# 劳动合同书(精选10篇)

来源：网络 作者：空山新雨 更新时间：2025-01-03

*随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧劳动合同书篇一甲方（用人单位）名称：经济类型：...*

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

**劳动合同书篇一**

甲方（用人单位）名称：

经济类型：单位代码：法定代表人或（主要负责人）姓名：

单位地址：

联系电话：

乙 方（劳动者）姓名：

性别：

身份证号码：

住址：

联系电话：

贵州省劳动和社会保障厅制

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本劳动合同，双方应当依法遵守本劳动合同所列条款。

一、合同类型和期限

第一条 甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

（一）固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止。

（二）无固定期限：自 年 月 日起至法定终止条件出现时止，其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止。

（三）以完成一定的工作任务为期限：自 年 月 日起至工作任务完成时即行终止。如甲乙双方有合作意向，协商后再签定长期合同。

二、工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位（工种）工作，担任职务。工作地点位于 。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位（工种）和工作地点。

三、工作时间和休息休假

第三条 甲方实行每天工作8小时，每周工作40小时标准工时制度，不能实行标准工时制度的，经劳动保障部门审批同意后，可以实行综合计算工时制或不定时工作制。因工作需要乙方加班或延长工作时间的，甲方应依法支付乙方加班工资或安排补休。乙方依法享受国家规定的法定假期。

四、劳动报酬

第四条 乙方的工资标准为元/月，于每月 日支付。

第五条 乙方在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于当地的最低工资标准。

第六条 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方工资标准为 元/月，于每月日支付。此工资已包含个人所有社保费用，公司不另行缴纳所有社保费用。

第七条 甲方应以法定货币形式按月足额支付乙方工资，不得克扣或无故拖欠。

第八条 乙方在法定工作时间内履行了正常劳动义务的，甲方支付乙方工资，不得低于当地的最低工资标准。

五、社会保险

第九条 乙方的所有社会保险费甲方已现金的方式发放到乙方的工资内，甲方不另行缴纳。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护和职业危害防护的法律、法规和规章.

第十一条 对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇等如实告知乙方，不得隐瞒或者欺骗。甲方应按国家有关规定组织乙方在离岗前进行职业健康检查，并将检查结果如实告知乙方。

第十二条 为乙方提供符合国家规定的劳动条件、必要的劳动防护用品和劳动工具，督促乙方遵守操作规程、工作规范、劳动安全和职业卫生制度及其标准。

第十三条 乙方应当遵守职业病防治法律、法规、规章和操作规程，正确使用职业病防护设备和个人使用的职业病防护用品，发现职业病危害事故隐患应当及时报告甲方。

七、劳动合同的履行、变更、解除、终止

第十四条 本合同的履行、变更、解除、终止按照《中华人民共和国劳动合同法》第三章和第四章的规定执行。

八、双方约定的其他事项

第十五条

九、劳动争议处理

第十六条 劳动争议发生后，甲、乙双方应协商解决；不愿协商或者协商不成的，可以向劳动争议调解组织申请调解；调解不成的，仲裁时效期间从当事人知道或者当知道其权利被侵害之日起一年内，向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲、乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、其 他

第十七条 本合同未尽事宜或条款与国家法律、行政法规等有关规定不相符的，按国家现行有关规定执行。

第十八条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲、乙双方均完全理解并同意本合同上述所有条款。

本合同经甲、乙双方签字或盖章生效。

甲方：(公章) 乙方：(签字)

法定代表人或（委托代理人）：(签名)

本合同签订时间： 年 月 日

劳动合同期限。

**劳动合同书篇二**

劳动合同书

（农电用工）

用人单位（甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动者（乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约须知

1.用人单位和劳动者应依据诚实信用原则，保证向对方提供的与履行劳动合同有关的各项信息真实、有效。

2.除用人单位与劳动者约定服务期和竞业限制条款两种情形之外，用人单位不得与劳动者约定由劳动者承担违约金。

3.用人单位应按照双方约定支付劳动者工资，支付的工资不得低于当地最低工资标准。

4.劳动合同空白之处应协商一致后填写，不需协商之处可以写“无”或划掉。户籍所在地和现住址需填写到门牌号。

5.劳动合同用钢笔、毛笔或签字笔填写，涂改、未经合法授权代签无效。

6.劳动合同甲乙双方应妥善保管，乙方的劳动合同不得由甲方代为保管。甲方应及时将签订的劳动合同文本交给乙方，并由乙方签收。甲方对已经解除或终止的劳动合同文本，至少保存二年备查。

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（主要负责人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证或其他有效身份证件名称及号码：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍类别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（非农业、农业）。

户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动合同法》等有关规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同，共同遵守履行。

一、劳动合同期限

第一条劳动合同期限经双方约定，采取下列第\_\_\_种形式。

（一）固定期限：自\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。其中，试用期自\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

（二）无固定期限：自\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中，试用期自\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

（三）以完成一定工作任务为期限：自\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成止。

二、工作内容和工作地点

第二条甲方根据生产（工作）需要，安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲乙双方可以签订岗位协议书，约定岗位具体职责和要求。

第三条乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的规章制度。

第四条甲方按依法制定的工作标准经考核、考评确认乙方不胜任本岗位（工种）工作，可以调换乙方的岗位（工种）工作。本合同履行期间甲方根据生产经营发生变化或工作需要，经双方协商一致，可以变更乙方的岗位（工种）工作。

三、工作时间和休息休假

第五条甲方安排乙方执行第\_\_\_\_种工作制。

（一）标准工时工作制：乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。

（二）综合计算工时工作制：平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

（三）不定时工作制：甲方在保障职工身体健康并充分听取职工意见的基础上，应采用集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

实行综合计算工时工作制或者不定时工作制的，由甲方报人力资源和社会保障部门批准后实行。

第六条甲方依法保证乙方的休息权利。乙方在劳动合同履行期间依法享受法定节假日以及探亲假、婚丧假、产假、带薪年假等休假权利。

第七条甲方严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫乙方加班。确因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时。因特殊原因需延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

四、劳动报酬

第八条甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方的工资水平，按照本单位的工资分配制度，结合乙方的劳动技能、劳动强度、劳动条件和劳动贡献等确定，实行同工同酬。

第九条甲方按下列第\_\_\_\_种形式支付乙方工资。

（一）计时工资。乙方的工资标准为\_\_\_\_\_元月（周），绩效工

资（奖金）根据乙方实际劳动贡献确定。

（二）计件工资。乙方的劳动定额为\_\_\_\_\_\_，计件单价为\_\_\_\_\_。

（三）按照甲方制定的工资分配制度确定。

乙方在试用期期间的工资标准为\_\_\_\_\_\_元月（周）。

第十条甲方于每月\_\_\_\_日前以货币或转账形式足额支付乙方工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。乙方的个人所得税由甲方代扣代缴。

甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、加班时间，签字等情况，并向乙方提供工资清单。

第十一条甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定节假日工作的，应依法安排乙方补休或者按照国家相关规定向乙方支付加班工资。

第十二条甲方建立工资正常调整机制。在劳动合同履行期间，甲方根据国家和地方有关规定，视生产经营状况和乙方的工作业绩，适当调整乙方的劳动报酬。

五、社会保险和福利待遇

第十三条甲乙双方必须按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定参加社会保险，依法缴纳养老、医疗、失业、工伤、生育社会保险费，乙方应缴纳的社会保险费由甲方按规定代扣代缴。

第十四条乙方在劳动合同期内，休息休假、患病或非因工负伤，患职业病或因工负伤、生育、死亡等待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，按相关法律、法规的规定执行。

第十五条甲方应当创造条件，改善集体福利，提高劳动者的福利待遇。

第十六条甲方为乙方提供以下补充保险和福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十七条甲方应建立健全操作规程、工作规范和劳动安全卫生、

职业危害防护制度，并对乙方进行必要的培训。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

第十八条甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动条件、劳动工具和劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，定期为乙方进行健康检查。

第十九条甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，预防劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

第二十条甲方违章指挥、强令冒险作业，危及乙方人身安全的，

乙方有权拒绝执行。乙方对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有

权对甲方提出批评、检举和控告。

七、劳动合同的履行、变更、解除、终止、续订

第二十一条甲乙双方按照本合同的约定，依法、全面履行各自的义务。

第二十二条甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响本合同的履行。

第二十三条甲方发生合并或者分立等情况，本合同继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

第二十四条经甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内

容。变更劳动合同应当采用书面形式。

第二十五条甲乙双方解除、终止本合同，应当按照《劳动合同法》第三十六条、第三十七条、第三十八条、第三十九条、第四十条、第四十一条、第四十二条、第四十三条的规定进行。

第二十六条有下列情形之一的，本合同即告终止：

（一）劳动合同期满的；

（二）乙方达到法定退休年龄的；

（三）乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

（四）用人单位被依法宣告破产的；

（五）用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；

（六）法律、行政法规规定的其他情形。

第二十七条乙方在甲方工作期间，患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的，劳动合同终止按照国家有关工伤保险的规定执行。

第二十八条本合同期满终止后，经甲乙双方协商，可以续订劳动合同，续订的劳动合同期限、工作内容等由双方协商确定。

第二十九条解除、终止劳动合同时，甲方应当依据有关法律、法规等规定出具解除、终止劳动合同的证明，并按相关规定为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

乙方应当按照甲方规定办理离职手续（交还领用的劳动工具、劳保用品等）和工作交接。甲方应当支付经济补偿的，在办结离职手续和工作交接后支付。

八、经济补偿与赔偿

第三十条甲乙双方解除、终止本合同，符合《劳动合同法》第四十六条规定情形的，甲方应向乙方支付经济补偿。

第三十一条甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当按照《劳动合同法》第八十七条规定向乙方支付赔偿金。

乙方违法解除本劳动合同，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第三十二条乙方受聘期间，由于乙方工作失误给甲方造成损失的，由乙方承担相应的赔偿责任，给甲方造成巨大损失的，将追究乙方的法律责任。

九、其他事项

第三十三条双方约定的其他事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三十四条甲乙双方因履行本合同发生争议，任何一方可依法请求调解，在法定时效内申请仲裁、提起诉讼。

第三十五条对甲方扣押乙方身份证明、学历证明等证件，收取抵押金等财物的，乙方可以向劳动监察部门举报、投诉。

第三十六条本劳动合同未尽事宜或与今后国家和地方有关规定相悖的，按国家和地方有关规定执行。

第三十七条本劳动合同经甲乙双方签字盖章后自用工之日起生效。本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份，均具有同等效力。

甲方（盖章）

乙方（签字）

合同签订地：

本人在 年 月 日签收此劳动合同。

签名：

劳动合同变更书

经甲乙双方协商同意，对本劳动合同作出如下变更：

甲方（盖章）

乙方（签字）

经甲乙双方协商同意，对本劳动合同作出如下变更：

甲方（盖章）

乙方（签字）

劳动合同续订书

经甲乙双方协商同意，续订本劳动合同：

（一）续订期限执行下列第款：

1、期限从 年 月 日起，至 年 月 日止。

2、无固定期限自 年 月 日始至依法解除、终止劳动合同时止。

（二）补充约定事项：

甲方（盖章）

乙方（签字）

**劳动合同书篇三**

劳动合同书范本

楚天都市报消息 (记者魏曦 通讯员沈劳

实习

生童菲菲)明年1月1日起,《中华人民共和国劳动合同法》即将正式实施。昨日,湖北省劳动保障厅公布了新的劳动合同示

范文

本,今起向全省推行。

新的合同文本公布于湖北省劳动保障信息网( ),各用人单位可下载打印。新合同一制两份,员工自己也要持有一份,否则,如果因此给劳动者造成损害,用人单位应承担赔偿责任。

老板要留下姓名

新合同对订立双方的联系方式规定更具体。劳动者除需填写家庭住址外,还需仔细填写户籍地址及本人的联系方式,而用人单位一方也必需填写通讯地址、法定代表人(主要负责人)姓名等。

省劳动和社会保障厅劳动关系处有关负责人称,这样可防止劳动者在权益受到侵害时,找不到投诉对象。

试用期需特别注明

新合同里,明确注明了试用期的起始时间及试用期工资。据了解,《劳动合同法》要求试用期包含在劳动合同期限内,且试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或劳动合同约定工资的80%。

计件须规定定额

新合同还明确区分了计时工资、计件工资和

其他

形式,如果采取计时工资,合同必须注明加班工资的计发基数。如果采取计件工资,则须规定劳动定额。而且,岗位是执行标准工时制、不定时工时制还是综合计算工时制,都必须注明。

本月工资下月发

新合同中注明,用人单位须与劳动者约定每月哪一天支付上月工资(以人民币形式)。如遇节假日或休息日,则应提前到最近的工作日支付。

增加职业危害防护条款

新合同规定,用人单位对可能产生职业病危害的岗位,应对劳动者履行告知义务,并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

仅两种情况可设违约金

编辑

**劳动合同书篇四**

甲方：

乙方：

甲方因生产工作的需要，按照有关的劳动法律法规等规定，招收乙方为生产临时工，双方本着“平等自愿、协商一致”的原则，签订本合同：

1、乙方的工作工种为生产临时工，甲方完全有权正常安排乙方的工作工种。

2、乙方必须按时、按质完成属于本职工作的任务，例如：翻松蕉地，清理排水沟、抹花、修果、断蕾、打药、垫把、套袋、脱袋、回收套袋、掷蕉、拉绳等工作。如上述工作乙方不能按时完成，甲方有权请临时工，临时工工费由乙方支付。

3、在生产期间，乙方不能随意擅自外出，如有急事外出时，必需向工地主管人员请假，经同意后方可外出，合同期内乙方不准在外受雇于他方或者私自外出打零工，如有发现，甲方有权对其进行按零工费的10倍罚款。

1、甲方按实际情况由工地主管人员安排乙方的具体工作和休息，甲方执行的是不定时工作制，如有下列情况的，甲方需延长时间，乙方应无条件服从，并依时完成任务。

（1）、发生自然灾害事故等原因，威胁劳动者生命健康和财产安全，需紧急处理的。

（2）、生产设备、交通路线、公共设施发生故障影响生产和公共利益需及时抢修的，乙方不得以任何理由提出无理要求。

（3）、为完成基地其他紧急生产任务的（如卸肥、干旱淋水等，乙方必须加班完成）。

（4）、合同期内，甲方视实际情况安排乙方的休息（例如雨天、台风、节假日等）。

1、本基地实施多劳多得的按产量提成方法计算工资，保底不封顶，按商品蕉每公斤提成0.28元，作为工资，待到合同期满并收获完成后才结算工资，如遇台风、霜冻等不可预料的天灾，甲方保证乙方每月份两个劳动力收入不低于2500元，正常情况下每人每月预发生活费600元，收获时砍蕉，扶蕉均由乙方负责，甲方不付任何报酬，采收时，甲方完全可以根据市场行情，客户的需求对香蕉进行采收买卖，乙方无权干涉。合同期间乙方不准在中途辞职，如有特殊辞职者只能领取基本生活费（即每人每月600元）。

2、在砍蕉时，由乙方把香蕉运送滑道到香蕉打包装处，甲方按每株香蕉0.8元（暂定）给乙方，乙方无条件服从，不服从者按每月领取的生活费，甲方不再补贴，并开除乙方。

3、在采收香蕉时间，乙方必须把香蕉套袋保护好，回收给甲方存放大棚，甲方给乙方每一套按0.1元付款，乙方必须服从。（注：此条3第一代新种苗有一角钱，二代苗没有补）。

4、在采收香蕉时，打包房所剩下的香蕉把滑轮、拉杆及杂物由乙方收集好，按地方堆放，甲方不付任何报酬。

5、在种植香蕉到采收香蕉过程中，甲方提供材料给乙方使用，乙方必须保护好，不能当作自有，在香蕉开花时期，乙方必须保护好香蕉，尽量不能给香蕉蕾挂在叶子上造成不正当段蕾，另外在香蕉开花、抹花时节，乙方不能把自己管理的双胞胎香蕉修干净，如到采收香蕉时候，发现有双胞胎香蕉，甲方有权扣乙方每棵按3元算。

6、在香蕉出完果的时候，乙方不把香蕉树用绳子栓稳、栓好造成香蕉不可采收的时候，断掉造成甲方损失，由乙方给甲方每颗按50元来赔偿，在香蕉采收时，乙方不能清准香蕉砍，造成有香蕉在树上成熟，甲方不能按市场价格出售，按成熟的那一棵当天市场价卖给乙方，到乙方结账时由甲方扣除。

7、在新种香蕉苗期间，到下一代留苗，即第二代留苗时，乙方必须把下一代苗选好，留出所选的那一棵，甲方不付乙方报酬。如乙方再管第二代香蕉苗时，乙方必须把香蕉沟清理好，到底怎么清沟由甲方来安排。

8、在管理第一代苗，（即新种蕉苗）前三次的除草剂和大沟上的除草剂由甲方提供，不收乙方的钱，但是超出了三次的必须由乙方出钱，甲方要求使用除草剂的乙方必须服从，但不能超过市场价格，到结账时甲方再从提成费中扣除乙方的费用。（注：管第二代香蕉苗的，甲方不再承担行面上的除草剂，边上大沟算甲方出，行面上算给乙方，甲方先提供除草剂给乙方，待到提成时由甲方扣除）。

9、乙方帮助甲方管理香蕉地的时期，即合同期，甲方必须提供两拖拉机的柴火给乙方使用，乙方要是使用柴火超出两车的，甲方提供车辆，乙方要付柴火钱，但不能影响管理蕉地工作。

10、在乙方管理的每一代香蕉，甲方卖了香蕉，所挂在树的叶子，乙方必须砍下来，甲方不付报酬，此项包在提成费中。

11、在甲方的要求下，如果甲方要求乙方给香蕉留八梳，上面一梳二梳必须留26个香蕉果，方可留八梳，不然只能留七梳，但是乙方一定要把中间的三层果和双胞胎修干净，乙方必须服从。

12、甲方定量提供化肥、农药给乙方施用、乙方必须无条件按规范施肥、打药，不得以任何理由少施。更不得将剩余化肥、农药私自出售，如有发现，则将乙方送交公安机关处理，并开除。

1、乙方在生产劳动中一定要注意防范好自身安全，管教好、监督好随从家属，对于随从家属涉外人员在本香蕉地所发生的一切意外、事故，甲方不负任何责任。

2、电线不准乱拉乱接，电费提供，不准使用超负荷工作的电器（例如：电磁炉、电热管等）。未经批准乙方不准带陌生人进入香蕉工棚留宿过夜，上述规定如有发现，甲方将采取对其进行每人每次100元的罚款。

3、乙方在生产前和劳动中禁止饮酒，工作中按照要求佩戴必要的防护用品，如违反上述规定所造成的后果由乙方负全部责任，甲方不付任何责任，并立即解除劳动合同。

本合同自签订之日起生效，到香蕉采收完成结算工资后自然失效，双方必须终止执行，本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方代表签字：

乙方代表签字：

年 月 日

**劳动合同书篇五**

根据《中华人民共和国劳动法》和《杭州市劳动合同条例》等有关规定，经双方协商一致，同意签定本劳动合同。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(街道、镇社区服务中心)地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第一条 劳动合同期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日。其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_日，第二条 工作岗位及要求：甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_社区从事社区\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。乙方必须根据工作职责和要求，按时、按质、按量完成规定的工作和任务。

第三条 劳动保护和劳动条件：甲乙双方必须严格执行国家有关工作安全、劳动保护、职业卫生等规定。甲方应为乙方的工作提供符合规定的劳动保护设施和保护条件，应自觉执行国家有关女职工劳动保护等规定。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

第四条 工作时间和休息休假：工作时间按照社区工作的特点，实行综合计时工作和休息制。

第五条 劳动报酬：乙方试用期间的工资为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。试用期满后乙方的工资福利待遇按照区有关文件执行，遇到工资政策调整，按新政策执行。甲方不得无故拖欠乙方工资。

第六条 人事档案及社会保险：乙方的人事档案及社会保险由甲方委托\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动事务代理服务中心按劳动和社会保障部门有关文件规定办理。

第七条 劳动纪律：甲乙双方都要遵守国家法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律，服从甲方的日常管理，并接受区、街道(镇)民政部门监督及所在社区的领导。

第八条 劳动合同变更、解除、终止的条件：

1、具有下列情形之一，经甲乙双方协商一致，可以变更合同的相关内容：

(1)本合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，致使本合同无法履行的;

(2)乙方不能胜任原工作岗位的。

2、乙方具有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度的;

(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(4)职责调整造成岗位取消的;

(5)年度考评不合格的;

(6)泄露工作机密的;

(7)被依法追究刑事责任的;

(8)被依法罢免的;

(9)依法不再担任社区相关职务的。

3、具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方：

(1)劳动者患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事由甲方另行安排的工作的;

(3)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经双方当事人协商不能就变更劳动合同达到协议的。

4、乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本条第3款的规定解除本合同：

(1)患职业病或因工(公)负伤被确定丧失或者部分丧失劳动能力的;

(2)患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(3)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(4)法律、法规规定的其他情形。

5、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(1)在试用期内的;

(2)甲方以暴力、威胁或者限制人身自由的手段强迫劳动的;

(3)甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

(4)低于当地最低工资标准或者低于合同约定的工资标准支付劳动者工资的;

(5)甲方未按政策规定缴纳社会保险的;

(6)法律、法规规定的其他情形。

6、除本条第5款规定的情形外，乙方解除本合同应当提前三十日以书面形式通知甲方。

7、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

8、本合同期满或者甲乙双方约定的终止条件出现，应当即终止。由于工作需要，经双方协商一致，可以续定劳动合同。

第九条 违反劳动合同的责任：

1、甲乙任何一方违反合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

2、乙方违反本合同中约定的行业秘密的，给甲方造成损失的，应当依法承担赔偿责任。

3、因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任。

4、乙方未满约定服务年限解除本合同时，其在职期间参加的由甲方或乙方所工作社区出资进行的各种职业技能培训，甲方可以按照实际支付的培训费(包括培训期间的工资)计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的33.3%。

第十条 其它：

1、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向所在区劳动和社会保障局或区民政局申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁委员会申请仲裁。

2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。

3、本合同条款如与国家下达的法律法规相抵触时，以国家的新法律法规为准。

4、本合同依法订立，即具有法律效力，双方必须严格履行。

5、本合同一式四份甲乙双方各执一份，人事档案管理单位存档一份，鉴证机关(乡镇、街道)备案一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证机关(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证人员：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**劳动合同书篇六**

甲方：

乙方：

签订日期：\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日

使用说明

一、双方在签订本合同前，应认真阅读合同内容。

甲乙双方的情况应如何填写，本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、签订劳动合同，甲方应加盖单位公章；

法定代表人（负责人）或委托代理人及乙方应签字或盖章，其他人不得代为签字。

三、用人单位与职工使用本合同书签订劳动合同时，凡需要双方协商约定的内容，协商一致后填写在相应的空格内。

四、经当事人双方协商需要增加的条款，在本合同书中第三十二条中写明。

五、当事人约定的其他内容、劳动合同的变更等内容在本合同内填写不下时，可另附纸。

六、本合同应使钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。

七、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，装入乙方档案一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

八、为防止劳动合同伪造、修改、换页、用人单位应在签订劳动合同时在合同骑缝处加盖公章或专用章。

九、本合同文本从20xx年5月30日起使用。

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一章劳动合同双方当事人基本情况

第一条甲方

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

联系电话

注册地址

经营地址

第二条乙方

性别

户籍类型（非农业、农业）

居民身份证号码

联系电话（固定）

或者其他有效证件名称

证件号码

在甲方工作起始时间

\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日

居住地址

邮政编码

户口所在地

省（市）

区（县）

街道（乡镇）

第二章劳动合同期限

第三条甲方应当依法与乙方订立2年以上的固定期限劳动合同。

本合同期限自\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中，试用期自\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日。

第三章工作内容和工作地点

第四条甲方派遣乙方工作的用工单位名称。

第五条乙方同意根据用工单位工作需要，担任岗位（工种）工作。

第六条根据用工单位的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为。

第七条乙方应按照甲方和用工单位安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方和用工单位依法制定的规章制度。

第四章工作时间和休息休假

第八条用工单位安排乙方执行的工时工作制。

执行标准工时工作制的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为。用工单位安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可。

第九条甲方和用工单位应当依法保证乙方的休息休假权利。

第五章劳动报酬

第十条甲方每月日前以货币形式支付乙方工资。月工资为元。

乙方在试用期期间工资为元。

第十一条甲方未能安排乙方工作或者被用工单位退回期间，甲方应当按照不低于沈阳市最低工作标准按月支付乙方报酬。

第六章社会保险和其他福利待遇

第十二条甲乙双方按照国家和省、市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十三条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇以及孕期、产期、哺乳期待遇按照国家和省、市有关规定执行。

第十四条乙方患职业病或因公负伤的待遇按国家和省、市有关规定执行。

第十五条用工单位应当按照劳动合同法第六十二条规定，向乙方提供与工作岗位相关的福利待遇。

第七章劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十六条甲方应当要求用工单位根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十七条

甲方应当要求用工单位根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度，乙方应当严格遵守甲方和用工单位的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十八条甲方应当要求用工单位建立、健全职业病防治责任制，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第八章劳动合同的解除、终止

第十九条甲乙双方解除、终止本合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国劳动合同法实施条例》、《劳务派遣暂行规定》和国家及省、市有关规定执行。

第二十条甲方应当在解除和终止劳动合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十一条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第九章当事人约定的其他内容

第二十二条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第十章劳动争议处理及其他

第二十三条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十四条本合同的附件如下：

第二十五条本合同未尽事宜，按国家和省、市有关规定执行。

第二十六条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，装入乙方档案一份。

甲方（公章）

法定代表人

（主要负责人）

签字日期：\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（签字）

签字日期：\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动合同书篇七**

甲方(用人单位)乙方(员工姓名)

甲方：

乙方：姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》，甲乙双方本着合法、公平、平等自愿和诚实信用的原则，经协商一致订立本合同，并承诺将共同遵守。

甲方的各项规章制度按规定程序制定后，通过公司员工行为规范标准手册公示、告知，乙方有义务及时主动学习和掌握。甲方规章制度以上述方式公示满一周，视为乙方已知晓。在订立本合同时，乙方已充分知晓甲方的各项规章制度，甲乙双方已就劳动合同期限、试用期限、聘用岗位及工作内容、工作地点、工作时间和休假、劳动报酬、社会保险、公司福利、劳动保护、劳动条件等情况进行沟通。双方一经签字，即证明乙方对上述情况已有清楚了解。

在签订本合同时，乙方须保证已经终止(解除)了与原用人单位之间的劳动关系，或没有与其他用人单位存在劳动关系，否则，由此引发的纠纷及全部法律责任由乙方负全责。

一、劳动合同期限

第一条 本合同为：

固定期限劳动合同，自 年 月 日起至 年 月 日止;其中试用期至 年 月 日止。

二、工作内容和工作地点

第二条 乙方同意根据甲方生产(工作)需要，担任： 岗位(工种)工作。

第三条 乙方必须按照甲方关于本岗位生产(工作)任务和责任制的要求，认真履行岗位职责。

三、工作时间和休息休假

第四条 ：

每天不超过8小时，每周不超过40小时的标准工时工作制;

第五条 甲方因工作需要，可经双方协商后延长工作时间。

四、劳动保护和劳动条件

第七条 甲方提供符合国家有关卫生、健康标准的工作环境，建立健全生产流程，制定工作或操作流程及相应规范，保障乙方的人身安全。

第八条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技能、操作规程或工作规范、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第九条 如乙方为女职工，甲方将按《中华人民共和国妇女权益保障法》规定为乙方提供孕期、产期和哺乳期的劳动保障。

五、劳动报酬

第十条 乙方在甲方工作期间，甲方应遵循按劳分配、同工同酬的原则，按国家和集团公司有关规定，按时以货币形式支付乙方应得的劳动报酬。

第十一条 按照国家《个人所得税法》，乙方有义务按照个人薪酬所得缴纳个人所得税。甲方有责任在发放乙方个人薪酬时，代为扣缴乙方的个人所得税。

六、社会保险和福利待遇

第十三条 在合同期内，甲乙双方须依法参加基本养老、基本医疗;乙方按规定委托甲方代为扣缴本人应缴纳社会保险金。

第十五条 乙方因工负伤和患职业病的医疗待遇，按国家有关规定执行。

第十六条 乙方在孕期、产期、哺乳期的待遇，按国家有关规定执行。

七、劳动纪律

第十七条 乙方应树立主人翁责任感，严格遵守国家各项法律、法规，遵守甲方com的各项制度和纪律，服从甲方的领导、管理和教育。

第十八条 乙方应积极参加甲方组织的政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全、规章制度等方面的教育和培训。

第十九条 乙方在工作中，要牢记“用户至上、质量第一”的服务宗旨，遵守职业道德，廉洁奉公，维护公司良好形象和声誉。

第二十条 乙方在工作中，应坚守工作岗位，严格履行岗位职责，牢固树立安全第一的思想，严格执行作业标准和安全操作规程，确保通信畅通、生产安全和人身安全。

第二十一条 甲方因工作原因，需要在公司内部调整乙方工作岗位(工种)的，或受甲方派遣从事其它临时性工作的，乙方必须服从甲方的调整或派遣。

第二十二条 乙方在合同期间，有义务保守甲方的商业秘密(商业秘密，是指不为公众所知悉、能为权利人带来经济利益、具有实用性并经权利人采取保密措施的技术信息和经营信息。)和因工作原因接触到的第三方的商业秘密，泄露商业秘密属严重违反规章制度，造成损失的，赔偿给甲方造成的全部损失。

八、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第二十三条 订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化，本合同内容相应变更。

第二十四条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商一致可以变更本合同相关内容。

第二十五条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十六条 有下列情形之一，甲方可以单方面解除本合同：

(一)乙方在试用期内，被甲方考核证明不符合录用条件的;

(二)乙方违反甲方劳动纪律或规章制度，达到可以解除劳动合同条件的;

(三)乙方失职、营私舞弊，给甲方造成经济损失或信誉损害的;

(五)乙方被依法追究刑事责任、被劳动教养或被人民检察院起诉的;

(六)乙方提供虚假或不真实的本人信息和劳动关系状态，影响甲方的判断而录用的;

甲方依据本条六款规定，可随时解除劳动合同，并不作任何经济补偿或赔偿。

第二十七条 有下列情形之一，甲方实施经济性裁员的，应按以下程序进行：

需要裁减人员20人以上或者裁减不足20人但占企业职工总数百分之十以上的，甲方提前30日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案向劳动行政部门报告后实施：

(一)依照企业破产法规定进行重整的;

(二)生产经营发生严重困难的;

(三)企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的;

(四)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

第二十八条 乙方有下列情形之一，甲方不得解除劳动合同：

(二)患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

(三)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(四)在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的;

(五)法律、行政法规规定的其他情形。

第二十九条 乙方解除劳动合同，需提前30日以书面形式通知甲方;乙方在试用期内解除劳动合同，需提前3日以书面形式通知甲方;涉密员工应提前3—6个月通知。

给甲方造成经济损失尚未处理完毕;或正在被审查和例行审计期间;或未按照劳动合同约定承担违约责任;或订立有保密期协议的，乙方不得解除劳动合同。

乙方未提前30日书面通知甲方而解除劳动合同，甲方将依法追究其违约赔偿责任：包括：

1、甲方招收录用乙方所付广告费等费用;

2、甲方为乙方支付的培训费用，包括培训费、差旅费、住宿费、实习费等;

3、对生产、经营和工作造成的直接经济损失;

4、本合同约定、专项协议约定及规章制度规定的其他赔偿费用。

第三十条 有下列情形之一，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

(一)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(二)未及时足额支付劳动报酬的;

(三)未依法为乙方缴纳社会保险费的;

(四)甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方切身权益的;

(六)甲方以暴力、威胁或以非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动;或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的。

第三十一条 有下列情形之一，劳动合同终止：

(一)劳动合同期满的;

(二)乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

(三)劳动合同约定的工作任务已完成的;

(四)乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

(五)甲方被依法宣告破产的;

(六)甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

(七)法律、行政法规规定的其他情形。

第三十二条 本合同解除或终止，乙方应将合同期内甲方交给其使用、保管的物品、工具，以及乙方留存的工作文件、技术资料等一切与工作有关的材料，全部交还给甲方，工具、物品、文件资料等遗失的，乙方赔偿由此给甲方造成的损失;乙方应在终止、解除合同前，积极配合公司完成工作交接手续。

甲方在确认上述手续办理完毕后，为其开据终止、解除劳动合同证明，办理档案和社会保险等的转移手续。

除本合同第二十七条外，因乙方原因未办理完毕上述手续的，甲方有权不为乙方办理终止、解除合同手续。

第三十三条 年 月 日后劳动合同终止时，有下列情形之一的，乙方提出或者同意续订、订立劳动合同的，除乙方提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：

(一)乙方在甲方连续工作满十年的;

(三)连续订立二次固定期限劳动合同，且乙方没有《中华人民共和国劳动合同法》第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。

第三十四条 本合同未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

第三十五条 本合同一式三份，甲乙双方各执一份，一份存档。

甲方(盖章)乙方(签字)

年 月 日 年 月 日

**劳动合同书篇八**

编号：

甲方：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

甲方：

法定代表人：

注册地址：

乙方：

性别：

居民身份证号：

出生日期： 年 月 日

在甲方工作起始时间： 年 月 日

家庭住址：

户口所在地： 省(市) 区(县) 街道(乡镇)

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、 劳动合同期限

第一条 本合同为 期限劳动合同。

本合同于 年 月 日生效，其中试用期至 年 月 日止。

本合同于 终止。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到 标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行 工时制度。

执行标准工时制的，乙方每日工作时间8小时，每周工作40小时。

执行综合计算工时工作制的，乙方平均每天工作时间不超过8小时，平均每周工作不超过40小时。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

第五条 甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间，应支付不低于工资的150%的工资报酬;甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于工资200%的工资报酬。甲方安排乙方法定休假日工作的，应支付不低于工资的300%的工资报酬。乙方加班工资基数为每日 元或按 执行。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

第七条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

四、劳动报酬

第八条 甲方每月 日前以货币形式支付乙方工资，月工资为 元或按执行。乙方在试用期间的工资 。甲乙双方对工资的其他约定。

第九条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为 元或按 执行。

五、保险福利待遇

第十条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第十一条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按 支付乙方病假工资。

第十二条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十三条甲方为乙方提供以下福利待遇：。

六、劳动纪律

第十四条甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十五条乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

七、劳动合同的变更、解除

第十六条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(一)甲乙双方协商一致的;

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的;

(三)订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十七条当事人依据第十六条第(二)项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更同意变更本合同。

第十八条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)被依法追究刑事责任的。

第二十条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知

乙方：

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十一条甲方有下列情形之一，确需裁减人员的，应当提前30日向全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动和社会保障部门报告后，可以解除合同：

(一)濒临破产进行法定整顿期间的;

(二)因防治工业污染源搬迁的;

(三)生产经营状况发生严重困难的。

第二十二条乙方有下列情况之一的，甲方不得依据本合同第二十条、第二十一条解除本合同：

(一)患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的;

(二)患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的;

(三)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(四)在甲方连续工作10年以上，且距法定退休年龄不满5年的;

(五)复员、转业退伍军人初次参加工作未满3年的;

(六)建设征地农转非工人员初次参加工作未满3年的;

(七)义务服兵役期间的;

(八)集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之日起5年以内的。

第二十三条乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予已办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第二十四条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一)在试用期内的;

(二)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(三)甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

(四)甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

第二十五条本合同期限界满后，因甲方原因未办理终止手续，乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

八、劳动合同的终止、续订

第二十六条有下列情形之一的，本合同终止：

(一)合同期限届满的;

(二)合同约定的终止条件出现的;

(三)乙方达到法定退休条件的;

(四)甲方依法破产、解散的;

(五)法律、法规、规章规定的其他情形。

第二十七条本合同期限界满前30日，甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。甲方未提前通知乙方而终止劳动合同的，以乙方上月日平均工资为标准，每延迟1日，支付乙方1日工资的赔偿金。

第二十八条有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

(一)甲乙双方同意续订劳动合同的;

(二)本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。

出现本条第(二)项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于12个月;乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

九、经济补偿与赔偿

第二十九条发生下列情形之一的，甲方按下列标准向乙方支付经济补偿金：

(二)支付乙方的工资报酬低于北京市最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

第三十条有下列情形之一的，甲方根据乙方在甲方工作年限和乙方解除本合同前12个月的平均工资，工作每满1年支付1个月工资的经济补偿金，不满1年的按1年计算，最多不超过12个月：

(一)经与乙方协商一致，甲方解除本合同的;

(三)本合同期限届满，因甲方原因未办理终止手续仍存在劳动关系，甲方与乙方协商一致，解除劳动关系的。

第三十一条有下列情形之一的，甲方解除本合同，应根据乙方在甲方工作年限，每满1年支付乙方相当于甲方上年月平均工资1个月工资的经济补偿金，不满1年的按1年计算，如乙方解除本合同前12个月的平均工资高于甲方上年月平均工资，按本人月平均工资计发：

(一)乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(三)甲方裁减人员的。

第三十二条甲方向乙方支付的经济补偿金的计发标准不得低于北京市最低工资。

第三十三条甲方解除本合同后，未按规定发给乙方经济补偿金的，除全额发给经济补偿金外，还需按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

第三十四条甲方依据本合同第二十条第(一)项解除劳动合同的，应支付不低于6个月工资的医疗补助费。患重病的还应加发50%的医疗补助费，患绝症的加发100%的医疗补助费。

第三十五条甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十六条甲方出资培训和出资招接收的乙方，违反本合同的约定解除合同的赔偿标准为 。

第三十七条乙方因存在本合同规定的第十九条第(二)项、第(三)项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第三十八条乙方违反本合同约定条件解除劳动合同或违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

双方约定

十、当事人约定的其他内容

第三十九条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

十一、劳动争议处理及其它

第四十条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第四十一条本合同的附件如下

第四十二条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十三条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(公章) 乙方：(签字或盖章)

法定代表人：

或委托代理人： (签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

签证机关(盖章)：

签证员(签字或盖章)：

签订日期： 年 月 日

劳动合同续订书

本次续订劳动合同期限类型为 期限合同，续订合同生效日期为 年 月 日，续订合同 终止。

甲方(盖章)： 乙方(签字或盖章)：

法定代表人：

或委托代理人(签字或盖章)：

年 月 日

劳动合同变更书

经甲乙双方平等自愿、协商同意，对本合同做以下变更：

甲方(盖章)： 乙方(签字或盖章)：

法定代表人：

或委托代理人： (签字或盖章)

年 月 日

**劳动合同书篇九**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

厂址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

所属区：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动合同制暂行规定》（以下简称《暂行规定》）和\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动局《本市全民所有制企业实行全员劳动合同制试行办法》的有关规定：在平等自愿、协商一致的原则下，双方订立合同如下：

一、合同类别和合同期限

1．有固定期合同履行期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年。自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，其中试用期为个\_\_\_\_\_\_\_\_\_月（自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止）；乙方必须为甲方服务期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年（自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止）。合同期满应即终止，如甲方工作（生产）需要在双方同意的条件下，应即续订合同。

2．无固定期劳动合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起，直至《暂行规定》中约定的条款发生时自行终止。其中乙方必须为甲方服务期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年（自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止）。

二、工作岗位

1．甲方根据生产和工作的需要，并参照乙方的工作技能或特长，经考核后择优上岗或安排适当的工作。上岗前应按照《\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位聘用实施办法》与所在部门签订上岗聘约。上岗聘约为本合同附件。

2．甲方因生产和工作需要或根据乙方的工作能力和表现情况，可调动乙方的工作部门工作岗位，在征求乙方意见时，如无特殊情况，乙方应以服从为原则。

3．双方有关岗位聘用、解聘等事中项按《\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位聘用实施办法》和《\_\_\_\_\_\_\_\_\_职工下岗待聘的暂行规定》办理。

三、双方的责任和义务

1．甲方应根据国家有关劳动保护、安全生产的法规制度，采取有效措施，为乙方提供良好的劳动环境和工作条件，加强对职工的安全、卫生和劳动保护，并根据生产和实际工作需要发给乙方必要的劳防用品和保健营养待遇。同时，对女职工应酌情实行特殊保护。

2．甲方根据企业生产和经济发展情况，不断提高和改善职工生活福利待遇，并提供必要的集体生活设施和娱乐场所。

3．甲方根据生产和工作需要，对职工提供必要的专业技术培训和业务进修条件，并进行政治文件学习、安全生产和厂规厂纪教育等。

4．乙方有参加甲方民主管理，获得政治荣誉和物质奖励的权利。

5．乙方上岗后应按照甲方的生产和工作要求，掌握本岗位的工作技能和操作规程，按质按量地完成各项规定的生产和工作任务，并接受甲方职能部门的有关考核。

6．乙方在合同期内，应树有良好的职业道德和主人翁精神风貌，维护企业声誉，爱护集体财产。

四、劳动报酬

1．甲方实行本企业的内部工资分配形式并根据“按劳分配”的原则，按照岗位的劳动技能高低、工作责任大小、劳动强度和劳动条件优劣情况，确定不同工种的劳动报酬，随着生产经营发展和经济效益增长情况，逐步提高乙方劳动报酬和有关福利待遇。

2．乙方工资、奖金、浮动工资、岗位工资、加班工资和相应的福利津贴等，仍按甲方现行的规定按月发放。

3．乙方在生产或工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励和物质鼓励或晋级工资。

五、福利待遇和劳动保险

1．在劳动合同期间，乙方仍享受统一规定的有关津贴，物价补贴、计划生育、住房补贴、养老保险、独生子女费以及法定的公休节假日、探亲假、婚丧假、产假和甲方规定的职工休假等。

2．在劳动合同期间内，乙方因工或非因工死亡的待遇以及家属劳保待遇等仍按国家现行政策规定执行。

3．劳动合同期间，乙方患病或非因工负伤期间的\'有关待遇仍按国家现行的有关政策和本单位规章制度执行。对乙方的停工医疗期按《\_\_\_\_\_\_\_\_\_实行全员劳动合同制的暂行规定》中的有关条款执行。

4．被列入下岗待聘范围的人员，其各种待遇按照《\_\_\_\_\_\_\_\_\_下岗待聘的暂行规定》执行。

5．乙方到达离退休年龄，其离退休待遇仍按国家现行政策规定执行。

六、劳动纪律

乙方在劳动合同期间内必须自觉地遵守国家的有关法规法纪、遵守劳动纪律和甲方制定的各种规章制度，如有违纪违章行为，甲方有权按有关厂规厂纪规定给予必要的处罚。

七、合同的变更、终止和解除

1．凡有固定期限的劳动合同，期限届满时即为终止，甲乙双方经协商后可续订劳动合同。

2．合同双方在履行劳动合同过程中，如发生特殊情况，无法履行劳动合同的有关内容，经双方协商一致后，可变更劳动合同的有关内容，但必须办理变更手续。

3．职工到达规定的离退休年龄或因病丧失劳动能力提前退休时，劳动合同自然终止。

4．在劳动合同期间，任何一方要求解除劳动合同，除属《\_\_\_\_\_\_\_\_\_实行全员劳动合同制暂行规定》中的第十六条第一、二、三、四款之外，必须提前一个月以书面形式通知对方，方可办理解除劳动合同的手续。

5．在劳动合同期限内，乙方如属《暂行规定》中第十六条规定之一的，甲方可以解除劳动合同。

6．乙方在劳动合同期限内，如遇有《暂行规定》第十八条规定之一的，甲方不得解除劳动合同。

7．乙方在劳动合同期限内，如遇有《暂行规定》第十七条规定之一的，可向甲方提出解除劳动合同。

8．被解除劳动合同的乙方人员，甲方根据《暂行规定》的有关条款办理有关手续。

八、违约责任

1．在合同期内，甲方除《暂行规定》第十六条、第十九条、乙方除《暂行规定》第十七条规定的条件外，均不得解除合同或自行离职，否则应支付违约金500元。

2．甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

3．凡由甲方出资对乙方进行培训、学历学习、进修或分房的人员，其有离职、调动或违约时，均按《\_\_\_\_\_\_\_\_\_关于职工在服务期内离岗及违约赔偿办法》有关规定执行。

九、双方需要约定的有关条款

1．本合同未尽事宜，均按《暂行规定》的有关规定办理。

2．本合同的有关规定在执行过程中，如与国家新颁布的有关规定相抵触时，应按国家规定执行。甲乙双方需要修订或补充的，可协商修订补充。

3．\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十、劳动争议的调解、仲裁

因履行劳动合同发生争议，当事人应当从知道或应当知道其权利被侵害之日起六个月内向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可在争议发生之日起六个月内或企业调解不成三十日内，按规定向\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、本劳动合同依法成立，具有法律效力，经甲乙双方签字后生效。此合同一式两份。企业和职工各执一份。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴（公）证意见：

经 办 人：鉴（公）证机关（章）年 月 日

（注：除国家另有规定外，鉴（公）证实行自愿原则）

**劳动合同书篇十**

法定代表人:\_\_\_\_\_\_\_\_

营业执照注册号:\_\_\_\_\_\_\_\_

资质等级:\_\_\_\_\_\_\_\_

在川通讯地址:\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编:\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方:\_\_\_\_\_\_\_\_

性别:\_\_\_\_\_\_\_\_

电话:\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码:\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址:\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码:\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地:\_\_\_\_\_\_\_\_

省（市）\_\_\_\_\_\_\_\_

区（县）\_\_\_\_\_\_\_\_

乡镇\_\_\_\_\_\_\_\_

村\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条

劳动合同期限（甲乙双方选择适用）

（）1、有固定期限劳动合同

本合同于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止（如有试用期，则试用期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日到\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日）。

（）2、以完成一定的工作任务为期限的合同

本合同生效日期为\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日；以乙方完成工作任务为合同终止时间。

二、工作内容和要求

第二条

甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_工程中担任\_\_\_\_\_\_\_\_岗位\_\_\_\_\_\_\_\_工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条

乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条

甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照《劳动法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条

甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训（或书面交底）后，方可上岗作业。

第六条

甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第七条

甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资保险待遇

第八条

1、乙方在试用期间的工资为每日（或每月）\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期满后工资为每日（或每月）\_\_\_\_\_\_\_\_元；按工作量计算工资的，每\_\_\_\_\_\_\_\_（工作量单位）支付工资\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。

3、甲方应在每月\_\_\_\_\_\_\_\_日前计发乙方的工资（不得交由包工头代发），并由乙方签字确认。

4、甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。

5、合同甲方如为分包方，工资支付发生违约情况由工程总承包单位负责支付。

6、甲乙双方对工资支付的其他约定

第九条

甲方应按规定为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳动合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十条

乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十一条

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的；

（三）严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；

（四）严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳动纪律的；

（五）被依法追究刑事责任的。

第十二条

有下列情形之一的，乙方可以解除本合同；

（一）在试用期内的；

（二）甲方以暴力、威胁、监禁、或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（三）甲方不能提供安全的劳动条件或者按照本合同规定支付劳动报酬的。

第十三条

变更、解除、终止、续订本合同，应在规定的时限前以书面形式通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

六、违约责任、劳动争议处理及其它

第十四条

甲方与乙方解除劳动合同时，应给乙方出具终止、解除劳动合同证明书。

甲方解除乙方劳动合同，符合劳部发[1994]481号文件规定的，应支付经济补偿金。

甲、乙方违法解除劳动合同，应按劳部发[1995]223号文件给对方以赔偿。

第十五条

双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工程所在地(区、县)有管辖权的劳动仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可直接到裁决书之日起15日向人人民法院起诉。

第十六条

甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十七条

本合同未尽事宜或与国家、四川省有关规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条

本合同一式四份，甲乙双方各执一份，一份交工程所在地劳动部门备案,一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

第十九条

双方约定的其他事项。

甲方（公章）\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字或盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_

（签字或盖章）

签订日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

合同鉴证单位\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn