# 最新医院聘用合同书(实用13篇)

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2024-12-01

*在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。医院聘用合同书篇一甲方：医院地址：根...*

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**医院聘用合同书篇一**

甲方：医院地址：

根据中华人民共和国有关法律、政策及上海市人民政府沪府发[20xx]4号文《上海市人民政府关于印发上海市事业单位聘用合同办法的通知》，及上海市卫生局沪卫人（20xx）48号文《关于本市卫生事业单位开展聘用合同制工作的意见（试行）》等有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的原则下，立此合同：

甲方因工作需要聘用乙方为聘用合同制\_\_\_\_\_\_\_\_（专业技术人员工人）

聘用双方达成协议如下：

一、聘用合同期限：

（一）聘用合同有效期

1、自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定退休年龄为无期限合同。

2、自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日共\_\_\_年。（其中\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日为试用期）为有期限合同。

（二）合同到期，甲方可根据乙方的工作表现、业务能力、身体状况及有关政策规定决定是否与乙方继续签订聘用合同。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘。如需续聘，双方应重新签约。

二、岗位职责与工作要求：

（一）甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。甲方如因工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

（三）乙方需遵守国家的法律、法令和法规，爱护国家财产、遵守劳动纪律及甲方各项规章制度。

（四）乙方应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业心和工作责任心。

（五）乙方须按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

（六）甲方对乙方在思想上予以关心，业务上予以指导，根据工作需要，为乙方提供岗位培训、继续教育和其他进修机会。

（七）聘用合同期内，在未经甲方同意或选送的情况下，乙方不得擅自占用工作时间参加各类专业或学历学习。

（八）双方有关聘用合同的变更、终止和解除等事项按《xx医院全员聘用合同制实施细则》执行。

三、工作报酬、福利、职务职称及其他待遇：

（一）工资：

1、甲方根据国家的有关政策、本单位具体规定以及乙方所在工作岗位核定和发放乙方的月工资、奖金、及其它补贴等。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定调整乙方的工资。

3、甲方按期为乙方向社会保险机构缴付养老金、医疗保险金、失业保险金等社会保险金，同时缴纳公积金。

（二）福利待遇：

1、合同期内乙方可享受国家规定的婚丧假、探亲假、休假等。

2、乙方在聘用合同期间患病或非因公负伤，需要治疗休养的，按本市有关规定执行。

（三）职务职称及其它待遇：

1、合同期内甲方根据国家有关政策，本单位具体规定，以及乙方所在工作岗位的性质和工作要求，经过考核，对具备条件的乙方可聘任专业技术职称或行政职务。

2、乙方享有参加民主管理、获得精神和物质奖励等权利。

四、工作纪律：

乙方违反法纪、法规及甲方规章制度，或者不能胜任本职工作，甲方可根据有关法律、法规及《xx医院职工奖惩条例》，视情节轻重，给予批评教育、经济处罚或行政处分。

五、聘用合同的终止、解除及违约责任

（一）聘用合同的终止

1、聘用合同期满的；

2、双方约定的合同终止条件出现的；

3、本院被撤消、或解散的；

4、受聘人员退休、退职、死亡的。

5、无期限合同的约定终止条件：

1）原固定制职工转制后，无岗位人员实行半年的院内公开招聘，公开招聘期满仍无科室聘用的，将委托有关人才服务机构进行托管一年半，待岗满两年后仍无法安排的办理终止合同手续。

2）其他无岗位聘用人员实行三个月的院内公开招聘，公开招聘期满无科室聘用的，则办理终止合同手续。

3）岗位聘任期满，受聘人员应服从医院的转岗要求，无特殊情况三次不服从医院的转岗要求，合同终止。

4）年度考核不合格或累计两次年度考核基本合格，合同终止。

5）已到达或超过退（离）休年龄的人员（不含符合国家和本市关于延长退（离）休年龄的规定，并办理了延长退（离）休年龄手续的人员），合同终止。

（二）聘用合同的解除

1、聘用合同有效期内，发生合同解除条款情况时，双方均应在合同所规定的期限内以书面形式提出解除聘用合同。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同，并书面通知乙方：

1）在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的；

2）连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；

3）未经单位同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

4）违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

5）严重扰乱工作秩序，致使本单位、其他单位工作不能正常进行的；

6）被判处有期徒刑以上刑罚收监执行或者被劳动教养的；

7）法律、法规和规章规定的其他情形。

3、有下列情况之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前30天以书面形式通知乙方：

3）聘用合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成一致的。

4、乙方有下列情况之一的，甲方不得解除合同；

1）受聘人员患病、负伤，在规定的医疗期内的；

2）女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

3）因公负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；

4）患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

5）受聘人员正在接受纪律审查尚未作出结论的；

6）属于国家规定不得解除聘用合同的其他情形。

5、有下列情形之一的，乙方可以随时解除聘用合同，并书面通知甲方：

1）在试用期内的；

2）考入普通高等院校的；

3）被录用或者选调到国家机关工作的；

4）依法服兵役的；

5）医院未按照聘用合同的约定支付工作报酬、提供工作条件或福利待遇的；

6）医院以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。

6、在合同规定的聘期内，任何一方解除合同，须提前30日以书面形式通知对方（本合同第五条第5款第5项除外），并按有关程序办理解除合同的手续。

7、乙方如要解除合同，未经甲方同意，不得擅自离职。乙方在聘用期间受过甲方国内外各种培训，则由甲方根据培训时间的长短及必须为甲方服务年限的长短，用逐年递减的计算办法，可向乙方索赔培训费。

8、乙方在合同期限未满，不符合本合同第五条第2款第5项规定的情况，又无其他特殊原因，甲方可否决乙方的解除合同要求。

六、经济补偿：

1、双方任何一方违约给对方造成经济损失，都要承担经济责任，具体赔偿金额，应根据违约的责任大小和给对方造成的经济损失情况确定。

2、乙方由甲方支付培训、分房等费用的，因乙方原因要求解除合同且未满合同所签订的服务年限的，必须按照《xx医院聘用合同制职工违约赔偿的有关规定》和国家有关规定进行赔偿。有下列情形之一的，按乙方在本院实际工作年限，每工作1年给予其一个月工资的经济补偿：

1）聘用单位提出解除聘用合同，受聘人员同意解除的；

5）聘用单位未按照聘用合同约定支付工资报酬、提供工作条件和福利待遇的；

6）聘用单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的；

7）聘用单位被撤消、解散，不能安置受聘人员就业或者接收安置单位重新计算本单位工作年限的。

七、双方认为需要约定的其他事项：

（一）住房：按医院有关住房分配条例执行。

（二）报考研究生或其它进修：按医院有关规定执行。

（三）其它：

八、本合同未提明事宜均按《上海市事业单位聘用合同办法》等规定办理。在执行中，如发现合同有不完善的地方，经双方协商同意可作适当补充。

九、甲乙双方因终止解除合同发生人事争议，经院人事争议调解小组调解未成的。可向医院所属区人事争议仲裁委员会提出仲裁申请，对仲裁不服的可依法向人民法院提起诉讼。

本合同条款如与国家法律、法规相抵触的，以国家法律、法规和政策为准。

十一、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力、。

十二、本合同经甲、乙双方签字或盖章后生效。

甲方（法人或委托代表）：\_\_\_\_\_

（签名盖章）

日期：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

登记单位：\_\_\_\_\_

（盖章）

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**医院聘用合同书篇二**

乙方：\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_

我院根据工作需要，经甲乙双方反复协商，在平等自愿的原则下，签定用工合同：

甲方因工作需要聘用乙方为，具体从事。

一、聘用合同期限：

（一）从年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止共\_\_\_\_\_\_年。（其中\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日为试用期）为有效合同期。

（二）合同到期，甲方可根据乙方的工作表现，业务能力，身体状况及有关政策规定，决定是否与乙方继续签定聘用合同。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘，双方应重新签约。

二、岗位职责与工作需求：

（一）甲方根据工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

（二）乙方需持有岗位要求的学历证书，专业技术资格证书，注册证书或者相应的技术等级证书，岗位培训合格证书，具有完成应聘岗位工作所必须的专业技能，文化知识和实际能力。

（三）乙方需遵守国家的法律、法令和法规，爱护集体财产，遵守劳动纪律及甲方各项规章制度。

（四）乙方应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业性和工作责任性。

（五）乙方需按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

（六）甲方对乙方在思想上予以关心，业务上予以指导，根据工作需要，为乙方提供岗位培训，继续教育和其它进修机会。

（七）聘用合同期内，在未经甲方同意或选送的情况下，乙方不得擅自占用工作时间参加种类专业或学历学习。

（八）双方有关聘用合同的变更，终止和解除等事项，按我院的有关规定执行。

三、工作报酬、福利、职称及其它事项：

（一）工资：甲方根据甲乙双方商定的工资标准，于下月15日一次性发放上月工资、奖金及其它补贴等。职工解除合同离院时的工资也在该时间发给。

（二）其它待遇：

1、合同期内乙方可享受国家规定的婚丧假、休假、病事假等，工资待遇按照医院的有关规定执行。

2、乙方在聘用合同期间患病或非因公负伤，需要治疗休养的，按请事假对待。

3、在职期间，可以参加国家举行的任职资格考试及职称晋升等。

四、工作纪律、法规及甲方规章制度，或者不能胜任本职工作，甲方可根据国家法规、医院规章制度的规定，视情节轻重，给予批评教育、经济处罚或行政处分。

如：撤离职守，影响医疗工作的，发生医疗差错，服务态度恶劣引发医患矛盾的。

五、聘用合同的终止，解除及违约责任。

（一）聘用合同的终止：

1、合同期满的；

2、双方约定的合同终止条件出现的；

3、本院被撤消或解散的；

（二）聘用合同的解除

1、在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的。

2、连续旷工超过3个工作日或者一年内累计旷工超过10个工作日的；

3、违反医疗操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职造成严重后果的；

4、严重扰乱工作秩序，致使本单位，或其它单位工作不能正常进行的；

5、违法乱纪，受到公安机关拘留和拘留以上处罚的；

6、法律、法规和规章制度的其它情形。

（三）甲方可以解除合同，但应提前30天通知乙方的

3、聘用合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成一致的。

（四）有下列情形，乙方可以解除合同，并书面通知甲方；

1、考入普通高等院校上学的；

2、服兵役的；

3、被录用为国家相关工作人员的；

4、医院未被按合同的约定支付工作报酬的；

5、乙方如要解除合同，未经甲方同意，不得擅自离职。乙方在聘用期间受过甲方院内各种培训的，必须为甲方服务满3—5年时间，自动强行离院的，要赔付甲方5倍的培训期间有关待遇及费用。

6、乙方在合同期限未满，又无正当理由（指本合同内规定的条件），甲方可否决乙方的解除合同要求。

五、本合同未提明事宜均按\"医院的有关规章制度\"执行。如合同有不完善的地方，双方协商补充。

六、甲乙双方因解除合同发生人事争议，本着友好的态度协商解决必要时可经有关部门调解解决。

七、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

八、本合同经甲、乙双方签字或盖章后生效。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**医院聘用合同书篇三**

随着人们法律观念的日益增强，合同在生活中的使用越来越广泛，它也是减少和防止发生争议的重要措施。那么合同书的格式，你掌握了吗？以下是小编整理的医院聘用合同书模板，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_医院地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_根据中华人民共和国有关法律、政策及上海市人民政府沪府发[20\_\_]4号文《上海市人民政府关于印发上海市事业单位聘用合同办法的通知》，及上海市卫生局沪卫人(20\_\_)48号文《关于本市卫生事业单位开展聘用合同制工作的意见(试行)》等有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的原则下，立此合同：

甲方因工作需要聘用乙方为聘用合同制\_\_\_\_\_\_\_\_(专业技术人员 工人)。

聘用双方达成协议如下：

一、聘用合同期限：

(一)聘用合同有效期

1、自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定退休年龄为无期限合同。

2、自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日共\_\_\_年。(其中\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日为试用期间)为有期限合同。

(二)合同到期，甲方可根据乙方的工作表现、业务能力、身体状况及有关政策规定决定是否与乙方继续签订聘用合同。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘。如需续聘，双方应重新签约。

二、岗位职责与工作要求：

(一)甲方安排乙方在 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 工作。甲方如因工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(三)乙方需遵守的法律、法令和法规，爱护财产、遵守劳动纪律及甲方各项规章制度。

(四)乙方应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业心和工作责任心。

(五)乙方须按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

(六)甲方对乙方在思想上予以关心，业务上予以指导，根据工作需要，为乙方提供岗位培训、继续教育和其他进修机会。

(七)聘用合同期内，在未经甲方同意或选送的情况下，乙方不得擅自占用工作时间参加各类专业或学历学习。

(八)双方有关聘用合同的变更、终止和解除等事项按《\_\_医院全员聘用合同制实施细则》执行。

三、工作报酬、福利、职务职称及其他待遇：

(一)工资：

1、甲方根据的有关政策、本单位具体规定以及乙方所在工作岗位核定和发放乙方的月工资、奖金、及其它补贴等。

2、甲方根据、市府和单位的有关规定调整乙方的工资。

3、甲方按期为乙方向社会保险机构缴付养老金、医疗保险金、失业保险金等社会保险金，同时缴纳公积金。

(二)福利待遇：

1、合同期内乙方可享受规定的婚丧假、探亲假、休假等。

2、乙方在聘用合同期间患病或非因公负伤，需要治疗休养的，按本市有关规定执行。

(三)职务职称及其它待遇：

1、合同期内甲方根据有关政策，本单位具体规定，以及乙方所在工作岗位的性质和工作要求，经过考核，对具备条件的乙方可聘任专业技术职称或行政职务。

2、乙方享有参加民主管理、获得精神和物质奖励等权利。

四、工作纪律：

乙方违反法纪、法规及甲方规章制度，或者不能胜任本职工作，甲方可根据有关法律、法规及《\_\_医院职工奖惩条例》，视情节轻重，给予批评教育、经济处罚或行政处分。

五、聘用合同的终止、解除及违约责任

(一)聘用合同的终止

1、聘用合同期满的;

2、双方约定的合同终止条件出现的;

3、本院被撤消、或解散的;

4、受聘人员退休、退职、死亡的。

5、无期限合同的约定终止条件：

1)原固定制职工转制后，无岗位人员实行半年的院内公开招聘，公开招聘期满仍无科室聘用的，将委托有关人才服务机构进行托管一年半，待岗满两年后仍无法安排的办理终止合同手续。

2)其他无岗位聘用人员实行三个月的院内公开招聘，公开招聘期满无科室聘用的，则办理终止合同手续。

3)岗位聘任期满，受聘人员应服从医院的转岗要求，无特殊情况三次不服从医院的转岗要求，合同终止。

4)年度考核不合格或累计两次年度考核基本合格，合同终止。

5)已到达或超过退(离)休年龄的人员(不含符合和本市关于延长退(离)休年龄的规定，并办理了延长退(离)休年龄手续的人员)，合同终止。

(二)聘用合同的解除1、聘用合同有效期内，发生合同解除条款情况时，双方均应在合同所规定的期限内以书面形式提出解除聘用合同。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同，并书面通知乙方：

1)在试用期间内被证明不符合岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的;

2)连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的;

3)未经单位同意，擅自出国或者出国逾期不归的;

4)违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的;

5)严重扰乱工作秩序，致使本单位、其他单位工作不能正常进行的;

6)被判处有期徒刑以上刑罚收监执行或者被劳动教养的;

7)法律、法规和规章规定的其他情形。

3、有下列情况之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前30天以书面形式通知乙方：

3)聘用合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成一致的`。

4、乙方有下列情况之一的，甲方不得解除合同;

1)受聘人员患病、负伤，在规定的医疗期内的;

2)女职工在孕期、产期和哺乳期内的;

3)因公负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的;

4)患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的;

5)受聘人员正在接受纪律审查尚未作出结论的;

6)属于规定不得解除聘用合同的其他情形。

5、有下列情形之一的，乙方可以随时解除聘用合同，并书面通知甲方：

1)在试用期间内的;

2)考入普通高等院校的;

3)被录用或者选调到机关工作的;

4)依法服兵役的;

5)医院未按照聘用合同的约定支付工作报酬、提供工作条件或福利待遇的;

6)医院以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。

6、在合同规定的聘期内，任何一方解除合同，须提前30日以书面形式通知对方(本合同第五条第5款第5项除外)，并按有关程序办理解除合同的手续。

7、乙方如要解除合同，未经甲方同意，不得擅自离职。乙方在聘用期间受过甲方国内外各种培训，则由甲方根据培训时间的长短及必须为甲方服务年限的长短，用逐年递减的计算办法，可向乙方索赔培训费。

8、乙方在合同期限未满，不符合本合同第五条第2款第5项规定的情况，又无其他特殊原因，甲方可否决乙方的解除合同要求。

六、经济补偿：

1、 双方任何一方违约给对方造成经济损失，都要承担经济责任，具体赔偿金额，应根据违约的责任大小和给对方造成的经济损失情况确定。

2、乙方由甲方支付培训、分房等费用的，因乙方原因要求解除合同且未满合同所签订的服务年限的，必须按照《\_\_医院聘用合同制职工违约赔偿的有关规定》和有关规定进行赔偿。有下列情形之一的，按乙方在本院实际工作年限，每工作1年给予其一个月工资的经济补偿：

1)聘用单位提出解除聘用合同，受聘人员同意解除的;

5)聘用单位未按照聘用合同约定支付工资报酬、提供工作条件和福利待遇的;

6)聘用单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的;

7)聘用单位被撤消、解散，不能安置受聘人员就业或者接收安置单位重新计算本单位工作年限的。

七、双方认为需要约定的其他事项：

(一)住房：按医院有关住房分配条例执行。

(二)报考研究生或其它进修：按医院有关规定执行。

(三)其它：

八、本合同未提明事宜均按《上海市事业单位聘用合同办法》等规定办理。在执行中，如发现合同有不完善的地方，经双方协商同意可作适当补充。

九、甲乙双方因终止解除合同发生人事争议，经院人事争议调解小组调解未成的。可向医院所属区人事争议仲裁委员会提出仲裁申请，对仲裁不服的可依法向人民法院提起诉讼。

本合同条款如与法律、法规相抵触的，以法律、法规和政策为准。

十一、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力、。

十二、本合同经甲、乙双方签字或盖章后生效。

甲方(法人或委托代表)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**医院聘用合同书篇四**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，甲、乙双方在自愿、平等，协商一致的基础上，签订聘用合同如下：

一、合同期限

1、本合同自签订之日起生效，有效期为壹年（自二0\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至二0\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日）

2、本条第一款规定的合同期满，甲、乙双方均希望继续合作时，须在本合同届满前两周签订新的劳动合同。

二、工作岗位

1、甲方根据医院工作需要及乙方的资历，聘用乙方在岗位，从事工作。乙方职称（或职务）。

2、甲方有权根据实际需要及乙方能力情况调动乙方工作，乙方应服从甲方工作安排。

三、聘用条件

1、乙方的聘用条件如下，乙方向甲方保证下列聘用条件的真实性：

（1）乙方的学历、经历、户口以及乙方个人有关的申报情况没有错误；

（2）乙方拥有下列有效资格（证件）：为贯彻执行国家相关卫生法律、法规和接受上级主管部门的检查。

四、工作条件和业务培训

1、甲方根据医院医疗工作特点，规定乙方的工作时间，每天工作时间根据院方需要具体安排，每周休息1.5天。

2、甲方不负责乙方的社保、医保、失业保险。

3、甲方可根据工作需要组织、安排乙方参加必要的业务知识培训与外出学习，具体相关职责按照《进修合同书》执行。

五、劳动报酬

1、乙方的报酬按甲方规定的工资标准执行，效益提成、津贴等按照医院规定另计。

2、乙方享受规定的福利待遇：如乙方合同期内擅自离职，不享受任何福利待遇和绩效工资。

3、甲方根据乙方工种和工作岗位的变动，按相关规定可以调整乙方的劳动报酬，乙方无正当理由不得拒绝。

六、甲方对乙方的原则要求：

（一）切实遵守医院制定的各项规章制度。

（二）严格执行临床医疗操作规范，确保医疗安全。

（三）爱护医院财产，保守医院机密，凡涉及到有关知识产权的内容，在未经医院同意前，不得应用、泄漏或转让。

（四）不得以医院的名义进行个人经济往来，不进行或参与有损医院声誉和形象的活动。

（五）乙方在本院期间发明、发现与本职工作有关的医疗成果，其所有权、试用权等参照国家相关法规之规定执行。

七、合同的变更、解除和违约责任

1、经甲、乙双方协商同意后方可变更合同，变更后的合同内容或有关条款经双方签章后即可生效。

2、有下列情况之一者，甲方可解除本合同：

（1）乙方严重违反法律、法规及医院规章制度的；

（2）乙方严重失职，使医院利益造成重大损失的；

（3）因经济、政策等客观原因使甲方所在科室的设置已不可能或无必要时；

（4）乙方在合同期内没能完成双方议定的工作任务；

（5）双方协商一致同意解除的。

3、有下列情况之一者或其它原因，乙方可通知甲方解除本合同，但需于一月前提出书面申请。

（1）甲方未按合同的约定支付工资报酬的；

（2）因身体健康状况不能继续从事医院工作，并提供有效证明的；

（3）甲方以暴力威胁或者采取非法手段限制人身自由强迫劳动的；

4、乙方严重失职使医院利益造成重大损失的，院方将依法追究其经济赔偿责任。

八、甲、乙双方在合同期内同意约定的其他事项：

1、根据甲方发展需要，乙方应服从医院工作调动。

2、甲方有权对本院的工资标准和其它待遇及绩效提成的分配比例进行调整。

3、乙方在合同期内的身体健康状况、人身安全由本人自行负责。其违法行为所造成的刑事和民事责任，概由本人承担，与甲方无关，但在工作时间内发生与本职工作有关的伤害除外。

4、医院不承担乙方的医疗费用，乙方在本院就诊，一律照章交费。工伤视具体情况区别对待。

5、如甲方为乙方所做的广告宣传，在本合同终止后如因客观原因无法停止，则甲方有权继续。

6、女职工在怀孕期间，考虑到身体原因及出于安全考虑，可以选择终止合同，回家休养；如自己坚持上班，发现任何安全事故与甲方无关。

7、乙方违反计划生育，甲方有权终止合同，给予辞退。

九、本合同未尽事宜，双方将本着友好协商的精神解决，或另行签订补充协议。

十、本院各种《规章制度》为本合同的附件，与本合同具同等效力。

十一、本合同一式两份自甲、乙双方签字、盖章后生效，涂改或代签无效。

十二、劳动争论处理：如甲乙双方发生劳动争论，当事人可以依法申请调解、仲裁，也可协商解决。

十三、甲方持有本合同的最终解释权。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**医院聘用合同书篇五**

甲方： 法定代表人：

乙方： 性别： 学历： 身份证号码： 职称： 家庭住址：

甲方因工作需要，聘用乙方为企业员工。经双方协商同意，签订本合同，并共同遵守下列条款。

一、合同期为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止，合同期满即终止，双方协商同意可续签劳动合同。

二、乙方在甲方从事 岗位，甲方支付工资日期为每月 日，年薪 元。工资支付方式按甲方有关财务规定程序办理。

三、甲方为乙方提供必需的工作条件。乙方有参加甲方的企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。乙方必须遵守甲方一切规章制度，尽职尽责，服从领导，与本公司全体同仁团结合作。

四、乙方应严守公司经营、财务、人事等机密，如有泄漏，给甲方造成较大损失的，应承担相应责任。

五、乙方应按甲方约定进行工作。但因乙方工作绩效不佳、有重大失误等给公司带来经济损失和损害公司形象者，甲方可随时解除劳动合同。

六、解除劳动合同一经核准，乙方即应立即办理工作移交手续，工作移交完毕方可办理财务结算。

七、违约责任：合同期内，未经对方同意或无正当理由，一方不得擅自解除劳动合同。一方违约给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿。合同的变更、解除按有关规定执行。

八、双方约定的其他事项：

1、聘用期间，乙方技术职称证书原件由甲方统一保管使用，不得外挂其他单位。

2、甲方为乙方依法办理养老、医疗等社会保险，其保险费由甲、乙双方依法分担。

九、双方在履行合同中发生争议，任何一方均可向本企业劳动争议调解委员会(工会)申请调解，调解不成的，可向当地劳动争议仲裁委员会申诉提请仲裁。

十、本合同签订后双方严格履行。未尽事项，按国家有关规定执行，本合同一式贰份，甲、乙双方各执壹份。

甲方单位公章： 乙方签字盖章：

法定代表人签字盖章：

年 月 日 年 月 日

**医院聘用合同书篇六**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方（聘用单位）决定聘用乙方（受聘人）从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：

自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，聘期年，其中含试用期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_月。聘期满前一个月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

二、待遇与奖惩

1、试用期月工资为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、正式聘用期月工资为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

3、正式聘用期月工资中均包含医疗、养老保险等费用，具体手续由甲方办理。

4、聘用期享受所在部门（科室）相应职称奖金，具体数额根据工作业绩制定，报院财务备案。

三、甲方的权力与义务：

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。

2、及时按相关标准向乙方兑现工资及奖惩资金。

3、试用期根据工作表现可随时提出解除聘用，但需提前7天通知乙方；聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用，同时应提前15天通知乙方，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的工资等费用兑现。此款中提前通知期限对财物、信息等特殊部门视具体情况而定，不参照本条款。

4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续（医生、技师由医务科，护士由护理部，其他人员由院办公室协助指导）。

四、乙方的权力与义务：

1、试用期内乙方可根据情况随时提出解除聘用，但需提前7天通知甲方，作好各方面交接工作。聘用期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，须提前30天通知甲方并作好各项交接工作，交接后30日内领取相应工资等报酬。

2、试用过程中有意继续聘用者，须在试用期内积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

体时间扣除相应工资。未经同意自行休息者，按旷工对待。

5、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则承担相应的法律及经济责任。

6、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

7、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人，一经发现按物品价格双倍赔偿；情节严重者，移交公安机关处理。

8、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果，必要时甲方可单方面解聘。

9、乙方在合同期内由甲方出资培训，培训期后五年内不得离开，如果离开乙方需双倍赔偿甲方培训费用。

五、违约责任：

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。

六、合同生效与终止：

1、本合同自甲、乙双方签字之日起生效。

2、合同终止于试用期满或聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

七、合同签署与争议：

1、具体程序为：

（1）部门负责人提出聘用申请及人选建议；

（2）医务科、护理部、办公室按所需条件认可；

（3）院务会讨论决定试用或聘用；

（4）乙方将毕业证、执业证、身份证复印件交医务科、护理部或办公室；

（5）甲方具体部门负责人与乙方商定工资标准并签字认可；

（6）院方签署并盖章后生效，连同乙方各种证件复印件留甲方人事处备存，其余由甲方具体部门、乙方各执一份。

2、未尽事宜双方协商解决，若各方对合同内容出现争议，各方应首先选择协商方式解决，如协商无效可考虑由仲裁机构仲裁。

九、本合同一式三份，甲方具体部门、乙、甲方人事处各一份。

**医院聘用合同书篇七**

甲方(用人单位)

乙方(劳动者)

根据中华人民共和国《劳动法》和相关的劳动法律法规，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一劳动合同期限

第一条本合同为\_\_\_\_\_期限合同。

本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。

二工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，主要从事\_\_\_\_\_\_\_\_工作。乙方应按时保质保量完成甲方的工作任务。

三工作时间

第三条根据国家的有关规定和甲方的实际工作需要，甲方施行综合工时计算制。

四劳动报酬

第四条甲方的工资分配应遵循按劳分配的原则。

第五条乙方的基本工资为每月\_\_\_\_\_\_元,做为奖励绩效工资，按照本单位平均奖励发放。

第六条实习的期限和待遇执行国家有关规定。

第七条当乙方参加甲方的具体施工或行政工作时，同时享受岗位工资及相关补助，此岗位工资和相关补助的标准由甲方统一制定。如乙方未参加甲方的具体施工或行政工作时，仅享受基本工资。

第八条特殊情况的员工不适合本节的以上条款，以甲乙双方约定的工资为准，即上岗后，每(日、月、年)\_\_\_\_\_\_\_\_元。

五甲方的权利和义务第九条甲方的权利

1.甲方有依法制订和修改规章制度和管理办法的权利。

2.甲方有分配和下达生产、工作任务的权利。

3.有检查、考核乙方生产、工作、学习和技术状况的权利

5.双方约定的其他权利和义务。乙方有义务达到甲方的用工条件，包括乙方提供给甲方各类相关岗位的证书，如遇国家政策性调整，乙方未达到甲方的用工条件，甲方可以单方面辞退乙方。

第十条甲方的义务

1.按照国家有关劳动安全、劳动保护、企业安全卫生的规定，向乙方提供必须的劳动条件的义务。

3.创造条件提高乙方政治思想素质和业务技术水平的义务;

第十一条乙方的权利

1.有依法取得劳动报酬、休息休假、国家法定节假日休息的权利;

2.有享有社会保险和福利待遇的权利;

3.有参加民主管理、获得政治荣誉、物质奖励的权利;

4.有提请劳动争议仲裁的权利;

5.法律规定的其他权利。

第十二条乙方的义务

1.服从甲方的组织管理，积极生产保质保量完成工作任务的义务;

2.有接受甲方管理，服从甲方安排、遵守甲方的规章制度的义务;

3.有保守甲方商业秘密的义务;

4.有热爱企业、维护企业荣誉、保护企业财产、爱护生产设备的义务。

七社会保险与福利

第十三条甲乙双方必须依法参加社会保险，甲方按照甲方所在地规定的比例按月为乙方缴纳养老、医疗、失业保险费，乙方个人负担的部分，由甲方代乙方在其工资中扣缴。

第十四条乙方因工受伤或致残在医疗期满或医疗终结，按相关文件和甲方的有关规定执行。

第十五条乙方工作期间的劳保用品，参照同类行业，结合甲方实际情况发放。

第十六条乙方其他的保险福利待遇，按照国家、甲方所在地以及甲方的有关规定执行。

八劳动合同的终止、解除、续订及延长变更

第十七条劳动合同的终止

1.在合同期间，任何一方毁约、违约，另一方均有权终止合同，并追究对方的相应责任。

2.甲方破产时可以终止合同。

3.国家有关部门或有关政策不允许甲方继续经营时，可以终止合同。

4.人力不可抗因素(如战争)出现，可自行终止。

5.本合同期满时，可以无条件终止合同。

第十八条劳动合同的解除

1.经甲乙双方协商一致同意，可以解除劳动合同。

2.乙方有下列情况之一时，甲方可以解除劳动合同。

a、试用期间;

b、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

c、有营私舞弊、贪污受贿行为的;

d、严重失职，给甲方造成重大经济或名誉损失的;

e、被依法追究刑事责任的;

f、其他对甲方合法权益造成损害的。

3.甲方有下列情况之一时，乙方可以解除劳动合同。

a、试用期间;

b、甲方以暴力威胁或以非法手段限制乙方人生自由强迫其劳动的;

c、甲方未按照劳动合同约定制服劳动报酬或者提供劳动条件的;

4.下列情况之一时，甲方可以解除劳动合同。但是应当以书面形式通知乙方，并依照国家的有关规定给予相应的经济补偿。

c、甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难的。

5.有下列情况之一的，甲方不得解除劳动合同：

a、乙方因工受伤或致残治疗期间;

b、乙方在孕期、产期、哺乳期内;

c、法律、法规规定的其他情况。

第十九条劳动合同的续订及延长变更

1.劳动合同期满后劳动合同终止后，如双方同意续订必须采用书面形式并报有关部门备案。

2.乙方在甲方连续工作六年以上，如双方同意续延可订立无固定期限的劳动合同。

3.女职工在孕期、产期、哺乳期间，可延长合同期限至规定的假期结束。

4.对合同期满，但因工受伤或致残的职工在治疗期间或停工医疗期未满时，可延长合同期限到治疗结束或停工医疗期满时为止。

九双方特别约定

第二十条乙方在甲方工作期间，必须遵守国家法律法规和公司的规章制度，并为自己的行为承担相应的刑事和民事责任。

第二十一条乙方在甲方工作期间，如有侵占、挪用、贪污受贿行为或以其他形式损害公司利益时，甲方有权提请司法机关追究乙方的责任。

第二十二条合同期间，乙方未经甲方同意，又不具备乙方单方面解除劳动合同的条件，擅自离职的，赔偿甲方的损失和甲方为其支付的培训费用。培训费的赔偿金额按照国家的有关规定计算。甲方如不具备单方面解除劳动合同的条件，擅自开除乙方，赔偿乙方6个月基本工资，作为其待岗损失。

第二十三条合同期内，在未被项目选用时或冬闲无工作的情况下，经甲方书面同意，乙方可以到其他单位就职，并仍享受甲方提供的基本工资，但乙方必须根据甲方的通知随时返回甲方上岗工作，否则按本合同的第二十三条承担赔偿责任。

第二十四条乙方在职或离职后必须无条件严守甲方的商业秘密，否则甲方有权提请司法机关追究其刑事和民事法律责任。

十违约责任

第二十五条任何一方违反本合同约定，应承担违约责任，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿，赔偿办法按国家有关规定执行，也可以执行本合同约定。第二十六条如因不可抗力因素不能履行劳动合同，以致给对方造成损失的，违约方可不承担赔偿责任。

十一其他

第二十七条本合同双方签字盖章后生效，具有强制执行效力。

第二十八条甲方制定的各项规章制度和规定办法为合同的组成部分，乙方承认并认真遵守。

第二十九条本合同的附件与本合同具有同等法律效力。

第三十条发生劳动争议，双方应先协商解决，协商不成时可向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的十五日内可向人民法院提起诉讼。

第三十一条本合同一式三份，甲、乙双方各一份，有关部门备案一份。

甲方(公章)：乙方(签名)：

法人代表(签名)：

年月日

**医院聘用合同书篇八**

　甲方：医院地址：

根据中华人民共和国有关法律、政策及上海市人民政府沪府发[2024]4号文《上海市人民政府关于印发上海市事业单位聘用合同办法的通知》，及上海市卫生局沪卫人(2024)48号文《关于本市卫生事业单位开展聘用合同制工作的意见(试行)》等有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的原则下，立此合同：

甲方因工作需要聘用乙方为聘用合同制\_\_\_\_\_\_\_\_(专业技术人员工人)。

聘用双方达成协议如下：

一、聘用合同期限：

(一)聘用合同有效期1、自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定退休年龄为无期限合同。

2、自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日共\_\_\_年。(其中\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日为试用期)为有期限合同。

(二)合同到期，甲方可根据乙方的工作表现、业务能力、身体状况及有关政策规定决定是否与乙方继续签订聘用合同。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘。如需续聘，双方应重新签约。

二、岗位职责与工作要求：

(一)甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。甲方如因工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(三)乙方需遵守国家的法律、法令和法规，爱护国家财产、遵守劳动纪律及甲方各项规章制度。

(四)乙方应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业心和工作责任心。

(五)乙方须按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

(六)甲方对乙方在思想上予以关心，业务上予以指导，根据工作需要，为乙方提供岗位培训、继续教育和其他进修机会。

(七)聘用合同期内，在未经甲方同意或选送的情况下，乙方不得擅自占用工作时间参加各类专业或学历学习。

(八)双方有关聘用合同的变更、终止和解除等事项按《xx医院全员聘用合同制实施细则》执行。

三、工作报酬、福利、职务职称及其他待遇：

(一)工资：

1、甲方根据国家的有关政策、本单位具体规定以及乙方所在工作岗位核定和发放乙方的月工资、奖金、及其它补贴等。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定调整乙方的工资。

3、甲方按期为乙方向社会保险机构缴付养老金、医疗保险金、失业保险金等社会保险金，同时缴纳公积金。

(二)福利待遇：

1、合同期内乙方可享受国家规定的婚丧假、探亲假、休假等。

2、乙方在聘用合同期间患病或非因公负伤，需要治疗休养的，按本市有关规定执行。

(三)职务职称及其它待遇：

1、合同期内甲方根据国家有关政策，本单位具体规定，以及乙方所在工作岗位的性质和工作要求，经过考核，对具备条件的乙方可聘任专业技术职称或行政职务。

2、乙方享有参加民主管理、获得精神和物质奖励等权利。

四、工作纪律：

乙方违反法纪、法规及甲方规章制度，或者不能胜任本职工作，甲方可根据有关法律、法规及《xx医院职工奖惩条例》，视情节轻重，给予批评教育、经济处罚或行政处分。

五、聘用合同的终止、解除及违约责任(一)聘用合同的终止1、聘用合同期满的;

2、双方约定的合同终止条件出现的;

3、本院被撤消、或解散的;

4、受聘人员退休、退职、死亡的。

5、无期限合同的约定终止条件：

1)原固定制职工转制后，无岗位人员实行半年的院内公开招聘，公开招聘期满仍无科室聘用的，将委托有关人才服务机构进行托管一年半，待岗满两年后仍无法安排的办理终止合同手续。

2)其他无岗位聘用人员实行三个月的院内公开招聘，公开招聘期满无科室聘用的，则办理终止合同手续。

3)岗位聘任期满，受聘人员应服从医院的转岗要求，无特殊情况三次不服从医院的转岗要求，合同终止。

4)年度考核不合格或累计两次年度考核基本合格，合同终止。

5)已到达或超过退(离)休年龄的人员(不含符合国家和本市关于延长退(离)休年龄的规定，并办理了延长退(离)休年龄手续的人员)，合同终止。

(二)聘用合同的解除1、聘用合同有效期内，发生合同解除条款情况时，双方均应在合同所规定的期限内以书面形式提出解除聘用合同。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同，并书面通知乙方：

1)在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的;

2)连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的;

3)未经单位同意，擅自出国或者出国逾期不归的;

4)违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的;

5)严重扰乱工作秩序，致使本单位、其他单位工作不能正常进行的;

6)被以上刑罚收监执行或者被劳动教养的;

7)法律、法规和规章规定的其他情形。

3、有下列情况之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前30天以书面形式通知乙方：

3)聘用合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成一致的。

4、乙方有下列情况之一的，甲方不得解除合同;

1)受聘人员患病、负伤，在规定的医疗期内的;

2)女职工在孕期、产期和哺乳期内的;

3)因公负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的;

4)患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的;

5)受聘人员正在接受纪律审查尚未作出结论的;

6)属于国家规定不得解除聘用合同的其他情形。

5、有下列情形之一的，乙方可以随时解除聘用合同，并书面通知甲方：

1)在试用期内的;

2)考入普通高等院校的;

3)被录用或者选调到国家机关工作的;

4)依法服兵役的;

5)医院未按照聘用合同的约定支付工作报酬、提供工作条件或福利待遇的;

6)医院以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。

6、在合同规定的聘期内，任何一方解除合同，须提前30日以书面形式通知对方(本合同第五条第5款第5项除外)，并按有关程序办理解除合同的手续。

7、乙方如要解除合同，未经甲方同意，不得擅自离职。乙方在聘用期间受过甲方国内外各种培训，则由甲方根据培训时间的长短及必须为甲方服务年限的长短，用逐年递减的计算办法，可向乙方索赔培训费。

8、乙方在合同期限未满，不符合本合同第五条第2款第5项规定的\'情况，又无其他特殊原因，甲方可否决乙方的解除合同要求。

六、经济补偿：

1、双方任何一方违约给对方造成经济损失，都要承担经济责任，具体赔偿金额，应根据违约的责任大小和给对方造成的经济损失情况确定。

2、乙方由甲方支付培训、分房等费用的，因乙方原因要求解除合同且未满合同所签订的服务年限的，必须按照《xx医院聘用合同制职工违约赔偿的有关规定》和国家有关规定进行赔偿。有下列情形之一的，按乙方在本院实际工作年限，每工作1年给予其一个月工资的经济补偿：

1)聘用单位提出解除聘用合同，受聘人员同意解除的;

5)聘用单位未按照聘用合同约定支付工资报酬、提供工作条件和福利待遇的;

6)

聘用单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的;

7)

聘用单位被撤消、解散，不能安置受聘人员就业或者接收安置单位重新计算本单位工作年限的。

七、双方认为需要约定的其他事项：

(一)住房：按医院有关住房分配条例执行。

(二)报考研究生或其它进修：按医院有关规定执行。

(三)其它：

八、本合同未提明事宜均按《上海市事业单位聘用合同办法》等规定办理。在执行中，如发现合同有不完善的地方，经双方协商同意可作适当补充。

九、甲乙双方因终止解除合同发生人事争议，经院人事争议调解小组调解未成的。可向医院所属区人事争议仲裁委员会提出仲裁申请，对仲裁不服的可依法向人民法院提起诉讼。

本合同条款如与国家法律、法规相抵触的，以国家法律、法规和政策为准。

十一、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力、。

十二、本合同经甲、乙双方签字或盖章后生效。

甲方(法人或委托代表)：

(签名盖章)

日期：

乙方：

登记单位：

(盖章)

日期：

**医院聘用合同书篇九**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《安徽省村卫生室改革实施方案》和《萧县乡村卫生服务一体化管理实施细则》规定，经甲乙双方协商，甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村卫生室工作，特签定本合同。

一、合同期限贰年，自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、乙方根据甲方安排，从事以下工作任务：

1、负责传染病疫情和突发公共卫生事件的登记、报告；

2、协助做好孕产妇保健系统管理和儿童保健系统管理；

3、开展健康教育，向村民宣传卫生保健知识；

6、积极宣传新农合政策，协助做好参合农民医药费用报销补偿情况的定期公示工作；

8、卫生行政部门规定的其他基本医疗卫生服务；

9、实施新型农村合作医疗门诊统筹。

三、乙方在工作期间，应当遵守甲方制定的劳动和工作纪律，严格执行甲方根据国家政策和法规制定的技术操作规定，保证工作质量。

四、乙方有以下行为之一的，甲方有权解除聘用合同：

1、年度考核或者聘期考核不合格的；

2、连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；

3、违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

4、严重扰乱工作秩序，致使甲方、其他单位工作不能正常进行的；

5、受到刑罚处罚，或者被劳动教养的。

**医院聘用合同书篇十**

甲方：

乙方：

根据我国《劳动法》、《

劳动合同

法》等有关法律法规及仪陇宏济医院办院要求，经甲、乙双方在平等、自愿、公平、公正、协商一致的基础上，达成如下合同条款：

一、聘任岗位和聘期

经甲方考核同意聘用乙方  为甲方工作人员，岗位：  ， 聘期  ，即从 年 月 日起至 年 月 日止。聘任期满，双方自愿可续签聘用合同。

二、乙方的工作安排、任务以及目标

乙方的工作及工作目标、任务由甲方进行安排，原则上不发生变动，但是甲方因工作的需要，甲方有权单方对乙方的工作任务等进行重新调整，乙方必须服从。

三、工资

在乙方全面完成甲方的工作目标任务，达到甲方工作质与量要求，经医院考核按工资方案发放工资（含乙方基本工资、绩效工资、值、加班补贴等），合同期内乙方的工资可以与甲方的效益以及乙方个人工作表现及绩效值的高低等相联系实际上下浮动。具体的浮动比例及办法按照甲方的规定执行。

四、乙方的权利和义务

1、严格遵守国家的法律法规和医院各项

规章制度

，自觉遵守社会公德，诚实守信，团结协作，工作认真负责、严谨，有良好的职业道德和敬业精神，有独立处理问题的能力；亲和力强，有团队合作精神。

2、忠诚医疗事业，热爱医院，维护医院的形象与合法权益，不得诋毁医院，败坏医院名声；不说不利于团结、不利医院发展，与医院各项制度不一致的话，不做有损医院的事；不得擅自将甲方的经营情况和业务情况向第三方披露或泄露，也不得将业务档案、业务凭证等资料复制和转借第三方。否则，甲方同意一票否决，甲方有权单方无条件解除与乙方的聘用合同，并有权向乙方主张赔偿。

3、积极为甲方的发展出力献策，服从甲方领导与安排，自觉履行

岗位职责

，努力完成本职工作任务。做好社会宣传、咨询服务和领导分配的其他工作，保证完成各项目标任务。

4、全面贯彻医疗方针，遵循医疗规律，接受医院的检查考核。自觉参加业务学习和进修，熟练掌握和运用现代医疗技术，不断更新医疗观念，积极参加业务学习，不断提高医疗质量。

5、以病人为中心，实施优质医疗服务，关心患者、研究病情，让患者满意。

6、对甲方建设、发展和管理工作提出意见和建议；积极参加医院组织的政治、业务学习和经验交流。

7、在合同期内，乙方认真履行工作职责，全面完成甲方规定的工作任务后，有享受相应工作报酬的权利，根据甲方规定有获得奖励的权利。

8、未经甲方同意，乙方不得从事第二职业。

9、遵守法律、法规和各项规章制度，不无故缺席、不迟到、不早退，遵守甲方的作息规定。

10、在本合同期限内，乙方不得擅自终止履行合同义务，否则视为违约，应承担违约责任。

五、甲方的权利和义务

1、结合医院实际制定各种规章制度。

2、为乙方履行职责、开展工作创建尽可能完善的工作条件。

3、制订工作目标和规范以及岗位职责和工作目标、任务，提出具体的考核标准，并组织对乙方的考核，对考核不合格的有权辞退。

4、根据法律、法规以及甲方规定向乙方支付工资报酬和提供福利待遇。

5、根据实际情况安排乙方休息和休假。

6、甲方有义务对乙方进行政治思想、职业道德、业务能力的教育和培训。合同期内乙方单方原因离职或甲方考核乙方不能继续工作的，乙方等额赔付甲方培训学习报销的费用。

六、具有下列情形之一的合同自然终止

1、本合同期限届满后没有续签的；

2、合同被解除的；

3、因不可抗力导致本合同无法履行的；

4、因国家法律、法规、政策改变导致本合同不能履行的；

5、因政府行为导致本合同无法履行的；

6、法律、法规等规定的其他情形。

七、乙方具有下列情形之一的甲方有权解除本合同。

1、乙方不能胜任工作，完不成目标任务或经考核不合格的；

3、乙方失职、失误或因工作未尽职尽责给甲方造成经济损失和不良社会影响的；

4、乙方被依法追究刑事责任的；

5、法律、法规规定的其他情形；

6、不服从甲方工作安排的。

八、甲方具有下列情形之一的乙方有权解除本合同

1、甲方未按照合同约定提供最起码的工作条件的；

2、未按时（次月30日前支付上月工资）支付乙方工作报酬的；

九、乙方解除合同时应提前两个月以书面形式通知甲方，报经甲方批准，以便甲方提前安排有关工作。否则视为乙方违约应承担违约责任，给甲方造成损失乙方应当赔偿，并同意甲方直接从甲方工资、福利、工作责任金等中抵扣，如不足时乙方应当及时补足。

十、本合同终止时，乙方必须办理工作移交，结清所有费用，交清财物，对公物有遗失、损坏的，要按甲方院产管理规定进行赔偿，并同意甲方直接从乙方工资、福利、工作责任金等中抵扣，如不足时乙方应当及时补足。所租住甲方住房应在合同终止后2日内搬出。

十一、本合同到期后，续聘时应另行签订聘用合同。

十二、争议的解决

在履行本合同期间发生争议时，双方应本着友好、互谅互让的原则协商解决，如协商不成，可依法律、法规规定的程序解决。

十三、违约责任

本合同条款双方均应严格遵守，否则视为违约，应向对方按乙方本合同期限内工资总额的20%支付违约金。

十四、本合同一式二份具有相同法律效力，经双方签字（盖章）后即生效。甲方执一份，乙方执一份。

十五、其它约定事项

1、医疗事故及纠纷实行责任追究制。

2、乙方向甲方交纳房屋租金每月除时，甲方全额发给乙方。

甲方法人代表签字：

乙方：

身份证号：

甲方盖章：

家庭住址：

现居住地址：

电话：

二〇  年 月 日

**医院聘用合同书篇十一**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方根据工作的需要，聘用乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，双方协商一致，签订如下聘用合同：

一、聘用期限

聘用期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_\_个月，试用期日期为：\_\_\_\_\_\_年月日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

二、工作时间及工资福利待遇：

1、工作时间：

a、乙方的工作时间，原则上为每天\_\_\_\_小时，每周休息\_\_\_\_天，甲方可根据医院需要与乙方另行协商工作时间。

b、加班：如甲方根据工作需要，可安排乙方进行必要加班，并按有关规定发给乙方加班工资；乙方自愿放弃休息日加班的，不另计加班工资及其它补助，实行补休制。

2、聘用待遇：

乙方月聘用待遇：

试用期：基本工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_元，岗位津贴人民币\_\_\_\_\_\_\_元，奖金为人民币\_\_\_\_\_\_\_元，试用期待遇合计人民币\_\_\_\_\_\_\_元。

转正后：基本工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_元，岗位津贴人民币\_\_\_\_\_\_\_元，奖金按绩效提成。

3、待遇发放：

乙方的待遇按月结算，甲方应在每月\_\_\_\_号前向乙方发放，乙方应交纳的个人所得税等由甲方按国家有关规定代扣代缴。

4、其他待遇：

三、甲方的权利与义务：

（1）为乙方开展工作提供必要条件；

（2）对乙方的工作给予指导与合作；

（3）在现有条件下，为乙方的工作、生活提供方便；

（4）向乙方介绍甲方的有关规章制度；

（5）乙方在甲方行医期间的一切医疗责任视情节轻重按照法律规定执行；

（6）开展双方转诊业务往来，满足不同患者的诊疗需求。

四、乙方的权利与义务

（1）遵守中国的法律、法规及诊疗规范、流程等；

（2）遵守甲方规章制度及各项岗位规范；

（3）全力配合医院实施营销计划，力争既定经营目标的实现；

（4）参与科室内部各项规章制度、技术规范和工作流程的制定、修改完善工作；

（7）在本合同期限内，在甲方提供的条件下从事的医学研究所取得的成果皆归甲方所有。

五、合同的终止、变更和延续：

1、本聘用期满，双方聘用关系即告终止，双方经友好协商同意续签合同的，在聘用期满时重新订立聘用合同。

2、经甲、乙双方充分协商同意后可变更本聘用合同，变更后的合同内容或有关条款经双方盖章或签字后即生效。

六、本聘用合同未尽事宜，双方应本着友好协商的原则解决，或另签定补充协议。

七、如甲乙双方产生纠纷，由甲方所在地的劳动争议仲裁部门仲裁解决。

八、本聘用合同自甲、乙双方签字、盖章后生效；甲、乙双方各存一份。医院根据本合同发给乙方聘书。

**医院聘用合同书篇十二**

地址：\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_

户籍住址：\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和用人单位的实际情况，甲、乙双方在自愿、平等，协商一致的基础上，签订聘用合同如下：

1、本合同自签订之日起生效，聘期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日——\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

2、本条第一款规定的合同期满，甲方可根据乙方的工作表现、业务能力、身体状况等决定是否与乙方继续签订聘用合同。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘。如甲、乙双方均希望继续合作时，须在本合同届满前30天签订新的劳动合同。

1、本合同由甲方签订，乙方则在本医疗机构从事工作，医师注册福州仓山众和医院。

2、妇产科工作；乙方职称（或职务）执业助理医师。

3、甲方有权根据实际需要及乙方能力情况调动乙方工作，乙方应绝对同意并服从甲方工作安排。

1、乙方的聘用条件如下，乙方向甲方保证下列聘用条件的真实性：

（1）乙方的学历、工作、户口以及乙方个人有关的申报情况没有错误；

（2）乙方拥有下列有效资格（证件）：

为贯彻执行国家相关卫生法律、法规和接受上级主管部门的检查，合同期间，乙方自愿将拥有的上述已经注册甲方的行医证书等原件交由甲方保存，并由甲方做出相应的收据。本合同履行期届满，甲乙双方无意继续合作，甲方需将上述证件交还乙方。

按照医院相关制度执行。

乙方的报酬按甲方规定的工资标准执行，月基本工资\_\_\_\_\_\_元，且有保底工资（具体金额在职工报到表体现即\_\_\_\_\_\_元）；涉及手术提成、病历书写及夜班补贴另计。

（一）切实遵守医院制定的各项规章制度。

（二）严格执行临床医疗操作规范，确保医疗安全。

（三）爱护医院财产，保守医院机密，凡涉及到有关知识产权的内容，在未经医院同意前，不得应用、泄漏或转让。

（四）应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业心和工作责任心及团队精神。

（五）不得以医院的名义进行个人经济往来，不进行或参与有损医院声誉和形象的活动。

（六）按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

（七）乙方在本院期间发明、发现与本职工作有关的医疗成果，其所有权、试用权等参照国家相关法规之规定执行。

1、经甲、乙双方协商同意后方可变更合同，变更后的合同内容或有关条款经双方签章后即可生效。

2、有下列情况之一者，甲方可随时解除本合同，并书面通知乙方：

（1）乙方严重违反法律、法规及医院规章制度的；

（2）乙方严重失职，使医院利益造成重大损失的；

（3）乙方在合同期内没能完成双方议定的工作任务；

（4）乙方提供虚假资格证件的；

（5）违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

（6）严重扰乱工作秩序，致使本单位、其他岗位工作不能正常进行的；

（7）被判处有期徒刑以上刑罚收监执行或者被劳动教养的；

（8）法律、法规和规章规定的其他情形。

（9）双方协商一致同意解除的。

3、有下列情况之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前30天以书面形式通知乙方：

4、有下列情况之一者或其它原因，乙方可通知甲方解除本合同，但需于提前30天向甲方提出书面申请。

（1）甲方未按合同的约定支付工资报酬的；

（2）因身体健康状况不能继续从事医院工作，并提供有效证明的；

（3）甲方以暴力威胁或者采取非法手段限制人身自由强迫劳动的；

5、乙方严重失职使医院利益造成重大损失的（如医疗差错、医疗事故等），院方将依法追究其经济赔偿责任。

6、乙方有下列情况之一的，甲方不得解除本合同；

1）受聘人员患病、负伤，在规定的医疗期内的；

2）因公负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；

1、根据甲方业务发展需要，乙方应服从医院工作调动。

2、甲方有权对本院的工资标准和其它待遇及绩效提成的分配比例进行调整。

3、乙方在合同期内的身体健康状况、人身安全由本人自行负责。其违法行为所造成的刑事和民事责任，概由本人承担，与甲方无关，但在工作时间内发生与本职工作有关的伤害除外。

4、医院不承担乙方的医疗费用，乙方在本院就诊，享受职工优惠政策，一律照章交费。

5、如甲方为乙方所做的广告宣传，在本合同终止后如因客观原因无法停止，则甲方有权继续。

6、乙方如要解除合同，未经甲方同意，不得擅自离职。乙方在聘用期间受过甲方的各种培训，则由甲方根据培训时间的长短及必须为甲方服务年限的长短，用逐年递减的计算办法，可向乙方索赔培训费。

7、乙方提出解除合同后，在没有正式办理交接手续前，在工作期间不得消极怠工，否则甲方有权视情况扣其部分工资。

双方任何一方违约给对方造成经济损失，都要承担经济责任，违约金为一个月工资。

甲方盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**医院聘用合同书篇十三**

用人部门(甲方)：

职工(乙方)：

甲方因工作需要临时聘用工作人员，乙方申请应聘。

经考试、考核合格及医院院务会研究决定，甲方同意招聘乙方为临时工，并自愿协商达成如下协议：

一、聘用期限本协议自年月日至年日日止，期限为。

二、工作任务乙方在甲方的岗位承担工作，并服从甲方因为工作需要的临时调整岗位。

三、劳动纪律和待遇

1、甲方根据国家法律、法规的有关规定结合本院实际情况制定工作纪律和各项规章制度，乙方必须自觉遵守，服从甲方管理。

2、甲方应切实加强单位內部的岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到责任明确、考核严格、奖罚分明。

3、甲方保证乙方在工作期间每月轮休4天(春节及婚丧假除外)，余假不计算补助，不允许两月及以上假期一次性连休。

4、乙方基础工资同新聘正式职工标准，另加岗位提成，每增加一年工龄基础工资递增元/月(从年计算)。

5、乙方在签订合同后1月内提出书面申请，甲方按有关规定予以办理社会养老保险手续，本人不参保者其单位缴纳部分不支付现金，合同期满后不再续订的，甲方将从次月起停止缴纳乙方的保险金，其他福利待遇同正式职工。

6、上级人事部门办理招工手续，如基本条件相符，可根据乙方表现，优先考虑，择优录取。

四、终止解除聘用协议条件

1、在合同期内，有下列情况之一者，甲方可以提出解除聘用合同：

(1)试用期间被证明不符合聘用条件的，续聘考试及考核不合格者;

(2)患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事另行工作安排者;

(3)严重违反劳动纪律或医院规章制度的;

(4)无理取闹，打架斗殴者;

(5)不履行合同，不按要求完成工作任务或年度考核不称职的;

(7)严重失职，对用人单位利益造成重大损害的;

(8)被依法追究刑事责任的。

2、在合同期内，下列情况之一者，本人可以提出解除聘用合同：

(1)用人单位不能按劳动合同规定支付劳动报酬的;

(2)用人单位不履行劳动合同，或者违反国家政策法规，侵害临时工合法权益的;

3、任何一方需要解除劳动协议，应提前30天书面通知另一方。

五、双方协定的其它事项

1、乙方在聘用期间由于某种原因对甲方所造成的医疗差错事故严格按卫生行政主管部门有关文件及医院有关规定执行。

2、乙方向甲方上缴元医疗风险押金(不计利息)，合同期满不再续聘时，且未对医院造成损失的，将在2个月内退还，否则根据其损失酌情扣减，损失超过元者必须缴清，必要时通过法律途径追缴。

3、甲方派乙方外出进修学习的人员，回院后必须在甲方工作满五年，否则由乙方按200%赔偿甲方进修期间所支付的所有费用并扣除全部押金，不服者通过法律途径追缴。

4、甲方在聘用乙方期间如上级政策有变动，按当时政策办理。

5、本协议未尽事宜，按国家有关政策规定办理或双方协商解决。

六、调解与仲裁双方履行本协议如发生争议，可协商解决，协商无效;可申请劳动争议仲裁;对仲裁裁决不服，可向甲方所在地人民法院起诉。

七、本协议书一式二份，甲、乙双方各执一份，自签字之日起生效，具有法律效力，本协议期限届满自行终止。

甲方(盖章)：乙方(签名或盖章)：

年月日年月日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn