# 2024年领导竞争上岗演讲稿 领导干部竞争上岗演讲稿(优秀12篇)

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2024-03-23

*演讲是练习普通话的好机会，特别要注意字正腔圆，断句、断词要准确，还要注意整篇讲来有抑有扬，要有快有慢，有张有弛。优质的演讲稿该怎么样去写呢？那么下面我就给大家讲一讲演讲稿怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。领导竞争上岗演讲稿篇一尊敬的公司领...*

演讲是练习普通话的好机会，特别要注意字正腔圆，断句、断词要准确，还要注意整篇讲来有抑有扬，要有快有慢，有张有弛。优质的演讲稿该怎么样去写呢？那么下面我就给大家讲一讲演讲稿怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

**领导竞争上岗演讲稿篇一**

尊敬的公司领导：

您好！

我叫xxx，非常感谢您能审阅我的工会竞争上岗演讲稿。我竞岗的职位的是工会干事职务。之所以要参加这一职务的竞选演讲，是因为九年来，经过部队与地方的两重锻炼，我的各方面能力都得到了极大的提高，因而我渴望为我局做出更多的成绩。

我今年24岁，党积极分子，现任邮政局运维修班担任计算机维护员。我毕业于四川邮电广播电视大学行政管理专业，是大专学历。98年参军到雅安武警支队，退伍后曾入xx省邮电技校培训获得邮政中级职称。

我是军人出身，忠诚、敬业、爱团结、能吃苦是军人的本色。我政治觉悟高，综合素质好，而且年轻、热情、勤奋、好学，接受新事物比较快，有一定的协调能力和组织能力，同时还爱好文艺，这些都符合成为一个优秀的工作干事的条件！

我虽然没有做过工会工作，但是我知道，工会是职工自愿结合的工人阶级的群众组织。我认为，我能够转变思想，摆正位置，做好工会领导的参谋助手，协助工会主席开展工作。同时，我会加强与各方面的协调，以全新的工作思路和方法营造认真负责、团结协作的工作气氛，积极开展丰富多彩的群众性文化体育活动，和各种劳动技能竞赛，推动我局企业文化建设。

由于篇幅所限，在此我只能简要地介绍一下自己的初步想法和打算。请相信，只要给我机会，我会成为一个非常优秀的工作干事！再次感谢您百忙之中审阅我的竞聘报告！

谢谢！

**领导竞争上岗演讲稿篇二**

感谢领导为我们提供这样一个公平竞争的平台，并真心祝愿参加竞争上岗的其他同事取得良好成绩。下面就由本站小编为你分享领导竞争上岗

演讲稿

，欢迎欣赏。

首先，我衷心感谢组织和各位领导给了我竞聘疾病控制科科长职位的机会，衷心感谢同志们鼓励和支持我参与竞争，接受挑选。

下面，我将一个真实的自我向大家推介：

我出生于1954年9月，现年47岁，大专文化，中共党员。工作经历主要分为两个阶段。

第一阶段是从1975年10月至1994年6月，在湘潭县工作近二十年，曾先后担任过县卫生局干事.业务股长.副局长(分管政工人事与农村卫生).县中医院院长兼书记.县计划生育委员会副主任(分管技术服务)等职务，由于本人工作踏实肯干，工作业绩突出，曾15次被评为县先进工作者.系统优秀党员.获县人民政府记大功等表彰奖励。

第二阶段是1996年6月至今，经局领导和政工人事部门考察，将我调入市卫生系统工作，先是在市口腔医院任党支部书记兼副院长，主管党务和分管财务工作，因工作作风比较深入，善于做群众耐心细致的政治思想工作，获得口腔医院绝大多数干部职工的好评与欢迎。1996年1月，我被调入局机关工作，有幸与在座的各位同志共事。担任防疫妇幼科科长6年多来，年年园滿完成了岗位工作任务，所担负的业务管理工作项目，如救灾防病.霍乱防治.计划免疫.地方病防治.卫生监督.整顿治理市场经济秩序.食品打假等，年年都要接受省卫生厅及至国家卫生部的多次检查考核，每次都取得了省内同项目工作前5名的好成绩，本人也8次被省厅评为先进个人，4次年度考核被局评为“优岗”等级，两次被评为系统优秀党员等。以上工作成绩与个人荣誉的取得，渗透了组织领导对我的精心培养和教导，渗透了同志们对我的热情帮助与支持，离开了组织领导和同志们，我个人只会一事无成。在这里，让我借此机会，向在座的各位领导和同志们，再次表示衷心的感谢!

我知道，要当好疾病控制科科长，要适应卫生改革不断发展的形势，是有一定的难度，但作为一个在卫生系统工作了二十多年的科级干部，只有迎难而上，接受挑战，经受考验，才能不断激发自己的潜能，去实现人生的最大价值。

俗话说：尺有所短，寸有所长。总结自己的长处，我认为主要有6点：

1. 思想纯洁，作风正派，对党忠诚;

2. 工作热情高，责任心强，具有敬业精神;

3. 具有一定的政策水平;

4. 具有一定的组织.恊调和管理能力;

5. 廉洁奉公，遵纪守法;

6. 团结同志，坦诚待人。

当然，要说我如何比别人强，怎样比别人有优势，那不现实。审视自己的不足，对照疾病控制科科长岗位的工作要求，我认为自己在今后工作中要从以下6个方面进行努力。

一.増强学习紧迫感

疾病控制科的工作，政策法规性强，业务技术性强，加之当今社会已进入信息化时代，如不加强学习，就难以适应工作岗位要求，被时代所淘汰。因此，我将时刻保持一种危机感，一定要静下心来学习，努力提高自己的思想政治素质和工作水平。向书本文件学习，打牢理论基础;向领导和同志们学习，掌握工作诀窍;向实践学习，不断増长才干。

二.増强工作责任心

疾病控制科的工作牵涉面广，政治敏感性强，要负责拟定全市传染病.地方病.慢性非传染性疾病及公共卫生相关疾病的防治规划与措施，监督管理传染病.地方病.职业病，组织实施计划免疫工作，组织调度全市卫生技术力量开展救灾防病.对重大突发疫情.病情实施紧急处置等。稍有不慎，就可能造成重大影响。因此，对每一项工作，思想上要高度重视，行动上要迅速敏捷，办理时要认真细致，事后要及时跟踪反馈，检查督导，确保工作落到实处。

三.加强工作规范性

疾病控制科对内是局机关的一个业务科室，对外则代表局行使行政执法职能。贯彻实施上级有关卫生法规和政策.技术规范和标准;负责卫生行政复议和对卫生行政执法的监督;负责管理食品.职业.环境.放射.学校等五大卫生;监督实施食品.化妆品的质量管理规范;负责健康相关产品检验机构.公共卫生监测.检验机构的认定和审核报批工作;负责职业卫生安全监察工作;负责对全市卫生执法监督工作指导恊调等，每一项工作都应该照章而行，规范运作，绝对来不得半点虛假或投机取巧。

四.増强服务意识

科长竞争上岗演讲稿：疾病控制科的工作大多面向社会.面向群众.面向基层，与各级疾病控制.卫生监督机构，既存在组织指导关系，又存在恊调服务关系，因此应増强服务意识，多深入基层一线，多倾听群众意见，并尽力帮助他们解决一些实际问题，在疾病控制.卫生监督系统，努力营造出政通人和.百事俱兴的可喜局面。

五.増强工作主动性

疾病控制科接受上级指令性任务多，处理突发事件多，日常事务多，工作容易处于被动忙乱状态，因此要着力培训自己抓住重点.主动出击的能力，多作调查研究，全面分析判断，做到工作早规划.早安排，克服盲目性，掌握主动权。

六.増强团结与和谐

团结就是力量，我将更加严于律己，宽以待人，与科室同志一道努力营造人和事顺的良好氛围。

各位领导.各位同事，我衷心希望大家能给我一个进步和发展的机会。然而，竞争上岗，必有胜负，到时是：万家灯火谈竞争，几家欢乐几家愁。但古人云：“不可以一时之得意而自夸其能，不可以一时之失意而坠其志”，无论胜负与否，我将以此自勉，一如既往地搞好工作，象螺丝钉一样，拧在哪里，就在哪里发挥作用;象萤火虫一样，飞到哪里，就在哪里闪闪发亮!

我的演讲完毕，谢谢大家。 ~

尊敬的各位领导、评委、同志们：

大家好!

首先感谢局党委给我提供了这次竞争上岗的机会。我叫，现年岁，大学本科学历。今天我竞争的岗位是局财务科科长。 本人自1995年参加工作以来，先后在通迅员、专职教师、主管会计、企业会计、公司会计、财务科长、局财务科副科长等岗位上工作，连年被评为先进工作者，特别是从事会计工作以来，能认真学习专业知识，法律知识，财经法规，能积极与局领导，财务科长密切密切配合，通过系统内外无数次审计，均无出现违法、违纪现象，保证了集体利益。这次全局各科室副职竞争上岗，是新形势的需要，是选拔任用中层干部的一条途径，能充分调动各方面的积极性，激发干部职工干事创业的事业心、责任感，为治黄事业发展必将注入新的活力。

这次我竞争局财务科副科长，如果有幸成功的话，我将努力做好以下工作：

一、制定切实可行的

规章制度

和管理办法，规范财务行为，防止资产流失。财务管理办法和规章制度是约束财务行为的有效措施，是每一个财务人员执行的准绳。制订切实可行的规章制度和管理办法，对加强经济核算，提高核算水平，促进单位增收节支和治黄事业的发展有重要作用。

二、加强自身建设，不断提高财务人员自身素质，配足会计人员，明确

岗位职责

，严格按《会计法》办事，不断加强会计人培训，不断提高自身素质和财务管理能力，确保单位利益不受损失。

三、把单位有限的资金管好、用好，在资金紧张的情况下，一切围绕生产，保证一线生产需要，保证本局资金的正常运行。把有限的资金用好、用活，发挥更大效益。

四、充分发挥模范带头作用，榜样的力量无穷的。作为科室的一名领导，就要以高度的的热情感染人，以精湛的业务带动人，以高尚的情操教育人，以博大的胸怀团结人，时时先行一步，处处争当排头兵。

五、严于律己，克己奉公，严格要求自己，俯下身子干工作，与同志同甘苦，自觉抵制不正之风，做一名廉洁奉公，乐于奉献的好干部。

六、在抓好正常工作的同时，积极协调好各方面的关系，尤其是与税务部门的关系，创造宽松的工作环境，促进治黄事业的健康发展。如果我有幸成为财务科副科长，我定会履行我的诺言，让局党组放心，让职工满意，我真诚地接受局党委的挑选，希望各位领导，评委，同志们支持我!

尊敬的各位领导，各位评委，各位同事：

大家好!

首先感谢党组给予我展示自我的舞台和施展才华的机会!中层干部实行公平、公正、公开地竞争上岗，这是深化人事制度改革的重大举措，也是我办加强干部队伍建设的有益尝试。我一是拥护，二是支持，三是参与。我将珍惜这次提高自己、锻炼自己的机会，勇敢地走上台来，接受大家的评判。

我叫，××市人，生于××年，××年考入××××，××年到××××参加工作。

由于上过大学，当过兵，我的个性特征，可以说是文武兼备，刚柔相济，具有日本西铁城石英表的风格——“温文尔雅，豪迈奔放”。

今天，我竞争的职位是综合科科长，理由有三点：第一点，我认为这有利于提高自己的综合素质，全面发展自己。古语说得好：流水不腐，户枢不蠹。我在大学期间一直从事共青团的工作，分配在××警备区机要科后，从事技术工作，多次参加技术比武，荣立过×等功。

每一次地域的变迁和工作变化，对我人生阅历的增长和能力的培养都是一次难得的机遇。我觉得越是新的工作环境越富有吸引力和挑战性，越是能够学到新知识，增长新才干，开拓新视野，挖掘新潜力。挑战与机遇同在，压力与动力并存，这次竞争新的岗位，目的就在于锻炼自己，获取多方面实践经验，提高自身综合素质。

第二点，我认为自己具备担当该职务所必须的政治素养和个人品质。

1、我的敬业精神比较强，工作认真负责，勤勤恳恳，任劳任怨，干一行，爱一行，专一行。尤其是××年的军旅生涯，培养了我严明的组织纪律性、吃苦耐劳的优良品质、雷厉风行的工作作风，这是干好一切工作的基础。

2、我思想比较活跃，接受新事物比较快，爱学习、爱思考、爱出点子，工作中注意发挥主观能动性，超前意识强，这有利于开拓工作新局面。

3、我办事稳妥，处世严谨，在廉洁自律上要求严格，这是做好一切工作的保证。

4、我信奉诚实、正派的做人宗旨，能够与人团结共事，而且具有良好的协调能力。

第三点，我认为自己具备担当此任所必须的知识和能力。

从综合科的职能看，综合性较强、职能繁杂，担负着政工、办公室内务，文字综合及机构的管理等多项工作。综合科长必须具备一定的政策理论水平、文字综合能力、组织协调能力和管理经验。从我自身素质和能力看，我认为能够履行好上述工作职责。

1、我具备一定的政策理论水平。由于参与了上一轮机构改革工作，并主持行政科业务工作，熟悉机构编制管理政策，加之平时注重学习，尤其是注意收集报纸杂志上有关大政方针政策的信息和动向，因此能够在工作中把握正确的方向，保持较高的政治敏锐性。

2、我具备一定的文字综合能力。本身具有良好的文学基础，加之长期机关工作的锻炼，尤其是近年来编办领导的加压和培养，使我兼备文字方面的能力和优势。现已形成十余万字的文字材料，每年都有×篇文章在省级以上的刊物发表。

3、我有一定的组织协调能力和管理工作经验。综合科的工作，除财务外，其他所有工作我都在不同时期不同程度地实践过。政治工作、机关内部管理工作、保密工作、接待工作等，我曾在××××，积累了一定经验。我对机构的管理和年报统计工作更是轻车熟路，曾完成百余家机构设置、调整的批复，亲手建立了机构编制管理的数据库系统。

(一)坚持“一个原则”

就是坚持“上为党组分忧、下为干部服务”的原则。综合科工作千头万绪、纷繁复杂，涉及到政工、机构管理、调研、文秘、档案、信息、财务、后勤服务等等，既是“忙家”、“杂家”，又是“管家”，很多具体的事情涉及到干部的切身利益。因此，必须把服务于党组的“中心”工作和服务于干部群众作为工作的出发点和落脚点。把“参与政务”、“管理事务”、“搞好服务”三大职能统筹兼顾，合理安排，做到：调研围绕中心转，协调围绕领导转，服务围绕大家转，信息围绕决策转。从而使工作目标更明确，重点更突出。

(二)实现“两个转变”

一是实现角色的转变。即由在行政编制科时一个人独立工作向组织领导者角色转变。既当指挥员，又当战斗员，带领综合科全体同志，思想上同心，目标上同向，行动上同步，事业上同干。发挥整体优势，创造一个良好的工作氛围。

二是实现思维方式的转变。从原来的“领导交办，办就办好”的思维方式向“怎样去办，怎样办好”的方式转变，围绕党组中心工作制订科室

工作计划

，有安排、有检查，保证工作落到实处。

(三)抓好“四项工作”

一是抓好学习强素质。在党组领导下一方面抓好政治理论的学习，一方面抓好业务知识的学习，同时还要抓好科技等其他知识的学习。只有不断地学习，才能不断地提高干部的综合素质和整体素质。

二是抓好调研摸实情。综合科要为领导决策提供服务，当好参谋助手，这就要求我们必须把调研工作作为一项重要任务来抓。必须在充分的调查研究的基础上，为机构改革方案的制订，各项实施方案的出台，机构调整的各项意见，提供准确真实的依据。

三是抓好制度促管理。我办“三讲”教育开展以来，办公室很多管理制度得以制订、补充和完善，如何将这些制度落实，并根据形势发展需要加以修定，这将是综合科的一项长期而重要的工作。作为综合科科长，一定要在党组织的领导下，将制度落实工作常抓不懈。

四是抓好勤政树形象。编办是党委、政府的职能部门，只有勤政、廉政，才能保持在社会上的良好形象。作为综合科科长，必须以高度的责任感，加强自身的勤政廉政建设。具体地讲，在廉政上要做到“三有三只”，即：有权不滥用，只求搞好工作;有钱不乱花，只讲自觉奉献;有成绩不骄傲，只想如何开创新局面。在勤政方面，做到“三勤”。一是腿勤，不怕多跑路，不怕多流汗，舍得花气力，把工作做实做细;二是脑勤，勤学善思，注重研究剖析矛盾，解决工作中的难点问题，为领导多出点子，多献计策;三是嘴勤，多向领导汇报情况，多向各科室和有关部门通报情况，加强沟通，密切协作，树立廉洁高效的社会形象。

各位领导，各位评委，各位同事，古人说：“不可以一时之得意，而自夸其能;亦不可以一时之失意，而自坠其志。”竞争上岗，有上有下，无论上、下，我都将以这句话自勉，一如既往地勤奋学习、努力工作。最后，我想用一句歌词来结束我的演讲：“你选择了我，我选择了你，让我们一起风雨兼程，跨越九九。”

谢谢大家

**领导竞争上岗演讲稿篇三**

尊敬的各位领导、评委、老师、同志们：

你们好!感谢学校为我提供了这次演讲机会，向大家介绍自己，接受检验和挑战，希望大家信任我、支持我。

竞争上岗是我国人事制度改革的重大举措，这一制度的推行，可以促进实行人才资源与工作职位的合理配置，有效推动各项工作的发展。基于这一认识，我报名竞争基础教研室主任岗位。不少同志对我不参与正科岗位竞争感到难以理解，我主要是考虑两个原因：其一我认为岗位是正科或副科并非最重要，重要的是这个岗位是否有利于个人专长和优势的发挥。任教24年，我与教学工作结下不解之缘，积累了一定的教学和管理经验，在最接近教学第一线的教研室岗位中，自己的专长和优势可以得到充分的发挥;其二我很在乎工作环境氛围是否融洽愉快。我在教研室的工作得到全体老师尤其是教研组长们的大力支持和积极配合，工作虽然较忙较累，但心情舒畅。对教研室的一切我有着太多的眷恋和深厚的感情，因此，竞争基础教研室主任岗位，是我的选择。

下面谈谈竞争基础教研室主任岗位的优势和工作设想。

1竞岗优势

1.1有良好的思想品德修养

1.2有较高的专业水平

我从1988年起经选举进入全国中级医学生物化学教育研究会理事会，先后担任理事、常务理事、副秘书长、副理事长职务，多次参与组织召开理事会会议和全国中等卫校生化学术大会，进行学术论文的审定和

课件

评比工作。1988年和1990年受命于广东省卫生厅科教处，负责筹备组织我省中等卫校生化校际教研活动，发起成立生化校际教研组，获得圆满成功。

1.3有较强的教学能力

1.4有较好的工作业绩

我从1999年底教研室成立后即开始担任主任职务。任职期间，积极向校领导反映情况，争取解决各教研组实验仪器更新，改善解剖病理教研组办公室、实验环境、提高卫生津贴等问题;主持制定教研室《新教师培训计划》和《正常人体学基础师资培训计划》，组织落实培训措施及考核制度，建立年轻教师培训档案;定期听课，全面了解教学情况，认真组织教研室开展多种形式的教研活动;规范教学管理和教学检查，建立定期检查制度，做好资料存档工作。积极参与组织相关教研组进行实验室搬迁及整改、仪器设备购置及培训、检验高职论证、分设教研组等工作。

2工作设想

如果这次竞岗得到领导和同志们的支持，继续担任基础教研室主任职务的话，我的工作设想主要有以下六点：

一是认真贯彻执行党的教育路线、方针、政策和校党委的各项决定，加强学习，积极进取，求真务实，开拓创新，不断提高自己的综合素质、创新能力和驾驭教研室工作的能力，用诚挚的感情团结教研室全体同仁，充分调动大家的工作积极性，同心同德，搞好各项工作。

二是合理地、科学地、规范地进行教学管理，加强教学质量监控，做好教学检查和教学质量分析，开展教学专题研究，及时反馈、总结和交流教学经验，改进教学薄弱环节，保证并不断提高教学质量。

三是组织开展目标明确、有针对性的教研活动，强化教师的教研科研意识，创造条件组织进行科研项目申报立项，带动教研室科研和教研工作的开展。

四是积极配合学校搞好人才工程建设，不断提高基础学科教师队伍的整体素质，注重培养学科带头人，规范新教师培训制度，落实教研室《正常人体学基础》师资培训计划，认真搞好年轻教师传、帮、带工作。

五是组织各教研组学习\"国重学校评估\"指标体系，按照有关条目进行自查自评，不断完善。注意做好有关资料的收集和积累，为20xx年的国重学校复评做好前期准备工作。

竞争出人才、出效益、出成果，我将以这次竞争上岗作为工作的新起点，与教研室全体同志一起积极努力，同干事业，共创新业绩。

尊敬的各位领导、同事们，你们好：

今天我怀着激动的心情，参加这次竞聘演讲，首先，我要对州局党组和各位领导对我以往工作的正确领导和大力支持以及给予这次竞聘的机会表示感谢，并感谢在过去的工作中能积极配合、大力相助的同事们，同时，我恳切地期待着能得到领导和同事们的信任和支持，给予我参加这次竞聘的勇气和力量，在今后的工作中同心协力，共创佳绩。

本人竞聘的岗位是市局副局长。

本人认为能够胜任副局长的工作，就本人业务能力和综合素质来讲，具有三个方面的优势。

1、本人从事税收业务工作多年，热爱税收工作，无论是税收一线的专管员，还是繁琐的业务工作，以及后来的纪检员，本人都能以饱满的热情投入到本职工作中去，尽心尽职，毫无怨言。

2、本人除近3年来从事纪检监察工作外，一直从事税收业务工作：从税务机关最简单的工作——收屠宰税开始，经历了税款征收、税务管理、税务稽查、税政管理等各环节的业务工作，积累了大量的丰富的实践经验，并且通过不断学习，获得了丰富的政治理论及业务知识，可以说目前本人基本上能够处理和解决业务工作中出现的各类问题。

3、走上纪检员的岗位后，虽然仍主管部分业务工作，但从事党政党务工作时间较多，可是我认为，也就是这几年的党务工作，对我本人的管理水平和综合协调能力有了很大的提高，自身的整体素质和综合能力都得到了加强，这对我在今后的工作中，如何正确处理和解决各类问题，提供了丰富的实践经验，坚实的综合素质和管理能力。

如果能够得到各位领导和同志们的信任，本人走上副局长岗位后，将积极主动地与局长和班子其他成员分工负责，团结协作，维护好班子团结，除做好全局的全盘工作外，本人认为搞好业务，必须从以下几个方面入手：

首先，进一步改进和加强思想作风和工作作风，做到“两个深入”：

一、深入到干部群众中去，关心了解他们的工作和生活情况，诚心诚意地帮助基层干部职工解决工作和生活中的难题，以自己的实际行动感染他们，真正起到表率作用。

二、深入基层、深入企业调查研究，狠抓督查落实，一是要深入基层搞调研，了解掌握第一手资料，抓好各项制度的落实；二是深入企业了解纳税人的生产经营状况，广泛听取各方面的意见和建议，切实改进工作中的不足，并加以落实。

其次，抓好干部管理工作和加强干部队伍建设本人认为着重从两方面来抓：

一方面是转变工作作风，提高工作效率。在深入调查研究的基础上，找准存在问题的根源，有的放矢，建立健全各项

规章制度

，建立完善各项长期有效管理机制和各项竞争激励机制，并在抓制度落实上狠下功夫，形成有效的队伍建设配套措施，真正转变作中出工不出力，工作效率低、服务意识差的不良现象；真正发挥税务机关的服务与管理的职能；真正树立税务机关良好的整体形象；真正达到践行“三个代表”，人民群众满意的目的。

另一方面是提高干部队伍的整体素质，采取多种形式多层次的培训教育，一是政治理论和税收业务基本知识的培训；二是强化信息知识和微机操作技能的培训；三是了解掌握wto运行规则及税收对策的培训。通过多层次多方面的培训，使全局干部能够独立地处理和解决工作中出现的各种情况，使全局的整体工作有一定的提高。

第三，严格依法治税，优化税收法治环境。

本人认为应着重抓好以下几个方面的业务工作：

一、学好税法，打牢执法的理论基础。就本人来说，重要的是与同志们一起加强学习培训，注意新旧征管法的对照，刑法、行政诉讼法等相关法律的衔接，要知其所以然，掌握工作主动权。

二、加快信息化建设，运用先进的科技手段和税务运用软件，实现“人管人”到“制度管人”“机器管人”的根本转变，以手段促进规范执法。

三、加大力度，在税收征管上狠下功夫。

一是强化税源建设和税务登记管理，要积极做好与工商、金融等部门的信息传递和资料的衔接工作，同时以新的税收征管软件即将运行为契机，核实登记底数，清理漏征漏管户，加强税源管理。

二是摸清欠税底数，清缴欠税。控制新欠、清理陈欠是税务部门常用的增加收入的一种手段，在清理欠税的同时，要及时掌握企业的生产、经营情况，做到心中有数，对陈欠要限其做出清缴计划，必要时好可采取银行扣款、扣押货物等强制措施，与此同时，严防新欠的发生。

三是做好各税种的征管工作。对重点税源大户，高收入行业要建立纳税跟踪档案，定期开展一些行业的专项检查和税源调查工作，从而取得全市重点税源分布的第一手资料。

四是加强发票管理，进一步建立健全发票管理制度，形成一整套科学的管理办法，加强对用票人领用、开具、保管情况的检查，严厉打击各种违反发票管理和利用发票进行的违法犯罪行为，规范税收秩序。

最后就是抓好税务稽查工作，抓住稽查重点，加大力度，查处税收违法行为。

今天的竞聘，只能体现对今后工作的愿望，愿望的实现要靠自己的不懈努力和奋斗，无论这次竞聘成功与否，都不会影响我的工作热情，我决心以这次竞聘为契机，加倍努力工作，充分发挥自己的聪明才智，使自己的工作迈向新的台阶。

**领导竞争上岗演讲稿篇四**

尊敬的各位领导、各位评委：

您们好！

我是xxx，现任糖醇车间一名班长。今天，我很高兴能够参与这次竞争。感谢公司为我们创造了这次公平竞争的机会！在20xx年度，本人有幸得到公司的认可和信任，提升我为糖醇车间加氢工段的一名班长，使我在工作中得到了锻炼和积累了管理经验。在这一年里，努力完成上级领导交办的任务，并能够克服工作上遇到的困难。

我认为班长作为一个班组的核心人物，应该具有全局的大德大能，我相信自己是够条件的。

首先，我有能力处理好班级的各种事务。因为本人具有较高的组织能力和协调能力，凭借这一优势，我保证做到将班委一班人的积极性都调动起来，使每个班委成员扬长避短，互促互补，形成拳头优势。其次，我还具有较强的应变能力，所谓“处变不惊，临乱不慌”，能够处理好各种偶发事件，将损失减少到最低限度。

再次，我相信自己能够为班级的总体利益牺牲一己之私，必要时，我还能“忍辱负重”。

最后，因为本人平时与大家相处融洽，人际关系较好，这样在客观上就减少了工作的阻力。

谢谢大家！

**领导竞争上岗演讲稿篇五**

尊敬的各位领导、同志们：

大家好!我是××综合室的××，刚从××调来不久，就遇到这样一个既能向同事学习，又能展现自己的素质、锻炼自己的能力的难得的机会。我非常荣幸能够站在这里向大家汇报我的思想和学习，因此，特别感谢领导和同志们对我的关怀、鼓励与支持，谢谢大家!

我97年从××师范毕业，还没满17岁就做了一名“德高为师，身正为范”的人民教师。xx年，参加全市公开考聘，调入××县委组织部工作。今年，我又非常幸运地成为××——这个我曾经只能仰望和向往的市级机关中的一员。

在这个更为宽广的舞台上，在委局领导的指导和室主任的带领下，我与同志们一起努力工作，顺利完成了对全市财政性抗震救灾资金使用管理的监督检查，全市建立健全惩治和预防腐败体系xx年-20xx年工作规划任务分解，全市治理商业贿赂专项工作的调研《保持强劲势头不断推向深入》，全市征兵廉政建设的监督检查。同时，还做了大量琐碎但却很实在的事务性工作，如：创新两员联系方式，开展调查问卷;坚持报送抗震救灾周报，完成委局抗震救灾先进集体申报材料;做好全市《中国监察》杂志征订，《行政监察证》的到期换发和新增办理;积极完成了全面推进依法行政第一个五年规划(-20xx年)总结，完成行政执法责任制、平安创建和综合治理、计划生育、双拥等共同任务的工作总结。明年，将在室主任的带领下，以综合全市行政监察工作为主线，突出重点，统筹安排，更好地完成监察综合各项任务。

每一次竞争，无论成败，对我都是一笔促进成长的宝贵财富。是对自己能力的锻炼、总结和开发，是对过去的辨证否定，是对未来的无限憧憬，是对理想的不断追求。

感谢竞争，让我看到了别人的优点，看清了自己的缺点!

感谢竞争，让自己不断地进步，让年青的心永远向上;

感谢竞争，让我不断地更新自己的观念，完善自己，修正自己，战胜自己，获得超越自己的信念!

感谢竞争，就是要感谢一路走来给我关心和帮助的人们，就是要感谢给我支持，给我力量，鼓励我前行的人们!

20xx年的工作阅历，我个人认为要做好任一个工作都必须做到八个字：“开动脑筋、勤奋务实”。但要做一名领导干部，光这八个字还不够。李瑞环曾经对什么是领导做了精辟的阐释，他说，什么是领导?领就是带领，就是要走在前面、干在前面、身先士卒;导就是指导、引导，要求干得比别人好，水平比别人高，就是要比别人多一点。

多一点学习。通过学习，提高政治意识、大局意识，增强政治敏锐力，自觉的服务大局。注重学习方法，理论联系实际的学，“纸上得来终觉浅，绝知此事须躬行”，要做一名学以致用，厚积薄发，有自己思想的人。

多一点热情。托尔斯泰曾经说过：一个人若没有热情，他将一事无成。多一点热情，就是要干一行爱一行，只要是组织需要的、领导安排的，不论工作多苦多累，多复杂多简单，都要用百分百的热情去拥抱它，完成它。

多一点实干。对民族而言，空谈误国、实干兴邦。就个人来说，业精于勤而荒于嬉。只有埋下身子、恪尽职守、扎实肯干、勇于进取、拼搏向上、知难而进、忘我工作，才能干出成绩。

多一点责任。做一名领导干部，有了权力，更有了责任，既能为上级分忧，又可为下级解愁，这就要求有崇高的使命感和责任感。有一句话，让我记忆深刻：“如果有什么是让我无法忍受的，那就是敷衍”。

多一点自律。自律是快乐的源泉，淡泊明志，宁静致远。心中常记“举头三尺有神明”，时刻提醒做到“慎微、慎初、慎独、慎交”，正确行使赋予的权力。

非常感谢，能在此将自己介绍给大家认识我，并真心祝愿参加竞争的其他同事取得良好成绩。我将不断地向大家学习，努力提高自己，继续保持谦虚谨慎、不骄不躁，艰苦奋斗的作风，为这个光荣的团结的集体多做一点贡献，为大家多做一些事情，为纪检监察事业奉献自己的青春和智慧。

最后，我引用自己非常喜欢的两句话结束我的演讲：

一个人的成功，不在于取得什么职位，而在于体现自己的价值;一个人的幸福，不在于收获了多少，而在于付出多少!

谢谢大家!!

**领导竞争上岗演讲稿篇六**

尊敬的各位领导、各位同事：

你们好!

我叫xxx，现年xx岁，中共党员。x年到xx镇政府机关工作至今。先后负责交通、农机和水利站等工作。在这近20xx年的工作里，我首先要衷心的感谢各位领导，多年来，对我工作的正确领导、指导和教诲，使我学会了不少工作的方式方法和为人处事的道理。机关单位中层领导干部。同时，我也要真诚的感谢各位同事，是你们的大力支持和默契的配合，共同营造了良好的工作氛围，使我不断成长、不断成熟，积累了较为丰富的工作经验和取得了工作成果，多年来先后被上级交通部门、农机部门多次凭为先进单位和先进个人。

今天，我本着进一步锻炼自己，为大家服务好的宗旨站在这里，参加机关中层干部竞聘，真诚地希望大家能够给以支持。我参加中层领导干部竞聘，主要有以下三个方面的优势：一是有严于律己、诚信为本的优良品质。我信奉诚实待人、严于律己的处世之道。始终认为：“沉默是金、忍让是银，帮人是德，吃亏是福”。在日常生活和工作中，不断加强个人道德修养锻炼，以“老老实实做人、勤勤恳恳做事”为信条，严格要求自己，尊敬领导，团结同志。

二是有较高的政治素质;多年来始终能够坚持学习政治理论、学习党的各项方针政策、学习镇机关领导干部和同事们良好的`工作作风，使我有了坚定的共产主义理想信念、工作态度和正确的世界观、人生观、价值观，在政治上能够同党委保持一致。

三是有较强的工作能力;多年的工作，无论是镇党委、政府的中心工作还是本部门的工作都能够较好地去完成，为全镇的稳定、发展做出了积极的贡献，也得到了领导的肯定和群众的拥护。

今天，假如我有幸竞聘成功，我决不负众望，不辱使命。加倍珍惜工作岗位，一要努力学习，不断充实提高自己;二要深入实际调查研究，说实话、办事实、求实效;三要办事不越权，工作不拖拉，责任不躲避。具体将在四个方面下功夫，一是献计献策，当好领导的“咨询员”;二是立足本职，当好大家的“服务员”;三是加强管理，当好部门的“管理员”;四是搞好关系，当好内外“协调员”。

各位领导、同志们：假如我被聘到这个新的工作岗位，在你们的面前，我还是一个才疏学浅的新兵;我不想奢求什么，只想让大家认识我、了解我、帮助我，支持我。也正因为如此，我更加清醒地看到了自身存在的差距，促使我在以后的工作当中，励精图治，恪尽职守，努力学习，勤奋工作，以绵薄之力来回报组织和同志们。

我的演讲完毕，谢谢大家!

**领导竞争上岗演讲稿篇七**

竞争上岗，本来就体现了优胜劣汰的精神，不管领导职位竞选结果如何，我都会一如既往地完善自我，超越自我。现在就来看看本站小编为你整理的领导干部竞争上岗

演讲稿

，欢迎阅读。

尊敬的评委、领导和同志们：

今天，我演讲的题目是：怎样当一名科长。

在我看来，科长不仅仅是一个工作职位，更是一分责任和义务的代名词。它既体现了局党组的信任和重视，也体现了同志们的希望和厚爱。因此，一名合格的科长，必须具备以下条件：

一、必须具备较高的政治素质，不折不扣地贯彻执行局党组决定，做到政策清、情况明。

1、要有高度的政治观念和政治立场。曾经说过：干部必须讲政治，必须具有较高的政治观念、政治方向、政治纪律、政治立场、政治鉴别力和政治敏锐性。科长作为局党组决策的传达者和执行者，没有较高的政治素质，就会给工作造成一些不必要的失误，从而影响干群关系。

2、要有坚强的党性观念和组织原则。科长要处处事事维护党组威信，维护集体利益，维护干部职工的利益。做到顾大局，识大体，在原则问题上不糊涂，要果断、干练，坚决做到下级服从上级，少数服从多数，个人服从组织。

3、要有高度的敬业观念和奉献精神。科长必须不断加强职业道德修养，有较强的事业心，对所从事工作要尽职尽责，尽心尽力，见利就让，见困难就上，把工作放在第一位。

二、必须具备较全面的知识能力，能够准确地把握“角色”，团结、带领科室同志圆满完成工作任务。

首先是“角色”定位要准。科长既是党组的传令人、领导的助手，又是一个科室的负责人、带头人;他既不能凌驾于他人之上，当“甩手掌柜”，更不能当“歪嘴和尚”乱“念经”;他既要准确及时传达和带头执行党组决定，又要及时正确地反馈各项工作信息。因此，科长必须是一架桥，积极架通上下级的心灵之路;必须是一面旗，敢于在工作和其他方面喊“向我看齐”;必须是一盆火，不断燃烧自己照亮他人;必须是一颗钉，工作作风扎实，工作态度勤恳。所以，只有准确把握“科长”这一角色，才可能在这一位置上干出成绩。

其次，综合素质要高。科长除了必备的政治素质外，还要有熟练的业务技能，对本科室的工作能了如指掌，业务技能运用自如。与此同时，科长还要具备较高的文字综合素质与语言表达能力具有高档次的文化素质和较宽的知识面，具有好的心理素质。

再次、处理关系要妥。一是端正与副手的关系，做到放心不放任，放权不揽权;二是端正与部下的关系，做到用人不疑人，工作有布置、有思路、有措施;三是端正科室之间的关系，遇事多协商，不推诿、不梗阻。在处理上述关系中，科长必须做到以诚相待，做人诚实，办事诚恳，对人诚心。

三、必须具备强烈地公仆意识，树立服务观念，把干部职工的事当作自己的事操真心。

我们的干部职工思想最纯朴，工作最辛苦，作为科长，应该把干部职工当作自己的兄弟姐妹，把群众的事当作自己的事去对待。搞好服务工作，一是依据各项有关政策积极严谨地落实好干部职工的政治、经济待遇;二是认真做好调查研究，当好干部职工的“吹鼓手”;三是与干部职工多交心谈心，想方设法为干部职工排忧解难。只有时时不忘自己是一名公仆，才能使自己在感情上贴近干部，在工作上关心干部，在政治上关注干部。

各位评委、领导和同志们，以上只是我对如何当好一名合格的科长，请在座的各位领导和同志们对我提出宝贵意见。

谢谢大家

尊敬的各位领导、各位评委：

大家上午好。我叫xxx，现任xxx。首先，感谢组织上给我这个机会，让我参加县教育局局长职位的竞选;感谢各位领导和同志们多年来对我工作的关心和支持。

之所以有信心参加这个职位的竞选，是因为我有以下几点优势：

(一)师范院校毕业，有教学工作经历，熟悉我县基础教育工作状况。

我于xx年x月毕业于xxx，之后，在xx中学从事一线教学工作。期间，每学期都被评为优秀教师，模范班主任，所分管的班级每年都被评为模范班级，由于成绩突出，xx年被提拔为学校团支部书记，并加入中国共产党。担任乡镇领导职务以来，我也一直关心教育、重视教育、思考教育，发展教育，对所在乡镇的教育工作给予了全方位大力支持。

(二)热爱教育事业。

受所学专业和最初工作经历的影响，凭借对教育教学现状的了解、对教育教学规律的熟悉和对教育工作的满腔热情，重返教育岗位，从事教育事业，是我多年的夙愿。特别是今年以来，新一届县委、县政府领导对教育工作的重视，为xx的教育事业创造了千载难逢的发展机遇，更坚定了我重返教育岗位，振兴xx教育事业的决心和信心。

(三)具备担任该职务所要求的基本能力和素质。

xx年的工作经历，特别是xx年担任乡镇领导职务，使我在总揽全局、组织领导、统筹协调、处理复杂问题、应对突发事件，创造性地开展工作等方面的能力得到了极大提高，能够胜任教育局长这一职位。

根据平时调查了解掌握的情况，目前，我县教育工作中存在的问题主要有：对素质教育的认识有偏差;执行《山东省普通中小学管理基本规范》太刻板;教师队伍管理不严格、结构不合理;教学研究和教学指导不到位;教育基础设施投入不足;学校周边环境亟需治理等。

针对以上存在的问题，如果我担任教育局长，我将以“努力提高教育教学质量，办人民满意的教育”为目标，重点从以下几方面开展工作。

(一)在解放思想中统一思想，迅速形成工作合力。

解放思想是破解一切困难和问题的金钥匙。破解教育难题，也必须首先解放思想。要围绕“素质教育政策下，如何提高教育质量”这一主题，在全县教育系统进一步开展解放思想大讨论。要认真开好局党组会、中小学校长会、全体教师会、学生家长会等几个层面的座谈会，层层解放思想，统一思想认识，准确理解素质教育的内涵和本质，明确素质教育的第一要义就是抓教学质量;没有教学质量，素质教育就无从谈起。省《规范》出台的目的是为了更好地加强中小学管理，提高教育质量，而不是不让学校抓教学成绩。从而把局党组、中小学校领导班子、教师、学生及家长的思想统一到提高教育质量上来，形成“旗帜鲜明抓质量，大张旗鼓要成绩”广泛共识。

(二)狠抓队伍管理。

1、加强师德师风建设。采取思想教育、典型引导、重奖重罚、制度约束等措施，着力加强以敬业和诚信为重点的职业道德教育，使“教书育人、创先争优是天职，误人子弟是耻辱”的观念深入人心，激发内在动力，促进教师精神状态、工作作风的根本好转，形成“干事创业、争创一流”的浓厚氛围。

2、加强制度建设。制定出台符合我县实际，切实可行的《教师行为规范》和考勤、请销假、绩效考核等各项

规章制度

，解决个别教师职业道德滑坡、工作应付、出工不出力、特别是个别教师无视工作纪律，私自外出代课、兼课，工作时间忙私事等影响教学工作的突出问题。

3、全面推行竞争上岗。进一步改革完善中小学校长竞聘选拔评价机制，实行优胜劣汰，打破论资排辈，取消校长终身制，不拘一格选人才。实行教师全员差额竞聘制，每年进行一次，真正做到能者上、平者让、庸者下，坚决打破干与不干一个样、干好干孬一个样的局面。

4、建立科学的教学质量考评体系。教学质量是学校的生命线，是办学水平的核心。以大力推进学校管理改革和课堂教学改革，提高教育教学质量为目标，制定切实可行的、以教学成绩为主要评判指标的，教育质量考评体系，定期对各学校教育质量进行考评。对先进典型要进行大张旗鼓地表彰奖励，在全社会形成重视教育、尊重优秀教育工作者的浓厚氛围，增强优秀教育者的成就感、荣誉感;对表现较差的，及时做出严肃处理，使他们产生愧疚感，自觉增强争先创优的压力感、紧迫感。

5、积极给县领导当好参谋，逐步解决师资力量薄弱和结构不合理的问题。

(三)做好安全稳定工作，营造良好的外部环境。

作为局长，要以身作则，切实承担起维护稳定第一责任人的责任。要扎实做好教育信访工作，及时了解并妥善解决教职工关注的热点问题，把矛盾和问题解决在基层、化解在萌芽状态。要高度重视安全工作，杜绝校园安全责任事故的发生。与公安、工商、城管等部门配合，对校园周边环境要彻底治理，常抓不懈。要与公、检、法等部门形成联动机制，对到学校无理取闹，侮辱、谩骂、殴打教师等行为，严厉打击，坚决为学校、为教师撑腰，当好后盾。

(四)加强监督检查，提高工作效率。

一是自觉接受外部监督，重点是加强与社会、与学生家长的沟通。从局党组成员到中、小学校长，电话号码一律向社会公开，每个中、小学都要设立举报箱，钥匙由教育局专人保管，定期开启。随时掌握群众反应的问题，及时予以处理和纠正。

二是主动加强内部监督，重点是发挥好教育督导室的作用。督导室要常年不定时深入到各学校进行督查，督查内容包括教育局安排工作的落实情况、教师在岗情况、班级纪律、周边环境等，发现问题及时处理。每周出一期督查通报，重点通报发现问题，要具体到学校，具体到人，具体到事，并限期整改。

(五)借鉴县委、县政府推进大项目建设的工作机制，抓好各项工作措施的落实。

实行局机关管理人员力量下沉，全面落实一线工作法。将全县所有中、小学划分为若干个学区，抽调局机关骨干力量成立包学区工作组，组长由副科级以上领导担任，每组包一个学区，对该学区教育教学工作的方方面面，特别是教育质量负总责。实行权力下放，在评先树优、职称评定、人事调整等方面充分尊重各工作组的建议。教育局对各学区的工作，重点是教学质量，实行一季度一评比，半年一小结，一年一总结，每次都要严格兑现奖惩。将局党组成员与各学校校长、教师的职责任务捆绑在一起，同奖同罚，使整个教育系统上下拧成一股绳，形成齐心协力干工作的局面。

目标任务和工作措施明确之后，关键是真抓实干、抓好落实。如果我担任教育局长，我将团结带领全县教育系统教职员工，以壮士断腕、刮骨疗毒的决心和勇气，扎实工作，不避险难，勇于担当，再创xx教育事业新辉煌。

请各位领导、各位评委相信我、支持我。

谢谢大家!

各位领导，各位评委，同志们：

大家好!

我叫，现年x岁，大学文化，中共党员。x年x月，x大学中文系毕业后，在市卫生局参加工作，先后任局办公室、人事科科员，团委副书记、书记，党委办公室主任，1995年6月到市委办公室工作，1999年3月任综合科副科长、主任科员。近年来，在领导和同志们的关心、支持、帮助下，自己在思想上、工作上都取得了新的进步。借此机会，向所有关心、支持我成长的领导和同志，表示衷心感谢!

这次我们市委办公室对部分科长岗位实行公开竞争，对于调动广大干部干事创业的积极性，激励年轻干部全面发展，健康成长，具有重要作用。作为符合条件的干部，都应当积极参与，公平竞争。

我参加竞争的优势主要体现在三个方面：一是具有比较扎实的理论文化功底，在中文、哲学、经济学三个方面都达到本科学识水平，眼界宽，悟性好，出手快，善于把握大的发展趋势，能够准确领会领导意图，及时而创造性地完成领导交给的工作任务。在从事卫生人力资源开发、共青团和督查工作中，特别是在今年起草几个大型领导讲话的过程中，都较好地体现了这一点，得到有关领导的肯定与认可。二是经过多个工作岗位的实践锻炼，培养了自己多方面的能力，能说，能写，能干事，干成事。参加工作十三年来，从事过文秘、人事、宣传、共青团、党务、督查、综合等多项工作，都取得了明显的成绩。三是经历过农村艰苦生活的磨炼，培养了自己吃苦耐劳、坚韧不拔的性格;深感人生不易，富有人情味，颇具同情心，乐于助人。这些正是团结同志、做好工作的基础。

如果这次竞争成功，我将和全科同志一道，发扬爱岗敬业、勤勉好学、吃苦奉献、开拓创新、求是务实、团结协作的精神，扑下身子、默默无闻，扎扎实实地做好各项工作，园满完成领导交给的各项任务。

在工作和生活中，要突出做好三点：一是加强自身修养。内圣方能外王。要不断在认认真真学习上有新进步，在堂堂正正做人上有新境界，在踏踏实实做事上有新成效，在清正廉洁上有新形象。二是多向领导汇报，搞好与兄弟科室的协作配合。要经常向主管领导请示，了解领导要求，琢磨领导思路，把工作的主动性与针对性、实效性统一起来。要虚心向兄弟科室学习，多交流，多协调，互相帮助，共同提高。三是搞好科室内部团结。生活上多关心同志，让同志有一种温暖感;工作上帮助同志多出成绩，让同志有一种成就感;在利益和荣誉面前，不争不抢，多让同志，让同志有一种被承认感。对于同志之间的矛盾，在坚原则的前提下，多做思想工作，求同存异，让大家一起朝着共同的目标迈进。

如果通过这次竞争，自己保持原地不动，我也会加倍努力，干好工作，请领导和同志们放心!

谢谢大家!

**领导竞争上岗演讲稿篇八**

各位领导，各位评委，同志们：

大家好!

我叫xxx，现年x岁，大学文化，中共党员。x年x月，x大学中文系毕业后，在市卫生局参加工作，先后任局办公室、人事科科员，团委副书记、书记，党委办公室主任，1995年6月到市委办公室工作，1999年3月任综合科副科长、主任科员。近年来，在领导和同志们的关心、支持、帮助下，自己在思想上、工作上都取得了新的进步。借此机会，向所有关心、支持我成长的领导和同志，表示衷心感谢!这次我们市委办公室对部分科长岗位实行公开竞争，对于调动广大干部干事创业的积极性，激励年轻干部全面发展，健康成长，具有重要作用。作为符合条件的.干部，都应当积极参与，公平竞争。

我参加竞争的优势主要体现在三个方面：一是具有比较扎实的理论文化功底，在中文、哲学、经济学三个方面都达到本科学识水平，眼界宽，悟性好，出手快，善于把握大的发展趋势，能够准确领会领导意图，及时而创造性地完成领导交给的工作任务。在从事卫生人力资源开发、共青团和督查工作中，特别是在今年起草几个大型领导讲话的过程中，都较好地体现了这一点，得到有关领导的肯定与认可。二是经过多个工作岗位的实践锻炼，培养了自己多方面的能力，能说，能写，能干事，干成事。参加工作十三年来，从事过文秘、人事、宣传、共青团、党务、督查、综合等多项工作，都取得了明显的成绩。三是经历过农村艰苦生活的磨炼，培养了自己吃苦耐劳、坚韧不拔的性格;深感人生不易，富有人情味，颇具同情心，乐于助人。这些正是团结同志、做好工作的基础。

如果这次竞争成功，我将和全科同志一道，发扬爱岗敬业、勤勉好学、吃苦奉献、开拓创新、求是务实、团结协作的精神，扑下身子、默默无闻，扎扎实实地做好各项工作，园满完成领导交给的各项任务。

在工作和生活中，要突出做好三点：一是加强自身修养。内圣方能外王。要不断在认认真真学习上有新进步，在堂堂正正做人上有新境界，在踏踏实实做事上有新成效，在清正廉洁上有新形象。二是多向领导汇报，搞好与兄弟科室的协作配合。要经常向主管领导请示，了解领导要求，琢磨领导思路，把工作的主动性与针对性、实效性统一起来。要虚心向兄弟科室学习，多交流，多协调，互相帮助，共同提高。三是搞好科室内部团结。生活上多关心同志，让同志有一种温暖感;工作上帮助同志多出成绩，让同志有一种成就感;在利益和荣誉面前，不争不抢，多让同志，让同志有一种被承认感。对于同志之间的矛盾，在坚原则的前提下，多做思想工作，求同存异，让大家一起朝着共同的目标迈进。

如果通过这次竞争，自己保持原地不动，我也会加倍努力，干好工作，请领导和同志们放心!

谢谢大家!

**领导竞争上岗演讲稿篇九**

各位领导、各位同事：

大家好！

大家好!我叫xxx,在局领导班子的部署和安排下，今天我竞聘办公室主任一职，我真诚欢迎领导和同志们对我进行评议和考查。如果竞聘成功，我将比照办公室主任工作职责，和大家一道努力工作，并肩作战，竭尽全力把监测站办公室的各项工作做好，为监测站领导班子服好务，为全站干部职工服好务，为我们的环境监测服好务。

我竞聘办公室主任的理由有三：

首先，我竞聘办公室主任这个职位，是因为我愿意接受挑战，乐意接受挑战。因为我知道，当好主任是一件不容易的事。办公室是一个综合部门，作为主任，不仅是一位科室的负责人，同时又是一个单位的内管家;不仅要有实干精神，还要善于谋略;不仅要熟悉本单位的业务，还需要有广博的知识;不仅要有高超的组织管理水平，而且还需要有良好的人际沟通能力。在这个岗位上更能锻炼人，能更快地提高我自己。

其次，我有信心履行好办公室主任职责。我参加工作已有十三年，分别在基层所、基层科、办公室多个岗位锻炼过。特别是在办公室工作的五年，让我积累了较为丰富的工作经验，提高了协调能力、组织能力和人际沟通能力。同时，我具有较为扎实的理论知识和写作能力，通过自学考试分别取得法律本科中层竞聘上岗文凭，并取得律师资格和公证员资格，我写的调研文章被省司法厅评为优秀论文。在工作中也取得了优异成绩，受到了组织和领导的好评与肯定，先后五年被评为优秀公务员，两次被评为局先进工作者，一次被评为县级先进工作者，今年又被评为“践行社会主义法治理念”先进个人。我从一名普通干部成长为现在的一名中层干部，并取得了点点滴滴成绩，这都是组织和领导对我的精心培养和帮助的结果，也是同志们的对我的帮助和呵护的结果。在此，我衷心对领导和同志们表示最真挚的感谢!

第三，这次如果让我能荣幸担任此职务，我将全力当好四个“员”。一是当好“参谋员”。我将积极主动地站在全局思考问题，把握好全局的中心工作，为领导决策提供信息、出谋划策，当好“参谋员”。二是当好“服务员”。为领导服务是办公室主任义不容辞的职责，领导交办的事要不折不扣地完成，但是为领导服务的出发点和落脚点是为处室服务、为全局干部服务。我将积极倾听大家的呼声，多干实实在在的事情，为大家当好“管家”，做一名合格的“服务员”。三是当好“协调员”。我一定会注重团结，顾全大局，与办公室全体干部一起协调好各种关系，以确保我局工作的正常运转。四是当好“管-理-员”。我要努力提高管理水平，完善各项规章制度，切实改进工作方法，努力开拓创新，调动全体办公室人员的工作积极性和创造性，使办公室形成一个团结协作的战斗集体。各位领导、同志们，我不会发出“给我一个支点，我来撬动整个地球”等一类的豪言壮语，因为我知道，我的能力和水平有限的。但是我想表达一个愿望，“法院中层竞聘给我一个舞台，让我来为本局的发展尽一份责任;给我一次机会，还你一个满意。”我要做一头忠诚的牛、老实的马、忙碌的骆驼，为领导做好服务，为全体干部做好服务，为我县司法行政事业做出积极的贡献。

具体工作中，我决心做好以下几个方面的工作：

一、加强机关全体人员学习，提高全体人员综合素质

坚持在抓好自身学习的同时，全力搞好职工的政治学习和业务学习，配合监测站党支部积极组织全站干部职工认真学习“三个代表”重要思想，深入开展县委县政府倡导的“爱心无限、服务至上”系列学习实践活动，采取生动活泼的形式，组织开展理论学习和环境监测业务技能培训，为把我站建设成为新的学习型机关而不懈努力。

二、注重各个方面的协调，确保监测工作稳步推进

充分发挥好办公室工作职能，协调好以下几方面的关系。一是协调好内部各职能部门的关系，对监测站各部门的工作职能做进一步的细化量化，做好工作衔接，避免职能交叉，保证各项工作运作有序；二是协调好监测站与市局、市站的关系，对上级安排的每一项工作做到落地有声，件件有回音；三是处理好与农行中层干部竟聘局机关的关系，最大限度地争取局领导对监测站工作的`支持和政策倾斜，为监测站各项工作的顺利开展创造良好的外部环境。总之，办公室将整合各种有效资源，协调好各个方方面面的关系，促进监测站各项工作高效运转，充满生机和活力。

三、强化服务意识，促进监测事业快速发展

办公室是一个服务性机构，提供良好的服务保障是其主要职能。重点将突出两个方面。一是围绕领导班子搞服务。由日常事务性服务向参谋决策性服务转变，围绕环境监测中心工作，多提对监测工作有较大促进作用的意见和建议，为站领导决策提供翔实可靠的依据。二是围绕监测站全体干部职工搞服务。事业成败，关键在人。充分激发和保护全体干部职工的积极性和创造性，办公室将竭尽全力想职工之所想，急职工之所急，维护职工利益，解决职工的实际困难，真正当好大家的后勤保障员。

四、做好工作当中的每一个细节，务求实效

办公室工作无论是学习，协调，服务，最终都要体现在落实上。对领导交办的工作，将不折不扣地抓好落实。对站领导班子研究决定的事项保证做到掷地有声，件件见效。充分发挥好办公室的督办职能，抓好对重要工作的跟踪督办，及时反馈各项重点工作的医院中层干部竞聘进展情况。对监测站各个阶段的中心工作，办公室将早安排，早部署，勤检查，重落实，充分调动各方面的工作积极性，为监测站全面彻底完成上级下达的各项工作任务做出自己积极的贡献。

五、做好监测站领导班子的参谋助手，强力推进环境监测各项任务的顺利完成

办公室的工作无小事，虽说繁杂，但是每项工作都十分重要，环保局以及站里安排的各项具体工作最终都要通过办公室来落实，抓好办公室的工作就要有一种不怕吃苦，不怕麻烦的工作热情和耐性，且好多事情都要求自己率先垂范，先走一步，多干一点，用自己的模范带头作用来带领同志们响应和拥护，没有一种甘愿吃亏、乐于吃亏的精神是干不好这项工作的。在平时的作风纪律和日常工作中，要多想、多干，做出榜样，干出标准！

当然，由于自己的工作能力和业务水平有限，并且目前受局领导的委派到县行政审批大厅工作，监测站新来的同志年轻有为，富有朝气和创新精神，他们从事这样工作会更加有思路、更加有亮点，所以即使我这次竞聘落选，我也会端正态度，摆正位置，更加努力地做好自己本职工作，在局领导和站领导班子的带领下，与监测站全体干部职工一起为环境监测事业的美好明天而努力工作，一心一意地支持新主任的工作，把自己工作的体会和方法毫不保留的教给他们，使他们尽快地进入角色！谢谢大家！

**领导竞争上岗演讲稿篇十**

各位领导、各位评委：

大家好！

春天孕育希望。首先感谢组织给我提供了一次挑战自我、播种希望的机会。我叫××，来自××县支行，今年32岁，大学学历，会计师职称，现从事会计记账复核工作。1993年入行，十年来，我把自己的人生追求与企业的发展牢牢地结合在一起，在平凡的岗位上挥洒汗水奉献青春。先后在储蓄岗位上担任过记账员、出纳员和储蓄所所长。多次被评为支行先进个人、在多种竞赛中获得奖励。

我此次竞聘的岗位是××县支行会计主管一职。

古人有句话，叫做“君子不患无位，患所以能”。用今天的话讲，就是说一个人不愁没有适合自己的岗位，愁的是缺乏胜任工作的能力。面对机遇我充满自信。竞聘新岗位，除了对建行的浓厚感情外，我认为自己具有三大优势：一我热爱这项工作。虽然这项工作繁杂，巨细无遗，默默无闻，甚至很辛苦，付出多却很难看出成效和成绩，但我有充分的思想准备，有投入这项工作的良好愿望和热情。二我有坚实的理论基础和丰富的工作经验。进行这十几年来，我一直在一线工作，无论从实际操作中，还是理论实践上，都能得心应手，对各项规章制度的理解和运用，能熟练掌握，并利用业余时间充实自己，于xx年一次通过会计师资格考试，对我要竞聘的会计主管一职，打下了坚实的理论基础。三更主要的是有领导的关心、爱护和鼓励，有同事们的帮助、协作和支持，为我做好工作创造了有利条件，增强了勇气和信心。

假如我竞争如愿，将不辜负组织、领导和大家对我的信任、期望，我将以此为新的起点，努力履行诺言，实现奋斗目标，积极为我行工作做出新的贡献！

**领导竞争上岗演讲稿篇十一**

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好!

随着我市地税机构和干部人事制度改革的全面推进，我们全局干部迎来了崭新的机遇和挑战。今天，我怀着一种不平静的心情，登上这个特殊的舞台。一是庆幸自己赶上了这个挑战自我、展示自我的大好时机，能参与这次市局中层副职的选拔;二是感谢各位领导多年来对我的教育和培养，同时也感谢与我朝夕相处的同事们对我的理解、信任和支持。我将以良好的心态，积极参与市局中层副职的选拔，勇于接受挑战。

我叫xxx，xxxx年x月出生，中共党员，xx学历，xxx职称。1990年参加税务工作，1994年9月，国地税机构分设被分到市地方税务局，现在市局xx室工作。

根据这次市局选拔职位的性质和职能要求，我觉得自身具有以下的优势，愿意接受市局的挑选。其理由是：

一、我受党的培养教育多年，有严明的组织纪律性和“认认真真办事，实实在在做人”的作风以及一颗忠诚于税收事业、服务于人民群众的责任心。且我正处在干事业的最佳年龄，精力旺盛，头脑灵活，思想成熟，这些是我做好一切工作的前提和保证。

二、事业心强，有进取精神，能出色完成领导交办的各项工作任务。工作踏实肯干，力求完美。业务上争先创优，不甘落后，处理问题果断坚决，能当好领导的好帮手。

三、工作能力强，接受新事物快，这有利于开拓工作新局面。如我从基层分局调到xx室工作后，能迅速进场入轨，开展工作，并在人员少、工作量大，各种事务性工作及检查繁多的情况下，对自己负责的各项工作能快速、准确、及时地完成，报送的各种材料、报表多次得到上级局的表扬。同时，多年的实践和调研，锻炼了我一定的公文写作能力，在xx室工作的几年中，每年撰写的工作报告稿件均达10余万字。

四、具有严于律己，诚信为本的优良品质。我信奉诚实待人，严于律己的处世之道，在日常的生活工作中，不断加强个人修养和党性锻炼，始终以“实实在在做人，勤勤恳恳做事”为信条，严格要求自己，尊敬领导，团结同志。

五、拥有丰富的工作经验，具有多种素质和能力。从事税务工作多来，我在多个岗位上工作过，先后当过农村集贸市场专管员、企业税收征收员、检查员，干过税收会计，从事过分局办公室的管理工作，其间担任过市局团委副书记职务。为今后工作积累了许多丰富的经验。更为重要的是经过在xx室工作的磨练，使我懂得了队伍管理的目标和方向，明白了抓好队伍建设的中心环节，从思想上认识了领导干部履行“一岗两责”及抓好廉政建设的重要性和必要性。并且我还掌握了一定的微机操作技能，能熟练运用微机进行现代化办公。无论在哪个岗位，干什么工作，我都坚持做到干一行，爱一行，专一行，几年来，曾先后3荣获市局优秀公务员、5次获得市局先进工作者、先进工作者标兵和优秀共产党员等荣誉称号。

假若组织和大家信任，能给我一个施展的平台，我有决心有信心担当组织托负的重任。并以树立“七种意识”，作为保证。

首先是树立大局意识。只有着眼全局、顾全大局，树立全局“一盘棋”的思想，正确处理好个人与集体、局部与整体的利益关系，做好服务，才能圆满完成好组织和领导交办的各项任务。

其次是树立学习意识。着力提高自己思想政治素质和业务知识能力。一方面要坚定信念，增强党性，解决办事“靠得住”的问题;另一方面要刻苦钻研，业务熟练，解决办事“有能力”的问题。

三是树立自律意识。就是要以身作则，严格自律，勤政廉政，不断增强自我管理、自我约束

能力，要求工作人员做到的自己首先做到，以自己良好的形象和表率作用感召人、影响人、带动人，增强本部门的凝聚力、战斗力。

四是树立创新意识。当今时代是创新的时代，需要我们不断探索和创新。只有与时俱进，才能转变观念，做到守法不旧，创新不变，以增强工作的主动性、预见性和创造性。全面推动各项工作上台阶、上水平。

五是树立奉献意识。要有甘当绿叶，做好配角，勇挑重担、无私奉献的境界和胸怀。坚持从小事做起，从自身做起。尽我所能，无私地倾心于税收事业。

六是树立换位意识。就是进行换位思考，摆正自己的位置，办好角色，到位不越位，补台不拆台。同时要从原来“领导交办，办就办好”的思维方式向“怎样去办，怎样办好”的方式转变，多为领导出谋划策。

七是树立团结意识。只有讲团结，求人和，才能凝聚人心，集中智慧，充满生机，形成合力;只有讲团结，靠大家力量，才能提高工作效率，发挥整体作用，当好参谋助手。我相信有了这七种意识，就能够担当起组织托负的重任。

假若我如愿被选拔上，我将不辜负组织、领导和大家对我的信任与期望，并以此为新的起点，努力履行诺言，实现奋斗目标，积极为税收工作做出新的贡献。

假如落选，我也不会灰心和气馁，因为能够参与这次选拔，对我来说就是一次自我挑战和磨砺意志的考验。从中找出不足和差距，今后的进步和提高才能更快。

总之，无论结果如何，我都将一如既往地加强学习、勤奋工作，努力实践“三个代表”重要思想，把自己锻炼成为一名让组织信任、让领导放心、让群众满意的.党员干部。谢谢大家!

**领导竞争上岗演讲稿篇十二**

理想成就未来，未来需要我们控制管理。在未来公司工作中，如果我当保安公司品质控制部经理，我将做到：“规范公司流程、质量管理、品质控制。”公司发展开发高端产品，品质控制是合格证,更是进入国际市场的通行证。为进一步提高公司质量管理水平，不断满足社会各界客户对保安服务的需要，公司高度重视企业的现代化管理，对招录的保安队员实行微机管理，对企业需求实行“菜单式”服务。保安队伍建设是公司生存和发展的根本，公司非常注重加强保安队伍的科学管理和正规化建设，着力打造一支品质好、形象佳、素质高、作风硬，能够满足社会不同层次安全需要的保安队伍。我将从以下几方面做好品质控制工作：

一、以提高管理效率为目的，保安工作质量检查表

公司是事业单位企业管理，在求得社会效益的同时，必须取得合理的创收利润，公司才能生存和发展。为此，切实抓好保安思想政治工作，高度重视思想政治工作，把广大保安队员的思想、智慧、技能和力量凝聚到公司发展的整体目标任务上。通过不同形式的教育、培训，整顿，不断强化干部和保安队员的责任意识、服务意识、目标意识，让保安人员在任何时候、任何情况下都必须忠于职守，严守工作纪律，对工作高度负责，认真履行保安人员的义务，在工作中要以国家利益、人民利益、社会利益、公司利益为重，关键时刻能够挺身而出，同扰乱社会秩序，侵害国家和人民利益的行为进行斗争。积极开展“党员堡垒先进班组”、“标兵个人”、“先锋岗”等评选活动，做到队员的思想觉悟高，服务意识强，一夫当关，万夫莫开。

二、热爱本职工作，精益求精地努力学习工作业务

时刻牢记“全心全意为人民服务，为用户服务”，是保安岗位服务的宗旨，要有高尚的职业道德和良好的职业修养，保安人员对自身职业正确的诠释、深刻理解和执着热爱，也来自于对专业知识的认真钻研和刻苦学习。保安人员坚决做到：工作上敬业，学习认真，钻研业务刻苦，对工作精益求精。企业的经营管理是企业生存和发展的根本。对内加强管理，严格控制和节约各项支出，增强公司经济实力。

三、确保人员清政廉洁，秉公守法

制定各种制度，确保保安人员行为廉洁守法。保安人员作为协助公安机关维护社会治安的一支辅助力量，应具有较强的遵纪守法意识和清政廉洁的高尚品质，要求别人遵守的规章制度首先自身要严格遵守去做，不属于自己职权范围内的事情，绝不越权去做，要找准位置，进入角色；决不能监守自盗，以权谋私、徇私舞弊、贪污受贿等行为是国家法律所不允许的。

四、严把进人关，提高保安队伍的素质

严把新招聘保安员的“政审关、录用关、培训关、考核关”，坚持“不合格，不录用；不培训，不上岗”的原则。凡招聘新保安员上岗之前，都必须进行全封闭培训，包括基本业务知识、军事队列、擒拿格斗等内容，经考试合格后才能上岗执勤。

在实际工作中，我若分管的保安队伍我负责，我们的工作请公司老总和员工放心，上质量、上水平、上档次，对公司负责，对社会负责，对自己负责。坚决完成保安队伍各项工作任务。

谢谢！

文档为doc格式

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn