# 2024年卫生院院长个人述职报告(优秀9篇)

来源：网络 作者：春暖花香 更新时间：2024-09-06

*随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。卫生院院长个人述职报告篇一尊敬的...*

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

**卫生院院长个人述职报告篇一**

尊敬的各位领导、同志们：

在组织的信任和同志们的大力支持下，我于××年××月正式担任医院主要领导职务。一年来，在县委、县人民政府的正确领导和医院其他班子成员的协助下，本人通过自身努力，积极探索管理理论，不断积累管理经验，全身心投入到医院管理工作中。在大家的共同努力下，医院各项工作取得了较好的成绩：医院业务不断扩展，医疗质量不断提高，服务水平不断增强;行风建设健康发展，医患关系进一步融洽;科技工作稳步推进，科研成果硕果累累;院容院貌焕然一新，就医环境明显改善;精神文明建设富有成效，医院社会形象牢固树立。现将一年来的工作述职如下：

一、加强政治业务学习，提高管理水平

任职以来我认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观，坚决贯彻执行党的路线、方针、政策，积极组织职工开展转变干部作风加强效能建设活动，特别是党十七大胜利闭幕后，我及时组织职工学习十七大精神，并结合十七大报告中提到的医疗卫生改革政策指导医院改革发展方向;一年来先后参加了全国县级医院院长培训、省医院院长培训和县科级领导干部学习贯彻党的十七大精神培训，进一步提高了自己的管理水平和执政能力。同时教育广大医务人员树立正确的世界观、人生观和价值观，引导职工牢固树立全心全意为病人服务的思想，促使了医院改革朝着正确方向前进。

二、加强班子队伍建设，完善各项规章制度

新班子调整后，我首先抓好班子队伍建设，经常主动与各位副职谈心交流，相互沟通，班子之间能以诚相待，互相信任，互相支持，从而维护了班子的整体形象。在小问题上做到了敢于承担责任，遇到重大问题，本人做到了注重发扬民主，集思广益。进而避免了重大失误，也增强了决策的科学性、准确性。为进一步加强医院管理，我组织班子对医院原有管理制度和目标管理方案进行修改、补充和完善，修订了比较科学、规范的××人民医院《管理制度》和《目标管理方案》，进一步调动了职工工作的积极性。

三、强化医院内部管理，加快医院发展步伐

(一)坚持科技兴医，重视人才培养和科研工作

1、充实中层领导干部梯队建设。人才梯队建设是医院发展的重要保障。根据我院业务发展和工作需要，经过考察酝酿，新增了9名中层干部，充实了中层干部队伍，为医院发展增添了后备力量。

2、加强学习培训，提高医护人员业务素质。一方面加强在职职工业务培训学习，督促医务科、护理部、质控科、感控科等职能科室先后组织院内业务讲课30多次。另一方面通过“走出去、请进来”方式加快人才培养，走出去：先后选派了16名业务骨干到“三甲”医院进修学习，21人次外出参加学习班、研讨会;组织儿科、妇产科、手术室等科室分别到××市人民医院、××县人民医院和××市妇保院等上级医院和兄弟医院参观考察，学习他们的先进管理经验。请进来：继续与“三甲”医院搞好技术协作关系，邀请其专家教授到医院进行技术指导12次。

3、坚持科技兴医，开展新技术新项目。先后投入400多万元购进了微波治疗仪、全自动生化分析仪、病理图文分析系统工作站等医疗设备，为临床诊断和治疗工作提供了保障;同时，通过多方争取，获得省残联赠送价值约8万元的手术显微镜、裂隙灯及手术显微器械，获得省卫生厅赠送价值约20万元的手术床、无影灯、多功能监护仪、除颤仪。鼓励各科室进一步解放思想，更新观念，大胆引入新技术开展新项目19项，其中有一项科研项目分别荣获××年度“省医药卫生适宜技术推广奖”二等奖、市科技进步一等奖。

(二)狠抓医疗护理质量管理，确保医疗安全

认真组织和督促医务科、护理部、质控科、感控科、防保科等职能科室定期开展医疗质量大检查活动，对病历、处方的书写，抗生素的使用以及消毒隔离执行情况进行认真检查，综合分析，严格按照医院管理制度进行奖罚。同时，充分发挥行政、后勤职能部门的协调、指导、督查等作用，为临床一线业务的正常开展提供了强有力的后勤保障。由于工作措施得力，医疗护理质量稳步上升，一年来无医疗事故和医疗纠纷，患者对医院的信任越来越高。统计到××月底止，门诊量××人次，同比增长12.3%，住院××人次，同比增长29.16%，手术××例，同比增长25.3%，是近年来增长最快的一年;业务总收入比上年同期增长29.8%，特别是××年×月业务收入创历史新高。

(三)认真做好新农合工作，为农民朋友提供优质服务

新型农村合作医疗是党中央、国务院为切实解决“三农”问题，大力加强农村卫生体系建设，提高农民水平作出的一项重大决策。我认真组织做好“新农合”各项工作。新型农村合作医疗工作自××年××月启动以来，我们全心全意为参合农民朋友提供了优质的医疗服务，缓解了部分农民看病难看病贵的问题，使新农合工作真正体现了“政府得民心、农民得实惠、医院得效益”的惠民政策。

(四)加强基础设施建设，营造良好就医环境

——大力开展城乡清洁工程。根据省党委、政府和市委、市政府以及县委、县人民政府关于“开展城乡清洁卫生运动”的指示精神，我们在全院范围内开展了城乡清洁工程，重新确定各科室的清洁责任区，“城乡清洁工程”领导小组轮流值日，深入各清洁区巡回督查，发现问题及时反馈有关科室或负责人处理，确保了“城乡清洁工程”取得实效，为群众就医提供了整洁、舒适的诊疗环境。同时，积极参加县文明委开展的文明庭院创建评比活动，投资20多万元，邀请××园林站专家对庭院建设进行科学设计，合理布局，对道路进行硬化，对院内进行绿化、美化，一个“花园式文明庭院”正在建成，就医环境明显改善，得到了病人一致好评。

——国债项目建设顺利施工。我经常督促院项目领导小组深入施工前线现场办公，保证门诊综合楼国债建设项目顺利施工，目前该项目基本竣工，即将投入使用;在有关部门的大力支持下，通过多方联系，争取得到了业务手术楼国债项目，初设方案已通过审批，目前正在进行旧房拆迁、地质勘探等开工前期准备工作，预计年底可正式动工兴建。

**卫生院院长个人述职报告篇二**

对于我来说，管理是一个全新的领域，需要从头学。并且一个优秀的管理人员需要德才兼备。近一年来，我认真履行岗位职责，爱岗敬业，克已奉公，全身心投入到医疗管理实践中。坚持把学习当成提高素质的阶梯，努力做到思想观念不落伍。身为一名副职，如何抓好分管工作，履行好自己的职责，是我经常思考的问题。时代在发展，社会在进步，不学习是不行的，特别是领导干部，学而知不足。真正要当一个好助手，是必须要努力学习，这样才能深刻领会领导的管理思路和意图，才能更好的贯彻执行各项工作。

在工作岗位上，我牢牢树立为广大患者和职工群众服务的意识。围绕本职工作，认真开展各项工作。一是带头组织医务人员进行业务学习，强化“三基”，转变工作作风，进一步提升他们的工作水平和服务意识。二是严格在执业范围内开展业务，严格各项规章制度和技术操作规程。本着“一切以病人为中心”，“一切为了病人的健康服务”的理念，重点落实“十三项核心制度”和“九项公共卫生服务”，使卫生院的各项制度的落实向规范化方面进行。并从行为、语言、服务态度等方面作了防范纠纷，改善医患关系的相关交流和宣教。完善了卫生院医疗纠纷防范预案，加强医疗缺陷管理。确保医疗安全。三是加强管理，坚持抓好药品、器材管理，坚持双人复核调配制度。另狠刹购销领域不正之风。严禁医务人员参与药品、器材供应商的任何经营活动。麻醉的药品严格“五专”管理。确保用药安全。强化重点科室和医务人员的无菌意识，规范无菌操作以及一次性物品的管理，严控传染病。

在工作中我坚持“多听、多看、多问、多想”，加强与领导和同事之间的业务交流，取人之长，补己之短。始终做到在思想、行动上与我院同心同德。工作中能够按照轻重缓急认真安排和妥善处理各项工作。管理上做到了办事不越权、不越位，工作不拖沓、不含糊，矛盾不上交、不下压，责任不躲避、不推诿。协助院长发挥好决策参谋、调查研究、综合协调、督查督办“四大职能”，用全新的管理理念，简化办事程序，提升层次，坚持做到“四个不让”：不让医务工作在我这里受阻，不让差错在我这里发生，不让职工在我这里受到冷落，不让我院的形象在我这里受到损害，真正做到了让领导放心、上下级称心、全体员工顺心。

作为副院长，我的手中有一定权利。但是自从我踏上医务工作岗位的那一刻起，就立志要做一个廉洁自律的医务人员。“工作就意味着责任，一个人不论从事何种职业，都应该心中常存责任感，敬重自己的工作，在工作中表现出忠于职守、尽心尽责的精神，这才是真正的敬业”。我深知这句话的含义，我常告戒自己：“要嘛不干，要干就干出样子来”自己在工作中，主要把握十二个字“廉洁自律，勤政为民，履行职责，落实责任”。

回顾这一年来的工作，我感到十分充实。自己的工作能力得到了一定的提高，取得了一定的成绩，但同时也存在着理论基础比较薄弱、创新意识有待进一步增强、组织协调能力还有待于提高等不足。由于管理经验还不足，有时还会产生畏难情绪。

在今后的工作和学习中，自己要更进一步严格要求自己，勤于思考，着重锻炼好协调能力和管理能力，在工作中要注意搞好协调，促进团结。同时，要站准自己的位置，演好自己的角色，遇事要虚心向老同志们学习，注意克服自己的缺点和不足，争取在思想、工作、学习上有更大的进步。

**卫生院院长个人述职报告篇三**

按照县卫生局关于开展乡镇卫生院院长任期考核测评工作的要求，我就本人担任松北镇中心卫生院院长以来履行工作职责和廉洁自律情况向各位领导和同志们作以汇报。

我是xxxx年9月份通过全县公开招聘乡镇卫生院院长考试后，担任松北镇中心卫生院院长职务的。两年多来，在松北镇党委、政府及县卫生局的正确带领下，坚持以“科学发展观”和“三个代表”重要思想为指导，团结全院干部职工，根据卫生院发展实际需要，理清思路，明确目标，坚持把维护群众利益、构建和谐医患关系放在首要位置，通过强化内部管理，建立长效机制，提高服务质量，提升医院形象，团结拼搏，开拓创新，通过有效开展“以病人为中心，以提高医疗服务质量为主题”的医院管理年活动，促进了松北镇中心卫生院院健康、持续、协调发展，创造性地开展工作，较好地完成了各项工作卫生任务。主要有以下几个方面：

（一）加强班子队伍建设，健全各项规章制度

管理是院长的主要职责，医院发展要靠管理，院长必须要思路清晰，顾全大局、方法科学合理。为有效保障各项工作落到实处，进行了班子队伍建设。有了领导班子后：

一可以做到，分工明确、相互协作、团结一致。

二是体现了民主管理。从征求职工意见到上班子会讨论通过，并反复修订了科学规范的管理制度和管理细则，做到用制度管事，用制度管人，制度对人人平等。

三是办事公开公正，对医院各项重大事务班子讨论通过，形成记要。并成立了监督委员会进行监督执行，定期向职工公开财务开支情况。

四是班子齐心协力，各尽其责、团结奋进，使医院成绩明显提高。做到院长向班子带头，班子向职工带头，切实调动全院职工的积极性。

（二）改善就诊环境，方便群众就医

在上级的大力支持下，通过积极争取项目，克服资金困难，多方筹措资金万元，为共卫办公室添臵更新了七套办公桌椅沙发，为临床科室更新了新的诊疗办公台件，医疗设备台件，改善了群众就医条件和办公条件，为卫生院健康持续发展开创了新局面，近两年，医院的两个效益得到了稳步提高，xxxx年卫生院业务收入85万元。xxxx年业务总收入到达150万元，今年一至十月份已收入130万元。门诊人次和住院人次大幅度的`增加。同时提高了群众满意度和患者的信誉度。

（三）以深化医药卫生体制发放为契机，不断加强医疗质量管理

巩固乡镇卫生院人事分配制度改革成果，坚持“以病人为中心”的服务理念，努力提高医疗服务质量。为了扎实有效地开展这项活动，推动医院各项工作上台阶，我们主要在以下四个方面下功夫：

一是在提高医疗质量上下功夫，努力提高医疗质量意识，每周组织全体职工进行一次集中业务培训学习，开展一次大查房、病例大讨论，由业务副院长主持，临床医生针对病例各抒己见，从理论上、实践上相互借鉴、相互学习、相互促进，形成“以学赶超、质量兴院”的良好风气。

二是在改进医疗服务上下功夫，为给病人提供精心、周到、温暖的医疗保健服务，在单位开展了以“假如我是病人”为主题的优质医院创建活动，要求每一名医护人员都要从病人的角度出发，医患零距离接触，为贫困患者端一杯热水，与病人亲切交谈，了解、掌握病情，用药物积极实施治疗，从病人心里上进行疏导，促进患者早日康复。

三是在控制医疗费用上下功夫，要求各科室严格执行《处方管理办法》和《抗菌药物临床应用指导原则》，定期进行临床医务人员相关知识的培训，在诊疗过程中严格遵循“合理检查、合理用药、合理治疗”三合理原则，有效控制医药费用的不合理增长。

四是在加强卫生行业作风建设上下功夫，把医德医风建设作为立院之本，完善医德医风考评制度，在医务人员日常考核中，将医务人员服务态度的考核与医务人员的工资、职称晋升和评先评优直接挂钩，加大了对违规违纪行为的查处力度，对群众反映医德医风不好的实行“一次投诉待岗”制度，且年度不得评为优秀。

（四）狠抓公共卫生工作不放松，确保群众身体健康

公共卫生是卫生院工作中的重中之重。公共卫生服务管理办公室规范设臵，各专业组严格执行各项工作制度，认真做好各项公共卫生服务工作，扎实实施公共卫生服务均等化项目。近年来，全镇儿童计划免疫疫苗接种率稳定在98%以上，传染病发病率逐年下降；我镇例结核病病人管理规范，治愈好转例；妇幼保健项目规范实施，孕产妇系统管理率100%，住院分娩率%，儿童系统管理率%；全镇居民健康档案建档户人，建档率%；（还有其他公共卫生工作指标，老年人体检、老年人健康管理、高血压等慢性病管理、健康教育都要写进去。用具体的数字表述。不然体现不了你的公共卫生工作），这些公共卫生工作的深入开展，有力促进群众健康水平的进一步提高，并受到了广大群众的一致好评。近两年，多个公共卫生单项工作还得到县卫生局、县业务主管部门和松北镇党委政府表彰奖励。

（五）创建“平安卫生院”，保障生命健康

以创建“平安卫生院”为契机，教育职工时刻绷紧安全生产这根弦，把保障医疗安全与提高医疗质量和医疗服务技术水平紧密结合，常抓不懈，积极建立医疗纠纷预警机制，加强医患沟通协作，努力把医疗纠纷消灭在萌芽中，几年来无一例医疗事故和医疗纠纷发生，保证了卫生院健康发展。同时加强单位安全防范工作，防火、防盗，加强车辆管理，防不安全事故。

（六）加强人才培养，进一步优化人才队伍

医疗事业，是人命关天的大事，丝毫马虎不得。要使卫生院的不断发展，首先应该拥有一支高素质、高水平、高质量的医疗队伍。几年来，在医院资金和人力都非常紧张的情况下，选派了6人业务骨干到市、县医院进修学习，提高医疗技术水平，优化卫生院的人才结构，使医院综合服务能力得到进一步提升。

医院的发展，关键是医院院务会班子是否具有凝聚力和战斗力。为了不辜负组织的重托和全院干部职工的殷切期望，组织聘用我到松北卫生院任院长，我首先是抓好了班子建设，并在工作中做到三个带头：

一是带头搞好班子团结。一方面团结和依靠医院党支部去做工作，充分发挥党组织在医院改革和建设中的政治核心和战斗堡垒作用，做到“思想上多交流，工作上多通气，决策上多商量”。另一方面，团结和带领院班子成员努力工作，充分发挥模范带头作用，做到平时多交心，工作先交底，同时根据个班子成员的特点和专长分配其具体分管工作，让他们在各自的职责范围内，独立自主地大胆开展工作。

二是带头执行坚持民主决策。对重大决策、重要项目安排、大额资金使用都经过班子集体讨论决定。

三是带头廉洁自律。在日常生活与工作中，始终严格自律，注重人格修养，不滥用职权，强化表率作用，凡是要求别人做到的，自己带头做到，凡是要求别人不做的，自己坚决不做。作为卫生院的院长，平时面对的事务很多，自律、自省、自爱非常重要。

**卫生院院长个人述职报告篇四**

根据市人大会代表述职工作的安排意见，下面我向县人大会作述职报告，请大家评议。

，我当选为市人大代表，这是人民群众对我的信任，面对这一光荣的使命，我深感责任重大。为适应新形势下人大代表的工作要求，就必须加强人大版块，转载必就！自身建设，提高理论水平。为此，我努力做到：

一是认真学习党的路线、方针、政策。同时认真学习了在全国人大成立周年大会上的讲话以及中共中央转发的全国人大会党组关于进一步发挥全国人大代表作用，加强全国人大会制度建设的若干意见。

二是认真学习《宪法》、《代表法》以及人大制度和人大工作业务知识。

三是认真学习，并结合思想实际、工作实际，努力做到理论联系实际，面对新形势下出现的新问题、新任务、新要求，不断学习、勇于探索、努力提高自己的管理素质、管理能力和管理水平。通过学习，不仅使自己的理论水平进一步得到提高，而且也进一步增强了一名人大代表为人民群众谋利益的使命感和责任感。

作为一名人大代表，几年来，我始终牢记代表职责，不负重托，不辱使命，发挥作用，积极工作，努力做一名人民群众满意的人大代表。

一是积极参加人大组织的会议，按照审议规则要求，本着实事求是的原则、尽职尽责的态度，认真审议列入大会议程的各项报告。

二是积极宣传本级人大及其会的决议、决定，并带头贯彻执行。

三是积极参加人大组织的视察、调研活动，走进社区，贴近群众，当好人民群众的代言人，认真听取群众的意见和要求，密切同人民群众的联系，积极传达贯彻党和国家制定的方针、政策。在视察和调研活动中获取了大量第一手资料，为更好地履行好代表职责，推动我院的医疗服务工作，提高工作的主动性等方面发挥了积极作用。

牢固树立公仆意识和服务意识，尽心尽力维护好人民群众的根本利益是人大代表的首要职责。作为一名人大代表，无论是履行代表职责，还是做好本职工作，我始终把人民群众的利益装在心里，真正把人民群众的要求当作开展一切工作的出发点和落脚点。多为群众办实事办好事，努力把服好务这件好事办实，把看好病这件实事办好，使人民群众真正得到实惠。

县医院是全县人民群众的医疗保健中心。近几年来，在县委、超拽qq分组县政府、县人大的`正确领导下，我带领全院员工始终坚持“以病人为中心、以质量为核心、以病人满意为目标”这一服务宗旨，内强素质、外树形象、科学管理、更新设备，不断增加基础设施投入，制定便民利民新举措，狠抓医护服务质量，确保了诊疗水平和整体服务质量的稳步提高，从而使医院各项工作逐步驶入健康发展的快车道。工作中我主要抓了以下几个方面：

（一）开展行风建设，强化服务意识，树立良好形象。

为了把“以病人为中心、以质量为核心，以病人满意为目标”的服务宗旨落到实处，不断增强医护人员的职业道德素质和政治思想素质，树立良好的医院形象，我主持研究制定了“抓管理、强素质、树形象、促发展”的工作思路。

一是实施科学管理，强化服务意识。并把科学管理和优质服务有机地结合起来，先后主持研究制定出台了《服务承诺制》、《首问负责制》、《首诊负责制》、《举报投诉待岗制》等一系列切合医院实际的科学管理体系，使广大员工的服务意识明显增强。

二是积极开展形象教育活动，树立良好的医院形象。

三是组织召开了“学先进、树形象、加强医德医风建设”大会，并在全院深入开展了形象教育大讨论。

四是请专家教授为全院员工做了《关于职工形象建设》、《如何树立良好的医院形象》等专题讲座。

五是在全院积极开展了“抓行风建设，促优质服务”活动。

同时重新补充完善了《医德规范》、《医务人员形象标准》、《医务人员文明行医八不准》等制度，并将这些制度印制成《职工形象教育手册》下发到每个职工手中。

（二）加强业务学习，提高人才素质，促进科技进步。

为了不断提高医护人员的业务素质，提高医护质量，增强医院的竞争力，满足病人的需求。我带领全院做了大量行之有效的工作。

一是狠抓了业务学习活动。开展了“业务查房擂台赛”、“护理技术操作大比武”、“岗位练兵”、“三基三严考试”等活动，同时我们每年都选派多名业务骨干到上级医院进修学习，请上级医院的专家、教授来院会诊、指导手术、开展科研教学活动，这些措施有力地促进了医院业务技术的发展。

二是加强人才队伍建设，主持研究制定了一系列优惠政策，积极引进人才。二年以来，县医院先后引进了多名医疗专业本科生和具有大专学历的高护生。

三是相继制定出台了《科研成果奖励条例》、《医院职工进修规定》、《关于医院工作人员在职上学的规定》等奖励措施，努力为他们创造良好的工作环境和学习条件，充分调动了医护人员学业务搞科研的积极性。每年有多篇学术论文在省市医学杂志上发表，每年有多项科研成果在市县获奖。

**卫生院院长个人述职报告篇五**

尊敬的各位领导：

一年来，在卫计局和xx镇党政领导以及同事们的大力支持下，较好地履行了支部书记和院长的岗位职责。现将个人履职尽责及廉政情况报告如下：

一年来，我始终坚持坚定的政治信念，在思想上和行动上始终与大政方针政策保持高度一致，时刻把政治素养放在立世安身的第一位，牢固树立奉献胜于享乐的人生观、事业重于生活的价值观、党性高于一切的自律观、服务先于个人的公职观、整体大于局部的大局观，自觉做到忠于职守，敬业奉献，勇于进取，奋发有为。

加强学习既是事业要求，又是工作所迫，我始终坚持“非学无以立德、非学无以增智、非学无以广才”的\'指导思想，除参加上级组织的学习培训外，在繁忙的工作之余，减少应酬，挤时间学习，做到工作和学习两不误、两促进。既全面系党的路线方针，又学习加快推进卫生发展的相关政策，认真落实党风廉政建设支部书记的主体责任制的要求，提高自己的政策水平和依法行政能力。

一年来，我以兑现当初承诺（做到三个心：让领导放心、让职工安心、让服务对象舒心；两个意：让自己活得有意义，让职工过得有意义），和干好本职工作为己任，兢兢业业、勤勤恳恳、克己奉公，坚持发展为第一要务，咬定发展不放松，埋头实干，扎实工作。

（一）加强调研，理清思路。明确了20xx年发展计划和五年发展规划，确保医院发展有章可循，不迷失方向。

（二）加强团结，聚力发展。紧密团结院支部、行政一班人，充分发挥院领导班子整体功能作用，充分调动干部职工尤其是中层骨干的工作积极性、主动性和创造性，集中精力抓大事、想大事、谋发展、促跨越。

一是争取项目强基础，改善病员就诊环境；

二是人才建设强队伍，增强医院发展后劲；

三是医疗管理强质量，激发职工竞争活力；

四是打造科室强特色，努力提升服务能力；

五是执行政策强落实，实现医疗业务新突破；

六是建章立制强管理，提高管理服务水平；

七是廉政建设正行风，树立务实清廉形象；

八是文化建设强群团，凝心聚力加快发展。

在全面完成各项目标任务的基础上，还取得了可喜成绩（在班子述职中已有叙述，这里不再重复）。

（三）加强协调，创优环境。积极争取上级领导的重视，经常向上级相关部门汇报工作，努力协调各相关部门的关系，营造医院宽松的发展环境。

（四）建章立制，逗硬奖惩。建立了一套较为完善的医院管理制度和绩效经营方案，形成了靠制度管人，靠制度管事，制度面前人人平等，全年有3名院领导、5名中层干部和7名职工受到制度处罚。

我常常告诫自己，必须时刻注意“自重、自省、自警、自励”，自觉履行党风廉政建设的主体责任，过好”三关”。

一是过好权力关。我始终正确看待和行使手中的权力，从不敢放松对自己的约束，在用人上，以干成之事评判干事之人，以德才兼备群众公认作为选贤任能的标准，不搞裙带关系或任人唯亲；在公务活动中，勤政奉公，不假公济私；在理财时，带头严格执行各项财经制度，不私帐公报；在职业道德方面，带头恪尽职守，抵制行业不正之风。

二是过好金钱关。作为院长，直接参与经济活动机会多，我总是确立正确的价值取向，警惕拜金主义的影响，自觉做到不见利忘义，不见利忘纪，在基础建设上成立了基建领导小组，在药品上成立了药事委员会，在物资上成立了采购办，在医院内审小组的基础上，又聘请了金信会计师事务所，建立第三方监管机制，对医院各项经济活动进行动态监察。

三是过好苦乐关。医院事多面大工作繁重，但我没有丝毫退缩，一心扑在工作上，虽然感觉辛苦，但我没有辜负领导的信任，群众的期盼，总是以苦为荣，竭尽全力。

一年以来，尽管我在工作上取得了一些成绩，但仍然存在一些问题和不足。

二是生性耿直，沉浮浅，有话直说，不转弯磨角，容易伤害领导和同事间的感情；

三是管理制度和管理规范执行还有不到位的地方；

四是人民群众对医院服务感到不方便、不放心、不满意的问题仍然比较突出；

五是不搞协调勾兑，讨厌喝酒打，不背棒添贴、阳奉阴违，不搞歪门邪道是我的不足，不会喝酒、不会来事、不人云亦云随流逐流、不溜须拍马是我的缺点，特别是有话直说、讲真话、生性耿直、为人正直、不同流合污是我的致命弱点。

对于我身上存在的其他缺点和问题，还需要在与同事们的进一步交流中发现和改进，需要在座的领导和同事们给予中肯的批评。总之，在今后工作中，我愿和大家一起在开拓中前进，在前进中奋进，保持积极进取的良好精神状态，恪尽职守，奋发有为，以前所未有的工作热情，和大家一起团结奋斗，发挥优势，投入到医院建设发展之中，开创医院发展新局面。

谢谢大家！

**卫生院院长个人述职报告篇六**

尊敬的各位领导：

你们好!首先我代表我院全体医务人员，对领导们来我院检查工作表示热烈的欢迎。一年来，在卫生局的直接领导下，在妇幼、疾控、监督、新农合等相关业务单位的支持下，我院各项工作开展顺利，下面我将的总体工作汇报如下：

我院坚持贯彻落实科学发展观，深入开展创先争优活动，认真学习并开展“修医德、铸医魂、强医能”活动、“三好一满意”活动、“三自六不让”活动，活动中注重理论学习，突出实效，工作中无医患纠纷发生，无违法违纪事件发生，医院的总体服务受到了农民群众的好评。

我院坚持“以病人为中心”、以解决老百姓最基本的医疗需求为基础开展工作，着力改善就医环境，努力提高医务人员的\'专业技术水平和医疗服务能力，严格执行诊疗规范和技术操作规程，工作中无医疗差错和医疗事故发生，截止10月，门诊2116人次，住院185人次，总业务28.17万元，充分地发挥了卫生院在“县、乡、村”三级医疗网中的枢纽作用，基本实现了“小病不出乡”的目标。

我院对公共卫生工作提出了“做细、做实、做真，走出去服务、规范化服务、为人民服务无小事”的总体要求，成立了由副院长张x牵头的公共卫生小组，在她的带领下，公共卫生工作有计划、有步骤地开展，同时也取得了很不错的成绩。

1、健康档案管理。新增健康档案9份，死亡注销13份，累计建档3876份，建档率41%。我乡户籍人口9456人，常住人口4000人左右，实际的健康档案建档率已达90%以上，电子档案建档率100%。

2、特殊人群健康管理。对辖区内0-6岁儿童、孕产妇、65岁以上老年人、原发性高血压患者、2型糖尿病患者和重性精神病患者进行规范的管理服务。进行健康体检463人，体检项目有一般体格检查、血尿常规、心电图和血生化(包括血糖、血酯、肝肾功能)。

注：65岁以上老年人，户籍数1243人，常住数638人。

3、预防接种。

实行了预防接种信息化管理，国家一类疫苗接种率和合格率100%，对8月龄-15周岁儿童、0-4岁儿童分别进行了麻疹和脊髓灰质炎强化免疫，对新入托入学儿童进行了查漏补种。

4、辖区内无重大传染病及突发公共卫生事件发生。

5、卫生监督协管工作。

对全乡26个行政村和两所学校进行了生活用水摸底调查，对8所村卫生室从业人员进行了卫生监督协管岗前培训。下一步我院将建一个规范、标准的卫生监督协管室，以便更好地开展卫生监督协管工作。

全乡总人口9456人，参合人数8709人，参合率92%。以切实解决老百姓看病难、看病贵的问题为着手点，严格执行新农合的各项规章制度，截止10月，门诊补偿2.68万元，次均费用元，住院补偿11.47万元，次均费用元，实实在在地减轻了患者的经济负担。

进一步完善了人事、岗位和绩效改革，实行了“a、b、c三级岗位责任制”。严格执行国家基本药物制度和药品零差率销售。开展了村卫生室零差率销售试点工作。

我院从1月1日起，卫生院辖区内所有村卫生室实行基本药物制度和药品零差率销售，对村卫生室行政事务、人员聘用、业务技术、药品药械、财务和绩效考核实行“六统一”管理。截止11月村卫生室网采药品万元，总业务33.9万元，新农合补偿7.95万元。在一体化管理及零差率销售试点工作中，存在自采药品、使用非基本药物、抬高药价以及公共卫生服务数量少、质量差，任务完成不及时的现象，我院将进一步加强管理，加大监管力度，把优质的服务以及各项惠民政策送给老百姓。

严格执行各项财务管理制度，本着以收定支、勤俭节约和专款专用的原则，1-10月，我院总收入103.52万元，其中财政补助收入57.04万元，公共卫生补助收入18.31万元，医疗收入28.17万元(药品收入26.56万元，其他收入1.61万元)。总支出105.78万元，其中医疗支出37.58万元，药品支出26.56万元，公共卫生支出19.33万元，其他支出22.31万元，收支差额-2.26万元。

1、清理垃圾场、修缮危墙，亮化了院容院貌。

2、开展血、尿常规和血生化等辅助检查，满足了临床和健康体检的需求。

3、改建了通讯网络，满足了各项信息化工作的需求。

**卫生院院长个人述职报告篇七**

一年来，在卫计局和x镇党政领导以及同事们的大力支持下，较好地履行了支部书记和院长的岗位职责。现将个人履职尽责及廉政情况报告如下：

一、坚定信念，提高政治素养

一年来，我始终坚持坚定的政治信念，在思想上和行动上始终与大政方针政策保持高度一致，时刻把政治素养放在立世安身的第一位，牢固树立奉献胜于享乐的人生观、事业重于生活的价值观、党性高于一切的自律观、服务先于个人的公职观、整体大于局部的大局观，自觉做到忠于职守，敬业奉献，勇于进取，奋发有为。

二、加强学习，提高履职能力

加强学习既是事业要求，又是工作所迫，我始终坚持“非学无以立德、非学无以增智、非学无以广才”的指导思想，除参加上级组织的学习培训外，在繁忙的工作之余，减少应酬，挤时间学习，做到工作和学习两不误、两促进。既全面系党的路线方针，又学习加快推进卫生发展的相关政策，认真落实党风廉政建设支部书记的主体责任制的要求，提高自己的政策水平和依法行政能力。

三、忠于职守，推进事业发展

一年来，我以兑现当初承诺(做到三个心：让领导放心、让职工安心、让服务对象舒心;两个意：让自己活得有意义，让职工过得有意义)，和干好本职工作为己任，兢兢业业、勤勤恳恳、克己奉公，坚持发展为第一要务，咬定发展不放松，埋头实干，扎实工作。

(一)加强调研，理清思路。明确了20xx年发展计划和五年发展规划，确保医院发展有章可循，不迷失方向。

(二)加强团结，聚力发展。紧密团结院支部、行政一班人，充分发挥院领导班子整体功能作用，充分调动干部职工尤其是中层骨干的工作积极性、主动性和创造性，集中精力抓大事、想大事、谋发展、促跨越。一是争取项目强基础，改善病员就诊环境;二是人才建设强队伍，增强医院发展后劲;三是医疗管理强质量，激发职工竞争活力;四是打造科室强特色，努力提升服务能力;五是执行政策强落实，实现医疗业务新突破;六是建章立制强管理，提高管理服务水平;七是廉政建设正行风，树立务实清廉形象;八是文化建设强群团，凝心聚力加快发展。在全面完成各项目标任务的基础上，还取得了可喜成绩(在班子述职中已有叙述，这里不再重复)。

(三)加强协调，创优环境。积极争取上级领导的重视，经常向上级相关部门汇报工作，努力协调各相关部门的关系，营造医院宽松的发展环境。

(四)建章立制，逗硬奖惩。建立了一套较为完善的医院管理制度和绩效经营方案，形成了靠制度管人，靠制度管事，制度面前人人平等，全年有3名院领导、5名中层干部和7名职工受到制度处罚。

四、勤政廉洁，自觉履行职责

我常常告诫自己，必须时刻注意“自重、自省、自警、自励”，自觉履行党风廉政建设的主体责任，过好”三关”。一是过好权力关。我始终正确看待和行使手中的权力，从不敢放松对自己的约束，在用人上，以干成之事评判干事之人，以德才兼备群众公认作为选贤任能的唯一标准，不搞裙带关系或任人唯亲;在公务活动中，勤政奉公，不假公济私;在理财时，带头严格执行各项财经制度，不私帐公报;在职业道德方面，带头恪尽职守，抵制行业不正之风。二是过好金钱关。作为院长，直接参与经济活动机会多，我总是确立正确的价值取向，警惕拜金主义的影响，自觉做到不见利忘义，不见利忘纪，在基础建设上成立了基建领导小组，在药品上成立了药事委员会，在物资上成立了采购办，在医院内审小组的基础上，又聘请了金信会计师事务所，建立第三方监管机制，对医院各项经济活动进行动态监察。三是过好苦乐关。医院事多面大工作繁重，但我没有丝毫退缩，一心扑在工作上，虽然感觉辛苦，但我没有辜负领导的信任，群众的期盼，总是以苦为荣，竭尽全力。

一年以来，尽管我在工作上取得了一些成绩，但仍然存在一些问题和不足。

二是生性耿直，沉浮浅，有话直说，不转弯磨角，容易伤害领导和同事间的感情;

三是管理制度和管理规范执行还有不到位的地方;

四是人民群众对医院服务感到不方便、不放心、不满意的问题仍然比较突出;五是不搞协调勾兑，讨厌喝酒打大牌，不背棒添贴、阳奉阴违，不搞歪门邪道是我最大的不足，不会喝酒、不会来事、不人云亦云随流逐流、不溜须拍马是我最大的缺点，特别是有话直说、讲真话、生性耿直、为人正直、不同流合污是我的致命弱点。对于我身上存在的其他缺点和问题，还需要在与同事们的`进一步交流中发现和改进，需要在座的领导和同事们给予中肯的批评。

总之，在今后工作中，我愿和大家一起在开拓中前进，在前进中奋进，保持积极进取的良好精神状态，恪尽职守，奋发有为，以前所未有的工作热情，和大家一起团结奋斗，发挥优势，投入到医院建设发展之中，开创医院发展新局面。

谢谢大家!

**卫生院院长个人述职报告篇八**

尊敬区考核组各位领导、各位同事：

一年来，在卫计局和xx镇党政领导以及同事们的大力支持下，较好地履行了支部书记和院长的岗位职责。现将个人履职尽责及廉政情况报告如下：

一、坚定信念，提高政治素养

一年来，我始终坚持坚定的政治信念，在思想上和行动上始终与大政方针政策保持高度一致，时刻把政治素养放在立世安身的第一位，牢固树立奉献胜于享乐的人生观、事业重于生活的价值观、党性高于一切的自律观、服务先于个人的公职观、整体大于局部的大局观，自觉做到忠于职守，敬业奉献，勇于进取，奋发有为。

二、加强学习，提高履职能力

加强学习既是事业要求，又是工作所迫，我始终坚持“非学无以立德、非学无以增智、非学无以广才”的指导思想，除参加上级组织的学习培训外，在繁忙的工作之余，减少应酬，挤时间学习，做到工作和学习两不误、两促进。既全面系党的路线方针，又学习加快推进卫生发展的相关政策，认真落实党风廉政建设支部书记的主体责任制的要求，提高自己的政策水平和依法行政能力。

三、忠于职守，推进事业发展

一年来，我以兑现当初承诺(做到三个心：让领导放心、让职工安心、让服务对象舒心;两个意：让自己活得有意义，让职工过得有意义)，和干好本职工作为己任，兢兢业业、勤勤恳恳、克己奉公，坚持发展为第一要务，咬定发展不放松，埋头实干，扎实工作。

(一)加强调研，理清思路。明确了20xx年发展计划和五年发展规划，确保医院发展有章可循，不迷失方向。

(二)加强团结，聚力发展。紧密团结院支部、行政一班人，充分发挥院领导班子整体功能作用，充分调动干部职工尤其是中层骨干的工作积极性、主动性和创造性，集中精力抓大事、想大事、谋发展、促跨越。一是争取项目强基础，改善病员就诊环境;二是人才建设强队伍，增强医院发展后劲;三是医疗管理强质量，激发职工竞争活力;四是打造科室强特色，努力提升服务能力;五是执行政策强落实，实现医疗业务新突破;六是建章立制强管理，提高管理服务水平;七是廉政建设正行风，树立务实清廉形象;八是文化建设强群团，凝心聚力加快发展。在全面完成各项目标任务的基础上，还取得了可喜成绩(在班子述职中已有叙述，这里不再重复)。

(三)加强协调，创优环境。积极争取上级领导的重视，经常向上级相关部门汇报工作，努力协调各相关部门的关系，营造医院宽松的发展环境。

(四)建章立制，逗硬奖惩。建立了一套较为完善的医院管理制度和绩效经营

方案

，形成了靠制度管人，靠制度管事，制度面前人人平等，全年有3名院领导、5名中层干部和7名职工受到制度处罚。

四、勤政廉洁，自觉履行职责

我常常告诫自己，必须时刻注意“自重、自省、自警、自励”，自觉履行党风廉政建设的主体责任，过好”三关”。一是过好权力关。我始终正确看待和行使手中的权力，从不敢放松对自己的约束，在用人上，以干成之事评判干事之人，以德才兼备群众公认作为选贤任能的标准，不搞裙带关系或任人唯亲;在公务活动中，勤政奉公，不假公济私;在理财时，带头严格执行各项财经制度，不私帐公报;在职业道德方面，带头恪尽职守，抵制行业不正之风。二是过好金钱关。作为院长，直接参与经济活动机会多，我总是确立正确的价值取向，警惕拜金主义的影响，自觉做到不见利忘义，不见利忘纪，在基础建设上成立了基建领导小组，在药品上成立了药事委员会，在物资上成立了采购办，在医院内审小组的基础上，又聘请了金信会计师事务所，建立第三方监管机制，对医院各项经济活动进行动态监察。三是过好苦乐关。医院事多面大工作繁重，但我没有丝毫退缩，一心扑在工作上，虽然感觉辛苦，但我没有辜负领导的信任，群众的期盼，总是以苦为荣，竭尽全力。

一年以来，尽管我在工作上取得了一些成绩，但仍然存在一些问题和不足。一是时有松懈懈怠的想法，我也是有血有肉有情感的人，不是机器，对个别坏人和坏事因外界的干预未能严格落实制度已深恶痛绝，时有怨言，甚至想放弃;二是生性耿直，沉浮浅，有话直说，不转弯磨角，容易伤害领导和同事间的感情;三是管理制度和管理规范执行还有不到位的地方;四是人民群众对医院服务感到不方便、不放心、不满意的问题仍然比较突出;五是不搞协调勾兑，讨厌喝酒打，不背棒添贴、阳奉阴违，不搞歪门邪道是我的不足，不会喝酒、不会来事、不人云亦云随流逐流、不溜须拍马是我的缺点，特别是有话直说、讲真话、生性耿直、为人正直、不同流合污是我的致命弱点。对于我身上存在的其他缺点和问题，还需要在与同事们的进一步交流中发现和改进，需要在座的领导和同事们给予中肯的批评。总之，在今后工作中，我愿和大家一起在开拓中前进，在前进中奋进，保持积极进取的良好精神状态，恪尽职守，奋发有为，以前所未有的工作热情，和大家一起团结奋斗，发挥优势，投入到医院建设发展之中，开创医院发展新局面。

谢谢大家!

篇二：

尊敬的考核组各位领导、专家、同志们：

首先我谨代表xx镇中心卫生院对卫计局各位领导、专家和xx镇陈镇长挤时间莅临我院检查指导工作表示热烈欢迎!遵照区卫生局《关于做好20xx年度综合目标考核的通知》(遂船卫发【20xx】243号)要求，我代表院班子述职述廉述法和五年相关工作，敬请领导和同志们评议。

五年来，我院各项工作在区卫计局和xx镇党委、政府的坚强领导和鼎力支持下，全院职工奋力拼博，秉承“夯实基础，改善环境;更新观念，完善管理;健全机制，突出绩效;增添设备，提高技能;强化质量，保障安全”的发展思路，克难攻坚，锐意进取，除超额完成既定的各项目标任务外，还取得了可喜的成绩。

一、十二五主要成绩

2024年11月11日，我院才有了一块属于自己的阵地，应该算是全区最年轻的卫生院。近年来，xx卫生院几经碾转，历经磨难，全院职工不离不弃，风雨同舟，生死与共，可以说是九死一生，仅管理、更名、转型等就达10余次的更迭。医院一切白手起家，从零起步，从无到有，从小到大，从弱到强。医院占地由师校门口的几百平米发展到现在的3600平米，并有自已独立的院落;建筑面积从开善寺的一二三楼三套房300平米，发展成现在的门诊、住院两幢楼3000余平米，特别是20xx年在门诊楼修建后的第三年，又投资320.3165万元完成了住院楼建设，这是医院历的巨大飞跃;医院在岗职工由原来的5、6人发展成现在的50人;临床由零发展为内外妇产儿、中医、针炙、康复、碎石等科室;医疗设备从零发展到彩超等万元以上设备50台件;年业务收入由零发展到现在的500余万元。十二五期间实现了五连跳的跨越发展。

二、20xx年主要工作

(一)经济指标。截止10月31日全院实现医疗业务收入519万元，同比增长167万元，增长47.4%;住院1311人次，增长33%;门诊24830人次，增长14%。

(二)基础设施。争取到了乡镇卫生院业务用房改选项目及资金140万元，现正开工建设，明年3月1日前我院将旧貌焕新颜，一个开放式的全新面貌将呈现在世人面前;今年还投资了5万元改造了多功能会议室;投资3.3万元整改了放射室。

(三)基础设备。新增了德国西门子oamn3彩超、低速自动平衡离心机、全血球分析仪、leepiii标准型阴道镜，安装了3个工作站。还有今年6月就考察并迫在眉睫到位的dr正由上级统一采购。

(四)基础学科。一是中医康复理疗科。市区残联在援助30万元的康复理疗设备的基础上，还把我院作为市区残疾人免费康复训练中心，康复理疗事业得到快速发展。二是体外碎石科。采取引进专业人才和技术，租赁设备等灵活方式，开设了体外碎石科，并取得了可观的效益。

(五)基础人才。新进带编职工4人，其中定向招聘医学本科1名，目前正在成都市三医院参加为期3年的规范化培训，1名医学本科、1名康复专科、1名放射专科正由上级考核招聘;同时走出去参加短期培训6人;得到市、区好医生奖励各1名;新提拔了4名中层干部充实管理团队。

(六)公共卫生。高标准保质按量完成12大项公共卫生及重大公共卫生服务项目，半年检查排名全区第2，多次代表船山接受到国家、省、市、区领导调研检查并获好评。

(七)职工待遇。特别是今年工改后，医院社会保障支出由去年的49万元陡增到今年的109.9万元，但全院职工待遇并未下降，收入净增长了44.69万元，人均增长9600元，增幅20%。

(八)其他工作。临时性指令性任务全面完成，一是医联体。与市第一、三医院、区妇幼保健院分别签订了医疗机构联合体协议;二是双签约。我院10名临床医生与34名乡村医生分组与19014户居民签订了健康双签约服务协议，双签约服务人口53314人，签约率96.54%;三是医疗保障。完成了各项会议、商贸活动，开工庆典、强制拆迁、进村入户到社区等医疗保障。

这些成绩的取得，来之不易，得益于区卫计局和龙凤镇党政的正确领导和全力支持，是班子成员团结协作，中层干部无私奉献和全院职工奋力拼博的结果。

三、20xx年特色工作

(一)创新经营模式。在得到上级全力支持并批准的前提下，大胆改革，锐意创新，采取合作共赢的方式培植了体外超声碎石科，并取得了较好的经济和社会效益。

(二)拓展服务领域。通过坚苦的争取和创建打造，成为市区残疾人康复定点单位，且不受区域和人次的限制，受省到残联领导高度赞誉，表示还要加大援助力度。

(三)示范点打造。目前正在全力打造全区流动人口卫生计生均等化服务示范点。

(四)互联网+打造。在率先完成全区乡镇了卫生院信息化试点建设的基础上，与四川骏逸富顿科技有限公司签订了包括微问诊互联网医疗服务合作、健康卡金融自动设备及医院信息化改造合作、慢性病及术后康复等智能穿戴设备等信息技术合作，无偿赠送15万元的信息设备并长驻一名工作人员;与深圳金卫信息技术有限公司签订了儿童预防接种短信服务协议。

(五)领导关怀。1次，即国家卫计委重点传染病防控和计免工作检查;省级5次，即省重传委艾滋病防控、省卫计委中医提升工程、省碘缺乏病、省残联康复工作、省安全消防检查;市级4次，即麻疹疫情防控、全市计免交叉、中医工作、公共卫生检查;区级检查无数次。

四、主要做法

就是抓住一个重点，实施两线突破，突出三个创新，争取四大支持，五创历史新高，夯实六大举措。

(一)一个重点

以基础设施改造建设为重点，一是中央项目的乡镇卫生院业务用房改造，资金140万元;二是上级支持的院坝铺设改造，项目资金50万元;三是自筹资金改造的医疗废物暂间和消毒供应室5万元;四是功能科集中区改造。

(二)两线突破

一是医疗业务量和质的突破。20xx年我院医疗业务收入、门诊就诊人次和住院病人总数均突破历史水平，创历史新高。

二是公共卫生实与虚的突破。如健康档案的更新分到每个职工头上限期完成;老年人检查体检进村入户逐个完成;印制健康教育专刊12期700余份;二类疫苗预防接种达107万元，实现了两连番;公卫资料收集整理也虚实结合，有条不紊，全面完成，我院公卫工作集中了全区一半以上的各项检查。

(三)三大创新

一是创新经营模式。针对我院空白科室，冲破传统经营模式的束缚，适应现阶段医改及医疗市场规律，采取灵活多样，但又符合医改政策，并得到上级认可的经营模式，发展了体外碎石科，正在谈判重启口腔科，拟发展外科。

二是创新就诊模式。开展健康双签约服务，实行家庭医生制，改变了传统的就诊模式。

三是创新服务模式。在成为船山区残疾人康复定点后，我院又积极与国开区民政事务管理局、市残联协调，打破了数量、部门及区域限制，包括健康人群的康复锻炼市残联均予以适当补贴，我院中医科业务收入翻了一番。

(四)四大支持

1、政策支持。一是医保政策的支持。我院住院起付线较同级医院低50元，报付比高5%;医保总限额费用较比年有较大幅度增长;二是区卫计局对我院探索开展多种经营模式和两癌筛查时将复桥、保升、西宁等4个乡镇部分项目集中到我院的政策支持;三是民政政策的支持。在全区敬老院统一病人诊疗的时候，区民政局继续同意我院按原途径原方式开展工作。

2、资金支持。今年得到上级领导的鼎力支持，在保证常规资金的基础上，争取到非常规资金305万(包括建设项目资金140万元)。

3、设备支持。市区残联援助设备30万元，微问诊赠送设备15万元。

4、智力支持。我院向来坚持正确的用人导向，用想干事、能干事、会干事、干好事的人，崇尚用心、用情、用智慧，唾弃人浮于事、溜须拍马、光说不练、靠关系走捷径，医院用人风气实现了根本好转;今年区医院对口支援4人，区保健院2人。

(五)五创新高

全年业务收入、门诊病员、住院病员、预防接种收入、职工收入均创历史新高。

(六)六项举措

一是年内三次修订经营管理

方案

;二是修订了完善了7个院内管理制度;三是充实完善并落实了分级诊疗制度;四是村卫生室基本药物全部实行了集中采购配送;五是实行了基本医疗和公共卫生的目标管理;六是聘请了金信会计师事务所对我院收支帐务进行跟踪审计，实行第三方监管，加强医院廉政建设，全年无一起不廉洁行为发生。

五、主要问题

当然在取得成绩的同时，我们也清醒地看到，我院发展还存在一些不容忽略也刻不容缓的五个问题。

(一)队伍建设。专业技术人才匮乏，青黄不接，断层严重，招引聘存在重大难度，亟需的人才进不来;人才结构极不合理，缺乏能独立支撑和拔尖引领带队人才，11个在岗临床医生中，有4名主治医师值班时不敢独立处理病人。

(二)基础设备。除新借来价值100多万元的西门子oamn3彩超说得出口拿得上台面而外，基本没有高端设备，还停留在五年前上级免费配置的基础上睡大觉，与群众需求和诊疗需要严格脱节，半年前考察好的dr至今也音讯全无。

(三)经济压力。前所未有，工改前我院的社会保障49万左右，人均1万多元，工改后达109万，人均2.5万，致使增补的工资至今仍无法兑现;上交各项费用款项29项，无谓的捐费支出每年达10万之多;住院楼建设还欠帐25.2万元。

(四)医保政策。实行总额限制，今年前9个月就用完了全年指标，超出部分若按去年95%拨付，相当于每收治一个病人就要损失100多元，病人越多亏损越大，与医改的分级诊疗政策背道而驰，同时也将加大医保基金的压力。

(五)服务质量。服务意识与服务行业的和群众的期盼相距甚远，个别职工还没有转变服务观念，有编制、高高在上、自以为是、官僚衙门作风的老思想还在作怪，还在唆使身边同事，不仅影响了职工福利，更影响了职工待遇。管理部门及人员的不担当、和浠泥、一团和气、求平求稳的和谐作法更增加改善服务的难度。

六、十三五规划

未来的五年，是我院升级转型的关键五年，也是决定医院生存发展方向的五年，面对众多的机遇与更大的挑战，需要有长远的、战略的眼光来抉择。力求做到四个坚持，即坚持医德立院、医技强院、服务兴院的中心思想;坚持以人为本和以病人为中心的办院宗旨;坚持共发展、共风险、共荣誉，发展为重、稳定为重、团结为重的三共三重原则;坚持以人才队伍建设为关键、以完善设施设备为支撑、以深化改革创新为动力、以强化管理服务为保障的核心理念。建立起流程合理、功能完善、技术先进、竞争有序、服务便捷、与市场经济发展相适应，并能在高手如林激烈的医疗市场竞争中留有自己的一席之地。

七、20xx年工作要点

(一)发展医疗业务。做大做强做优基本医疗，业务收入达600万元;夯实分级转诊制，开展全员营销策略，把龙凤卫生院能够消化的病员尽可能多地吸引过来。

(二)落实公共卫生。改变现有的公卫绩效管理方式，做好、做实、做细基本公共卫生和重大公共服务项目，努力为辖区居民健康服好务。

(三)提升设施设备。采取多种形式，添置dr、彩超、生化分析仪等先进设备，提升诊疗技术水平。

(四)修订管理方案。进一步加大绩效方案的刺激力度，建立有奖投诉举报机制和推诿病人处罚机制，充分挖掘全院职工的工作潜能。

(五)加强队伍建设。采取多种方式引进和培养一批进得来、用得上、留得住、能成长的专业技术人才，

计划

招引临床1名、康复1名、公卫1名，选送3人进修学习，形成合理的人才结构和人才梯队。

(六)强化医院管理。象企业管理一样抓医院管理，象民营医院一样抓医院营运。以服务创信誉，以质量求生存，向管理要效益，以效益谋发展。

总之，20xx年我们虽取得了一定成绩，但离上级要求和群众的期盼还有一定差距。我们相信，有卫计局和龙凤镇党政领导的关心支持以及全院职工的共同努力，在今后的工作中，我们将倍加努力，在搞好公共卫生各项工作的同时，认真拓展业务，力求医疗业务不仅是数量上的增长，而且还要有质的提高。

乡镇卫生院长述职报告

乡镇卫生院个人述职

**卫生院院长个人述职报告篇九**

尊敬的各位领导同志们：大家好!

我代表\_\_\_卫生院向大家作述职述廉报告。敬请提出宝贵意见。20\_\_年是我院齐心协力，开拓创新，阔步前进，在“三个代表”和科学发展观重要思想指导下，在各级党委、政府的关怀下，带领全院职工认真学习领会十八大、十九大会议精神及医疗卫生各项方针、政策，现在，我结合卫生院发展情况将自己政治思想、工作情况向大家作一个简要汇报：

一、加强政治学习

对于我们镇卫生院来讲是一个不平凡之年，作为医院主管领导，本人能带领医院领导班子坚持“三个代表”重要思想指导，认真学习实践科学发展观，积极学习十九大的会议精神并结核自身，在镇党委政府及上级主管部门的关怀与指导下，与全体干部职工齐心协力，奋力拼搏，坚持“一切以群众健康为中心”的服务宗旨，带领全院职工稳步实施医药卫生体制改革及医疗卫生各项方针、政策，结合我院发展实际，理清思路，明确目标，强化管理公共卫生服务积极落实国家基本药物目录制度，积极开展新型农牧区合作医疗和村卫生室规范化建设;努力追求社会效益，维护群众利益，构建和谐的医患关系。通过强化内部绩效考核管理，构建长效机制，提高竞争实力，提升卫生院形象，扎实地推动卫生院物质文明、精神文明协调发展，全面加强内部管理和人才培养，促进了我院持续、健康、协调发展。

二、履行职责情况在镇党委、政府及县总院的领导下，我能带领全院干部职工，开拓创新，与时俱进，创造性地开展工作，较好地完成了各项工作任务。回顾总结主要有以下几个方面：

1、努力搞好医疗工作规范执业行为，促进医疗安全：我们以卫生法律法规为依据，制定了符合我院实际的切实可行的各项规章制度和服务范围;通过强化考核，促进各项规章制定的落实;并通职工自我监督与相互监督，使医疗安全得到了有力保障。拓展业务范围，强化服务意识：加强对在职医务人员的继续教育，根据临床需求不定期安排业务骨干到上级医院进修，培养业务人才并拓展业务范围。

2、搞好公共卫生，提高全镇人民健康水平：累计建立居民档案2674人，慢性病健康档案中高血压2024人，管理率达到89%，糖尿病501人，管理率达到85%，严重精神障碍126人，管理率达到86.9%，65岁以上老年人2145人，管理率达到68%;并组织技术人员携带b超、心电图等设备，到我镇各村为其进行了免费体检，不定期为辖区内贫困户进行送医送药。

3、加强村卫生室建设：不定期为村卫生室进行业务培训和监督检查，提高村医业务水平，防止医疗安全事故与纠纷的发生。

4、新农合工作：为了方便参合农民报销医药费用，在收费处设立了农合窗口，医疗结算、农合报销实施一站式服务，大大方便了群众。

5、在后勤方面：严格管理好水电，通讯等设施的正常运转，为卫生院全面开展工作提供后勤保障。要求全院科室做好各方面的清洁、消毒、控烟工作，定期组织全院打扫卫生，消毒工作，并定期检查评分，实行奖罚制度。

三、个人存在的不足

1、虚心请教，加强学习领导管理能力和总结管理经验，不断完善自己。

2、开展批评与自我批评，认真接受领导和职工的监督，认真改正个人存在的问题。

总的来说，一年来，在上级业务主管部门的领导关心下工作取得了一定的成绩，但也存在不足之处，我会更加努力，加强学习，明确工作，扎实工作，把全院卫生工作推上一个新台阶。

述职人：\_\_\_20\_\_年\_\_月\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn