# 2024年劳动协议书格式(实用8篇)

来源：网络 作者：琴心剑胆 更新时间：2024-02-27

*每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。劳动协议书格式篇一甲...*

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

**劳动协议书格式篇一**

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：

根据《劳动合同法》的相关规定，经甲乙双方协商一致，同意对年月日签订的劳动合同书的内容作如下变更：

甲方(盖章)乙方(签字)

法定代表人

(主要负责人)(签字)

年月日年月日

此协议书一式两份，单位和劳动者各执一份。

**劳动协议书格式篇二**

双方同意按在下第 1 方式确定本合同期限：

(一)本合同为有固定期限的劳动合同，合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期 个月，从 年 月 日起至 年 月 日止。

(二)本合同为无固定期限的劳动合同，合同期从 年 月 日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现时止。其中试用期 个月，从 年 月 日起至 年 月 日止。

(三)本合同以完成一定工作为期限的劳动合同。合同期从 年月 日起至 工作任务完成即行终止。

二、工作内容

(一)、乙方的工作岗位(工作地点、部门、工种或职务)为： 。

(二)、乙方的工作任务或职责是： (三)、乙方的工作指标、质量和要求应符合公司岗位责任制度的规定。

(四)、甲方因生经营需要调整乙方的工作岗位，按变更本合同办理，双方签章确认的协议或通知书作为本合同的附件。

三、工作时间

(一)、甲乙双方同意按以下第 1 种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工作制，即每日工作 8 小时，每周工作 6 天，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位以 为周期，总工时 小时的综合计算工时工作制。

(二)、甲方因生产(工作)需要，经与乙方协商后可以延长工

作时间，一般每日不得超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不超过三个小时，但是每月不得超过三十六小时。甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应工资报酬。

(三)以下情况甲方延长工作时间不受本合同及法律限制：

3、法律、行政法规规定的其他情形。

四、劳动报酬

(一)甲方按照政府有关企业职工工资，特别是不得低于本市最低工资标准的规定，制定本企业工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。

(二)乙方试用期工资 元/月，乙方在试用期的工资不得低于甲方单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地的最低工资标准。试用期满乙方起点工资定为 元/月。甲方可按企业工资制度调整乙方工资。

(三)非因乙方原因所致的停工、停产，在一个月工资支付周期的，甲方应按本条第(一)项标准支付工资;超过一个月工资支付周期的，甲方按不低于本市规定的失业救济标准发给乙方生活费。

(四)工资发放时间为每月 18 日发放上 月 工资，甲方不得无故拖欠。

(五)乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规章制度执行。

五、社会保险和福利

(四)乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按国家和本市有关规定执行。

(五)甲方为乙方提供以下福利待遇：

六、劳动纪律

(一)甲方根据国家和自治区的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示;乙方应自觉遵守甲方依法制定的规章制度，服从甲方的管理;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

(二)甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、

因甲方工作需要与乙方签订的其他协议，作为本合同的附件同样具有法律效力。

合同争议处理

在合同履行过程中，甲乙双方发生争议，可以向所在单位劳动争议调解委员会申请调解，也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁;对仲裁裁决不服的，可向人民法院起诉。甲乙双方认为所签合同有《劳动合同法》第二十六条规定无效情形的，可向劳动争议仲裁委员会申请确认。

甲乙双方需要补充的条款

乙方的受委托人，该受委托人享有接受和解与调解、代领、签收相关文书的权限。

十四、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十五、本合同附件： 十六、本合同履行过程中发生劳动争议，甲乙双方庆当协商解决，协商不成或不愿意协商的，可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会会申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向劳动仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十七、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：柳州市合长机械制造有限责任公司

乙方(签名)：

合同订立日期： 年 月 日

签证机关(公章)： 年 月 日

**劳动协议书格式篇三**

根据《中华人民共和国劳动法》的有关规定,甲乙双方经平等协商,自愿签订本聘用合同确定劳动关系并共同遵照执行。

一、合同期限:

无固定期限合同,除按规定变更、解除、终止外,本合同可至乙方达到退休年龄时终止。

二、工作内容和工作条件

1、甲方根据单位情况和有关人事政策法规,通过双向选择、择优聘任、竞争上岗等方法,确定乙方的工作岗位,其岗位职责按签订的岗位聘任合同或岗位责任书执行。

2、甲方根据乙方的岗位及工作要求,为乙方提供必需的工作条件和劳动保护设施,保障乙方的安全与健康。

三、报酬和保险、福利待遇

1、乙方自己接到广告类生意，可分得50%提成。试用期未3个月，在试用期间,公司给予\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的试用期工资，加上伙食津贴300/月,转为正式员工后,每月薪金为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。底薪为:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元+\_\_\_\_\_\_\_%的期提成。

2、根据按劳分配为主体、多种分配方法并存的分配制度,甲方依据国家有关规定和乙方完成工作任务等情况,以货币按月核发乙方应得的工作报酬,不得克扣或无故拖欠,并根据国家有关规定,为乙方建立档案工资。

四、工作纪律

1、甲方应明确并切实加强公司内部的岗位责任制,建立健全考核制度,做到职权清楚、

2、甲方有权根据国家现行有关法律、法规和政策,制定本单位的规章制度,乙方有违反

3、乙方应努力学习政治文化,主动参加岗位技能培训,忠于职守,服从领导,团结同志,

五、聘用合同的变更、解除、终止

1、因特殊情况致使合同无法履行,经双方协商同意可以变更本合同的相关内容,也可以

2、乙方有下列情况之一的,甲方可以解除本合同:

(1)在试用期间被证明不符合聘用条件的。

(2)严重违反甲方规章制度和工作纪律,经批评教育仍不改正的。

(3)严重失职,营私舞弊,泄露商业秘密事项给甲方利益造成重大损害的。

(4)被依法追究刑事责任的。

(5)乙方患病或非因工负伤,医疗期满后不能从事原工作,也不服从另行安排适当工作。

(6)连续两年考核不合格的,又不服从组织安排或重新安排后年度考核仍不合格的。

3、有下列情况之一的,乙方可以解除聘用合同:

(1)试用期内的。

(2)甲方未按照国家规定或聘用合同支付工作报酬或提供工作条件的。

(3)按照国家规定乙方经甲方同意考入普通高等、中等专业学校,应征入伍,以及经甲方

4、有下列情况之一的,聘用合同终止:

(1)聘用合同期满。

(2)双方约定的终止条件出现的。

(3)乙方被开除、自动离职以及死亡的。

5、有下列情况之一的,甲方不得终止或解除聘用合同:

(1)在正常的合同工作期间的。

(2)乙方患病或者负伤,在规定的医疗期内的。

六、甲乙双方解除合同应以书面形式通知对方,其中有本聘用合同第五条第2款的第5、6、7项情形的,应提前30天通知对方。

七、违约和解除合同责任

八、聘用合同争议处理

九、其它事项

1、本合同一式二份,由甲乙双方签字盖章并生效,甲乙双方各执一份。

2、本合同应当由当事人签字,确因故需代签的,须经合法授权,否则,代签无效。

3、本合同在生效后,若有条款与国家新颁布实施的法律、法规或政策抵触的,以国家新的法律、法规或政策为准。

4、本合同未尽事宜,按国家有关规定执行,国家没有规定的,由甲乙双方依现行法律、法规和政策商定。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动协议书格式篇四**

企业名称(甲方)：

职工姓名(乙方)：

甲乙双方于年月日订立了为期年的劳动合同，现经方提出，并双方协商一致，同意解除劳动合同。

(本协议书一式三份，甲乙双方各持一份，保税区劳动人事局留存一份，具有同等法律效力。)

甲方(盖章)

乙方(签字)：

法定代表人

(或委托代理人)：

年月日

年月日

**劳动协议书格式篇五**

甲方(用人单位)

名称：

地址：

法定代表人或负责人：

乙方(劳动者)

姓名：性别：

居民身份证号码：

现居住详细地址：

联系方式：邮编：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及国家有关法律法规，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条劳动合同期限

甲乙双方选择以下第(一)项为本合同期限：

(一)固定期限：从年月日起至年月日止。其中试用期自年月日起至年月日止。试用期的终止时间以在法定时限内办理完转正审批手续的时间为准。

第二条工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方工作需要，在部门从事职位的工作，工作地点为，甲方承诺为乙方提供必要的工作条件。

2、乙方应按照甲方《岗位说明书》的要求，履行岗位职责，本合同签订后，甲方因管理需要对《岗位说明书》内容进行调整变更的，乙方确认以调整变更后的《岗位说明书》内容为准履行岗位职责。

3、乙方确认知悉甲方的各项管理规章制度，并承诺按照甲方各项规章制度的要求认真履行工作职责。乙方同意甲方根据工作需要和乙方的工作业绩能力，变更乙方的职位、工作内容和工作地点。

第三条工作时间和休息休假

1、甲方依法执行国家相关法律法规，合理安排乙方作息时间，乙方享有在法定节假日休息的权利。

2、甲方因经营需要，可依法安排乙方延长工作时间或在休息日工作。

3、乙方连续工作满一年后依法享有带薪休假的权利。

第四条劳动报酬

1、甲方确定乙方月基本工资为人民币元，具体绩效工资根据绩效、薪酬管理的相关制度另行确定。以上约定的工资金额均为税前工资金额，乙方应缴纳的个人所得税由其本人负担，由甲方在工资发放时代为扣缴。

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方依法定货币形式每月足额支付乙方的劳动报酬，双方根据甲方的薪酬管理制度、考核办法，以及乙方的职位、工作能力和工作表现确定乙方的每月税前工资。甲方确保乙方的工资不低于当地政府规定的最低工资标准。

2、乙方同意实行变岗变薪制度，即乙方工作岗位变动时，月劳动报酬也随之变动，甲方可根据公司业绩、社会经济水平以及乙方的工作表现、职位变动等，调整乙方的工资水平。

3、甲方每月10日至15日支付乙方上月的劳动报酬，如遇假日适当顺延。薪资核发周期为上月1日至上月底最后一天，其个人所得税由乙方承担，由甲方代扣代缴。

4、甲方以人民币的形式每月通过现金、银行转账、汇款等方式发放乙方上月工资。因工资计算标准不明确或计算方式不当造成甲方少付乙方工资的，或乙方拒绝领取的，或者甲方向乙方提供的银行账户转账或者汇款被退回的，不属于无故拖欠或克扣工资。

5、甲方确因生产经营困难、资金周转受到影响，暂时无法支付劳动者工资的，在保障乙方基本生活的前提下，经与本单位工会及劳动者代表协商一致并形成书面协议，可以延期支付。

6、因乙方原因给甲方造成经济损失的，甲方可要求其赔偿经济损失并从乙方工资中直接扣除。但每月扣除的部分不得超过乙方当月工资的20%。若扣除后的剩余工资部分低于当地月最低工资标准，则按最低工资标准支付。

第五条社会保险

1、双方必须依照国家和地方有关社会保险的规定，按时足额缴纳社会保险费。乙方应缴纳的部分，同意由甲方代扣代缴。

双方解除、终止劳动关系后，经甲方确认乙方办理完离职手续和工作移交后，必须按国家和地方规定为乙方办理有关社会保险的转移手续，如因乙方自身原因造成社会保险无法转移，由乙方自行承担后果。

2、乙方生育、因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤以及在职期间因工、非因工死亡的，其相关保险福利待遇按国家和地方有关规定执行。

第六条劳动保护和劳动条件

1、甲方对可能产生职业病危害的职位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期安排乙方进行健康检查。

3、乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。乙方拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业的，不视为违反劳动合同。乙方对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权对甲方提出批评、检举和控告。

4、甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

**劳动协议书格式篇六**

甲方：

乙方：

双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律、法规、行政规章和甲方依法制定的规章制度，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同，双方共同信守合同所列各条款，并确认合同为解决争议时的依据。

一、合同期限

本合同自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第\_\_\_\_种形式：

(一)合同有效期限为\_\_\_\_\_年，\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中，乙方试用期期限为\_\_\_个月,自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。试用期考核不合格者，公司根据实际情况将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不超过\_\_\_\_个月。

(二)无固定期限。本合同除可因甲方生产经营发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止外，其他终止条件为：

(三)合同期限至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)完成时终止。其完成的标志事件是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。新招收、调入、统一分配人员的劳动合同，自生效之日起\_\_\_\_个月内为试用期。

二、工作任务

(一)乙方生产(管理)工种(岗位或部门)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、工作时间

(一)甲方依法设置员工劳动时间及员工考勤制度。

(二)甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

(三)甲方因生产、工作需要，可安排乙方加班加点，但每个工作日延长工作时间不得超过\_\_\_\_小时，每月累计不得超过\_\_\_\_小时。

(四)有下列情形之一的，甲方延长工作时间不受第(三)项规定限制：

3、在法定节日和公休假日内工作不能间断，必须连续生产、运输或者营业的;

4、必须利用法定节日和公休假日的停产期间进行设备检修、保养的;

5、为完成国防紧急任务的;

6、为完成国家下达的其他紧急生产任务的。

四、休假乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及年休假，探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等假期的待遇。

五、劳动报酬

(一)乙方工资分配形式、标准：

2、乙方试用期工资\_\_\_\_\_\_\_\_元/月;试用期满乙方基本工资起点定为\_\_\_\_\_\_\_元/月。甲方可按企业工资制度调整乙方工资。

(二)甲方每月如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

(三)除第三条第(四)点规定的情形以外，甲方安排乙方加班，平时和休息日加班无法安排补休的，按不低于国家(含省、市)规定的标准发给乙方加班工资。上述加班工资计入甲方发放给乙方的当期绩效考评金额中。

(四)非因乙方原因所致的的停工、停产，在一个工资支付周期内的，甲方应按本条第(一)项标准支付工资;超过一个工资支付周期的，甲方按不低于本市规定的失业救济标准发给乙方生活费。

(五)乙方在法定工作时间内依法参加社会活动期间，以及依法享受年休假、探亲假、婚假、丧假、计划生育假、女职工劳动保护假期间，甲方按不低于本合同确定的乙方的工资标准支付工资。

(六)如甲方克扣或无故拖欠乙方工资，拒不支付乙方加班工资，低于本市最低标准支付乙方工资的，均应予补发，并应按国家规定支付乙方经济补偿和赔偿金。

六、保险福利待遇

(一)在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会劳动保险基金，同时甲方应定期向乙方通告缴纳社会劳动保险基金情况。

(二)甲方按国家、省、市有关规定，给予女工五期(经期、孕期、产假期、哺乳期及更年期)的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女的劳保医疗待遇。

(三)乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关社会工伤保险规定执行;医疗终结，经市医务劳动鉴定委员会确认，属完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休;属部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

(四)乙方在合同期内患病或非因工负伤，其病假工资，疾病救济费和医疗费等按不低于国家、省、市有关规定执行。

(五)乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，按国家及本市有关规定由社会劳动保险公司或甲方分别计发。

(六)非因乙方原因所致的停工、停产期间，乙方按国家规定享受的休假、劳动保险、医疗等待遇不变。

(七)乙方其他各种福利待遇、按甲方依法制定的制度执行。

七、劳动保护和劳动条件

(一)甲方按国家先培训后上岗的规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位和有关法律规定，发给乙方必的劳动保护用品，按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

八、劳动纪律及奖惩

(一)乙方应遵守甲方依法制订的《职工守则》等各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(二)乙方在甲方处工作期间及甲乙双方结束聘用关系\_\_\_\_年内，乙方应当履行保密义务，妥善保管收悉的商业秘密，不得作为为甲方工作的任何其他用途。因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失;或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，乙方应向甲方赔偿直接及间接损失、法院诉讼的费用、合理的律师酬金和费用等。

九、续订、变更、解除、终止劳动合同

(一)本合同固定期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

(二)如甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

(三)有下列情形之一的，劳动合同即告终止：乙方已达到法定退休年龄的;乙方死亡;甲方被依法撤销、解散、歇业、关闭，宣告破产;本劳动合同约定的终止条件(事件)已经出现。

(四)本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

(五)有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同：乙方在试用期内，被证明不符合录用条件的;乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度;乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的;乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的;乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不胜任工作的;乙方患病或非因工负伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排工作的。如属完全丧失劳动能力达到残废标准一至四级的，应同时按规定办理退休或退职手续。停工医疗期计算，按本市的法定标准执行，如本市未有规定的按照本省法定标准执行。劳动合同期虽未满，但甲方因生产经营状况发生严重困难以及破产或濒临破产处于法定整顿期间，确需按有关规定裁减人员的;其他符合国家、省、市规定的可以解除劳动合同条件的。

(六)有下列情形之一的，乙方可随时解除劳动合同：在试用期内;经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，没有相应保护措施，严重危害乙方安全健康的;甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬;甲方不按规定为乙方办理缴纳退休养老保险等社会劳动保险金的;甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;甲方故意不履行劳动合同，严重违反国家法律、法规，侵害乙方其他合法权益的。如乙方依据上述规定解除劳动合同的，均可追究甲方违约责任。

(七)乙方非依据本合同规定解除劳动合同，应提前\_\_\_\_天以书面形式通知甲方。但不免除乙方应依约承担的责任。

(八)甲方应按规定为终止、解除劳动合同的职工办理填发《职工劳动手册》、转移档案等有关手续，为乙方办理待业登记、领取失业救济金提供方便。

(九)甲方租赁、出售给乙方居住的房屋，双方应签订住房合同。甲乙双方因各种原因解除或终止本劳动合同时，有关住房问题按住房合同规定办理。

(十)若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如有遗失应予赔偿。

(十一)乙方符合国家规定的退休(含提前退休)条件，甲方应按规定为其办理退休手续，并按本市有关规定管理。

(十二)甲方在合同期内解除劳动合同按法律规定发给乙方经济补偿金、医疗补助费。属试用期内或因乙方被作违纪辞退、除名、开除导致劳动合同解除的，甲方不发给补偿金。

十、争议解决

因本合同引起或与本合同有关的一切争议，各方均应友好协商解决;如果不能解决的，向\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会提起仲裁。

十一、本合同一式\_\_\_\_份，甲乙双方各持\_\_\_\_份，且每份具有同等法律效力。

甲方(盖章)：

乙方(签字)：

签署时间：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

文档为doc格式

**劳动协议书格式篇七**

法定代表人(主要负责人)或委托代理人：\_\_\_\_\_\_

住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地：

鉴于甲乙双方即将建立劳动关系，为维护双方的合法权益，甲乙双方郑重声明如下：

甲方声明如下：

1、甲方为依法登记的、具备合法用工主体资格的用人单位，拥有独立的财产，能独立承担相应的民事责任。

2、甲方已将乙方的工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬等以及乙方要求了解的其他情况向乙方作了告知，乙方确认已经被明确告知以上内容，并且已经详细知道被告知内容的明确含义。

3、甲方已将现行的规章制度、劳动纪律以及岗位职责、工作流程等管理文件向乙方作了告知，乙方确认已经被明确告知以上内容，并且已经详细知道被告知内容的明确含义。

乙方声明如下：

1、乙方在年龄、性别、身体状况、身份等方面均符合国家规定的劳动者必须具备的条件以及本岗位劳动者必须具备的条件。

2、乙方确保其向甲方提供的与建立劳动关系有关的材料(包括但不限于身份证、学历证、简历)、信息的真实性，合法性。

3、乙方保证其签订本合同时无不适合本工作岗位的疾病，并且也没有传染病病原携带者未治愈或者存在传染可能性的情况。

5、乙方保证严格遵守国家法律、法规和甲方的劳动纪律及规章制度。

6、乙方有违反声明1-4条之一的`视为乙方以欺诈手段订立本合同，一经发现，甲方有权随时解除本合同。由此产生的责任由乙方自行承担;给甲方造成损失(包括但不限于甲方为此支付的招聘费、培训费、仲裁诉讼费、律师费)，乙方依法承担赔偿责任。

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本劳动合同，以期共同遵守。

一、当事人基本情况

第一条甲方情况

甲方名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条乙方情况

最高学历毕业院校：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、劳动合同期限

第三条本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同。

本合同于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，至合同约定的工作任务完成时失效。

双方确定本合同生效日为甲方依据本合同用工起始日，乙方应于合同生效当日到甲方上岗，否则甲方有权按照相关劳动纪律和规章制度予以处理。

三、工作任务

第四条本合同约定的工作任务为：。

第五条确定工作任务完成的标准：

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

以上标准全部达到时/其中一项达到时(选择适用)视为工作任务完成。

四、工作内容和工作地点

第六条乙方同意根据甲方安排，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。工作内容详见合同附件1《岗位说明书》，乙方应根据岗位职责和工作要求求等内容开展工作，如不能达到相应的岗位工作要求，视为乙方不能胜任该工作岗位，甲方有权要求乙方接受培训或调整乙方工作岗位并相应变更本劳动合同。

第七条甲方根据工作需要，有权临时安排乙方从事其他岗位工作(不超过3个月内或双方商定的期限)，但甲方需在期限届满后或临时工作结束后及时将乙方调整回原来岗位工作。乙方承诺同意并服从甲方的临时工作安排。乙方从事甲方临时安排的工作期间的报酬按原岗位/临时岗位(选择适用)标准执行。

第八条根据岗位工作特点，乙方的工作地点为：基本工作地点和其他完成工作必须的地点。

五、工作时间和休息休假

第九条甲方安排乙方执行以下第\_\_\_种工时制。

1、执行标准工时制度的。

2、执行综合计算工时工作制。

3、执行不定时工作制。

第十条乙方应遵守甲方制定的各工时制相关的规章制度。

第十一条甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班的，乙方应服从甲方统一安排，甲方按规定安排补休或支付加班加点的报酬。乙方主动加班须按照规章制度规定的程序报批，否则不视为加班。

第十二条甲方在下列节假日安排职工休假：元旦、春节、国际劳动节、国庆节，法律法规规定的其他节假日及婚假、丧假、产假等。

六、劳动报酬

第十三条乙方在履行本合同约定义务后，有权获得相应的劳动报酬。甲方以货币形式支付不低于当地最低工资标准的工资，但乙方因私请假期间，甲方不支付工资。

第十四条乙方适用以下第种工资计发方式：

a.基本工资制：乙方的月基本工资为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

b.岗位工资制：乙方的月岗位工资为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

**劳动协议书格式篇八**

协议书

是契约文书的一种。是当事人双方(或多方)为了解决或预防纠纷，或确立某种法律关系，实现一定的共同利益、愿望，经过协商而达成一致后，签署的具有法律效力的记录性应用文。以下是由本站pq小编为大家收集整理出来的常规试用期劳动协议书范本格式，希望能够帮到大家。

编 号：

甲方： 水泥有限公司 以下简称甲方

乙方： 以下简称乙方

根据甲方生产因素，需要各岗位人员，在甲乙双方平等自愿、协商一致的基础上，签订本

劳动合同

。

一. 合同期

本合同试用期从 年 月 日起至 年 月 日止;

1.甲方根据生产、工作任务需要，安排乙方工作，并承担本岗位工作任务。

2.乙方同意并服从甲方的工作安排，并按合同规定和各岗位要求履行本

岗位职责

。

三. 劳动制度

1. 甲方根据有关规定，制定本单位各项具体

规章制度

。

2. 乙方应严格遵守国家法律、法规和甲方的各项规章制度，服从甲方的管理和教育。

四. 劳动保护和劳动条件

1. 甲方提供必要的劳动场所和设备。

2. 甲方发放各岗位规定的劳动保护用品。

3.乙方要严格遵守岗位安全生产操作规程，维护生产设备，搞好岗位环境卫生工作。

五. 工作任务和劳动报酬

1. 乙方应认真学习业务技术，积极工作，完成甲方分配的岗位工作任务及领导安排的其它工作。

2. 甲方根据生产需要暂定乙方的岗位是 ，暂定岗位工资 元。如有需要，甲方有权调动乙方岗位和工资。

3. 甲方应按期支付乙方工资，即次月的28日发放。

4. 经甲乙双方协定，乙方必须完成甲方交给的月计划生产任务，按劳计酬。具体作息时间由各车间、部门自行调整。在规定时间内不能完成任务，乙方自觉自愿加班，加班所产生的费用由各部门、车间负责报到生产部批准后在月工资中发放，不再另计报酬。乙方请假时，不计报酬。

5. 乙方对报酬存异议时，必须在次月提出，否则视为认可。

6. 解除劳动合同后，乙方的当月工资，甲方应按规定在次月28日发放。

六. 保险福利

1. 乙方因公受伤时，按企业有关规定办理。

2. 乙方按国家和当地政府规定的标准缴纳社会养老保险，由甲方按月代为扣缴，转入当地社会保险机构。

3. 甲方按国家规定的标准，为乙方缴纳社会养老保险。

4. 乙方自愿不参加社会保险的签字、盖印： 。

七. 教育与培训

1. 甲方应对乙方进行岗位培训和安全教育。

2. 甲方派人或出资对乙方进行培训后，乙方必须为甲方服务三年，另附签《培训协议》。

八. 合同终止和解除及续订及责任

1. 合同期满时，合同即行终止。

2. 甲方拖延工资，未经乙方同意时，即行终止。

3. 乙方违反甲方规章制度和劳动纪律的，合同解除。

4. 乙方损害甲方利益及甲方公共形象时，合同解除。

5. 合同期满后，经甲乙双方协商续订。

6. 因乙方违反企业制度或违反法律所造成的经济损失，乙方必须承担相应的赔偿。

7. 甲方认为乙方无法胜任甲方给予的工作岗位时，甲方有权单方解除合同。

8. 在试用期间，证明不符合录用条件的，甲方有权随时通知乙方解除合同。

9. 被依法追究刑事责任的，甲方有权单方解除合同。

10. 双方解除合同时，乙方必须按企业规定办理相关辞职手续。

九. 劳动争议处理

甲乙双方履行本劳动合同发生争议时，可以向甲方提出调解，也可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可向当地人民法院提起诉讼。

十. 附则

1. 本合同经甲乙双方协商自愿签订，签字生效。

2. 对本合同有异议时，乙方必须在一个月内向甲方提出解除或更改

3. 因部分职工不愿参加社会保险，甲方将不负责其各类保险费用，视为自动放弃，乙方不得再向甲方以任何理由索取。

4. 乙方必须认真完成甲方交给的生产任务。

5. 乙方要严格执行甲方的规章制度，并自愿接受违反企业规章制度的处罚。

6. 乙方在进入甲方上岗后，必须认真学习甲方所制定的各项规章制度(企业标准)。

7. 乙方因某种原因，请求辞职时，必须提前一个月提交辞职申请，否则将视为自动离职，放弃任何报酬。

甲 方： 乙 方(签字)：

身份证号：

签订时间： 年 月 日

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。(试用期最长不超过3个月)

一、乙方的岗位(工种)为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，甲方按月发放。

四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。试用期劳动合同五、乙方在试用期内，公司的福利待遇均已包含在试用期工资内。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月10日左右发放，若乙方工作不足一个月时，按月工资比例折合实际工作天数计算。若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前七个工作日通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由公司按制度论处。

八、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤，依据公司制度及本合同相关内容(条款)结算。

九、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的;或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对甲方造成的损失予以全额的赔偿责任。

十、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失;或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十一、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式 劳动合同。考核不合格者，公司根据实际情况将予以解雇。

十二、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。 十三、本合同经双方签字后起生效。

十四、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方：(公章)乙方：(签字)

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn