# 最新培训学校年度工作计划简要 培训学校年度工作计划(优秀9篇)

来源：网络 作者：夜幕降临 更新时间：2024-03-29

*时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢!培训学校年度工作计划简要篇一一、舞蹈培训班名称：“未知名称”舞蹈培训班...*

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢!

**培训学校年度工作计划简要篇一**

一、舞蹈培训班名称：“未知名称”舞蹈培训班文化及经营理念：“开开心心学习，快快乐乐成长”。

二、前期阶段：

1.定位策略：以开设少儿兴趣班和专业演出班为主体，又开设其他舞蹈课程来帮助广大舞蹈爱好者的需求。

2.了解市场：

2.1资源情况：沙浦市场人口及学校(幼儿园小学中学)比较集中，暂时没有比较有规划的舞蹈会所，有很大的发展空间。

2.2经济条件：

2.3目标群体的环境：

2.3.1少儿兴趣班，专业演出班，成人兴趣班为主体：主要群体为幼儿，小学生，初中生及一些社会上的舞蹈爱好者，15岁以上，想从事舞蹈工作的人员。宣传主要针对学校周边。

2.3.2中国舞和少儿拉丁舞：针对3-13岁儿童，想培养孩子的气质，性格，艺术细胞。主要分布在幼儿园到初中，利用自身优势，宣传主要在学校，居民区宣传为辅。

2.3.3业余兴趣班：在校学生(小学，中学，高中，大学)，想多学一些才艺人群!

2.3.4成人舞蹈(瑜伽，拉丁舞，古典舞之类)：针对公司白领和家庭主妇，宣传手法同幼儿一起3.竞争分析：

3.1作为一个新起的舞蹈培训班，有幼儿园的支持将可迅速打开市场

3.2定价策略：定价形式多样化，分为次卡、月卡，期卡，年卡。优秀的学员还可以支持分期付款，签约退学费等优惠政策(针对成人教练班的学员)。

3.3完善服务策略：提前报名送舞蹈服、发学员牌、提供学员演出机会、成品舞制作mv、跟踪服务等来提高服务质量。

3.4经常举办和参加一些比赛和交流会友，让学员学到更多，同时提高品牌的知名度。

三、实施阶段：

1.选址:

2.培训形式:加盟形式(优点：有一定的知名度，有既定的场地布置和老师安排。缺点:要交一定的加盟费用，延迟自创品牌的时间。

3.招聘老师:爵士舞老师，街舞老师(hiphop、breaking、popping、locking)、国标舞老师(拉丁舞、摩登舞)，芭蕾舞老师等需聘请兼职老师，工资在每小时100元——250元不等。老师要找质量好的老师，要提前联系好老师，然后根据学生报名的情况，确定老师来上课。

4.课程开设：

4.1业余兴趣班

4.1.1瑜伽，古典，爵士舞等

招生对象：零基础，各界对舞蹈感兴趣的人士以及都市白领女性收费标准：未定掌握内容：

舞蹈初级基本素质体态训练，舞蹈初级动作组合训练初级表演性舞蹈学习

4.1.2中国舞(有级别)：

4.1.3拉丁舞(有级别)：

招生对象：针对3-13岁小孩，培养气质和艺术细胞

4.2短期速成班

招生对象：有一定的舞蹈基础想通过系统的教学在短期内提高的人士

课程时间：每周一至周五下午13：30至下午17：30收费标准：xx元

掌握内容：(有舞种和级别)

收费标准：一月

掌握内容：

a.舞蹈初级基本素质体态训练b.舞蹈初级动作组合训练c.初级表演性舞蹈学习d.初级健身会员课编排学习授课方式学习e.授课实践舞蹈初中高级复合性动作训练f.舞蹈组合性编舞技法及音乐的运用g.初中高级表演性舞蹈学习h.初中高级成品舞蹈，可签约加入本团队。

4.4全日制教练班(5人起上课)

掌握内容：

a、肚皮舞舞初级基本素质体态训练b、肚皮舞初级动作组合训练c、初级表演性舞蹈学习d、初级健身会员课编排学习e、授课方式学习f、授课实践g、肚皮舞中级复合性动作训练h、爵士舞组合性编舞技法及音乐的运用i、中级表演性爵士舞学习j、中级授课方式学习音乐的理解及即兴舞蹈k、肚皮舞高级复合性动作训练l、肚皮舞高级技巧训练m、高级表演性成品舞学习n、即兴舞蹈训练编舞技法o、10-15中级爵士舞成品动作可直接签约加入本团队。

一年vip：

招生对象：特别爱好舞蹈，把舞蹈当作了生活的一部分，愿意和舞蹈培训班一起成长。

课程时间:随到随学，所有舞种均可学习!

收费标准：xx元，赠送舞蹈服2套，送vip会员金卡，提供音乐和教学视频!

掌握内容：所有舞种的学习!舞蹈培训班给予你家的感觉，我们一起见证成长。

1.次卡

课程需在有效期内完成，过期作废。12次卡元3个月

24次卡元6个月

42次卡元一年

2.通卡每课时时间为60分钟;

可参加课表全课程(特邀国际舞蹈大师课程除外);

通卡在有效期内，可以不限次数和舞种的使用;

上课时间和内容可与工作室联系后个性化定制;

每多一人将在原课时基础上增加50元，三人为上限;

5.1发宣传单：学校(学院，社团)、街边(站牌，社区)

5.2海报：在招生地点、社交较大的地点粘贴海报

5.3网络营销：做网站并推广，进论坛、贴吧、问问、优化置顶

5.4表演宣传：快闪、表演、晚会、广场舞的同时记得打出培训班的招牌

5.5找组织机构营销：附近的学校，大学社团，居民社区5.根据招生情况制定课程表：

6.接待：负责接待客户咨询四、后期阶段:

2.客户维护:客户资料进入数据库，每个季度主动联系客户至少一次，可以是节日问候，也可以是课程调查。

3.产业延伸策略:文化交流，参加赛事，演出市场，输送人才，扩建团队，加盟合作，演艺经纪等。

**培训学校年度工作计划简要篇二**

我园的心理健康教育工作，将以《中央国务院关于进一步加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》为指导，以完善幼儿园心理健康教育的组织机构和工作机制为保障，提高教师的心理健康水平、促进幼儿健全人格发展为目标，根据幼儿的年龄特点和身心发展的规律，通过各种途径继续认真开展小型多样的心理健康教育活动和指导，促进幼儿人格的健全发展。通过心理健康教育，不断转变教师的教学理念，改进教育、教学方法，改进班主任方法，提高德育工作的针对性和实效性，为幼儿园实施素质教育营造良好的心理气氛。

指导教师树立自我保健意识与学会调适良好的心态，并在幼儿园管理过程中关注教师的.心灵世界，注重营造良好的心理氛围，积极建立和谐的人际关系。提高幼儿对幼儿园集体生活的适应能力，关心爱护学幼儿，培养他们活泼、合群、乐学、自主的健康人格。

（一）健全心理健康教育组织网络

想要使学校的心理健康教育逐步走上规范化，在开展工作的过程中取得实效，一个健全的组织是保障。我园自开展心理健康教育以来，就成立了以园长为组长，以分管领导为副组长，由各班主任为组员的心理健康教育领导小组，相关的心理健康教育工作都是在领导小组统一的指导下，制定教育活动计划并组织实施，确保工作的开展有成效。

（二）提高教师专业素质

心理健康教育工作的开展依托于素质强硬的教师队伍。我园通过多形式、多层次的培训教师入手，帮助教师丰富自身的心理辅导知识，提高心理辅导能力。

1、利用一切有利机会，选派幼儿园骨干教师外出培训学习。

2、聘请专家来校做讲座，组织全校教师积极参加心理辅导专业知识的学习。

3、幼儿园运用专用资金，为班主任和任课教师订阅有关心理健康教育方面的报刊杂志，如《健康必读》、《东方女性》、《读者》、《给幼儿教师的一把钥匙》等。

4、继续鼓励教师积极参加育婴师岗证培训。

5、组织教师积极参加各级各类心理健康教育论文、个案、教学设计的评比活动，推进学校心理健康教育再上一个台阶。

6、在园内各级相关宣传资料中刊出有关心理健康教育新动态和新信息，营造良好的心理健康教育气氛。

7、要求班主任教师在平时的工作中注意开展心理健康教育方面的辅导实践，并及时积累经验和整理、收集相关的辅导资料，以达到促实践求进步的效果。

（三）开辟“心灵驿站”服务教师和家长

建立“教工之家”、“心灵驿站”、“教工活动室”等，聘请国家二级心理咨询师李占立担任幼儿园园外心理辅导员，进一步在全校做好宣传、发动、普及、教育等工作。关心教职工的心理健康，做到尊重、理解、耐心、疏导、解惑，及时为老师、家长等排忧解难。

（四）结合身心发展规律进行教育

1、根据幼儿的年龄特点和心理发展的规律，以学年为段确定各年级辅导教育的重点，利用幼儿园电视转播室、国旗下讲话、主题活动等多种渠道有计划地开展一系列常规教育辅导活动。

2、各班主任根据幼儿园的心理健康教育工作计划以及本班幼儿的实际情况，有计划、有实效地在晨间谈话、健康、社会的教学领域中融入心理健康教育内容，平时有重点地对本班幼儿进行个案分析、观察记录。

**培训学校年度工作计划简要篇三**

在学校全体员工共同努力下，我校已顺利开学了，本学期将组织任课老师认真学习xx教育在20xx年xx教育工作考核制度，进一步确立改革意识，创新意识，责任意识，争先意识，全面提高教师的业务素质，狠抓教学常规管理，全面提高教学质量。

同时，作为一名负责人，面对竞争激烈的教师队伍，我感到了身上的压力。作为教师的我必须对自己今后的发展有一个计划，在这段时间里，我也不能放松自己的学习，只有不断的学习，才能有所发展，有所进步。21世纪所需要的教师，既应具有高水平的思想政治素质，敬业爱岗的职业道德素质，也应该是通过不断地学习和接受培训，充实和更新知识，提高水平和能力，成为教书育人的一名合格的教师。

2、抓好学校稳步发展，争取把班级的留生率保持在xx%以上；

4.努力学习理论知识，在教学实践中提高自己的教学质量，让学生喜欢课堂，并在课堂中获得最大的收获。

1.教学常规管理：

教学质量的好坏直接影响学校的生存，教学质量是学校的生命线，是学校的工作重点。课堂教学是提高教学质量的关键，充分利用好课堂，我们内部老师要起到一个监督，督促的作用。充分发挥以教师为主导，学生为主题的教学活动，调动学生学习的积极性，培养学生的能力，学生成绩的提高才是我们学校最好的宣传。任课教师必须将学生的作业批改，按时发放，让家长能够看到学生在我们这里学习的学习成果。

2.加强教师队伍建设：

（2）关心和帮助新老师。对他们的工作给以指导和帮助。安排新老师听课，试讲，帮助他们纠正工作中的错误，并且多给新老师锻炼的机会，让他们快速成长起来，能够为学校的发展做出贡献。

3.强化日常工作规范：

（1）按时交工作周计划，学期个人工作总结等；

（2）认真检查晚托日志并做好统计工作，提高留生率；

（3）搞好各个老师工作的的安排和评定工作；

（4）希望能够有时间到其他校区去学习经验，提高新安和勺湖两个校区的办学质量。

4.加强学习，提高自身业务能力，提高教学质量：

（1）学习教育理论，提高自身道德修养；

（2）提高教学能力，并带动新老师。

**培训学校年度工作计划简要篇四**

在党的xx大精神指引下，认真实践“三个代表”重要思想，全面贯彻党的教育方针，进一步更新教育观念，转变工作作风。完善措施，加大管理的力度和广度，使中小学校管理水平和教育教学质量再上一个新台阶。以团风县教育局20xx年工作思路为蓝本,结合我镇实际,特制定本工作计划.

1、树形象:通过党员教育活动和师德教育，提高每一位教职工特别是领导干部的职业道德水平，重树领导形象，以此促进校风、教风和学风的根本转变。

2、强素质:以新课程培训为切入点，以校本培训为裁体，丰富教师基本功训练内容，提高标准，尽快打造一支能适应新课程改革需要的教师队伍。

3、抓管理:监督、协调、管理、保护是乡镇中心学校的主要工作内容，而管理是重中之重。本期中心学校将进一步完善和加强对各校工作过程的监管，进一步明确职责，强化责任意识，提高管理水平。以管理促进校长抓管理，以管理调动广大教师积极性，以管理提高教育教学质量。

1、加强校园文化建设，使学校周边环境得到彻底改善，全期不发生责任事故，中小学校全部达到“平安校园”标准。

2、通过管理倾斜，重点扶持和学校自我加压等措施，进一步缩小学校之间的质量差距，力争使教育整体水平跃居全县前列。

3、加强教师队伍建设，不断提高教师素质，狠抓教育教学质量的提升，争取教育质量进入全县中等偏上等次。

4、改善学校办学条件，通过积极争取上级资金，实现我镇办学条件的改观，特别是十力中学、上巴河小学、宋家凉亭小学的突出问题，尤其是十力中学进校园的道路硬化问题。完成好十力中学和宋家凉亭小学的合格学校的创建工作和整改工作。

一是加强教职工思想道德建设，结合党员教育活动和师德教育，通过观看《师德启示录》和开展学年度师德标兵评选活动等措施，使每一位教职工都能自党遵守《中小学教职工职业道德规范》，真正做到学为人师，行是人范。对党员干部，更要高标准，严要求，不能让他们只是交费填表时的党员，作风上却混同于一般老百姓，使之成为教育教学第一线的时代先锋，师生员工的楷模。

二是采取多种教育形式，加强和改进未成年人思想道德建设，一方面协助学校逐步建立未成人思想道德建设长效机制，把中小学生守则教育和社会公德教育结合起来，完善班级管理措施，充分发挥少先队组织的作用，坚持开展学习最勤奋、进步最快和优秀少先队员、十佳少年评选活动，努力营造良好的德育氛围。另一方面组织开展文明礼貌月和“我为母校添光彩”活动，培养学生从小事做起，以做好事以荣、做善事为乐的道德风尚，对于在此项活动中涌现出来的先进集体和个人进行大力表彰，并组织巡回报告团到各校进行事迹报告，充分发挥典型的示范带头作用，促进校风的根本好转。

新一轮课程改革对传统教学是一种挑战，同时也为每一位教育工作者提出了一个全新的教研课题，因此提高教师素质不能仅仅停留在过去那种练好“三笔字”说好普通话能上一两节示范课上，对校本培训内容要丰富，标准要提高。本期中心学校将有计划地开展新课程教学研讨会，洋思教学观摩课，组织教师观看小学新课程改革优秀课例vcd光盘，并要求教师写出观后感或学习心得。在完成教育教好一节教改课(以全新的教学理念组织教学)，写一篇高质量的教改尝试论文或心得。过好五关，即普通话，简笔画和“三笔字”。为了检验各校校本培训和新课程培训情况，中心学校拟定于七月中旬对教师进行一次综合素质测试，并将测试成绩计入教职工量化考核结果。

**培训学校年度工作计划简要篇五**

1．在社会公益性培训与社区教育宣传方面积极配合市委及市政府有关部门，力争有所新的突破。如：配合市委宣传部搞好科学发展观的宣传，配合环保部门开展节能减排宣传等。

2．大力开展退伍士兵学历教育与技能培训，力争在教学管理与教学方式方法上有所新的突破。

3．积极开展残疾人员职业技能培训，不断地探索残疾人员职业技能培训新思路与新方法，通过实践总结与理论研究，力争在实践与理论两个层面都有所新的突破，为我国残疾人员职业技能培训提供可供学习与借鉴的典型经验。

4．继续加强与社会力量的合作办学，（如山东博文、昆山科高等）力争在今年在合作办学的规模与层次有所新的突破。

组织建设：

组织建设是各项工作基础，是充分发挥人力资源作用以及开展各项活动的重要基石，加强组织建设，理顺组织关系是二o一o年的重要任务。理顺组织关系具体表现为以下个方面：

从思想建设上：明确社区培训学院与教育局职业社会教育科各自的分工与职责，以便互相协调，共同促进昆山社区教育事业的发展。

从制度建设上：建议报请市社区教育领导小组批准，各镇社区教育中心校增挂昆山社区培训学院某某分校招牌，从法规、制度上明确社区培训学院与镇社区教育中心之间的上下级业务隶属关系。（不涉及到组织人事编制问题，仅仅是增加一块牌子，加强业务服务与指导而已）通过以上举措可以进一步发挥我市社区教育的系统优势、控制优势、协同优势与集团效应、品牌效应，更好地推进我市社区教育工作。

创建迎评

今年创建迎评的总体目标是：在市社区教育领导小组的统一指挥与协调下，努力作好创建《全国社区教育示范区》的各项工作，争取以高分通过全国社区教育示范区的评审。为此，市社区培训学院决心认真作好以下几项相关的工作：

1．积极配合与协助市教育局职业社会教育科开好二oo九年我市的社区教育工作会议；

2．积极配合创建迎评工作，在我市开展形式多样、内容丰富的社区教育宣传活动，努力扩大社区教育在我市市民中的知晓度、喜爱度、参与度，努力扩大社区教育在我市的影响与作用。

初步打算今年11月份举行一次大型的社区教育宣传月活动，主要内容有：广场宣传咨询活动，社区教育特色课程评选活动、社区教育骨干培训班（初步打算拟请华东师大叶忠海教授前来举办讲座）社区教育征文比赛等系列活动。各镇社区教育中心也将举办相关活动。

除了积极配合与协助市教育局职社科做好迎评工作而外，还要积极创造条件，争取江苏电大昆山学院今年成为全国电大系统的社区教育实验中心。

资源建设

主动、认真做好各镇社区教育中心资源开发的服务与指导工作。积极配合中心网站建设，通过积极引进与自主开发，双管齐下，大力开发网络教育资源。

继续加强社区教育特色课程开发的力度，今年打算与千灯镇社区教育中心合作编写《振兴昆曲——从百姓做起》（暂命名）的`通俗读本；与锦溪镇社区教育中心合作编写《江南曲艺奇葩——宣卷》（暂命名）的通俗读本。

积极配合省社会教育服务指导中心做好宣传教育、通信报导、理论研究等工作。

继续办好社区教育报，初步打算今年每期增加到八版，或改为小16开版本杂志形式。

项目实验

本年度将一如既往地加强在对各镇社区教育中心项目实验的业务联系与指导。本年度还计划在市区选择两个街道开展项目实验活动，（玉山镇与开发区各一个）通过试点、总结经验，再逐步推广。本年度我院确定《以社区教育征文比赛为契机，努力扩大社区教育在我市市民中的知晓度，热爱度、参与度》作为一个中长期的实验项目。

理论建设

上年度完成《社区学院（校）在建设小康社会中的理论与实践》的结题工作；

下半年度主要开展省十一五立项课题《江苏省学习型社会典型案例研究》的子课题—《省域社区教育三级网络教育体系构建的》研究。

除了加强学院自身理论建设而外，还要加强对各基层单位业务上的服务与指导；积极组织、动员基层社区教育中心共同参与课题研究，通过课题研究增强我市社区教育理论研究的实力，丰富我市社区教育发展的人文内涵与思想内涵。

网站建设

积极开发各种网络教育资源，努力做好网站的保养、维护、前后台统计、网络安全、增删资料等网站日常管理工作。

市社区培训学院将通过各种技术手段，逐步建立与健全以“昆山市民学习在线”为核心，以各镇社区教育网站为辅佐，覆盖全市的社区教育网络系统。

此外，学院还将通过办培训班、网络答疑、实地考察、当面咨询等方式，加强网络通讯员兼社区教育报通讯员的业务培训。

**培训学校年度工作计划简要篇六**

本学期学校艺术教育工作以学校素质教育为核心，全面实施《学校艺术教育工作发展规划》，以坚持创新学校艺术教育的组织形式和活动机制为突破口，将创新精神和实践能力、审美能力的培养贯穿于艺术教育全过程。以深化课程改革为主题，面向全体学生，夯实艺术教学常规，丰富学生艺术生活，推进校园文化建设，增强学生的艺术素质和提高学生审美能力，进行个性化、创造性的艺术教育工作，使我校的艺术教育适合每一个学生的发展，营造艺术的、和谐的校园艺术文化。

1、加强校园的文化建设、丰富校园文化生活，提高学生的艺术修养和整体素质，培养学生的艺术兴趣，激发学生的艺术潜能，提高学生的审美能力和艺术表现力、创造力。

2、坚持面向全体学生，因地制宜地开展经常性的丰富多彩的艺术活动，引导学生自愿选择，自主参与，推进校园文化建设和校级艺术团队建设。

3、深化艺术类课程的`教学改革，开齐开全艺术课程。

（一）抓好学校环境建设，提高学校环境艺术品味。

1、加大学校资金投入，美化校园环境，使校园外部环境达到美化、绿化、香化，提高品味，实现环境育人的目的。

2、加强教室、办公室、其它各室的布置，体现艺术特色，充分展示教师学生风采特长，做到让每一面墙都说话，每道风景都育人。

（二）开足开全艺术教育课程，探索艺术教育课堂教学模式。

1、认真执行教学计划和音乐、美术教学大纲，开全课程，开足课时，坚决杜绝艺术类课程被挤占他用。

2、抓好艺术教育课堂常规教学，积极探索音乐、美术课中所采用的新式教学模式，在音美课堂教学中充份发挥学生的积极性和主动性，发挥音美课审美教育的主渠道作用。

3、建设一支高素质的艺术教师队伍，是全面提高学校艺术质量的基本保证，各校艺术教师要加强自身的业务学习，主动地更新知识结构，不断改进教学方法，提高自身的业务素质和育人本领。

为了鼓励艺术教师进行教学的研究，学校也将努力创造一切机会，组织教师参加各类培训，观摩活动，采他人之长，补己之短，不断提高他们的理念水平、业务素质和教学艺术。

（三）积极组织开展各类艺术活动。

1、各校要成立多个艺术团队，如合唱队、舞蹈队等，培养学生兴趣，给学生一个自由发展特长的空间。

2、充实学校各种兴趣小组，加强培训辅导的力度，提高培训面。

3、定期举行艺术周及各类展演活动，鼓励学生参与各类美术、书法、摄影、科技等比赛。

4、积极开展学校体育艺术活动，让每一个孩子都参加一项特长活动。

开展校园艺术化检查评比活动，通过校园艺术化检查评比，督促各校提高对艺术教育的认识，达到互相学习，取长补短，开成特色，共同提高的作用。艺术教育工作检查将评比结果纳入学校重点工作评比之中。

各校要充份挖掘本校资源，利用本校资源，在条件允许的情况下，建音乐室，艺术室，购买简单乐器及美术教具，为艺术课课堂教学提供条件，为学生进行艺术创作活动提供场所，及展示的平台。

月份活动计划

三月份

1、制定艺术教育工作计划。

2、制定校园艺术化方案。

四月份

1、各校植树种花，美化校园环境。

2、启动校园体育艺术5+1活动。

五月份

1、开展红歌传唱活动。

2、开展校园艺术化大课间检查评比活动。

六月份

1、举行文艺汇演。

2、书法绘画展演。

七月份

验收学校体育艺术2+1开展情况。

九月份

1、庆祝教师节活动。

2、教师书画作品展。

十月份

团体操比赛。

十一月份:

1、校园艺术化检查评比。

2、迎接局艺术化检查评比。

十二月份

艺术教师听评课。

一月份

1、总结20xx年艺术教育工作。

2、制定20xx年艺术教育工作计划。

**培训学校年度工作计划简要篇七**

本学期我校教学工作将以提高教学质量为中心，以推行“讲学计划”为基本点，以实现1/2教师达到“讲学计划”要求的课改标准为目标;。强化三项工作，加强教学常规管理，减少环节，突出重点;加强教研、教改和教师素质提高工作，减少项目，突出成效;激发学生的求知欲，鼓励学生学进去讲出来，减少讲授，突出交流。切实提高教师的业务水平，提高学校教学质量，提升学生的学习幸福感，树立学校在社会上的良好形象，为我校发展奠定基础。

1、进一步规范办学行为，强化常规管理，突出业务重点。

2、抓好校本培训，通过学、研、培、导、练、赛等多种形式，提高教师的专业化水平，创学习型教师队伍。

3、全面推进“讲学计划”，10月份校学讲优质课评比，12月份学讲课堂达标活动。

4、努力创设师生专长的发展空间，以多种竞赛活动促进师生个性发展，为师生搭建展示的舞台。

具体工作：

一、规范教学，强化管理，全面提高教育教学质量

全面提高学校教育教学质量，规范教学行为是前提，强化细节管理是保障，在“规范管理”与“创新发展”并重中，鼓励教师自主发展、自我提高，充分调动教师工作的积极性和主动性，是本学期加强教育管理的理念。

1、严格执行教学计划，确保良好的教学秩序。

(1)要严格按课表上课，教师间不得随意串课。对于临时安排的课，请代班代课教师要从大局考虑，积极承担。

(2)学期开始各年级各学科都要制定好学期教学计划，并努力做到教学目的明确，课时划分科学，教学进度清楚，时间分配合理，教学计划里体现学科教学渗透安全、法制、健康教育等。

(3)严格执行上课制度，按时到达课堂，不得拖堂，教导处将加大检查力度。

(4)按体育活动总表安排组织活动，保证学生每天不少于1小时室外活动总量。

2、进一步规范教学常规工作

(1)认真备课，减负增效。本学期以电子备课为主，辅以案头备课，以“讲学稿”为抓手，突出“讲学计划”精神。个人备课要做到备课程标准，备教材，备教学内容，备学生实际，备教学方法，备教学手段及教具，备教学练习。教龄在15年以下要求备祥案，教龄在15年以上可适当备略案，但要体现上面的备课要求;语文、数学、英语、科学学科备祥案，其余几科专职教师备祥案，兼职教师可为略案，但要体现上面的备课要求。要求教师在教材上予以标注式备课，或在集体备课形成的教案上进行必要的调整补充即可。但一定要切合实际，有利教学。

(2)认真上课，讲求效率。各教师在课前应进一步熟悉教案，坚持上课预备铃响前教师到位，上课中注重动态生成，及时调整教学策略，努力提高课堂教学效率，实现高效课堂。学校教导处按各分管年级采取不定时检查，重点针对教师空堂、坐着上课，上网聊天，接打手机、体罚及变相体罚学生及科任教师不认真授课等现象严查，并严肃处理，此外，本学期教导处还会以各种形式深入班级听课。

(3)进一步规范作业批改，倡导使用激励性评语，激发学生学习自信心。本学期将继续实施家庭作业联系制度，各学科都应有一定量的、各种形式的家庭作业，对学生的作业情况要与家庭取得及时联系，以提高作业的效益。注意作业批改的格式和形式，评语点评细致到位。作业批改中尤其要加强对学生订正后的复批，要注重通过作业发现问题，解决问题。另外，作业检查中还要注重学生书写质量。

(4)认真辅导，转化后进生。对优秀学生，在全面发展的基础上，鼓励他们发挥特长，不断提高学习兴趣和自学能力;对有困难的学生，要满腔热情，分析原因，从提高学生兴趣入手，培养正确的学习方法与良好的学习习惯。通过个别指导或有计划的补课，帮助他们在学习上取得进步，并对他们的特长予以鼓励和培养。并做到以下四点：a、制定后进生转化记录;b、对成绩优秀和智力较好的学生要适当提高学习难度满足他们的求知欲;c、解答疑难问题进行学习方法指导;d、组织课外阅读提高学生的自学能力和阅读水平，在培养学生合格加特长方面下功夫。本学期要加强对学生书写的要求。

3、抓好两头，促进各年级均衡发展。

作为起始年级的一年级，我们要高度重视。从发展的角度讲，有好多良好的行为习惯、学习习惯需要在一年级培养，一旦打好良好的基础，学生将终身收益，教师将一劳多获。

4、控制辍学率，确保学额稳中有升。

5、开展综合性评价，促进学生全面发展。

6、加强教学监控，确保课堂教学有校性。教学领导坚持深入课堂听课，听课后及时交流评价、指导。每次听课后要检查教师教案，定期进行总结。

7、本学期教学将进行“量化考核”。

教学质量是立校之本。因此，全体教师要进一步强化“质量意识”，要把学科教学质量视为教育工作的第一生命线。各学科教师均以“大学科”的思想，狠抓学科质量。一学期时间有限，相信只要我们行在实处，思在实处，就一定能站得更高，走得更远。

教学成败的关键在于教师，课改进展如何的关键还在于教师，因此，抓好教师队伍建设，提高全校教师的整体素质是非常重要的。根据我校实际，本学期将进一步注重校本教研的层次性、多元化、师本化，坚持“骨干带动、同伴互助、自我反思、自主发展”的策略，促进教师专业化成长。

1、加强学习与探讨，提高业务素质。

本学期，我们将加大培训学习的力度，每月至少集中学习一次。学校配备了电脑，目的是鼓励教师利用好电脑，各位教师应关注网上优秀的教育教学文章，根据教学的需要摘抄学习。鼓励教师进一步加强网络学习，(要求教师必须安装教学新时空，观看名师的教学实录)，注重与教育名师、名著对话。各位教师应积极参加网络教育资源的分享(区教育资源网、小学数学网、牛津英语网、百度文库等)。全体青年教师继续加强基本功的训练，积极参加上级部门及学校组织的各项培训，力争早日达标。要形成教师之间相互听课、评课的良好氛围，每位教师每学期听课不少于20节。

2、加强实践与反思，倡导勤思、多写。

各位教师应积极撰写教育叙事、典型教学案例、论文、教学随笔等(杜绝网上下载)，要将各类文章的撰写作为促进自我成长的重要手段。本学期，各位教师撰写教学反思不少于35篇，教师撰写教学案例、论文、教学经验总结各一篇。

3、开展问题式教研活动，倡导在交流中提高。

本学期，将全面推进教研工作和教研活动：

充分发挥教研组的职能作用。各教研组本学期要开展专题系列活动。重点解决一两个问题，如语文可主要研究写字、阅读、习作教学;数学可研究解决问题方面的教学，提高学生解决生活实际问题能力。教研组长要制定好实实在在的活动计划，安排好活动内容、方式(理论学习、观课议课、经验交流)、时间、地点，并做好活动记录。

(2)发挥骨干教师的传帮带作用，骨干教师有义务协助学校做好传帮带工作，促进教师队伍的整体提高。活动可以是备课、听课、评课也可以是师徒之间就教育教学内容的交流。

(3)为全体教师提供各种学习的机会及学习的平台，切实提高教师的专业水平及业务能力。学校对教师的学习进行严格管理。每次学习后，教师要把学习笔记交与教务处进行核实，以便进行校本培训学时认证;如未经请假擅自不去的，视为旷课。

(5)配合校办开展教学大赛，促进教师成长。

三、规范实验、电化、远程教学，图书室、实验室、录播教室，加大投入，提高生均教学资源拥有率。将使用网络教育资源情况纳入常规考核范围，每周每位教师至少1节课使用网络资源上课。加强科学学科的教学工作，规范实验室管理，确保操作实验完成率达到百分之百，并做好资料的积累和整理。

课间操：9：00—9：25，25分钟;

眼保操：11：05—11：10，15:05—15:10，10分钟;

课外活动：15：50—16：20，30分钟，

主要活动有：校队体、音、美。跳绳、羽毛球、乒乓球、篮球、足球、踢键子、拔河、各教研组、备课组、各科任教师组织的各种活动等。

1、继续开展第二课堂的教学活动，切实加强经典诵读、体育、健康、艺术、劳动、法制教育，促进学生全面发展，保证学生的身心健康成长。

2、加强对综合实践活动的研究。综合实践活动要同少先队主题系列活动、信息技术教学、劳动技术教学有机结合，使学生的综合实践能力和思想道德水平在板块式的活动中得到全面提高。

3、用好课外阅读教材，在上课时及作业布置中进行适当的综合知识的渗透。

以多种竞赛活动促进学生个性发展，激发学生学习兴趣。

**培训学校年度工作计划简要篇八**

舞蹈是人体的动态艺术，是以人体的动作为表现来形象的表达人们的思想感情的`艺术。人们通过学习舞蹈，可以使肢体在力量、速度、耐力等方面受到锻炼，提高身体的协调性、敏捷性、灵活性;使同学们的形体、气质得到训练。

(一)、培训目的：

1、丰富大学生的业余生活，帮助大学生更好的发掘自己的舞蹈才能，让大学生的生活更加精彩。

2、在大学生中造成良好的反响，让他们在学习之余能够体验舞蹈的乐趣，在舞蹈中激发对生活的热情，让他们在舞蹈中放松自己，锻炼自己。

3、新学期开始了，以后系里和院里会多次举行各种文艺比赛和晚会，这样就需要我们提前为培养下一批会舞蹈的大学生做准备，更好的为学校服务。

(二)、培训对象：全校在校学生。

(三)、教授内容：芭蕾，爵士，肚皮，民族舞，拉丁舞等等。

(四)、教授课表：每周活动一次，每学期16课时，于每周周末和星期二下午学校舞蹈教室。

(五)、所需资源：5个舞蹈老师，需要灯光或者音响设备，场地

(六)、资费问题：学费320元/人，上交学校15%的学费

(七)、教学重点、难点：

1、解决基本功腿部、腰部和胯部的软开度，达到教学要求。

2、动作协调、节奏准确的完成舞蹈等级考试教学内容。

(八)、教学方法：

教师示范为主，根据学员不同程度由单一到局部的分解动作授课，使学员能够边唱边跳，独立完成组合。

(九)、教学计划：

1、舞蹈基本功训练：完成舞蹈手位，脚位，蹲，擦地练习。

2、舞蹈基本功训练：前抬腿，前扳腿，旁抬腿，旁扳腿，后抬腿，前旁大吸腿，平转，踏步翻身。

3、舞蹈等级考试教材：波浪，压胯，前踢腿，后踢腿，单手位，双手位，碎步，勾绷脚，东北秧歌，二拍舞步，三拍舞步，半蹲，掂脚走蹦跳步，踏点步，弯腰，吸伸腿，手眼动作，小跳(一)，小跳(二)，点步转，结束动作。

(十)、活动流程：各参与成员需要按时到达指定教室，并且服从安排。练习开始后大家先进行二十分钟左右的热身运动如压腿、踢腿等，以及对先前学习的舞蹈的复习。在每次学习时都应感受音乐的节奏。然后由每次安排的负责指导教舞成员教大家舞蹈。每次舞蹈培训时间到点后各成员应该清理场所卫生后离开。

(十一)、注意事项：

1、大家应该爱惜教室内东西，不准损坏财物。

2、所有参与学习者来时需要穿宽松的裤子和舒适的鞋子。

3、学舞成员应该注意安全，避免拉伤韧带。

4、大家应该认真练习，服从指导老师的安排，私下应该练习。

5、成员必需清理卫生后离开。

**培训学校年度工作计划简要篇九**

一、指导思想：

校本培训工作是推进素质教育、深化课程改革、加强教师队伍建设、全面提高教学水平的重要途径。为有效推动教师的专业化发展，学校将以新理念为支撑，以校本培训为平台，以提高教师教育、教学的能力和水平为重点，以现代信息技术培训为突破口，以强化科研能力和过程培训为亮点，全力造就一支师德高尚、主动发展、业务精湛、团结协作的教师群体。

二、培训目标：

1、进一步加强师德建设，加强行风建设，培养一支爱岗敬业，乐于奉献的教师队伍。

2、进一步加强对教师的业务培训，深入进行课堂教学的研究，各学科在课堂教学中探索具有我校特点的教学模式，并积极付诸于行动中，全面提高教学质量。

3、继续开展课堂教学评比活动。

4、认真落实课题研究工作，确保本学期课题出阶段性成果。

5、积极推进现代化教育设施的使用，进行网络课件的制作，着眼于评课能力、授课能力的提高。

三、培训措施：

(一)加强理论学习，提高教师师德水平。

1.深入开展以建设社会主义核心价值体系为目标，以“学规范，做人民满意的教师”为主题的师德建设活动，组织教师认真学习新修订颁发的《中小学教师职业道德规范》，开展做人民满意的教师”大讨论和师德演讲比赛。继续把三月份作为师德建设教育月。

2.深入开展教师“爱心助学团队”志愿服务和“爱心帮扶”活动和评选校“三八”红旗手、“十佳教职工”、“优秀师徒”等评优活动，引导广大教职工潜心育人，乐于奉献，努力做人民满意的教师。

3.深入开展文明组室评选活动。认真落实《青岛交通职业学校文明组室评选办法》，以教研组室或行政部门为单位开展文明组室建设，以此为抓手，形成团结和谐的教师团体，并进一步促进学习型教师队伍建设。

4.完善师德激励约束机制，大力选树师德先进典型，加强组室建设，认真贯彻执行学校新修订的《青岛交通职业学校教师职业道德规范》，努力提高师德建设的质量和水平。

(二)加强教师的业务培训，尽快提高教师专业素质和能力

针对学校教师队伍现状，面向全体教师，以教师培训“四大工程”为抓手，做好教师教育教学能力的培训，促进教师专业成长。

(1)继续实施“专业教师专业素质提高工程”，进一步加强“双师型”教师队伍建设。学校要围绕专业建设和发展，制定“双师型”教师队伍建设规划，促进教师专业成长。建立专业课教师到企业挂职制度，要求每位专业课教师每学年到企业岗位见习、实践时间累计不少于一个月。每位专业课教师至少获得一个与专业相关的职业资格证书;鼓励教师参加各级职业技能大赛，以赛促学，促进教师专业技能的提高。文化课教师通过多种渠道、多种形式学习、进修，拓展知识面，争取每人能够开出一门以上选修课的目标。

(2)开展“名师工程”，加快名师、学科带头人、专业骨干教师培养建设。成立学校“名师库”，将具备名师基本素质的教师纳入其中，学校将根据个人实际情况，采取有效措施，促进快速发展;压担子，挑大梁，在压力中、在工作中不断成长;根据市局意见，积极创造条件做好推荐培养，支持老师积极参与竞争。发挥他们的教育教学示范作用，坚持“以老带新、以能带新”，促进师资队伍整体提高成长。通过示范课、专家讲座、专家论坛等形式，帮助他们形成特色，并开展理性思考，在实践基础上形成自己的理论体系。

(3)开展“青年教师成长工程”“中青年骨干教师发展工程”。青年教师着重在教育、教学基本功的培训，骨干教师则侧重在形成自己的教学特色方面;继续开展“师徒结对”活动，发挥优秀教师的传帮带作用;开展青年教师“汇报课”、骨干教师“观摩课”等教学比武活动，锻炼教师提高教学能力的同时，互相学习借鉴;开展教学案例分析、教学反思等活动，在分析反思中总结提高;加强教师运用多媒体教学技术能力的培训，提高课堂教学效率和教学效果;积极承担省、市教学教研活动。

(4)加大教师一专多能培养引导，提高承担跨专业多门课程的教学能力。

(三)加强班主任队伍建设，努力打造一支素质高、业务强的德育工作队伍

(1)新学期，将加强对青年班主任的培养，继续组织班主任培训交流、切实有效地做好师徒结对工作，加强对班主任工作的指导、管理和考核，鼓励并创造条件让班主任自我学习，提高班级管理的工作能力;进一步增强班主任的工作责任心和主动关爱学生，为学生服务的思想，及时发现和推广班主任工作中的好方法、好形式、好经验。

(2)加强德育科研工作。新形势、新情况势必会带来德育管理工作上的新问题，如何更有效地开展对学生的思想道德教育，引导广大学生树立正确的世界观、人生观和价值观。作为学校德育教育的主管部门学管处和身处教育第一线的班主任、任课教师，在思想上都应高度重视，在实践中应不断探索和总结。组织好本学期的德育工作研讨会，促进德育队伍工作水平的提高。

附：校本培训领导小组名单

组长：徐翟

副组长：刘珂玮

成员：牟善伟 张春 王琳 姜封祥 葛丽丽 李云 张琪

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn