# 最新学年学校工作计划(汇总12篇)

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2024-03-11

*时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。什么样的计划才是有效的呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。学年学校工作计划篇一一、指导思想：广播站是学校工作的宣传窗口，是学校德育工作...*

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。什么样的计划才是有效的呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**学年学校工作计划篇一**

一、指导思想：

广播站是学校工作的宣传窗口，是学校德育工作的阵地，对提高学校德育工作的针对性和实效性起到较大的作用。

二、具体措施：

（一）以人为本的`管理，体现主人翁的作用

广播属于少先队工作和共青团的一部分，要充分体现其作用，就要依靠学生。

1、设立“幸福六约广播站”投稿箱，鼓励和发动学生积极投稿，每星期组织学生评选稿件，将优秀作品在广播中播出。播出稿件的要求：与学生的学习、生活紧密结合，思想内容要求健康、积极向上。

2、培养一批小记者，深入到学校各个方面的工作。

3、广播站把采、编、播完全交给学生，充分发挥学生的主动性和能动性。

（二）主题鲜明，体现广播的特点

广播报道最大的特点是真实性，因此广播站要求学生尽量以校园生活为素材进行真实写作。这样从稿件中就可以看到某班的学生进步了，某教师的教学深受学生欢迎，校园里掀起了推普热潮，各班开展了争创文明班的活动，同学们纷纷争做优秀小公民及校园里的好人好事等。从报道中，也可以看到各班落实学校工作计划的情况，为学校改进教育教学工作提出的许多具有参考价值的意见，及时掌握各班的学风、纪风，为学校的决策作一些合理的调整。

（三）与时俱进 增设新栏目，体现学生个性

红领巾广播站有时会根据学校工作实际，适时增加一些新节目。如，学生最喜欢的点歌、笑话、相声等《幸福畅谈》栏目，满足同学们自我表达的愿望。《文学世界》：播出学生的优秀作文，鼓励学生的写作热情。

（四）参与实践活动，展现风采

广播站旨在培养学生的能力，为学生参与实践活动打下坚实的基础。学生们对学校举行的每一次活动都可进行及时的报道。

三、栏目设置及栏目内容：

星期一《幸福直播》：国内外倍受关注的新闻；校内新闻：宣传学校管理新举措，反映校园生活新动态，关注一周学校新闻、班级轶事等内容。

星期二《文学世界》：将经典的、有代表性的一些儿童读物推荐给大家。播出学生的优秀作文，以及有启发意义、励志精神的散文或故事，让师生走进文学殿堂，共享名篇佳作。

星期三《趣味英语》： 通过英语小故事，英语笑话，英语歌曲激发学生对英语的兴趣和热情。

星期四《百科知识》：可摘录自己感兴趣的（如：安全、科技、健康、生活、自然、军事）等多方面的小知识。

星期五《幸福畅谈》：同学们可以将用心感受到的世间万物，用笔记录心路历程，讲述同学们身边发生的事，也可以通过点播台将优秀的歌曲送给你的老师、家人和朋友，让歌声传递你对他们的美好祝福；还可以将精彩的小品，相声，笑话，幽默故事推荐给大家。

特别栏目：（可随机缠夹在每天的节目里）

《点歌送上祝福》——这个栏目为大家准备了一支支动听的歌曲，你可以来信为你的老师、同学或朋友点上一曲，让歌声为你传递真挚的感情、深情的祝福或美好的心愿，也希望歌声能给你带去欢乐！相信这个栏目你一定会喜欢。

点歌方式：（1）通过本班通讯员。每个班的教室内将张贴一张广播室为大家准备的歌曲曲目单，同学们可以在本班进行选歌，将选好的歌和点歌对象，以及祝福语报到本班通讯员处，由通讯员统一报至广播室。

（2）通过广播室，在广播室即大队部办公室外我们将张贴一张歌曲曲目单，同学们也可以在那里进行选歌然后将相应的对象和祝福语报到广播室。

四、播出时间

每周星期一到五中午13:35到13:50分

五、领导小组

站长： 组员：

六、播音安排

星期一： 星期二： 星期三：

星期四： 星期五：

七、播音室制度

1、每次设编辑、播音员2——3人。

2、播音员必须在播音前提前十分钟进播音室做准备工作。

3、编辑的文字必须无病句，无错别字。播音员必须用流利、清楚、响亮的普通话播音。

4、播音的内容要真实，有资料可查。

5、播音员和编辑必须在播音前一周准备好广播稿。播音前一天结合投稿，和老师一起商议定出最终播出的稿件。

6、播音结束后，播音员要收拾好设备。填好播音记载。方可离开。

7、一学期结束后，评选优秀播音员5名和优秀编辑员10名和优秀小记者1名，给予奖励。

**学年学校工作计划篇二**

以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，全面深入贯彻落实全国、全省和全市职教工作会议精神，以创建江苏省四星级中等星级职业学校为主线，抢抓一切发展机遇，全面加强内涵建设，大力提升学校规范化、精细化、现代化管理水平，努力跻身一流中等职业学校行列，办好让人民满意的职业教育和现代远程开放教育。

1、加强教学常规管理工作。教学工作是学校的中心工作，是加强内涵建设的首要“抓手”。教学管理要突出抓好“教学六认真”，强化教学规范的落实，教师的备课、授课、作业、辅导、考核等各个环节要更为科学、规范、有效，坚决克服教学随意性，坚决杜绝不讲质量的现象发生，以严谨治学的教风带动良好学风的形成。加强教学指导，成立教学工作委员会，由学校领导、相关职能处室负责人、专业部分管教学主任组成，对全校教学工作进行咨询、审议和指导，全面负责学校的专业建设、教学建设、课程改革、教学管理、教学研究与质量控制、师资队伍建设等工作。加强教学质量监控，成立听评课工作小组，深入课堂听课，代表学校对全校教师的教学活动及其质量进行检查评估，根据听课、评课情况，对部分教师实行跟踪听课、评课，以促使学校以及教师教育、教学水平和质量的提高。开放教育要着力规范教学过程管理，花大力气抓好教学过程的设计、组织、管理、监控和评估。加强对学员学习行为的检查和对教师批改作业的检查，加强对教学过程、教学效果的检查。

2、加强课程改革工作。全面实施课程改革，认真总结课程改革试点的经验和教训，以机械制造与控制专业省级课程改革实验点为依托，全校所有主干专业全面实施课程改革，进一步改革课程功能、课程结构、课程内容以及课程评价方式，努力构建与生产实际紧密结合、具有鲜明职业教育特色的课程体系和运行机制，提高人才培养质量，用四学期到四个半学期的时间完成全校的改革落实，并经过第一批次的教学实践，通过市场和社会的论证和检验。健全课程改革组织体系，在继续实行“学校——专业部——专业组”网络管理机制的前提下，调整课程改革工作办公室组成人员，加强对各专业课程改革的指导工作，根据专业建设的需要，调整课程改革工作小组，加强课程改革的推进力度。推进校企合作工作，每个专业都要积极开展“订单”教育，建立1—2个稳定的校外实习基地，依托专业优势创办1个校办企业，拓宽校企合作的广度，拓展校企合作的深度。加强课程改革实施工作，加强项目课程和综合课程的开发，推进以理论和实践一体化为核心的项目化课程实施方式的改革，推进体现生产实际场景的课程环境建设和实训基地建设；德育课程和文化基础课程以新课程理念和模块化课程模式为参考，逐步形成具有本校特点的、与专业课程改革配套的课程体系及课程模块；建立质量考评体系，构建以综合全过程评价为主体，以专业技能（考证）和辅助技能（其他证书）为支撑的课程评价体系。

3、加强重点专业建设。机械制造与控制、计算机应用、电子技术、市场营销等骨干专业要真正建立由行业、企业、职业界人士参加的专业建设指导委员会，在专业建设全过程中充分发挥作用。制定专业建设规划，专业建设有目标、有方案、有措施、有特色，明确专业建设标准、人才培养方案和技能要求。开展省级示范专业创建活动，计算机应用专业要根据《江苏省中等职业学校示范专业建设标准》和专家组反馈意见，深入分析省级示范专业“暂缓通过”的原因，认真查找问题，制定切实可行的整改措施，以全新的专业建设水平迎接新一轮的评估验收。电子技术专业要加快建设步伐，创新工作思路，做优教育质量，做强综合实力，确保在20xx年创建成为省级示范专业。加强骨干专业实训基地建设，力求达到专业门类齐全、设备水平较高、优质资源开放共享，在本地起示范辐射作用，切实承担培养技能型紧缺人才重任。切实做好国家级数控技术专业实训基地的建设工作和中央财政资助项目电子实训基地的建设工作，与企业合作，努力创建“前校后厂（店）”式实训基地。

4、加强专业开发。各专业要认真开展市场调研，分析淮安市、楚州区的经济结构和市场对劳动力人才规格和质量的需求标准，积极进行专业拓展，主干专业要延伸出专业链，形成专业群；积极进行专业开发，建立与楚州地方经济产业结构和人力资源需求相适应、特色鲜明的专业结构，为社会生产服务一线特别是先进制造业、现代服务业急需的高素质技能型人才，提高学校核心竞争力。

5、加强校园文化建设。开发和利用各种教育资源，发挥学科课程、环境课程、活动课程以及各类教学管理制度的育人功能，精心设计各类办公室文化、教室文化、宿舍文化、校园环境文化，让学校充满文化气息，产生深厚持久的育人功能。重视专业文化建设，各专业部要引入先进的企业文化，培养学生对专业的情感和对先进技术、优秀技术人才的崇拜。加强校园文化阵地建设，办好校报、宣传栏、校园网和校园广播，用先进文化引领师生健康发展。搞好对外宣传工作，及时将学校办学业绩，师生中的先进典型通过各种媒体传播到全社会。

6、规划校园新布局。根据楚州区委、区政府的意见，规划征地100亩，其中，将南校区向东延伸至城西北路路边征地30亩，将南北校区贯通连成一体征地70亩。为此我们将做好学校布局规划，努力提高学校的基础条件，全面提升学校的办学品位。

7、改善办学条件。加大投入，改善办学条件，是加强基础能力建设，缩短与先进学校差距的一项重要内容。今后四年，学校将分轻重缓急逐步新建电子技术实训中心、图书综合楼、学生公寓及餐厅、综合培训楼及烹饪实训中心等，同时充实和完善各专业教学实训设备。预计投入资金5000万元，计划运用向上争娶学校自筹、地方支持、联合办学等方式进行筹集。依托现开设的专业，规划建设6个集实训和创业为一体的实习工厂，使我校市场化运作的实习工厂达8个。以上所有项目力争在20xx年前实施完毕。今年加快电子实训楼、图书综合楼和南校区东二期工程建设，努力完成建设任务。增加教育信息化设备投入，推行办公无纸化，搞好学校信息化管理系统建设，努力创建信息化、数字化、现代化职业学校。不断改善师生的学习条件和工作条件。

8、加强学生良好习惯的养成教育。良好素质的外在表现主要是良好习惯。继续做好抓小事工程，坚持低起点，严要求，反复教育，循序渐进，切实解决部分学生不讲卫生，不讲礼貌，讲话不文明，就餐、乘车不讲秩序，学习不守纪律，不爱护公共财物等问题。继续落实好班级管理、宿舍管理、清洁区管理承包责任制，培养学生良好的劳动习惯、责任意识和敬业态度。继续开展感恩教育、文明礼仪教育、职业道德教育、遵章守纪教育、“五五”普法教育、心理健康教育，不断提升学生的文明程度和遵纪守法的自觉性，帮助学生养成健全人格和健康心理。继续坚持以活动为载体，让学生在德育实践中提升素质，每次活动后要及时总结提炼，努力形成传统和特色。

9、加强德育工作管理体制建设。健全校级领导、职能工作部门（含团委、学生会）、班主任和任课教师三级管理体制，构建全面育人、全程育人、全员育人的管理格局。学校德育管理部门要从本校实际出发，制定德育工作计划，尤其要针对存在问题，提出切实可行的整改方案，并做到有布置、有检查、有考评、有奖惩。各部主任要亲自抓德育工作，主动查找德育工作薄弱环节并切实加以解决。班主任是德育工作主力军，要认真研究学生良好品德和习惯的形成规律，充分发挥学生的主体参与作用，着力唤醒学生追求进步的自我发展意识，培养学生的自我约束、自我控制，自主管理能力。不断创新德育工作思路，努力成为德育工作的行家和专家。每个教师都要承担教书育人的任务，担当课堂德育责任人，自觉在上课、辅导时渗透德育内容，带头讲文明、讲礼貌、讲卫生、讲仪表，关爱弱势群体和后进学生，以良好形象为学生树好榜样。

10、加强德育考评工作。建立系列化学生德育考评方案，将学生日常行为习惯的检查经常化、制度化，普遍开展“星级班级”、“星级学生”及各类标兵评选活动，全面推行学生德育百分制考核方案，做到天天有公布，月月有评比，期末有考评，定期有经验交流。坚决杜绝学生违法犯罪现象发生。加大对班主任的考核奖惩力度，建立班主任工作目标考评制度，继续开展“十佳”、“二十优”班主任评选活动，重点考核班主任日常管理工作、学额巩固、学生缴费等工作，提高优秀班主任的政治和经济待遇，加大对工作不力的班主任的处罚力度。

11、加强对制度建设的认识。制度建设是学校可持续发展的主要动力。“没有规矩，不成方圆。”学校加强自身制度建设，就是要用用制度规范行为、凝聚人心。加强制度建设，个人随意性行为将会减少，秩序、规范将得到强化，有利于良好校风、教风的形成。学校的各项日常工作就能按部就班、有条不紊地进行，在制度上落实教职工民主管理和民主监督的权利，在利益上维护教职工的合法权益。

12、修订学校规章制度。按“健全、合法、适时、可行”的要求对学校各项规章制度进行全面修订。该废除的废除，该完善的完善，该增加的增加，努力建立健全校务公开、民主管理、规范收费、教职工聘用聘任、各类人员的岗位职责、教职工和学生的日常行为规范、考核奖惩、安全保卫、教育教学管理、校产财务管理等制度，通过制度加强教师管理、学生管理、教育教学过程管理、安全管理和学校综合管理，使学校管理工作更加规范、完善、科学、有效，从而促进学校工作的健康发展。

13、加强制度的执行力。完善的规章制度只有得到认真地贯彻执行，才能在实际工作中发挥其作用，以达到科学、规范、有效管理的境界。学校行政人员要率先垂范，制度面前人人平等，每位干部都要严于律己，以身作则，争做遵守学校规章制度的楷模。学校要严格照章执行，努力做到奖惩分明。教师要遵照制度完成好各项工作，同时，教师也要积极参与到学校的管理中来，通过提意见、写提案，为学校的.制度建设与学校发展献计献策。加强考核奖惩工作，能量化考核的都要做到量化考核，不能量化考核的要加强考核的可操作性和实效性，每学期根据考评结果实绩兑现奖惩。

14、加强骨干教师队伍建设。继续做好星级教师的评选工作，加强对学科（专业）带头人、星级教师的考核，引导学科（专业）带头人、星级教师切实履行职责与义务。确定区级学科带头人、骨干教师培养对象，制定计划，加强培养。本学期，主干专业和主要文化课程将成立“名师工作室”，各主干专业成立“技术创新室”，20xx年各专业均成立“名师工作室”，进一步创新“双师+名师”的教师培养机制，加速骨干教师的培养进程。

15、加强“双师型”教师队伍建设。健全“双师型”教师管理制度，严格执行《关于加强“双师型”教师队伍建设的意见》，使“双师型”教师的任用、培养、培训等工作逐步走上制度化、规范化的发展轨道。完善“双师型”教师培养培训体系，专业教师到每年到企业接受培训二个月，每学期开展技能竞赛和技能考核，组织专业教师参加各级技能大赛、创新大赛，着力提升教师的实践动手能力，实现“双证”向“双师”的转变。

16、加强青年教师队伍建设。制定青年教师个人发展规划，组织和帮助教师从教育、教学、教师素质、业务进修等方面制定个人发展目标、发展计划和业务学习计划。实施青蓝工程，师傅要切实做好“传、帮、带”工作，学科（专业）带头人全面负责本学科（专业）教师的培养工作，学校要切实做好青蓝工程考核评比工作。加强对新教师的考核工作，对新参加工作的教师进行教学业务水平认定性听课，开学两周内进行试教质量认定评估，认定合格后方可正式担任本教学工作任务；第一学年结束时进行合格性认定评估，认定合格后方可参加校级以上（含校级）各种先进的评选；第二学年结束时进行骨干教师认定评估，认定合格后方可参加校级以上（含校级）骨干教师评选。

17、创新工作思路。全校干部、教职工要凝心聚力，创新思路，通力合作，把创建星级职业学校作为自己的神圣使命，认真学习《江苏省星级职业学校评估标准》，吃透标准内涵，领会标准精神，把握标准要求，履行好自己的应尽职责，不折不扣地完成学校布置的各项工作任务。学校要加强对这项工作的领导，始终以创建工作统揽全局。各部门要认真做好创建工作的准备工作，根据标准排查差距与问题，并针对差距与问题，加快做好整改工作，实现常规管理工作与创建工作的有效“对接”，力争在发展环境、办学理念、特色创新、队伍建设、专业建设、实训基地建设、课程改革、文化建设、信息化建设、学校管理、职教富民等各方面工作有突破性进展，如期完成创建工作。

18、加强招生工作。继续实行招生责任制，着力建设一批生源基地校。努力扩大招生范围，走出楚州，争取与中西部地区开展合作办学。开放教育要向农村延伸，组织实施好“一村一名大学生计划”，争取行业、企业和高中毕业生（含职高毕业生）接受学历提升教育，不断培育新的增长点。各类学历教育招生确保达到2500人以上，其中招收全日制学生2200人以上，开放教育招生300人。

19、彰显办学特色。认真研究和总结学校的办学特色和发展方向，修订具有本校特点和风格的校训、校风。各专业要积极探索和构建符合专业发展需要的专业建设特色，各专业部根据本部门学生的特点制定相应的管理办法，用动态、丰富的管理来适应具有不同特质的学生群体，逐渐形成各专业部特色化的管理模式，提高管理质量和管理效益，数控技术专业、电子技术专业、计算机应用专业、市场营销专业要在省内外同类学校和专业建设中形成品牌效应。

20、提高服务社会能力。大力实施技能型人才培养培训工程，深化人才培养模式改革，完善“工学交替”制度，预计每年为社会培养1500名左右生产服务一线特别是先进制造业、现代服务业急需的高素质技能型人才，积极为楚州工业化、城市化服务。实施以提高职业技能为重点的成人继续教育和再就业培训工程，每年培训20xx人左右，提高他们的就业能力、工作能力、职业转换能力和创业能力。加强农村劳动力转移培训，继续发挥我校在全区职业教育与社会教育中的龙头、示范和辐射作用，与培训机构和乡镇成人教育中心校形成合力，完善城乡一体的培训网络，为广大农民提供方便及时的职业技能培训服务，每年培训4000人，促进劳动力转移和农民致富。

21。加强干部队伍建设。干部要以身作则，率先重范，多吃苦、少享受；多贡献、少索取；多干事、少议论；多务实、少务虚。坚持个人服从组织，下级服从上级，小局服从大局，局部服从整体，不允许从小团体利益出发，影响学校的整体工作。干部要求真务实，做到带头遵守学校的规章制度，带头坚持教学“六认真”，明确自己的职责，切实履行好自己的应尽职责，对工作要一丝不苟，做到有布置、有检查、有考评，彻底扭转遇事推诿、工作拖拉的恶劣风气。干部要居安思危，在学校发展的过程中机遇与挑战并存，干部更要常怀危机感，善于把握发展机遇，敢于迎接新的挑战，自加压力，认认真真做人，踏踏实实做事，低调做人，高调做事，提高工作的执行力。干部要勇于创新，永不满足已经取得的成绩和经验，永不满足已经形成的工作套路，不断思考新问题，研究新方法，拓宽思路，创新工作，超越自我，追求卓越，努力为学校发展作出贡献。

**学年学校工作计划篇三**

认真全面贯彻市教委、xx区教育局2024年教育工作精神，聚焦课程与教学，加强教师队伍建设，提升德育教育质量，促进学生综合素养提高，提高教师研究教学、有效教学能力，积极遵循学校教育理念，不断为学生创设良好成长环境，加强因材施教和分层教育，强化服务意识，全力保障教育教学的需求，保证学校各项工作高效顺利进行。

认真落实依法办学、民主管理思想，通过各类学习方式，不断营造爱岗敬业、关爱学生、服务教学的工作氛围，进一步完善绩效工资方案，以建校20周年为契机，推进让人民群众满意的好学校建设。

加强行政干部的职业操守要求，切实履行岗位职责，加强协调，相互支持，持续关注所承担的学科组，及时对学科的教学工作进行监督与检查，切实做好服务教师、满足教学需求各项工作。加强党员模范引领作用，调动团员及骨干教师队伍的精神热情，不断创造良好的教育教学风气。加强教师职业道德建设要求，强化为人师表、学生至上的基本观念，关爱学生、热心教育、对学生的未来成长负责，认真研究课程计划，保证课程标准的执行，科学安排好学生的校内外各项教育教学活动。中小学各年段的年级组长、教研组长、班主任、备课组长要切实各负其责，认真履职、模范示范。教学辅助人员积极服务一线教学，努力保障各项教育教学工作需要。全体教师加强自身的教育形象，以健全优秀的人格来影响学生，以良好的道德规范培养学生，以规范的言行教育学生，严格执行教育系统各项要求，严于律己，求进尚德，积极为“温和立身、纯净做人”的学生成长目标营造氛围，努力以自身行动创建幸福xx的美好环境。

加强德育工作要求，不断推进工作质量，积极保障校园教育环境健康、有序、科学。切实贯彻《xx市学生民族精神教育指导纲要》和《xx市中小学生生命教育指导纲要》精神，充分利用好早、午及班会课时间对学生进行爱国乐业、民族精神、诚信守法、尊老孝亲、安全防范等教育，并保证使相应教育内容融入日常教育工作中，不断渗透，润物无声。积极参与社会实践教育活动并保证健康安全。任课教师要依据自身学科特点，科学合理渗透思想道德教育的基本内容。班主任认真执行课程标准中的德育教育各项要求，及时对学生进行生命教育、法制教育、民族精神教育、爱国主义教育和良好行规教育等。保证与家长的信息合适沟通，建立良好的家校互动关系。加强对学生的爱护校园、文明自律、爱护公物、认真学习的教育，积极营造温馨优雅、乐学向上的健康环境。继续保持与校外德育辅导员、社区、家长等各方面力量的沟通，突出“人人都是德育工作者”工作氛围。依据年级、班级学生特点，加强学生的文明互助、勤勉向上、尊长爱幼、团结协作的教育效果。继续借助警署力量做好学校周边环境整治工作。加强和关注对行为偏差学生、随班就读学生的教育，加强对学生的健康心理疏导，积极预防未成年人犯罪管理工作，确保学校犯罪率为零。

加强团委及少先队建设，注重团队小干部的表率作用影响。继续发挥学生团队组织和大手牵小手活动的作用，走出校园，以服务、锻炼、宣传为基础加强对学生的思想教育要求，积极体现学生的责任、主人、精神等良好品质。继续结合传统节日与日常活动，借助升旗仪式、黑板报、校班会、社会实践活动、各类仪式等，提高学生的爱国乐学、爱校敬师、团结互助、诚信守约、简朴节约、孝亲敬老、健身审美、安全防范等意识。

继续加强教研组建设，切实保证教研活动、备课组工作质量，突出研究教学、立足课堂、高效教学的基本思想。完善优秀教研组建设方案，继续以学科节活动推进课堂教学质量提高，积极探索科学的课堂教学活动，努力完善教学活动的各个环节，保证教学各项活动的根本效果。加强实验学科的要求及实验室的常规管理，积极带动学生参与实验，培养学生的验证和实验端正态度，保证实验课及实验室的教学使用效果。继续探究小学等第制评价要求及中学统测目标标准，优化教学过程，保证课堂质量。尊重学生差异，合理因材施教，关注学生需求，作业合理，批阅及时、反馈有效。积极创设良好的课堂学习情境，不断激励学生，促进学习兴致，引导积极思考，提高课堂效率，不断提升学生的感悟能力和综合素质。日常教学要及时了解学情，关注学生心理，要充分考虑学生质量变化情况，并迅速制定应对方略。要注意各类测评成绩所显现出的学生信息变动，及时调整和改进方法，确保质量稳定提高提高。

各年级组、教研组继续要发挥团体凝聚力的优势，在优秀年级组教研组的考评方案实施基础上不断完善。积极借助校园文化加强年级文化的对应要求，不断加强基础学段学生的课堂学习规范，注意良好风气、学习习惯、团队意识、年级精神风貌的养成提升。加强毕业年级尤其是初三毕业班的课堂教学质量、课余教学与辅导要求。

借助xx教育师资培训平台，加强师资培训，以共同促进教学质量提高为目的，促进教师队伍不断成长。创造条件支持教师进修学业、开拓视野、交流经验、扩大影响。积极营造尊重良师、打造优秀、能者多劳、多劳优酬的氛围，积极关注和激励教师教学能力的不断提高，加强教研组建设，加强优秀教师队伍建设，完善优秀教师评价标准。积极为青年教师的健康成长创造条件，不断提高带教引领和示范水平。

加强教育科研工作，继承传统，循序突破。注意对中等生问题的深入研究，探索新科研课题项目，确保各级科研课题的有效持续开展。继续鼓励教师参与科研探究的积极性，并拓展课堂研究内容与教学艺术的范围，鼓励教师积极参与区、市组织的各项科技活动，继续保障教科研的经费正常投入。

加强学校信息技术与课堂教学的有效结合。借助各项多媒体先进设施，提高使用率，注意课堂教学内容与多媒体展示的密切对应关系，加强课堂效果。积极调动学生参与热情，让学生对信息知识和技能不断了解、熟悉、掌握，提升学生的信息技术操作能力，并鼓励学生积极参与信息科技的各项活动。

加强体育、艺术、卫生、语言文字工作。继续充实和完善体育资源，不断推进校园健康运动开展，并通过多渠道展示方式做好学校特色课程的宣传，以扩大影响。加强对学生课堂质量的要求，培养学生互助关爱、吃苦拼搏、团队协作精神，积极提高学生身体素质。保证学生三课、两操、两活动的效果，提高学生体育课堂中的训练兴趣，积极以自身的体育专长优势，不断影响和激励学生的课堂学习情绪，努力让学生初步掌握基本的体育活动技能。继续搞好小学生对应的各类活动方式，保证特色体育项目的质量，办好第20届学生校园运动会和秋季教工运动会。加强学生的艺术教育，严肃课堂要求，加强对学生审美和创造美的能力的熏陶和培养，积极借助校外指导与校本资源结合、充分利用与合理开发相结合、艺术欣赏与艺术创造相结合、学生动手与专业运作结合，为学生的艺术训练创造条件，保证训练的频率和效果。加强卫生防疫的宣传和落实工作，积极做好各类常见病、传染病和流行病的防治工作，加强饮食卫生的检查和监督工作，消除可能引起食物中毒的一切因素，保障师生健康。加强图书馆工作质量，继续推动图书进课堂活动，全力营造乐学、悦读、善思的读书氛围。继续推进语言文字规范工作，关注教师课堂教学中的表达、展示和示范技巧，继续加强授课、教案、作业批改和板书等规范和示范要求。

加强各处室的自觉服务意识，保证一线教育教学工作顺利畅通。加强教育教学设施的检查、管理与维护，保障师生教育活动安全顺利。继续加强校园环境建设，营造文化育人、环境育人、榜样育人的效果，保证校园文化的智慧、科学、健康。加强校内环境的安全防范工作，保障人身安全、物品安全、设施安全。多渠道、多种形式加强对教育学生的安全意识和自我保护意识教育，加强学生消防安全、灾困毒害防范意识。严格规范财务制度的管理，严肃财经纪律，提高教育经费的使用效果。做好全校师生的餐饮管理工作，保证饮食质量，培养珍爱粮食意识，拒绝资源浪费。保持好校园清洁工作，提高绿化工作质量，进一步营造美丽、优雅的校园环境，提升健康校园、绿色校园质量。加强人事管理和规范档案管理工作，规范教工职称、骨干、评优、人事聘任合同程序。进一步关心教职工生活，保障教职工合法权益，积极用好教工福利费用。关心退休教职工的生活，积极努力提升全体教职工的生活质量。

xx市xx学校

20xx年9月

**学年学校工作计划篇四**

在我县教育督导部门和校长室的关心指导下,以科学发展观为指针,以“办人民满意教育,创一流学校,努力成为县教育现代化名校之一”为办学目标,坚持“发展为本,和谐治校,特色立校,名师强校,科研兴校”,积极开展督导工作创新研究,着力构建学习型、服务型督导体系,全面落实学校工作计划和督导工作目标,全力维护学校正常工作秩序,为教育教学质量和学校教育督导工作上新台阶而不懈努力,努力争创临高县高水平现代化学校。

2、进一步加强对教研组、年级组以及教师个人教育教学工作的全面调研和考核;

3、进一步注意加强学校内部管理的运行机制和效率调研;

5、组织对学校教师的教学常规检查,坚持督导工作通报制度,继续加大督查力度;

6、协助学校做好资产监督、核查等各项工作。

1、加强政治和专业理论学习,构建学习型督导,提高自身修养和督导水平;

2、制定工作计划,明确工作重点,合理安排分工,及时公布每月每周的工作重点;

6、加强总结,注重难点、热点问题,注重评价改革和创新研究,注重提高,注重自我完善,为学校全面质量建设献计献策。

学校领导班子成员参与学校教育的督导工作,每学期参与教学常规检查性听课和教学抽查工作,定期召开教职工、学生座谈会和师生访谈,对教育教学工作做好调研督导工作并做好专题反馈报告。

2月份:

3、组织教学常规期初检查工作。

3月份:

1、组织随堂听课和走听活动,开展教学常规专项检查和抽查工作;

2、深入课堂、班级,了解新课程改革工作的落实及多媒体等现代化教学手段的运用情况。

3、组织教学常规月检查工作。

4月份:

1、深入学科教研组,深入课堂,了解教学工作进展情况,组织学科调研指导;

2、组织教学常规月检查工作。

5月份:

1、召开师生座谈会,了解素质教育情况,总结经验,寻找对策;

2、组织开展对学校学科的单项督导工作;

3、组织教学常规月检查工作。

6月份:

1、组织教学常规工作期末全面检查;

2、依据教研组、年级组、教师和学生有关考评细则,进行测评。

**学年学校工作计划篇五**

本站后面为你推荐更多学校学年工作计划！

一、指导思想

xx年是我国第十一个五年计划的开局之年，也是实现更高发展目标的关键之年，认真做好这一年的教育科研工作，将对承继“十五”成果，开创“十一五”学校教科工作新局面具有十分重要的意义。

本学期，教科处将以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真贯彻落实教育局和学校xx年工作意见，坚持以“让每一个学生都得到全面自主发展”为宗旨，以素质教育和课程改革为重点，坚持教育科研工作与课堂教学紧密结合，努力做到“研教结合，同步相长”。

本学期，教科处将进一步提高教科管理水平，进一步落实教育科研的群众性、示范性和实验性，实现教师在参与教育科研的广度上有新的突破，教科研究在深度上有新的突破，努力为教师和学生的成长服务，为建设健康和谐校园、为学校事业发展实现新跨越作出贡献。

二、重点工作

1、认真做好“十一五”学校主课题的立项准备工作，为该课题的顺利立项奠定坚实的基础。

（1）向全校教师及校外专家广泛征集学校“十一五”主课题的选题，召集专门的会议论证并确定课题。

（2）撰写课题研究方案，在广泛征求意见的基础上修改、定稿。

（3）按照江苏省教育科学“十一五”规划和课题指南，做好课题的申报、立项工作。

（4）筹备“十一五”立项课题的开题活动。

（5）协助有关课题负责人做好苏州市“十五”立项课题的结题工作。

（6）为了使课题研究更加规范，我们将拟订课题研究指南和考核办法，进一步落实课题组长负责制和考核制，加强过程管理。

（7）积极参加苏州市教育局组织的第五次教育科研成果评奖，积极参加上级教科组织的课题成果和课题方案评选，力争取得好成绩。

2、认真做好“导师制”工作，青年教师培训及教师教育科研培训工作，重视教育科研骨干的培养，为青年教师的健康成长提供条件，为教师进一步树立教科意识、改进教科方法、提高教科水平提供条件。

（1）本学期，xx届“导师制”工作将告一段落，我们将按照惯例组织“徒弟”开设汇报课，并进行必要的总结。

（2）为了实现“引领思想、规范行为、提升素质、促进成长”的目标，继续做好青年教师培训工作。我们将邀请昆山市的特级教师、教育教学教科研骨干与我校青年教师交流。我们将通过组织青年教师外出学习，激发其工作积极性和责任心。我们还将组织青年教师开展专题讨论和读书笔记、读书心得评比等活动。

（3）拟订“学校教育科研骨干培养条例”，组织教科研骨干开展学习、研究和交流，优先组织其外出学习和交流，力求使他们在成为名师的道路上突破教育科研方面的瓶颈，更快地发展，为壮大学校优秀教师群体作出贡献。

（4）推荐学校教育科研骨干教师参加昆山市第七批学术带头人的评选，协助做好昆山市第三、五批学术带头人重新评定工作。

3、开展对课程改革的研究，继续为新课程的深入开展提供理论和实践的指导。

（1）组编一期以“课程改革”为主题的《昆中教研参考》。

（2）协助学校组织开展课程、教材、教法和评价的研究和研讨活动。

4、重视教育科研平台的构筑。

（1）努力办好《昆中教育》，使之进一步成为我校教师探讨教育教学的理论和实践，提高教科研水平和教育教学质量的重要阵地。本学期，我们将编辑一期《昆中教育》，编辑两期《昆中教研参考》，编辑四期《传是》“杏坛论语”版，编辑两期《江花》。

（2）认真组织各项教育科研竞赛，力争获得较高层次的奖项。本学期，我们将重点组织教师参加江苏省教育厅主办的“新世纪园丁教育教学论文大赛”，争取在获奖层次上取得新突破。同时，我们将重点组织好我校第三次青年教师（不满三十五周岁）教育随笔征文评比活动。

（3）畅通对外交流的渠道，为教师参加各类学术研究和交流活动，展示自我实力和学校形象提供条件。

（4）开展一次全校教师参加的论文发布活动，组织撰写出较高质量论文的教师与教师交流论文的主要内容及研究心得。

（5）拟编辑一本“江苏省昆山中学优秀教育论文选（1996-xx）”，争取正式出版，向校庆六十周年献礼。

5、组建一支编审队伍，负责对教师每学期撰写的专题总结及其他论文进行审稿和修改，并负责向《昆中教育》推荐、向外推荐发表或参评。编审人员一年一聘，由学校下发聘书，教科处负责管理并安排有关工作。学校将给予编审人员一定的经济报酬。

6、每学期认真宣传并执行已由学校教代会通过的《江苏省昆山中学教育科研常规工作考核条理》。

7、认真完成上级教科部门和学校下达的各项工作，积极配合其他处室做好工作，积极参与上级有关部门组织的活动，积极参加校外教科培训、会议及学术交流活动，建立并加强同教科先进学校、学术刊物的联系。

三、成员分工

洪 敏：全面主持教科处工作，协调处室内外关系；对外联络与宣传；处室工作安排；课题研究的组织与管理；教师教科考核；编辑《昆中教育》、《昆中教研参考》、《传是》“杏坛论语”版。

**学年学校工作计划篇六**

新学年伊始，我们充分总结了过去一年团工作的得与失，仔细研究了学校新学年面临的.严重压力，认真领会了校务会在开学教师大会上语重心长地提出的“埋头苦干一学年，志在必得创辉煌”的学年奋斗目标后，坚定了决心，誓从现在做起，从我做起。面对布满了无限的希望与未知的挑战的明天，我们根据非凡校情，结合新学年学生特点，为“先利其器”特制定本学年工作计划如下：

1、争建市级“五四”红旗团委

市级“五四”红旗团委创建工作是一项系统而复杂的长期工程，也是提高团队整体工作水平的重要措施。上一学年团组织工作的有序开展，为学校团队工作的建设与进一步发展奠定了良好的基础。今后，校团委将继续上一年宝贵的经验，真对照省级五四红旗团委的创建标准，查找不足，不断完善，争取在这一学年高标准建设成优秀基层团委，真正做到“五有四好”，即：有一个好的领导班子、有一支能够发挥模范带头作用的团员队伍、有围绕党的中心工作并适合团员青年特点的活动、有一套行之有效的工作制度、有保证工作正常开展的必要经费和阵地；班子建设好、主题活动好、支部建设好、阵地建设好。

２、围绕学校“埋头苦干一学年，志在必得创辉煌”的有关安排，踏实认真地做好服务工作。

１、加强团委班子建设，提升团队工作集体决策的能力；

２、加强班级团支部建设，发挥其在班级治理中的有效作用；

３、探究团干、班干培养模式；

４、强化共青团舆论宣传功效；

５、文艺汇演。

九月份

1、召开团代会，改选新一届团委。

2、改选新一届学生会。

3、新生团员关系转入。

4、团委会例会。

5、启动20xx年校园元旦晚会筹备工作。

6、布置奥林匹克教育主题宣传栏。

7、与体育组合作协商秋季田径运动会系列分赛事宜。

8、筹划新学年社团工作。

9、教师节“老师您辛劳了”感恩活动

10、周末影吧、校园广播启动。

十月份

1、结束团员关系的转出入，整理团员档案。

2、召开团支部书记会议，收取团费，上缴团市委。

3、元旦文艺汇演节目编排工作。

4、秋季田径运动会系列分赛开赛。

5、课余团校开班，培训新团员、新老团干。

6、抽查班级团支部建设情况。

7、团委会例会。

十一月份

1、开展“我心中的奥运”主题征文比赛。

3、继续元旦文艺汇演节目编排工作。

4、继续秋季田径运动会系列分赛。

3、召开团支部书记会议，通报班级支部建设抽查情况。

十二月份

1、与语文组联合编辑20xx年上学期校刊《起点》。

2、迎新年板报比赛。

3、一二？九歌咏赛

4、元旦文艺汇演

一月份

1、团委各委员、学生会各部门学期总结

三月份

1、团委会、学生会、社团、班级支部总结上学期工作、计划本学期工作。

2、“人人为我，我为人人”雷峰月活动

3、六·一文艺汇演筹备工作启动。

4、上学期系列常规活动启动。

四月份

1、“绿色永安、绿色心灵”植树活动

2、抽查班级团支部建设情况。

3、六·一文艺汇演节目预选赛。

五月份

1、五·一“我爱我家”感恩活动

2、向初中、高中毕业班学习活动。

3、“拥抱奥运”活动。

4、迎评“五四红旗”团委

5、继续六·一文艺汇演节目预选赛。

六月份

1、联合小学部少先队，六·一文艺汇演

2、与语文组联合编辑20xx年下学期校刊《起点》。

3、评选表彰先进团员、团支部、学生会干部。

4、期末考试“诚信”宣传教育

三明外国语学校团委

**学年学校工作计划篇七**

近年来，由于学生不能正确地预防近视，防治近视已越来越为老师、家长及社会所关注。保护视力，预防近视是关系到下一代的\'健康成长。因此。我校根据教育部制定的《中小学学生近视眼防控工作方案》，特制定我校学生近视眼防控工作实施方案：

1、 制定各项规章制度，强化规范化管理。

2 、全面提高教育教学质量，努力提高教学质量。

3、 努力走特色学校之路。

(一)、强化德育工作，开展各种教育活动。

1、规范学校的一日常规，教师的一日常规，使每个教师爱岗敬业，按照规范要求自己，全心全意做好教学工作。

2，在学生中开展学守则，学规范活动，每个学生达到五爱的要求，利用周一的升旗仪式，国庆节等节日对学生进行爱国主义、教育传统教育，把爱国主义的热情落实到实际行动中。

3，在思想教育的同时，培养学生勤奋惜时，好学上进的良好学风，开展学习守则、规范的活动。

(二)、深化教学研究活动，通过教学质量。

1、为确保教学质量的提高，必须科学组织教育教学活动，不随意增减或更改课程，每个教师做到，钻研教材，精讲精练，向课堂要效益，向课堂要质量，采用多种教学手段，提高授课效果。

2、做好学籍电子管理工作。做好福建省小学新课程管理系统小学生信息采集，录入工作。

3、做好教学常规管理工作。 我校将进一步加大考核力度，建立健全各项规章制度，实行奖惩兑现，做到有令必行，认真记载。

(三)、安全工作

1、学校安全主体责任落实。本学年我校要申请学校安全等级评估，力争能通过b级验收。

2、迎接福州市百日安全行动大检查。

3、加强学校各项安全工作。特别是重大安全隐患要及时处理，对于食堂，寄宿生管理要仔细，周全。

4、抓好安全常规工作。

九月份

1、整理环境。

2、召开校务会议。

3、建立健全班级组织。

4、制定各项计划。

5、对学生进行日常行为规范教育。

6、对学生进行安全教育。

十月份

1、召开专题班会祖国在我心中对学生进行爱国主义教育。

2、对学生进行安全教育。

3、组织教师家访。

4、组织一次作业评比活动。

5、对备课作业进行检查记载。

十一份

1、检查教学进度，结束期中课程。

2、拟定期中复习计划。

3、组织期中考试。

4、期中评估，试卷分析。

5、各班总结。

6、抽查部分学科作业。

7、召开期中总结会。

十二月份

1、召开各班班干会议进一步强化班级管理。

2、备课评比。

3、出一期专题墙报。

4、召开班主任工作座谈会。

元月份

1、组织元旦文娱联欢会。

2、结束课程，拟订复习计划。

3、组织期末考试。

4、填写学生素质报告书。

二月份

1、民主理财。

2、整理档案，做好试卷分析。

3、安排学生寒假生活。

4、放寒假，报护校名单。

**学年学校工作计划篇八**

在过去的一年里，我校在上级的正确领导下，全体师生共同努力，顺利完成学校各方面工作。学校教学秩序保持稳定，校园环境进一步改善，校本教研逐步走上正轨。为了做好本学期工作，现将上学期工作总结如下：

为了明确教师职责，规范教师教学行为，德育处与不同层面的人员鉴定了“一岗双责”责任书，进一步明确各岗位职责。在安全制度的落实上，在明显位置写明当天值班教师的姓名。这样，既提高了教师的值班意识，也增强了责任感，实践证明，这种做法效果明显，确保了学校在安全工作方面不出任何问题。

第一轮，每位教师准备一节公开课，为全体教师搭建了相互交流学习的平台。第二轮，由教研组牵头组织了校级优质课评选，共有12老师获得校级优质课二等奖。第三轮，由教导处推出了两位老师的校级公开示范课，届时全校老师听课踊跃，收到了良好的效果。在前三轮课的基础上，我们还大胆尝试了“研究课”。但由于时间紧“研究课”没有在全校全面展开。

从建校至今，我们不断探索年级组管理的方方面面。通过三年来的努力，年级组管理在学校管理中发挥的作用越来越大。我校的各年级组长都起用了年富力强的教师担任，年级组的工作开展的有声有色。最令人会心慰的是，三位年级组长在圆满完成了学校的.工作的同时，还能够审时度势根据本年级不同情况，开展有针对性的活动。目前我校各年级教师精诚团结，有着极强的凝聚力、战争力，这是我们能够取得一个又一个成绩的基础。

在刚刚过去的一个学期中，在学校各方面工作中我们仍存在很多的不足，主要表现在：

1、在学生流失上我们做了大量工作，但仍然力度不够，各年级流失现象依然比较严重。

2、学科教学中，在全科合格及全科优秀率提高上我们缺少有效的方法，还有待进一步提高。

3、在学校本教研工作中，针对“教师教学理念落后、课堂教学模式陈旧”等问题，我们还缺少改进和提高的有效办法。

为了更好的开展本学期各项学校工作，现制定本学期的校工作计划。

学期工作计划

一、指导思想

认真贯彻党的教育方针及十一五教育规划，积极推进基础教育课程改革和教育创新，全面实施素质教育，全面提高教育教学质量，培养高素质的21世纪创新人才。进一步解放思想，更新观念，深化改革，与时俱进，全面推行新教材，严格按省颁布的新课程实施方案进行落实，保证开齐课程开足课时。

二、新学期工作目标及工作重点

1、奋斗目标：（1）中考全科进入全市前十名，向一中输送优秀生源不少于50人。（2）各年级所有学科在全市评价中进入前十名，重点优势科目进入全市优胜行列。（3）确保在全市总体评价中进入第一平台优胜行列。

2、工作重点：（1）加大安全宣传力度，进一步落实“一岗双责”责任制，消除一切安全隐患，确保学校无重大安全事故发生。（2）加强和改进学生的思想道德建设，全面提高学生思想道德素质，培育德、智、体、美全面发展的社会主义事业接班人，发动师生开展和谐校园创建活动。（3）加强校本教研，以“课堂教学改革”为重点，提高课堂教学效果，走出一条适合我校的校本研训之路。（4）加强后进生的管理，探索出一条提高后进生好方法，以提高全科合格、优秀率，实现我校教育教学质量的再提高。

4、加强学生的学法指导，强化学生的主体意识，引导学生主动学习。开展各种形式活动对学生进行人生理想教育，激发学生的学习积极性、主动性，促成良好学风的形成。

5、落实三位一体的校本研训制度。即把教师的学习、培训及对教学中问题的研究溶为一体。学校校本研训领导小组负责校本研训的全面工作。横向以集体备课为主线，解决教材、教法、学生、学法等方面问题，达到优势资源共享的目的。纵向以校本教研为主线，开展以“学习洋思课堂教学经验”为主要内容的研究课，努力探索新的课堂教学模式。

1、依据校计划制定切实可行的班务计划，上好班会课，做到有目的有针对性，围绕学校中心工作，使学校政令畅通。

2、班主任老师要善于做耐心细致的学生思想工作，关心体贴每一个学生，用爱心去感染每一位学生，减少班内学生的流失。班务工作中严禁粗暴简单对待学生，遇事调查，不武断行事或以貌取人，更不能体罚或变相体罚学生。

4、班主任老师要经常采取各种形式和家长取得联系，坚持不懈地做好学生家访工作，在适当时候召开分层家长座谈会，取得家长对学校工作的支持，共同教育好学生。

5、校德育处加强对班主任老师工作领导，定期召开班主任老师会了解各班的情况，协调各方面工作。

**学年学校工作计划篇九**

20\_\_年是我国“\_\_”规划的开局之年，也将是学校实现跨越发展的关键时期。本年度我校的财务工作紧紧围绕学校中心工作，以科学发展观为指导，以促进学校快速发展为目标，以“筹资、效益、创新、服务”为工作重点，积极推进收入分配体制改革，努力开拓新的财力增长点，实现学校收入的持续增长;坚持依法理财和统筹兼顾，集中财力重点支持实验室建设、学科建设、队伍建设和新校区基本建设;推进财务科学化精细化管理，进一步提升财务管理水平，提高资金使用效益;加强财会人员培训和考核，优化队伍结构，切实改进工作作风，提高服务质量和工作效率，为学校各项事业快速发展提供财力支持和服务保障。

一、加大学校财源建设力度，努力实现学校收入的持续增长

1、抢抓《国家中长期教育改革和发展规划纲要》提出的教育优先发展的历史性机遇，加强与基建、资产、后勤、产业、科研等部门配合，多渠道、多途径申请项目、争取资金，努力争取更多国拨专项经费支持。

2、加大学校财源建设力度。积极推进校内收入分配机制改革，充分调动校内各单位及广大教职工依法筹资的积极性，促进学校收入的快速增长;积极推进和大力支持校办产业机制改革、对外办学和校园周边开发，不断提升校办产业的核心竞争力，培育和扶持校办产业新的经济增长点;筹办成立陕西师范大学教育基金会，积极争取社会捐赠和财政配套资金。

3、强化各类收入监管。在全面实行银行代扣收费方式基础上，加强银校的进一步合作，不断创新和完善收费手段，提高收费工作效率;切实加强与院系及相关处室的协作，加大欠费催缴力度，落实“毕业生欠费清理办法”有关规定，有效降低学生欠费率。及时督促二级学院做好收费和收入上交工作，调动二级学院办学积极性，确保应收尽收，努力实现学校收入的稳步增长。

二、优化资金分配结构，促进学校长远持续发展

以学校可持续发展为目标，将学校长远发展规划和近期目标相结合，调整和优化支出结构，严格控制后勤和行政经费，切实压缩车辆运行、会议和公务接待费用，足额保证人员、运行经费和利息支出，重点保障实验室建设、学科建设、队伍建设和新校区建设，实现有限资金的合理配置和有效使用，提高资金使用效益。

三、坚持科学管理，进一步提高财务管理绩效

1、改革预算编制方法。建立完善年度预算与中长期财政规划相结合的机制，积极推行维持经费零基预算和项目经费滚动预算管理方式，强化预算项目立项、可行性论证、经费预算和实施方案等环节的审核，统筹和优化资源配置，减少重复投资，努力提高预算编制的科学性、准确性和完整性。

2、强化预算执行监督控制。推行收入预算单位目标责任制度，将二级学院、产业单位、科研部门和附属单位的收入预算落实到具体单位，确保收入预算的刚性。加强国库集中支付资金预算的执行和控制，落实预算支出执行责任，定期召开财政专项资金预算执行通报会，从6月份起按月编制和通报国库资金使用情况，督促相关部门加快国库资金预算执行进度，确保国库资金预算执行的均衡性和有效性。

3、积极探索预算绩效管理制度。要改变“重申报，轻执行”的现状，逐步加大对专项资金的统筹力度，逐步建立健全绩效目标设定、绩效跟踪、绩效评价及结果运用有机结合的预算管理机制，实现全过程预算绩效管理。

四、创新财务管理手段，提高会计工作质量和工作效率

1、大力推进财务信息化建设。配合学校“一卡通”系统建设，建立开发全校财务对公结算平台;积极完善网站服务功能，定期公布各类款项到账信息，补充完善报销指南和报销流程，继续推进大额资金报销网上预约制度，对重大工资变更的内容、收费方式及财务活动进行网上公告和报导制度，拓展系统管理和服务功能，推进财务公开，增强财务信息共享程度和工作透明度，提高财务工作质量和效率。

2、进一步深化银校合作。积极开发学生网上交费系统，在基本条件允许的情况下，逐步实现学生网上交费;开发无现金报账系统，引进和安装pos机，实现大额资金收付银行卡结算，逐步过渡到全校报账无现金支付。

3、加快财务管理电算化步伐。引进各类收费票据计算机管理系统，建立从票据购买、领用、回收、核销、结余计算机管理程序，提高票据管理的规范性、科学性和时效性;更新资金结算中心计算机会计核算程序，引进天大天财资金结算系统，进一步规范资金结算中心会计核算及内部相关控制程序，有效防范资金支付风险;继续完善资金结算中心网络查询平台，为所有开户单位开通资金结算查账、对账系统，为校内开户单位提供快捷方便的服务。完善人员工资发放系统升级，扩展工资发放系统功能，建立人员工资系统、学生收费系统和账务核算系统的对接，有效防范暂付款借款风险。

五、进一步加快财务报账软环境建设，全面提高服务质量和服务效率

1、加强财会人员管理和培训。一是大力加强财会专业技能培训，采取专项培训、业务指导和经验交流等多种形式，不断拓宽财会人员的工作思路，增强财会人员管财、理财能力，促进财会工作水平的整体提高;二是加强财会人员职业道德教育，增强财会人员的职业道意识和责任意识，树立财会人员爱岗敬业、廉洁自律、客观公正、依法办事的职业道德规范。三是继续推行财会人员挂牌上岗和服务质量评价制度，坚持示范带动、行政推动、考核促动、奖惩驱动，有校改善服务态度、提高服务质量和服务效率。

2、简化财务报销程序和财务审批手续。制定《陕西师大研究生答辩费包干办法》，重新修订《本科生教育实习费包干办法》，重新梳理财务报销规定，尽可能简化报账环节和相关审批手续，为师生员工提供高效、快捷的服务。

六、其它日常工作

1、做好学校\_\_年财务预算的编制工作和20\_\_年部门财务决算工作。

2、做好全校资金收支的入账、报销和结算工作，及时清理往来款项和历年形成的呆账、死账，减少资金的流失。

3、做好全校各类人员经费的发放和核算工作，确保各类人员经费及时足额输入个人银行账户。

4、加强二级单位的业务指导，按月汇总二级单位大额资金开支情况，按月审核二级单位银行对账单，按季汇总、分析二级单位财务状况。

5、完成会计月报表、劳资报表、统计报表、科研报表、住房改革支出预算决算及教育信息网其他统计报表的编制和分析工作，提高会计信息质量。

6、强化货币资金监管，加强资金使用环节控制、审批和调度，定期清查资金使用，结存情况，防范资金风险，确保学校资金安全。

**学年学校工作计划篇十**

在广大学生及家长的支持下，在区委、区政府和上级行政部门关怀下，在教育局党委的指导下，经过校领导班子和全体教师的共同努力，上学期全校各项工作取得了长足的进步。林然同学以595.5的高分获得xx区中考状元名列全市前三名；中考590分12人（595分以上3人）；四大校上线159人；一类重点上线263人；总优秀488人；高中上线率77.6%；班学生巩固率100%。各项教育指标均大大超出我校“十一五”规划的发展指标。为了确保我校良好的发展态势，使下学期工作更科学、有序、高效地开展，本着长计划短安排；粗计划细落实的原则，现制定20xx-2024学年度工作计划。

以xx区教育工作会议精神为指导，围绕我校“十一五”规划的发展思路，在“以人为本，以管理为财富，以质量为保证，教孩子三年，想孩子三十年”的办学理念的引领下，牢固树立教育均衡意识。努力构建均衡的教育体系，以深化课堂教学改革为动力，以实施“四三二一”质量长效监控机制为手段，以不断提高教育教学质量为目标，以特色引领为突破口，实施“名师－名校”工程、德育现代化工程，师生人文素养拓展工程。使我校不仅保持xx区教育先锋的称号，真正形成小学直升初中一体化、学生走读与宿读并存的培养基础人才的省内基础教育的一艘航母。总体思路就是以继续强化常规管理，加速特色学校建设。

1、常规化管理：根据学校“十一五”规划，06-11年，质量管理年；11年，质量提升年。因此我们要完善质量管理制度——全面实施“四三二一”质量监控长效机制；最大限度发挥教科研网络作用，促使领导小组、课题组和备课组及教师个人形成科研管理网络；完善支部、年级主管校长、后勤三条人文管理线，促进学校各项事业的蓬勃发展。

2、特色校建设：继续完善《八十七中学师升人文素养拓展计划》，使其更具实用性，实际性、实效性，继续做好《“自主发展、人文见长”能动的教育教学管理模式的研究》课题的解题工作，通过搭建的阅读反思、观摩欣赏、研讨交流、参观考察四大平台，加快特色学校的建设步伐。

1、围绕一个中心：提升教育教学质量。期末质量监测中、小学部集体总分第一名，各学科总分第一名。

2、着眼一个建设：特色校建设，完善《师生人文素养拓展计划》，开展自主学习教育，加强学生人文德育教育(今年侧重生命健康教育)，提升办学品位。

3、落实两个策略：教学策略、德育策略。

4、高质量完成教育局确定的各项工作指标。

通过“三风”建设和发扬“学校精神”（具体内容）促进主要工作目标的实现。通过丰富多彩的教育教学活动开展工作，用“高、严、细、实”的管理标准实现工作目标。

（一）德育工作

主题：德育工作精细化---德育现代化工程：改革、创新学校德育模式，开展德育现代化工程，使学校德育的有关活动，既成为学生自主发展——自主教育的有效形式，又成为人文精神输送渠道，突出育人功能。

德育策略：初一：激发兴趣、养成习惯、抓差；

初二：强化习惯、树立信心、转差；

初三：增强信心、端正态度、防差

1、开展德育科研，充分发挥学生组织和学生干部的作用，结合学校特色，探索“自主发展——自主管理”的德育管理模式，形成《八十七中学学生德育评价量化表》，各年级深入加强对学生自尊、自爱、自立、自强能力培养方面的研究和探索，树立典型，以点带面，逐步推进，并把“四自”能力的培养作为考核班主任工作的主要内容。

2、实施《八十七中学“问题学生”包保制度》，以年级为单位学校定期聘请专家对“特殊问题学生”进行心理辅导。

3、加强班主任队伍建设。抓好班主任的培训工作，组织班主任学习“一纲三法”，严格执行教育法规文件，做到热爱学生，关心学生，不体罚或变相体罚学生。本学期进一步完善和落实班主任考核细则,落实班主任责任制.把班主任队伍建设的重点，放在培养年轻教师身上.

a、新老班主任结对子，拜师学艺活动。

b、定期组织班主任基本功大赛。

c、撰写德育论文。

d、学期末举办经验交流会。

4、制定班主任例会制度。

5、拓宽德育渠道，加强和改进学生的思想教育工作。

（1）构建学校，家庭，社会三位一体的教育网络.充分发挥学校这个未成年人思想道德建设的主阵地作用。

（2）加强法制教育，依法治教，依法治校，充分发挥法制副校长工作作用。

（3）加强心理健康教育，充分发挥心理咨询室的作用。

理与建设方面有新的突破。

2、加强控流工作，做到控流工作系统化。

1、完善学生信息员制度；

2、完善学生自主管理制度；

3、开发学校生活、社区生活、家庭生活、校园文化、学生社团活动等生活化德育系列课程，如：举办八十七中年级特色专项运动会、读书节，文学社、创造发明俱乐部等社团，使学生养成优良的道德品质和人格特征，具备良好的科学素养、人文精神、强健体魄、健康心理，富有民族精神和国际视野。

4、完成中小学部团委、大队部、学生会的学生干部换届工作。

（二）教学工作

主题：围绕质量提升年，实施“四三二一”质量监控长效机制（即四查、三评、二考、一员），围绕教学和谐开展自主学习教育，全面提高教育教学质量，以四杯赛活动为载体，继续开展名师—名校工程。

教学策略：初一：抓两头、带中间；

初二：抓高分、带两率；

初三：抓尖子、带其余。

1、深化一项培训：校本培训

抓好两个教师培训即教师的专业品质培训和教师的专业技能培训。

20xx年8月16日，教师个人博客使用的培训（已完成）

（2）教师岗位专业技能培训

20xx年8月16日，根据上学期结束布置的教师假期作业，全校教师开展了学科岗位“解百题”练功活动（已完成）

２、结合区“双千”活动，9月下旬继续开展八十七中学第三届教师“过四关”、“争四杯”系列活动，已过关的教师晋级为下一杯。（本学期为理科）（方案另附）

3、优化常规管理，落实好“四、三、二、一”教学质量监控长效机制。

四查：1）全面的教学检查

2）课堂教学抽查

3）试卷考评测查

4）毕业生质量测查

三评一年一次的教育教学管理工作自评

一年一次的教学质量评估

三年一轮的中考评估

二考学校教育教学工作考核

教师学期结束的考核一览表的量化

一员学生信息员

学生参与学校管理的每周一调查，每月一汇总的学校各方面情况的教学反馈

4、狠抓初三毕业班的工作。初三毕业班的工作要在精心备课上下功夫。要求教师精备每一节课，做到复习课内容知识系统化，结构化。认真研究每一个知识点，研究考点，要搞清每个知识点怎么考，从哪个角度考，出什么样的题型。在精选训练题上下功夫，提高训练的针对性和时效性。遵循“三轮复习法”的原则，同时作到专人负责、计划科学、层次清晰、策略明确，本着抓早、抓实、高效的原则，加大管理力度，为20xx年中考取得佳绩寻找一切积极因素。

5、切实抓好体育达标工作，提高音、体、美、劳、心理健康课的质量，抓好日常广播体操、眼保健操，促进学生体质健康，提高体育传统项目水平，利用87中学健体中心，丰富师生文化生活。完善“非统考学科”教师考核方案。

6、继续完善导师和师徒带教制、持续开展校本行动研究、深入进行校本培训等，实现校内外教师资源的整合，充分发挥资源的功能，从而实现“一年成师，五年成熟，十年成名”的目标。

（三）科研工作

主题：落实科研兴校方略，发挥科研引领作用

1、实施《八十七中学教师人文素养拓展计划》。以“阅读系列、研讨系列、培训系列、观摩系列”构成拓展计划体系，以此帮助老师提升师德修养和育人水平。

2、进一步深化研究我校“十一五”主导课题和各子课题，并做好有关课题研究成果的阶段性发布工作。

3、抓好两项培训：专业素养培训与专业技能培训

专业素养培训采取校本与专家培训相结合；专业技能培训采取岗位培训与外出学习相结合。提升教师内涵。研讨“自主发展、人文见长”特色教育教学模式，以科研促教改。提高科研水平和管理能力的同时，要树立强烈的服务意识，为学生的发展、为教师的发展、为学校的发展服务。

4、以课题研究为抓手，培养德育、教学、行政管理三支科研队伍，组织教师学习现代化教育科研理论，指导教师掌握一般的科研方法，增强教师的科研意识，提高教师的科研能力，培养教师的可持续发展能力，引领教师专业提升。

5、加大科研经费的投入，建立日趋合理的评价和奖励机制。

（四）总务工作

主题：围绕学校办学理念，加强“绿色生态校”校园建设，提高校园的文化品位和育人品位。提供优良的后勤服务，确保校园安全。构建“机动、及时、高效”的人性化后勤保障工作。

1、认真执行会计制度，账目清晰，做好迎检工作，开源节流。

2、加强后勤工作人员的服务意识，在各自岗位上为学校的一线教学提供优质服务。

3、做好校园美化绿化工作，启动校园隐性教育的`功能。

4、做好安全四防工作，及时排查校内存在的不安全

**学年学校工作计划篇十一**

近年来，我校办学条件日趋改善，师资力量逐步增强。学校在新的一年工作中，仍需大力改善办学条件，促进均衡发展；加强课堂教学改革，提高育人质量；深化学校管理体制，提升管理效能；力促学校内涵发展, 塑创办学特色。

全面贯彻落实党的十八大精神，以深化改革为动力，以提升内涵为核心，以提高质量为抓手，以改善条件、维护稳定为保障，推动学校各项工作进位争先，努力开创学校和谐发展新局面。

坚持走内涵发展道路,牢记“对每一位学生负责，让每一位学生全面发展；对每一个家庭负责，让每一个家庭放心满意”的办学宗旨，稳步推进各项改革，严格执行有关规定，规范办学行为，精细管理过程，关注育人细节和生命成长，以培养学生自主精神、科学态度、学习能力、文明规范等全面素质为育人目标，向管理要质量，创特色树品牌，使学校成为人文化、信息化、现代化，办学质量一流的省农村实验小学。

1、改善办学条件，促进教育现代化。

2、加快教师队伍建设，全面提高素质。全面指导教师按计划实施好个人专业成长规划。积极推荐教师参加各类培训，认真做好校本培训工作。全面实施骨干教师培养工程。

3、创新德育形式，提高德育实效。坚持立德树人，围绕践行社会主义核心价值观，开展“中国梦”主题教育、“诚信”教育等活动。倡导责任教育，引导学生“对自己负责、对父母负责、对他人负责、对集体负责、对社会负责、对祖国负责”。

4、教育教学质量稳步提高，学生素质全面发展。除了做好教师交流，更要做好校内班级质量均衡发展，学科力量均衡配置，推进课堂教学研究，让课堂洋溢生命的自由，成为学生自主的现场。

5、教学改革明显突破，教研成果凸显。有效教学研究形成一定的实绩成果和理论成果，重视课题研究，以学生发展为本，优化课程结构，加强教材教法研究，建立完善评价机制，组织好校内教研活动、基本功比赛和“课堂展我风采”等主题研讨活动，扎实推进蓝青工程。

6、巩固特色成果，提升办学水平。

力争让“人人有特长，班班有特点，学校有特色”成为现实。

7、强化学校安全工作，确保安宁无事故。严格执行安全管理的各项要求，健全安全工作条例应急预案，在交通、消防、逃生演练等方面，继续予以强化，落实专项安全措施，确保安全无隐患，无漏洞，无事故。

8、严格执行有关规定，充分发挥教代会职能，进一步完善学校管理章程，使学校管理更加规范民主，科学高效。

（一）严格执行有关规定，规范办学行为。

学校将组织全体教职工，认真学习上级有关减轻学生过重课业负担的各项要求，严守十项规定，严守工作纪律，深入开展教育思想大讨论，积极反思，切实整改，牢固树立正确的学生观、质量观、人才观。

（二）强化德育工作，为学生的健康成长创设良好的环境。

1、重点加强学生的行为规范和法制教育。深入学习《中小学生守则》和《小学生日常行为规范》，利用晨会、班会、课外实践活动等途径狠抓学生日常行为规范的训练，确保学生个个成人，形成不乱抛乱扔、不乱涂乱画、不随地吐痰，不大声喧哗等良好的文明习惯。新学年，学校将把学生的执行行为规范的情况作为班主任考核的重要内容。

办相关活动来提高班主任工作能力，加强对班主任工作的考核，充分激发班主任工作的主动性和创造性。

3、注重德育评价、德育课程建设和德育的科研创新等工作。各班级要健全好学生的成长记录袋，各年级要多为学生发展定期举办各种活动和竞赛，多发现学生的亮点，多鼓励表扬，使学生的个性得到张扬。全体同志要进一步确立教书育人，人人都是德育工作者的思想，积极参与学校的德育工作，开动脑筋，群策群力，真正形成齐抓共管的德育工作新局面。

（三）创造“精、实、活”的管理体制，丰富学校发展内涵。 学校管理的最高境界就是文化管理，我们旨在以课改的理念，建立精细的学校管理机制，梳理学校管理的流程，完善质量标准和评价体系，使条块管理清晰、协调、简洁、高效。

1、强化人本管理，提升教师幸福指数。

倡导“爱岗敬业、创先争优、进位争先”的教师主流文化，实现学校事业发展和个人专业成长的双赢。

2、全面完善学校章程，实现“制度管理”与“人文管理”的和谐统一。依法治教，依法治校；民主管理，科学管理；互相理解，互相支持。从而积极营造关心人、尊重人、理解人、发展人的良好局面。

（四）激发学生的兴趣爱好，促进学生生动活泼地发展。

积极开展特色班级创建活动。每学年，学校将通过读书节、艺术节、体育运动比赛等活动，来检阅成果，总结经验。

（五）加大课改实施力度和开展教研活动，全面提高教学质量。

1、进一步加强教学管理，向管理要质量。加强教学制度建设和教学常规管理是保证学校正常教学秩序和提高教学质量的前提和基础。要通过加强常规管理来规范教师的教学行为，激发教师的工作积极性。教导处要加强对教学全过程的管理和监控，每项工作真正做到有布置、有过程、有记录、有指导、有考核、有评价。

2、强势推进有效教学，扎实推进基础教育课程改革。

切实加强对学校课程改革及课题实验工作的领导，配合上级教育管理部门，完善教研机构，制定切实可行的教研工作计划和课改计划，并按计划开展好教研活动，一是常规教研课与专题讲座结合，二是听公开课与听随堂课结合，三是课改课与常规课结合，四是走出去与请进来相结合，五是学课改理论与撰写论文结合，六是团队与个人结合。

3、狠抓教育常规，以管理促质量。

提高学校教育教学质量，是学校生存和发展的核心基础，抓好教育教学工作是我们每一位教师的责任和义务，对此，学校教师要进一步提高认识，统一思想。学校要更加强化素质教育，注重学生创新意识、创新精神和实践能力的培养，不断总结反思，练就过硬的本领。

4、进一步开展课题研究。课题研究是最高层次的校本研究形式，它反映一所学校的教科研成果，体现教师的教学特点。要充分发挥学校群体和个人优势的作用，扎实开展课题研究，注重课题研究的实效性，要求教师人人参与课题研究，以教学实践中生成的问题为研究重点，开展实践性研究。

（六）让“爱、善、美”的`校园环境，成为师生共同的精神追求。

**学年学校工作计划篇十二**

本学年即将结结束，新的学年即将到来，为使新的学年我校的\'各项工作能正常稳步的进行，现制定我校的新学年的工作计划。

1.完善档案资料

标准化学校建设是介休教育系统xxxx年的重点工作，是“两基”工作的继续和深入。新学年我们的主要工作依然是继续完善标准化学校建设的档案资料工作。七月初市教育局将派专人到学校进行档案资料的初步验收，我们会认真吸取验收人员指出的不足并进一步改进。同时，我们还会结合学校实际，整理出具有我校特色的相关资料，使我校成为全市标准化学校建设的亮点学校。

总之在新的学年，我们将为进一步切实做好迎接山西省义务教育标准化建设评估验收工作，确保高标准通过验收。借这次验收，更好的提高绵山镇义务教育阶段学校的整体水平，促进义务教育在普及基础上实现新的发展和提升。

2.大力改善办学条件

障。

新的学年，我们将继续以完善理化生实验设备、体育、艺术教育器材、图书资料等设施的。这些方面的实施，这将大大改善我校的基本办学条件。暑期我们集中一定的精力抓前期准备工作，确保学期结束后立即投入实质性建设阶段，秋学期前基本完成校舍和场地的建设，今年底所有农村初中要全面完成建设任务。

3.校容校貌和校园文化建设

校荣校貌是一个学校的外在形象，良好的校容校貌一定程度上能起到对学生环境育人的功能。目前，我们正将学生宿舍和师生餐厅的墙围全面油漆，农科教展室粉刷油漆，宿舍楼前铺砖，教学楼漏水管维修更换，围墙进一步修整，旗杆和校牌更换，使校园面貌大大改善。新学年开学前的暑假期间，我校正在进一步筹措资金，将教学楼楼区全面粉刷油漆，将校园道路硬化或铺砖，将操场平整，将所有木制门窗维修并油漆或包铁皮。相信待全面付诸实施后，校园面貌将会焕然一新。

各班班主任掌握当天本班情况后对学生的不足之处进行改进、纠正，培养学生形成良好的学习风范。

1.注重杜郎口、洋思、课改经验与学校实际结合

上一学年，我校结合我校实际情况出台了《绵山一中“洋思、杜郎口经验与本地课堂教学整合实验”课题研究实施方案》。主要研究思路是:从课堂教学入手，研究“导学案”和“堂堂清”材料。研究学生基础知识与基本能力的提高，研究课堂改革与教学成就的关系，解决眼前利益与长远利益的关系等。

新的学年，我们将在此基础上进一步实施，在解决教师的观念之后，从一部分老师开始推广，然后全员推开。我们会定期如开研讨会解决老师在实验过程中的困惑。学校教研室选择骨干教师推出示范研讨课，通过深入课堂，让老师认真分析总结，由个性的实验上升为全校的共同的模式。

2.开足开全课程

管。我们将按照国家课程计划，开全课程，开足课时。尤其是薄弱学科，如:综合实践(信息技术、研究型学习、社区调查与服务)、音乐、体育、美术、品德与生活(社会)等，想方设法去开，创造条件去开。薄弱学科都要纳入期中、期末质量检测和平时检测之中，作为教师评优、评模、晋升职务的重要条件之一。

校教研室将组织专任教师上好相关课程，目前，各学科组已经有了新学年校本课程的教学计划。开学前，我们将利用暑期，安排部分教师编写校本课程教案。保证开学后所有课程的顺利开设。

1.确定“校训三风”，加强《中学生守则》《中学生日常行为规范》

上一学年，我校结合学校实际确定了“修身立德博闻强识”的校训以及“校风班风学风”，新的学年，我们将进一步利用班会组织学生深刻理解其内涵，努力所把学生培养成德智体全面发展的学生，为高一级学校和社会输送合格人才。

2.继续重视学生的安全教育

我们要进一步树立学校每一位教职员工都是学校安全工作责任人，同时每天有一位校领导和男教师负责学校的安全，一天24小时不离岗，做到有问题及时解决。学校在狠抓安全隐患防范的同时，在学校负责人、分管领导、安全管理人员、各责任人之间，学校与校内各处室之间全面建立“责任目标管理防范机制”，层层签订安全责任书，切实使安全责任落实到学校各管理层，落实到各处室，落实到具体的人头上;形成安全工作校长带头抓，分管领导亲自抓，安全管理人员具体抓，学校教职员工全员共同抓落实的安全工作责任体系。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn