# 质检员的述职报告(大全13篇)

来源：网络 作者：醉人清风 更新时间：2024-10-23

*报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了...*

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

**质检员的述职报告篇一**

远大阀门集团作为中国铸造产业之来之不易、在企业销售利润竞争的生力军之中，抓产品质量作为的润滑剂，质量的胜利就是品牌的胜利，也是企业的胜利。主要从三点讲述：

根据企业不同产品定位差异化，价格竞争一定要灵活化，综合素质决定全局，但必须保证产品的质量作为的前提、只有认识产品质量才能保证品牌的名誉。三鹿就是典型的质量监督管理，造成企业极大损失、大家要引以为戒。

没有一流的管理人员和高度负责的员工不可能提供优质的产品。根据产品的各个工序、层层把关、坚决采取零风险质量关、需要员工各负其责，一切从实际出发，对产品出现的问题要有辨证观点，谦虚谨慎、经常发现问题，找出原因，同时解决问题，售后服务等一系列措施的保证。

要有一个有实力的团队，不能把一个企业的生存与发展寄托在某一个或个别人身上，在做好本职工作前提下，要有团队精神，讲诚信，保质量。通过发挥员工的能力来实现企业目标从而获得公司的未来，通过高效管理把员工的能力发挥出来成为企业的核心能力。

以上论点属本人关点，希望大家认识，吸取、取长补短。做为一名质检员应立足本职岗位、从我做起、保质提量，抓实抓严，防止不合格产品进入下一工序，我将以我实际行动来回报公司、为了远大的明天共同努力吧！

**质检员的述职报告篇二**

亲爱的各位家人：

大家好！

我是质检部主管质检员唐x，于xx年3月加入湘鄂情这个大家庭，今天向大家汇报我在这个大家庭中一年的体会和感想。以下内容纯属个人观点，如有雷同，不胜荣幸。

先讲一个以前讲过的笑话，说是有一只鸟和一头猪一起坐飞机，那只鸟对空姐说：来，给爷来杯咖啡。过了一会儿，空姐给那只鸟上了一杯咖啡。这会儿猪也说话了：来，给爷来壶铁观音。空姐不干了，直接把这两家伙给轰出去了。这出去了以后呢，那只鸟就对猪说：小样，爷会飞。然后就啪啪的飞走了，那头猪呢？他不会飞啊，就只能悲剧了。

笑话到这就完了，但是通过这个笑话，我们能够领悟到一些东西。猪为什么悲剧了呢？不是因为猪他没脑子，是因为他比那只鸟少一样东西，翅膀。那我们说，这翅膀让那只鸟有了飞行的能力，他才能安然无恙、悠哉悠哉的飞走了，而那只猪没有这能力，所以注定结局是悲剧的。从这个笑话我们来看我们自己，社会很现实，很残酷，如果我们想要在这个社会上立足，能够自由自在的在天空上飞，就一定要有足够的资本和能力。我们作为一名质检员，如果连五常法也没有完全理解，基本的发现问题、解决的能力都没有的话，我们就成了那没有翅膀的pig了。

我们都知道，五常法是一种人、财、物的现场管理方法。在我看来，关键就是一个“人”的管理。财和物要怎么样才能发挥他的作用？只有通过人的操作才能发挥作用。所以，归根到底的，还是一个“人”的管理。我们都是管理人员，那所谓管理，特别是对人的管理，要怎么样来管理呢？怎么样来实现我们“安全、卫生、品质、效率、形象”的目标呢？这是我们一直都要思考的问题，也是我们一直都在思考的问题。

管理，从字面上我们可以把他分成四种意思：

1、你管我就理；

2、不管我就不理；

3、你管，我也不理；

4、你不管，我也理。

我们想要达到的当然是第一种，最好的是实现第四种。把这个意思理解出来很容易，要如何达到这个效果很困难。首先，肯定要有制度，无规矩不成方圆。有了制度之后，作为管理者应该要率先去遵守、执行。而且在这个过程中，管理者还有很多其他的事情要做。比如说：要让整个团队的人完全明白这个制度，为什么要建立这些制度，这些制度有什么作用，违反了这些制度会有什么样的后果，要为这些制度的执行找一个监督者等等。

有了制度之后，就会有惩罚。一个团队，不可能不出一点错误，不可能没有一个人触犯制度。当有人触犯制度之后，作为管理者的我们又该怎么做呢？可能有人会说：按制度处罚呗。处罚是肯定要处罚的，但是怎么处罚，这也是值得我们深思的一个问题。

前几天同一个粤厨的老师傅聊天，说到了处罚的问题，这个老师傅的说法和我的想法是一样的。老师傅说：我违反了制度，你可以罚我，我认罚，因为我做错了事情。按制度罚了我500块钱，罚完之后呢？通常就这么完了，我也就这么过去了，你不是要罚我吗？让你罚啊，罚完我该怎么样还怎么样，这个惩罚的效果达到了吗？我会服你吗？我会改吗？不一定。但是，你同我讲讲为什么受罚，为什么要罚这么重，为什么不通情面，罚完之后该怎么改，以后怎么把事情做好，哪怕就是骂我一顿，只要我想通了，我服你了，那么以后我肯定自己就会注意这方面的事情了，也绝不会再犯类似的错误了。

那么我认为，作为质检员，发现问题的目的不是处罚，我们的目的是把发现的问题整改了，并且让他们明白自己错在哪里，以后不再犯。

在一年多的工作当中，我发现一个问题，很多的人对我们都很排斥，不敢靠近我们。记得刚来的时候住在一个宿舍里，别人问我：你哪个部门的啊？我告诉他我是质检员，我就明显的感觉出来他们的那种不友好的情绪。我们的工作职责注定了很多的人不能理解我们，甚至是仇视我们。在店里面，如果不能和我们的员工和谐共处、团结一致，工作上得不到他们的\'支持，那我们怎么来做好五常？毛主席也告诉我们说：正确的领导，应该是从群众中来，到群众中去。怎么才能到群众中去呢？在日常的工作生活中，我们要尊重他们，要主动的去接近他们，不要整天的黑着一张脸，多点笑容，工作之余开开玩笑，拉拉家常。我一直是这么去做的，实验证明很有效果。

以上是个人的一些浅薄的观点，如有不足之处，还请大家在以后工作和生活中多多指教。在坚持原则、维护公司利益的前提下，也希望我们这些公司的“纪委书记”能够和我们的家人们多多沟通，多多接触，发动大家都来参与到我们的五常管理中来，携手五常，共创辉煌。

我的述职报告完毕，谢谢大家。

**质检员的述职报告篇三**

各位领导、同事大家好，时光荏苒，回想自己在2024年度的工作，现做以下个人述职。

一、工作回顾：

2024年质检部对内主要开展了如下工作：

1.为完善和提升新员工能力和素质，针对不同的员工分别进行了理论知识培训和实践的培训与锻炼，在公司制度的培训和人生职业规划的引导上，让他们的思想更加与公司的企业文化融为一体。

2.通过定期和不定期的沟通谈话，让员工在心理素质和能力等综合方面逐渐独立和完善。

3.根据每个人特长的不同安排不同的任务，必要时通过我有意识地组织与安排，让员工相互合作，以保证团队协作方面不断的提升。

4.根据对公司产品要求的不断提升，经多次修改，从原材料、过程、及最终产品检验各阶段正逐步完善检验标准和试验内容，完善公司产品在市场竞争的要求和自身存在的不足。

6.根据ccc工厂审核要求的变化，重新修订了ccc质量手册，并下发相关各部门。

坐公交，为公司节约了一定的费用；

2024年质检部对外主要开展了如下工作：

2.为完善质量管理，细化了质量管理制度，并对全体员工进行培训和考核；

3.为加强质量管理和宣传，我们制作了板报，并张贴于电气车间，也起到了一定的效果；

7.建立出厂资料电子文档清单，随时提供供电设备厂和电业局，以备不时之需；

10.按照公司的新要求，完善了环境、职业健康安全管理体系，并顺利的通过了国家审核获得了证书，保证了公司对市场的需求。

二、工作体会：

对下属的管理：

其次，按照公司的管理制度和部门制度的考核要求，通过在思想上的疏导，让员工自觉遵守各项制度和要求。如果发现有违反的情况，首先通过沟通了解情况、倾听他们的想法，分析产生的原因，教育员工让他们知道制度的重要性和违反制度的后果，必要时通过绩效考核进行处罚。

再次，我会根据每个人特质的不同，找其谈话，让他们在其自身的人生职业规划上和企业发展的道路上找到一条适合自我的发展方向并制定自己的人生计划。给他们营造良好的部门学习氛围，通过指导与监督，在日常工作和学习中，让他们逐渐摒弃不良的作风，不断完善和强化自身优良的作风和品格。

还有就是通过我的言传身教，以身作则，给他们树立榜样。 自我学习与完善：

通过不断的学习与实践，首先让我的眼光从部门管理的范畴扩大

到以公司利益大局出发的思维广度，让我认识到，一切以公司利益出发，不能局限于部门主义，要有部门协作意识，公司的发展才能又快又好。其次，让我学到了忧患意识，要从细节出发，重在执行。再次，要注重自我的修养，要不断的学习，敢于创新、不断的完善自我。通过理论的学习，不断的在管理实践中发挥作用，为公司的发展献计献策。

三、不足、计划与展望：

在管理上，还存在一些不足：

面逐渐提升管理水平和方法，需要不断地学习，加强与部门间的合作。

在新的一年里我相信，通过不断的学习与创新，通过团队协作的力量，强化质量管理意识，完善相关制度、注重细节和不足、强化流程、执行力和沟通，加强日常管理、及时整改和奖惩激励，在公司领导的教导下，公司质量管理工作将会更加稳健、高效。

质量监督部 岳松柏 2024年1月4日

**质检员的述职报告篇四**

回想上月，当我从上司手中接过那份宣告我述职失败的通知书时，我感到非常痛心。我在想是什么造成了我今天的失败呢?当一切都冷静下来的时候，回头细想到自己在工作的确出现过许多毛病，其中对待工作态度散漫粗心大意，对待产品专业知识浅尝椰止的毛病在日常工作中暴露无疑。从那一刻起，我在反省。。。。“执着追求，永不言败”是我人生的座右铭，为了向众人表明宁官明不是一个跌倒后就无法重新站立起来的人，通过这一个月以来的努力，我自认为我无论是知识技能还是对工作的态度转变都有了很大的提高，今天通过向各位领导再度述职，希望之前一个月的努力，能得到大家的肯定。

。

在过去的一个月里，我坚持每天早上七点半准时上班，充分利用半小时的时间对前天晚上未曾检验到的成品进行抽检，当包装好的成品的标签、线径大小及包装外观等都符合要求时，贴上代表成品检验的绿色标签。争取在生产入库人员上班之前检完所有未检的成品，是成品能够按质按量地准时入库。当成品检验完毕后，随即开始对半成品的检验。由于生产人员实行两班倒，因此每天早上都会生产出大量的半成品。这些半成品主要来源于束丝和单绞。由于束丝是车间生产的第一道工序，因此半成品的检验就从束丝开始。束丝的检验主要是根据生产指令单的要求检验束丝所用的铜线是否按照其要求的规格生产。当束丝的半成品检验完毕以后，就开始检验单绞机生产的半成品，看其是否按照生产指令单进行生产。同时检验每一条芯线的印字情况。以确保这些半成品中的不良品流到成品押出工序上。

的方法却确认，在电线的线径实在太小的情况下才会借助于投影机测)，其次再看印字内容是否清晰可见，最后是看电线的外观是否有存在刮伤或者是色差(色差在ul线方面尤其要注意。因此在之前我们在每一种线标准生产时都采有样本以便以后颜色的对照)等情况。在此过程中，如果发现有任何的异常情况，必须马上通知押出员及时纠正，防止不良品的过多出现而造成大损失。至此首检才算结束。

由于质量问题随时都会产生，然而生产的跟机人员对产品的质量意识不强(总认为质量是品保的事情)，因此作为品检员必须尽职尽责以自己的实际行动去保护产品质量的同时亲身感化这些人员。让他们知道他们才是第一线质检员，必须要在产品的质量上严格把关。因此每天加强对正在生产中的产品进行巡检。在巡检的过程中要不定时地对每台正在生产产品的机器进行检查。在检查中重复对产品的线径进行测量，仔细观看产品的外观、尽最大的努力把产品的不良率压到最低。

天下大事比作于细。每一个大问题的产生都是有无数个细节组成的。本着这些原则，每天我在巡查机器生产时尤其注意细节，在束丝工序检查时，我时常告戒束丝人员必须认真工作，用丝时应仔细看清楚所用铜线的规格大小防止用错不同规格的铜丝。同时随时注意束丝的进程，防止因为铜线用完而造成缺少铜丝的现象的产生。我在束丝工序检查期间遇到因机器短线造成接头时，常常耐心观看员工对接线的接头接得是否牢固，然后亲手去确认。因为每一个接头不接好就回在接下来的押出中造成很大的问题，据我亲自观察发现因为接头不牢固的原因造成押出断线将会造成10米左右的废线。在芯线押出工序，我发现印字号的清晰是至关重要的，一小段的印字模糊或者没有印字而造成的废线有可能就会废掉一批产品。此外在需要过油的芯线，必须把握过油的程度，过油太多就会造成电梯线生产中外被押出的表面起炮，进而会因此费掉一批产品。在80机生产时，所有芯线必须保持干燥。一旦芯线有潮湿，在生产客户要求一条过的产品时很有可能会因为脱皮而造成客户退货等等。

量检查中，我始终对每道质量关保持高度的重视，严防死守质量关。从导体的规格、线径的大小，到印字的清晰、外观色差到最后的包装美观等一系列的过程我都严格保关。同时对不良品的处理进行追踪到底，防止其留到客户的手中。

在昊通的这两个月以来，在上级领导亲切教诲下，经过自己的认真学习和总结使我深深认识到质量是产品的基础，没有质量，谈什么品派、发展、竞争都是空话。尤其是对于我们电线电缆企业来说，质量更是我们企业赖以生存和发展的基石。我坚信一个真正有生命力的企业是因为有着厚重的质量基础做保证的。我们昊通要发展、要壮大不是靠喊口号喊出来的，必须需要质量做强大后盾。然而产品是机器生产的，质量却是人生产的，在种种的实践检验过程表明人才是最主要的因素。这就证明一个企业的质量形象是每一位员工精心打造出来的，在此我这个qa在昊通未来的发展中占有重要的角色。我热爱我的工作，为我的工作所肩负的责任而感到自豪。所以我一直坚持“质量在我手中，客户在我心中。”质量振兴，人人有责的质量观念。始终对工作尽心尽责丝毫不感马虎。

但是在两个月以来，本人作出了一定的努力，在主管领导和同事们的关心支持下也取得一定的成绩，但距离主管领导的要求还有距离。毛病存在多多。具体工作检查力度不够和工作积极性不够高昂。有时考虑问题不够周全、处理问题不够细致、学习不够、知识面不广。

为了使自己今后工作能做得更好，为了使品检员在昊通公司的发展中更加具有发言权，我制定了几条今后发展的计划：

对于我来说，读书出来来到昊通公司工作完全是一个全新的的环境。为了能尽快适应环境更好开展工作，本人努力坚持“向人学，向书本学”的学习型适应思路，一方面虚心向老员工请教，通过他们对工作的热情和积极来规范自己的工作态度。另一方面认真学习有关质量的文件，从中吸取营养，努力掌握有关质量方面的专业知识。争取把自己塑造成一名合格的品保员。

己的实际行动，这个愿望一定能够实现。

**质检员的述职报告篇五**

为了做好车间质检工作自然要秉承严谨的`工作作风才行，至少我在以往的之间工作中十分注重细节导致自己很少出现误差，得益于车间领导以及同事们的帮助也让我在这个岗位上成长了许多，能够为了车间的发展而奋斗自然是令人很有成就感的事情，回顾我在车间质检工作中的得失进行以下简要总结。

主要是认真履行好作为车间质检员的职责，一方面我能够积极参与到车间生产工作中去并按时完成每个月的指标，对于车间发展而言产品的生产以及质检都是十分重要的，而且能够做好生产工作自然能够很好地促进自身能力的发展，由于每次都能够超额完成任务从而让我在工作中得到了领导的认可，对于这样成就也让我明白做好车间工作的重要性。另一方面则是做好质检方面的本职工作从而检验生产产品的质量，由于我在质检过程中十分注重细节的缘故的从而很少出现误差，这样的做法无疑能够很好地保障车间产品的质量从而建立良好的信誉，再加上经常和同事探讨的缘故从而积累了不少经验。

则是我在质检工作中的效率是比较低的，也许是做事比较死板的缘故从而总希望能够做到尽善尽美，这也导致我在质检环节花费了太多时间以至于影响到了其他工作，虽然我也有在不断鞭策自己并想办法提高工作效率，但对我来说这种过于偏执的做法反而不利于自身工作效率的提升。另外我对自身工作的发展没有进行太多的规划以至于有些没能找准自身的定位，事实上这种状况若是无法及时得到纠正的话很容易影响到自己在今后工作中的发展。

则是需要确立新的目标来鞭策自己，通过对以往质检工作的分析让我明白容易满足的心态是造成进步有限的主要原因，所以我得在原有任务量的基础上制定更高的目标，一方面是为了时刻提醒自己在工作中还有许多不足之处，另一方面则是通过对比的方式来查看自己是否有在工作中得到进步，而且我也应该分清工作的侧重点并找准自身的定位，有计划地完成自身的工作自然能够通过努力取得理想的成果。

通过总结已经让我明白了自身的不足以及今后的发展方向，对我来说这样的做法无疑让自己对质检工作有着更加深入的了解，因此我会继续做好质检员的本职工作从而促进车间的发展，至少我会朝着更高的追求而奋斗并不断提升自身的工作能力。

**质检员的述职报告篇六**

尊敬的各位公司领导:

您们好!首先非常感谢公司给我到\*\*\*有限公司工作的机会，对此，我感到无比的荣幸和激动，我一定会珍惜这来之不易的机会，好好表现自己，全身心投入到工作中去，为\*\*\*\*\*\*食品有限公司的发展贡献自己全部的力量。

我于xx年8月22日到\*\*\*担任品控经理一职，主要负责如下五个方面的工作:

1.负责工厂质量管理体系的建立、认证及维护;

4、负责品控部样品、资料、检验计量工具和物料的管理;

5、监督生产现场、工序操作的规范性等生产过程的品质管理;

在职1个多月中，让我感受了学习、开放、和谐、创新及宽松融洽的工作氛围、团结向上的企业文化，要特别的感谢部门同事及各位领导对我的入职指引和帮助，感谢他们对我工作的帮助。

围绕着保证产品质量这个目标开展工作，现对这一个多月的时间，作为品控经理，我主要做了如下几个方面的工作:

1. 完善一些相关原料、产品的验收标准及工作制定，使得我们的工作有章可循。

按照要求进行采购，严格执行验收标准，杜绝不符合标准的产品被采购回来而严重影响公司的声誉。为此而退货了一批核桃和一批蹦蹦 豆。

b. 制定了辅料的验收标准及流程，保证了我们的终产品的安全性。

c. 制定了虫鼠综合治理工作指引，为qs审查提供了防虫、防鼠支持。

咨询途径;

e. 完成工作环境控制程序，为iso9001换证提供文件支持。

f. 将完成包装材料的验收标准，为我们包装验收提供依据。

2. 完成了与\*\*\*\*\*食品公司关于膨化食品委托加工的事宜，便于公司膨化食品的采购。

3. 顺利通过了iso9001的换证工作，且完成所需要提供的证书英文版本的翻译工作。

4. 基本通过了\*\*\*产品的qs换证工作，虽说有不合格项目，但这也为我们提供了改进的方向，为我们以后拿出口注册证书打下基础。

5. 部门人员的培训。为此我特别制作了产品稳定性分享的ppt供部门人员分享。

6. 完成了\*\*\*产品外检报告查询版的制作，方便销售部同事取阅。

7. 包装统计分析表的完善。

8. 安排了化验设备(灭菌器、微生物培养箱)和生产用电子称的校准。

9. 着手开始准备qs年审(\*\*\*品分装、\*\*\*分装)工作。

10. 酸价、过氧化值设备的申购，便于我们以后做产品保质期的测试。

11. 在\*\*的带领下开展了制造中心现场环境安全检查管理机制。开展各办公区域和生产区域的7s管理，优化我们的办公、生产环境。

在这一个多月的时间里，也有做的不足的地方，主要表现在:

1. 对生产过程中品质控制方面，因晚班无质检人员，人员过程操作无法监督，造成9月份有29个批次的产品水分超标，影响了产品质量的稳定性。 希望后续增补一名巡检来加强晚班产品品质的监督力度。通过这些让我感觉到了对质量控制加重了一份责任，虽然没有达到预想的效果，但我起码知道了路在脚下，要一如既往的走下去。

2. 对不合格品的跟踪方面要求不到位。对于水分超标产品进行复烘，未能要求巡检抽样复检，在后续工作中需要加强。

3. 9月份出现两起客户投诉事件，与我预期的目标相差很远。一起外购锅巴有虫子，已确定是供应商的问题，但是我们需要加强自己的抽检的同时，要开展对供应商的管理。比如每年对供应商进行走访调查、评审、现场审核等。另一起是\*\*有苦味(冻子5%造成)，虽对冻子暂时找不到好的办法剔除，但是也为我们以后成品感官检测提供了参考依据，起码我们清楚冻子在什么范围容易造成顾客抱怨。

在这一个多月的时间里，我也从同事那里学到了许多东西:清楚了\*\*\*、\*\*\*、\*\*\*的工艺流程，了解了工艺控制的要点，学会了如何验收原料、烟煤等。再此过程中我也发现的自己的不足。以前我原来的公司是做烘焙食品(面包、蛋糕类)，现在做\*\*类，两者之间工艺差别非常之大。我们质量人都知道:一个好的qa是需要完全了解公司的工艺特性及设备性能的，而对于公司现有的设备性能，工艺特性了解不多，需要向同事多请教、学习及查找相关资料学习。

我本人性格开朗，工作认真，善于与人沟通，注重团队的合作协调，责任感强。我会把所有的精力都投入到工作中，积极配合各部门负责人，成功地完成各项工作。今后，我会更积极学习新的知识，新技能，注重自身的发展和进步，努力提高自己及本部门人员的综合素质。

说实话，我接手这份工作后，我知道了我工作的艰巨性。但我不畏惧困难，我喜欢迎难而上。自接手后，我发现品控部很多资料都是空白，很多东西需要重新来过，包括重新建立一些指引等。很多事情部门同事可能都没有接触过，比如做保质期测试等，这都需要我拿出我的经验来建立相关指引来指导他们来完成。后期的工作任重而道远，需要我继续努力，当然也离不开领导们的大力支持。

到公司工作与发展，我深深地感到骄傲与自豪，也更加迫切的希望在这里工作，实现自己的奋斗目标，体现自己的人生价值，和公司一起成长。我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本质工作，为公司创造价值，同公司一起展望美好的未来!

**质检员的述职报告篇七**

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好

我于20xx年6月9日进入都市万锦工作，已经有半年时间，20xx年已经即将走完，工作半年在上级领导和同事们的关怀帮助下，使我很顺利的完成各项工作。回顾这半年的工作时间，以前并没有接触过客房的我，在领导与同事的帮助下使我慢慢对客房有了了解，到最后完全可以掌握客房方面的业务知识。

此期间担任过领班与代店长的职位，在担任领班工作的期间，能够做到积极主动的去工作，做到了当日工作当日汇报，按时完成店长交给的各项工作。

7月24日，被调往淮河路店担任代店长工作，首次接触管理整个店，说明上级领导对自己的信任，但是通过一番努力之后并没有达到所预想的目的。在代理店长的工作期间，虽然时间不长也经历了许多风波如：客人投诉、缺少员工、突发事件等都要考虑怎么去处理、解决存在的问题，通过问题的出现自己也进行了反思，可能主要一点原因在与不会很好的与领导汇报工作与沟通，也许是自己的.能力有限吧！还没有达到作为一名店长应有的能力，但是我会继续努力学习提升自己的管理能力。不过我还是非常感谢上级领导能够给我一次锻炼的机会，使自己能够更加的了解一个店的管理模式与经营模式，同时也感谢同事们对我的支持。

11月份被调往公司质检部工作，在质检部工作期间自己始终保持平和的心态配合好部门的工作，做好每周对店里的巡视检查与月检查，积极的向领导汇报当日检查工作，认真写好每天的工作日志，努力完成领导交给的各项任务，调入质检部工作也使我学习到了很多业务方面的知识。

以上就是我进入公司半年来的工作情况与述职报告。新的一年已经到来，在此祝贺：公司在新的一年里更加辉煌！各位领导各位同事以及公司所有的员工在新的一年里：工作顺利、身体健康、万事如意！

**质检员的述职报告篇八**

2024年度质检部岳松柏述职报告 各位领导、同事大家好，时光荏苒，回想自己在2024年度的工作，现做以下个人述职。

一、工作回顾：

10.按照公司的新要求，完善了环境、职业健康安全管理体系，并顺利的通过了国家审核获得了证书，保证了公司对市场的需求。

二、工作体会：

对下属的管理：

其次，按照公司的管理制度和部门制度的考核要求，通过在思想上的疏导，让员工自觉遵守各项制度和要求。如果发现有违反的情况，首先通过沟通了解情况、倾听他们的想法，分析产生的原因，教育员工让他们知道制度的重要性和违反制度的后果，必要时通过绩效考核进行处罚。再次，我会根据每个人特质的不同，找其谈话，让他们在其自身的人生职业规划上和企业发展的道路上找到一条适合自我的发展方向并制定自己的人生计划。给他们营造良好的部门学习氛围，通过指导与监督，在日常工作和学习中，让他们逐渐摒弃不良的作风，不断完善和强化自身优良的作风和品格。

还有就是通过我的言传身教，以身作则，给他们树立榜样。自我学习与完善：

通过不断的学习与实践，首先让我的眼光从部门管理的范畴扩大

到以公司利益大局出发的思维广度，让我认识到，一切以公司利益出发，不能局限于部门主义，要有部门协作意识，公司的发展才能又快又好。其次，让我学到了忧患意识，要从细节出发，重在执行。再次，要注重自我的修养，要不断的学习，敢于创新、不断的完善自我。通过理论的学习，不断的在管理实践中发挥作用，为公司的发展献计献策。

三、不足、计划与展望：

面逐渐提升管理水平和方法，需要不断地学习，加强与部门间的合作。

在新的一年里我相信，通过不断的学习与创新，通过团队协作的力量，强化质量管理意识，完善相关制度、注重细节和不足、强化流程、执行力和沟通，加强日常管理、及时整改和奖惩激励，在公司领导的教导下，公司质量管理工作将会更加稳健、高效。

一、确定月度评定工作项目

二、加分及重点项目：

三、日常工作

质检科计量班组长述职报告 各位领导：

大家好，首先感谢公司能给我这次机会，很荣幸的为大家作本年度的述职报告。能从一名普通的计量新员工提升为计量班班长，不仅是领导对我的器重，更是领导对我的信任。计量班作为公司一个新成立的班组，又隶属质检科，我深知计量工作的重要性，认识到自己肩上责任的重大。下面我将从四个方面为大家作我的述职报告。

一、做好表率，认清岗位职责并认真履行 从进入公司分入计量工作的第一天，我就把这大家认为“谁也会干”的工作当作一项事业来干，俗话说：兴趣是最大的老师，我便在工作中寻找乐趣，在乐趣中认真工作，使原本单调烦躁的工作对我来说变得是那么津津有味，多么的充实。作为班组成员，班组的事就是我分内的事，我记得在去年秋季合金棒刚刚投产时，班组人员短缺，计量程序且尚未理顺，我一马当先的站出来，加班加点，卖力工作，调配人员，使合金棒的生产入库销售顺利完成，在班组中努力做好表率。

部门的协调。在工作中恪尽职守，认真履行自己的岗位职责。

二、坚持原则，服从领导指示并上情下达

计量是现在经济社会发展中必不可少的一项重要的技术基础，它涉及到双方的利益，因此计量工作的管理马虎不得。计量工作中不可能没有问题，但是原则性问题一定得坚持，一是一，二是二，丁是丁，卯是卯，绝不含糊，时刻要求员工实事求是，态度端正，这点尤其对成品计量及窗口西磅房工作作为重中之重来抓，对于弄虚作假主观上有损公司利益不坚持原则者，严惩不贷加大考核。

工作中在原则性问题上及时向领导请示汇报，比如原铝计量误差大，成品二次复磅，大宗材料计量亏吨及某些难以查出原委的事情积极和领导商讨并制定防范措施，争取以后减小误差，减少漏洞，并在班前班后会上宣读考核，做出警示，提出今后注意事项，做到上情下达方可防患于未然。

三、内强管理，完善修订制度并贯彻实处

章可循，在日常管理工作中严格对照制度，每一项的问题都按照制度严格落实，公正公平考核，考核有理有据，不搞特殊化，廉洁自律，绝不姑息迁就。

四、合理调度，加强业务学习并严格考评

现在社会是一个知识型社会，在计量管理工作中也不例外，不断组织人员业务进行业务学习，一方面要求熟练掌握各点计量流程，比如成品十捆校磅计量，原铝一厂，外售西街铝等手续传递，计量常识要求，法规要求，安规。另一方面加强计量常用设备的简单检修维护等知识，并做到每月有考试，每人绩效奖不同，鞭策每一名计量员严格要求自己并在平时不断学习。在计量班形成积极向上的良好氛围。

在平常认真检查工作落实的情况，加强抽查监督，合理调度，对于常见的易发生的问题有预见性，事先考虑在那个环节那个时候易出现问题，比如对成品计量漏号及原铝计量单混淆不清，从交接班严格抓起，并认真填写计量班报表，一单铝库和计量司机一签的方式实行。从而拿出强有力的且拿出强有力可行的措施加以预防和控制，把一些问题控制在萌芽状态，保证公司各个部门不应计量问题安全有序顺畅的进行。

还有待提高，复磅次数还时有发生；有关责任追究不清；计量程序有待完善；执行力差；和其他部门缺乏沟通。

在我今后的工作中，要不断克服缺点，取长补短，以饱

满的热情，积极务实的投入计量工作中。把计量班建设成一个充满活力，有序，崭新，和谐的班组而努力奋斗。

以上就是我的陈述报告，恳请各位领导同仁积极批评指

一醉皇冠酒店大堂质检部经理述职报告

尊敬的\*\*、\*\*以及各位同仁：

大家下午好！

（一）参与酒店的筹建与开业 2024年1月16日我们在瑞雪中迎来酒店的开业，天寒地冻挡不住我们一群年轻人的激情。我们的员工不怕脏不怕累，打扫卫生、搬家具、倒垃圾,天天加班加点完成酒店开业前的各项准备工作，为酒店如期开业奠定了基础。\*\*\*和\*\*更是身先士卒，带领全体员工奋战在第一线。在2024年8月23日前，我一直负责客房的各项工作，主要跟进了一号楼和二号的开荒工作、房间物品的配备、员工培训、各种操作规程及规章制度的建立；尤为重要的是带领客房部的全体员工在高标准的制度下，逐渐适应了酒店的管理和运营工作。

小组，并迅速开展各项申星工作。作为客房部副经理的我有幸参与其中，并有幸被派到\*\*\*大酒店学习。学习回来后根据《星评访查规范》对客房服务员进行了针对性的培训，根据《五星级酒店的评审报告》中五星级酒店物品配备要求对客房物品进行调整及增加。在\*\*\*和\*\*\*的带领下，酒店上下掀起了一波又一波的申星热潮，酒店上下齐心协力、通力合作，并于2024年12月28日以高分顺利通过了国家星评专家的审查，成为了昆山首家民营企业的五星级酒店。

（三）进入新的工作领域 2024年8月23日，因工作需要被调至大堂，任大堂质检部经理一职。对于我来说这是一个全新的领域，在酒店领导和同事的不断支持和帮助下，我很快地进入了角色，并认真开展各项工作。在此,请允许我借助大家的掌声向他们表示感谢！在大堂质检部只有三个大堂副理的情况下，大家不辞辛劳，努力完成各项工作计划及任务，主要表现在以下几个方面：

1、认真跟进了各项星评准备工作的检查，为星评的顺利通过奠定了基础。

2、以公平公正为工作指导方针加大了质检的检查力度，为迎接五星审查、提高酒店的整体服务质量方面，做出了突出的贡献。

3、调整了质检方式。使酒店质检工作又向前迈进了一步。2024年已经过去，我们虽然取得了一定的成绩，但还有很多不足之处需要改进。我们不应该满足于现状，要不断开拓，不断创新。我现将2024年的工作作以下打算。

（一）增加人员编制

现在大堂副理兼职质检的工作，本身大堂副理的工作就十分繁忙，如继续兼职做质检工作和大堂副理的工作都不能很好地开展，也没有完全发挥大堂副理和质检的作用。为了完善大堂副理和质检的工作，使大堂副理和质检都能发挥好各自的作用，必须进行严格的分工，所以申请需要增加质检员专门负责质检工作，而大堂副理做好对客服务，处理好宾客关系和协调好整个酒店各部门之间的纵向沟通和协调，使酒店管理更加顺畅和高效。

（二）完善酒店奖罚条例

现有的奖罚条例对现在的质检工作有一定的局限性，为了通过奖罚条例来规范员工的各种行为，同时也为了达到激励员工的作用，必须将奖罚条例细化和标准化。

（三）工作的创新

※大堂的工作创新

1、对大堂副理的工作进行严格的分工，责任到人，做到事事落地有声；

2、制定大堂副理每日检查报表，使大堂的各项工作更清晰；

3、大堂副理不定期的地对长住房和中西餐厅进行抽查；

5、实行典型案例通报制度，对具有典型意义的案例进行核实，并制作成典型案例作为员工培训教材。

※质检的工作创新

1、所有对员工的处罚，不作为酒店收入，应作为专项基金，用于对员工的奖励或酒店组织的工余文体活动，增加员工的归属感。

2、从酒店内部培养质检干部，大胆重用那些精力充沛，思想活跃，干劲十足，心胸宽广，善抓敢管的年轻质检干部。

3、改进工作方法，及时进行有效沟通，正确对待员工过错，在一般情况下，每一个人都有上进心，都不愿出现差错，所以当出现差错时，最难过的是其本人，作为职能部门要进行正确帮助和指导；员工出现过错后质检员应及时与之沟通，使其真正认识到错误。

4、注重激励的仪式化，仪式是一种动态文化。酒店对员工激励不仅应严格按照饭店有关奖励制度落实到实处，而且对员工的激励也需要一定形式，应该对饭店有功的员工确定物质奖励和精神奖励。

5、建立完善的分析报告制度。质检小组每月对发生的质量问题进行汇总统计、分类解析、定量说明，并形成质量分析反报告，每月召开质量分析专题会。

6、制定质检每日检查报表，使质检工作做到简洁明了。

7、建立质量档案管理制度。质量档案是酒店改善服务，提高水平的一项重要的基础工作，质检经理负责。部门、班组应建立和完善档案管理制度，实行专人专管和定期检查制度，酒店不定期会对各个部门档案进行检查。

8、完善质检员的工作程序；

门管理层努力完成各项计划，将本部门工作提升到一个新的台阶。最后祝一醉皇冠酒店继往开来，再创佳绩；祝一醉集团生意兴隆通四海、财源茂盛达三江；祝各位同仁开心每一秒、快乐每一天、幸福每一年、健康到永远。谢谢！

质检中心述职报告

周战军

根据公司通知要求，下面我将2024年质检科和我本人的学习、工作等方面情况向大家作个汇报。

首先我把近一段工作情况介绍给大家: 我从八月份到单位上班，当时质检科及化验室还未筹建，质检科在食品生产企业来说是一个非常关键部门，一个食品企业的食品安全能否正常发展走向正规，质检科与化验室的建设起到决定性的作用。当时的我压力很大，原来虽然从事过食品安全管理工作，但一个企业和一个企业的具体事物不同，在管理和执行的各种标准也不同，为此在前期阶段，我经常上网查阅资料，搜集国家标准，向同事们了解公司产品的相关知识，在不断的摸索中寻求我们公司的一套质量管理制度和检验方法。

一、在产品质量保障方面。在过去的食品安全管理中运用的管理模式是不让不合格的产品出厂，随着时代的发展和食品管理理念的改进，食品安全由结果管理过度为过程管理。为此我运用“22000”食品安全质量管理模式，进行全程控制，制定出了原料验收标准、生产前期准备注意事项、生产期间的相关事宜、生产过程中的食品安全、生产过程中的关键控制点控制。我公司是一个新建立的公司，为保障我公司能达到生产条件符合要求，在基地建设方面进行认真探索，为了保障车间的生产条件符合卫生要求，对车间的消毒设施、人员如何防护、卫生管理提出合理的要求，有不少建设性建议得到公司采纳。

基本完成各种记录的编缉。

二、在化验室筹建方面。检验工作是质量管理基础，没有检验数据就没有产品质量控制。然而我公司刚起步，我来公司时，没有检验员更别说检验室和检验设备。经过多方努力寻觅检验人员；为保障检验项目完成，上网络查阅资料，制定检验方法；到运城市购买检验设备。现检验科能完成我公司产品标准中规定的全部检验项目。同时完成了检验科易制毒化学品的审批。

三、在做qs认证方面。qs认证是每一个食品企业必备的条件，只有取得qs证书，我们的产品才能上市场销售。为了保障我公司顺利取的证书，我先自己做资料后，多次去运城请专家审阅资料，于11月13日通过审核组审核，到目前为至虽说没有取得证书，但我们的产品已经顺利的上市销售。同时完成了条码的注册。

四、在完成上述工作的同时，完成了检验科微生物的检验工作、部分原料的验收工作和日常质检任务。

虽然在工作中我非常的努力，但是还是存在不少问题，主要存在以下几个方面：

一、主要原材料、辅助原材料验收：抽查有时不能及时化验，存有漏检，没得到有效控制。（建议1.人员配备不足2.验收制度程序存在问题3.采样批量没确定好，采样时机没掌握好4.管理力度不够。完善验收制度程序，加大抽查力度由质检员填写原材料进货一览表，并控制抽样频次，对质量稳定的选择为合格供方）。2包装验收：验收还不规范。（1.验收标准存在问题2.个人素质有欠缺3.培训不到位）。3成品验收不规范，验收制度需完善主要是抽样方法不规范1.验收程序不规范2验收标准，质量处罚制度不完善加强人员培训）。

二、库房不合格品管理不到位，主要是处置不及时，没能得到有效的控制。

三、车间质量管理力度不强。由于在过去一段时间没有更多的时间去管理车间产品质量，造成了车间有生产，质检无人管的局面。

四、自己的知识面狭窄。由于质检中心工作涉及的部门多牵涉面大，在工作中感到自己知识匮乏。

为了今后能够更好地开展工作，针对现在工作中存在的问题、公司现状和部门的实际情况，我们质检部2024年工作目标、计划措施如下：

一、进一步配备质检人员，确保满足工作需要，结合本部门工作需要,及时向提出员工招聘需求，补充质检队伍，确保满足工作需要。

二、加强质量检查、分析加强日常监督检查，确保质检员能及时准确地掌握产品、原料的质量情况，防止不合格原材料投入使用和不合格成品转入下一道工序，预防质量事故的发生，提高顾客满意度。 同时加强质检人员培训。制定质检部员工年度培训计划，以制度、标准、基础知识、管理知识、技术操作培训为主。

三、产品的质量检验，完善质量管理文件，确保文件及时准确地为质检部工作的展开提供指导进一步完善产成品、原材料的验收程序，完善成品验收制度，处罚制度，包装材料验收标准。

四、加强对化验员工作情况的监督，每月对化验员的检测准确性、完全性进行一次考核，防止错检、漏检现象的出现，检验准确率达到98﹪。

五、不合格品得到及时准确地控制和处理，进一步理顺不合格品处置渠道。对出现的不合格信息及时准确地向相关部门传递，确保不合格品能得到及时准确地处理，防止不合格品非预期使用或销售。

六、加强自身学习。从事这份职业以来，现在感觉到压力越来越大，分析原因主要是自身知识面狭窄，只有不断的学习才能适应现在的工作。以上是我们质检部下一步工作目标计划、及措施，不当之处敬请大家批评指正，道路是坎坷的，前途是光明的，我坚信我们质检部的工作在领导及同事们的帮助下，会提升到一个崭新的台阶，为沐风公司的前期创业而做出应有的贡献。

**质检员的述职报告篇九**

自20xx年xx月xx日起我的个人工作岗位由放线员变为质量检查员.在这两个月的工作与学习中我已经熟习与适应了质检的工作责任与方式方法.在工程中的种种复杂的事与关系的处理上也掌握了些应对与解决的方法与技巧.但也有些不足之处需要进步.下面我就将我会这项工作进行一下我个人的阐述。

我做为质检员是在工程建设施工过程中随时检查施工质量的人员，要担质量责任。

主体结构施工过程中：在此其间我主要进行对模板、钢筋与砼施工过程中的质量检查与报验工作，在检查中我学习到了过去没有学的相关项目知识，学会了如何对专项施工进行质量检查，（如模板的尺寸及位置；平整度及竖向垂直度；模板支撑体系及对拉螺栓的有效性；模板缝的处理及交界处的处理；预留孔模板定位的准确性及固定措施，漏浆的防范措施。钢筋的.型号、间距；钢筋的搭接长度及搭接位置；钢筋的支撑及拉结措施的有效性；混凝土保护层厚度。细部节点等。砼的每层浇筑厚度；布料及振捣方法(时间及布点密度)；观察外模有无漏浆及局部胀模现象；检查钢筋有无明显移位现象；污染钢筋的清洁；混凝土表面的平整度控制。混凝土表面的收光；如有施工缝处的表面处理(凿毛)工作区的清理(杂物、垃圾清除)；有关施工机具的清洗及保养；混凝土的养护措施；混凝土的温度控制观测。）弥补了个人在这些方面的不足，熟习了工程验收程序，也学到了如何对工程进行过程中的管理与过程中的质量检查。

砌筑阶段：在此其间我首先自己学会砌筑质量检查都检什么，有什么要求与标准，什么是主控什么是一般，熟练使用各种检测工具,为之后更好的检查打下有力的基础。例如：各类砌体的垂直，平整度，水平、坚直灰缝，位置变形等规范要求，施工工序,工艺是否合理,砂浆饱满度，各口误差，检验合格百分比，使用材料是否可用,如何检测与判断及都检测哪些项目，分析材料在使用中出现质量问题及提出解决方案等其它检查项）.

做。 内墙抹灰不光要做到对以上所说的各项的质量控制还要做到对材料、工艺、工序等进行要求外,还要对各细部做法进行严格检查与控制及处理.例如：梁底的水平，墙柱门口的阴阳角要方正和顺直,否则会影响涂料施工。房间找方也非常重要，假如主体偏差不大的话还好，不然到住户来了做各种装饰施工时就麻烦了。门窗口位置三边缝大小统一，吃口大小一致。防止出现窗上口不水平，抹灰面压门框宽窄不一等质量问题。

通过从书本上学习、从实践中学习、从他人那里学习，再加之自己的分析和思考，在质检工作中确实有了较大的收获和进步。成绩和不足是同时存在的，经验和教训也是相伴而行。我将继续努力，克服不足，总结经验，吸取教训，把自己的工作做的更好。

**质检员的述职报告篇十**

远大阀门集团作为中国铸造产业之名牌来之不易、在企业销售利润竞争的生力军之中，抓产品质量作为唯一的润滑剂，质量的胜利就是品牌的胜利，也是企业的胜利。主要从三点讲述。

（一）品牌的竞争与价格竞争都决定于产品的质量和款式，根据企业不同产品定位差异化，价格竞争一定要灵活化，综合素质决定全局，但必须保证产品的质量作为唯一的前提、只有认识产品质量才能保证品牌的名誉。三鹿就是典型的质量监督管理，造成企业极大损失、大家要引以为戒。

（二）100—10产品的全方面保证。没有一流的管理人员和高度负责的员工不可能提供优质的产品。根据产品的各个工序、层层把关、坚决采取零风险质量关、需要员工各负其责，一切从实际出发，对产品出现的问题要有辨证观点，谦虚谨慎、经常发现问题，找出原因，同时解决问题，售后服务等一系列措施的保证。

（三）衡量企业成功与否的唯一标准，是产品的质量及利润，而非产量。要有一个有实力的团队，不能把一个企业的生存与发展寄托在某一个或个别人身上，在做好本职工作前提下，要有团队精神，讲诚信，保质量。通过发挥员工的能力来实现企业目标从而获得公司的未来，通过高效管理把员工的能力发挥出来成为企业的核心能力。

以上论点属本人关点，希望大家认识，吸取、取长补短。做为一名质检员应立足本职岗位、从我做起、保质提量，抓实抓严，防止不合格产品进入下一工序，我将以我实际行动来回报公司、为了远大的明天共同努力吧！

**质检员的述职报告篇十一**

作为今年新入司的顺利的结束了半年的工作。岁末之际，年即将过去。应该就入司以来的工作做一下认真的总结。总结自己在过去的半年时间里得与失，总结在岗位上的工作状况，总结自己明年该如何去做的更好。总体来说，年，工作十分顺利，成长较为迅速！

从今年七月份进入公司，作为一名质检员，对质检部门所承担的工作内容和流程都有比较清楚的了解和认识，作为一名质检部的员工，我的首要任务是全力配合部门工作，对自己所负责的检测项目，及时准确的检测出结果。对未来的工作，我希望可以全方位的接触质检工作，努力掌握质检各方面技能，对质检检测项目都可以做到独立操作，要得到准确且稳定的实验结果，并且，在遇到问题时，能查找出原因，并有能力加以排除。

近半年职责内工作大致如下：无菌试验19个批次；高效液相纯度检测42个批次；dna残留检测44个批次；紫外病毒颗粒数检测69个批次；紫外吸收a260/28023个批次；293细胞蛋白残留22个批次；残留牛血清蛋白检测19个批次；细菌内毒素检查60个批次；测生产内环境（沉降菌和悬浮粒子数3次；处理本部门的领料和请购事宜。

上级交办的工作也全力配合完成，另外，协助完成部门其他人员的工作。

从下半年正式进入公司以来，实验操作方面以及仪器使用等都取得了显着进步。各项检测项目都有所接触，自己负责的项目工作按时完成，在实验操作上更加娴熟，实验结果也越来越稳定，对工作流程也有较清楚的认识，对实验记录文件有一定的了解。在工作上夜遇到的一些问题，比如，在实验操作上的失误或未注意细节方面；个人负责的实验用品的准备情况，这些问题都得到领导们的指点，在他们的帮助下，各项工作开展的比较顺利。在以后的工作中出现问题，我也会及时的反馈给领导，虚心请教，不断增加工作经验。我会在完成工作的迅速性、时效性，成本意识等方面严格要求自己。

1遵守和执行公司及研发中心的组织架构、规章制度；

2全力配合好部门各项目的检测工作；

3了解并学习关于药品申报的内容、程序及准备文件等；

4学习本部门及公司的日常事务处理程序；

5了解外包服务的相关事宜。

4、存在问题、支持需求与合理化建议

在职场上，我是一个新人，我需要学习的技术和处理事情的能力还有很多，我会认真做好自己的本职工作，多向前辈们请教，也希望有更多专业领域知识的培训机会，争取不断进步。在学习和自我认识中，对自己的工作和部门工作安排上，也会及时的提出合理化建议，与部门其他人员进行商讨。

**质检员的述职报告篇十二**

自20xx年3月24日起我的个人工作岗位由放线员变为质量检查员、在这两个月的工作与学习中我已经熟习与适应了质检的工作责任与方式方法、在工程中的种种复杂的事与关系的处理上也掌握了些应对与解决的方法与技巧、但也有些不足之处需要进步、下面我就将我会这项工作进行一下我个人的阐述。

我做为质检员是在工程建设施工过程中随时检查施工质量的人员，要担质量责任。

1、在项目经理的领导下，负责整个施工过程中的质量监督、检查、验收等工作。

2、严格按照施工组织设计规定的质量要求，并按施工规范、质量标准搞好质量管理工作。

3、严格工序交接制度，对重点工序实施重点监督管理。

4、在施工过程中，依据现行建筑工程质量检验评定标准，对分部分项及单位工程进行质量验评，认真填写质量验评记录表，做好自检、互检、专检的“三检”工作，隐蔽工程验收按规定会同设计单位及建筑单位和监理单位做好验收签证工作。

5、参与原材料、半成品、成品及各类制品的进场验收工作。

6、监督施工班组进行质量自检，对发现的问题及时提出整改要求。

7、在工程施工中，对分部分项工程存在的质量问题，可行使质量否决权，实行监督整改。

恪守质检总则，服从上级领导指示并无条件执行。对材料进场，存放，使用进行检验、试验、验收。严格执行规范、质检守则，施工方案，技术交底，等相关的质量检查标准。对各工序施工前、中、后进行全程跟踪检查任何一个环节都不能放松。做好各项工序检验报告，（隐蔽项要做隐检）。做好各项施工质量记录与日志，严肃质量整改及罚款制度、对队伍进行质量方面的教育与指导。质量的管理离不开成品保护成品无法保护何谈质量，做到成品保护的管理。

加强施工过程中的质量管理与控制将工程质量问题在第一时间解决在萌芽之中、更进一步学习质检内业工作，深入了解工程技术方面知识，总结及消化吸收施工经验。实现自我全面发展目标！

主体结构施工过程中：

在此其间我主要进行对模板、钢筋与砼施工过程中的质量检查与报验工作，在检查中我学习到了过去没有学的相关项目知识，学会了如何对专项施工进行质量检查，（如模板的尺寸及位置；平整度及竖向垂直度；模板支撑体系及对拉螺栓的有效性；模板缝的处理及交界处的处理；预留孔模板定位的准确性及固定措施，漏浆的防范措施。钢筋的型号、间距；钢筋的搭接长度及搭接位置；钢筋的支撑及拉结措施的有效性；混凝土保护层厚度。细部节点等。砼的每层浇筑厚度；布料及振捣方法（时间及布点密度）；观察外模有无漏浆及局部胀模现象；检查钢筋有无明显移位现象；污染钢筋的清洁；混凝土表面的平整度控制。混凝土表面的收光；如有施工缝处的表面处理（凿毛）；工作区的清理（杂物、垃圾清除）；有关施工机具的清洗及保养；混凝土的养护措施；混凝土的温度控制观测。）弥补了个人在这些方面的`不足，熟习了工程验收程序，也学到了如何对工程进行过程中的管理与过程中的质量检查。

砌筑阶段：

抹灰阶段：

熟练各种抹灰质量要求。如：普通抹灰表面应光滑、洁净、接槎平整，分格缝应清晰。高级抹灰表面应光滑、洁净、颜色均匀，无抹纹，分格缝和灰线应清晰美观。护角、孔洞、槽、灰盒周围的抹灰表面应整齐、光滑；管道后面的抹灰应平整。有排水要求的部位应作到滴水线（槽）。滴水线（槽）应整齐顺直，滴水线应内高外低，滴水槽的宽度和深度，具体做法要视施工图要求而做。内墙抹灰不光要做到对以上所说的各项的质量控制还要做到对材料、工艺、工序等进行要求外，还要对各细部做法进行严格检查与控制及处理、例如：梁底的水平，墙柱门口的阴阳角要方正和顺直，否则会影响涂料施工。房间找方也非常重要，假如主体偏差不大的话还好，不然到住户来了做各种装饰施工时就麻烦了。门窗口位置三边缝大小统一，吃口大小一致。防止出现窗上口不水平，抹灰面压门框宽窄不一等质量问题。

通过从书本上学习、从实践中学习、从他人那里学习，再加之自己的分析和思考，在质检工作中确实有了较大的收获和进步。成绩和不足是同时存在的，经验和教训也是相伴而行。我将继续努力，克服不足，总结经验，吸取教训，把自己的工作做的更好。

**质检员的述职报告篇十三**

您好！

20xx年是及不平凡的一年，公司年初制定的产值目标任务为1200万，通用下发配件指标为700万。鉴于20xx年我们完成产值为907。5多万，产值指标提升幅度较大，全体售后同仁心里感到压力，但都有一股不服输的冲劲，大家都想放手一搏，在经历诸多欢乐与无奈之后，我们终于以产值1300万以超额8。3%完成了任务，配件任务基本100%的完成了通用下发的任务，并取得了通用公司的奖牌。

1、放下包袱，抛开手脚大干，力争当一名合格的经理

其工作职责就是开拓市场和x公司的业务，在工作之中一定要严格要求自己、树立自己正确的人生观和价值观、顾全大局，把公司的利益看得高于一切。绝不干有损于x形象的事情。

2、努力学习，提高素质，提高工作能力，和业务水平，为把x建成在平谷地区规模、品种、有性的it企业而努力。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn