# 2024年医院年终工作总结个人 医院年终工作总结心得体会(汇总14篇)

来源：网络 作者：雪海孤独 更新时间：2024-12-18

*总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢!医院年终工作总结个人篇一...*

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢!

**医院年终工作总结个人篇一**

医院年终工作总结是每年在工作结束后的必要环节，也是对工作成果、问题和不足的深度反思。而医院则是对身体健康负责的场所，对每一个医护人员而言，这个总结可以通过发现和排除工作上的短板，以寻求更好的工作状态和工作效率。

第二段：总结收获

在年终总结中，医护人员会综述整个医院的工作内容，包括对病人进行各种检查、诊断以及治疗服务等责任。此外，涉及到的范围还包括越来越重视的疫情防控等方面的工作。总结收获不仅是梳理工作手段，优化工作模式，更是发现了工作中的不足之处，了解了自己的事业方向，为工作增添了更多的动力。

第三段：了解问题与突破

在年终总结的过程中发现自身不足，进一步明确了自己的工作目标和方向，这也是最好的机会来进行突破。有可能是沟通和表现能力不足，也可能是技能方向上不够广泛，亦或是团队合作和人际关系的匮乏等，总结了这些问题后，可以在未来的工作中有针对性地进行完善和改进。

第四段：提升与成长

在总结中，完成的工作和问题不足是相辅相成的。项目完成得越好，面临的问题也就越少；反之，若面临问题较多，则会获得更多的成长。总体来说，通过年终总结，人们可以更好地管理自己的注意力和思考，更高效地完成工作任务。同时，总结也提醒着人们，在各个方面，激励自己为持续提高自己的能力进行积极思考和对工作的追求。

第五段：对未来的展望

年终总结有时会让人感到有些茫然，也有可能是因为没有对今天的成就满意，感到遗憾；但值得庆幸的是，总结后，你会意识到未来是美好的，而且自己已经为此努力了。因此，总结提醒我们在这些重大的工作上做好准备，以期未来的工作和生活更加充实和更有意义。

结论

虽然每个人的总结都有不同，但总的来说，都是为了使自己更加努力地实现自己的目标，并且更好地管理自己的时间和注意力。总结意味着对所获得的成就和问题进行透彻思考，并对未来探寻新的途径。只有通过不断地总结和提高自己的工作效率，才能在未来的生活和工作中享受稳定和持久的成功。

**医院年终工作总结个人篇二**

参加文化志愿者服务已经整整一年了，回首这一年来在杨井镇文化站的工作经历感触颇多。感谢定边县文体广电局对于我的`信任和这一年来从事文化志愿者服务给与我大大力支持。

一年来，杨井镇文化体育工作在镇党委的直接领导下，在县文体广电局的正确指导下，通过狠抓文体基础设施建设、搞好文化活动、做好20xx年度“三区”人才文化志愿者服务工作、积极参加市县举办的各项文化体育活动、主动融入县镇城市建设大潮、搞好宣传报道工作等，逐步提高我镇的文化体育工作水平，扩大了文化体育工作的乡村覆盖面，更好地发挥出文化阵地的引领和辐射作用，使我镇在新农村建设中突出了文化建设这个重要环节，呈现出物质文明、政治文明、精神文明“三个文明”齐头并进、文化经济各领风骚的大好局面。

此活动旨在推进城乡文化建设，提升文化的感召力。提高农民群众的综合素质，丰富农村人民群众的精神文化生活，为农民提供良好的生活和工作环境，协调群众文化发展，为农村创造和谐温馨的生活和文化氛围，帮助广大农民更快更好地投入到的生活当中去。

此项活动的开展，共参与文艺演出44场，编排文艺节目26个，进入村庄演出，服务人次达1万2千人次，节目形式多样、寓教于乐，文艺演出多在露天席地进行，老百姓看了觉得亲切、贴近，多数节目采用编演身边的人和事，反映良好，都说唱自己人演自己事比看电视剧、电影的大戏更有趣，同时我也和百姓一起吃饭聊天，问长问短，使我在活动中放下心情投身农村，走到百姓家炕头，觉得是一次生活体验，又是创作素材的收集大好机会。为营造“奉献、友爱、互助、进步”的农村文化氛围贡献出了力量。

关注农村，凝聚爱心，为农村架起一道了解外面世界的桥梁；为农村的群众，建立起爱心书社。将志愿者的精神发扬光大，使更多的人感受到社会人心的温暖，享受到社会主义精神文明建设的成果。此活动一经开展，得到县乡各级领导重视，自愿者的积极响应，深入农家书屋开展图书登记，发现现配书籍的不足之处，积极调拨农民急需的图书6400余册，开展当面传授知识，开展文化讲堂，积极为群众解答问题，突出解决农村种植、养殖、手工艺、土木建筑等知识传授讲课活动，同时把当时解决不了的重点问题收集整理成册，递交给相关部门的学科技术人员，请专家予以传授。共开展讲座，服务群众，解答技术问题，充分保障了图书下乡知识投送整个链条的完整性和有效性。为农村的人民群众献上自己的一份爱心，送一本书，献一份热。

结合全县群众文化活动展示，通过开展教、传、授活动，辅导农村开展文化节目创作、编排，实现文化站、文化室、文化户联合资源的配置，给他们提供一个交流的平台，进一步培养农村人民群众搞文艺的基本水平，从身边的人和事写起，结合生产生活的普遍性，把生活搬上舞台、融进文艺当中，针对性开展创作指导活动6次，辅导农村业余文艺创作人员65人，开展文艺节目编排辅导9次，辅导120人次，编排节目9个，主要集中于农民喜欢的戏曲联唱、潞安鼓书、秧歌等题材，节目短小精干深受广大群众喜欢。

我根据业务特点联系其他乡镇文化志愿者，在实际服务当中，各组通过相互配合完成工作任务，对于热点问题通过召开讨论会解决，科技下乡工作组通过编排快板、数来宝等节目开展宣传活动，既可以将科技知识传授又能增强老百姓学知识的兴趣，便于理解便于掌握，图书服务组可以通过科技专业人员开展农村科技讲座活动，编印宣传资料发放，从书本到讲授再到田间的服务模式，这种三合一的服务模式可以使农民拿得到、学得快、好实践，带动一个地方带动一批人，把文化志愿者下乡活动开展的有实效、有成就、有根基。

**医院年终工作总结个人篇三**

在医院领导的正确领导和各部门的支持下，经过我们财务全体人员的共同努力，基本完成了领导交给的各项任务。现就20xx年来的工作从进行回顾做以总结：

一、财务管理结构的完善及优化

1、根据医院目前业务的规模，将实物会计岗位工作内容分解，分别由出纳兼固定资产会计和会计兼仓库会计，既满足了管理的需求，又减少一个工作岗位，给公司节约了人力资源成本。

2、明确了人员职责分工、细化了各岗位的岗位职责。

3、打造一个尽职尽责、敬业爱岗，坚持原则的学习型团队。

通过持续性的与各位员工沟通，阐述了与时俱进、持续学习，以及院荣我荣、坚持会计人员职业道德等理念。每月安排会计人员前往税局参加培训，鼓励财务人员积极参加职称考试。收集以前的各种制度，及时传递到各岗位学习。

二、外联方面的工作

1、降低公司税收费用。

2、及时与市医保、省医保核对财务数据，实现患者个人明细对账，改变目前只有总数没有明细的局面。

三、会计核算方面

1、清理了以前年度的凭证和资料，补建了档案目录。收集整理了原财务室杂乱无章的资料，重新分类收纳存放。

2、将财务软件，从原电脑上合并到目前工作电脑上，节约了资源。

3、组织做好会计核算，按时完成公司日常各项财务核算工作。及时处理会计凭证，改正了历史上每月底汇总集中记账的现象，给领导提供及时的财务数据。

4、每月按时纳税，不拖延申报。

5、工作中坚持会计监督。在办理各项费用报销时，严格按有关财经法规及医院有关规定和审批权限办理。

6、每月末及时盘点药房和后勤仓库。对于发现的问题，配合其他部门进行查找原因。

(1)按集团要求，编制财务预算。

(2)定制每月报表报送制度，包括报送内容、接收人、报送要求等。

(3)20xx年末在12月28日至31日组织全院进行盘点。要将不相符的事项及时处理入账。

(4)每月末要提前编制下月资金计划。

(5)与业务对方联系，开展往来对账工作。

(6)建立医院保本模型，详细测算盈利平衡点。

四、财务管理方面

1、分析了医院现有租金的情况。采用实地查看取得数据的方式，将合租方的租金与医院负担的租金进行了比较。

2、撰写了病历复印收费制度。

3、梳理了仓库出入库流程，更改了仓库管理员与仓库会计的出入库的权限，明确了责任。

4、草拟了市场部出差计划及报告单格式。

5、通过对客户档案分析。知道医院最大的客户群年龄段以及主要地区分布地。为医院制定战略和开展市场业务提供了参考。

五、协同其他部门的工作

财务人员作为医院的一员，负有向身边亲戚朋友推荐医院的义务。每位财务人员都要为医院开拓业务尽自己的微薄之力。配合市场部开展社区诊疗推广。

1、继续保持高效协同才能将内部管理成本最小化的理念，支持医院的业务发展。

2、鼓励财务人员挖掘身边的线索，为医院业务发展贡献自己的力量。

**医院年终工作总结个人篇四**

1、认真总结好20xx年度工作。今年是医院“创新发展年”，也是工作任务特别繁重、成绩特别突出的一年。机关各部、各科室要认真总结思想政治建设、医教研中心工作、后勤保障、安全管理方面取得的成绩和经验，查找在医护质量、医疗安全、技术创新、人才队伍、支部建设、医德医风等方面存在的问题和不足，找准制约科室发展的瓶颈问题和突出矛盾，认真剖析存在问题的主客观原因，制订切实可行的改进措施。

2、认真搞好“双争”评比工作。各科室要搞好评选先进的动员教育，按标准按程序开展“双争”评比。

各类评先比例分别是，先进基层科室xx%，军人和文职人员立功xx%，嘉奖个人、优秀医务工作者xx%(优秀军人和文职人员医务工作者分别占军人和文职人员总数的xx%、优秀聘用医务工作者占聘用人员总数的xx%)，优秀聘用医务工作者标兵xx%(奖励一个月工资)。战士、职工的奖励按此标准，由院务部统一组织。

总结采取自下而上的方法进行，个人向支部述职，科主任向支部大会报告工作，支部向党委报告工作，院党委向全院报告工作。

“双争”评比的程序是支部研究推荐、机关审核、党委审定。评选先进科室时，申报单位要在科室建设交流研讨会(初定xx月xx日—xx日)上进行科室建设汇报和民主测评。

1、深入动员教育。认真组织好总结评比工作，及时召开总结动员会，统一思想，明确任务，要把总结评比的要求传达到每个人。通过教育，使大家认清医院发展的新形势，明确科室建设的新目标。

2、认真谋划工作。各支部在总结工作、肯定成绩的同时，要特别注意谋划好明年的工作。

3、严格程序标准。总结期间，科室领导要在岗在位，各项工作要严格按程序进行，特别是要认真抓好干部年度述职考核、科主任报告工作、民主评议等重点环节。评比表彰要阳光操作，严格按标准按程序评选申报先进，不搞平衡照顾，不超指标推荐。

4、按时完成工作。年底工作头绪多，工作密度大，任务繁重，各支部要搞好统筹，按照机关下发的时间表，抓紧时间组织，及时把各类材料上报组织科。

5、确保安全稳定。时值年终岁末，各项工作比较集中，人员思想活跃，敏感问题较多，各支部要加强教育引导，严格制度落实，强化管理责任，确保人员思想作风不散，工作秩序不乱，维护全院的安全稳定，确保20xx年收好尾、20xx年开好头。

**医院年终工作总结个人篇五**

20xx年x医院财务工作注重学习和提升财务服务能力，积极探索和推进医院财务管理由规范走向科学的整体改革，坚持“服务、效率、和谐、廉洁”的管理理念，紧紧围绕医院20xx年事业发展需要，合理安排财力，加强预算管理，理顺业务流程，强化基础工作，努力增收节支，为医院事业发展提供了较好的财力保障。

对统一思想认识、提高财务管理水平和保障财务工作顺利进行的重要意义。增强了财务人员的凝聚力、战斗力和奉献精神。尽管同其他医院相比，我院财务人员数量少，工作量大，但是科里的每一位同志都能够做到以医院利益为重，积极为做好财务工作献计献策，工作中不讲条件、不谈个人困难，经常加班加点，有力保障了医院财务工作的顺利进行。

进一步加强了财务管理制度建设，理顺业务流程，为提高财务服务质量提供了制度保障20xx年财务科按以往积累的经验进行适当调整，支出一起；统计，核算，收帐，调拨放到一起减少了不必要的环节，给医院财务工作打开了一项新局面。

止于x月底，医院医疗收入高达x元；药品收入高达x元；（其中西药收入为x；中草药收入为x元；疫苗收入为x元；）。财政补助收入达x元；其它收入达x元。合计为x元。医疗支出为x元，（其中：工资福利支出为x元；商品和服务支出为x元；对个人和家庭的补助支出为x元；其他资本性支出为x元）。药品支出为x元，（其中工资福利支出为x元；商品和服务支出为x元；其他资本性支出为x元）。其他支出为x元。合计为x元。20xx年收支结余为x元，20xx年x月至x月底收支结余为x元，为20xx年的资金运转体现了有力的保证。

在积极调研论证、多方协调的基础上，医院进一步明确了项目经费是解决发展问题的主要经费来源，是项目实施单位为完成事业发展目标，在基本支出之外通过编报专项资金预算申请的财政专项资金，其来源主要有市财政局、市卫生局下达的医疗救助专项资金，财政部下达的中央与地方共建乡村基层医院共建专项资金，其他部委下达的医疗专项资金和医院根据发展进行服务收支的运转资金。为了加强医院项目经费管理，保证专项资金项目顺利实施并使专项资金发挥最大效益，医院提高了服务质量，技术水平，进行医院人才的技术培训，吸引广大参合农民来我院就诊，止于20xx年x月x日住院总费用为x元；自费费用为x元；自费率为x%；合理费用为x元；实际补偿额为x元；补偿率为x%；出院人数为x人；人均费用为x元；人均补偿费用为x元；药品总费用为x元；药品自费率为x元；诊疗总费用为x元；诊疗自费费用为x元；诊疗自费率为x%真正做到了专项资金的应用，充分体现了新型农村合作医疗的惠民，利民政策。

医院财务管理的环境发生了较大变化，面对新的理财环境，医院定了从规范理财向科学理财迈进的财务发展战略。依法理财是科学理财的核心和精髓，是党风廉政建设落到实处的重要保证。医院进一步完善了收费政策和收费公示制度，确保各类收费公开透明，实现了“阳光收费”。行政事业性收费继续坚持按照国家政策由院财务科统一收取、管理和核算，服务性收费坚持成本标准、收费公示和自愿付费原则。

构建医院财务信息化服务体系有助于医院各级领导及时了解、掌握医院财务情况，科学决策、科学管理；提高工作效率。

根据财权和事权相结合的原则，明确了医院二级管理科室参与理财的方式、方法。

**医院年终工作总结个人篇六**

同志们：

在新春佳节即将来临之际，我院全体职工和离退休的职工们欢聚一堂，辞旧迎新。借此机会，我代表院务会向同事们总结一年来的工作情况，请大家提出宝贵的意见。

xx年隆化医院更名为第三人民医院我们抓住这个机遇，利用这个契机，广泛依靠广大职工，调动一切积极因素，大家出主意、想办法、群策群力，调整组织机构，改善服务模式，健全服务体系，扩展服务领域，完善服务设施。通过深化改革，加强管理，建立健全各项规章制度，圆满完成了xx年卫生工作目标，主要抓了以下几个方面的工作：

一是把医疗服务质量作为头等大事来抓。通过成立医疗服务质量管理领导小组，健全医疗服务质量保障体系；强化基础医疗制度管理，防止医疗事故发生；完善医院感染控制管理，防止交叉感染；加强医药药事管理，巩固和完善放心药房，选派16名医护人员外出进修学习，提高业务技术水平；开展病历书写和技术操作竞赛，提高实际工作能力；加强中医科建设，提高中药药品质量；加强医德医风建设，坚持院长查房制度等措施，使我院的医疗服务质量取得了进一步的提高。

二是坚持预防为主方针，以医院为中心建立多层次、广覆盖、综合性的预防保健体系。在医院组织结构上，加强医务科力量，有专人负责传染病管理、肠道病管理、结核病管理、生物制品管理，保证各项措施落到实处。今年五月，我院投资4万余元建立了设施齐全、功能完善的计划免疫示范门诊，顺利通过了重庆市卫生局和疾控中心的验收。

三是抓一法两纲的落实，实施系统管理。孕产妇系统管理率85%以上，新法接生率100%；儿童系统管理覆盖率100%，管理率85%；继续实施“降低孕产妇死亡率和消除新生儿破伤风项目”；继续加强爱婴医院建设，通过上级考核复审，获得母婴保健技术服务执业许可证。

四是建立社区服务网络，加强社区卫生服务。以社区为基础，家庭为对象，为居民提供综合性的卫生保健服务，是我院的主要任务之一；通过制定规划，在五个居委会开展试点；采取派出去、请进来等方式，培训全科医生、护士；投资9万余元创建了隆化社区卫生服务中心，并通过重庆市卫生局考核验收。

**医院年终工作总结个人篇七**

xx年是极不平凡的一年，全球性经济危机影响，新医改方案出台带来机遇和挑战，“甲流”防控对整个社会生活的冲击，等等，这些都使我们的工作充满了变数。这一年按照组织分工，本人的任务是继续协助院长分管西院区的医疗和行政事务。在学校党委和一附院党政主要领导的大力支持和指导下，尽自己的努力做了一些工作，现简要汇报。

按照国家的部署和学校党委的安排，我院参加xx年3月—8月间进行的第二批“深入学习实践活动”，本人也在其中。通过这次认真学习，我的思想认识有了很大的提高，充分理解了xx关于“，第一要义是发展，核心是以人为本，基本要求是全面协调可持续，根本方法是统筹兼顾”论述的深刻含义，并付诸实践中。活动过程中，本人深入一线各科室、各部门全面了解情况，结合国情、区情，经过自己认真思考，在民主生活会上，以对党和人民事业高度负责的态度向医院领导班子和学校党委提出了关于进一步加快发展西院的建议和具体方案。同时，还就自己作为院领导进行全院行政大查房的机会，协助医院党委对西院的基本情况进行深入调研，剖析西院目前医疗、行政、后勤工作中存在的突出问题，并提出解决的意见，引起医院领导班子的重视。目前，部分问题已经得到解决，学习、实践活动取得一定成效。

xx年对于西院的业务发展而言是很困难的一年，面临的问题比较突出。首先是现有资源配置，其作用发挥已经基本达到饱和，缺乏新的增长点；其次，现有的各种设备、后勤设施经过多年的运转，已经到了故障多发期，常常因此而影响正常的业务开展；再次，学科配置不完善，医疗用房规模不能满足业务发展的需要，限制着社会效益和经济效益的增长；最后，医疗市场竞争十分激烈，而西院地处城乡结合部，远离闹市区，处于不利地位。

一是充分调动和发挥中层干部的积极性。在全院中层干部大会动员的基础上，我又专门组织西院的中层干部结合自身的情况认真分析形势，逐个分析各科室的实际情况，制定合理的工作目标和落实的措施，给大家鼓干劲，挖潜力，凝聚人心，确保业务发展能再创佳绩。

二是加强对外宣传工作。通过组织有关科室到社区开展义诊、“党组织为民办实事”等活动，把医院形象的宣传融入其中，提高社会各界对西院的认知度和认同度，努力吸引患者来诊。

三是及时解决工作过程中遇到的问题，确保各项工作顺利开展。如上半年全院中层干部大调整，其中新任命了一批西院的行政职能部门和临床科室负责人。针对他们初来乍到，经验不足、情况不明等弱点，我逐个找他们谈心，及时帮助他们熟悉工作，还出谋献策，使他们能很快进入角色，发挥作用。11月―12月间，由于“甲流”的影响，西院急诊科就诊患者急骤上升，急诊门诊量从平时的200~300人次/日剧增至500~600人次/日，最高时达到700多人次/日，输液量300~400人次/日，一度超过东院的工作量，而人员只有其一半，大大超过西院急诊科原设计能力。在医院党政主要领导的大力支持下，我们采取果断措施，迅速从各科室抽调人员加强西院急诊力量，使问题得以及时有效的解决，患者和员工都比较满意。此举同时也促成了xx年度西院急诊量创历史新高，首次超过10万人次大关，比上年度增长24.6%。

总之，经全院上下的共同努力，西院全年业务工作取得较好的成绩。初步统计，年门、急诊量，出、入院人次，手术台次以及其他各项医疗指标均较上年度有较大幅度增长，全年没有发生医疗事故和重大医疗纠纷，医疗质量得到保证，业务收入超过1.8亿元，比上年度增长18.8%。此外，年内顺利通过自治区卫生厅单独对西院组织的“爱婴医院”评估；由西院承办的南宁市高新工业园社区卫生服务中心各项工作顺利完成，等待政府有关部门批准收费系统后即可开业，接诊城镇居民医保患者和开展公共卫生服务；依托在西院的李嘉诚基金会宁养院，xx年度各项任务圆满完成，年内通过全国宁养工作办公室委托德国有关机构进行的质量评估，成绩满意。西院医院文化建设效果显著，在全院庆国庆歌咏大赛中荣获二等奖第一名。

本人在xx年度积极参加教学工作，继续承担本科生教学的上大课任务，培养硕士研究生9人；承担省级科研课题2项，撰写中、英文论文各1篇，均已投有关学术刊物待发表；全年主持或主讲全区性和全市性内分泌学术会议13场，为扩大我院在内分泌领域的学术影响做了一定的贡献。

**医院年终工作总结个人篇八**

时间飞逝，转眼间我们就在忙碌的工作中迎来了崭新的2024年。在过去的20\_\_年，我们医院围绕经济建设和西部大开发、\_\_大发展的主题不断深入，党的精神及一系列路线、方针、政策更加深入人心，医保制度的改革，农村新型合作医疗的开展使得医院每位职工凝聚力量、鼓舞人心。从医疗收入、药品收入分别占业务收入的比例及人均住院天数的下降，可以看出，医疗收入比去年有所上升，药品收入有较大幅度下降，两者所占比例逐渐趋于合理，达到了“以病人为中心”，让利广大患者的根本目的，“以药养医”的局面得到明显改善，提高了现有资源利用率，体现技术含量，讲求投入产出，坚持社会效益第一的原则等宏观调控机制已发挥作用。实现了收支平衡，略有节余，压减支出，减少浪费，提高效益的目标。

一、医护质量管理水平不断提高

1、一切工作以质量为核心。为了把医疗质量真正摆上医院管理的核心地位，今年，在继续完善和进一步落实医院各项规章制度的同时，制定了《\_\_县第二人民医院医疗质量管理规范》，进一步建立健全医院、科室、个人三级质量控制网络，调整和充实质控和业务管理机构，加强了医院的质量管理，形成了全院上下同把质量关，同抓质量管理的良好局面，避免了严重差错事故的发生。

2、坚持以两种效益为保障。一方面要求医务人员具有高度的服务意识，不要有以“救命恩人”自居的思想，要有视病人为“衣食父母”的观念，全力搞好以病人为中心的服务工作。另一方面要求行政工勤人员不要有“低人一等”的思想意识，要有为临床一线服务就是为病人服务的胸怀，牢固树立全院一盘棋，当好主人翁的思想。在全院范围内正确处理好了两种效益的关系，收到较好的效果。

3、一切服务以病人满意为标准。我们定期征求病人及群众意见，继续聘请社会监督员，针对群众提出的热点难点问题，结合医院实际，认真加以研究和解决。参加医药招标采购，降低成本，减少损耗，提高效益，病人住院天数仅为4天，减轻了病人负担。在检查、诊疗过程中坚持合理检查、合理用药、合理收费，维护了病人的权益。在门急诊工作中，积极探索调整诊疗流程，规范导诊服务，基本缓解了“三长一短”的难题。在院务公开方面实行病人选择医生，住院费用清单制，药品及检查项目费用公示制，保护病人知情权，尊重病人选择。开展“以病人为中心，以质量为核心，让病人明明白白看病”的争创百姓放心医院活动，赢得了病人的信赖。

4、强化质量管理和综合管理。开展以“优质、高效、低耗”为主的“卫生管理年”第二主题活动。按照“二甲”医院质量体系和考核内容保持了医院季度考核、月考核和院领导不定期深入科室的工作制度，基本形成了年终有评比、季度有检查、月月有考核，考核结果与绩效工资挂钩，逐步完善的质量管理机制。全院基础护理合格率达\_\_%，“三基”考试合格率达\_\_，年内无护理事故发生，健康教育达\_\_%，急救药品、物品完好率为\_\_%。

二、人才培养和临医学教育成绩显著

开展了彩超、介入治疗两项新业务，白内障晶体植入手术一项;在临床教学方面，全年接受实习生\_\_人，接受基层卫生院医生、护士进修人员x人。为加强医院人才队伍建设和人力资源开发，储备急诊科骨干力量，保持和发扬县级综合性教学医院的优势，20\_\_年选送进修人员\_\_人，参加继续医学教育达\_\_人次;组织院内业务讲课x次，邀请省级医院专家、教授来院查房、讲课、指导手术\_\_次，全年参加学术活动\_\_次;参加学历教育\_\_人。五、硬件建设著有成效为提高医院诊疗水平，限度满足不同层次患者的就医需求，改善就医环境，经院领导努力争取，我院门诊楼项目顺利实施，并于年终投入使用。对综合楼墙体进行全面维修，使之与新建门诊楼相协调，从整体上让医院外观焕然一新。

同时，加大了院务公开制度，公开的内容涉及职工住房分配、药品采购、人才培养等热点问题以及人事制度改革、分配制度改革等重大决策的出台和实施。公开的方法，除以职代会为主要载体外，以院周会、x会、座谈会、公示栏等多种形式互补，同时注意发挥社会监督作用，使院务公开逐步走向一个较为完整的运行体系。

这次活动以卫生厅关于《开展创建“百姓放心医院”活动方案》为依据，以创建文明科室为目标，以提高医护人员整体素质为重点，从教育入手，从患者满意的事情做起，从患者不满意的的地方改起，突出了“一切以病人为中心，以医疗质量为核心”这一主题，坚持纠建并举，坚持把推行“病人选择医生”与行风建设结合起来，解决行风中的热点、难点问题，使我院行业作风建设迈上了一个新的台阶。

今年，由于基础建设与防治“非典型肺炎”工作的特殊要求，我院取消了很多文体活动，但广大职工爱岗敬业、团结奋斗的精神，依然显示出医院文化的教育功能。全年共组织宣传义诊活动4次，完成了农村基层产业结构调整指导工作。总的来说，20\_\_年我们承接了20\_\_年良好的发展势头，圆满完成了20\_\_年各项工作任务，也为20\_\_年可持续发展奠定了坚实的基础。我们有信心，在新的一年来临之际，以昂扬向上、奋发有为的精神状态和求真务实的工作作风，为地区医疗卫生的发展和社会的进步建功立业，为广大病患者解除痛苦，再造健康贡献力量。

本人遵守职业道德，履行职责，严格执行各种工作制度、诊疗常规和操作规程，热情接待每一位患者，一丝不苟接待并认真负责地处理每一位病人，全面履行了一名住院医生的岗位职责。本人已通过国家临床执业医师资格考试，于20\_\_年x月获得临床处方权。20\_\_年大部分的时间是在呼吸、消化内科临床科室轮转，学习科室常见病、多发病的诊断及治疗。于今年\_\_月到急诊icu科轮转，学习急危重症病人诊疗思维，学习有创、无创呼吸机的使用，学习并成功进行锁骨下静脉穿刺术，至今未出现任何医疗事故或医疗纠纷，在急诊icu转轮期间拒收家属红包\_\_元整。本人利用业余时间加强理论知识学习，多次参加\_\_急危重症学术会议，开阔了视野，扩大了知识面。于今年x月完成了医院团委安排在\_\_职业技术学院的急救知识培训工作，参加第x届\_\_国际旅游节后勤保障工作，参与\_\_市公共突发应急演练及科室成批伤应急演练，通过这些活动锻炼了自己的应急应变能力，提高了业务水平。

回顾一年来的工作，我得到了较大的锻炼，取得了一些进步，但我也深刻认识到自己的不足之处：在思想、工作和学习方面都有很多需要提升空间和今后仍需努力的方向，也希望科室领导和同事给我批评指正，我会虚心学习改正。

**医院年终工作总结个人篇九**

尊敬的各位领导：

您们好！我是卫康医院刚刚入职不久的一职员，现在担任妇科方面的网络编辑，对于新的环境，我会尽快适应，学习医院的相关知识，更快的投入到卫康的环境中来，与大家一起努力，促进医院的同步发展。

在近期的工作里，积极向同事学习、了解医院的各项知识，在入职的这段时间里，得到了同事不少的帮助，同时我也积极参与院里的各项活动，及时参加院内组织的每次会议，做好笔记，尽快学习，以便提高自身的思想认识和服务技能，认真完成领导下达的各项工作任务，认真做好本职工作。

在新的工作环境下，提高认识、转变观念，积极做好妇科网站方面的维护，写好每一篇软文，通过发新闻稿进一步宣传我院的知名度，同时提高软文和新闻稿的质量，为更多患者带去健康。

一、认真做好领导分配给我的工作和任务。

二、更新观念，增强创新意识，为我院的快速发展作出的努力。

三、在院领导、主管的关心和指导下, 顺利完成自己负责的本职工作, 认真履行职责, 爱岗敬业。

四、坚持学习，服务医院，在学习中争取取得更大的进步。

在以后的工作中严格要求自己，积极为医院的发展做出努力。近日在领导的帮助和同事的帮助下，工作上有所了解，但与其它同事相比还有差距，新的一年我会继续努力，克服不足，创造更加优异的工作成绩。

**医院年终工作总结个人篇十**

本站后面为你推荐更多医院年终工作总结！

20xx年在医院两委会的正确领导下，综合科从无到有，从各自为战到整体配合，互相学习取长补短至共同进步，都以医院办院方针为指导，以“尊重、关爱、责任、敬业”为主体，展开一切服务工作，特别是通过“创新思维、感动服务”及“学习实践科学发展观”两大活动，大多数人从思想上转变了旧观念，从行动上紧跟医院快速发展的步伐，各项工作取得了明显的成绩，也积累了好的经验，同时也看到了自己的不足。下面就是年终的工作总结：

一、目标完成情况

通过组合，使八个岗位的工作量简化为四个岗位进行工作，并按质按量按时完成任务，达到了来人有接待、问题有答复、纠纷有人解决的效果。

一年来综合科组织、安排、布置医院各种类型的会议二十余次，接待咨询的、参观的、检查的、验收等团队十余次，解决纠纷疑难问题十余次，为医院对外宣传、内部团结、和谐外围做出了努力，为医院的稳定发展创造了条件。

一年来从医技科的整体迁移到各科的改造以及设备的制作、安装，我们不分昼夜，不分星期天，从规划到设计再到现场施工，注入了大量的`汗水和辛苦，为方便患者、为改善医护工作环境及医院中长期发展规划奠定了基础。

一年来安排了八千名余名退休职工的体检、导检服务以独特的服务方式、有序地运作程序得到了好评，使表扬、留言达千条之余，职工代表赠锦旗两面，组织了两千余人的重症慢性病鉴定工作，及时有效地解决遗留问题，服务质量得到了上级部门及被鉴定人员的好感，组织居民医保的参保和续保工作，多次为劳动局的工伤鉴定、劳动能力鉴定、招录体检进行现场服务工作，为市、区残联进行伤残鉴定工作现场服务，特别是近段时期内，退休职工体检、慢病遗留问题的解决，居民医疗保险参保和续保，区残疾人的鉴定，医院基础建设改造叠加在一起，综合科全体人员不辞劳苦、加班加点保障了各项工作的正常有序进行。

一年来医院环境得到了改善，卫生保洁上了新台阶，科室建立了新的工作制度，办公室管理、病案管理、财务管理、物品管理、医保管理、院感管理、水电暖管理、设备管理、财产管理、食堂管理、后勤成本管理水平都有明显的提高。

二、经验和不足:

通过多次开会讨论使大多数人转变了思想观念，以主人翁姿态面对一切困难，不论多么艰难困苦都能想方设法得到解决。

用辩证的关系看待、付出与得到，得到的不仅体现在金钱上，更重要的是在精神上和形象上，大家坚信只要有付出，金钱、精神、形象和公信迟早都能得到。

行政资源的整合有以下几大好处，一是有各自为战，互不牵连到联合办公，起到互补作用;二是共同进步、共同学习、共同处理公事和私事;三是不论来者是什么样的人群，需要解决什么样的问题，时刻都有一句温暖话，时刻都帮助他解决，尽可能满足他的要求;四是节约支出，锻炼人才，减少环节，如病案和办公室工作，由原来的十一个工作日的工作量被压缩在三个下午来完成，其他岗位也是如此。

感动服务使我们提倡的，在给对方服务的同时提高语言沟通能力，因人而易，注意自己的形象，用心去服务，在行动中让对方真正感到你对他的尊重，对他的关爱，他们认为你担起了责任，也看到了你爱岗敬业的行为，对方才会为之而动情，才会积极配合你的工作，达到双方满意的效果。

从我做起，换位思考，假如医院就是我的家，我就是院长，精打细算是根本，大河有水，小渠才不会干的基本道理，知道了这些心态才有大的改观。

不足的是新成立科室人员磨合期过长，同志们的观念要进一步的更新，承担份外之事，缺乏主动性，制度执行的严谨性不高，明年要按照医院及科室的各项制度严格执行，多开交心会，进一步解放思想，更新观念，把实事做实。

**医院年终工作总结个人篇十一**

20xx\*年是国家规划的开局之年。在过去的一年里，人事科在市局的正确领导下，在省路局和市人事局等相关部门的关心支持和指导下，以我局的全年工作目标为出发点，认真贯彻落实“三个代表”重要思想和党的xx届四中、五中、六中全会精神，紧紧围绕全局的年度工作思想和工作中心，推行人事制度改革，提高全局干部职工队伍素质。在局领导的关心指导下和兄弟科室、基层单位的支持配合下，全科同志进一步发扬严谨、务实、团结、奉献的精神，顺利地完成了年度工作计划和上级组织及领导交办的各项工作任务。

一、加强政治业务学习，提高政治业务素质和办事效率。

下了基础。

二、做好工资调整、福利待遇、职称申报、离退休等各项工作，增强服务意识。

我们始终坚持为职工办实事、办好事的指导思想和全心全意为职工服务的宗旨，努力为基层单位和全局职工服务。一年来，我们用心争取地方政府部门的支持，在政策允许的条件下，及时为职工办理工资、福利、离退休等各项工作。一是完成了职务晋升工资调整工作。对今年全局范围内职务晋升的同志的工资进行了调整和审批，共计16人次;为9名职工办理了转正定级手续;为7名大中专毕业生办理了上编增资、社保等手续，二是完成专业技术人员的职称申报工作，我们根据相关政策，为贴合规定的干部职工办理各类职称申报工作。今年，我们共组织3名贴合条件的职工申报高级专业技术职称;4名贴合条件的职工申报中级专业技术职称;同时认真组织了全局初级技术职称评聘会，对36名贴合申报初级专业技术职称条件的职工和22名已获得专业技术职称申请聘任专业技术职务的职工进行评审，并将评审结果按工作程序予以张贴公示。三是认真搞好退休人员的工作。今年我们为24名已达退休年龄的职工及时办理了退休手续，为死亡职工家属发放遗属生活补助费。四是搞好劳保用品的发放工作。为保证职工的身体健康和生命安全，今年我们共为职工发放劳保用品650套。

三、继续推进人事制度改革，大力推进全局人事人才工作全面发展。

列的，详细的管理规定，实行专业技术职务评聘分开制度，根据岗位设置和考核状况，从具备相相应专业技术职务任职资格人员中择优聘任。根据实际状况，能够低职高聘，也能够高职低聘，打破专业技术职务终身制。同时，根据形势发展，从我局实际出发，对各类专业技术人员的待遇进行了相应的提高。透过采取各种措施，使我局的人才工作做到引得进，留得住，用的好，逐步建立一支专业结构比较合理，整体素质基本适应的专业技术人才队伍。

四、搞好内业管理，做到各项基础性工作及时、准确。

科学的管理是单位构成整体优势、发挥最大效率的重要手段。一年来，人事科把工作计划纳入科学管理之中，做到工作月月有计划，事事有安排，现任目标明确，分工合作，齐抓共管，按照规范化、标准化的管理要求来开展，使人事工作有章可循、有序开展。一是按照市人事局的要求，从科学管理的角度出发，对全局各单位的职工花名册、劳动工资台帐、人员编制手册、工资基金手册和社保手册等进行了重新整理和工作核查，工资实行微机化管理，月报、季报都做到上报及时、准确，组织各基层单位完成了20xx年度的劳动年审工作和社保缴费工资基数的申报。二是为切实掌握单位离退休人员的基本状况，做好离退休人员管理工作，今年我们组织基层单位劳资员对全局范围内的离退休人员基本状况进行了摸底调查，并将摸底资料进行了汇总整理。其他基础性工作也做到认真办理，及时解决。三是加强档案管理工作。今年我们完成了人事档案的再清理。主要是做到各单位一般干部和职工的个人档案按单位进行分类存放，做到归属清晰，资料完善，同时建立好档案目录，做到查阅迅速、便捷高效。对不纳入个人档案的其他人事资料，按年度进行整理存放，编写好目录。建立起了规范化的档案管理制度，使档案管理制度化。

1、按照市局领导和上级要求，完成好20xx年的各项工作;

4、进一步加强内业管理工作，做到科学、合理、规范、整洁;

**医院年终工作总结个人篇十二**

20\_\_年，我以认真负责的工作态度，发扬救死扶伤的革命精神，尽职尽责、踏踏实实做好护理工作，认真地完成了工作任务。现将一年来的工作总结如下：

一、尽职尽责，搞好护理工作。

俗话说：“三分治疗，七分护理”，经过实践，我越来越感觉出护理工作的重要性。在日常工作中，我坚持着装整洁大方，用语文明规范，态度和蔼，礼貌待患。严格遵守医德规范和操作规程，认真书写护理记录，千方百计减少病人的痛苦，安安全全做好自己的工作。无论是职工家属，还是地方患者，我都坚持视病人如亲人，做到态度好、话语亲、动作柔，耐心回答病人及其家属关于病情的咨询，以及家庭治疗、保健方面的注意事项等，没有发生一起与病人的言语冲突，没有发生一起因服务态度、服务效率、服务质量等问题引发的纠纷，受到病人及其家属的一致好评。

二、发挥作用，做好帮带工作。

对于病人来说，护理工作不是一个护士能够主管负责的，而是一个需要团队轮值配合的工作。近年来，医院为护理队伍补充了新生力量，工作中，自己能够充分发挥自己年资较高、经验丰富的优势，主动搞好帮带工作，为年轻护士讲解业务技术、与病人沟通等方面的知识，解决护理业务上的疑难问题，指导落实护理措施，帮助年轻护士尽快成长，为整体护理水平的提高做出了自己的贡献。

三、不断学习，提高思想业务水平。

在过去的一年里，我能够认真学习 \_\_的方针路线政策，学习上级的各项指示精神和规章制度，通过学习，提高了自己的政治理论水平，进一步端正了服务态度，增强了做好本职工作、自觉维护医院良好形象的积极性。同时，自己积极主动地参加医院和科室组织的业务学习和技能培训，并坚持自学了相关的业务书籍，通过不停地学习新知识，更新自己的知识积累，较好地提高了自己的专业修养和业务能力，适应了不断提高的医疗专业发展的需要。

随着社会的发展进步，病人对护理质量的要求也越来越高。在今后的工作中，我将进一步牢固树立“为病人服务、树医院形象”的思想，立足岗位，勤奋工作，履尽职责，为提升社区医务人员整体形象增光添彩。我曾有过这样的感慨：做护士难，做好护士更难，做好急诊室的护士是难上加难。

以上只是我在急诊工作的浅谈，要学的东西还很多很多。总之，我所学到的经验、知识和感悟，是我一辈子的财富，急诊是个需要不断学习和乐于付出的科室，在这里，急需要勇气，也需要底气，急需要体力，也需要智力。当然，想做好一名急诊科的护士，这些是远远不够的，还需要扎实理论基础、丰富的抢救经验、快速的反应、麻利的动作，这才是在遇到紧急情况时禁得起考验的保证。

**医院年终工作总结个人篇十三**

20xx年即将过去，回忆这一年来，我科在院领导的正确领导下，坚持以病人为中心，提高医疗效劳质量为重要指导思想。努力学习，钻研业务，使个人的自身素质和业务水平都上了一个台阶。俗话说有总结才会有提高，为了能在以后的工作中扬长避短，取得更大的成绩，现将我个人在本年度的工作总结如下：

因为工作性质的关系，看多了生命的脆弱与短暂，所以我时常想起，曾看过的《钢铁是炼成的》里面的主人公保尔柯察金说过的一句话：人最珍贵的东西就是生命，生命属于我们只有一次而已。人的一生应该这样来度过的：当他回首往事时，不因虚度年华而悔恨，也不因过去的碌碌无为而羞耻。所以我端正思想努力工作让自己的工作更有意义，自己的人生更有价值。

俗话说活到老学到老，这话用在医生身上再贴切不过了。在很多人的眼里只有临床医生的压力大，风险高，必须医术精湛，以确保万无一失，其实随着科技的开展，大量现代化设备应用到了医学上，绝大局部医生在给患者诊断前，要依据医技科室提供的`各种报告、诊断，然后结合患者病症来下定论，这样看，医技科室才是冲锋在前的排头兵，风险系数才是最高的，生怕漏看，错看，而让自己的错误报告误导医生诊断。

用如履薄冰，来形容我的工作心态丝毫不为过，对待每个患者的x光片，我不敢有丝毫懈怠。也正是因为压力大所以我不断要求完美，力求在技术上更精湛，不因为自己的水平低而给患者造成更大的痛苦，给医院抹黑。

为了提高自己的业务水平，我不断学习，丰富自己的理论知识，拓宽视野，让理论辅助、指导自己的实践工作，但理论与实践终究存在着千丝万缕的区别，很多时候面对新的病情我从书中找不到答案，一筹莫展，科室会诊大家也莫衷一是，所以我就到东港中心医院求教，终于解开心中疑团，回到医院后很多同事对我的这种行为不理解，或许觉得讨教的行为不光荣吧，但我认为在学术领域里，只有无知才是可耻的，求知无罪。

在不断的走、看、求教的过程中，让我清醒认识到，目前我们医技科室仍存在大量问题，急待解决：

一、客观上：设备落后、老化，致使成像清晰度低影响诊断，片子拿出去也影响医院声誉。有时候拿着别的医院的cr片子，我的脸上满是羡慕的表情，因为片子上，病人的病情清晰可见，漏诊的几率当然会大大降低。我希望我们医院也能引进先进的设备，虽然本钱很高，但是我们长山医院既然是乡镇中的一流医院，就应该有高于其他医院的设备，先进的设备在日后一定会带给我们更高的回报，而不仅仅是经济效益。

二、主观上：科室成员水平不一，良莠不齐，又各自为政，这势必会影响工作。

首先团队意识不浓厚，大家互相帮助，互相学习的气氛有待于提高。在一个团队中只有大家齐心协力才会攻克道道难关，希望在今后的工作中能通过各种活动，听讲座学习，增强我们科室的团队意识。

其次，报告书写不标准，各写各的，详简不一，没有统一认可的标准，漏症率较高，导致临床医生不信任医技科室，如果是这样的话那医技科室就失去了它真正的意义而是形同虚设。所以在下一年里希望医院在搞业务学习时，能把一些时间放给各科室，各科室针对相应的业务问题，有针对性的学习，而我们科室，那么可以开设一、两节如何书写标准报告的学习。

再次摄片质量不高，除去设备原因也有个别医生技术不高，责任心不强等因素在里面。希望院领导能充分认识到医技科室的重要性，给予我们科室的关注，分批分期派出去学习，倾力打造一支责任心强，技术过硬的医疗队伍。

最后，个别医生对患者效劳态度较差，表达不出以病人为中心的效劳宗旨。

总之，这一年里有收获也有遗憾，希望在20xx年里所有的荣耀不会褪色，所有的遗憾都变成完美，我更期待在院长的带着下，在全院职工的共同努力下，长山医院不仅仅是一流的乡镇医院，而且可以和省、市一流医院相媲美。

在中心领导及上级单位的支持和悉心指导下，在科室人员的密切配合及兄弟科室的鼎力支持和无私帮助下顺利完成了上半年的各项工作。现将防保科工作总结如下：组织协调科室人员为适龄儿童接种国家免疫规划疫苗及二类疫苗，1—12月共接种疫苗9214人次；疫苗收入326676.5元学校、幼儿园、散居儿童查漏补种工作，共查漏9581人次，组织开展4.25预防接种日宣传活动一次。

建立健全了传染病报告管理制度，传染病管理61人，督导访视97人次，并督导每月进行自查，无漏报、错报、迟报，上报合格率100%，上报及时率100%。与中心继续教育相结合组织传染病防治知识培训8次，学校及幼儿园设有专人管理，进行传染病培训、检查、指导，出现突发手足口病疫情及时协助疾控中心进行流调、处理疫情等工作。

儿童体检门诊工作，儿童系统管理1790人，儿童体检2612人次，听力筛查918人次、智力筛查388人次，高危体弱儿管理282人、儿童脑瘫筛查1298人次、先髋筛查1195人次。

对本市及流动的围产期妇女建立母子健康档案，并进行产前指导、追访。孕产妇系统管理301人次，建立母子健康档案708人、产妇入户访视590人次，门诊满月访视271人次；新生儿入户访视590人次，门诊满月访视271人次；为育龄妇女发放叶酸29人。严格按照健康教育效劳标准要求，认真落实区卫生局及上级相关部门的各项健康教育工程工作。

按时上报健康教育活动月报、季报表，及时与相关科室收集报表数据，进行各种知识讲座34场，受益人群878人次；组织各种宣传活动12次，其中包括结核病、世界卫生日、艾滋病、禁毒日、预防接种日、碘缺乏、控烟等活动，发放宣传资料1万余份，根据各种宣传日及时更换宣传板报，每季度更换宣传栏。完善死因监测报告职责、制度，死因登记信息培训1次，每月督导进行迟报、漏报自查，20xx年共网络登记报告死亡信息14例。进行死因监测自查工作涉及全科、防保科、中医科，无漏报迟报现象。

辖区内精神病人124人，其中重性精神病人98人。从1月开始日间康复照料站的精神康复活动由街道残联主管，精防医生负责技术支持，康复活动在街道和社区卫生中心康复站进行；每月为精神病人发药25人。每月到派出所、残联、居委会沟通联系，及时了解掌握精神病人病情变化及动态，筛查肇事肇祸病人及危险度评估工作。进行应急处置2名病情不稳定患者，及时送入住院治疗。每月按时上报健康生活方式系统平台慢病知识讲座和健康指导员工作报表。

本年度我们继续深入开展此项工作，共有5名卫生监督协管员参与工作，大家通力协作，很好的完成了上级布置的任务，截至6月底，每月至少走访地区或公共场所90个，涉及学校卫生，饮用水卫生、非法行医及采供血工程，未发现不合格的单位。

艾滋病：每月进行社区、娱乐场所、市场进行等宣传2次，主要发放宣传折页；进行艾滋病梅毒快速检测45人。结核病随访管理3人。

进行科室自查并组织科室内全体职工利用晨会时间认真学习香山社区卫生效劳中心“两个责任”实施细那么，统一思想，强化认识，深刻认识落实“两个责任”的重要意义。加强组织领导，建立各种工作机制，级级落实责任。积极创新，结合科室的实际情况落实责任。

作为中层干部：

1、筑牢思想上的防火墙首先要有自律意识，就是善恶清楚、公私清楚，增强自我约束。

2、其次要有自省意识，自觉加强党性修养，不断增强抵御各种诱惑的警觉性。

3、还要有自警意识。

一年来，在区委、政府的正确领导下，在区卫生主管部门的具体指导下，我院领导班子精诚团结，全院职工扎实工作，医疗质量有了明显提高，群众满意度节节攀升。根据区委区政府、区卫生局群众路线教育实践活动的相关部署和要求，医院成立了以院长为组长的活动领导小组。制定了《xx区人民医院党的群众线路教育实践活动实施方案》和具体时间任务推进表,及时召开发动会、学习班，安排部署有关工作，扎实推动活动展开。医院领导班子认真开展学习教育，并围绕班子作风建设和“四风”方面的问题，结合了医疗卫生工作开展，深入自查，广泛征求意见，深刻反思，边查边改。

为使医院健康可持续开展，医院今年先后招聘了5名研究生和20余名本科生，为医院输入了新鲜血液，较好地缓解了医、药、护、技等专业技术人员紧缺状况，医院整体效劳理念、技术水平及效劳能力都得到明显改观和提升。

认真组织和催促医务科、护理部、门诊部等职能科室定期开展医疗质量检查活动，对病历、处方的书写，抗生素的使用以及消毒隔离执行情况进行认真检查，综合分析，并严格按照医院管理制度进行奖罚。同时，充分发挥行政、后勤职能部门的协调、指导、督查等作用，为临床一线工作开展提供强有力后勤保障。由于措施得力，医疗护理质量稳步上升，一年来无重大医疗过失事故发生。严格贯彻执行上级部门《对贯彻落实中央八项规定》等文件要求，加强医德医风和职业道德教育，全面发动，全员参与，教育广阔医务人员牢固树立全心全意为人民效劳的思想，强化职业责任、职业道德，增强效劳意识。

一是组织广阔干部职工认真学习方案生育有关文件和法律法规，通过学习进一步提高了广阔干部职工责任心和法律意识。二是严禁非医学需要鉴定胎儿性别和选择性终止妊娠及出具假方案生育证明等违法违规行为。加强妇产科、b超室工作人员的业务学习培训。b超室工作人员在工作期间实行持证上岗、双人工作、双人签字、双人共同操作，并做好详细登记记录。

三是积极做好本院育龄妇女检查工作，由计生专干负责组织落实，将查体结果记入个人档案，有效杜绝了育龄妇女方案外生育。充分利用各种会议、公示栏、医院网站、医院oa办公系统、院务公开栏等途径，及时公布广阔群众关注的热点问题，主动接受社会的监督，对于促进全体员工标准效劳行为、提高医疗质量起到了积极的作用。政务的进一步透明化，保障了广阔群众参与民主决策、民主管理和民主监督的权利，促进了依法执业、诚信行医，建立了和谐的内外关系。

**医院年终工作总结个人篇十四**

财务处在过去一年中认真履行监督管理职能，积极参与医院管理，全处人员同心协力，按照医院整体部署和财务处年初既定工作计划，通过紧张细致的工作，圆满完成了20xx年度工作计划，在财务核算、经济管理和物价管理，以及迎接“三甲”复审准备工作等各方面达到了预期的成果。

定期向医院领导报送医院收支情况及财务分析报告，使医院领导能够准确把握医院经营状况，在调整工作方向和工作策略上有可靠的数据基础。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn