# 2024年园长总结幼儿园学期工作 幼儿园园长总结(通用8篇)

来源：网络 作者：静默星光 更新时间：2024-04-19

*总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享...*

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

**园长总结幼儿园学期工作篇一**

20xx我们聚集在海燕分园共同努力，认真工作，互相帮助度过了快乐的一年，在这一年中我们的心情是紧张而又繁忙的，我们的心情是欢快的，我们的\'心情是充实的在这此一刻我们更多的是赢得了丰收的喜悦！

回首这一年我们全体教职员工在我们的戴园长的带领下为我们幼儿做出了应有的贡献，在社会上我们享誉多多。春季期庆“三八”妇女节举行了多姿多彩的公开课大比拼，充分地发挥了教师们的才干！我园中班、大班、学前班幼儿参加民办幼儿园欢庆“六一”晚会，大二班、学前二班幼儿的舞蹈与小品都荣获了一等奖，学前一班舞蹈荣获二等奖，由其是学前二班的小品参加灌阳县欢庆“六一”汇演荣获了二等奖。这样的优异成绩可喜可贺，但是我们不能骄傲，更令我们在这些成绩中去反思，日后我们该创作什么样的节目去赢得广大家长们的好评。11月我们迎来了县教育局复评，在园领导们的明确分工下，老师们积极配合、互相帮忙抽空加班做园内装饰和各自制玩具，在这里表现突出的老师有：蒋佳轩、孔冬琴她们顶着的太阳在七楼绘画刷油漆坚持了一个星期，这样的实敢精神令我十分的感动。特别是自制玩具这一块，老师们不仅想法新颖，而且积极自制，赢得了县教育局领导们的好评，还赢得民办交流会各幼儿园的园领导好评，这些是我们分园全体教职员工努力而获来的成果，亲爱的老师们为了我们取得此项荣誉给我们自己鼓鼓掌吧！细则的园务档案全权由我们的王金花老师负责她不仅工作细仔，把我们的档案室所有的档案全部用电脑归档，这是一项相当需要耐心的工程，她能担当此任令我们佩服。通过复评与民办幼儿园交流会，我园被评为县级示范幼儿园，这都是大家一起共同努力而获得的成果！

在此我们还要感谢我们有这样一位优秀的领导，江老师不仅要带好班级同时要管理园务各项工作，她不仅工作细仔认真，而且相当的负责，是一个实事求是的好领导。特别是她积极申请去学洲幼儿园参观学习为我们的早操改编，带来 创新。谭老师卫生工作检查也不错，自己的班级卫生时时刻刻是保持干净卫生的，而且在检查各教室宿舍卫生时都一一做好列表，便于存档给大家来看谁是最棒的是一目了然。还有各年级组长你们都尽责地把各年级的学习计划，周计划、月计划、教学总结一一监督如期公示在家园共育栏，由其是各研代表的课程教研在本学期中有了新的进展，希望在日后的教学中会有更大的突破！

恭喜你们，你们的辛勤付出才会拥有今天的荣誉，这些都是通过在座各位老师们的评比，大家有目共睹而获来的，让我把最热烈的掌声送给她们，希望你们继续努力，争做工作先进者，引领在座的各位老师为我园做出更大的贡献！

对待幼儿与家长是否微笑？孩子的调皮吵事，你是用什么样的言行来对待？在家长反馈的意见中，你是否站在他的立场想过他的感受，是努力争辩还是诚恳向家长讨教更好的育儿方法培育好幼儿？这些问题是我们日常工作常见的问题，值得我们反思！

在这一年各项园务管理中，我一直以：待好你们等于待好我自己的处事方式与原则对待大家，我们彼此尊重，互相信任，你们给我带来了太多的欢喜，为我园作出许多丰硕的成果。我们没有吵过架，也没有红过脸，即使有一点误会我们彼此都能够放下自身的架子主动跟对方道歉说声对不起！所有的阴云就因为我这种嘻嘻哈哈的性格风吹云散，大家还是一如既往的工作在一起，在这样一个团结的队伍中我们工作非常开心！同时也充分体现了我们海燕分园教师是一支高素质的队伍！在这里我还想轻轻地跟我们的老师说：如果我平时言语不当或是那件事情处理得不好，请你告诉我，我会及时纠正，妥善处理此事。

以上是我的园务工作总结，由于本人写作水平有限，总结不够全面，望大家多多谅解！

**园长总结幼儿园学期工作篇二**

9月是开学的第一个月,在这一个月里,我班的各项工作在园领导的指导和班上三老师的密切配合下,基本上都能按部就班的如期开展幼儿园园长\_幼儿园月工作总结文章幼儿园园长\_班上的7位宝宝除了有时有个别因为生病有请几天假外,其余幼儿都能积极来园,并开心的参与各项活动。 优质服务的首要条件是保证幼儿的安全。

安全健康是幼儿园一切工作顺利开展的保证，我高度重视，常抓不懈。我对全园教职工进行安全意识强化教育，使 人人讲安全、事事讲安全、时时讲安全 的意识深入人心。幼儿园新增二位年轻的保安轮值门卫，强化领导班子值班检查监督制，大力推行岗位责任制，广泛开展教职员工、幼儿家长、幼儿身体状况、心理素质、特殊病史的排查活动;保证幼儿园严格执行家长持卡接送制;严格家长接送幼儿车辆的管理。同时，幼儿园进一步完善了食堂建设，增加了备餐间、更衣室，狠抓保健卫生的 三个原则 四个严格 五个认真 ，使我园保证了卫生安全工作常态达标，本年无一例责任事故发生幼儿园园长\_幼儿园月工作总结幼儿园园长\_幼儿园月工作总结。

教育需要无私奉献，管理需要不断创新。让我在反思与展望中以更好的姿态投入崭新的--年。相信在新一年的工作中，我会取得更大的成绩!

通过《找朋友》《我是好孩子》等游戏活动,让幼儿认识了自己的毛巾、杯子、椅子;游戏《请你跟我这样做》等则初步培养了幼儿听指令活动的习惯;儿歌《好朋友》等让幼儿初步知道了该如何去与小朋友相处。《我是好宝宝》《我最棒》等活动则教育了幼儿要做个有礼貌的好孩子,激发了幼儿的自信心。另通过不断的反复的训练,让幼儿熟知了各个活动环节的音乐节奏,当不同音乐响起时,知道了该如何去做;与此同时,我们还将幼儿园的教育理念贯彻落实到了我们的一日教学活动中。首先是将字卡溶入贯穿至了整个活动之中,通过加强幼儿对字型字音的熟悉,从而巩固了幼儿对字词本身的记忆,丰富了幼儿的词汇量的。另几乎所有的活动都以游戏形式进行,让幼儿在游戏中学,学中玩,寓教于乐,激发幼儿对学习的兴趣。

**园长总结幼儿园学期工作篇三**

工作总结怎么写，本站小编为您整理了幼儿园园长工作总结，敬请关注!

幼儿园园长工作总结精选【一】

一、依法办园是时代的要求、幼儿园发展的需要。

依法办园是我们党的宗旨决定的，我们党的宗旨决定我们是为人民服务的，我们学校的工作是贯彻我们党的教育方针的一个基层细胞。因此，幼儿园工作中要做什么，为什么做，怎么做，做的过程都必须按照党和国家的法律法规行事。

所以从这个角度出发我们行政负责人也都是党的干部，应该模范地贯彻党的教育方针，依法办园，依法办园不能光视为上级的指示、领导的要求，我们只是在被动地执行，也不能把依法办园仅仅看作是一句口号，而更应该认识到依法办园是发展党和人民的教育事业的需要，也是我们幼儿园发展的需要，应自觉地贯彻执行，从日常工作的点滴小事、各方面去做好它、落实它。

二、以德立园是倡导教师对教育的一种敬业和奉献精神的需要

(一) 园长若要正人必先正己

孔子云：“其身正，不令而行;其身不正，虽令不从。”园长要为人师表，正人必先正己，规范自己的言行，树立良好的师德形象，才能取得治园正人的发言权。有些园长常常叹苦经：“现在幼儿园不好管，有些教师你说你的，她做她的。”的确，有令不行，有禁不止的现象较为普遍，究其原因，干部不能以身作则，在群众中威信不高，不能不说是重要的一条。园长在幼儿园里既是执法、执纪者，又是管理者，要扮好“正人”的角色，首要的一条是以身作则。榜样的力量是无穷的。

园长治园必须有权威，权威即权力加威信，权利与职务相连，有职即有权，那么，威信从何而来?诚然，权利与威信有关，但有权并不等于有威，威信主要靠园长的品德、知识、能力、情感等非权利因素树立的，园长以身作则，严于责己，有利于树立权威，做好工作。

(二) 园长要有“法”的头脑

现代幼儿园是一个多层次、多结构、多因素的有机结合体，它必须通过系统管理才能获得高效的办学效益，首先，园长要有强烈的学法意识，意识决定着行为，园长是幼儿园的法人代表，是幼儿园管理的负责人，负责领导幼儿园的教育教学和行政工作，在整个幼儿园管理中要全面贯彻国家的教育法律、法规和上级行政部门的政策，园长必须要掌握相应的法律法规，如：教育法、教师法、规程、青少年保护法等，自觉抵制各种违反教育方针、政策、法规的行为。

(三) 注重师德教育，提高教书育人水平。

幼儿园必须注重教师的师德规范，因为提高了教师的人文素养和科学素质，才能提高教书育人的能力和水平。

幼儿园要加强对教师的职业道德教育，通过不断的学习，使教师逐渐改变传统的教育观念，树立符合二十一世纪时代需要的新的教育理念，并将新的教育理念落实在教育行为中，使我们的幼儿园教师真正成为现代幼儿学习的支持者、合作者、引导者、关怀幼儿、接纳每一个幼儿，尊重每一个幼儿，使每一个幼儿在原有的.基础上得到最充分的发展。

在幼儿园必须大力提倡教师在平时的言行举止中遵守“七不”规范，要处处为幼儿、为家长做表率，教学工作中坚持使用规范的职业用语，在与家长的交往中，不准收受礼品和现金等，在家园联系工作中，不应把自己承担的教育责任推卸给家长。教师应认真备课，精心设计教案，着眼于全体幼儿的全面发展，并始终以发展的眼光对待每一个幼儿，对幼儿作出客观、全面和公正的评价，不断提高教学质量。

(四) 细化园务公开内容，增强幼儿园工作的透明度。

幼儿园在开展园务公开工作中，碰到的第一个问题就是公开什么?按照有关文件精神，必须公开的大致包括学校管理中的人、财、物等各个方面，在贯彻实施时，必须将一些原则性的要求细化为可操作的具体内容，否则，园务公开可能只是一种形式。

的知情权，如凡涉及到全园师生的重大问题，可通过教代会和教职工大会公开，涉及到幼儿和家长关注的热点问题我们可通过发公开信、张贴告示、召开家长会等形式公开，涉及到局部和部门的则通过园务会议、行政会议、教代会主席团会议等形式公开。

无论是在什么范围内公开的项目都遵守一条基本原则，就是及时全面，实事求是，力求使广大教职工在第一时间内了解，掌握最真实的情况。园务公开工作也是深化园长负责制的有效举措，作为幼儿园的管理者，特别是园长，更应对园务公开工作有一个正确的认识和理解，园长对幼儿园行政管理工作全面负责，但幼儿园行政决策应该市幼儿园管理层的集体意见，代表全体师生的共同利益，决非是园长个人的意志，更不能是园长个人说了算。

一个服务意识好、管理理念新，法制观念强的园长在对待园务公开工作时，一定会变“要我公开”为“我要公开”。园务公开工作肯定会接触到一些热点问题和群众敏感的话题，对这些问题非但不能含糊其词，反而应当加大公开的透明度，公开及时了，热点问题自然就降温了，透明度高了，敏感问题也就不再那么神秘了。公开是为了公正、公平。在实际工作中园务公开形式上是给幼儿园管理工作增加了一个环节，有时可能还会影响工作效率，但我认为这一环节在现阶段是不可缺少的。

没有规范制约的权利容易产生腐败，只求表现的工作效率，其成效中必然包含着很多“泡沫”的成分，随着教育改革的不断深化和园长负责制的不断完善，当依法办园、以德立园的观念成为每位行政管理者的自觉行动时，园务公开必将走上健康、有序的轨道，达到全面推进幼儿园素质教育的目的。

(五) 用欣赏的眼光看教师

作为一个园长，要为每一位教师才华的涌露和锋芒的显现创设一个理想的心理环境，为教师自信心的形成和增强“助推”，让她们在被欣赏的幸福感中不断成长。幼儿园园长要学会“用苛求的眼光看自己，用欣赏的眼光看别人。对教师赏识，能体现园长的雅量，有雅量的幼儿园园长的举手投足都包含着对教师的热情、勉励和赏识，赏识是一种认可，是园长对教师工作的一种积极的评判，教师都希望自身工作价值得到人们积极认可的成就心理，园长若能满足她们的这一心理，就能使教师获得巨大的工作内驱力。从而更能激发起教师奉献于幼教事业的敬业精神。

幼儿园园长工作总结精选【二】

2024年在紧张而忙碌中悄然划上了一个圆满的句号。回首这学期的工作，我倍感欣慰。虽然说不上创造了一流业绩，但我立足于本职岗位锐意进取，推动幼儿园发展又上了一个新的台阶，推动教师们的教育教学水平又提升到了一个新的层次。我努力探索以人为本、科学管理的办园策略与方法，在不断的实践与探索中，无论是环境创设、管理水平、师资建设，还是保教质量、幼儿发展都取得了显著成效，现将本学期的工作总结如下。

一、爱岗敬业，快乐从教

作为幼儿园园长，我一直热爱着自己所从事的幼教事业，深爱着每一位老师和孩子们。“全心全意为家长服务，尽职尽责为幼儿发展”的办园宗旨，尊重幼儿身心发展的规律和学习特点，引导幼儿在生活和活动中生动、活泼、主动的学习。同时重视幼儿的个别差异，为每一位幼儿提供发挥潜能，并在已有水平上得到进一步发展的机会和条件。并且尽最大努力对幼儿实施优质的保育和教育，为家长解决后顾之忧，让孩子健康快乐，让家长放心安心。

并及时向校领导汇报幼儿园工作进展，充分调动全体教师工作的主动性，本学期初，组织全体教师确立各班主题，分别创设了寓教育性和艺术行为一体的班级环境，开设了“家园直通车”“保健专栏”、“园丁风采”等与家长互动交流的平台。形成了规范的一日活动常规。为幼儿创设了一个安全、卫生、舒适的生活环境。看到幼儿园进一步的发展，虽然这学期一路辛苦，却也充实快乐。

二、规范管理，开拓创新

本学期建立健全了幼儿园各项规章制度，逐步做到规范管理。在此基础上，大胆开拓，取得一些工作上的进展。我们坚持每周一次的周例会、每月一次全体教职工月会议的制度，进行上周及上月的工作总结、本周及本月工作布置和强调注意问题三部分内容，落实幼儿园各项工作任务的同时不断鼓励教师的进步，提醒教师的不足，达到边工作边学习边改进的目的。

形成每周上交一次的备课制度，每次详细查看并及时进行书面反馈，规范备课内容，期末进行评比的基础上不断改进，达到为教学服务的目的;坚持两周一次的教育随笔，促进教师的专业成长;坚持每月一次的教学评优活动，相互交流学习的同时。教师通过每周的电访及家访，有效地促进了幼儿园与家庭在教育上的同步同向进行。积极征求家长对幼儿园工作的建议。采纳家长评价教师和幼儿园管理方面的意见，不断改进提高幼儿园办园质量。

建立较规范、到位的卫生消毒制度，坚持每天保持桌面及室内外地面的卫生，有效预防各种流行病的传播，卫生保健这一块也做得很到位。在规范管理的基础上，我注重幼儿文化底蕴的积淀，让老师对幼儿班进行了早期阅读习惯的培养。利用户外活动时间，组织幼儿开展丰富多彩的体育游戏，并进行拍球、跳绳的练习和达标活动，提高了身体协调性，增强了身体素质。

三、努力进取，初见成效

正因为有了规范管理和不断创新，幼儿园这支年轻的教师队伍日渐成长起来，幼儿园成绩也逐渐展现出来。九月我制定一套规范的幼儿早操，促进了幼儿锻炼兴趣，让他们尽情伸展肢体，进而树立运用肢体的自信心;十月份开展“幼儿自理能力比赛”，增强了幼儿生活自理能力，培养孩子从小学会自己的事情自己做，同时也锻练了幼儿健全的体魄，增进他们的团队精神。

十一月开展消防演习活动，进一步加强教师和幼儿对突发事故的灵活应变能力，使幼儿掌握消防安全知识，从小培养消防意识;掌握更多的自救、逃生、自我保护的具体方法;十二月开展全园教学观摩活动，提升幼儿园的保教工作质量，促进全园教师专业化发展。使教师不断提升自己的专业技能，更好地为优质教学服务。本学期幼儿园评等级也如愿评到二级，且得到局领导的好评。

四、确立目标 ，继续攀高

回顾这学期的工作，收获是快乐的，也是丰厚的。这其中，有教师队伍的提升，有幼儿的健康成长，有领导对我工作的认可，有幼儿园形象的提升，更有自己在这一过程中得到的充分锻炼和提高。我也深刻地体会到，自己和幼儿园所取得的每一点一滴进步都离不开校领导和老师们的大力支持、教师队伍的团结奋进、家长的全力配合和孩子所带给我的喜悦和动力。

展望新的一年，我对云溪幼儿园一样充满了憧憬和希望，因为我看到了努力付出后的收获，感受到领导家长的期望。更希望新的园长继续总结经验，找准前进的目标，不断开拓进取，使云溪幼儿园向更高目标发展。

**园长总结幼儿园学期工作篇四**

通过学习，我找到了差距，认清了努力方向。我的体会有以下几点：

办什么样的.幼儿园正是我所面临的问题，讲座中很明确的给我们提出了现代园长应具备的观点和要求以及现代化的幼儿园应该达到的要求，明确了我们园长的角色和幼儿园的发展方向。在此次学习中，让我们明确幼儿园的管理不容忽视，从师资、设备、环境、孩子、家长等各个方面做了全方位的分析，幼儿园必须朝着精细化方向发展。我们是一所乡镇中心幼儿园，和城市幼儿园根本没法比，但是，我们也要舍得在外部环境和设备设施上投资。在参观幼儿园时，我拍摄了好多照片，觉得很多地方可以借鉴。我们也要努力让幼儿园成为“花园”“乐园”成为孩子们温馨的“家园”。

这次培训，注重参训人员的原有基础，了解我们现有管理中的困惑，精心选择符合我们园长的胃口，能满足我们急需的既新颖又实用的培训内容。在一个个鲜活的实例和丰富的知识内涵及精湛的阐述下，给了我们强烈的感染与深深的理论引领。特别是几位园长专家的讲座，让我深深感受到作为领导者要尊重每一位教师，注重为教师创设自主、宽松的学习环境，要善于营造情感氛围，对教师所提的问题要具体情况具体分析，多让教师说说自己的理由。要培养教师的创新精神和创新能力，培养他们的实践能力以及自我学习的能力。同时为我们的教学实践提出了纲领性的指导，为我们的教育科学理论注入了源头活水，她们又结合幼儿园的实际工作让我们了解如何在幼儿园进行教育教学工作。自觉地将新的教育理念和目标内化为自己的教育观念与价值追求。

总而言之，这次培训给园长们提供了一次难得的学习机会，提高了认识，明确了职责。对于一个幼儿园的管理者，我们需要的是更多这样的精神食粮。让我们以这次学习为契机，实实在在地办好幼儿园，造福孩子。

**园长总结幼儿园学期工作篇五**

一、“爱与责任”师德主题活动。

根据中心工作要求，积极开展了“爱与责任”师德主题活动。第一、每位教职工根据自身情况签订了师德“一人一承诺”，并在日常工作中认真履行承诺。第二、在全体教师和家长中开展“爱与责任”师德演讲征文活动，每位教师撰写了师德演讲稿，并发动家长征集关于有感教师师德的征文，共收到34篇家长征文。第三、以年级组为单位开展了“孩子心中的老师”——倾听孩子对老师的评价活动，备课组长对此项工作落实得认真、扎实，从孩子对每个老师的评价中可以看出孩子评价针对性比较强。以后可以抽空互相学习，因为老师的付出孩子都有感受、孩子都铭记心里。第四、“党员教师准备了“爱与责任”党员微型党课。

二、本月“重头戏”科技节顺利开展。

第三届科技节活动在本月顺利开展。本次科技节在园部的宣传策划下，在科技项目组成员的统筹安排下，在全体师幼的共同努力下，把“我参与，我创造，我成长”这一科技主题发挥得淋漓尽致，进一步推动了我园科技教育活动的蓬勃发展，提高幼儿的科学探索兴趣和动手实践能力，在全园营造浓厚的学科学、爱科学、用科学的科技氛围。活动取得预期效果，获得圆满成功。活动报道还刊登在“太仓日报”上。总结成功的要点有：领导重视、抓落实、稳推进;主题鲜明，形式新、氛围浓;群策群力，重实效、显效果。把活动的出发点和落脚点放在孩子的发展上，这是科技节圆满成功关键点。一个月的科技探索让师幼意犹未尽，科技节中的美好回味恒久地留在每个人的心里。我们要科技节的精神继续贯穿于一日活动之中，让孩子们的梦想，在科技的促动下，飞得更高，更远!

三、教师专业成长扎实推进。

第一、中心科学教学活动专题调研，这个活动中心下放给我们幼儿园自己进行，我们主要是结合中班教研课进行研讨、展示，杨勤、陈娟展示了现场教学“运球乐”，备课1组的教师一起剖析了集体活动中师幼互动的要点，并一起总结了集体活动中有效师幼互动的五点策略，分别是：伙伴支持互动策略、材料互动策略、质疑互动策略、分享互动策略、点拨引导互动策略，取得了非常好的研讨的效果。第二、中心“艺芽杯”教学评优活动。6位青年教师积极参加了此活动，大家一定感受到青年教师的明显进步。尤其是活动中教师的回应，在几位青年教师都有闪光的亮点，证明我们的教研已经在教师们的教学行为中生根发芽。取得的成绩一方面和我们青年教师自身努力不可分割，另一方面也是我们的钱老师、我们的组长、师傅们，以及所有老师一起构建的良好教研氛围分不开的。所以，在为我们青年教师的进步高兴的同时，还要再一次送给大家一句话共勉：态度决定一切!这里，表扬一下：本月教师们书写随笔的积极性提高，尤其是几位老教师笔耕不辍，能结合自己教学实践梳理教育心得，同时在论文、案例比赛中，一些年轻教师、骨干教师也能积极参加。第三、太仓市教师基本功比赛中，高建红获得了一等奖。这里我向老师们传递一种理念：学习是一种态度，学习是一种方法，学习也是一种榜样，这个榜样不仅给同事，也给我们自己的孩子。

四、家委会、伙委会如期举行。

两个例会一方面发挥家长资源，共商家园合作，提高管理效能，另一方面，宣传校园日常管理工作，科技节活动等，提高家长参与意识、参与热情，参与能力，同时发挥家委会、伙委会辐射作用。本次家委会关注家庭教育、校园管理，伙委会关注夏季幼儿膳食，两次会议实在、有效。

五、相关工作。

第一、幼儿体检。总体上，今年的体检中孩子的贫血明显减少(11例)，但是孩子视力问题相对比较严重。我们引起重视，做好相关的体检后续工作及教育工作。第二、进一步做好校园安全保卫工作，尤其根据上级要求加强安全检查、校园及周边排查等工作。第三、做好了科技特色学校的申报工作。第四、做好幼儿新生摸底工作，今年情况不容乐观。

**园长总结幼儿园学期工作篇六**

1、督促教师对半年的教育教学效果作检查、分析，力求准确而全面地把握每个幼儿各方面的发展状况，在此基础上，填写幼儿在园情况汇报单。要求汇报单既能反映各年龄段幼儿发展的主要特点，又具有每个孩子的个体特征。小班主要反映幼儿对集体生活的适应情况以及一些基本的生活、行为习惯;中班主要反映幼儿对班集体的情感、态度、行为，在游戏中的兴趣、表现等;大班主要反映幼儿的学习习惯、能力。

2、有针对性地对幼儿进行寒假安全教育及生活常规教育、春节礼仪教育，放假时每位幼儿领一张反映寒假生活情况的记载表。

3、各班教师采取预约谈话的方式，对照幼儿情况汇报单分别与家长详细交谈，分析幼儿的特点、取得的进步、应注意的主要问题、寒假里的教养方式等等。要求与每个家长都谈话，谈话也可按幼儿类型分组进行。

4、统计寒假留园人数，安排好值班表，制定出值班要求和幼儿活动安排。后勤分管人员检查寒假班所需各项物品、备用药品的供应情况，并对全园设备、门锁等作安全检查，及时备齐修理所需的.各项物品。

5、归还清点借用的教玩具、图书资料、电教设备等;安排管理人员照看各班的动、植物;检查和添购新学期所需的各种物品和资料等。

6、做好年终工作总结，在群众、部门总结的基础上，召开园务委员会，认真讨论分析一学期来幼儿园各方面的工作情况，学期结束时由园长向全园教职工汇报。

7、根据平时的考核、测查情况以及学期总结情况，合理地发放年终奖金，以调动全园教职工的积极性。

8、教师按年级组集体备课，为下学期工作做准备。要求在分析幼儿现状的基础上，研讨新学期的保教目标、阶段目标，重点安排好第一个月的保教计划。

此外，园领导在寒假中还应做以下几件事：

1.轮流到幼儿园值班，建立教职工联络网，以便有事及时联系。

2.春节前后慰问离退休、生病或有其他特殊情况的教职工及其家属。

3.根据需要，有重点地走访一些教职工家庭。

**园长总结幼儿园学期工作篇七**

回顾整个学期，幼儿园每位老师和我一起完成对将近200名幼儿的教育。通过这二十周教师的工作，结合一些实际问题，我对本学期工作进行四个总结：

一、安全工作的总结

安全工作是我们的首位工作，我们的老师深知安全的重要性，本学期我们也通过各种途经和幼儿家长宣传安全知识，对存在有安全隐患的地方也马上处理，并和教师、家长签订了安全责任书，保证了幼儿园无重大事故发生。

二、卫生工作的总结

在卫生工作方面，除了每日的清洁消毒工作以外，我们的老师还对幼儿寝室重新整摆，使幼儿寝室更加整洁、舒适。通过卫生评比记录，我们知道哪些班级卫生工作还做得不够好。

三、教育教学工作总结

在本学期，我们重视教师队伍的建设，现在我们的教师在每学期初都会制定班务工作计划和各科教学计划，而且还通过交流观摩、优质课，等活动，提高了我们教师的专业水平，我们教师的教育、教学能力也在逐步提高。

四、家长工作方面

总的来说，家长对我们教师的工作还是较满意的，但是要得到家长的认可，有些方面我们教师应该从细节做起，而我们有些老师的专业水平是有待提高的，我也知道做一名合格的幼儿园教师不容易，做一名优秀的幼儿教师更加不容易。所以，我希望我们教师和我一起成长，努力不懈的提高自己的业务能力，不断进取、推动我园各项工作向更高的目标迈进!

在总结的过程中，我也分析出我们仍有以下几方面没做好的，这也是下学期重抓部分：

一、安全方面

1、每周安排一节课进行安全教育，内容由班主任编排。2、每学期组织防火、防地震的安全演练。3、班主任每周对本班每个角落进行安全排查，并做记录。4、加强接送的安全制度。

二、卫生方面

1、每周安排一节课进行卫生教育，内容由班主任编排。

2、对季节常见病、多发病要提前做好相应的应急预案。

三、家长工作方面

1、召开家长会。2、家长开放日。3、家访或电访。

**园长总结幼儿园学期工作篇八**

时光匆匆，转眼间，又一年结束了，回顾一年来的工作，我带领老师们立足本园，了解自身，摆准位置，依靠自身优势，创造出适合自身发展的空间。有成绩也有不足。下面我把本学期的工作向各位领导和老师们回报一下：

一、努力学习，提高个人修养

二、强化安全工作，落实安全措施安全工作是幼儿园最重要的工作之一。本期我们坚持把安全工作放在重中之重来抓，重点落实了以下工作。

1、定期检查全园安全设施，排除安全隐患，每月对全园的水电设施、户外玩具器械消防设施、班级设备、周边环境等进行安全检查并记录，提出整改措施。

2、抓好幼儿接送安全。健全凭卡接送幼儿制度：强调要严格执行接送卡制度，发挥接送卡的信息记录功能。为保证安全，防止不法分子和精神病人入内及接错、接丢孩子，家长持“幼儿接送卡”到园接孩子。

3、注重班级安全工作。学期初与各各班教师签订班级安全责任书，明确安全责任。让她们积极主动地做好安全工作。通过定期学习提高员工的思想认识，每周五各班级对幼儿进行安全教育，增强幼儿的安全意识与自我保护能力，通过定期检查及时发现不安全隐患，努力做到防患于未然。在教育教学中对安全知识和安全教育的渗透仍然需要我们进一步改进。

4、学区各级领导为了幼儿及老师的安全，为我园翻新了房顶，对室内进行了装修，给幼儿们安装了暖气。一边对幼儿进行改造，一边确保幼儿们正常入园，这样一来改造就只能利用星期六，星期日。为了使幼儿园的东西不受损失，我每个周六周日都不能放假。就这样一直到幼儿园的各项修建完成。

三、狠抓常规教学工作，努力提升办园质量。

1、我们首先从教师职业道德入手，狠抓师德教育。帮助教师不断改造自己的主观世界，做到敬业、爱业、精业、创业，教书育人，为人师表。其次，我们从优化教师个体素质入手，采用多种形式鼓励教师苦练基本功，从基础教育知识的熟悉到灵活运用教育实践，不断提高了教师教育教学能力。我们还要求教师不断更新教育观念，调整知识结构，加强教育技能改革，积极参加各级各类进修。

2、本学期计划完成较好，为提高教学质量，组织教师们开展了教研活动，每周进行业务学习，每次学习后的做反思交流，老师们苦心专研，还主动制作自制玩、教具，进一步提升了幼儿学习的兴趣。12月14日县第二幼儿园的老师来我们学区讲课，我们老师们很好的利用这个机会，从中学到很多，对我们是个很大的提高。

3、家园联系

当前，家园共育作为扩展教育发挥各种教育资源的一种手段，越来越受到幼教工作者的关注。为此我园认真致力家长工作，努力探索新时期家长工作的特点。我们倡导教师要建立家园关系，即互相信任、互相尊重、互相学习、互相支持。同时切时做好家长工作，充分发挥家委会的作用，通过多种形式的活动，如家长会、家长开放日等，帮助家长建立全新的育儿观。赢得家长称赞。

总之，在新的一年里，我们面临的形势严峻、任务繁重同时，也是大有希望的。困难与希望同在，挑战与机遇并存。让我们振奋起来，携手共进、顽强拼搏、埋头苦干、抓住机遇、迎接挑战，为开创幼儿园更加美好的明天而努力奋斗！

2024年已匆匆走过，我有幸被县教体局安排到到\*\*\*中心幼儿园支教。能有机会支援农村学前教育令我倍感欣慰，让我管理全园工作也是一种莫大的挑战。半年来，在局领导的大力支持和全园师生的共同配合努力下，本人迅速转变角色，立足本职锐意进取，在奋力学习和摸索的同时，各项工作取得了一些小小的进步，办园条件、管理水平、师资建设迈入新台阶，保教质量、幼儿发展上升新水平，回首半年工作，我把这学期的工作情况给各位领导和各位同仁们做以下汇报：

一、思想工作方面

我坚持不懈地吸取幼教管理等方面的新知识、新思想、新观念，始终以《3-6岁儿童学习与发展指南》的精神为导航，严格贯彻教育方针，坚持保教保育并重，以促进幼儿德智体美全面发展为目标，狠抓教师管理，各项制度不光上墙还要铭记于心，实行班级责任到人，定期检查常抓不懈，在思想上和行动上牢固树立责任意识和奉献意识，在工作中互相提携、相互探究，共同进步，发挥潜能，培养孩子们最基本的行为常规。

二、环境创设方面

此我根据本园的实际，召集教师团结协作、发挥各自优势，主动收集废旧物品，利用每天下午放学时间加班加点自制玩、教具和布置班室内外的环境，有力培养了幼儿的学习兴趣，增加了孩子的感性认识能力。我们努力让校园每天都有新变化，让每一个孩子来到校园都有新发现和惊喜！有小朋友问老师：“老师，老师，后面的墙上怎么突然有了那么多小动物？”我们的老师也很棒，就回答说：“因为你们上幼儿园以后变的讲卫生了，变的有礼貌了，所以老师昨晚就邀请它们来和你们一起做游戏玩！”听到这样的分享我是最欣慰的，首先我们的孩子学会了善于观察周围的事物，然而我们的老师在幼儿老师这个角色转化中有了飞跃的进步。所以在环创中，老师们从自身做起，遇事相互帮助相互鼓励，让孩子们切实感受到了幼儿园大家庭的温暖和谐，逐步形成活泼开朗的良好性格，从而迈向健全人生的第一步。

三、教育方面

话先举手，安静倾听他人说话，不随意打断他人说话等行为习惯。孩子吃饭、喝水、入厕、走路等、要根据音乐排队有序进行，从而教育孩子们从小养成良好文明的行为习惯。教学活动中，我认真组织教师制定学期计划、月计划和周计划，以及红花栏，家长联系栏，集中大家发挥聪明才智，制作简易教具，强化教学质量评定公开课，通过开展活动，相互交流、相互促进、共同提高。今年在城关镇幼儿园举行的联片教研模拟教学能手比赛中，在人员紧缺的情况下，我鼓励我们幼儿园年轻教师熊莉莉去学习并参加比赛，取得了优异成绩，得到教研室和城关镇幼儿园及其他园的大力认可和赞扬。

四、保教方面

我们通过开展常态化课间操及课间小游戏来锻炼孩子们的协调能力和运动能力。工作中合理安排和组织幼儿的一日活动，通过动静结合、室内、外结合，每天保持2小时的户外活动时间和游戏时间提高幼儿的身体素质。在孩子们入园前，每天先做好教师内外的通风卫生工作，每晚孩子们离园后教室保证半小时的紫外线消毒，桌椅地面都用消毒水擦洗，饮水桶、毛巾、口杯也定期消毒。每天坚持加强晨检、午检、晚检的力度来杜绝传染病的入侵，并做好详细记录，同时做好药品管理记录，即时发现问题及时通知家长。

五、安全方面

我们时刻牢记：眼中有孩子，心中有安全，处处有教

育，时刻把安全教育工作放在工作首位。开学初，我们召开

家长会，签订了安全协议；育儿环节中不仅仅教育孩子们有良好行为和学习习惯，更教育孩子们了解最起码的安全自救常识，把安全教育渗透在每一个日常活动中。孩子上园、放园必须实行接送卡制度，一人一卡，不允许无卡无信息代接，特殊情况必须提前向班主任打电话说明情况。为了全面普及全体师生安全常识，12月初，我通过积极协调，有幸邀请县消-防-队官兵来园开展消防安全教育普及活动，通过他们现场示范讲解、模拟演练使得全园师生及周边群众对安全常识及自救能力有了明显提升。安全饮食方面，我们积极改造厨房面积小，无库房问题，顺利通过县卫生部门认证，对厨师及保育人员加强监督管理，公开合理为幼儿安排安全营养饮食食谱，伙食结算按月通过家长委员参与监督签字后公示收取。

六、家长工作方面

与幼儿文明行为比赛等联谊活动，有效提升了在园幼儿家长的整体素质，促进了我们教育教学工作的全面提高。现在家长入园，很少听到说脏话、随地吐痰、扔烟头、踩踏花草，家长会上他们会主动按照区坐得非常整齐，生怕给孩子带来不文明的行为。

在农村，很多家长把自己的孩子当牛羊，老师就是放羊娃，送到园里就不管了，为了改变这一理念，我通过多次召开全园家长会和组织教师召开各班家长会，邀请每一名家长走进教室了解自己的孩子，观看孩子们的红花栏，看看自己宝贝的绘画及手工作品，感染他们关注幼儿、关注未成年。通过开展“大手拉小手，巧手绘家乡”亲子手工活动，增进了家长与学校、与老师、与幼儿的感情和联系。活动中，从选材到创作都是家长和孩子一起完成的，家长会放下手中的农活或麻将去为孩子寻找漂亮的石头，收集各种豆子，找废旧的纸盒，在家里潜心练习，攒到活动那天让自己静下心来站在孩子的角度和宝宝一起来参与创作。家长能主动和孩子们一起参加镇举行的庆元旦活动，表演亲子舞蹈和环保时装秀，得到了全镇群众的赞誉。这些点滴的进步是我和我们全园老师的辛勤付出是分不开的，我们的工作是值得肯定的！

七、存在的问题

还需要我们的老师加强自身业务素质的学习，以及对《幼儿园教育指导纲要》和《3到6岁儿童学习与发展指南》精神的解读和宣传。

二是校园硬件设施需进一步提升。对照现代化幼儿园的标准，园区硬件还需进一步完善，2024年力争扩建种植园，沙池，饲养角，戏水池；各个班级的小型区域必须在三个以上供幼儿操作，园内大型区域至少三到四个；大型儿童玩具需要增加1至2个；安防设施上，必须在校园门口完善一个警卫亭。

三是师资力量相对薄弱。由于幼儿园从校舍到教师都是新建设和配备，期初生源相对较少，但通过半年来工作影响，及务工人员返乡，下学期学前受教育儿童将大大增加，通过摸底排查，生源预计将从\*\*增加到\*\*，使得原本师资力量就不足的情况下，将会更加短缺，因此特恳求局再增加2-3名专业教师和保育人员。

总之，在这半年里，我与全园教师携手共进、埋头苦干、任劳任怨为新园区建设和发展做出了不可磨灭的贡献，每一个孩子的健康成长都离不开全园教师的辛勤努力，正因为有了你们的辛勤耕耘，才有了今天我们幼儿园的发展。真切希望在以后的工作中，我们共同努力学习，共同拼搏，力争让\*\*幼儿园成为\*\*县第一所乡镇幼儿园的示范引领园和市示范一类幼儿园。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn