# 就业合同协议书(精选13篇)

来源：网络 作者：海棠云影 更新时间：2024-04-01

*随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。就业合同协议书篇一就业协议是高...*

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**就业合同协议书篇一**

就业协议是高校毕业生与用人单位确立劳动关系，明确双方在毕业生就业工作中权利和义务的协议。教育部颁布的《普通高等学校毕业生就业工作暂行规定》要求:\"经供需见面和双向选择后，毕业生、用人单位和高等学校应当签订毕业生就业协议书，作为指定就业计划和派遣的依据。\"

劳动合同是劳动者与用人单位确立劳动关系，明确双方权利和义务关系的协议。《劳动法》规定，建立劳动关系应当订立劳动合同。

(1)适用的法律、法规不同

劳动合同适用《劳动法》、《劳动合同法》及劳动人事部门颁布的有关劳动人事方面的规章。就业协议使用教育部颁布的《普通高等学校毕业生就业工作暂行规定》和有关政策。

(2)适用主体不同

劳动合同是劳动者与用人单位之间确立劳动关系的协议，只要双方当事人协商一致，符合过阿甲的法律，政策法规，无欺诈、胁迫等手段，经双方签字盖章，合同即生效。就业协议目前除毕业生与用人单位双方签字、盖章外，尚需学校和鉴证机关(人事部门)参与。

(3)内容不同

劳动合同的内容依据《劳动合同法》规定比较详细。就业协议的条款比较简单，主要是毕业生如实向用人单位介绍自己情况，愿意在规定期限内到用人单位报道，用人单位如实向毕业生介绍本单位情况，同意录用该毕业生等，另外还有一些简单条款。

(4)适用的人员不同

劳动合同可以适用于各类人员。凡是中华人民共和国公民只要有劳动能力并符合法律规定的条件，经过供需见面，双向选择，一经录用都可以与用人单位签订劳动合同。就业协议只适用于高校毕业生、毕业研究生。

(5)签订时间不同

一般来说就业协议签订在前，劳动合同订立在后。就业协议是毕业生在找工作过程中，落实用人单位后签订的，就业协议的签订在学生离校前。

劳动合同是毕业生到用人单位报到后订立的。如果毕业生与用人单位在工资待遇，住房等方面有事先约定，可在就业协议的约定条款中注明，附后补充，日后订立劳动合同是对此内容应予以认可。

**就业合同协议书篇二**

签订日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期\_\_\_年\_月\_日，终止日期\_\_\_年\_月\_日，其中试用期\_\_\_\_。

二、工作内容和义务

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

1、遵守国家宪法、法律、法规;

2、遵守甲方的规章制度;

3、维护甲方的荣誉和利益;

4、忠于职守，勤奋工作;

5、履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行\_\_\_\_工时制度。

第五条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬.

第九条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_\_元。

五、保险福利待遇

第十二条甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移.

第十三条乙方患病或非因工负伤，其医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照\_\_\_\_\_\_\_执行。

第十四条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇.

六、劳动纪律

第十六条乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、工作制度和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第二十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议;经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2、以欺诈手段订立本合同的;

3、严重违反劳动纪律或对甲方利益造成重大损害的;

4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的;

5、泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的;

6、被依法追究刑事责任的;

7、不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的;

9、劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十三条甲方按照第二十二条第7、8、9款的规定解除本合同时，应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十四条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

第二十五条乙方有下列情形之一，甲方不能依据本合同第二十二条第7、8、9款和第二十四条终止、解除本合同：

2、患病或非因工负伤，在规定的医疗期的;

3、女职工在孕期、产期、哺乳期的;

4、距法定退休年龄十年以内的职工;

5、复员退伍义务和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第二十七条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

1、在试用期内的;

2、甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的;

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

4、甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

5、法律、法规规定的其他情形。

第二十八条本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前天向对方表示续订意向。

第二十九条订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

八、违反劳动合同的责任

第三十条甲方根据本合同第二十条、二十二条第7、8、9款、第二十四条解除劳动合同，应按原劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》给乙方经济补偿。

第三十一条有下列情形之一，并对乙方造成损害的，甲方应当承担赔偿责任，并按原劳动部《违反有关劳动合同规定的赔偿办法》执行：

1、由于甲方原因订立无效劳动合同，包括劳动合同部分无效的;

3、甲方违反《劳动法》的规定侵害女职工和未成年工合法权益的;

4、违反《劳动法》的规定或本合同规定的条件解除劳动合同的。

第三十二条甲方有下列情形之一，乙方除要求甲方补足工资报酬、经济补偿外，还可以按国家和当地政府有关规定，要求甲方支付赔偿金：

1、克扣或者故意拖欠支付乙方工资的;

2、拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的;

3、支付乙方报酬低于本地最低工资标准的;

4、解除劳动合同后，未按本合同第三十条支付经济补偿的。

第三十三条甲方依据本合同第二十二条第8款解除劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据原劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》发给乙方医疗补助费。

第三十四条乙方有第二十二条第3、4、5款情形的，甲方除解除本合同外，可保留依法索赔的权利。

第三十五条乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十六条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十七条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承但相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在年以内发生的，应赔偿甲方有关的费用。

九、当事人约定的其他内容

十、劳动争议处理

第三十八条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、其他

第三十九条甲方以下规章制度\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_对合同当事人双方具有约束力。

第四十条本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第四十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章)乙方(盖章)

法定代表人(签章)法定代表人(签章)

或委托代理人或委托代理人

签订日期：年月日

鉴证机关(盖章)鉴证员(盖章)

鉴证时间：年月日

本次续订劳动合同期限类型为\_\_\_\_\_\_期限合同，续订合同生效日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，续订合同终止日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

甲方(盖章)乙方(签章)

法定代表人(签章)法定代表人(签章)

或委托代理人或委托代理人

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本次续订劳动合同期限类型为\_\_\_\_\_\_期限合同，续订合同生效日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，续订合同终止日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

甲方(盖章)乙方(签章)

法定代表人(签章)法定代表人(签章)

或委托代理人或委托代理人

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**就业合同协议书篇三**

乙方：xx学生家长

一、甲方权利和义务：

1、负责对学生进行管理和教育，并提供相应的学习、生活条件；

3、负责组织符合报考条件的相关专业学生参加相关的职业资格证书考试；

4、负责为毕业时同时获得毕业证书及职业资格证书的学生推荐就业；

5、负责组织相关专业学生参加全国英语、日语、韩语等级考试；

6、负责组织符合报考条件的学生参加全国计算机等级考试；

7、负责为在参加工作一年内，因工作单位解体而下岗的学生再次推荐就业；

8、按照青岛市教育局及物价局规定收取乙方在青岛学习期间的费用；

9、负责对参加报关员、报检员职业资格考试成绩不及格但分数不低于总成绩50%，且获得毕业证书的未受过法律纪律处分（曾受处分但已经解除者视同未受处分）的学生实施“毕业生招回制”，免学费继续培训一年，其它有关食宿等费用须由乙方自理。

二、乙方权利和义务：

1、学生在校期间要努力学习，严格遵守国家法律法规和学院的规章制度；

2、按时交纳学杂费、住宿费；

3、学生应当参加人身意外伤害保险，保险费由学生自理，受益人为学生；

4、学生应当参加入学体检，体检费由学生自理。

三、乙方有下列情节之一，甲方不予推荐就业：

1、未取得相应中专、专科或本科毕业证书或结业证书者；

2、不参加本专业相关职业资格证书考试或考试成绩不合格者；

4、不参加全国计算机等级考试或考试成绩不合格者；

5、违纪受处分，毕业时未解除者；

6、推荐工作后，无正当理由不就业者；

7、由于学生健康原因，无法就业者；

8、在待推荐期间婚、育或因个人原因而无法正常从业者；

9、毕业时，男生身高达不到170cm，女生身高达不到160cm或体重达不到入学面试标准者。

四、自行就业的学生，视同已经推荐。

五、若乙方患有不适合在校学习的传染性疾病（如癫痫、神经病等），面试时应如实向甲方告知，学院不予录取，甲方有权做出相应处理，并有权不退回已经收取的费用。

六、若乙方在校学习期间退学：甲方按青岛市教育局及物价局规定执行，本协议同时作废。

七、协议有效期：本协议自签订之日起至乙方毕业后一年内有效。

八、本协议甲乙双方应共同遵守，出现争议协商解决，协商不成由青岛仲裁委员会仲裁。

甲方：（盖章）

**就业合同协议书篇四**

甲方：乙方：

企业名称：姓名：

法人代表：性别：

委托代理人：出生年月：

厂址：家庭住址：

甲乙双方按照国家毕业生就业政策及相关规定，遵守诚实、信用的原则，在平等自愿、协商一致的基础上，依法达成如下协议：

一、甲方愿意录(聘)用乙方;

二、乙方同意到甲方工作;

三、甲方负责办理录(聘)用乙方所需的有关手续，乙方予以积极配合;

七、符合下列情况之一，经书面告知对方后，本协议解除：

1、甲方被撤销或依法宣告破产;

2、乙方在毕业离校前升学、入伍、被录用为国家公务员或参加国家及地方志愿服务项目;

3、乙方报到时未取得毕业资格;

4、乙方被判处拘役以上刑罚或者被劳动教养;

5、法律、法规、政策规定的其他情况;

九、甲乙双方协商一致，可以变更协议中双方约定的条款或解除协议;

十一、本协议未尽事宜，国家有规定的按国家规定执行，国家没有规定的由甲乙双方商定;

十二、乙方需在甲方企业工作不少于两年，否则乙方需缴交违约金叁仟人民币给甲方。

十三、本协议自甲乙双方签字之日起生效一式两份，甲乙双方各执一份;

甲方乙方(签名)：

负责人：年月日

公章：

年月日

**就业合同协议书篇五**

经双方协商一致，本单位同意与\_\_专科学校建筑工程系20\_\_届毕业生(身份证号：\_\_)解除已签订的就业协议书。即日起效。

特此证明。

毕业生(签名)：\_\_

单位(盖章)

20\_\_年\_\_月\_\_日

上级人事部门(盖章)

20\_\_年\_\_月\_\_日

**就业合同协议书篇六**

甲方：

乙方：

为了培养学生素质、适应社会需求，根据教育部关于中职学生顶岗实习管理办法，充分发挥社会力量，共同培养具有创新意识和较强实践能力的应用型人才，本着资源共享、优势互补、相互协作、互惠互利等共同发展的原则，经双方友好协商，特制订本协议。

一、合作原则

甲乙双方为校企合作单位，乙方同意作为甲方的校外教学实习实训基地，接受甲方学生到乙方进行实习实训教学，甲方参照乙方建议修订人才培养方案和课程教学大纲。甲方根据教学计划的要求，在不影响乙方正常经营的前提下，派遣专业学生到乙方开展工学结合实训及顶岗实习。乙方根据学生实习实训的内容和项目、课题给予适当安排及指导，以保证学生能顺利完成实习实训内容，为毕业后服务于企业奠定良好的基础。

二、合作时间

（一）协议有效期为两年。

（二）学生实习实训的具体时间段、人数和批次根据甲乙双方的实际情况另行协商确定。

三、双方的权利与义务

甲乙双方共同组成实习实训领导小组（组长由乙方担任），对学生进行教学指导和常规管理。

（一）甲方的权利与义务

1.负责制定工学结合和顶岗实习教学计划，提供实习实训学生名单，指定一名当期实习实训工作负责人与乙方对接。

2.负责对实习实训学生进行思想政治教育和安全教育，要求学生在实习实训期间遵守国家法律、法规，遵守乙方的保密制度、安全生产制度和其它相关规章制度。

3.为乙方提供有关专业信息服务、进行技术咨询，创造条件与甲方进行技术协作。

4.为乙方在职人员的继续教育和业务培训提供帮助和便利。

5.在乙方挂“深圳市第一职业技术学校校企合作单位”牌匾。

6.聘请乙方高级管理人员、技术人员参与教学研究活动，双方共同研究、开发、建设专业、课程和教材。

（二）乙方的权利与义务

1.经双方协商在不影响正常经营的情况下，接纳甲方相关专业学生及教师到乙方参观，协助甲方完成实习实训教学任务。

2．根据甲方的实习实训计划和学生自身条件，具体做出工作安排，将甲方学生安排到乙方设定的岗位上实习实训。

3.付给甲方实习实训学生相应的劳动报酬。

4.安排高级管理人员、专业技术人员参与实习实训指导及教学研究工作及担任兼职教师，学生实习实训结束后，为学生做出书面鉴定。

5.提供实习实训学生必需的技术资料和产品样品，提供必要的劳动工具和劳保用品，为学生的生活提供便利。

6．保障实习实训学生的健康安全，不安排学生从事超常工作强度或与专业无关（除公益活动外)的事情；如出现工伤事故，乙方按国家《劳动保护条例》、《工伤保险条例》等有关规定执行。

四、其它

1.若需对违纪学生做出终止实习的决定，乙方应提前两天通知甲方，并将学生交由甲方对接人员带回学校处理。

2.每位学生制服及饭卡应于期满办理完有关离职手续时退还，如有故意损坏，按乙方有关规定赔偿，甲方亦有责任协助此项工作的顺利开展。

3.学生必须自觉遵守国家法律法规及乙方各项规章制度，接受乙方管理人员的管理,维护乙方形象。

4.学生在实习实训期间请假，按乙方《员工请假管理制度》相关条例执行。

五、附则

1.任何一方如提前终止协议，需提前60天以书面形式通知对方。

2.未尽事宜，经双方协商后另行补充。

3.本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**就业合同协议书篇七**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_?根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本协议书，共同遵守本协议书所列条款。

一、协议书生效时间

第一条?本协议书生效日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

二、工作内容

第二条?甲方同意将毕业生委托乙方安排其就业，推荐人员赴乙方工作。

第三条?甲方推荐的毕业生将按照乙方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、\_\_\_\_\_和劳动条件

第四条?执行定时工作制的，乙方安排甲方推荐的人员每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。乙方保证甲方推荐的人员每周至少休息一日，乙方由于工作需要，经与工会和甲方推荐的人员协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障甲方推荐的人员身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。执行不定时工作制的，工作和休息休假由甲方推荐的人员自行安排。

第五条?乙方延长甲方推荐的人员的工作时间，应安排甲方推荐的人员同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条?乙方为甲方推荐的人员提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第七条?乙方负责对甲方推荐的人员进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条?乙方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条?执行定时工作制或综合计算工时工作制的，甲方推荐的人员完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付甲方推荐的人员工资，工资不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第十条?乙方安排甲方推荐的人员加班或延长工作时间超过本协议书第四条规定的，按《劳动法》第44条支付工资报酬。

五、\_\_\_\_\_福利待遇

第十二条?乙方与甲方推荐的人员应按国家和市社会\_\_\_\_\_的有关规定交纳职工养老和大病医疗统筹及其他社会\_\_\_\_\_费用。

乙方应为甲方推荐的人员填写《职工养老\_\_\_\_\_手册》。双方解除、终止劳动合同，《职工养老\_\_\_\_\_手册》按有关规定转移。

第十三条?甲方推荐的人员患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家有关规定执行。

第十四条?甲方推荐的人员患职业病或因工负伤的工资和医疗\_\_\_\_\_待遇按国家有关规定执行。

第十五条?乙方为甲方推荐的人员提供以下福利待遇：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

六、劳动纪律

第十六条?甲方推荐的人员应遵守乙方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护乙方的财产，遵守职业道德；积极参加乙方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条?甲方推荐的人员违反劳动纪律，乙方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

七、协议书的变更、解除、终止

**就业合同协议书篇八**

大学生就业合同协议书要怎样写才能保证双方利益?以下由文书帮小编提供大学生就业合同协议书阅读参考。

订立合同书人：甲方：?

乙方：姓名?

第一条乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。?

第二条乙方的职务或工种为：?

第三条乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责?

(一)甲方公司总部;?

(二)甲方在全资公司或参股的\'合资公司;?

(三)甲方在内地省份机构及境外机构;?

(四)应出差服务的场所。?

第七条甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。?

第八条甲方按国家规定实行劳动保健制度，乙方可以享受有关劳保待遇。?

第九条乙方的工作报酬：?

(二)甲方可参考下列事项调整乙方职等?

1.乙方每月工作考核记录;?

2.乙方工作职务(或工种)变换情况;?

3.甲方盈利状况;?

4.劳务市场供需状况及社会经济发展一般水平。?

第十四条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月

日起生效。?

第十五条本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。?

第十六条甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

订立合同书人???

甲方：??

签约代表人：(签字)??

职称：???

乙方(姓名)：(签字)??

身份证号码：??

户口所在地地址：??

联络方式：?

**就业合同协议书篇九**

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

为积极创新人才培养模式，给学生提供更广泛的实习和就业机会，根据高等院校学生培养目标及要求，甲乙双方本着互惠互利，共同发展的原则，就加强协作、共同努力建设好校企合作实习和就业基地，达成如下协议，并由双方共同遵守。

一、合作总则

双方经过协商，决定合作建立学生实习与就业基地。双方均同意在对外发布信息中，双方都有权使用共建的实习基地的名称“\_\_\_\_\_\_\_学生实习与就业基地”。

二、权利与义务

（一）、甲方权利与义务

1、依据专业教学计划制定实习计划和安排，提前落实每次实习的`时间、内容、人数和要求，提前一个月与乙方商定实施计划，并共同实施。

2、优先安排乙方进入甲方举办的应届毕业生供需见面会选拔优秀人才，并每个学年为乙方组织最少一个专场招聘宣讲会。

3、充分做好实习生实习前思想教育、安全教育和准备工作，要求学生遵守法律法规和乙方规章制度，不得做损害乙方利益的事。

4、委派实习指导教师对实习生进行指导和管理，协调乙方和实习生之间的关系，共同处理实习期突发事件等行政事务，做好实习期间学生的.思想教育和安全管理。

5、实习计划一经确定，甲方应把实习大纲、实习计划提前送达乙方，实习计划不得随意变更。

6、严肃实习纪律，对不服从安排、未完成教学计划所规定的实习任务的学生，按有关校规不予实习学分。

7、实习生有下列情形之一者，由甲方接回实习学生，所发生费用由甲方实习生自负：

1）没有通过乙方岗前培训考试的；

2）在实习期间不能胜任岗位工作的（或经调换后仍不能胜任的）；

3）在实习期间故意违反乙方公司纪律、规定的；

4）有其他特殊情况（如做出有损公司形象的不良行为或故意造成公司财物损失的等）。

8、优先为乙方提供当年应届毕业生资源信息，优先安排乙方进入甲方举办的应届毕业生供需见面会选拔优秀人才。

9、为参加教学辅导和实习指导的乙方技术人员提供工作上和生活上的方便，为乙方的培训、进修提供便利。

（二）、乙方权利与义务

1、优先安排甲方学生进行顶岗实习，提供安全的实习环境，委派优秀员工担任实习指导

1、教师，妥善安排学生实习期间的食宿，适当补贴实习生活费用，发放实习期津贴；

2、可根据内部情况安排及调整学生的实习岗位，要求实习生在不违反法律法规和甲方校规的情况下服从乙方管理，有权并有责任及时将学生的违规违纪行为向甲方通报。

3、对甲方顶岗实习学生进行职业素质、职业技能、业务知识、商业保密等方面的岗前教育，具体培训周期视各工作岗位需要而定。

4、为需返校参加相关学业考试的实习生提供合理的假期方便。

5、实习期满后，根据实习生实习期间的表现，填写实习鉴定，并提供给甲方。

6、实习期满后，可择优录用实习生为正式员工，并根据《中华人民共和国劳动法》和相关法律法规，做到合理、合法用工。

7、乙方作为甲方的实习与就业基地，及时向甲方提供人才需求信息。

8、因甲方、乙方、学生或者其他相关当事人的过错造成实习学生的人身伤害事故，根据法律规定和本协议的约定承担法律责任。其中，自杀、自残、自伤事故及学生有特异体质或特异疾病没有如实告知的，由实习学生自行承担全部责任。

三、其他

1、条件具备时，双方共同开展订单式培养、科研合作等项目。在本协议基础上，双方可就其他事项合作签署合作合同。

2、本协议有效期3年，从签字之日起有效。期满后若双方有继续合作意向，可协商后续签。

3、本协议一式肆份，双方各执贰份，经双方签字盖章后生效，协议中未尽事宜或因形势变迁致使双方对合同的内容产生异议，双方友好协商解决。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**就业合同协议书篇十**

甲方：姓名：

联系电话：

身份证号码：

乙方：

甲乙双方在平等、自愿、协商一致的基础上签定本协议。

一、甲方自愿参加乙方提供上海软件重点企业的订单培养的实训就业服务，乙方将尽全力为甲方提供高质量的教学实训服务以及提供优质的就业服务。

二、服务内容

1、实训内容

本次软件定制班分为技术及日语培训，××、××实训两个阶段，在技术及日语培训期间，参与人员必须为正规本科计算机专业相关，应届或09届学生，通过入学笔试和面试方可参加实训，经过第一阶段实训后必须达到以下要求：日语3级水平、c/c++进行指定内容的培训。此次技术培训的内容，仍以c/c++为主。

2、实训时间

分两个阶段进行，总计6个月。

第一阶段（3个月）：日语培训三级及技术基础（培训地点：××） 考核标准：日语三级相当水平；c/c++笔试及上机测试，难度可参考入学测试题，测试分数要求50分以上。

收费标准：4800元

第二阶段（3个月）：日语二级，结合项目进行实训（实训地点：××××软件公司）

押金：500元（代软件收取，来××实训前收齐；协助学员住宿安排，住宿费、交通费由学生自己负担，公司协助安排的住宿费基本300-450元/月，也可自行解决。）

c. 薪资方面，就业薪资方面，学员在与公司签订正式劳动合同后，第1-3个月工资平均值为20xx元，第4-6个月工资平均值为2300-2500元，第6-12个月工资平均值为2500-2800元，之后第二年，公司调薪将跟随公司整体进度。）

三、实训就业服务流程：

1、面试合格，进入第一阶段实训，签订《实训就业协议书》；

2、第一阶段实训考核合格，参加乙方安排的软件定制班实训；

3、第二阶段实训考核顺利通过，与软件企业签订劳动合同。

备注：如果甲方在第一阶段、第二阶段的任一次实训考核未通过，乙方推荐甲方至其他相关单位就业，就业推荐次数不低于3次。

四、在实训期间，甲方是乙方的学员，接受乙方的.管理，与乙方建立培训关系。

五、甲方在实训期间，应遵守实训公司的保密规定，不得向任何个人、公司或团体泄漏任何有关实训公司的知识产权的技术、产品、作品、专有技术、商业秘密、业务、事务、资料等。未经允许，甲方擅自将实训公司的资料和财物带出实训公司视为偷窃，甲方对此行为须承担相应的惩罚后果。

六、甲方在实训期间，须听从实训公司指导人员的工作安排，不得利用实训公司的资源与技术从事与实训内容无关的任何工作。

七、 在实训期间，甲方如损害实训公司财物，需照价赔偿。

八、甲方在实训期间不得迟到早退、无故缺席，甲方在实训期间的出勤作为甲方的考核项目之一。甲方因故不能参加实训需向指导老师请假。没有履行相应的请假手续且连续三天没有参加实训的，视为自行放弃实训。如甲方因个人原因自行放弃实训，本协议自行终止，甲方的实训费概不退还，并从此终止就业推荐安排服务。

九、甲方被乙方定向实训的公司录用后，必须根据聘用公司的劳动合同履行规定的权利义务。甲方和聘用公司签订劳动合同之日起，本协议自行终止。乙方的就业部和甲方保持联系，跟踪甲方的就业情况。乙方有权将甲方的就业情况作为成功案例公布在媒体上。

十、本协议经甲方签字乙方盖章之日起生效。本协议一式二份，双方各持一份，每份具有同等的法律效力。

甲方（签字）： 乙方（盖章）：

年 月 日 年 月 日

**就业合同协议书篇十一**

大学生就业合同协议书要怎样写才能保证双方利益？以下由文书帮小编提供

学校学生实习就业协议书模板

阅读参考。

订立合同书人：甲方：?

乙方：姓名?

第一条 乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。?

第二条 乙方的职务或工种为：?

第三条 乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责?

(一)甲方公司总部;?

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司;?

(三)甲方在内地省份机构及境外机构;?

(四)应出差服务的场所。?

第七条 甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。?

第八条 甲方按国家规定实行劳动保健制度，乙方可以享受有关劳保待遇。?

第九条 乙方的工作报酬：?

(二)甲方可参考下列事项调整乙方职等?

1.乙方每月工作考核记录;?

2.乙方工作职务(或工种)变换情况;?

3.甲方盈利状况;?

4.劳务市场供需状况及社会经济发展一般水平。?

第十四条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于 年 月

日起生效。?

第十五条 本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。?

第十六条 甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

订立合同书人???

甲方：??

签约代表人： (签字)??

职称：???

乙方(姓名)： (签字)??

身份证号码：??

户口所在地地址：??

联络方式： ?

**就业合同协议书篇十二**

style=\"color:#125b86\">劳动合同就业协议书篇3

受聘人(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

兹有聘用单位(甲方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_决定聘用乙方(受聘人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限

自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月，其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_\_月。

二、乙方应服从甲方工作安排，在聘用期内履行以下义务

1.工作岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2.职责范围和要求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.遵守国家的法律法规、甲方的各种规章制度，接受甲方的安全教育、遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。

三、乙方完成本合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付以下待遇

1.甲方以现金的形式按月支付乙方工资，月工资标准为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

2.甲方支付乙方的其他待遇;

3.甲方支付乙方必要的劳保用品和工作工具。

四、出现以下情况之一，甲方可以提前解除本合同

1.乙方在试用期内不符合聘用条件的;

2.乙方违反国家法律法规和甲方规章制度，情节较为严重的;

3.甲方因工作原因必须撤岗，又无法重新安排工作的;

4.乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作的;

5.照国家有关规定和《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》有关条款可以解除劳动合同的。

五、有关乙方聘用期间的因病、非因工负伤、因工负伤等保险福利待遇按相关法律法规执行。

六、有关因本合同的履行而产生的争议由甲方人事部门和工会组织共同负责调解;调解不成，任何一方可提请\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁机构进行仲裁。

七、按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

八、其他甲、乙双方商定的事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

九、本合同经甲、乙、丙三方签(章)后生效，合同期限届满，合同即行终止，甲乙双方自然终止劳动关系。

十、本合同一式四份，甲、乙、丙三方，劳动服务公司各一份。

**就业合同协议书篇十三**

甲方：

乙方：

鉴于：

甲方\_\_\_\_\_\_是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_下属的大型高科技产业集团，国有控股企业集团。

签约双方在平等自愿的基础上，经过友好协商，并根据诚实信用、等价有偿的原则，达成如下用人意向协议：

一.期限

此协议于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日开始生效，至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日为止，期限\_\_\_\_\_\_\_年。

二.双方的权利与义务

（一）甲方的权利与义务：

3.安排乙方对学员候选人进行面试；

4.协助乙方商定意向候选人的薪资待遇及上班时间；

5.协助乙方选定的候选人顺利上岗。

（二）乙方的权利与义务：

2.乙方保证所提供的信息的信息真实性，若乙方提供的信息不真实或侵犯了第三方的权利，一切责任由乙方承担。

三.招聘人数

乙方预计招聘人数\_\_\_\_根据乙方所需的人员确定岗位\_共计\_\_\_\_人。

四.终止协议

1.履行本协议发生突发事件，致使协议失去继续履行的条件或确无履行的必要；

3.协议到期，双方最终没有实现或未完成用人合作，协议自行终止；

4.协议到期，双方没有达成续签合同的意向，协议终止。

五.违约责任

任何一方违反本协议，都应承担因此给对方造成的经济损失。

六.其他

1.甲方提供给乙方的所有候选人自提供之日起的12个月内都将视为甲方的候选人；

2.在协议期间内如乙方或乙方介绍的第三方雇用甲方提供的候选人，以上条款同样适用；

3.本协议在解释及履行过程中的任何争议均以中华人民共和国法律为唯一准据法；

5.本协议一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

甲方：

乙方：

日期：

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn