# 最新劳动合同模版(汇总9篇)

来源：网络 作者：清香如梦 更新时间：2024-03-31

*生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。劳动合同模版篇一乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_根据《中华人民共和...*

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**劳动合同模版篇一**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，在乙方对甲方公司情况、管理制度等充分了解的情况下，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同（以下简称合同），共同遵守。

第一条本合同期限经双方协商一致，采取固定期限形式：自20xx年1月5日起至20xx年1月4日止。

第二条乙方的工作区域或工作地点为重庆市璧山县建设宾馆3层

第三条乙方同意根据甲方工作需要，担任教师岗位（工种）工作。乙方同意甲方可以根据经营情况、工作需要，以及乙方工作能力和表现业绩、考核结果，安排和调整乙方的工作岗位、职务和相对应的工作级别，乙方同意服从甲方的管理和安排。

第四条（一）甲方安排乙方执行标准工时工作制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。

甲方安排乙方从事的岗位（工种）实行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，平均每月工作时间不超过法定标准工作时间。

（二）甲方安排乙方加班的，乙方无正当理由，不得拒绝。有关报酬依据《劳动法》及甲方内部管理制度办理。

第五条甲方每月10日前以法定货币足额支付乙方工资。乙方的工资随甲方的经济效益上下浮动，具体的办法见附表。

乙方同意甲方可以根据实际经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方在甲方处的工作年限、奖惩记录、岗位变化等调整乙方工资待遇。

第六条甲乙双方在本合同有效期内经协商一致，可以变更本合同约定的内容。

第七条甲乙双方变更、续订、解除、终止劳动合同应当依照《劳动合同法》等相关法律、法规和重庆市有关规定执行：

（一）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

（二）任何一方单方提出解除本合同，应提前30日书面形式通知对方。

（三）乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本合同，并不支付经济补偿：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度的；如下内容均系用人单位的重大规章制度，如出现如下情况之一，除甲方有权随时解除劳动合同，乙方除无权获得任何经济补偿，并需赔偿给甲方造成的一切损失。

（1）乙方在本合同签订前，未终止与其他雇主订立的劳动或聘用合同；或者乙方未经甲方书面许可在本合同有效期内同时受聘于其他雇主的。

（2）乙方在教育、学历、工作经历、身体状况等方面有隐瞒、造假、虚报等与事实不符的情况。

（3）乙方未能保守甲方商业秘密。乙方应当遵守甲方的保密制度，应对所有与甲方有关的商业信息（包括但不限于财务、客户、产品、销售等信息）予以保密。凡未经甲方批准不得将甲方有关资料（含复印峻、电子资料）带离工作场所，擅自传播和复制（拷贝）甲方有关资料，离职时未归还所有属于甲方的文件、物品均属于未能保守商业秘密的行为。

（4）乙方严重违反员工手册的规定。本合同签订前，乙方已经详细了解员工手册内容，承诺严格遵守。乙方累计违反劳动纪律或规章制度三次以上的视为严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度。

5、因违反《劳动合同法》规定的情形致使劳动合同无效的；

6、被依法追究刑事责任的。

（四）用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；2、未及时足额支付劳动报酬的，此处及时是指在乙方全面履行劳动合同的前提下，甲方按本合同约定的和相关法律、法规的规定，按本合同的约定向乙方足额支付劳动报酬，如遇乙方违反劳动合同、劳动纪律，或遇不可抗力、节假日顺延支付等情况，不视为未及时；3、用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；4、因违反《劳动合同法》使劳动合同无效的；5、法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

（五）有下列情形之一的，本合同终止：

1、劳动合同期满的；2、乙方没有依法享受基本养老保险待遇的；3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；4、甲方被依法宣告破产的；5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；6、法律、行政法规规定的其他情形。

第八条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理转移手续。

乙方应当按照甲方有关规定，办理工作交接。甲方依法应当向乙方支付经济补偿的，在办结工作交接后才能支付。乙方工作交接未办结的，无权领取经济补偿。乙方离职时的工作交接手续、应当履行的义务等依照甲方各项规章制度执行，乙方必须在甲方要求的期限内提供相关资料、信息和文件，以确保甲方能够及时为乙方办理转移手续。乙方承诺按照甲方要求及时办理工作交接手续，在乙方未办理完毕前，甲方可以暂时不为乙方办理转移手续。

第九条竞业限制条款

解除或者终止劳动合同后，乙方应把所有的有关商业秘密的资料移交甲方，并保证两年内不在璧山县行政地域范围内从事与甲方商业秘密有关的工作，且不在与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他单位任职，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务的竞争。

第十条甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解；也可直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

乙方申明：乙方在签署本协议时，业已获得公司的相关文件，并知悉全文，愿意遵守甲方的各项规定及以后颁布或修订的规章制度。

第十一条本合同未尽事宜或与国家和重庆市有关规定相悖的，按国家和重庆市有关规定执行。

第十二条本合同一式叁份，甲乙双方各执一份，存乙方档案一份，具有同等法律效力。

甲方（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字或盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_年\_\_月\_\_日

**劳动合同模版篇二**

乙方：

甲方：

本着公平、公开、诚信的原则，经过甲乙双方协商一致，就乙方的收入说明如下：

一、 乙方正常的工资标准为\_\_ \_\_元人民币(不低于 市最低工资标准)。

二、 由于行业特点要求，为客户安全着想甲方实行每周单休工作制，乙方对此理解和支持，并能按照执行。正常工作时间每天7小时，周六5小时;每天加班1小时，周六加班3小时。

三、 乙方作为甲方的 操作 岗位人员，级别为 级; 理解并依照公司的各项规章制度执行，同意依照公司考核制度核算报酬(此报酬包含出满勤情况下所有的延时、加班、值班费用以及公司给予的各种福利补贴、奖金)。乙方同意甲方可以按照乙方的能力、专长、态度来安排最适合的工作并领取相应的报酬。每月考核成绩一次;如岗位有变化，收入也随着变化;如乙方的工作不适合原定岗位，则甲方可以给乙方另行安排其他工作并领取相应的报酬或辞退。

四、 在乙方遵守甲方各项规章制度、保证每周单休出满勤、保质保量并按时完成公司交给的各项工作任务的前提下，甲方支付给乙方的每月收入组成如下：工资\_ \_元，出满勤情况下所有的平时延时补助、周末加班费、绩效奖、满勤奖、岗位津贴、公积金费用等共 元。其中：加班费： 元。上述收入为临时用工期间的薪酬标准。

五、 绩效薪酬部分占工资总额的百分之十到百分之二十，平日文员干部每天按工作需要有可能加班1—2个小时。上述报酬中含有公积金费用，如员工有要求，企业可以帮助缴纳，费用从上述的收入中扣除。

六、 对于社会保险部分，需要员工个人负担的从上述报酬中扣除。

七、 乙方入职7个工作日之内，自动离职或被辞退均无工资。

八 上述报酬方案自入职日日开始执行，本合同有效期从 年 月 日致 年 月 日

八、 如出现本协议中的未尽事宜，甲乙双方承诺通过协商解决。

九、 乙方已阅读甲方相关制度，同意并坚决拥护制度的执行。

十、 甲乙双方随时均可解除合同，但应提前一天通知对方。

乙方：

甲方：

日期：

**劳动合同模版篇三**

甲方：

法定代表人：

乙方：

居民身份证号码：

文化程度：

教师资格证编号：

家庭住址：

为解决学校师资不足的困难，经甲乙双方经平等协商，就聘任代课教师达成如下一致意见，双方自愿签订本协议书并共同遵守。

一、协议书的期限：

第一条本协议书期限为5个月。自 年 月 日至 年 月 日有效。

二、工作岗位、工作量与工作形式：

第二条乙方根据甲方工作需要，承担学校分配的教育教学工作聘请代课教师协议书聘请代课教师协议书。

第三条为不影响学校的教学工作，甲乙双方都必须遵守教育行政主管部门关于教师工作量的有关规定。

第四条乙方应根据甲方的合理要求，按时完成教育教学工作任务，确保教学质量。

第五条乙方应根据学校要求对学生进行安全教育、落实安全措施

三、工作条件与劳动保护：

第六条甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品，确保乙方教学工作的正常进行。

第七条甲方不负责乙方往返学校的交通工具与往返安全，也不负责乙方的交通费用及伙食费。乙方作为成年人应注意各安全事项，确保自身的人身安全；由于自身未尽注意事项引发的校内外个人安全事故，学校概不负责聘请代课教师协议书合同范本。

四、代课报酬：

第八条甲方应遵循多劳多得、按劳取酬的原则，对双方议定的工资按每月元支付给乙方，于次月初支付上月工资，聘用期共计5个月。

五、福利待遇：

第九条。乙方在校工作期间享受学校为教师提供的同等的福利待遇；

六、工作纪律、奖励与惩处：

第十条乙方应当认真履行职责，遵守甲方依法制订的规章，遵守职业道德、爱护学生、爱护甲方财产、按要求完成教育教学任务。第十一条甲方负责对乙方的工作进行考核。乙方违反劳动纪律，无故迟到、早退、缺课，甲方可依据本校的规章制度，给予批评教育，扣除误课的工资；多次违纪者，解除聘用关系。乙方故意不完成教育、教学任务，给教育、教学工作造成损失或体罚学生，经教育仍不改正或品行不良、侮辱学生，影响恶劣的，甲方可给予批评教育；仍不改正者，解除聘用关系。

第十二条乙方在教育教学过程中对学生造成伤害者，解除聘用关系，并承担法律责任和经济责任。

七、协议的变更、解除、终止、续订：

第十三条本协议 年 月 日起自动终止。

第十四条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本协议：

（1）严重违反甲方（学校）规章制度的；

（3）代课期间违法乱纪；

（4）乙方不能胜任教学工作，学生满意率达不到60%的。

第十五条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本协议：

（2）甲方不能按照本协议规定支付报酬或者提供劳动条件的。

第十六条本协议未尽事宜由双方协商解决。

第十七条聘请代课教师协议书聘请代课教师协议书。本协议书一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签字）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签字）

年 月 日

**劳动合同模版篇四**

劳动合同

甲方(用人单位)名称： 德化县戴云水处理有限公司（德化县城市污

水处理厂）

法定代表人：所有制性质： 国有制企业地址： 德化县浔中镇凤阳村

乙方：(劳动者)姓名：性别：出生年月：

民族：

文化程度：

居民身份证号码：住址：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政

策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方合同制职工，并订立本合同。

一、劳动合同期限。

本合同为无固定期限的劳动合同。合同期从年月

日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现时止。其中熟练期

(培训期、见习期)从年月日起至年

月日止；试用期从年月日起至年

月日止。

二、工作内容。

乙方同意按甲方生产(工作)需要，在岗位(工种)

工作，完成该岗位(工种)所承担的各项工作内容。

三，劳动保护和劳动条件。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保

程。

四、劳动报酬。

根据规定，乙方月工资为元。甲方于每月日以货

币形式向乙方支付工资，甲方不得无故拖欠。甲方有权根据其生产经

营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度

调整乙方的工资待遇。乙方工资的增减，奖金、节日津贴、补贴的发

放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律、法规、规章、政

策以及甲方依法制定的规章制度执行。

五、工作时间和休息休假

（一）甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守

甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

（二）乙方依法享有的公休假、探亲假、婚丧假、女职工产假

等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

点的报酬，以保证乙方合法权益。

（四）乙方加班不能自行决定，须经上级安排或者按照程序报上

级批准，否则不视为加班。

六、劳动纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方应依法制定

各项具体的内部管理制度。乙方应服从甲方的管理。

七、劳动合同变更、解除、终止的条件。

(一)具有下列情形之一，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容：

1、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同

无法履行的；

2、乙方不能从事或者不能胜任原岗位(工种)工作的。

(二)乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；’

2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

(三)具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提

前三十日以书面形式通知乙方本人：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不

能从事由甲方另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜

任工作的；

3、乙方不能从事或者不能胜任原岗位(工种)工作，经甲乙双方

协商又不能就变更本合同达成协议的；

4、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同

无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

(四)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严

重困难，达到政府规定的严重困难企业标准，确需裁减人员的，应当

提前三十日向工会或者全体职工说明情况；听取工会或者职工的意

见，并以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

(五)乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本条第(三)、(四)

款的规定解除劳动合同：

1、患职业病或者因工负伤并被劳动鉴定委员会确认丧失或者部

分丧失劳动能力的；

2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

(六)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的；

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣、严重危

害乙方人身安全和身体健康的；

(七)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除；

(八)本合同期满或者甲乙双方约定的本合同终止条件出现，应当

即行终止。由于生产(工作)需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

八、社会保险和福利

个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴；

金)、医疗补助费的发放等，均按有关法律、法规、规章、政策以及

甲方依法制定的规定执行；

(三)乙方患职业病或因工负伤的待遇．因工或因病死亡的丧葬

(四)乙方患病或负伤的医疗期及其待遇、乙方供养直系亲属的医

疗待遇等按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规定执行。

九、违反劳动合同的责任

(一)由于甲乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完

全履行的，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，根据实际

情况，由双方分别承担各自的法律责任；

(二)因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任；

(三)甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根

据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

付的培训费(包括培训期间的工资)计收赔偿金，其标准为每服务一年

递减实际支付的培训费总额的％。

十二、双方需要约定的其他事项：

十三、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十四、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十五、本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，协

可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以

向人民法院起诉。

十六、本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。

甲方(盖章)：乙方(签名)：

合同订立日期：年月日

**劳动合同模版篇五**

甲方：乙方：甲方（雇用单位）法定代表人地址：乙方（受雇职工）性别：出生日期\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日（或委托代理人居民身份证号码）编码家庭住址所属省（\_\_\_\_市）地区县（街道办事处）文化程度根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为 期限合同（固定期限或以完成一定的工作期限）本合同生效日期\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_月。本合同至 终止。

二、工作内容

第二条乙方同意在甲方从事 工作。

第三条甲方对乙方的劳动质量和数量要求是

三、劳动报酬

第四条甲方每月\_\_\_\_日以货币形式支付乙方工资，工资不低于 元，其中试用期间工资为 元。

四、劳动保护和劳动条件

第五条甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方保证乙方每周至少休息\_\_\_\_日，因工作需要处长工作时间的，经征得乙方同意，在保障乙身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第六条甲方安排乙方加班加点的，甲方应依法支付加班加点工作，按以下标准支付工资；

2、在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准的200%支付工资；

3、在法定休假节目工作的，应另外支付乙方日或小时工资标准版00%的工资。

第七条甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

五、保险福利待遇

第八条甲乙双方应按国家和\_\_\_\_市社会保险的有关规定缴纳各项社会保险费。

第九条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和\_\_\_\_市有关规定执行。

第十条乙方患病或非因工负伤的医疗期按照国家和\_\_\_\_市有关规定执行。

第十一条在国家和\_\_\_\_市职工工作保险规定未出台前甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险，保险期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为 元。

六、劳动纪律

第十二条乙应遵守的劳动纪律是

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十三条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十四条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致命本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十五条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

第十六条下列情形之一，甲方可以解除合同，但应提前\_\_\_\_日以局面形式通知乙方：

3、甲乙双方不能依据本合同

第十四条，就变更合同达成协议的；

第十七条合同双方当事人协商一致，解除劳动合同。

第十八条乙解除本合同，应当提前\_\_\_\_日以局面形式通知甲方。

第十九条下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的

**劳动合同模版篇六**

营业执照注册号 资质等级

在川通讯地址邮 编

乙方 性别 男 电 话

居民身份证号码

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条  劳动合同期限（甲乙双方选择适用）

1、有固定期限劳动合同

本合同于 2024  年  10  月  1  日生效，于 2024年10 月  1  日终止（如有试用期，则试用期从 年 月 日到 年 月 日）。

2、以完成一定的工作任务为期限的合同

本合同生效日期为 年 月 日；以乙方完成 工作任务为合同终止时间。

二、工作内容和要求

第二条  甲方招用乙方在 南城都汇4a期

工程中担任 水电工 岗位（工种）工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为。

第三条  乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条  甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照《劳动法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条  甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训（或书面交底）后，方可上岗作业。

第六条  甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第七条  甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资保险待遇

第八条  乙方在试用期间的工资为每月1500元，试用期满后工资为每月2200 元；按工作量计算工资的，每  （工作量单位）支付工资  元。

双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。

甲方应在每月 15  日前计发乙方的工资（不得交由包工头代发），并由乙方签字确认。 甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。

合同甲方如为分包方，工资支付发生违约情况由工程总承包单位负责支付。

甲乙双方对工资支付的其他约定：  每月15号发上月整月工资 ，年底全部清帐。  合同结束时全部结清。

第九条  甲方应按规定为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳动合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十条  乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十一条  乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的；

（三）严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；

（四）严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳动纪律的；

（五）被依法追究刑事责任的。

第十二条  有下列情形之一的，乙方可以解除本合同；

（一）在试用期内的；

（二）甲方以暴力、威胁、监禁、或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（三）甲方不能提供安全的劳动条件或者按照本合同规定支付劳动报酬的。

第十三条  变更、解除、终止、续订本合同，应在规定的时限前以书面形式通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

六、违约责任、劳动争议处理及其它

第十四条  甲方与乙方解除劳动合同时，应给乙方出具终止、解除劳动合同证明书。 甲方解除乙方劳动合同，符合劳部发[1994]481号文件规定的，应支付经济补偿金。 甲、乙方违法解除劳动合同，应按劳部发[1995]223号文件给对方以赔偿。

第十五条  双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工程所在地( 区、县)有管辖权的劳动仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可直接到裁决书之日起15日向人民法院起诉。

第十六条  甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十七条  本合同未尽事宜或与国家、四川省有关规定相悖的，按照有关规定执行。 第十八条  本合同一式四份，甲乙双方各执一份，一份交工程所在地劳动部门备案,一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

第十九条  双方约定的其他事项。

甲方（公章） 乙方（签字或盖章）

委托代理人签名

签字日期：年 月  日签字日期： 年  月  日

**劳动合同模版篇七**

高层管理属于战略管理，是指一个组织的最高领导层，主要职责是根据组织内外的全面情况，分析和制定该组织长 远目标及政策。对于高层管理岗位

劳动合同

你了解多少呢?以下是本站小编整理的高层管理岗位劳动合同，欢迎参考阅读。

甲方：

乙方：

身份证号：

住址：

甲、乙双方于 年 月 日签订了《劳动合同》(下称“劳动合同”)，现就劳动合同未尽事宜达成补充协议如下：

一、工作岗位和内容

1、乙方担任劳动合同约定岗位的工作，本合同履行过程中，乙方同意甲方根据乙方工作能力、实际表现、考核结果及工作需要调整乙方的工作岗位、工作职责及工作地点。

2、乙方必须按照甲方/甲方总部制定颁布及不时依法修改的

岗位职责

、工作规范和标准、作业流程、考核标准等，按时、保质、保量地完成工作，乙方确认在本协议签订之前，已经阅读并同意甲方制订的上述规范。

二、劳动报酬

1、甲方按照国家和公司有关规定，每月18日支付乙方上月工资报酬，遇节假日提前发放。

2、双方约定，乙方试用期工资为：基本工资 (当地最低工资标准)+ 加班及其他工资 (加班及其他：加班指加点、法定节日加班，法定节日需按公司

规章制度

向部门负责人提出书面申请并被批准后有效，甲方将安排乙方调休、补休或根据国家法律规定支付给乙方加班工资。)+考核工资(基于工作目标的完成)，试用期为 6个月。

3、乙方转正后，乙方工资为：基本工资 (当地最低工资标准)+ 加班及其他工资 (加班及其他，加班指加点、法定节日加班，法定节日需按公司规章制度向部门负责人提出书面申请并被批准后有效，甲方将安排乙方调休、补休或根据国家法律规定支付给乙方加班工资。)+考核工资(基于工作目标的完成)，考核工资不超过工资总额的50%，具体考核办法根据绩效合同执行。

三、休息、休假

1、乙方每月享受四天休息，具体休息时间由乙方自定，若乙方家处外地，允许乙方将日常公休积攒累计，每年视工作情况申请带薪探亲假。

2、乙方工作满一年，按国家规定享受每年5天的带薪年假，年假不允许跨年度累积。当年年假未使用完毕，员工最多只能将5天的剩余年假延至次年3月1日以前享用。

四、规章制度及劳动纪律

违反甲方的劳动纪律和规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，如因此给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。乙方因违反本合同、规章制度、劳动纪律造成第三人损害，应当承担赔偿责任。甲方代乙方向第三人赔偿的，甲方有权向乙方追偿。

2、乙方在合同履行过程中和合同解除、终止后，乙方应当履行以下义务，否则应当按照乙方在甲方的连续12个月工资收入向甲方支付违约金。造成的损失大于违约金的，应当赔偿甲方损失。

(1)、乙方在甲方任职期间，未经甲方同意，乙方不得在任何区域经营或与他人共同经营与甲方同类竞争性质的餐饮服务或食品业务，也不得在本合同有效期内从事其他任何全职、兼职工作。

(2)、乙方离职(含辞职、解聘、开除、调离、自动离职等)两年内未经甲方书面同意，乙方不得到蒙式火锅类企业(或与甲方有竞争关系的企业)任职或直接、间接提供服务，不得自行或与他人共同生产火锅调料、肉业加工及相关产品或经营火锅类餐饮业务，不得在甲方自营店所在地经营火锅行业。乙方因履行此项义务造成失业时，经乙方书面申请并经甲方确认后，在半年内，甲方按乙方离职前标准月薪的50%给予乙方生活费补偿，按月支付。

(3)、乙方在职期间或离职后，应当严格保守甲方薪资保密制度，不得随意打听他人薪资，也不得随意向他人泄露自己的薪资。乙方如为负责计算薪资、审核薪资、发放薪资及相关有知薪权的人员，非经甲方书面核准不得私自泄露任何人薪资。以上规定如有违反甲方可对乙方予以处罚，直至解除劳动合同。

(4)、中途离职人员，不享受年终奖金、考核年薪及效益奖等，同时视为自动放弃公司股份。

3、乙方从甲方领取财物、资料等，应当办理领用手续，即领用登记。当乙方离职时应当办清下列事项：

(1)档案清，即乙方应当向有关部门归还所有属于公司的文件、资料、材料等，特别是载有公司重要信息的业务资料、技术资料等。

(2)财物清，即乙方应当向管理部门归还所有属于公司任何财产或资产(低值易耗品除外)，并与财务部门办理损失处罚、赔偿扣款等的结算。

(3)人事清，即乙方向人事部门办理离职手续。

五、保密责任

1、乙方在所任岗位获取的甲方商业秘密，乙方负有保密义务。乙方在合同期间及合同终止后，对甲方的商业秘密应当本着谨慎、诚实的态度，采取必要、合理的措施，维护在受聘期间知悉或持有的保密信息，包括但不限于以下内容：

(1)乙方不得以任何方式向任何第三人(包括但不限于履行其职责不需要知道该保密信息的第三人)透露、披露保密信息的部分或全部。

(2)乙方不得透露、披露的形式包括但不限于擅自使用、公布、传播、传授、复制或以其他方式透露、披露。

(3)因甲方的职责要求或甲方书面同意或法律强制规定，乙方透露、披露甲方保密信息，应当在透露、披露前十天向甲方办理备案。

(4)任何形式的合同终止，乙方应当向甲方提供或将其持有的所有涉及甲方保密资料的任何形式的载体，包括但不限于文件、记录、图纸、笔记、客户名单、技术信息、财务报表和甲方市场信息等，立即全部归还给甲方。

2、本合同所称的商业秘密指：

(1)秘密的技术信息，包括但不限于：制造方法、配方、工艺流程、操作手册、技术文档、相关的材料等等。

(2)秘密的经营信息，包括但不限于：客户名单、行销计划和策略、管理方法、采购资料、定价政策、财务资料、进货渠道等等。

3、乙方违反保密义务，造成甲方损失的，乙方需承担相应的赔偿责任。

4、双方确认，乙方在任职期间，因履行职务或者主要是利用甲方的物质技术条件、业务信息等产生的发明创造、作品、设计、创意、技术秘密、其他商业秘密信息和尚未成熟的智力成果等(包括可获得著作权、专利权的并与甲方业务有关的成果)，无论是否已申请法律保护，无论其是否有商业价值，其知识产权、所有权均属于甲方，甲方可以在其业务范围内 充分自由使用。

5、本协议约定的保密责任是持续有效的，不因劳动合同及其补充协议的失效而失效。

六、培训约定

1、在合同期内，甲方应按国家有关规定和合同的约定对乙方进行培训，乙方也可以申请参加由甲方出资的培训。乙方取得甲方同意并接受培训后必须为甲方服务一定期限(简称必须服务期)。必须服务期的具体期限由甲乙双方协商达成一致后，在培训协议中约定。在必须服务期内，如果由于乙方原因中断服务，乙方须向甲方支付违约金，违约金由甲乙双方在培训前协商约定。

2、上述“乙方原因”，包括但不限于乙方单方面提出终止合同、因乙方违反劳动合同或本补充协议的约定，甲方解除劳动合同等情况。

七、合同变更

在合同期内，本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化时，双方可以变更劳动合同，双方应就变更的内容重新签订劳动合同变更协议。

八、合同解除

1、除劳动合同或本补充协议规定的特殊情况外，乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

2、双方依据第六条约定变更协议的，双方未能达成协议，劳动合同解除。

3、乙方在

简历

或应聘时提供虚假信息而与甲方建立劳动关系的，甲方有权随时解除本合同，乙方须承担由此造成的经济损失。

4、发生以下情况时，甲方有权解除劳动合同，且不予支付经济补偿金：

(1)因生产经营需要对机构调整撤并，重新安排乙方工作岗位，乙方不能满足的，;

(2)经甲方考核乙方不能胜任工作的，甲方可以对乙方调整工作岗位或进行培训，乙方经过培训或调整岗位后仍不能胜任工作的，甲方可以解除合同。

5、乙方违反合同约定解除劳动合同对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

(1)甲方招收录用乙方所支付的费用;

(2)甲方为其支付的培训费用;

(3)对生产、经营和工作造成的直接经济损失。

九、其他

1、本协议为《劳动合同》的补充，与《劳动合同》具有同等法律效力。《劳动合同》与本协议不一致的，以本协议为准。《劳动合同》和本协议都没有约定的，适用国家的有关规定和甲方的有关制度。

2、《劳动合同》签订后，甲方或甲方关联公司与乙方此前签订的其他的劳动合同均已终止或废止，且无任何劳动争议，双方的劳动关系以《劳动合同》及本协议规定为准。

3、本协议经双方签章后生效。本协议一式两份，双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(企业)： 乙方(劳动者)：

年 月 日 年 月 日

用人单位:

劳 动 者：

用人单位名称：(以下称“甲方”) 住 所：通讯地址：

邮政编码:

法定代表人或主要负责人：

(以下称“乙方”)

身份证号码：

家庭住址邮政编码: 户籍所在地： 邮政编码: 联系方式： (固定电话) (移动电话)

(劳动者身份证或者其他证件复印机粘贴处)

根据《中华人民共和国劳动合同法》及《鄂州市公益性岗位管理暂行办法》，甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜达成如下合同：

一、合同期限：

甲、乙双方合同期限为三年，一年一签。本次合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作单位及工作内容

(一)甲方聘用乙方从事工作，具体任务或职责是：

(二)乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成基本职工作;在合同内不得在其他单位兼职。

三、工作时间与休息休假

(一)乙方所在岗位执行的是标准工作日制。

(二)甲方确因工作需要，可依法安排乙方延长工作时间、休息日或节假日加班。

四、劳动报酬

(一)甲方每月按 工资标准支付乙方包干工资。

(二)甲方安排乙方延长工作时间或休息日、法定休假工作的，应依法安排乙方补休或支付相应劳动报酬。

五、社会保险和福利待遇

甲方根据公益性岗位有关政策规定为乙方缴纳社会保险费，市有关部门按先缴后补的办法，补贴乙方缴纳的养老保险、医疗保险和失业保险的单位应缴部分。乙方个人缴纳部分由乙方承担。

六、劳动合同的变更、解除和终止

(一)订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化或订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更合同相关内容或解除合同。

(二)乙方有下列情况之一的，甲方可解除和终止劳动合同：

(1)不能坚持正常工作的;

(2)无故旷工连续15天或一年内累计旷工30天的;

(3)严重违反用工单位管理制度的;

(4)有违法行为的。

本合同经甲乙双方签字(或盖章)后生效。本合同一式三份，由甲乙双方各执一份，合同文本具有同等法律效力。

甲方：(签字盖章)

签订日期：

鉴证机构盖章：

鉴证编号：

鉴证日期： 乙方：(签字) 签订日期：

甲方(公司全称)：

乙方(证件姓名)：

合同签订日期： 年 月 日

劳 动 合 同 书

甲方: 法定代表人或委托代理人： 甲方地址：

乙 方： 性 别： 文化程度： 出生日期： 年 月 日

居民身份证号码：

在甲方工作起始时间： 年 月 日

身份证住址： 邮政编码： 现住址： 邮政编码： 联系电话：

紧急情况联系人： 电话：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

劳动合同期限

第一条 本合同为【固定期限】劳动合同。

有固定期限合同。期限 个月，自 年 月 日至 年 月 日。

其中试用期为 年 月 日至 年 月 日。

录用条件为：

工作内容与地点

第二条 按照本合同载明的条件，乙方同意根据甲方工作需要，担任【 】岗位(职位)工作，以及签署本合同的双方不时协商确定的其它岗位(职位)。

第三条 乙方的岗位职责和考核标准，按照甲方关于该岗位的岗位职责描述及相应的考核制度执行，该制度作为本合同附件组成。

第四条 乙方从事甲方的工作岗位为高级管理者或重要技术岗位，除根据甲方制定的岗位职责履行职责外，应当履行以下职责：

(一)乙方在任职期间所采取或实施的一切重大经营策略、方针等，均须事先取得董事会及总裁/ceo的批准。

(二)乙方在任职期间，发生的一切有关或可能影响甲方或其股东利益的重大事项，均须在发生之日起二个工作日内报告董事会及总裁/ceo。

(三)乙方在任职期间，任何以甲方名义进行借款，或以甲方资产对外提供抵押(质押)担保或以甲方名义对外提供保证担保，均须事先取得董事会的批准。

(四)在本合同生效期间，除了处理向董事会及总裁/ceo书面报告并获董事会及总裁/ceo批准的事项外，乙方须将其全部工作时间、专注及技巧投入职责及职位，忠诚及尽职履行职责，行使董事会及总裁/ceo不时向其授予或赋予的与其所任职位相符的权力，遵从董事会及总裁/ceo的合理合法指示，并尽其所能尽力促进和维护甲方的利益。

共

2

页，当前第

1

页

1

2

**劳动合同模版篇八**

  乙方在合同期内，必须遵守以下纪律：

  1、 按时上下班，不得迟到早退；

  2、 乙方在甲方工作期间，应服从甲方各项规章制度的管理；

  3、 爱护单位财产，不得无故损坏公物及甲方发放的个人劳保用品；

  4、 上班工作生产时间不得做私事，不得做与生产工作无关的事；

  5、 听从指挥，服从调动；

  6、 保质保量完成任务，不得投机取巧；

  7、 有事及时请示报告，不得擅自主张；

**劳动合同模版篇九**

企业在招聘员工的时候往往需要用到劳动合同，因此对于合同的款项应该要做好相应的标注。下面是由小编为大家整理的公司员工劳动合同范本，仅供参考，欢迎大家阅读。

广州市劳动合同范本1

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(职工)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产(工作)需要，按国家和本市有关招用外地职工的规定，招收乙方。双方根据有关劳动管理规定，按平等自愿、协商一致的原则，签定本合同，以明确双方权利、义务，并共同遵守执行。

一、合同期限

(一)本合同期限不得超过一年。

(二)本合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。(其中头\_\_\_\_\_天为试用期)

(三)本合同甲乙双方各存\_\_\_\_\_份，鉴证时还需交鉴证机构\_\_\_\_\_份。

二、工作任务和岗位

(一)乙方工作岗位(工种)\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、劳动时间与休假

(一)甲方实行国家规定的每日工作\_\_\_\_\_小时，平均每周工作不得超过\_\_\_\_\_小时的工时制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点，但每个工作日不得超过\_\_\_\_\_小时，每月累计不得超过\_\_\_\_\_小时;确需加班加点的必须经乙方和工会同意。

四、劳动报酬

(一)甲方执行本市最低工资标准规定，保证乙方的工资标准不得低于本市新规定的最低工资标准。

(二)乙方工资形式、标准：

1、乙方的工资形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

2、乙方的工资标准：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月(或\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/时);

3、乙方月工资收入，由甲方按本单位工资管理制度，根据乙方工作成绩、出勤和纪律情况，考核发放。

(三)甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日如期发放工资。如超过规定日期的，从第六日起，甲方每天按拖欠工资额\_\_\_\_\_%赔偿乙方。

(四)甲方安排乙方加班加点，无法安排补休的，按国家规定发给加班工资。

(五)非因乙方原因所致的停工、停产，甲方按国家、省、市规定给予乙方停工待遇。

五、保险待遇

(一)乙方因工死亡，按本市工伤保险的有关规定，一次性发给其家属丧葬补助费、抚恤金。如有供养直系亲属的，一次性计发抚恤金。

(二)乙方因工负伤、患职业病所享受的有关待遇：

1、医疗终结期内，乙方的医疗待遇、工伤生活费等待遇，按本市工伤保险有关规定支付;

2、合同期满，且已医疗终结后，经指定医院诊断，市、县(市)医务劳动鉴定委员会确认为残废的，按本市工伤保险有关规定，一次性计发相应的残废保险待遇。

(三)发给一次性各项工伤保险费后，甲乙双方工伤保险关系即行终止。

(四)乙方患病或非因工负伤，其待遇：

1、停工医疗期限，由甲方根据乙方在本单位工作时间，按国家规定和本单位制度确定;

2、医疗期内的医疗待遇，与甲方的合同制职工相同;

3、伤病假期间，由企业酌情发给生活费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(五)乙方因病或非因工死亡，按甲方统一标准酌情发给乙方家属丧葬补助费元和一次性优抚金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(六)企业应为乙方办理缴纳工伤保险基金手续。

六、劳动保护

七、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

八、变更、解除、终止劳动合同

(三)有下列情况之一的，甲方可解除劳动合同：

1、乙方无正当理由屡次不能完成合同所规定的生产工作任务的;

2、乙方非因工伤病医疗期满，且不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

3、乙方有违法违纪行为按国家及甲方依法制定的有关规定应予辞退的;

4、甲方生产经营情况发生变化，不能继续履行劳动合同的，但须征求工会意见并向劳动行政部门报告。

(四)有下列情况之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

1、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

2、甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的;

3、甲方不能履行劳动合同，严重违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的。

(五)有下列情况之一，甲方不得解除劳动合同：

1、乙方患职业病或因工负伤在医疗终结前或合同期内的;

2、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满仍住院治疗的;

3、职工在享受法定假期间的;

(六)经济补偿金按国家和广州市规定执行。

(七)按本合同第八条第(三)款2项解除劳动合同时，由甲方发给一次性医疗补助费\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(八)若本合同终止或解除，乙方应将甲方交给乙方使用、保管的物品、工具等如数交还甲方，如有遗失应予赔偿(低值易耗品除外)

(九)甲、乙任何一方解除劳动合同，必须以书面形式提前\_\_\_\_\_天通知对方，但在试用期内，以及符合第八条第(三)款3项、第(四)款情形之一的，可以随时解除劳动合同。解除劳动合同的通知应包括原因、依据及生效时间等内容。

广州市劳动合同范本2

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《江苏省劳动合同条例》及有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

甲乙双方约定按下列方式确定“劳动合同期限”：

以完成学校安排的工作任务为劳动合同期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

二、工作内容及要求

1、乙方根据甲方要求，经过协商，从事学校服务工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。(具体工作由乙方所在工作部门规定)

2、甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

三、工作时间和休息休假

1、甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定，平均每周工作四十小时：

甲方实行每天\_\_\_\_\_\_\_\_小时工作制。(月工作15天)

四、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动。

1、甲方承诺每月\_\_\_\_\_日为发薪日，月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、乙方病事假期间，甲方扣除工资的标准为\_\_\_月工资/15天\_\_\_\_。

五、福利待遇

1、甲方同意为乙方提供如下福利待遇：端午、中秋、春节教师福利的一半。

2、甲乙双方需要约定的其它事项：

六、劳动合同终止的条件

(一)经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1、劳动合同期满的;

2、不胜任工作，不能完成规定的任务，工作完成不及时，质量不到位;

3、不服从学校管理，不遵守相关内部规定。

4、其他违规行为。

(二)有下列情形之一的，本合同终止，合同终止甲方依法可不支付经济补偿：

1、劳动合同期满的;

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

4、甲方被依法宣告破产的;

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

7、非全日制劳动合同。

七、其他

1、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

2、本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，工作任务完成日为劳动合同终止日。

广州市劳动合同范本3

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容

第一条、乙方同意根据甲方工作需要，在甲方单位工作\_\_\_\_\_年，根据甲方相关要求做好本职工作。

第二条、根据工作需要乙方遵守甲方对员工相关规定，乙方如有违约需承担相应的责任。

第三条、据国家相关规定，乙方享受甲方的相关劳保福利待遇。

第四条、乙方在工作时间做好本职工作，不得以任何理由拒绝工作。

第五条、乙方应按时上下班，并遵守劳动纪律。

三、劳动纪律

第六条、甲方应根据《劳动法》和有关规定，制定本公司各项具体规章制度。

第七条、乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度;严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工作规范;爱护甲方财产，遵守职业道德;服从甲方的管理和教育。

第八条、乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家法律、法规和本公司相关规章制度，给予纪律处分、经济处分，直至解除劳动合同。因违反劳动制度和纪律造成的伤害乙方自行承担。

四、劳动保护和劳动条件

第九条、甲方应根据国家的有关劳动保护、卫生保健等规定为乙方提供必要的工作条件和劳动保护措施等。

五、工作时间和休息休假

第十条、根据行业特点，由甲乙双方协商具体的工作日和休息日。在国家法定节日(五一、国庆、元旦、春节)期间，甲方应按规定安排乙方休假或调休。

六、劳动报酬

第十一条、乙方应认真学习业务知识，积极工作，努力完成甲方分配的工作任务。

第十二条、甲方按时支付乙方劳动报酬。

七、职业培训

第十三条、甲方负责对乙方进行职业培训，培训费根据工作年限协商承担。

第十四条、乙方从事普通和技术工种的，上岗前均须经过教育和培训，从事特种行业作业的，必须经过专门培训，取得生产特种行业资格后持证上岗。

第十五条、在本合同期限内，甲方培训，乙方提出解除劳动合同，经甲方同意，乙方应当按照未满合同的服务年限，在离开前一次性向甲方付清培训费。

八、处罚与奖励

第十六条、乙方在劳动工作过程中，提出对甲方发展有利的合理化建议，甲方可视情况给予乙方口头表扬或经济奖励。

第十七条、乙方若在工作中一贯表现积极、屡创佳绩，甲方应给予乙方一定奖励。

第十八条、甲方可以随时根据考核标准以口头或书面提出对乙方工作失误的处罚决定。

第十九条、乙方在工作中若出现严重违反甲方规章制度、严重失职、营私舞弊、泄露公司信息机密和技术机密资料给甲方造成了利益损害，甲方有权对乙方进行罚款或解除合同，并由乙方承担对甲方利益造成的全部损失。

九、社会保险和福利

第二十条、甲方为乙方创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

十、合同的终止和解除

第二十一条、双方订立的劳动用工合同期限届满，本合同将自动解除、终止。

第二十二条、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度。

(二)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成了重大损害。

(三)泄露甲方信息机密和技术机密资料，造成了甲方重大损失。

(四)因自身原因被司法机关劳动教育以及被依法追究刑事责任。

(五)不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任。

(六)患病或因非工伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

(七)乙方所发放的工作用服装，未经允许不得在小区外穿着，如出现意外情况由乙方承担一切责任，解除合同。

(八)因员工个人疾病在工作岗位上出现的意外情况甲方无连带责任，经协商员工无法在工作的，甲方有权终止合同。

第二十三条、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(一)甲方不按劳动合同约定支付劳动报酬的。

(二)从事违反国家法律法规的工作。

(三)经甲乙双方协商一致或劳动届满，或依法终止时，本合同可以解除。

第二十四条、乙方未经甲方同意，单方解除合同，所造成的经济损失及其它相关的损失，由乙方全部承担。

第二十五条、甲方濒临破产，进行法定整顿期，或经营状况发生严重困难，甲方应提前三十日通知乙方后，方可解除本合同。

十一、违约责任及赔偿

第二十六条、甲乙任何一方违约给对方造成损失的，均须承担劳动合同终止的过错责任。

第二十七条、乙方如违反国家法律规定或甲方规章制度，甲方有权辞退或开除乙方，甲方不承担任何补偿。乙方因个人行为给甲方或他人造成损害或损失的，乙方应承担赔偿责任。

第二十八条、如合同期未满乙方提出离职的，按甲方离职规定，须提前1个月通知甲方，经甲方批准后，将工作交接至甲方满意后方可离开，否则应支付给甲方一个月基本工资作为违约金，并赔偿甲方其他方面的损失。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

十二、保守商业秘密及职业道德

第二十九条、下列各项甲方的咨询或文书属于甲方的商业机密，乙方不得私自保留、影印或提供他人，并执行甲方的安全保密制度，否则按相关规定支付甲方赔偿费用，构成犯罪的追究其刑事责任。商业机密：甲方行销、策略、计划、财务报表、人事档案、薪资及聘雇记录、会计资料、库存管理、客户名单、电脑程序及资料库、员工培训资料及公司规章、手册等，以上商业秘密不论以书面、图标或电脑磁盘等形式均属之。

第三十条、对于负责或经(管)以上业务的岗位人员，在劳动合同终止前提出解除劳动合同一个月内，甲方有权调整其工作岗位。

十三、知识产权归属

第三十一条、乙方在劳动合同期间，因工作任务需要和利用工作条件所创造的知识产权由甲方享有，但甲方应给予乙方奖励。

十四、其他

第三十二条、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn