# 2025年工会工作总结和计划 工会工作总结与计划(汇总12篇)

来源：网络 作者：空山新雨 更新时间：2025-05-22

*计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计...*

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来了解一下吧。

**工会工作总结和计划篇一**

会工作计划

2025年，黄磷厂工会在矿工会的领导和厂行政领导班子的大力支持下，在厂各分工会的大力协作下，围绕2025年生产经营目标，团结带领全体管理人员和广大员工真抓实干，开展多种形式的劳动竞赛，号召全体员工同舟共济，心往一处想、劲往一处使，较圆满地完成了各项工作任务。一年来，工会围绕厂的中心工作，结合工会工作的实际，广泛动员职工积极参与厂生产经营活动，提高职工整体素质，维护职工的合法权益，积极探索职工组织的改革和创新，以明确工作思路、确立工作目标，制定了工作任务，在工作中教育引导广大职工积极参与学文化、比业绩，为黄磷厂的经营发展献计献策，贡献自己的力量。

一、组织建设情况

（一）组织开展“云岭职工跨越发展先锋”及“云岭职工人才活动”

通过组织活动，使全厂广大职工做到“四争四促”，即：争当建功立业先锋，促进跨越发展；争当学习创新先锋，促进能力素质提高；争当道德模范先锋，促进精神文明创建；争当维护稳定先锋，促进和谐企业建设。

服务、提高工作效能；当表率转作风、树立良好形象”的比学赶超活动，以业务技能竟赛活动为抓手，引导职工争做服务企业经济发展的排头兵。

（2）争当学习创新先锋，促进能力素质提高。积极参加“创建学习型组织，争做知识型职工”活动，大力倡导爱学习、勤学习、善学习的良好风气，积极培养一批掌握一技之长、精通专业知识的行家里手。充分发挥优势，组织职工认真学习党的路线方针政策、业务知识、业务技能，动员职工参加继续教育，提高自身素质。结合机关学习交流、工作研讨等活动，引导职工服务发展、服务群众。广泛开展好“创建学习型组织，争做知识型职工”的活动。

（3）争当维护稳定先锋，促进和谐企业建设。在厂党组的领导下，组织开展群众性文化活动，培养职工积极向上、科学健康的生活情趣，构建和谐稳定的工作环境。

（4）开展调查摸底，掌握职工技能人才基本情况。按照培训、鉴定、取证一体化的要求，对全厂各行业的技能岗位要求和职工提升技能水平的需求情况进行调查，采取企业培训、校企合作和职业技能鉴定的方式，共同完成目标任务。

（二）、黄磷厂根据厂工会的实际情况，建立了分会4个、群监分会3个、建立群监接待站1个（接待站设在工会办公室）、建立工会小组11个、设群监员17个，在很大程度上给予了职工归宿感。同时，工会干部经常到基层班组走访，了解职工的思想动向，实际情况、困难和需要。

二、加强政治理论学习提高工会干部素质

2025年黄磷厂工会深入学习“三个代表”重要思想、科学发展观、党的群众路线实践教育活动和与企业管理息息相关的各种知识，进一步强化工会干部政治意识、创新意识、群众意识、责任意识、服务意识，加快工会干部理论化、知识化、专业化进程，提高工会干部综合素质，从而更好地为企业广大职工服务。

三、参与企业经济建设，发挥桥梁纽带作用

黄磷厂工会积极参与各项经济工作，围绕稳定与发展，发挥工会桥梁纽带作用，在生产形势不太好的情况下，职工思想有些波动，工会组织积极的与大家沟通、交流，安抚大家的情绪，使广大职工明白矿对黄磷厂发展的方向构想，树立危机意识、竞争意识，转变工作态度，激发职工的聪明才智，为黄磷厂持续、稳定发展寻找对策，为企业领导决策提供依据，为黄磷厂更好地抓住机遇，迎接挑战；开展献计献策活动，广纳良言，为企业发展征集好建议、好点子，推动企业持续健康发展。

四、积极推进职工素质提升工程

厂工会紧紧围绕企业中心开展工作，大力开展“创争”活动，努力实施素质提升工程。

全生产情况作如实的报道，截止10月，共向矿报发送稿件48篇，《羊煤矿工》发表20篇，《东源知音》发表8篇，着力提高职工的综合文明素质。二是在6月份“安全月”活动，在全厂范围 内进行车间评比工作：（1）黑板报、宣传标语评比，黄磷车间获第一名，机电车间获第二名，辅助车间获第三名；（2）读一本好书评比；（3）提一条安全建议评比；（4）进行一次预防事故安全演练评比；（5）撰写安全征文。

三、参加安全检查11次，共查出安全隐患37条，监督整改达100%，全年无重大安全事故及人员伤亡情况。

四、针对电炉升降系统对所在岗位人员进行培训20人；组织配合宣威市安监局对我厂的化工产品安全生产法律法规培训100多人次；组织和配合厂行政安排观看云南煤化工集团安全演讲团安全演讲录像208人次，100%参加。

五、提合理化建议5条，均针对生产中遇到的困难和预见性阻碍生产的困难进行建议，均已采纳实施。

六、组织各车间进行清洁生产宣传和实践活动；

七、对一号磷炉扒炉、场地改造、清洁水池和建防风抑尘网。

八、认真做好“党的群众路线教育实践活动”的宣传工作。

五、积极开展维权帮扶和送温暖活动。

努力维护职工权益，切实解决职工困难。职工是企业的主体，职工队伍的稳定与否直接关系到整个企业生产和发展的前景，在过去的一年里，我们十分重视维护职工的合法权益，千方百计为广大职工群众办实事，工会干部深入车间征求职工的意见，认真听取职工的呼声，帮助职工解决实际困难。

2025年，黄磷厂工会始终坚持把开展关怀职工，凝聚人心的工作作为工会的首要任务之一，积极开展走访慰问和送温暖活动，全心全意为职工解决困难。

在帮助困难职工解决实际困难方面，黄磷厂工会在矿工会的指导帮助下，积极按照相关要求，开展了困难职工、特困职工的统计工作，建立困难职工档案信息13人，其中女工3人，达到享受低保条件的上报申请低保户7户，临时困难补助2人次，本厂利用工会互助金给予职工临时困难救助3人次，走访慰问了困难职工5人次。“金秋助学”11人次并根据“金秋助学”的相关内容，主动关心、慰问孩子考上了大专院校的职工，并积极协助他们解决困难。通过这一系列活动的开展，让职工充分感受到了组织的温暖，从而能以更加积极的态度投身到企业的生产经营中，为黄磷厂全面完成各项目标任务创造了有利条件。同时根据上级部门的有关要求，对本单位第十期医疗互助活动进行了积极的宣传，共有176人参加了医疗互助活动，职工参与率达到86%。

黄磷厂工会在2025年一直把为职工办实事、办好事作为提升职工凝聚力的重要载体，并通过深入调查了解，反映和掌握职工诉求，积极协调，多方式、多渠道解决实际问题，把组织的关心实实在在的送达到了每一位职工，有力推动了和谐企业的建设。

六、加强工会财务管理。

到车间分会都要求帐目支出清晰，明细有帐。其主要支出项目为看望慰问困难职工和工会的主要宣传费用。职工工会互助金采取独立记帐、专款专用，主要用于职工临时困难借助。黄磷厂工会认真贯彻执行工会财务规章制度，进一步加强对工会财务人员的教育，使相关人员的素质得到了进一步提升，有效规范了工会经费的收支。工会领导也进一步加强了对经费使用情况的审查与监督，保证了工会经费的合理使用。

七、民主管理工作进一步提高

1.进一步深化厂务公开工作。为进一步深化厂务公开工作，黄磷厂工会认真落实民主监督工作的规定，工会组织人员定期或不定期地进行抽查和检查，与各分会目标考核挂钩，使厂务公开工作真正落到实处。

2.充分发挥职代会的作用，让职工代表参政议政，参与企业的民主管理工作。今年1月初召开了职代会，会议分别审议通过了行政工作报告、《黄磷厂经营管理办法》、《2025年黄磷厂工资、效益工资、人事管理办法》、《黄磷厂生产管理办法》、《2025年安全保证金考核制度》、《2025年劳动纪律规定》。

八、加强工会组织建设的宣传、调研

工会有关成员，采取深入基层调研、座谈、走访相结合的办法，分别到厂4个分工会，围绕“如何进一步发挥工会的桥梁和纽带作用，切实维护好职工合法权益”进行了专题活动。

（一）目前工会组织建设的现状

近几年来，我厂认真贯彻落矿的决策和部署，扎实推进企业各项工作，广大职工的工作条件和生活水平得到了很大程度的改善和提高，职工的政治权益、经济利益、文化权益等得到了有效维护，得到了广大职工群众的拥护和肯定，企业呈现出健康稳定的局面。

1、工会组织状况。近几年来，黄磷厂工会紧紧围绕工会工作实际，通过不断加强工会组织自身建设，加强工会维权机制建设，工会组织体系不断健全，工会的向心力和凝聚力进一步增强，全体职工都已成为工会会员，为工会发挥桥梁纽带作用，维护职工合法权益，提供了组织和制度上的保证。

2、维权机制建设状况。建立和谐、稳定、协调的劳动关系，进一步实现好、维护好、发展好广大职工群众的切身利益，保持企业秩序健康、稳定、和谐，是当前工会组织的主要任务。多年来，一直致力于加强维权机制建设。坚持和完善以职工代表大会、厂务公开、班务公开为基本形式，保障职工民主权利的监督机制。积极完善和深化厂务公开民主管理制度。不断强化以平等协商集体合同和工资集体协商协议为基本形式的维护职工经济权益的协商机制。创新以“送温暖工程”为龙头的困难职工帮扶救助机制。加强对企业劳动安全卫生的监督检查工作。建立和完善劳动法律监督和劳动争议调处制度，加强职工信访工作，健全了信访工作组织机构，完善了信访工作制度，有效预防了我厂越级上访案件和突发性公共事件的发生。

3、职工社会保障状况。企业职工社会保障制度逐步建立。按照

国家有关规定，为职工缴纳了养老保险、失业保险、医疗保险、工伤保险、生育保险和住房公积金。在此基础上，还建立了职工大病医疗互助保险和企业年金制度。凡是与企业建立劳动关系的职工，都按规定签订了劳动合同。

建立和完善困难职工帮扶机制，大力开展对低收入职工子女“金秋助学”、对困难职工家庭“送温暖”等帮扶活动，把职工群众的利益作为一切工作的出发点和落脚点，认真倾听职工群众的呼声，如实反映职工群众的诉求，解决了困难职工在医疗、生活、子女上学（就业）等方面的困难。

但同时也看到，虽然当前我厂在职工队伍稳定，但职工权益保障方面还存在着不少问题，有的还比较突出。如果这些问题得不到妥善解决，有可能影响企业稳定大局，影响企业改革发展的顺利进行，影响和谐企业建设。也是我们一步将要解决的问题。

九、女职工工作情况

1、推进工会女职工组织建设工程情况

（2）女职工干部配备基本到位。目前，全厂专兼职女职工委员 10 人，配备女职工委员会主任 1人.（3）女职工组织作用发挥良好。问卷调查显示，大多数的女职工对所在企业的女职工组织和女职工工作持认同和肯定态度。参加问卷调查的女职工中，有100%的人知道本厂已建立了工会女职工组织；有100%的人知道本厂的工会女工干部是谁；95%以上的人对“工会女工干部是否给您介绍过工会女职工组织的性质、作用等方面的内容”的问题，持肯定回答；90%以上的人认为工会女工干部能够或者基本能够帮女职工说话和办事；80%以上的人参加过女职工组织开展的活动或召开的会议；85%以上的人认为本厂的女职工组织能够将大多数女职工的意见向厂领导反映,并对企业改善女职工的工作条件和待遇起到一定的促进作用。

（4）工会女职工干部培训工作良好。

为了更好地提升工会干部队伍的工作能力，厂工会还有期地组织开展了培训活动，本着请进来，走出去的原则，有组织、有计划的进行培训工作，通过学习《工会法》、《工会章程》等相关政策规定，增长了新知识，开阔了视野，明确了新形势下工会应做的工作和应发挥的作用。

2、深入实施“女职工素质提升建功立业工程”情况

念，把女职工工作与企业发展合拍、与工会工作同步，坚持做到“以有为求影响、以有为求作用、以有为求地位”，打造女工新形象。一是支持和鼓励广大女职工“干一行，爱一行，精一行”，人人争当岗位操作能手。二是深入开展了“创建学习型组织，争当知识型职工”活动。三是强化了女职工干部队伍素质的提升。要求各基层女工委每半年写一篇工作学习经验材料，女工委委员每季交1至2篇读书心得。以此做为考核基层女工委的主要依据，教育和引导她们转了思想观念，拓宽视野和工作思路，促进女职工工作的良性循环。

3、女职工维权帮扶工作情况

黄磷厂现有在册职工 204人，其中女职工 83人，占企业总人数的 41%，黄磷厂属具有易燃、易爆、剧毒、高温、大电流特点的磷化工企业，危险系数高，现有40名女职工坚守在生产一线岗位工作，女职工现已成为黄磷厂员工队伍的重要组成部分，是推进企业健康、稳定发展不可或缺的中坚力量。厂工会积极履行工会职能，维护职工和厂利益，充分发挥桥梁纽带作用，在矿工会和厂党、政领导的指导和支持下，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国工会法》、《中华人民共和国妇女权益保障法》和国务院《女职工劳动保护规定》等有关法律法规进一步完善了企业内部规章制度，有效调动了女职工的工作积极性和创造性，促进了企业劳动关系的稳定和谐。

还采取了各级领导关心慰问、重大节日重点走访、工会上门服务、部门及时进行谈心交流了解掌握情况、职工互帮互助等多种形式，让他们感受到企业、工会和同事之间的温暖。通过开展困难职工帮扶工作，为职工办好事、办实事、解难事，切实使广大职工感受到企业的温暖，解决了职工的实际困难，为企业营造了一个安全和谐稳定的生产生活环境，增强了企业的凝聚力和向心力。

4、开展女职工家属协管安全工作情况

为了更好地开展本厂女职工家属协管安全工作，厂工会今年一直以来，始终坚持女职工家属安全协管工作制度，努力提高协管工作水平，充分调动和发挥广大女职工家属在企业安全发展中的积极作用。

（1）协管工作例会制度。厂及各车间（部门）协管会每年召开两次例会，制定工作计划，研究、组织交流、总结协管工作。

（2）协管员培训制度。各车间（部门）协管会组织对协管员进行安全法规、安全管理制度、安全协管的职责、任务、内容、方式、安全生产形式任务等安全基本知识的培训，每年不少于两次。

（3）三级安全联保制度。协管会挂钩协管员联保到班组、家属亲人联保到职工，层层签订安全互保协议，构建起职工家庭—协管组织—企业的安全链。

（4）帮教“三违”职工制度。掌握挂钩车间班组“三违”职工情况，坚持走访“三违”职工家庭、帮教“三违”职工恳谈会等形式，对 “三违”职工进行帮教，做好帮教情况登记。

（5）评比表彰制度。厂协管会一年表彰一次协管工作先进组织、安全家庭和个人。

2025年工作计划

2025年，黄磷厂工会将继续坚持以党的十八大精神为指导，深入践行科学发展观，以党的群众路线实践活动为主线，深入落实矿工会总体工作思路，以创新为动力、以需求为出发点、以效果为标准，进一步融入企业中心工作、进一步抓基层、夯实基础、进一步增强工作的思想性、操作性和实效性，团结和动员广大职工群众积极投身厂生产经营和改革发展，为实现黄磷厂2025年各项奋斗目标作出新贡献。黄磷厂工会2025年将具体从以下几方面来开展工作：

一、进一步加强工会自身建设，提高工会工作科学化水平，努力增强自身活力。

2025年，黄磷厂工会将认真贯彻矿工会的相关要求，抓好工会组织制度化、规范化建设，构建长效化工作机制，夯实工会工作基础，提高工作水平，使厂工会按章有序地高效运作，从而不断增强工会组织的活力和吸引力、凝聚力。

二、完善工会工作体系，提升整体工作效果。

2025年，黄磷厂工会将结合实际情况，抓好工作目标的确定、目标的分解、推进目标的落实、保证工作效果，用科学的工作目标引领工会工作。同时，通过创新思路、创新观念、创新载体、创新方式，推动工会工作创新发展。通过增强工作人员理论和业务素质，帮助职工群众解决实际困难，树立起工会组织、工会干部和工会工作的良好形象。

三、增强工作创新性、实效性，进一步推动工会工作融入中心。 通过抓好宣传、营造氛围、优化劳动竞赛目标、注重竞赛过程控制、追求竞赛实际效果、提升劳动竞赛质量，在全体职工中掀起学技术、练技术的热潮。同时，通过完善相关激励制度，不断提升合理化建议的质量。并加大劳动保护工作检查力度，协助落实好隐患的整改，督促解决发现的问题，为职工营造良好的安全生产环境，促进企业安全文明生产，从而进一步推动黄磷厂工会工作融入中心。

四、健全民主管理制度，履行维护职能，努力推动和谐企业建设。 黄磷厂工会2025年将继续推进“职代会、厂务公开、工资集体协商”等职工维权主渠道发挥重要作用，并下大力气健全民主管理制度，依法维护职工合法权益。同时要进一步规范和完善班务公开工作，探索班务公开的新形式，加强对班务公开的检查、考核力度，在班务公开的落实上狠下功夫，让班务公开成为构建和谐劳动关系，推动和谐企业建设的重要载体。

五、结合“创先争优”活动和形势任务教育，广泛动员职工为厂的发展再建新功。

2025年，黄磷厂工会要进一步加大推进“创先争优”活动和形势任务教育的工作力度，引导职工看清厂面临的危机和存在的不足，进一步增强使命感和责任感，自觉为企业分忧。引导职工把智慧和力量凝聚到厂的发展上来，鼓舞全体职工同心协力为实现厂2025年各项生产经营目标而奋斗。并积极宣传在工作中涌现出的先进基层组织和人物，激发职工的工作积极性和创先争优积极性，广泛动员职工为厂的发展再建新功。

六、进一步推进送温暖工程，加强对职工的关心关怀，努力为职 13

工做好事、办实事。

2025年，黄磷厂工会将进一步加强对困难职工、单亲家庭的关心和关怀，把节日送温暖和平时关心结合起来，做职工的知心人，帮助解决职工的实际困难。并协助厂党政，争取在企业发展的同时，更好地改善职工的福利和各项生活保障，有力促进和谐企业建设和职工队伍稳定。

七、大力开展企业文化宣传推介，努力提高职工队伍素质，树立职工良好形象。

黄磷厂2025年将继续大力推进上级组织文化核心内容在职工中的宣传、推介，继续创新企业文化传播形式，通过开展各种活动来表达、诠释、传播企业文化，努力促进职工对企业文化内涵的深刻理解，从而培育出具有特色的职工队伍，树立起职工的良好形象。

八、继续开展适应企业特点和职工需求的文体活动，营造和谐氛围、推动和谐发展。

2025年，黄磷厂工会将继续把开展丰富多彩的职工文体活动作为凝聚职工，树立形象，传播文化，加强交流的重要载体。并在进一步完善厂文体活动设施的基础上，尽可能多地开展适合实际情况的文化体育活动，为丰富员工文化生活、增强员工身体健康创造有力条件。并将积极利用文体活动开展与其他单位的交流，从而充分发挥文体活动功能，使文体活动成为黄磷厂加强交流、展示形象、营造和谐氛围、推动和谐发展的重要渠道。

**工会工作总结和计划篇二**

以下是小编搜集的一篇关于“20xx年工会工作总结及20xx年工作计划”，供大家参考借鉴，希望可以帮助到大家!更多文章请浏览首页!

回顾今年的工作，虽然取得了一定的成绩，但我们应该清醒地认识到离县委、政府和上级工会组织对我们的要求仍有较大的差距，今后工会工作的任务更具有艰巨性和复杂性。主要有：随着经济体制的深刻变革和职工队伍结构的不断变化，工会组建工作需要进一步探索、研究和加强;职工的维权机制需要进一步完善;工会干部的工作能力需要进一步提高等等。所有这些问题，我们都要在今后的工作中创造条件切实加以克服和改进，努力开创我县工会工作的新局面。为加快我县经济社会又好又快发展和构建和谐xx做出新的更大的贡献。

20xx年工会工作的指导思想是：以党的十九x精神为指导，以深入学习实践科学发展观为契机，高举中国特色社会主义伟大旗帜，认真贯彻落实科学发展观，团结动员全县广大各族职工在推动科学发展、促进社会和谐中发挥主力军作用。认真贯彻落实地委、县委扩大会议和区总十大会议精神，紧紧围绕中心、服务大局、依法维权、情系职工，努力营造和谐、稳定的劳动关系，为全县经济和社会各项事业的快速健康发展做出新的更大的贡献。

一是要深入开展“当好主力军、建功‘十一九’、和谐奔小康”主题竞赛活动。深化各类劳动竞赛，广泛深入开展各具特色的立功竞赛活动。二是要突出以“岗位学习、岗位创新、岗位成才、岗位奉献”为主题，广泛深入开展职工群众性科技创新活动，推动职工科技创新和创造发明。

一是要不断推进职工民主管理工作，加强与政府联席会议、劳动关系三方协商机制建设，加强沟通协调，积极表达职工意愿和工会主张。二是以《劳动合同法》、《就业促进法》等法律法规贯彻实施的有利时机，广泛开展学习培训、法律宣讲活动。三是要不断完善以职代会为基本形式的企事业单位民主管理制度，以提高职代会运行质量为基础,完善厂务公开、民主管理工作制度。九是要为职工大力做好事、办实事、解难事，积极参与以改善民生为重点的社会建设。以促进就业为目标，完善健全工会就业咨询、创业指导、技能培训、职业介绍一条龙服务机制。继续开展好扶贫帮困送温暖活动及“金秋助学”等活动。要不断加强困难职工帮扶中心规范化、标准化、制度化和网络化建设，促进帮扶中心与政府管理体制有机衔接。

一是要以基层、一线为重点，以学习宣传党的十九x精神为主题，加强职工的宣传教育和思想引导。深入开展“讲文明、树新风”等群众性精神文明创建活动。二是要不断深化“创建学习型组织、争当知识型职工”活动。举办职工职业技能大赛，广泛开展技术比武、名师带高徒等活动，促进职工职业素养和专业技能的提升。三是要深入开展“抓典型、树正气”活动。加大对劳模的宣传、关心、支持和帮助的力度，充分发挥劳模典型的榜样标兵效力，营造全社会学习劳模、尊重劳模、爱护劳模的良好氛围。九是要加强职工文化生活建设。精心筹备，广泛开展“三九”、“九一”及“十一”等职工文化体育健身系列活动。

一是要继续加强工会组建工作。进一步提高工会组建率和职工入会率及巩固率。重点加强非公企业、“两新”组织中的工会组建力度。二是要深入贯彻《企业工会工作条例》。坚持“促进企业发展，维护职工权益”的企业工会工作原则，加强企业工会规范化、制度化建设，夯实基层工会工作基础。

一是要深入调查研究，推动工会理论创新、体制创新和工作创新。不断强化工会信息、督查、统计、信访等各项工作。二是要做好女职工工作。实现工会女职工组织同步组建，以“建功十一九，巾帼绘和谐”为主题开展女职工建功立业活动。三是要强化工会经费收缴、资产管理和审查审计监督工作。加大工会经费收缴力度，确保工会经费依法足额收缴和稳定持续增长，健全工会资产监管体系，促进工运事业健康发展。九是要加强工会干部队伍建设，不断提高工会干部能力水平。切实加强工会组织的作风建设、能力建设、组织建设，把工会组织建设成为学习型、创新型、服务型的群众组织。

**工会工作总结和计划篇三**

20xx年，我们学校工会在县教育工会、中心学校工会及校委会的领导下，坚持以科学发展观为指导，围绕学校办学目标，以全面提升教育教学质量，办人民满意学校为中心开展工作，调动和发挥教职工的工作积极性和创造性，带领教职工积极投身教育教学改革;切实履行工会的基本职责，推进学校民主管理和民主监督，关心教职工的工作与生活，团结和动员全校教职工为学校的发展作出新贡献。现将近一年来的工会工作小结如下：

一、认真扎实组织抓好换届选举工作 定期召开教职工大会

今年4月我校按照县教育工会换届文件要求，严格按程序选举出新一届完小工会领导班子，定期召开了第四届一次教职工大会。

二、加强师德建设 提高教职工队伍整体素质

为全面贯彻落实教育部《关于进一步加强和改进师德建设的意见》，着力推进师德师风建设，进一步增强广大教师的使命感、责任感和教书育人、为人师表的自觉性，造就师德高尚、素质优良的教师队伍，依照教育局要求，本年度，工会配合学校总支部强化了对学校教师队伍的师德师风教育。1、制定师德

活动方案

，召开师德动员会，明确意义。为此，我们重视对教师进行师德师风的理论教育，注重在教师中宣传高尚师德师风方面典型的人和事，以提高教师们的师德师风。师德活动月，组织全校教师学习《教师法》、《教育法》、《教师职业道德规范》、《教师违反职业道德行为处理规定》以及《未成年人保护法》等教育法律法规条文，提高老师们对师德师风建设的认识。2、系列讲座，引领思想。强化师德师风的日常学习，依照《高峰完小师德活动方案》，我们坚持了月集中学习的制度，多渠道、分层次地开展各种形式的师德师风教育，提高教育的针对性和实效性。

3、开展活动，注重实效。除了集中学习，我们注重开展活动，注重实效。要求教师对照学习，依据主题，写出自己的感受与感触，写出自己的承诺，教师学习有笔记，有体会，有论文。

总之，我们通过狠抓师德师风建设工作，深深体会到：只有制度完善、加强过程管理，发现问题及时处理，才能保证师德建设有成效。

三、维护教职工的权益，积极参与学校民主管理和各种教育教学活动。

我们继续大力推进校务公开，坚持教代会制度，充分发挥工会的监督功能，发挥教代会的桥梁、纽带作用，发挥教代会在学校重大问题上决策作用，极大地增强了广大教职工的主人翁意识，增强了参与学校的民主管理的热情。

1、实施民主管理，每个学年都召开教职工代表大会审议和决策学校各项重大事务，如评优评先、教师年度考核、审议学校绩效工资考核发放办法、岗位设置实施方案等，如师德活动月组织评选了学生“最满意教师”;秋季组织评选了“襄阳百杰.师德楷模”;并对学校副校级、中层领导和学校各种教辅人员进行民主评议和考核。同时制定了“青年教师

培训方案

”，学校建立了高效多能的管理职能。极大激发了教职工积极性。

2、坚持实行校务公开，加强学校管理民主建设和廉政建设。

我们坚定不移地全面贯彻执行并落实县教育局、教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施校务公开。在校委会上就工会工作进行了专题讨论。在日常工作中，我们向全体教职工全面公开学校党建、财务、基建、职评、评先、考核、福利、教学、政教、培训、后勤等整个工作情况，通过“校务公开栏”公布各类材料。同时，实施校务公开工作事关每位教师，事关学校的方方面面。开学初召开教师会，讲解实施校务公开的意义，让每位教师参与校务公开工作，这不但是每位教职工的义务，同时也是教职工的合法权益。我们将校务公开落实到实处，分工明确，各部门各负其责，各尽其责：如：校长主要负责学校教师评优、绩效考核、教师聘任制、职称评定等重大活动的公示;教研室主要负责教师外出学习、培训、竞赛、获奖等重大活动公示;政教处主要负责学生活动、优干、三好、贫困生救助、六一评优等公示，后勤部门主要负责经费使用、收费工作等公示;这样责权明晰，事事有人负责，公示情况才能落实到实处。校务公开使教职工对学校发展前景、改革的目标、管理的方法、工作的程序有了全面的、深入的了解，全面调动了广大教职员的积极性，增强了广大教职工参与管理学校的意识，加强了学校的民主建设和廉政建设。

3、协助学校行政管理，参与学校教育教学管理，组织广大教职工开展《课内比教学、课外访万家》活动。

工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的同时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策。教代会发挥监督职能，对学校教师职称评定、学生综合素质评价等实施全程监督。同时，我们还配合政教处、教务处，在校内开展多种形式的教育教学活动。我们每个老师在不断学习、探索和思考中，提高个人业务，回归课堂，提升课堂教学品位;配合政教处开展二次防火、防震演练和深入推进“和谐高峰、清洁家园”大行动，开展了多次家长学校教育活动，让家长了解学校，让社会了解学校，不仅拓宽了家长与学校的联系渠道，更增强了家长与老师的感情。工会工作真正的围绕学校的教育教学这个中心工作，做好服务工作。

四、 坚持必访制度，实施送温暖工程。

学校工会始终把送温暧工程作为工会的常规性工作来抓，对有特殊困难的教师主动慰问;对生病住院的教师必须慰问;遇有重大节日的进行重点慰问。关心困难职工的生活，坚持为教职工，尤其为困难职工办实事、做好事、解难事、送温暖。同事之间、教师和学校之间出现矛盾或不理解时，工会干部主动的进行调解和协商，使同事之间团结友爱，教师和学校之间理解、和谐、信任。坚持在春节期间对离退休教师、患病教师慰问，平时对患病住院教师能及时看望慰问，同时向学校行政、县教育工会及上级有关部门反映，帮助他们申请补助金，多人得到了上级工会和其他上级有关部门的资助，特别是患病的幸世亮老师获得多次资助，为他们解决燃眉之急。今年9月在教师节期间我校请退休教职工到学校一起过教师节，使老教师真正感受到学校没有忘记他们，让他们体会到大家庭的温暖。当哪位教职工有困难时，工会都能及时慰问，学校老师也深深地体会到了学校领导的关心、关怀和学校这个大家庭的温暖。

五、开展有益健康的文体活动

为了展现学校教职工积极向上的精神风貌，营造和谐校园文化，提高教职工的身体素质，进一步倡导“每天锻炼一小时，健康工作五十年，幸福生活一辈子”的健康文明生活方式，增强广大教职工的身体素质，推进师德群体创优活动，一年来组织教职工开展体育活动，积极为教师购买文体活动器材，开展跑步、篮球、乒乓球、跳长绳、踢键子、羽毛球等，。组织学校男子篮球队与社会团队进行篮球友谊比赛，大家喜欢的活动教师积极参加，活动参与面广，教职工反映较好。现在我们正准备庆祝元旦，筹备元旦教师文体活动。

六、关心女职工的工作、生活，切实保障女教工合法权益

关爱女性、关爱健康、激发广大妇女创业热情是我校领导的传统做法。今年在“三八”期间学校工会组织开展庆“三八”国际妇女节系列活动，愉悦了女教工身心健康，丰富了女教工的业余生活。如：组织女教工到妇幼保健站进行妇科健康检查;组织女教职工文体活动和：三.八茶话会。并给女教职工发放慰问品。

七、热情关心离退休教职工的生活，保障他们的合法权益。

根据政策认真落实好离退休教工的福利待遇和政治待遇。在春节、教师节等节日，学校党、政、工人员分组对离退休教职工进行春节慰问并且发放了慰慰问品，了解他们的生活，及时帮助他们解决一些实际困难。每年老人节组织老教师回到学校，、举行座谈会，并为每位离岗退休的老师分发了慰问品。

总之一年来，学校工会在上级工会、学校党总支和行政部门的大力支持下及全体教职工的共同努力下，做了一定的工作，取得了一定的成绩。在总结成绩的同时，我们也清醒的认识到存在许多不足，许多地方仍须改进。在新的一年里，我们将继续发扬成绩，克服存在的问题，发挥好工会职能，不断提高管理和服务水平，积极发挥党政联系群众的桥梁和纽带作用，积极主动地为学校办实事，为教职工办好事。我们相信，在全体教职工的共同努力下，学校工会的明天会更美好。

**工会工作总结和计划篇四**

x年，我局工会在上级工会和\*局党委的正确领导下，，紧紧围绕工会工作更好地服务工作这个中心，充分调动广大职工群众管理和改革工的积极性、开展了富有成效的活动。动员和组织会员职工参与建设和改革、参与各项工作的事务管理、参与民主管理和民主监督，与行政方面建立协商制度，保障职工的合法权益，调动了职工的积极性，促进了我局建设与管理工作的发展。今年我们坚持群众化、民主化，保持同会员群众的密切联系，依靠会员职工开展工会工作，全心全意为职工服务，把我局工会建设成为“和谐之家”、“小康之家”、“职工之家”。

一、以提高职工队伍素质为目的重点强化学习教育

坚持学习，以科学的理论武装头脑是提高干部职工整体素质的有效方法。因此，我们在认真组织学习分局年初“职代会”精神的同时，对职工进行了法律、法规及市场经济理论和专业知识的学习，基本做到了学有体会、学有记录，通过学习不仅丰富了职工的头脑，增长了知识，而且还提高了职工用决策理论指导实际工作的能力。 今年我局以学习邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以“艰苦奋斗、廉洁从政”为主题，全面学习“三个代表”重要思想和党的xx届六中全会精神，重点学习mzd、dxp、jzm同志一系列重要论述和有关法律法规。在学习中深化广大会员职工对党的光荣传统的认识，树立艰苦奋斗思想，强化广大会员职工的法纪观念。在学习过程中，通过学习会、座谈会、现场交流会等形式，使广大会员职工逐步树立正确的世界观、人生观和价值观、法纪观和监督意识，真正做到在思想上有明显提高、作风上有明显改进、纪律上有明显增强。

我局工会为了提高广大会员的整体素质，在职工中倡导健康文明的生活方式，加强职工思想政治工作，弘扬民族精神，加强职工的社会公德、职业道德、家庭美德教育，引导职工树立起与社会主义市场经济相适应的思想观念，着力于提高职工文化、技术技能和业务素质，增强职工的学习能力、创新能力、竞争能力，使我局职工队伍的素质有了明显的增强。

二、以提高管理效益为目的，广泛开展了职工生活创新活动。

今年我局工会组织广大会员职工开展了形式多样的创建活动，起到了提高思想境界、丰富文化生活、提升文化品味的作用。一是开展了争当先进模范的活动。以争当\*\*局“十佳青年”、“岗位能手”、“优秀团员”、“三八红旗手”和“优秀党支部”、“优秀党员”活动为契机，高奏主旋律，引导会员职工学先进、争先进、当先进，全身心地投身于建设、发展经济的主战场。二是组织青年职工学习党的xx大六中全会精神和新《党章》，引导他们以实际行动向党组织靠拢。三是引导会员职工加强文化知识学习，鼓励他们利用多种方式自学成才。目前，我局大学本科学历已有,专科学历达5，占全体职工近4，同时，对会员职工的技能培训始终不放松，现有中级以上职称1，高级技师，技师2，高级工5，形成了一支技能过硬、结构合理的职工队伍。

三、以稳定职工队伍为重点、广泛实施送温暖工程

职工是工会组织的服务对象，真心实意为职工解决问题是工会工作的出发点和落脚点，一年来，我们以“温暖工程”为纽带，围绕职工遇到的实际困难想办法、谋出路。为了了解职工的生活状况，我们在经常深入管理段的基础上，利用星期天、节假日对重点困难职工进行重点走访，及时了解他们生活中的实际困难。一方有难，八方支援，在今年高考和省直事业单位招聘工作人员期间，我局工会对有考生子女和参加招聘考试子女的职工每人解决资金100.0，共送去2400.0;对灾区群众共捐款4000.0;对困难程度比较严重的职工进行了慰问补助1100.0，帮助他们度过难关。

四、以民主管理和维权力度为目标，广泛推进政务公开

职工群众是主人，为保证职工的知情权、建议权、参政权、监督权的落实，我局工会以“职代会”的形式参与分局的决策和管理，一年来我局工会参与了分局的机构改革、工资制度改革，而且还在职工的使用、奖惩、经营指标以及竞卖、集体采购等方面进行了公示，从而在制度和作用上保证了职代会职权的落实。同时我们还就职工关心的热点，如福利待遇、工资改革、干部任免等问题进行全面公开，对职工关心的水电费收缴标准进行长年的公开，主动接受职工群众的监督、杜绝了暗箱操作职工意见大的矛盾。

五、发挥组织优势，用健康向上的文体活动占领职工思想阵地。

为活跃职工的文化生活，xx年我们在资金短缺的情况下，在元旦开展了“辞旧迎新联欢会”、与\*\*市林业局、水利局、公安局进行了篮球友谊赛、在国庆节全局职工进行了拔河比赛等多种喜闻乐见的文体活动，用健康向上的文体活动占领每一位职工的思想阵地，打造了我局会员职工朝气蓬勃的新风貌。

六、抓好女工工作，半边天作用成果显著

管理工作由于工作性质决定，基层人数较多，占我局总人数四分之三，多数分布在局属、直属单位等重要岗位，女工队伍的好与坏直接关系到堤防的建设与管理、关系到我局的管理效益。为了做好女工工作，我们在依照《劳动法》《妇女保护法》《中国妇女发展纲要》等法律纲要，依法维权的同时，认真做好女工自尊、自重、自爱教育，同时为了便于管理和交流，我们在配齐女工工作人员的基础上，在女工相对集中的基层单位配备女负责人，随时掌握女工的心态。为了保证每位女工都能尽职尽责地完成本职工作，我们还不失时机地在女工中开展巾帼立功赛、创最佳文明女工、文明家庭活动，通过一系列富有成效的措施、活动，充分调动了广大女工的积极性，圆满地完成了全年的各项工作。

七、开展竞争活动，发挥主力军作用

hjt同志在党的xx大六中报告中指出，全面建设和谐小康社会是实现中华民族伟大复兴的一个必须的承上启下的发展阶段，宏伟的目标鼓舞人心，催人奋进。今年我局工会积极引导广大会员职工适应新的发展形势，立足自身发展实际，创造性地开展工作。在管理方面全面推行“收回\*权，大户承包”模式，取得了良好效果。发展经济方面，城区服务业加快设施建设，增效明显;各基层单位的“五小经济”和常规收入稳步增长。这些领域的竞争拓展，充分展示了我局会员职工的时代风采。

总结一年来的工作，我们感到虽然取得了一点点成绩，但距上级工作组织的要求还存在一定距离，自身工作还存在着许多不足，比较明显的表现在：

一是工作手段单一，仍停留在老方法、老套路上，不能很好地为职工群众职务。

二是各单位缺乏独立活动能力，存在等待、观望现象。

这此缺点和不足力争在今后的工作中逐步解决。因此，我们决心分析问题，找出差距，明确方向，使广大会员职工紧密团结在周围，高举邓小平理论伟大旗帜，奋发图强，加倍努力，将x年工会工作再上一个新的台阶。

**工会工作总结和计划篇五**

马上到年中了，工会的上

半年工作总结

可以着手准备了。今天本站小编给大家为您整理了工会半年工作总结及计划，希望对大家有所帮助。

xx年上半年，xx镇总工会在区总工会和镇党委的领导下，坚持以党的xx大精神为指引，深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕经济社会发展大局，以发展和谐劳动关系为主线，以“组织起来，切实维权”为核心，牢固树立“以职工为本，主动依法科学维权”的工会维权观，求实创新，锐意进取，团结动员广大职工发挥工人阶级主力军作用，各项工作取得了新进展。现将上半年工作总结如下：

一、围绕中心，加大工会组织建设力度

为进一步做好新形势下的工会工作，镇总工会坚持统一思想、强化措施，持之以恒地加强工会组织建设，为全面完成全年目标提供组织保障。

(一)稳步推进工会组建工作

上半年，镇总工会按照“两个普遍”的要求，加大工会组建力度，取得较大进展。一是统筹安排，全面部署建会工作任务。及时召开镇直属工会主席会议，制定下发《xx年xx镇工会工作意见》和《xx镇工会工作考核细则》，对全年的组建任务进行分解落实，列入年终考核目标。二是层层推进，建立健全各项工作机制。明确各村、公司工会联合会主席是建会第一责任人，其它部门要根据各自工作职能积极配合工会组建。三是扎根基层，深入开展调查研究摸底。以村、公司工会联合会为责任单位，以统计数据和全总非公数据库信息为基础，组织专门力量，进行逐门逐户的排查摸底。同时，按先易后难的原则，采取边摸底、边宣传、边组建的方法，推进工会组建。截止今年6月底，全镇共有工会组织3021家，会员总数79801人，其中今年1-6月新增工会组织101家，新增会员1130名。

(二)创新工会干部培训工作

上半年，针对当前工会工作的新形势、新任务和基层工会工作特点，结合基层工会干部的实际需求，镇总工会着力推进培训方法、培训机制的创新。一是开展封闭式培训。今年3月份，组织直属工会主席到奉贤进行为期3天的封闭式培训，邀请工运学院的专家授课;同时“以身边的人说身边的事”，请我们身边的工会干部通过他们的亲身经历和体验，启发受训者的共鸣和思考。二是开展分层次培训。今年上半年，我们利用区总工会工会主席大讲坛这一载体，开展了2次视频培训，下属建会企业的近200名工会干部接受了关于集体协商、职代会条例等方面的业务培训。

(三)加强工会组织规范化建设

按照“建起来、转起来、活起来”的工作要求，为进一步加强基层工会规范化建设，充分发挥基层工会作用，根据市、区总工会关于开展“双亮、双比、双推”活动的要求，镇总工会在全镇建会企业中开展“工会组织亮牌子、工会主席亮身份;工会组织比规范、工会干部比作风;推进‘两个普遍’、推进创建劳动关系和谐企业”活动。目前已选树了天海电子有限公司等31家企业作为“双亮”活动的示范企业，并在全镇大力推进，力争年底有60%的非公企业和80%的集体企业参与到“双亮、双比、双推”活动中来。

(四)深入推进党工共建工作

镇总工会以“开展多元化职工文化活动，推进企业文化建设”为主题，与综合党委、文体中心等多部门合作，以党工共建的形式，共同推进“送红书”、“读书俱乐部”等活动，建立和完善企业教学点，特别是根据企业和职工需求，量身定制面向职工的“社校一卡通职工卡”，为职工提供各类职业教育和继续教育培训。上半年完成了党工共建项目实施计划的制定，并成立了项目推进领导小组，为项目推进提供组织保障。同时，对全镇企业教学点、文化设施、职工需求等情况进行了调研和排查，为下一步开展送文化等活动掌握第一手资料。

二、服务大局，促进劳动关系和谐稳定

镇总工会坚持共建共享共赢原则，不断深化劳动关系和谐企业创建工作，进一步完善利益协调、诉求表达、矛盾调处、权益保障机制，在参与加强和创新社会管理中取得积极成效。

(一)加强制度建设，畅通诉求渠道

今年上半年，镇总工会以集体协商要约行动和“两个普遍”为抓手，继续大力推进以工资集体协商为重点的集体合同制度建设，着力提高集体合同质量，扩大覆盖面。针对有职业病危害的企业，镇总工会大力推进职业病防治专项集体合同，督促企业从源头上预防、控制和消除职业病危害，有效推动职业病防治工作。截止今年6月底，开展平等协商签订集体合同企业1561家，网上备案覆盖职工22556人。另一方面，健全以职代会为基本形式的厂务公开民主管理制度，引导企业实现民主管理。以《xx市职代会条例》实施一周年为契机，大力推进职工代表培训工作，深化职代会制度建设。截止今年6月底，全镇建立厂务公开和职代会制度2658家，其中公有制企业厂务公开实施率达100%，有力地维护了职工的合法权益。

半年来，我工会在市总工会和桂林路街道总工会的正确领导和大力支持下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，以创建全国文明城市活动为契机，围绕“组织起来，切实维权”的工作重点，本着“哪里有职工，哪里就要建立工会”的组织原则，适时完善工会组织制度，积极吸收本辖区的非公有制从业人员和个体工商户加入到工会组织中来，本着以党建带动工建，依法建会的基本思路，推动工会工作向前发展。

一、健全工会组织，积极发动会员入会

为了加强基层工会建设，调动广大劳动者的积极性，更好地维护广大劳动人民的经济利益和合法权益，xx年1月，按照街道总工会的安排部署和《中华人民共和国工会法》的要求。宝运里社区适时采取出

黑板报

、出动秧歌队、口头宣传等不同形式，对有关基层工会组建工作进行了广泛的宣传，积极鼓励私营企业业主及从业人员主动申请，自愿加入工会，提高思想觉悟，转变“加入工会，还要交会费，给自己找麻烦”等错误的认识，给下一步的组建工作营造了良好的社会舆论氛围。

为了把辖区内的个体工商户最大限度地吸收到工会组织中来，社区书记不定期召开会议，对工会工作进行了细致的安排和部署，让社区的工会工作人员对本辖区私营企业和商业网点的从业人员数量、分布状况等情况进行了摸排，逐门逐户调查，登记店名、法人代表、招聘人员、联系电话等，鼓励大家积极主动申请入会。入会会员填写入会申请登记表，社区工会小组研究确定，并登记造册，正式加入非公有制经济工会。努力实现“辖区的个体户和从业人员全部入会，不留空白，不留死角”的工作目标。xx年3月30日，宝运里社区召开了第一次会员大会，选举成立了工会委员会和女职工委员会，并向街道推荐15名出席街道代表大会和当选总工会各类委员代表。宝运里社区将入会的会员按行业性质以5—8人组成工会小组，按行业组成了工会联合小组，并加大宣传和发动吸纳非公经济人员入会力度。目前会员人数达到44人，成立了6个工会小组和3个联合工会小组。

二、健全各类组织制度，使工会发挥作用

为了随时了解掌握职工的情况，更好的帮助他们解决工作和生活中存在的问题，社区工会委员会，对存在的问题进行讨论、研究、解决。社区的工会工作人员还不定期上各会员工作门店、商场等单位，切实了解他们的工作、生活情况。今年以来，登记一些有职业需求又无一技之长的下岗失业人员50多人参加了市总工会和社保方面组织的培训班，还组织部分女职工参加市总工会组织的“女职工生殖保健知识讲座”等，提高职工的知识水平。

三、发挥工会组织职能，维护职工合法权益

为了使新组建的工会组织更好的发挥作用，社区切实加大投入，开展了多项活动。一是扎实开展扶贫帮困送温暖活动。切实承担起了特困职工“第一责任人”的职责。工会干部经常与干部职工交流谈心，进行细致的调查摸排，完善了辖区居民及特困职工的建档立案工作。春节前组织职工为贫困群众送毛衣5件，五月份协同社保方面慰问了5户残疾人，并为他们送去了米、面和慰问金。二是突出维护职工的合法权益。为建立稳定和谐的劳动关系，维护职工的合法权益，按照市、区劳动保障部门有关精神，社区成立了劳动保障服务站，摸排辖区失业人员 210多人，其中55多人为企业下岗失业人员，其余为无业的其它人员。组织失业人员培训达40多人(次)，对企业下岗失业80多人提供就业岗位1—2次，办理再就业优惠证6人，提供就业信息150条。对暂时无法就业的110多人进行摸排登记，符合条件的被纳入低保范围，本年度共对下岗失业人员发放低保30人(次)，现有3人享受低保。协调配合私营企业主签订用工

劳动合同

制度，截止目前，共签订有效劳动合同104份，并依法对用人单位遵守劳动纪律、劳动法规等情况进行监督。

四、狠抓工会的活动，不断增强工会的凝聚力

为了不断创新工会活动载体，切实增强会员的凝聚力，工会凝聚力。市总工会为我社区购置乒乓球案子一个，解决辖区居民和所有非公人员的活动紧张问题。社区成立文艺协会、科普协会等，由150多人组成的秧歌队、武术队，群众的活动丰富多彩。春节组织社区的文艺队伍搞了一次社火表演，尤其今年七月组织了一次文艺晚会有116位居民参加，吸引了二千多群众前来观看。我们社区经常以活动为载体，用载体促团结，增强了工会组织的凝聚力和向心力，使广大职工切实感受到工会组织的温暖。

在总结成绩的同时，我们也看到了工作中还存在许多不足和问题。一是依法组建工会存在一定难度，少部分企业主认识不到位，怕自身利益受影响，拒不建立工会组织;二是维护职工合法权益的工作还面临不少困难，侵犯职工合法权益的现象时有发生，工会组织缺乏有效的维权手段;三是工会组织职工开展活动难度加大。五是部分企业拒不依法交纳工会经费等，这些有待在今后的工作中逐步加以解决，使工会发挥更大的作用。

今年以来，我局工会以“三个代表”重要思想为指导，认真学习贯彻党的xx大精神和中国工会十四大精神，在电业局工会的领导下，在局党委的关心和支持下，与时俱进，锐意创新，认真履行工会组织的基本职能，按照创建“一强三优”现网代公司的总体要求，继续狠抓“三个维护”，即维护职工的政治民主，经济生活和精神文化三个方面的合法权益，进一步推进“三项工程”，即以厂务公开为主要内容的民主建设工程，以职业德建设为主要内容的素质工程和以医保、休养为重点的保障工程，坚持在改革、发展、参与、帮扶中维护好职工的合法权益，加强工会自身建设，协助局党委认真开展好党员

先进性教育

活动，为电力事业的改革与发展，发挥了工会的积极作用。现将上半年工会工作总结如下：

一、不断学习，加强工会自身建设。

1、认真学习贯彻新《工会法》和中国工会十四大精神，坚持依法治会，从思想上、组织上、工作上加强自身建设，转变工作理念，树原创文秘网站:本站立创新意识，强化服务意识，多办实事好事，努力扩大工会组织在职工中的影响力、感召力，用“三个代表”要求统揽工会工作。

2、按照“模范职工之家”的标准、条件开展工会工作，认真做好合格模范职工之家验收的准备工作。

3、及时做好新会员的发展工作、接转工作，规范和加强工会会员的会籍管理。严格财务纪律，加强工会经费管理、使用。

二、积极推动厂务公开活动，坚持职代会制度，促进全局职工参与管理的积极性

开展厂务公开，不是搞形式，走过场，我局工会积极配合党、政班子通过职代会基本载体开展厂务公开工作，形成了党委统一领导，党、政、工齐抓共管，职能部门各负其责，工会、职代会组织实施，广大职工积极参与的领导体制和工作机制。今年以来，我局工会继续建立健全民主制度，制订了《深化厂务公开工作的实施意见》，重新调整了厂务公开领导小组和监督小组，活跃民主生活，克服机关的官僚主义作风，维护职工合法权益，真正做到了集思广益，在积极推动厂务公开工作的开展同时，注意收集职工群众的建议和意见，充分发挥沟通局领导和职工之间的桥梁作用。通过召开职代会，认真审议行政

工作报告

，统一了广大职工的思想，鼓舞了广大职工的干劲，落实了全年的工作任务。就职工关心的多经体制改革、企业经营管理秩序、重点项目资金使用等情况进行了厂务公开，广泛接受职工的监督。

三、加强道德建设，开展好“职工素质工程”，塑造电力企业新形象

1、深化文明行业争创活动。在去年争创工作的基础上，继续深化文明行业争创活动，加大文明职工、文明科室争创评比工作的力度。以班组建设原创文秘网站:本站为载体，开展了建设“学习型班组”、“文明型班组”，争创“智能型班组”、“智能型职工”活动。上半年，我局三个窗口单位继续保持县市级文明窗口称号，并继续做好争创地市级文明窗口单位的工作。

2、加强职工队伍素质建设。继续深化“一日三德三做”活动的开展，密切配合局党政班子抓好职工的社会公德、职业道德和家庭美德建设，充分利用职工政治学习、宣传橱窗、内部局域网等渠道，重点提高职工的思想政治素质和业务水平。在职工中大力弘扬爱岗敬业、诚信质朴、求真创新的民族精神，引导和动员广大职工规范自身行为，在社会上树立良好的电力职工形象。

四、广泛开展文体活动，丰富职工的文化生活

工会组织职工以群众健身为宗旨，开展丰富多彩的文体活动。今年以来我们组织职工开展了球类、棋类比赛;三八妇女节组织女职工开展了联艺会和知识竞赛;配合局党委组织了庆祝建党八十四周年的系列活动;并组织青年职工踊跃报名参加市委、市政府组织的安全知识竞赛并取得优异成绩。专门聘请老师指导排练文艺节目，参加上级组织的各种文艺比赛。

通过开展丰富多彩的文体活动，活跃了企业文化娱乐氛围，满足了职工的精神文化需求，增强了职工身心健康，提高了广大职工做好工作的凝聚力。

五、其他工作：

一、不断学习，加强工会自身建设。

1、认真学习贯彻新《工会法》和中国工会十四大精神，坚持依法治会，从思想上、组织上、工作上加强自身建设，转变工作理念，树原创文秘网站:本站立创新意识，强化服务意识，多办实事好事，努力扩大工会组织在职工中的影响力、感召力，用“三个代表”要求统揽工会工作。

2、按照“模范职工之家”的标准、条件开展工会工作，认真做好合格模范职工之家验收的准备工作。

3、及时做好新会员的发展工作、接转工作，规范和加强工会会员的会籍管理。严格财务纪律，加强工会经费管理、使用。

开展厂务公开，不是搞形式，走过场，我局工会积极配合党、政班子通过职代会基本载体开展厂务公开工作，形成了党委统一领导，党、政、工齐抓共管，职能部门各负其责，工会、职代会组织实施，广大职工积极参与的领导体制和工作机制。今年以来，我局工会继续建立健全民主制度，制订了《深化厂务公开工作的实施意见》，重新调整了厂务公开领导小组和监督小组，活跃民主生活，克服机关的官僚主义作风，维护职工合法权益，真正做到了集思广益，在积极推动厂务公开工作的开展同时，注意收集职工群众的建议和意见，充分发挥沟通局领导和职工之间的桥梁作用。通过召开职代会，认真审议行政工作报告，统一了广大职工的思想，鼓舞了广大职工的干劲，落实了全年的工作任务。就职工关心的多经体制改革、企业经营管理秩序、重点项目资金使用等情况进行了厂务公开，广泛接受职工的监督。

三、加强道德建设，开展好“职工素质工程”，塑造电力企业新形象

1、深化文明行业争创活动。在去年争创工作的基础上，继续深化文明行业争创活动，加大文明职工、文明科室争创评比工作的力度。以班组建设原创文秘网站:本站为载体，开展了建设“学习型班组”、“文明型班组”，争创“智能型班组”、“智能型职工”活动。上半年，我局三个窗口单位继续保持县市级文明窗口称号，并继续做好争创地市级文明窗口单位的工作。

2、加强职工队伍素质建设。继续深化“一日三德三做”活动的开展，密切配合局党政班子抓好职工的社会公德、职业道德和家庭美德建设，充分利用职工政治学习、宣传橱窗、内部局域网等渠道，重点提高职工的思想政治素质和业务水平。在职工中大力弘扬爱岗敬业、诚信质朴、求真创新的民族精神，引导和动员广大职工规范自身行为，在社会上树立良好的电力职工形象。

四、广泛开展文体活动，丰富职工的文化生活

工会组织职工以群众健身为宗旨，开展丰富多彩的文体活动。今年以来我们组织职工开展了球类、棋类比赛;三八妇女节组织女职工开展了联艺会和知识竞赛;配合局党委组织了庆祝建党八十四周年的系列活动;并组织青年职工踊跃报名参加市委、市政府组织的安全知识竞赛并取得优异成绩。专门聘请老师指导排练文艺节目，参加上级组织的各种文艺比赛。

通过开展丰富多彩的文体活动，活跃了企业文化娱乐氛围，满足了职工的精神文化需求，增强了职工身心健康，提高了广大职工做好工作的凝聚力。

五、其他工作：

1、认真做好困难职工的扶助工作和特困户、特困生的扶贫工作。

2、时刻观注职工身体健康，做好职工体检和流行病的预防工作。

3、继续抓好退休职工管理工作，组织好退休人员的欢送工作。

4、认真细致地做好计划生育工作。

5、为改善职工就餐条件，协助局班子做好综合服务楼建设事宜。

总之，在今年上半年的工作中，我局工会充分发挥了职工之家的作用，团结和带动全局广大职工以高度的主人翁责任感、开拓创新的大局意识，配合局党政班子圆满完成了各项工作任务。

**工会工作总结和计划篇六**

一年来，我公司工会在县总的精确带领下，能紧紧环绕出产策划这此中间，富裕阐扬广大职工主人翁的效用，自动展开大众性降耗挖潜、提公道化发起等活动，以知识武装工程为载体，以职工维权为重点，凸起践诺保护根本本能机能，集职工大众的伶俐和气力，创当代企业精神，树新世纪职工新形象，鞭策了公司两个文明构筑。公司曾前后被县总评为“工人前锋号”班组，安康杯比赛进步集体，质量立异进步单位和进步职工之家。现将工作总结以下：

1、加强工会班子构筑，渐渐建立美满职工民主办理和民主监督机制

公司工会能根据本身工作环境，从强化班子步队构筑脱手，加强工会工作的带领，工会一班人能当真进修工会法和创榜样职工之家有关文件精神，做到联合思维认识，亮相新期间扩大工人阶层的社会感化力和舆论宣扬和用本身的言行亮相工人阶层风采。明了建立工作工作的必要性。前后建立了民主办理轨制，把家底交给职工，坚定每一年召开职代会或会员代表大会，报告工会工作，履行厂务果然轨制，增加透明度，并根据相干要求及时做好报表等方面的工作。

在会员(股东)大会(职代会)上对触及职工的切身长处的详细题目，我们坚定听取会员定见，恭敬职工的民主权力，工会敢为职工说话办事，保护员工的切身长处。如客岁公司草拟的关于职工工作公约方面的轨制时，都能广泛听取会员们的定见，并在收罗定见栏中签名或反馈信息，广泛表现民意，遭到广大股东(员工)的好评。公司行政在评论辩论职工工钱、工作安定等题目时，公司都能聘请工会干部和会员代表参加，及时反应职工心声。特别在公司庞大策划决议计划、集体公约、工作保卫、女职工权柄保卫等方面都能与工会收罗定见，必要时召开会员代表大会评论辩论经过议定，较好地表现了公司行政与工会构造民主决议计划方面的和谐与公约。

2、建立和美满工作干系和谐机制，履行划一会商及集体公约轨制

作为路桥人，因为行业的特别性，特别工程市场竞争日趋猛烈，针对上述环境，公司在施工任务资金缺口大的环境下，如何确保职工长处，工会以办理集体公约会商中，坚定脚结壮地的原则，确保施工承包公约如期践约，能为职工谋福利的，我们要力图办好，最大限度地变动广大员工的出产自动性，从而使公司工程质量创优、工期推快、诺言度连续进步。反之，在本年资金难以包管的环境下，我们采纳和缓的方法，包管职工糊口生涯为前提，在办理温饱的进程中谋实事，职工步队根本巩固。

因为我公司履行二级核算，联合内部六项指标考核，兑现职工工钱。即六项指标为：质量、工期、安定、机器、材料、文明施工。根据上级有关文件精神，我工会也建立了企业工作规律、监督小组和工作争议调整委员会等构造，对违纪职工，工会能评判是不是，加强指导，做好说服教诲工作，加强遵章安分的自发性。

3、建立健康职工糊口生涯保险机制，大力大举履行送暖和工程

几年来，我公司借县交通工程大干快上这班车，为繁华县城经济作出了必定的贡献。因为县交通投入过大造成财务坚苦，造成工程构筑多个bt全垫资工程，长此以往使施工单位资金四周缺口大，广大职工(会员)都能明白平常不兑现工钱的近况。尽管资金欠缺但我公司还是在年底最大限度地兑现结果部工大家为。别的，如职工养老保险、医疗、赋闲保险等方面我们还是坚定上缴的。在此根本上我们还给一线员工及部分临时技工办理了不测迫害保险，并对部分技工办理了正式的录用手续，对自动考据的人员实施了嘉奖的方法，从而巩固了职工步队，鼓励员工的自动性，增加了企业后劲。

公司工会、团支部展开了对病危人员袁款和建立了帮扶东西等活动，对原县一中等贫苦门生展开“送暖和”活动，遭到上级表扬。

在施工中我们根据县的有关要求，在签订承包工程公约中，还扣除了再就业基金。

对女职工特别权柄保卫题目，公司工会委员会增设了女工委员，总的来讲，能践诺本能机能，展开有益活动，用三句话概括综合：

(1)有活动;

(2)经费能包管;

(3)会员较如意。

4、大力大举促成大众性经济技巧立异和工作比赛活动

多年来，根据我公司工程施工任务环境，工会能有的放矢地展开各种活动，如工作比赛、技巧比武、岗亭培训、创“安定合格班组”等，在施工中我们还能随机应变把安定工作考核到班组、人头。本年对安定出产发起了必定的要求，我们从安定出产脱手，施工了监控法，落实了安定出产预案，明了岗亭职责，裁减安定变乱的产生率，遭到了上级的好评。鞭策了安定出产无变乱的目标落实，数年被市、县评为安定出产进步单位。

数年来，公司工会能各级展开提公道化发起活动，对有益用代价的发起能赐与及时表扬嘉奖，对自动参加人员年末有视环境赐与传达表扬。《如东交通》对我公司“树佳构意识，创优良工程”环境作了及时报导，遭到了县有关带领的好评。

5、加强职工思维操行构筑，争创安定文明班组

比年来，因为资金周转坚苦的身分，我公司在项目构筑中一方面抓市场，想方设法筹措资金，确保运转，另外一方面，我们连续鼓动士气，鼓励愤发有为的热忱，负重奋进，经过议定看工作实绩，看现履举动，看工作结果，用工功课绩建立了交通人的形象。在突击摊铺洋口大道施工中，因为成绩凸起，我公司被县局付与“特别能战役的党总支”称呼。利用新期间职工巴望兑现自我代价的欲望和盼望带领恭敬的代价心理，我们策动职工集思广益，变动各个方面的自动性，展开提公道化发起，增收降耗活动，如摊铺碾压的密实度题目，直接干系到路的质量和利用寿命，经过议定实践使我们领会到，购买入口又钢轮压路机使我们结果到达多快好省的要求。我们还经过议定“三比、三赛”即比思维、赛工作;比质量、赛进度;比安定、赛降耗，既进步质量诺言度，又节省了本钱，又加强了诺言度，使职工的精神文明在项目构筑中获得发扬和延长，该工程被市有关部分评为优良工程。

根据县总的要求，我公司工会能当真进修《工会法》，展开学劳模、学身边人，学进步等系列活动，广泛展开争创文明职工、优秀项目经理部进行百人诚笃守信宣誓，打造诚信品牌等活动，构成大家争当文明职工的场面，为珍视进步，抢先创优，营建了精良的氛围。

公司工会还健立了劳模档案，对省劳模和省机器技巧比武获奖人员实施了表扬和嘉奖。

工会能根据公司出产施工滚动分散，点多面广、战线长的特点，有的放矢展开体裁活动，如乒乓球沙龙比赛，读书比赛及“学党的根本知识”等活动构造外出旅游等活动，做到寓教于乐。夏季能高温慰劳，并对员工按期履行了健康体检，如期发入了工会福利。

总之，我公司工会工作概括综合起来讲为“五有”，即有班子，有轨制，有阵地，有活动，有活力。能按年上缴工会会费，根据签订集体会商和集体公约轨制。

固然我们获得了一点成绩，但存在很多不敷：1、工会活动不敷平常;2、工会的效用有待进一步加强。

我们将在今后的工作中，发扬成绩，克服不敷，进修进步，与时俱进，结壮有效地展开工会工作，实在保护职工的合法权柄，进一程序策开工的自动性，连续进步经济效益，为鞭策公司三个文明构筑作出应有的贡献。

**工会工作总结和计划篇七**

以“三个代表”重要思想为指导，认真学习贯彻党的xx届五中全会精神，在学校党支部和上级工会领导下，围绕学校的中心工作，以提高女工素质为根本，突出女工工作特色，结合我校教育教学工作实际，配合本校的教育教学中心工作，以建设“妇女之家”为目标，引领和带动女教工巾帼创新功，岗位争优秀，不断提升整体素质，为东小校园建设更好更快发展作出新贡献;积极维护女教工的特殊权益，竭诚服务知识女性成长发展需求。

二、主要工作

(一)提升女工素质

1、加强学习，培养学习能力。进一步提高女教职工的政治素质。加强科学发展观教育，领会三个代表的精神实质。结合学校教育中心工作，充分发挥全体女教工的积极性、创造性，提高女教工思想素质的同时，提高教学质量。在培养学习能力放在提高整体素质的第一位，鼓励女教职工积极参与学校工会组织的各项才艺比赛，在新形势下，树立全新的学习理念，营造浓厚的学习氛围。

2、内强素质、外树形象。鼓励女教师积极参加课题研究，努力提高女教师的教育科研水平，全面促进女教师业务素质的提高。鼓励、动员女职工以教育教学改革的各项活动为载体，充分发掘女职工蕴藏的巨大潜力，组织、动员女职工参加各类教育教学评比活动，为提高学校的办学质量做出贡献。

(二)增强女教职工的主人翁精神。

1、树立终身学习理念，创建学习型妇女组织展现巾帼风采。利用多种形式，大力宣传和学习《中国妇女发展纲要》和《妇女儿童权益保障法》，学习新的《计划生育条列》。作为新时代知识女性，广大女教职工要始终紧跟时代发展的步伐，站在时代发展的前沿，加强学习，与时俱进。

2、维护女教职工合法权益和特殊利益。要围绕“组织起来、切实维权”的主题，确定工作思路，树立创新意识，解放思想，努力实践，拓展新思路，采取新措施，解决新难题，抓好维权，把全面履行维护职能作为女教职工工作的重点，把维护女教职工合法权益和特殊利益作为工作的出发点，积极促进建立和谐、稳定的新型劳动关系。

3、进一步维护好女教职工的特殊利益，多为女教职工办实事、办好事。落实两年一次的女工妇科检查和生殖保健工作，开放计生办公室，鼓励女教职工多了解翻阅有关的资料杂志。

(三)组织开展各项活动，促进和谐校园构建

1、关注女教职工的身心健康，开展女教职工心理健康辅导讲座，倾听她们的心声，缓解她们的工作压力，使她们以旺盛的精力投入到日常的工作中去。

2、组织好“三八”节，开展多种多样活动，享受自然，放松心情。

3、组织好一年一度的女教职工体检，加强女性“四期”的指导。

4、组织开展好女教师的业余活动，确保女教师的身心健康。

(四)深化“巾帼建功”活动，促进岗位成材

1、强化优秀教师的带头作用，发挥榜样的力量，促进女教职工岗位成材。

2、根据各年级量化成绩做好校级“巾帼建功”的评选工作，并做好材料准备，加强平时的管理。

3、邀请先进女教师个人作“事业家庭兼顾型女性”专题发言，激发广大女教职工立足岗位积极奉献，发扬“四自”精神，投身教育改革与创新。

4、努力争取提高获奖女教工待遇，维护女教职工的合法权益。

5、倡导爱心。奉献母爱，是我校的传统。继续开展“爱满校园，大手拉小手”活动。人人奉献爱心，为贫困生捐款捐物，参与各级各类组织的爱心助学活动。让全体女教职工人人奉献真情，让社会感受女教职工的母爱。

三、具体工作

二月份

1、制订女工工作计划，开展“树、创、献”活动，开展女工捐款活动。

2、妇女心理健康知识讲座。

三、四月份

1、参与庆祝“三八”节活动。组织女教工夜游苏州活动，感受家乡的美好风光。

2、组织学校女教工摄影大赛，推荐作品参与区女工摄影大赛。

3、“大手拉小手”女工爱心助学活动。

五月份：

1、做知性女人系列征文活动，出版工会女工专刊。

2、配合工会做好版面设计，参与区级版面展示。

六、七月份：

1、征求教职工合理化建议，暑期疗养活动。

九月份：

1、调整完善下半年度女工工作。

2、 庆祝教师节活动。

3、开展新老教师“师徒结对”活动。

十月份

1、欢迎x年新教师，进行新教师岗位培训。。

2、参与退休教师重阳节活动。

十一月份

1、 教职工健身月活动。

2、 做好读书心得、读后感评比活动。

3、 万名师生“一帮一”活动。

十二、一月份

1、女工学年工作总结会。

2、做好女工工作档案的整理、归档工作。

3、组织女教工参与迎新年联欢活动。

东桥中心小学女工委、妇代会

**工会工作总结和计划篇八**

根据体检结果发现一线职工需要注射乙肝疫苗较集中的单位，我们又再次去一线单位为职工注射乙肝疫苗。夏季高温酷暑时期，我们积极购买防暑降温药品，冬季为职工注射流感疫苗，为一线职工送去我们医院职工的爱心。我们希望通过我们辛勤的努力，能够传递白衣天使对一线职工的关爱，职工的健康就是我们的心愿，为公司的发展贡献我们的绵薄之力。

二、强化业务，抓好学习。

医院是科研技术单位，

业务学习不容忽视。工会协同主管业务学习的院长多次邀请药品生产厂家到医院传授药品知识和新药生产以及临床使用新动态。我们还组织医院职工参加医药厂家组织的春风俱乐部活动，参与药品和临床知识的答题。采用走出去学习和请进来听课的方式组织职工参加学习，活跃了医务人员的业务学习形式，增进了医院和生产厂家对药品生产和使用情况的沟通与反馈，对新药的研制和正确使用开创了新纪元。

工作离不开业务学习，更离不开对党的方针政策和时事政治及时的掌握。今年我们不仅学习了《河北省计划生育条例》，组织医院职工开展“以病人为中心，以服务质量为主题”的讨论活动，还在医院党委的带领下学习《党章》，及时准确地了解《总书记在科学发展观会议上总结大会讲话》，《学习毛泽东、邓小平、总书记》论科学发展观。组织参加“三会一课”，“读书月”等形式学习，开展“大家谈”活动，以“创先争优”，“四强四优”为载体，开展“在我身边的共产党员，支部书记”大家谈活动，打造“网络学习的平台”，交流学习信息，推荐学习书目，构建多层次，全方位，立体化学习网络。参与建立学习型党组织制度，加强对学习型党组织建设工作的领导，使工会与党建工作在党的思想指导下，有条不紊地顺利开展。

三、加强医院管理，完善医院新的规章制度。

职工医院工会在总公司倡导树立企业文化新理念管理企业的思想指导下，用总公司企业文化的理念进一步强化医院的各项规章制度。工会根据医院的具体情况制定了《保运集团职工医院企业文化实施方案》，并按照集团公司企业文化实施的步骤方法，实施医院的企业文化理念。这项工作也正在继续进行中。按照实施方案的步骤，我们把医院的各项规章制度按照企业文化理念的要求，重新夯实。使各个科室具体的工作都有规章制度可依，使每一个人的工作都有根据自己职务，职称的级别达到相应不同的要求。这样使职称高，职位高的医技人员带动全院各项工作开展，进一步强化每位职工的责任，激发职工热情，调动职工的工作积极性，推动医院内涵建设的需要。

四、维护职工的权利和福利待遇，切实提高工会的维权能力。

今年集团公司领导想方设法为解决特困职工住房问题做出了积极的举措，为公司职工建筑经济适用房。职工医院工会响应公司工会的要求，在医院认真落实这项工作，经过先后两个多月认真的努力工作，按照购房要求的标准，圆满地完成了这次房屋的分配工作，整个工作实施过程做到了大公无私，公平公正。全院职工没有一人提出不满意的意见，这次分房工作的开展落实得到了全院职工的认可。

五、实行院务公开制度，建立健全医院的管理。

我们坚持院务公开制度，医院每月各项支出明细向职工公开，亮化医院的管理，切实落实职工的知情权，参议权，评议权，监督权和决策权。亮化考核目标，成立医院督导小组，发挥主人翁精神，协助行政做好管理工作。

群众的信任和支持是我们进一步做好工会工作的动力，做好职工的贴心人是我们工作的目标。一年来医院工会做了一些工作，但距离领导和群众的要求还有距离。在今后的工作中，我们一定会再接再厉，力争多给职工一些福利待遇，解决职工的实际困难，培养职工爱岗敬业精神，加强医德医风建设，努力将职工队伍建设成为一支具有良好职业道德，严明的组织纪律，掌握先进的科学技术和临床经验的医疗队伍，努力为职工服好务，做好医院工作，让职工和领导满意。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

**工会工作总结和计划篇九**

责任是做好工作的保证。回顾一年的工作，感到没什么创新。财务成本工作已逐渐形成自己的套路，月初有分解、月末有对比，在一些数据的分析上有时存在模棱两可的词语和句子，但受知识点所限也只好将就了。今年下半年感到财务报表中的成本分析对我是个挑战，有时需要两三天才能完成，有时还会出现数字对比上的错误，有精力不集中的原因，也有工作头绪繁杂、情绪波动和心情焦躁的原因，有时对自己能力的下降感到暗暗吃惊，但由于工作性质的特殊性，也就悄悄掩盖过去了，但我心中明白自己在一些事情上真的是力不从心了。在月度报销工作中，今年遇到了不少麻烦，走了不少冤枉路，先是因会费紧张“报销单据单张凭证超过500元需要打申请”，后又因培训费超支将签过字的凭证重复找厂长签字，再就是报销车间安全员的赛前培训时，同时参加培训的人员填写的要求不同，后来考虑到当事人的切身利益，我不得不重新签字。作为车间一名业务员，不怕麻烦，就怕中间出现变故，更担心影响职工的利益。临近年底，虽然还有一些凭证没有报销，但对自己这块的工作还算比较满意，尽力了就不后悔。负责的计量工作是近年来完成的最不理想的。计量工作不止要求细心、用心、留心，的时候还要有心，对一些细节部分要及时记录、及时分析，切莫把问题堆积起来，等到迫不得已的时候再追查问题的症结，更不能抱有侥幸和搪塞的心理。今年计量工作较以往繁琐很多，单从数字上显示，特种油装置六月份和十月份加工损失比较大，六月份根据总厂统一安排采取分段加工的生产方式，开停工造成损失加大；从10月21日开始，总厂改变了计量交接方式，混合芳烃和化工轻油（轻烃抽提）改为流量计计量，空满罐数据只作为比对、参考，计量方式的改变让加工损失剧增，最高达到了1.23%，车间加大对班组计量考核的同时组织技术人员分析损失的原因，增加对空满罐改罐、脱水、检尺的关注，值班干部付连带责任，经过车间职工的共同努力，后来两个月效果虽然不很明显，但整体上有所改观。我们常说责任大于能力，很多事情也只有经历了才能深切体会到，只有负责了才会更纠结。

热情是做好兼职的保障。作为一名业务员，搞好服务是基本，面对车间各项应急工作，常常有点应接不暇。从七月份开始协助书记做好党政工会方面的材料撰写和资料补充，经过小半年的锻炼，对一些基础资料已基本上理顺，逐渐进入了状态。俗话说“不在其位，不谋其政”，尽管以前也曾跟着张书记干些打杂的零碎工作，但随着党政工会工作标准的提高，真想干好这一块还真不是件容易的事情。尤其是在第三季度党建工作迎检过程中，一边学一边干，总担心因为自己能力不足而影响车间的荣誉，加班加点完成网上信息维护后特地请相关人员予以检查、审核，尽管如此，最终成绩仍不理想。不过通过迎检工作，我知道了该在哪方面努力，相信自己有能力做的更好。比如：检修期间车间组织大学生到催化参观学习、周末车间组织职工到顿丘、单拐进行爱国教育等等，在某些方面只注重宣传而忽略了提炼和总结，导致工作做了却没有亮点和特色。在四季度检查中，检查人员提出“双帮扶”活动中党员参与比例没达到20%，其实我们的党员覆盖率是100%，只是因没有吃透文件精神而没有达到规定的要求。再就是缺少一些特定的基础资料，检查不只是考核，的时候是对工作的改进和提升，我相信只要努力，就会在新的一年越做越好。虽然工作中不乏牢骚和懈怠，但在对外工作中我会注意个人形象，以大局为重，维护车间利益和荣誉。在迎接局“三基”检查工作中，对自己分管的成本、经营和生产消耗等报表、数据进行了梳理、归档，并按钟主任的要求绘制了流程图，在此过程中自己也得到锻炼和提高。

心态是做好应急工作的基础。作为业务员，我感到兼职工作比本职工作多，应急工作比惯例性工作多，有时是迫于无奈，但的时候是碍于面子。群众路线教育实践活动的“领导班子对照整改材料”让我头大，那段时间，一方面要帮着周主任和书记修改、完善对照整改材料，一方面又接了工会、团委的工作，刚开始以为能完成就行，谁知各方要求都异常严格，“不少于3000字、列举事例、有整改、有措施”，材料一连修改了四遍才算勉强过关，工会、团委的交代的工作不只是要求参与其中，更重要的是要求拿到奖项，“神圣使命—学习贯彻中国工会xx大精神”微感言还好说，“我的一天”微博作品参赛和《苦难的辉煌》读书心得就有难度了，读书心得必须是读有所得，受时间所迫，只好从网站上找来电子图书草草阅读，最后应付了事。而微博作品参赛本来就不是我这个年龄的强项，点击率、人气都是硬性条件，多亏了郑书记在群里发出邀请，才算不负众望。党办要求帮忙撰写崔建风参评第四届局道德模范事迹材料时，因缺乏素材感到文字苍白无力，既没有提炼，也没有升华，3000余字的堆砌如同无病呻吟，感到力不从心，虽感在规定时间内提交了作业，仍然不甚满意。这看似不起眼的四项工作让我忙碌了三周的时间，期间两个晚上留在车间加班。面对应急工作，每次都对自己说“这是最后一次，以后一定要学会拒绝。”可每次都说不出口，真不知自己平时飞扬跋扈的那股二杆子式劲哪去了，有时自己都恨自己懦弱、虚荣、爱面子。宣传稿件方面自己还算比较满意，全年在《炼化简报》发稿22篇，在《中原石油报》发稿12篇，内容涵盖经营管理、党政工作、冬防保温和安全生产。回顾一年的工作，我给自己找到了准确的定位——补丁，想打好这块补丁不仅需要能力，更需要的是责任。

活学活用，做人做事。“学然后知不足”，今年对我感触最大、感触最深的就是学习，虽说作为一名业务员不需要高深的理论知识和精湛的操作技能，但一些生活技巧还是很有必要提高的。为人处世、待人接物、说话讲究方式方法、如何提高办事效率……这些都让我有了另一种感悟。有些事不是你想干好就能干好的，也并非你干好了就被别人认可的，这里面都有学问更有讲究，值得庆幸的是经历了一些事也让我成长了许多，懂得了找准自己的位置，能用眼睛说话的尽量别用嘴巴说出来，懂得了既便是再好的关系，也没有人愿意听批评的话，人生在世，我可以不说奉承别人的话，但一定要少说得罪人的话，生活中有时你认为正确的，却并不一定行得通，正如同事所言“活可以不干，但脾气不能乱发，尤其是对领导和身边亲近的人……”随时间流逝的不只是时光，岁月还会带给人另一种收获，这不是用金钱所能买到的。

不足之处

工作中仍然会出现急躁情绪，但学会了隐忍和转移，有时实在不想干了就干脆谁也不理，一头扎进博客里，读博文、评博文、写博文，再就是更新qq空间里的“说说”和微博，心中的积怨和委屈发泄过了也就好多了，几次想发火都憋了回去，连我自己都感到吃惊呢，后来慢慢发现：你付出的少了，自然就不会计较那么多。

感触最深的事：在讨论10月份的三起事故时，我的冒昧和无所顾忌可能会招致一些同事的反感，后来也有同事私下里劝我说话办事要看清对象，不要一根筋，无论结局如何，我不后悔，在这件事上我是局外人，我觉得应该站在班组的角度多为班组考虑，舍得舍得，有舍就有得，作为大班人员更应权衡利弊，该舍的就得舍。

最满意的感悟：工作为改善生活，提高生活质量，但不是人生的全部，要学会合理调配，心态最重要！

**工会工作总结和计划篇十**

20xx年是“十二五”发展的收官之年，公司工会在公司党委和上级工会组织的领导下，在公司行政的支持及相关部门的配合下，认真贯彻落实公司工作方针，按照工会“服务大局，突出重点，求真重效，力促发展”的工作思路，认真贯彻落实公司十届一次职工代表大会文件精神，围绕公司打造“钻石”企业的愿景，树立全局观念，强化服务认识，在公司经济建设和改革发展稳定的大局中发挥了主动的作用。

现总结20xx年公司工会工作如下

一、坚持各项制度，履行维权职能

1、成功组织了公司第十届职工代表大会，维护职工合法权益和企业利益。1月份，成功组织了公司第十届职工代表大会，选出了新一届公司工会委员会;表彰了优秀职工代表提案;对职工代表参与民主管理活动做了安排，公司工会随时接收、转递、督办职工代表提案，全年共收到职工代表提案86份。下发了《关于开展创建“六型”班组竞赛活动的通知》，推进班组管理制度化、规范化、科学化和民主化建设。一年来，公司工会始终把坚持职工代表大会制度、实行厂务公开，作为维护职工合法权益的重点，20xx年公司获省石化工会先进单位称号。

一年来，公司工会以加强制度化、规范化建设入手，以职代会为载体，及时反映职工心声，调动职工的主动性和创造性，为公司领导了解职工参与企业管理、集中职工集体智慧搭建坚实平台。会议听取和审议了公司工作报告、工会财务收支情况报告、公司经营业务费使用情况报告，介绍了关于公司九届五次职代会以来职工代表提案处理情况以及十届一次职工代表提案征集情况。

2、坚持民主评议公司领导干部制度。公司在职代会议开会时间间组织职工代表对公司领导进行了民主评议。民主评议结果上报集团公司。

3、坚持企务公开制度。20xx年，通过职代会、职工常务代表会议、公司网站、oa办公平台、公司报纸、电视台等形式，对公司的年度计划、业务招待费使用情况、干部提职、供暖费的收缴、评选上报先进等进行了公开，接受广大职工监督。

4、坚持职工提案反馈制度。公司工会紧紧围绕企业的发展和职工普遍关心的问题，认真做好了职代会的提案征集、处理及反馈工作。按照“归口办理”的原则，已根据提案所涉及的内容安排相关职能部门进行答复，为公司领导提供决策依据。

5、主动开展推动工资集体协商工作。按照省总、市总关于在企业开展工资集体协商工作的要求，公司工会主动推动此项工作，认真履行程序，坚持沟通、协商、签约、审核、监督五个程序，20xx年1月职代会通过了《关于调整职工工龄工资标准及实行年度基薪奖励的方案》，职工工资人均增长350元。

二、坚持开展劳动竞赛，促进生产安全工作

一年来，结合全年的施工生产任务，紧紧围绕公司重点项目的安全生产和经济效益的提高，深入持久地开展劳动竞赛活动。

1、加强劳动保护，深入开展“安康杯”竞赛活动。1月份，对2025年度公司劳动竞赛先进集体和个人进行了表彰;3月份，下发了《关于开展公司“五比一创”劳动竞赛活动的通知》和开展安康杯竞赛活动的通知;对20xx年的劳动竞赛进行全面部署;4月份，公司荣获全国“五一”劳动奖状;6月份，荣获全国“安康杯”竞赛活动示范单位;在全公司358个班组广泛开展了“安康杯”竞赛活动;6月份，配合组织了“安全生产月”活动;3月份，公司还荣获河南省重点工程建设竞赛先进单位;“三八”节前，对文明家庭、巾帼创新岗、优秀女职工等进行了表彰。

2、加强对劳动保护政策落实情况的监督。聘任了群众安全监督员41名，加强对劳动保护政策落实情况的监督;5月和11月份，分别参加了全国工会和省工会召开的推进职业健康监护管理工作经验交流会;年初，与公司医院联合组织了职工体检;6月份，组织了350名女职工参加的妇科病体检。组织了公司级以上劳动模范、“五一”劳动奖章获得者的年度体检，为省、市劳动模范和“五一”劳动奖章获得者办理了养老互助保险等，落实了先进人物的待遇;健全了公司劳动争议调解委员会，完善了制度与流程，受到集团公司干干净净企业验收组的高度评价。

3、继续开展了职工技术创新活动，3月份，对2025年上报的26项技术创新成果、工法、合理化建议、技术改造项目进行了认真评审，对选出的优秀成果进行表彰，鼓励职工岗位成才，提高素质;20xx年公司技术创新立项52项;参与组织了公司机关管理人员职业化培训活动;对新入公司实习的技校生和大学生分四批进行了培训;为近年新进入领导岗位的领导人员编制了相关培训教材，利用傍晚时间进行了视频培训;10月份，组织了开封市探伤工职业技能竞赛;电焊工技术比武工作即将开展。

3、主动开展荣誉申报和首席员工评选工作。通过公司工会主动向国家、省、市推荐申报，使班组主动进取，个人奋勇争先，发挥典范示范作用。3月份，组织了公司首席员工评选工作，从23名候选人中选出8名首席员工，通过评比活动，鼓励技术工人坚守一线，苦练技能，岗位成才。

三、坚持“真困难、真帮助”，做好帮困救助工作

20xx年，在公司党委的领导下，公司工会高度重视帮困救助工作，各基层工会站在关心职工冷暖、促进企业和谐、稳定公司发展大局的高度认真履行职责。

1、开展送温暖活动。一年来，工会坚持重病住院探望、慰问制度，坚持元旦、春节期间开展送温暖活动，坚持对参加职工医疗互助的工会会员实施大病救助，坚持开展对单亲特困、工伤致残的职工家庭进行扶贫解困救助活动，坚持开展金秋助学活动。全年累计发放日常救助、扶贫解困、贫困助学、大病互助、遗属供养等资金58万多元，受益面达600人次。

2、对公司困难职工建立了电子档案。完善了困难职工档案，1月份，救助困难职工123人，金额5万元;对劳模、党员、归侨等特殊人群中的困难家庭给予了特别资助;6月份救助困难女职工14人，日常救助8人，金秋助学9人，共救助困难家庭62个;审核了职工遗属救助金发放人员，使救助金准确、公平发放;认真做好会员大病互助金的收取、管理、发放，共救助14人，9.42万元;继续开展了机关员工生日祝福活动。牵手成功红丝线2对。

3、认真做好亡故职工及遗属生活补助费的办理、复核、发放工作。年初，公司工会按规定对公司亡故在职职工的遗属开展了复核工作，分别对外邮和市内的亡故在职职工的遗属下发了复核通知，经复合退出供养5人，平均每月为123人发放抚恤金。

4、努力做好信访工作，营造一个稳定的发展环境。全年，接待工龄计算问题上访3人次;到市维稳办、军转办报告维稳情况各4次;与军转办协调公司退休军转干部补助金事项，涉及42人，已妥善解决;向集团公司书面报告了公司矛盾纠纷排查化解工作情况;与市、区法院协调完成了“两案”人员生活救助金发放事宜;完成了“干干净净企业”信访工作迎检资料，并一次验收合格。与市中级人民法院保持联系，为公司处理经济纠纷提供帮助。

四、坚持工会规范化建设，提高工会工作活力

一年来，工会在夯实基层基础工作方面不断下大功夫，不断推进工会工作规范化、制度化。

1、健全和完善工会管理的基础工作。加强工会组织建设，继续落实《二三级工会主席季度考核制度》，按季度对29个二级分会、80个三级分会进行综合考核;全年办理新员工入会234人，及时维护、更新会员台账;组织了“迎新春”职工运动会、春节职工文艺汇演、“三八”趣味运动会、跳绳比赛、女职工拔河比赛、“五一”职工羽毛球赛、广场舞比赛、健步走活动、“国庆”钓鱼比赛等文体活动，职工参加踊跃。职工活动中心长年对职工开放;加强对职工活动中心的管理，合理利用场地，减轻公司负担。

2、做好职工创先争优工作。公司工会认真开展“创建学习型企业、争做高素质职工”活动，制定了具体可行的实施方案和措施。通过组织各级工会干部学习《工会法》、《劳动法》、国家政策、法律、法规等知识，紧密联系实际，提高了各级工会干部队伍的整体素质。

3、认真执行工会财务管理制度，科学管理工会经费。收好、管好、用好工会经费，是工会组织依法维护职工合法权益的需要。2025年，工会财务严格按照《会计法》的规定办事，按要求及时建帐、保存并管理好财务档案资料，对工会经费进行严格审查、合理安排使用，坚持工会经费独立管理原则，遵纪守法，遵守财务纪律。坚持勤俭节约原则，少花钱，多办事，办好事，节约开支，提高工会经费使用效益，确保了工会各项工作的顺利开展。

五、加强女职工工作和计划生育工作，提高女职工整体素质

公司工会十分注重女职工队伍建设，主动倡导女职工参加培训学习，支持和鼓励女职工学习新知识，掌握新技能，为企业发展献计献策。切实解决女职工生活、工作等方面的困难，加大力度抓重点做好计划生育工作，为企业的稳定发展起到了主动的作用。

1、与多数二级单位签订了计划生育责任书。每月召开各二级分会女工委员例会，传达计划生育政策，通报公司计划生育情况;组织计生员35人参加了市计生委举办的计生知识竞赛，举办了1次计划生育新知识讲座。全年2次组织了1200余名在汴育龄女职工参加孕检;发放避孕药具600余盒;为400多名60岁以上独生子女的父母办理补贴认定手续;使计划生育政策得到有效落实。

2、注重法律维护。《女职工特殊权益保护专项集体合同》，为维护女职工权益提供了有力的法律保障。一年来，《女职工专项集体合同》运行平稳，执行到位;对开封市企业职工生育保险实施细则执行到位。一年来，共办理职工生育保险36人，报销生育金额近30万余元。为公司已婚育龄女职工健康检查达1500余人次。

3、关心女职工的文化生活。今年，女工委在女职工中开展了一系列活动，组织开展了庆“三八”女职工跳绳比赛，开展了公司女职工广场舞大赛，基地共有200余人参加了竞赛活动，组织了女职工健康讲座，106名女职工提取了讲座。

5、家庭文明建设深入人心。“注重选树典范，大力倡导家庭美德和健康文明的生活方法，主动营造尊老爱幼，关爱他人、关爱家庭的浓厚氛围，着力提高女职工的综合素质。全年共评选出22个公司文明家庭。

六、开展文娱活动，丰富职工文化生活

工会以职工活动中心为文化阵地，坚持用丰富多彩的文体活动，丰富职工的业余生活，增强企业凝聚力和向心力。

1、春节借一线职工返汴休假之机，举办了“迎新年”新春综合运动会。项目包括职工长跑比赛、篮球、集体跳绳、跳棋、趣味活动等，很受广大员工及体育爱好者们的欢迎，赛场内外，新老员工，干部群众欢聚一堂，其乐融融，体育活动把大家聚在一起，给大家提供了一个交流见面的平台。“三八”节举办了女职工趣味活动、跳绳比赛，岁末的职工钓鱼比赛等给大家留下了深刻印象。悬挂各类宣传标语15幅。春节前后共组织安排欢迎欢送职工返汴赴施工一线工作18项次。(包括乐队、标语和口号)，场面温馨感人，让一线职工感受到家的温暖，满怀豪情奔向祖国各地，为十一化建建功立业。

2、职工活动中心每天都对职工开放，基本全年无休。目前公司标准、舒适、整洁的活动场地免费为职工开放，吸引了诸多职工参与，日常健身活动坚持不懈，更使群体活动植根于广大职工群众之中，成为职工日常生活的一部分。20xx年在全民健身热潮活动中，组织了职工健步走活动。公司工会及分公司工会充分利用职工活动中心共组织开展了各类文体活动100余项次，一年来职工活动中心各活动室运转正常，每月接待活动人数平均达3000人次。在内部使用场地方面，截止11月底共接待安排了分公司工作会议及健身活动等共35项次。

七、利用工会网站，提升工会信息化水平

今年，公司工会网站，注重创新，工作扎实，网站页面整洁美观，更新及时，运用工会网站这个平台来交流经验，开展工作，维护权益，发挥了应有的效益。目前工会网站共有文章数量3419篇。

切实把工会的职能落到实处，为公司的各项工作做出新的贡献，实现公司发展，员工享受成果的共赢，为公司打造“百年化建百亿化建”企业做出应有的贡献。

公司工会20xx年工作思路和工作打算

一、认真贯彻公司职代会精神，全面履行工会职能

1、要把学习宣传贯彻公司职代会精神与工会工作实际相结合，不断推动建立健全符合科学发展要求的工作运行机制和活动方法，结合公司项目绩效考核管理，主动探索具有特色的工会工作新思路、新办法，充分发挥工会组织的主动作用，开拓创新，奋力作为，全面履行工会的工作职责，开好头，起好步。

2、转变工作作风，深入基层调查研究，了解职工思想动态，要在继承传统工作基础上，创新工作思维、内容和形式。要进一步加强工会干部的队伍建设，使工会工作既当好企业与职工的桥梁纽带，又切实能为职工服好务。

二、继续围绕中心，深入开展劳动竞赛活动

3、按照省、市总工会工作要求，继续深入开展“五比一创”等劳动竞赛活动。动员组织全体职工以公司20xx年目标为主线，继续开展经济技术创新劳动竞赛活动，继续抓好“五一”奖章、奖状的申报推荐工作，为完成公司全年的各项经济技术指标建功立业。

4、继续会同有关部门组织开展职业技能的技术比武，岗位培训和练兵活动，重点开展与十一化建密切联系的有关工种的技术比武。通过技术比武，促进青年职工技术水平的提高。

5、继续开展安康杯竞赛活动，推行“一法三卡”活动，重点组织职工围绕安全生产开展“十个一”活动，加强对安康杯竞赛活动、“十个一”活动的检查和考核力度，促进公司的安全管理，维护职工合法权益。

6、进一步深化工会群众安全监督检查工作，落实工会安全监督员制度，促进一线施工单位的安全管理。

7、继续开展全国安全生产月活动，配合行政开展施工现场的安全检查和工会劳动竞赛、安康杯竞赛工作的检查。

8、继续开展创“安全合格班组”活动，对工会发放的《班组建设工作记录》进行检查，搞好班组建设。

9、以开展评选“首席员工”活动和“工人先锋号”为载体，促进劳动竞赛活动的开展。

10、配合有关部门做好公司职业安全健康体系的认证工作。继续组织职工进行体检。

三、发挥工会职代会作用，加强民主管理规范化建设

11、认真履行职代会的各项职权，完善以职工代表大会为基本形式的民主管理形式。

12、通过职代会等多种民主管理形式，支持职工参与企业管理，充分发挥职工参政、议政能力，推动企业民主管理工作的开展。

13、推动企业建立劳动关系预警机制，引导职工通过理性合法的方法表达利益诉求，维护企业劳动关系的和谐，促进公司和谐稳定。

四、主动开展对困难职工帮扶活动，协助解决困难职工生产生活问题

14、深入开展送温暖活动。“双节”期间，开展对部分困难职工的走访慰问活动。重点关注特困职工的生活问题，及时反映他们的困难，保证困难职工得到适时救助。继续做好“金秋助学”工作。

15、主动推进职工互助救济工作，引导职工发扬团结互助精神，开展互助互济活动。

五、以创先争优活动的开展为抓手，不断增强工会组织活力

16、重点夯实各级工会组织建设，进一步协助二级工会组织搞好建制组织完善工作，尤其做好新建立的工会基层组织和项目部工会组织建设，搞好基层工会组织的动态管理，并逐渐适合公司施工分散、流动性大的特点。

17、细化公司工会干部考核制度。继续完善公司二、三级工会专兼职负责人工作考核细则。建立一批职工满意，企业信任的工会干部队伍。

18、着力推进职工文化建设。大力实施职工素质建设工程，以“十二五”规划指标任务为主线，服务企业自主创新为目标，推进职工文化建设。以争做优秀职工“创先争优”活动为载体，继续深化“创建学习型组织，争做知识型职工”活动，广泛开展职工读书活动和普法活动，加强职工教育培训，催生企业技术管理创新。

19、进一步开展“争创“六好”基层工会活动，推进基层工会的组织和干部队伍建设上新台阶。

20、进一步发挥工会主动分子的作用。做好各分会主动分子的使用、培训工作，除了做好年底的工会主动分子的评选工作更重要地为各分会主动分子做好日常搭平台工作。

21、加强职工的思想政治工作。注重提高广大职工主人翁精神认识教育，通过具体的形象的学习宣传法律法规教育活动，循序渐进培养职工法律认识，提高职工的法律素质。“坚持以职工为本，主动依法科学维权”促进企业发展。

22、做好网站管理，促进各分会之间工作交流。加强基层工会宣传报道工作，着重宣传报道基层工会完成各项工作、组织建设、施工生产等方面。

23、进一步贯彻落实好《企业工会工作条例》，加强企业工会建设，夯实工会工作基础，加强工会干部的能力建设和作风建设，建设一支适应新形势新任务要求的高素质工会干部队伍。

六、加强自身建设，推进工会整体工作全面发展

24、深入开展“公司女职工建功立业”活动和“女职工素质提升工程”，发挥广大女职工在实施“十二五”规划目标计划中不可或缺的作用。

25、切实维护女职工的合法权益和特殊利益，充分调动女职工的主动性和创造性。

26、深化文明家庭创建活动，让低碳生活走进每个家庭。

27、实施“女职工爱心帮扶工程”，为女职工办好事。

28、进一步加强女职工组织建设，努力夯实工会女职工工作基础。

29、要坚持和完善计划生育目标管理责任制，确保全面完成全年计生指标任务。

**工会工作总结和计划篇十一**

一、 深入开展“以人为本”的思想教育，不断推进职工队伍建设，努力营造稳定、和谐、创新的医疗、科研、教学环境。

工会是职工的群众组织，是党组织联系职工的桥梁。今年，医院工会以学习实践科学发展观教育活动为契机，积极协助党政部门，围绕“一切以病人为中心、树医疗新风”、医院质量管理年、以及创建“平安医院”，认真开展思想政治教育，医院工会发挥自身的思想政治工作优势，配合医院党总支，有目的、有计划、有针对性地组织全院职工学习政治理论，提高思想政治素质，创新理论学习形式，通过学习辅导、心得交流、专题讲座等，扎扎实实增强了理论学习的效果。职工的理论水平和政治修养达到了一个新的高度，对医院的长远发展有了高层次的认识，通过学习引导，职工们全身心的投身与医院的发展和创新之中，医与患、医与医、医与护等关系和谐自然，职工的精神面貌饱满，工作劲头旺盛。

二、维护职工合法权益，积极参与医院民主监督、民主管理工作

医院职工积极参政议政，热情饱满的为医院的改革、发展、稳定献计献策，在医院改革与发展的进程中，医院职工对分配制度的改革、职称工资的兑现问题、人才的引进、个人福利待遇等，积极献计献策，积极参与医院的民主监督、民主管理工作，站在主人翁的角度，为医院长足发展起到积极的沟通和疏导作用。

三、积极履行合同，保障职工合法权益，建立和谐、稳定、高效的工作机制

为了适应医院发展的需要，依法建立和谐稳定的劳动关系，维护职工和医院的合法权利，规范双方的行为，合作共事，共谋发展。自20xx年起根据《劳动法》、《工会法》等有关法规精神，多次广泛征求各方及职工代表的意见，对职工聘用与培训、劳动报酬、工作时间、休息休假、保险福利、劳动安全、养老保险、医疗保险、失业保险、卫生保健等内容进行研究修改，并经院委会研究，全院聘用人员与医院签订了

劳动合同

。经过一年的运作，医院与职工都能以此为制，认真积极履行各自的权利和义务，各条款不仅都得到了落实，而且没有出现一例告状、上访的事件，各项工作运作良好。

四、认真贯彻《劳动法》、《工会法》，充分保障职工的合法权益，实现按劳分配，积极向临床第一线倾斜，体现高风险、高待遇、高收入的分配制度。

按照《工会法》、《劳动法》规定，医院在职工的同工同酬上和医院可利用资金上，对科室的分配核算制度进行了改革，多次召开科室负责人会议，多次到科室进行走访、谈话，多次拿出去年的分配核算数据进行重新讨论和修订，经过数次的讨论、分析、核算，形成了新的分配核算改革方案，从运行情况来看，新的核算分配方案初见成效，各科室认真执行，医院总收入也较去年有所增加。同时，医院在职工的养老保险、医疗保险、失业保险的资金方面，积极按时缴纳。

五、积极发挥工会群体组织的工作效能，扎实开展“送温暖”工程活动，取得明显成效

医院工会关注弱势群体，把关爱困难职工和社会公益事业作为工会的大事来抓，积极构建帮困救助体系，做好困难职工的送温暖工作和社会公益事业救助。自开展送温暖活动以来，医院工会积极参与，扎实工作，精心准备，做了大量的工作。

1、今年春节前夕医院慰问11户离退休职工和贫困职工补贴5600元，其中包括在岗职工、离退休职工和军属。

2、多次到社区、农村义诊服务，赠送药品20xx余元;到石坝胜利村对口帮扶衣物100件，药品1000余元;党员进社区赠送药品1000余元。

3、积极开展双拥共建工作，春节期间慰问三界部队和明光消防大队，和明光市公安局联合举办了警民联欢会。

4、春节前夕为职工发放福利1000元，旅游费350元。

5、搞好“五必访”工作。凡职工生病住院、父母及亲属去逝等特殊事情，院党政领导、院工会以及相关职能科室都会主动关心、主动探视慰问，并给去世的家属送去花圈表示哀悼。今年看望、慰问17人，慰问款4300元。

6、认真做好退休人员的欢送工作。医院专门为退休人员举办光荣退休茶话会，赠送退休纪念品、退休证，并一起会餐，使他们觉得医院党、政、工还是关心退休职工的，感受到组织上的温暖。

六、维护职工的精神文化合法权益，推进职工的素质工程建设

今年，医院拿出专项资金，支持工会积极开展丰富多彩的活动，努力营造科学、文明、健康的医院环境，满足职工不断增长的精神文化需求。

1.春节期间组织并举行了“迎新春”茶话会，党总支、院委会、工会为职工集体团拜。

2.在“三、八”节期间，为女职工发放过节费60元，轮休半天。

3、组织代表队参加市委宣传部举办的“学沈浩”演讲比赛，并取得较好的成绩。

4、组织职工参加了20xx年明光纳凉晚会。

这些活动的开展，极大地丰富了职工群众的精神文化生活，使他们在紧张的工作之余，锻炼了身体、陶冶了情操，增强了职工的集体荣誉感和凝聚力。

医院工会今年做了大量的工作，只有做实了工作，工会才会在全院职工中真正有威信，职工才能从实实在在的工作中感受到工会的温暖，党的温暖，从而大大激发工作的热情和积极性，使职工全身投入到医疗工作中。

**工会工作总结和计划篇十二**

今年上半年，院工会在院党委和上级工会领导下，以党的xx届6中全会精神和“xxxx”重要思想为指导，加强工会自身建设，围绕医院中心工作，服务医院大局，强化与时俱进和锐意创新意识，切实履行工会四项社会职能，较好地完成了各项工作任务。现将院工会20xx年上半年工作总结如下：

一、维护职工合法权益，积极参与医院民主监督、民主管理工作

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn