# 2025年幼儿园副园长工作计划秋季(精选13篇)

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2025-05-29

*计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢!幼儿园副园长工作计划秋季篇一...*

计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢!

**幼儿园副园长工作计划秋季篇一**

全园工作将以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指针，全面贯彻落实党和国家的教育方针及有关教育的法律法规，坚持“以德治校、以法治教”。以幼教“两个法规”和《幼儿园教育指导纲要》为依据，以《省各级实验园评定标准》、《省幼儿园教育指南》为准绳，实行科学管理，加强教科研力度，更新保教理念，加快教育现代化、信息化进程，全面推进素质教育，不断提高保教质量，形成良好园风，把学园办成有特色的学园。

1 提高教职工思想政治素质和职业道德水平，是搞好各项工作的关键。本学年将定期组织教职工学习政治活动，主要学习领会邓小平理论、江总书记重要讲话、“三个代表”重要思想、“十六大”精神，学习政治时事文件、《教育法》、《教师法》、《教师职业道德准则》等。让教职工进一步了解党和国家、社会、人民对教育工作者的要求，提高思想政治素质。

2、进行以世界观、人生观、价值观为中心和理想信念教育，教书育人、为人师表的人格教育，爱岗敬业、无私奉献的情感教育，朴素勤勉、诲人不倦的职业文明教育。通过评选＂我最喜爱的老师＂活动，激励教师自觉塑造良好的教师形象，形成良好的园风。

1、保育工作

（1） 加强对保育工作的检查、督促，加强跟班指导，定期召开保育员工作例会，学习保育业务知识、卫生保健常识，反馈工作情况，指出存在问题，总结经验，提出更高要求，不断提高保育员的业务素质。

（2） 努力做好保中有教、教中有保、保教结合，加强对幼儿生活各环节的管理，培养幼儿良好的生活、卫生、学习习惯。

2、教育教学

（1） 进一步学习领会《规程》精神，学习领会《幼儿园教育指导纲要》、《省幼儿园教育指南》，学习幼教新信息，不断更新教育教学观念。教师应学会关爱、学会理解、学会宽容、学会创新，积极探索适合本园的教育教学新方法，促进保教质量不断提高。

（2） 保教人员应针对幼儿年龄特点、班级实际情况制定确实可行的一日活动常规，不断提高观察、分析、反思幼儿一日活动的能力。通过良好的教育手段培养幼儿良好的生活、卫生、学习习惯，促幼儿情感、态度、能力、知识、技能等方面的发展。

（3）通过听课了解保教人员执教情况及幼儿活动情况，确保幼儿园一日活动有条不紊。

（4） 通过形式多样的活动，促进幼儿全面素质的发展：

a、创设师、幼人人讲普通话的环境，在一日活动中加强对幼儿语言表达能力的培养及良好倾听习惯的培养。

b、鼓励幼儿在美术活动中大胆地表现自己的情感和体验，提高美术表现能力。

c 、培养幼儿在音乐活动中进行富有个性的表现。

d、培养幼儿对周围的事物现象感兴趣、有好奇心和求知欲，能运用各种感官，动手动脑，探究问题，能用适当的方式表达、交流探索的过程和结果。

e、创设利于幼儿感受事物的数量关系的生活、学习环境，使幼儿体验数学的重要和有趣。

f 、加强对区域活动的组织指导。

g、加强环境创设的有机指导，培养幼儿认真观察周围环境的能力。

h、各班每月组织一次散游参观活动，各段组织春游、秋游活动。

（1）每天与保卫室一起，排查安全隐患并及时解决。

（2）要求教师要有高度的责任心，随时注意幼儿情况，发现异常及时解决。

（3）每月开展安全教育课，教育幼儿安全常识。

（4）做好家长工作，让家长配合幼儿园搞好安全工作。

（1）、每月用书面的形式向家长反馈一次幼儿的发展情况和幼儿教育情况。鼓励家长可以把孩子在家的情况反馈给教师，从而使教育更有针对性。

（2）、每两个月召开一次家长会，活动有计划、有目标、有讲稿，有针对性制定指导家长的内容（家长会资料要求：有讲稿、有过程、有总结、有反思。）

（3）、遇到家长投诉问题及时向上级汇报，并妥善解决。

**幼儿园副园长工作计划秋季篇二**

有讲稿、有过程、有总结、有反思.）

3、遇到家长投诉问题及时向园部汇报，并妥善解决.坚信幼儿可以做到，坚信教师可以做到，想信自己可以做到，并将此化成一种强烈的信仰！学会坚持、学会反思、学会感恩！幼儿园园长工作计划范文幼儿园园长工作计划（3）

| 返回目录 新的学期已进入正轨，通过领导传达本学期的工作重点以及具体安排，使我有了明确的工作目标，以至更清晰地朝着计划去实施.并以饱满的精神状态投入到每日工作中，一如既往的勤勤恳恳，不计回报的体现自身的有利价值，服务于每位幼儿、每位家长.并将在工作中超越自我，为了保质保量的做好各项教育教学工作，促进幼儿身心各方面的健康发展，根据幼儿园工作计划，结合本班的实际情况，这学期，我将从以下几个方面开展工作 一、良好环境的创设 1、卫生环境 四位老师共同维护班级卫生，给幼儿创造一个良好的生活和学习环境.创设安全舒适的幼儿活动环境.随时随地检查教室内外的活动场地的安全状况，发现问题，妥善处理，将不安全因素降低到最低限度.2、教学环境 因本班是英语特色班，为了幼儿能在轻松、愉悦的环境氛围下学好英语，没有压力地“玩”着学，激发他们学英语的积极性，其潜力很快就会表现出来.幼儿的注意力不易集中，容易分散，因此我们将运用多种方法吸引孩子的注意力，贯彻游戏、歌曲、故事等形式，让幼儿融入其中，进而启发他们的学习兴趣.二、教育观念的创新 新时代的教师更要学会创新，教师只有不断地改进自己的工作，不断地尝试新的教学方式和教学风格，能够试图从不同的角度去发现问题，解决问题.不断爱护和培养学生的好奇心、求知欲，保护学生的探索精神、创新思维，为孩子们提供更广阔的自主探究空间.1、品德教育方面 配合教养员继续加强幼儿的常规培养.通过晨间谈话、离班前谈话等，向幼儿讲清常规、要求，并采用多种形式对幼儿进行训练，严格检查常规执行情况，逐步培养幼儿能遵守各项规则.加强对游戏的指导，在游戏中培养幼儿之间的友爱精神.2、智育方面 多开展智力游戏，发展幼儿的观察力和思维能力.鼓励幼儿多观察季节变化及周围人、事、物等.通过观察，使幼儿加深对日常事物的认识.积极开展分享阅读课题研究活动，以促进幼儿全面的发展.为幼小衔接做好过渡，继续抓好幼儿识、教学，促进孩子身心和谐发展，为幼儿进入小学打好基础.三、努力提高自己的专业素质修养 1、认真对待工作中的每一件事，尽自己最大的能力完成到最好，这才是教师责任心的体现.尊重孩子、走进孩子，在活动中学习观察幼儿的一言一行，及对事物的反应、行为态度、学习状况，并进行一些记录，提高自身的观察、记录技能.2、主动关心国内外学前教育信息和专业理论.通过多种途径：幼教刊物、多媒体技术、观摩、听讲座等，吸取教育学科的新知识、新技能.3、学习在工作中发现问题、反思自己的教学，及时记录教育教学中的困难及相关资料的收集和反思.认真做好日志和摘抄笔记，积累自己一些学习或工作上的经验.四、积极做好家长工作 家长是我们教育事业的合作人，是教育责任的分担者，是一份宝贵的教育资源.我们用细致入微的工作态度赢得了家长们的信任和支持.我们还将一如既往地做好如下工作 1、热情接待家长，不定期地与家长联系，共同协商育儿经验.，同时认真收集家长反馈意见，虚心采纳合理建议.2、积极邀请家长参与教学活动及各类大型活动.3、如遇特殊情况及时向家长汇报或保持电话联系，如有生病未返园的幼儿，坚持电话追踪问候.4、邀请家长积极参与到教学活动中去，与教师共同商讨、策划教育计划.5、结合各种方式向家长了解幼儿在家的情况，同时向家长反馈幼儿在园的生活学习情况，促进幼儿之间及家园之间的交往与交流.幼儿园的工作虽然很琐碎，但我们坚信，只要我们努力，我们一定可以出色地完成任务，并用我们浓浓的爱心、耐心和责任心，换取每个家长的放心.幼儿园园长个人年度工作计划\_\_(一)一、以教师成长为本，继续做好师徒结对工作，融合新老师和骨干教师的专业力量，打造有执行力，共同成长的教师队伍.1、新入职教师：

新学期新聘教师4名，全部是有7年以上经验的教师，有两位来自省一级幼儿园，两位有艺术专长.我们需要在8月份让他们尽快熟悉我园的管理流程，课程设置特点，熟悉同事、幼儿和家长情况，在开学后能够顺利开展工作.在8月份完成所有入职培训，开通各类渠道让他们尽快融入我们幼儿园.各位管理人员和配班老师要做好接待、合同签订、培训、工作交接、交流沟通工作，给新教师创建一个宽松、友好、温馨的工作环境.在工作岗位安排上，根据新聘教师的能力、个性特点、专长配置相关岗位，提供施展才华的舞台.2、现在职教师：结合园部学年考核和个人的自评，对教师专业水平和班级管理情况进行评估、评比，对优秀教师进行岗位工资调整，提高优秀教师的待遇.管理人员要对骨干教师的短板部分进行评析，制定培训学习计划;对优势部分也要进行总结汇总，形成经验学习材料，大家取长补短.3、管理人员：做好总结，分析内外部形势和我园的人员年龄和专业结构以及人员流动性预测，制定保教、后勤工作的详细工作计划.要可执行性、实效性、有重点的进行工作部署.要绝对避免老师在穷于应付，以实实在在能帮助、指导老师成长为基点，特别是教研活动，要克服针对性不强的毛病，减少量次，提高水准.二、以精心、精细为抓手，让幼儿获得高品质的保教服务.1、新入学幼儿：做好8月份的亲子班工作，采取分批分时段的方式，加强与幼儿和家长的接触和沟通，消除幼儿分离焦虑，让幼儿尽快适应幼儿园的生活.对新生和插班生要做好幼儿喜好、家庭环境、个性特点的摸查，形成初步档案.有针对性采取措施，做好家园沟通，举办家长讲座和班级家长会，让家长了解班级常规、沟通模式、交流渠道、教师的专业能力和个性特点，建立家园沟通的基础.各班做好家长手机幼儿园开通工作，让更多家长通过智能手机随时随地能了解孩子在园情况.没有智能手机或不会上网的家长，要做好家园联系栏和通知告知工作，分门别类地做好家长的沟通工作.2、老生：各班要做好各自班幼儿个性特点、各项能力的评估.新学期幼儿能力培养的重点计划，特别是幼儿行为习惯方面作为重点，对照上学期各年龄段幼儿的常规以及《3~6岁儿童发展指南》，做好班级幼儿能力培养计划，有针对性措施.并要与家长做好沟通，要让家长充分配合幼儿园做好孩子习惯养成培养.在课程安排上严格按照幼儿园制定的教学计划和班级计划执行，做好过程的记录.各班开通手机幼儿园，增强与家长的沟通渠道，打造沟通及时的校园平台.三、加强教研的针对性和实效性.这学期重点抓新入职教师和入职2年内的教师.四、做好环境创设，打造高雅的育人环境.1、暑假对操场进行了全面的改造，寒假将对教学楼外墙和活动室和睡室进行全面改造，创建一个焕然一新的幼儿园.2、区域环境建设：各班要创建自己的特色，以幼儿参与为主，培养幼儿能力为主，展示幼儿才艺为主.3、人文环境：重高品质沟通，以互相学习和分享的心态交往，以欣赏的眼光看自己的同事，促大家共同进步和成长.公平的、用心地对待每个孩子.对家长友好、有自己的原则，以孩子的长远发展为基础，共同培育幼儿.五、继续做好后勤服务：

控制好传染病、做好幼儿饮食管理.服务好老师、孩子和家长.根据新生和老生情况有针对性做好家长讲座和家园互动工作.组织好年末亲子运动会，在原来的基础上做些创新.六、做好省级园所评估准备，在资料档案管理上规范化.注重工作过程资料的整理、活动成效的总结以及幼儿园发展态势的分析.以打造省级幼儿园为标准，\_\_区最优质幼儿园为目标，建立区域高知名度，为更多的家庭提供优质的学前教育学位.幼儿园园长个人年度工作计划\_\_(二)一、指导思想 认真学习深入贯彻新的《幼儿园纲要》和《幼儿园工作规程》,把争创省级示范幼儿园作为本学期的工作重点,加强理论学习,树立新的教育理念,提高教师素质,对幼儿园进行科学的管理,使幼儿园各项工作走上制度化、规范化,实行四定工作法,加大幼教改革力度,努力提高教育教学质量.使我园各项工作不断上新水平,求再发展,创实成果.二、主要工作及措施(一)德育工作 1、飞速发展的幼教形势使我们清醒地认识到,在改革大潮的冲击下,幼儿园产生了严重的危机感和紧迫感,要想在激烈的竞争中处于不败之地,必须更新教师观念,本着“一切为了孩子,为了孩子的一切,为了一切孩子”的宗旨,加强师德队伍建设,开展爱岗敬业教育,提高服务意识,时时刻刻以身作则,为人师表,教书育人,按照“\_\_”的思想要求,加强理论学习,健全学习制度,实行“三统一”即统一时间、统一内容、统一检查.2、加强养成性的基础文明纪律教育,形成良好的行为习惯.在开学的第一周,我们把常规教育和培养幼儿良好的行为习惯作为本周工作的重点,根据幼儿的年龄特点组织各班开展“我爱幼儿园”和安全常规教育,起到了较好的教育效果.3、努力挖掘各领域的德育因素,寓教育于各领域教学之中,潜移默化地开展德育工作.4、以重大节日和集体活动为契机,开展相关的活动,以加强对幼儿的思想教育.(二)教学工作 本学期以“争创省级示范幼儿园”活动为核心,全面贯彻新纲要精神,建设一支业务素质精良、具有崇高敬业精神和奉献精神的教师队伍,实施素质教育,切实抓好教学工作,提高幼儿教师的整体业务素质和教学水平.1、加强理论学习,提高业务素质.为适应教育新形势的需要,要求全体教师要进一步转变观念,加强理论学习,进一步提高自身的业务素质,以教学大纲、心理学、教育学、各种幼教刊物等幼儿教育方面的书籍为学习内容,采取集中与分散相结合的学习方式,规定学习时间,认真做好学习笔记,写好

心得体会

并纳入量化.2、进一步开展“说课--讲课--评课”三位一体的教学研究活动.先说课(说教材、教法、重点、难点、学法、程序、板书),后讲课、再评课,使教师取长补短,彼此借鉴,相互学习,共同提高.同时,通过此项活动善于发现人才,培养骨干教师、学科带头人,发挥他们的示范作用,实现“典型引路、以点带面、整体推进”,抓好“名师工程”建设,切实提高我园幼儿教师的课堂教学水平.3、采取走出去、请进、,园内业务练兵等方式尽快提高我园教师的业务水平.组织教师到省十佳幼儿园参观学习,业务骨干赴外地进修学习,取人之长、补己之短.通过各种方式促进我园教师整体业务水平的提高.(三)教育科研工作 目前,幼儿园教育在教学思想、教学方法、教学手段等方面还存在着不少问题,要解决这些问题,必须走科研兴教之路.第一、抓住教学中带有普遍性和关键性的问题,深入研讨,集思广益,并发挥教研组和学科带头人的作用,把改进教法和指导学法结合起来进行研究.第二、瞄准当前教学的热点问题,开展专题研究,改进教学结构,优化教学过程,改革教学方法,克服课堂教学中存在的满堂灌、注入式的现象,贯彻教为主导、学为主体的原则,突出幼儿的主体地位,激发的学习兴趣,培养良好的学习习惯,教给幼儿学习的方法,发挥幼儿的创造性.鼓励形式多元化的、各具特色的教学模式.第三、改革教学手段.发挥现代教学技术和手段的优势,开展电化教学,提高教学效率.第四、鼓励教师搞课题实验研究.以此来推动教改工作,开创教研工作的新局面.(四)加强幼儿园的管理,为争创省级示范幼儿园作准备.面对竞争激烈的幼教形势,幼儿园必须主动出击,把改革引向深入,培育优胜劣 汰机制,启动内部竞争活力,实施目标管理,对全园所有班级实行优化组合,幼儿教师全部竞争上岗,深入探索工作规范化.我们把工作规范化的公式称之为“四定”即“定任务、定时间、定人员、定标准”.一定任务.把全园所有岗位的工作都逐一立项,比如班级从早七点半到晚七点半下班,一天、一周、一月和整学期要完成的工作任务都一一立项.二定人员.在定任务的基础上,确定每项任务完成的具体负责人和任务完成人,使全园各个岗位的工作都做到责任到人,任务到人,一日工作清楚明了.三定时间.我们在确定任务是人员的基础上,明确每项任务完成的具体时间,不拖、不等.四定标准.这是规范化管理的核心.在完成定任务、定人员、定时间的基础上,详细制订完成每项具体任务的要求是质量标准,有要求教师遵循的,也有要求孩子们做到的.实施工作规范化,有利于克服工作上的随意性和盲目性等消极现象,杜绝了推诿扯皮,便于检查评比,从而确保了工作质量和工作效率.在加强内部管理的同时,学校将加大对幼儿园的建设投入,在外部环境、内部设施、教育教学工作等方面缩小与省级示范幼儿园的距离,为争创省级实验、示范幼儿园做好充分的准备,开创我校幼儿园工作的新局面.

幼儿园副园长工作计划

幼儿园园长工作计划范文

幼儿园园长开学工作计划

幼儿园园长个人工作计划

**幼儿园副园长工作计划秋季篇三**

坚持以《幼儿园工作规程》、《幼儿园教育指导纲要》、《3―6岁儿童学习与发展指南》为指导，根据我园新愿景，结合本期一批教师参加置换培训以及不再使用幼儿教材等客观实际情况，本期保教工作将以“安全第一、狠抓常规、研究课题、整合课程、依托主题、园本培训、创新活动、保教配合、师生减负、寻求特色、保证质量”为主题词，以建设富有内涵的示范园和精品园为目标，围绕新学期省地市幼教工作精神和园务工作思路，扎实而创新地开展保教工作，促进教师整体专业水平的提高，优化幼儿一日活动教育，形成本园教育特色。

1、确保幼儿安全第一，增强对幼儿生命安全与心理健康教育的意识，创平安校园；

2、结合秋季季节特征，探索创设具有麻城地方特色的校园文化；

3、结合养成教育，培养幼儿良好的生活、学习、游戏、锻炼常规和习惯；

4、夯实夯实保教常规工作，科学规范组织一日活动，提升保教配合的默契度和保教质量；

5、继续依托“区域活动、艺术课题、德育课题、阅读课题”，逐步形成园本课程；

7、多举措增进家园沟通与协作，构建良好家园共育模式；

9、创新秋季锻炼形式，加强秋季户外运动与锻炼，促进幼儿运动水平与身体素质的提升；

10、优化保教配合模式，增强保教配合科学性，为师生减负；

11、积极参加省、地、市各类竞赛活动，以赛带研，促进教师专业成长。

（一）保育与卫生保健工作

1、加强保育员培训学习与操作技能训练，利用每月例会，开展系列专业培训学习、师带徒学习、经验交流、技能比武等，促进保育员在知识与技能上的专业化成长。

2、加强对日常卫生消毒工作的督查与记载。采取每两周一个督查重点，发现问题、督导整改、促进落实，规范常规工作。

3、增强保教配合的协调性。一方面通过硬件条件的改善，减轻保育员事务性工作，从而将的精力协助配教；另一方面通过规范保育员和教师工作内容，使双方明确职责要求，做到保中有教，教中有保，保教协调配合。

4、做好秋季疾病预防工作。通过知识宣传、加强晨检、卫生消毒、及时隔离等措施有效防控各种传染疾病的侵袭，让幼儿健康快乐过秋天。

5、加强对医务室工作的督查与指导。

（二）常规教育教学工作

1、教师要严格执行一日工作程序，自觉落实周计划安排，日常教学要深入扎实，认真做到每天计划、教案、教具在先，活动落实到位，观察反馈及时，反思小结深入，树立常规教学规范意识。

2、抓好养成教育，对幼儿一日活动中的行为与生活学习进行规范要求，建立良好的班级常规。

3、以《幼儿学习与发展课程》为参照，树立一日活动皆课程的.大课程观，重视一日活动的开展。

4、加强秋冬季体育运动。每天坚持开展形式多样、丰富多彩的户外运动并加强活动中的组织与指导，发展幼儿运动能力。尝试将户外锻炼与秋运会相结合，以全园游戏大串联、设置游戏点的形式开展，幼儿自由选择参与游戏。

5、充分发挥功能室作用。

（三）教科研工作

1、继续深入开展每周两次的常规教研活动。主要以理论学习、选材说课、交流研讨、相互听课的形式开展。

2、调整课程设置，以《幼儿学习与发展课程》、《养成教育课程》、《快乐成长课程》为参照，由年级主任和组长精心制定教学计划，带领本组成员共同探讨落实。

3、调整课时安排：各年龄组每周共15次集体活动，具体安排。

4、改革备课方式。教师实行分层备课，工作10年以下的教师备详案；工作10年以上的经验型教师备简案；组长及骨干教师备反思性教案。

5、深入开展课题实验。艺术课题将要结题，下一段要将实验成果应用于教学。上半年，我们已经对区域活动进行了探索，在区域的建构、规则的建立上有一些成绩，本期重点侧重于探究区域活动的组织策略、方法、幼儿交往能力等。

（四）师训工作

1、对新教师进行岗前培训，并通过跟班指导、督导检查及向身边优秀教师学习的形式帮助新教师尽快适应与胜任本岗工作。

2、鼓励教师多种途径的学习，特别是优质活动观摩后，不仅仅是交流，还要在本班组织此活动，在实践中得到提高。

（五）家长工作

1、成立新一届家长学校委员会、班级家委会，充分发挥其职能作用，搭建家园联动的平台。

2、家园沟通与联系，增强家访、网络沟通、家长会、家园联系栏等的实效。如新生必须实地家访、加强班级网站建设与管理、提高家长会质量等。

3、分层分批开展家长培训，帮助家长提升家教理念，掌握科学育儿方法，一学年对小中大班家长分主题、有针对性地培训一次。

4、充分利用家庭、社区教育资源，开展丰富多彩的家园互动活动。如重阳节敬老爱老活动、运动会上的亲子游戏、社会体验活动等。

（六）德育工作

1、本期将继续开展每周一的升旗仪式、给力宝宝秀活动、明星宝宝的评选活动、生日点播台、文明小天使活动，加强活动组织与落实，提升活动实效。在时间分配、组织人员安排上沿用上期模式，调动组长参与主持的积极性，展现不同风格的组织形式。

2、尝试开展养成教育课程，以系统、规范的课程教育引导幼儿养成良好的行为习惯、形成开朗的个性品质和树立积极乐观的人生态度。每周德育重点和德育展板呈现依托养成教育课程。

3、做实德育课题《将德育渗透在幼儿一日活动各个环节之中》，通过开展主题活动、一日活动中的渗透式教育、成果再现、成果资料收集整理深化课题的开展。

**幼儿园副园长工作计划秋季篇四**

本期将继续贯彻我园“尽职尽责为幼儿发展，全心全意为父母服务”的指导思想，以内涵发展为主线，以构筑优质教育为主旨，进一步提升幼儿园保教质量。《幼儿园教育指导纲要》为核心，以《cqcity幼儿园一日活动保教常规行为细则》为突破口，用科学的发展观统领全园，以创新求发展，树立“四个认识”(服务认识、规范认识、质量认识、发展认识)，以人的发展求得幼儿园的持续发展，实施主动发展战略，努力实现办学水平的新突破，办好人民满意的教育。

二、情况分析

经过全园教师的共同努力，目前在园幼儿人数已达200多名，园所发展事态优良，保持了较好的社会声誉和较高的保教质量。近年来我们一直将教师培训工作作为幼儿园的重要工作，我们实行分层培训，名师引领，教学大比拼等一系列活动指导下教师们迅速成长起来了。但是，同时我们也看到，要创建一所高质量的幼儿园，对教师的要求也较高。在我园县级规划课题《一日常规生活活动细节教育研究》的开展过程中，迫使教师在教育工作中不断学习提高，进一步规范了幼儿园的各项活动。

三、工作目标

师资是幼儿园发展的基础，结合我园实际情况，我们将教师培训作为本学期的重点工作。从教育科研工作入手，强化教师专业培训工作。重视日常教育教学工作的过程管理，做到精细管理，不断提高保教质量;开展丰富多彩的社会活动，让幼儿园教育融入社会，发展幼儿的社会性。同时继续进行幼儿园的硬件建设，完善幼儿园的装饰和设备的添置。

四、具体措施

要想成为一名好教师，首先要成为一名具有优良师德的教师，尤其是幼儿园讲究的是保教并重，这就要求教师富有爱心和耐心，因此师德教育是教师成长的基础。

(1)组织教师学习幼儿园各类法规文件。加强教研组建设，配合学校学习《cqcity小学中学学科教研组工作规程》细化教研组考核、评价办法，充分发挥教研组在教育教学中的主导作用。

(2)加强对20xx年修订的《小学中学教师职业道德规范》的学习，强化“三风”建设，开展“三心五爱”教育，即：爱心、耐心、责任心;爱国、爱岗、爱园、爱生、爱已。

(3)加强学习，配合小学开展好每周一次的教师综合运动会，深入开展创建“平安和谐校园”活动。

**幼儿园副园长工作计划秋季篇五**

忙碌的20xx年已悄然离去，迎来新年的同时非常有必要回望一年来走过的路。以使自己不断总结经验，反思不足，在新的一年里确立更为明确的目标，从而不断进步。

本年度我在熟悉幼儿园各项工作的基础上，认真领会县托幼办工作思路和学校办学精神，逐步落实规范管理，积极促进师幼发展，努力提供优质保教，不断提升幼儿园的办园质量和服务水平，使幼儿园在规范的基础上进一步发展。现将本年度个人作为园长的主要工作总结如下：

作为幼儿园负责人，我一直热爱着自己所从事的幼教事业，深爱着每一位老师和孩子们。并且确立了这样的办园宗旨：尽最大努力对幼儿实施优质的保育和教育，为家长解决后顾之忧，让孩子健康快乐成长，让家长放心安心。为让办园宗旨落到实处，我潜心学习幼儿园管理理论，及时向园所领导汇报幼儿园工作进展，积极征得各级领导对幼儿园工作的指导，虚心寻求帮扶单位的协助，充分调动全体教师工作的主动性，同时有效运用家长资源，使幼儿园在硬件建设和软件提升方面有了一定改观。

本年度，在校领导的大力支持下，幼儿园铺设了儿童乐园草坪，安装了塑钢大门，更换了存在安全隐患的门把手，增设了校园广播网，为幼儿创设了一个安全、卫生、舒适的生活环境。在全体教职工的共同努力下，以优异的成绩取得了《幼儿园卫生保健许可证》，卫生保健工作得到县卫生保健站领导的高度赞赏。利用暑假值班时间，组织全体教师确立各班主题，分别创设了寓教育性和艺术性为一体的“水果宝宝”、“海底世界”、“森林音乐会”和“快乐图图”的班级环境，开设了“家园直通车”“明星宝宝”“家园共育”等与家长互动交流的平台，形成了规范的一日活动常规。看到幼儿园的发展，虽然一路辛苦，却也充实快乐。

本学年建立健全了幼儿园各项规章制度，逐步做到规范管理。在此基础上，大胆开拓，取得一些工作上的进展。

我们始终坚持每周一次的全体例会制度，进行上周工作总结、本周工作布置和强调注意问题三部分内容，落实幼儿园各项工作任务的同时不断鼓励教师的进步，提醒教师的不足，达到边工作边学习边改进的目的。完善了每两周一次的教研活动制度，自己每次坚持参与其中，与教师共同研究解决日常教育及教学中存在的问题。形成每两周上交一次的备课制度，每次详细查看并及时进行书面反馈，规范备课内容，在期末进行评比的基础上不断改进，达到为教学服务的目的。坚持每学期一次的教学评优活动，使教师们相互交流学习的同时进行六科教学的系统学科培训。本年度共召开了四次家长会，传达幼儿园工作思路，汇报幼儿园主要工作。利用“六·一”和“冬季运动会”向家长进行了两次大型的开放互动活动，期末向家长进行学期汇报两次。召开了两届家长委员会的专题会议，积极征求家长对幼儿园工作的建议。建立了“园长信箱”，开通”家园直通车”，学期末请家长参与评价教师和幼儿园管理方面的意见，不断改进提高幼儿园办园质量。此外，建立起规范、到位的卫生消毒制度，坚持每天保持桌面地面卫生，每周进行班级环境小扫除，每月班级环境大扫除，有效预防手足口和流感的传播，卫生防疫工作扎实到位。

在规范管理的基础上，我注重幼儿文化底蕴的积淀，发起实行了幼儿早期阅读习惯的培养，让幼儿接触经典图画书、进行游戏识字，开展每周一首古诗诵读活动。利用户外活动时间，组织幼儿开展丰富多彩的体育游戏，并进行拍球、跳绳的练习和达标活动，提高了幼儿身体协调性，增强了他们的身体素质。开展“故事大王”评选活动，提高幼儿语言表达能力和大胆表现能力。充分利用小学有效资源，结合幼儿园实际特点和幼儿接受水平，扎实有效地开展幼小衔接工作。五月份开始带领两个大班的幼儿参加小学升旗仪式，了解小学升旗仪式的神圣与庄严。通过参观小学校舍、综合活动室让幼儿了解小学教室与幼儿园的不同，激发幼儿生入小学的愿望。通过和小学生一起上课《小蝌蚪找妈妈》，感受小学以学习思维为主的课堂氛围。通过介绍幼小衔接工作的经验和入学后家长配合工作的专题经验，让家长充分了解幼小衔接工作应采取的针对性措施。通过改变作息时间、模拟小学课堂、整理小书包、学记作业等一些列活动让幼儿从生活和学习等方面逐渐适应小学的学习和生活。不过，这仅仅只是我个人作为园长关于幼儿园这一学年主要工作方面的部分总结分享，结合了我园具体实际归纳的，算是比较具有针对性了，因此不代表所有的园所园长们都会适用，毕竟不同园所有不同情况嘛，而我在幼儿园标准也有分享总结一些以前的园长工作的相关文案，有联系了具体实践经验。

高的评比活动，使教师不断提升自己的专业技能，更好地为优质教学服务。幼儿园所组织的庆“六一”家长开放日活动严谨有序、丰富多彩，得到了县领导、托幼办、园领导和家长的一致好评。幼儿冬季运动会得到了全体家长的一致好评，掀起幼儿园冬季运动热潮的同时，在社区中产生良好反映，市教育电视台对此进行了新闻报道。

因工作成效较为突出，本年度我被市教育局评为“×市托幼先进个人”，本人所撰写的多篇幼儿教育文章在当地时报教育周刊上发表，取得较好的社会效应。因幼儿园各项工作到位，在园家长对幼儿园进行了义务的宣传，本学年招生工作出现了爆满，家长早晨3点就来园排队报名，半天时间顺利完成了幼儿园本学年的招生计划。8月份进行了小班幼儿的试入园活动，让幼儿顺利适应幼儿园生活，为新学期的各项工作奠定基础。本年度所开展的所有活动，均有计划有安排有总结，留下过程性资料的同时为幼儿园升级升类奠定基础。

回顾一年的工作，收获是快乐的，也是丰厚的。这其中，有教师队伍的提升，有幼儿的健康成长，有家长对工作的认可，有幼儿园形象的提升，更有自己在这一过程中得到的充分锻炼和提高。我也深刻地体会到，自己和幼儿园所取得的`每一点一滴进步都离不开园所领导和老师们的大力支持、教师队伍的团结奋进、家长的全力配合和孩子所带给我的喜悦和动力。

展望新的一年，我充满了憧憬和希望，因为我看到了努力付出后的收获，感受到领导家长的期望。我一定会继续总结经验，找准前进的目标，不断开拓进取，使幼儿园向更高目标发展迈进。

**幼儿园副园长工作计划秋季篇六**

前一阶段，我园赶时间、抢效率，围绕明确的`目标，创一类优质园、创省示范幼儿园、迎接八方来客来园交流参观，用较少的时间取得了很大的业绩，用不凡的成绩在市幼教界迈出了引人注目的第一步。下一步工作的重心将是夯实内部每一位教师的教育教学水平，培养有影响的各级名教师，提升幼儿园整体教育实力。

深入学习《幼儿园教育指导纲要》，深刻把握《纲要》精髓，遵循幼儿身心发展规律和学习特点，自觉创造与个体生命相和谐、相一致的教育；牢固树立以人为本的管理观念，将最科学的思想理念渗透到幼儿教育日常管理的各个环节，做到四个新：与时俱进，教育观念不断更新；坚持素质教育，开展工作不断创新；深入探索实践，课程改革成果新；促进教师专业成长，师资素质面貌新。

加强园本内涵建设，大力提高教育实力。

重细节、讲实效、看长远

务实与灵活兼俱、求真与创新统一，立足本职岗位锐意进取创新发展。

（一）园务管理：科学管理，提高效益

1、办园思想：依法治园，严格按标准收费；依法治教，注重行风建设。幼儿园一切工作以促进幼儿发展、促进教师成长、推动幼儿园发展为工作的出发点。园部倡导三性（创造性、能动性、开拓性）、三效（效率、效益、效能），考虑到工作成本（时间、精力、财力）与工作成果的关系。

2、管理方式：以人为本，刚柔并重，以开放而弹性的管理、灵活而务实的作风激发教职工工作内驱力。在统揽全局的基础上，领导参与实践教育教学第一线。

3、班子建设：注重学习反思、倡导批评监督，内省与外力共同推动班子队伍的建设。班子人员在思想上强化三个意识：“一体意识”、“开拓意识”、“服务意识”，形成一支“开明、团结、廉洁、高效”的好班子，使幼儿园整体工作快速发展。

4、师资建设：通过不断完善竞争激励机制，促进教师能力、素质、知识结构的提升，更好地促进幼儿园的内涵发展，多途径促进青年教师快速成长。主要方法有：一是充分发挥骨干教师的传、帮、带、模范带头作用；二是搭建舞台，施压锻炼；三是园本培训有的放矢，促进成功；四是加强对话与交流，鼓励优势互补、互相合作、共同提高。另外，本学期要重点增强教师的服务意识，倡导微笑服务，要提升教师与家长沟通交往的技巧。

5、后勤队伍：充分挖掘我园保育队伍懂教育、素质好的独特优势，进一步加强保教合一的意识，增强岗位角色意识，强化责任感和服务意识，以园为家，视幼儿为己出，为教育一线作坚实保证。

6、家长工作：宣传与沟通并举，引导与合作并重。召开不同类型的个性化家长会，争取家长的支持配合，继续做好“彩虹报”、家教讲座、幼儿家庭阅读一、二、三工程等活动，提高家长的满意度、提高社会的信誉度。

7、工会与团妇工作：根据条线的总工作精神与要求贯彻落实，激发教职工的工作乐趣、满足青年人的生活情趣，开展丰富多彩的工会活动与团活动，提高生活质量，使幼儿园成为每个教工的精神家园。同时，要积极发挥团员、党员的先锋模范作用，健全组织生活、民主生活活动，形成一个师德高尚、业务精良的优秀教工集体。

（二）教改科研：立足实际，大力提升

园部工作重点：各层次团队围绕目标加强协作，酝酿较高组织智慧，大力提升个体教育能力，把全体教师的教育教学水平提升到一个新的档次。

操作原则：下保底，上拔尖。

思想上：教研合一，教中有研，研不离教。教师一要咀嚼消化有关理论，二要厚实实践基矗教师要根据新的基础教育理念来审视和反思自己的工作，自觉地规范自己的教育行为，理性地构建自己的教育观念。

实践中：在“存精、吸纳、创新”的总原则下，教师要提高教育艺术、积累教育智慧、互动策略和技能技巧。工作不流于形式，不浮于表面，不任务意识。

具体工作：

1、教研工作：

本学期着力细化管理，分层提高，注重两头教师的培养提高，进行更合理更有效的分层管理。园部“成长组”教师着力课堂集体教学的研究，分科、分类入门过关；“研究组”教师着力于“研究、创新”，在不断的研究实践中培养名师；基层注重加强年级组团队工作效益，提高团队合作效能。各年级组进行师徒结对，方向性提高，要充分发扬年级组小团体的智慧，形成学习型、研究型教师群，分工合作，优势互补，充分发扬1+12的工作效益创造性工作，建设成教师成长的第一平台。

继续进行理论引进、专题讲座，内化研讨，检查落实，个性化、特色化的教师培养，运用表彰、鞭策、激励机制推动教师成长，要求青年教师根据实际情况自我定位，向着各级名师的目标奋进。通过各种教科研活动，锻炼培养一批教有所长、教有所特的学者型、专家型人才，在各级各类比赛中露头角。拟：开展以提高教师集体教学活动水平为宗旨的教学比赛，促进全体教师悉心钻研教学艺术，提高课堂教学质量。拟：进一步提高教师操作现代教育设备的能力，特别是要提高多媒体教学水平、课件制作能力。

在新的教育理念引导下，本学期要实实在在地对家长园地的布置进行改进。宗旨

是“减少学术性，增强互动性、情趣性”，要切切实实把它做成教育家长、引导家长、激励家长科学育儿的重要阵地，办成展现班内幼儿发展动态的窗口，要根据班级幼儿的发展情况增加家长喜闻乐见的实用信息量，想尽办法吸引家长关注、参与。

2、课程改革：

在园部基本课程的平台上各班创造性地实施课程，开展有意义的生成课程。总体来说，在课程实践中目的性要更强，内容选择更具可行性，组织开展活动更具系统性，家庭社区资源的利用更具开放性，总结反思更具针对性。根据本人、本班实情况创造性教学，学会变通、迁移、再加工。用好《成长册》，进一步开拓家长、社区之教育资源，把教育的课堂拓展到广阔的社区中去，与社区中的环境、人、事、物充分发生作用。坚持课程与课题研究整合相融求效益，课程继续向关注幼儿发展的活动型课型转变，从注重静态的、表征性的、掌握性的知识传授，向让幼儿主动获得过程性、行动性、构建性的知识转变，课程做到生活化、幼儿化、社会化、长远化，教育内容做到情景化、活动化、过程化、经验化。

3、科研工作：

本学期科研工作的总思路是研究要深、操作要实，成果意识要强。园部小课题研究要进一步精简整理，集中力量，做到课题有实效能结果。在课题研究不断向纵深发展的同时，要注重资料的搜集整理，注重过程性资料的择优积累。

4、笔头工作：

要旨：少而精，重实效。本学期大力进行园部局域网的资源共享。班班互通、上下级互通，充分发挥局域网的作用，提高园部管理透明度，增强班际教学交流。倡导教师在教学活动中充分利用网上资料、多媒体课件、影像资料、幼儿游戏等内容，有机选择改为我教学所用。

5、加强托班教育教学的管理

认真贯彻无锡市政府《关于进一步推进学前教育现代经的指导意见》，加大力度开展0~3岁教育的研究，学习有关理论知识，观摩有关托幼一体化的具体做法，建构托班系统课程，尝试开展假日亲子园，开办家长讲座，摸索科学做法。

6、幼儿发展：

要旨：在有目的、有准备的活动中促进幼儿发展。

培养自信、活泼、大方、勇敢的个性是我园一直倡导的，开发幼儿语言潜能，使幼儿想说、敢说、会说、善说则是我园幼儿语言教育的培养目标。创造性地实践“幼儿语言教育活动化”，创新幼儿活动内容，不断完善幼儿语言智能培养机制，推陈出新，做实做好。重点提高幼儿语言交往能力，创造性地设计一些语言交往活动，培养好新一批“小导游”，提高幼儿说新闻、说广告、讲故事、信息发布等活动的水平。

三、后勤管理：优质服务，提高素质

要旨：增强专业化，促优质服务，做到现代的园所条件，优秀的保育队伍。本学

期要从每个职工的思想素质、业务能力、服务态度入手抓提高，以优质的服务提高全体师生的生活质量，赢得教师满意、家长满意。

1、加强以法治园的观念，收好用好经费，处理好节约开支与幼儿发展的矛盾，加强班级、幼儿园物品的管理工作，以实效为原则合理添置物品。

2、强化安全意识，安全第一，警钟长鸣。细化安全工作岗位责任制，防患在先，每天一小查，每周一大查。定期检查维修，合理考评，台帐齐全。

3、严格执行食品卫生法，做好保健卫生工作，做细做实，严格规范。注重消毒、防病的过程工作；加强食堂管理，严格把好进菜关，做好索证和人员体检工作。保证餐点的质量安全，科学合理制定菜谱；及时更换橱窗，向家长宣传防病知识，积极做好预防传染工作。

4、加强门卫工作责任，确保幼儿出入安全，以良好的素质与服务建成园部的窗口形象。

**幼儿园副园长工作计划秋季篇七**

新的学年，我们幼儿园坚持以《幼儿园工作规程》和《纲要》为指导，努力实施课程改革，积极的跟进幼儿园改革的步伐，全面提高我园的保教质量！这学年我会和我们老师们在孔园长的领导和管理下，抓实、抓好业务工作的各项管理工作，在提高教育质量的基础上更加彰显我们幼儿的特色！促进我们的幼儿园在和谐稳定的环境中不断的进步与提高！

1、我和老师们将共同携手，做好幼儿园的各项工作，积极配合孔园长和李老师的工作，创建更有凝聚力、向心力的曙光团队！向家长展示我们的曙光文化！

2、在新纲要的指导下，抓好各个班级的教育教学工作！

3、积极发挥园务组的作用，开展好教研学习工作！

2、做好幼儿的常规教育，尤其是对小班新生更加注重常规的学习；

3、园务组组长组织其成员共同指定教研工作计划，并认真开展教研工作；

7、各个班级每天保证半小时以上的户外活动时间！

9、在幼儿园工作的时间安排下，组织开展家长会、亲自活动、各项交流学习活动；

**幼儿园副园长工作计划秋季篇八**

（1）3月底4月初，发放家长问卷调查表，当月第二周为家长会周，各班级根据本班家长问卷的`实际反馈情况给予家长答复，会上老师们班级及幼儿园学期工作和家长作沟通交流，家长会得到了家长朋友们的一致好评。

（2）4月19日幼儿园响应集团公司精神，中班、大班、学前班幼儿园共同开展“绿化大行动”活动。

（3）5月开展第二届“家园杯”气排球赛，活动得到了公司相关部门的支持，同时也得到了公司及家长朋友们的一致好评。

（4）5月30日幼儿园到兴宾区福利院进行文艺汇演，并为那里的孤儿捐助了2341件衣物，此次活动得到了来宾电视台、来宾日报等相关媒体的关注，公司办公室、行政管理科等部门给予了本次活动的大力支持。

（5）6月1日，幼儿园举行“童心飞扬快乐无限”的“六一”文艺汇演，各班的演出节目都有亮点，特别是学前班的节目更是得到了家长们的高度好评。

（6）6月7日，开展植物角活动，增强了孩子的热爱大自然的情感，培养孩子探索自然科学的兴趣，让孩子体会到劳动的快乐。

（7）6月17日开始了园服的订购工作，除学前班外其他班级幼儿都订购，这对于提升幼儿园的整体形象具有推动作用，放假前大部分幼儿的服装都得以发放。

（8）7月1日，在公司体育馆举行“红歌向党，我为祖国歌唱”的红歌会，歌唱会结束为学前班送上了书包、字典等纪念品。

（9）7月5日开始秋季学期预报名，使幼儿园能够及时了解下学期的幼儿入园情况，并且对新入园的小小班幼儿发放调查表，使我们及时了解幼儿的个体情况，以便能够在学期开始能有针对性地对幼儿进行保教活动，使其更快适应幼儿园的生活。

（10）本学期进行了3次班级检查，其中小小班、中班、大班各获得一次奖励，学前班获得两次奖励。（点评各班的工作情况）

（11）厨房工作本学期的非常出色，我们的孩子和老师们在她们优秀的厨艺下口味好，身体好。

（12）卫生保健工作在没有保洁人员的情况下，各班级在忙完本班的工作后，还打扫幼儿园其他活动场地的卫生，为幼儿创造了一个优美整洁的环境。

（13）各班级按照教学计划顺利开展保教工作，并且融入了适合本班幼儿的生活课程。

2、需要加强的方面

（1）加强幼儿常规管理，让常规的良好习惯贯穿到每一次课堂、每一次活动、每一次游戏。

（2）坚持国学经典诵读、幼儿日常安全防护课程、礼仪教育三个方面教育特色，保教活动紧紧围绕三个方面开展，让幼儿做得学以致用，把在幼儿园学到的应用到社会、家庭、社区等。

（3）教学教案方面需要各位老师加强自查自检。

**幼儿园副园长工作计划秋季篇九**

前一阶段，我园赶时间、抢效率，围绕明确的目标，创一类优质园、创省示范幼儿园、迎接八方来客来园交流参观，用较少的.时间取得了很大的业绩，用不凡的成绩在市幼教界迈出了引人注目的第一步。下一步工作的重心将是夯实内部每一位教师的教育教学水平，培养有影响的各级名教师，提升幼儿园整体教育实力。

深入学习《幼儿园教育指导纲要》，深刻把握《纲要》精髓，遵循幼儿身心发展规律和学习特点，自觉创造与个体生命相和谐、相一致的教育；牢固树立以人为本的管理观念，将最科学的思想理念渗透到幼儿教育日常管理的各个环节，做到四个新：与时俱进，教育观念不断更新；坚持素质教育，开展工作不断创新；深入探索实践，课程改革成果新；促进教师专业成长，师资素质面貌新。

加强园本内涵建设，大力提高教育实力。

重细节、讲实效、看长远

务实与灵活兼俱、求真与创新统一，立足本职岗位锐意进取创新发展。

（一）园务管理：科学管理，提高效益

1、办园思想：依法治园，严格按标准收费；依法治教，注重行风建设。幼儿园一切工作以促进幼儿发展、促进教师成长、推动幼儿园发展为工作的出发点。园部倡导三性（创造性、能动性、开拓性）、三效（效率、效益、效能），考虑到工作成本（时间、精力、财力）与工作成果的关系。

2、管理方式：以人为本，刚柔并重，以开放而弹性的管理、灵活而务实的作风激发教职工工作内驱力。在统揽全局的基础上，领导参与实践教育教学第一线。

3、班子建设：注重学习反思、倡导批评监督，内省与外力共同推动班子队伍的建设。班子人员在思想上强化三个意识：“一体意识”、“开拓意识”、“服务意识”，形成一支“开明、团结、廉洁、高效”的好班子，使幼儿园整体工作快速发展。

4、师资建设：通过不断完善竞争激励机制，促进教师能力、素质、知识结构的提升，更好地促进幼儿园的内涵发展，多途径促进青年教师快速成长。主要方法有：一是充分发挥骨干教师的传、帮、带、模范带头作用；二是搭建舞台，施压锻炼；三是园本培训有的放矢，促进成功；四是加强对话与交流，鼓励优势互补、互相合作、共同提高。另外，本学期要重点增强教师的服务意识，倡导微笑服务，要提升教师与家长沟通交往的技巧。

5、后勤队伍：充分挖掘我园保育队伍懂教育、素质好的独特优势，进一步加强保教合一的意识，增强岗位角色意识，强化责任感和服务意识，以园为家，视幼儿为己出，为教育一线作坚实保证。

6、家长工作：宣传与沟通并举，引导与合作并重。召开不同类型的个性化家长会，争取家长的支持配合，继续做好“彩虹报”、家教讲座、幼儿家庭阅读一、二、三工程等活动，提高家长的满意度、提高社会的信誉度。

7、工会与团妇工作：根据条线的总工作精神与要求贯彻落实，激发教职工的工作乐趣、满足青年人的生活情趣，开展丰富多彩的工会活动与团活动，提高生活质量，使幼儿园成为每个教工的精神家园。同时，要积极发挥团员、党员的先锋模范作用，健全组织生活、民主生活活动，形成一个师德高尚、业务精良的优秀教工集体。

（二）教改科研：立足实际，大力提升

园部工作重点：各层次团队围绕目标加强协作，酝酿较高组织智慧，大力提升个体教育能力，把全体教师的教育教学水平提升到一个新的档次。

操作原则：下保底，上拔尖。

思想上：教研合一，教中有研，研不离教。教师一要咀嚼消化有关理论，二要厚实实践基矗教师要根据新的基础教育理念来审视和反思自己的工作，自觉地规范自己的教育行为，理性地构建自己的教育观念。

实践中：在“存精、吸纳、创新”的总原则下，教师要提高教育艺术、积累教育智慧、互动策略和技能技巧。工作不流于形式，不浮于表面，不任务意识。

具体工作：

1、教研工作：

本学期着力细化管理，分层提高，注重两头教师的培养提高，进行更合理更有效的分层管理。园部“成长组”教师着力课堂集体教学的研究，分科、分类入门过关；“研究组”教师着力于“研究、创新”，在不断的研究实践中培养名师；基层注重加强年级组团队工作效益，提高团队合作效能。各年级组进行师徒结对，方向性提高，要充分发扬年级组小团体的智慧，形成学习型、研究型教师群，分工合作，优势互补，充分发扬1+12的工作效益创造性工作，建设成教师成长的第一平台。

继续进行理论引进、专题讲座，内化研讨，检查落实，个性化、特色化的教师培养，运用表彰、鞭策、激励机制推动教师成长，要求青年教师根据实际情况自我定位，向着各级名师的目标奋进。通过各种教科研活动，锻炼培养一批教有所长、教有所特的学者型、专家型人才，在各级各类比赛中露头角。拟：开展以提高教师集体教学活动水平为宗旨的教学比赛，促进全体教师悉心钻研教学艺术，提高课堂教学质量。拟：进一步提高教师操作现代教育设备的能力，特别是要提高多媒体教学水平、课件制作能力。

在新的教育理念引导下，本学期要实实在在地对家长园地的布置进行改进。宗旨

是“减少学术性，增强互动性、情趣性”，要切切实实把它做成教育家长、引导家长、激励家长科学育儿的重要阵地，办成展现班内幼儿发展动态的窗口，要根据班级幼儿的发展情况增加家长喜闻乐见的实用信息量，想尽办法吸引家长关注、参与。

2、课程改革：

在园部基本课程的平台上各班创造性地实施课程，开展有意义的生成课程。总体来说，在课程实践中目的性要更强，内容选择更具可行性，组织开展活动更具系统性，家庭社区资源的利用更具开放性，总结反思更具针对性。根据本人、本班实情况创造性教学，学会变通、迁移、再加工。用好《成长册》，进一步开拓家长、社区之教育资源，把教育的课堂拓展到广阔的社区中去，与社区中的环境、人、事、物充分发生作用。坚持课程与课题研究整合相融求效益，课程继续向关注幼儿发展的活动型课型转变，从注重静态的、表征性的、掌握性的知识传授，向让幼儿主动获得过程性、行动性、构建性的知识转变，课程做到生活化、幼儿化、社会化、长远化，教育内容做到情景化、活动化、过程化、经验化。

3、科研工作：

本学期科研工作的总思路是研究要深、操作要实，成果意识要强。园部小课题研究要进一步精简整理，集中力量，做到课题有实效能结果。在课题研究不断向纵深发展的同时，要注重资料的搜集整理，注重过程性资料的择优积累。

4、笔头工作：

要旨：少而精，重实效。本学期大力进行园部局域网的资源共享。班班互通、上下级互通，充分发挥局域网的作用，提高园部管理透明度，增强班际教学交流。倡导教师在教学活动中充分利用网上资料、多媒体课件、影像资料、幼儿游戏等内容，有机选择改为我教学所用。

5、加强托班教育教学的管理

认真贯彻无锡市政府《关于进一步推进学前教育现代经的指导意见》，加大力度开展0~3岁教育的研究，学习有关理论知识，观摩有关托幼一体化的具体做法，建构托班系统课程，尝试开展假日亲子园，开办家长讲座，摸索科学做法。

6、幼儿发展：

要旨：在有目的、有准备的活动中促进幼儿发展。

培养自信、活泼、大方、勇敢的个性是我园一直倡导的，开发幼儿语言潜能，使幼儿想说、敢说、会说、善说则是我园幼儿语言教育的培养目标。创造性地实践“幼儿语言教育活动化”，创新幼儿活动内容，不断完善幼儿语言智能培养机制，推陈出新，做实做好。重点提高幼儿语言交往能力，创造性地设计一些语言交往活动，培养好新一批“小导游”，提高幼儿说新闻、说广告、讲故事、信息发布等活动的水平。

三、后勤管理：优质服务，提高素质

要旨：增强专业化，促优质服务，做到现代的园所条件，优秀的保育队伍。本学

期要从每个职工的思想素质、业务能力、服务态度入手抓提高，以优质的服务提高全体师生的生活质量，赢得教师满意、家长满意。

1、加强以法治园的观念，收好用好经费，处理好节约开支与幼儿发展的矛盾，加强班级、幼儿园物品的管理工作，以实效为原则合理添置物品。

2、强化安全意识，安全第一，警钟长鸣。细化安全工作岗位责任制，防患在先，每天一小查，每周一大查。定期检查维修，合理考评，台帐齐全。

3、严格执行食品卫生法，做好保健卫生工作，做细做实，严格规范。注重消毒、防病的过程工作；加强食堂管理，严格把好进菜关，做好索证和人员体检工作。保证餐点的质量安全，科学合理制定菜谱；及时更换橱窗，向家长宣传防病知识，积极做好预防传染工作。

4、加强门卫工作责任，确保幼儿出入安全，以良好的素质与服务建成园部的窗口形象。

**幼儿园副园长工作计划秋季篇十**

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们的工作又进入新的阶段，为了今后更好的工作发展，做好计划可是让你提高工作效率的方法喔！相信大家又在为写计划犯愁了？下面是小编精心整理的幼儿园园长工作计划，欢迎阅读与收藏。

本学期，我园将以新《纲要》、《规程》精神为指导，以《幼儿园教育指导纲要（试行）》为行动指南，在认真总结分析上年度工作的基础上，合理调整我园办园目标，实行科学管理，积极推进“教育理念、教育管理、教育师资、教育内容、教育手段、教育环境”等现代化的建设，不断提高保教质量，以优质的保教服务、个性化的办园特色不断开创幼儿园各项工作的新局面。

（一）管理工作

1、强化目标管理。在综合分析我园实际情况及幼教发展趋势的基础上，认真修订、调整、制定好幼儿园长期、中期和短期发展目标，进一步突出办园特色，引导教师从新的高度关注幼儿园的发展，关注幼儿教育改革的方向，从而为幼儿园的发展出谋划策，贡献力量。

2、加强教师队伍建设，注重学习、实践和思考，扎扎实实地做好各项工作。坚持“为幼儿发展服务，为幼儿成长服务”的思想，努力营造学习和研究的良好氛围。

3、根据新形势新要求，进一步修改完善各类规章制度，调整考核激励机制；加强园里文化建设，继续优化园里文化环境，创设和谐的幼儿园文化氛围。

4、本学期，我们将继续坚持“以人为本”的管理理念，积极探索人性化的管理方法，努力创造一种相互尊重、宽松和谐的工作氛围；进一步深化园务公开工作，以教师、家长、社会的主动广泛参与为基础，提高管理效率。

5、进一步加强班级工作的管理。本年度，各个班级对常规管理要常抓不懈，强化班主任的管理意识，提高班主任的管理水平、决策水平以及协调水平，以良好的班级形象、优质的服务态度、全新的工作理念，出色完成各项工作任务。

（二）保教工作：

1、关注教师专业发展，提高教师教学水平

（1）努力营造学习化环境，创建学习型组织，让教师在学习中成长，积极开展读书活动，不断丰富文化科学知识，掌握现代教育理论和技术，不断提高其专业素质和能力。要求教师每月撰写教育个案、教学反思、典型案例、教育教学论文等，并积极向各级各类报刊杂志投稿。

（2）大力开展师德教育系列活动，使教师在学习和实践活动中提高思想素质，增强教书育人的责任感、使命感，树立典型和榜样，形成“敬业、爱生、创新、奉献”的良好风气。

2、加强常规管理工作，提高教学管理水平

（1）以新《纲要》、《规程》精神为指导，以幼儿日常行为规范的养成和常规性教育活动的有序开展为重点，以科学、合理、立体化的管理运行机制为保障，淡化一日活动中的教学活动环节，鼓励教师根据活动的需要自由调整。积极利用三八节、劳动节、儿童节等节日开展主题教育活动，善于利用周边人文资源、社区资源对幼儿进行爱老师、爱他人、爱祖国的教育。

（2）加强教学常规管理，督促教师做好常规工作。每位教师要根据我园的教育实际，落实园务计划精神，有针对性地制定主题教育计划、月计划、周计划和班级工作计划等。园长坚持深入教学第一线，加强随堂听课，及时发现问题，分析研究，寻找解决问题的对策，并将检查结果纳入“教师教育工作质量管理”考核体系。

3、积极开展教科研活动

（1）本年度，按实施教学的单、双周时间，划分出两个备课组。每一位教师要认真执行备课制度，准时参加集体备课，参加前要先熟悉教材，分析教材中的重点和难点，为集体研讨做准备，年级组长要组织好每一次的集体备课活动，努力营造浓厚的研讨氛围。分管领导要做好督促、检查（抽查）工作，指导教师以幼儿发展为本，不断改进教学方法和模式。

（2）加强教研组活动的管理工作，充分发挥各教研组长的指导作用，要求每学期制定详细的教研活动计划，避免活动的盲目性和随意性。

4、开展丰富多彩的大型活动

（三）后勤工作：

1、卫生保健

认真执行《托儿所、幼儿园卫生保健制度》，结合我园实际情况，制定合理的保健工作计划，把幼儿园安全、卫生、保健工作放在首要位置，确保每个孩子在幼儿园健康、快乐地成长。我们将认真做好新生的入园体检，建档工作，对体弱幼儿及心理行为异常的幼儿建立观察记录档案，对有既往病史的幼儿做到心中有数，以便在日常护理中采取必要的措施。继续做好晨检和全日健康观察工作，认真执行一摸、二看、三问、四查的原则。做好流行病的预防工作以及儿童的体格发育测量及检测工作。卫生检查小组随时检查园内环境卫生、班级环境卫生及个人卫生，并记录检查情况，与考核挂钩。

2、提高安全意识，加强安全工作

（1）完善安全管理网络，健全安全管理机制。定期召开幼儿园安全领导小组会议，讨论及完善幼儿园安全工作制度及各项应急预案，并严格执行。同时，要加大对各项制度落实、执行的检查力度。

（2）不断强化教职工安全责任意识，通过多种途径宣传安全工作。充分利用网络、宣传栏、家长园地等途径向教职工、家长宣传安全防范知识，提高安全意识。每月由保健大夫向教职工进行安全知识讲座，将安全教育渗透在幼儿一日活动之中，不断提高幼儿的自我保护能力。

（3）做好家长接送工作，增设园内各班安全监控系统，定期检查室内照明线路、电器设备及其它设施，并做好记录，强化安全意识和服务意识，杜绝安全事故的发生。园内实行“安全区域责任制”；由各岗位人员负责包干地区的安全工作，并定期向安全员汇报。

3、不断改善办园条件

（1）不断改善校园环境，对幼儿园室内外环境进行整体设计，制订安全、优美、实用、具有个性化的园舍改造方案：进一步扩大幼儿活动空间，因地制宜地进行绿化美化工作，使我园环境更具特色。

（2）充分发挥各个功能室的作用，提高其使用率，添置室内、外玩具，使其更符合教育的需要。

（3）充分发挥现代化的教育手段，积极采用无纸化办公、备课，鼓励教师上网收集更多的教育信息。

（四）家长工作：

要锤炼教师与家长沟通的技巧，进一步提高服务意识与服务质量。重视家园互动的实效性，开展丰富多彩的活动，让家长了解幼儿园。做到每学期一次家长会，一次开放日活动，一次亲子活动，每次活动的流程设计进一步合理化，做到丰富而高效，把每一次活动做精做细，起到引领作用；每周更换一次家长园地，及时向家长宣传幼儿园的教育教学计划，幼儿的表现情况及班级动态；每月至少有一次与每一位家长面对面交流孩子情况的机会；学期中进行一次卫生保健讲座；期末进行一次家长问卷，了解家长的意见、建议。继续加强及qq群建设，充分发挥网络的信息传递及互动功能，及时向家长介绍幼儿园的活动动态，创设家园之间网络资源的交流平台。

总之，在新的一年里，全体教职工应以更加饱满的热情努力工作，锐意进取，勇于创新，使我园更上一层楼。

**幼儿园副园长工作计划秋季篇十一**

1、新入职教师：新学期新聘教师4名，全部是有7年以上经验的教师，有两位来自省一级幼儿园，两位有艺术专长。我们需要在某月份让他们尽快熟悉我园的管理流程，课程设置特点，熟悉同事、幼儿和家长情况，在开学后能够顺利开展工作。在某月份完成所有入职培训，开通各类渠道让他们尽快融入我们幼儿园。各位管理人员和配班老师要做好接待、合同签订、培训、工作交接、交流沟通工作，给新教师创建一个宽松、友好、温馨的工作环境。在工作岗位安排上，根据新聘教师的能力、个性特点、专长配置相关岗位，提供施展才华的舞台。

2、现在职教师：结合园部学年考核和个人的自评，对教师专业水平和班级管理情况进行评估、评比，对优秀教师进行岗位工资调整，提高优秀教师的待遇。管理人员要对骨干教师的短板部分进行评析，制定培训学习计划;对优势部分也要进行总结汇总，形成经验学习材料，大家取长补短。

3、管理人员：做好总结，分析内外部形势和我园的人员年龄和专业结构以及人员流动性预测，制定保教、后勤工作的详细工作计划。要可执行性、实效性、有重点的进行工作部署。要绝对避免老师在穷于应付，以实实在在能帮助、指导老师成长为基点，特别是教研活动，要克服针对性不强的毛病，减少量次，提高水准。

1、新入学幼儿：做好某月份的亲子班工作，采取分批分时段的方式，加强与幼儿和家长的接触和沟通，消除幼儿分离焦虑，让幼儿尽快适应幼儿园的生活。对新生和插班生要做好幼儿喜好、家庭环境、个性特点的摸查，形成初步档案。有针对性采取措施，做好家园沟通，举办家长讲座和班级家长会，让家长了解班级常规、沟通模式、交流渠道、教师的专业能力和个性特点，建立家园沟通的基础。各班做好家长手机幼儿园开通工作，让更多家长通过智能手机随时随地能了解孩子在园情况。没有智能手机或不会上网的家长，要做好家园联系栏和通知告知工作，分门别类地做好家长的沟通工作。

2、老生：各班要做好各自班幼儿个性特点、各项能力的评估。新学期幼儿能力培养的重点计划，特别是幼儿行为习惯方面作为重点，对照上学期各年龄段幼儿的常规以及《3~6岁儿童发展指南》，做好班级幼儿能力培养计划，有针对性措施。并要与家长做好沟通，要让家长充分配合幼儿园做好孩子习惯养成培养。在课程安排上严格按照幼儿园制定的教学计划和班级计划执行，做好过程的记录。各班开通手机幼儿园，增强与家长的沟通渠道，打造沟通及时的校园平台。

这学期重点抓新入职教师和入职2年内的教师。

1、暑假对操场进行了全面的改造，寒假将对教学楼外墙和活动室和睡室进行全面改造，创建一个焕然一新的幼儿园。

2、区域环境建设：各班要创建自己的特色，以幼儿参与为主，培养幼儿能力为主，展示幼儿才艺为主。

3、人文环境：重高品质沟通，以互相学习和分享的心态交往，以欣赏的眼光看自己的同事，促大家共同进步和成长。公平的、用心地对待每个孩子。对家长友好、有自己的原则，以孩子的长远发展为基础，共同培育幼儿。

控制好传染病、做好幼儿饮食管理。服务好老师、孩子和家长。根据新生和老生情况有针对性做好家长讲座和家园互动工作。组织好年末亲子运动会，在原来的基础上做些创新。

注重工作过程资料的整理、活动成效的总结以及幼儿园发展态势的分析。以打造省级幼儿园为标准，某某某幼儿园为目标，建立区域高知名度，为更多的家庭提供优质的学前教育学位。

**幼儿园副园长工作计划秋季篇十二**

怀着对新春的憧憬和期盼之中，我们又度过了忙碌而充实的一学年。20xx年度，对于幼儿园来说是紧张的一年，是奋斗的一年，也是收获的一年。这一年，我首先要感激领导大力支持、感激姊妹园的全力配合，异常要感激幼儿园的所有教职工，感激你们这一年的辛勤劳动，与无私奉献。我觉得，我园之所以能取得这一点小小的成绩，与我们团队是密不可分的。这一团队，是一个具有凝聚力的团队！是一个无私奉献的团队！是一个充满战斗力的团队！

20xx年我园已经成功创评为市级优秀幼儿园，在这基础之上，20xx年幼儿园的工作重点就是争创省优质幼儿园以及绿色学校。而重中之重就是省级优质园的创评工作。

在总园领导的指导下，在姐妹园的大力支持下，在全体教职员工的\'努力下，我们最终创评省优成功。这是我园历史性的突破，昭示着我园将有更加完美的明天！在创优的同时，我们努力打造幼儿园教育特色，成功创评了市绿色学校，提升了幼儿园整体竞争实力，以特色求发展，以质量谋提高。我们树立了一切为了孩子办学宗旨，确立了绘本阅读为园本特色教育，这过去的一年，继续彰显办园理念，突出教育特色，取得了较好的社会效应，20xx年与上一年相比，入园人数增加了18%，到达了208人。此外我园还开展与参与了各项活动，例如幼儿亲子绘画大赛、迎新年吃百家饺、为老人们唱首歌、吃重阳糕等等。这些活动，扩大了幼儿园的知名度，提升了竞争力！

以创省优为契机，大力提升幼儿园硬件条件。此刻的幼儿园，就好像一个童话的世界，优美的环境，孩子们灿烂的笑容述说着幸福和欢乐。软环境方面，重视园本文化的建立和发展，围绕着一切为了孩子这个办学宗旨，每个教职员工都要对孩子体现一颗爱心，对同事体现一颗真心，对事业体现一颗职责心。

以创评为契机，强化规范管理，以规范促发展，以规范谋生存，本学期，20xx年度我园被区教育局评为规范管理优秀幼儿园的称号。

我们注重饮食安全、规范接送制度、加强幼儿园大型玩具的安全检查。日常活动中，避免幼儿的意外伤害，本学期，我园未发生一齐幼儿伤害事故。

展望新的一年，我园将在创评成功的基础上，继续努力，发挥优势，改善不足，让我园的健康、快速、稳定、长期的发展，更好的服务于幼儿，为伟大的幼教事业做出贡献！最终我再一次感激每一位领导、每一位员工！我爱你们！

**幼儿园副园长工作计划秋季篇十三**

一、指导思想：

全园工作将以邓小平理论和\"三个代表\"重要思想为指针，全面贯彻落实党和国家的教育方针及有关教育的法律法规，坚持\"以德治校、以法治教\"。以幼教\"两个法规\"和《幼儿园教育指导纲要》为依据，以《省各级实验园评定标准》、《省幼儿园教育指南》为准绳，实行科学管理，加强教科研力度，更新保教理念，加快教育现代化、信息化进程，全面推进素质教育，不断提高保教质量，形成良好园风，把学园办成有特色的学园。

二、主要工作任务和内容：

(一)政治思想工作：

1﹑ 提高教职工思想政治素质和职业道德水平，是搞好各项工作的关键。本学年将定期组织教职工学习政治活动，主要学习领会邓小平理论、江重要讲话、\"三个代表\"重要思想、\"xx大\"精神，学习政治时事文件、《教育法》、《教师法》、《教师职业道德准则》等。让教职工进一步了解党和国家、社会、人民对教育工作者的要求，提高思想政治素质。

2、进行以世界观、人生观、价值观为中心和理想信念教育，教书育人、为人师表的人格教育，爱岗敬业、无私奉献的情感教育，朴素勤勉、诲人不倦的职业文明教育。通过评选\"我最喜爱的老师\"活动，激励教师自觉塑造良好的教师形象，形成良好的园风。

(二)保教工作：

1﹑保育工作：

(1) 加强对保育工作的检查、督促，加强跟班指导，定期召开保育员工作例会，学习保育业务知识、卫生保健常识，反馈工作情况，指出存在问题，总结经验，提出更高要求，不断提高保育员的业务素质。

(2) 努力做好保中有教、教中有保、保教结合，加强对幼儿生活各环节的管理，培养幼儿良好的生活、卫生、学习习惯。

2、教育教学：

(1) 进一步学习领会《规程》精神，学习领会《幼儿园教育指导纲要》、《省幼儿园教育指南》，学习幼教新信息，不断更新教育教学观念。教师应学会关爱、学会理解、学会宽容、学会创新，积极探索适合本园的教育教学新方法，促进保教质量不断提高。

(2) 保教人员应针对幼儿年龄特点、班级实际情况制定确实可行的一日活动常规，不断提高观察、分析、反思幼儿一日活动的能力。通过良好的教育手段培养幼儿良好的生活、卫生、学习习惯，促幼儿情感、态度、能力、知识、技能等方面的发展。

(3)通过听课了解保教人员执教情况及幼儿活动情况，确保幼儿园一日活动有条不紊。

(4) 通过形式多样的活动，促进幼儿全面素质的发展：

a﹑创设师、幼人人讲普通话的环境，在一日活动中加强对幼儿语言表达能力的培养及良好倾听习惯的培养。

b﹑鼓励幼儿在美术活动中大胆地表现自己的情感和体验，提高美术表现能力。

c﹑ 培养幼儿在音乐活动中进行富有个性的表现。

d﹑培养幼儿对周围的事物现象感兴趣、有好奇心和求知欲，能运用各种感官，动手动脑，探究问题，能用适当的方式表达、交流探索的过程和结果。

e﹑创设利于幼儿感受事物的数量关系的生活、学习环境，使幼儿体验数学的重要和有趣。

f ﹑加强对区域活动的组织指导。

g﹑加强环境创设的有机指导，培养幼儿认真观察周围环境的能力。

h﹑各班每月组织一次\"散游\"参观活动，各段组织\"春游\"、\"秋游\"活动。

(三)﹑安全工作：

(1)﹑每天与保卫室一起，排查安全隐患并及时解决。

(2)﹑要求教师要有高度的责任心，随时注意幼儿情况，发现异常及时解决。

(3)﹑每月开展安全教育课，教育幼儿安全常识。

(4)﹑做好家长工作，让家长配合幼儿园搞好安全工作。

(四)、家长工作：

(1)、每月用书面的形式向家长反馈一次幼儿的发展情况和幼儿教育情况。鼓励家长可以把孩子在家的情况反馈给教师，从而使教育更有针对性。

(2)、每两个月召开一次家长会，活动有计划、有目标、有讲稿，有针对性制定指导家长的内容(家长会资料要求;有讲稿、有过程、有总结、有反思。)

(3)、遇到家长投诉问题及时向上级汇报，并妥善解决。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn