# 最新船员劳动合同(汇总8篇)

来源：网络 作者：梦回唐朝 更新时间：2024-12-03

*随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!船员劳动合同篇一乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_...*

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!

**船员劳动合同篇一**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：

联系电话：

根据国家有关法规，甲乙双方在平等、自愿协商一致的基础上签订本合同，并就有关事宜达成如下协议：

一、甲方安排乙方到甲方所属船舶任职于某岗位，根据《中华人民共和国船员条例》的规定，乙方须具备相应任职资格，并持有合适甲方船舶航线需求的由海事主管机关颁发的有效适任证件文书等有效证件。乙方就职岗位须履行国家法律以及船舶运输行业规定的该岗位职责。

二、合同期限：

自某年某月某日至某年某月某日，在合同期内，乙方必须服从甲方的工作安排。聘用期满，船舶仍在航行或所在港口不便下船，甲方可延长本合同至该航次结束。延长期内乙方基本工资不变。

三、航行区域：

1、在船舶适航的情况下，乙方必须服从甲方的指令，航行于船舶证书营运范围的航区和港口。

2、乙方如需要改变航区，应在合理时间内提前书面告知甲方。

3、如甲方的船舶需驶往战争或类似于战争的区域或有战争危险的区域，甲方须与乙方协商，并对乙方的工资和本合同约定的保险费用酌情增加，经协商一致后，双方应就该特定区域航行签订书面协议，作为本合同的补充。如乙方不同意航行，甲方负责将乙方转船或安排回港。

四、乙方待遇：

(一)工资及支付

1、乙方在船期间，甲方按\_\_元/月(人民币)的标准付给乙方工资，并按照国家规定参加工伤、医疗等保险，缴纳有关保险费用。

2、乙方工资领取日为每月某日。

(二)工作时间及节假日

1、乙方正常工作时间为每天8小时，星期六、星期日为固定加班日，每周56小时。超过56小时的工作为额外加班。

2、乙方除享有国家法定节假日假期外，还享有在船舶上每连续工作2个月不少于5日的年休假。年休假的具体期限由甲方安排，甲方应当在乙方年休假期间，向其支付不低于其在船工作期间平均工资的报酬。

(三)伤亡保赔

乙方在船工作期间患病或受伤的，甲方及时给予治疗。甲方为乙方办理雇主责任伤害保险及附加医疗责任保险，甲方为保险受益人;若乙方发生工伤事故并致残或死亡，按《工伤条例》等有关法律规定的标准处理。

五、双方权利及义务：

(一)甲方

1、甲方应按国家的法律法规正常组织生产，负责为乙方提供相应的工作环境和必需的安全、卫生设施，保证乙方正常安全的开展工作。

2、甲方应当为在驶往或者驶经战区、疫区或者运输有毒、有害物质的船舶上工作的乙方，办理专门的人身、健康保险，并提供相应的防护措施。

3、甲方在乙方提供有关船舶报告后，应及时采取有效措施，解决船舶所遇到的困难情况。

4、船舶上乙方生活和工作的场所，应当符合国家船舶检验规范中有关船员生活环境、作业安全和防护的要求。甲方应当为乙方提供必要的生活用品、防护用品、医疗用品。

(二)乙方

1、乙方须向甲方提供真实、有效的船员服务薄、本职务船员必备的专业训练合格证书、适任证书，以及有效的船员健康证书等必要证件。

(3)乙方应准时到达甲方指定的地点，接受开航前培训、教育并做好登船准备。

6、乙方在出境航线、航区应严格遵守我国的外事纪律、船舶所到国法律以及港口海关规定。

7、乙方应遵守船舶报告制度，发现或者发生险情、事故、保安事件或影响安全航行的情况或发现有发生各种影响安全航行的危险，应当及时向甲方报告、反映船舶情况。

11、乙方应该如实告知身体健康状况，不得隐瞒患病情况。如果聘用前隐瞒心脏病，高血压，糖尿病等病，体检时未被发现，但在聘用后因此而不能胜任本职工作，乙方应该承担责任，并承担由此产生的一切费用。

六、违约责任：

1、乙方签订本合同后，未能上岗的，须赔偿甲方相应损失。

2、如果因乙方相关证书不全或更新不及时而造成甲方船舶被罚款、滞留等，则乙方需赔偿甲方因此而产生的所有损失。

3、乙方在工作中应严格按操作规程办事，因乙方违反操作规程等管理措施造成责任事故的，乙方应予赔偿，甲方并可以对乙方进行处罚直至解除合同。

5、合同期内，乙方须将证书原件交由甲方指定的部门和人员保管，并严格遵守甲方制定的船员证书管理规定。若有违反的，将根据情节轻重按规定进行处罚。

七、争议处理

甲乙双方在履行合同过程中产生的争议，首先应由甲乙双方协商解决，如协商不成，凡因本合同引起的或与本合同有关任何争议均应提交海事法院裁判，裁判结果对双方均有约束力。

八、本合同一式二份，甲，乙双方各持一份，并具有同等法律效力。

九、本合同自甲、乙双方签署之日起生效，至合同规定的终止期限或终止事由出现时结束。

甲方：

乙方：

日期：

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

**船员劳动合同篇二**

劳动合同，是指劳动者与用人单位之间确立劳动关系、明确双方权利和义务的协议。订立和变更劳动合同，应当遵循平等自愿、协商一致的原则，不得违反法律、行政法规的规定。劳动合同依法订立即具有法律约束力，当事人必须履行劳动合同规定的义务。以下是关于船员劳动合同模板，欢迎阅读!

编号：xx

甲方(用人单位)：

单位名称xx

经济性质xx

法定代表人或委托代理人xx

地址xx

联系电话xx

传真xx

乙方(劳动者)：

姓名xx

性别xx

出生年月xx

身份证号码xx

居住地址xx

家庭地址xx

联系方式xx

(固话)xx

(移动电话)xx

紧急联系人xx

联系电话xx

为确立双方的劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国船员条例》等有关法律、法规、规章，经甲乙双方平等自愿，协商一致签订本劳动合同，并共同遵守本合同所列条款：

第一条xx合同类型和期限

甲、乙双方选择以下第xx种形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自xx年xx月xx日起至xx年xx月xx日止，共xx个月。

(二)无固定期限，自xx年xx月xx日起至法定终止情形出现时即行终止。

(三)以完成一定的工作任务为期限：自xx年xx月xx日起至xx年xx月xx日工作任务完成时即行终止。

其中在第(一)种和第(二)种形式下，试用期为xx个月，自xx年xx月xx日起至xx年xx月xx日止，试用期工资为xx元/月(rmb)。

如在合同期满时，船舶仍在航行中，或停泊在不适合遣返地港口时，本协议可延长到下一适宜安排遣返地港口。

第二条xx录用条件

(一)乙方具有符合有关部门认可的,有效的船员适任证书,专业训练合格证书,船员服务簿,海员证,船民证，健康证明，当地公安派出所出具的没有未了结的刑事或民事案件的证明。

(二)船员任职条件按公司安全管理体系文件要求执行。

第三条xx工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要，乙方同意在甲方船上或甲方指定的xx公司及所属公司的船舶担任xx岗位工作。

乙方保证与原单位的劳动关系已经终止或理清,不影响本合同的履行。

(二)乙方应认真履行甲方制定的工作职责，按时、按质、按量完成其本职工作;未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

(三)甲方可根据生产经营需要及乙方的能力、表现，经协商可以调整乙方的(职务或调换船舶)工作，乙方的工作岗位调整后，其劳动报酬作相应调整。

第四条xx工作时间和休息休假

乙方所在岗位执行工时制度按下列第xx项确定：

(一)标准工时工作制。

(二)综合计算工时工作制。

(三)不定时工作制。

甲、乙双方必须严格执行国家有关工作时间规定。

甲方对乙方实行休息休假制度按法律法规等规定或甲方依法制定的规章制度执行。

第五条xx劳动报酬

(一)乙方同意从上船工作之日起至离船之日的实际工作日计算支付工资,工资于每月xx日前发放。

(二)乙方合同期内的标准工资为xx元/月。

(三)乙方在船工作期间伙食费标准：每天为xx元。

(四)乙方工资实行一包装工资制，乙方月工资为xx元(税前工资)。

其中包括标准工资、岗位工资、加班费、年休假、社保补贴及通信费等。

(五)乙方应按国家规定缴纳个人所得税，个人所得税由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(六)乙方待命期间、公休期间和工伤休养期间均按标准工资计发。

第六条xx劳动保护和劳动条件

(一)甲、乙双方都必须严格执行国家有关劳动安全、劳动保护、职业卫生等规定。

甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

乙方应严格遵守各项安全操作规程和甲方的各项规章制度。

(二)甲方根据有关法律，建立安全生产制度。

乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(三)甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

如乙方从事有职业危害作业的，甲方应如实告知乙方，并按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(四)甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

(五)乙方须增强自我保护意识，在劳动过程中严格遵守安全操作规程。

如由于乙方违反安全操作规程、违章作业，出现工伤事故，本人应负一定责任，并应对甲方造成的经济损失进行赔偿。

第七条xx社会保险和福利待遇

(一)甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的\'法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

若乙方不愿参加社会保险，由乙方向甲方提供书面声明，甲方将单位承担部分以货币形式发放给乙方，以后不承担任何责任。

(二)参加社会保险后，乙方不得拒绝甲方代为扣缴应由其个人缴纳的费用。

若乙方拒绝代为扣缴，甲方则有权终止其继续投保，由此所发生的后果由乙方承担。

(三)乙方患职业病或因工负伤的待遇，因工死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律、法规、规章、政策或双方的约定执行。

特别约定：经协商以标准工资作为计算依据。

(四)乙方因病或非因工负伤的医疗期及其待遇等均按法律、法规、政策和甲方的规定执行。

特别约定：经协商以标准工资作为计算依据。

(五)甲方为乙方在合同期内办理船员人身意外险,保险金额为人民币xx元,由甲方支付,保险受益人为甲方.一旦出险，甲方从保险人得到的赔付款项应足额支付给乙方,按规定若有不足的部分再由甲方补足。

(六)乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

第八条xx劳动纪律和规章制度

(一)甲方依法建立和完善各项规章制度，甲方应将制定、变更的规章制度及时进行公示或者告知乙方，乙方应严格遵守。

(二)乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

(三)乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权，不得对外泄露甲方经营计划、业务数据和有关机要信息。

(四)乙方违反劳动纪律和规章制度的，工作岗位不适岗、甲方有权按国家和本单位的规定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至通知解除本合同。

(五)乙方如要公休：

1、必须提前xx月(天)上报甲方，由甲方统一安排后通知船长，由船长通知公休船员;

2、乙方离船公休后必须在三天内携带本人所有证书来甲方报到，证书由甲方统一管理;

3、乙方每次公休时间原则上定为二个月，公休期间每一个月向甲方报到一次(电话或本人)

4、公休期满乙方必须服从甲方统一安排上船。

乙方违反以上任何一条规定的，甲方有权按国家和本单位的规定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至通知解除本合同。

第九条xx违反劳动合同的责任

(一)乙方违反劳动法律、法规和甲方规章制度规定解除劳动合同或者违反劳动合同中约定的事项，应当依法承担赔偿责任。

1、甲方为其支付的培训费和招收录用费;

2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失;

3、本合同约定的其他赔偿费用。

(二)乙方未提前三十天以书面的形式向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，作为旷工处理。

第十条xx劳动合同的变更、解除、终止和经济补偿

(一)甲乙双方变更、解除、终止、续订劳动合同应当按照《中华人民共和国劳动合同法》和国家、省有关规定执行。

(二)甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

(三)乙方应当按照甲方有关规定，办理工作交接。

应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

(四)按有关法律、法规、政策或双方约定的经济补偿金经协商以标准工资作为计算依据。

第十一条xx当事人约定的其他内容。

第十二条xx劳动争议处理及其它

(一)双方因履行本合同发生争议，当事人可以向劳动争议调解委会员申请调解：调解不成的，可以向劳动争议仲载委会员申请仲载。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

(二)以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力：

(三)本合同未尽事宜，双方可另协商解决，与今后法律法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十三条xx其它事项

(一)劳动合同一式三份，甲方执两份、乙方执一份。

(二)劳动合同涂改的部分、未经合法授权代签，无效。

劳动合同为解决双方劳动争议的依据。

(三)本合同自双方签署之日起生效。

甲方(公章)：xx乙方(签字)：

法定代表人或委托代理人(签字或盖章)：

年xx月xx日xx年xx月xx日

甲方:上海锦兴船务有限公司

乙方:

法定代表人:

身份证号码:

地址:

住址:

邮政编码:

邮政编码:

联系方式:

联系方式:

无隐瞒存在不适应航海工作的疾病及持有国家主管机关签发的符合相应职务要求的适应证书和相关专业技术证书的前提下，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，同意签订本合同，以便共同遵守。

一、乙方本着自愿的原则以劳务方式接收甲方聘用，服从甲方的指派，服务于甲方所属船舶轮，任职务。

在合同期内，如甲方需要，乙方应服从调往甲方其他船舶服务，继续完成合同。

二、甲方聘用乙方在船服务期限为月。

三、乙方在合同履行期间，甲方按每月向乙方支付工资(人民币)为：基本工资和岗位考核工资组成的税前薪酬，其中基本工资元/月，岗位考核工资含岗位工资、生产奖、安全奖。

岗位考核工资在岗期间按月发给。

工资自上船次日起计算。

乙方在船不满一个月按实际出勤天数计算。

先做后付，下个月十五日前结算工资。

以上工资含个人参加社会综合保险，国家规定节假日加班费、年休假报酬、各项劳务费。

乙方不得要求甲方支付以上工资以外的其他任何费用。

四、乙方伙食费为每天人民币18元，由船上统一管理，乙方不得提出分伙食费的要求。

五、乙方在船工作期间，基于船员工作的特性，乙方自愿接受甲方为之投保的船东责任险，保险金额为人民币35万元。

若乙方发生意外或伤亡事故，甲方按船东责任保险条例的规定一次性赔付乙方。

**船员劳动合同篇三**

法人代表：杨胜利

乙方（以下简称乙方）：

身份证号：

家庭住址：

甲乙双方本着公平、公正、平等的原则，遵守国家劳动部门、海事部门、交通部门各项法律法规，协商一致，自愿订立本合同，确立聘用及劳动关系，明确双方的权利和义务。

1、自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、乙方在履行《聘用合同》期间，若此《聘用合同》终止条款出现，但乙方所服务的船舶仍在航行中或停泊在境外港口时，不能结束岗位职责的，则合同期限顺延至乙方在船工作任务交接完毕后终止。

1、在乙方各项船员证书齐全以后，甲方根据乙方的资质和船舶的实际需要，安排乙方在船舶上从事 工作。

2、甲方按乙方的实际上船天数和船员等级,按月核发给乙方劳动报酬，本合同期内乙方的月工资确定为 元。

3、乙方在船工作期间，由甲方为其购买工伤保险。乙方在船工作期间，如因工发生意外伤、亡事件，由甲方向保险公司进行索赔，赔偿额度以甲方投保的金额为准，索赔款项一次性付给乙方或乙方的家属、乙方继承人。此外，乙方不得提出其他无理要求，甲方不再承担其他任何费用。非因公发生的意外伤、亡事件，甲方不承担赔偿责任。

4、乙方在上船期间，根据所从事的工作岗位，由甲方提供所需的劳动保护用品。

5、乙方应严格遵守船长、轮机长的指挥，乙方有权拒绝所在船泊工作上的违纪指挥并有向甲方举报的责任。

1、乙方应遵守甲方的各项管理制度，接受甲方对乙方履行情况进行检查、督促、考核和奖罚。

2、工作期间乙方按甲方的调动命令，应按时到达指定地点或船舶，乙方应认真履行岗位职责，并安全、按时、保质、保量完成船舶岗位工作。

3、乙方在工作中要维护甲乙双方的利益和形象，严谨下列情况发生：制造纠纷、打架滋事、顶撞领导、酗酒（值班前四小时不准喝酒）、破坏公物、出售船上货物等，如有发生甲方有权予以处罚，重则辞退，并由乙方应承担经济损失和法律责任。

4、乙方在履行《聘用合同》期间，应严格遵守甲方有关证件的管理规定，必须向甲方提供真实有效的船员资质证件和身份证明。乙方经与甲方签订《聘用合同》后，在合同期间内，不得与其他用人单位订立劳动合同或从事有碍于本合同执行的工作。否则，由此产生的一切后果由乙方自负。

1、本《聘用合同》期满即自行终止。合同期满前两个月，经双方协商一致可以续签《聘用合同》。

2、有下列情况之一的，甲方可以解除《劳动合作协议》:

（1）. 乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度的；

（2）. 乙方严重违反有关国家或地方法律、法规和海事规定的;

（3）. 乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的；

（4）. 乙方的行为按照国家的法律、法规被依法追究刑事责任的；

（5）. 乙方患病或非因公负伤，一年内无法从事船舶运输工作的；

（6）. 乙方业务技能不能胜任船舶岗位工作的；

（7）.乙方不服从甲方调派命令和工作安排的的。

3、下列情况之一的，乙方可以提出解除《劳动合作协议》:

（1）. 甲方故意不履行本合同，严重违反国家法律、法规、侵害乙方合法权益的；

（2）. 甲方人员以威胁或非法限制人生自由的手段强迫劳务的；

（3）. 经国家有关部门确认，船舶劳务不安全、卫生条件恶劣、没有相应保护措施，严重危害乙方身体健康的。如有以上情况发生甲方应负责重新调配，乙方应服从甲方安排。

4、经双方协商同意的，可以随时解除本合同，乙方提出解除合同需提前一个月向甲方提出口头或书面申请。

1、双方如发生劳动争议，应先协商解决；协商无效，可向甲方所在地劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，一方要求仲裁的，可向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、在合同期内，如本合同的条款与国家的政策和相关法律有冲突，双方按照国家政策、相关法规规定执行。

此聘用合同一式贰份，双方各执壹份。合同经双方签字盖章之日起生效。

甲方（公章）： 乙方（签字）：

法人代表：

年 月 日

**船员劳动合同篇四**

法人代表：

乙方(以下简称乙方)：

身份证号：

家庭住址：

甲乙双方本着公平、公正、平等的原则，遵守国家劳动部门、海事部门、交通部门各项法律法规，协商一致，自愿订立本合同，确立聘用及劳动关系，明确双方的权利和义务。

一.合同期限：

1、自年月日起至年月日止。

2、乙方在履行《聘用合同》期间，若此《聘用合同》终止条款出现，但乙方所服务的船舶仍在航行中或停泊在境外港口时，不能结束岗位职责的，则合同期限顺延至乙方在船工作任务交接完毕后终止。

二.甲方的义务和权力：

1、在乙方各项船员证书齐全以后，甲方根据乙方的资质和船舶的实际需要，安排乙方在船舶上从事工作。

2、甲方按乙方的实际上船天数和船员等级,按月核发给乙方劳动报酬，本合同期内乙方的月工资确定为元。

3、乙方在船工作期间，由甲方为其购买工伤保险。乙方在船工作期间，如因工发生意外伤、亡事件，由甲方向保险公司进行索赔，赔偿额度以甲方投保的金额为准，索赔款项一次性付给乙方或乙方的家属、乙方继承人。此外，乙方不得提出其他无理要求，甲方不再承担其他任何费用。非因公发生的意外伤、亡事件，甲方不承担赔偿责任。

4、乙方在上船期间，根据所从事的工作岗位，由甲方提供所需的劳动保护用品。

5、乙方应严格遵守船长、轮机长的指挥，乙方有权拒绝所在船泊工作上的违纪指挥并有向甲方举报的责任。

三.乙方的义务和权力：

1、乙方应遵守甲方的各项管理制度，接受甲方对乙方履行情况进行检查、督促、考核和奖罚。

2、工作期间乙方按甲方的调动命令，应按时到达指定地点或船舶，乙方应认真履行岗位职责，并安全、按时、保质、保量完成船舶岗位工作。

3、乙方在工作中要维护甲乙双方的利益和形象，严谨下列情况发生：制造纠纷、打架滋事、顶撞领导、酗酒(值班前四小时不准喝酒)、破坏公物、出售船上货物等，如有发生甲方有权予以处罚，重则辞退，并由乙方应承担经济损失和法律责任。

4、乙方在履行《聘用合同》期间，应严格遵守甲方有关证件的管理规定，必须向甲方提供真实有效的船员资质证件和身份证明。乙方经与甲方签订《聘用合同》后，在合同期间内，不得与其他用人单位订立劳动合同或从事有碍于本合同执行的工作。否则，由此产生的一切后果由乙方自负。

四.合同续签、终止和解除：

1、本《聘用合同》期满即自行终止。合同期满前两个月，经双方协商一致可以续签《聘用合同》。

2、有下列情况之一的，甲方可以解除《劳动合作协议》:

(1)乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度的;

(2)乙方严重违反有关国家或地方法律、法规和海事规定的;

(3)乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的;

(4)乙方的行为按照国家的法律、法规被依法追究刑事责任的;

(5)乙方患病或非因公负伤，一年内无法从事船舶运输工作的;

(6)乙方业务技能不能胜任船舶岗位工作的;

(7)乙方不服从甲方调派命令和工作安排的的。

3、下列情况之一的，乙方可以提出解除《劳动合作协议》:

(1)甲方故意不履行本合同，严重违反国家法律、法规、侵害乙方合法权益的;

(2)甲方人员以威胁或非法限制人生自由的手段强迫劳务的;

(3)经国家有关部门确认，船舶劳务不安全、卫生条件恶劣、没有相应保护措施，严重危害乙方身体健康的。如有以上情况发生甲方应负责重新调配，乙方应服从甲方安排。

4、经双方协商同意的，可以随时解除本合同，乙方提出解除合同需提前一个月向甲方提出口头或书面申请。

五.劳动争议处理：

1、双方如发生劳动争议，应先协商解决;协商无效，可向甲方所在地劳动争议调解委员会申请调解;调解不成，一方要求仲裁的，可向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、在合同期内，如本合同的条款与国家的政策和相关法律有冲突，双方按照国家政策、相关法规规定执行。

此聘用合同一式贰份，双方各执壹份。合同经双方签字盖章之日起生效。

甲方(公章)：

乙方(签字)：

法人代表：

年月日

**船员劳动合同篇五**

（甲方） 海南和宇运贸有限公司

（乙方）

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律规定，甲乙双方经协商，本着自愿、平等、公平的原则订立本合同，以利共同遵守。

一、合同期限

1、首次聘用的船员，适用 个月（ 2＋ ）期限的聘用合同，其中前 2个月为试用期，后 个月为正式合同期，若甲乙双方未在试用期两个月内提出解约要求的，视为双方默认劳动聘用关系，后面 个月自动生效。有过本公司聘用历史的船员，无试用期，采取 个月期限的聘用合同。

2、本合同的期限自 年 月 日起，至 年 月 日止，期限为 月。

二、工作内容与地点

1、甲方根据工作需要，将乙方安排在本公司所经营的船舶担任 工作，乙方应能按时、按质、按量完成工作任务。甲方如因工作需要变更乙方工作岗位，经与乙方协商后，按“易岗易薪”原则调整工资和福利待遇。

2、乙方工作地点为：船舶航行于国内沿海、及内河航线。

三、工作时间、劳动报酬与福利

1、甲方实行不定时工作制，乙方在船需按甲方制定的岗位工作时间工作。

2、船员在岗工资为 元/月，该工资包括节假日加班费、养老、医疗等各项社保费用。

3、停航、厂修期间，在岗工资为船舶航行营运工资的 %，即 元/月。

4、乙方因社保关系不能办理转移，需自行缴纳社保费。

5、甲方将对乙方进行船舶安全、节能绩效管理考评，考评优秀者按《船员奖惩考核制度》之规定予以奖励。

6、甲方将按标准承担乙方的伙食费用，该费用将发放到船，并按相关管理规定统一使用。

7、甲方将向乙方提供必要的劳动保护用品，乙方离船必须将所有劳保用品移交给接-班人或暂代保管人。

8、在船工作期间，甲方将为乙方购买20万元的人身意外伤害险。

9、每月15日前后3天，甲方以货币形式向乙方支付上月工资。如遇船舶在此期间未能靠泊，则顺延至靠泊。工资按自然月计算，船员到船天数不足一个月的，当月工资并入下月支付。

10、乙方工资计算日期从上船之日起，至离船之日止。所有船员的在船上岗工资计算方法，自到船当天计付半天，离船当天计付半天。

11、在船工作期间，乙方入职上船路费实行限额实报方式：从船员居住地到船舶所在港口，省内地区最多报销人民币100元，省外地区最多报销路费人民币500元。上船的路费在上船后第一次发放工资时一并发放，离船路费在乙方一次上船工作满10个月或合同期满时给予报销，其他情况不予报销。

四、劳动保护、劳动条件和职业保护

1、甲方负责配备船上劳保用品，卫生用品以及常用急救药品，保证乙方的正常工作和生活。合同期内，乙方如患一般疾病，可服用船上所备药品。

2、甲方为乙方购买人身意外伤害险。乙方如因工致伤、致残或意外死亡，甲方负责协助乙方或其受益人向保险公司申请赔付。

3、乙方在工作中必须严格遵守安全生产操作规程，搞好安全生产，防止工伤事故和职业危害。

五、劳动纪律

1、甲、乙双方应当严格遵守国家的各项法律、法规，甲方依法制定的各项规章制度要告知乙方，乙方对甲方公示的规章制度应充分熟知、予以遵守并服从甲方的管理。

2、乙方对规章制度有异议的，应按甲方管理要求以书面方式提出，否则视为无异议。

六、保密协议

乙方为甲方提供服务期间及离职后半年内，应严格遵守公司保密制度，对甲方声明的有价值的信息或涉及商业秘密的信息，应采取严格的保密措施，不得向第三方透露，否则甲方有权向乙方追究经济和法律责任。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续约

1、凡符合《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》所列的法定条件，或经甲乙双方协商同意的，可变更本合同的相关内容或者解除本合同，但公司内同等级职务调动或晋升职务的，不需要变更合同。

2、变更劳动合同，双方应当采用书面形式，变更后的劳动合同文本由甲方和乙方各执一份。

3、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同。

a、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

b、甲方的规章制度严重违反法律、法规的规定，损害乙方（劳动者）权益的；

e、甲方以暴-力、威胁或者非法限制人身自由，无理克扣工资的`手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业，危及乙方人身安全的。

《船员聘用劳动合同》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

**船员劳动合同篇六**

甲方：

乙方：

甲、乙双方根据《劳动法》及相关法律、法规的规定，就乙方自愿加入甲方登记性灵活就业员工队伍成为甲方劳务派遣公司合同制员工，同意由甲方派遣至\_公司(以下简称服务单位)工作等事宜，本着平等自愿、协商一致的原则签订本劳务派遣公司合同。

第一条 劳务派遣公司合同期限

劳务派遣公司合同期年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。试用期为\_\_\_\_\_个日。

第二条 工作岗位

乙方的工作岗位、地点由服务单位确定。服务单位因工作需要变动乙方的工作岗位、地点时，乙方应当服从安排。

第三条 工作时间和劳动保护

1.乙方的工作时间服从服务单位的安排，工作制度按服务单位的规定执行。

2.乙方必须严格遵守国家和服务单位制定的安全生产操作规程，确保安全生产。

3.乙方发现服务单位未按照国家规定提供安全、卫生的工作环境及劳动条件时，应及时向甲方反映，甲乙双方共同督促服务单位予以纠正。

第四条 劳动报酬

乙方的工资由服务单位交给甲方代为给付。乙方在法定时间内提供正常劳动的情况下，试用期月工资为\_\_\_\_\_\_\_元，试用期满后的月工资为 \_\_\_\_\_\_\_元。甲方根据服务单位提供的乙方工资清单及金额，在次月日前支付给乙方。

第五条 社会保险和福利待遇

1.甲方按期为乙方办理缴纳基本社会保险费手续。单位应缴纳的社会保险费由服务单位支付，个人应缴纳的社会保险费由甲方从乙方工资中代扣代缴。

2.乙方享有法定节假日、婚假与产假。服务单位未能按照国家规定落实乙方法定节假日、婚假与产假时，乙方应及时向甲方反映，甲乙双方共同督促服务单位予以补假。

第六条 劳动纪律

1.乙方必须严格按照服务单位的要求保质保量地完成工作任务。

2.乙方必须严格遵守国家法律、法规，及甲方或服务单位制定的各项规章制度和劳动纪律，维护甲方和服务单位的声誉和利益，接受甲方或服务单位的考核。

3.乙方不得在外兼职或从事任何与服务单位经营业务相关的活动，保守甲方及服务单位的商业秘密。

第七条 劳务派遣公司合同的解除

(一)劳务派遣公司合同协商解除

1.甲、乙双方协商一致，并征得服务单位的同意，本劳务派遣公司合同可以除。

2.乙方被服务单位无正当理由退回，或服务单位基于下列情形l之一而违约退回乙方的，过错在于服务单位，乙方同意与甲方解除劳务派遣公司合同。乙方应配合甲方共同向服务单位追偿损失。

甲方：

乙方：

日期：

**船员劳动合同篇七**

作为出来社会打拼的劳动者，都要懂得写劳动合同。当用人单位发生合并或者分立等情况，原劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。你是否在找正准备撰写“船员外派劳动合同”，下面小编收集了相关的素材，供大家写文参考！

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址;联系方式根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条项。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，终止日期\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

二、工作内容和义务

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条乙方应履行下列义务：

1.遵守国家宪法、法律、法规;

2.遵守甲方的规章制度;

3.维护甲方的荣誉和利益

4.忠于职守，勤奋工作;

5.履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第六条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第七条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第八条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第九条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

五、保险福利待遇

第十一条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十二条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第十三条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十四条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2.以欺诈手段订立本合同的;

3.严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的;

4.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的;

5.泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的;

6.被依法追究刑事责任的;

7.不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的;

8.乙方患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;第十五条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

第十六条乙方有下列情形之一，甲方不能依据本合同第十五条第7、8、项终止、解除本合同：

2.患病或非因工负伤，在规定的医疗期的;

3.女职工在孕期、产期、哺乳期的;

4.距法定退休年龄十年以内的职工;

第十七条乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十八条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

1.在试用期内的;

2.甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的;

3.甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

4.甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

第二十九条本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天向对方表示续订意向。

七、违反劳动合同的责任

第二十条甲方有下列情形之一，乙方除要求甲方补足工资报酬、经济补偿外，还可以按国家和当地政府有关规定，要求甲方支付赔偿金：

1.克扣或者故意拖欠支付乙方工资的;

2.拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的;

3.支付乙方报酬低于本地最低工资标准的;

八、其他

第二十一条本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第二十二条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，乡社保所一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲 方：

乙 方：

雇 主(以下简称甲方) 与受雇职工(以下简称乙方)

第一条 本合同期限自 年 月 日开始，至 年 月 日终止，其中试用期 天。

第二条 乙方同意在甲方从事 工作。

第三条 甲方每月20日之前以货币形式支付乙方工资，注：(计件按实数、包月按规定发放。)其中试用期间工资为 元。

第四条 乙方必须严格遵守设备或工具的安全操作规范，按要求使用，严禁违规操作。

第五条 乙有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、 在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2、 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、 被依法追究刑事责任的。

5、 不服从厂领导或不能按公司的规章制度进行日常工作的。

第六条 下列情形之一，甲方可以直接解除合同。

1、 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的;

2、 乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的;

第七条 乙方必须遵守的工作规章制度如下：

1、乙方年龄必须在17周岁以上，身体健康、勤劳守纪、没有任何病史，如有在来厂之前个人就有严重的疾病。要详细的对甲方提出个人病例证明，并在聘用合同书上注明。在工作期间如有病发，造成的所有医疗费用甲方概不负责。

2、乙方进厂工作期间必须严格按照甲方规定时间上下班，不得迟到或早退。

3、乙方必须严格遵守设备或工具的使用安全操作规范，严格执行操作流程。

4、乙方严禁在厂区内打架斗殴或聚众闹事。

5、乙方严禁在工作岗位上追打嬉闹，聚众闹事。

6、乙方严禁在公司内(包括厂房、宿舍等)盗窃公物或其他私人物品。

7、乙方严禁在上班时间任何区域饮酒及酗酒后回厂工作。

8、乙方或因饮酒造成的个人身体伤害、引发疾病或生命损伤甲方概不负责。

9、乙方因饮酒或个人工作失误造成的甲方财产损失必须照价赔偿。

10、乙方在工作期内或离厂之后所有因个人疾病所造成的医疗费用或生命损伤甲方概不负责。

11、乙方在工作期间严禁饮酒，一旦发现处罚金200元，再次发现处罚金400元。

第八条 以上规定需双方共同监督与遵守，凡乙方触及以上任何规定会视情节轻重给予以50元----200元的经济处罚或开除处理。情节严重者追究其法律责任。

第九条 合同未尽事宜甲乙双方共同协商注明以下(注：有病史的请填写此处)：乙方家属子女签字： 见证人签字：

第十条 本合同书一式三份，由甲方存档保管。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据劳动法、劳动合同法及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(项目名称)工程中，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

第三条甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_\_\_\_\_种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、人社部、中国地震局联合召开会议表彰全国地震系统抗震救灾英雄产假、带薪年休假等假期。

甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按劳动法第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬

第四条甲方采用以下第\_\_\_\_种形式向乙方支付工资：

(一)月工资\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_\_\_\_\_元。甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

(二)日工资\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_\_\_\_\_元。甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_\_\_\_\_日。

(三)计件工资。计件单价约定为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

五、社会保险

第五条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第六条甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合建筑施工现场环境与卫生标准(jgj146-2024)。对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、解除和终止

第七条本劳动合同的解除或终止，依劳动合同法规定执行。

八、劳动争议处理

第八条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照劳动争议调解仲裁法的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

九、其他

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

**船员劳动合同篇八**

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方： 身份证：

家庭住址：

根据国家有关法规，甲乙双方在平等、自愿协商一致的基础上签订本合同，并就有关事宜达成如下协议：

一、甲方安排乙方到甲方所属船舶任职于【 】岗位，根据《^v^船员条例》的规定，乙方须具备相应任职资格，并持有合适甲方船舶航线需求的由海事主管机关颁发的有效适任证件文书等有效证件。乙方就职岗位须履行国家法律以及船舶运输行业规定的该岗位职责。

二 、合同期限：

自【 】年【 】月【 】日至【 】年【 】月【 】日，在合同期内，乙方必须服从甲方的工作安排。聘用期满，船舶仍在航行或所在港口不便下船，甲方可延长本合同至该航次结束。延长期内乙方基本工资不变。

三 、航行区域：

1、在船舶适航的情况下，乙方必须服从甲方的指令，航行于船舶证书营运范围的航区和港口。

2、乙方如需要改变航区，应在合理时间内提前书面告知甲方。

3、如甲方的船舶需驶往战争或类似于战争的区域或有战争危险的区域，甲方须与乙方协商，并对乙方的工资和本合同约定的保险费用酌情增加，经协商一致后，双方应就该特定区域航行签订书面协议，作为本合同的补充。如乙方不同意航行，甲方负责将乙方转船或安排回港。

4、“战争或类似于战争的区域或有战争危险的区域”界定以船东互保协会的最新规定为准。

四 、乙方待遇：

(一)工资及支付

1、乙方在船期间，甲方按【 】元/月(人民币)的标准付给乙方工资，并按照国家规定参加工伤、医疗等保险，缴纳有关保险费用中单位承担的部分(乙方工资中已包括法定的各项社会保险费用中其个人承担部分，对个人承担部分，如乙方同意可由甲方在乙方工资内代扣代缴)，不足整月则按天计发。甲方有权根据乙方在船上工作表现进行考核，并依据考核情况调整工资、发放奖金，同时甲方按国家规定税率代扣代缴个人收入调节税。

2、乙方工资领取日为每月【 】日。

(二)工作时间及节假日

1、乙方正常工作时间为每天8小时，星期六、星期日为固定加班日，每周56小时。超过56小时的工作为额外加班。通常情况下，每24小时内乙方应至少连续休息8小时，但如果因工作需要连续作业，则乙方应根据甲方安排继续工作，双方可协商增加补贴或加班工资。

2、乙方除享有国家法定节假日假期外，还享有在船舶上每连续工作2个月不少于5日的年休假。年休假的具体期限由甲方安排，甲方应当在乙方年休假期间，向其支付不低于其在船工作期间平均工资的报酬。

(三)伤亡保赔

乙方在船工作期间患病或受伤的，甲方及时给予治疗。甲方为乙方办理雇主责任伤害保险及附加医疗责任保险，甲方为保险受益人;若乙方发生工伤事故并致残或死亡，按《工伤条例》等有关法律规定的标准处理。乙方先行进行对外索赔事宜，甲方协助乙方负责工伤事故发生后索赔事宜，索赔款项用于补偿乙方发生工伤后的待遇和相关开支，获赔金额不足《工伤条例》标准的，甲方应予补足。如情况紧急的，甲方可先行垫付相应的款项，待索赔事宜完成后，乙方返还。

(四)其他

五、 双方权利及义务：

(一)甲方

1、甲方应按国家的法律法规正常组织生产，负责为乙方提供相应的工作环境和必需的安全、卫生设施，保证乙方正常安全的开展工作。

2、甲方应当为在驶往或者驶经战区、疫区或者运输有毒、有害物质的船舶上工作的乙方，办理专门的人身、健康保险，并提供相应的防护措施。

3、甲方在乙方提供有关船舶报告后，应及时采取有效措施，解决船舶所遇到的困难情况。

4、船舶上乙方生活和工作的场所，应当符合国家船舶检验规范中有关船员生活环境、作业安全和防护的要求。甲方应当为乙方提供必要的生活用品、防护用品、医疗用品。

5、除本合同另有规定的外，乙方的遣返费用由甲方支付。遣返费用包括乙方乘坐交通工具的费用、旅途中合理的食宿费用和20公斤行李的运输费用。

6、乙方完成合同离船后，若无特殊情况，甲方应将其未领薪酬在离船之日起30日内支付给乙方。

(二)乙方

1、乙方须向甲方提供真实、有效的船员服务薄、本职务船员必备的专业训练合格证书、适任证书，以及有效的船员健康证书等必要证件。加水、加油应提供当值证书。

(3)乙方应准时到达甲方指定的地点，接受开航前培训、教育并做好登船准备。

3、乙方在工作期间应严格履行本合同之各项规定，认真完成岗位职责，并服从甲方的调配和指挥，积极完成和努力超额完成甲方布置的各项工作任务。

4、乙方应掌握船舶的适航状况和航线的通航保障情况，以及有关航区气象、海况等必要的信息。

5、乙方应遵守船舶的管理制度和值班规定，按照水上交通安全和防治船舶污染的操作规则操纵、控制和管理船舶，如实填写有关船舶法定文书，不得隐匿、篡改或者销毁有关船舶法定证书、文书。

6、乙方在出境航线、航区应严格遵守我国的外事纪律、船舶所到国法律以及港口海关规定。

7、乙方应遵守船舶报告制度，发现或者发生险情、事故、保安事件或影响安全航行的情况或发现有发生各种影响安全航行的危险，应当及时向甲方报告、反映船舶情况。

8、乙方在不严重危及自身安全的情况下，尽力救助遇险人员。

9、乙方不得利用船舶私载旅客、货物，不得携带违禁物品。

10、乙方在未经船长同意离船或漏船被解雇，应承担甲方替换船员所产生的交通、食宿、办证等一切与之有关的各项费用。

11、乙方应该如实告知身体健康状况，不得隐瞒患病情况。如果聘用前隐瞒心脏病，高血压，糖尿病等病，体检时未被发现，但在聘用后因此而不能胜任本职工作，乙方应该承担责任，并承担由此产生的一切费用。

六、船员遣返

1、乙方在船工作期间，有下列情形之一的，可以要求遣返：

(1)乙方的劳动合同终止或者被依法解除的;

(2)乙方不具备履行船上岗位职责能力的;

(3)船舶灭失的;

(4)未经乙方同意，船舶驶往战区、疫区的;

(5)由于破产、变卖船舶、改变船舶登记或者其他原因，甲方、船舶所有人不能继续履行对乙方的法定或者约定义务的。

2、乙方可以从下列地点中选择遣返地点：

(1)乙方接受甲方招用的地点或者上船任职的地点;

(2)乙方的居住地、户籍所在地或者船籍登记国;

(3)乙方与甲方或者船舶所有人约定的地点。

3、对于乙方因病(不含潜在性疾病、慢性病和轻、微病症)、工伤、工作需要或甲方书面同意的原因遣返而产生的遣返费用，由甲方承担;其他情况下的遣返费用，由乙方自行承担。

七、 违约责任：

1、乙方签订本合同后，未能上岗的，须赔偿甲方相应损失【 】元。

2、如果因乙方相关证书不全或更新不及时而造成甲方船舶被罚款、滞留等，则乙方需赔偿甲方因此而产生的所有损失。

3、乙方在工作中应严格按操作规程办事，因乙方违反操作规程等管理措施造成责任事故的，乙方应予赔偿，甲方并可以对乙方进行处罚直至解除合同。

4、乙方在合同期内，因下列情况被停职离船者，本合同自然终止。其离船后的一切费用均由乙方自行承担，同时，甲方保留要求乙方进一步赔偿的权利。

(1)违反国家的法律，法规的;

(2)违反甲方的有关指令和规章制度的;

(3)违反甲方的有关船员管理规定的;

(4)携带枪支弹药、^v^等违禁品的;

(5)打架斗殴，赌博，^v^，盗窃，吸^v^毒的;

(6)消极怠工，延误船期，玩忽职守，职责范围内机械设备失养，损坏;

(7)擅自离船，造成船舶停航的;

(9)违反本合同其它约定，给甲方造成损失的。

5、合同期内，乙方须将证书原件交由甲方指定的部门和人员保管，并严格遵守甲方制定的船员证书管理规定。若有违反的，将根据情节轻重按规定进行处罚。

6、乙方在合同期内要求辞职，应提前30天向甲方提出书面申请，经甲方同意，待接替人员上船后方可离船，凡擅自离船造成甲方损失，甲方有权追究乙方的违约责任。

八、合同终止

在发生下列任一情形后，本合同终止，除非双方另有约定，经济补偿按照相关法律法规的规定支付：

1、本合同规定的合同期限届满;

2、任意一方根据本合同规定，提前解除合同;

4、乙方经培训后，考核两次不合格的，甲方随时解除合同;

6、本合同或相应附件、补充条款等约定的合同终止事由;

7、法律法规规定的合同终止事由。

九、争议处理

甲乙双方在履行合同过程中产生的争议，首先应由甲乙双方协商解决，如协商不成，凡因本合同引起的或与本合同有关任何争议均应提交宁波海事法院裁判，裁判结果对双方均有约束力。

十、 本合同一式二份，甲，乙双方各持一份，并具有同等法律效力。

十一、 本合同自甲、乙双方签署之日起生效，至合同规定的终止期限或终止事由出现时结束。

十二、合同的补充或修改

根据需要，经双方协商，可以对本合同进行补充或修改。经双方签字或盖章后的书面形式的修改或补充的条款，即成为本合同的组成部分，与本合同具有同等效力。

十三、其他特别约定：

(一)关于岗位的特别要求：

(二)关于其他：

甲方： 乙方：

代表：

年 月 日 年 月 日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn