# 最新就业援助月活动总结报告 就业援助活动总结(模板11篇)

来源：网络 作者：独坐青楼 更新时间：2025-06-03

*报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢!就业援助月活动总结报告篇一建立由区人保局局长、区残联理事长为组长，区人保...*

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢!

**就业援助月活动总结报告篇一**

建立由区人保局局长、区残联理事长为组长，区人保局分管副局长为副组长，人保局、残联相关部门负责人为成员的就业援助月工作小组，就如何扎实开展就业援助月活动作讨论研究，统一制定我区援助月活动的实施方案，明确活动的主题、时间、内容和形式。

工作小组办公室设在人保局就业科，对援助月活动相关工作进行沟通协调，明确分工，责任到部门。同时，区人保局、区残联分别对街镇各自所属条线部门作工作布置，并组织予以贯彻落实。

（一）认真组织调查摸底

各街镇社保中心结合帮困送温暖活动，认真组织就业援助员、助残员调查摸底。一是调查掌握辖区内历年积累的未就业高校毕业生、长期失业人员、零就业家庭人员、残疾大中专毕业生、家庭贫困和一户多残家庭中的残疾人员、刑释解教人员等就业困难人员的动态，集中宣传就业援助政策；二是对辖区内上述就业困难人员进行一次普遍的入户家访，具体了解其面临的实际困难和就业需求，提供有针对性的政策咨询、职业指导和就业信息服务，帮助其尽早实现就业。

（二）岗位开发和安置工作责任到人

就业援助月期间，各街镇社保中心均搜集了不少于10个适合援助对象的就业岗位，实行边排摸、边安置的就业援助工作机制，认真拟定了援助措施，明确安置时间和岗位去向，为每位援助对象制订了个性化的援助计划，岗位开发和安置工作落实到具体责任人。同时积极配合岗位补贴、社会保险费补贴等政策的落实，确保援助对象实现就业，稳定就业。区残联一方面安排各街镇社区助残员深入就业困难较大的残疾人家庭，确切掌握就业困难人员实际情况，为未就业援助对象度身制定个性化就业援助方案，实施针对性的援助措施。另一方面针对残疾人的就业需求和特点，梳理、挖掘了一批适合残疾人的公益性岗位，开发阳光职业康复援助基地岗位，向未达到残疾人按比例分散就业比例的社会用人单位收集残疾人就业岗位，宣传残疾人就业政策，最大程度的确保一批就业困难人员以及残疾登记失业人员通过社会用人单位按比例就业吸纳、自主创业等方式实现就业。对有培训意愿的残疾人，组织其参加合适的残疾人职业技能培训或定向培训，并帮助落实培训补贴政策。

（三）营造良好的宣传氛围。

一是我区“二个职能部门”步调统一，方案下达后即在本系统作具体布置，协同工作，为全区顺利开展援助月活动奠定了氛围基础；二是在区、街镇公共就业服务机构以及市民服务中心残疾人就业服务窗口设置咨询服务专窗，受理援助对象政策咨询；三是区、街镇公共就业服务机构设置横幅宣传；四是通过区新闻媒体予以宣传报道。这些举措，为我区营造就业援助和促进就业的宣传氛围起到了积极作用。

（四）开展了就业援助月主题日活动。

1月13日，开展了就业援助月主题日活动。一是区人保局、区残联、区就业促进会在区人保局大厅联合举办就业援助月主题日专场咨询指导服务活动，同时开展就业援助专场招聘活动，集中推出一批适合援助对象的岗位；二是会同泖港镇人民政府在该镇联合举行送岗位等专项援助仪式，主要内容包括为援助对象送岗位和为大龄无业残疾人提供就业补贴两方面，各级领导高度重视，市人保局和市残联有关部门负责人、区人保局局长、区残联理事长、泖港镇镇长出席专项仪式并作重要讲话；三是我区各街镇积极组织开展各具特色的就业援助月主题日活动，在辖区内有针对性的送出一批岗位。主题日当天全区共推出岗位399个，求职登记126人，意向录用和现场录用45人，受理政策咨询192人次。松江电视台、松江报对本次活动作了全程跟踪报道。

**就业援助月活动总结报告篇二**

为进一步做好就业困难人员就业援助工作，根据《关于开展20\_\_\_\_年就业援助月活动的通知》文件精神，我社区20\_\_\_\_年2月中旬开展了以“帮扶到人、岗位到手、政策到位、服务到家”为主题的“20\_\_\_\_年就业援助月活动”，开展了就业援助月活动，帮助各类就业困难人员和残疾登记失业人员就业，结合我社区实际状况，特将此项工作总结如下。

现将活动情况总结如下：

一、高度重视，统一思想。

就业困难人员是就业工作的重要组成部分，关系到人民生活的基本权利和切身利益。“再就业援助活动”是为人民群众办实事的民心工程，社区高度重视,组织保障站工作人员认真学习了《关于开展就业援助月活动的通知》，在思想上形成合力，确保就业援助活动顺利开展。

二、深入基层摸底调查，强化宣传

为了确保援助月活动取得实效，社区结合本社区的特点，制定了活动方案，开展了形式多样、丰富多彩的就业援助活动。社区劳动保障协理员，对援助对象进行上门走访，宣传各项就业政策，了解就业困难人员的基本情况和就业意向，做好失业人员的登记，摸清辖区内尚未就业困难人员，为全面实施各项就业援助工作打下了良好基础。

三、开展“四到”活动，确保帮扶到位

(一)帮扶到人。对认定的帮扶援助对象，尤其是家庭贫困的残疾人家庭和长期失业人员进行家访，提供适合于他们的有针对性的职业指导，让其了解本次就业援助月专项活动的开展时间，讲清讲明讲透政策内容，详细告知政策享受具体操作流程，帮助他们尽快实现就业，享受国家相关的扶持政策。

(二)岗位到手。按照区统一部署，组织了有针对性的各类就业困难人员专场招聘会，为他们提供即时的就业岗位、再就业政策咨询和职业指导，为用工单位提供用工推荐和岗位适配服务。

(三)政策到位。通过援助月活动，逐一落实每一户、每一位应该享受扶持政策的困难人员能够享受到社会保险补贴，对已灵活就业的“4050”人员，帮助其参加社会保险，并落实社会保险补贴。

四、建立帮扶责任制度和援助长效机制

在建立帮扶责任制度方面，一是开展服务进门、一对一帮扶、送岗位上门、送政策上门等多种形式的援助行动，将每一位援助对象的帮扶工作落实到基层;二是指定熟悉政策业务、责任心强、善于与人沟通的工作人员负责接受就业援助咨询工作。

本次就业援助月活动的开展，在社会上营造了关心和支持就业困难人员就业的良好氛围，得到了社区群众的高度认可，取得了很好的社会效果。我们将认真总结本次活动经验，不断探讨完善就业援助方式和手段，建立健全就业援助长效机制。

**就业援助月活动总结报告篇三**

为推动大众创业、万众创新，缓解春节后务工人员集中求职压力，解决部分企业用工难问题，甘江镇工会组织开展了20xx年“全省工会就业创业援助月”活动。现将活动总结如下：

2月18日至3月17日，甘江镇工会组织开展了20xx年“全省工会就业创业援助月”活动，活动主题是鼓励创业创新，提高就业质量，服务基层职工，促进科学发展。

结合节前走基层活动，深入工业园区、企业走访，了解掌握企业岗位情况。深入各村（社区）、企业，了解下岗失业人员、过剩产能行业分流职工、农村富余劳动力人数、年龄结构、就业意向以及实现就业面临的实际困难等，为确定做好就业对接提供依据。

组织城镇下岗失业人员、农村转移劳动力、困难职工家庭高校毕业生等求职群体100名，参加县级组织举行的大型招聘活动，帮助求职者与企业实现供需见面。要求用工单位实施“四项承诺”：即依法与劳动者签订书面劳动合同、按月足额发放工资、办理基本社会保险、提供安全用工环境，切实维护职工就业、工资、社保等权益。在招聘会现场提供就业政策、维权指导、求职就业指南等咨询服务。

发挥工会宣传阵地及社会媒体的宣传引导作用，大力宣传国家更加积极的就业政策，详细介绍工会就业创业援助月活动内容，营造良好活动氛围，张贴相关挂图等，宣传劳动就业、工资分配、社会保险、生活救助、劳动保护、民主管理等相关法规政策。

结合援助月活动，积极开展工会技能培训促就业行动。根据节后企业用工需求和劳动者的.就业需求，充分发挥工会就业示范基地、培训机构、职业介绍机构和困难职工帮扶中心的作用，积极开展针对性和实效性强的培训项目，开展职业技能培训400人次，全面提升就业困难人员的职业技能和竞业就业能力。

**就业援助月活动总结报告篇四**

根据《关于做好xx年公共就业服务专项活动的通知》(劳社部函〔xx〕250号)精神，##省在元旦、春节期间认真开展了以“实现就业，稳定就业，我们真情相助”为主题，以就业困难对象和“零就业家庭”人员为重点，以送政策、送服务、送岗位、送补贴为载体的再就业援助活动。本次活动重点突出，服务到位，成效明显。现将主要情况汇报如下：

一、加强领导，精心组织

浙江劳动保障厅领导高度重视xx年公共就业服务专项活动，专题作了研究部署。一是完善了组织领导，成立了由分管厅长为组长的领导小组，并明确了各项活动职能处室和联系人。二是大力组织和开展“二法一规定”的学习和宣传活动，通过电视、报纸、广播、信息栏等各种媒体，采用专版、专题宣传、分发宣传资料等形式，加强宣传，营造舆论氛围。三是对全省就业服务专项活动作了部署安排，及时下发了《关于开展xx年公共就业服务专项活动的通知》(浙劳社就[xx]10号)，要求各地围绕深入贯彻党的xx大和省十二次党代会精神，以宣传实施《就业促进法》、《劳动合同法》和《就业服务与就业管理规定》为重点，加强领导，统筹安排，精心组织，确保成效。

根据省厅的统一部署，各地把今年的就业援助活动，与贯彻实施《就业促进法》、《劳动合同法》和《就业服务与就业管理规定》紧密结合，与当地“两节”期间送温暖办实事活动紧密结合，依托街道、社区劳动保障机构，组织工作人员深入到全省就业困难人员家庭，集中开展了走访慰问活动。据不完全统计,援助月活动期间，全省共发放政策宣传资料27.75万份，走访下岗失业人员特困家庭1.81万户，签订服务协议1.83份，2.5万人接受了就业援助，其中帮助就业困难人员实现就业2.44万人，使13.22万人享受了社保补贴，落实社保补贴金额2.3亿，营造了全社会都来关心就业工作的良好氛围。

二、突出重点，落实政策

根据浙江省实际，总结往年开展就业援助月活动的经验，今年全省的就业援助活动，把城镇“零就业家庭”和农村低保家庭劳动力及其他需帮助就业的困难人员列为重点对象，全面开展了对这三类就业困难人员“送政策、送服务、送岗位、送补贴”的“四送”援助活动。如宁波市开展了以“强化就业服务、落实就业政策、保持就业稳定”为目标的援助活动，采取多种措施，全面落实就业再就业政策，使每一位失业人员特别是就业困难人员都能得到就业再就业政策的扶持。活动期间，全市共发放社保补贴和用工补助1.04亿，有4.5万名就业困难人员得到扶持，享受政策的企业达1.42万家。杭州市为减轻就业困难人员生活压力，解决其就业不稳定问题，鼓励就业困难人员自主创业和灵活就业，简化各类补贴申报手续。援助月期间，其有15265人享受了社保补贴，落实社保补贴金额达2861.9万元。舟山市对历年来建立的就业困难人员台帐进行核实和完善，积极与用人单位联系，使在公益性岗位就业的大龄就业困难人员，真正享受到扶持政策，活动月期间落实社保补贴1461人。

三、分类扶持，注重实效

为切实解决就业困难人员的再就业问题，今年援助月期间，全省各级劳动保障部门结合当地党委政府对生活困难家庭送温暖活动，根据就业困难人员的不同特点，开展形式多样的帮扶活动。一是举办各类招聘活动。如省劳动保障厅和杭州市联合举办了大型人力资源交流大会，组织340家单位进场招聘，共提供就业岗位9183个，应聘15119人，达成意向3931人，较去年提高4个百分点。湖州市一方面抓好市内5场人力资源交流大会，665家规模以上企业，共提供28870个就业岗位;另一方面，为帮助部分企业解决“招工难”问题，组织14家企业带着767个岗位赴外省参加春季人力资源交流大会。温州市也举办了专场人才交流大会，65家单位进场招聘，907人前来求职应聘，达成就业意向534人。二是开展技能培训，以培训促就业。技能单一或没有技能，是当前绝大部分下岗失业人员就业难的主要原因之一。援助月期间，杭州市组织各区、县(市)开展以“技能培训进村社”、本地农民技能培训班等为主题的各种活动，加强对就业困难人员的技能培训，落实培训补贴，努力做到促进就业与稳定就业相互依托，素质就业与开发岗位同进并举。援助月期间，共组织1348名就业困难人员参加培训，落实1865人的培训补贴。嘉兴市在对困难人员进行了“五清”(失业原因清，家庭状况清，思想动态清，技能特长清，就业愿望清)摸底调查的基础上，重点向有创业能力援助对象，提供创业培训、开业指导、小额贷款“一条龙”服务，保证培训工作做到有的放矢。同时根据劳动力市场需求和就业困难人员培训愿望，分别开设了缝纫工、保洁、保安、计算机操作员、家政、厨师、美容美发、家电维修等20多个培训项目，使他们掌握一技之长，促进他们尽快实现再就业。据统计，援助月期间，全省共组织8065名就业困难人员参加培训，落实培训补贴9003万元。三是开发就业岗位，强化援助机制。各地充分发挥街道、社区公共就业服务机构的作用，在前一阶段开发“三保”等公益性岗位的基础上，进一步开发“三托”(托老、托幼、托病)、“三服”(家政服务、配送服务、保健服务)和“三管”(物业管理、车辆管理、公共管理)等岗位，就近就地安置就业困难人员。宁波市结合充分就业社区创建工作，积极开展“送政策、送服务、送岗位”活动，为解决有劳动能力和就业愿望的就业困难群体家庭的实际问题，鼓励失业人员积极就业，千方百计为他们提供就业岗位，免费开展职业指导和职业介绍。嘉兴市紧紧围绕企业用工和就业困难人员的实际需求，努力做好就业岗位开发工作，重点开发适合大龄就业困难人员的岗位，并通过有效的形式，帮助他们实现再就业。对新开发公益岗位安置的大龄就业困难对象，及时兑现社保补贴。舟山市通过分发调查表、深入企业等形式了解散、用人单位的用工需求，着重挖掘企业中适合“4050”人员的岗位。据统计，援助月活动期间，全省共帮助24430名就业困难人员实现就业，其中公益性岗位就业9202人，援助零就业家庭184户，帮助其中209人实现就业。

这次“就业援助月”活动，各地根据实际情况，确定工作重点，并针对就业困难人员的不同特点，开展了形式多样的帮扶活动，不仅在全社会营造了关心和支持下岗失业人员再就业的良好氛围，也为建立和完善就业援助长效机制，帮助更多的就业困难人员实现就业、稳定就业奠定了基础。

**就业援助月活动总结报告篇五**

按照人力资源和社会保障部和中国残疾人联合会《关于开展20xx年就业援助月专项活动的通知》(人社部函[20xx]208号)和省人力资源和社会保障厅《转发人力资源和社会保障部中国残疾人联合会关于开展20xx年就业援助月专项活动的通知》(浙人社厅函[20xx]1号)文件要求，在20xx年元旦和春节期间，全市开展以“就业帮扶、真情相助”为活动主题的“20xx年就业援助月专项活动”。本次活动组织到位，形式多样，内容丰富，针对性强，帮扶了一批就业困难人员，达到了预期效果。现将具体工作情况汇报如下：

我市在本次就业援助月专项活动中走访就业困难人员和零就业家庭户数12627户，登记认定的未就业困难人员人数为3999人，其中：残疾就业困难人员人数为2766人。帮助就业困难人员实现就业人数5024人，其中：残疾就业困难人员人数为339人。帮助就业困难人员享受政策人数22256人。认定的零就业家庭户数71户，帮助零就业家庭至少一人实现就业户数71户，帮助零就业家庭实现就业人数128人，动态消除零就业家庭。辖区内招用就业困难人员并享受扶持政策企业总数为 1073家，企业招用登记认定的困难人员人数为4090人。在活动期间，共计发放社会保险补贴2.53亿元，享受人数为7.26万人。

(一)加强组织领导，营造活动良好氛围

为确保我市开展“20xx年就业援助月”专项活动及时和有序地开展，我局在14年12月前即主动与宁波市残疾人联合会沟通与协商开展20xx年就业援助月专项活动，并及时根据上级文件精神下发《关于开展20xx年就业援助月专项活动的通知》文件，要求各地按照部、省人社厅文件规定，有组织、有计划地对开展20xx年“就业援助月”专项活动。全市各级人社部门按照上述文件精神，高度重视20xx年就业援助月专项活动，将其作为20xx年贯彻党的十八届三中、四中全会精神重要内容，努力扩大就业，保障和改善民生，稳定就业和促进就业，结合我市促进就业政策宣传落实和深化充分就业县(市)区创建工作，加强组织和领导，认真组织实施。全市各地立即行动起来，有的与当地残联共同签发开展专项活动文件，如慈溪市、象山县等下发《关于开展20xx年就业援助月专项活动的通知》(慈人社发〔20xx〕7号)(象人社[20xx]1号)文件;有的成立了活动工作小组，由相关职能部门组织实施。各地围绕活动主题内容，制定有针对性的工作计划，对这次援助月活动的工作目标、时间步骤、服务对象、内容形式、政策措施提出了明确要求。并注重整体联动，充分发挥各部门的优势和积极性，以街道(乡镇)层面负责人和劳动保障救助站为抓手，通过电视、电台、报纸等舆论宣传就业政策，以召开座谈会、上街政策咨询、悬挂横幅标语、散发宣传资料等各种形式，营造全社会关心就业，帮扶就业困难人员的良好氛围。

(二)结合深化创建充分就业工作，开展就业援助活动

各地人力资源和社会保障部门结合深化创建充分就业县(市)区活动，开展各项就业援助活动。积极发挥公共职业介绍机构和社区(村)劳动保障协理员队伍的作用,深入社区、农村进行走访援助对象家庭。通过家访、了解援助对象的困难和需求，失业人员技能特长等等情况，详细地掌握本地区就业困难人员未能就业的个性化信息，对他们开展有针以性就业、创业帮扶活动。认真做实个人信息台帐，制定就业援助服务书，开展和确定一对一帮扶跟踪服务。在此基础上，各地还积极开展“三送”活动，即“送政策、送服务、送岗位”就业服务工作，将党和政府对就业困难群体的帮扶直接送到群众手中。一是送政策。基层劳动保障管理服务机构工作人员将促进就业政策编制成政策手册等宣传资料，向群众发放和讲解就业援助政策。二是送服务。全市各地积极开展不同形式的就业服务活动，为每一名有实际需求的失业人员提供有针对性的就业服务，部分区还对就业困难人员进行了慰问活动。三是送岗位。为解决有劳动能力就业愿望的就业困难群体家庭的实际困难，各级基层服务部门鼓励就业困难人员积极就业，千方百计为他们提供就业岗位和信息，免费开展职业指导和职业介绍。

(三)创新多种就业援助途经、强化帮扶措施

在就业援助月活动中，我市各地结合实际，强化服务，推出了一系列的援助创新手段和措施。一是强化培训。街道、镇(乡)加强对就业困难人员的技能培训意向联系和掌握，动员和组织有培训意愿的失业人员参加职业技能培训，如江北区开展就业援助月培训，为援助对象提供职业指导、职业培训，已有百余名失业人员登记报名参加培训，为就业困难人员开办“短、平、快”的就业培训班;二是开展送温暖活动。在活动期间，各地结合实际和活动安排，开展重点帮扶行动。深入社区、农村，为就业援助对象拟制就业援助计划或方案，向援助对象发放就业政策或服务联系卡;配合民政、经贸部门和工会组织，深入失业人员和就业困难弱势群体家庭进行走访慰问，开展送温暖活动，送就业优惠政策和慰问金，鼓励他们通过就业逐步度过难关。三是开发就业岗位。充分运用现代信息技术、就业服务网络和职业介绍系统，为援助对象和用工单位牵线搭桥。加强与企业的沟通联系，收集各类空缺岗位信息并发布用工信息;鼓励各社区、村与辖区内规模企业结对，有计划地进行走访，挖掘空缺岗位信息，并上门向企业宣传各项就业政策。以街道、社区为主，积极开发“三托”(托老、托幼、托病)、“三服”(家政服务、配送服务、保健服务)和“三管”(物业管理、车辆管理、公共管理)岗位及公益性岗位，免费开展职业指导和职业介绍，鼓励失业人员积极就业。四是组织不同类型的招聘会。据统计，全市各级人力资源市场共举办洽谈会85场，交流单位2771家，提供用人岗位40658个，进场交流20866人，初招人数4770人。

(四)加大就业创业扶持政策实施，提升援助工作实效

按照专项活动主题内容要求，各地在历年就业援助月活动成功经验基础上，将落实好各项就业创业扶持政策，作为主要内容之一来抓。结合我市每年底和年初各项就业扶持政策半年集中受理发放契机，集中力量对符合政策条件的各类就业困难人员实施各项就业扶持政策，使每一个失业人员特别是就业困难人员能得到促进就业政策的扶持和帮助。一是落实单位招用就业困难人员/被征地人员等社会保险补贴政策。认真做好单位社保补贴资金发放以及对未及时申报单位和个人给予补报，使符合政策的单位和个人在活动期间能及时得到政策帮扶。二是落实灵活就业社保补贴和再就业援助补贴政策。这些补贴直接关系到就业困难人员切身利益，是我市就业扶持政策中享受人数最多的政策。活动期间，我市各级人力社保机构认真组织实施受理，做好各项受理发放的实施工作，充分发挥基层就业服务服务组织作用，各地工作人员利用及广告、广播、发放宣传资料各种宣传媒体等，千方百计地将这些援助政策送到每个需要帮扶的就业困难人员手中并服务到位，使每一个就业困难人员不仅了解政策内容，而且使符合条件的各类就业人员享受到相关政策。

通过这次就业援助月专项活动，取得了一定的成效。一是宣传和落实了我市促进就业创业政策，及时帮助了就业困难人员就业。二是进一步深化了我市创建充分就业社区、街道(乡镇)县(市)区活动成果;三是就业援助月专项活动，充分体现了党和政府对就业困难人员的关怀，得到了广大就业困难人员的欢迎和全社会的普遍赞誉;四是为建立就业援助长效机制和推进就业援助工作的制度化、经常化奠定了良好的基础。

**就业援助月活动总结报告篇六**

按照人社部《关于开展20xx年就业援助月活动的通知》(人社部函[20xx]339号)要求，天津市于20xx年1月17日至2月17日在全市范围内组织开展面向十类困难群体，以“送政策、送岗位、送服务、送温暖”为主题的就业援助月活动。

一、高度重视，精心组织

天津市委市政府对困难群体就业援助工作高度重视，将此次就业援助月活动其摆在重要议事日程，明确提出要将此次活动作为为人民群众办实事、做好事、解难事的大事来抓。为保证活动积极有效的开展，天津市成立了就业援助领导小组，召开了全市人力社保部门专题会，制定了《天津市20xx年就业援助月活动方案》，下发了《关于开展20xx年就业服务月活动的通知》(津人社办发[20xx]4号)，明确了就业援助工作的主题、对象、内容、方法和具体措施。层层细化工作责任，分解落实任务，形成了主要领导亲自抓，分管领导全力抓，部门之间相互协调，统一行动，一级抓一级，层层抓落实的工作格局，有力地保证了此项活动的顺利开展。

二、加强宣传，营造氛围

就业援助是一项长期性工作，需要全社会的理解和支持。天津市各区县人力社保部门将就业援助政策编印成册，免费向就业困难人员发放。充分利用广播、电视、报刊、杂志、网络等各种新闻媒介，广泛宣传对就业援助月的活动内容、政策措施、帮扶形式，努力营造援助就业困难群体的良好社会氛围。充分利用各种新闻媒介，广泛宣传就业援助月活动和促进就业优惠政策，营造出全社会都来共同关心和支持援助困难群体就业的舆论氛围。

三、多措并举，实施援助

为确保活动科学有序、不断深化，天津市将援助月活动分为三个阶段：第一阶段为广泛宣传，摸清底数。天津市各区县人力社保部门将就业援助政策编印成册，免费向就业困难人员发放。充分利用广播、电视、报刊、杂志、网络等各种新闻媒介，广泛宣传对就业援助月的活动内容、政策措施、帮扶形式，努力营造援助就业困难群体的良好社会氛围。在此基础上，全市各级人力社保部门及街道(乡镇)社区劳动保障工作站本着“以人为本”的服务理念，对零就业家庭成员和其他就业困难人员开展普遍性的入户家访活动，摸清底数并实名制登记造册，确定被援助人员名单，做到家庭情况清、就业要求清、培训愿望清、身体状况清。第二阶为段精心组织，开展四送。组织街道保障协管员逐人逐户进行调查，及时发现、掌握困难家庭和帮扶对象，做到发现一户，认定一户，帮扶一人，稳定一家。坚持在公共职业介绍机构设立劳动政策咨询、求职登记、职业指导、技能培训等“一条龙”免费服务窗口，构建就业援助平台，为就业困难群体就业提供绿色帮扶通道。开展四送”活动，即：“送政策、送岗位、送温暖、送温暖”的“。只要不挑不拣，帮助就业困难人员在登记认定后一个月内实现比较稳定就业。第三阶段为跟踪回访，总结经验。坚持入户随访，做好跟踪调查。劳动保障协管员坚持对帮扶对象入户随访、跟踪服务，针对每个人的不同情况提供个性化就业服务。确保就业岗位到人、补贴资金到手、就业服务到家，促进其实现稳定就业。对已经就业的，特别是在公益性岗位就业的困难人员，跟踪了解其就业状况，帮助落实扶持政策。充分体现主动服务、个性服务、贴心服务、诚信服务和高效服务。援助月活动结束后，各区县及时总结成功经验、好的做法及典型事件并在全市推广。

活动月期间，共走访就业困难人员和零就业家庭5832户;组织专场招聘会82场次;帮助就业困难人员实现就业3648人;帮助就业困难人员享受政策3236人;帮助零就业家庭实现就业1866人;发放政策宣传材料63201份。

**就业援助月活动总结报告篇七**

根据xx省人力资源和社会保障厅《关于做好我省的就业援助月活动的`通知》安排，我市在全市范围内开展了就业援助月活动，本次活动确定以帮助各类就业困难人员和残疾登记失业人员就业为重点，由市劳动和社会保障局与市残联共同组织推进，取得了较好的效果，现将活动情况总结如下：

我市就业援助月活动继续依托就业服务专项活动领导小组及其办公室，市残联与市劳动和社会保障局协调配合，认真安排部署，切实加强领导，全面推进我市就业援助月活动，有力保证活动的有序开展。

本次活动以“就业援助进家入户，帮您解决就业困难”为主题，确定以帮助各类就业困难人员和残疾登记失业人员就业为重点。

1、宣传到位。通过市、县（区）各电视台、报社媒体以及村社联络员的广泛宣传，使社会各界、各用人单位和残疾朋友通过电视新闻、网络等媒体了就业援助政策，实验专业人员及旅游服务、保姆、月嫂等特殊服务人员招不到合适的人员。

2、我市就业困难群体大都是边远山区文化素质较低且缺乏技能的残疾人，培训难度和推荐就业的难度较大。

3、公共就业服务活动经费尚未列入财政经费预算，经费投入不足，一定程度上影响就业服务活动的开展。

**就业援助月活动总结报告篇八**

为贯彻落实省、市、区关于开展就业援助月活动的通知精神，切实帮助下岗失业人员和失地无业农民解决实际困难，推进就业援助制度化，结合实际，我乡在春节前开展了一次以“实现就业，稳定就业，我们共同努力”为主题，以“宣传就业再就业政策，落实社保和岗位补贴，提供有针对性的援助服务”为工作目标，以“送政策、送服务、送岗位、送补贴”为主要内容的“就业援助月活动”，现将活动开展情况总结如下：

一、xx月xx日至xx月xx日，主要开展了调查摸底、岗位开发和其他准备工作。依托社区，对援助对象开展了一次摸底调查，掌握了他们的基本情况，积极收集岗位信息，并与有关部门协调配合，为开展好这次援助活动作好准备。

二、xx月xx日至xx月xx日，针对需要援助对象的具体情况，制定了服务方案，确定了服务内容，并利用场镇赶集日开展了一次深入广泛的宣传活动，发放政策宣传资料，开展职业指导活动。

三、xx月xx日至xx月xx日，主要是开展“四送”上门服务活动，由乡劳动保障所会同有关部门，并依托社区，深入走访服务对象家庭，开展了一次送政策、送服务、送岗位、送补贴的上门服务活动。此次活动共走访援助对象4人，发放宣传手册100份，针对援助对象制定服务计划3人，提供职业指导15人次，组织技能培训和创业培训报名20人次，免费提供职介10人次，帮助援助对象实现再就业2人。

xx劳动保障所

xx月xx日

**就业援助月活动总结报告篇九**

为贯彻落实省、市、区关于开展就业援助月活动的通知精神，切实帮助下岗失业人员和失地无业农民解决实际困难，推进就业援助制度化，结合实际，我乡在春节前开展了一次以“实现就业，稳定就业，我们共同努力”为主题，以“宣传就业再就业政策，落实社保和岗位补贴，提供有针对性的援助服务”为工作目标，以“送政策、送服务、送岗位、送补贴”为主要内容的“就业援助月活动”，现将活动开展情况总结如下：

一、1月10日至1月20日，主要开展了调查摸底、岗位开发和其他准备工作。依托社区，对援助对象开展了一次摸底调查，掌握了他们的基本情况，积极收集岗位信息，并与有关部门协调配合，为开展好这次援助活动作好准备。

二、1月20日至1月25日，针对需要援助对象的.具体情况，制定了服务方案，确定了服务内容，并利用场镇赶集日开展了一次深入广泛的宣传活动，发放政策宣传资料，开展职业指导活动。

三、1月25日至2月8日，主要是开展“四送”上门服务活动，由乡劳动保障所会同有关部门，并依托社区，深入走访服务对象家庭，开展了一次送政策、送服务、送岗位、送补贴的上门服务活动。此次活动共走访援助对象4人，发放宣传手册100份,针对援助对象制定服务计划3人,提供职业指导15人次，组织技能培训和创业培训报名20人次,免费提供职介10人次,帮助援助对象实现再就业2人。

宋家乡劳动保障所

20xx年2月8日

**就业援助月活动总结报告篇十**

岁末年初之际，为深入贯彻党的十七届五中全会和市委八届七次全会精神，进一步做好我市就业困难群体就业援助工作，取得今年就业工作的开门红，根据《省人力资源和社会保障厅、省残疾人联合会关于开展20x年就业援助月活动的通知》（冀人社［20x］112号）文件要求，我区决定于20xx年1月5日起在全区开展此项活动。我办事处在领导的指挥部署下，紧紧围绕“送政策、送岗位、送服务、送温暖”的主题，通过精心组织策划，确定援助重点，以积极落实各项就业扶持政策为抓手，开展了形式多样、内容丰富的就业援助月活动。现将有关情况汇报如下：

“再就业援助活动”是为人民群众办实事的民心工程，办事处高度重视，组织保障站工作人员认真学习了高新区劳动和社会保障局下发的《关于开展20x年就业援助月活动的通知》，在思想上形成合力，确保就业援助活动顺利开展。

为了确保援助月活动取得实效，我们充分依托各村劳动保障工作平台，深入各就业困难人员家庭，广泛宣传介绍就业困难人员登记认定条件以及援助活动具体内容、国家和地方就业扶持政策等信息。共组织了12次专场招聘会，摸清辖区内尚未就业困难人员207人，其中家庭贫困的未就业高校毕业生22人；帮助就业困难人员实现就业186人，帮助就业困难人员享受政策207人，为全面实施各项就业援助工作打下了良好基础。

（一）送政策。对认定的帮扶援助对象，尤其是家庭贫困的为就业高校毕业生和长期失业人员进行家访，提供适合于他们的有针对性的职业指导，让其了解本次就业援助月专项活动的开展时间，讲清讲明讲透政策内容，详细告知政策享受具体操作流程，帮助他们尽快实现就业，享受国家相关的扶持政策。

（二）送岗位。按照区统一部署，组织了有针对性的各类就业困难人员专场招聘会，为他们提供即时的就业岗位、再就业政策咨询和职业指导，为用工单位提供用工推荐和岗位适配服务。

（三）送服务。通过援助月活动，逐一落实每一户、每一位应该享受扶持政策的困难人员能够享受到社会保险补贴，对已灵活就业的“4050”人员，帮助其参加社会保险，并落实社会保险补贴。

（四）送温暖。通过帮扶联系卡、一对一贴身服务、与援助对象签订服务协议等形式的精细化服务，为困难群众送岗位、送温暖、送信心。把就业援助活动的内容和服务直接送到就业困难人员家中。通过走访慰问、登门服务、重点帮扶、援助联盟等多种形式，开展了对就业特困人员送温暖走访慰问。

在建立帮扶责任制度方面，一是依托各村劳动保障工作服务平台，开展服务进门、一对一帮扶、送岗位上门、送政策上门等多种形式的援助行动，将每一位援助对象的帮扶工作落实到基层；二是指定熟悉政策业务、责任心强、善于与人沟通的工作人员负责接受就业援助咨询工作。在建立援助长效机制方面，加大各项就业扶持政策的落实和检查力度，确保国家、省、市、区各项就业扶持政策落实到位。设立专门政策咨询窗口，为失业人员长年提供政策咨询服务，同时通过动员全社会的力量，统筹兼顾，多管齐下，为就业困难对象提供全方位的就业援助。

**就业援助月活动总结报告篇十一**

按照人社部《关于开展20xx年就业援助月活动的通知》要求，天津市于20xx年1月17日至2月17日在全市范围内组织开展面向十类困难群体，以“送政策、送岗位、送服务、送温暖”为主题的就业援助月活动。

天津市委市政府对困难群体就业援助工作高度重视，将此次就业援助月活动其摆在重要议事日程，明确提出要将此次活动作为为人民群众办实事、做好事、解难事的大事来抓。为保证活动积极有效的开展，天津市成立了就业援助领导小组，召开了全市人力社保部门专题会，制定了《天津市20xx年就业援助月活动方案》，下发了《关于开展20xx年就业服务月活动的通知》（津人社办发[20xx]4号），明确了就业援助工作的主题、对象、内容、方法和具体措施。层层细化工作责任，分解落实任务，形成了主要领导亲自抓，分管领导全力抓，部门之间相互协调，统一行动，一级抓一级，层层抓落实的工作格局，有力地保证了此项活动的顺利开展。

就业援助是一项长期性工作，需要全社会的理解和支持。天津市各区县人力社保部门将就业援助政策编印成册，免费向就业困难人员发放。充分利用广播、电视、报刊、杂志、网络等各种新闻媒介，广泛宣传对就业援助月的活动内容、政策措施、帮扶形式，努力营造援助就业困难群体的良好社会氛围。充分利用各种新闻媒介，广泛宣传就业援助月活动和促进就业优惠政策，营造出全社会都来共同关心和支持援助困难群体就业的舆论氛围。

为确保活动科学有序、不断深化，天津市将援助月活动分为三个阶段：

第一阶段为广泛宣传，摸清底数。天津市各区县人力社保部门将就业援助政策编印成册，免费向就业困难人员发放。充分利用广播、电视、报刊、杂志、网络等各种新闻媒介，广泛宣传对就业援助月的活动内容、政策措施、帮扶形式，努力营造援助就业困难群体的良好社会氛围。在此基础上，全市各级人力社保部门及街道（乡镇）社区劳动保障工作站本着“以人为本”的服务理念，对零就业家庭成员和其他就业困难人员开展普遍性的入户家访活动，摸清底数并实名制登记造册，确定被援助人员名单，做到家庭情况清、就业要求清、培训愿望清、身体状况清。

第二阶为段精心组织，开展四送。组织街道保障协管员逐人逐户进行调查，及时发现、掌握困难家庭和帮扶对象，做到发现一户，认定一户，帮扶一人，稳定一家。坚持在公共职业介绍机构设立劳动政策咨询、求职登记、职业指导、技能培训等“一条龙”免费服务窗口，构建就业援助平台，为就业困难群体就业提供绿色帮扶通道。开展四送”活动，即：“送政策、送岗位、送温暖、送温暖”的“。只要不挑不拣，帮助就业困难人员在登记认定后一个月内实现比较稳定就业。

第三阶段为跟踪回访，总结经验。坚持入户随访，做好跟踪调查。劳动保障协管员坚持对帮扶对象入户随访、跟踪服务，针对每个人的不同情况提供个性化就业服务。确保就业岗位到人、补贴资金到手、就业服务到家，促进其实现稳定就业。对已经就业的，特别是在公益性岗位就业的困难人员，跟踪了解其就业状况，帮助落实扶持政策。充分体现主动服务、个性服务、贴心服务、诚信服务和高效服务。援助月活动结束后，各区县及时总结成功经验、好的做法及典型事件并在全市推广。

活动月期间，共走访就业困难人员和零就业家庭5832户；组织专场招聘会82场次；帮助就业困难人员实现就业3648人；帮助就业困难人员享受政策3236人；帮助零就业家庭实现就业1866人；发放政策宣传材料63201份。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn