# 2024年修理厂的劳动合同有效吗(模板8篇)

来源：网络 作者：落霞与孤鹜齐 更新时间：2024-04-05

*合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。合同的格式和要求是什么样的呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。修理厂的劳动合同有效吗篇一...*

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。合同的格式和要求是什么样的呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**修理厂的劳动合同有效吗篇一**

甲方：\_\_\_\_\_(简称甲方)

乙方：\_\_\_\_\_(简称乙方)

根据国家有关法律规章，双方就聘用事宜，订立本合同。

第一条工作岗位：\_\_\_\_\_甲方根据工作需要，聘用乙方到本厂从事工作，担任职务。

第二条

(二)试用期：\_\_\_\_\_甲、乙方签订合同后，乙方即进入试用期。试用期一般为三个月。特别情况，可以适当延长，但最长不得超过半年。试用期满，双方无异议，乙方即转为甲方正式合同制员工;试用期计算在合同有效期内;试用期内，甲、乙任何一方终止合同，均应提前10天通知对方。

第三条工作时间及假期

(一)乙方每日工作时间8小时，每月工作时间为27天。除中午吃饭时间一小时半外，工作日不安排其它休息时间。具体上班时间根据季节另行通知。

(二)甲方由于生产经营需要，可适当安排延长工作时间，即安排加班加点时间。一般每日不超过\_小时，每月不超过\_小时。乙方无特殊情况，须服从甲方加班安排。

(三)乙方有权享受法定节假日，但应服从公司的统一休假、值班、加班安排。

(四)甲方要求乙方在法定节假日加班，乙方完成加班后，甲方应安排乙方相应的时间轮休，或按国家规定和公司规定支付乙方加班费。乙方无特殊情况，应服从甲方安排。

(五)甲方根据生产经营需要，可调整日常工作起止时间(上班时间)。

第四条工资待遇

(一)乙方工资按照甲方工资制度实行。乙方担任哪一类哪一级的职位工作，即享受该级的工资及津贴。甲方支付乙方的工资不得低于当地政府公布的最低工资标准。

(二)甲方安排乙方加班加点，按下列标准发加班工资;

1、法定休假日加班加点的，管理人员不拿浮动工资的员工，按本人当月正常的日、时平均工资数的200%计发工资;拿浮动工资的员工按本人当月正常的日、时平均工资数的150%计发工资。

2、休息日安排乙方加班工作，安排相应时间休息的，不发加班工资;不安排休息的，管理人员、不拿浮动工资的员工按上条标准的150%计发工资，拿浮动工资的按上条标准的120%计发工资。

3、工作日安排乙方加班加点工作，按本人当月正常时平均工资数的120%计发工资。

(三)乙方在工作时间内，按国家规定履行社会义务，或因公负伤，发给最低生活费。

(四)女工产假期内，保留职务，计算连续工龄。

(五)在非因公病假中，三天以内，工资、津贴发90%，三天以上，取消当月浮动工资，工资、津贴发70%。一个月以上，取消当月浮动工资及当月所有津贴。三个月以上、半年之内，保留职务。半年以上者，给予辞退。

(七)因甲方过失造成停工待工的，甲方应发乙方基本工资和应发津贴。因乙方过失造成停工的，甲方不发上述工资、津贴，并对停工造成的损失要求乙方给予适当赔偿。

第五条劳动(工作)条件：\_\_\_\_\_

(一)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动卫生安全条件，提供必要的劳动保护用品。

(二)乙方对甲方违章违法强令违章冒险作业，有权拒绝，对危害生命安全、身心健康的行为有权检举。

第六条培训

(一)凡新上岗员工必须接受公司的职业道德业务技术培训。培训考核合格合方能正式上岗。

(二)公司员工均需接受公司统一安排的专门的业务、技术培训，以确保员工工作能力的适应性。

(三)员工参加专门培训的培训费，由公司统一支付。但员工必须严格遵守员工培训合同书所要求服务年限。凡未到服务年限离开公司的员工，应偿还公司支付的培训费，并按培训合同规定赔偿公司的损失。

第七条福利与保险

(一)甲方参照国家保险规定并依本公司规定，为乙方缴纳人身保险费用。

(二)甲方为乙方提供集体宿舍和工作餐。

(三)乙方因公致伤、残、死亡的，按国家有关规定处理。

第八条劳动纪律

(一).服从调度，听从指挥，严格遵守各项操作规程，以科学的态度和方法修车，按时完成汽车二级维护和各项修理、保养任务。

(二)尽忠职守，保守秘密。

(三)准时上班，对所担负的工作争取时效，不拖延、不积压。

(四)遵守安全卫生制度，严禁在车间吸烟，保持整洁，讲究卫生。保持作业区干净、安全。

(五)搞好团结协作，共同完成好生产任务与检修工作。

(六)修车之前必须检查所使用的安全凳、千斤顶等机具是否安全可靠，严禁有不安全的因素存在。

(七)用千斤顶进行底盘作业时，必须选着平坦、坚实场地并用三角木将前后轮塞稳，然后用安全凳按车型规定支撑点将车辆支撑稳固。严禁单纯用千斤顶顶起车辆在车底作业。

(八)升斗作业时，一定要支撑好保险杠，严禁在没有任何保险的情况下在车厢下作业。

(九)修理作业时应注意保护汽车漆面光泽、装饰、座位以及地毯的干净，并保持修理车辆的整洁。车间内不准吸烟。

(十)拆装零件时，必须使用专用工具或合适的工具，不得大力蛮干，不得用硬物手锤直接敲击零件，所有零件拆卸后要按顺序摆放整齐，不得随地堆放。

(十一)修配过程中应认真检查原件或更换件是否符合技术要求，并严格按修理

(十二)不得将手伸进变速箱内检查齿轮，以免弄伤手指。不得用手指试探螺孔、销空，以免错位时剪断手指。

(十三)废油应倒入指定废油桶收集，不得随地倒流或倒入排水沟内，防止废油污染。

(十四)竣工后，在发动机启动前应检查各部件装配是否正确，是否按规定加足润滑油、冷却水，置变速器于空挡，轻点启动马达试运转。

(十五)车上或车下有人时，绝不能启动发动机。

(十六)发动机过热时，严禁打开水箱盖，谨防沸水烫伤。

(十七)地面指挥车辆行驶，移位时，不得站在车辆正前方与后方，并注意周围障碍物。

(十八)工作完成后，要及时清理打扫场地，清点工具并将维修机具放回指定位置，保持施工场地整洁。

(十九)下班前必须拉闸，关闭电器开关。

(二十)凡不能认真履行上述职责的均给予5—200元的经济处罚。

第九条合同的变更、解除和违约责任

(一)变更：\_\_\_\_\_经甲、乙双方协商同意，可依法变更合同。变更后合同经双方签字盖章后生效。

(二)有下列情况之一的，甲方可立即解除合同：\_\_\_\_\_

1、乙方在试用期被证明不符合录用条件的;

2、乙方违法或严重违反甲方劳动纪律或规章制度的;

3、乙方严重失职、渎职、营私舞弊，对甲方造成重大损害的;

4、国家规定的其他情形。

1、甲方生产经营严重困难，确需裁减人员的;

3、乙方不能胜任本职工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(四)有下列情形之一的，甲方不得解除合同：\_\_\_\_\_

1、乙方因工负伤，在规定的医疗期内的(一般在半年以内);

2、已婚员工在孕期、产假期、哺乳期内的;

3、国家规定的其他情形。

(五)有下列情形之一，乙方可随时解除合同。

1、在试用期内;

2、甲方未按照合同的约定支付劳动报酬或提供劳动条件;

3、甲方非法限制人身自由，强迫劳动的;

4、甲方以欺诈手段，使乙方在违反真实意思的情况下订立劳动合同的;

5、国家规定的其他情形。

(六)员工自愿解除合同的，应当提前30日以书面形式通知甲方。

(七)有下列情形之一的，合同自行解除：\_\_\_\_\_

1、甲方依法破产;

2、甲方依法解散;

3、乙方死亡。

(八)合同即将期满，甲、乙双方同意延续合同的，在合同期满前30日内，双方重新订立劳动合同书。

(九)违约责任：\_\_\_\_\_

1、甲方违反合同规定，应承担赔偿责任;

3、乙方违反合同，对甲方造成损害的，应承担相应赔偿责任。

第十条争议的处理：\_\_\_\_\_双方发生劳动争议后，应协商解决;不愿协商或协商不成，可由劳动争议仲裁机关仲裁，对仲裁不服，可向人民法院提起诉讼。

第十一条本合同未尽事宜，按《劳动法》执行。

第十二条本合同一式两份，甲乙方各执一份。合同自甲、乙双方签字盖章之日起生效。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**修理厂的劳动合同有效吗篇二**

甲方：\_\_\_\_\_ (简称甲方)

乙方：\_\_\_\_\_ (简称乙方)

根据国家有关法律规章，双方就聘用事宜，订立本合同。

第一条 工作岗位：\_\_\_\_\_甲方根据工作需要，聘用乙方到 本厂从事工作，担任 职务。

第二条

(二)试用期：\_\_\_\_\_甲、乙方签订合同后，乙方即进入试用期。试用期一般为三个月。特别情况，可以适当延长，但最长不得超过半年。试用期满，双方无异议，乙方即转为甲方正式合同制员工;试用期计算在合同有效期内;试用期内，甲、乙任何一方终止合同，均应提前10天通知对方。

第三条 工作时间及假期

(一)乙方每日工作时间8小时，每月工作时间为27天。除中午吃饭时间一小时半外，工作日不安排其它休息时间。具体上班时间根据季节另行通知。

(二)甲方由于生产经营需要，可适当安排延长工作时间，即安排加班加点时间。一般每日不超过\_小时，每月不超过\_小时。乙方无特殊情况，须服从甲方加班安排。

(三)乙方有权享受法定节假日，但应服从公司的统一休假、值班、加班安排。

(四)甲方要求乙方在法定节假日加班，乙方完成加班后，甲方应安排乙方相应的时间轮休，或按国家规定和公司规定支付乙方加班费。乙方无特殊情况，应服从甲方安排。

(五)甲方根据生产经营需要，可调整日常工作起止时间(上班时间)。

第四条 工资待遇

(一)乙方工资按照甲方工资制度实行。乙方担任哪一类哪一级的职位工作，即享受该级的工资及津贴。甲方支付乙方的工资不得低于当地政府公布的最低工资标准。

(二)甲方安排乙方加班加点，按下列标准发加班工资;

1、法定休假日加班加点的，管理人员不拿浮动工资的员工，按本人当月正常的日、时平均工资数的200%计发工资;拿浮动工资的员工按本人当月正常的日、时平均工资数的150%计发工资。

2、休息日安排乙方加班工作，安排相应时间休息的，不发加班工资;不安排休息的，管理人员、不拿浮动工资的员工按上条标准的150%计发工资，拿浮动工资的按上条标准的120%计发工资。

3、工作日安排乙方加班加点工作，按本人当月正常时平均工资数的120%计发工资。

(三)乙方在工作时间内，按国家规定履行社会义务，或因公负伤，发给最低生活费。

(四)女工产假期内，保留职务，计算连续工龄。

(五)在非因公病假中，三天以内，工资、津贴发90%，三天以上，取消当月浮动工资，工资、津贴发70%。一个月以上，取消当月浮动工资及当月所有津贴。三个月以上、半年之内，保留职务。半年以上者，给予辞退。

(七)因甲方过失造成停工待工的，甲方应发乙方基本工资和应发津贴。因乙方过失造成停工的，甲方不发上述工资、津贴，并对停工造成的损失要求乙方给予适当赔偿。

第五条 劳动(工作)条件：\_\_\_\_\_

(一)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动卫生安全条件，提供必要的劳动保护用品。

(二)乙方对甲方违章违法强令违章冒险作业，有权拒绝，对危害生命安全、身心健康的行为有权检举。

第六条 培训

(一)凡新上岗员工必须接受公司的职业道德业务技术培训。培训考核合格合方能正式上岗。

(二)公司员工均需接受公司统一安排的专门的业务、技术培训，以确保员工工作能力的适应性。

(三)员工参加专门培训的培训费，由公司统一支付。但员工必须严格遵守员工培训合同书所要求服务年限。凡未到服务年限离开公司的员工，应偿还公司支付的培训费，并按培训合同规定赔偿公司的损失。

第七条 福利与保险

(一)甲方参照国家保险规定并依本公司规定，为乙方缴纳人身保险费用。

(二)甲方为乙方提供集体宿舍和工作餐。

(三)乙方因公致伤、残、死亡的，按国家有关规定处理。

第八条 劳动纪律

(一).服从调度，听从指挥，严格遵守各项操作规程，以科学的态度和方法修车，按时完成汽车二级维护和各项修理、保养任务。

(二)尽忠职守，保守秘密。

(三)准时上班，对所担负的工作争取时效，不拖延、不积压。

(四)遵守安全卫生制度，严禁在车间吸烟，保持整洁，讲究卫生。保持作业区干净、安全。

(五)搞好团结协作，共同完成好生产任务与检修工作。

(六)修车之前必须检查所使用的安全凳、千斤顶等机具是否安全可靠，严禁有不安全的因素存在。

(七)用千斤顶进行底盘作业时，必须选着平坦、坚实场地并用三角木将前后轮塞稳，然后用安全凳按车型规定支撑点将车辆支撑稳固。严禁单纯用千斤顶顶起车辆在车底作业。

(八)升斗作业时，一定要支撑好保险杠，严禁在没有任何保险的情况下在车厢下作业。

(九)修理作业时应注意保护汽车漆面光泽、装饰、座位以及地毯的干净，并保持修理车辆的整洁。车间内不准吸烟。

(十)拆装零件时，必须使用专用工具或合适的工具，不得大力蛮干，不得用硬物手锤直接敲击零件，所有零件拆卸后要按顺序摆放整齐，不得随地堆放。

(十一)修配过程中应认真检查原件或更换件是否符合技术要求，并严格按修理

(十二)不得将手伸进变速箱内检查齿轮，以免弄伤手指。不得用手指试探螺孔、销空，以免错位时剪断手指。

(十三)废油应倒入指定废油桶收集，不得随地倒流或倒入排水沟内，防止废油污染。

(十四)竣工后，在发动机启动前应检查各部件装配是否正确，是否按规定加足润滑油、冷却水，置变速器于空挡，轻点启动马达试运转。

(十五)车上或车下有人时，绝不能启动发动机。

(十六)发动机过热时，严禁打开水箱盖，谨防沸水烫伤。

(十七)地面指挥车辆行驶，移位时，不得站在车辆正前方与后方，并注意周围障碍物。

(十八)工作完成后，要及时清理打扫场地，清点工具并将维修机具放回指定位置，保持施工场地整洁。

(十九)下班前必须拉闸，关闭电器开关。

(二十)凡不能认真履行上述职责的均给予5—200元的经济处罚。

第九条 合同的`变更、解除和违约责任

(一)变更：\_\_\_\_\_经甲、乙双方协商同意，可依法变更合同。变更后合同经双方签字盖章后生效。

(二)有下列情况之一的，甲方可立即解除合同：\_\_\_\_\_

1、乙方在试用期被证明不符合录用条件的;

2、乙方违法或严重违反甲方劳动纪律或规章制度的;

3、乙方严重失职、渎职、营私舞弊，对甲方造成重大损害的;

4、国家规定的其他情形。

1、甲方生产经营严重困难，确需裁减人员的;

3、乙方不能胜任本职工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(四)有下列情形之一的，甲方不得解除合同：\_\_\_\_\_

1、乙方因工负伤，在规定的医疗期内的(一般在半年以内);

2、已婚员工在孕期、产假期、哺乳期内的;

3、国家规定的其他情形。

(五)有下列情形之一，乙方可随时解除合同。

1、在试用期内;

2、甲方未按照合同的约定支付劳动报酬或提供劳动条件;

3、甲方非法限制人身自由，强迫劳动的;

4、甲方以欺诈手段，使乙方在违反真实意思的情况下订立劳动合同的;

5、国家规定的其他情形。

(六)员工自愿解除合同的，应当提前30日以书面形式通知甲方。

(七)有下列情形之一的，合同自行解除：\_\_\_\_\_

1、甲方依法破产;

2、甲方依法解散;

3、乙方死亡。

(八)合同即将期满，甲、乙双方同意延续合同的，在合同期满前30日内，双方重新订立劳动合同书。

(九)违约责任：\_\_\_\_\_

1、甲方违反合同规定，应承担赔偿责任;

3、乙方违反合同，对甲方造成损害的，应承担相应赔偿责任。

第十条 争议的处理：\_\_\_\_\_双方发生劳动争议后，应协商解决;不愿协商或协商不成，可由劳动争议仲裁机关仲裁，对仲裁不服，可向人民法院提起诉讼。

第十一条 本合同未尽事宜，按《劳动法》执行。

第十二条 本合同一式两份，甲乙方各执一份。合同自甲、乙双方签字盖章之日起生效。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**修理厂的劳动合同有效吗篇三**

甲方：

乙方：

经甲乙双方协商达成如下协议：

第一条、工作岗位：甲方根据工作需要，招用乙方到我汽车修理厂维修工作为 。

第二条、合同时限

合同期限：本合同期限为 年，从 年 月 日起到 年 月 日止。

第三条、工作时间：每天早上八点正式上班。

第四条、工资待遇

(一)乙方工资按照甲方工资制度实行。

(二)乙方(铜工、漆工、机修工)除掉材料费后按提成分50%的修理费。

(三)乙方每月付给甲方伙食费( 元)。

第五条、工作规定

(一)场内的生产，由于违章操作而发生的工具、设备、配件损坏，余事故乙方自行承担。

(二)场外与工作无关，私自外出而发生的一切事故乙方自行承担。

(三)乙方在合同期间不能私自离开逃跑，逃跑者由修理

厂罚款20xx元，并承担所造成的经济损失。

(四)在合同期乙方不能私自外出去做任何事业。

(五)乙方不能使用任何毒品。

(六)乙方不能贪污、偷盗场内的任何财物和金钱等。

(七)乙方必须按照甲方指定的工作做出效益。

(八)乙方晚上12点以前必须回到修理厂休息。

(九)乙方不能透露修理厂的秘密。

第六条、甲方责任

甲方不能拖延乙方的工资，由每月的月底付清乙方。乙方若发生特殊情况，甲方必须尽量帮助解决。

双方应遵守国家规定的相关法律法规，望双方共同遵守。 此协议一式二份，甲方双方各持一份，双方签字后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**修理厂的劳动合同有效吗篇四**

甲方:

乙方:

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的规定,经甲、乙双方平等自愿、协商一致、共同签订关履行本合同所列条款。

合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

1、乙方同意根据甲方汽修需要,从事汽修工作,甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点:本公司或甲方根据汽修需要安排的其他地点。

1、甲方依法保证乙方的休息权利;

2、甲方在遵守有关法律法规定的前提下,可以根据工作需要安排乙方加班,乙方应服从甲方的统一安排。

1、甲方每月以货币或转帐形式支付乙方工资,月工资元人民币,于次月\_\_\_\_日前发放。

1、甲方根据国家有关法律法规,建立安全生产制度。乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业,防止劳动过程中的`事故发生,减少职业危害。

2、甲方根据生产岗位的需要,按照国家有关劳动安全的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施,发放必要的劳动保护用品。

1、甲方依法制定单位规章制度,并通过有效方式及时告知乙方。

2、乙方服从甲方工作管理,并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规执行。

2、双方若有一方要求解除劳动合同,应提前三十日以书面形式通知另一方,甲方应在满三十日前出具体解除劳动合同证明,在此期间乙方应坚守岗位。

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议,应协商解决;协商不成或不愿协商的,可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式两份,甲乙双方各持一份。

甲方(盖章):\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签名):\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表:\_\_\_\_\_\_\_\_

合同签订日期:\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**修理厂的劳动合同有效吗篇五**

一、车辆报修、维修管理

2、故如遇特殊情况可以电话通知修理厂，待维修完后，补上报修单;

4、修理厂根据报修内容，制订维修计划，安排维修。优先安排有生产任务的车辆维修。

5、库管开具的领料单，司机签字确认后，到库房领取材料。对不配合修理工工作的司机。修理厂有权对司机归属部门提出考核意见。如影响生产及维修进度，修理厂不承担任何责任。所有责任由车辆归属部门或负责人承担责任。

6、司机对维修不合格的项目，有权提出返修。司机有权拒绝使用不合格的材料。发现不合格的材料应及时的通知修理厂。如维修项目不合格，司机可以拒绝在报修单上签字。维修项目合格，司机不得拒绝签字。如因材料采购不及时，造成车辆维修延误，影响生产。车辆归属部门有权考核修理厂。

7、如遇到紧急维修任务，修理厂人员调配不开或维修不了的维修任务，修理厂可向其他相关部门借调相关人员或安排厂外维修。修理厂开具挂账单，计算工时。

8、维修工是以承包形式划分各自承包维修车辆范围。必须确保对所承担的维修车辆责任。为确保修车及时，不影响生产，各小组24小时设有值班。如遇紧急任务或需要较多人手时。必须确保随叫随到，确保生产任务完成。各小组电话保持24小时开机。

二、维修材料采购及出入库管理

1、所有车辆维修所需的材料由经营部统一采购入库。采购员必须做到所采购的材料，质优价廉。同时要保证维修所需材料的及时供应。

2、材料入库，保管员保证材料的及时入库。以及库存材料的报表。保管员有权拒绝不合格的材料入库或要求采购员退货，如发现不合格材料，及时上报修理厂负责人。

3、保管员做好各种票据的填写整理。严格遵守公司的财务管理制度。认真的审核票据。严禁弄虚作假。如发现弄虚作假，根据情节追究其责任。

4、机油、液压油、防冻液、等小油，的领取，同样由车辆归属部门开具领料单。领料单必须由车辆归属部门主管签字后，修理厂库房保管员方可发放。并对号入座下账。

5、材料领用必须凭车辆报修单，按车号、修理项目对号入座。领料没用必须及时退库，超过一天者，按材料得出库价罚款(大修车在修理完前)。

6、对多领、冒领者，按领取该件的出库价10倍罚款。

7、保管人员没见到报修单、领料单而随意将材料发出，一经查出将处以三倍罚款。

8、对辅料领用要严格控制，对应报修单控制发出数量，多存库，少存班，防止浪费、流失。

9、对急用料的临时采购，必须做到先入库、后出库，对于附近供应商送的配件，必须见到料单再收配件，违者按该料的出库价处罚所有操作者。

10、对外单位来借、调材料配件，一律按出库价开单结算，私人必须现金支付。

11、本公司维修车辆，配件领取实行以旧换新。对可以修复的配件要单独存放。各种废油必须分类回收，集中管理。适时将废件、废油运回公司，由经营部进行处理。

12、轮胎采购入库、补眼、补洞、报废要账目清楚，对人为原因造成的夹胎、划胎、碾废必须将车号、司机姓名记载清楚。轮胎管理员要及时统计上报维修中心经理。同时要掌握了解轮胎的库存数量和堵洞的数量。以便于及时采购和安排修补。

三、行政管理制度

1、维修中心执行公司的出勤管理制度。遵守公司的作息时间。

2、维修中心根据维修任务自行安排加班。

4、维修中心执行公司人事管理制度，招聘、解聘、人事档案等业务由公司人力资源部负责。

5、维修中心所需各种单据由公司相关部门负责制作，维修中心出具票样

6、办公用品由公司统一采购，维修中心提请采购计划。待采购后统一领取。

四、车辆、设备及工具管理

1、车辆、设备由专人负责管理及维护。

2、工具领用落实在个人工具账户，归个人使用并登记。大型工具如电动、气动工具为公用。归修理副经理及库管负责保管。谁领取谁负责，工具丢失由领取人赔偿，如辞退或离职必须按登记表上交工具，负责人清点验收。否则待发本人工资。

3、工具采购，依据现有工具，以及维修任务，灵活采购。新增加的工具谁领取谁负责。

4、其他设备及工具从公司库房领取，或向公司其他部门借用。借用期间出现故障，由维修中心负责维修。

5、空压机在不需要供应压缩空气时，必须停机，在工作中确保不缺冷却水，润滑油及时添加和更换，冬季及时排放冷却水。

6、做好设备安全生产和车辆维修期间安全防范工作，特别是举升车斗修车防范措施必须到位。定期组织设备的检验，压力表、安全阀要经常检查，失效或有故障的要及时更换维修。

7、做好设备档案、资料、台帐的管理工作，检查每台设备的运转情况。

五、保养管理

1、严格按照规定的车辆保养周期表安排车辆定期保养，凡是不保养得每少一次考核200元。

2、保养小组对车辆保养时，必须严格按照保养部位，全面、认真、细致的进行保养。凡是由于保养不到位，不达标造成的车辆损坏，一经查实，将加重考核。

3、严格履行司机签字手续，坚决查处签字不保养的欺骗行为。如检查发现考核当事人100元。

4、保养小组负责人必须真实的反应保养情况。除认真做好保养记录以外，要及时上报保养记录。以备维修中心领导和相关部门审查。

六、安全管理

1、部门负责人、维修主管为所在部门安全第一责任人。

2、必须牢固树立“生产必须安全”“安全是最大效益”的理念，时刻绷紧安全生产这根弦，杜绝三违行为，不安全坚决不生产。

3、维修工严格执行安全技术操作规程及维修工艺规范，并做好工作内容详细记录。特殊工种必须持证上岗。

4、对移动电器、氧气、乙炔气、起吊设备、气动设备等机械设备在使用之前，必须例行检查，切不可粗心大意，怀侥幸心里，否则一时疏忽，终身遗憾。

5、加强燃油的管理，使用易燃易爆物品时要环视周围情况，严禁明火靠近，必要时设置警示标志，安全使用。

6、休息室、工具柜严禁存放配件、汽油，等易燃易爆品。如检查发现，按公司安全制度考核。

7、遇有重载车辆报修时，必须先卸载后修理，切不可蛮干惹事。

8、工作过程中，相互不许打玩、嘻闹，严防伤害自己或被他人伤害。

9、严禁岗前、岗中饮酒，违者考核500元。情节严重予以开除。

10、安全领导小组成员必须经常巡视生产场所，要有预见性，及时发现事故隐患，纠正事故苗头。每月必须召开一次职工安全教育培训，每月至少召开两次以上有针对性的安全例会，并有详细记录。经常对修理厂的用电设施、移动电器、氧气、乙炔气、员工休息室消防器材进行一次全面检查，发现违规，严肃考核，发现隐患立即整改。并做好整改记录。

11、负责对车辆事故调查，鉴定及对责任人的处理。

七、档案管理

1、汽车维修档案由修理厂负责收集、整理、保管。

2、维修档案应保持整齐、完整。一车一档，不得混杂乱装。档案袋应有标识，以便检索。

3、档案放置应便于检索、查阅，同时防止污染、受潮、遗失。

4、车辆维修竣工后，应在车辆技术档案中记载总成和重要零件更换情况及重要维修数据(如气缸、曲轴直径加大尺寸)。

5、单证入档后除工作人员外，一般人员不得随意查阅，更改，抽换。如确需更正,应经有关领导批准同意。

6、车辆维修档案保存期2-4年。

营口鑫兴(维修中心)有限公司

20xx年12月1日

**修理厂的劳动合同有效吗篇六**

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿、协商一致、共同签订关履行本合同所列条款。

一、劳动合同期限合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方汽修需要，从事汽修工作，甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点：本公司或甲方根据汽修需要安排的其他地点。

三、工作时间

1、甲方依法保证乙方的`休息权利；

2、甲方在遵守有关法律法规定的前提下，可以根据工作需要安排乙方加班，乙方应服从甲方的统一安排。

四、劳动报酬

1、甲方每月以货币或转帐形式支付乙方工资，月工资元人民币，于次月\_\_\_\_日前发放。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

六、规章制度

1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

七、劳动合同变更、解除和终止

1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规执行。

2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前\_\_\_\_日以书面形式通知另一方，甲方应在满\_\_\_\_日前出具体解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

八、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决；协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

**修理厂的劳动合同有效吗篇七**

甲方：

乙方：

甲乙双方经友好协商，就乙方为甲方提供保洁服务达成以下协议：

第一章：服务的内容和要求

123整栋楼楼层卫生，厂区内卫生，旧件分类。保证厂区内整洁。

第一款：乙方为甲方提供保洁服务的地址为：

陕县神泉路中段鑫泰汽车修理厂

第二款：乙方为甲方提供保洁服务的范围为：

所有厂区内卫生。

第三款：服务标准为

每月支付保洁承包费650元

第四款：工期为201x年年4月15日至201x年4月15日止，为期365天。

第五款：乙方采取全承包的方式为甲方提供服务。

第二章：甲方的权利和义务

第一款：按约定的时间让乙方人员准时进入施工现场。

第二款：确保乙方提供服务时，不得有阻碍乙方服务的行为。

第三款：指派专人负责联系、协调、监督、检查、验收乙方的清洗工作。

第四款：负责免费提供乙方清洁工作所需的水电及清洁用品的正常供应，以保证乙方工作的顺利进行。

第三章：乙方的权利和义务

第一款：按本合同的要求，准时到达作业现场，按时完成服务工作。

第二款：负责服务人员各种技能培训及安全、内保、防火、防盗知识教育，并教育服务人员遵守甲方的各项规章制度。

第三款：积极与甲方协调、配合，并根据甲方的要求，不断改进、提高清洗服务质量。

第四款：清洁后的结果要达到质量环境体系的相关标准。

第四章：合同金额及付款方式

第一款：金额合计：每年支付人民币7800元柒仟捌佰元整（月650元）

第二款：付款方式：现金

第三款：付款时间：甲方应于乙方每月15日左右付清乙方工程款。

第五章：违约责任

如因乙方有情况对甲方公司的保洁造成延时没有进行打扫的，或有其他情况需要离开甲方工作单位的，应有乙方提前3个月通知甲方。不得擅自影响甲方保洁工作。如有违约，支付年承包费的百分之三十。

第一款：因不可抗力导致本合同不能履行时（如下雨等），双方互不承担违约责任。

第二款：在不可抗力消除后，双方继续履行本合同。

第七章：未尽事宜及争议的解决

第一款：本合同必须由双方法定代表人签字，并加盖公章（或摁手印）。

第二款：本合同未尽事宜由双方协商并签订补充协议，补充协议与本合同具有同等法律效力。

第三款：本合同履行过程中如有争议，由双方协商解决，协商未果，均可向甲方所在地人民法院起诉。

第四款：本合同一式两份，双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：xx鑫泰汽车修理厂

乙方：

盖章：盖章：

日期：期

附件；乙方身份证复印件一份

**修理厂的劳动合同有效吗篇八**

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方公司担任钣金工岗位工作。合同期限为三年，自20\_\_年3月1日至20xx年2月28日。

二、乙方的权利与义务

2、享受合同规定的工资待遇;

3、在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定;

三、工作内容

1、主要负责甲方中大汽车修理厂客户汽车的修理工作。

2、专用修理工具由甲方提供。

3、乙方必须合理的按照甲方安排保质保量的完成工作任务。

四、劳动报酬

依据按劳取酬的原则，基本工资加奖金的办法，基本工资3000元/月，每月月底发放。

五、劳动纪律

1、接受甲方的管理，并按照合同要求认真履行职责，遵纪守法，完成甲方交付工作。

2、工作期间，乙方在工作上要按操作规程和技术要求进行工作。

3、星期日，节假日如需工作，工资待遇按国家规定处理。

4、在签订合同时自愿遵守甲方的有关规定。

六、合同解除

1、乙方在合同履行期间有事可以辞职，但必须提前一个月通知甲方。

2、乙方在合同履行期间应遵纪守法，如有违规可解除合同。

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。

甲方签字(盖章)：

乙方签字(盖章)：

签订日期：

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn