# 最新就业调研报告(通用10篇)

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2024-12-25

*在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。就业调研报告篇一调查报告1. 调查目的：近几年大学生的就业形势由...*

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**就业调研报告篇一**

调查报告

1. 调查目的：近几年大学生的就业形势由于种.种原因变得越来越严峻，近来又加上全球金融危机使国内很多企业陷入了困境，全社会的就业总体岗位严重紧缩，这让国内的就业问题变得越来越严重。我们为真实了解金融危机对大学生就业造成的影响，对我校大学生进行了问卷调查。希望通过这次调查为今后政府相关部门和学校开展就业指导工作提供重要的依据。

2. 调查对象：北华航天工业学院在校大三、大四本专科学生

3. 调查内容：主要调查了金融危机带来的严峻就业形势下，大学生面临的就业困难，就业心理变化以及希望得到的相关指导等问题。问卷共向大学生提出了10个问题(见附录)

4. 调查方式：本次调查采取的是划类选典问卷调查。本次调查对象分为文、理科，针对大三大四学生进行。发放问卷是在宿舍当场发卷填写，并当场收回的形式。全校共发出调查问卷100份，无效问卷7份，有效率为93%。

5. 调查时间：20\_\_年4月15日—4月20日

6. 调查结果及分析

1) 调查对象：大学生普遍感到就业形势不容乐观。通过此次多份有效问卷调查显示，高达94 %的大学生对现在就业形势的看法不乐观，只有6%的大学生现在能够胸有成竹的面对当前的就业形势。另外，不仅被调查者中的毕业生对就业形势不太看好，而且非毕业班的大学生对就业形势亦大多数不看好。但调查还显示77%的调查对象有信心通过努力可以找到满意的工作。

2) 调查对象普遍具有较好的专业成绩、一定的社会实践、较高的综合素质和优秀的求职能力，但调查显示： 43%的调查对象表示缺乏工作经验是他们在求职过程中遇到的最大困难。 另外40%的调查对象认为社会竞争太激烈是其可能遇到的最大困难。除此之外， 12%的调查对象认为就业信息太少是其可能遇到的最大困难。

3) 经济危机愈演愈烈，严峻的就业形势下49%调查对象选择先就业再择业，而10%选择两手准备，同时进行。由此可见，由于就业形势严峻，大学生已不再精挑细选，能就业成为如今大学生的普遍想法。而文史类毕业生就业尤其困难，理工类学生相对较易，调查结果显示：文史类学生34 %选择先考研延缓就业，以继续深造来逃避当前严峻的就业形势，6 %选择考公务员，32%选择考研就业两手准备。而理工科学生72 %选择先就业后择业。社会研究人员也指出：一些曾经被人们认为是一些不那么高贵的工作却在金融风暴中因为受到的影响较少，得以保持并继续发展。而文科生，尤其是金融、工商等领域的毕业生将面临着更大的挑战。抛开名校的毕业生不说，就一些普通院校的经济类毕业生在找工作上本就面临着比理工科学生更多的竞争和压力，而突如其来的经济危机，则更是一种落井下石式的打击。

而据一些专业人士调查研究显示经济危机袭来，原来一些发展形势较好的，如外企，合资企业，在激烈的市场竞争下原本有着相当强的竞争优势，危机袭来使这些连体儿的境况大不如前，而且裁员减薪的热潮一浪高过一浪。而那些原本就比较低调的私企，在政府一系列政策的夹缝中依旧顽强的生长发展，壮大自己。经济危机下，国企有着政府的庇护，依旧稳定，政府机关在这个给公务员加薪，不过进入他们的行列越来越难。而面对调查者对象的如此选择，我们希望他们的理由不是随波逐流，抑或仅仅凭借一些感性的印象，多多关注些各类企业的发展势头的信息，理性选择。

5) 望学校和政府在就业上能提供的帮助希

7. 我们的建议

1) 作为一个大学身就应该努力学好专业知识，自觉培养交际的能力，并注重自我素质的提高，做一个能力强、素质高的有用人才。此外在学习专业知识的同时，还要涉猎其他相关的知识，加强对社会信息的了解，做到知己知彼。积极培养学以致用的能力，并尽可能考取相关职业资格证书，或是做一些有意义的兼职工作，或经常与工作的人交谈，获得相应的工作经验和技巧，以适应社会的需要。

2) 大学校园应为在校大学生提供更多的社会实践机会和及时的就业信息及相关的就业指导。政府部门应尽量安排更多的就业岗位。并为大学生提供更多的社会和劳动技能培训。

3)另外，严峻的就业形势下，许多大学生扎堆考研、考公务员，对于这样的现象。参考了一些专业学者的观点，我们认为：学生要结合自身实际，切勿盲目随大流，如果是为了做专业型人才或希望到大中专院校任教，目标明确，考研肯定是必经之路;但如果单纯为了逃避就业而考研就是不对的，毕竟几年后还是要面临就业，到时候竞争肯定更激烈。报考公务员可以作为一条就业途径，但不能视作唯一的就业道路，眼下一个公务员的岗位往往是上十人甚至上百人在竞争，被录取的几率太低了。专家建议大学生拓宽眼界，可以到中小城市就业，也可以到农村基层去锻炼，这些地方的竞争小一些，国家还有一些政策倾斜。

希望这次调查研究，真的能够有助于企业、学校以及社会各界充分了解大学生的择业价值观及其求职心理，为企业在人力资源管理提供有力的参考和指导，推动高校的大学生就业指导，进而有效地推动大学生就业工作，这也是对我们自己未来的就业很有益的。

附录

金融危机下大学生就业形势和就业心理变化的调查

1. 您的专业类别：

a 文史类 b 理工类

2. 您对自己的毕业时就业形势的态度：

3. 您觉得要从众多同等求职者中胜出最重要的因素是：

a 专业成绩 b 获奖证书 c 社会实践f 良好的品德资格证书 g 其他

d优秀综合素质 e优秀的求职能力(简历、语言、着装、职业素质等)

4. 您现在已经具备了哪些能力\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5. 在求职的过程中您担心您遇到的最大困难是：

6. 毕业后您觉得会选择到那个区域发展：

a 回家乡发展 b 中部 c 西部 d 沿海发达地区 e 暂没有考虑

7. 金融危机爆发前您比较钟爱的企业是：

a 国企 b 外企 c 私企 d合资企业 e政府机关

8. 在当前的就业形势下您最想进入什么性质的单位工作：

a 国企 b 外企 c 私企 d合资企业 e政府机关

9. 面对这次金融危机，您将做何种就业选择：

a 先考研延缓就业 b 考公务员 c 先就业后择业 d 自主创业 e 政府机关

10. 您希望学校或政府在就业上向你提供哪些方面的帮助：

a 提供就业信息 b 提供就业技能 c 政府安排更多就业d 其他

**就业调研报告篇二**

学前教育是专门培养幼儿教师的一个专业，一般认为，幼师毕业生非常好就业，社会需求量很大。那么，我们学校的近几年毕业生的就业情况以及用人单位的需求情况如何，很值得进行全面了解。本文在对xx区及市区部分幼儿园近几年我校毕业生的就业现状展开调研分析之后，了解了毕业生就业后情况以及社会上用人需求形势，同时也可以对我们学校幼师的专业素质结构进行再认识，并以此为依据，建议要尽快提高生源质量和办学水平，把发展的着力点放在特色办学、校本课程研发、校园文化建设等方面。

关键词：毕业就业调研分析幼师发展

一、调研目的与意义学前教育专业是师范类学科里特有的一门专门培养幼儿教师及幼儿教育管理研究人才的学科，也就是我们平时所说的幼儿教育专业，或者叫幼师，他们主要学习的专业课程包括学前教育学、学前心理学、学前卫生学、学前教育管理学、家庭教育学、现代教育技术学、幼儿园教育活动设计、幼儿园环境美化与布置、钢琴、美术、舞蹈、视唱、乐理、书法等。学前教育专业的毕业生，大多数对口就业单位是各类幼儿园及一些新兴的早期教育机构如幼儿早教中心、幼儿智力开发中心、幼儿家庭教育机构等。其专业特点在于：较早地确定了从事学前教育的专业发展方向，学校所设置的课程、安排的教学活动都有针对性，学生将来的发展方向除幼儿教育外，还可向艺术类方向迁移。当前大学生普遍面临着择业难、就业难的现象。而一般认为，学前教育专业的优势就在于：由于目前幼儿教育远未真正普及，在今后相当长的一段时期里，幼师毕业生需求量将会很大。但是现实是否真的如此，我们学校的毕业生就业率到底是多少，现在都在何处就业，就业情况如何，用人单位的用人标准是什么等等，我们都知之甚少。因此，对近几年学前教育专业毕业生的就业形势及前景值得去做调查研究。x年xx月—xx月，学校分管领导、招生就业办以及教务处等部门人员于对xx区及市区部分幼儿园进行了关于毕业生本人就业情况及各幼儿园、及早期教育机构用人需求和满意度进行了调研，使我们初步了解了近几年毕业生的就业情况以及了解了社会上的用人需求形势;使我们对幼儿教师的专业素质结构及职业素养进行了再认识，并以此为依据，提出了进一步完善与提高幼儿教师专业素质的建议;本次调研也试图从幼师毕业生跟踪调查中所获得的情况，对幼师的现行培养模式以及社会关注的问题进行研究，为探索学校建设和幼师生成长成才的规律提供依据。

二、调研对象

调研单位：xx小学幼儿园、实验学校幼儿园、xx幼儿园、花园幼儿园、实小幼儿园、二附小幼儿园、xx幼儿园、外国语实验学校幼儿园、xx小学幼儿园、xx中学幼儿园、xx小学幼儿园、九年制幼儿园、xx小学幼儿园、xx小学幼儿园、九年制幼儿园等。调研对象：主要为xx区教师进修学校x年以来的部分职高幼师毕业生。

三、调研内容和方法调研内容：幼师毕业生就业情况。

调研方法：深入用人单位，采用访谈法、登记法等。

四、分析与讨论

(一)毕业生就业情况1、毕业生市场占有率及目前就业率通过对近二十个幼儿园的调研发现，这些单位的%以上员工是我校的幼师毕业生。但是，这些员工很多都是x年以前的毕业生，近几年的毕业生占有率很低。其原因分析如下：(1)用人需求接近饱和;(2)待遇低下，学生期望值过高;(3)心理不稳定，耐挫能力差，这山望着那山高;(4)不愿踏实做事，好高骛远，不切实际。这就说明毕业生还应该从自身入手，严格要求自己，努力的调整自己以尽快适应市场需求。还有学生的家庭经济状况，也是一个重要因素。譬如有的家庭经济状况较好的学生没有理想的单位就不急于就业，宁愿做啃老族;一些经济境况不太好的毕业生即使是收入等各方面条件都不是太好的农村幼儿园，她们也乐意去就业。

**就业调研报告篇三**

全国大学扩招后,大学生就业难的问题已经是一个不争的现象,且有可能走向越来越难的趋势.这个方面和国际经济形势有很大关系,另一方面和中国经济结构体制和教育改革落后有关,更和当今大学生的就业观滞后有关,针对这一社会现象进行各方面的调查,问题涉及大学生就业期望,就业素质的自我评价,高校就业指导工作,择业与就业的影响等方面,旨在对大学生就业期望与实际就业的相关问题进行实证研究,为高校就业指导和人才培养提供资料与对策研究依据调查结果呈现出以下几个问题.

一多数学生对于务实有新的认识,就业期望趋向现实。主要表现在工作单位,工作区域等方面.1就业方向:先就业后择业成为第一选择,大学生在职业取向方面优先考虑的前三项是:先就业后择业,先择业后就业,继续深造,它们分别为41.76%，28.57%，27.84%,调查显示,在面对就业压力时,多数学生表现出特有的自信与成熟,在此问题的选择中,特别值得关注的现象是继续深造,这选项占,有过四分之一的学生希望继续学习,而且此风近年经久不衰,且愈演愈烈.究其原因:一是经济知识时代的影响和人才素质要求的提高;二是就业竞争激烈,优越的职业需要优秀的高层人才;三是心理素质,有的大学生是为了缓解就业压力,回避即时就业问题等因素,这一现象值得认真分析研究,其利弊何在?其利在于缓解就业压力,促进人才素质的提高,改善我国人才结构,增强我国高级人才的科技实力和国际竞争力。忧虑的是它反应出大学生心理素质的方面欠缺，社会压力的承受力不够，面对激烈的社会竞争，有相当部分的大学生选择了回避的方式，职业期望趋于非风险化。这种现象还可以从学生对就业前景持有不容客观的评价，这里除了客观因素外，更多的是学生的心理素质问题，由此可见，高校加强就业指导和就业心理辅导室必要的。

二就业取向:就业地区首选经济发达地区，调查结果表明，学生在选择就业地区时，选择经济发达地区占66.5%。这说明两个问题，一是经济发达地区除了有较可观的工作待遇外，经济发达地区与国际接轨更便捷，更能为就业者提供在学习提高的机会，这与学生的自我发展，自我实现的需要时密切相关的。二是经济发达地区的就业机会较其他不发达地区的高，且就业岗位多元化的选择方位较之其他地区多，这也成为就业者选择的原因。

三价值取向:记者在走访的过程中了解到，各单位的薪资基本保持在相对稳定的水平，只有少部分单位存在降薪的现象。大多数企业负责招聘的人员都表示，岗位薪资不可能高于招聘薪酬，但会基本保持原有水平。这种情况下，大部分求职者应对人力资源市场和薪酬采取主动迎合态度，针对现阶段形式自身作出相应调整。

我们大学生的择业观正在发生变化，他们变的冷静理智，据国家工商总局统计，20\_\_年我国的中小企业已经达到100万家，占全部企业的99%,中小企业和民营企业也是我们大学生的主力军，其企业具有更多的创新和更新能力，我国加入wto后对大学生求职择业带来了更多的机会。

四大学生应加强就业工作的对策

(一)坚持理想教育确定正确的职业理想，道德修养在掌握的所学专业要求的各项准予技能重点培养学生适应心环境和动手创造的能力。

(二)紧跟时代步伐，更新大学生就业观念，目前的社会强调的是以创业带动就业，勇于挑战，不怕失败，随着改革开放农村经济有了突飞猛进的发展也创造了大量的就业机会。

只要我们大学生都有积极的心态，正视社会适应社会，你就会越来越尊重知识，尊重人才，社会将会尽可能的为大学生求职择业提供合适的环境，大学生得以施展自己的才华。所以大学生本身应对就业只是有一定的了解，才能使自己在今后的就业中有立足之地。

**就业调研报告篇四**

系 别： 计算机系

班 级： 通信0803

姓 名： 朱回

学 号：

20年7 月5 日

前言：“就业”是大学毕业生面对市场进行自我定位，从而自主选择职业的过程。

在中国，随着“婴儿潮”和“大学扩招”导致的大学毕业生数量激增，使该群体面临的就业压力逐年增加，并被赋予了多层次的社会意义。

通过宏观层面的分析不难看出，经济的快速收展和产业结构的不断调整对人才需求产生发化;新职位的涌现对人才的渴望和需求在不断增加;高校虽然在扩招，但学科的重复建设，以及扩招过程中与市场需求的错位，都在客观上增加了就业难度。

就业市场供求双方的信息具有不对称性。高校因自身体制限制而对行业发化和市场要求的反应迟缓，在很大程度上增加了大学生就业的难度和压力。就此，我们小组对大学生就业形势做了一次深入的调查，具体情况如下：

一、 调查目的

掌握湖南科技学院在校大学生对大学生就业形势的了解和看法，更好的了解当今大学生的就业形势。

二、调查对象与手段

1、调查对象：湖南科技学院全体在校大学生

2、调查手段：本次调查采取的是随机问卷调查。发放问卷是在湖南科技学

院校园内随机选择学生当场发卷填写，并当场收回的形式。发放问卷100份，回收92份。

三、调查时间：20年6月26至6月28日

四、调查内容

大学生多当今就业形势的看法，根据当今的就业形势大学生的择业方向等。问卷共向学生提出了13个问题。(见附一)

五、调查结果

六、调查结果思考

1、对就业信息关注

从调查结果中可以看出大部分学生对求职都存在一定的依赖性，普遍认为靠人际关系是找到工作的最有效方法。导致此结果的可能原因是：当今社会由于人才市场较为饱和，就业形势较为严峻，各用人单位对应聘者有多重选择。在这过程中存在暗箱操作行为，形成了一种靠人际关系上岗的潜规则。

七、结论

针对本次调查结果的分析，我们小组经讨论，就关于缓解大学生就业严峻形势，提出以下建议：

1、树立正确的择业就业观 从实际情况来看，目前我国的就业形势是不少就业岗位并非人满为患，既存在着“人找岗位”的现象，也存在着“岗位找人”的现象。针对此，我们应鼓励和引导大学生到城乡基层就业，到中小企业和非公有制企业就业。改变他们只选择在大城市就业的思想。让大学生重视人生价值的实现，不能只把职业活动当成谋生的方式和手段。

2、重视个人素质的培养

就业指导能使学生对当前的就业形势具有更深的了解，能引导学生树立正确的择业和就业观。对此，学校应多对学生开展开展就业指导。

7您择业前考虑的首要因素是

10您认为当前毕业生就业中的主要问题是什么?

a 企业需要具备较高职业能力或者专业技术人才，对应届毕业生需求总量减少

11您认为自己目前最欠缺的素质主要是

12您能接受的月收入水平是

**就业调研报告篇五**

就业是民生之本,创业是一个国家和地区经济社会发展的根本动力，下面是小编为大家搜集的就业创业

调研报告

，欢迎大家参考借鉴。

根据市人大常委会

工作计划

和主任会议的安排，前段时间，市人大常委会组织调查组，对我市全民创业就业工作情况进行了调查。其间，听取了市政府工作情况汇报，实地察看了姜庄镇人社所、夏庄镇官庄社区人社工作站、创业贷款担保中心、大学生创业园等现场，召开了由相关单位负责人、部分人大代表和企业负责人参加的座谈会，了解了有关情况，征求了建议意见。现将调查情况报告如下：

近年来，我市坚持以创业带动就业，认真落实有关优惠政策，不断夯实就业基础，创新创业服务载体，拓展就业服务范围，全民创业就业工作在省、潍坊市位居前列。

(一)切实落实优惠政策，促进了全民创业就业。市政府和各相关单位认真贯彻落实中央、省和潍坊市关于推动创业促进就业的各项优惠政策。一是不断加大资金投入力度。去年财政部门安排各项就业补贴、创业扶持资金等共1800万元，涵盖了就业培训补贴、社保补贴、职业介绍补贴、大学生就业见习补贴、大学生创业扶持资金等各个方面。二是依法落实税收优惠政策。对月营业额不到2万元的个体工商业户免征营业税、个人所得税，惠及我市纳税业户1310余户;依法贯彻落实小微企业营业税和所得税减免政策，年享受税收减免约190万元，有效减轻了创业者创业初期的税收负担。三是建立创业资金扶持平台。以小额担保贷款作为促进创业、带动就业的重要抓手，20xx年初成立了创业贷款担保中心，在省内率先开发并安装了小额担保贷款操作软件，去年共完成小额担保贷款发放2.25亿元，帮助570名下岗失业职工、高校毕业生和返乡农民工实现了自主创业。

(二)注重基层平台建设，优化了就业服务环境。一是确立了以城区综合服务平台为中心，在镇街区、基层社区和村居设立人社工作服务站的整体规划。利用上级专项资金，支持14处镇街区人社所建设办公场所，每个人社所配备5名工作人员，在社区、村居聘任了1033名人社工作联络员，建立了城镇新增就业、农村劳动力转移就业、就业困难人员等实名制台账。二是规范窗口服务流程。建立健全人社所

岗位职责

、首问负责、服务承诺、限时办结等制度，明确各窗口工作人员的服务用语和操作流程，实现了户外标示、微机设备、信息专栏、工作标牌、培训制度、考核办法等“十个统一”。三是下放行政管理职能。向镇街区、社区基层平台下放了《就业失业登记证》审核发放、就业困难人员初审、企业参保立户、企业

劳动合同

签订率检查等16项职能，进一步提高了行政效率，方便了广大办事群众。

(三)构建创业支撑载体，强化了创业扶持力度。一是建设创业孵化支持平台。按照“一园三基地”的建设布局，建设了大学生创业园和电子科技、高新技术及农业科技创业孵化基地，为创业人员提供广告创意、电子商务、人力资源、投资理财、科技研发与应用等50多项业务服务，并对符合政策的创业者给予了房屋租赁补贴、一次性创业补贴及小额担保贷款等扶持。现已入驻创业实体158家，带动613名大学生实现就业，大学生创业园被认定为潍坊市级大学生创业示范园。二是建立创业交流平台。为搭建青年创业发展平台，成立了高密市创业促进会，为青年创业者提供风险评估、开业指导、企业策划、市场分析、项目论证等多种形式的指导服务。今年人社局、财政局、广电中心等部门联合举办了高密市首届创业大赛，广泛宣传创业政策，展示创业成果，交流创业经验。三是打造创业服务平台。成立了创新创业服务中心，组建由相关部门单位和部分具有成功创业经验的中小企业家组成的专家志愿团，为创业者提供创业培训、导师帮扶、专家咨询、小额信贷等服务，同时依托创业服务平台，完善项目评估推介制度，近年来共筹集360多个创业项目免费提供给各类创业人员。

(四)创新培训教育形式，提高了创业就业能力。结合我市实际，启动了“凤城大讲堂”公益性培训项目，采取多种形式，每年举办3至5次专家讲座，举办30个专业知识与技能培训班，到30家企业或镇街区开展下乡入企培训活动，年培训各类劳动者1.2万人。针对农村富余劳动力和再就业人员，突出创业培训、家庭服务业培训两个重点。其中，根据社会对家政服务从业人员需求增大的实际，大力开展月嫂、护理、保洁等家庭服务业培训。目前，已培训各类家政服务人员760多人。

一是创业就业的宣传工作有待进一步强化。全民创业就业的宣传声势不够大，宣传面不够广，全民创业就业的社会氛围不够浓，创业激情不够高;不少群众对创业就业的法律法规以及上级和我市创业就业的激励措施、扶持政策不够了解，仍然存在择业观念落后、就业过分挑剔、创业有畏难情绪等问题。

二是创业就业服务体系建设有待进一步完善。从总体上看，全市上下齐抓共管、合力推进创业就业的工作格局还未真正形成，相关部门对创业就业工作重要性的认识还不够统一，全市人力资源和社会保障、经信、教育、民政、工商、税务、财政、金融等部门的资源要素整合还不够到位，各相关部门合力推进创业的工作空间还比较大，服务体系信息化程度不高，不能实现创业就业信息适时采集、传递和共享。

三是创业就业培训工作有待进一步深化。创业培训面较窄，还不能覆盖到所有需要创业的人员，创业孵化基地作用发挥得不够充分。就业培训层次较低，规模和数量不大，质量不高，培训内容与就业岗位对接不够，劳动力的技能素质与企业对技能型人才特别是高技能人才的需求矛盾还比较突出。

四是职业教育有待进一步加强。我市职业教育力量比较分散，社会认同度不高，整体规模偏小，办学条件、师资力量、设备设施滞后，不适应我市科学发展、转型发展、跨越发展的要求，与基础教育相比，职业教育还是一块“短板”，一定程度上制约了经济社会更好更快发展。

就业是民生之本，创业是发展之基。为进一步促进就业、推动创业，提出以下建议。

(一)加强宣传引导，积极营造创业就业舆论氛围。充分利用各种媒体，全方位、多角度地宣传创业就业扶持政策、创业成功典型，增强创业就业的新思维、新理念，切实让广大群众了解、熟悉、用好创业就业政策，引导带动创业就业，营造政府鼓励创业就业，社会支持创业就业，政策扶持创业就业的社会氛围。加快推进创业就业服务的信息化建设，及时采集和发布人力资源供求信息，促进信息资源共享，切实解决创业就业信息不对称问题，为城乡劳动者提供更加便捷、及时、高效的创业就业服务。

(二)加强组织领导，切实完善创业就业协调机制。认真落实上级促进全民创业就业的要求，整合现有公共资源，加强主管部门和相关职能部门的协调配合，掌握创业就业工作动态，分析解决创业就业中出现的重点、难点问题，形成以市政府为主导、职能部门积极参与，协力推进全民创业就业的工作局面。要明确各级各部门推进创业、促进就业的工作目标任务，把创业就业指标列入考核内容，加大督查力度，及时检查调度创业就业工作开展情况。

(三)加强培训孵化，积极培育创业就业人才。要加快人力资源服务产业园建设，构建孵化条件好、承载能力强、融就业指导创业服务于一体，涵盖大中专毕业生、城镇失业人员、进城务工人员等各类创业群体的多功能、多层次、多元化的创业就业服务平台，大力培育创业主体。要把招才引智与招商引资结合起来，与以创业促进就业结合起来，认真抓好人才创业园区和创业孵化器建设，完善各类人才创业基地的运行机制，加大创业扶持，着力培育一批特色科技园区和战略性新兴产业基地，形成以创业促就业的良性发展格局。

(四)加快资源整合，注重发展职业教育。要从促进经济转型、扩大就业和个人发展的高度，加快发展职业教育。要把整合资源、调整结构、突出特色、形成合力、打造品牌作为职业教育的发展重点，加快推进职业教育中心建设，探索建立“政府主导、社会参与、市场运作”的职教运转模式，根据我市转调创的发展要求，增强教学的针对性和适用性，努力构建以高等职业教育为龙头、以中等职业学校为主体、以社会办学为补充的职业教育大框架，打造技能型人才培养基地，着力培养满足不同层面、不同企业、不同群体需求的职业人才。

就业是民生之本,创业是一个国家和地区经济社会发展的根本动力。以创业带动就业是解决就业问题的一个重大方针，促 进全民创业必将为经济持续快速发展提供不竭动力。目前就业创业已经成为青年最具体、最现实、最迫切的需求，特别是2024年以来，在世界金融危机的背景 下，青年就业形势更加严峻。xx区提出了开展“全民创业”行动，支持和促进青年创业也是xx区打造商务花园城市，建设首都人才新高地的重要举措。

2024年以来，推进青年创业工作已经成为xx共青团事业新的伟大实践，任务光荣而艰巨。面对严峻的就业形势，xx团区委高度重视、迅速行动， 坚决贯彻落实市、区关于鼓励青年创业就业的重要指示精神，认真践行科学发展观，立足“服务青年成长成才”，进一步做好青年创业服务工作，理清工作思路，明 确工作目标，确定工作任务，搭建服务平台，形成了良好的工作势头。为积极研究探索共青团组织服务青年创业就业的有效途径，为科学决策提供参考，进一步增强 工作的针对性和实效性，xx团区委结合共青团特点和工作实践，提出了下一步xx共青团服务青年创业就业工作的思考和建议。

受国际金融危机的影响，今年我国就业形势将非常严峻，青年就业，特别是大学生就业面临前所未有的压力。指出，就业是民生之本，关系到千家万户。就业创业是青年面临的最大民生问题。帮助青年就业创业，是当前团组织服务青年的核心体现。

xx区委、区政府高度重视青年创业就业工作，xx区经济社会快速发展的形势，也为青年创业就业提供了良好的机遇和广阔的舞台。年初，区委提出了 打造商务花园城市，加快推进一流的现代化城市发展新区建设的工作目标。还提出了推进四个“全民”，即 “全民读书”、“全民创业”、“全民健康”、“全民绿色”。青年人是社会中最具生气、最有活力的群体，全民创业的重点在青年，主体在青年，希望在青年。

当前，做好青年创业就业工作，是共青团组织学习实践科学发展观，服务大局、服务青年的核心体现。

一是政策方面。青年创业必须面对政策门槛。近年来，北京市、xx区虽然也陆续推出了一些诸如减免税收、小额信贷、就业援助、社会保障等促进创业 方面的政策，但从整体上来看，这些政(

励志

)策还不够完善。这就在一定层面上使想创业的青年常常找不到相关政策，或者对已有的政策不够了解、不会运用，有些青年甚 至不知道创办企业的基本手续。

二是服务方面。目前，xx区在提供创业信息和创业指导，营造创业的舆论环境和文化氛围，整合社会资源为青年创业服务等方面还不够规范、细致，相应的服务机构也不够健全，在一定程度上影响了服务青年创业的效率和质量。

三是资金方面。资金问题是青年创业亟待解决的“瓶颈”问题。一方面，青年在创业初期，贷款需求强烈，但很难贷到款;另一方面，银行、储蓄、信用社等金融机构大量资金贷不出去。由此产生“两难”：

1.青年“贷款难”。主要原因是：一是无物抵押。按照国家有关金融政策，金融机构发放贷款要求借款人提供抵、质押物担保，而初创企业往往刚刚起 步，大量资金用于企业的设备购置、正常运行等方面，已经没有可做抵押的财产，而企业用房一般是租用方式，不能作为抵押物进行贷款，用车等抵押物由于折旧等 因素质押额极低。二是无人担保。在“无物抵押”和信用体系不健全的情况下，青年企业贷款只能请人担保，青年靠个人力量寻找且符合金融机构要求的担保人比较 少，即使找到了担保人，常要缴纳“好处费”，增加了青年企业的负担。

2.金融机构“放贷难”。这是因为：一是放贷成本高。青年企业贷款多数是小额贷款，面广量大，分散性强。每一笔贷款，金融机构都必须进行前期信 用调查、市场调查、用款监督、催促还款，信贷成本较高。二是抵押物不便。金融机构不愿接受青年创业者提供的诸如没有房产证的房屋、小企业厂房设施、知识产 权、私人用车等抵押品，而且即使接受了，抵押额度也很低。三是初创企业风险大。初创企业的成果率很低，既有自然风险，也有市场风险，金融机构放贷面临青年 初创企业生产经营自然风险、市场风险、贷款户信用风险等诸多风险因素，放贷谨慎。

1.政府促进，优化青年就业创业环境。一是帮助青年更好地了解政策。可以将各级政府推出的一些诸如减免税收、就业援助、社会保障等方面的政策， 通过网站、公告等形式告知青年;二是帮助青年更好地运用政策。通过举办创业形式分析会、报告会、政策讲解课等形式，帮助青年理解政策、运用政策;三是积极 帮助青年争取政策。针对青年就业创业政策的某些空白和缺位，联合有关部门制定并出台区域性的相关政策，进一步优化青年就业创业环境。

2.政府可以拿出闲置或空置物业作为“青年创业园区”或“创业孵化基地”，扶持青年创业。目前不少政府部门或乡镇手中拥有相当数量的物业，建议 把部分闲置物业转化成“青年创业园区”或“创业孵化基地”，以无偿或者低成本租金的方式提供给青年创办企业，重点扶持青年进行高新技术、文化创业、生物医 药等知识类、文化类、科技类行业创业。同时，以园区管理模式对“青年创业园区”或“创业孵化基地”进行管理，将发达国家流行的国际化商务办公中心的模式引 进到“青年创业园区”或“创业孵化基地”，提供共享的接待区、会议室、洽谈室、培训教室、茶水间等公共设施。为“青年创业园区”或“创业孵化基地”配备法 律顾问或会计助理帮助企业处理日常工作中的法律问题、资金问题、代理等各类问题。这一措施目的主要是可以降低青年创业成本，减少青年创业风险，“孵化”更 多创业项目，激发起更多青年的创业决心。

3.财政支持，降低青年创业门槛。缓解青年创业的资金“瓶颈”问题，建立“青年创业专项资金”，制定小额贷款“绿色通道”实施办法，对于可行项 目给予不同额度的贷款，推进小额信贷帮扶工作。要鼓励和引导有条件的青年大力发展有市场、有效益、就业容量大的劳动密集型微型企业;帮助开拓市场，积极引 导区内市场消费青年创业企业提供的产品和服务;房租和房屋装修补贴，为在青年创业园区或创业孵化器内租房的青年创业企业给予一定比例的补助;积极争取工 商、税务、卫生、城建等部门的支持，简化行政审批手续、免收行政事业性费用、减免税费等优惠政策。

4.完善培训体系，提升青年综合素质。一是针对思想观念保守、创业意识不强的青年，通过举办创业论坛、创业讲座、创业典型报告会等形式，引导青 年转变观念，增强创业意识;二是针对有创业意识、但缺乏创业能力的青年开展系统的创业素质和技能培训，完善各级青年创业夜校的建设;三是针对在创业过程中 缺少经验的青年，为其配备了创业导师，进行“一对一”创业辅导。

(一)加大对青年就业创业观念的引导力度。

在青年中大力宣传“劳动者自主择业、市场调节就业、政府促进就业”的就业方针，宣传自主择业、灵活择业、自主创业等新的就业观念。通过开办青年 创业夜校、青年创业论坛、创业大讲堂、青年企业家座谈会等活动，有针对性地对青年进行就业观念和创业意识教育，对青年开展创业意识教育，带动青年解放思 想、改变就业观念，振奋精神、积极主动应对困难，努力营造积极向上的青年就业创业氛围，使青年自主就业创业成为广大青年的普遍共识。引导在校大中专学生树 立正确就业创业观念，通过邀请创业成功的优秀青年企业家走进大学校园，开设论坛、举办座谈会等形式，为在校大中专学生作就业创业事迹报告，引导大学生树立 先就业、后择业、再创业的新观念，激励大中专学生走自主创业之路。

(二)积极开展具有较强社会影响力的青年创业实践活动。

第一，办好“晨光杯”青年创业大赛，为青年创业者打造一个提高素质，展示风采的平台，吸引一大批优秀青年创业者xx在聚集，选拔一批优秀项目落地在xx，形成xx区青年创业工作的亮点和品牌，力争下届大赛报名团队达到1000支，社会报名团队力争达到50%以上。

第二，在北京青年创业示范园定期举办创业投资沙龙，打造风险投资人与创业项目相互交流的平台，建设青年创业评价体系。最终的目标是建设成两个平 台，一是创业项目寻求交流指导的平台，二是风险投资人寻找优秀项目、优秀项目争取风险投资的平台，从而实现吸引创业资源聚集。创业投资沙龙力争平均每两个 月举办一次。每期沙龙设置一定主题，邀请有关类别项目和有兴趣的投资人参与，在沙龙上互相交流。

第三，定期举办北京xx晨光创业论坛，邀请青年创业领域专家、学者、企业家、投资人和政府有关部门领导共同探讨青年创业领域话题，讨论青年创业 的难点问题，组织大型高层次的风险投资见面会，推荐高水平项目向投资人进行讲解，力争把见面会打造成为风险投资沙龙的旗舰活动。

(三)抓好创业培训，不断提升青年就业创业能力。

一是建立青年就业创业见习基地。依托国有企业、机关事业单位、青联委员、青年企业家协会以及青年文明号等先进青年集体，建立青年就业创业见习基地，主要为在校高年级大中专学生提供实践机会，为高校毕业生、有创业愿望的青年提供见习岗位，增强就业创业本领。

二是开展青年就业创业技能培训。积极整合社会资源，针对不同青年群体的需求，依托各级各类培训机构，采取多种形式，开展青年就业创业技能培训。 继续办好xx青檬夜校和各镇街道青檬夜校分校，为创业者提供创业辅导;适时开办青年创业训练营;联合高校、科研院所等社会机构合作创办创业学校。重点扶持 青檬夜校，扩大夜校规模，拓展培训内容，协调资源，使之成为团区委培训青年、提升青年、输出青年的重要阵地。

三是建立高素质创业培训师资队伍。根据青年创业培训实际，着眼专业化培训，创业培训师资队伍由专家团、导师团、评审团组成，形成了一支社会责任 心强、综合素质高、具有奉献精神、实力雄厚的青年创业培训师资队伍。聘请一批高校教授、政策法律专家、投资融资专家、青年企业家等组建“专家团”，从不同 角度、不同层面为青年创业提供培训和指导;选聘一批责任心强和专业水平高的专家聘任北京青年创业示范园首席经济学家、首席科学家、首席融资顾问、首席创业 导师等组建“导师团”，为企业提供全方位的指导和帮助;邀请区发改委、区财政局、区人事局等政府部门负责同志以及担保公司和银行部门负责人组成“评审 团”，定期对青年创业企业的项目目标、项目设置、项目发展等企业运行情况进行统一评审，并给予相应的指导和扶持。

(四)强化服务手段，打造服务青年创业的工作平台。

依托区委区政府制定的《关于鼓励扶持青年大学生在昌创业的意见(试行)》，落实服务青年创业的各项优惠政策，以区青年创业促进中心为载体，打造服务青年创业的工作平台。

1.建设青年创业综合服务平台

发挥区青年创业促进中心的主要职能，建设并运转xx区青年创业服务平台，全面服务青年创业。成立xx区创业者协会，建设xx青年创业促进网，设 立xx区青年创业基金，组织开展青年创业培训和辅导，协助申报政府创业扶持，帮助申请享受各项创业优惠政策，帮助创业企业进行项目推广、市场开发，积极建 设促进青年创业的服务平台。

成立xx区创业者协会，整合全区范围内年龄在45周岁以下的青年创业者，建立区域青年创业企业互动、互助的社会化平台;建设北京xx青年创业促 进网，为青年创业企业提供一站式公共信息查询、交流和服务的在线解决方案，实现对创业青年的网络服务平台;为创业企业提供宣传推广的平台，帮助创业企业进 行项目推广、市场开发等运作，重点是帮助企业了解市场信息，以及向政府有关部门推荐优秀创业企业的产品和服务;落实xx区各项创业扶持政策，积极推进出台 xx区鼓励青年创业的实施意见，并按照文件要求落实各项扶持政策，帮助青年创业企业享受中央和市、区各项优惠政策。

2.设立北京市xx区青年创业服务公司

在区青年创业促进中心下设立青年创业服务公司——cesco (changping entrepreneurs service company)。以公司的形式实现社会化运作，为青年创业企业提供全方位服务，重点是人力资源服务和融资服务。人力资源方面，以“cesco”为实施载 体，以打包的形式向人事部门申请应届毕业生进京指标，通过人事派遣的形式提供给创业企业，帮助青年创业企业吸引优秀人才。融资方面，主要通过协助申请贷 款、贷款担保、贴息、创业投资、风险投资等方式为企业解决资金问题，并结合市场化运作实现可持续发展。

3.支持建设青年创业园区和创业孵化器

积极支持和服务有条件的地区、单位建设青年创业园区和创业孵化器。重点是做好北京青年创业示范园建设服务工作。以示范园为核心，搭建青年创业优惠政策服务体系，为入园企业提供多方面服务。

2024年重点建设好北京青年创业示范园，2024年起，每年扶持建设5000平方米以上的青年创业园区或创业孵化器。

4.设立并实施xx区青年创业扶持专项资金

根据区委、区政府《关于鼓励扶持青年创业者在昌自主创业的意见》，设立xx区青年创业扶持专项资金，专项用于鼓励扶持青年创业者在昌自主创业。 包括：青年创业投资资金、青年创业担保资金、青年创业企业奖励资金、青年创业促进工作资金、创业园区建设扶持和创业优惠政策支撑专项资金。

青年创业投资资金用于设立青年创业投资基金，以投资入股等方式扶持青年创业;青年创业担保资金用于开设创业企业融资绿色通道，并按照《创业意 见》和创业企业融资绿色通道有关规定进行使用和管理;创业企业奖励资金用于奖励优秀创业企业，以提高自主创新能力、实现创新成果;青年创业促进工作资金用 于组织青年创业实践活动、青年创业合作组织建设等服务青年创业的具体工作;按照《创业意见》有关规定，安排资金扶持创业园区建设和支撑各项创业优惠政策。

重点研究小额贷款的担保方式，创新和解决就业创业青年贷款风险控制问题，争取在青年创业贷款普遍性方面有所突破，积极推行以小额担保贷款“绿色 通道”为主要形式的小额贷款扶持政策，扶持青年自主创业，主动协调上级和区本级有关职能部门和银行，通过降低贷款门槛、简化手续、规范程序等途径，解决创 业青年贷款立项慢、操作难等问题，进一步拓宽创业资金扶持的渠道和途径。

一是进一步健全青年就业创业的领导组织网络。要把青年创业工作列为xx共青团工作今后一个时期的重点，成立专门组织领导机构，做到向上级领导经 常请示汇报，与有关部门经常保持联系沟通，同时，及时向基层团组织提出工作指导意见，从而形成了在党政领导宏观指挥下，各级团组织与相关部门协调配合，促 进中心、创业者协会、创业示范园等外围组织或直属单位密切分工合作的组织体系，使帮助青年就业创业的工作合力不断加强。二是进一步完善青年就业创业的工作 运行机制。团区委制定《xx区青年创业工作发展规划(2024-2024)》，对今后五年xx区青年创业工作做出总体部署，制定科学的工作规划，明确工作 目标、任务和手段，有效确保全区青年就业创业工作的稳定推进。三是进一步统一基层团组织和团干部的思想。要通过组织召开就业创业工作协调会、研讨会，及时 通报工作情况，传达上级有关文件、会议精神，交流工作经验，研究面临的形势及落实各项工作任务的具体措施和办法，确保了各级团组织在思想和行动上保持一 致。

**就业调研报告篇六**

xx年全国高校毕业生就业形势仍然复杂而严峻，749万的毕业生，将会再次造就“史上更难就业年”。4月27日xxxx联合央视新闻中心主办及共青团中央联合举办的“就业有位来”xx大学生就业公益行动再次启航。为进一步促进大学生就业，搭建企业与高校间的供需桥梁，有效解决大学生就业难等问题。为此，xxxx为了帮助社会、企业与高校更深入地了解当代大学生的求职意愿与求职行为，持续关注大学生的求职意愿和行为的变化，特进行此次“xx年应届毕业生求职力”调研。

xxxx调查显示，参与调查的xx届应届毕业生中，毕业后选择就业的比例为71.2%，16.9%的人选择在国内继续学习，5.6%的人选择出国继续学习，选择创业的比例为6.3%。

值得注意的是，与xx年、xx年相比，xx年选择就业的学生比例有所降低，比例由xx年的76.3%降低至xx年的71.2%，而选择继续学习深造的学生比例整体变化不大。此外，选择创业的学生比例有所上升，比例由xx年的3.2%上升为xx年的6.3%。在社会整体的创业热潮影响下，大学生也受到这股洪流的影响，xx年毕业生的创业热潮开始兴起。随着互联网和移动互联网的进一步发展，不仅市场有着巨大的发展空间，来自政府层面为创业者提供包括政策支持和帮扶、投资环境的繁荣和社会整体对创业的积极态度，都对创业者，尤其是大学生创业者提供了良好的环境，创业或者加入创业公司开始成为毕业生们的热门话题。

新一代毕业生自我意识强烈，为理想创业而在选择创业的原因中，xxxx调查显示，27.4%为了实现自己的理想，20.8%表示创业是自己的兴趣所在，此外，19.3%的毕业生选择创业是为了挣钱，自由也是大学毕业生选择创业的一个重要理由。理想、兴趣、财富、自由都凸显出新一代大学毕业生强烈的自我意识。此外，值得关注的是，仍有5.4%的大学生选择创业是因为没有找到合适的工作。而社会整体的创业氛围浓厚，政府对创业者们的支持，包括开辟创业园、提供初创办公地点、提供类似天使投资的创业帮扶基金，都对大学生选择毕业后创业有更强的吸引力，让聪明、有想法、有激情的大学生投身到创业大潮中去。

**就业调研报告篇七**

为认真贯彻落实省委、省政府深入实施“两化” 互动、统筹城乡发展战略工作会议精神和就业工作会议精神，加快推进两个“着力”，建设“幸福资阳”，及时分析研判当前和今后一段时期我市农民工就业新形势、新问题和新思路，确保全市农民工就业稳定，我们于20xx年8—9月在全市开展了农民工就业形势分析的专题调研。

（一）基本情况

20xx年1—9月，全市共转移输出农村劳动力158.11万人，同比增长2.73%，其中男94.83万人，占59.98%；女63.28万人，占40.02%。按年龄划分：16—20岁 16.14万人，占10.21%；21—30岁28.29万人，占17.89%；31—40岁86.25万人，占54.55%；41—50岁23.74万人，占15.02%；50岁以上3.69万人，占2.33%。按文化程度划分：不识字或仅识字的12.99万人，占8.22%；小学38.83万人，占 24.56%；初中58.23万人，占36.83%；高中及中专文化44.66万人，占28.25%；大专及以上3.4万人，占2.14%。按区域划分：省内89.14万人，占56.38%；省外68.73万人，占43.47%；外派劳务0.24万人，占0.15%。省内除就地就近转移在资阳本土的外，其余主要分布在成都、德阳、绵阳等省内大中城市，省外主要分布在长三角和珠三角等经济较发达地区。按工种划分：加工制造业51.31万人，占32.45%；建筑行业55.56万人，占35.14%；服务行业25.58万人，占16.18%；其他行业25.66万人，占16.23%。

（二）农民工就业形势

从农民工就业现状和形势分析看，我市农民工就业呈现出五个特点、四个转变。

1.五个特点

（1）就业从事行业多样化。农民工就业相对集中，省内是就业重点。从事行业多样化，几乎涵盖所有行业，但主要以建筑业、服务业、商业、农业为主。从总体上看，体力劳动型输出仍占大部分，靠脑力劳动实现就业的相对较少。

（2）就业形式以血缘、地缘和业缘为主。调查显示，绝大部分农民工就业以血缘、地缘和业缘关系聚集，有组织输出的不到劳务输出总数的一半，大多数农民工就业方式仍然是自找门路、投亲靠友或者通过劳务市场中介。在陌生的社会环境中，他们为了生存与发展，逐步形成了以血缘、地缘及业缘为纽带的聚集现象。

（3）劳动报酬差距大。据调查统计，我市外出农民工收入高的达到5000元/月，低的不到1000元/月，差距主要来自于青壮年劳动技能型和老年体力型之间。劳动技能型务工人员，其工作相对稳定且收入较高，而老年体力型务工人员，其工作不稳定且收入低。

（4）年龄及性别结构差异明显。从年龄上看，外出农民工中，以中青年为主，30—50岁的青壮年约占70%，是劳务输出的主要对象。从性别上看，男多女少，男女比例达到6∶4。男性农民工从事的职业主要有技术工人、生产工人、建筑工人和其他专业技术人员；女性农民工从事的职业，依次为各类服务员、生产工人、一般职员及办事员。年龄差异和男女同工不同酬，是收入差距拉大的原因之一。

（5）文化素质整体较低。调查显示，约69%的农民工只有初中及以下文化程度。文化素质的差异，决定了这些农民工只能从事靠出卖体力的简单而繁重的脏活、累活，且工薪待遇低。另外，由于文化素质不高，行业歧视、地域歧视甚至人格歧视时有发生。

2.四个转变

（1）由低收入型向高收入型转变。劳务收入已成为农民收入的重要组成部分，特别是常年在外务工的农民，经过逐年技能提升培训和多年在外务工积累的实践经验，找工作相对容易且收入逐年增加，这部分农民工年均收入在3万元以上。有一技之长的农民工月收入大都在2500元以上。个别专业技术过硬的农民工月薪上万，安岳籍农民工高级服装设计制作师谢宗体年薪百万。我们在xx县八庙乡龙井村和吉庆村走访了20位务工人员，通过调查了解，20xx年1—6月份，日均收入为70—80元有12人，90元以上有8 人，日均收入约为88元；20xx年同期，这20位务工人员日均收入为60—70元有6人，70—80元有11人，90元以上有3人，日均收入约为80 元。20xx年年初以来，农民工人均收入同比增长10%以上。

（2）由季节型向常年型转变。由于新农村建设、工业开发、城市建设、退耕还林等项目的实施，加上招商引资和回引创业等一系列优惠政策的落实，大批农民从土地上解放出来，农村剩余劳动力由过去多是农闲外出务工，农忙回家种田，到现在转变为常年在外打工做生意，年底回家团聚。

（3）由体能型向技能型转变。大部分有一定文化知识的农村青年特别重视实用技能的学习培训，以前依靠体力劳动干粗活的农民工，通过培训和多年的实践操作，逐步成为有一技之长的砖工、焊工、装饰装修工、电工、缝纫工、家政服务员和厨师等新型农民工，技能型农民工比例大幅度提高，有各种专业职业资格证书的技术型农民工越来越多。

（4）由无序型向有序型转变。过去招工要去宣传甚至做思想工作。现在外出务工已经成为新生代农民工的理想和追求，是新兴职业。而且随着各级党委政府进一步重视农村劳动力转移和就业工作，政府引导、部门组织、中介参与、职业培训、安全护送、维权服务等多措并举的劳动保障体制不断完善，农民工上规模、成建制的转移输出增多，全市劳务输转组织化程度明显提高，农民工就业工作更加规范有序。

20xx年，我国经济增幅放缓到6—7%之间，对我市劳务经济的影响不大。由于我省特别是我市的经济发展迅速，第三、四季度用工需求量增加。预计，到12月底，全市转移输出的总规模将达到160万人以上，比20xx年同期增长1.6%以上。但，春节回乡过节的农民工中，估计将有3万人不再外出务工，其中2万人将就地就近就业，0.5万人将参加各类技能培训或创业培训，之后重新就业，约0.5万人暂时失业在家。预计，20xx年，全市转移输出总规模将与今年基本持平，但劳务收入将稳中有增。

因此，今、明两年，我市不会出现大规模的农民工返乡潮，劳务经济将持续平稳发展。但，由于受经济大环境的影响，也将给我市带来一些不利因素，主要体现在：一是增加了市内就业和再就业的压力。二是农村矛盾、问题、不和谐因素增多，社会管理成本增高，难度加大。三是部分农民收入减少，特别是农民现金收入减少，将在一定程度上降低社会商品购买力。四是给农村社会治安带来新的压力，维护农村社会稳定工作量加大。

（一）进一步稳定输转规模，拓宽就业渠道

一是巩固和拓展输出规模。以巩固现有规模为基础，坚持“立足西部、巩固南部、拓展东部、扩大海外”的思路，进一步畅通渠道，多管齐下，培育劳务输出新的增长点，扩大技能型农民工输出比重，实现输出劳动力由数量型向技能型转化。

二是抓好劳务市场组织建设。重点抓好龙头企业、劳务公司、劳务中介、劳务经纪人等市场组织建设，促进农村劳动力有序流动，提高劳务输出组织化水平，从而提高劳务经济效益。

三是加大就地就近转移力度。以“1+4+2” 主导产业发展、农业产业化经营、连片扶贫开发、新农村建设等为载体，积极引导农村剩余劳动力就地就近转移就业，继续实施“农民工人才回引工程”。在突出抓好工业开发和发展服务业的同时，充分挖掘农业内部的就业潜力，大力发展县域经济，拓展农业功能，因地制宜发展休闲农业、乡村旅游等。

（二）进一步加强技能培训，提高就业能力

一是培训项目为载体，加大培训力度。进一步整合培训资源，创新培训方式，大力实施劳务精品培训战略，积极抓好劳务“品牌培训”、“企业在岗培训”、“农村劳动力技能培训”、“新型农民培训”、“农村青年技能培训”、“劳务扶贫培训”和“创业培训”等培训项目的实施，提高农民工就业竞争能力，促进农民工从“就业——稳定就业——选择性就业——充分就业 ——体面就业——创业——创业带动就业”的良性循环。

二是大力发展面向农村的职业教育。充分发挥职业教育在劳务培训中的主力军作用，全市通过联合扩张办职教、吸引社会力量办职教等多种方式，不断扩大职教规模。进一步加强农村新成长劳动力职业教育，进一步扩大农村未升学应届初、高中毕业生接受职业教育或劳动预备制培训的覆盖面。

三是进一步加强劳务培训基地建设。重点改善6个省级劳务培训基地的硬件及软件设施，打造高素质培训师资队伍，增加培训数量，提高培训质量。

（三）进一步鼓励和扶持农民工回乡创业

坚持“以创业促进就业”的思路，积极鼓励和扶持农民工回乡创业，搭建创业平台。

一是提供创业培训。各县（市、区）依托劳务培训基地，充分利用“创业培训”和“农村青年技能培训”等项目，对有创业意愿和创业条件的回乡农民工实施创业培训。

二是搭建融资平台。大力发展会员制担保机构，进一步规范和完善全市已有的3家会员制担保公司。进一步整合就业系统小额担保贷款、工会创业小额贷款、团市委小额信用贷款、妇联小额担保财政贴息贷款等项目，最大限度地满足农民工创业的融资需求，让他们成功创业，从而带动更多的人就业。

三是搭建创业平台。积极为回乡农民工建立创业园区，为回乡农民工提供就业、创业条件和平台。在目前已有的50个农民工创业基地基础上，再兴建一批农民工创业基地，进一步拓宽创业基地覆盖领域。

四是搭建政策平台。继续贯彻落实市政府《关于引导和鼓励返乡农民工创业的意见》（资府办发〔20xx〕14号），进一步建立和完善回乡创业政策扶持体系、服务体系和组织保障体系，大力支持农民工回乡创业。

（四）进一步完善服务体系，提高公共服务水平

进一步抓好农民工权益维护，坚决杜绝和严厉打击拖欠农民工工资等伤害农民工利益的事件。

一是大力推进农民工参保。推进农民工参加城镇职工养老保险、工伤保险、医疗保险、失业保险、生育保险和缴纳住房公积金（五险一金）。

二是建立和实施居住证制度。农民工持居住证和在居住地已就业相关证明，享受子女教育、住房租购、医疗卫生等多种服务，从制度上逐步让尚未落户的农民工享有城镇的基本公共服务。

三是进一步解决农民工子女教育问题。将农民工随迁子女义务教育纳入区域教育发展规划，确保农民工随迁子女能够平等接受义务教育。

四是不断丰富农民工精神文化生活。把农民工纳入城市公共文化服务体系。引导企业、社区积极开展面向农民工的公益性文化活动。

五是关爱农村留守儿童、留守妇女和留守老人。继续开展“留守学生关爱行动”，进一步完善工作机制，整合资源、增加投入，充分依托现有的公共服务设施，在农村留守儿童集中的学校、村推进建立儿童活动场所、托管机构等关爱服务阵地。加大农村文化设施投入，丰富留守妇女和留守老人精神文化生活。推进农村社会养老服务体系建设，加强养老服务设施建设。

六是保障农民工依法享有民主政治权利。进一步规范职工代表大会、居民委员会、村民委员会等组织的民主选举、民主决策、民主管理、民主监督工作，落实农民工的民主权利。加强农民工基层党、团组织建设，注重在优秀农民工中发展党、团员，积极引导农民工参加工会，提高农民工的组织化程度。

（五）进一步加强和改进农民工管理工作

一是加强农民工工作的组织协调。进一步加强市、县（市、区）农民工工作协调机制建设，增加编制，落实人员，保障经费。进一步建立健全镇（乡）政府农民工工作常设机构和专兼职岗位，充实工作力量。加强县（市、区）与镇（乡）两级之间的沟通与配合，提高统筹协调和工作指导能力。进一步建立健全考评机制，落实相关责任。

二是加强农民工统计监测和调查研究工作。进一步完善农民工统计调查抽样方法、调查手段，充分利用联网数据，全面、系统、准确地采集农民工统计信息，掌握农民工队伍的发展变化趋势，为市、县（市、区）政府和有关部门科学决策提供基础信息依据。

三是引导农民工全面提高自身素质。加强农民工的思想道德教育、理想信念教育和国情省情市情的宣传教育，使农民工树立正确的世界观、人生观，了解社会主义核心价值观。强化法纪教育，提高农民工遵纪守法的自觉性和依法维护自身权益的意识。倡导农民工勤于学习，不断提升文化素质和职业道德素质，养成爱护公共环境、讲究文明礼貌、崇尚科学文明健康的生活方式和生活习惯，提高农民工自我管理、自我教育和自我服务的能力。

四是努力营造尊重关爱农民工的社会氛围。广泛宣传各级党委政府关于做好农民工工作的政策措施，宣传优秀农民工和农民工工作先进集体、先进个人的典型事迹。引导和鼓励农民工进行文艺创作，开展农民工文艺创作评选活动。充分发挥广播、电视、网络、报刊的作用，及时总结推广各级各部门创造的鲜活经验，在全社会营造尊重农民工、关爱农民工的良好氛围。

**就业调研报告篇八**

xx年全国高校毕业生就业形势仍然复杂而严峻，749万的毕业生，将会再次造就“史上更难就业年”。4月27日联合央视新闻中心主办及共青团中央联合举办的“就业有位来” xx大学生就业公益行动再次启航。为进一步促进大学生就业，搭建企业与高校间的供需桥梁，有效解决大学生就业难等问题。为此，为了帮助社会、企业与高校更深入地了解当代大学生的求职意愿与求职行为，持续关注大学生的求职意愿和行为的变化，特进行此次“xx年应届毕业生求职力”调研。

调查显示，参与调查的xx届应届毕业生中，毕业后选择就业的比例为71.2%，16.9%的人选择在国内继续学习，5.6%的人选择出国继续学习，选择创业的比例为6.3%。

值得注意的是，与xx年、xx年相比，xx年选择就业的学生比例有所降低，比例由xx年的76.3%降低至xx年的71.2%，而选择继续学习深造的学生比例整体变化不大。此外，选择创业的学生比例有所上升，比例由xx年的3.2%上升为xx年的6.3%。在社会整体的创业热潮影响下，大学生也受到这股洪流的影响，xx年毕业生的创业热潮开始兴起。随着互联网和移动互联网的进一步发展，不仅市场有着巨大的发展空间，来自政府层面为创业者提供包括政策支持和帮扶、投资环境的繁荣和社会整体对创业的积极态度，都对创业者，尤其是大学生创业者提供了良好的环境，创业或者加入创业公司开始成为毕业生们的热门话题。

新一代毕业生自我意识强烈，为理想创业而在选择创业的原因中，调查显示，27.4%为了实现自己的理想，20.8%表示创业是自己的兴趣所在，此外，19.3%的毕业生选择创业是为了挣钱，自由也是大学毕业生选择创业的一个重要理由。理想、兴趣、财富、自由都凸显出新一代大学毕业生强烈的自我意识。此外，值得关注的是，仍有5.4%的大学生选择创业是因为没有找到合适的工作。而社会整体的创业氛围浓厚，政府对创业者们的支持，包括开辟创业园、提供初创办公地点、提供类似天使投资的创业帮扶基金，都对大学生选择毕业后创业有更强的吸引力，让聪明、有想法、有激情的大学生投身到创业大潮中去。

**就业调研报告篇九**

(一)调研背景

在我国，随着经济的持续发展，对会计类专业人才的需求一直处于一种上升的趋势，即使是大学生人数激增，毕业生就业困难的今天，会计类专业的就业形势也明显的比其他专业的要好，在各地的招聘职位需求排行榜上，财经类专业一直处于领先，根据调查结果显示，社会对会计电算化专业毕业生需求意愿较强，九成单位有长期需求，同时会计专业是职业类院校中开设非常普遍的专业之一，由于各行各业、所有大大小小的企事业单位都需要会计人员，所以整个社会每年对会计类人才的需求总量是非常大的。随着我国大专院校会计专业人才培养人数的不断增多和企事业单位对会计人员学历要求逐步提高，整个社会对中职校会计专业毕业生的需求量和提供的会计岗位开始变化。与此同时，中职学生的生源质量也在逐步下降，中职生对原有会计专业课程设置和要求越来越不适应，很多学校会计专业教学标准和课程标准还束缚在上世纪90年代的框架体系中。本次重要任务之一，就是要调研厦门对中职会计专业人才的需求情况、会计专业设置情况及人才培养情况，在此基础上开发出厦门市中等职业学校会计专业教学标准(包括课程标准)，据此培养符合社会实际需要和学生实际能力状况的会计专业人才。

(二)调查对象

调查的对象：以企业为主，其次为财务会计专业的毕业生，进行典型性抽样调查。企业选取我校毕业生为20xx、20xx届30名学生所在的企业。

(三)调研方法和形式

本次调研采用全面调查和抽样调查相结合的方式，调查形式采用问卷调查表和访谈法相结合的方法。

通过这次的调研，目的是希望能够对今后会计人才的培养方面能够更加适应企业需求，在实务操作教学的过程中具有一定的针对性。

二、会计行业发展的对人才需求的趋势

企业在招聘财会人员时学历不再是唯一的准绳，公司更为看重应聘者的工作经验。

会计工作包括实务工作和理论工作，各企业需要的会计人员大多是一些核算工作，侧重的是实务，所以对于会计人员，企业更青睐有工作经验的人员，一进公司马上就能投入工作，免去了公司的培训成本，毕竟一些基本的会计核算工作是做出来的，不是“研究”出来的，自然学历在一些初级会计岗位中就显得不是那么重要了。

有关专家说，目前会计行业处于低端人才不缺，高级人才告急的阶段。出纳、普通会计员并没有出现供不应求的状况，而要找一个有过硬的专业背景，手中拿着国际认可的会计职业资格证书，并在相关行业中“滚打”过几年的人才却是件极不容易的事。

那么，怎样的会计人才才能算是市场真正需要的人才，是不是一定就需要本科以上学历才算高级会计人才?真正合市场“胃口”的会计人才大都具有本科及以上文凭，有3—5年的“实战”经验，并持有过硬的职业资格证书。但是，本科文凭并不是必需的，丰富的实践经验才是走向成功的法宝。但对于工作经验几乎所有的企业都要求有2～3年工作经验为宜，可见工作经验对于应聘的重要性。工作经验具体到应届毕业生来看也就是实务能力，这不仅要求我们中职学生要有过硬的专业理论功底，而且要求我们会做，从凭证的填制到账簿的登记直至报表的编制我们都要会独立操作，做到一看就会，不需要经过较长时间的培训，其实这只要通过一定的实习实训是可以做到。通过调研，我们发现企业在招聘应届毕业生时，他们对一些技术要求不高的工作岗位会考虑招收。大多企业认为会计是一门技术性和实务性很强的工作，因而他们更看重的是应聘者的经验和实际操作能力。 企业认为现在的会计专业毕业生在实际工作中欠缺的有：

1.实践经验，作为一名会计专业者，还要对审计及法律知识有一定程度的了解。

2.实务经验、职业规化及能力与职位的定位。

3. 遇到问题无法主动，出色地加以解决，安于现状，缺少改善工作、管理的建议和见解。

事实说明，应届毕业生尽管在开始时在应聘会计、审计等岗位时有一些弱势，但发展的机会客观存在，只要自己踏踏实实从基本的核算工作干起，摆正心态，准确定位，工作几年后自己不就是人才市中最具竞争力的群体了，毕竟发展需要一个过程。

三、对财务会计人才的需求情况

(一)人才需求量分析

据中国财会网显示，财会人才的市场需求量仅次于营销人才的需求，屈居第二位。而中国新闻网公布的国家工商总局最新发布的一项统计表明，截止20xx年上半年，全国私营企业已达到300万户，同比增长20%，增加近35万户。按此增长速度分析，全国私营企业每年至少增加了30万户，按每个企业配置1-2名会计人员计算，会计行业每年需要增加40多万会计从业人员。由此可见，财务人才的就业前景较为乐观。

(二)学历需求情况

本次针对企业的学历需求调查结果显示，用人单位在人才的使用上逐步趋于理智，用人浪费的现象得到了很大的改善。中小企业对大专人才的需求成为了这类企业人才需求的主体，从回收的有效调查表来看，达到了25家，占调查中小企业总数的58%。

(三)岗位需求情况

企业对财务会计专业人才的岗位需求是我们确定专业方向的重要依据。调查资料显示，企业特别是中小型企业提供的财务会计专业岗位主要是会计核算、财务分析、财务管理三类岗位，它们所占比例分别为：38%、20%、42%。

四)企业对财务会计专业人才业务素质、能力要求情况 业务素质：

财会人才是做好会计工作的关键，要成为高素质的会计人才，业务素质的不断深化尤显重要。

(1)牢固的财务基础知识和专业知识

企业普遍认为财务人员要有牢固的财务基础知识和专业知识，并能理论联系实际，从实践中摸索，从实践中不断提高，要熟悉企业的具体实际，了解财务管理的规章制度和企业有关规定，并从严要求自己，做到记账、算账、报账手续完备，内容真实，账目清楚，这是最基本的财务工作基础，也是最重要的，是做好财务工作的关键。

(2)广泛的知识面

企业认为光有财务、会计专业知识已经远远不够了，只有涉及广泛才可能从账本里解放出来，成为企业所需要的人才。一名合格的会计人员，对于财务会计工作相关的知识，技能和相关的学科如经济学、税收、营销、管理、法律等也应相当熟悉。调查中企业一致认为“如果一个人只懂会计，他实际上不懂会计”，会计人员应是综合性的人才，他需要掌握会计信息系统的特性，及时地吸收反馈。

(3)掌握会计电算化，不断提高英语水平

**就业调研报告篇十**

为了让我们大学生更好的了解社会情况，与社会相融，眼界不局限于校园，我们开展了一系列的了解社会情况的活动。

马克思主义是我们立党立国的根本指导思想。在我国社会主义核

心价值体系建设中，马克思主义为我们提供了正确的世界观和方法

论，提供了正确认识世界和改造世界的强大思想武器。只有用马克思

主义的立场、观点、方法来正确认识经济社会发展大势，正确认识社

会思想意识中的主流与支流，才能在错综复杂的社会现象中看清本

质、明确方向。江泽民同志指出：如果动摇了马克思主义这个精神支

柱，就会导致思想混乱、社会\*\*，那将是党、国家和民族的灾难。

建设社会主义核心价值体系，第一位的就是坚持马克思主义的指导地

位。马克思主义是科学，它始终严格地以客观事实为根据，总是随着

时代、实践和科学的发展而不断发展。我们坚持马克思主义，是坚持

发展着的马克思主义。只有坚持用发展着的马克思主义武装全党、教

育人民，才能真正发挥马克思主义认识世界和改造世界的强大思想武

器的作用，马克思主义才能真正成为我们的行动指南。这就要求我们

把坚持和发展马克思主义自觉地统一于建设中国特色社会主义的实

一点也要坚定不移，不能含糊。

坚持中国特色社会主义共同理想

二．大学生现状及建议：

当前大学生就业形势与策略“民以生为本，以业为基，有业为乐，无

业为祸”。大学生就业是人生一次重要的选择，每个大学生都希望自

己在社会上能有一个合适的位臵，为社会做贡献，实现自身价值。进

入21世纪后，世界各国的大学生人数都呈上升趋势，大学生就业成为需要解决的首要问题，大学生应对就业难问题显得尤其重要。

一．当前就业面临的形势

(一)是我国城镇新增劳动力就业、下岗失业人员再就业和农村富余劳

动力转移“三碰头”,使本来就存在的就业困难更加突出。(二)是企

业改制减少用工、采用高新技术等原因,对劳动力的需求呈下降趋势。

(三)是随着改革的深化,农民进城的门槛不断降低,进城农民工日益

增多,从而给城镇就业进一步增加了压力。(四)是近年以来,美国次贷

危机引发的世界金融危机,使全球经济发展面临严峻挑战,当前,全球

金融危机正加速从虚拟经济向实体经济蔓延,我省经济不可避免地受

会发展需求很好的结合,一定程度上造成高校毕业生的就业困境。

二． 当代大学生就业困难的原因

(一)对就业形势和政策及就业过程不了解。

大学毕业生供需矛盾突出是近年来社会公认的大学生就业难的一

个直接原因，用人单位对大学生的需求速度赶不上大学毕业生的增加

速度。大部分在校学生没有意识到就业人数的递增速度已远远超过工

作岗位的增加速度，忽略了解就业形势和政策及就业过程的重要性，只顾埋头苦读、热衷考证或忙于各类社团活动，充实了自己的头脑和经验，而在实际就业供需矛盾面前束手无策。

(二)就业信息获取不及时

用人单位招聘信息的发布缺乏时效性、大学生没能及时获取相应的信息及大学生发布了应聘信息但由于种种原因用人单位没有获取。这两种情况造成了很多大学生找不到工作、用人单位招不到人的局面，延长了大学生和用人单位相互搜寻的过程。

(三)自我能力认识不足，所学知识与现实要求不匹配

在大学毕业生“就业难”的同时，用人单位也普遍存在着“选材难”。我国的教育体制多年来按照一种模式培养人才，专业设臵脱离社会需求。不注重学生实际能力的培养。大学生有较扎实的专业知识，但缺乏良好心理的素质、礼仪和法律观念。

(四)缺少职业生涯规划

(五)期望和实际现状不符

大学生做事眼高手低，理论知识与实际工作脱节，还存在就业后稳定性差、离职率高此类问题。多数大学生缺乏吃苦耐劳精神，薪酬期望值高出社会现实水准，不愿从基层做起，宁愿等待，只选择在发达地区、高薪部门工作，不愿意去偏远地区工作；人际沟通能力差，缺乏团队合作能力，“有业不就”造成人力资源的浪费。

(六)就业时一味追求稳定和高收入

三、大学生应对就业难可采取的措施

（一）对当前就业政策的了解

大学生初入社会，一方面不应过分强调个人的职业理想和利益，要把自己的职业理想提高到较高的境界；另一方面在择业时应充分考虑个人的工作潜能和个性特点，扬其长、避其短，充分发挥个人的独特作用。

(三)注重自身素质的培养。提高就业竞争能力

大学生踏上工作岗位，不是学习的结束，而是新学习的开始。随着社会的进步和发展，劳动力流动速度的加快，越来越多的劳动者需要接受持续的教育和培训，以提高自身适应职业变化的能力。大学生应做到以下几点：

1.不断学习新的专业知识

2.提高职业操作技能

3.掌握职业生活技巧

(四)以低姿态进入就业市场

大学生的初次就业，首先应从社会需求出发，设计自己的择业目标。大学毕业生要充分认识到社会的需要是个人才能得以充分发挥的条件和基础，科学地分析就业形势与自我特征，冷静妥善地处理择业过程中个人与社会、个人与集体、个人与他人的关系。

摆正自己的位臵，是大学生积极主动就业的基本要求。大学生的实践经验较少，需要在工作岗位上先学习后工作。大学生对自身的起点要求不应过高，应该在基础的工作岗位上摸索发掘自身潜能。总之,大学生择业成功的关键还要从自身实际出发,灵活选择，不要“高不成低不就”,就业时绝不能一味高挑、慢等。因为无论是对自己、对家庭还是对社会,大学毕业生早日就业都是硬道理，在工作中也有提升自我实践能力，才能为家庭和社会做出应有的贡献，做一个优秀的社会主义建设事业的接班人。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn