# 生产车间年终工作总结报告(模板9篇)

来源：网络 作者：深巷幽兰 更新时间：2024-09-15

*在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。生产车间年终工作总结报告篇一这个20xx年在紧张和...*

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**生产车间年终工作总结报告篇一**

这个20xx年在紧张和忙碌中即将过去了,回首过去的一年，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验。在这辞旧迎新之际，我个人谨代表本部门一年来的工作及得失作出一个总结，同时祈愿我们公司明年会更好。

过去的一年里，生产部对生产工艺进行了大量的摸索试验，对产品质量有了大幅提高，对保温箱工艺的改进，眉头的更换，端子箱工艺的改进，门轴工艺的改进，暗装箱工艺的改进，对ggd后门的改进，这些工艺的改进不但提高了工作效率，而且产品工艺也有了很大的提高。

在完成产量的同时，我们生产部门也高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控

制关，我们制定了工艺文件，增加了检验环节，对生产线上的半成品进行抽样检查和成品的检验，使我们的产品质量得到了保证。

因公司生产任务的增加，产品型号的多样化，公司新招聘员工很多，大部分员工文化素质较低、工作态度自由散漫，使员工的责任、团队、服从管理意识不强，给生产各方面管理带来极大压力，在生产中心吕总的领导下，我们利用晨会对员工进行培训和各方面的教育，现在得到很大的改观，如喷塑车间虽然都是新员工，但公司下达的生产任务他们都能保质保量的完成。

安全生产是公司最重要的一个方面之一，安全是效益。在过去的一年里，基于行业的特殊性，我们生产部门将安全生产纳入了日常的管理工作之中，年初对车间的电路进行了整改，经常对各岗位员工，进行安全知识的教育，但仍然发生了因违反操作规程而造成的人身伤害事故，针对此类事件，生产部对全体操作工进行了更加频繁的安全警示教育。现在只要发现有人违反操作，将进行了严肃的经济处罚和批评警告。

1，加强生产现场管理，各岗位的生产现场管理较为混乱，主要是生产过程的各种辅助用品摆放不整齐，主要是半成品,配件没有做到定置管理。还有就是环境卫生、设备卫生、人员卫生很差，操作工甚至班长在更换型材换规格时清场意识薄弱。明年要加大对员工现场管理教育，尽量做到5s标准。

2，产能的提高，公司要加大对金工的投入，如数控折边机，制动点焊机，螺柱焊机的投入，和喷塑车间的改造，以及员工技能的提高。

**生产车间年终工作总结报告篇二**

连铸车间在公司党政的正确指导下，坚决贯彻落实降本增效措施，以安全生产稳定顺行为中心，积极采取措施改善指标降低消耗、全面完成公司各项生产任务。

由于市场原因公司采取减产增效措施，产量、作业率指标受到影响，由于使用低寿命中间包，包寿有所降低，但消耗指标和质量指标比去年仍有提高，钢水收得率保持了较高水平，漏钢事故减少，保证了炼钢系统生产的稳定。

车间落实打非治违专项整治活动，结合车间自身实际情况，集中精力抓安全，加大安全宣讲力度，落实省安全生产八项制度，从细处着手深入隐患排查，克服违规操作，习惯性违章和麻痹思想。组织职工定期学背会安全规程，做好安全防护工作，做到不伤害自己、不伤害他人和不被他人伤害，把安全预防工作落到实处，形成制度化，做到人人监督，各负其责，把安全工作贯穿到每个角落，针对不同时期的特点分别开展了煤气、劳保、火灾、吊具专项检查，全年车间圆满完成安全生产零事故的目标。

作为生安的重要环节连铸重点抓稳定生产，降低连铸机缺流事故。针对连铸生产的环节多、关联性强的特点，车间眼睛向内找原因，克服粗放型的的管理模式，转变管理思路，围绕降低事故将操作细节管理作为工作重点。一是导向明确开展全员发动，在各浇钢组以流为单位开展降低事故竞赛，按吨钢事故率进行排名，重奖无事故浇钢工。二是以作业指导书为指针，进一步严格工艺标准，减少操作自由度，使生产进一步规范实现稳定可控。三是对重点岗位连铸浇注工进行工艺培训，从理论上得以提升水平，深刻理解每项操作对生产顺行及质量保证的作用，提高职工整体素质。贯彻连铸以稳定中间包液面、中间包温度、拉速为重点的管理思路。四是要求机长延伸工作触角，向上了解转炉出钢过程，向下关注轧钢反馈的信息，做好生产节奏控制、实现操作的不断完善。

紧紧围绕浇钢主线对中间包和结晶器强化基础管理，为生产顺行创造条件。对耐火材料进行定置管理，对保护渣采用分钢种标识，对入厂冲击杯分厂家分批次存放，将入厂时间建档成册，使用过程跟踪管理。建立中间包永久层修补、烘烤、永久层烘烤、拆包残余厚度档案。对每个中间包耐材残余厚度进行跟踪动态了解耐材质量变化趋势，有预防性地开展工作，残包剩余厚度由原来的xxmm提高到100mm，为进一步提高中间包寿命提供了保证。制定中间包烘烤制度，规定了大小火烘烤时间，降低煤气消耗。结晶器管，带周转卡上平台，浇钢工根据钢种需要选择使用。每天对下线铜管进行测量反馈使用信息，监控质量波动。

共生产合格坯xx吨，每月连铸操作责任缺流事故xx次，比的同期xx次降低9。23%。漏钢事故控制在月x次以下。全年全流率提高到xx%，x个月达到100%，为减少事故奠定了基础，没有因连铸事故造成对全公司的生产影响。

今年以来连铸车间总结去年质量问题产生的原因，不断改进操作质量标准，重点采取去除夹杂物的措施。

1、通过氩封大包长水口，中间包至结晶器的长水口保护渣浇注，实现全程无氧化浇注，减少了钢水的二次污染，提高钢坯洁净度。今年以来连铸坚决贯彻高液面浇注，提升正常浇钢中间包液面由xxmm提高到xxmm，使钢水在中间包内平均停留时间由xx分钟提高到9。6分钟，在温度得到稳定的同时改善夹杂物去除能力。品种钢坚持开浇七个流，待节奏满足时全流操作。

2、加强操作管理，改善铸坯表面质量。xx带钢生产线由于采用强展工艺，而且用户冷轧酸洗，对铸坯质量要求高，今年实现了保护渣系列化，不同钢种使用专用保护渣，减少了操作上波动的影响。操作上坚决贯彻“勤加、少加、均匀加、黑面操作”的.方针，稳定结晶器液面，防止卷渣，铸坯表面质量得到提高，保证了深加工性能，得到市场的认可。

3、强化结晶器及二冷水的的控制，提高铸坯内在质量。今年以来紧紧围绕浇钢主线对结晶器进行精细化管理，为生产顺行创造条件。结晶器管理采用分类存放，个个建档，完善维修更换铜管记录，带周转卡上平台，浇钢工根据钢种需要选择使用。每天对下线铜管进行测量反馈使用信息，及时采取措施。

以x月份x号机大修为契机，对铸机进行彻底维护。首先，解决了引锭对弧问题，提高对弧精度以完全达到引锭杆自由进出结晶器；其次充分利用大修对二冷室、三冷室杂物、废钢进行彻底清理，以保证二冷托辊自由旋转及三冷室水路畅通。另外由于二冷及三冷水条变形堵塞严重，导致铸坯冷却不均，制约铸坯质量的进一步提升，车间集中力量对水调及集水环进行更换，同时在而令水入口处增加过滤装置，确保铸坯冷却强度均匀，以减少铸坯质量缺陷。

4、对品种钢实行综合判定，结合冶炼工序的信息将判定结果传到下道工序，在连铸坯出厂前针对不同用户使用。制定了品种钢等级判定标准，综合冶炼、精炼、节奏、更换水口操作等环节，最终注明优良中差随卡片交到下道工序，轧钢根据综合判定结果进行轧制满足不同用户需要。

5、摸索出不同钢种不同温度下的合理拉速，以作业指导书形式规范操作，制定了合理的二冷配水制度，对不同钢种实现了模式化。

通过质量措施的落实连铸坯综合合格率达到xx%，以均匀的成分控制，优质的深加工性能扩大市场，销量实现了快速提升。通过抓落实唐银生产优质品种钢xx吨，带钢边裂率降到xx%以下，xx月份以后达到xx%，为今年唐银效益提升作出了突出贡献。

今年以来车间树立“成本第一”思想不动摇，积极降本增效。车间上下转变观念，主动工作，以精细化的管理水平，促进车间成本降低。

1、头尾坯控制，头坯控制在1。5米以内，尾坯通过分流停浇，是不合定尺尾坯长度数量减少，提高铸坯收得率。

2、加强高温钢的调温，降低中间包温实现低温快注。组织好废钢坯、废钢筋准备，完善加入制度，浇注周期由平均38分钟，降低到平均37分钟。

3、车间制定详细的用料支领方案，易损件更换详细记录，做到每一个备件都要有记录，有出处，有效的控制了消耗用量。对以前积压的库存，集中处理，集中使用，有效的盘活了资金。

4、杜绝托圈、托架一次性使用，车间每班安排专人，处理托圈、托架上的冷钢，只要托圈、托架不烧穿就必须重复使用，有效的降低了车间成本。

5、车间为进一步降低成本，与厂家结合对火切机切割系统进行改造，增加自动点火装置，取消常明火，仅此一项使车间成本吨钢辅料消耗xx元/吨。

1、严格实行党风廉政建设责任制。坚持“两手抓、两手都要硬”的方针，统筹安排党风廉政建设责任制工作，一是根据党委要求组织明确班子成员的具体责任及任务要求，体现了“谁主管、谁负责”的原则。二是亲自主持召开领导班子专题会议，安排车间党风廉政建设工作，对广大职工进行教育。三是倾听职工呼声，职工意见能够及时找有关部门解决，车间操作室配备了空调，连铸二操室进行了彻底改造，改善了职工工作环境。

2、严格遵守廉政各项规定，坚持民主集中制，严格执行重大决策、重大项目安排必须由领导班子集体决定的规定。

3、坚持以制度管理，奖惩公开，确保了奖金发放的透明度。

为搞好工作重点从以下几方面做工作：

1、扎实抓好的安全管理工作，落实好各项应急预案，贯彻省安全会议精神，重点解决基础管理上的薄弱环节，确保安全生产无事故。

2、严格抓好品种钢质量工作，对硬线、焊条钢、中高碳带钢等均坚持大包、中包的保护浇注，特别抓密封效果，减少二次氧化，另外协调好钢水节奏，贯彻高液面操作，坚持值班制度，稳定提高品种钢质量，减少质量异议。同时积极配合开发新品种。继续抓事故率的降低，全员发动，将提高工作质量的意识贯彻到各岗位，实现全月无非计划拉下。

3、加强劳动纪律检查完善打卡制度，从思想上进一步强化劳动纪律意识。

4、针对当前的严峻经营形势贯彻公司节能降耗制度，在生产上积极加调温坯，普通钢种最大限度降低大块厚度，铸坯定尺切割（包括尾坯分流停浇）提高钢水收得率，在节能方面杜绝长明灯、电气设备空载运转等浪费行为，为公司进一步降耗增效做贡献。

5、加强基础管理工作，搞好现场整治，提高现场管理水平。

**生产车间年终工作总结报告篇三**

年初，生产线开的比较紧迫，针对熟练员工较少，新员工较多的情况下，加强了新员对工作的学习能力，并安排老员工手把手教学，使新员工在短期内能够适应本岗位的各项操作。

6月7月在生产过程中，因满卷切换易炸筒，班组消耗也逐渐增加。要求员工工作时做到，忙而不乱、紧而不散的工作方式，做好本班组的工作。同时，查找原因，对于上机纸管进行严格的.检查，并逐步淘汰回用次数多的纸管，减少因纸管带来的不必要的消耗，从而减少炸筒的机率。

**生产车间年终工作总结报告篇四**

送走了绿叶红花，迎来了白雪苍茫，伴随着飞快的节奏，充当着社会的螺丝钉，怀揣着对企业的期望，在时光转瞬间，\_\_的岁月就这样悄无声息的擦肩而过。回过头来看看想想，还真有种说不明白，道不清楚的神伤。\_\_这一年对我的人生旅程不算有大的起伏，但也浓墨重彩点缀了不少。自从踏上来到这里的火车，就注定了我今年的方向，当然是\_\_公司很真诚的做了接待我的东道主，我也很荣幸的感受到了\_\_的魅力。回顾这一年的工作历程，我们机修的大集体在工作上勤勤恳恳、任劳任怨，在作风上艰苦朴素、务真求实，认真地完成领导和各级部门安排的各项任务。作为机修车间的一员，时刻牢记公司的宗旨，明白自己所肩负的责任；积极参与各项工作，严格要求自己在工作上一丝不苟，配合大家带好头，同时，认真学习相关专业知识，不断提高自己的专业理论水平和综合素质。

20xx年在领导和各位师傅的悉心关怀和指导下，和大家搞好同事关系的前提下，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，当然少不了各位师傅的引导，但也存在了诸多不足。回顾过去的一年，现将工作总结：

企业时刻牢记“安全第一，预防为主”的思想。在我刚入职的时候，做好了我的三级安全教育，并定期的对我总结考核，坚持每天班前班后会安全学习不动摇。强化我的安全意识，无论是老员工还是新员工，都要求我们从自身做起，有则改之，无则加勉，使安全生产的理念深入人心。

在工作上，在以任群亮为班长的工作小组的带领下，把原料区域的工作做的井井有条，领导更是因人所施，物尽其用。充分了解我们每个人的性格、爱好和特长，充分利用我们年轻人身上的资源优势，及时对工作中比较棘手的难题做出讨论和协商，并很有耐心很惬心的对我们做技能强化和工作积极性的引导，使得工作得以有序稳步的开展，我们的团队得以健康积极的成长。

领导高度重视我们班组建设，不断强化措施，使我们班组建设沿着正确轨道前进，在这过程中，让我学到了很多，怎样做好个人，怎样顾及团队的集体荣辱观。要求我们在思想上明确统一，坚持做到多通气、勤商量，把工作决策建立在体现集体智慧的基础上，使每个人都有展示自己的机会，使每个人都能有说话的权力。在工作上有领导下属，在工作方案的制定实施上，可以借鉴讨论，人人平等，给大家一个自由宽松的工作氛围。行动上瞄准一致的目标，各司其职、各负其责，始终保持一流的工作精神风貌和旺盛的斗志，不断开创工作新局面。

公司能够很好的贯彻落实以人为本的精神，弘扬扶贫济困的.优良风尚，动员全厂全部力量共同促进困难职工帮扶工作，在全公司范围内开展帮扶困难职工募捐活动。公司在今年8月份得知童满飞车祸事故后，得知家境困难，伤情严重，第一时间拿出了三万元，还积极组织干部、员工响应此项活动。募捐活动进行得如火如荼，大家的积极性空前高涨。虽然金额不多，但足已体现出xx公司全体员工对此项工作的积极态度和对社会贫困人士的无限爱心。这都是公司教导的结果。

融入新的环境，感受新的格局，一切从陌生慢慢地进入我的生活，和我交织在一起，我的一举一动，一言一行都有了新的意义。对于新的工作，我除了学习，的是想办法解决，用自己所学的知识，结合现状，借助天时地利人和，尽我所能。我是原料小组的一员，当然原料的行车啊，抓斗啊，皮带廊啊，各大除尘系统，风机房电机，减速机。。。。。。所有的设备都参与了维修。这中间也穿插了焙烧组和成品组，可以说整个厂区都曾有过我的身影，虽然我的力量很绵薄，但是价值同样是等效的。

兼职安全员一直，从另一个层面更加要求了我的责任。我要配合车间规程，做好每天班前班后安全会议记录，并组织辅导大家积极展开安全学习，及时与大家沟通，分享新的安全生产知识。定期的组织安全考试，分享自己所想，所感所悟，弥补自己的不足，把安全计划也列入到工作计划中去执行。

在生产过程中，除了做好每天的点巡检工作，在新成立的加油小组中，我扮演的角色也不可小觑。机械润滑如同人的血液，如果设备的润滑保养不到位，面临的后果那是相当的严重，所以我们的工作就显得尤为重要，尤为必要，一刻不能马虎大意，时刻做好记录，不定期的抽查巡视，细到每个死角，每个转动部件，每个运转设备。可以说有时候不止一次的转遍整个厂区，相当于走好几公里地呢！

后期新工地的奋斗浪潮中，更是我人生新的一页，之前我从未在工地上干过活，也从没想过会在工地上干活。这种新的模式考验了我，这种艰苦的条件历练了我，让我多少有点吃不消。我不能说我做的有多好，一根钢筋也好，一袋水泥也罢，哪怕是一块砖头，我要不去搬，他很可能就会放在哪。少了这些基础型材，工程还会顺利吗，所以我也尽了绵薄之力，也确实只能做到这些。

企业制度逐渐趋于完善，改革创新势在必行，势必需要谏言献策，但我在这方面的贡献还是相当的少，信心是百分百的。

工作中很多细微的地方和领域做的还是不够仔细。当然任何事都不可能做到百分之百，但是我相信没有最好，只有更好，只要始终坚持这种不变的信念和不放过的决心，任何的纰漏在我们的监督和巡视下都会消声匿迹。

安全方面，在顺利完成工作任务的的情况下，搜集更丰富的安全知识，营造良好的学习氛围，希望公司在安全方面的投入应该在加大，确保公司更稳健的成长。

技能方面，积极参加公司组织的各项活动，积极参加培训学习，增长知识，丰富阅历，提高技能。

改善意见方面，一切从实际出发，无论是生产还是生活，只要有好的想法和建议，一定踊跃谏言。

出于家庭的负担，个人婚姻的紧迫，希望工资能够适当的增加，当然个人贡献会。

总之，在xx年的工作中，我会继续努力，认真学习树立正确的科学发展和人生观，弥补不足的同时争取更大的进步，明明白白做人，踏踏实实做事。努力提高文化素质和各种专业技能，为\_\_做出应有的贡献！

**生产车间年终工作总结报告篇五**

1、充分利用车间班前班后会，将公司做大做强的精神认真传达，使车间员工真正领会到公司的发展要求、前景和目标，筑建员工以厂为家的思想。

2、加强了自身专业知识学习。

车间班组长的责任直接影响车间的工作质量，因此，了解产品的工艺要求，认真学习api标准，使我能真正发挥技术骨干和模范带头作用。

1、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了\_\_年的安全生产。

2、充分利用周六生产例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

质量技术科为班组配备了专职质检员，加强了对产品的检查力度，对产品的工艺各项参数进行控制，避免不合格的产品流出车间，减少了客户的质量异议。

制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

**生产车间年终工作总结报告篇六**

工厂生产车间的运作关系到企业的效益，如何提高生产效率，只有不断的总结和积累经验。今天本站小编给大家整理了生产车间

年终工作总结

，希望对大家有所帮助。

为了更进一步推进集团公司“596”班组管理，这几个月中，在公司领导的支持及各位班组成员的帮助下。按照公司及车间生产的要求，通过不断的努力，较好地完成了今年第四季度的工作，并且在工作模式上较以往有了新的突破，工作方式与效率也有了很大的提升。现将20xx年第四季度的工作情况总结如下：

一、主要完成的工作

1.狠抓安全管理,减少事故发生

“愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免事故”。身为一班之长，虽然能力有限，但肩负着保障员工生命安全的重任。可以说安全工作方面从未放松。

2.保证产品质量,提高产品品质

我深知作为班组长，自己的工作直接影响车间的工作质量。出于对公司的负责任，我在质量控制方面一直不敢有所松懈，对于生产过程中出现的问题从不轻易放过。同时加强员工对质量的重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，确保焦炉炼出抗碎性强，耐磨性好的一级焦。

3.加强班组建设,提高班组管理力度

深入贯彻集团公司“596”班组建设，着力打造一流煤焦化企业集团的班组职工队伍，班组建设的起步很难，但在我的积极带领下炼焦一班逐渐成长，并很好的完成了车间交付的各项生产任务。同时，在管理上，借鉴以往的方法，使班组成员的执行力得到了很大的提高，并且提高了班组的凝聚力。

4.加强自身学习，提高业务水平

由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与一名优秀称职的班组长都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，一直在学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，积极提高自身各项业务素质，努力提高工作效率和工作质量，争取工作的主动性。通过这几个月的努力感觉自己还是有了一定的进步，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，具备较强的专业心，责任心。

5.积极参与车间改善活动

生产车间就像一个大家庭，我每天生活工作在这个温暖的大家庭里，作为这个大家庭中的一员我觉得我有义务和责任将她建设的更加美好和谐。因此，在公司推进新班组建设以来，我积极参与车间的改善活动，并调动班组员工的积极性，利用集体的智慧对车间提出了许多有价值的改善。

二、工作中出现的问题及解决方法

第四季度，虽然在不断的努力下取得了一些成绩，但同时也存在一些问题和不足，以下几点表现较为突出：

1.班组管理方面

虽然班组管理加强，但是还是存在一些问题。

如：员工的标准化作业情况有待改进;员工的专业技术水平有待提高;员工的工作积极性还没有被充分的调动起来等。员工管理不好，是领导的错。没有高水平的管理，就没有高素质的员工，也就没有高质量的产品。因此，以后的工作中我会着重解决提高班组员工综合素质的问题，加强岗位技能和专业技术知识的培训，争取在较短的时间内让员工的工作技能有较大的提升。同时组织班组成员集体学习工作相关内容，不仅提高工作技能还要提高成员的综合素质。

2.质量控制方面

质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是说要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道程序。例如”焦炉九温五压”的控制管理不好，加煤不满，平煤不通就会造成很大的质量问题。我认为要想做好质量工作，必须把握“严、细、实” 的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落实。

3.安全生产方面

“安全从我做起，实现零的目标”是我们的岗位安全理念;安全培训不到位;检查不到位。很多时候，由于员工的劳动强度较大，体力消耗较多，因此在完成当天的产量，做整理现场的工作中出现忽视安全的现象，更是有在劳保用品没有穿戴整齐的情况下进行操作的现象。首先：在组织班组日常安全培训的过程中没有真正做到让每一个员工时刻将安全生产牢记于心;其次：在安全检查方面没有做到全程跟踪全程检查;最后：在发生一次事故后没有及时总结经验教训，避免类似的事件再次的发生。使我的员工遭受痛苦，使车间的荣誉及利益受到损伤我很是自责。为此，我决定在今后的工作中加强安全培训的力度并改进相关培训的形式并强化班组安全员的责任感，使班组每位员工都认识到安全生产的重要性，从而形成“人人重视安全生产，人人参与安全生产”的良好氛围。

三、201x年

工作计划

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。在这一基础上，我必须拥有新的高度，在原有的基础上再接再厉，认真提高业务水平，为公司和车间发展，贡献自己的力量。

因此以下几点是重点发展方向：

1.加强学习，拓宽知识面。努力学习炼焦技术专业知识和相关管理知识;

2.本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报;真正做好领导的助手;

4.全面完成车间交给的各项任务。并且日升日高，不断挑战新的工作。

最后，再次感谢领导和同事对于我的帮助，在新的一年，我会再接再厉。希更加优秀的工作业绩回报各位领导的关心与厚爱，谢谢!

时间如流水，在我们的忙碌中，201x年就悄然过去了。回首过去一年的工作情况，内心不禁感慨万千，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，我们生产部门将深刻地对本部门的工作及得失作出总结，同时祈愿我们公司明年会更好。

在过去的一年里,生产部门进行了大量的工艺摸索试验，面包方面：克服产品形状差(如:收腰、扁身)等问题!得到了很大的改善!同时还对面包生产的工艺做了很大改革。是产品在质量上有了很大的提升.经过一段时间的试验产品成本不但降低,而且口感、及保质期都有较大的进步.

一、产品质量方面

在完成产量的同时，我们生产部门也高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，利用班前会及生产过程及时为操作工灌输质量理念，坚持操作工为第一质检员的观点。在培训方面注重理论和实践的同步进行。根据产品特征分类及质量要求，在生产部内部安排专人兼职负责，我们始终坚信产品质量是生产出来的，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高，以达到满足客户质量要求的目标。

二、生产现场管理方面

各岗位的生产现场管理较为混乱，主要是生产过程的各种辅助用品摆放不整齐，产成品、工具没有做到定置管理。还有就是员工的卫生意识薄弱，我个人认为解决的途径是加强现场管理，强化处罚措施，具体安排专人进行监督检查。

三、人员管理方面

由于生产部有部分员工都是从社会招聘，普遍文化素质较低、工作态度自由散漫，加之生产管理人员在具体管理方面的松懈，致使员工的责任、团队、服从管理意识不强，迟到、早退、消极怠工现象屡屡出现，缺乏质量观念和成本观念，不能很好地爱护公司财物，节约各项能源。

在这方面我正在着手进行整顿、教育、并制定详细的

规章制度

和各方面培训计划，对操作工的出勤率、计划达成率、生产效率，协同品质部对生产过程、门店反馈的不良信息作详细的数据统计分析，对出现问题的职工进行有针对性的培训教育，继而进行系列的检查督促，建立健全相应的规章制度及奖罚措施，不断提高员工的综合素质，以适应企业今后发展的要求。

面对即将到来的20xx年，我们生产部愿以最饱满的热情对待新年的每一天，团结协作，克服存在不足之处，抓好安全生产，为企业的发展尽我们最大的努力!

一年来，在新的领导集体的带领下，以“三基”工作为切入点，内抓管理，外塑形象，在“一学六促三整改”的总体要求下，乙烯车间的整体面貌焕然一新，各方面工作扎实推进。我们横三班作为车间的重要组成部分，对车间的各项工作也做出了我们应有的贡献，我个人的人生轨迹和工作经历也书写了浓墨重彩的一笔，受益匪浅，获益良多。

在装置的生产运行上，公司上半年的指导思想是优化各项参数指标，随着整个市场经济环境的转变，下半年则以提高产量为主。具体到我们自己，特别是下半年，生产任务重，在密切注视制约生产的突出问题和隐患的前提下，如gb201段间压差和热负荷、裂解炉的运行尤其是1号和2号炉、pv9025调节滞后等，本着前向物流不中断、安全阀不启跳的原则，尽可能的提高装置负荷。综观全年，上半年整体尚好，下半年问题集中。如7月20日因系统波动造成丙烯罐污染并导致聚丙烯停车一天，是一次典型的生产事故;而8月27日因pshh5110导致gb501联锁停车并波及到整个装置，留下的后续问题也很严重，则是一起典型的操作上的责任事故。通过这两起极具代表性的案例，充分暴露出了很多我们实际工作中存在的突出问题，日常的工作和生产中，没有牢记自己的

岗位职责

，各岗位间沟通不够，没有全局观念，缺少集体意识;缺乏工作热情，不能以一个更高的层面来对待生产中出现的问题，管理者个人驾驭全局的能力也有待进一步提高;人员结构矛盾突出，中坚力量不足，维持正常生产尚且稍显稚嫩，何况在非正常情况下，即便有责任心也心有余而力不足。当然这些都不是一朝一夕能解决的事情，在培训和责任方面还有很多工作要做。09全年共发生四起大范围的停车事故，其中两起为责任事故。实际上任何一起事故都是责任事故，都需要有人来承担责任，只不过有两起是发生在我们自己人的身上，这也正是我们今后工作中需要着力避免的方面，有能力的问题，有管理的问题，也许还有整个社会客观现实的影响，积极性不高。

班组的日常管理和建设方面，我个人以及班组的成员一直以来都认为我们横三班是一个非常优秀的集体。内部团结，氛围友好，也善打硬仗，如年中的篮球比赛，我们的小伙子敢打敢拼，成绩不重要，关键是气势，是凝聚力，是一种精神。对他们的生活和工作也尽量的能考虑周全一些，如针对目前年轻同志多、住单身同志多的情况，横班为他们配备了篮球、羽毛球、乒乓球、棋牌等文体娱乐用品，丰富他们的业余生活。同时有父母因病住院的、结婚生小孩的等等横班都会派代表去看望，使他们能感到组织的温暖。其他如日常生活用品的开销、集体的活动、夏季防暑降温饮品、qq群建立等等，我们都尽力在做。管理上，在车间考核细则基础上，我们也制订了自己的考核办法，并根据具体情况会做出一定调整，目的就是奖罚分明，鼓励典型，充分调动大家的积极性，为安全生产保驾护航。比如张勇这个同志，在5月份的民主生活记录中我写道：“…特别是裂解小班，张勇在副职班长调离，班长疗养的情况下，在外边带领几个新同志干的有声有色，很辛苦也很充实，值得我们很多人去学习…”，日常的巡检中也多次发现隐患，受到了同志们和车间领导的一致好评，的确是我们身边一位平凡却高尚的学习榜样，起到了很好的带头作用。奖金的分配上我们近期也做出了调整，班会上我讲道：“…全民职工做奖金的是15个人，其中拿外操奖的只有3人，都是老师傅，都能够独当一面，如果再拿外操的奖金对他们不公平，所以从这个月开始取消内外操的差别，都一样，班长也仅仅多出10块钱，不过是个体现，当班长要求的是责任。其他的同志以后也参照这个原则，但是一定要互相学习，里边的学外边的，外面的也要到室内来学，才能有一个大的提高…”。也有问题和不足之处，这很正常，俗话说十个手指头伸出来还不一边齐，何况是人呢，关键是正确对待，正确引导。如9月27日的那次劳动纪律，当然这主要是我个人作为一级责任人的管理问题，我也进行了认真的反思，“唯有德者能宽服民，其次莫如猛”，既然做不到德，或者即使你有德人家却不领情，那也只好重症下猛药了，今后在这一点上我会努力加以改进和完善。如何抓住和解决生产上、设备上、人员结构上、思想上的矛盾和问题，是一项长期而繁杂的工作，需要我们认真对待。

对于来年的工作，我想首先要确保产品质量和设备安全。质量是生命，设备是根本，搞生产不是拼设备，设备出现问题一切都无从谈起，在优化操作、优化参数、优化产品，在节能、减排、降耗的基础上，在确保设备安全的前提下，尽力的提高装置的生产能力要远比一味的片面追求产量来得实际、有效也有意义的多。同时要继续严抓培训，前三季度培训工作抓得严，效果也很好，进步都很快，后一季度因为生产的原因有所松懈，今后还要持之以恒的坚持下去，对于有效提高个人的操作能力仍然是一个很好的手段。通过培训，真正提高他们处理问题的应变能力，丰富经验，提高责任意识，力争不发生重大的人为责任事故。还有就是继续营造班组内部团结上进的良好氛围，不动摇、不松懈、不折腾，做好职工的思想工作，凝心聚力，能够认识到公司的发展机遇和前景，力保队伍稳定。

我个人也会加强与各工段、各小组的协作配合，加强与领导的沟通交流，提高工作标准和责任意识，加强执行力和意志力，任劳任怨、尽心尽力的做好自己的工作。

**生产车间年终工作总结报告篇七**

回顾全年的工作，我们车间以围绕安全生产、保质保量完成生产任务为前提主要做了以下几方面的工作：

在生产工作中包装车间根据生产科的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成，特别是在旺季生产的时期，充分调动生产技术骨干和员工的积极性，在劳资部门和生产科的积极支持下合理招收短期合同工，合理调整劳动力、有效利用工作时间。通过车间。工段长和各班组长的积极配合努力，本年度1—10月车间完成了公司及生产科下达的生产任务，及各项生产质量技术指标。保证了销售的供货需求。

1、车间在生产过程中各班组对自己的产品负有主人翁的责任感，对产品的质量有高度的认识。本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，不管是工段长。班组长对自己所包装的成品负责，配合检验员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。

2、在生产旺季到来以前车间配合质管和其他部门对净化间进行了管理提升，增加了专用擦手毛巾以及专用消毒喷雾机和专用消毒液。对车间员工进行质量的意识教育，做到自觉遵守规则，人人自觉消毒。更进一步加强了净化间的管理有效地阻止细菌产生。保证产成品的无菌入库率为100%。

3、在新产品的试制和产品的生产过程中，在操作技术都不建全的情况下，车间本作对产品质量和产品销售负责地太度积极地配合质管以及相关部门反复摸索，成功地完成了新产品地试制和生产。在批量生产的过程中车间将继续不断地摸索，提高，逐步规范适应今后各种新产品的产生。

1、包装车间在20xx年生产过程中认真宣传贯彻公司的各项规章制度，严格执行安全生产条例，严格按操作规程进行操作。车间向员工进行安全教育、培训、答卷，使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效的避免了各类事故的发生。

2、车间对安全事故做到了齐抓共管。九月出了一个轻伤事故，由于临工本人操作不当造成托盘倒下砸伤事件，车间配合劳资部门对当事人进行教育以及医疗鉴定妥善地解决了此事。车间同样对此事高度重视，找原因，排故障，做到了安全事故“四个不过”的原则。并采取了相应的措施，杜绝此类事件的再度发生。通过此事车间再次对车间长期合同工和短期合同工进行操作规程和安全的意识教育。把事故消灭在发生之前。

3、通过车间工段班组细致的工作，车间在本年度的安全生产基本达到了公司对车间的指标和要求。

车间领导，工段长以及班组长在部门主管领导的带领下，发扬团结协作的精神，加强理论和技术方面的学习，提高自身的政治素质和管理水平带领全车间各班组员工，不断学习提高，重视产品质量，配合各部门保证安全生产不折不扣地完成公司下达的生产任务和各项指标。

**生产车间年终工作总结报告篇八**

在过去的一年里，作为xx车间的.主管，我们克服了生产管理中一个又一个的困难，在市场疲软的情况下，加强管理，从降低生产成本入手，为xx车间全面完成全年生产任务做出了贡献。以下为今年的工作总结。

一年来自己坚持贯彻执行公司、车间的决定。遵守车间规章制度，认真做好本职工作。做好员工的思想政治工作，思想政治工作的好坏直接关系到员工队伍的稳定。过去的一年xx车间变化很大，经历了组织机构及人员调整，员工思想活跃，员工思想波动大，影响队伍的稳定。在这种情况下我注意及时发现发现员工的思想问题，有针对性的做好员工思想稳定工作。

对于装置的工作环境艰苦，我能够处处为员工考虑。通过解决具体问题来解决思想问题。改造操作间、修建水池、安装热水器及空调、改善装置照明。随着环境的逐步改善，员工心态不稳的问题也有所解决。在员工中坚持坚持开展有针对性的形式教育。向员工讲形势、讲任务、提要求。使员工认清形势，明确方向，调动了员工的工作积极性，为完成全年的任务打下了良好的基础。

始终把安全工作放在第一位，认真贯彻执行安全生产责任制。在职工中开展安全教育，坚持每周一开调度会，经常参加班组安全学习活动，首先年初装置制定一系列安全管理制度，平日装置领导采取日巡检、周检查等手段做好安全工作，并对查出问题要求按期整改，使装置每次检查成为职工做好安全工作的促进剂和推动力；安全教育是一项长期工作，是提高职工安全意识和安全素质的重要文件。

我还利用调度会、班组安全活动会对职工进行安全意识教育，并通过事故案例教育大家，使职工的安全思想不能松懈，同时根据装置生产特点对硫化氢防毒进行重点教育，使职工的防毒能力和紧急事故处理能力显著提高；在动火管理上，每次发火票我都本着严谨的态度用科学方法去处理问题，坚持每一级人员在火票上签字不相信别人汇报，相信自己到现场检查，使每一处都无漏洞。

查找安全隐患，并积极进行整改。对于xx加料时，加料间存在着较高浓度的xx气体，易产生事故。根据上述情况，我经过研究、分析，在加料间两侧加装了风机，使加料间的xx气体浓度大大降低。对于加料过程中开桶盖等操作，对桶的敲击极易产生火花，引起xx着火。车间给每班配发了一套x制工具，避免了因开桶盖造成的火灾隐患。

我装置是建成较早的装置，生产工艺比较落后，设备陈旧，再加上装置多年未大修，所以在管理方面造成很大的困难。面对困难，我没有被吓倒，从各方面做工作，强化装置的管理，分析生产中存在的问题，紧密围绕降低成本、减亏和完成全年生产任务的中心做好工作。坚持向管理要效益的原则，加强装置内部管理，控制材料费的使用。在技术方面改进工艺配方，提出了在不影响产品质量的前提下，适量降低x的加入量。

改进过滤的生产工艺，增加x气吹扫工艺，其中节水方面：x冷凝器上水安装阀门，使冷凝器给水形成规范操作，减少水的跑损。将工段水池改建到工段休息室内，杜绝长流水现象。生活用水改路，将检修班、装置生活用水由装置供水改建到办公楼供水，减少冬季排凝点。严格管理水环真空泵及压缩机的给水量和给水时间，避免延时操作，减少机泵耗水量。

明年我将带领xx装置全体员工，克服各种困难，使我装置在政治思想工作、安全生产管理、工艺技术管理、节能降耗、装置达标及环保等方面比今年有更大的提高。努力完成车间下达的扭亏各项指标，为美好的明天而努力奋斗！

**生产车间年终工作总结报告篇九**

在不知不觉中已悄悄过去；辞旧迎新，我们即将迎来新的一年。回顾的工作，生产部在上级领导的大力支持和各部门的密切配合与部门全体员工的共同努力下，顺利的完成了公司下达的各项生产任务。现对生产部门一年来的工作予以回顾和总结如下:

1.生产方面

（1）产量

生产部在各部门的支持协调和生产全体员工的积极努力下，在产品多样化和订单加工生产多变的情况下，生产部通过合理的安排生产计划和充分的利用生产机器，在员工54名，暑期工14名的情况下年加工生产产品1122610套产品，100%完成了生产订单。

（2）交货及时率

要满足客户的要求，光有良好的产品质量和优惠的价格还远远不够，还需要交期作保证；由于我们是外贸型企业，交期就是我们信誉的第一保证，生产部根据客户订单制订出每周生产计划表，车间每天完成生产日报表的统计，经常时时跟进，有效的控制生产进度，利用有限资源，克服订单的随机性和插单等因素，加班加点，保证了100%的按时交货率，为提高客户对公司的信誉度打下了良好的基础。

2.产品质量方面

产品质量是公司生存和发展的基础，因此保证产品质量，满足客户要求是我们生产控制的基础工作，在今年5月由于生产执行力度不到位，生产流程不全面发生了香精泄漏的质量事故，事件发后，生产部集体进行了质量培训，并制定了新的工作流程和工艺卡，进一步明确各班组长的职责，严格按照新的工作流程进行生产，起到质量监督的作用，保证了出厂检验合格率为100%，客户验货合格率为100%。

3.验厂审核方面

生产部严格按照公司的验厂审核要求去进行管理，并制定了生产内部的验厂检查流程，规定班组长的检查区域和要求，大家同心协力完成了七次的验厂审核，六次顺利通过，验厂审核仍将作为生产部的未来一年的重要工作来抓，确保每次验厂审核的通过。

4.设备管理方面

进行擦拭和上油的保养习惯，保证机器的正常运转和使用寿命。

5.员工管理方面

员工是公司的财富，是生产任务完成的保证，优秀的员工能为公司创造出更高的价值;由于我们是订单式生产模式，订单任务的连续性不稳定和人员变动比较大，首先生产部确保一线的管理人员不流失，只有管理人员的稳定才能保证生产有序的进行，对新员工施行以老带新，班组长负责制，对新员工进行技术培训和生产经验的告知使其顺利进入岗位角色，做到基本胜任轮换岗位工作，保证我们的生产任务能顺利完成。

6.安全生产方面

今年生产部配合行管部进行了一年两次的消防演习，使员工们对消防器材的使用和防火意识有所提高，并对班组长进行了各车间电源和防火班组长负责制，加强了班组长的安全意识，生产机器施行专人专用，避免机器事故的发生，在公司和班组的努力下本年未发生一起安全生产事故。

7.现场管理方面

现场管理是生产部主抓的工作，并针对车间的现场管理对各班组长进行了多次的培训和督促，并将现场管理要求列入了班组长的工作职责中，主要针对现场的半成品的有序摆放和原料的定位摆放，物料标签的粘贴规范化和车间卫生的定期打扫，给员工营造一个好的生产环境，整体比去年在生产环境上有所改变，但仍需努力，严格按照6s管理执行。

生产部门在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也还存在较多的问题，主要有以下几方面:

1、生产方面：通过对全年工作的回顾和数据的分析，生产部在生产控制过程中还存在以下几个问题：

（1）生产计划的合理性

生产部虽编排了每周生产计划表，但还缺少一些数据依据，缺少比较准确的生产产能和产量评估，很多都是靠个人经验来编排，无法明确到具体的天数，遇到加单赶单，只能靠经验来答复出货期，所以生产部下一步要完善所缺少的数据，使以后的生产以数据说话，更加准确的预估生产周期而不是凭经验，以此来提高生产产能，节约成本。

（2）生产物料的现场管理

溯，谁出问题谁负责，杜绝16年再发生类似问题。

（3）生产工艺的标准和革新

生产部在15年的现场生产工艺上的改革基本为0，都是在按照过去的习惯操作方式在安排生产，所以生产部会在16年针对工艺的改革和创新上下力气，首先完善生产的作业指导书和操作标准，并制定有关提出创新和改善工艺提高生产效率的奖励制度，多关注机器的发展方向，尽量使原料加工能进行机器化生产来提高生产效率和节约生产成本。

（4）生产团队的建设

15年生产部的团队建设进入了停滞期，16年生产部首先会培养出一个合格的生产助理，使其在生产计划安排，数据统计，突发事件的处理上都能独挡一面，加强各班组长的业务培训，使其由以前的听安排变成能自己计划性安排，能以生产目标为第一任务，并能多想多思考，多提合理化建议，使各班组的整体实力有所提高。

2、质量管理方面：从15年的生产过程中时常发现的一些问题来看，我们在质量控制还存在一定的问题:

（1）员工整体的质量意识还有待提高

不能只顾产量而忽略了质量，虽然生产部有自己的生产流程但发现执行力度不够，依然出现凭主观和经验来生产，所以生产部会在16年先加强员工的质量培训争取一月培训一次，督促班组长的班前会议的召开，质量

异常数据的统计和定岗定位的登记，以便发生质量问题可以有效的追溯到个人，以此来提高大家整体的质量意识。

（2）缺乏全员参与质量管理理念

我们缺乏全员参与的质量意识，如果我们能当自己人人都是质检员我相信我们产品的质量会有更一步的提高。我们有些人还存在产品质量是检验出来的，不是生产出来的错误观念，把质量问题往别的部门推，出了问题没有及时分析原因和找出解决方法，我个人感觉，产品质量若光靠某个部门，想做到尽善尽美是不可能的，它需要我们全体员工以及各级管理人员的积极配合和参与，没有员工的配合和管理人员的齐抓共管是完不成的。

（3）质量流程的坚持和完成

15年生产部和各部门配合制订出一系列的有关质量生产的流程，但执行力度不强，16年生产部会严格按照质量流程来执行，由其针对产品签样的管理，产品首件的确认管理，以签样来确定生产而不是靠经验来生产，以确保质量事故的发生，并会将其条例纳入班组长管理条例中。

（4）没有明确的、统一的产品质量标准

量标准传达不及时，容易造成生产的返工，所以希望在新产品的传达和要求上一还要及时。

3、物料消耗及成本控制方面：车间半成品库存虽然较去年有所下降，但是还存在有的半成品过盛的情况，导致这种现象的存在主要是：

（1）班组长对车间半成品管理不到位；

（2）仓库的物料发放数量控制不到位；

（3）生产退料的不及时以及标示不清晰。

针对以上现象首先是加强班组长的管理意识，并将要求写入班组长的管理条例，和仓管部门进行沟通，按单发料，生产退料要求也将写入班组长管理条例中以此来降低物料消耗达到成本的控制。

1、希望仓管人员尽快的提高自身的业务能力和熟悉订单的情况，避免发生发错物料的现象，当然生产部也会对自己领出的物料进行核实。

2、随着公司逐步向机器化生产，建议公司招聘一位工具设备维护方面的专业人员。

3、业务部和研发部要及时的将新产品的明细和质量要求发放到生产部，因为生产部会根据生产周期会要求采购提前进料和生产来保证出货的及时率。

4、希望业务部在16年合同评审会议召开一定要及时，以便生产进行生产安排。

5、建议行管部能在企业文化、员工归属感及团队凝聚力方面加强树立与培训，使员工们劲往一处使，心往一处想，才能使我们的公司更加强大。

改进”为工作宗旨，在现有的基础上，积极与各部门密切配合，团结协作，克服存在的不足与困难，提高工作质量，加强生产质量管理，进一步抓好安全生产，不断自我提高，为企业的发展尽我们最大的努力！

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn