# 2024年高中学生会招新方案 学生会招新方案(通用13篇)

来源：网络 作者：雪域冰心 更新时间：2025-01-01

*为保证事情或工作高起点、高质量、高水平开展，常常需要提前准备一份具体、详细、针对性强的方案，方案是书面计划，是具体行动实施办法细则，步骤等。我们应该重视方案的制定和执行，不断提升方案制定的能力和水平，以更好地应对未来的挑战和机遇。下面是小编...*

为保证事情或工作高起点、高质量、高水平开展，常常需要提前准备一份具体、详细、针对性强的方案，方案是书面计划，是具体行动实施办法细则，步骤等。我们应该重视方案的制定和执行，不断提升方案制定的能力和水平，以更好地应对未来的挑战和机遇。下面是小编为大家收集的方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

**高中学生会招新方案篇一**

为了保证院学生会有新鲜的血液的注入，有足够高素质的后备军力量，能更有效地开展学生会工作，充分发挥学生的主体作用，服务学院、服务同学。

二、总体流程

1、宣传阶段

2、学生会各部门介绍及招新动员大会

3、学生会各部门招新咨询交流活动

4、正式开始招新

三、具体招新流程：

1、宣传：

1)请广播站帮忙做出一个广告，每天播报，宣传学生会招新活动

2) 在宿舍区门口贴出宣传海报

3)在每一栋楼的宣传板上张贴宣传单

4)学生会网站做出宣传，通知全校师生院学生会招新通知

2、学生会招新动员大会

1)10月11日(星期二)下午4：30，在西阶梯召开：广州铁路职业技术学院学生招新动员大会。由学生会主席团向新生介绍各个部门的职能，介绍学生会的部门设置、学生会的成绩，发布学生会总体发展方向。主要参与者：学院林院长、学生处处长、团委书记、各系领导，学生会干部、学院各大部门主要负责人、各系主席、各班班长团支书。

3、10月12日(星期三)下午4：30，在第一教学楼前由学院学生会各部门与学生咨询交流活动，介绍学生会情况，分发各部门的简介(各个部门要针对自己的部门作出相应的宣传单，在现场的时候可供同学们了解，内容包括：部门特色、部门的工作方向、部门的职责、部门的成绩)，加强同学对学生会的了解。为招新做好准备。(宣传部要做好此次活动的宣传海报)

4、正式招新

1)申请：10月15—16日，以班为单位报名，需交个人简历及申请书。由班长统一收齐于16日(13：00—14：00或20：00—21：00)交到学生会办公室。

2)面试：全面考察申请者的综合素质(分两轮面试)

10月17日，开始第一轮面试，现场由所报部门主要负责人对面试同学提问，选出优秀同学，占所报人数的百分之三十。题目由各部门负责。(女生部和文体部要做好现场的秩序及引导工作)

(选出优秀同学后两天后公布，并通知优秀同学各班班长到学生会领取个人简介表，附班主任推荐意见)

11月2日进行第二轮面试，由主席团及所报部门负责人提问，选优秀同学占比例为百分之二十。题目由各部门负责。

5、公示：11月4号公示第二轮面试入选名单。

6、考核：20xx年11月4日—20xx年2月5日为期三个月的考核期。考核期间为试用干事，接受由各部门制定考核制度，(考核制度由各部门根据本部门所需能力自行制定)由相应部门干部负责，主席团总观，对候选干事进行全方位考核。

7、2月8号晚上参加转正笔试，主要考察的是新干事的思维能力、创新能力，同时加深了新干事对学生会工作进一步地了解，题目为秘书部负责拟定，各部门拟招干事3—4名。

9、确定名单：20xx年2月10日结合考核期间的表现等确定名单

10、公布学生会干事名单。(宣传部负责出海报)

11、学生会成立大会，在现场公布初定学生会干事名单，参加人员：学院林院长、学生处处长、团委书记、各系领导，学生会干部、学院各大部门主要负责人、各系主席、各班班长团支书。

**高中学生会招新方案篇二**

为保证事情或工作高起点、高质量、高水平开展，常常要根据具体情况预先制定方案，方案是阐明行动的时间，地点，目的，预期效果，预算及方法等的书面计划。你知道什么样的方案才能切实地帮助到我们吗？以下是小编精心整理的学生会招新方案，欢迎阅读与收藏。

金秋的校园，又将迎来了一批批满怀期待与梦想的20xx届新生。新学年、新希望，所以做好招新计划准备，迎接又一批新生力量，给我们的学生会注入新的血液。他们定会给我们的菁菁校园带来一片灿烂亮丽的天穹，给我院分团委学生会的工作带来新的活力和希望!

为了保证院分团委学生会有新鲜的血液的注入，有足够高素质的后备力量，能更有效地开展学生会工作，实现学生会干部的新老交替，培养和壮大学生会干部队伍，保证学生会工作的连续性，充分发挥学生的主体作用。同时，也是响应国家提出的素质教育，全面提高大学生的能力。鼓励大学生除了在学校学习必要的科学文化知识外，还应多投入学校的各种活动中，积极的锻炼自己，使自己的\"德、智、体、美\"全面发展，以及培养自己的服务精神，服务学院、服务同学。

1、招新对象

20xx届新生

2、招新要求(学习部)

学习部以\"丰富校园学术文化，增强内外学术交流，提高学术水平，营造学术气氛\"作为宗旨，努力为城职的每个学子提供一个浓厚学术气氛的平台，激发全校学生的学术气氛和热情，浓郁校园人文底蕴。

招新要求：

1)思想品德端正，待人礼貌，学习态度好;

2)能吃苦耐劳，有敬业精神，责任心强;

3)擅长交际沟通和协调，有较强的口头表达能力;

5)对待问题有自己独到的见解，不畏惧困难;

6)有团队合作精神，有服务学生的意识;

7)作为学习部的以员，应具备较强的学习能力，学习成绩优异。

附：

2)曾经参与过学生会的工作，并且具有一定经验的同学优先考虑;

3)曾经有过活动策划经验的同学优先考虑。

3、招新人数25人

4、招新形式

在招新时间内，申请人将个人简历及申请表交到指定地点进行登记报名。初步筛选之后，由各部门分别进行面试，合格后经各部门部长批准方可进入学习部工作。

三、招新时间及地点

1、时间：待定

2、地点：待定

四、招新流程

1、前期宣传

1)利用海报的形式告知学生会招新信息。

2)提前联系20xx级各班班长，通知招新动员大会的各项事宜及对简历的要求。

2、报名面试阶段

1)报名部分

a)在招新正式开始前，召开招新动员大会，宣传告知同学们我们学习部的主要工作、职责。

b)动员大会结束后，由一个人负责登记报名并接收部分简历，有些未准备的，允许在面试时一并上交。

2)面试部分

a)通过简历进行初步的筛选;

b)通过三分钟演讲表现结合简历介绍由部长进行现场随机提问，根据每位同学的应答情况最后确定人员。

3、召开新一届学生会学习部成立大会

a)公布新一届学生会学习部成员名单;

b)召开新一届学习部干事，各成员间相互了解，安排下一步工作。

自动化与电气工程学院学生会学习部

**高中学生会招新方案篇三**

学生会是学校团委指导下的学生管理组织，为进一步加强校学生会干部队伍建设，丰富校园文化建设，扩充学生会后备力量，同时也给同学们提供一个锻炼能力、施展才华的机会，团委在上级领导的关心和帮助下，将进行学生会干部选拔和各部门成员招新活动。

根据有关规范学生干部选拔机制的相关规定，按照“公开、公平、公正”的原则，面向全校学生招聘学生会干部。

一、招聘对象：

主要面向高

一、高二年级全体学生，高三个别对学生会有兴趣的同学也可参加

二、招聘条件：

1、热爱学生工作，富有激情，责任感强;

2、具有团队精神;

3、精神面貌良好，在校其间无不良纪录;

4、有相关学生自主管理经验者、团员优先;

三、招聘部门职务：

4、文娱部策划、组织文娱方面的活动，展现秣中学子的风采，营造轻松活泼的氛围;

5、宣传部学校以及学生会各项活动的宣传、设计、海报制作等;

6、劳卫部监督检查学校卫生;开展公益劳动活动，参加外出实践等

8、宿管部协助学校监督、检查宿舍纪律、卫生等备注：以上除主席团以外各部门各设正副部长一名，干事若干。

四、工作流程

1、3月22日印刷报名表，并下发至班主任。

2、3月23日——3月30日班主任宣传推荐阶段。

3、4月2日各班上交报名表，团委组织部汇总报名情况。

4、4月9日——4月13日选拔面试。

5、4月16日——4月20日初步确定新一届学生会干部名单。

6、4月25日(暂定)举办学生会换届大会。

五、面试考查内容：

1、自我介绍(20分)

2、对竞选部门的认识(30分)

3、临场回答考官的问题(50分)

六、补充说明：

1、报名表见附件。

2、报名表分发到每个班主任手中，统一分发。

3、高一年级班主任可以推荐本班有胜任以上职位的学生。

4、原任学生会各部门相关职务的同学也要认真填写报名表。

校团委20xx年3月23日附件：报名表南京市秣陵中学学生会竞选报名表姓名性别贴照片处籍贯政治面貌班级竞选职务部、(职务)担任班级职务是否曾担任学生会相关职务职务名称个人简介爱好、特长对学生自主管理的认识主要奖惩情况学生会招新推荐表推荐人：

姓名班级职务推荐部门推荐职位简要介绍(特长等)

**高中学生会招新方案篇四**

新学期伊始，本着丰富校园文化生活，发展学生会新委员，积极为学生提供展示才华、锻炼才能的舞台，保持和发扬学生会的优良作风和各类校园活动的`组织带头作用这个宗旨，同时，响应国家素质教育要求，全面提高中学生的能力。鼓励中学生除了在学校学习必要的科学文化知识外，还应多投入学校的各种活动中，积极的锻炼自己，使自己的“德、智、体、美“全面发展，以及培养自己的服务精神，服务学校、服务同学。在学校领导的高度重视下开展学生会招新活动。

1、方向：面向全校高一、高二有志进入校学生会工作学习，有信心处理好学习和工作的关系的有为同学。

2、要求：能够吃苦耐劳、责任心强、做事认真；有较强的创新能力、应变能力，组织能力；具有较强的团队合作意识，个人能够服从组织安排。

1、招新时间：20xx年xx月xx日中午十二点前到班长处报名，班长在9月7号晚上7点至8点把报名表交到团委办公室。9月9日晚上7:30进行面试。

2、面试地点：科学楼5楼多媒体室

(一)、招新对象：20xx级xxxx系新生

(二)、招新要求：

(1)秉承学生会章程，自觉遵守学生会各项规章制度

(2)态度端正，工作积极，耐心细心，责任心强，

(3)能独立思考，能自我管理，自我锻炼，有组织能力

(4)有团队精神，能积极向组织靠拢

(三)、招新人数：6人

(四)、招新形式

(1)在招新期间，申请人交表报名，到指定地点进行第一轮面试并进行初步筛选

(2)通过筛选后的申请人进行第二轮面试

(3)由两名部长共同确定新一轮干事名单

**高中学生会招新方案篇五**

学生会是学校与学生之间沟通的桥梁，学生会在学生处老师，主席团，各部长指导下开展各项工作。秉着\"一切为了同学，为了同学一切，为了一切同学\"的宗旨全心全意为大家服务。大学是个获取知识，锻炼能力的场所，学生会是个学生展现自我的大舞台。在这里您可以得到最好的培训，在这里您可以提高领导能力；在这里您可以学到管理才能；学会交际，团队合作……为了保证校学生会有新鲜的血液的.注入，有足够高素质的后备力量，能更有效地开展学生会工作，实现学生会干部的新老交替，培养和壮大学生会干部队伍，保证学生会工作的连续性，充分发挥学生的主体作用，服务学校、服务同学。

（一）招新对象

15级新生

（二）招新要求

1、遵守学生会章程，自觉遵守学生会各项规章制度。

2、思想品德好，工作积极主动，耐心细心，责任心强，肯吃苦耐劳。

3、有一定的自我锻炼，自我管理意识，有组织能力，学习成绩良好。

4、具有团队合作精神，能够积极主动向组织靠拢。

（三）招新人数

各部门根据自身实际情况自由把握，在招新活动进行前，应将初步计划招收人数上报主席团。

（四）招新形式

在招新时间内，申请人将个人简历及申请表交到指定地点进行登记报名。初步筛选之后，在指定地点进行面试，合格后经主席团批准方可进入学生会工作。

（五）招新时间及地点

时间：

地点：

（六）联系电话

（一）前期宣传

1、具体流程

（1）宣传部利用海报的形式告知校学生会招新的信息。

（2）广播站利用广播的形式宣传招新信息，并且详细介绍各部门的职责。

2、要求

（1）海报内容新颖，形式多样化。

（2）宣传海报在多个地点张贴，安排人员在学院宣传栏，海悦餐厅等多个地点的消息栏张贴海报进行前期宣传。

（3）广播站利用广播室安排相应时间，特别是中午12点到13点，以及下午18点到19点进行一定数量的必要宣传。

3、时间

4、其他可行性措施

如果情况允许，院学生会各部门成员可以走访新生宿舍，对新生所提出的疑问给予解答，同时能够和新生进一步交流，沟通，让新生积极参与到学生会的活动中来，对招新活动进行进一步地宣传。

（二）报名初阶段

1、具体流程

报名部分

（1）周二，由负责人统一安排各部门人员从指定地点搬运一定数量的桌椅，搬运之前统计好桌椅的数目。

（2）由负责人安排在组织会场，每个部门部长介绍自己部门及招新要求。

（3）周二中午12：00，招新工作正式开始。

（4）工作开始后，各部门人员可以向有意向应聘该部门的同学介绍部门的特色、工作方向、工作职责和工作成绩等，对于应聘者关心的问题给予耐心细致的解答。

（5）应聘者可以在各部门人员填写纳新报名表，根据上交时间和应聘部门，通知应聘者在指定时间与地点进行面试（具体面试安排在下一部分）。

（6）晚上20：00，由负责人负责，将桌椅搬回指定地点，最后统计数目，检查是否齐全。

以下几点是对报名阶段工作的要求：

（1）各个部门负责看管好分发给各自部门的桌椅，晚上根据安排，按时上交，如有缺损，及时上报主席团。

（2）各个部门安排好值班人员名单，保证招新处有值班人员。

（3）体育部做好维持招新现场的秩序和工作人员的饮水等服务工作。

（4）生活部负责招新现场物品的领取和总体调配工作。

（5）广播站做好进一步宣传和现场一些事宜的通知工作。

（6）如果遇到突发事件或者特殊情况，及时向主席团报告。

**高中学生会招新方案篇六**

新学期伊始，本着丰富校园文化生活，发展学生会新委员，积极为学生提供展示才华、锻炼才能的舞台，保持和发扬学生会的优良作风和各类校园活动的组织带头作用这个宗旨，在学校团委的高度重视下开展了新学年的大型招新工作。学生会招新活动于月日在一食堂门口举行招新报名活动。

1、方向：

面向全校同学并针对大一以及其他各年级有志进入校学生会工作学习，有信心处理好学习和工作的关系的有为同学。

2、要求：

能够吃苦耐劳、责任心强、做事认真且主动细致；有较强的创新能力、应变能力，组织能力；具有较强的团队合作意识，个人能够服从组织安排。

1、招新时间：

x月x日开始招新报名；x月x日开始首轮面试；x月x日开始复试。

2、招新地点：

在院学生会办公室举行招新报名及首轮面试，在主教学楼x教室举行复试。

在招新、录用过程中严格秉承公平公正的原则，在招新会议的精神指导下，由主席团严格分配各部门职责和管辖阶段，各部门通力协作。一个工作开展的好坏，不是硬性要求由多高，而是充分运用各部门的优势资源，大家协同工作，在提高工作效率的同时加强学生会内部委员之间的交流与合作，在协同工作中加深了解，提高整体效率和作风，使学生会这棵大树常青。

1、前期准备与宣传

在活动开始前两周召开招新工作会议，组织研究招新活动的开展方式，应取得的工作成果和注意事项，由各部门负责任担任各阶段的负责任务，开始进行招新的各项前期准备工作。

由学生会主席提前两周向学校场地主管部门申请招新复试时需要的教室，负责宣传任务的宣传部在宣传方向的指导下认真制作校园海报、悬挂横幅和展板制作，积极做好招新宣传工作。负责总后勤的秘书部负责好报名表、各部门简介以及其他指示性纸张的制作，提前购买报名和面试时所需的纸，笔，饮水等物品，制定报名须知等。

2、报名活动准备

在x日x时x分举行招新报名活动，在主席团的领导下各部门组织人员提前半小时到场搬运桌子等必须物品，做好报名现场的各项工作。报名活动开始后由各部门做好相应的接待工作，并认真告知关注面试公告海报的张贴（若有改变，另行通知）。两餐和午休时间各部门分配人员做好留守值班工作。

3、确定报名人数

报名截止后，各部门委员积极协作，本着公平公正的原则，确定报名人数，并认真做好审核工作，确定各部门参与首轮面试的人员名单。

1、面试公告海报

各部门将面试时间、地点、参与面试人员名单及时提交到相应负责部门，负责部门应认真制作公告海报在学生会宣传墙张贴，公示面试信息。每个部门面试的具体时间点详见海报栏。如果面试时间、地点有改变，将另行通知。

2、面试过程（面试分为初试和复试）

初试：应招同学依公告海报在面试时间到指定地点等候面试，部门委员做好相关组织工作，并依据应招人数分配面试时间。面试时各部门委员交叉协同工作，在负责部门领导下完成初试任务。整个面试过程可包括以下4个环节：

1、做简短的自我介绍（时间控制在1分钟以内）；

2、简要陈述自己应聘该部门的原因、优势（时间控制在1分钟左右）；

3、要求回答一个事先准备的问题（开放性问题，时间控制在1分钟以内）；

4、自由交流（开放性与发散性相结合，时间控制在两分钟左右）。

5、复试：根据先前的留用的新委员名单分配在相应的活动中进行考核，利用考核机制再次评定留用委员（评定时经部门集体讨论，决定后提交录用人员名单）。

1、召开所有学生会成员大会，团委老师，学生会主席组织开展新成员的动员鼓励工作，安排本年度学生会的工作。

2、以部门为单位，由分管该部门的副主席和部长主持开展部内会议，详细介绍本部门特色、部门的工作方向、部门的职责、部门的成绩等，动员大家团结合作，从而更好地服务广大同学。

最后祝愿本次招新工作能够顺利进行，院学生会的明天会更美好！

**高中学生会招新方案篇七**

20xx九月校学生会招新方案。

20xx年九月一号到二十一号。

为宏德中学第x届学生会组织挑选骨干力量。

高20xx级、高20xx级全体学生。

（1）招新宣传阶段：

预计宣传从九月一号开始，由广播，班级宣传等形式，通过对各个部门的介绍，使高一新生对校学生会有一个初步的了解。对于每个部门的介绍，由林炯在2号晚之前以书写宣传材料交至宣传部和广播站，林炯并于宣传期间指导宣传部完成海报的制作和宣传。并从2号开始在高一各班分发报名表格（需附一张1寸的照片），并在团委设置为期七天的咨询点。报名人员信息，入会申请书由团支书或班长填写并保管，直至6号晚上交到团委办公室。其中报名点的咨询人员由每个部门派出一人，共九人构成。

注：此次宣传活动将持续进行七天，主要负责部门为宣传部和广播站，主要负责人分别为林炯（主席团），张玲（宣传部），广播站站长xx，秘书处。（后附宣传阶段的策划书）

（2）前期初选阶段：

前期海选大会预定于七号下午六点整开始，预计将有两百人左右，大会将分别在阶梯教室或百人学术大厅展开，每天有两到三个部门面试，每个部门各派两到三名学生干部担当评委。新生可持自己的报名表格到相应的教室报到。其中报名表格在新生进入教室时由秘书处的相关负责人员收集，并按所报部门整理，分类后交于该部门的负责人手里。海选分由两个步骤，首先由新生对我们学生干部进行关于学生会各个部门的提问，时间由我们学生干部自己把握（可视情况而定，不宜过长，五分钟左右为宜）。之后进入新生的一分钟自由演讲和才艺展示（可自带作品），然后我们的学生会干部将对其进行一些关于学生活动常见问题处理意见的提问，时间为一分钟左右。这一阶段将由学生干部对每位参赛者的表现进行十分制打分，最后根据部门所需人数从高分开始录取。其中参赛者的成绩由各个部门两到三位评委的评分相加，并在现场求出其最后得分，此项工作由秘书处负责。其中对于表现确实良好，但成绩不理想的，我们将给予特别关照，使其能够进入到下一轮的选拔中。

此次晋级人员数量应控制在以下数量范围内：（135人左右）

秘书处：15人以内；外联部：15人以内；宣传部：15人以内；生活部：20人以内；学习部：10人以内；体育部：15人以内；文娱部：10人以内；安全部：10人以内；纪检部：20人以内。

部门分配面试时间情况如下：

9月8日：

秘书处、外联部、纪检部

负责人：吴卓霖

9月9日：

体育部、文娱部、生活部

负责人：林炯

9月10日：

学习部、宣传部、安全部

负责人：王、候

学生干部提问示例问题：

1、你为什么要进入学生会？

2、在以前的学生工作中有无遇到过什么难题，是怎么解决的`？

3、当你的学习和你的工作发生冲突的时候，你会怎样做？

4、当你确实完成不了交给你的工作的时候你会怎么办？

5、你的上司有一个不好的甚至是错误的决定让你执行，你明知道有不妥的，你会怎么做？

6、当把你调到了一个你不想去的部门工作时，你会怎么样？

7、你觉得自己为什么能胜任学生会这份工作？自己的长处和短处分别是什么？

8、假如让你进入了学生会，你会从哪方面发挥？

9、假如让你组织一次元旦晚会活动，你会怎么做？谈谈你的想法。

注：此次每个部门所选人数应不少于最后确定的学生干部人数，对于此次晋级人员名单我们将张榜通知！给每个人的时间不宜过长，评委应时刻互相提醒，以防影响后续同学发挥。

（3）后期遴选阶段：

这一阶段初定于九月十二号下午六点半在阶梯教室或百人学术大厅进行，由团委老师做最后的挑选。

首先我们的学生干部将于六点半在阶梯教室或百人学术提前对已经挑选出来的人员进行简单的笔试（笔试问题如下），笔试时间为四十分钟，笔试完毕之后，新生坐在阶梯教室或百人学术大厅，试卷将交到评委老师手中进行审阅。面试从七点十分正式开始，老师每看完一份试卷，即叫入相应的学生进行面试。面试完毕之后，各个部门召入人员将由老师最后裁定。

笔试问题：（请用简短的话语作答）

1、以自己的视角，对你所进入的部门进行一个简单的功能阐述。

2、有人和你竞争同一个职位，但他在你背后说你坏话，影响了你的竞争力，你会怎么做？

3、当你的想法和老师的想法有分歧时，你会如何？

对于最后进入学生会各个部门的人数我们初定于此：（92人）

学习部：8人；体育部：8人；文娱部：8人；安全部：8人；秘书处：10人；外联部：10人；宣传部：10人；生活部：15人；纪检部：15人。

此次晋级人员名单我们将同样张榜通知并颁发聘书和工作证！

**高中学生会招新方案篇八**

（1）引导，鼓励广大同学走出校园、走向社会，进行各种实践活动

（2）加强与各方面的联系，尽力为同学们创造勤工俭学的机会

（3）与企业建立外联关系，为系里举办的活动拉到赞助

（4）完成校团委、学生会及主席团交办的其他工作

 为保证部门有新的血液的流动，有足够高素质的后背力量，能更好的开展工作，培养和壮大学生会队伍，保证学生会工作的连续，充分发挥学生的主动作用，同时为了鼓励学生在学习专业知识外，还应积极投入到学校的各种活动中去，积极锻炼自己，努力提高自身各方面的能力。

（一）、招新对象：xx级系新生

（二）、招新要求：

（1）秉承学生会章程，自觉遵守学生会各项规章制度

（2）态度端正，工作积极，耐心细心，责任心强，

（3）能独立思考，能自我管理，自我锻炼，有组织能力

（4）有团队精神，能积极向组织靠拢

（三）、招新人数：6人

（四）、招新形式

（1）在招新期间，申请人交表报名，到指定地点进行第一轮面试并进行初步筛选

（2）通过筛选后的申请人进行第二轮面试

（3）由两名部长共同确定新一轮干事名单

想要锻炼你们的口才能力吗？想要提高你们的社交能力吗？来实践部吧，实践部给你这个舞台，你可以在上面 尽情演绎你们的才华，在演绎中锻炼你们的胆力，提升你们的能力。不要犹豫了，加入我们的团队吧，让我们一起绽放我们的光彩！

各部门根据自身实际情况自由把握，在招新活动进行前，应将初步计划招收人数上报主席团。

**高中学生会招新方案篇九**

我院团委学生会始终以 全心全意为学生服务 为宗旨，坚持 团结、严谨、求实、创新 的工作理念，独立自主、富有特色的开展思想道德教育、学风建设、校园文化、体育竞赛、文艺演出等多方面的活动，充分发挥学生组织 自我管理、自我教育、自我服务 的职能，为我院的学风建设和人才培养做出了应有的贡献。为使我院团学工作顺利开展，丰富校园文化和大学生活，给xx级新生提供一个锻炼自我、提高能力、服务同学与学校的平台，现面向xx级全体新生招聘相思湖学院团委学生会新理事。

xx大学相思湖学院团委学生会

执行单位:xx大学相思湖学院团委学生会各部门

第一阶段:筹备宣传(9月26日 10月9日)

1、在教学楼、宿舍、食堂粘贴招新海报并悬挂横幅。(宣传部)

2、9月28日，下发招新通知至系部班级，布置招新相关工作。(秘书处)

3、制作宣传手册和团学联系卡，向xx级新生做团委学生会各部门具体职能简介，在迎接新生当日(9月26日 27日)在大本营进行宣传发放，并组织各部门成员于当日晚上7:00至9:00在新生宿舍楼发放。(办公室、秘书处)

4、通过校园广播于9月28日至29日每日中午12:00与傍晚18:00宣传招新通知。(新闻部)

5、9月28日，在相思湖学院网站主页上公布。(新闻部)

6、招新宣传小组轮流值班于9月28日 29日中午12:00至12:30及傍晚17:30至18:30在食堂门口摆摊，为有意参与竞聘者做咨询工作，并接收和发放报名表。(部门推荐)

第二阶段:各部门面试、确定名单(10月10日 10月15日)

1、面试于xx年10月10日18:00 20:00在教学楼进行

(秘书处负责教室申请，各部门具体面试地点届时安排)；

2、10月11日部长上交推荐新理事名单，经常委拟确定名单后于10月12日进行公示。(宣传部)

3、根据相思湖学院团委学生会管理办法，各部门对新招收的理事进行为期一个月的考核，届时将对新理事进行任免调整，并公示新理事正式名单。(宣传部)

学院团委、学生会各部门理事。(部门包括:团委---办公室、组织部、纪检部、宣传部、社会实践部；学生会---秘书处、学习部、公关部、文艺部、生活部、体育部、女生部、新闻部)

1、性格开朗，善于交往，具有团队合作精神，富有创造性思维，有强烈的工作热情和责任感。

2、工作态度端正，能够吃苦耐劳，服从上级领导分配的工作。

3、以部门工作为己任，在工作中提升自己的能力。

4、能够为部门工作及整个团队建设提出建议和意见。

六、面试内容

1、填写报名表。有意参与的同学在班级或食堂咨询点领取报名表，认真填写后于10月9日中午12:00前交到院学生会办公室(一教负一楼101教室旁)，竞聘会现场也可进行报名。

2、各部门面试时间、地点详见宣传栏。如面试时间、地点有改变，将另行通知。

3、面试步骤。该部门负责人根据签到顺序为应聘者分组，按照组次依次对竞聘者面试；

4、面试过程包括两个环节:做简短的自我介绍(将时间控制在一分半钟内)；回答该部门委员的提问。

**高中学生会招新方案篇十**

为了进一步增强我校学生会的`活力，吸收优秀的同学加入到学生会中来，以充实并壮大学生会干部队伍，强化学生会自我管理、自我教育、自我服务的职能。拟举行学生会干部招新竞选。

活动时间：xx年10月27日（星期二）下午；

活动地点：a栋教学楼三楼；

活动海报：宣传部制作并公布于公告栏；

招新对象：初一、初二学生；

评委考核：外联部联系评委老师。

主席团：学生会副主席（2名）

秘书部：副部长（1名）、成员若干名

学习部：副部长（1名）、成员若干名

礼仪部：副部长（1名）、成员若干名

宣传部：副部长（1名）、成员若干名

外联部：副部长（1名）、成员若干名

体卫艺部：副部长（1名）、成员若干名

热爱学生工作，热心为同学服务，有事业心和责任感，积极向上。

填写报名表，在竞选时各候选人需进行3分钟的竞选演讲，并接受老师的提问。

填写报名表，上交，并参与演讲竞选。自愿报名――资料审核――演讲竞选――评委测评――选出学生会干部。

形象（10分）、语言表达能力（10分）、演讲内容（30分）、现场应答能力（20分）、学生会综合评价（30分）

海南华侨中学初中部学生会

**高中学生会招新方案篇十一**

昌航，又一次注入一股新的能量，迎来了一批满怀期待与梦想的20xx届新生。新学年，新气象，新梦想，新起航。我们学习部也不甘沉默，所以我们也正全心投入招新计划中，从而给我们学习部注入新的血液。他们定会给我们带来身心上的触感，给我们的校园带来灿烂亮丽的天地，给我们学院赢来一片喝彩和欢呼。

为了保证学习部有新的能量注入，有助够高的后备力量，能更有效地开展两委会学习部的工作，实现学习不的新老交换，培养和壮大学习部队伍，保证学习部工作上的连续性，充分发挥学生的主体作用。同时也进一步提高大家的工作能力，为今后在社会上更好的全面发展自己垫好基础，提高自己对服务精神，服务学院，服务同学的意识。

1、招新对象

20xx届新生

2、招新要求

学习部以\"丰富校园学术文化，增强内外学术交流，提高学术水平，营造学术氛围作为宗旨，努力为我们学院提供一个好的学习环境，激发大家的学习热情。

招新要求：

1)思想品德端正，待人礼貌，学习态度端正;

2)能吃苦耐劳，有敬业精神，责任心强;

3)善于交际和沟通，有较强的口头表达能力;

4)思维活跃，有较强的工作能力和组织能力，能够发散性的发展日后的工作;

5)对待问有自己独到的见解，不畏惧困难;

6)有团队意识，合作精神，有服务同学的`意识;

7)有较强的学习理解能力，学习成绩优异。

2)曾经担任过班干部，组织能力强的优先考虑;

3)自己可以另附自己的资料。

3、招新人数

x人

4、招新形式

1、时间：

2、地点：

1、前期宣传

1)学院会在各楼栋张贴学习部招新计划

2、面试环节

1)应聘者前三到五分钟时间做自我介绍，接着再由学习部成员对其进行提问

**高中学生会招新方案篇十二**

20xx九月校学生会招新方案

20xx年九月一号到二十一号

为宏德中学第一届学生会组织挑选骨干力量

高20xx级、高20xx级全体学生

（1）招新宣传阶段：

预计宣传从九月一号开始，由广播，班级宣传等形式，通过对各个部门的介绍，使高一新生对校学生会有一个初步的了解。对于每个部门的介绍，由林炯在2号晚之前以书写宣传材料交至宣传部和广播站，林炯并于宣传期间指导宣传部完成海报的制作和宣传。并从2号开始在高一各班分发报名表格（需附一张1寸的照片），并在团委设置为期七天的咨询点。报名人员信息，入会申请书由团支书或班长填写并保管，直至6号晚上交到团委办公室。其中报名点的.咨询人员由每个部门派出一人，共九人构成。

注：此次宣传活动将持续进行七天，主要负责部门为宣传部和广播站，主要负责人分别为林炯（主席团），张玲（宣传部），广播站站长，秘书处。（后附宣传阶段的策划书）

（2）前期初选阶段：

前期海选大会预定于七号下午六点整开始，预计将有两百人左右，大会将分别在阶梯教室或百人学术大厅展开，每天有两到三个部门面试，每个部门各派两到三名学生干部担当评委。新生可持自己的报名表格到相应的教室报到。其中报名表格在新生进入教室时由秘书处的相关负责人员收集，并按所报部门整理，分类后交于该部门的负责人手里。海选分由两个步骤，首先由新生对我们学生干部进行关于学生会各个部门的提问，时间由我们学生干部自己把握（可视情况而定，不宜过长，五分钟左右为宜）。之后进入新生的一分钟自由演讲和才艺展示（可自带作品），然后我们的学生会干部将对其进行一些关于学生活动常见问题处理意见的提问，时间为一分钟左右。这一阶段将由学生干部对每位参赛者的表现进行十分制打分，最后根据部门所需人数从高分开始录取。其中参赛者的成绩由各个部门两到三位评委的评分相加，并在现场求出其最后得分，此项工作由秘书处负责。其中对于表现确实良好，但成绩不理想的，我们将给予特别关照，使其能够进入到下一轮的选拔中。

此次晋级人员数量应控制在以下数量范围内：（135人左右）

秘书处：15人以内

外联部：15人以内

宣传部：15人以内

生活部：20人以内

学习部：10人以内

体育部：15人以内

文娱部：10人以内

安全部：10人以内

纪检部：20人以内

部门分配面试时间情况如下：

**高中学生会招新方案篇十三**

二、主办单位：信息工程学院团总支学生会

三、活动对象：信息工程学院14级新生

四、活动宗旨：为团总支学生会注入新鲜血液,使团总支学生会发展更好。

五、活动流程：

（1）9月18日，各部门成员到新生责任教室参加新老生交流会，并且宣传团总支学生会，鼓励他们加入，同时通过互动对他们进行大致了解，发掘、吸纳人才。重点强调我们院团总支学生会的.重要性，在院学生会里做事更能锻炼能力等，在最后时段发放申请表。

注意：在收取新生的申请表时注意不要遗漏，整理好放在专门的盒子里。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn