# 最新工作犯错检讨书(实用11篇)

来源：网络 作者：前尘往事 更新时间：2024-04-15

*范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。工作犯错检讨书篇一尊敬的单位领导...*

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**工作犯错检讨书篇一**

尊敬的单位领导：

您好！

错误是严重的，过程是复杂的，情况是必须严肃弄清的。回顾我的错误，总结来说就是不思进取、小毛病不改正、用护士长的话总结说：总是答应的很顺、说的比唱得好听。此番工作期间，我多次工作失常，上星期我又不慎发生差错，这星期这三四天里我又多次惹您咬牙切齿，搞得大家都很尴尬。

此时此刻，面对错误，我真的感到无地自容，我真的没有脸见您、我原先已经想要给您写辞职报告了。可是想起您对我有深刻恩情，知遇之恩啊，我还没有报答您，就这样一走了之，不符合我的为人风格、还可能突显我没有骨气与毅力。

特此，我定下改正办法：

第一，我就要彻底觉悟，将自身思维素质提升到一个相当高的水平，也就是要认清工作职责与重要意义。

第二，坚决抵制不良工作作风，端正工作态度，深刻挖掘小毛病根源，彻底改正这样一而再、再而三犯错的坏毛病、坏习惯。

第三，我必须从错误当中充分地吸取经验教训，做到“吃一切长一智”！

最后，我当然还是要诚恳地向您大声说：领导、我错啦！

此致

敬礼！

检讨人：

20xx年xx月xx日

**工作犯错检讨书篇二**

尊敬的各位领导：

关于x月x日在x一事，经过是这样的：因当天是值班的\'最后一天，思想懈怠，对自己的要求放松。早晨竟然在上班后，还在值班室埋头大睡。我不想为自己的错误找任何借口，那都只是托词，那只能让我更加惭愧。我现在怀着十二万分的愧疚给您写下这份检讨书以向您表示我对这种恶劣行为的深痛恶绝及绝不重犯的决心。对我的行为，我深深懊悔不已，更是替自己不齿，现在觉得就是年少轻狂，对自己的要求松懈。早在我踏进公司的时候，领导就已经三令五申，一再强调，不得迟到，不得旷工、遵守员工规范。每周例会，加强思想教育。但是自己以身试法，从而造成恶劣影响。经过领导及时指正，以及自己这两天的反思。深刻认识到此事的重要性，过去自己并没有好好的去考虑值班的责任，造成了现在的错误。对于我在岗睡觉的事情，所造成的严重后果如下：

1、有可能造\*\*全隐患和安全事故，对公司的财产造成损害，对个人的生命安全造成威胁。

2、在同事中间造成了不良的影响。由于我一个人的错误，有可能造成别人的效仿，影响单位的纪律性。

3、影响个人综\*\*平的提高，使自身在本能提高的条件下未能得到提高。

如今，大错既成，我深深懊悔不已。深刻检讨，认为深藏在本人思想中的错误有以下几点：思想觉悟不高，对重要事情认识不够。就算是有认识，也没能在行动上真正实行起来。对待工作的思想观念不够深刻、不够正确。没有认识到现在的一份合适工作的机会是多么的难得和重要。我已经是个成年人了，有能力有责任有义务对自己的行为负责，我不再对自己所犯的错误寻找借口。

所以我决定有如下个人整改措施：

写份保质保量的检讨书一份是对自己思想上的错误根源进行深挖细找的整理，并认清其可能造成的严重后果。认真克服生活懒散、粗心大意的缺点，努力将工作做好，以优秀的表现来弥补我的过错。保证不再出现类似错误。

勿以善小而不为，勿以恶小而为之。个人价值需要通过集体得到实现，今后，我会以新的面貌面向大家，无论在工作，还是在别的方面，我都会严格要求自己，将这次的错误作为一面镜子时时检点自己，批评和教育自己，我绝不在同一地方摔倒，做事要有始有终，工作也一样，不能半途而废，所以，我要感谢领导让我写了这份检查，是领导让我认识到自己的错误，给了我改过的的机会，请领导继续关心监督、帮助我改正缺点，取得更大的进步和成功。

**工作犯错检讨书篇三**

尊敬的单位领导：

您好！

在此我怀着深刻自责、内疚的心情向您递交这篇工作期间玩电脑的检讨书，以深刻反省我工作期间玩电脑的行为，向您表示深深的愧疚与歉意。

回顾错误，我于12月9日下午工作期间多次去了车间主任办公室玩电脑。以至于我严重地耽误了工作，没有能够较好地在自身办公室值班，导致了一些顾客前来办事没有能够办成。

面对错误，我感到非常愧疚。这样的错误，导致了相当的不良影响。此次错误，也充分暴露出我自身存在工作觉悟松懈、思想散漫、行为放任自由等缺点与不足。为此，我觉得很愧疚于领导，很愧疚于同事，非常对不起大家。

特此，我在此向您做出深刻保证：从今往后，我没有事情就不再去往车间主任办公室，没有合理需要也不再触碰那台办公电脑了。

检讨人：xxx

时间：20xx年xx月x日

**工作犯错检讨书篇四**

尊敬的领导:

对于\*\*\*考试我所监考的考场内出现作弊行为，我感到十分的羞愧，作为一个参加历\*\*\*考试监考工作的人来说，这种失误是绝对不应该的，而我，身为干部，在监考工作中出现如此重大的错误，对此，我报以十万分的抱歉。

通过这件事，我感到这虽然是一件偶然发生的事情，但同时也是长期以来对自己放松要求的必然结果。经过几天的反思，我对自己这几年的监考工作经历进行了详细回忆和分析。记得20xx年刚履行监考工作职责的时候，我对自己的要求还是比较高的`，时时处处也都能履行相关规定，从而努力完成各项工作。但近期来，由于考务工作逐渐走上了轨道，而且自己对监考工作的各个流程也比较熟悉了，也慢慢开始放松了对自己的要求，反而认为自己已经做得很好了。因此，这次发生的事使我不仅感到是自己的耻辱，更为重要的是我感到对不起领导对我的信任，愧对领导的关心。

同时，在这件事中，我还感到，自己在工作责任心上仍就非常欠缺，对于\*\*\*考试的组织工作，单位一向是很重视的，可是我却出现了如此重大的工作失误，给单位里抹黑了，为此，我感到十分的羞愧。现在，我深深感到，这是一个非常危险的倾向，也是一个极其重要的苗头，如果不是领导及时发现，并要求自己深刻反省，而放任自己继续放纵和发展，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。因此，通过这件事，在深感痛心的同时，我也感到了幸运，感到了自己觉醒的及时，这在我今后的工作道路上，无疑是一次关键的转折。所以，在此，我在向领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。

此外，我也看到了这件事的恶劣影响，如果在考务工作中，大家都像我一样粗心大意，对自己分内的事不细心，那工作效率如何才能提高，考务工作怎样还能正常进行，因此，这件事的后果是严重的，影响是恶劣的。

对于这次的工作失误，是由于我的疏忽大意，未及时发现参考人员的作弊行为而产生的，归根究底，是由于我的以下几点原因造成的:

1.责任心不强，没有监督到位。作为监考人员，我本应该勤勤恳恳的工作，做到一丝不苟，尽到一个监考人员应尽的职责。可是我由于责任心不强，没有仔细监督考场的每一个人员，导致出现了作弊行为。

2.疏忽大意，粗心。在监考工作之中，我只是按照流程做好了拆卷、封卷，监督参考人员填写人员信息等工作，但在整个考试工作中没有对每个参考人员做到监控到位，从而导致了如此严重的后果。

自己身为监考人员，应该严以律已，对自己严格要求，然而自己却没有履职到位，这也说明，我对自己的工作没有足够的责任心，也没有把自己的工作更加做好，更加走上新台阶的思想动力。在自己的思想中，仍就存在得过且过，混日子的应付思想。现在，我深深感到，这是一个非常危险的倾向，也是一个极其重要的苗头。

因此，这次发生的事使我不仅感到是自己的耻辱，更为重要的是我感到对不起领导对我的信任，愧对领导的关心。在此，我向领导保证:以后绝不再出现类似的错误。

此致

敬礼!

检讨人:\*\*\*

\*\*\*\*年\*月\*\*日

**工作犯错检讨书篇五**

尊敬的公司领导：

您好!

xx日，我没有按照中心的规章制度，严重违反了中心的规章制度。今天，我认真反思，深刻自剖，为自己的行为感到了深深地愧疚和不安，在此，我谨向各位领导做出深刻检讨，并将我的思想反思结果向领导汇报如下：

通过这件事，我感到这虽然是一件偶然发生的事情，但同时也是长期以来对自己放松要求，工作做风涣散的必然结果。经过几天的反思，我对自己这段时间的工作成长经历进行了详细回忆和分析。记得刚上班的时候，我对自己的要求还是比较高的，遵守相关规章制度，从而努力完成各项工作。但近段时间以来，由于工作也比较熟悉了，尤其是领导对我的关怀和帮助使我感到温暖的同时，也慢慢开始放松了对自己的要求，反而认为自己已经做得很好了。

因此，这次发生的事使我不仅感到是自己的耻辱，更为重要的是我感到对不起领导对我的信任，愧对领导的关心。

同时，在这件事中，我还感到，自己在工作责任心上仍就非常欠缺。众所周知，员工一定要有规范的行为准则，工作时间我却xx，这充分说明，我从思想上没有把单位的规章制度，处事的方式方法重视起来，这也说明，我对自己的工作没有足够的责任心，也没有把自己的工作做得更好，也没给自己注入走上新台阶的思想动力。在自己的思想中，仍就存在得过且过，应付思想。现在，我深深感到后悔莫及，这是一个非常危险的倾向，也是一个极其不好的苗头，如果不是领导及时发现，并要求自己深刻反省，而放任自己继续放纵和发展，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。因此，通过这件事，在深感痛心的同时，我也感到了幸运，感到了自己觉醒的及时，这在我今后的人生成长道路上，无疑是一次关键的转折。所以，在此，我在向领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。

此外，我也看到了这件事的恶劣影响，如果在我们这个集体中形成了这种目无组织纪律观念，不良风气，我们工作的提高将无从谈起。因此，这件事的后果是严重的，影响是恶劣的。

发生这件事后，我知道无论怎样都不足以弥补自己的过错。因此，我忠心的恳求中心领导能够接受我真诚的歉意，并能来监督我，指正我。我也衷心的感谢领导给我重新工作、学习的机会，我会更加珍惜这来之不易的工作，以后将会更加努力，更加认真的学习和工作。请领导相信我。

检讨人：xxx

20xx年x月x日

**工作犯错检讨书篇六**

敬重的领导：

您好！

这次犯的这一件作业，让我开端检讨自己，回想到了之前的日子。我今日往回想的时分，才发现自己来到银行作业现已两年了。两年的时刻，我在作业上面分明是可以做好了的，也有了一个安稳的开展和发挥了的。可是今日仍是由于自己的一些忽略，导致在作业傍边呈现了严峻的过错。这个过错不只给咱们银行带来了极大的影响，更是对我自己也带来了很大的冲击。

或许我真的没有做好吧，我有愧于银行领导对我的信赖，也愧于银行这个渠道给予我的时机。在此我严厉的检讨了自己，而且做出了改正计划，期望领导可以体谅我这一次，我可以确保往后肯定不会再犯第2次，请您宽恕！

昨天下午的时分，一个大叔进来想要存钱，其时我告知他这边需求排号，可是他说他很急，必定要立马存到钱，他一脸很着急的姿态。我问这个大叔会不会自助存钱，他说不会，我说只能去货台存。这个大叔越来越急，必定要拉着我立马帮他存好，我问他是有什么重要的作业吗？他也一向不回答我，只需我帮他存钱，我其时也很无法，可是也没有任何方法。

我一向都在耐性的跟他解说，成果他不光不听，反而最终对我进行人身进犯，开端进犯我的长相以及作业，我一听到这些话，立马忍不了了。我给他满足的尊重，也供给了处理的计划，任何一个公共场合都是需求次序的不是吗？可是他一点点没有尊重我的作业，也没有尊重我的辛苦解说。直接用不太好听的言语影响我，所以我才发怒了，其时就怼回去了。成果他开端在咱们前台骂骂咧咧的了，后来司理知道状况之后进行了处理。好在处理的及时，否则不知道会给咱们银行带来多大的影响。

后来司理了解了状况之后，对我仍是进行了批判，我也现已是一名作业了两年的银行职工了，现在还呈现这样的作业，真的是一件不该该的作业。我也沉重的反思了自己，确实是我太过激动了。关于各个人群，咱们都应该有一套自己的方法，不管是多么无理取闹，多么难以抵挡。我也不该该用最愚笨的激动去应对，不只会给自己带来费事，反而显得自己没有多大的本质。往后我必定会改正这个激动的缺点，必定谨记领导对我说的那些话，做好作业就够了，没必要去理争一些不必要的作业。这次我确实失误了，还望我们宽恕，望司理宽恕！

此致

敬礼！

检讨人：xxx

20xx年x月x日

**工作犯错检讨书篇七**

尊敬的领导你好;

第一段;我于xx年几月几号，我没能按照公司规定的时间到达公司，严重违反了公司的规章制度，抛除所谓的一些原因，过年报道时我没去，值班时也没准时到达，开会也没去，我管的台区也没管好，我个人认为这只能说明我的工作态度极不认真，对工作责任心欠缺，没有把自己的工作做好，在自己的思想中仍旧得过且过，混日子的应付思想，这种不良思潮只能说明我太自由散漫，只顾自己，置广大公司员工的集体利益于不顾;置公司领导人的威信于不顾;置公司规定的原则于不顾。

自私自利，自我放纵，丢弃原则„„我对我个人犯下的这个严重错误感到痛心疾首，感到无以复加的后悔与遗憾。

第二段;此时此刻，我只能怀着无比悔恨的心情，由于我个人的种种原因，会对公司造成很大影响，想到这里，我只能默默地在心里为我所犯的严重错误感到后悔莫及，但深感痛心的时候我也感到幸运，感到自己觉醒的及时，这在我今后人生道路上无疑是一次关键的转折。

所以在此，我以领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。

第三段;亲爱的领导，我现在已经从内心深处认识到，我所犯的错误时巨大的，后果可能导致别人和我一样，对公司的规章制度完全于不顾，自由散漫，漫不经心。

为了杀一儆百，让公司的广大员工不要像我一样，我忠心的恳请公司领导能够接受我真诚的歉意，并能来监督我，指正我。

我知道无论怎样都不足以弥补我的过错，因此，我不请求领导对我宽恕，无论怎样对我，我都不会有任何意见，同时希望领导能给我一次机会，使我通过行动来表示自己的觉醒，请领导相信我。

第四段;最后，我希望广大员工以我做反面材料，对照自己，检查自己。

希望在以后的工作中，能从领导身上得到更多的智慧，得到你们的教诲和帮助，并且保证以后不会在出现类似的错误，如有在犯，请领导重罚。

古人常说，“行有不得，反求诸己”，但一开始，我并未能及时地进行自我反剩古人又说，“君子务本、本立而道生”，因此，在自我反省的过程中，一定要把犯错误的根本原因找出来，若是找不到根本原因所在，敷衍了事，于事无补，将来还会犯更多更严重的.错误。

悔悟后，归结原因如下：

1、责任心不强，工作作风不深入，不踏实。

作为一名执法人员，不论有多少理由，都应端正执法办案的态度、严格执法办案的程序，全面准确地掌握案件情况，确保事实无误、程序无误;对同事提出的疑问，更应认真核实、查对。

同时，更是要增强自身的法律意识，切忌工作上的随意性。

有一句法的格言说到“魔鬼出于细节”。

2、事发后，不能心平气和地面对错误，有逃避的心理。

一开始，就想着把很多问题推给别人，而不能立刻想着先从自己身上找原因。

为什么不能心平气和呢，因为是“龌龊的面子”在作怪：觉得自己读了那么多年书，起码也是个正宗本科学历，心理上建立了一种“本科生是不允许犯错误的”的观念，一旦犯错误就是对自己的否定，本科生这张招牌挂起来就不那么光彩了。

因此，一开始，还不能接受领导的“棒喝”法门，把问题东推西推，想牵强附会到别人身上，还强装出一副“此事与己无干”的样子，对事情展开一番“与己无干”的耍赖分析!每每想起当时的嘴脸，心中甚是羞愧。

通过这件事，我重新反思了自己读书学习、做人、做事的态度，感悟到：

1、“一个人一生最重要的是做事做人的能力。

做人要专注，做事也要专注。

做事不专心，一定无法把事情做得圆满，无法清楚地掌握细节。

学习就在做人、做事的点点滴滴中。

经典绝不是在书本里，而是在做人、做事的点滴中。

“学如逆水行舟，不进则退”，读了那么多的书，假如不融会贯通，不与生活结合，就很难有喜悦，就是古人所讲的「学而时习之，不亦乐乎。”

2、“学习最重要的境界是体悟。

如果学习中不能体悟，那只是“记问之学”，就好像人吃了东西没有消化，对身体当然就没有帮助，甚至还有害处。”最近，听到一个讲座，讲座里举了一个例子，说某人毕业于某个研究所，有一天，母亲叫他处理点家事，他做完以后，母亲检查后觉得他做得不是很好，就说：“儿子，你怎么连这点小事也做不好?你怎么这么笨。”那人听后，马上脸孔变得非常凶恶，然后接着母亲说了一句话：“我都念到研究所了，你还骂我笨!研究所给了他什么?有没有给他人生的智慧，待人、处世、接物的智慧?只是给了他傲慢，给了他不受教。

这点小事没办好，恰恰是学习的机会，但他并没有把握这个机会，反而对母亲的指责和批评很不能接受。

事物都有一体两面，不往好处发展，就会自然地向坏处发展听完讲座，再想想自己，也甚是惭愧!

总之，我的行为给单位带来了不好的影响，做出这样的行为，我的心情非常沉重和羞愧。

“人非圣贤，孰能无过”，我也会努力成长为一个理智的人，一个理得心安的人，从过去的错误中学到智慧，不再单纯地懊悔。

“经师易得，人师难求”，我真心感谢领导的教诲，希望在今后的成长过程中，能从你们身上学得到更多的“智慧”，能得到你们的教诲和帮助，我倍感幸运和不胜感激!

**工作犯错检讨书篇八**

尊敬的领导：

       我怀着十分的愧疚以及十分的懊悔向你们这份检讨书，我为自己作业前没有认真的检查电源多大伏数的行为感到了深深地愧疚和不安。在此，我向各位领导做出深刻检讨！

通过这件事，我感到这虽然是自己一时疏忽而差点发生意外，但同时也发现了自身工作作风涣散，没有能够好好的约束自己，也给其他同事带来了恶劣的影响，由于自己的失职，给公司带来了严重的安全隐患，如果发生事故，后果不堪设想~~~这也说明，我对自己的工作没有足够的责任心，也没有把自己的工作更加做好，更加走上新台阶的思想动力。在自己的思想中，仍就存在得过且过，混日子的应付思想。现在，我深深感到，这是一个非常危险的倾向，也是一个极其重要的苗头.因此，这次发生的事使我不仅感到是自己的耻辱，更为重要的是我感到对不起领导对我的信任，愧对领导的关心。同时，要诚心的谢谢领导，如果不是领导及发展，那么，后果是极其严重的,甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。

因此，通过这件事，在深感痛心的同时，我也感到了幸运，感到了自己觉醒的及时，这在我今后的人生成长道路上，无疑是一次关键的转折。所以，在此，我在向领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢，发生这件事后我知道无论怎样都不足以弥补自己的过错。

因此，我不请求领导对我宽恕，无论领导怎样从严从重处分我，我都不会有任何意见。希望自己的错误，给其他同事敲响警钟，不认真对待工作的影响是恶劣的，后果是极其恶劣的。同时，我请求领导再给我一次机会，在以后的工作中我会通过自己的行动来表示自己的觉醒，以加倍努力的工作来为我单位的工作做出积极的贡献，请领导相信我！

       致此

敬礼！

姓名：

时间：

**工作犯错检讨书篇九**

尊敬的领导：

您好！

由于近期我在工作中犯错的缘故给公司的`发展造成了损失，因为个人的表现造成这样的结果无疑是令人惭愧万分的，须知在以往的工作中领导便强调过注重细节的重要性，更何况做好自身的工作本就是员工的职责所在又怎能出现基础性的错误，所以我认真检讨了这次工作犯错的问题并希望能够尽快得以改正。

通过反思不难发现造成工作犯错的原因是我近期变得懈怠不少，或者说是对待工作不如以往那般负责才会导致这样的结果出现吧，长期以来的顺利让我变得骄纵不少以至于认为自己不可能在工作中犯错，殊不知无论是谁都会有疏忽的时候又怎能在工作中不注重细节，现如今因为自身的问题导致工作中的错误产生无疑是令人沮丧的，面对领导和同事们信任的眼光却没能将自身的工作做好，这种令人失望的举动出现在我身上以后也让人感到很懊恼。

另外我也应当根据自身的不足多向其他同事学习，毕竟工作中犯错也是我不够严谨的缘故为何不能够认真将其做好呢？更何况对比其他同事在工作中取得的成就自然是对眼前的局面感到惭愧的，工作中不够努力且无法履行自己作为员工的职责只会让领导感到失望罢了，面对眼前的结果应该多想想曾经的自己是如何对待工作的，虽然那时的我毫无经验却愿意为了工作成就的获得而不断努力，但随着工作时间的流逝便变得如此懈怠自然得进行深刻的反思，重要的是这种辜负领导信任的做法本就是需要被批评的。

为了证明改错的决心还是应该要努力弥补工作犯错的问题才行，既要反思造成错误的原因又要端正好工作态度并确保不再犯错，须知即便是些许的错误都有可能酿成严重的后果，所以我得重视自己在工作中的表现并争取在今后做得更好，因为犯错导致不敢正视自身的错误则是不可取的，我得牢记领导批评的话语并认识到自身在工作中存在哪些错误，既要通过工作中的努力证明自身的价值又要弥补之前造成的损失，只有做到这点才能够体现出我对工作的负责与严谨。

既然已经在工作中犯错便应当牢记这方面的教训，通过工作中的努力再次向领导证明自己已经意识到了错误所在，而且我也会更加努力地做好自身的工作并多向身边的同时进行请教，改进自身工作方式的同时也要向领导承诺不会再犯这方面的错误。

此致

敬礼！

检讨人：xxx

20xx年x月x日

**工作犯错检讨书篇十**

一个部门业绩的好坏取决部门经理，作为一名职业经理人对待部门应该像对待自己的孩子一样。不管有多艰难，遇到多少问题首先应该有勇者精神，所谓勇者应该冲更大的浪，我应该先站在前边更贴近一线员工。员工没有任何问题，员工没有错，一切问题在于我。部门当中几个严重问题：

1、惰性;

2、执行力;

3、激情;

上边的问题体现了，我对管控上边的缺陷，就像父母带孩子，如果父母对孩子平时出现的错误不论不问，直到出现问题的时候才去说一两句，那么最坏的打算就是他长大以后一定是个坏小子，这个孩子他以后一定是上不了大学的，孩子最后犯了错误以后他以后一定狠他的父母。我们部门目前就是这么一个情况，我没有能够对每个环节做严厉的监控，每个人的人生观、价值观又是不同的，导致思维方式的不一，觉得接受管控是一个种压力，导致一个人坏了影响到身边的另外一个，最后整个部门都感染上了这种懒惰的行为。也就是说一个人不遵守游戏规则，那么其他人也不会去遵守游戏规则，最后导致这个游戏玩不下去，一致性就会降低。所以这个问题的根源问题就是，我对于管控上边的不严格，不利索造成的。

管理应从自身做起，树立榜样作用

经理与员工朝夕相处，形成一种特殊的亲近关系，在员工心目中，经理的形象高尚无比，他们对离自己最近的人观察得也最仔细，经理的一举一动他们也都愿意去效仿。一个优秀领导留给员工的良好印象可以成为员工生活道路上的一座丰碑。相反，如果一个领导言行不一致，或自己的实际行动与对员工的要求不相符，那不仅会影响业绩，更会在员工心目中留下表里不一、言行不一致的阴影。可见，领导的榜样作用是影响团队管理质量的一个重要因素，我觉得我应该在工作实践中，应该给员工树立榜样，让员工真正的信服你，信赖你。经理一定要坚持以自己的模范行为。比如，在日常的工作中，严于要求自己，做到最早到、最晚走，坚守岗位，认真工作，勤于，与时俱进，通过自己的良好作为，潜移默化，持之以恒，以培养员工的学习兴趣、共同进步的氛围与文化。

团队中个人榜样应起引领作用

1、引领团队奋斗的方向

一个良好的团队应该有一个集体的奋斗目标，形成强大的团队凝聚力。因此，在团队管理中，我提出了\"部门荣誉高于一切，团队荣我荣，团队耻我耻\"的口号，让每个员工明白一个良好的团对对他们健康成长的巨大作用。在具体工作中，应注重发挥榜样的力量，重点对优秀员工加以栽培，使之成为团队管理的骨干力量，让他们引领带动全队员工努力学习，奋勇拼杀，团结奋进，为实现创建优秀团队目标而共同努力。

2、培养良好的团队作风

榜样在哪里，其实榜样就在我们的身边。无数事实证明，员工身边的榜样具有更强的性。关键是要善于发现，精心培养。

一个团队的氛围、文化，对团队每个成员都有约束、感染、熏陶、激励的作用。我已经深深地懂得成长阶段的员工是他的起步阶段，而形成良好团队氛围是保障员工管理工作顺利开展的前提条件。我通过细心的观察和深入地了解努力发现团队中各层次、各方面好的榜样，并试图通过学榜样产生\"新榜样\"，以带来\"一花引来百花开\"的良好熏陶效果，并号召全体员工向身边的榜样学习。通过身边的榜样，让大家自省自纠，从而规范自己的言行，促进团队文化的形成。

榜样的作用实际上是巨大的，榜样的感染力也是无可替代的，在团队中的管理中我们应该多多发挥榜样的力量，它真的是一种无形的指明灯，会照亮员工的心田，指引大家向前进发!经理底线就是部门红线，任何人不允许越界。

作为一个部门的管理者，应该在建立部门制度以后严格管理与实施，并进行实施的过程中做到任何个人都是公平与平等。

**工作犯错检讨书篇十一**

敬重的领导：

由于我自身缘由，致使xxxxxxxxxx，造成了严峻不良影响，在此，我首先做出恳切的检讨。

领导提出批判后，我进展了深刻的自我反思，对近段时间的工作进展了梳理总结，认为自身主要存在以下问题：

1、思想懈怠，责任心不强。思想麻痹大意，熟悉不强，对工作重视不够，有时存在“得过且过“、“差不多就行“的想法。

2、工作作风不深入、不扎实、散漫松懈，工作安排不详细、落实不到位。对领导布置的工作，不是一马领先，而是左顾右盼，没有马上落实，甚至有时存在“在其岗不尽其责“的现象。

3、对下属要求不严。在工作中，对下属要求太松，监视不力。发觉工作存在问题时，总是觉得给下属留点面子，没有赐予马上订正，实际上，这样不仅不便于治理，而且造成了工作上的失误。

鉴于上述存在的.问题，我向您做出深刻保证：一是加强学习，绷紧思想这根弦，仔细学习单位相关治理制度，立足职能职责，不断提高执行力，提升效劳水平；二是坚持工作上亲力亲为，严格要求自己，端正工作态度，形成严谨、稳妥、效率的工作作风，抓好治理制度的催促落实，制定出切实可行、可操作性强的治理方法；三是在以身作则的前提下，严格要求下属，决不放松对他们的要求，只有这样才能有利于工作的开展，从长远来讲，也有利于他们的个人成长。

领导的批判使我熟悉到自身存在的缺乏，给了我一个反思自我、自我警醒的时机，我恳请领导能够承受我真诚的歉意，并在以后的工作中连续监视我，指正我。

检讨人：xxx

xxxx年xx月xx日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn