# 最新销售员工劳动合同书 销售员工劳动合同(大全8篇)

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2025-05-24

*生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。销售员工劳动合同书篇一甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_（以下...*

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**销售员工劳动合同书篇一**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

根据公司业务发展的需要和实际情况，本着自愿平

一、乙方（在合同期内）的工资待遇：

二、销售指标：

年销售指标为50台，实行上不封顶，超指标奖励办法。

三、业绩提成及超指标奖励：

四、提成兑现及责任：

1、乙方提成兑现要按受售方汇款到公司账面时为准，按比例计算兑现给乙方，随到随结；

2、乙方负责跟踪、执行已签销售合同的履行，负责按合同约定的应付款项，对欠款部分负责催要，直至合同履行完毕；如公司领导允许的情况下，给予甲方垫付款项。提成按垫付比例正常兑现给乙方。

3、甲乙双方自签订销售合同之日起，在8个月内没有业绩的，从第九个月开始公司停止执行本合同第一款所规定的工资待遇，经公司批准后可按照第一款规定的工资待遇标准借给乙方，属借款方式。待乙方完成业务指标后有甲方从提成奖励款中予以扣除。

4、销售业务必须在公司的统一管理指导之下，最终以公司确定的产品质量、价格标准为准，非公司认可同意的一切业务均属个人行为。

5、如因安装或维保原因，导致合同没有按照规定付款的，甲方应正常付给乙方余下所有提成。

五、相关约定责任：

3、在本合同执行过程中，除合同条款明确了的事项以外的一切责任本公司概不负责；

六、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

七、本合同未尽事宜经甲乙双方协商另定。

八、本合同自签订之日起生效。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**销售员工劳动合同书篇二**

乙方(劳动者)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

1.乙方同意根据甲方生产(工作)需要，从事工作，甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

2.乙方的工作地点：甲方公司所在地。在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

1.乙方实行的工作制为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2.甲方应排照国家和地方有关规定，合理安排乙方的工作和休息时间。

3.甲方在遵守有关法律法规规定的前提下，可以根据工作需要安排乙方加班，乙方应服从甲方的统一安排。

甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资，月工资(含其他费用)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币;销售人员基本工资+销售提成：基本工资人民币+销售提成。于次月15日前发放。销售提成办法:

1.甲乙双方应按照国家和当地政府的规定缴纳社会保险费。

2.乙方原来已购买养老、医疗等保险，应乙方要求甲方不再为乙方购买养老、医疗等保险，而将应承担的费用并入工资一并发放，由乙方按原渠道自行购买。

1.甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2.甲方根据生产岗位需要及有关劳动安全规定为乙方配置和完善必要的.安全防护措施。

1.甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2.乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

1.甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规执行。

2.双方若有一方要求解除劳动合同，应提前30日以书面形式通知另一方，甲方应在满30日前出具解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

1.甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决;协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2.甲乙双方另行约定的专项协议、劳动合同变更协议和甲方规章制度均作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

3.本合同未尽事宜，按国家和当地人民政府有关规定执行。

4.本合同一式二份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。合同自签订之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**销售员工劳动合同书篇三**

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_因工作（出产）须要（或根据乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_的个人申请），赞成乙方加入\_\_\_\_\_\_\_\_\_培训。现依据劳动法及本单位的有关划定，经双方协商，一致批准：

一、参加培训的时间

从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、培训情势

全脱产学习/半脱产学习/非脱产学习。

三、培训费支付

培训费共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。由甲方负责承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_%,人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；由乙方负责承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_%,国民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。培训所需的交通费用由乙方负责。

四、乙方在培训期间的，其基础工资发\_\_\_\_\_\_\_\_\_%或不计发；岗位工资发\_\_\_\_\_\_\_\_\_%或不计发；其他工资奖金补助发\_\_\_\_\_\_\_\_\_%或不计发。

五、乙方通过培训后，未获得及格成就者，培训用度全体由乙方承当。

六、由甲方供给经费，时光的培训，乙方必需为甲方持续服务\_\_\_\_\_\_\_\_\_年。

七、乙方违背劳动合同或提前解除劳动合同，以及培训后为甲方的服务年限不满，乙方需赔偿甲方，抵偿金包含：由甲方为乙方支付的`培训费，脱产期间发的工资奖金。

八、其余商定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

九、本合统一式两份，双方各持一份，存在等同法律效率，本合同由双方签字盖章后生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

负责人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

**销售员工劳动合同书篇四**

乙方：(以下简称乙方)xx

根据公司业务发展的需要和实际情况，本着自愿平等，签订以下合同：

一、乙方(在合同期内)的工资待遇：

二、销售指标：

xx年销售指标为50台，实行上不封顶，超指标奖励办法。

三、业绩提成及超指标奖励：

四、提成兑现及责任：

1、乙方提成兑现要按受售方汇款到公司账面时为准，按比例计算兑现给乙方，随到随结;

2、乙方负责跟踪、执行已签销售合同的履行，负责按合同约定的应付款项，对欠款部分负责催要，直至合同履行完毕;如公司领导允许的情况下，给予甲方垫付款项。提成按垫付比例正常兑现给乙方。

3、甲乙双方自签订销售合同之日起，在8个月内没有业绩的，从第九个月开始公司停止执行本合同第一款所规定的工资待遇，经公司批准后可按照第一款规定的工资待遇标准借给乙方，属借款方式。待乙方完成业务指标后有甲方从提成奖励款中予以扣除。

4、销售业务必须在公司的统一管理指导之下，最终以公司确定的产品质量、价格标准为准，非公司认可同意的一切业务均属个人行为。

5、如因安装或维保原因，导致合同没有按照规定付款的，甲方应正常付给乙方余下所有提成。

五、相关约定责任：

3、在本合同执行过程中，除合同条款明确了的事项以外的一切责任本公司概不负责;

六、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

七、本合同未尽事宜经甲乙双方协商另定。

八、本合同自签订之日起生效。

本合同有效期为xx年x月x日至xx年x月x日

甲方(公章)：

乙方(公章)：

日期：

**销售员工劳动合同书篇五**

十、其他约定

7、本合同一式两份，甲乙双方执一份，具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为了甲方的不断发展壮大，为了不断的提高乙方的业务素质，为了明确乙方在参加甲方推荐的业务学习期间甲、乙双方的权利义务关系，为了保证甲方培养的技术人员不致流失。经甲、乙双方协商达成如下协议：

一、甲方为员工自身发展，并进一步加强业务素质的提高，安排乙方到\_\_\_\_\_\_\_\_\_参加业务培训。在业务培训期间，甲方负责乙方培训费。同时，甲方为乙方提供必要的学习时间。

二、乙方应珍惜此次培训机会努力学习，并保证按照此次培训的时间、地点、内容认真参加培训。培训结束后，即应在合理的时间内返回甲方报到，不得随意在外逗留不归。否则，因此产生的费用自理，同时按逾期报到的天数做旷工处理。

三、乙方在参加培训后，应能够达到此次培训的目的。如乙方不认真学习，未能掌握培训中所传授的知识和技术，则甲方有权扣除为乙方提供的所有培训期间支出的费用及工资(具体执行可由乙方直接返还给甲方或由甲方在乙方的工资中扣除)。

四、乙方的权利：乙方在遵守本合同的前提下，享有培训期间工资照发福利不变的权利。

五、乙方离开甲方时，关于培训费用的处理：

乙方在甲方期间的培训费用低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的(包括甲方获赠的免费培训)，乙方在甲方工作时间超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_年的，劳动合同到期乙方离开甲方时，甲方不再要求乙方返还培训费用;乙方在甲方工作不足\_\_\_\_\_\_\_\_\_年的或因乙方违反劳动合同被提前解除劳动合同的，乙方应返还甲方所有培训费用。

乙方在甲方期间的培训费用低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的(包括甲方获赠的免费培训)，乙方在甲方工作时间超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_年的，劳动合同到期乙方离开甲方时，甲方不再要求乙方返还培训费用;乙方在甲方工作不足 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年的或因乙方违反劳动合同被提前解除劳动合同的，乙方应返还甲方所有培训费用。

乙方在甲方期间的培训费用低于 \_\_\_\_\_\_\_\_\_元的(包括甲方获赠的免费培训)，乙方在甲方工作时间超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_年的，劳动合同到期乙方离开甲方时，甲方不再要求乙方返还培训费用;乙方在甲方工作不足\_\_\_\_\_\_\_\_\_年的或因乙方违反劳动合同被提前解除劳动合同的，乙方应返还甲方所有培训费用。

乙方在甲方期间的培训费用超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的，属于数额较大，甲、乙双方另行签订培训合同。

六、甲、乙双方在履行本合同时，如发生争议应本着协商的原则解决，协商不成任何一方均可向劳动争议仲裁部门提起仲裁或向人民法院提起诉讼。

七、本合同作为劳动合同的一部分，与劳动合同具有同等法律效力。

八、合同一式两份，甲、乙双方各执一份，双方签字盖章生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方(用人单位)名称：

乙方(劳动者)名称：

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

一、劳动合同期限

合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容和工作地点

1.乙方同意根据甲方生产(工作)需要，从事工作，甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

2.乙方的工作地点：甲方公司所在地。在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

三、工作时间

1.乙方实行的工作制为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2.甲方应排照国家和地方有关规定，合理安排乙方的工作和休息时间。

3.甲方在遵守有关法律法规规定的前提下，可以根据工作需要安排乙方加班，乙方应服从甲方的统一安排。

四、劳动报酬

甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资，月工资(含其他费用) 元人民币;销售人员基本工资+销售提成：基本工资 人民币+销售提成。于次月15日前发放。 销售提成办法:

五、保险福利待遇

1.甲乙双方应按照国家和当地政府的规定缴纳社会保险费。

2.乙方原来已购买养老、医疗等保险，应乙方要求甲方不再为乙方购买养老、医疗等保险，而将应承担的费用并入工资一并发放，由乙方按原渠道自行购买。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1.甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2.甲方根据生产岗位需要及有关劳动安全规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施。

七、

规章制度

1.甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2.乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

八、劳动合同变更、解除和终止

1.甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规执行。

2.双方若有一方要求解除劳动合同，应提前30日以书面形式通知另一方，甲方应在满30日前出具解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

九、劳动争议处理及其他

1.甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决;协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2.甲乙双方另行约定的专项协议、劳动合同变更协议和甲方规章制度均作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

3.本合同未尽事宜，按国家和当地人民政府有关规定执行。

4.本合同一式二份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。合同自签订之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

共

2

页，当前第

2

页

1

2

**销售员工劳动合同书篇六**

甲方名称：

乙方：\_\_\_\_

甲乙双方根据中华人民共和国及中山市等相关法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

1、乙方确认已经了解并愿意遵守甲方的现行的各种规章制度、管理办法。该规章制度及管理办法作为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

2、乙方确保如实告知了甲方自身的各种情况，如有欺瞒则甲方可随时解除此合同，且甲方不必承担任何违约责任。

本合同期限:从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日，其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日。

2、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的业务数量，达到规定的标准;

3、因工作需要，经双方协商一致，可以调整乙方的工作内容和工作地点。

1、双方约定乙方月合同工资标准为(底薪+津贴+提成);

2、乙方薪酬福利标准、薪资结构、提成及计发办法以甲方文件为准;

4、甲方应以法定货币按月支付乙方工资，工资发放日为每月15日，甲方不得无故拖延、克扣乙方工资，甲方可根据其经营状况或社会生活水平，适当调整乙方工资。

2、甲方根据销售政策及相关规章制度对乙方进行考核或处置，乙方对甲方的考核或处置决定不认可的，须在知晓该决定后三日内以书面形式向甲方人力资源部提出申诉，逾期不提出申诉意见者，视同为确认该考核或处置决定。

2、甲方因工作需要，有权对乙方的工作班次和休息日进行合理调整和安排;

4、乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和中山市生育政策规定执行。

3、乙方违反保密义务的，即构成严重违反劳动纪律及劳动合同，甲方有权解除劳动合同，不给予任何补偿。乙方违反保密义务给甲方造成损失的，甲方有权要求其赔偿并保留向其追究其他法律责任的权利。

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

乙方如出现下列情形的，将被视为不符合录用条件，包括但不限于：

2、乙方严重违反甲方劳动纪律和规章制度的;

5、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同

1、在试用期内的;

2、甲方违反国家法律法规，严重侵害职工合法权益的;

3、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

九、劳动合同的变更、续签、终止

3、具有下列情形之一的，甲方可以变更乙方的工作岗位：

1)乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作的;

2)经过考核确认，乙方不能胜任劳动合同约定的工作岗位的;

3)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

4)乙方有违法或违纪行为，需对乙方进行岗位调整的。

十、其他约定

7、本合同一式两份，甲乙双方执一份，具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**销售员工劳动合同书篇七**

编号：

根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》)、《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

1、从年月年日止。

2.试用期为 。

二、工作内容和工作地点

1、工作内容(岗位) ：

2、工作地点 :

3、岗位职责(根据公司业务发展需要，公司有权做出相应调整)

a.依照公司制定的销售目标，制定本年度销售预测及指标分解、销售计划，制定渠道。对营销思想进行定位，确保完成公司制定的销售目标。

b.销售队伍的建设与培养，定期组织员工举行例会，分享会，学习相关专业知识。

c.按规定处理客户订单(报价单，合同，任务单，出运单等)，支持业务员确保重点客户订单操作顺畅及所有订单处理无差错。

d.依照公司财务政策，合同条款和出口信保相关规定，负责监督并支持业务员及时催收货款，确保货款安全及时回收。

e.依据市场信息，参与及协助国内外市场的潜在及现有重点客户谈判，开发及后续订单操作，确保重点客户成功率和签约客户满意率。 f.按照公司领导要求，完成交代的其他任务。

不完善导致飞单或资源泄露，要负重要责任)

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第( ) 种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作 8小时(不超过8小时)，每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

(三)乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

四、劳动报酬

(一)甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

(二)薪酬结构：基本薪资+绩效提成+特别奖励+福利补助

1、基本工资：试用期元/月，转正后/月。

2、绩效工资：(详见附页)

3、甲方每月发给乙方交通补助 元，通讯费补助 元，餐补费 元;转正后与薪水同日发放。

(三)甲方每月日发放工资。

(四)乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

五、社会保险和福利待遇

(一)甲乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家 安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

(三)乙方从事 作业，可能产生 职业危害，甲方应采取 防护措施，并每年组织乙方健康检查 1次。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业;对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

七、规章制度

(一)甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二)乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三)乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

八、合同变更

甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

九、合同解除和终止

(一)甲乙双方协商一致，可以解除合同。

(二)乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同;乙方试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三)甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

2、未及时足额支付劳动报酬的;

3、未依法为乙方缴纳社会保险费的;

4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

6、甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使劳动合同无效的;

7、甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使劳动合同无效的;

8、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

(四)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

(五)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反甲方的规章制度的;

3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

6、被依法追究刑事责任的。

(六)有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(七)有下列情形之一，甲方需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占甲方职工总数百分之十以上的，甲方应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，在听取工会或者职工的意见，并将裁减人员方案向劳动行政部门报告后，可以裁减人员：

1、依照企业破产法规定进行重整的;

2、生产经营发生严重困难的;

3、企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的;

4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(八)有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满的;

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

4、甲方被依法宣告破产的;

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

十、经济补偿

(一)符合下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

2、乙方依据本合同第九条第(三)项、第(四)项规定解除劳动合同的;

3、甲方依据本合同第九条第(六)项规定解除劳动合同的;

4、甲方依照本合同第九条第(七)项规定解除劳动合同的;

6、依据本合同第九条第(八)项第4目、第5目规定终止劳动合同的;

7、法律、行政法规规定的其他情形。

(二)甲乙双方解除或终止本合同的，经济补偿的发放标准应按《劳动合同法》和国家和省、市有关规定执行。甲方依法应向乙方支付经济补偿的，应在乙方办结工作交接时支付。

十一、合同解除和终止手续

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按双方约定，办理工作交接等手续。甲方应依法向乙方出具书面证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

十二、争议处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解;也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行;对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。 十三、双方认为需要约定的其他事项:

十四、其它

(一)本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二)本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(三)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(盖章) 乙方：(签名)

法定代表人：(签名)

(主要负责人)

年 日 月

**销售员工劳动合同书篇八**

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

公司地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方合同制职工，并订立本合同。

本合同为有固定期限的劳动合同。

合同期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(二)乙方的工作任务(量化)和考核办法：按公司规定执行;

(三)乙方的岗位职责：详见岗位说明书;

(四)在本合同有效期内，如果乙方业绩、考勤、开展业务行为不符合甲方关于业务人员考核和聘任的有关规定，甲方有权依据甲方的有关制度及本合同约定，调整乙方工作岗位、薪酬待遇和依法解除本合同。

(一)双方同意按\_\_\_\_工时制度执行：

1、标准工时制。乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。甲方由于工作需要，经与工会或者乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、综合计算工时制。应事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

3、不定时计算工时制。应事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。工作时间和休息休假自行安排。

(二)甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班费。但是，因销售系列员工岗位的特点，乙方自愿在节假日等工作时间之外进行市场调研、客户资料整理等工作，未经甲方确认加班的，甲方不支付加班费。

(一)乙方试用期月工资包括基本工资和其他绩效报酬，其中月基本工资为\_\_\_\_元，其他报酬及考核详见甲方依法制定的企业规章制度。

(三)工资发放日为每月15日，甲方不得无故拖欠。如遇节假日或休息日，则调整到相近的工作日支付。

(五)甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在60天内未提出异议的，视为同意。

(一)经甲乙双方协商同意，可以变更或解除本合同。

(二)乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的;

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

7、被依法追究刑事责任的;

8、法律法规规定的其他情形。

(三)甲乙双方解除或者终止本合同时，乙方应当向甲方指定的个人交接工作，归还其占有的甲方办公用品、文件、设备等资产，向甲方完全移交载有甲方重要信息的任何载体，与甲方清理双方之间的债权债务，办理离职手续及其他未了结事项。

(一)甲乙双方解除本合同时，甲方按国家有关规定执行。

(二)乙方违反国家有关规定或者本合同约定解除本合同，对甲方造成损失的，乙方应当赔偿甲方下列损失：

1、甲方招收录用乙方所支出的费用;

2、乙方在职期间(含转岗)，由甲方出资进行职业技术培训，当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费(包括培训期间的工资)计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的80%.双方若另有培训协议约定的，按照培训协议办理。

3、对甲方经营和工作造成的直接经济损失;

4、其他乙方应当赔偿的费用。

(三)乙方尚未与甲方解除本合同，又与其他用人单位建立劳动关系的，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

(四)由于甲乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任;如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。

(五)甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

甲方(盖章)\_\_\_\_乙方(签名)\_\_\_\_\_\_\_\_

代表(签名)\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn