# 医院季度工作总结(汇总15篇)

来源：网络 作者：清幽竹影 更新时间：2025-05-28

*总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以...*

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

**医院季度工作总结篇一**

辉煌的\_\_年，时光飞逝。

转眼间，能让所有中国人铭记一生的\_\_年过去了，这一年，也是我值得铭记一生的一年。

这一年刚刚开始时，我又回到手术室工作，熟悉的人，熟悉的环境，熟悉的工作，很快我便又得心应手，还开始做玻切手术的器械护士，填补了在手术室工作的空白之处。以下是我在本年度的工作总结，敬请各位领导指点。

随后，得到领导给予的机会，上了健康快车。开始为我的工作生涯和人生旅程书写新的篇章。这次健康快车之行，对我来说是一次极大的锻炼。通过这样半年的时间，让我重新审视了自己对目前从事的工作的态度，重新的又一次的认识了自己的工作。提高了自己工作的专业素质和工作条理性，锻炼了自己独自面对工作难题的能力，也加固了凡事不再只期待有人帮忙处理的心态。时间锻炼了耐心，面对病人，面对护士，面对医生，甚至是面对自己，再也不急于定格，再也不冲动。在车上的日子慢慢过着，打磨了自己的棱角，教会了很多在集体中不会有的工作中的自立。同时，人际方面的锻炼，也让我受益匪浅。当地护士的工作分配，与当地上车工作人员的磨合，还有与领导见面时的礼节，都是不容易有机会学到的。我想还有无比重要的，便是责任感吧！知道要去的时候，根本没想过要面对什么，要怎么做，慢慢地，肩上的担子开始显现，越是背着前进，越是更重。当一个人，总想有完美表现的时候，要背负的就更多，责任这个无形的东西也就越重。像个鞭子一样，在身后催你前进。

我很感谢这次机会，这绝对是我成长路上尤为重要的一段风景。这半年来，徘徊过，彷徨过，甚至有很多时候有了问题，便开始怀疑自己的能力，但一直有两个字支持着我，那就是坚持。我想无论任何人，在那样的状态下，所有的事，都要自己一个人面对和解决的时候，还有你必须面对和迎向根本摆脱不了的来自内心无形压力的时候，没有人会不得到锻炼，没有人会不成长。

我的\_\_年，感动和成长交织着，听到人们感谢的声音，听到自己感谢的声音，我知道，我有了一颗更大的心。毫不夸张的说，因为这半年，我爱上了光明使者这个称呼，我庆幸为他们以后的光明路程，我做过一些努力，我有过一些付出，我得到的就是透明了一些的心，我得到的就是心里那盏启明灯。在以后的工作中，我将制订好工作计划，争取让自己的工作做到更好。

**医院季度工作总结篇二**

20xx年第三季度医务科在院委会的正确领导下，以病人为中心、以全面提高医疗质量为主题、以建立和谐医患关系为目标，严抓医疗规范化和核心制度的落实，从源头防控医疗隐患，创新思维、转变观念，使科室的各项工作高效有序的进行。并为迎接评审建立迎评办公室，对其直接领导，为二级医院综合评审的顺利开展提供了有利的保障。现将20xx年医务科第三季度的工作总结如下：

不断提高医疗质量是促进医院发展的动力，严格医疗质量管理，全面提升医疗服务质量是医务科的重要任务，20xx年医务科始终以 “三好一满意”为标准，根据既定计划着重从核心制度落实、病案质量管理与科室自身建设三个方面不断深入。

1、严抓管理，促进各项制度落实到实处

医务科继续加大十四项核心制度的执行和落实力度，特别是在全院开展职能科室参与科室交班、查房工作以来，医务科进一步深入到科室，对科室的实际情况有了更全面的了解，这使我们在加强制度落实的基础上更加人性化的管理，在面对科室的危重症患者的重点督察方面，首先要求科室及时上报相关信息，医务科备案后及时到科室了解患者病情、查阅病历后，具体安排全院或科室内会诊，组织会诊人员和时间并参与会诊全程确保会诊质量，这样就为科室节约了时间和精力集中于患者的治疗和会诊资料收集上，有效提高了科室救治危重患者的成功率，降低致残率和病死率。

2、规范病历管理，提高病历书写质量

医务科不定期到科室抽查病历。在环节病历方面重点督查病历书写及时性、治疗计划的合理性、病情告知的有效性等方面，做到及时发现、及时反愧及时更正；终末病例的抽查中，医务科重点强调病历书写的高质量和完整性，包括大中型手术的术前讨论、为重症患者讨论的书写质量，依法执业，医嘱执行记录等。通过严抓病历质量，将各项规章制度落实到工作中的每个环节，并联合质控委员会逐步建立全院、科、组三级质控网络。在现场督察反馈的基础上追踪更正情况，对反馈后未及时更正者严格按照我院制定的“医疗文书质量考核奖惩办法”，针对不同问题进行相应处罚。

3、立足自身，加强科室自身建设

只有不断提高科室的自身素质，才能确保科室各项工作的有效开展。医务科不断自我完善、更新，重点包括：进一步强化服务意识，提高服务工作的时效性，对于科室反应的各种问题及时上报，在院委会的指导下快速做出解决方案；统筹安排组织科室院内会诊，联系院外会诊或转诊医院，规范会诊邀请函、转诊证明使联系工作规范化；完善和更新各项会议记录和各委员会活动记录，令各项工作均有详细规范的文字记录。

切实把“以病人为中心”作为保障医疗安全相关工作的出发点和落脚点，最终和理解病人，在此思想基础上严格医院各项规章制度、工作制度。杜绝因病历书写失误而产生的隐患。同时在总结出现过的医疗争议中，我们依旧加强对病情告知的督察力度，严格要求临床人员在出入院、各种检查和手术时做到详细告知的同时必须将告知内容认真完整的填写在相应的知情告知书中，对填写不完整和空白告知书的医务人员严格按照规定实行处罚。

医院要发展，人才是关键，随着医院规模的不断扩大，医务科协助院领导制定适合医院的短期和中长期人才培训计划，为医院储备人才。

1、20xx年第三季度我院有张琳、刘兴娜、刘琦、周娜、李莉、王峰、王丽、杨成福、李金柱、吕灏、朱吉明、栗峰、卢世凯等人分别到千佛山医院、齐鲁医院、省中医医院、中心医院进修影像、临检、处方点评、周围血管b超、妇科、肛肠、甲状腺乳腺、中医儿科、针灸、icu等专业。对进修结束回院的进修人员将学到的新知识、新技术很快应用到临床工作中，对提高我院的医疗结束水平起到较大作用。

2、第三季度医务科在周一、周四业务学习之外，共组织包括手足口并甲型h7n9流感在内的业务培训和讲座共13次；组织全院理论知识考核12次，合格率100%。

自手足口、甲型h7n9流感在我国出现伊始，我院迅速做出反应，医务科在院委会的指示下迅速制定并启动了手足口病和甲型h7n9流感的应急预案，协助完善病房、门诊和所需人员、设备的建立。组织相关全员培训，加深了医院工作人员对此类疾病的认识。

在迎接评审过程中，工作的重点集中在对照标准完善科室制度、合理安排工作流程、严格技术操作规范等方面。具体的做法是：

1、统一思想：要求科室全员重视并认真对待二甲初审工作，二甲初审是对我们过去工作的`总结，在准备工作阶段，要善于发现实际工作中存在的缺点与不足，对照二甲医院的标准来提高并完善。

2、认真组织并完善文字工作：对照二甲医院的要求，逐条完善必须的工作制度，对于不完善的部分，落实到人，限期完成，尽最大努力把工作做的更加完美，同时合理安排时间全员认真学习、梳理消化，并进行实际的操作演练。

3、二甲医院的要求，认真组织实践：在实际工作中，严格按照二甲医院要求，全体医护人员进行自检自查，结合自身存在的不足，及时想方设法弥补，改善硬件条件。

4、硬件条件限制，对于科室内部布局不尽合理的地方，协调相关科室尽力完善布局，使工作流程更加合理。

5、参与督导各科室工作并接收各科反馈。在实际工作中，严格按照医疗规范组织实际医疗技术操作，积极纠正以往不甚规范的操作及时更改，实实在在的在初审准备中受益。

在今后的工作中我们将再接再励，不断弥补和改进工作中的不足，争取更好的完成工作，为构建和谐医院贡献自己力量。

**医院季度工作总结篇三**

第三季度已经过去了，在这三个月的时间中我通过努力的工作，也有了一点收获，快临近年终和今年最后一个季度，我感觉有必要对自己的工作做一下总结。目的在于吸取教训，提高自己，以至于把工作做的更好，自己有信心也有决心把今年的最后一个季度的工作做的更好。下面我对第三季度的工作进行简要的总结。

我是今年四月份到公司工作的，五月份开始组建综合事业部，在没有负责综合事业部工作以前，我负责了一个月的商务9部。在来公司之前本人在家休息了一年多，为了迅速融入到这个行业中来，到公司之后，一切从零开始，一边学习产品知识，一边摸索市场，遇到销售和产品方面的难点和问题，我经常请教公司领导和其他有经验的同事和经理。一起寻求解决问题的方案和对一些比较难缠的客户研究针对性策略，取得了良好的效果。通过不断的学习产品知识，收取同行业之间的信息和积累市场经验，现在对盐城市场有了一个大概的认识和了解。现在我逐渐可以清晰、流利的分析客户所提到的各种问题，准确的把握客户的需要，指导同事和客户进行良好的沟通，所以经过三个月的努力，也取得了一定的成绩，对市场的认识也有一个比较透明的掌握。在不断的学习产品知识和积累经验的同时，自己的能力，业务水平都比以前有了一个较大幅度的提高，但是本职的工作做得不好，感觉自己还停留在一个销售人员的位置上，对销售人员的培训，指导力度不够，影响了综合事业部的整体销售业绩。

部门工作总结

在将近五个月的时间中，经过综合事业部全体同事共同的努力，使我们综合事业部的业绩渐渐被公司所认识，同时也取得了宝贵的销售经验。这是我认为我们做的比较好的方面，但在其他方面在工作中我们做法还是存在很大的问题。

下面是综合事业部第三季度的销售情况：

7月总业绩： 166700

8月总业绩： 241800

9月总业绩： 252300

从上面的销售业绩上看，我们的工作做的是不好的，可以说是销售做的十分的失败。在盐城市场上，虽然网络公司众多，但思科一直处于垄断地位!那为什么我们的业绩和开展市场有这么大的压力?客观上的一些因素虽然存在，在工作中其他的一些做法也有很大的问题，主要表现在：

1)销售工作最基本的客户访问量太少。综合事业部是今年五月开始工作的，在开始工作倒现在有记载的客户访问记录有313个，加上没有记录的概括为46个，三个月的时间，总体计算销售人员一个月拜访的客户量平均为9个。从上面的数字上看我们基本的客户拜访工作没有做好。

3)工作没有一个明确的目标和详细的计划。销售人员没有养成一个写工作总结和计划的习惯，销售工作处于放任自流的状态，从而引发销售工作没有一个统一的管理，工作时间没有合理的分配，工作局面混乱等各种不良的后果。

4) 市场的开拓能力不够，业绩增长小，个别销售同事的工作责任心和工作计划性不强，业务能力还有待提高。

第四季度工作计划

在第四季度的工作规划中下面的几项工作作为主要的工作来做：

1) 建立一支熟悉业务，而相对稳定的销售团队。

人才是最宝贵的资源，一切销售业绩都起源于有一个好的销售人员，建立一支具有凝聚力，合作精神的销售团队是根本。在第四季度的工作中建立一个和谐，具有杀伤力的团队作为一项主要的工作来抓。

2) 完善综合事业部制度，建立一套明确系统的管理办法。

销售管理是老大难问题，销售人员外出拜访，见客户处于放任自流的状态。完善销售管理制度的目的是让销售人员在工作中发挥主观能动性，对工作有高度的责任心，提高销售人员的主人翁意识。

3) 培养销售人员发现问题，总结问题，不断自我提高的习惯。

培养销售人员发现问题，总结问题目的在于提高销售人员综合素质，在工作中能发现问题总结问题并能提出自己的看法和建议，业务能力提高到一个新的档次。

4)建立约访专员。(建议试行)

根据销售同事在外出拜访过程中遇到的一系列的问题，约好的客户突然改变行程，毁约，不在家的情况，使计划好的行程被打乱，不能顺利完成拜访的目的。造成时间，资金上的浪费。

5)销售目标

第四季度的销售目标最基本的是做到日日有进帐的单子。根据公司下达的销售任务，把任务根据具体情况分解到每月，每周，每日;以每月，每周，每日的销售目标分解到各个销售人员身上，完成各个时间段的销售任务。并在完成销售任务的基础上提高销售业绩。

我认为公司第四季度的发展是与整个公司的综合素质，公司的指导方针，团队的建设是分不开的。提高执行力的标准，建立一个良好的销售团队和有一个好的工作模式与工作环境是工作的关键。

具体的其他工作计划如下：

第一步: 招聘员工

1、看销售人员的心态及人品

2、让他们清楚公司、我及他们自己的目标

3、建立一个和谐的具有凝聚力的团队

第二步：培训员工

1、让员工学习产品知识及互联网常

2、培训员工的销售和与人沟通的技巧

3、培训员工的快速成交法

4、引发员工的积极性和责任感

5、使团队的每个人与各个部门的员工和睦相处

第三步：发挥员工的个人优点

1、找出每个员工身上的闪光点

(每一周保证和员工每人一次以上的面对面谈心，关心他们的身体健康，家庭生活。工作情况，及时纠正他们的错误思想及行为)。

2、帮助员工找出自己的位置，使之发挥自己的潜能(通过每月一次或两次的集体活动来体现。

活动中无上下级和大小之分。让员工发表意见和见解)

3、保证每个员工都有家的感觉，让他们无时无刻都能体现到公司的关怀

第四步：让员工去市场上锻炼

1、发现问题及时调整(思想积极地为公司服务)

2、具体问题具体分析(首先突破自己的懒惰、执着和担心得罪人的心态，积极主动与员工沟通，引发他们的积极与责任感使他们与自己的目标达成一致)

3、不断地修正自己，向高难度挑战，每一周开3次综合管理岗位会议，总结经验取长补短。

不断扩展业务，提高效率。

第五步：凝聚团队的力量

1、凝聚团队的力量，发挥的潜能，月中组织一次集体活动。

活动的目的让整个公司更有凝聚力，团结互助进取，让我的团队更强大。

第六步：开发新客户，同时挖掘老客户

1、对前两个月每个销售人员的业务量进行检查，分析业绩有所下降的原因，找出原因及解决方法。

3、让销售人员加强与原有客户沟通，让他们了解我们公司的服务宗旨，更加相信我们企业，更加支持我们的企业，达到更好的收益，同时开拓更大的市场。

4、让销售人员保证月内与5个无意向客户进行联系沟通一次以上，保持更密切。

更和谐的状态，创造更佳的效益，使从无意向到签单。

第七步 目标达成

1、自己和团队中的每个人都成长起来，团队壮大

2、公司也会更加的强大(目标:让思科网络做到苏北互联网的老大)

3、让我的团队成为互联网的”虎狼”之狮。

4、让自己拥有奥迪a6l。

5、本季度综合事业部的目标是120万，希望公司给予支持与帮助。

思科网络——我人生的第二转折点!!!!

祝愿： 思科网络蒸蒸日上

以上是我的一些不成熟的建议和看法，如有不妥之处敬请谅解。

**医院季度工作总结篇四**

花园口镇卫生院坚持“安全第一、预防为主”的方针，认真贯彻执行国家的安全生产法令、法规，落实上级有关部门安全生产方面的文件精神，始终把安全生产工作当成医院的一项重要工作来抓，在医院内奏响“安全是职工最大的幸福、安全是职工最大的福利、安全是职工最大的祥和”的主旋律，保障职工的身心健康、保证员工高高兴兴上班来、平平安安下班去。回顾本季度的安全工作，主要做了以下几点：

医院成立了以院长为组长，安全生产主任为副组长、各科室负责人为成员的安全生产领导小组，全面领导医院的安全生产工作，制定医院的安全管理目标贯彻上级有关安全生产的方针、政策、法令、法规。并成立医院义务消防队。医院的安全生产办公室具体负责医院日常安全管理工作。监督检查各科组安全生产工作落实情况，负责对科组日常安全工作的指导和对新员工、临时工安全教育和培训工作，以及事故调查分析的组织工作。各科组负责人在带领全体组员完成生产任务的同时，严把安全关，对科组的安全工作全面负责，并坚持当安全与生产发生矛盾时，生产要服从安全，在医院内现在是人人讲安全、人人管安全、一个自上而下的安全管理网络已经形成。

医院根据自身实际已经形成了一套行之有效的安全责任制和岗位安全操作规程，各科组负责人为医院的安全员与医院签定社会综合治理、安全生产、消防安全责任书，每位职工做到应知应会。具体做法如下：

1、每年年初，医院都要组织有关人员对已形成的安全条款进行修订、补充，使之不断完善。

2、是每季度医院要集中对全体员工进行安全意识，安全管理知识和新修订的安全责任制，安全操作规程进行教育培训学习。

3、是医院义务消防队进行每年二次的消防安全演练，提高对我院的实际自救能力。

4、是特殊工种人员积极参加上级安全部门组织的安全培训，并做到持证上岗。

5、对剧、毒、麻药品、易燃、易爆、易腐蚀物品有专人、专柜保管，专门地方放置。

医院坚持安全生产从基层从科组抓起，一、查，认真落实各科组安全生产管理，查安全隐患部位，二、记，就是做好安全记录，记录各科组安全生产情况，事故隐患及处理情况。三、改，就是整改，发动各科组成员献计献策，及时整改安全薄弱环节。四、严，就是严格要求严格执行安全操作规程。除做好以上科组自身安全管理外，医院每季1次安全生产现场管理考核，把安全检查作为一项重要内容，凡安全有问题，其他项目成绩再突出，也失去评优资格，再一个坚持安全巡查制度，由医院安全生产办公室及总务人员不定期负责巡查生产、住宿环境的用电、用气设备、线路、安全消防设施等完好情况，有问题及时修复。积极配合上级主管部门每次的安全生产检查。

坚持在一年一度医院的年终考核中把安全生产管理工作纳入考评范围。实行安全、质量一票否决制，任何科组、任何员工，在一年的工作中在安全和质量上出过事故，就失去评先进资格，评上先进科组及个人的医院在年终作出奖励。

积极做好医院安全生产管理工作，不仅是保障职工安全健康的需要，也是医院稳定生产秩序提高经济效益，促进医院管理上台阶的需要，更是为稳定我镇经济发展作出保证。在去年已取得成绩的基础上继续建立和健全各项安全制度，制定安全生产工作规程，加强职工安全教育和培训，逐步推行现代安全管理方法，确保今年全年无安全生产事故发生，为医院的进一步发展创造一个良好的条件。

**医院季度工作总结篇五**

一、

（一）医疗方面

1.强化首诊负责、三级查房制等核心制度。

坚持院长行政、业务查房，不定期有重点有计划的检查各科室的医疗质量和科室管理，至目前院长查房累计7次就解决职工诉求，推诿病人、危重病人收治、对卫生监督所检查提出的整改意见进行督导落实等问题进行现场办公，并要求及时整改。从而实现医疗质量和安全的持续改进，使我院健康高速的运转。

2.加强对科室的监管力度，严格医师考核制度。

完成了对所有医技科室的第一轮监督、检查，并进行了两次院内安全检查，及时发现并采取有效措施，杜绝了科室存在的安全隐患。参与我院麻精药品管理，并进行工作指导，提出干预措施。

每月进行医疗考核，从病历回归情况、药物合理应用、食源性疾病、传染病上报、医疗总值班、外派活动等多方面对医师进行综合考核，强化管理，严格奖惩。继续对我院职工工号实行动态调整，本季度，共办理工号调整15人次。

3.严格执行医疗总值班制度，做好质控工作。

继续严格执行医疗总值班制度，每天由一名科室主任或者高年资医师值班，主要负责协调值班当天全院抢救、会诊及突发医疗事件的处置，同时完善值班记录。安排专员负责每月排班，并制定质控计划，第一季度质控内容涉及胸痛中心应知应会检查、危重患者病历质控、麻精药品规范化管理与使用等。由医疗总值班人员进行质控，对发现的问题进行分析并及时反馈到科室，由科主任落实执行整改，医务科督查整改情况。此外，每月由医务科专员开展大量输血病历评价。1-3月份，共组织、参与全院病例讨论(多学科综合诊疗讨论)4次。对全院死亡患者进行登记、对全院危重患者做好登记并查询转归情况，并进行季度分析。

每月医务科安排专员负责收集整理临床医技科室排班表，并对值班人员的资质进行逐一核查，确保依法行医。同时，要求科室将会诊值班表上报医务科，由医务科统一整合，并对大专业科室进行二线排班，及时上传医院t9信息平台，便于查询，利于科室工作开展。

4.亮点工作—食源性疾病监测工作。

我院xx市食源性疾病主动监测哨点医院。我院工作的科学、合理与可实践性得到国家主管部门的认可，3月份，xxxx作为xx市唯一一家受邀单位，在20xx年全国食源性疾病监测与流行病学调查第一期培训班上做了工作经验交流。20xx年食源性疾病监测实施按季度考核及年终考核，通报显示，第一季度我院已超额完成上报任务。我们联合防保科不定期督查数据上报工作，定期召开小组会议，整理分析督查意见，撰写督查报告，促进食源性疾病监测工作常态化开展。此外，20xx年2月，医务科组织我院相关科室召开20xx年度食源性疾病工作总结及20xx年工作安排专题会议，查漏补缺，展开深度讨论。派出专员按时参加南郊区组织的食源性疾病培训会议，学习知识，积累经验。

5.医疗机构与科室学科建设。

（1）根据医院发展规划与工作重点，我院建立了胸痛中心。组织召开胸痛中心病例分析质控会议/讨论会/总结会议/培训会议4次，制定《胸痛中心认证材料汇编》，接受国家胸痛中心专家组对我院胸痛中心现场评审并向与会专家做了专题汇报。

（2）根据《20xx年度国家卫生计生委脑卒中防治工程委员会高级卒中中心现场评估指标》，在院领导指示，与神经内科等相关科室，启动并推进我院卒中中心建设。经过多次商讨，成立卒中中心管理委员会、卒中中心质控组、卒中中心专家组。同时，派出人员参加国家及省级相关培训。

(3)汲取我院创伤中心和胸痛中心建设经验，于3月组织召开高危孕产妇急救中心工作推进会，力图通过构建科学、合理的急救体系与完善的应急预案，采用业务培训、医联体义诊、知识讲座、自媒体推广等途径，做好高危孕产妇急救工作，全力保障母婴安全。

6.妇幼与疾控工作。

（1）预防“艾滋病乙肝梅毒”母婴传播项目。

加强预防乙肝、梅毒、艾滋病母婴传播工作的规范化管理，认真落实学习20xx年预防乙肝、梅毒、艾滋病母婴传播工作手册，参加20xx年工作培训。继续持续不定期督导检查产科、检验科、防保科工作。认真查找发现问题，深入分析原因，制定对策措施。

3月接卫计委下发加强公共卫生妇幼项目督导检查的通知，医务科积极组织产科、妇科、检验科、防保科组织自查，撰写工作总结。积极迎接检查。

（2）免费产前筛查项目：

为全省城乡怀孕妇女提供免费产前筛查服务是20xx年省政府确定的六件民生实事之一，20xx年免费产前筛查工作继续推进。认真学习20xx年免费城乡怀孕妇女产前筛查工作方案，对比学习后改进工作不足积极继续推进。

（3）母婴保健工作。

加强我院妇幼保健工作、巩固三级妇幼保健网络、促进妇幼卫生事业发展，有效降低孕产妇死亡率和五岁以下儿童死亡率，根据文件要求，指导产科、孕妇学校、超声科，继续规范出生医学证明管理、安排专员负责出生证的领放；加强“两非”监管力度，不定期督查督导相关工作的落实。

（4）爱婴医院工作。

20xx年，在医务科牵头下，继续强化爱婴医院建设工作，深入开展优质服务工作，组织专题培训会议一次。深入科室，认真督查产科、新生儿科等科室的爱婴医院各项工作的执行开展，使爱婴医院工作不断巩固、完善和提高。

（5）先天性结构畸形救助项目。

20xx年xxxx继续被确立为“先天性结构畸形救助项目定点医疗机构”。我科室安排专员参加国家先天性结构畸形救助项目工作推进会暨管理培训班，掌握最新政策导向，指导我院相关工作的有序推进。1月至今，在项目专员、科室联络员的努力和与患儿家属的反复沟通下，已有6名患儿的申请材料通过省复审。

（6）市福利院“先诊疗后付费救助项目”。

我院是xx市福利院孤残儿童医疗救治、体检及“明天计划”康复手术定点医院。双方合作实施先诊疗后付费，确保孤残儿童得到及时有效的救治。20xx年我们将继续为福利院孤残儿童奉献爱心，开展义诊、康复训练、保育员专题培训等，确保孤残儿童得到及时有效的救治。第一季度有1名福利院患儿入住我院骨科进行诊疗。

（二）护理方面

1.继续深入开展优质护理服务。

严格落实核心制度，加强质量管理，给予患者人文关怀，强化各项告知程序，改进服务流程，提高服务水平。

2.加强护理质量管理，提高护理水平。

（1）护理分7大质控组对全院各科室进行2次护理质量检查，同时护理部成员和总值班护士长对全院进行安全生产大检查。发现问题及时反馈科室整改，解决不了的问题提交院部晨交班会解决，确保护理安全。

（2）鼓励主动上报护理不良事件，一季度共上报不良事件28件，1类事件2例，2类事件0例，3类事件1例，4类事件0例，5类事件25例，其中23例属及时上报，5例属未及时上报。通过上报的不良事件，科室组织护士进行原因分析，提出整改措施进行整改，护理部组织全院护士长分析、学习，进行警示教育，杜绝类似事件再次发生。

（3）第一季度全院共上报压疮13例，均属于院外带来压疮。护理部及科室组织护士认真学习压疮防范相关制度和标准，严格掌握评分标准，正确评估高危患者的压疮风险，保证高危患者入院时的压疮风险评估率达100%，同时，对高危患者进行监控，加强防护。

（4）采取多种方式培训护理人员，提升护理人员综合素质。本季度共进行全院业务学习7次，外出培训护理人员11次，我院于3月进行了“三基建设”护理理论知识竞赛。通过竞赛增强了护理人员的学习意识，形成了比、学、赶、帮的学习氛围，提高了护理人员的专业技能。

我院还承担了xxxx医学院20xx级护理本科班和20xx级护理专升本共计6个班的教学工作。讲课老师按教学任务认真备课、结合临床病例ppt形式讲课、讲课生动形象、师生互动好。于20xx年3月完成24所院校的388名实习生的教学任务。接收xxxx医学院进修人员7人。为普及心肺复苏急救知识，提高居民的自救互救能力。护理部于1月25日下午3点在二楼学术报告厅组织近500名护士进行心肺复苏知识和技能的培训。

（5）完成xxx护理学会、xxx护理质控部工作。完成大同市24名逾期、中断注册护士为期三个月的培训、考核及临床实践工作。1月24日对xxx人民医院进行二级甲等综合医院复审。2月8日去xx市xx人民医院、xxxx总医院进行医疗机构校验检查工作。

采取请进来、送出去、自学成才等形式加大对专业技术人才的培养。加强对外学术交流、合作。邀请解放军海军总院心胸外科的专家来我院会诊、示教手术。与技术先进的医院进行远程视频会诊。截止20xx年3月29日，我院共邀请外院专家来我院参与手术、会诊等重要诊疗活动107人次。20xx年开始，为充分履行医护人员告知义务，增加外请专家知情同意书，由患者/家属签字，医务科审批，科室留存备案。

根据市卫计委文件指示，我院安排专员深入临床科室近一个月，指导科室完成重点医疗技术项目资料的报备，现已进入收尾阶段。组织消化内镜诊疗技术工作推进会议，成立急诊消化道出血治疗组，推进相关诊疗工作开展，提升医疗质量与水平。对产科4项新技术项目进行补充审批。伦理委员会办公室审批临床研究项目1项（研究生课题）。

为响应全市卫生系统健康扶贫暖冬行动暨村村行巡诊活动，1月初xxxxx、xx、xx等22人组成医疗小分队集中对医院定点扶贫村xx县xxx乡xxx村51户贫困村民开展进村结对帮扶送温暖活动。派出专家开展义诊活动，捐款捐物、赠送常规药品，赠送米、面、油等生活必需品、发放卫生保健科普宣传资料、脱贫致富科技资料等。为解决边远地区群众就医难、治疗难的问题，20xx年3月16日上午，xxxxx人民医院红十字志愿者护理分队队长，带领志愿者6名一行人，走进xx市xx社区服务站，为32名小区居民进行急救知识培训，受到了居民的一致好评。

为了加强社区群众的防治疾病、自我保健意识，更好的为广大社区居民身心健康服务，我院体检中心开展了下社区健康体检活动，20xx年3月16日和23日，我院体检中心护士长xxx、xxx等一行六人和b超室的人员带着心电图机、b超机等医用检查器械来到xxxxxx社区卫生服务站，为这里患有慢性病、行动不便的老人进行健康体检，并向他们讲解老年人慢性病防病常识，受到老人们的欢迎。

为强化医护人员的责任意识，焕发工作热情，在国家新医改政策的前提下，加大绩效考核管理改革推行力度，召开多种会议，广泛征求意见，完善考核方案。新方案更加注重公平原则，坚持按劳分配。多劳多得，不劳不得的原则，使全体医护人员普遍感受到既有压力又有动力。由于措施有力、管理到位，医院的核心制度得到了很好的落实和执行，社会效益有了新的提高，同时职工绩效待遇也普遍有所增加，积极性得到了激发。

在“两会”期间，及时传达上级部门有关信访、稳定、安全生产、消防工作的会议精神，同时对本科室的信访隐患做一次彻底的排查，明确专人负责。坚持“打防合、预防为主”的.方针，提高干部职工安全防范意识，未发生安全、消防事故，保障了全院和社会的和谐稳定协调发展。

**医院季度工作总结篇六**

20xx年7月11日下午，（）医疗器械有限公司在我院阶梯教室举办了一场手术缝合技术与缝合材料选择的培训班。中山市人民医院肝胆外科主任胡泽民和骨科副主任医师余新平两位专家为我院40多名医务人员讲解了在缝合有关技术与材料选择方面的重点内容。

此次培训，帮助我们外科临床医师提升专业知识和专业技能，加强手术缝合质量，减少切口感染率，缩短切口恢复的时间，从而满足广大群众的需求。

二、举办践行核心价值观全民修身在行动？百场宣讲坦洲镇专场活动

7月11日下午，由中共中山市委宣传部，中山市精神文件建设委员会办公室举办，坦洲镇宣传办协办的？中山市‘践行核心价值观全民修身在行动’百场宣讲坦洲镇专场？在坦洲医院五楼小会议室举行，邀请了坦洲医院评选的三位？身边好人？，分别是蔡国深，房锦花，黄洁华，与在座30多名青年朋友交流互动。

三、儿科开展儿科急救培训

为了提高儿科医务人员急救水平，增强儿科急救操作技术能力，熟悉并严格执行儿童急救操作流程和认知判断，规范医疗行为，儿科主任召集科室全体医务人员开展儿科急救培训，并现场进行模拟操作，培训内容包括讲解儿童（新生儿）心肺复苏、儿童气管异物等，并严格按照流程规定进行实操演练。通过此次培训，医务人员熟悉并掌握流程和正确手法，提高了相互之间配合程度，达到培训目的。

四、我院派出医疗队伍参加坦洲镇危化品道路运输应急救援演习

为保障人民群众的生命财产安全，确保安全稳定，促进各单位按照工作职责协调运转，我院应坦洲镇应急办、安委办、消防大队、交警大队等主办单位的要求，派出专业医疗应急救援队伍（组长：党委副书记、副院长宁杰辉，副组长：门急诊主任谢辽霖），参加此次坦洲镇危化品道路运输应急救援演习，并根据演习方案的要求，配合有关单位，出色完成应急救援任务。

五、举办20xx年8月份登革热培训

根据上级疾病预防控制部门的要求和统一部署，今年，登革热疫情持续高发，登革热传染病的防控任务形势严峻，我市周边地区（广州、佛山）发生了登革热本地局部暴发疫情，我市已经发生2例输入性病历和1例本地感染病历，我院主管领导高度重视，要求医务科组织全体医务人员再次开展登革热培训工作，充分认识登革热防控手段，要求思想不能麻痹，工作不能松懈，层层落实好防控工作责任。

六、坦洲医院开展20xx年急救技术知识学习讲座

为了提高护理人员的应急救护及自救互救能力，增强应急反应能力，特别是提高急危、重症患儿的抢救成功率，我院开展了20xx年急救技术知识学习讲座，参加培训班学员有100余名。

此次培训内容主要包括心肺复苏、环甲膜穿刺、膈下腹部冲击法、除颤、洗胃和止血六个急救技能。由门急诊科护士长王姣红主讲，分别针对各基本环节先分组集中讲解相关的基础理论知识，由浅入深、通俗易懂的进行分步、分解讲授，然后亲自演示操作，使得在场的人员都能基本掌握救护的要领与基本操作过程。通过短暂的培训，提高了大家对急救技术的认识，拓宽了知识面，望今后在临床上能熟练运用到我们所学的急救常识，切实为广大市民服务好。

七、坦洲医院加强护士素质与行为规范

为进一步贯彻院领导的指示，强化服务意识，改善服务态度，提高护理队伍整体素质和服务质量，培养和造就一支素质优良、服务规范、业务精湛的护理队伍，于8月28日下午四点在我院五楼阶梯教室由护理部对全院护理人员进行了护士素质及行为规范的培训。

本次培训由护理部主任张岚主讲，共有105人参加。此次培训内容从护士职业礼仪、护士行为规范、整体护理服务规范三方面入手，指导护士如何建立温馨服务、微笑服务、亲情服务，从而改善服务态度，提高服务质量。

**医院季度工作总结篇七**

20xx年医院感染管理科在院领导和院感染管理委员会的领导下，根据《医院感染管理规范》、《消毒技术规范》和《传染病防治法》等有关文件与规定，制定相应的院内感染控制计划，并组织实施，及时监测效果，及时修订措施，使我院院内感染发生率控制在较好的范围内，无院内感染的暴发流行。现将主要工作总结如下：

1、为进一步加强医院感染管理工作，明确职责，落实任务，今年1月重新调整充实了医院感染管理委员会、临床科室感染监控小组，成立了医院感染管理科，完善了三级网络管理体系。在工作中，遇到需要多科室协调和配合时，及时汇报主管领导解决问题。

2、1月份在感染管理委员会的倡议下和院领导的支持下，医院感染管理部分加入了我院的医疗护理质量督察中，制订了严厉的奖惩办法。

医院感染管理科与游仙区疾病控制中心、区卫生监督所签订了医院感染监测协议，定期对医院环境卫生学，消毒、灭菌效果进行监督、监测，及时汇总、分析监测结果，发现医院感染存在的危险因素，寻找有效的预防和控制办法。通过监测—控制—监测，最终减少和控制医院感染的发生，提高医疗护理质量。

20xx年3月2日，成安县疾病控制中心对我院手术室、注射室、换药室的空气、物表、器械、消毒液等共抽检了十三个样品，所采样品经检验，符合国家卫生标准率在92%以上，在今后应监督各科室严格按照消毒操作规程，采用正确的消毒方法，使符合国家卫生标准率达到100%。

20xx年感染率监测：未发生1例感染，感染率为0。

漏报率的监测：20xx年我院将医院感染管理纳入医疗护理质量管理，未出现一例医院感染病例漏报，漏报率为0。

1、促成全院各科室部门产生的医疗废物确定由指定人员下收工作的最终实施，并完成对下收专职人员进行必要的法律、法规和个人防护方面的培训。使得医疗废物的管理过程更符合实际，减少了污染和医护人员受伤害的.机会。

2、重新设计医疗废物回收登记本，利于回收存档。

3、在3月份，区卫生监督所的医疗废物专项检查中，为我院加强医疗废物管理，规范下收制度，提出了进一步的整改意见，我科正在积极加以落实中。

1、定期抽查重点科室的感染管理，发现问题，主动与科主任或护士长沟通并督查改进。

2、定期查看中心静脉置管及留置导尿病人情况，要求医务人员根据病人具体病情避免不必要的侵入性操作，减少导管留置日。

4、充分利用网络资源，通过卫生厅网站下载重点科室、重点部位医院感染sop，并下发到相应科室并对照执行。

1、新职工培训

2、采取多种形式的感染知识的培训

将集中培训与晨会科室培训有机结合，增加了临床医务人员的医院感染知识，提高院感意识。

3、筹划并组织一次“手卫生宣传月”活动。活动的主题为：“感染防控，“手”当其冲”。通过宣传月活动，使大家认识到：洗手是预防医院感染最有效、最简单、最经济的方法;树立正确的观念，改变行为的模式，提供安全的服务。

制订了医院各科室感染管理考核标准，完善对重点科室的定期院感督导检查，每月到各科室进行打分考评，做到及时发现问题并逐步整改。通过1xx3月份的几次检查，发现院感控制重点科室各存在以下问题：

1、妇产科病房：科室院感管理控制小组活动记录不健全，病房环境整洁度有待提高，医务人员掌握院感知识需进一步加强，空气培养未做到每月一次，在收治病人时未使用速干性手消毒液，拖布无分开使用的标记等。

2、儿科病房：同妇产科病房。

3、内科病房：同妇产科病房。

**医院季度工作总结篇八**

20xx年第三季度，在街道党工委、办事处的正确领导下，xxxx社区紧紧围绕街道党工委建设绿色创新人文xxxx工作目标，认真按照年初制定的思路和重点，扎实开展各项工作。

根据街道的城中村改造方案，社区完成xxxx路以西区块xx家企业的丈量评估。

社区加快产业结构调整和转型升级，积极培育新的经济增长点，进一步发展壮大集体经济。

一是对xxxx创意园工程进度进行监督，对招商情况进行把关，目前创意园工程方面基本完工，正进行工程扫尾和内部装修，预计xx月份开园，提升区块经济价值。

二是社区积极对接xx%留用地项目，开展前期开发准备。

社区坚持以作风建设为着力点，努力夯实基层基础，为各项工作的开展提供坚强的组织保证。

一是进行“xxxx”和“xxxx”走访。落实“xxxx”活动的长效机制，扎实开展走访工作，使联系服务群众成为常态，帮助解决群众生产生活中的困难。

二是开展“两学一做”学习教育。社区严格按照学习教育要求和

步骤开展实施，通过支部党课、学习讨论、党员固定活动日、查摆问题等一系列活动，进一步抓好党员的学习教育。

社区积极参与“xxxx”创建，充分动员各方面力量，抓好各项制度措施的落实。

一是加强流动人口、房屋租赁规范化管理。在社区网格化管理的基础上，组织社区工作人员、联防队员对辖区内出租房进行排查，做好流动人口的清查核实和第二次三实数据排查工作。

二是做好辖区企业、沿街商铺、出租私房消防安全管理。举办消防安全知识讲座xx次。多次开展消防安全专项检查，对消防四件套、灭火器、烟感报警器进行查漏补缺和安装，置换沿街商铺和企业过期灭火器xxxx余瓶。开展企业、出租房、店面、商场煤气瓶专项检查，取缔xx处非法换气点，传唤xx人，收缴不正规煤气瓶xx个。整治出租房电瓶车乱充电现象，收缴乱拉乱接的电瓶车充电线以及全面推广安装电瓶车充电桩，切实保障居民群众的生命财产安全。

社区关注和改善民生，坚持建设和完善各类基础设施，努力提升居民生活品质。

辖区内劣v类池塘已全部消除。完成安乐堂前污水处理站改造施工。

二是做好中央环保督察组和文明城市复评迎检工作。落实24小时值班，对辖区环境、环保进行排查和整治，检查污染企业、清理道路边堆积物、清理卫生死角、清理乱停放共享单车，提升社区整体环境面貌。

三是开展预防登革热宣传和排查工作。社区范围内悬挂横幅，入户发放资料，入户排查和清理积水容器，对社区内积水点、下水道等蚊虫滋生点进行消杀，确保无新增病例。

一是做好xxxx路以西区块企业的征收工作。

二是做好xxxx创意园项目的管理和服务工作。对引入的`企业提供各类帮助，确保xx月份开园。

三是继续开展“两学一做”学习教育，使各项学习任务落到实处，进一步提升党员理想信念。深化“片组户”民情联系制度，落实“周三访谈夜”活动的长效管理，扎实开展走访工作。完善社区党建“一社一品”项目建设，落实“三责一严”，推动社区作风建设。

四是继续开展违章建筑整治行动。组织人员进行巡查和排摸，对新建违建保持“即查即拆”状态，进一步巩固和改善社区整体环境。

五是做好社区综治维稳工作，促进社区和谐。继续开展各类治安、消防、环境乱点整治，进一步完善出租房消防四件套、灭火器、烟感报警器的查漏补缺工作。进一步开展“三实”信息排查，做好外来人口的管理工作。

六是强化社区环境管理，努力提升环境面貌，监督保洁公司做好道路卫生清理工作，做到环境整洁有序。做好辖区道路两边乱停车和流动商贩的管理工作，保持社区道路畅通。做好小微水体长效管理。

七是要按照以民为本的理念，解决好社区的民生问题，真心实意服务群众，增强社区凝聚力。关心困难群众，实施帮扶救助，解决他们在生活、就业等方面遇到的问题。

**医院季度工作总结篇九**

20\_年第三季度以来，公司党支部一如既往以创先争优活动为载体，以开展基层组织建设年活动为契机，紧密结合公司工作实际，加强基层组织建设，充分发挥基层党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用，为我镇环卫事业的发展提供了强有力的组织保证。现将20\_年度党建第三季度的工作情况汇报如下：

一、加强组织建设，发挥战斗堡垒核心作用

1、抓党员学习，提高党员干部的整体素质。一是按制定的学习计划认真实施，坚持集中培训学习和分散自学相结合，保持共产党员的先进性，营造“学习型”组织的浓厚氛围。这季度主要组织党员学习了“七一”重要讲话精神。二是开展远程教育活动。组织党员、干部和入党积极分子观看了“先进典型”“党性教育”等方面的电教片，增强党性观念。

2、抓党员发展，严格把好党员发展审核关。认真落实党员发展目标及规划，着重于入党积极分子的培养。这季度做好了两名入党积极分子其家庭主要关系人的政审报告。党小组定期进行考察，让入党积极分子不仅在形式上入党，更在思想上入党。

3、抓制度落实，健全各项工作制度。坚持和落实“三会一课”制度。及时把有关信息录入“党风廉政建设责任制信息系统”，及时更新党务公开栏和三个主题宣传栏。

4、抓党建管理，加强干部队伍建设。组织干部和班子成员认真学习有关文件、党的路线、方针、政策，提\_的政策水平，增强了干部的政治敏感力。组织并要求干部加强自身业务的学习，提高自己的业务水平和工作能力。这季度以来公司党员干部都能严格要求自己，认真落实各自的岗位责任制，为群众做表率，以求实的精神，扎实的工作作风赢得了职工的信任和支持。

二、加强“创先争优”，发挥党员先锋模范作用

1、抓好基层组织建设年有关工作。按开展基层党组织建设年的实施方案认真落实，自查提出整改意见，针对突出问题，明确目标任务、具体措施和完成时限和责任人。

2、树立创先争优典范，采取自下而上的方式，挖掘和培育优秀共产党员，充分发挥先进典型的示范引领作用。公司党支部被评今年获得了20\_——20\_年度\_区创先争优先进基层党组织;\_获得了\_镇创先争优“十佳”党组织书记;清扫队\_获得了\_镇创先争优优秀共产党员。

3、深入推进“零距离交流，组团式服务”活动，深入开展走访联系，注重抓好回应处理，及时总结经验，树立先进典型。高温期间，对共建结对的困难户进行一一走访。在环卫“双高”期间，公司党支部书记、总经理\_带领党、政、工、班子人员，深入一线，看望冒着酷暑辛勤工作的员工，表示亲切慰问并送上防暑降温食物、防暑用品和防暑保健药品。同时详细询问了解职工的工作、生活情况，叮嘱一线作业人员要重视作业安全，合理安排高温期间职工的作息时间，确保职工的健康安全。

4、9月20日召开了“认真总结交流创先争优经验，推动创先争优常态化”为主题的专题组织生活。会上，大家结合岗位行动、家园行动和志愿行动等，对自身在贯彻科学发展观、党性、党风和思想、作风等方面存在的突出问题和干部群众的意见建议进行了认真、诚恳地批评和自我批评，从深层次查找出问题的根源，从根本上制订出整改的措施，使批评与自我批评真正做到高标准、严要求、不护短、不遮掩，取得了实实在在的效果。

5、9月，党支部组织公司的青年后备干部先后两次去到兄弟单位——\_环卫学习交流，大家受益匪浅并交流了各自的体会，纷纷表示要把学习到的经验应用到以后的工作中，提升自己的能力。

6、开展了“讲党性、重品行、作表率”主题教育活动，促进党员干部思想作风建设的教育活动。

7、积极组织参加“提升健康素养、共创幸福\_“的健康知识竞赛、”国防和双拥知识竞赛”。

三、加强党风廉政建设，确保廉政风险防控落地

1、认真落实“三重一大”制度，做好“三重一大”事项备案表。深入开展反腐倡廉宣传教育。组织全体党员干部进行了《廉政准则》专题学习和讨论;开展廉政风险谈话，清醒头脑、明正视听。

2、严格认真填好《\_镇单位廉政风险防控表》及《\_镇岗位廉政风险防控表》。在填写的同时，也是在发现问题。

四、加强“回头看”工作，确保分类定级晋位升级

1、经过分类定级“回头看”，有效巩固了党支部建设工作中的宝贵经验，对照分立定级中的具体情况和薄弱环节(例如：远程教育方面、业余时间的自学方面还不够好。群众文体活动方面创新不够)，公司党支部采取切实措施，抓好各项工作任务的落实，认真抓好了整改。

2、通过整改提高、晋位升级，对于的好经验、好做法进行归纳总结，形成一批有价值的实践成果、制度成果和理论成果。

3、以分类定级、晋位升级“回头看”为契机，认真提炼创先争优实践中创造的好经验好做法，根据公司实情，完善党支部工作长效机制建设，构建健全的思想教育长效机制;构建基层党组织和党员公开承诺机制;构建健全组织管理机制。

五、20\_年第四季度工作思路

1、推进创先争优常态化，完善创先争优长效机制。

2、严格把好组织发展关，优化党员队伍结构。做好两名入党积极分子的入党和一名预备党员的转正工作。

4、抓好党风廉政建设。紧扣环卫行业特点，将廉政风险防控措施真正落到实处，切实发挥反腐倡廉建设对行政工作的促进作用。

5、加强环卫行业政风行风建设，不断提升窗口服务形象。扎实推进环卫行业文明公厕创建、环卫车辆安全规范作业等政风行风重点工作，力求做到“三抓”即抓发现、抓整改、抓反馈，不断提高环卫行业作业质量和服务水平。同时，不断加强行业培训，进一步提高环卫队伍综合素质。

**医院季度工作总结篇十**

在区委、政府的正确领导下，在区卫生局的关心指导下，我院认真学习全面贯彻落实科学发展观，通过深入开展医疗质量管理、规范医疗行为、改善服务态度、提高服务质量、促进医患和谐等活动，顺利完成了各项工作任务，全面推进医院科学发展。现总结如下：

1、全年门诊：15258人次；

2、全年住院：445人次；

3、全年手术：268人次；

4、全年总收入：x万元。

﹙一﹚顺应转型稳步发展

由于多种原因，安放在我院多年的该区的社区服务中心将从我院分离出去，随之而来的一些优厚的政策也将有所减少，这样也必将造成一部分职工人心不稳。为了顺应转型，稳定人心，保持我院稳步、健康发展，院领导一方面了解上级政策导向，一方面深入职工群众掌握思想动态，引导员工正确对待这一转型，由于及早的在这关键时刻作了深入细致的政治思想工作，职工思想比较稳定，工作比较安心。为了巩固这一成果，随后紧接着在10月份又按照多劳多得、奖勤罚懒、按劳分配的原则，成功地进行了绩效改革，基本上保持了原职工的稳定性。在整个改制中没出现明显的.波动，成功的完成了这次改制。

﹙二﹚健全组织提高医院管理职能

刚经风雨后，是必有损失；刚改制过的单位，也必将存在这样或那样的问题，为了使我院尽快走出低谷，医院经多方努力，特聘请了具有多年在二甲以上医院工作过的、富有专业职称和管理经验的原商丘市第三人民医院院长兼党委书记、骨科副主任医师张继臣同志任我院院长，主持医院全面工作。

事实也是如此，他8月31日从广州回来后，未来得及半天休整，9月1日就上阵了，当天下午就召开了全院职工大会，向大家介绍了本人的情况和工作思路，同时为了尽快了解全院现状，有的放矢的开展工作，此次会上还向每个职工发放了征求意见信。而后综合了大家的意见和建议，找出存在的症结，很快确立了下一步治院工作新理念。比如，中层领导空缺，这对医院发展是个很不利的因素，要把医院发展好，中层领导不可少。所以经过群众推荐，领导研究很快选定了五位中层领导，明确了他们的责任和职责。副主任医师姬胜杰同志就是我们新聘任大内科主任之一。相继又成立了院务会，并进行了明确的分工，按照管理规则，一级抓一级，各负其责，责任到人，完善了有效的管理机制，为医院的健康发展打下了坚实的基础。

﹙三﹚建章立制有章可循

有了组织保障之后，我院又参照有关单位经验，结合我院实际建立和健全了相应的管理档案，规范了各种制式的档案管理资料盒，完善了各种管理规章制度，按规定每个职工都签订了目标责任合同书，制定了职工奖惩办法、请销假制度、例会制度等规定。重审和上墙了首诊负责制、三级查房制、三查七对、抢救流程、抗菌药物管理等规定。使整个管理有目标、奋斗有方向、工作有流程、执行有章程。真正建立了自己的一整套管理模式。为医院可持续发展提供了有力保障。

﹙四﹚狠抓医疗完善服务

作为一个医疗单位，最根本的是抓好医疗质量建设，百年大计，质量第一。质量要从基础抓起，否则就是空中楼阁。针对我院医技人员年轻成分多，基础差，底子簿，我们就在现有的基础上进行了服务理念、基础业务理论知识和基本操作技能培训，起初阶段每周安排2次讲座，年终又进行了三基理论考试，同时还规范了医疗文书书写，定期对住院病历进行检查、分析，发现存在的问题及时更正，确保了医疗文书书写的质量。在医疗服务方面也做了很大努力，在护理人员人手少，抽不出专职导医的情况下，有时一楼门诊医生及其他同志看到老弱病残患者，都能主动上前搀扶，主动回答患者的咨询，起到了一个义务导医的作用。为了更进一步扩大服务范围，杜福云医师不但一个个电话沟通，还主动顶着严寒，骑着车子下乡宣传糖尿病等有关知识，由于她的这一行动深深地感动了诸多患者，所以前来就诊的患者乐意不绝，为了患者，她还自费印制了宣传卡片，这种精神都是难能可贵的。也正是她这种工作热情、执着，赢得了患者的尊重，同时在短短的2个月时间里为医院带来了一定的经济效益和社会效益。

**医院季度工作总结篇十一**

本季度在领导下在全科医生的辛勤工作下，我科工作全面健康、协调快速发展，这一季度取得了可喜的成绩：本季度的业务总收入、入院人数、出院人数比上季度同期增加了近五成;经济效益和社会效益双增长。

1、首先我们认真组织科室医师，反复学习了医院的各种文件及规章制度。

2、树立优质服务理念，提出科室服务理念，树立起各具特色的服务理念和行为规范。落实医疗服务规范，落实医生查房制度。本季度，科室住院部医生在坚持对病人实施个性化医疗、人性化服务，吸引了大量病患者的就医就诊，住院病人数明显增长，均达到历史最好水平。

3、本季度科室一方面加大对医生的管理和培训。

4、积极调整医疗结构，采取有效措施，想方设法降低医疗费用，取得显著效果。

一是抓合理用药。二是抓单病种费用。三是抓一次性材料的使用。四是加快病床周转。通过采取一系列强有力措施，保证了科室本季度圆满完成医院下达的各项费用指标，在科室业务增长速度较快的情况下，使各项费用维持在相对较低的水平，切实减轻群众的负担。又提高了医院科室的效率。

1、注重人才队伍建设

a、我科人员利用专家做诊时间，卫生局讲课时间，桂林业务培训时间努力学习专业知识，利用病历讨论，主任查房积累临床经验，业务水平不断提高，人才队伍不断加强。

b、我科在院长的领导和安排下，我院大力对医疗业务骨干进行培养。本季度培养了骨科外科妇产科科业务骨干，为我们以后医院的分科壮大储备了干部人才。

2、强化规章制度的落实

科内定期召开会议，每周一次，强调安全，质量，医生，护士职责执行情况;每月两次安全，质量检查，对不合格表现给以两彻底：定期进行安全教育，做到制度化、经常化。定期对病历进行检查和评估。定期对安全隐患进行检查和评估：

廉洁行医、诚信服务、“精心服务、爱心关怀”还没有成为每一位员工都认同的价值观，但科室的行政管理、经营管理水平仍有待提高诊治疗疾病的能力已经每位医生的特长已经专科影响力也有待提高，医院医疗技术形象仍然未被广泛认同等等。

总之，回顾一季度来的工作，成绩是主流，我们会继续发扬好的做法，学习不足之处，我们有信心我们做的会更好。

**医院季度工作总结篇十二**

感谢各位业主的支持，在过去的时间里，积极配合，共同致力于小区的发展，现在，我将从以下几个方面对过去的第三季度的工作做出阐述。

一、完善配套设施方面

自我公司接手物业以来，增设了道阐杆子，更换了地下车库设备系统，设置了门禁等，发行远距离卡200张，门禁卡300张，实行一库一卡制，使车辆进出井然有序。在各重要地段，安装监控，对往来人员予以记录，使违法犯罪消除在萌芽之中。对之前已损坏的单元门锁进行了修复。在7栋、8栋、10栋进行了管道疏通，保护了小区卫生，方便了业主。

二、维修管理方面

电梯系统，专人维护，定期保养，有故障及时排除，保证系统的正常工作。道路灯或其他照明随坏随修。排水管，水泵发现问题及时维修。污水池、化粪池定期清理。

三、环境卫生方面

第三季度，刚接手这个小区时，窗户、楼梯扶手都是一抹灰，生活垃圾也随处可见，垃圾桶也配备不全，自我接手后，请了专门的保洁人员，实行一天两扫制，同时，补全了部分楼栋所缺少的垃圾桶，另外，聘请了专门的环卫人员，按时清运垃圾，保证了小区的干净。

四、绿化方面

之前小区杂草丛生，树木也无人修剪，显得乱而杂，后来，我集中了各部门人员进行了初步的除草，随后聘用了专业的人员对其打理。此外，还增设了其它树种，丰富了小区的植被。

五、治安方面

安装道阐杆子，设置门禁，安装监控等，在很大程度上遏制了盗窃等犯罪行为的发生，同时安排保安进行巡逻，特别针对节假日盗窃案件高发时段，实施重点布控，加派队员蹲守、避免无关人员进入小区、材料出入必须到值班室进行登记，截止目前为止，从未发生过一起盗窃事件。

此外，我也要对各位业主说声抱歉，因合同未签，导致部分工作不好开展，如：

1、对车库进行整顿。对各单元门锁再次进行修复。对绿化花坛进行修补，树木进行维护。在各单元门门口增设专门信息栏。联合业主委员会与前期物业进行交接，退还前物业公司拖欠的部分业主的物业费、水费、装修保证金等。

2、建议使用封闭式管理，电梯也已经用了好几季度，经常使用不当会造成电梯维修率上升，建议电梯使用刷卡制，这样杜绝外来人员随意进入小区，造成电梯频繁使用及安全隐患。部份地方增加摄像头。

最后，我也想在这说说我的委屈。我在这之前也是通过竞标被广大业主选举出来的，在接手初期，我对小区的投入和改造大家有目共睹。大家都知道，业委会是在不久前才成立的，那就是说，我们在没有业委会的情况下，一直在摸索努力做到，在这个过程中，服务存在瑕疵在所难免，我相信各位业主也是可以理解的，一口怎么可以吃成大胖子，是吧。现在小区管理已经走上正轨，重新选举物业直接影响到业主的利益，当然也包括我的利益，所以个人觉得有些小小的不公平，对那些已缴会缴物业费的人更加不公平。

俗话说，和气生财，和谐发展，业委会和我都是为广大业主服务的，所以我还是很一如既往的支持业委会的工作。在此同时，也要谢谢各位业主以往的支持与合作，希望你们能继续支持我，说句煽情的话，我对这个小区是有感情的，也是这次竞标物业公司中最了解这个小区的，我会改善自身的不足，为各位业主提供更加优质的服务，所以请大家继续支持我，支持物业，谢谢大家！

**医院季度工作总结篇十三**

一、强化首诊负责制、三级查房制等核心制度。坚持院长行政、业务查房，不定期、有重点、有计划地检查各科医疗质量管理，至目前进行院长大查房18次，对存在的“病历书写不完善、主诉不规范、手术记录过于简单”等问题进行了强调并要求即时整改。组织实施“双节”期间突发应急处置能力演练1次，效果满意。

二、在克服了医务人员紧张、物资设施短缺等困难后，医院积极抽调人员，配置相关物品，于xx年1月1日起正式成立了感染性疾病科，配备医护人员13名，设置床位25张。此科的成立，有效控制了院内交叉感染，结束了××地区无独立传染病区的历史，使各类传染病得到了有效规范地治疗。一季度对全院医师、重点是传染病区医护人员进行了传染病防治知识考试1 次，50余人参加，合格率为100%;新成立了病理科，调配专业人员2名，从2月1日起进行单独核算。

三、加强重点学科建设。医院根据实际确定将中医科列为重点专科并积极进行了肝病(肝硬化)专科、农村医疗机构针灸理疗康复特色专科、中医医院中药制剂能力建设3项专科建设申报工作。目前正在进行病历筛查及基础性的工作。

四、进一步加强护理工作质量目标的管理。

1、加强业务培训。组织护理专题讲座2次，97人参加;护理大查房1次，各科护理骨干36人参加;继续坚持“每日一问”活动，每名护士每月书写xx字学习笔记，科室每月组织业务学习1次，每周业务查房1次。

2、加强护理管理，保证护理安全。护理部与各科护士长签订了“xx年护士长工作目标责任书”，继续实行护理质量二级管理体系，尤其是充分发挥科室质控小组的质量管理作用，每周对科室护理工作检查1次，发现问题及时整改。注重平时的督导检查力度并将查出的问题与月考核挂钩，同时在每月召开的护士长例会上对考核结果给予反馈，分析原因，提出整改措施。

3、推行亲情服务，提高服务质量。利用健康宣教、加药、换床单、操作等机会，充分与患者交流，了解患者的思想动态，最大程度地满足患者的需求。与病人多说一句话，多给病人一个微笑，解除患者的顾虑，使病人感受温暖。目前正计划4月份组织护士学习“护士礼仪规范”，并在“5.12”护士节来临之际，掀起“学礼仪、讲素质”活动月。

五、按照《××省医院管理评价指南实施细则》要求，春节期间为确保医疗安全对11个临床科室的用药情况进行了检查、督导，进一步强调了合理使用抗生素的重要性。3月23日省卫生厅医学会药学分会、省药品招标服务中心来人对我院的药品管理、合理用药、处方评价等工作进行了检查指导，对存在的问题和薄弱环节提出了改正意见，医院进行了积极的整改。3月25 日对门诊处方进行了统计、调研，有效处方达71%。

六、组织52名临床医师进行“三基”考试1次，合格率100%，此次考试改变已往的出题范围，结合临床，以病案分析为主，达到了理论指导实践的目的。组织全院医、技、药人员学习了卫生部近期发布的《处方管理办法》，培训结束后对70余名医、药、剂人员进行了有关知识的考试，合格率100%。

七、进一步加强对流感等传染病的监测与网络直报工作。根据省、市疾控中心要求，印制农药中毒网络直报卡，要求临床科室按规定上报;选派相关人员参加了全省传染病网络直报演练和省卫生厅组织的流感、禽流感知识培训;在省、市级疾控中心对传染病管理、网络直报工作的检查通报中我院上报率100%、合格率98%，受到了好评。

八、继续推行成份输血工作。至目前共计输红悬35000ml，血浆2500ml，成份输血率达100%。

一采取请进来、送出去、自学成才等形式加大对专业技术人才的培养。

1、加强对外学术交流，邀请省级医疗专家来院会诊、示教手术，教学查房3次，受益30余人次。

2、选派4名专业技术人员到××医院、××医院、省人民医院等上级医院进修学习;选派一名主治医师参加了省级医院为期3个月的基层医师培训;1名神经内科主治医师参加了在北京举办的全国癫痫防治培训班;第一季度共组织参加省内外各类学术交流、讲座3次，7人次参加;5名医护人员参加了专升本学历再教育。

二积极开展医疗科研、医疗帮扶工作。

1、根据××省卫生厅“关于认定xx年卫生系统新技术、新业务、新方法项目的通知”，院内开展的“食道中段癌切除弓上食道胃围巾式吻合术”等35项“三新”项目中的4项新技术被认定为省内“优秀”。今年将继续大力开展“三新”项目，以提高医院的竞争力。

2、3月初，根据省、市、县主管部门安排，下派儿科、产科2名业务骨干分别到××镇卫生院进行医疗帮扶工作，并与××镇、××镇卫生院签定帮扶协议，成为了帮扶指导单位。

3、为解决边远地区群众就医难、治疗难的问题，院义诊小组根据县委、县政府、主管局有关“三下乡”要求，利用农村巡回医疗救护车进行下乡、上街义诊活动 19次，受益8321余人。协同县卫生局圆满完成了到××、××三个村的河湟健教百日行医疗宣传、义诊服务等工作，义诊患者200余人，发放宣传材料 300余份，得到了当地群众的好评。

一根据我院实际，按照“加强医院管理，提高医疗质量，降低医疗费用”的工作主题，对xx年《综合目标管理责任书》进行了修改完善，院长与各科主任签定了“责任书”，并将以此作为xx年度每月考核的重要内容和标准。

二认真执行农合、医保各项政策规定，严格控制和降低病人的住院总费用，进行实时监控，每周把即将超标准的情况通知给科室和主管医生本人，从源头上进行调控，至目前农合病人的平均住院费用控制在1864元;对农合住院病人实行了一免四减，对城镇低保人员、残疾人、农村五保户及特困人员实行了一免七减，1～3月份共减免27182.68元;第一季度共接诊农合住院病人1625人次，报销住院费用达1565475.69元，接受市医保住院病人128人次，费用523997.94元、门诊4638人次，费用324172.67元;接诊省医保住院病人109人次，费用207102.72元、门诊4588人次人，费用244194.04元。

三为提高医务人员工作积极性，按照综合目标管理有关规定，对病床使用率超过100%的科室加大了奖励力度。至3月底，加床数为763张，占入院总人数的33%。

一建立了各科室、医务人员医德医风档案，院考核领导小组每月按照“精神文明和医德医风建设标准”对各科室和医务人员的职业道德建设和廉洁从业情况进行考核，将拒收或收受“红包”、回扣、“吃请”以及患者投诉的情况和其他有关医德医风建设等方面的内容纳入考核范围，认真进行登记，并与个人效益工资挂钩。凡有违规记录的科室和人员，在提职考查、职称评审、评先选优时，实行“一票否决”制。

二医院继续与各科室、各科主任与医务人员签订了《医疗服务廉政责任书》，主管医生与病人签订了《医德医风双向建设责任书》，规范行为，杜绝以医谋私的不法现象。同时加大了制度的落实，若经明察暗访或病人投诉有吃请、收受“红包”、回扣等现象，一经查实，将按照“三条禁令”和医院有关规定严肃处理。通过多层次、多方面工作有效的开展，我院接受“红包”、吃请现象已基本杜绝。第一季度，医护人员拒收“红包”34次，金额达5300元，共收到锦旗、感谢信6面(封)。

三院护理部、办公室组织，院长、医务科主任等参加邀请各科病人及其家属定期召开院级行风建设座谈会1次，20余名患者参加，征求意见建议并及时解决;科主任主持，病人及其家属、主管院长等参加，召开科室行风建设座谈会共30余次，150余人参加。针对患者多次提出的“做b超时病人多等候时间长”的问题，医院专门购置了价值30多万元的“东芝纳米10”黑白b超机一台，缓解了病人检查等候时间长的问题。

四继续聘请了××、××同志为医院长年行风评议代表，3月 28～31日到门诊发放问卷调查表100份，回收100份，目前正在对住院部11个临床科室的住院病人及其家属进行满意度调查，4月底还将去社区和出院病人家中进行回访调查。对征求到的意见建议医院将制定相应的整改措施积极进行改正。

五为认真贯彻县委关于组织干部下乡宣传中央一号文件和省委一号文件的通知精神，3月10日，我院选派四名同志分别到××、××村开展了为期一个月的集中宣传和为期一年的联点帮扶活动。3月26日，当医院得知有部分贫困户在春播备耕中缺少化肥的消息后，非常重视，在医院经费紧缺的情况下，购买了15袋化肥(每袋141元)，分别送往以上乡镇的15户贫困农民家中，解决了他们的燃眉之急。当医院了解到××村在道路硬化中缺资金时，院领导亲自将700多元现金送到了村办公室，同时号召全院职工为××村捐赠衣物 275件。今年三月份我院在四个乡镇的为民办实事中，总共花费资金为2820元。

今年1～3月我院被省卫生厅评为“全省卫生工作先进集体”，被××县委、县政府授予“县级文明单位”荣誉称号，被县总工会评为“工会工作先进集体”，被县妇联评为“xx年度妇联工作先进单位”，并由县巾帼建功领导小组和妇联授予了“巾帼文明示范岗”荣誉称号，××同志被省卫生厅评为“xx年度××省开展‘医院管理年’优秀院长”。

第一季度已经过去，今后医院面临的各项工作任务仍很艰巨，我们将进一步加强管理，不断提高医疗技术水平，切实改善服务态度和就医环境，以奋发昂扬的精神面貌和扎实有效的工作作风，开拓进取，狠抓落实，使我院各项工作再上新台阶。

**医院季度工作总结篇十四**

平安医院的工作重心主要是急救培训、应急演练、登革热培训、手术培训和护理服务质量等方面工作，总结如下：

20xx年7月11日下午，强生(上海)医疗器械有限公司在我院阶梯教室举办了一场手术缝合技术与缝合材料选择的培训班。中山市人民医院肝胆外科主任胡泽民和骨科副主任医师余新平两位专家为我院40多名医务人员讲解了在缝合有关技术与材料选择方面的重点内容。

此次培训，帮助我们外科临床医师提升专业知识和专业技能，加强手术缝合质量，减少切口感染率，缩短切口恢复的时间，从而满足广大群众的需求。

7月11日下午，由中共中山市委宣传部，中山市精神文件建设委员会办公室举办，坦洲镇宣传办协办的?中山市‘践行核心价值观 全民修身在行动’百场宣讲坦洲镇专场在坦洲医院五楼小会议室举行，邀请了坦洲医院评选的三位?身边好人?，分别是蔡国深，房锦花，黄洁华，与在座30多名青年朋友交流互动。

为了提高儿科医务人员急救水平，增强儿科急救操作技术能力，熟悉并严格执行儿童急救操作流程和认知判断，规范医疗行为，儿科主任召集科室全体医务人员开展儿科急救培训，并现场进行模拟操作，培训内容包括讲解儿童(新生儿)心肺复苏、儿童气管异物等，并严格按照流程规定进行实操演练。通过此次培训，医务人员熟悉并掌握流程和正确手法，提高了相互之间配合程度，达到培训目的。

为保障人民群众的生命财产安全，确保安全稳定，促进各单位按照工作职责协调运转，我院应坦洲镇应急办、安委办、消防大队、交警大队等主办单位的要求，派出专业医疗应急救援队伍(组长：党委副书记、副院长宁杰辉，副组长：门急诊主任谢辽霖)，参加此次坦洲镇危化品道路运输应急救援演习，并根据演习方案的要求，配合有关单位，出色完成应急救援任务。

根据上级疾病预防控制部门的要求和统一部署，今年，登革热疫情持续高发，登革热传染病的防控任务形势严峻，我市周边地区(广州、佛山)发生了登革热本地局部暴发疫情，我市已经发生2例输入性病历和1例本地感染病历，我院主管领导高度重视，要求医务科组织全体医务人员再次开展登革热培训工作，充分认识登革热防控手段，要求思想不能麻痹，工作不能松懈，层层落实好防控工作责任。

为了提高护理人员的应急救护及自救互救能力，增强应急反应能力，特别是提高急危、重症患儿的抢救成功率，我院开展了20xx年急救技术知识学习讲座，参加培训班学员有100余名。

此次培训内容主要包括心肺复苏、环甲膜穿刺、膈下腹部冲击法、除颤、洗胃和止血六个急救技能。由门急诊科护士长王姣红主讲，分别针对各基本环节先分组集中讲解相关的基础理论知识，由浅入深、通俗易懂的进行分步、分解讲授，然后亲自演示操作，使得在场的人员都能基本掌握救护的要领与基本操作过程。通过短暂的培训，提高了大家对急救技术的认识，拓宽了知识面，望今后在临床上能熟练运用到我们所学的急救常识，切实为广大市民服务好。

为进一步贯彻院领导的指示，强化服务意识，改善服务态度，提高护理队伍整体素质和服务质量，培养和造就一支素质优良、服务规范、业务精湛的护理队伍，于8月28日下午四点在我院五楼阶梯教室由护理部对全院护理人员进行了护士素质及行为规范的培训。

本次培训由护理部主任张岚主讲，共有105人参加。此次培训内容从护士职业礼仪、护士行为规范、整体护理服务规范三方面入手，指导护士如何建立温馨服务、微笑服务、亲情服务，从而改善服务态度，提高服务质量。

**医院季度工作总结篇十五**

今年3月初，区卫生局组织了20xx年度医院管理检查。通过参加区级检查，检查组对我院的医院感染管理提出许多宝贵意见，我们也学到了许多其他医院好的经验和做法。在学习其他医院经验的同时，我们根据医院管理和医院感染管理的相关要求，结合我院的实际，制定了整改措施，明确了相关人员的职责，并制定了《医院感染管理质量考核表》。医务科按照《医院感染管理质量考核表》定期在院内（包括各社区卫生服务站）开展自查。现对本季度院感工作情况作出总结，如下。

1、明确医院感染管理由医务科负责。医院招聘1名执业医师作为院感专责人员，最近参加了广东省医院协会举办的《广东省医院感染基本理论及实用技能岗位培训班暨20xx年医院感染管理岭南春季论坛》，经考试合格领取了医院感染管理岗位培训证书。

2、重新调整医院感染管理组织，进一步明确医院感染管理委员会、院感专责人员和各科室院感管理小组的职责；明确各职能科室，包括医务科、护理部、总务科、药剂科、检验科和防保科的职责。

3、制定医院感染管理质量考核表，每周对各科医院感染管理情况进行检查。

1、自查情况

（1）组织机构建设。综合科落实比较好，已作出本科室控制医院感染工作计划与职责分工。

（2）严格执行无菌操作原则与操作规程。手术室的无菌观念较强。门急诊、综合科、妇产科普遍存在棉签开封后未标注开启日期、酒精、碘伏、生理盐水未标注开启日期，过期未作更换等问题，但经过自查反馈后，都得到改正。医护人员及保洁公司清洁人员未穿隔离衣、戴口罩、帽子进入产房的问题，经妇产科科主任及护士长的督促和教育，均得到较好的解决。

（3）严格执行消毒隔离制度方面。各个科室治疗车上均配备有速干手消毒剂，落实一人一针一管一带一洗手制度。各治疗室、换药室等每日紫外线消毒2次、每2周用95%酒精擦拭，记录完善。

（4）消毒效果监测。各科室均符合要求，使用中含氯消毒剂每天进行浓度监测并有记录，使用中戊二醛灭菌剂每周进行浓度监测并有记录。

（5）医疗废物管理。防保科、妇产科、门急诊的生活垃圾桶内混有医疗垃圾，经自查反馈后，已改正。

2、住院病例监测

已监测45份住院病例，其中综合内科16份、综合外科9份、妇产科20份，未发现院感漏报。

3、院感病例个案调查

4、医务人员职业暴露

本季度发生3起医务人员暴露，其中综合科2名护士、防保科1名护士。医务科已对职业暴露人员做出相应的处理，做好个案调查登记，并追踪监测。

5、院感培训

（1）5月4日（星期二）下午，我院特邀请南方医院感染管理办公室副主任孙淑梅教授讲授抗菌药物临床应用的相关知识。

（2）5月28日（星期五）下午，我院举办艾滋病病毒职业暴露防护专题讲座，学习卫生部《医务人员艾滋病病毒职业暴露防护工作指导原则（试行）》和本院《关于为艾滋病病毒感染者和艾滋病病人保密的规定》。

6、医疗垃圾分类收集、运送与暂时贮存

各科室均做好医疗垃圾的分类收集。医疗废物暂存间医疗废物存放较整齐，无污、血水外流；有明显的医疗废物警示标识和“禁止吸烟、饮食”的警示标识。医疗废物有交接记录。医疗废物运出后，能及时对暂存间进行清洁和消毒处理。

7、医院消毒供应中心

供应室工作间干净整洁，有紫外线消毒记录及擦拭记录，记录规范。每一锅高温蒸汽灭菌都有记录，并有试纸监测。

1、门急诊、妇产科、防保科均未作出本科室院感小组人员的分工及院感小组工作计划。

建议：未做出院感小组的职责、明确分工、制定出工作计划的科室，请尽快落实。

2、各科室有时会出现棉签、酒精、碘伏、生理盐水未标注开启日期，过期未作更换的情况。

建议：各科室应随时注意棉签、酒精、碘伏、生理盐水是否标注开启日期，过期的是否已作更换。

3、医疗垃圾包装物、容器上无系中文标签，中文标签的内容应当包括：医疗废物产生单位、产生日期、类别及需要特别说明等。

建议：医疗垃圾包装物、容器上应系中文标签，中文标签的内容应当包括：医疗废物产生单位、产生日期、类别及需要特别说明等。

4、盛装的医疗废物超过包装物或者容器的3/4；包装物或者容器的封口不够紧实、严密。

建议：盛装的医疗废物不要超过包装物或者容器的3/4；包装物或者容器的封口应紧实、严密。

5、各科室未能严格执行《抗菌药物临床应用指导原则》，未能做到合理应用，按指征用药。医务科对抗菌药物的合理应用监管不到位。

建议：各科室严格执行《抗菌药物临床应用指导原则》，做到合理应用，按指征用药。医务科应加大对抗菌药物的合理应用监管力度。

6、每月的环境监测未有很好地落实。建议：每月的环境监测应切实地落实好。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn