# 2024年大连劳动合同备案网上查询 大连劳动合同(实用13篇)

来源：网络 作者：雾凇晨曦 更新时间：2024-12-03

*随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么一般合同是怎么起草的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。大连劳动合同备案网上查询篇一甲方：乙方：依据《中华人民共和...*

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么一般合同是怎么起草的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

**大连劳动合同备案网上查询篇一**

甲方：

乙方：

依据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本合同，并承诺共同遵守。

一、双方当事人基本情况

第一条甲方(用人单位)名称

法定代表人、主要负责人或委托代理人

单位类型经济类型

组织机构代码证号注册登记地省市区(县)街(乡)号

实际经营地省市区(县)街(乡)号

联系方式及电话

第二条乙方(劳动者)姓名性别

户籍类型(非农业、农业)

居民身份证号码或者其他有效身份证件名称及号码

户籍所在地省市区(县)街(乡)号

实际居住地省市区(县)街(乡)号

联系方式及电话

第三条乙方联系方式及电话发生变更，应及时通知甲方。

二、劳动合同期限

第四条本合同期限经双方协商一致，采取下列第种形式;

(一)固定期限：自年月日起至年月日止。其中，试用期自年月日起至年月日止。

(二)无固定期限：自年月日起。其中，试用期自年月日起至年月日止。

(三)已完成一定工作任务为期限：自年月日起至时止。

三、工作内容和工作地点

第五条甲方根据工作需要安排乙方在岗位，从事工作，工作地点为。甲乙双方可以签订岗位协议书，约定岗位具体职责和要求。

第六条乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的规章制度。

四、工作时间和休息休假

第七条甲方安排乙方所在岗位实行下列第种工作时间制度：

(二)不定时工作制。甲方在保障乙方身体健康并充分听取乙方意见的基础上，应采取集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作等适当方式，确保乙方的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

(三)以(月、季、年)为周期综合计算工时工作制，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。实行不定时工作制和综合计算工时工作制的，甲方应报经劳动行政部门批准后实行。

第八条甲方按照国家有关规定及企业生产经营需要，合理安排乙方工作时间，依法保证乙方的休息权利，保证乙方依法享有法定节假日以及探亲、婚丧、计划生育、带薪年休假等休假权利。

第九条甲方严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫乙方加班。确因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时。因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不超过3小时，每月不超过36小时。

五、劳动报酬

第十条甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方的工资水平，按照本单位的工资分配制度，结合乙方的劳动技能、劳动强度、劳动条件、劳动贡献等确定，实行同工同酬。

第十一条甲方按下列第种形式支付乙方工资。

(一)计时工资。乙方的工资标准为元/月(周)，绩效工资(奖金)根据乙方实际劳动贡献确定。

(二)计件工资。乙方的劳动定额为，计件单价为。

(三)按照甲方依法制定的工资分配制度确定。

乙方在试用期期间的工资标准为。

第十二条甲方于每月日前以货币或转账形式足额支付乙方工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、签字等情况，并向乙方提供工资清单。

第十三条甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定节假日工作的，应依法安排乙方补休或者按照国家规定向乙方支付加班工资。

第十四条乙方正常提供劳动的，甲方支付给乙方的工资不得低于最低工资标准。

第十五条乙方在医疗期的病假工资由甲方根据企业规章制度的规定标准支付，但不得低于最低工资标准的80%。

六、社会保险和福利待遇

第十六条甲乙双方应当依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费。采用下列第种方式缴纳社会保险费。其中，乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

(一)参加养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险。

(二)参加医疗保险、工伤保险及。

第十七条乙方在合同期内，休息休假、患病或负伤、患职业病或因公负伤、生育、死亡等待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，按相关法律、法规的规定执行。

第十八条甲方为乙方提供以下补充保险和福利待遇：

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十九条甲方建立健全安全技术操作规程、工作规范和劳动安全卫生、职业危害防护制度，并对乙方进行必要的培训。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和安全基数操作规程。

第二十条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，定期为乙方进行健康检查。

第二十一条甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，预防劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

第二十二条甲方违章指挥、强令冒险作业，危及乙方人身安全的，乙方有权拒绝。乙方对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权对甲方提出批评、检举和控告。

八、劳动合同的履行和变更

第二十三条甲乙双方按照本合同的约定，依法、全面履行各自的义务。

第二十四条甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响本合同的履行。

第二十五条甲方发生合并或者分立等情况，本合同继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

第二十六条经甲乙双方协商一致，可以变更本合同约定的内容，并以书面形式确定。

九、劳动合同的解除和终止

第二十七条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十八条乙方提前30日以书面形式通知甲方，可以解除本合同。乙方在试用期内提前3日通知甲方，可以解除本合同。

第二十九条甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(一)未按照约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(二)未及时足额支付劳动报酬的;

(三)未依法为乙方缴纳社会保险费的;

(四)规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

(五)因《劳动合同法》第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的;

(六)法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

(七)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动，或者违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除本合同，不需事先告知甲方。

第三十条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的.;

(二)严重违反甲方规章制度的;

(三)严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

(六)被依法追究刑事责任的。

第三十一条乙方有下列情形之一，甲方提前30日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方1个月工资，可以解除本合同：

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第三十二条甲方如需裁员，应依据《劳动合同法》规定进行，并不得侵害乙方合法权益。

第三十三条有下列情形之一的，本合同终止：

(一)劳动合同期满的;

(二)乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

(三)乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

(四)甲方被依法宣告破产的;

(五)甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

(六)法律、行政法规规定的其他情形。

第三十四条甲方应当在解除或者终止劳动合同时向乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应当按照约定办理工作交接。应当向乙方支付经济补偿的，甲方应当在乙方办结工作交接时支付。甲方对已经解除或者终止的劳动合同文本，至少保存2年备查。

十、经济补偿和赔偿

第三十五条按本合同第二十七条，由甲方提出解除合同的和按本合同第二十九条、三十一条、三十二条解除合同以及按本合同第三十三条终止合同的，甲方应按《劳动合同法》第四十六条规定向乙方支付经济补偿。

第三十六条经济补偿按乙方在甲方工作的年限，每满1年支付1个月工资。6个月以上不满1年的，按1年计算;不满6个月的，支付半个月工资。工资标准为乙方解除或者终止劳动合同前12个月平均工资。

第三十七条若乙方的工资高于甲方所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资的3倍，甲方以职工月平均工资的3倍为标准向乙方支付经济补偿，支付的年限最高不超过20年。

第三十八条甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行;乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿金标准的二倍向乙方支付赔偿金。

乙方违法解除劳动合同，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

十一、其他事项

第三十九条甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训，双方可以订立专项协议，约定服务期。

乙方违反服务期约定的，应当按照约定支付违约金。

第四十条乙方负有保密义务的，双方可以订立专项协议，约定竞业限制条款。

乙方违反竞业限制约定的，应当按照约定支付违约金。给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第四十一条以下协议作为本合同的附件：

(一)岗位协议书

(二)培训协议书

(三)保密协议书

第四十二条双方约定的其他事项：第四十三条甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第四十四条本合同未尽事宜，按国家和省、市有关规定执行。

第四十五条本合同自甲乙双方签字或者盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

**大连劳动合同备案网上查询篇二**

大连

劳动合同

是为了维护大连劳动者的合法权益而签订的，对于大连劳动合同你了解多少?以下是本站小编为大家整理的大连劳动合同范文，欢迎参考阅读。

甲方：

乙方：

依据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本合同，并承诺共同遵守。

一、双方当事人基本情况

第一条 甲方(用人单位)名称

法定代表人、主要负责人或委托代理人

单位类型 经济类型

组织机构代码证号 注册登记地 省 市 区(县) 街(乡) 号

实际经营地 省 市 区(县) 街(乡) 号

联系方式及电话

第二条 乙方(劳动者)姓名 性别

户籍类型(非农业、农业)

居民身份证号码 或者其他有效身份证件名称及号码

户籍所在地 省 市 区(县) 街(乡) 号

实际居住地 省 市 区(县) 街(乡) 号

联系方式及电话

第三条 乙方联系方式及电话发生变更，应及时通知甲方。

二、劳动合同期限

第四条 本合同期限经双方协商一致，采取下列第 种形式;

(一)固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。其中，试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

(二)无固定期限：自 年 月 日起。其中，试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

(三)已完成一定工作任务为期限：自 年 月 日起至 时止。

三、工作内容和工作地点

第五条 甲方根据工作需要安排乙方在 岗位，从事 工作，工作地点为 。甲乙双方可以签订岗位

协议书

，约定岗位具体职责和要求。

第六条 乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行

岗位职责

，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的

规章制度

。

四、工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方所在岗位实行下列第 种工作时间制度：

(二)不定时工作制。甲方在保障乙方身体健康并充分听取乙方意见的基础上，应采取集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作等适当方式，确保乙方的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

(三)以 (月、季、年)为周期综合计算工时工作制，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。实行不定时工作制和综合计算工时工作制的，甲方应报经劳动行政部门批准后实行。

第八条 甲方按照国家有关规定及企业生产经营需要，合理安排乙方工作时间，依法保证乙方的休息权利，保证乙方依法享有法定节假日以及探亲、婚丧、计划生育、带薪年休假等休假权利。

第九条 甲方严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫乙方加班。确因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时。因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不超过3小时，每月不超过36小时。

五、劳动报酬

第十条 甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方的工资水平，按照本单位的工资分配制度，结合乙方的劳动技能、劳动强度、劳动条件、劳动贡献等确定，实行同工同酬。

第十一条 甲方按下列第 种形式支付乙方工资。

(一)计时工资。乙方的工资标准为 元/月(周)，绩效工资(奖金)根据乙方实际劳动贡献确定。

(二)计件工资。乙方的劳动定额为 ，计件单价为 。

(三)按照甲方依法制定的工资分配制度确定。

乙方在试用期期间的工资标准为 。

第十二条 甲方于每月 日前以货币或转账形式足额支付乙方工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、签字等情况，并向乙方提供工资清单。

第十三条 甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定节假日工作的，应依法安排乙方补休或者按照国家规定向乙方支付加班工资。

第十四条 乙方正常提供劳动的，甲方支付给乙方的工资不得低于最低工资标准。

第十五条 乙方在医疗期的病假工资由甲方根据企业规章制度的规定标准支付，但不得低于最低工资标准的80%。

六、社会保险和福利待遇

第十六条 甲乙双方应当依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费。采用下列第 种方式缴纳社会保险费。其中，乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

(一)参加养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险。

(二)参加医疗保险、工伤保险及 。

第十七条 乙方在合同期内，休息休假、患病或负伤、患职业病或因公负伤、生育、死亡等待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，按相关法律、法规的规定执行。

第十八条 甲方为乙方提供以下补充保险和福利待遇：

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十九条 甲方建立健全安全技术操作规程、工作规范和劳动安全卫生、职业危害防护制度，并对乙方进行必要的培训。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和安全基数操作规程。

第二十条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，定期为乙方进行健康检查。

第二十一条 甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，预防劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

第二十二条 甲方违章指挥、强令冒险作业，危及乙方人身安全的，乙方有权拒绝。乙方对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权对甲方提出批评、检举和控告。

八、劳动合同的履行和变更

第二十三条 甲乙双方按照本合同的约定，依法、全面履行各自的义务。

第二十四条 甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响本合同的履行。

第二十五条 甲方发生合并或者分立等情况，本合同继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

第二十六条 经甲乙双方协商一致，可以变更本合同约定的内容，并以书面形式确定。

九、劳动合同的解除和终止

第二十七条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十八条 乙方提前30日以书面形式通知甲方，可以解除本合同。乙方在试用期内提前3日通知甲方，可以解除本合同。

第二十九条 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(一)未按照约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(二)未及时足额支付劳动报酬的;

(三)未依法为乙方缴纳社会保险费的;

(四)规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

(五)因《劳动合同法》第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的;

(六)法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

(七)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动，或者违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除本合同，不需事先告知甲方。

第三十条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反甲方规章制度的;

(三)严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

(六)被依法追究刑事责任的。

第三十一条 乙方有下列情形之一，甲方提前30日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方1个月工资，可以解除本合同：

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第三十二条 甲方如需裁员，应依据《劳动合同法》规定进行，并不得侵害乙方合法权益。

第三十三条 有下列情形之一的，本合同终止：

(一)劳动合同期满的;

(二)乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

(三)乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

(四)甲方被依法宣告破产的;

(五)甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

(六)法律、行政法规规定的其他情形。

第三十四条 甲方应当在解除或者终止劳动合同时向乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应当按照约定办理工作交接。应当向乙方支付经济补偿的，甲方应当在乙方办结工作交接时支付。甲方对已经解除或者终止的劳动合同文本，至少保存2年备查。

十、经济补偿和赔偿

第三十五条 按本合同第二十七条，由甲方提出解除合同的和按本合同第二十九条、三十一条、三十二条解除合同以及按本合同第三十三条终止合同的，甲方应按《劳动合同法》第四十六条规定向乙方支付经济补偿。

第三十六条 经济补偿按乙方在甲方工作的年限，每满1年支付1个月工资。6个月以上不满1年的，按1年计算;不满6个月的，支付半个月工资。工资标准为乙方解除或者终止劳动合同前12个月平均工资。

第三十七条 若乙方的工资高于甲方所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资的3倍，甲方以职工月平均工资的3倍为标准向乙方支付经济补偿，支付的年限最高不超过20xx年。

第三十八条 甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行;乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿金标准的二倍向乙方支付赔偿金。

乙方违法解除劳动合同，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

十一、其他事项

第三十九条 甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训，双方可以订立专项协议，约定服务期。

乙方违反服务期约定的，应当按照约定支付违约金。

第四十条 乙方负有保密义务的，双方可以订立专项协议，约定竞业限制条款。

乙方违反竞业限制约定的，应当按照约定支付违约金。给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第四十一条 以下协议作为本合同的附件：

(一) 岗位协议书

(二) 培训协议书

(三) 保密协议书

第四十二条 双方约定的其他事项： 第四十三条 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第四十四条 本合同未尽事宜，按国家和省、市有关规定执行。

第四十五条 本合同自甲乙双方签字或者盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

共

3

页，当前第

1

页

1

2

3

**大连劳动合同备案网上查询篇三**

兹有本单位职工，身份证号码为 。劳动合同期限为 年 月 日至 年 月 日。现鉴于 该职工提出解除劳动合同动议，经双方协商一致同意解除双方签订的前述劳动合同 ，故该职工与本单位的劳动合同已自 年 月 日起解除。

特此证明！

深圳市容光机电设备有限公司（盖章） 年 月 日

本人确认上述证明书中的陈述真实无误，并已收到该证明书。

签收人（签字）：年 月日

**大连劳动合同备案网上查询篇四**

甲方：

乙方：

依据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及相关 法律 、法规的规定，甲乙双方遵循合法公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本合同，并承诺共同遵守。

一、双方当事人基本情况

第一条 甲方(用人单位)名称

法定代表人、主要负责人或委托代理人

单位类型 经济类型

组织机构代码证号 注册登记地 省 市 区(县) 街(乡) 号

实际经营地 省 市 区(县) 街(乡) 号

联系方式及电话

第二条 乙方(劳动者)姓名 性别

户籍类型(非农业、农业)

居民身份证号码 或者其他有效身份证件名称及号码

户籍所在地 省 市 区(县) 街(乡) 号

实际居住地 省 市 区(县) 街(乡) 号

联系方式及电话

第三条 乙方联系方式及电话发生变更，应及时 通知 甲方。

二、劳动合同期限

第四条 本合同期限经双方协商一致，采取下列第 种形式;

(一)固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。其中，试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

(二)无固定期限：自 年 月 日起。其中，试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

(三)已完成一定工作任务为期限：自 年 月 日起至 时止。

三、工作内容和工作地点

第五条 甲方根据工作需要安排乙方在 岗位，从事 工作，工作地点为 。甲乙双方可以签订岗位 协议书 ，约定岗位具体职责和要求。

第六条 乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行 岗位职责 ，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的 规章制度 。

四、工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方所在岗位实行下列第 种工作时间制度：

(二)不定时工作制。甲方在保障乙方身体 健康 并充分听取乙方 意见 的基础上，应采取集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作等适当方式，确保乙方的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

(三)以 (月、季、年)为周期综合计算工时工作制，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。实行不定时工作制和综合计算工时工作制的，甲方应报经劳动行政部门批准后实行。

第八条 甲方按照国家有关规定及企业生产经营需要，合理安排乙方工作时间，依法保证乙方的休息权利，保证乙方依法享有法定节假日以及探亲、婚丧、计划生育、带薪年休假等休假权利。

第九条 甲方严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫乙方加班。确因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时。因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不超过3小时，每月不超过36小时。

五、劳动报酬

第十条 甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方的工资水平，按照本单位的工资分配制度，结合乙方的劳动技能、劳动强度、劳动条件、劳动贡献等确定，实行同工同酬。

第十一条 甲方按下列第 种形式支付乙方工资。

(一)计时工资。乙方的工资标准为 元/月(周)，绩效工资(奖金)根据乙方实际劳动贡献确定。

(二)计件工资。乙方的劳动定额为 ，计件单价为 。

(三)按照甲方依法制定的工资分配制度确定。

乙方在试用期期间的工资标准为 。

第十二条 甲方于每月 日前以货币或转账形式足额支付乙方工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、签字等情况，并向乙方提供工资清单。

第十三条 甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定节假日工作的，应依法安排乙方补休或者按照国家规定向乙方支付加班工资。

第十四条 乙方正常提供劳动的，甲方支付给乙方的工资不得低于最低工资标准。

第十五条 乙方在医疗期的病假工资由甲方根据企业规章制度的规定标准支付，但不得低于最低工资标准的80%。

六、社会 保险 和福利待遇

第十六条 甲乙双方应当依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费。采用下列第 种方式缴纳社会保险费。其中，乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

(一)参加养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险。

(二)参加医疗保险、工伤保险及 。

第十七条 乙方在合同期内，休息休假、患病或负伤、患职业病或因公负伤、生育、死亡等待遇，以及医疗期、 孕期 、产期、哺乳期的期限及待遇，按相关法律、法规的规定执行。

第十八条 甲方为乙方提供以下补充保险和福利待遇：

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十九条 甲方建立健全安全技术操作规程、工作规范和劳动安全卫生、职业危害防护制度，并对乙方进行必要的培训。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和安全基数操作规程。

第二十条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，定期为乙方进行健康检查。

第二十一条 甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生 教育 ，预防劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

第二十二条 甲方违章指挥、强令冒险作业，危及乙方人身安全的，乙方有权拒绝。乙方对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权对甲方提出批评、检举和控告。

八、劳动合同的履行和变更

第二十三条 甲乙双方按照本合同的约定，依法、全面履行各自的义务。

第二十四条 甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响本合同的履行。

第二十五条 甲方发生合并或者分立等情况，本合同继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

第二十六条 经甲乙双方协商一致，可以变更本合同约定的内容，并以书面形式确定。

九、劳动合同的解除和终止

第二十七条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十八条 乙方提前30日以书面形式通知甲方，可以解除本合同。乙方在试用期内提前3日通知甲方，可以解除本合同。

第二十九条 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(一)未按照约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(二)未及时足额支付劳动报酬的;

(三)未依法为乙方缴纳社会保险费的;

(四)规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

(五)因《劳动合同法》第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的;

(六)法律、 行政法 规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

(七)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动，或者违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除本合同，不需事先告知甲方。

第三十条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反甲方规章制度的;

(三)严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

(六)被依法追究刑事责任的。

第三十一条 乙方有下列情形之一，甲方提前30日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方1个月工资，可以解除本合同：

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第三十二条 甲方如需裁员，应依据《劳动合同法》规定进行，并不得侵害乙方合法权益。

第三十三条 有下列情形之一的，本合同终止：

(一)劳动合同期满的;

(二)乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

(三)乙方死亡，或者被人 民法 院宣告死亡或者宣告失踪的;

(四)甲方被依法宣告破产的;

(五)甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方 决定 提前解散的;

(六)法律、行政法规规定的其他情形。

第三十四条 甲方应当在解除或者终止劳动合同时向乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应当按照约定办理工作交接。应当向乙方支付经济补偿的，甲方应当在乙方办结工作交接时支付。甲方对已经解除或者终止的劳动合同文本，至少保存2年备查。

十、经济补偿和赔偿

第三十五条 按本合同第二十七条，由甲方提出解除合同的和按本合同第二十九条、三十一条、三十二条解除合同以及按本合同第三十三条终止合同的，甲方应按《劳动合同法》第四十六条规定向乙方支付经济补偿。

第三十六条 经济补偿按乙方在甲方工作的年限，每满1年支付1个月工资。6个月以上不满1年的，按1年计算;不满6个月的，支付半个月工资。工资标准为乙方解除或者终止劳动合同前12个月平均工资。

第三十七条 若乙方的工资高于甲方所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资的3倍，甲方以职工月平均工资的3倍为标准向乙方支付经济补偿，支付的年限最高不超过12年。

第三十八条 甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行;乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿金标准的二倍向乙方支付赔偿金。

乙方违法解除劳动合同，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

十一、其他事项

第三十九条 甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训，双方可以订立专项协议，约定服务期。

乙方违反服务期约定的，应当按照约定支付违约金。

第四十条 乙方负有保密义务的，双方可以订立专项协议，约定竞业限制条款。

乙方违反竞业限制约定的，应当按照约定支付违约金。给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第四十一条 以下协议作为本合同的附件：

(一) 岗位协议书

(二) 培训协议书

(三) 保密协议书

第四十二条 双方约定的其他事项： 第四十三条 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第四十四条 本合同未尽事宜，按国家和省、市有关规定执行。

第四十五条 本合同自甲乙双方签字或者盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

**大连劳动合同备案网上查询篇五**

大连市劳动合同以下文书帮小编推荐大连市劳动合同范本阅读。

甲方(用人单位)名称：

法定代表人、主要负责人或委托代理人 ：

单位类型：

经济类型：

组织机构代码证号：

联系方式及电话：

乙方(劳动者)姓名：

性别 ：

居民身份证号：

住址：

联系方式及电话：

一、劳动合同期限

本合同期限经双方协商一致，采取下列第 \_\_\_\_\_\_种形式;

(一)固定期限：自 \_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至 \_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。其中，试用期自 \_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起。其中，试用期自\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_日止。

(三)已完成一定工作任务为期限：自\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 时止。

二、工作内容和工作地点

甲方根据工作需要安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，工作地点为 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲乙双方可以签订岗位协议书，约定岗位具体职责和要求。

乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的规章制度。

三、工作时间和休息休假

甲方安排乙方所在岗位实行下列第\_\_\_\_\_\_种工作时间制度：

(一)标准工作时间制度：乙方每日工作不超过8小时，平均每周工作不超过40小时。

(二)不定时工作制。甲方在保障乙方身体健康并充分听取乙方意见的基础上，应采取集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作等适当方式，确保乙方的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

(三)以\_\_\_\_\_(月、季、年)为周期综合计算工时工作制，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

实行不定时工作制和综合计算工时工作制的，甲方应报经劳动行政部门批准后实行。

甲方按照国家有关规定及企业生产经营需要，合理安排乙方工作时间，依法保证乙方的休息权利，保证乙方依法享有法定节假日以及探亲、婚丧、计划生育、带薪年休假等休假权利。

甲方严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫乙方加班。确因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时。因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不超过3小时，每月不超过36小时。

四、劳动报酬

甲方按下列第\_\_\_\_\_\_种形式支付乙方工资。

(一)计时工资。乙方的工资标准为\_\_\_\_\_\_元/月(周)，绩效工资(奖金)根据乙方实际劳动贡献确定。

(二)计件工资。乙方的劳动定额为 \_\_\_\_\_\_，计件单价为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(三)按照甲方依法制定的工资分配制度确定。

乙方在试用期期间的工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方于每月\_\_\_\_\_\_日前以货币或转账形式足额支付乙方工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、签字等情况，并向乙方提供工资清单。

甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定节假日工作的，应依法安排乙方补休或者按照国家规定向乙方支付加班工资。

乙方正常提供劳动的，甲方支付给乙方的工资不得低于最低工资标准。

乙方在医疗期的病假工资由甲方根据企业规章制度的规定标准支付，但不得低于最低工资标准的80%。

五、社会保险和福利待遇

甲乙双方应当依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费。乙方在合同期内，休息休假、患病或负伤、患职业病或因公负伤、生育、死亡等待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，按相关法律、法规的规定执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件;保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

七、劳动合同的终止和变更

(一)符合下列情形之一的，终止劳动合同：

1、劳动合同期满当事人一方或双方不续订的;

2、双方约定的劳动合同终止条件出现的;

3、劳动者达到法定退休年龄的.;

4、劳动者死亡或被依法宣告失踪、死亡的;

5、法律、法规规定的其他情形。

(二)有下列情形之一的，可以变更劳动合同的内容：

1、经劳动合同当事人协商同意的;

2、劳动合同订立时所依据的法律、法规、规章已经修改的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生变化的。

(三)经劳动合同当事人协商一致，劳动合同可以解除。

劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

(四)有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同，但是应当提前30日以书面形式通知劳动者本人：

2、劳动者不胜任工作，经培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

八、其他事项

甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。本合同未尽事宜，按国家和省、市有关规定执行。本合同自甲乙双方签字或者盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：

法定代表人、负责人：

或委托代理人(签名)：

年 月 日

乙方(签名)：

年 月 日

**大连劳动合同备案网上查询篇六**

甲方（用人单位）

乙方（劳动者）

须知

酬，以及乙方要求了解的其他情况。甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，乙方应当如实说明。

他名义向乙方收取财物。

劳动关系自用工之日起建立。甲方应当建立职工名册备查，并到劳动行政部门办理劳动用工备案手续。

不满3年的，试用期不得超过2个月；3年以上固定期限和无固定期限的劳动合同试用期不得超过6个月。以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满3个月的，不得约定试用期。试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。

劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：（1）乙方在甲方联系工作满10年的；（2）甲方初次实行劳动合同制度或者国有企业改制重新订立劳动合同时，乙方在甲方连续工作满10年且据法定退休年龄不足10年的；（3）连续订立二次固定期限劳动合同，且乙方没有《劳动合同法》第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。

6、除约定服务期和竞业限制条款两种情形之外，甲方不得与乙方约定由乙方承担违约金。

7、劳动保障政策咨询电话：12333

劳动保障监察投诉举报电话：

大连市：84369110开发区：87622867普兰店市：83118624

中山区：82799610保税区：83707460瓦房店市：85630056

西岗区：39608681高新园区：84796982庄河市：89818880

沙河口区：84610121旅顺口区：86363017长海县：89884660

甲乙双方遵循合法公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本合同，并承诺共同遵守。

一、双方当事人基本情况

第一条甲方（用人单位）名称

法定代表人、主要负责人或委托代理人

单位类型经济类型

组织机构代码证号

注册登记地省市区（县）街（乡）号

实际经营地省市区（县）街（乡）号

联系方式及电话

第二条乙方（劳动者）姓名性别

户籍类型（非农业、农业）

实际居住地省市区（县）街（乡）号

联系方式及电话

第三条乙方联系方式及电话发生变更，应及时通知甲方。

二、劳动合同期限

第四条本合同期限经双方协商一致，采取下列第种形式;

（一）固定期限：自年月日起至年月日止。其中，试用期自年月日

起至年月日止。

（二）无固定期限：自年月日起。其中，试用期自年月日起至年月

日止。

（三）已完成一定工作任务为期限：自年月日起至

时止。

三、工作内容和工作地点

第五条甲方根据工作需要安排乙方在岗位，从事工作，工作地点为。

甲乙双方可以签订岗位协议书，约定岗位具体职责和要求。

第六条乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的规章制度。

四、工作时间和休息休假

第七条甲方安排乙方所在岗位实行下列第种工作时间制度：

（二）不定时工作制。甲方在保障乙方身体健康并充分听取乙方意见的基础上，应采取集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作等适当方式，确保乙方的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

（三）以（月、季、年）为周期综合计算工时工作制，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

实行不定时工作制和综合计算工时工作制的，甲方应报经劳动行政部门批准后实行。

第八条甲方按照国家有关规定及企业生产经营需要，合理安排乙方工作时间，依法保证乙方的休息权利，保证乙方依法享有法定节假日以及探亲、婚丧、计划生育、带薪年休假等休假权利。

第九条甲方严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫乙方加班。确因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时。因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不超过3小时，每月不超过36小时。

五、劳动报酬

第十条甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方的工资水平，按照本单位的工资分配制度，结合乙方的劳动技能、劳动强度、劳动条件、劳动贡献等确定，实行同工同酬。

第十一条甲方按下列第种形式支付乙方工资。

（一）计时工资。乙方的工资标准为元/月（周），绩效工资（奖金）根据乙方实际劳动贡献确定。

（二）计件工资。乙方的劳动定额为，计件单价为。

（三）按照甲方依法制定的工资分配制度确定。

乙方在试用期期间的\'工资标准为。

第十二条甲方于每月日前以货币或转账形式足额支付乙方工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、签字等情况，并向乙方提供工资清单。

第十三条甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定节假日工作的，应依法安排乙方补休或者按照国家规定向乙方支付加班工资。

第十四条乙方正常提供劳动的，甲方支付给乙方的工资不得低于最低工资标准。

第十五条乙方在医疗期的病假工资由甲方根据企业规章制度的规定标准支付，但不得低于最低工资标准的80%。

六、社会保险和福利待遇

第十六条甲乙双方应当依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费。采用下列第种方式缴纳社会保险费。其中，乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

（一）参加养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险。

（二）参加医疗保险、工伤保险及。

第十七条乙方在合同期内，休息休假、患病或负伤、患职业病或因公负伤、生育、死亡等待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，按相关法律、法规的规定执行。

第十八条甲方为乙方提供以下补充保险和福利待遇：

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

**大连劳动合同备案网上查询篇七**

甲方(用人单位)名称：法定代表人：联系电话：

乙方(劳动者)姓名：居民身份证号：住址：联系电话：风险提示：

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过一年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。二是，如果未签订劳动合同期限超出一年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。

一、劳动合同期限

本合同期限经双方协商一致，采取下列第\_\_\_\_\_\_种形式;

(一)固定期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。其中，试用期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起。其中，试用期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

(三)已完成一定工作任务为期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_时止。

风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

1、劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月;

2、劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月;

3、劳动合同期限三年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正;如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

二、工作内容和工作地点

甲方根据工作需要安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲乙双方可以签订岗位协议书，约定岗位具体职责和要求。

乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的规章制度。

三、工作时间和休息休假

甲方安排乙方所在岗位实行下列第\_\_\_\_\_\_种工作时间制度：

(一)标准工作时间制度：乙方每日工作不超过8小时，平均每周工作不超过40小时。

(二)不定时工作制。甲方在保障乙方身体健康并充分听取乙方意见的基础上，应采取集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作等适当方式，确保乙方的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

(三)以\_\_\_\_\_(月、季、年)为周期综合计算工时工作制，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

实行不定时工作制和综合计算工时工作制的，甲方应报经劳动行政部门批准后实行。

甲方按照国家有关规定及企业生产经营需要，合理安排乙方工作时间，依法保证乙方的休息权利，保证乙方依法享有法定节假日以及探亲、婚丧、计划生育、带薪年休假等休假权利。

甲方严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫乙方加班。确因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时。因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不超过3小时，每月不超过36小时。

四、劳动报酬

甲方按下列第\_\_\_\_\_\_种形式支付乙方工资。

(一)计时工资。乙方的工资标准为\_\_\_\_\_\_元/月(周)，绩效工资(奖金)根据乙方实际劳动贡献确定。

(二)计件工资。乙方的劳动定额为\_\_\_\_\_\_，计件单价为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(三)按照甲方依法制定的工资分配制度确定。

乙方在试用期期间的工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方于每月\_\_\_\_\_\_日前以货币或转账形式足额支付乙方工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、签字等情况，并向乙方提供工资清单。

甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定节假日工作的，应依法安排乙方补休或者按照国家规定向乙方支付加班工资。

乙方正常提供劳动的，甲方支付给乙方的工资不得低于最低工资标准。乙方在医疗期的病假工资由甲方根据企业规章制度的规定标准支付，但不得低于最低工资标准的80%。

五、社会保险和福利待遇

风险提示：缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

甲乙双方应当依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费。乙方在合同期内，休息休假、患病或负伤、患职业病或因公负伤、生育、死亡等待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，按相关法律、法规的规定执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件;保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

七、劳动合同的终止和变更

(一)符合下列情形之一的，终止劳动合同：

1、劳动合同期满当事人一方或双方不续订的;

2、双方约定的劳动合同终止条件出现的;

3、劳动者达到法定退休年龄的;

4、劳动者死亡或被依法宣告失踪、死亡的;

5、法律、法规规定的其他情形。

(二)有下列情形之一的，可以变更劳动合同的内容：

1、经劳动合同当事人协商同意的;

2、劳动合同订立时所依据的法律、法规、规章已经修改的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生变化的。

(三)经劳动合同当事人协商一致，劳动合同可以解除。

劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

(四)有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同，但是应当提前30日以书面形式通知劳动者本人：

2、劳动者不胜任工作，经培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

八、其他事项

甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。本合同未尽事宜，按国家和省、市有关规定执行。本合同自甲乙双方签字或者盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：

法定代表人(签名)：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方(签名)：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**大连劳动合同备案网上查询篇八**

兹有本单位职工，身份证号码为。劳动合同期限为年月日至年月日。现鉴于该职工提出解除劳动合同动议，经双方协商一致同意解除双方签订的前述劳动合同，故该职工与本单位的劳动合同已自年月日起解除。

特此证明！

深圳市容光机电设备有限公司（盖章）年月日

本人确认上述证明书中的.陈述真实无误，并已收到该证明书。

签收人（签字）：年月日

**大连劳动合同备案网上查询篇九**

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：

大连市劳动和社会保障局制

根据《中华人民共和国劳动法》相关法律、法规的规定,甲乙双方经合法公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本合同,并承诺共同遵守。

一、双方当事人基本情况

第一条甲方(律师事务所)名称

法定代表人、主要负责人或委托代理人

单位类型合伙

组织机构代码证号

注册登记地省市区(县)街(乡)号实际经营地省市区(县)街(乡)号联系方式及电话

第二条乙方(律师)姓名性别

第三条乙方联系方式、通信地址及电话发生变更，应在发生变更之日起三日内通知甲方。

二、劳动合同期限

第四条本合同经双方协商一致，采取下列第几种方式：

(一)固定期限：自年月日起至年月日止。

其中，试用期自年月日起至年月日止。

(二)无固定期限：自年月日起。

其中，试用期自年月日起至年月日止。

(三)以完成一定工作任务为期限：自年月日起至时止。

试用期：

三、工作内容和工作地点

第五条甲方根据工作需要安排乙方在行政人员岗位，从事律所行政管理等工作，工作地点为甲方注册地因工作需要，甲方安排乙方到下列地点工作的，不视为工作地点的变更：

1、甲方分支机构所在地

2、仲裁机构所在地、人民法院所在地、司法机关等;

3、甲方委托人办公场所所在地或甲方委托人指定的为办理律师业务的其他地点;

4、甲方临时性安排乙方从事工作的其他地点。

第六条乙方服从甲方安排，积极工作，全面履行甲乙双方签定岗位协议书并遵守甲方劳动纪律管理规定及规章制度、自觉维护甲方的社会声誉、保守甲方的商业秘密、爱护甲方的财产。

四、工作时间和休息休假

第七条甲方安排乙方所在岗位实行下列第(一)种工作时间制度：

(一)标准工时制度：乙方每日工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。

每周休息日为

(二)不定时工作制度。

甲方在保障乙方身体健康并充分听取乙方意见的基础上，应采取集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作等适当方式，确保乙方的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

(三)以(月、季、年)为周期综合计算工时工作制，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

实行不定时工作制和综合计算工时工作制的，甲方应报经劳动行政部门批准后实行。

第八条甲方按照国家的有关规定及律师事务所需要，合理安排乙方工作时间，依法保证乙方的休息权利，保证乙方依法享有法定节假日以及探亲、婚丧、计划生育、带薪年休假权利。

五、劳动报酬

第十条甲方结合本律师事务所的特点和经济效益，依法确定本律师事务所的工资分配制度。

第十一条甲方按下列第一种形式支付乙方工资。

(一)计时工资。

乙方的工资标准为元/月(周)，绩效工资(奖金)根据乙方业务能力、完成的工作质量等确定。

(二)记件工资。

乙方的劳动定额为记件单价为。

(三)按照甲方依法制定的工资分配制度确定。

乙方在试用期期间的工资标准为

第十二条甲方于每月日前以货币或转帐形式足额支付乙方工资。

如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

第十三条甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定节假日工作的，应依法安排乙方补休或者按照国家相关规定向乙方支付加班工资。

第十四条乙方正常提供劳动的，甲方支付给乙方的工资不得低于大连市最低工资标准。

第十五条乙方在医疗期内的病假工资由甲方根据企业规章制度的规定支付，但不得低于最低工资标准的80%。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十六条甲乙双方应当依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费。

采用下列第一种方式缴纳社会保险费。

其中，乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

(一)参加养老保险、医疗保险、失业保险、生育保险、工伤保险。

(二)参加医疗保险、工伤保险及

第十七条乙方在合同期内，休息休假、患病或负伤、患职业病或因工负伤、生育、死亡等待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，按相关法律、法规的规定执行。

第十八条甲方为乙方提供以下补充保险和福利待遇：

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十九条甲方依据有关法律、法规和行政规章的规定，为乙方提供必要的劳动保护、劳动条件、职业危害防护，保证乙方在安全、健康的环境中工作。

第二十二条甲方违规指挥、强令冒险作业，危及乙方人身安全的，乙方有权拒绝。

乙方对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权对甲方提出批评、检举和控告。

八、劳动合同的履行和变更

第二十三条甲乙双方按照本合同的约定，依法、全面履行各自的义务。

第二十四条甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响本合同的履行。

第二十五条甲方发生合并或者分立等情况，本合同继续有效，由继承甲方权利和义务的单位继续履行。

第二十六条经甲乙双方协商一致，可以变更本合同约定的内容，并以书面形式确定。

九、劳动合同的解除和终止

第二十七条甲乙双方协商一致，可以解除合同。

第二十八条乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同;乙方试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

第二十九条甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

(一)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(二)未及时足额支付劳动报酬的;

(三)未依法为乙方缴纳社会保险费的;

(四)规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

(五)规定的情形致使劳动合同无效的;

(六)法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

(七)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

第三十条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反甲方的规章制度的;

(三)严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

(六)被依法追究刑事责任的。

**大连劳动合同备案网上查询篇十**

乙方

第一条协议期限

1、协议有效期：自200年月日至200年月日止。

2、聘用期满前，经双方协商一致，可以续订聘用协议。

第二条工作岗位

1、甲方根据公司需要聘用乙方为兼职产品业务员。

2、甲方根据公司需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，不再签订岗位聘用协议。

第三条工作报酬

1、甲方按有关规定及制度，根据乙方的业务实绩、贡献大小给予发放工资及奖励(具体发放标准详见奖励制度)

2、甲方薪水结算为周薪，每星期六为薪水发放日

第四条其它事项

1、甲乙双方因实施聘用协议发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服可向人民法院提起诉讼。

2、本协议一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

文档为doc格式

**大连劳动合同备案网上查询篇十一**

大连市劳动合同

（一）违反国家法律、法规的；

（二）采取欺诈、威胁等手段订立劳动合同的；

（三）法律、法规确认的其他情形。

劳动合同的无效，由劳动争议仲裁委员会或者人民法院确认。无效的劳动合同，从订立的时候起，就没有法律约束力。确认劳动合同部分无效的，如果不影响其余部分的效力，其余部分仍然有效。

劳动合同被确认无效，但劳动者已履行的，用人单位应当支付相应的劳动报酬和待遇。

第十七条用人单位与劳动者未订立劳动合同存在事实劳动关系的.，应当与劳动者补签事实劳动关系期间的劳动合同。劳动者提出续订劳动合同的，当事人就劳动合同期限协商不一致的，从续订之日起，劳动合同的期限不得少于1年。

第十八条劳动合同期满，用人单位应提前30日将续订或终止劳动合同的意向以书面形式通知劳动者。经协商同意续订劳动合同的，应在期满前办理续订手续。续订劳动合同时，不得约定试用期。

第十九条劳动合同期满，劳动者在同一用人单位连续工作满以上，当事人双方同意续延劳动合同的，如果劳动者提出订立无固定期限的劳动合同，应当订立无固定期限的劳动合同。

第二十条劳动合同期满，用人单位未与劳动者续订劳动合同，劳动者仍在用人单位工作，形成事实劳动关系的，视为双方同意续延劳动合同，用人单位应当及时与劳动者续订事实劳动关系期间的劳动合同。当事人同意续订劳动合同时，就劳动合同期限协商不一致的，从续订之日起，劳动合同的期限不得少于1年。

第三章劳动合同的终止、变更和解除

第二十一条符合下列情形之一的，终止劳动合同：

（一）劳动合同期满当事人一方或双方不续订的；

（二）双方约定的劳动合同终止条件出现的；

（三）劳动者达到法定退休年龄的；

（四）劳动者死亡或被依法宣告失踪、死亡的；

（五）法律、法规规定的其他情形。

劳动合同的终止时间以劳动合同期限最后1日24时为准。

第二十二条有下列情形之一的，可以变更劳动合同的内容：

（一）经劳动合同当事人协商同意的；

（二）劳动合同订立时所依据的法律、法规、规章已经修改的；

（三）劳动合同订立时所依据的客观情况发生变化的。

第二十三条经劳动合同当事人协商一致，劳动合同可以解除。

第二十四条劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的；

（三）严重失职、营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的；

（四）被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第二十五条有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同，但是应当提前30日以书面形式通知劳动者本人：

（二）劳动者不胜任工作，经培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

编辑

**大连劳动合同备案网上查询篇十二**

合同编号()

甲方：有限公司

乙方：(身份证号：)

根据国家和本地人事劳动管理规定和本公司员工聘用办法，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致同意签订本聘用合同。

一、试用期及试用期待遇

1、甲方对乙方的试用期为一个月，自年月日至年月日止，试用期内甲方可随时解除合同。

2、试用期内乙方为每月元。

二、聘用期限

试用期满后，经甲方考核符合聘用条件，甲方正式聘用乙方聘用期限自年月日至年月日止。

三、岗位

本合同签订时，双方约定乙方在甲方的岗位为，预计为年。

该岗位要求乙方需具备以下条件：(学历、职称、工作经历、专业知识包括相应证件)

四、薪金

试用期满后，甲方根据乙方岗位情况，支付与乙方岗位相配的薪金，具体标准为：

五、甲方的责、权、利。

1、为乙方提供国家规定的劳动安全和必需的工作条件;

2、依据按劳分配原则，支付乙方的劳动报酬;

3、为乙方提供公司规定的福利待遇和劳动保护;

4、为乙方提供提升业务能力的教育培训机会;

5、要求乙方遵守国家法律法规;

6、对于乙方工作不力严重影响工程进度及质量及管理时，有权对乙方工作行为决定进行处罚或解除聘用合同。

六、乙方的责、权、利

1、具有为甲方诚实、敬业工作的义务;

2、遵守国家法律法规和公司各项规章制度;

3、维护公司声誉及正当利益;

4、享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇;

5、享有国家、地方政府规定公司的权利和就业保障权利。

6、公司规章制度的认可条款。

7、拥有甲方授予的职权，并承担自身工作所产生的全部责任。

8、认真履行职责，对涉及工程质量、工期、造价等较大问题变更时，乙方应及时通知甲方并由甲方做出最终处理意见。

七、本合同签订后，乙方将有机会了解、熟悉甲方公司整个管理规章体系。乙方除有异议保留外，将视作无条件认可管理规章体系，双方都有按规章执行和保障的义务。

八、保证书条款。

乙方将在一份保证书签字，承担遵守规章和保守公司专有技术、秘密的责任，由此造成的损失，由乙方承担法律责任。

九、合同解除

(一)因乙方有如下过失行为之一，甲方可以即时解除本合同：

1、严重违反劳动纪律，触犯公司劳动纪律规章;

2、严重失职，给公司造成重大损失的;

3、被依法追究刑事责任或者被劳动教养的，

(二)因乙方有如下非过失行为之一，甲方可以解除本合同：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作;

3、本合同订立所依据的客观情况发生重大变化，致使本公司无法履行。

此时甲方须提前30日向乙方发出书面通知。

甲方濒临破产进入法定整顿期间或经营财务状况严重恶化，确需裁员的，须提前30日向乙方作书面通知。如甲方在个月重新录用人员，乙方有优先权。

**大连劳动合同备案网上查询篇十三**

总则

管理，依据国家有关法律、法规，制定本条例。

胜区绿地等城市绿化的规划、建设和管理。

级负责。

全市各单位和有劳动能力的适龄公民，应当履行植树造林和绿化城市的义务。任何单位和个人有权对损毁、破坏绿地及绿化设施的行为进行检举和控告。

第四条鼓励和加强城市园林、绿化的科学技术研究。城市绿化应当体现民族风格和地方特色，借鉴国内外先进经验，积极推广应用先进技术，努力提高城市园林、绿化的科学技术及艺术水平。

第五条市及区(市)、县城建行政部门是同级人民政府城市绿化行政主管部门，负责本辖区城市绿化的规划、建设和管理工作。

第二章

城市绿化规划和建设

第六条城市绿化，应当符合城市总体规划和城市建设发展计划。城市绿化规划，应当根据当地特点，利用原有地形、地貌、水体、植被和历史文化遗址等自然、人文条件，坚持社会效益、经济效益和环境效益相统一的原则，合理规划城市绿地系统，注重净化城市环境，美化市容街景，协调城市色彩，提高城市绿化覆盖率和绿化水平。

第七条城市绿地系统规划和分期实施计划，由城建行政主管部门会同规划、环保等部门，依据城市总体规划进行编制，并按照规定的审批权限批准后，由城建行政主管部门负责实施或者会同有关部门组织实施。

各类城市绿地的规划、建设和管理，应当建立完整的城市绿化档案。

第八条市城建行政主管部门应当对《大连市绿地系统规划》中划定的公园绿地、防护绿地、附属绿地以及其他绿地控制线(绿线)严格管理，绿线内用地不得擅自占用。

第九条城市建设工程项目绿化用地所占该项目总用地面积的比例，应当符合下列规定：新建居住区不低于35%，改建居住区不低于30%;高等院校、疗养院区不低于45%;工业、商业、城市道路及其他建设项目，依照国家和省、市有关规定的比例执行。

未达到上述标准的，由城建行政主管部门对减少的绿化用地面积组织绿化建设，所需经费由项目建设单位承担。

城市苗圃、草圃、花圃等生产绿地的建设，应当适应城市绿化建设的需要。

第十条城市建设项目选址时，建设范围内有树木绿地的，规划行政主管部门应当征求城建行政主管部门意见后决定。

在城市规划区范围内经土地行政主管部门确定为闲置土地的，土地使用人应当按照临时绿化标准和要求在六个月内进行临时绿化，所需建设和养护费用由土地使用人承担。未实施临时绿化的，由所在区(市)、县城建行政主管部门组织实施，所需经费由土地使用人承担。

第十一条与建设工程项目相配套的城市绿化工程，应当与基本建设主体工程同步规划、设计并在建设工程竣工时完成。确因季节原因不能完成的，应当在下一个绿化季节内完成。逾期不完成的，由所在区(市)、县城建行政主管部门组织实施，所需经费由建设单位承担。

第十二条城市绿化工程的设计和施工，应当由具备相应资质的设计和施工单位承担。城市绿化工程设计方案应当报城建行政主管部门备案。

第十三条城市绿化工程建设资金，按照下列途径解决：

(三)厂区、院区内的园林绿化，由单位在自有资金中解决;

(四)居住区绿化，由开发建设或者产权单位负责投资。

第十四条城市绿地内种植花草树木的.所有权按下列规定确认：城建行政主管部门组织群众在国家公有园林绿地内种植的花草树木，归国家所有;城镇居民在自有房屋庭院内个人种植的花草树木，归个人所有。

第三章

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn