# icu护士年度工作总结 icu护士年终总结(优秀10篇)

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2025-01-04

*工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编为大家带来的总结书优...*

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

**icu护士年度工作总结篇一**

一年来，在院领导的正确领导下，在高主任和护士长的精心培养下，在院科同仁的密切配合下，在小组成员的大力支持下，我始终牢记神圣职责、忠诚伟大事业，真情护理、率先垂范、善于沟通、勤学善用，严格遵守医院及科室的各项规章制度，从未迟到早退和病假，较好地履行了岗位职责。及时跟进学习党的创新理论，立足岗位实际，充分发挥党员先锋模范作用。作为军嫂，勇挑工作、家庭两副重担，还让丈夫一门心思保家卫国，虽然生活艰辛，但更感荣耀，个人被医院党委表彰为20xx年度优秀共产党员。

“护士必须要有同情心和一双愿意工作的手”，南丁格尔这句话一直激励着我。我把工作岗位视为践行宗旨的实践支点，以危重症患者为中心，视患者为亲人，始终微笑服务，恪守“病人无错”原则，常常换位思考，踏踏实实做好自己的护理工作，尽力让患者安心、家属放心，多次获得病人及家属表扬。

一是细心完成生活护理，在严格执行医嘱的情况基础上，积极做好病人卫生护理和褥疮护理，帮助病人及时翻身、保持舒适及功能体位、锻炼肢体功能，耐心协助病人进食，及时处理返流，时刻保持鼻饲通畅，热心开展情志护理和健康教育，向新入病人及家属做好入院宣教；一丝不苟地搞好交接班、患者用具高温消毒、时刻保持保持床单位整洁及仪器整洁。

二是悉心关注管理病情，密切观察病人人工气道、血压等各项体征，遇有情况，及时向医生反映；正确管理使用呼吸机、监护仪、微泵、除颤仪等设备仪器，及时处理病情。

三是经常巡视病房，了解患者情况，及时书写护理文书，突遇抢救时，仍坚持在两小时内补记完成。

担任小组长后，我迅速融入岗位，努力提升抢救技术，尽心履职。

一是以身作则带动组员。我给自己定下一条规矩：“别人不干的，我干；别人干不了的，我干。”一次，值班医生正与病人家属沟通，突然病人全身颤抖起来，如果不能迅速建立通道，病人的生命就将结束。见此情形，我立刻动手为病人建立起通道来。一次次努力换来一次次失败，同事们都劝我，“唐糖，这种情况下已经没法建立通道了，而且建不了通道，跟你也没关系，就别执着，别白费力气了。”“不到最后一刻，决不能放弃生命。”于是我高声喊到：“继续，只要努力就还有希望”。大家看我还没停手，又提起精神，动起手来。接着，又是失败、努力、失败、努力……终于，通道建起来了，病人得救了。大家欣喜若狂、相互拥抱，眼睛里闪着激动的泪光。那一刻，我们深刻感受到了白衣天使的荣光与使命。

二是尽心帮带，放手不放眼。首先摸清人员底数，根据组员能力素质和特点，按照性格互补、新老搭配的原则，科学制定护理计划，合理分床，认真督促落实，细心检查监督医嘱完成情况和各项操作规程，跟进指导帮助，协助完成困难护理操作。同时，认真做好组员思想工作，利用工作生活中的有利时机，引导组员规划成长路线，激发干好工作的内动力；灵活运动表扬与批评，对好人好事进行大张旗鼓地表扬，自费进行“小奖励”，及时指出检查中发现的问题和隐患，批评恰当，激发工作热情。认认真真工作获得了同事们的认可，在多次的月考评中获得优秀。

像爱护眼睛一样爱护医院和科室荣誉。积极参加科室活动，从未因非工作原因缺席过。主动了解同事的难处，努力为大家排忧解难。注重加强对上请示报告，积极保持与其他小组的沟通交流，坚持与医生密切协作，宁愿辛苦一些、多干一点，遇有问题也能主动担责不推诿。

。

非学无以广才、非学无以增智、非学无以立德。“打铁还的自身硬”，我坚持把学习作为一种精神追求。非常珍惜科室和支部学习，积极参加院外学习，即使拖着夜班后疲惫的身体，也能集中精力专心听课，认真笔记，三年来从未缺席迟到过。时常温故《重症护理学》，广泛涉猎《中华护理杂志》、《中华危重症杂志》和网络危重症护理知识，联系工作实际，认真撰写了3篇论文。对人工气道和血液净化治疗知识特别感兴趣，积极参加静脉小组工作，致力于努力降低科室导管感染率。

。

一是虽然写了3篇论文，但未成功发表，还需加强学习研究。下一步，在高年资老师的带领下，要积极努力进行院基金项目课题的研究，认真搞好科室三个品管圈小组的工作，不断积累经验，收集临床数据，积极撰写论文。

二是不良事件偶有发生，下一步，要继续加强学习，更加细心地完成工作、搞好监督检查，及时发现事故隐患，努力杜绝不良事件。

**icu护士年度工作总结篇二**

自20xx年xx月以来，我从外科开始轮转，通过几个月的工作，使我对护理工作有了较深的认识。

从接受我到医院报到及安排工作，医院和护理部领导给了我极大的关心，到外科进行轮转，科主任、护士长及老师们工作上给予了的支持和生活上的关心，带教老师在护理工作中给予了很多指导和帮助。在工作中遇到很多棘手的问题和困难，外科各位老师进行指导，帮助查找和分析存在的问题，明确提出指导性的意见，并鼓励我、关心我，增多了我干好工作的信心，使我能在短时间内找准工作突破口，及时将科室的工作理顺。

在我实习一年和这几个月的\'护理工作中，体会到作为护士不但要了解自己的工作，还要不断加强学习，包含学习专科知识、与病人沟通、与同事配合协作、调整自己的家庭生活等。xx月中旬，护理部首先安排我们进行岗前教育及操作示范演练，进一步提升了我对护理工作的认识，理论知识得到丰富，实际操作能力有了较大的提升。在外科轮转，我充分抓住这次轮转的机会，外科收住普外肿瘤烧伤方面的病人，我一方面加强相关疾病知识的学习，另一方面不放过任何机会，学习护士长及各位老师的工作经验、对自己所管病人的管理，出现问题及时对工作进行重新梳理，找问题，寻差距，在很短的时间内健全自己工作、沟通、操作的能力，工作中精益求精，不出现任何差错事故。

我始终以饱满的热情和战胜困难的决心面对科室的工作，即使是在最艰难的时候，也从没有放弃过。特别是刚到外科时，由于科室病人多，对科室环境不了解，需要有一段时间的适应和调整，在这个阶段，不知道怎样才能把这份工作做到更好，感觉自己游离于轮转生与护士角色之间找不到突破口，科室的樊老师语重心长的对我说：“你要开始进入护士这个角色，要试着与医生，护士交流，要开始融入我们这个科室，其实放开了就好了。”听完樊老师说的这些话，我才发现其实科室的老师和医生们都在关心着我。自从那次之后，我就开始试着与老师和医生们进行交流，有什么不懂或者有疑问的问他们，他们都会耐心细致的给我讲答，我有什么做的不对或者不好的地方，老师和医生们也都会明确提出来，让我下次能不再犯这样的错误，能把事情做到更好。现在我与病人的沟通也越来越多了，我管的病人对我的工作很认可，信任我，时不时给水果吃，我都善意的拒绝了。交班记录也渐渐开始独立书写。其实这也验证了中国的一句老话：“万事开头难”做什么事情都是开头最难的，当自己敢于踏出第一步，敢于去尝试了，那后面的事情也就迎刃而解了。

**icu护士年度工作总结篇三**

半年来，我科在医院领导和护理部的关心与支持及全体护理同仁的共同努力下，坚持以“病人为中心，以质量为核心”的服务宗旨，按照

201

5年护理

工作计划

和工作目标，认真开展护理工作，并逐一按计划有条不紊地落实工作。现将icu上半年工作

总结

汇报如下：

1、每日专门安排一名负责人对全科护理质量进行监控、督导。

2、按科室护理人员绩效考核方案标准，每日安排白班、总班、治疗班及n3班共同参与床边交接班，检查全科病人的护理质量，并记录存在的问题，提出改进措施，做到防患于未然。

3、加强急救药品及仪器的管理，做到“四定”“三及时”管理。每日安排专管人员进行检查及维护，护士长不定期进行抽查，急救物品完好率达到100%，保证了急救物品始终处于应急状态。

4、每半月组织全科护理人员召开一次科会，对当月护理工作中存在的问题进行

总结

分析，提出整改措施并追踪检查落实情况，杜绝护理事故的发生。

1、制订了20xx年icu护士培训计划。

2、每月组织两次业务学习及一次护理查房。

3、为了配合护理部，3月中旬组织全科护理人员召开第四季度护理缺陷分析讨论会。

4、对各级护理人员进行三基培训，每月布置相关学习内容：包括各项规章制度，护理常规及操作培训等，月底组织进行考核，并实行奖惩。

5、鼓励五年以下的护士参加院内各种培训。2月份组织科内五年以下的护士参加护理部举办的护士礼仪培训讲座；5月份组织全体护理人员参加安全培训及院感知识讲座。

6、5月中旬组织科内护理骨干积极参加护理部组织的操作技能培训，在6月初的操作技能考核中学员们均取得较好成绩。

7、不定期地邀请本科室医生给护理人员讲课，拓宽了护士的知识面，提高了护理水平，优化了护士的素质。

1、继续鼓励科内护士参加各种学历教育。

2、重视专科护理人员培养。3月中旬经护理部同意选派一名护理骨干黄鑫赴同济医院进修学习。

1、为了配合护理部举办的庆祝5.12国际护士节文艺晚会，我科组织全体医护人员自编自排节目汇演，舞蹈《龙船调》在晚会节目中荣获“一等奖”。

2、配合护理部评选优秀护士。涂佳荣获“院优秀护士”、顾会琴荣获“市优秀护士”。

3、为了更好的支持护理部工作，我科数名护士多次参与护理部的人力资源调配。

4、督导全科护理人员认真准备上半年护理理论考试。

5、配合医院积极筹备临床重点专科申报工作。

20xx年上半年里我科重点加强了院感消毒隔离工作，指指派一名年资较高的护士专职进行院感工作，两名年轻护士学习协助，每月组织全科护士进行院感理论知识的学习并考核，所有工作人云严格执行消毒隔离制度和无菌技术原则，按六步洗手法勤洗手，定期对医护人员的手、治疗室桌面、病房内空气进行细菌培养，对呼吸管路等全部使用一次性的，一人一用，大大减少了院内交叉感染的发生。

20xx年上半年我科共收治危重病人x人，业务收入x余万元，我科作为危重症患者的中转站，大大降低了危重患者的死亡率，减少了医疗纠纷的发生，为医院创造了良好的经济效益和社会效益。

半年来，虽然取得了一些成绩，但是我们在工作中还存在很多不足：在管理意识上还要大胆创新，持之以恒；在人性化护理方面，一些举措还流于形式；在规章制度执行方面，仍有少数同志意识淡漠；在护理科研方面几近空白；尤其在服务态度、病人满意度上还需加强。今后我们将不断总结经验、刻苦学习，使服务更情感化和人性化，为医院的服务水平登上新台阶而不懈努力。

**icu护士年度工作总结篇四**

优质护理服务”是指以病人为中心，强化基础护理，全面落实整体护理责任制，深化护理专业内涵，整体提升护理服务水平。icu是一个特殊的临床科室，这里没有家属的陪护，所有的护理工作均由护理人员全面承担，要求护理工作以“患者第一”“预防为主”“事实和数据化”“以人为本，全员参与”“质量持续改进”为原则，通过对护理工作的监控使护理人员在业务行为，思想职业道德等方面都符合客观的要求和患者需要；使护理工作能够达到最佳参数、最短时间、最好的技术、最低的成本，产生最优化的治疗护理效果，最终实现为患者提供优质服务的目的。在全院开展“优质护理服务”活动以来，我们icu护理人员积极主动投入到活动中，不仅在管理培训护理人员方面取得了一些经验，而且还呈现出崭新面貌，护理工作更加细致，更加贴近病人，现将优质护理服务总结如下：

1、加强监护室护士思想观念的培养。优质护理服务的内涵主要包括：要满足病人基本生活的需要，要保证病人的安全，要保持病人躯体的舒适，协助平衡病人的心理，取得病人家庭和社会的协调和支持，用优质护理的质量来提升病人与社会的满意度。因此，作为icu的监护护士，在没有患者家属陪伴的工作环境下，处处以病人为中心，将病人的需要放在第一位，从思想上转变认为监护护士是“高级保姆”的观念，用实际行动把优质服务落实到位。

2、定期开展危重症医学知识培训。在要求护理人员定期参加院教育培训安排组织的全员培训以外，还定期选派临床工作经验丰富、工作认真的护士参加上级举办的危重症医学知识培训班。把更多先进的科学护理理念、护理技术带到科室，让科室的危重症学护理知识持续进展，从理论上、技术操作上不断更新进步。

3、加强三基培训。优良的服务加精湛的技术才是真正优质的护理，两者缺一不可。“优质”护理是要实实在在把患者装在心里，没有过硬的基本功，所谓的“优质”也是形式。护士长定期对护士进行理论和操作考试，通过这种形式，让每位护士都有扎实的基本功；让家属放心，让患者满意。并在如何给予患者针对性的护理方面给予相关的指导，不断提高护士的观察能力、发现及解决问题的能力，不仅丰富了护士的专科知识，拓展了知识面，还使临床护理服务充分体现本科特色，丰富服务内涵，将基础护理与不同专科护理有机结合，保障患者安全，体现人文关怀。

4、做好护理队伍“传、帮、带”。近年来不断有年轻护士充实到icu病房，对于年轻护理人员，护士长安排有经验有年资的护士一对一带教，深入开展优质服务教育。首先对年轻护士从思想转变的角度出发，介绍如何从不理解到理解，从消极到积极，从被动到主动，从“要我做”到“我要做”，最终获得家属的满意、病人的满意、医生的满意；年轻护士不仅提升了自学能力，推动责任制护理更快、更好地发展，更重要的是把活动真正落实到了具体的行动上，做到了真做事，做实事。

1、完善及健全监护室各项护理规章制度。在以病人安全为主的前提下，不断完善及健全科室护理各项规章制度，包括：晨会制度、病人转入转出制度、抢救工作制度、护理查房制度、药品管理制度、仪器保管使用制度、消毒隔离制度、家属探视制度等，同时还需要建立健全各种技术操作和诊疗常规，大手术后监护常规，休克监护常规，呼吸机治疗监护常规，气管造口护理常规，各种导管、引流管护理常规等。护士长坚持每日“四查房”及晨间提问，每月开展核心制度、重要流程、护理查房、业务学习，不断强化规章制度及重要流程的学习。

2、修订和优化各种护理常规、护理应急预案、操作流程。根据“二甲”医院复审要求，重新修订icu护理常规，呼吸机等各种仪器使用操作流程，特殊药物如血管活性药物使用操作流程，并进行强化训练，检查考核，逐一过关。不断提高抢救成功率和监护水平。

3、建立各种登记本。科室根据护理部要求建立《毒麻药登记本》、《物品登记本》、《查对医嘱登记本》、《危急值报告登记本》以外，为了避免医疗纠纷和减少病人及家属的不理解，还加强《出入院登记本》、《贵重药品登记本》等科室相关性的登记本。同时耐心解答病人家属的疑问，做到有据可查、有证可依，让病人及家属真正了解每一笔账单的出入，放心的在icu救治。

4、床旁交接班具体化。icu一直遵循床旁交接班制度，随着科室的不断发展，床旁交接班从模式化转变为具体化，就是从病情介绍、护理要点、治疗重点、特殊药物使用注意事项等多方面交接病人的情况。每班次交接都详细记录，认真书写在重症护理记录单上。

1、开展换位思维活动。开展“假如我是病人”的换位思考活动，以“假如我是一个病人”为主题，要求护士在工作中“以病人为中心，急病人之所急，想病人之所想”，站在病人及其家属的角度，理解病人家属看到亲人饱受疾病折磨、挣扎在死亡线时焦虑、急切的心情。并以“诚心、爱心、耐心、细心、同情心、责任心”为主要内容的“六心教育”贯穿整个活动，从而使护理人员能够全身心的投入到危重患者的救治中，为他们提供更加精心、细心、耐心的规范化优质服务。通过这些活动的开展，使他们更加用“心”去对待每一个宝贵的生命，让他们注重在治疗护理中出现的每一个小小的问题。

2、医院获得性感染控制活动。icu感染控制小组把好洗手关、填报关、探视人员管理关。“洗手”是控制感染最基本的措施，在执行各项护理技术操作前后、接触患者前后等情况下，严格按照“洗手六步法”洗手。由当班护理人员监督外来人员执行洗手原则，杜绝一切可能造成交叉传染的途径。每日晨会由当班医生汇报科室内患者感染控制情况，并填写医院感染上报卡，层层把关，一切以患者的生命安全为重点。

1、改革护理工作模式：根据病区的情况，实施责任制整体护理，根据护士的工作能力，综合素质等要素，分管不同数量，不同病情的患者，采取新老搭配排班，充分发挥高年资护士的传帮带和示范作用，促进低年资护士的尽快成长。

2、改变排班方式、在现有护理人员配备相对不足的情况下，实行弹性排班，排班以病人为中心，以满足临床护理工作需要为出发点，在护理工作量大，重病人多的时段，增加护理人力，尽可能保证中午、夜间基础护理质量，同时兼顾护士的意愿，实行apn排班，减少交班环节，实行24小时连续无缝隙护理，充分调动一切积极性为病人服务。

3、建立护理人员的绩效考核登记，依据责任护士出勤率、护理病人的数量、护理质量、技术难度、风险程度、满意度等进行考核，每月考核结果与当月绩效工资挂钩，体现多劳多得，优劳优酬。充分调动护理人员积极性和主动性。

1、护士长严格执行“四查房制度”，每天利用早晨上班前、上午下班前和下午上班前、下午下班前的四个时间段，常规进行一次系统地查房，了解和掌握每一位患者的需求，检查和督查各种治疗和护理服务质量，及时发现护理工作中可能存在的问题，随时将隐患和矛盾消除在萌芽状态，最大限度地杜绝护理差错和纠纷的发生。

2、科室质控小组成员每周进行各项护理环节质量检查，检查结果与护士绩效工资挂钩，从而激发了护士的质量意识和服务意识，增强工作责任心，使护理质量得到持续改进和提高。

20xx年1—6月收治病人462人（去年同期548人，—86人）增长—18.6%；监护4578636262小时（去年同期36262小时，+9506时）。

**icu护士年度工作总结篇五**

一年工作紧张而忙碌，在护理人员严重缺编情况下，顺利完成了护理部交给的任务icu 20xx年在院里和护理部的正确领导下，根据年初的计划，圆满地完成了的今年护理工作，取得一定的成绩，现总结如下：

一 人员结构

略

二 icu工作量统计

略

三

工作情况:

(一 ) 建立、健全、落实各项规章制度:为保证icu的护理工作正常运转,开展了各项护理操作常规,急救药品毒麻药品每日每班清点制,无菌物品管理制度, 消毒隔离制度等,制定的同时督促,检查执行情况,各项制度常规保证了各项工作有章可循。

(二)提高临床技能，夯实基础护理

想要更好地做好护理服务，必须加强临床技能的培训，针对这一点，icu制定了护理人员分层培训、考核计划。根据护理人员从事护理工作的时间长短，icu制定了不同的专业知识培训内容：对工作2年以下的新护士主要进行了护理基础知识、基本技能的培训;对工作2-5年的低年资护士主要进行了专科知识、专科技能的培训;对工作5年以上的护士重点进行了综合能力的培训;同时进行护理管理知识、突发事件的应对及处理、危重病和疑难病症护理等方面的培训。通过培训，不仅规范和提高了护理人员的理论知识和操作技能，同时也达到了保证护理质量、护理安全的目的。

面对着各种检查，我们科从未退缩过、逃避过，其结果也是喜人的，尤其是院里3甲复审和质量万里行检查时，我们科室更是重中之重，面对考验，我们也是胜利的完成了任务。 今年科室协助主任配合心胸外科顺利完成了18例心外手术后的监护任务,取得了良好的社会效益和经济效益严格要求自身的同时，我们还本着关爱的信条去做好我的工作，面对着危重病人不抛弃，不放弃。

(三)、优质服务示范病房开展

优质护理服务，即是在提供临床护理服务活动中，增加精神的、文化的、情感的服务，其中中心就是创新一种人性化理念，创建一个家居环境，奉献一片爱心。我院倡导开展优质护理服务活动以来，icu做为优质护理服务首批试点病房，注重将人性化服务落实到护理工作的各个环节，在不断的探索和改进中，icu的优质护理服务工作质量与日俱增，患者及家属的满意度也大为提高。

我们根据科室的特点，在原有的基础上，不断改进科室工作，努力为病人提供安全、优质、满意的护理服务。

icu就在人员严重缺编的情况下完成护理交给的任务，但还有很多不足，在明年的工作继续完善和提高护理工作。

**icu护士年度工作总结篇六**

20xx年，我科全体护理人员在院党委及护理部的正确领导下，坚持“以人为本”的科学发展观为指导思想，以医院“三甲复审”为标准，以综合绩效考评为契机，始终坚持以“病人为中心”，以“质量为核心”的服务理念；根据护理部年初工作计划结合科室计划，较好的完成了今年的各项护理工作，有成绩也有不足，现总结如下：

今年科室累计收住危重病人143人，比去年同期增加了42人，增加了29%；床位使用率为69.02%，比去年同期增加了30%；床位周转次数为14.49，比去年同期增加了10%。抢救危重患者873天/124人次；其中机械通气411人次；气管插管（气管切开）护理752人次；输血235人次，输液7218人次，静脉注射（静脉穿刺）7388人次，肌肉（皮内、皮下）注射1029人次，灌肠153人次，口腔护理3536人次，导尿115人次，鼻饲5606人次，皮肤护理3536人次；吸痰护理9319人次，心电监护953人次；cvp监测1314人次，血糖测定4412人次，床旁血液透析31人次。

（一）完善科室“三甲复审”准备工作

icu是危重病人进行抢救和严密监测的场所，属于医院的重点科室。根据医院年初计划，我院明年要接受“三甲复审”工作要求。今年以来，根据“三甲复审”的标准，在院领导的支持下，依据20xx年卫生部颁发的icu建设与管理指南，以及三级甲等医院对icu技术管理要求，逐条逐项进行自查整改，目前已完善了“三甲复审”的部分要求，例如：进一步完善了各种同意书及各项制度；规范了科室床位数及人员资质要求；制订了icu护理人员的准入考核标准并已实施；规范和完善了感控的各项要求，科室护士长已通过了全军医院感染管理知识培训考试；增建了功能齐全的家属候诊区；增添了高尖端呼吸机、温毯机、鼻饲泵、临时起搏器等三甲医院必备的仪器；使护理工作有据可依、有章可循，规范的\'病房管理有效的保证了icu的日常护理工作。

（二）新技术、新业务开展方面

一年来，我科护理人员积极进取、开拓创新，在危重患者护理中，取得了较大的进步，总结了一定的经验，开展了多项新技术、新业务，提高了综合护理水平。开展的新技术、新业务有：20xx心肺复苏指南在临床cpcr中的应用，突出了高质量的心肺复苏及医护人员紧密配合，有效提高了cpr患者的复苏成功率；开展的颅内压监测在重型颅脑损伤患者中应用，避免了传统盲目降颅压的风险，准确监测平稳降降颅压，减少了并发症，提高了患者抢救成功率；特别是我科以提高患者安全为目标，依据危重患者转运指南，利用教学查房为契机，进一步规范了危重患者转运流程，提高了危重患者转运的安全性，避免了因转运引发的医疗护理纠纷，并向全院推广应用。在今年护理部组织的第二届护理金点子活动中，我科取得了三等奖一项，特别奖一项的好成绩。

（三）人才队伍建设方面：

1、专科护士培训情况

依据护理部年度培训计划，结合科室实际，科室制定了详实的专科培训计划，分三个部分（理论知识、专科技能、仪器操作）及两个层次（1年以下及1以上护士）进行培训，一年来，共进行多媒体授课64余次；专科技能培训及考核均52人次；仪器操作培训及考核均52人次；理论考核4次。通过扎实的培训有效提高了护士的专科理论及技能水平，我科培养的一名骨干护师已担任了护士长；有2名护士通过竞聘已成为非现役文职人员，激发了护理人员的工作热情，有效的提高了护理人员的士气。一年来，科室鼓励护士积极参加各种继续教育及职称考试，今年有2名护士取得本科学历、2名护士取得护师资格、1名护士取得主管护师资格，大大提高了护士的专业素质。今年对3名新护士通过专科目标带教，进行准入考核后均已单独上岗。今年3月份科室选派1名护士参加了全区icu专科护士培训，2名护士参加了全区专科护士免培训资格考核，均考核过关，现全科已有5人取得icu专科护士执业证书。

2、教学查房及病例讨论

针对科室的疑难危重病人多及应急突发事件多的特点，依据年初制定的教学查房计划，每月对一名护士进行主查房（汇报病例、护理查体），方法为主查房者提前3天确定查房对象并在学习版进行公示，其她护士针对此病人进行查阅资料，护士长主持，现场提问、指导，通过此种查房模式，提高护士专科技能，使全科护理人员能够有的放矢的诊疗与护理。对死亡病人，科室及时织全科人员进行病例讨论，针对护理的各个环节进行总结分析，吸取经验教训，快速的提高了护理人员整体水平。

3、院内护士培训及实习生带教情况

根据护理部工作安排，我科分别承担了35名实习生带教、17名院内护士进修学习、23名院内应急分队人员的轮转培训工作，圆满的完成了培训任务。护士长担任了护理部组织的管道组培训，对全院20名成员进行了10次理论及10次技能培训，提高了全院各种管道的护理质量。

（四）深化优质护理，提高服务水平

1、护士礼仪培训：根据护理部工作计划，年初组织了护士礼仪培训，对护士的仪表、语言等行为进行了规范化培训，并每日以晨间操形式进行训练，使护士每日精神饱满、行为规范进入工作状态，增强了护士的职业素质及职业自豪感，提高患者满意度，依次提高了护理服务水平。

2、护士绩效考核：进一步规范了护士绩效考核，分别从岗位、工作年限、学历、工作质量、工作数量、专科技术、满意度及奖励与惩罚等方面进行了综合绩效考核，做到公开、透明，提高了护士工作的积极性，切实达到了优质护理“五满意”的目标。

3、环境方面：icu为封闭式管理，患者病情均危重，为患者家属提供休息场所可有效缓解家属的急躁情绪，又能在患者病情变化时及时与患者沟通，避免医疗纠纷发生，今年在院领导的支持下，我科增添了家属候诊区，体现了人性化服务，增加了一定的社会效益。

（五）突出军事特色，加强保障能力

一年来，全科护理人员关心国家大事，在国际国内形势严峻的情况下，始终牢记职责使命，开拓创新，不断进取。以护理应急分队训练为契机，组织全科护理人员学习战伤救护技术。在今年神舟九号飞行任务航天员卫勤保障中，科室人员能服从命令、听指挥，积极准备了急救病房、设施设备、反复演练，圆满的完成了保障任务。在为兵服务方面，我科全体人员能够以“姓军为兵、保障打赢”的遵旨全心全意救治每一位部队伤病员。在今年收住的一位“横纹肌溶解症、急性肾功能不全”的特种兵患者时，院领导高度重视，及时成立了急救小组，我科医护人员发扬了不怕苦、不怕累的精神，连续为患者进行了10天的床旁血液净化治疗后，患者终于转危为安，痊愈出院，部队领导为医院送来了锦旗及感谢信。在“5.12”护士节时，根据护理部安排，护士长下部队为官兵讲解急救相关知识及技能培训，受到了官兵的一致好评。

（六）学术交流及科研方面

今年在医院护理科研立项1项已按期完成；在全国及全军学术活动中，共投稿5篇，交流3篇；在《人民军医》杂志专刊投稿3篇；护士长在今年全区成立的危重症护理专业委员会中担任副主任委员并进行了专题授课。

（一）科研方面：善于动脑。而懒于动手。临床护理工作中总结了很多临床经验，但未及时整理发表。

（二）专科业务方面

1、理论知识不够全面：科室护理人员相对年轻，专科理论知识还不够扎实，导致工作时预见性不强，不能有的放矢的进行护理工作。

2、新技术、新业务：icu属于医学发展最迅速的专业，在开展新技术、新业务方面步伐还不够快。

**icu护士年度工作总结篇七**

2105年，即将过去，20xx马上来临，回首这一年，有辛酸和汗水，也有成功和喜悦，在院领导的正确领导与各兄弟科室的支持帮助下，在icu全体医护人员共同不懈的努力下，icu的工作得以正常运行，现将一年来的工作做以下总结：

在过去的一年里，icu在护理部、科护士长的管理下，认真落实三级质量护理管理，在科室选取部分年资高、责任心强、有管理能力的护理人员参加科一级与病区一级的护理管理，每周、每月坚持自查、抽查。对检查结果及时反馈，每月定期召开安全讨论会，对护理不良事件及时分析原因、组织讨论、制订对策与整改措施。小组有专门的护理安全质控小组，以付护士长为组长，每周对科室发生的各级护理不良事件进行统计、上报、与整理。护理质量分为三个小组，各组长工明确，重点对病区的病房质量，优质护理创建和文件书写进行监控，对存在的问题有分析、整改并进行追踪，持续存在的问题进入下一个月的质量监控循环，极大的保证了护理质量，多次在院质量检查排名居前，并获得工会奖励。

作为第二批成为优质护理示范病区的病房，认真落实了优质护理服务的精神，每月都有新的优质护理计划和创新举措，每月进行小结，围绕工程的精神，科室首先重新制订了一套严格周密、切实可行的的制度常规，制订的同时督促、检查执行情况。同时为了减少交接班环节，真正做到无缝隙的护理，又重新调整了各班作息时间，并增设了基础护理班次，充实了高峰时间段护理力量，保障了护理安全，全面提升了护理满意度。针对平时工作中大家发现的一些问题，科室一些年轻的骨干力量积极开动脑筋，出点子，并将实际方法展示出来，在20xx年2、3月的《优质护理ppt》擂台赛和《天使与优质护理ppt擂台赛》中分别荣获二等奖。

由于icu的工作性质及严格要求，护士始终处于病人治疗及观察的第一线，因此，护理人员的素质如何，将直接关系到icu的工作效率，在icu护士的培训工作中，我们采取了在职培训、外出进修、自学与考核相结合的方法，并结合医疗定期举办的科内业务讲座及参加护理疑难查房，严格按照20xx年icu护士培训计划进行培训和考核，先后输送五名护理人员到心电图室、血液透析中心进修。下一步的计划是把第年资的护士逐步送往心血管内科、内分泌内科、普外和肝胆外科轮转，丰富专科护理知识，使他们尽快成熟，胜任icu的护理工作。

护理工作的顺利开展，得益于院领导的正确决策和各级基础护理人员的共同努力，作为icu护理团队的领头雁，我特别注重自己的廉洁自律性，吃苦在前，享受在后，努力提高自己的思想认识，积极参与护理团队建设，20xx年9月成立病区qcc小组，在圈成员的共同努力下，主题《降低肠内营养相关性腹泻》获公司自主成果发布三等奖。平时非常重视年轻队伍的培养和磨砺，鼓励她们参与院里各项专业小组活动和培训，20xx年6月在静脉小组的技术比武大赛中一展风采，获得一等奖。王静在糖尿病小组举办的知识抢答赛中舌战群儒，荣获团体二等奖的好成绩。在年底的武汉市质控中心护理质量季度检查中，这只护理团队再一次接受了考验，她们的综合素质和专科技术能力收到专家的一致肯定。

**icu护士年度工作总结篇八**

有人说，icu是一个很有成就感的科室，可以亲身鉴证生命的奇迹；有人说，icu是一个又脏又臭，死气沉沉的科室，肩上的.压力比任何一个科室重；又有人说，icu是个精英部队，医务人员的素质非比寻常。

“以真心、爱心、责任心对待每一位病人”听似简单，其实不简单。如何才能够从心出发把我们的工作护士做得更好呢？完美的工作就要求我们全心投入，真诚相待。

现在的系统化整体护理，不再是像以前那么单纯的头痛医头，脚痛医脚。而是将病当作一个整体的人来进行护理。这每一个新的工作方式都是在原有护理工作方式的继承者，是为了让病人得到更全面、更整体、更系统化的服务！

尤其是在10月份加入icu以来。由于icu的工作性质及严格要求，护士始终处于病人治疗及观察的第一线，要求护士具有过硬的专业知识及实践操作技能。我已能很好得掌握简易呼吸器的使用以及呼吸机的使用及维护，多功能心电监护仪的使用、除颤仪、输液泵微量泵的使用及维护、意识状态的评估、股动静脉及桡动脉的穿刺等操作。理论方面：不仅掌握了血气分析报告的阅读、有创压监测的护理、人工气道的护理等理论教学内容，还积极参加科室小讲座或床旁查房这些形式的教学，对icu的专科护理以及危重病人的病情观察和护理有了感性和理性的认识。

现在的系统化整体护理，不再是像以前那么单纯的头痛医头，脚痛医脚。而是将病当作一个整体的人来进行护理。这每一个新的工作方式都是在原有护理工作方式的继承者，是为了让病人得到更全面、更整体、更系统化的服务！

在过去的一年中，我感谢每一位和我共事的同事。感谢你们的善待，感谢和你们有这样相逢相处共事的缘分。这是一个温暖的大家庭。希望未来，我们能够荣辱与共，共同感觉和感受生命和生活的美好未来。作为新时代的护士，作为覃塘医院医务人员中的一员，我一定顺应时代的要求，坚持不懈的努力，为塑造覃医医务人员新形象贡献一份力量，紧跟卫生改革发展的步代，为提升覃医医务人员整体形象建设增光添彩。

**icu护士年度工作总结篇九**

icu，重症监护室，很多护士一听到者名字就有点怕，不仅仅是因为辛苦与忙碌，更是因为icu里到处充斥着死亡的阴影和病魔的残忍。今天小编整理的是icu护士年终总结，希望对你有所帮助!

我在护理岗位上工作的第二年了，在这两年来，我从一个蒙蒙懂懂的实习生，成长为一名护士。

病人在一轮轮的换着，科室也在这两年中离开了不少同事，来了一批新同事!不过在相处的岁月中，工作的协调和配合依然那么有序，又快过年了，感触不由的从心底象投幕电影一样，放映着这一年中发生的一件件事情!

通过初级护士职称考试，这算得上是我自己的头等大事，所以在工作上护士长更加放手让我独立工作了，我也勇敢的尝试了一些新的工作重点，当然在这些新的工作面前我犯了很多小错误!所谓初生牛犊不怕虎吧!在有些方面，我觉得自己还不够细心!做事情老讲究速度，效率就不是很高了。所以接下来我一定会改进的，更加细心的工作。有时候工作时给病人翻身，拍背，病人的痰会喷到脸上来，那时侯觉得做护士真苦，会羡慕现在那些坐办公室的好朋友，也曾想要放弃，但是看到生命垂危的病人一点点的健康起来的时候会特别的开心，我想那些好朋友也会更加羡慕我的吧。

在护士长和主任的带领下，我们科每一个成员都紧紧的团结着!也许团结就是力量吧。我们工作积极性很高，有了事情都抢着去做。看到病人和家属赠与的奖章，得到他们对我们工作的认可!也许这是最高兴的事情了，我们的努力终于得到了病人的满意。

在这一年里，科里有了许多新的工作方法，有时候觉得改来改去真是麻烦，但是在这些改进中，使我们科室变得更加有利，更加强大了。

前段时间，医院为迎接三甲医院的检查验收，虽然那个时候每天都加班到晚上10点多，晚上回家还得看书，睡到半夜醒来想到哪个问题忘记了，还得爬起来再背背。但是我们都上下一条心，不叫苦，不叫累，凭着大家的努力，我们终于胜利进及了三甲医院，还特批了一个骨科中心。这一定是这一年中最有意义的事情了吧。

上半年在别的科室轮转了一段时间，在烧伤科支援的那几天里，很多工作模式都和icu有一些差异，原本怕自己不适应，怕自己做不好，怕与病人和家属的沟通，后来我深刻感受到：牢记自己的护士职责，为病人所想，只要自己肯学肯干，没有什么不会的，环境也是很容易适应的。在和病人的沟通上遇到麻烦的时候，用微笑，用真诚一定会解决的。

另外，今年我加入了嘉兴南湖区青年志愿者，我想我会用心去帮助每一个需要帮助的人。

我想站好自己的岗位比什么都重要吧，所以我会更加努力的，因为一名好护士不仅要有善良，为病人着想的心，还要有扎实的理论功底和丰富的工作经验。希望大家能监督我，给我多提缺点和意见!谢谢。

岁末年初回顾icu病房起步的这一年当中，我在担任icu护士长这一年期间，在院领导的关心下，在科主任和护理部主任的帮助和支持下，使icu的护理工作得以正常运行。这一年来，在继续深入开展创群众满意医院和打击商业贿赂的思想指导下，顺利完成了本职工作，现将一年来的工作做如下几方面总结：

icu是危重病人进行抢救和严密监测的场所，要求病房环境合理、简洁、方便，利于观察和抢救，病房的抢救设施齐全，在原有icu病房的简陋条件和设施下，在院领导的支持下，完善了各项设施和仪器，一年当中，增设了3台呼吸机，6台注射泵，2台输液泵，以及各种医疗用品。并安装了热水器，室内开水供应设施，以及各种生活设施，以优质的病房条件服务于患者，方便的工作条件利于医护人员，使得icu的病房条件在本市以及周边地区处于领先水平。完善的设施离不开有效的管理，这一年中制定了：icu贵重仪器管理制度，贵重药品管理制度，病房消毒措施。做到物品定点定位放置，固定了仪器管理人员，药品管理人员和物资管理人员。一年来，有效的病房管理保证了icu的日常工作。

icu在本院属新兴的一门学科，收集全院各科室以及外院的危重病人，机构庞杂，医疗护理任务繁重，而我科的护理人员均年龄较轻，资历浅，工作责任心不够强，且icu护士人员流动较大，因此制订一套严格周密，切实可行的制度常规，以保证icu的护理工作正常运转，本年度在原有20xx年icu护理工作试行草案中，不断完善和修改草案，增加了各项护理操作常规，急救药品毒麻药品每日每班清点制，无菌物品管理制度，护士培训计划，消毒隔离制度等，制定的同时督促，检查执行情况，各项制度常规保证了各项工作有章可循，从而使icu秩序井然，忙而不乱，其工作效能得以充分发挥。

由于icu的工作性质及严格要求，护士始终处于病人治疗及观察的第一线。因此，护理人员的素质如何，将直接关系到icu的工作效率。这一年来，icu护士的培训工作是我工作之重点，在icu护士的后续教育中，我采取了在职培训，外出进修，自学与考核相结合等办法，并结合医疗定期举办科内业务讲座及参加护理查房，严格按照20xx年icu护士培训计划进行培训并考核，201x年度先后输送两名护理人员到上海北京进修，全科护理人员均参加了护理专科或本科的在职教育，一年的培训使得icu护士能胜任日常工作，大多数护士成为icu熟练人才。

要做好icu护士姐妹的领头雁，不加强自身学习是不行的，在繁忙的工作之余，我努力学习专业知识和熟练掌握操作技能，并在媒体和网络上查阅icu相关资料，学习和探索，以提高自己的管理水平和业务水平，之外，本年度还参加了护理本科的在职教育，并取得良好成绩。与此同时，协助院长顺利完成了这一课题，并通过了市科委鉴定，除此之外，还参与了我科课题的研究。

20xx年度我科收治病人余例，成功抢救了急重症胰腺炎，特重度颅脑外伤，心肺复苏后，多发伤等危重症患者，还配合心胸外科顺利完成了多例心外手术后的监护任务，取得了良好的社会效益和经济效益，一年来的护理工作由于院领导和科主任的重视，支持和帮助，内强管理，外塑形象，在护理质量，职业道德建设上取得一定成绩，但也存在许多的缺点，有待进一步改善。

20xx年，我科全体护理人员在院党委及护理部的正确领导下，坚持“以人为本”的科学发展观为指导思想，以医院“三甲复审”为标准，以综合绩效考评为契机，始终坚持以“病人为中心”，以“质量为核心”的服务理念;根据护理部年初

工作计划

结合科室计划，较好的完成了今年的各项护理工作，有成绩也有不足，现总结如下：

今年科室累计收住危重病人143人,比去年同期增加了42人，增加了29%;床位使用率为69.02%，比去年同期增加了30%;床位周转次数为14.49，比去年同期增加了10%。抢救危重患者873天/124人次;其中机械通气411人次;气管插管(气管切开)护理752人次;输血235人次，输液7218人次，静脉注射(静脉穿刺)7388人次，肌肉(皮内、皮下)注射1029人次，灌肠153人次，口腔护理3536人次，导尿115人次，鼻饲5606人次，皮肤护理3536人次;吸痰护理9319人次，心电监护953人次;cvp监测1314人次，血糖测定4412人次，床旁血液透析31人次。

(一)完善科室“三甲复审”准备工作

icu是危重病人进行抢救和严密监测的场所，属于医院的重点科室。根据医院年初计划，我院明年要接受“三甲复审”工作要求。今年以来，根据“三甲复审”的标准，在院领导的支持下，依据20xx年卫生部颁发的icu建设与管理指南，以及三级甲等医院对icu技术管理要求，逐条逐项进行自查整改，目前已完善了“三甲复审”的部分要求，例如：进一步完善了各种同意书及各项制度;规范了科室床位数及人员资质要求;制订了icu护理人员的准入考核标准并已实施;规范和完善了感控的各项要求，科室护士长已通过了全军医院感染管理知识培训考试;增建了功能齐全的家属候诊区;增添了高尖端呼吸机、温毯机、鼻饲泵、临时起搏器等三甲医院必备的仪器;使护理工作有据可依、有章可循，规范的病房管理有效的保证了icu的日常护理工作。

(二)新技术、新业务开展方面

一年来，我科护理人员积极进取、开拓创新，在危重患者护理中，取得了较大的进步，总结了一定的经验，开展了多项新技术、新业务，提高了综合护理水平。开展的新技术、新业务有：20xx心肺复苏指南在临床cpcr中的应用,突出了高质量的心肺复苏及医护人员紧密配合，有效提高了cpr患者的复苏成功率;开展的颅内压监测在重型颅脑损伤患者中应用，避免了传统盲目降颅压的风险，准确监测平稳降降颅压，减少了并发症，提高了患者抢救成功率;特别是我科以提高患者安全为目标，依据危重患者转运指南，利用教学查房为契机，进一步规范了危重患者转运流程，提高了危重患者转运的安全性，避免了因转运引发的医疗护理纠纷，并向全院推广应用。在今年护理部组织的第二届护理金点子活动中，我科取得了三等奖一项，特别奖一项的好成绩。

(三)人才队伍建设方面：

1.专科护士培训情况

依据护理部年度培训计划，结合科室实际，科室制定了详实的专科培训计划，分三个部分(理论知识、专科技能、仪器操作)及两个层次(1年以下及1以上护士)进行培训，一年来，共进行多媒体授课64余次;专科技能培训及考核均52人次;仪器操作培训及考核均52人次;理论考核4次。通过扎实的培训有效提高了护士的专科理论及技能水平，我科培养的一名骨干护师已担任了护士长;有2名护士通过竞聘已成为非现役文职人员，激发了护理人员的工作热情，有效的提高了护理人员的士气。一年来，科室鼓励护士积极参加各种继续教育及职称考试，今年有2名护士取得本科学历、2名护士取得护师资格、1名护士取得主管护师资格，大大提高了护士的专业素质。今年对3名新护士通过专科目标带教，进行准入考核后均已单独上岗。今年3月份科室选派1名护士参加了全区icu专科护士培训，2名护士参加了全区专科护士免培训资格考核，均考核过关，现全科已有5人取得icu专科护士执业证书。

2.教学查房及病例讨论针对科室的疑难危重病人多及应急突发事件多的特点，依据年初制定的教学查房计划，每月对一名护士进行主查房(汇报病例、护理查体)，方法为主查房者提前3天确定查房对象并在学习版进行公示，其她护士针对此病人进行查阅资料，护士长主持，现场提问、指导，通过此种查房模式，提高护士专科技能，使全科护理人员能够有的放矢的诊疗与护理。对死亡病人，科室及时织全科人员进行病例讨论，针对护理的各个环节进行总结分析，吸取经验教训，快速的提高了护理人员整体水平。

3.院内护士培训及实习生带教情况根据护理部工作安排，我科分别承担了35名实习生带教、17名院内护士进修学习、23名院内应急分队人员的轮转培训工作，圆满的完成了培训任务。护士长担任了护理部组织的管道组培训，对全院20名成员进行了10次理论及10次技能培训，提高了全院各种管道的护理质量。

(四)深化优质护理，提高服务水平

1.护士礼仪培训：根据护理部工作计划，年初组织了护士礼仪培训，对护士的仪表、语言等行为进行了规范化培训，并每日以晨间操形式进行训练，使护士每日精神饱满、行为规范进入工作状态，增强了护士的职业素质及职业自豪感，提高患者满意度，依次提高了护理服务水平。

2.护士绩效考核：进一步规范了护士绩效考核，分别从岗位、工作年限、学历、工作质量、工作数量、专科技术、满意度及奖励与惩罚等方面进行了综合绩效考核，做到公开、透明，提高了护士工作的积极性，切实达到了优质护理“五满意”的目标。

3.环境方面：icu为封闭式管理，患者病情均危重，为患者家属提供休息场所可有效缓解家属的急躁情绪，又能在患者病情变化时及时与患者沟通，避免医疗纠纷发生，今年在院领导的支持下，我科增添了家属候诊区，体现了人性化服务，增加了一定的社会效益。

(五)突出军事特色，加强保障能力

一年来，全科护理人员关心国家大事，在国际国内形势严峻的情况下，始终牢记职责使命，开拓创新，不断进取。以护理应急分队训练为契机，组织全科护理人员学习战伤救护技术。在今年神舟九号飞行任务航天员卫勤保障中，科室人员能服从命令、听指挥，积极准备了急救病房、设施设备、反复演练，圆满的完成了保障任务。在为兵服务方面，我科全体人员能够以“姓军为兵、保障打赢”的遵旨全心全意救治每一位部队伤病员。在今年收住的一位“横纹肌溶解症、急性肾功能不全”的特种兵患者时，院领导高度重视，及时成立了急救小组，我科医护人员发扬了不怕苦、不怕累的精神，连续为患者进行了10天的床旁血液净化治疗后，患者终于转危为安，痊愈出院，部队领导为医院送来了锦旗及

感谢信

。在“5.12”护士节时，根据护理部安排，护士长下部队为官兵讲解急救相关知识及技能培训，受到了官兵的一致好评。

(六)学术交流及科研方面

(一)科研方面：善于动脑。而懒于动手。临床护理工作中总结了很多临床经验，但未及时整理发表。

(二)专科业务方面

1.理论知识不够全面：科室护理人员相对年轻，专科理论知识还不够扎实，导致工作时预见性不强，不能有的放矢的进行护理工作。

2.新技术、新业务：icu属于医学发展最迅速的专业，在开展新技术、新业务方面步伐还不够快。

(三)护理管理方面：管理较传统、单一，创新意识还需加强。

(一)规范护理文书书写

根据兰州军区护理文书书写规范要求，组织全科护士深入学习规范要求，制定适合我科的护理记录模版，提高护理文书的内涵质量。

(二)重点做好“三甲复审”的各项工作

(三)创新管理模式开展“护士长工作检查反馈记录本”，护士长每日检查工作后及时将问题记录在护士长工作检查反馈记录本中，并制定整改措施，使每位护士及时了解自己工作缺陷及错误，及时改正，其她护士也有借鉴作用。

(四)新技术、新业务开展明年准备与医疗共同开展2项新技术、新业务：分别为：

1.开展2-4种疾病的临床路径;

2.亚低温治疗在重型颅脑损伤患者中应用。

(六)在全体护士中倡导“五个一”活动：

1.通读一本专业书籍《成人心脏外科围术期处理手册》。

2.讲好一堂临床授课(按照讲课计划，每人都要讲)。

3.撰写一篇护理论文(护士每人至少一篇个案、护师及以上每人至少一篇论文)。

4.读透一部文学名著。

5.完成一个个人心愿。

**icu护士年度工作总结篇十**

由于icu的工作性质及严格要求，护士始终处于病人治疗及观察的第一线。所以icu护士年终总结很重要。下面是小编给大家整理的icu护士年终总结，供大家参阅！

一名真正的好护士不仅是技术上的顶尖人才，而且是最有爱心、最有耐心的。这爱心和耐心是上帝赐给天使的翅膀，是天使带给病人的礼物。

我工作在icu，重症监护室里发生的故事常常不动声色地体现着“以病人为中心。”

icu实行的是24小时无陪护制度，每位住进icu的患者所有的治疗、护理以及喂饭、喂水生活照料全是由护士完成。

在icu工作的护士，都有这样一个愿望，要把我管的病人管理得干净清爽。每天早上晨间护理第一件事就是为患者进行全身温水擦浴。说出来你们不信，我们碰见几个几年没洗澡的老人，掀开被子，全身发出难闻的汗臭味，用毛巾一擦，皮屑直掉。当我们用四盆水帮一位老人擦洗完后，他连声说：“谢谢，谢谢，太舒服了。”

大多数重症病人是不能讲话的，及时发现问题，靠的就是护士的眼睛和经验。

“咳嗽，再咳一下，用点力气，”我们经常在吸痰的时候，鼓励清醒、气道开放的病人增加咳嗽的次数，气道湿化后患者一阵呛咳，痰立刻从人工气道往外喷，来不及就会喷到护士的衣服和身上，“刚才很不错，来，再咳一次，”尽管谁都知道衣服脏了，要立马换衣服，可我们的护士眉头都不皱一下，继续鼓励病人咳嗽，清理干净。如果病人状况好转，咳嗽次数增多，吸痰有效，护士们就会很高兴，也只有这样的天使，他们的爱如此纯洁。

在icu病房外家属的眼睛里，我们只是那进出忙碌，连走带跑的身影，在病房里，我们确是病人身边唯一的依靠。

去年夏天，我们收治一例车祸的男性中年患者，多处肋骨骨折、双股骨骨折，完全不能动弹。病情稳定后，解一次大便，需要科里四位护士一齐用力把他抬起来，一百五十多斤的身子，而且还必须用力均匀。可不轻啊！开始他死活不肯，在我们耐心解释和劝说下才勉强答应了。放进便盆，解完大便，我们先用纸擦净肛周，再用温水毛巾洗干净，等我们做完这一切，为他盖好被子时，发现他的眼圈红了，眼泪已悄无声息地落下。“你们真好，好得我过意不去。”“没事，没事，只要你好起来就行。”

你要问icu的护士什么时候最高兴，那么让我来告诉你，病人一天天稳定，一天天恢复，我们心里最舒坦。

在生命的单程列车上，护士高超的服务，将使人生旅途的终点得到延伸。

提起九十五岁高龄的老红军郑毅爷爷，相信在座的很多人都不会陌生。他是我们医院的家属，也是市里仅有的几个离休干部。去年的冬天，他因结肠癌做完造瘘手术后转入icu。在icu里开始的几天，生命体征很不稳定，心率快，血压忽高忽低，病情极为危重科里的每一个人心里的弦都绷得紧紧的，不敢有一丝的懈怠。

经过几天的努力，病情逐渐好转了。后来的几天，老人只要精神好一点，就会给我们讲他当年的光辉岁月，我们认真听，他讲起来可真是滔滔不绝。他把我们当成了他的知音，我们也乐意成为他的忘年交。

他九十五岁的生日就是在icu里度过的，生日那天，科里的医生护士走到他的身边，对着他的耳朵说“祝您生日快乐”，“祝您早点康复！”听完这简单的话语，他的脸上露出孩子般羞涩天真的笑容。

尽管最终他还是离去了，但是我们知道我们曾陪伴他度过生命最后的十八天，我们曾努力试图把他从死亡线上拽回来。

岁末年初回顾icu病房起步的这一年当中，我在担任icu护士长这一年期间，在院领导的关心下，在科主任和护理部主任的帮助和支持下，使icu的护理工作得以正常运行。这一年来，在继续深入开展创群众满意医院和打击商业贿赂的思想指导下，顺利完成了本职工作，现将一年来的工作做如下几方面总结：

icu是危重病人进行抢救和严密监测的场所，要求病房环境合理、简洁、方便，利于观察和抢救，病房的抢救设施齐全，在原有icu病房的简陋条件和设施下，在院领导的支持下，完善了各项设施和仪器，一年当中，增设了3台呼吸机，6台注射泵，2台输液泵，以及各种医疗用品。并安装了热水器，室内开水供应设施，以及各种生活设施，以优质的病房条件服务于患者，方便的工作条件利于医护人员，使得icu的病房条件在本市以及周边地区处于领先水平。完善的设施离不开有效的管理，这一年中制定了：icu贵重仪器管理制度，贵重药品管理制度，病房消毒措施。做到物品定点定位放置，固定了仪器管理人员，药品管理人员和物资管理人员。一年来，有效的病房管理保证了icu的日常工作。

icu在本院属新兴的一门学科，收集全院各科室以及外院的危重病人，机构庞杂，医疗护理任务繁重，而我科的护理人员均年龄较轻，资历浅，工作责任心不够强，且icu护士人员流动较大，因此制订一套严格周密，切实可行的制度常规，以保证icu的护理工作正常运转，本年度在原有20xx年icu护理工作试行草案中，不断完善和修改草案，增加了各项护理操作常规，急救药品毒麻药品每日每班清点制，无菌物品管理制度，护士培训计划，消毒隔离制度等，制定的同时督促，检查执行情况，各项制度常规保证了各项工作有章可循，从而使icu秩序井然，忙而不乱，其工作效能得以充分发挥。

由于icu的工作性质及严格要求，护士始终处于病人治疗及观察的第一线。因此，护理人员的素质如何，将直接关系到icu的工作效率。这一年来，icu护士的培训工作是我工作之重点，在icu护士的后续教育中，我采取了在职培训，外出进修，自学与考核相结合等办法，并结合医疗定期举办科内业务讲座及参加护理查房，严格按照20xx年icu护士培训计划进行培训并考核，20xx年度先后输送两名护理人员到上海北京进修，全科护理人员均参加了护理专科或本科的在职教育，一年的培训使得icu护士能胜任日常工作，大多数护士成为icu熟练人才。

要做好icu护士姐妹的领头雁，不加强自身学习是不行的，在繁忙的工作之余，我努力学习专业知识和熟练掌握操作技能，并在媒体和网络上查阅icu相关资料，学习和探索，以提高自己的管理水平和业务水平，之外，本年度还参加了护理本科的在职教育，并取得良好成绩。与此同时，协助院长顺利完成了这一课题，并通过了市科委鉴定，除此之外，还参与了我科课题的研究。

20xx年度我科收治病人余例，成功抢救了急重症胰腺炎，特重度颅脑外伤，心肺复苏后，多发伤等危重症患者，还配合心胸外科顺利完成了多例心外手术后的监护任务，取得了良好的社会效益和经济效益，一年来的护理工作由于院领导和科主任的重视，支持和帮助，内强管理，外塑形象，在护理质量，职业道德建设上取得一定成绩，但也存在许多的缺点，有待进一步改善。

20xx年是我在护理岗位上工作的第二年了，在这两年来，我从一个蒙蒙懂懂的实习生，成长为一名护士。

病人在一轮轮的换着，科室也在这两年中离开了不少同事，来了一批新同事！不过在相处的岁月中，工作的协调和配合依然那么有序，又快过年了，感触不由的从心底象投幕电影一样，放映着这一年中发生的一件件事情！

通过初级护士职称考试，这算得上是我自己的头等大事，所以在工作上护士长更加放手让我独立工作了，我也勇敢的尝试了一些新的工作重点，当然在这些新的工作面前我犯了很多小错误！所谓初生牛犊不怕虎吧！在有些方面，我觉得自己还不够细心！做事情老讲究速度，效率就不是很高了。所以接下来我一定会改进的，更加细心的工作。有时候工作时给病人翻身，拍背，病人的痰会喷到脸上来，那时侯觉得做护士真苦，会羡慕现在那些坐办公室的好朋友，也曾想要放弃，但是看到生命垂危的病人一点点的健康起来的时候会特别的开心，我想那些好朋友也会更加羡慕我的吧。

在护士长和主任的带领下，我们科每一个成员都紧紧的团结着！也许团结就是力量吧。我们工作积极性很高，有了事情都抢着去做。看到病人和家属赠与的奖章，得到他们对我们工作的认可！也许这是最高兴的事情了，我们的努力终于得到了病人的满意。

在这一年里，科里有了许多新的工作方法，有时候觉得改来改去真是麻烦，但是在这些改进中，使我们科室变得更加有利，更加强大了。

前段时间，医院为迎接三甲医院的检查验收，虽然那个时候每天都加班到晚上10点多，晚上回家还得看书，睡到半夜醒来想到哪个问题忘记了，还得爬起来再背背。但是我们都上下一条心，不叫苦，不叫累，凭着大家的努力，我们终于胜利进及了三甲医院，还特批了一个骨科中心。这一定是这一年中最有意义的事情了吧。

上半年在别的科室轮转了一段时间，在烧伤科支援的那几天里，很多工作模式都和icu有一些差异，原本怕自己不适应，怕自己做不好，怕与病人和家属的沟通，后来我深刻感受到：牢记自己的护士职责，为病人所想，只要自己肯学肯干，没有什么不会的，环境也是很容易适应的。在和病人的沟通上遇到麻烦的时候，用微笑，用真诚一定会解决的。

另外，今年我加入了嘉兴南湖区青年志愿者，我想我会用心去帮助每一个需要帮助的人。

我想站好自己的岗位比什么都重要吧，所以我会更加努力的，因为一名好护士不仅要有善良，为病人着想的心，还要有扎实的理论功底和丰富的工作经验。希望大家能监督我，给我多提缺点和意见！谢谢。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn