# 用工合同简易版本 合同用工合同书(优秀9篇)

来源：网络 作者：悠然自得 更新时间：2025-04-21

*随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。用工合同简易版本篇一甲方(用人单位) ：...*

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**用工合同简易版本篇一**

甲方(用人单位) ：

乙方(聘用人员)姓名： 性 别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码(或其他 有效身份证件号码)：

甲方采取招聘方式聘用人员，乙方自愿受聘于甲方工作。现甲乙双方根据有关法律、法规的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

1、本合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、其中试用期自\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_ 日至\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_ 日止，期限为\_\_\_\_\_。

二、工作内容

1、根据甲方工作需要，安排乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

2、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的\'工作数量，达到规定的质量标准。

3、工作岗位职责要求，按有关规定执行。

4、因生产经营发生变化，甲方有权调整乙方的工作岗位。乙方不适应本岗位工作或对本岗位工作不能胜任时，甲方有权决定对其培训或调整工作岗位。

三、劳动报酬和保险福利

1、乙方试用期的工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、乙方试用期满后，工资标准为 。甲方可以根据企业的经营状况、乙方的能力表现以及工作岗位的调整情况，合理调整乙方的工资。

3、甲方按 支付乙方工资。 初按上个 乙方实际出勤天数（或者实际完成工作量）向乙方支付工资。

4、甲方向乙方支付的工资中包含：基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用。上述保险费用甲方以工资形式支付给乙方后，由乙方自行办理缴纳；社会保险费个人缴纳部分，甲方不再从乙方工资代扣代缴，也由乙方自行办理缴纳。

四、劳动纪律

1、乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，服从甲方在生产、技术和经营管理方面的指挥和管理，爱护甲方财产，保守甲方的商业秘密，完成劳动任务，提高职业技能，遵守劳动纪律和职业道德。

2、乙方违反甲方规章制度和劳动纪律的，甲方有权进行纪律处分和经济处罚，直至解除本合同。

五、双方约定的其他事项

乙方在执行工作过程中因忽视劳动安全，违规操作或不服从甲方管理，擅自作主等行为，造成他人人身伤亡和财产损失的，甲方在赔偿后有权向乙方追偿。

六、劳动争议的处理

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解部门申请调解;不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

七、其他

1、本合同期到期即自行终止。如工作需要甲乙双方经协商一致，可以续订用工合同。

2、本合同未尽事宜，双方可协商解决。

3、本合同一式三份，甲方两份，乙方一份，自签字盖章之日起生效。

续签合同加以下条款：

附：乙方关于续签合同的说明：本人自愿续签一年期用工合同（乙方签字按手印）

甲方：（盖章） 乙方：（签字按手印）

经办人：

联系电话： 联系电话：

年 月 日 年 月 日

**用工合同简易版本篇二**

西安市经济技术开区玉霞日用品经销部(以下简称甲方)经考核，决定录用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方，身份证号为：)为正式职工，经双方协商，订立合同如下：

一、合同期限：

双方合同期为\_\_\_年，从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。其中，从\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日为试用期。在试用期内，甲方认为乙方不符合录用条件的，可以随时解除劳动合同。乙方也可以随时解除本合同。劳动合同期满，即行终止，经双方协商一致，可续订劳动合同，续订期以续订合同为准。甲方根据公司工作经营情况，安排乙方到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门担任工作。甲方根据工作经营需要，以及乙方的实际能力(专业、工作、体力)可作适当调动，包括临时性工作。乙方根据甲方安排的工作内容和要求，按质、按量、按时地完成任务。

二、乙方工资及福利待遇：

基本工资依据职位和岗位等级标准支付，为每月\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_圆整)每年依工作表现调整。所有津贴均已包含在基本工资内，不另行支付。遵照社会保险条例要求，甲方为其交纳国家规定的社会保险。甲方根据公司的经营效益给乙方发放适当的奖金。

三、甲方基本权利和义务：

1、根据工作需要和规章制度及本合同条款规定，对乙方进行管理。

2、保护乙方合法权益，根据乙方工作表现实施奖励和处罚。

3、甲方有权根据业务需要、乙方能力和工作表现等安排调整乙方工作。

4、甲方可视经济效益和乙方的技术水平、业务熟练程度、劳动效率、工作绩效等逐步提高乙方的劳动报酬。

四、乙方基本职责：

1、遵守国家政策、法律、法规以及甲方制定的规章制度和劳动纪律。

2、服从甲方的管理和要求，不得擅离职守。

3、完成甲方指派的工作任务和经济指标。

4、保守甲方的业务、技术及有关文件的秘密。

5、乙方不得从事与甲方业务范围相似的任何第二职业。

6、按甲方的工作要求而加班和出差。

五、有下列情况之一，甲方可以解除或终止合同：

1、乙方患病或非因公负伤，医疗期满后不能从事原工作的;

2、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

3、乙方违反劳动纪律，经教育或处分仍然无效的;

4、被依法追究刑事责任的。

5、劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

6、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的;

六、有下列情况之一，甲方不得解除合同：

1、乙方患病或非因工负伤在规定的医疗期内的;

3、乙方在孕期、产期和哺乳期间的。

七、有下列情况之一，乙方可与甲方解除合同：

2、甲方不按合同规定支付乙方劳动报酬和福利待遇的;

3、甲方不履行合同或违反法律、法规规定，侵害乙方合法权利的;

4、乙方本人有特殊情况，需要辞职并经甲方同意的。

八、除按第五条第2、3、4项规定以及法律规定的解除聘用合同条件外，甲乙任何一方在解除聘用合同时，须提前一个月通知对方，任何一方违反聘用合同，给对方造成经济损失的应根据其后果和责任大小，予以相应的经济赔偿。

九、双方终止或解除聘用合同时，如乙方符合第五条第1、5、6项，甲方应当依照国家有关规定给予经济补偿。

十、乙方因违反纪律而被辞退或乙方符合第七条第4项规定，则甲方不给予任何经济补偿。乙方被开除、劳动教养或判刑，聘用合同自行解除，不再另行通知。

十一、乙方在甲方工作期间因工负伤或死亡，则由甲方按照有关规定支付其医疗费、生活补助费、以及死亡丧葬费和家属抚恤金。

十二、乙方享有政府规定的公休、节假日、婚丧、计划生育及女工孕期、产期休假等有关待遇。

十三、甲方明确执行国务院颁发的《劳动法》之规定，实行平均每周

四十小时的工时制度。

十四、职工必须遵守甲方有关保密资料的规定，违反上述行为者将根据情况承担相应的责任。

十五、合同期满一个月，双方如无异议且书面通知对方的，则合同自动延期生效一年。

十六、当执行本合同发生争议时，由甲乙双方协商解决。在二十日内协商无效时任何一方都可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可在接到仲裁决定书后十五日内向有管辖权的人民法院起诉。

十七、本合同自签字之日起生效。双方必须严格执行，未经双方同意，任何一方不得修改和变更。本合同壹式贰份，甲乙双方各存壹份。

甲方(劳务派遣企业)全称：\_\_\_\_\_

单位类型：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(或负责人)\_\_\_\_\_\_\_

乙方(职工)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**用工合同简易版本篇三**

地址：\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_

家庭地址：\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守合同所列条款。

1、甲方聘用乙方在区域专卖店担任岗位工作。合同期限为一年，自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日。

2、基本工资：\_\_\_\_\_\_\_元/月。住宿补贴：\_\_\_\_\_\_\_元/月(如专卖店安排住宿，则住宿补贴扣除)。月提成=月完成业绩×\_\_\_\_\_\_\_ %。年终奖=年终奖基数元×年度业绩完成率(屡次违反工作行为规范、业绩完成率低于80%、春节期间请假或工作不满合同期，年终奖取消)。

3、年度业绩考核期自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日，业绩任务为\_\_\_\_\_\_\_万元。

4、每个月15日发放上一个月工资(月基本工资、月提成、补贴，年终奖在合同期满后7天内发放)。

(一)员工工作基本行为规范：

1、大爱无边：顾客进店时，面带微笑，要像春天般的温暖，并亲切问候：“您好!欢迎光临(专卖店)!”

2、留恋难忘：顾客离店时，必须送顾客到门口，并说：“请慢走，穿的好记得把朋友带过来!”等类似的话语。

3、敬业守时：准时上、下班，当月累计三次以上迟到、早退者计旷工一天。

4、严于律已：上班时间必须检查自身形象是否合乎标准，精神饱满，用振奋的精神，快乐地迎接每天的工作，严禁聊家常、打闹、吃东西、化妆等。

5、闲暇时整理自己所属区域，保持货品整齐，衣架无损。

6、上班打电话时间不得过长，如遇顾客进店要马上停止通话。

7、未经同意不得擅自调班、调休。

8、顾客是我们的上帝。严禁和顾客争吵，这是衡量一个员工自身素质修养的标准。

9、同事之间要和睦相处，互助互学，严禁同事之间争吵、打架，一经发现严肃处理!

(二)员工迟到规则：

1、迟到10分钟之内每次扣罚5元，半小时扣罚20元，超过2个小时按矿工处理。

2、本月迟到三次按矿工1天处理，矿工超出3天以上视为自动离职，扣除所有未发工资。

3、扣罚总金额奖给本月没有请假没有迟到的员工。

4、如有员工屡次违反以上条例，岗位降级处理，情节严重辞退。

(三)休假、加班、请假制度：

1、员工一个月的休假期是天，如果超出按照每天元扣工资，每月休假期具体日期须提前上报上级主管并经其批准。

2、没有特殊情况，每个月的月初、月末、15、16日，周六、日及特殊节假日不准休假。

3、如一个月的假期没有休完，则按照每天元的加班费在次月发工资时一起发，禁止跨月调休。(加班须经上级主管批准)

4、请假须经上级主管批准，请假按照每天元扣工资。未经批准视为矿工，矿工按照每天元扣工资。

5、春节期间正常上班的，在下一年度合同期内(特殊节假日除外)可享受天带薪假期

(四)保密制度

乙方须遵守专卖店保密制度，严禁向专卖店同事之外的他人透露一切商业信息、政策等。如因泄密给专卖店照成的负面影响或者经济损失一切由乙方承担。专卖店电脑除店长或助店外其他人不得使用电脑，严禁使用电脑做工作以外的事宜，以免病毒入侵造成零售系统出现问题或者信息外露。

(五)专卖店安全条例：

专卖店每个人都有保障专卖店财物安全责任，上、下班随行不准带不透明包(袋)，提升自身透明度，下班前须检查电源等消防隐患和门锁等防盗隐患。

1、合同期内，如乙方违反店规给专卖店造成严重损失的，由乙方负全部责任，同时甲方有权终止乙方的用工合同。

2、合同期内，如乙方要求解除合同，应提前一个月以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日起计算。

本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**用工合同简易版本篇四**

立合同双方：

\_\_ （以下简称甲方）

\_\_ （以下简称乙方）

经双方在公正、平等协商一致的.基础上，同意订立本合同，共同遵守。

自 年 月 日起至 年 月 日止，期限届满合同自行终止。

在合同有效期内，甲方付乙方聘任工资每月人民币 元整，奖金或其他收入由所在部门核定。

1、个人劳保在原单位享受。

2、甲方不为乙方办理养老金、公积金手续。

1、甲方应从政治上、思想上、生活上对乙方加以关心，乙方应服从甲方的领导和工作调配，遵纪守法。

1、本合同自签订之日起生效，期限届满自行终止。如需继续聘用，应重新办理续订手续。

2、合同的终止、变更和解除按上级和公司全员劳动合同制文件汇编规定办理。

3、本合同一式三份，甲方二份，乙方一份。

甲方（签章）：

代表：

订立日期： 年 月 日

乙方（签章）：

订立日期： 年 月 日

附：本人身份证编号：

**用工合同简易版本篇五**

甲方（聘方）：

乙方（被聘方）：

根据中华人民共和国劳动法的`规定，甲乙双方本着自愿平等协商的原则，一致同意签订本合同，合同期限美容师合同有效期自 年 月 日至 年 月 日止，劳动合同期满，在双方同意的条件下，可续签合同。

一、工作时间

1、甲方聘用全日制工作时间人员，8：30至21：00；

2、乙方在特殊情况下可向甲方申请，但需要提前向甲方说明，被甲方批准后即可，离开时间不得超过半小时。

二、考勤制度

1、乙方每月休息2天，休息需提前两天提出申请。休息时间超过2天需提前1周申请。

2、乙方需做到不迟到，不早退，迟到早退超过半小时不打招呼视为旷工，旷工一天扣100元，特殊情况的特殊处理。

3、乙方全勤（不休息），甲方支付100元全勤奖。

三、工资制度

1、甲方包乙方每天两餐及提供食宿。

2、具体工资发放：乙方底薪200元。业绩超过10000元，底薪 元，活动项目不算。工资第一个月要交押金1000元。

3、项目提成：基础面部护理3元。精致面部护理5元，局部身体保养5元。全身美体12元，眼护、手护/1元。颈护、脱毛/2元。产品提成 ；家居单品10%，套盒、办卡7%，活动项目按5%。

4、美容师工作满1年另加100元工资，每增加一年工龄，工资随之递增。

5、销售及做护理提成第一名可享受整月总营业额的0.5%分红；

6、每月号发放上一月工资及提成；美容师去除店内开支算提成。

7、乙方对自己顾客的随身物品有负责看管责任，如有丢失则赔偿。

8、在工作中由于乙方失误令顾客感到不满，视情节轻重扣除10----20元。

9、卫生不合格扣除5---10元。

10、甲方安排给乙方的工作，如无故不完成扣除乙方10----15元。

四、工作要求：

1、乙方在每日早上8：45前吃完早饭后打扫卫生，包括产品、桌面、墙壁、柜子、门窗、美容推车、超声波、喷雾器、玻璃门、镜子、被罩、卫生间、床、地面、面盆，要随时保持干净，服务顾客前的准备工作要提前检查完毕，服务完顾客要随时收拾整洁。

2、美容师不可随意使用、动用店面物品及公款。

3、节约用电、用水、美容用品，杜绝铺张浪费；

4、乙方因操作不当引起的事故由乙方本人承担；

5、如乙方不原在本店工作需提前一个月申请，如擅自离职的，将扣除所有工资。

6、在合同期限内，甲方不可无正当理由辞退员工，无特殊原因尽心尽乙方不可随意离职。 本制度如有异议，甲方双方可协商变更，双方签字生效。

甲方（签字）：乙方（签字）： 年 月 日 年月 日

**用工合同简易版本篇六**

xx中心幼儿园（以下简称甲方）经考核，决定录用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）为正式员工，经双方协商，订立合同如下：

1、双方合同期为三年，从 年9 月 1 日起至 年 8月 30日止。其中，从 年9 月 1日起至 年 12 月30 日为试用期。

在试用期内，甲方认为乙方不符合录用条件的，可以随时解除劳动合同。乙方也可以随时解除本合同。

劳动合同期满，即行终止，经双方协商一致，可续订劳动合同，续订期以续订合同为准。

甲方根据学校中心幼儿园的用人情况，安排乙方在幼儿园担任管理工作。甲方根据工作需要，以及乙方的实际能力（专业、工作、体力）可作适当调动，包括临时性工作。乙方根据甲方安排的工作内容和要求，按质、按量、按时地完成任务，履行职责。

2、乙方工资及福利待遇：

基本工资依据职位和岗位等级标准支付；[即每月800---1000元]，每月依据工作表现和效益情况适当上调。

乙方可与学校正式员工一样享受学校内部各项福利待遇。

3、甲方基本权利和义务：

根据工作需要和规章制度及本合同条款规定，对乙方进行管理。

保护乙方合法权益，根据乙方工作表现实施奖励和处罚。

甲方有权根据工作需要、乙方能力和工作表现等安排调整乙方工作。

甲方可视经济效益和乙方的技术水平、业务熟练程度、劳动效率、工作绩效等逐步提高乙方的劳动报酬。

4、乙方基本职责：

遵守国家政策、法律、法规以及甲方制定的规章制度和劳动纪律。

服从甲方的管理和要求，不得擅离职守。

完成甲方指派的工作任务和经济指标。

保守甲方的业务、技术及有关文件的秘密。

乙方不得从事与甲方业务范围相似的任何第二职业。

按甲方的工作要求而加班和出差。

5、有下列情况之一，甲方可以解除或终止合同：

( 1）乙方患病或非因公负伤，医疗期满后不能从事原工作的；

( 2）严重失职，对甲方利益造成重大损害的；

( 3）乙方违反劳动纪律，经教育或处分仍然无效的；

( 4）被依法追究刑事责任的。

( 5）劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

6、有下列情况之一，甲方不得解除合同：

乙方因工负伤在规定的医疗期内的；

乙方无明显过错的

非乙方因素，[即甲方人为因素]

7、有下列情况之一，乙方可与甲方解除合同：

甲方不按合同规定支付乙方劳动报酬和福利待遇的；

甲方不履行合同或违反法律、法规规定，侵害乙方合法权利的；

乙方本人有特殊情况，需要辞职并经甲方同意的。

8、除按第五条第2、3、4项规定以及法律规定的解除聘用合同条件外，甲乙任何一方在解除聘用合同时，须提前一个月通知对方，任何一方违反聘用合同，给对方造成经济损失的应根据其后果和责任大小，予以相应的经济赔偿。

9、双方终止或解除聘用合同时，如乙方符合第五条第1、5、6项，甲方应当依照国家有关规定给予经济补偿。

10、乙方因违反纪律而被辞退或乙方符合第七条第4项规定，则甲方不给予任何经济补偿。乙方被开除、劳动教养或判刑，聘用合同自行解除，不再另行通知。

11、乙方在甲方工作期间因工负伤，则由甲方按照有关规定支付其医疗费。

12、职工必须遵守甲方有关保密资料的规定，违反上述行为者将根据情况承担相应的责任。

13、合同期满一个月，双方如无异议且书面通知对方的，则合同自动延期生效一年。

14、当执行本合同发生争议时，由甲乙双方协商解决。在二十日内协商无效时任何一方都可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可在接到仲裁决定书后十五日内向有管辖权的人民法院起诉。

15、本合同自签字之日起生效。双方必须严格执行，未经双方同意，任何一方不得修改和变更。本合同壹式贰份，甲乙双方各存壹份。

xx中心幼儿园\_\_\_\_\_\_\_\_\_（甲方） 受聘者\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（乙方）

年 月 日 年 月 日

**用工合同简易版本篇七**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、双方本着友好合作、平等互利的原则，经友好协商，特订立本协议。

二、甲方以本协议为基准，把协议规定的产品委托给乙方生产，乙方接受此委托，并保证将合格产品提供给甲方。

一、本协议适用于根据此协议由双方缔结的、以书面形式确认的，所有具体的委托加工订货单(见第三条)。

二、所有书面签署的委托加工订单，如有不明确、不详尽之处，将按此协议相关条款执行。

一、在每次生产前，甲方需开立具体的委托加工订单，其一般条款由本协议规定，补充条款在订单中说明，经双方确认签字盖章后生效。

二、委托加工订单的主要内容为加工的货物名称、数量、以及具体的特定要求等，其经双方确认签字盖章后，具有同本协议同等的法律效力。

三、委托加工订单附属本协议，符合本协议中的一般规定，为本协议不可缺少的附件。

一、甲方委托乙方加工生产之产品为出口液压件等系列产品，乙方保证按甲乙双方确定的委托加工订单和甲方提供的图纸要求进行加工。

二、甲方负责制定所生产产品的图纸文件、产品生产工艺要求等所需的一切资料，并对乙方技术人员作必要的技术支持。

三、甲方委托乙方加工的产品最终以甲方的量具和其它检测设备经甲方技术人员检测的数据为检验标准来确定乙方所加工的产品是否合格。

四、乙方保证不向任何第三方公开或透露甲方产品与乙方的关联，保护甲方产品的独立性，且不得将产品任何相关资料透露或转予第三方，亦不可授权第三方代为加工。

五、乙方所加工生产甲方委托之产品，其产品技术所有权、知识产权、技术信息、商业信息、财务信息等所有权均属甲方所有，乙方有保密义务，未经甲方书面同意，乙方不得抄袭、修改或复制，不得留存技术资料、复制品，不得自行加工销售予第三方，亦不得利用甲方产品技术自行进行同类产品研发。

六、乙方加工所需要的车床、量具、刀具、夹具、检验设备等其他设备均有乙方自己购置，如需甲方代制作、代购，乙方需按照甲方合理提出的价格等金额的支付。甲方目前提供的车床从11月1日起终止。乙方加工所需的原材料有甲方提供，乙方加工后的副产物(铁屑、铝屑等)由乙方作为乙方成本计入利润进行核算。

七、因产品检测程序复杂，若乙方没有条件提供检测，可协商让甲方提供设备和场地。乙方只安排员工到甲方提供的场地进行检测或进行培训、指导。

一、乙方所交付的加工好的产品，按甲方的品质检验标准进行验收，产品性能质量应与品质检验标准相符(参见第四条之第三项)。凡不能达到检验标准的，甲方有权要求乙方返修，到符合甲方验收标准为止。

二、对于报废的产品数量每批、每种不同规格按报废率进行核算，超出的产品超出部分按甲方规定的相应单价照价进行赔偿，未超出的无须赔偿。每批、每种不同规格的产品，数量小于或等于20xx件的，报废率为3‰，数量大于20xx件的，报废率为2‰ 其它特殊加工产品，报废率由甲乙双方另行协商，并由甲乙双方以书面形式签字确认。

三、若产品不良属于甲方提供的材料造成，或是由于甲方设计原因，或提供资料有误，则由甲方支付返修费用，或由甲方自行返修。来料不良以一对一兑换。

一、交货期：

乙方收到甲方提供的技术资料及原材料后，乙方应及时安排生产，确保按甲方要求的交货日期进行交货。

二、甲、乙双方的订货单一经签署即不可取消，如需变更，要双方协商一致。乙方必须按规定的时间、数量、质量要求向甲方供货。

三、乙方对甲方提供的原材料做外观、变形的检查，不作其它检查，不符合要求的或数量不足的，应立即通知甲方，未提出异议即视为甲方提供了符合要求的原材料。

四、乙方应妥善保管甲方提供的原材料、设备、包装物及其他物品，造成毁损、丢失的，应当支付相应损失。

其它特殊产品的价格，由甲乙双方共同协商，并以书面形式签字确认。

二、付款方式：每月30号结算本月应付金额。每月10号发放前第三个月工资。

若出现延误，甲乙双方共同协商。

一，乙方员工的各项事宜由乙方安排。

二，乙方在雇佣员工生产甲方委托加工的产品时，不论是何原因造成的工商事故或其它纠纷均由乙方负责，甲方不承担任何责任。

一、以上条款甲、乙双方必须遵守，凡违约者，按照本协议约定条款处罚，未尽之处，双方另行协议处罚。

二、违约之处罚原则：违约者无条件赔偿因违约给对方造成的直接及关联损失。

第十条 不可抗力因素之条款

一、因不可抗力因素：自然灾害、战争、国家政策，以及其他不可抗力因素而造成的违约，双方均不予以追究，相应损失各方自负。

一、协议包括订购单等有关附件在执行期间，如发生争议，双方另行协商解决，协商未成，可由告诉方提请所在地仲裁委员会仲裁解决。

二、仲裁原则以本协议及其附件为依据，依约履行。

一、自双方签署之日起生效，本协议有效期为一年，若期间任何一方经判定有违约行为，另一方有权终止本合同，并保留法律追述权。

一、本协议如有未尽事宜，双方可另行协商，在意见达成一致的基础上进行补充修改。

二、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**用工合同简易版本篇八**

招聘方：(以下简称甲方)

受聘方：(以下简称乙方)

为保证学校服务工作的正常开展，提高服务质量和效率,甲乙双双本着自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条工作岗位

甲方根据自愿报名、综合考核、择优录用的原则，自签约之日起，聘用乙方为甲方的。

第二条工作职责

第三条合同期限

1、合同有效期：自\_\_年\_\_月\_\_日至\_年\_月\_日止，合同期满后聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满，根据甲方工作需要、聘用期间考核结果以及甲乙双方意向，经双方协商同意，可以续签聘用合同。聘任期限另行商定。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续签聘用合同的，应在合同期满前通知对方。

第四条双方的权利和义务

1、甲方的权利义务

(1)甲方有权根据工作的实际需要，安排乙方的工作任务和工作数量，并对乙方提出具体的工作职责要求。

(2)甲方提供给乙方为正常开展工作所必需的工作条件和劳动保护措施心得体会范文，保障乙方的合法权益。

(3)甲方根据聘用合同的约定和乙方完成工作任务等情况，按月准时核发乙方应得的工作报酬。

2、乙方的权利义务

(1)乙方每月有权获得由甲方支付的工资。

(2)乙方接受甲方根据内部岗位、目标责任制要求进行的考核。乙方在甲方聘用期间享受甲方的考核补贴。

(3)乙方在甲方聘用期间，必须由个人向相关机构缴纳基本养老保险、医疗保险等社会劳动保险基金。乙方因公导致负伤、致残的医药、住院费用，由乙方向社保部门提出申请按照国家相关规定予以报销，甲方不再承担与此相关的任何责任。乙方因公负伤、致残治疗期间，享受甲方发给的基本工资。乙方非因公导致负伤、致残的医药、住院费用及其它一切责任，全部由乙方自己承担。

(4)乙方事、病、婚、丧假，必须执行由甲方制定的《戴南高级中学教职工考勤办法》。

(5)乙方必须完成甲方规定的工作任务。乙方要忠于职守，服从领导，团结同志，关爱学生，努力做好本职工作，维护甲方声誉。

(6)、乙方在受聘期间，不得擅自离职、辞职;不得再兼任有报酬性的其它职业。

第四条合同的解除和终止

2、乙方有下列情况之一者，甲方可以解除、终止本合同。

(1)在聘用期间考核不合格或有违法违纪行为的。

(2)不能履行工作职责，品行不端正、品德修养差，经甲方教育仍不改正，在甲方师生中造成恶劣影响者。

(3)严重违反甲方规章制度和工作纪律，不服从甲方工作安排的。

(4)严重失职，给甲方利益造成重大损害的。

(5)被依法行政拘留、刑事拘留、劳动教养的。

(6)患病或者因公、非因公负伤、致残，医疗期间或期满后不能从事原工作的。

(7)旷工达1天以上或聘任期间累计达3天及以上的。

(8)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

第五条争议的解决方式

甲乙双方因履行本合同发生争议，应协商解决，不愿协商或协商不成的，可向所在管辖地的人事争议仲裁委员会申请仲裁调解;不愿调解或调解不成的，当事人可向人民法院依法起诉。

第六条合同效力

1、本合同自甲乙双双签字盖章之日起生效。

2、合同执行中如有未尽事宜，思想汇报范文须经双双协商，作为补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。

3、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，另一份交档案室保管。

临时人员用工合同范文2

聘方：(以下简称甲方)

受聘方：(以下简称乙方)

\*\*\*\*\*\*号：

根据《中华人民共和国劳动法》及其他有关法律法规的规定，聘用双方本着平等自愿、协商一致的原则，达成如下协议：

一、工作岗位和工作内容

根据工作需要，受聘方聘于岗位。

主要工作内容：

二、聘用期限

1、固定期限：一年。

自年月日至年月日止，其中试用期三个月。

2、完成阶段性工作为期限。

孔段性工作内容：

三、工资待遇

1、试用期实行试用期待遇。

2、工资不低于国家的最低工资标准，本着多劳多得、按劳分配的原则发放。具体岗位待遇详见辛庄镇卫生院临时工作人员各岗位分配标准。

3、聘方每月末最后一天为发薪日，如有特殊情况，发薪日期顺延。

四、社会保险和福利待遇

1、受聘方试用期满，聘方按天津市社会保险的有关规定，为受聘人办理养老、工伤、医疗、失业、生育等社会保险。

2、其他福利待遇根据聘方\*\*定的有关\*\*度执行。

五、工作纪律

受聘人在合同期内应做到：

1、遵守聘方\*\*定的各项规章\*\*度。

2、不得以个人名义在聘方以外的任何单位担任要职或兼职，或从事与聘方利益有冲突的业务。

3、按时完成聘方指派的工作任务。

4、积极服从院领导及上级主管的工作调动。

5、爱护聘方的财产。

6、遵守国家和地方有关计划生育政策。

六、合同的续签、变更、解除和终止

(一)本合同聘用期限为固定期限一年的，在合同期满前一个月，双方协商续签本合同。

(二)聘方可以根据工作要求，结合受聘人的能力，调整受聘人的工作岗位，以达到人和岗位合理配臵与利用。

(三)因合同其他因素的变化，经聘用双方协商同意后可依法变更合同。变更后的合同或合同条款经双方盖章或签字后生效。

(四)有下列情形之一的，聘方可以随时解除聘用合同：

1、受聘人在试用期被证明不符合录用条件的;

2、受聘人严重违反劳动纪律或者聘方规章制度的;

3、受聘人严重失职，营私舞弊，对聘方利益造成重大损害的;

4、受聘人被依法追究刑事责任的;

5、法律、法规规定的其他情形。

(五)有下列情形之一的，聘方可以解除聘用合同，但应当提前三十日以书面形式通知受聘人。

1、受聘人不能胜任工作，经过培训或正调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

2、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商不能就变更聘用合同达成协议的。

(六)有下列情形之一的，受聘人可以随时通知聘方解除聘用合同：

1、在试用期内的;

2、聘方未按照聘用合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

3、法律、法规规定的其他情形。

(七)因受聘人个人原因不能继续履行合同，受聘人应提前三十天通知聘方解除聘用合同。

(八)受聘方有下列情形之一的，聘用合同自行解除：

1、聘方依法解散或依法被撤消;

2、受聘人死亡。

七.违反合同的责任

(一)聘方违约责任

因聘方违反本合同约定而造成受聘方损失的，聘方应当按照受聘方的实际损失承担赔偿责任。聘方违反本合同约定，造成受聘方中断履行合同的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间受聘方的经济损失。

(二)受聘方违约责任

1、因受聘方违反本合同约定而造成聘方损失的，受聘方应当按照聘方的实际损失承担赔偿责任。受聘方违反本合同约定，造成聘方中断履行合同的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间聘方的经济损失。

3、受聘方因个人原因不能继续履行合同，未提前三十天通知聘方解除聘用合同的，受聘方应向聘方交纳违约金，标准为一个月全额收入。

八、其他约定事项

临时人员用工合同范文3

聘用方：(以下简称甲方)

受聘方：(以下简称乙方)

咀、乙双方按照自愿、平等、协商一致的原则，特订立如下用工合同，以资双方共同遵守。

一、合同期限

合同期限壹年，从20xx年1月1日至20xx年12月30日止，本合同一年一签订。

二、乙方的工作职责及要求

(一)乙方必须服从甲方的管理与安排;

(二)乙方必须保证甲方的客人和工作人员准时进餐(工作人员用餐含节假日加班进餐);

(三)乙方负责做好甲方采办菜蔬食品的贮存保管，保证食品清洁、卫生、新鲜、无腐烂;

(四)乙方必须根据甲方的要求及时调整菜蔬风味和样式;

(六)严禁乙方收取现金(甲方工作人员进餐一律使用饭卡)。

三、甲方提供的条件

(一)向乙方提供必备的厨房用具;

(二)向乙方提供必备的场所和安排2名服务员;

(三)向乙方提供必备的物质(煤气、大米、菜蔬等)。

四、工资报酬

乙方工资由基础工资、加班工资和奖金3项构成。

(一)基础工资

乙方的基础工资为1000元/月。

(二)加班工资

乙方节假日(含星期六和星期天)加班，甲方向乙方每天支付补助20元(以办公室记录为准)。

(三)奖金

乙方奖金核算以食堂当月客餐营业额为基数，营业额凭甲方办

(四)报酬发放方式

1、基础工资和加班工资随月发放;

2、奖金每月据实结算年终发放。

五、工作纪律、惩处

(一)乙方应遵守国家的法律、法规;

(二)乙方应遵守甲方规定的各项规章，自觉服从管理;

(三)乙方如违反甲方的规章\*\*度等，对乙方给予如下处罚：

1、未按甲方安排，拖延客人或工作人员进餐时间，每发生1次罚款20元;

3、如乙方向收取现金，视同\*\*\*\*行为，按金额10倍处罚;

(五)因乙方责任致进餐者食物中毒，由乙方承担全部责任。

六、劳务合同的终止和解除

(一)乙方有下列情形以下的，甲方可以解除合同：

1、严重违反工作纪律或用工单位规章\*\*度的;

2、故意不完成工作任务和严重失职，给甲方造成严重损失和恶劣影响的;

(二)乙方需终止合同，必须提前15天以书面形式提出申请，经甲方同意后执行。

七、其它

(二)本合同一式叁份，甲方贰份，乙方壹份，存档壹份;

(三)本合同自签字之日起开始生效。

**用工合同简易版本篇九**

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训， 并 根据国家规定，为乙方提供保障安全和健康的工作条件和环境。

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度。

五、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1.依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2.合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3.具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的

限制：

(1)在试用期内发现乙方不符合聘用条件的;

(2)乙方在试用期不能胜任岗位要求；

(3)乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的;

(4)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(5)乙方被依法追究刑事责任的;

(6)乙方连续\_\_\_\_\_\_\_\_个月(季度、年)考核被确定为不称职的;

(7)不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4.具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前十五天以书面形式通知乙方：

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(4)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5.乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1.遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2.负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3.乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：

(1)乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的;

(2)患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(3)乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的;

(4)法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1.在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2.有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3.因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4.有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1)在试用期内;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的;

(3)甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1.必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2.自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3.必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4.乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前十五日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1.提出书面通知;

2.填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3.交接工作;

4.支付违约金和赔偿金;

5.甲方出具终止或解除劳动合同证明;

6.办理、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn