# 最新个人雇佣劳务合同(模板9篇)

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2024-04-07

*现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。个人雇佣劳务合同篇一甲方：乙方：乙方为短期劳务人员。甲乙双方经...*

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

**个人雇佣劳务合同篇一**

甲方：

乙方：

乙方为短期劳务人员。甲乙双方经过平等协商一致，自愿签订本劳务合同，并遵照执行。

第一条 本协议于\_\_\_\_年6月23日生效，至 \_\_\_\_年6月22日终止。

第二条 乙方承担的劳务工作内容：

工作岗位：保洁工

岗位职责：另附《岗位职责》

甲方对乙方工作的要求为：

(一) 按在职员工的管理规定接受甲方的管理与考核。

(二) 未经同意不得将公司物品携带出公司。

第三条 乙方提供劳务的方式为：乙方应按甲方要求保质保量的完成工作任务，其作息时间可适当自行掌握。

第四条 甲方支付乙方劳务报酬的标准为：1000元/月，支付方式为现金，支付时间为每月最后一日。

第五条 发生下列情形之一，本协议终止：

(一) 本协议期满的;

(二) 双方就终止本协议协商一致的;

(三) 乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第六条 甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前一周通知对方。

第七条 本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第八条甲方为乙方提供意外伤害保险，乙方同意其它社会保险(包括养老、失业、医疗、工伤)由自己负担，甲方给乙方保险补助费200元/月，与工资同时支付。

第九条 依据本协议第五条、第六条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十条 因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，甲、乙双方应友好协商解决，如协商不成，均可向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第十一条 本合同首部甲乙双方的地址和联系方式为双方的唯一固定通讯地址。若有变化应立即通知对方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十二条 本合同自签字或盖章之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**个人雇佣劳务合同篇二**

受聘方(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守，同时，甲方向已方提交本企业的员工劳动手册及入职须知。

合同生效期限为\_\_\_个月，从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

甲方聘请乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务

每周工作七天，每天工作时间为八小时.上下班时间按甲方部门规定执行.

甲方给予乙方每月2天例休，在不影响正常营业情况下，由甲方部门合理安排，在工作繁忙时，乙方不准休假。

1.劳动报酬发放时间为每月10号发放上月薪金，基本薪金为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2.甲方负责工作时间内食宿，住宿地点为员工宿舍。

3.薪金待遇实行质量绩效考核制。

1.甲方的权利与职责

(1)甲方有权监督厨房的生产，菜点的质量，厨师人员的工作态度。

(2)甲方有权根据乙方人员的技术水平、劳动态度和工作效率对工资做出合理的调整。

(3)甲方如发现或经人举报乙方人员有浪费原料，将原料拿出店外私用，或者其它有损本企业利益的行为，一经发现将严厉处罚，处罚当事人全额赔偿，厨师长处罚全额的30%。

(4)由于乙方造成的失误(如菜肴出现质量问题，造成顾客的伤害)甲方有权要求乙方做出合理的赔偿。出现重大过失，除甲方有权要求乙方做出合理的赔偿以外，甲方有权单方面解除本合同。

2，乙方的权利与职责

(1)乙方应在确保菜品质量的同时，不断推陈出新，推出禾顺品牌菜、招牌菜，要做到新、奇、特、鲜(每周至少推出两道新菜品)。

(2)乙方应结合节假日及市场变化和禾顺实际特殊情况，适时推出时令菜、节日菜，不定时举办如美食节等活动。

(3)因乙方出品质量问题，而遭到客人投诉、退菜时，此损失由乙方自行承担。

(4)乙方应做好食品卫生工作，若因乙方管理问题造成客人食物中毒或受到防疫部门处罚;若因乙方管理问题引起甲方厨房火灾，此责任及损失由乙方承担，并追究当事人的法律责任。乙方必须严格遵守安全操作规程，保证安全生产，如果因违规操作而造成负伤，不但不报销任何费用，还将追究乙方责任。

(5)乙方人员需遵守甲方管理制度及员工手册，如果乙方人员严重失职，营私舞弊，对企业利益造成重大损害或严重违反劳动纪律给企业造成损失时，甲方有权向乙方要求赔偿，并依法追究法律责任。

(6)乙方人员受聘甲方后，一律不准兼职。

(7)乙方人员需遵守禾顺作息时间，需爱护甲方财物，保守甲方的商业机密。

(8)乙方需交纳制服及工作保证金人民币300元整，合同期满，乙方办理完毕离职手续后，此保证金随工资一同退还。

(9)乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

(10)若双方中止本协议时，乙方需在甲方找到厨师后方能离职，否则一切后果自负。

1、岗位聘任合同签订后，甲、乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序办理。双方未达成一致意见的，原合同效力不变。

2、有下列情况之一的，聘任合同自行终止：

(1)聘任合同期满，或聘任合同约定终止聘任合同的条件出现;

(2)甲方撤消或解散。

为了更好的开展业务方便公司工作，甲方要求受聘人的各种专业职称有效证件，在受聘期内要存放在聘约单位，解聘时归还。甲乙双方要认真履行聘约，如无正当理由，中途不得无故解聘、辞聘，否则，要承担由此造成的一切经济损失;如遇特殊情况要解聘、辞聘时，应提前通知对方，以便安排工作;受聘人中途到外单位应聘，须经本公司批准。

本聘约一式两份，甲方、乙方各执一份，双方签字生效。

**个人雇佣劳务合同篇三**

根据国家有关法律法规，本着平等、自愿、公平、诚信的精神，甲乙双方就乙方对甲方所负有的保密义务和竞业限制义务，经充分协商一致后，共同订立本协议，以资信守：

一、乙方保证并确认：已与原单位依法解除了劳动合同，并不存在有任何纠葛或劳动人事争议。如给原用人单位造成任何损失，由乙方自己承担赔偿等法律责任，与甲方无关。

二、乙方在甲方任职期间，应遵守甲方的保密制度，保密范围和保密义务如下：

1、基于业务保密事由，非经甲方授权部门或主管人员同意，乙方不得以任何形式使甲方公司的任何设备、文件、技术资料、电子信息等保密文件或资料、物品脱离甲方公司之控制。

2、乙方无论任何原因，在工作期间或调离本岗位以及离职后，均不得将甲方的技术、产品配方、培训资料、公司运作方法、公司机密等一切相关资料外泄或提供给竞争对手(即同行业或者类似行业)。

3、可能成为甲方商业秘密的经营信息的范围包括：营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资料、生产工艺、方法、产品配方、进货渠道、产销策略、费用预算、利润情况及不公开的财务资料等。

三、违约责任按相关劳动合同的法律法规执行

四、本协议从签字或盖章之日起至乙方离职后三年内有效。

五、争议解决甲、乙双方在履行本协议过程中发生争议，应先行协商解决，如协商不成时，由甲方住所地人民法院管辖。

争议发生后，在对争议进行(诉讼)仲裁时，除争议事项外，双方应继续行使各自在本协议项下的其他权利，并应继续履行各自在本协议项下的其他义务。

六、本协议自甲乙双方签字或者盖章之日起生效。

七、本协议一式两份，签字生效。

甲方：法定代表人：乙方：

年月日

**个人雇佣劳务合同篇四**

甲方(聘用单位)：

乙方(受聘人)：

家庭联系地址：

鉴于甲方需要，雇佣乙方为甲方提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

第一条:本合同于年月日生效，期限年，

第二条乙方工作岗位职责要求：

1.宁城725台打更(全天24小时)。

2.每天打扫宁城725台大院、楼道及卫生间，保持清洁卫生。

3、每晚睡前应检查台内门窗是否关好。

4、要高度警惕，对行迹可疑者，要坚决阻拦，不让入内，把好第一关。

5、负责接收邮件、报纸杂志等外来物品。

第三条：甲方每月30日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为元/月。

第四条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的;

(二)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(三)被依法追究刑事责任的。

第五条在合同存续期间，由于乙方自身原因所导致的`生病、死亡，甲方不负主要责任。

第六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

**个人雇佣劳务合同篇五**

甲方：

乙方：

在甲方工作起始时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日甲乙双方根据国家和\_\_\_\_\_\_\_市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

一、合同期限

第一条合同有效期：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止（其中\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日为见习期/试用期），合同期满聘用关系自然终止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

第二条聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

第三条本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

二、甲、乙双方的义务和责任

第四条乙方同意根据甲方工作需要，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

第五条乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定（详见《岗位责任书》）的标准。

第六条乙方每周工作时间为\_\_\_\_\_\_\_\_天，每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_小时；乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第七条乙方应接受甲方的绩效考核。

第八条未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第九条甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第十条甲方需按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用。

第十一条乙方应严格遵守本合同的附加条款。

三、劳务报酬

第十二条甲方每月11日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为\_\_\_\_\_\_\_元/月+绩效奖金（总营业额的1%/在职员工数量）。

第十三条甲方需承担社会劳动保险的80%，乙方需自行承担20%。且试用期甲方不予以缴纳。

第十四条乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的50%或双方协商约定。甲乙双方对劳务报酬的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：

1、因乙方的过失给甲方造成经济损失的；

2、乙方违反公司管理制度的；

4、双方约定的其他情况。

四、合同的终止与解除

第十五条合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十六条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十七条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的；

（三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（四）被依法追究刑事责任的。

（五）双方约定的.其他内容

第十八条甲方有下列情形之一，乙方可以解除本合同：

（一）在试用期内的；

（二）甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

第十九条乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第二十条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

（一）乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

（二）甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

（三）甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

（四）乙方在合同期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

（五）甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

（六）本合同到解除日期时，乙方应按照《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工厂店员工手册》中的离职制度办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

（七）甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

五、违反和解除聘用合同的经济补偿

第二十一条经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的（不包括在见习期），甲方应给予乙方相当于半个月基本工资的经济补偿，未满一年不予以补偿。

第二十二条乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任，由甲方解除聘用合同的，甲方应给予乙方相当于半个月基本工资的经济补偿，未满一年不予以补偿。

第二十三条乙方因甲方未按照聘用合同的约定支付工作报酬而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第二十四条聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资+绩效奖金作为违约金给甲方。

第二十五条甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训，合同生效期内乙方单方面终止合同需承担所有培训产生的费用。

第二十六条本合同的附件如下：

附件一《保密协议》；

附件二《岗位职责书》；

附件三甲方制定的《员工手册》及有关规定。

第二十七条甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定应先申请仲裁，如一方对仲裁裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。

第二十八条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

**个人雇佣劳务合同篇六**

甲方(聘用单位)：

乙方(受聘人)：

鉴于甲方需要，雇佣乙方为甲方提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

第一条:本合同于年月日生效，期限年，

第二条乙方工作岗位职责要求：

1、宁城725台打更(全天24小时)。

2、每天打扫宁城725台大院、楼道及卫生间，保持清洁卫生。

3、每晚睡前应检查台内门窗是否关好。

4、要高度警惕，对行迹可疑者，要坚决阻拦，不让入内，把好第一关。

5、负责接收邮件、报纸杂志等外来物品。

第三条：甲方每月30日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为元/月。

第四条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的;

(二)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(三)被依法追究刑事责任的。

第五条在合同存续期间，由于乙方自身原因所导致的生病、死亡，甲方不负主要责任。

第六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：

乙方(签字)：

20xx年xx月xx日

**个人雇佣劳务合同篇七**

在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方为北京×××有限公司提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

第一条本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日生效，期限\_\_\_\_\_\_\_\_年，其中试用期至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定（详见《岗位责任书》）的标准。

第四条乙方每周工作时间为\_\_\_\_\_\_\_\_天，每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_小时；乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案，均由乙方原单位保管缴纳。

第九条乙方应严格遵守本合同的附加条款。

第十条甲方每月11日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为\_\_\_\_\_\_\_元/月或按董事会拟定的标准额执行。

乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的80%—90%或双方约定。

甲乙双方对劳务报酬的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：

1、因乙方的过失给甲方造成经济损失的；

2、乙方违反公司管理制度的；

3、双方约定的其他情况。

第十一条合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十二条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的；

（三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（四）被依法追究刑事责任的。

第十四条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

一、乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

二、甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

三、甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

四、乙方在合同期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

五、甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

六、本合同到解除日期时，乙方应按照《北京×××有限公司员工手册》中的离职制度办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十五条本合同的附件如下附件一：《保密协议》；附件二：《岗位职责书》；附件三：甲方制定的《员工手册》及有关规定。

第十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：乙方（签字）：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人或委托代理人

（签字或盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：年月

**个人雇佣劳务合同篇八**

甲方：

乙方：

身份证号码：

甲乙双方就劳务雇佣事宜达成以下协议，便于双方共同遵守执行：

一、 劳务地点：甲方在 有园区一处，乙方在该处从事临时性工作。

二、 劳务内容及劳务方式：根据甲方经营需要确定时间及劳务内容。

三、 劳务期限：根据甲方的经营确定，但甲乙双方可以提前三天通知对方解除劳务合同。

四、 劳务报酬结算：按照每日 元支付乙方劳务报酬元。

五、 结算方式：根据甲方的考核及乙方的务工日，每月 20日前支付。

六、 劳务期间，甲方为乙方在 中国人寿 保险公司办理雇主责任险，投保费用由甲方支付。如乙方在劳务雇佣期间发生意外伤害造成经济损失，甲乙双方一致同意，保险公司理赔的保险金抵顶甲方应承担的`赔偿责任(包括工伤赔偿责任)。

七、 乙方应严格按照甲方单位的规章制度及务工要求从事雇佣活动，如出现不服从管理等情形，甲方可以随时解除劳务合同，并根据乙方的表现扣发5-10天的务工报酬。

八、 乙方需保证自己身体健康，无影响正常工作的疾病或家族遗传史因素。如因乙方以上原因造成务工期间发生意外疾病或伤害，乙方自愿承担全部责任，同意甲方不予承担任何责任。

九、 本合同一式两份，自双方签字盖章后生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**个人雇佣劳务合同篇九**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（雇主）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（雇员）

甲乙双方就甲方雇佣乙方之事宜，按平等、自愿原则，经协商一致，根据《合同法》等有关规定，特订立本合同，供双方共同遵守。

1、甲方雇佣乙方于年月日起至年月日止共天在华强电子世界从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳务，每天从\_\_\_\_\_\_点至\_\_\_\_\_\_点，一日共\_\_\_\_\_小时。并履行以下职责。

2、乙方在合同期间需听从甲方指示安排做事，按期、按质、按量完成甲方指定的任务。

甲方同意就乙方的劳务提供以下报酬：

1、每日\_\_\_\_\_\_\_元人民币（大写：\_\_\_\_\_\_\_\_）；

2、每次发薪时，从乙方报酬中扣除应缴之个人所得税金额，由甲方代扣代缴。

按算账户，乙方保证提供银行账号的真实性，并同意甲方一旦将款项转入下述银行账户，即视为乙方已经全部收到，乙方承诺不再向甲方主张任何权利。

乙方主要劳务地为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，但根据甲方业务性质所需，甲方也可要求乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_地以内其他地区履行职责。

雇佣期间，乙方自行负责社会保险及住房公积金等社会保障金的缴纳，如乙方在为甲方服务期间发生伤亡疾病等情况，所有费用均由其自行或其家属、亲属等承担，与甲方无关。

1、乙方食宿、交通自理

2、其他约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。

乙方在出现重病、死亡或其它紧急情况时，紧急联系人的姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_，联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，联系地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，如因乙方提供的信息不准确而造成甲方不能及时联系到相关人员，责任由乙方自行承担。

1、因乙方之过错，给甲方造成损失的，甲方可向乙方追偿。

2、因乙方之过错，造成他人损失或损伤的，甲方若因此被追究责任的，有权向乙方追偿。

1、由甲、乙任何一方提前3天通知另一方当事人；或经双方协商一致可随时解除合同。

2、下列任何一条均构成合同终止理由，任一方可在通知对方后随时解除或终止合同。

a、乙方3次无故旷工超过6小时或连续迟到5次。

b、乙方行为疏忽鲁莽，不遵守纪律或有其它恶劣情况。

c、乙方在服务期间被追究刑事责任或行政责任。

d、乙方放弃工作职责。

e、不称职或在资格、技术、身体和精神方面与所填报情况不符，无法履行雇佣规定的职责或甲方指定的任务。

f、因乙方之过失导致甲方遭受较大损失，或造成不良影响等。

g、乙方在物质或其他方面受到甲方特别虐待。

乙方若单方解除、终止合同且不及时或不通知甲方的，甲方有权扣除乙方报酬总额的20%作为违约金。

因本合同而发生争议，经双方协商不能解决的，可提交至深圳市福田区人民法院诉讼解决。

1、本合同自双方或双方授权代表签字之日起生效，劳务期满，自然终止。

2、本合同一式三份，甲方执两份，乙方执一份，均具同等效力。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn