# 学校妇女工作总结(通用13篇)

来源：网络 作者：独酌月影 更新时间：2024-09-09

*当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？...*

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢!

**学校妇女工作总结篇一**

为保证学校妇女儿童工作的顺利实施，我校由校长和工会主席任领导小组组长，年初制定了详细的工作计划，针对我校的工作实际，采取切实可行的工作方法，推进了妇女儿童工作的顺利实施。学校各部门也积极行动起来，形成上下联动的良好局面。

当今社会，发展是永恒的\'主题，妇女儿童发展水平是社会发展的重要标志，也是衡量社会进步的重要尺度。自我校贯彻落实妇女儿童工作以来，局领导高度重视这项工作，各科室和学校齐抓共管，妇女儿童事业有了长足的进步与发展。

(一)加强宣传培训，营造良好的社会氛围，全校通过板报标语、知识竞赛、文艺汇演等多种形式广泛宣传新规划的主要内容、重要意义和宗旨。在庆祝“三八”妇女节和“六一”儿童节期间，我校围绕妇女儿童工作的宣传教育开展了丰富多彩、寓教于乐的各种活动，大大加强了尊重妇女、爱护儿童的意识。(二)努力把贯彻落实妇女儿童工作为学校工作的重中之重，抓好落实。为保证妇女儿童工作的顺利实施，我校对各班实施妇女儿童工作的目标任务进行了职责分解，制定了学校计划，做到了职责明确、责任到人，把目标落实。

(三)本年度所做的妇儿工作。

1、3月12日进行“师生共植纪念树”活动。

2、3月17日进行“节约广告语”的征集。

3、3月26日进行“安全读秒紧急疏散演练”。

4、4月18日进行“泼水节狂欢”活动。

5、4月23日进行女职工读书心得交流。

6、5月12日启动“校园小歌星、校园小舞星”海选。

7、5月21日对学生进行“法制讲座”。

8、6月6日进行“庆六一”“爱心义卖”活动。

9、9月8日进行“德艺双馨教师”“优秀教研组”“三好学生”“行为示范标兵”“书香家庭”“书香小明星”的表彰。

10、9月24日进行优秀教师“校级展示课”。

11、10月10日进行学生美文朗诵比赛。

12、10月15日进行学生科技作品大赛。

13、10月17日进行学生秋游拉练活动。14、10月23日进行学生现场书法大赛。15、11月5日进行女职工美文朗诵大赛。

1.20xx年我区义务教育阶段小学入学率是100%，初中入学率是100%。

2.外来务工人员子女基本能就近就学，完成义务教育阶段的学习。

3.学前教育规模不断扩大，满足了学校周边儿童的入学需求。

4.教师队伍学历和素质的提高。多渠道引进优质的培训，全面推广教师系统性、循序性的专业培训，积极推进教师学历的提升，扎实开展教师素质的全员培训。如与钦州学院联手稳妥地推进教师脱产置换培训，提高教师队伍的素质。

我校妇女儿童发展工作的各项目标，距各级各部门的要求仍有差距，我们的工作中还存在不少问题急待解决，许多目标、任务还要花大力气努力实现，可以说是时间紧迫、形势逼人。我们必须坚持不懈地努力，全校进一步齐心协力、齐抓共管，共同完成我校妇女儿童发展规划的各项目标任务。

**学校妇女工作总结篇二**

回顾一年来的在妇女方面的工作，我校主要做到了以下几点：

1、组织全体女教师参加政治学习和业务学习，学习国内外时事，进一步加强师德建设。积极参加课题研究，努力提高教师的教育科研水平，提高妇女在新世纪的人身价值。

2、继续开展“巾帼建功”活动，不断探索有效开展活动的新方式。全面提高女职工队伍整体素质，为推进学校素质教育作贡献。组织妇女同志开展文明、健康向上的活动，本学年举行了女教师爱岗敬业演讲比赛、教学设计比赛。

3、做好家庭教育工作，促进儿童健康成长。家庭教育是基础的教育，它与社会教育，学校教育构成不可分割的整体，而现在世界竞争的本质是经济竞争，经济竞争关健是人才竞争，而人才竞争是教育竞争，本学期我们进行了母亲素养工程培训工作，本学期全校各班还举行了家长会，让班主任、任课老师与家长面对面交流、沟通，努力营造家校合作育新人的氛围。

4、做好计划生育常规工作，开展两期教育，关心育龄妇女的身体。

5、搞好“三八”节庆祝活动在这一传统节日，营造昂扬向上、团结奋进、开拓创新的氛围，我校妇委会与校工会一起在节日期间联合开展了一系列纪念活动。一系列活动的开展，增强了女教师的凝聚力，团队合作意识加强，对学校各项工作的开展起到了整体推进的作用。成绩的取得令人鼓舞，但是我们也清醒地认识到我们的工作还存在着诸多不足。在今后的工作中，我们将扬长避短，再接再厉，开拓创新，争取更加业绩。

**学校妇女工作总结篇三**

20xx年即将过去，一年来，我校妇女工作在上级妇联的指导下，在校党支部和行政的领导下，认真学习20xx年“两会”精神和中共十八大精神，继续开展“创先争优”活动，巾帼建功等活动，带领广大女教职工自尊自强、爱岗敬业，不断提升自身素质，为圆满完成学校各项工作尽心尽责。

1、加强女教职工的学习。组织女教职工学习20xx年“两会”精神，集中收看了中共十八实况视频，通过报刊、橱窗、网络等多种途径进行宣传。重温《中小学教师职业道德规范》，切实加强教师职业道德建设。参加了《用心去爱每个孩子》的暑期师德培训。学校还组织了去上海的培训者培训活动等，不断增强女教职工的理论修养和业务水平。组织了价值观的讨论，13位女教职工写出了心得体会。下发了《真实的幸福》一书，通过寻找什么是真正的幸福，让教师自身充满正能量，学会自我心理的调适，以愉悦的心情投入到工作、学习和生活中。

2、重视女教师的培养工作。我校在编教职工48名，其中女教职工25名占教职工总数的一半以上。学校重视女教师的培养。技能学科是我校的特色学科，继冯老师20xx年参加省幼儿园教师培训者培训、李老师20xx年参加过中德项目教师科学发声与嗓音保健培训后，今年暑期学校又派沈老师去北京舞蹈学院继续教育学院进修民间舞、邢老师进修舞蹈编导，使技能组人员分工更显专业特长。

3、重视教职工的教科研，打造一支业务过硬的女教师队伍。教学质量是生命线。从教学常规入手把好教学质量关在幼三升学考，杭幼师和湖师院的教学检查中都得到充分肯定。4月，嘉兴教育学院职教处来我校进行双高课考评，李佳霖老师获嘉兴市二等奖；12月组织了市职校教师公开课活动，参赛六位教师中五位是女教师。通过开课和评课交流，在切磋中长进，有利于女教师的专业成长和课堂教学能力的进一步提高。上半年，学校组织了论文撰写专题讲座；邀请嘉兴和桐乡相关领导作课题辅导。

1、充分发挥校妇委会桥梁和纽带作用，切实关心女教职工的利益，认真做好《中华人民共和国妇女权益保障法》、《婚姻法》、《未成年人保护法》等有关法律法规及政策宣传普及工作，提高法律意识，确实依法维护妇女儿童的合法权益。除了常规妇女权益法律法规的学习外，不断学习新知识。《女职工劳动保护特别规定》国务院令4月28日正式公布实施，其中“第七条女职工生育享受98天产假，其中产前可以休假15天；难产的，增加产假15天”的规定，我校钱莉倩老师的产假按新政策实施。对怀孕的刘丽霞老师学校给予适当的照顾，不再安排晚自习。

2、妇女干部密切联系广大女教职工，做她们的知心人、代言人。在业余时间多学习，提升服务水平。积极配合上级组织的活动，热心公益活动。开展了桐乡市教育系统“慈善一日捐”活动；配合市文明办、团市委等组织的公共自行车志愿者服务行动，作为省级文明单位的教职员工，志愿服务也是随手公益之事。开展“母亲邮包”爱心公益活动，我校13位母亲随手微公益，奉献爱心捐助4个了邮包。开展好校内的活动。在职8位女党员结对退休教职工“一对一”送温暖活动。此外，积极、及时做好相关活动报道，踊跃向系统妇委会投稿。

20xx年6月，潘校长获得嘉兴市十大育人先锋的光荣称号，他用自己的行动抒写着一份执着，一种精神。他的精神引领着我们，做敬业和奉献的女性。胡银妹老师是暑期调入我校的，兼任师干训的组班工作，和师训处陈翠玉等老师一起，暑期、双休日都在学校忙碌着，是她们承担起了全市中小学幼儿园教师专业发展培训事务工作。省内几个教师进修学校慕名来校考察交流，我校的师干训工作走在了全省前列。

陈敏老师是班主任的缩影，已连续多年担任幼三教学和班主任工作，学校也想让她休整一下，可是突发情况又不得不把她顶上，她二话不说接过来接着干。刘丽霞老师挺着大肚子，在忙着教学工作的同时，把产假后的团课等都提前安排做好了。为迎接市中小学生田径运动会，体育组叶春兰和童波亚教师利用课余时间给学生们排练、训练。虽然排舞的评奖有些波折，可同学们青春靓丽的身影、自信饱满的面貌、整齐划一的动作震撼了在场观众，她们是市运会上最别致的、最靓丽的风景线。李佳霖、沈莹宇、邢冬冬等老师共同编排的小组唱《校园的早晨》，参加了10月第十一届中国。

桐乡菊花节民谣音乐会的演出，从接到上级任务到正式参演短短一个月时间内，几位指导教师每周挤出课余时间进行反复排练。最终幼师班的姑娘们成为当天演出的最大亮点，赚足了观众和评委的眼球。由于校舞蹈队在几次菊花节等重大活动中不俗的表现，“菊韵”舞蹈社今年喜获市“十佳青年社团”称号。市元旦文艺汇演将于29日举行，我校2位舞蹈老师中午带上盒饭，晚上放弃休息在舞蹈房抓紧排练，期待好消息。

1、深入开展巾帼建功活动。“巾帼文明岗”创建工作是妇女工作的窗口，也是倡导“四有”精神，培养“四有”女性的示范点、辐射点。健全巾帼文明岗创建工作的学习交流制度、考核复评制度、公示制度等。我校英语教研组是市级“巾帼文明岗”，利用中午时间抽背单词和课文，抓薄弱学生英语水平的提高。考虑到人员调动，现岗位成员5人，女性4人，因此，决定20xx年由音体美技能组新申报系统级巾帼文明岗位，以更好地带动全校女教职工在教书育人、管理育人、服务育人的岗位上建功立业。

2、积极参与上级妇联实施的“幸福家庭”、“学习型家庭”等创建活动，孝敬父母学会感恩，引领全体女教职工弘扬中华民族传统美德，为推进和谐教育、和谐社会作贡献。今年我校援疆的何建林家庭获得市“四好家庭”荣誉称号。

3、积极参与对青春期幼师女生的教育，发挥女教师、女班主任的自身优势，帮助学生不断成长。通过开展多种形式的活动，促进家庭教育知识的普及与传播。校妇委分会做好与贫困学生、单亲家庭学生和学习困难学生的结对活动，充分展示女教师“母亲”角色，以爱的力量关心爱护这些学生，帮助他们健康快乐地成长。

4、精心组织活动。3月3日，在校工会和妇委会的组织下，我校在职和退休的23位女教职工在常务副校长潘校长的亲自带领下，前往绍兴一日游活动，放松了心情。3月莺歌燕舞好春光，党员教师植树忙，女党员参与校东南桃李园树木的栽种。3月，和工会一起组织了趣味运动比赛，飞镖、投篮、抢种抢收。5月11日，组织20xx年母亲节厨艺秀。经过前期的报名和准备工作，父亲们分别申报了最拿手的荤菜或素菜，最后选定掌勺人员和菜谱，由学校食堂负责采购。参赛老师有的还特意从家中带来酱料。通过活动，大家一起择菜、上菜，加深了教职工间彼此的了解，增强了协作精神。

教师节我们开展了系列活动。9月8日下午在梧桐大酒店举行了桐乡市教师进修学校庆祝第二十八教师节暨表彰大会。聚餐开始之前，传统的抽奖环节将活动气氛推向高潮，活动的奖品从吹风机、丝绵被，再到洗脚盆，从头至脚流淌着温暖。9月9日上午，行政分组慰问送惊喜。行政两人一组共四组，对全体教职工分四个片同时进行慰问，送上祝福，递上鲜花，为夫妻档的另一方订了蛋糕。看望了在家休息的吴阅婷老师；专程去嘉兴妇保院看望了生产的钱莉倩母女；向退休教师传递温暖，陈玲芬老师已经86岁高龄了，她收到鲜花时非常激动，事后一定要她女儿打电话谢谢学校，说平生第一次收到鲜花。

和工会一起开展文体活动，组织气排球比赛，促使全体女教职工以愉悦的心情、强健的体魄更好地投入教书育人中去。此外配合学校做好各项迎检活动，如创建省级绿色学校全面迎检准备工作，省文明单位复评准备等。

5、做好信息宣传工作。及时撰写报道，如《寻找春天快乐出游——三八节绍兴一日游活动》；《感恩母亲节父亲献厨艺》；《做个幸福的老师》；《健康出行你我先行》；《随手微公益感谢有你》等活动的通讯报道。

6、做好资料积累工作。每次活动有记录或小结，年终将一年的计划总结、上级来文、活动开展等装订成册以备查。

回顾一年的工作忙碌而充实，点滴成绩也让人欣慰，但与其它学校相比，也存在着不足之处，借助交流可取长补短，争取在明年更进一步！

**学校妇女工作总结篇四**

20xx年度，学校工会妇女工作在xxxx街道办和学校的领导下，在全体老师的配合下，依照上级部分的工作安排，联合“建设如家园般暖和的协调校园”目的，组织全体教职工美满实现了各项工作义务。切实实行工会倡议、参加、教育和保护四大职能，团结宽大教职工介入学校校务监视、民主治理中，加强工会的吸引力和凝集力，为推进学校发展做出了奉献。现将全年工作总结如下：

今年工会配合学校发展了一系列活动，切实提高了教师的思惟素质和业务素质。

（1）一直增强实践学习，应用网络、例会等提高教职工师德程度；

（2）倡导保险文化卫生办公室建设，晋升教师思想道德水平；

（3）组织全部老师对四川地震灾民捐款，共计5000多元。

（4）教师踊跃参与学校工作，特殊是在关注青少年景长方面做了大批工作，xxx等都带领学生开展诸多颇具实效的教育活动，博得了社会的赞美。

（5）率领全体教职工开展校外拓展活动，打造团结和谐的队伍。

1、关注每位教师的成长。工会通过活动关怀他们的每一步成长，使新教师战胜了刚进校好高鹜远、燥动不安、耐挫才能差等不良情感，逐渐成长为及格的教师。

2、关心教职工的实际艰苦。学校教职工遇有婚、丧、产假，学校工会都组织职员前去慰劳。学校做到把关心送到每个教职工的心田上。诚挚的关心为广大教职工解除了后顾之忧，使他们得以全身心肠投入到教育教养活动中，把学校事当作本人事，积极地以主人翁的精力投入到学校管理和建设中，为学校发展作贡献。

3、为了给教师们减轻压力，强身健体学校工会组织了丰盛多彩的活动：

（1）3月份庆祝“国际三八妇女节”。3月8日参加街道举行的拔河竞赛。

（2）3月10日学校也开展了教工趣味运动会。

（3）4月份参加了“xx区教师师德公约”征集活动，有三个老师获奖。

（4）5月份庆祝五一劳动节，读书心得汇报。全体教师参加了管区组织的惠州参观活动。

（5）6月份教工卡拉ok大赛。

（6）8月份迎奥运，全体先生省外游览参观运动。

（7）9月份加入管区敬老庆贺活动。

（8）10月份组织妇女学太极拳。

（9）11月份第二次教工趣味活动会。

**学校妇女工作总结篇五**

在镇党委、政府正确领导下，在市妇联的关心支持下，创造性开展了一些工作，现将工作情况汇报如下：

一、紧贴时代脉搏创造性的开展农村妇女培训活动，使农村妇女在促进农业增效、农民增收中再展英姿。

大为镇妇联立足本镇实际，以促进农业增效、农民增收，提高广大妇女增收致富能力为重点，不断深化以“学科技、学知识、比技能、比业绩”为内容的“双学双比”活动，鼓励科技女能手积极参与到“双学双比”活动中来，组织开展了内容丰富的“双学双比”知识竞赛。大力实施“巾帼科技致富工程”努力构建科技培训、科技服务、科技示范三大网络，深入开展“十万农家女、十项新技术”的培训推广，全镇5000多名农村妇女得到了农业新技术培训。今年共举办蔬菜种植、麦田管理等培训班六期。经过镇妇联积极协调，村妇代会与镇两分店村“三力鞋材编织”协商成立编织分点，解决了百余名留守妇女的就业问题，仅此一项就为她们增收人均300元。

二、弘扬传统美德，在推动精神文明建设中展示风采。

镇妇联围绕建设文化名市和创建和谐大为这个总体目标，不断深化“十星级文明户”和“美在家庭”创建活动。开展贴近群众生活，富有时代气息的“美在家庭、净化厨房”活动。三八节前夕，带领各村妇代会主任到镇村参观学习，成效显著，改善了农村脏、乱、差的现象，提升了家庭成员的生活质量。全镇共成立了“巾帼文明服务队、巾帼文明宣传队、巾帼文明环保队、巾帼文明腰鼓队”等12支巾帼文明队，她们在“美在家庭”、“富在庭院”、“改厕改灶”活动中舍小家，顾大家。特别是“巾帼文明腰鼓队”在全市第十六届农民文化艺术节中充分展示了大为妇女的精神风貌。紧紧围绕党委、政府的中心工作，积极开展“我为大为发展做贡献”、“创建平安大为”为主题的演讲比赛和知识竞赛、卡拉ok大奖赛等活动。为机关干部提供了更好的展现自己的机会，有效的活跃了机关气氛，充分调动了机关干部投身农村经济建设的热情。

三、推进未成年人思想道德建设，积极开展“敬老、爱老、助老”主题教育。

镇妇联把家庭教育作为加强和改进未成年人思想道德建设的重要渠道，心系孤残儿童，情系贫困妇女，千方百计协调社会力量为他们做好事、解难题。六一前夕，积极争取济宁市赛玛特商城、兖州市喜缘婚纱摄影等社会支持，共救助大为镇孤困儿童12名，争取有关部门开展的“春蕾女童”后续教育，输送了5名春蕾女童到市服装厂培训学习，并为她们提供了就业渠道，增强了她们的自我发展能力。老人节前夕，组织巾帼文明队为老人送温暖、献爱心，推动了我镇“敬老、爱老、助老”主题教育的深入开展。关注贫困妇女是妇联工作的一项重要内容，在今年的“一池三改”活动中，积极争取市妇联支持，市直妇委会与村妇女结成救助对子，拿出1000元资助她建成“一池三改”，解除了她的后顾之忧。

四、坚持全面发展的原则，优化妇女发展环境。

维护妇女的人格尊严和基本权利，既是妇女发展的前提和基础，也是实现人的全面发展的必然要求。镇妇联加大监督力度，密切关注农村妇女面临的重大问题，与派出所组成联动“110”，把家庭暴力纳入到法制轨道中来。与司法所合作成立“148”服务热线，及时解答妇女生活中遇到的热点、难点问题，充分挖掘和利用一切有利于妇女平等的积极因素依靠社会力量共同维护妇女权益，促进妇女发展。村妇女常被丈夫打骂，找到妇联。我亲自登门给她丈夫做思想工作，使她丈夫改变了态度，意识到事情的严重性，与妻子重归于好。村妇女被丈夫残忍的伤害，构成轻微伤，我积极与派出所联系，派出所立案将她丈夫刑拘，有力的维护了妇女的合法权益不受侵害。

几年来，镇妇联工作上虽然取得了一定成绩，但自己明显感到与其他乡镇相比，无论在理论素质、思想观念、工作能力等方面还有一定欠缺，与组织和领导的要求还有一定的差距：

一是学习不够深入系统;

二是思想解放程度不够，创新意识有待于进一步提高;

三是深入基层太少，工作作风有差距。

今后的工作中，本人将以学习六中全会为契机，全面加强自己的思想作风建设，圆满地完成党和人民交给的各项任务，更好的为人民服务。

**学校妇女工作总结篇六**

在此次感恩活动中，我们做了充分的准备和宣传，使感恩活动顺利开展：

1、3月3日对全校学生发出感恩活动倡议，对全体同学进行感恩教育，让学生真正体会父母的辛苦与劳累，从而培养学生的感激之情。

2、为妈妈、长辈们说一句“感恩的话”；给他们一个紧紧的拥抱；为他们洗一次脚；给妈妈做一张节日的贺卡；帮妈妈分担家务等等，你们要用实际行动来表达对她们的感激、孝敬之情。

3、给妈妈、长辈或老师写一封信，抒发自己对他们的爱。或者通过这次感恩活动，有哪些收获和体会，都可以把它写下来。

4、制作“我的妈妈”档案，了解妈妈的年龄、属相、喜欢的食物和兴趣爱好、特点，了解妈妈最擅长的本领和妈妈工作的艰辛，由衷地为母亲感到自豪和骄傲。

在“三八”妇女节感恩活动中，同学们积极参与到感恩活动中去，从单向接受爱，到学着体会爱，进而初步表达爱，萌发从关心亲人到关心他人的意识。他们或者向妈妈、奶奶等说一句感谢的话，或者为妈妈做一件力所能及的事：如捶背、拿拖鞋、端杯水，帮妈妈洗洗脸、梳梳头、擦擦手等增进了爱妈妈的情感，体验妈妈在平时照顾孩子的辛苦。孩子们还在“感恩记录卡”上记下了自己是如何做的以及亲身感受。

总之，通过感恩活动帮助学生树立了正确的感恩观，并能通过他们的实际行动使其养成孝敬父母、尊敬师长、关心他人的良好道德品质。

**学校妇女工作总结篇七**

关注妇女儿童群体，构建和谐校园;进一步办好家长学校，进一步深化课改工作，积极推进课改进程，今天本站小编给大家带来了学校妇女儿童

工作总结

，希望对大家有所帮助。

今年以来，我校的妇女儿童工作在学校党支部和女工委员会的领导下，认真地完成了上级布置的各项工作，现总结如下：

1、重视女教师的培养工作。我校女教职工占教职工总数的八成以上，做好女教职工的工作是搞好学校工作的基本要求，学校历来重视女教职工的工作，尤其是女教师的培养。

一是开展了《准名师工作室》活动，每位教师建立了自己的博客，学校建立了全国第一个官方教师博客圈。按学科教研组为单位，开展教学研讨竞赛，在博客论坛建立了专区，截至目前，已经达到了访问量的最高数字。以岗位练兵、外出培训等形式，促进女教师的专业发展。学校举行教师基本功达标、“五课”教研之星评选、教学论文竞赛、新教师培训等活动的基础上，大家在学校的博客圈中大家自由的交流，把自己读书读报的体会，教学的反思和案例分析，不断地在网络上交流。同时，我们组织了各项才艺比赛，如，钢笔字、毛笔字、粉笔字、电脑打字、多媒体课间制作、信息技术于课堂教学整合、教学技能等比赛，丰富了大家的生活，增强了教师队伍的凝聚力。学校优先安排女教师参加各类培训，先后有10多人次参加了省、市、区业务培训，促使女教师提高了业务能力。何美霞等5位女教师参加了区优质课竞赛活动，取得了骄人成绩。张彤等18位女教师的21篇教学论文获奖，女教师已成为学校教育教学的生力军。

二是大胆任用女教师进入管理层。学校把优秀女教师石娜同志从一名普通教师提拔为教导主任。她在管理岗位上，联系女教师，关心女教师，很好地发挥了带头模范作用。为此，她先后被评为洛阳市骨干教师。现在有4名女教师担任党支部委员、年级组长、教研组长，成为学校管理的有生力量。另外，设有女职工代表，参加校务会议，讨论研究学校重大事项，调处工作生活中的矛盾纠纷，成为女教工与学校联系的纽带。

2、我校计划生育领导小组成员认真学习有关文件，吃透精神并认真贯彻执行，自觉遵守计划生育条款及有关政策法规，把我校的计划生育工作纳入学校的各项工作计划之中。

4、增强法律意识，提高妇女合法权利。积极参加了市、区“法律知识竞赛”活动，使每位女教职工进一步了解法律知识，增强了法律意识，明确保护自己权利的途径和依据。

5、同时，做好资料积累工作，每次活动有记录或小结。做好各方面妇女宣传工作，做好综合计划生育工作动态表。每月发放好避孕药具，确保无人工流产，无计划外生育，无婚前生育。

6、注重学生家长培训工作。学校处于外来务工人员高度聚集的城乡结合部，大多数学生家长文化水平低，缺乏科学的家庭教育知识。针对这一实际，自xx年成立了“家长学校”“洛阳市母亲教育基地”。邀请有关领导和社会知名人士担任名誉校长，校长担任家长学校校长，辖区内同乐寨村两委党支部书记担任副校长，为办好家长学校提供了有力的组织保障。根据当地学生家庭教育基本上由女家长承担的实际。学校认为，只有提高了妇女家长的素质，才能保障家庭教育与学校教育的有机结合。因此，学校每学期为每个年级的学生家长培训4—7次，40-100学时，要求妇女家长参加，通过学习、互动、交流、探讨，提高了家庭教育的技术，学到了很多教育孩子的方法，提升了母亲教育的水平。家长通过对学校的了解，解决了学校许多具体困难，每年都有辖区企业的慷慨解囊，捐资助教。家长学校的工作得到了上级的充分肯定，被评为全国首批示范家长学校和河南省首批示范家长学校。

7、狠抓儿童教育工作。儿童教育工作是学校的根本任务。为此，我们全面贯彻教育方针，大力实施素质教育。狠抓了学生养成教育，狠抓了学习品质的培养，狠抓了校园文化建设，开展了丰富多彩的育人活动，特别是在关注“待进生”的基础上，关注了新兴弱势群体——流动、留守儿童的学习生活。经过各班全面摸底，学校现有流动儿童436名、留守儿童23名，其中流动女儿童211名、留守女儿童11名，流动留守儿童占学生总数的85%。学校为他们建立了个人档案，向全社会发出了关爱留守儿童的

倡议书

，提出了“三优先”(学习上优先辅导，生活上优先照顾，活动上优先安排)的工作措施，要求班主任每学期对流动留守学生进行两次以上家访，另外，开展与优秀学生“一帮一”的手拉手共同成长行动。全校师生为他们倾注了更多的爱心，让他们感受到集体的温暖，学校流动留守儿童健康成长，快乐学习，幸福生活。

“春风骀荡花千树，不待扬鞭自奋蹄”。在今后的工作中，我们将深入贯彻“xx大”精神，认真践行科学发展观，在区委、区政府和涧西区教育局的领导下，进一步关心、关注妇女儿童群体，构建和谐校园;进一步办好家长学校，进一步深化课改工作，积极推进课改进程，为把学生培养成为德、智、体、美、劳全面发展的“四有”新人，为把学校办成学生喜欢、教师热爱、群众满意的省级示范性学校做不懈努力。

我校在县妇儿工委、县教育局的领导下，在学校的统一指挥下，按照上级妇女儿童工委的部署和要求，充分发挥职能部门，认真贯彻落实党的精神，扎实有效地推进妇女儿童工作，现总结如下：

一、领导重视，组织得力。

为保证学校妇女儿童工作的顺利实施，我校由校长和工会主席任领导小组组长，年初制定了详细的工作计划，针对我校的工作实际，采取切实可行的工作方法，推进了妇女儿童工作的顺利实施。学校各部门也积极行动起来，形成上下联动的良好局面。

二、取得的成绩与具体措施。

当今社会，发展是永恒的主题，妇女儿童发展水平是社会发展的重要标志，也是衡量社会进步的重要尺度。自我校贯彻落实妇女儿童工作以来，局领导高度重视这项工作，各科室和学校齐抓共管，妇女儿童事业有了长足的进步与发展。

(一)加强宣传培训，营造良好的社会氛围，全校通过板报标语、知识竞赛、文艺汇演等多种形式广泛宣传新规划的主要内容、重要意义和宗旨。在庆祝“三八”妇女节和“六一”儿童节期间，我校围绕妇女儿童工作的宣传教育开展了丰富多彩、寓教于乐的各种活动，大大加强了尊重妇女、爱护儿童的意识。(二)努力把贯彻落实妇女儿童工作为学校工作的重中之重，抓好落实。为保证妇女儿童工作的顺利实施，我校对各班实施妇女儿童工作的目标任务进行了职责分解，制定了学校计划，做到了职责明确、责任到人，把目标落实。

(三)本年度所做的妇儿工作。

1、3月12日进行“师生共植纪念树”活动。

2、3月17日进行“节约广告语”的征集。

3、3月26日进行“安全读秒紧急疏散演练”。

4、4月18日进行“泼水节狂欢”活动。

5、4月23日进行女职工读书心得交流。

6、5月12日启动“校园小歌星、校园小舞星”海选。

7、5月21日对学生进行“法制讲座”。

8、6月6日进行“庆六一”“爱心义卖”活动。

9、9月8日进行“德艺双馨教师”“优秀教研组”“三好学生”“行为示范标兵”“书香家庭”“书香小明星”的表彰。

10、9月24日进行优秀教师“校级展示课”。

11、10月10日进行学生美文朗诵比赛。

12、10月15日进行学生科技作品大赛。

13、10月17日进行学生秋游拉练活动。14、10月23日进行学生现场书法大赛。 15、11月5日进行女职工美文朗诵大赛。

三、妇女儿童教育程度的明显提高。

1.20xx年我区义务教育阶段小学入学率是100%，初中入学率是100%。

2.外来务工人员子女基本能就近就学，完成义务教育阶段的学习。

3.学前教育规模不断扩大，满足了学校周边儿童的入学需求。

4.教师队伍学历和素质的提高。多渠道引进优质的培训，全面推广教师系统性、循序性的专业培训，积极推进教师学历的提升，扎实开展教师素质的全员培训。如与钦州学院联手稳妥地推进教师脱产置换培训，提高教师队伍的素质。

四、今后努力的方向。

我校妇女儿童发展工作的各项目标，距各级各部门的要求仍有差距，我们的工作中还存在不

金牛二小20xx年妇女儿童工作总结

今年以来，我校的妇女儿童工作在学校党支部

和女工委员会的领导下，认真地完成了上级布置的各项工作，现总结如下：

1、重视女教师的培养工作。我校女教职工占教职工总

数的九成以上，做好女教职工的工作是搞好学校工作的基本要求，学校历来重视女教职工的工作，尤其是女教师的培养。

一是以岗位练兵、外出培训等形式，促进女教师的专业

发展。学校组织了教师各项才艺比赛，如，钢笔字、毛笔字、粉笔字、电脑打字、多媒体课间制作、信息技术与课堂教学整合、教学技能等比赛，丰富了大家的生活，增强了教师队伍的凝聚力。学校优先安排女教师参加各类培训，先后有10多人次参加了省、州组织的各类业务培训及县教育局组织的全员培训，促使女教师提高了业务能力。钟蕾等5位女教师参加了教育局组织的同课异构课竞赛活动，取得了骄人成绩。董从琴等18位女教师的21篇教学论文获奖，女教师已成为学校教育教学的生力军。

二是大胆任用女教师进入管理层。学校把女教师王袁

芳同志从一名普通教师提拔为教导主任。她在管理岗位上，联系女教师，关心女教师，很好地发挥了带头模范作用。现在有12名女教师担任学校副校长、工会主席、教研组长，成为学校管理的有生力量。另外，学校设有女工委员会，选举女职工代表，参加校务会议，讨论研究学校重大事项，解决工作生活中的矛盾纠纷，成为女教师与学校联系的纽带。

2、我校计划生育领导小组成员认真学习有关文件，吃

透精神并认真贯彻执行，自觉遵守计划生育条款及有关政策法规，把我校的计划生育工作纳入学校的各项工作计划之中。

3、关心妇女同志的身心健康，在教育局的统一部署下，

每年妇女节，学校举办妇女座谈会，倾听女教职工的心声，为她们排忧解难，同时开展丰富多彩的文体活动，以缓解女教师的身心压力。女教师承担家务较多，为此，学校在课程安排、阶段性工作等方面给予一定的照顾。对于产、孕的女教师在工作上、经济上给予必要的关心和慰问，调动了广大女教职工的工作积极性。我校十分关心女同志的健康状况问题 ，对有病的女教师关怀体贴，对生育在家休息的女教师我们前往探望，对怀孕待产的女教师尽量安排适合的工作，做到了关怀备至，人性化管理。

4、增强法律意识，提高妇女合法权利。积极参加县“法

律知识竞赛”活动，使每位女教职工进一步了解法律知识，增强了法律意识，明确保护自己权利的途径和依据。

5、注重学生家长培训工作。学校处于外来务工人员高

度聚集的县城，部分学生家长文化水平低，缺乏科学的家庭教育知识。针对这一实际，我校开办了家长学校，邀请有关领导和社会知名人士担任名誉校长，校长担任家长学校校长，为办好家长学校提供了有力的组织保障。学校认为，只有提高了妇女家长的素质，才能保障家庭教育与学校教育的有机结合。因此，学校每学期为每个年级的学生家长培训2-3次，40多个学时，要求妇女家长参加，通过学习、互动、交流、探讨，提高了家庭教育的技术，学到了很多教育孩子的方法，提升了母亲教育的水平。家长学校的工作得到了上级的充分肯定，被评为大理州首批示范家长学校。

6、狠抓儿童教育工作。儿童教育工作是学校的根本任

务。为此，我们全面贯彻教育方针，大力实施素质教育。狠抓了学生养成教育，注重学习品

质的培养，抓校园文化建设，开展了丰富多彩的育人活动，特别是在关注“后进生”的基础上，关注了新兴弱势群体——流动、留守儿童的学习生活。经过各班全面摸底，学校现有流动儿童436名、留守儿童10名，其中流动女儿童211名、留守女儿童3名，流动留守儿童占学生总数的21%。学校为他们建立了个人档案，在学习上优先辅导，生活上优先照顾，活动上优先安排。学校要求班主任每学期对流动留守学生进行两次以上家访，另外，开展与优秀学生“一帮一”的手拉手共同成长行动。全校师生为他们倾注了更多的爱心，让他们感受到集体的温暖，学校流动留守儿童健康成长，快乐学习，幸福生活。“春风骀荡花千树，不待扬鞭自奋蹄”。在今后的工作中，我们将深入贯彻“”精神，认真践行党的群众路线，在各级政府、教育局的领导下，进一步关心、关注妇女儿童群体，构建和谐校园;进一步办好家长学校，进一步深化课改工作，积极推进课改进程，为把学生培养成为德、智、体、美、劳全面发展的“四有”新人，为把学校办成学生喜欢、教师热爱、群众满意的学校做不懈努力。

20xx年学校妇委会工作总结 一学期来，学校妇委会在校党支部和工会的领导下，在县教育局妇委会的关心指导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕学校中心工作，积极开展各项活动，圆满地完成了本

年度工作计划

。现将一年工作总结如下： 一、开展了群体师德创优活动。 本年度，我校“开展了群体师德创优”活动，全校共有50多名教师参与了该活动，这些教师狠抓自身素质建设，爱岗敬业，关爱学生。通过这些活动，我校有符孔玉、符军玲等几位年轻老师脱颖而出，她们的经验在我校师德报告会上进行了交流。她们把学生当做自己的子女，处处为学生着想，从思想、学习、生活和心理等方面，全方位关爱学生健康成长，得到了社会、家长的一致好评。 二、积极履行维护基本职责，努力为女教职工办实事。 (一)是深入开展送温暖活动。对生病、住院的女教职工做到了一人不少的登门慰问，对女教工孩子入学问题，做到了积极联系，帮助解决，切实关心女教师身心健康，努力为女教职工办实事办好事。 (二)是认真开展有利于女职工身心健康的体育活动，通过各种形式的文体等活动，增进了女职工们的交流和友谊，增强了女职工的凝聚力，提高了工作积极性。 三、维护妇女儿童合法权益，积极开展计划生育宣传工作。 1、关心女教工身心健康，经常找部分女教师谈心，了解女教工思想情况，关心她们的婚姻、家庭生活，及时解决期存在的问题。 2、积极配合上级开展好计划生育宣传工作，在校内张贴有关宣传挂图， 宣传维护妇女权益和计生法律法规政策，不断提高女职工的自我保护意识和自我保护能力。 3、从多种渠道关心了解女教工疾苦，及时看望有病的女教工，带去校领导对他们的关怀和问候。 4、组织妇科专家到校对育龄妇女进行生殖健康知识讲座。 5、组织全体女教工学习《人口与计划生育法》，加强对“优生优育和提供人口素质”等人口观念的认识。 四、其它工作 1、组织女工开展了尊老爱老助老的演讲比赛。 2、组织举行学校家长委员会委员工作会议。 3、组织学习了新婚姻法和妇女权益保障法，进行了计划生育、人口知识的宣传。 4、配合学校开展了教科研评比活动。 回顾过去的工作，我校妇委会在做好本职工作的同时，热心公益活动，尽职尽心地做了大量的工作，在加强学校文明建设，丰富职工业余文化生活，活跃学校气氛，调动和发挥职工积极性方面，起到了积极作用。20xx年妇委会将在上级妇联和校党支部的领导下，进一步开拓创新，为我校的发展作出贡献。

**学校妇女工作总结篇八**

学会总结是为了更好的进步，今天本站小编给大家带来了20xx年学校妇女

工作总结

，供大家阅读和参考，希望对大家有所帮助，谢谢大家对小编的支持。

我校现有女教职工68人，占教职工总数的85%。我们根据女教师的特点，围绕学校的总体要求，凝神聚力、扎实工作，积极探索妇女工作的新途径，使女教师在学校工作中发挥了主力军作用，妇女工作与学校工作协调发展。一年来，根据区教育工会女教工委员会的工作意见，结合我校工会工作计划，学校女教工们，本着“爱岗、奉献、教书育人”的宗旨，树立了坚强的政治意识、全面的大局意识、高度的责任意识，大家努力学习，更新知识，岗位成才，团结协作，积极进取。各项活动的开展提高了她们的教育教学及科研能力和运用现代化教育技术的能力，在课程改革中，她们与时俱进、开拓创新、奋发有为，在各自岗位上创造了巾帼不让须眉的骄人业绩。充分发挥了女教职工半边天的作用，为学校的教育教学改革作出了贡献。今年，学校被授予“区巾帼文明岗”称号。

现小结如下：

一、建设岗位文化，凝聚岗位精神

为激励女教师敬业爱岗、奋发进取，我们把女教师队伍建设作为妇委会工作的重要任务，有计划、有重点地开展“巾帼建功”活动，努力使女教师整体素质不断提高，建设一支勇挑重担、勇创新高的女教师队伍。一年来，岗位做到了活动有计划，学习有记录，过程有记载。

(一)加强培训，提高素质年初，根据工作计划确定了有关学习内容。组织女教职工认真学习学习有关教育理论，引导女教职工在教育、教学改革中勇于实践，大胆创新，学习有关妇女工作法规，贯彻落实妇女权益保障法，宣传有关妇女工作法律、法规文件，提高女教职工自身素质。一年来，先后学习了《妇女权益保护法》，学习新《中小学教师职业道德规范》，学习《落实科学发展观专题讲座》、学习林萍事迹、学习教师礼仪等学习活动，把党的政策、教育、社会时事与教育教学实践结合起来，通过行之有效的师德教育方式提高教师的师德水平。

(二)评比表彰，营造氛围通过开展评比校级先进工会小组、校级先进教师、校工会积极分子、校级事业家庭兼顾型先进等活动，进一步调动了广大女职工的工作主动性和创造性，激发广大女职工凝心聚力，同时在活动中也培养了一批爱岗敬业，勇于吃苦，乐于奉献的女职工。进一步增强了广大女职工立足本职、敬业奉献的责任感和使命感，不断激发她们学知识、学技术的积极性，营造岗位成才、比学赶帮超的浓厚氛围，形成学先进、赶先进的良好氛围。

二、积极组织活动，创设和谐的女工集体

1、开展业务竞赛活动。为了提高教师的教学能力，我校积极组织开展岗位练兵、街道级教学技能比武等竞赛活动，广大女教师能积极参加，通过组内选拔--校内评比--街道级比武，在活动中我校教师文明竞争，积极进取。为提高教师的教研能力，我校全体教师能定期撰写论文、案例参与评比，上交一定质量的调研文章。青年教师还积极参加了两笔字(钢笔、粉笔)评比考核活动，全体青年教师高度重视，认真准备。

2、开展“文明办公室”评比活动。开展文明办公室评比活动以来，各室女教职工群策群力，对照文明办公室评比细则，精心布置，团结协作，创造条件，掀起了争创文明办公室的热潮，各办公室物品安放有序、整齐清洁。通过文明办公室评比，凝聚人心，提高全体教师品德素质和工作积极性。

3、开展献计献策活动。我校积极参加区组织的“我为宁波教育创新献一计”活动，广大女教职工群策群力积极参与，其中丁亚明、陈娜老师获二等奖，汪君儿老师获三等奖。同时广大女教职工还为学校建设与发展献计献策，一年多来共收到122条金点子，发挥了广大教职工的主人翁精神。工会将这些提案进行分类整理，提供给学校领导决策。学校领导对建议的征集和处理工作非常重视，谨慎对待，认真处理，逐一解答，全面回复，回复率100%，学校还对建议进行认真评议，积积采纳。

4、开展扶贫帮困、献爱心活动。学校积极响应上级领导号召，在“送温暖，献爱心”社会捐款活动，发扬团结互助，扶贫济困的中华美德，积极奉献爱心。近一年半来，共举行了8捐款捐物活动，捐款总额达710元，捐冬衣4件，生活用品148件。我校教师还积极报名参加无偿献血活动，其中夏汉勇老师已第四参与无偿献血活动，非常热心公益事业。

5、开展丰富多彩的文体活动。为了女教师的身心得到和谐发展，生活更加丰富多彩，学校工会在校党政领导的高度重视和大力支持下积极开展形式多样的有意义活动。并在教职工中积极倡导“每天锻炼一小时，健康工作五十年，幸福生活一辈子”的健康文明生活方式，落实了教职工健身强体，愉悦身心的各项措施，使“我参与，我健康，我快乐，我奉献”理念深入人心。学校积极组织开展“健康幸福工程”，旨在“关注教职工身心健康、提升教职工幸福指数”，每月开展一大型文体活动和“舒心坊”谈话沙龙活动。大家积极参与，参与面达到95%以上。二月，开展“舒心坊”谈话沙龙活动一“什么是幸福”;三月，开展了庆三八“美丽人生”主题活动(学习活动，仪表形象讲座，春游活动有机结合)。四月，“舒心坊”谈话沙龙活动二“寻找幸福”，并开展了“我爱我校，校园寻宝”活动。五月，开展了“我的人生

格言

”以师德建设为主题的格言征集活动，以及健康知识讲座;六月，开展了“舒心坊”谈话沙龙活动三“体验幸福”，以及以“书生教师，教书育人，幸福一生”主题读书月活动;九月，开展庆祝教师节活动;十月，开展了“甲子谱春秋，华章颂和谐”主题建国61周年摄影比赛;十一月，开展了教工趣味运动会和“美丽心情”征文比赛。丰富多彩的活动，既活跃了校园文化气氛，又融洽了教师与领导、教师与教师之间的感情，同时也增强了女教师的团队凝聚力。

三、团结协作，积极进取的女工集体

学校积极开展巾帼建功活动，以“教书育人”为核心，鼓励女教师在本职岗位上刻苦学习，勤恳工作，科学育人。据粗略统计，我校教师在镇海区学科论文、案例评比中，有38人获奖，其中获得区学科论文评比一等奖的有7篇。在省、市学科论文(案例)评比中，有9获奖，其中获得市学科论文评比一等奖的有5篇，获得省学科论文评比二等奖的有1篇，在全大市名列前茅。在区各学科优质课评比中我位女教师荣获二三等奖，1位女教师获市级优质课评比二等奖;在区首届小学青年教师教学大比武中4位教师分别在语、数、英、信息技术学科中荣获二三等奖。

总之，在这一年来我们积极开展各类活动，充分发挥我校女教师自身的优势和潜能，立足本职岗位，积极参与“争创巾帼文明岗”活动，在各级妇联的关心指导下，围绕学校的中心工作，以提高自身的素质为根本，团结协作，注重自身建设，积极参加各项活动，力争工作再上一个新台阶，为学校各项事业的发展作出积极的贡献!

一、加强女教职工队伍的建设，继续开展“强素质工程”活动

1、开展学习教育活动，提高女工思想素质认真组织女工学习政治理论，树立正确的世界观、人生观、价值观，学习xx大精神，学校女工工作总结。组织女职工学习《重庆市中小学教师职业道德规范》和《涪陵区中小学教师行为八不准》、《涪陵区中小学教师师德行为准则及考核标准》等，狠抓师德师风建设，规范从教行为，教书育人，为人师表，开展向王正兴老师学习的活动，树立“爱岗、敬业、奉献”精神，开展“在王正兴老师事迹感召下”的主题征文活动，共写王正兴老师事迹体会征文18篇。开展女职工读书活动。组织女职工学习《妇女权益保护法》等书，认真开展“四自”教育，增强女教职工争先创优意识。

2、开展女职工业务技能竞赛，提高女工科技文化意识女工委配合学校开展好教师全员培训、教研教改、继续教育等活动。通过教师基本功、优质课、计算机等技能竞赛以及巾帼建功活动，调动和发挥女职工的积极性，提高女职工的业务技能和竞争能力，增强女工组织的活力、凝聚力和影响力。

3、进行开展好“五好文明家庭”创评活动，提高女教职工的道德、文明素质，本年度共评了区级五好文明家庭7户，校级13户。

4、开展好送温暖活动，向姐妹献爱心，共向贫困女教职工和女学生共捐款5元。及时探望生病女教职工薛兴萍、彭淑芬、余淑明等。

5、搞好节假日庆祝活动，开展了“三、八”、“五、一”、教师节、国庆节等庆祝活动。

二、突出维护职责，依法维护女工合法权益

1、认真组织女工学习《妇女权益保护法》、《婚姻法》、《重庆市女职工劳动保护实施办法》等有关法律法规，增强女职工法律意识，提高女职工自我保护能力。

2、关心女职工疾苦，积极为女工排忧解难，做好教职工家庭矛盾的调解工作。

3、发挥好女职工代表在民主参与、管理、监督中的作用。

三、加强女职工组织自身建设，提高女工干部整体素质

1、开展女工干部岗位读书活动。

2、与学校行政建立联席会议制度，以解决涉及女职工合法权益和特殊利益的难点和热点问题。

3、开展女职工工作竞赛，评选表彰先进个人。

4、建立健全女工工作档案，按时完成上级交办的各项任务。

1、贯彻上级领导精神，抓具体工作的落实领导重视是搞好女工工作的关键。按照上级主管部门的女工工作要求，在浦东新区教育二署工会的领导下，我校工会在校党支部的领导下，群策群力，踏实肯干，依靠全体(详细定稿版)女工，共同参与、建设，认真做好每项女工工作，按时完成上级领导要求的工作任务，是女工工作的首要任务和责任。

2、终身学习，不断提高自身素质与修养本年度工会引导女工认真参加政治、业务学习，向校先进人物学习，提高思想政治素质。广大女工积极参加业务学习，在实践中提高业务能力。工会加大了引导女工利用女工“窗口”平台学习的力度。鼓励女教师多投稿，常交流;积极开展组与组之间的学习交流、互动，提倡以终身学习为荣，促进女教师的专业发展，使自身业务素质和自身修养不断提高。

3、关心女教师的工作、生活，做女工贴心人一个学校，就像一个大家庭。女工工作以及身体健康方面的状况的好坏直接影响着学校工作的能否正常开展。如何帮助女工解决她们日常工作、生活中的实际困难。在她们困惑时送温暖，在她们获得荣誉时送祝贺等等，都是我们时常要想到去做到的具体工作。如：在她们获得荣誉时，工会要及时送上祝贺，鼓励女工再接再厉，再创佳绩;而在女工生病不适时，工会又要及时探望，把党的关怀、温暖送到她们的心坎上，促进集体和谐。由于平时女工的工作耗时时间长，繁琐，这就更要求工会干部在日常的工作中，要多关心住院女工，怀孕、哺乳期女工的身心健康，力争把女工工作做实、做细。在不违反学校工作制度的前提下，给她们宽松的时间，体现出学校对每个家庭的关心及爱护。比如：我校每年都通过工会这条线统计办理教师子女的小学入学问题，及时帮助解决教职工的实际生活问题，这一举措，得到了大家的赞誉;再比如：校工会时常关心教工身心健康，给出每天一小时的锻炼时间，让女工们在工作之余打球、散步、跳操，娱乐身心。工会还及时掌握她们的思想动态及女工对工会工作的想法与要求，端正工作态度，改进工作方法，争做女工们的贴心人。

4、继续做好计划生育的基础性工作女工计划生育工作必须常抓不懈，工会女工干部认真负责，进一步抓好计划生育的具体工作落实，做好学校的计划生育档案、资料的收集整编工作。针对各小组上报的女工计划生育情况，制定出校女工计划生育工作计划，及时领用和按月发放避孕药具，把计划生育工作落到实处。目前为止，我校无一例偷生，超生，及违反计划生育的现象发生。

5、注重对女工保健知识的普及宣传要加大普及妇女保健知识的力度，扫除对卫生知识模糊不清的认识。提倡健康、积极向上的生活方式，提高女工身体素质，这是社会发展的客观要求，更是现代教师必备的自身健康条件。因此，工会利用女工“窗口”这个平台，在女工健康《周涛信箱》栏目中，选登和摘录对女工有益的保健知识，常见病应对解决方案，通过校园和女工“窗口”的学习月刊，对女工进行行之有效的女工保健知识的宣传。

6、积极创建学习型组织，坚守女工“窗口”这块阵地积极创建学习型组织，坚守女工“窗口”这块阵地。几年来，《进北女工知识窗口》汇集了全校女工的智慧及科学成果，在一定程度上促进了教师的专业发展，激发了女工的工作热情。我校《进北女工知识窗口》以她特有的魅力，获得了“浦东新区教育系统优秀女工案例”的称号。女教工们在打开“窗口”看世界的同时，也让外部世界看到了她们的风采。透过“窗口”，我们看到的是女教工们的孜孜以求的专研精神，听到的是她们的杏坛心语，分享的是她们的思考收获;透过“窗口”，我们见证的是成长的记录，是吐故纳新后的思索，是教学灵感的顿悟。在今后的办刊过程中我们要进一步挖掘女工的先进经验，工作方法，进行更广泛地大力宣传，颂扬她们的奉献精神，人文思想，教学方法，人格魅力，为使女工工作更好地配合学校的教育教学工作及新形势的发展需要发挥应有的效用。我们将积极地组织和开展女工间学习信息的相互交流，工作成果的分享，生活经验的借鉴，身体锻炼经验的传授等等。对所有有益于女工健康发展的工作，都将在今后的工作中进一步进行探索和实践。

7、继续组织做好优秀女工的宣传报道工作，扩大我校的对外交流和影响新形势下，女工工作受到各级部门领导的高度重视。多年来，工会据上级主管部门的指示要求，在校内选拔优秀女工，不断地评选优秀积极分子，优秀班组、五好家庭、先进人物等等，给广大女工树立了先进的标杆。我校“女工窗口”是弘扬正气、彰显女教师高尚师德的平台;“女工窗口”是教师专业发展的平台。我校数学组以他们优异的工作成绩，获得xx年为上海世博会增光添彩“巾帼文明岗”的荣誉称号，而优秀的团队中女性占绝大多数。我校“女工窗口”是凝聚教工团队、构建和谐校园的平台;“女工窗口”又是交流知识、服务教师文化生活的平台。工会通过“女工窗口”积极组织开展校内的文体活动，多才多艺的郭秀丽教师，常年坚持义务带教，(详细定稿版)使女教师在瑜珈班中得到身心锻炼，陶冶了情操，展现出进北女工的精神风貌。女工“窗口”就是抓住这一有利契机，进行真实有效的报道，把姐妹们教书育人的故事、班组风采、优秀教育案例、尊老爱幼的好思想，有声有色的文体活动，分门别类地进行真人、真事的报道，进行更广泛地宣传，以扩大我校对外的影响。

8、继续做好女工的维权工作，争取女工工作的更大成绩继续做好女工的维权工作，争取女工工作的更大成绩，是工会女工工作的重中之重。校工会将团结广大女工，紧紧围绕教育工作的开展，认真做好女工的一切基础性工作。加强对女工生理、心理的关心与维护，提倡团队精神，发挥集体优势，搞好教育教学工作。当姐妹们遇到烦心事时，我们要把女工姐妹的事当着自己的事来办，耐心做好解释和疏导工作，站在她们的立场上想问题和处理问题，学会换位思考。以满腔的热忱，认真负责的工作态度，依靠广大教职员工，尽心、尽职地做好女工工作。

总言之：在今后具体的女工工作中，虽然前进的道路上还会出现有这样和那样的问题，在工作中我深知自己还存在着经验不足，理论功底不厚，工作不得法的现象。但我们有信心在校党支部的政策引领下，发挥校工会的核心作用，用我们的真心和工作热情去为女工办实事，做好事，为她们真正排忧解难。去战胜一个又一个困难，沿着既定的目标，不断地充实自己，求真务实。争取我校女工工作“百尺竿头，更进一步”。

xx年度，区人大会工会在区直属机关工会和区人大会的领导下，认真贯彻《中华人民共和国妇女权益保护法》，按照上级工会和本会关于女职工工作的部署和要求，从健全机构、关注女职工思想、工作和身体健康等方面着手，认真抓好不同时期的女职工工作，取得了一定成绩，现将一年来的工作总结如下：

一、健全工会机构，保障女职工工作顺利开展。今年初，为加强我会机关女职工的工作，在区直属机关工会的指导下，本会迅速成立了工会，工会主席由会办公室副主任、区直属机关妇委会主任郑伟伟兼任，并选派2名工作能力强的干部担任组织委员和生活委员，同时设立专人负责女职工工作，从机构上保障了工会女职工工作的顺利开展。

二、抓好学习培训，提高女职工综合素质。区人大机关现有12名女职工，占区人大机关总人数的37.5%，已全部加入工会。工会成立后，针对区人大会机关女职工来自不同部门、不同岗位的情况，以抓好女职工学习培训工作为主线，提高女职工综合素质为最终目的。一是领导重视，迅速制定《萝岗区人大会机关工会计划》和《女职工工作规则》，提交会主任会议认真审议通过，把女职工的学习培训纳入全年机关

培训工作计划

;二是认真分析女职工工作现状，把握女职工工作特点，认真组织开展《工会法》、《婚姻法》、《劳动法》、《妇女权益保障法》等重要文件和法律法规的宣传学习。通过座谈、交流等形式多样的宣传教育活动，使女职工进一步增强做好工作的主动性和责任心，做到思想上保持敏锐，政治上保持清醒，自觉将女职工工作摆到工会工作的全局中去认识和把握，使各项工作较好地适应了新形势、新任务的需要，并能与时俱进，不断创新。三是认真做好女职工“八荣八耻”观教育，在机关中心组学习上要求每位女职工发言，使女职工掌握新知识、新理论，思想得到更新和提高。

三、采取多种形式，关注女职工身心健康。一是担当好“娘家人”，使工会成为女职工的坚强后盾，建立女职工家庭档案，及时慰问困难家庭，做好跟踪服务工作，让女职工更好地做好本职工作，安心工作;二是举办健康知识讲座，针对目前妇科疾病呈上升趋势的特点，聘请专家为女职工举办专门讲座和咨询，使女职工强化自我保护意识和定期检查意识;三是针对紧张生活节奏对女职工心理健康的影响，工会定期组织女职工进行文体活动，例如组织登山、球类和插花艺术等活动，陶冶她们的生活情操，舒解她们紧张的心理压力，更好地投入到家庭生活和本职工作中;四是加强女职工形象设计，使她们的精神面貌得到进一步改善，做到穿着大方得体，行为文明有礼，充分展示出新时期人大女职工的良好的素养和风采，如机关工会在今年5月份，就专程请来形象设计师根据女职工的不同形体，对她们进行了整体形象设计，使她们的精神面貌焕然一新。五是充分利用节日，集中体现关爱，如今年的“三八”妇女节，区人大机关工会组织女职工到外地参观考察，区人大会领导还为每一位女职工送去了玫瑰花，令女职工感动之余，充分体会到人大机关大家庭的温暖和关爱，增强了凝聚力和战斗力，进一步坚定了做好人大工作的信心和决心。

四、明年女职工工作的主要思路。一是加强学习，提高认识，增强抓好女职工工作的责任感;二是打好女职工组织建设基础，充分发挥女职工组织的作用，不断增强凝聚力和战斗力。三是围绕区人大会工作的特点，抓好女职工“提素质，建功绩”活动，促进女职工全面发展。四是加大关心和爱护女职工工作力度，切实维护女职工的合法权益在邓小平理论和江“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻党的xx大精神，遵照区教育工会、区教育女工委的文件精神，围绕我校教育教学中心工作，以“一抓、三为主、一加强”(抓学习贯彻党的xx大精神;以维权为主，深化女职工素质为主、扶贫帮困为主;加强女工组织自身建设)为总体思路，积极开展活动，坚持与时俱进、真抓实干、团结协作，为振兴我校做出较大的贡献，具体作了以下的工作：

一、加强女教职工队伍的建设，继续开展“强素质工程”活动

1、开展学习教育活动，提高女工思想素质

认真组织女工学习政治理论，树立正确的世界观、人生观、价值观，学习xx大精神。

组织女职工学习《重庆市中小学教师职业道德规范》和《涪陵区中小学教师行为八不准》、《涪陵区中小学教师师德行为准则及考核标准》等，狠抓师德师风建设，规范从教行为，教书育人，为人师表，开展向王正兴老师学习的活动，树立“爱岗、敬业、奉献”精神，开展“在王正兴老师事迹感召下”的主题征文活动，共写王正兴老师事迹体会征文18篇。

开展女职工读书活动。组织女职工学习《妇女权益保护法》等书，认真开展“四自”教育，增强女教职工争先创优意识。

2、开展女职工业务技能竞赛，提高女工科技文化意识

女工委配合学校开展好教师全员培训、教研教改、继续教育等活动。通过教师基本功、优质课、计算机等技能竞赛以及巾帼建功活动，调动和发挥女职工的积极性，提高女职工的业务技能和竞争能力，增强女工组织的活力、凝聚力和影响力。

3、进行开展好“五好文明家庭”创评活动，提高女教职工的道德、文明素质，本年度共评了区级五好文明家庭7户，校级13户。

4、开展好送温暖活动，向姐妹献爱心，共向贫困女教职工和女学生共捐款540元。及时探望生病女教职工薛兴萍、彭淑芬、余淑明等。

5、搞好节假日庆祝活动，开展了“三、八”、“五、一” 、教师节、国庆节等庆祝活动。

二、突出维护职责，依法维护女工合法权益

1、认真组织女工学习《妇女权益保护法》、《婚姻法》、《重庆市女职工劳动保护实施办法》等有关法律法规，增强女职工法律意识，提高女职工自我保护能力。

2、关心女职工疾苦，积极为女工排忧解难，做好教职工家庭矛盾的调解工作。

3、发挥好女职工代表在民主参与、管理、监督中的作用。

三、加强女职工组织自身建设，提高女工干部整体素质

1、开展女工干部岗位读书活动。

2、与学校行政建立联席会议制度，以解决涉及女职工合法权益和特殊利益的难点和热点问题。

3、开展女职工工作竞赛，评选表彰先进个人。

4、建立健全女工工作档案，按时完成上级交办的各项任务

**学校妇女工作总结篇九**

20xx年我校妇代小组在上级妇联和学校党政的正确领导下，按照务实、高效、服务的工作要求，全面落实科学发展观，深入贯彻男女平等基本国策，依法维护妇女儿童的合法权益，立足岗位，推进社会和谐，深化女教师建功立业、文明执教、女教师维权等行动，团结带领广大女教职员工为实现文明、和谐的校园环境，推进我校教育事业又快又好发展，做出了应有的贡献。现将2024年度我校妇女工作总结如下:

我校女职工约占教职工总数的一半以上，且绝大多数工作在教学第一线，是提高我校教育教学质量的一支主力军。全面提高广大女教师素质，不仅关系到女教师自身的发展与进步，而且关系到整个民族素质的提高。为适应新形势的需要，学校组织开展了许多层面的女职工教育教学基本功培训。另外还用各种形式开展女教职工法律法规的学习。如：充分利用“6．26”国际禁毒日、““12．4”全国法制教育宣传日，广泛开展《妇女权益保护法》、《未成年人权益保障法》、新《婚姻法》等相关法律法规的学习活动，使广大女教职工学会正确运用法律来保护自己的合法权益，通过学习培训，女教职工整体素质得到了提高。

“巾帼建功”和“双学双比”活动是妇女参与经济建设、促进自身发展的有效载体。我校结合实际情况开展了“巾帼建功在讲台”的活动，通过示范公开课、教学基本功比赛、教学比武、论文交流、李塔风铃等各种形式，为女教师施展才华搭建舞台。何文英副校长和汤喜娟副校长分别获松江区名师；孙秀华老师和梅亚萍老师分别获镇首席教师；陆晓瑛被评为区优秀实习老师；宋殿凤老师在区青年教师教学评比中获二等奖；沈榴红老师的.班网建设获市一等奖；孙燕老师的班队课获区三等奖；俞文芳、陈秀英等老师被评为校学科带头人；刘成方老师向全区上了一节思品教研课，展示了我校女教师的风采；学校英语组被评为镇巾帼文明岗；学校志愿者服务岗被评为镇特色工作。

我校女教师还积极参与区、镇、校的各项活动，并取得了较好的成绩。如：参加各类网络培训，参与镇妇联举办的“文明迎世博”活动，参加镇艺术节活动，参加迎世博万人跳活动，参加计划生育知识竞赛。我们还组织女教师代表镇妇联参加了区排舞展示；参加教育工会组织的舞蹈大赛。学校通过评优、创优活动，充分调动了学校女教师的工作积极性并章显了我们女教师的风采。

为了使妇女工作更具活力，我校妇代小组还开展了符合实际、富有特色的活动。如：在三八节组织女教师外出考察活动。在财政比较紧张的情况下，为女教师进行了体检，同时也关注女教师的心理健康，请来了专家为女教师答疑解惑，排解烦恼，身心健康知识讲解等。此外，五一、十一、教师节、元旦等节日里，在工会、妇代会的精心组织下，积极开展了体育竞赛、才艺表演等内容丰富、形式多样且有益妇女身心健康的文体活动。

维护妇女儿童的合法权益是各级妇女组织的一项重要职责，因此我们也坚持“一手抓教育，一手抓维权”的方针，全力为妇女儿童事业发展营造良好的氛围。我校充分利用“三八”妇女节、“六一”儿童节等重大节日为契机，张贴标语、发放宣传资料，广泛宣传了“男女平等”、“儿童优先”“关爱女孩”等文明进步的社会观念，大力宣传有关保障妇女儿童的法律法规。组织我校教师学习了《妇女权益保障法》和新《婚姻法》，进一步提高和普及法律知识，促进家庭文明建设，依法维护妇女儿童的合法权益。在“三八”妇女节期间，开展了健身娱乐活动，“让妈妈笑一笑”活动，以及庆祝“三八”妇女节外出参观活动。“六一”儿童节，组织亲子活动，组织学生开展了献爱心义卖活动和游艺活动，让学生参与到各种各样有趣的游戏中去，并对每个学生发放了节日礼物，让每个孩子度过一个愉快的节日。我们还关心女教师的身体健康和生活状况，对生病的女教师及时进行探望。

本学年，我校到了青年教师怀孕、生育的高峰期。由于学校工作的特殊性，学校领导和计生干部排摸已婚育龄青年的情况，从大局出发，从教师的实际出发细致地做她们的工作，做到有计划地生育，使学校的教学工作有序进行。另外，对怀孕期间的女教师，工会和计生组领导从科学的角度给予了关心和帮助，并从优生优育的角度进行指导，并对其考勤情况予以一定的照顾。帮助她们正确处理好家庭与工作的关系，既当好教师，又当好准妈妈。

生育之后，学校第一时间给她们办好请假手续，并及时送去营养品。对弱势妇女儿童和退休教师开展“送温暖”活动，主动为她们排忧解难。我们还与工会联合起来组织女教师积极参与体育健身活动，如每月组织一次舞会。我们还利用画廊、黑板报等宣传阵地向教师们传播科学健康的生活理念，大力普及科学的卫生保健知识，开展好心理健康服务。每学期开展好帮困助学活动，切实做好缺损家庭和贫困家庭孩子的帮教活动，为弱势群体办好事做实事。学校设立了学生心理驿站和青青服务室，为学生和家长提供心理咨询服务。

我校重视和加强家庭教育工作，积极开展家长会、家访、告知家长的一封信、家长学校等形式，提高家长素质的指导与培训，深入推进家教工作。每学期，我们都要请家长委员会的成员来校开展经验交流活动，让更多家长在经验交流过程中受到启示，俗话说得好：“榜样的力量是无穷的”，让家长中的榜样来影响自己身边的每一个家长，来促进家长良好习惯的养成，整体提升家长素质，促进未成年人健康成长，为千家万户的幸福尽力尽职。

一年来，我们紧紧围绕上级妇联的工作精神，结合基层学校的工作实际，始终把目光投向教学第一线，关注女教师，关注女童，结合女教师的特点，坚持妇女所需、妇联所能的原则，切实维护好广大女教师的合法权益，积极推进师德师风建设，充分调动和发挥全体女教师的主动性和积极性，为我校教育事业又好又快发展做出了积极的贡献。总结全年的工作，我们取得了一定的成绩。但也清醒的看到了自己的不足：

1、工作载体创新力度不够。

2、女教职工健康素质的提高仍是我们应密切关注的问题。

20xx年在上级妇联和校党政的正确领导下，我们将继续坚持以人为本，树立全面、科学、可持续的发展观，为构建社会主义和谐社会、办好人民满意的教育做出新贡献。

**学校妇女工作总结篇十**

我校在县妇儿工委、县教育局的领导下，在学校的统一指挥下，按照上级妇女儿童工委的部署和要求，充分发挥职能部门，扎实有效地推进妇女儿童工作，现总结如下：

为保证学校妇女儿童工作的顺利实施，我校由校长和工会主席任领导小组组长，年初制定了详细的工作计划，针对我校的工作实际，采取切实可行的工作方法，推进了妇女儿童工作的顺利实施。学校各部门也积极行动起来，形成上下联动的良好局面。

当今社会，发展是永恒的主题，妇女儿童发展水平是社会发展的重要标志，也是衡量社会进步的重要尺度。自我校贯彻落实妇女儿童工作以来，局领导高度重视这项工作，各科室和学校齐抓共管，妇女儿童事业有了长足的进步与发展。

（一）加强宣传培训，营造良好的社会氛围，全校通过板报标语、知识竞赛、文艺汇演等多种形式广泛宣传新规划的主要内容、重要意义和宗旨。在庆祝“三八”妇女节和“六一”儿童节期间，我校围绕妇女儿童工作的宣传教育开展了丰富多彩、寓教于乐的各种活动，大大加强了尊重妇女、爱护儿童的意识。

（二）努力把贯彻落实妇女儿童工作为学校工作的重中之重，抓好落实。为保证妇女儿童工作的顺利实施，我校对各班实施妇女儿童工作的目标任务进行了职责分解，制定了学校计划，做到了职责明确、责任到人，把目标落实。

（三）本年度所做的妇儿工作。

1、3月12日进行“师生共植纪念树”活动。

2、3月17日进行“节约广告语”的征集。

3、3月26日进行“安全读秒紧急疏散演练”。

4、4月18日进行“泼水节狂欢”活动。

5、4月23日进行女职工读书心得交流。

6、5月12日启动“校园小歌星、校园小舞星”海选。

7、5月21日对学生进行“法制讲座”。

8、6月6日进行“庆六一”“爱心义卖”活动。

9、9月8日进行“德艺双馨教师”“优秀教研组”“三好学生”“行为示范标兵”“书香家庭”“书香小明星”的表彰。

10、9月24日进行优秀教师“校级展示课”。

11、10月10日进行学生美文朗诵比赛。

12、10月15日进行学生科技作品大赛。

13、10月17日进行学生秋游拉练活动。

14、10月23日进行学生现场书法大赛。

15、11月5日进行女职工美文朗诵大赛。

1、20xx年我区义务教育阶段小学入学率是100%，初中入学率是100%。

2、外来务工人员子女基本能就近就学，完成义务教育阶段的学习。

3、学前教育规模不断扩大，满足了学校周边儿童的入学需求。

4、教师队伍学历和素质的提高。多渠道引进优质的培训，全面推广教师系统性、循序性的专业培训，积极推进教师学历的提升，扎实开展教师素质的全员培训。如与钦州学院联手稳妥地推进教师脱产置换培训，提高教师队伍的素质。

我校妇女儿童发展工作的各项目标，距各级各部门的要求仍有差距，我们的工作中还存在不少问题急待解决，许多目标、任务还要花大力气努力实现，可以说是时间紧迫、形势逼人。我们必须坚持不懈地努力，全校进一步齐心协力、齐抓共管，共同完成我校妇女儿童发展规划的各项目标任务。

**学校妇女工作总结篇十一**

我校现有女教职工75人，全为已婚育龄妇女。在上级女工委员会和校工会的领导下，为使我校女工工作在新的一年里再上新台阶，充分发挥女教职工半边天的作用，为校园的改革发展做出更大贡献，根据上级教育工会有关文件精神，特制订我校201x年女教职工工作计划:

一、加强政治理论学习，提高女工思想素质

以“三个代表”和科学发展观等重要思想为指导，认真学习十七大六中全会精神，切实加强思想政治工作。适应改革发展的新形势，不断增强政治意识，大局意识，职责意识。坚持不懈地进行思想政治教育，引导女教职工崇尚科学，反对迷信，帮忙她们树立科学的世界观、人生观、价值观，提高女教职工的政治思想素质。

二、加强制度建设、建立和完善女工工作机制

1、建立女工委员会工作制度:

(3)用心开展调查研究工作，大胆探索，努力创新;

2、建立女工委员会参与制度:

(1)用心参与女教职工合法权益有关规定的制定;

(2)女教职工委员会主要领导在我校工会委员中产生，参与工会工作的重要决策;

(3)组织女教职工参与民主管理和民主监督，努力保证教代会中女代表的比例。

3、建立女教职工工作竞赛制度:

(1)制定女教职工工作和活动的竞赛方案;

(2)根据竞赛资料，组织检查、考核、交流、评比、表彰;

4、建立女教职工工作信息交流制度:凡开展的女教职工工作、活动、召开的会议等及时撰写出信息上报校园工会。

三、履行维护职能，为女工办实事、好事

1、开展《妇女权益保障法》宣传活动。

2、用心维护女教职工合法权益，为其办实事。

落实女教职工健康体检和相关妇检等事宜。监督女教职工婚假、产假、生育费报销、劳动保护等有关规定的执行状况。

3、开展丰富多彩的“三八”节纪念庆祝活动。

4、女教师教育教学成果橱窗展。

要求:照片(生活照，工作照均可)一张;材料一份，资料两项:个人简历，从事教学教研主要成果、发表论文及其他获奖状况。

四、用心开展女工建功立业活动

1、组织女教职工用心参与教学比武活动。

2、引导女教职工用心参与文体活动。

3、开展女教职工教育教学业务培训。

五、开展丰富多彩的女工活动

根据女教职工特点开展丰富多彩的活动，如乒乓球、排球、太极拳、秋季运动会等体育活动;并适时组织女教职工文艺活动，如组织参加校园艺术节等。从而丰富女教职工生活、拓宽知识面、提高身心健康水平，更好地发挥半边天作用。

六、加强女工组织自身建设

1、健全组织，工会有专职女工干部。

**学校妇女工作总结篇十二**

20xx年，我院女工委工作的总体思路是：在院党委和省教育工会女职工委员会的领导下，认真学习党的\*精神，紧紧围绕学校“一个目标，办好两件大事，提升三个水\*，加强四项建设”的工作思路，围绕学院中心工作和工会工作重点开展工作。

要把学习贯彻党的\*精神作为首要政治任务抓紧抓好。组织广大女职工积极参与“凝心聚力跟党走、建功立业绘蓝图”主题教育活动，开展辅导培训、学习研讨等活动，促进广大女教职工强化师德意识，始终保持昂扬向上、奋发有为的精神状态，进一步增进女教职工工作的责任感。

围绕工会工作重点，按照“科学发展观”等重要思想的要求，把女职工权益工作放在重要位置，切实维护好女职工合法权益和特殊利益。深入开展《女职工劳动保护特别规定》的学习贯彻，加强学习各种法规制度，强化女教职工的职业素养，提高女职工运用法律法规知识\*的能力和水\*。

要抓住贯彻落实《学校教职工\*规定》的契机，在保障女教职工参政议政，民主管理学校事务的权利方面做出工作，如积极组织女教职工参加学院第七届教代会暨第八届工代会第三次会议，听取审议《学院工作报告》、《工会工作报告》、《财务工作报告》、《提案工作报告》等，充分保障了女教职工的知情权、参与权、表达权和监督权。

创新“三八”国际妇女节活动形式，组织女教职工开展趣味性强的游艺活动，营造全院女教工共度节日的欢乐氛围;在“母亲节”前后，邀请专家开展“养生”沙龙活动，就女性关心的“养生”问题进行交流;在5月底6月初，举办“迎校庆“舞蹈培训班，在放松身心的同时陶冶情操。

xxxx年4月份，学院第四届阳光文化体育节之第十一届运动会隆重举行，届时将组织广大女教职工积极踊跃参加;除此之外，今年还举办了书法摄影作品比赛、羽毛球比赛、校园歌手比赛、扑克牌比赛等形式多样的活动。通过这些活动，使女教职工放松身心，加强了各部门教职工之间的联系。

今年5月底6月初，组织全体教职工教师进行每年一度的常规化体检，特别关注女教职工的妇科病普查。通过体检工作的开展，能够定期对女教工的身体状况进行了解，有效地保障她们的身体健康。继续做好女教工保险的投保工作，注重加强对女教工的心理关怀，引导女职工树立科学健康生活理念，提高女职工的幸福指数。

“三八”妇女节给每位女教职工按一定标准标准预算活动费，开展一系列活动;“六一“儿童节又为家有未成年儿童的教职工发放过节费;端午节、教师节、中秋节和国庆节，分别为广大女教职工发放了节日慰问品和慰问金。积极倡导女工委干部深入基层，了解和倾听女职工的呼声和要求。

女工委将按照安徽省教育工会女教职工委员会的总体要求，全面贯彻省教育工会女工工作的指导思想，创新工作方式，打造工作品牌，进一步做好新形势下女职工群众工作，团结女教职工立足岗位、踏实工作，为学院和谐发展、共建国家骨干高职院校做出贡献。

——女工工作总结

女工工作总结

**学校妇女工作总结篇十三**

认真学习贯彻党的\_精神，以“三个代表”重要思想为指导，学习海南省“十一五”妇女发展规划，全面树立和落实科学发展观，在学校工会主席李新薇的领导下，继续开展依法维护女教职工的合法权益及有益于女教职工身心健康的活动，学习素质教育理论，加强自身建设，提高女教职工队伍整体素质。健全女工组织机构，充分发挥我校女工工作职能，继续以“教育、维权、发展”为主线，以“党政所急，妇女所需，妇联所能”为工作原则，扎实工作，勇于创新，使我校女工工作再上新台阶。现就我校几年来女工工作总结如下：

1、深入开展“五五普法”教育活动。在教职工中广泛宣传《\_劳动法》《\_妇女权益保障法》《女职工劳动保护规定》等相关法律法规，提高妇女的法律意识及依法自我保护意识。教育女工要做到“自尊、自爱、自立、自强”，增强女教职工争先创优意识，树立新时期女性良好的形象。

2、落实女教职工劳动保护，维护女教职工特殊权益。女工委做她们的贴心人，保证女教职工在产假、病假的休息与福利待遇。关心女教职工的身体健康，当她们生病、休产假时，及时走访探望。

3、建立和完善女教职工民主参与，民主管理和民主监督的工作机制。把维护女教职工合法权益和特殊利益纳入教职工代表大会中。7位工会委员中女教师有5位。

继续开展“巾帼建功”等活动，鼓励女教工积极投身教育、教学改革，增强主人翁的责任感和使命感，争当教改先锋。

我校共有女职工90多名，约占教职工的90%。而且绝大部份工作在教学一线，她们为我校的教育事业作出了不可磨灭的贡献，取得令人注目的成绩。我校陈燕、谭玉珍、王秀琼老师被授予“全县十佳”优秀班主任教师。林燕老师被评为海南省教坛新秀。陈丽娜、谭丽霞、陈燕、郑燕梅、梁秋花、唐其梅、李芳等参加教学比武均被评为“青年教学能手”。女教师积极撰写教学论文，其中谭丽霞、黄润香、何海英、黄媚、钟霞等多位教师的论文获省县级奖。普通话、计算机女教师100%达标。在学校开展的以师德建设为核心的“三育人”活动中，周玥珠等为管理育人先进个人，董珍等为教书育人先进个人。谭丽霞老师为小学语文组写字课题研究取得了成果，被小语研究会评为省级一等奖，这与我校领导的关心与支持是分不开的。

根据每一年女教职工委员会的工作计划，结合我校实际，女工委员会协同教务处，已成功开展了四届教学大赛，每学期都要开展优质课、优秀教案、优秀论文、优秀课件等评比活动。在活动中，大家互学互帮，形成了赶超比拼的学习氛围，一大批女教师巾帼不让须眉，以清新的教学风格、新颖的教学形式、科学的教学理念嬴得了学生们的喝彩，得到了学校的认可，成为省、市教学能手、教研骨干。女教职工工作热情高涨，对知识更新及扩展提出了更高要求。针对这种情况，学校有计划有步骤的组织女教职工参加了各级各类继续教育。据统计，我校有90%以上的女教职工参加了学历、新教材、新课标及课改的培训。由于掌握了新知识和新技能，大大提高了教学业务能力，为学生取得优异成绩结出了硕果，夯实了基础。在历年的县教育局期末抽考中，我们学校所抽取学生的成绩都在全县名列前茅，大大激励了女教职工工作积极性，教研教改硕果累累。

据不完全统计，近年十多位女教师参加了各级各类优质课竞赛取得了好成绩;近十位女教师辅导学生参加省、市、县开展的各项活动，多人次在比赛中获得了一、二等奖，其中谭丽霞、董珍、陈丽娜等老师辅导的.学生获得了全县、全省作文竞赛一、二等奖;黄媚、黄春芳等音乐教师辅导的舞蹈也多次在县、省评比中获奖。一大批由我校女教师自行研究制作的课件报送省乃至国家参评，女教师撰写的多篇论文获全国、省、市一、二、三等奖。二十余名教师被评为县优秀教师等。她们热爱教育事业，教书育人，有着高尚的职业道德，有着很高的教育教学水平，综合素质过硬，是学校众多优秀女教师中的代表。她们的事迹推动了整个集体的发展，激励全体教职工爱岗敬业，敢于拼搏，无私奉献，为加速学校建设作出自己应有的贡献。

我校是一个讲团结、有活力、富有战斗力的集体，这种以发展思源、繁荣思源为共同目标结成的凝聚力是最宝贵的精神财富。女工委员会发挥工作所长，以丰富多彩的文体活动作为增强凝聚力的载体。女工委员会每年组织了以女教工为主的教工联欢晚会，以工会小组为单位，选举优秀节日参加联欢，有独唱、有联唱、有舞蹈、器乐演奏等趣味性比赛，形式不一，内容丰富，女教工情绪激昂，场面热烈，许多精彩的表演不时报来热烈的掌声，也给领导、来滨及观众留下难以磨灭的印象。通过开展这样的活动，给老师们带来了精神愉悦，同时也密切了男女教师的相互沟通，展示了女工的情趣爱好，活跃了校园的氛围，构建了轻松和谐的工作生活环境，筑成了校园的一道亮丽风景线，与此同时也向社会展示了保小人的风采，在全县召开的各种文体比赛中，我们学校都取得了优异成绩。我们还多次组织女教职工观看爱国影片。大家写观感、谈感想，弘扬了爱国主义、集体主义和民族精神。

我们的生活时时充满阳光，女教职工在学校工作的方方面面发光发热。通过评选“十佳园丁”、“优秀教师”、“三八红旗手”、“工会积极分子”等，大力弘扬身边的典型和先进模范人物，培养和造就了一大批受县表彰的“优秀党员”教师、师徒模范：通过女工委员会配合学校各处室的工作，打造出了一支师德好、业务精、心理健康与现代教育相适应的女教工队伍，为我校教育行风建设、文明创建、全面推进素质教育作出了巨大贡献。

新形势下，我校工委紧紧依靠党委，按照党建的工作方针，我校女工委在全县十四个党委中深入开展争先创优活动，不断激发广大女职工的工作热情。在庆祝建党90周年之际我校女职工纷纷登台歌唱党歌唱祖国，整个活动有声有色，充分展现了我校广大女职工的时代风采。

在接下来很长一段时间里，校女工委将积极配合学校工作，围绕学校改革发展稳定的中心，坚持一手抓改革，一手抓稳定，积极推动人事制度改革落到实处;积极维护女教职工的合法权益和特殊利益;努力推动女教职工参与学校和社会事务;积极倡导女教职工提高自身综合素质;进一步增强妇女组织的凝聚力。常言道：女工身心和谐了，家庭就自然和谐了，每个家庭和谐了，整个学校就和谐、稳定、发展了!为了达到以上目标，我认为我校女教职工工作要实现三个转变：

(一)工作理念的转变。

要改变过去女工工作即福利工作、文娱工作的看法，改变女工干部被动接受工作的传统，注入以人为本的理念，关心、了解女教职工不同层次的需求，有针对性地开展工作。

(二)工作重心的转变。

要改变过去女工工作一线教师参加得少的局面，改变女工工作浮在上面的状况，调动女教师的积极性，适应她们的需求。

(三)工作方式方法的转变。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn