# 最新中学校长述职报告(实用14篇)

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2024-09-05

*报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧中学校长述职报...*

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

**中学校长述职报告篇一**

不管有多苦，有多累，我会全心全力坚持到底做为一名学校中层管理人员，不仅要做好后勤服务工作，还肩负着在级部教育管理学生，带领老师们完成教育教学任务的使命，我深知责任的重大。一直以来，我始终认为：一个人的力量是有限的，但是团队的力量是无穷的；一个人的工作是平凡的，但是一个团队可以创造出不平凡的业绩。无论是级部工作还是总务处的工作，都需要一个有力的团队来保障。今天，利用这个机会，对自己和团队的工作做一梳理、反思和总结，向各位领导和老师做汇报。

这一年中，没有了经验丰富的杨和平校长手把手的教导，我开始和我的团队一起独立奋斗，我知道自己最大的任务就是保持这支优秀的队伍，充分调动每一位教师的积极性和主动性，群策群力，荣辱与共，集体荣誉重于一切，用爱心对待每一位学生，用团队的力量去应对我们面临的每一个任务，用团队的智慧去取得一个又一个的胜利，用团体的进取精神去感染每一个人，携手努力，铸就辉煌。基于这种认识，我和我的团队在级部具体的工作中，重点做了以下工作。

一、提高个人素质，完善品格修养

我清楚地知道，做为学校基层管理工作的一员，必须始终和师生一起，同学校的教育与管理工作一路同行。坚定不移地执行好学校的规章制度，完成学校布置的各项工作任务是义不容辞的责任。在学校的工作思路的指导下，积极地、有创造性地开展工作，就必须依赖于自己的知识素养和集体合力的形成。

首先，我开始利用各种机会认真学习教育教学实际方法，在“他山之石”的引领下，思索教育教学管理中遇到的问题，通过多渠道学习素质教育下的教育理论，并把自己的感想记录下来，思索着级部管理的一些问题，不断地提高完善自己的理论水平。

其次，我也意识到要想在团队中树立正气，树立进取精神、奉献精神，自己必须起到带头作用，必须在实际工作中形成自己的人格魅力，不是用权力去命令每一位干什么，而是通过自己的带头作用，让每一位教师都认识到自己的责任，认识到自己的使命，主动地去做自己应该做的工作，而不是机械的消极地完成领导布置的任务。因此，真诚地对待每一位同事，用沟通消除工作中的误解，用言语交流在互动中实现心灵的交融。没有一位教师不想把工作干好，把学生教育好，这是形成团队合力的基础，因此20xx届这个优秀团队建设始终是级部工作的第一位，做好老师们的后勤服务，让自己成为每一位老师可以倾诉心声的朋友，可以发发牢骚、吐吐苦水，让每一位教师高高兴兴地上课，认认真真的工作，因为集体的声誉高于一切。

二、爱心关注学生，提高办学品质

20xx届是学校和社会给予厚望的一届，然而进入八年级以来学生数量跃增到1370余人，大部分学生开始步入青春过渡期，随之而来的“八年级现象”、学困生增多、青春期教育、问题学生教育等都成为级部教育教学亟待解决的难题。

面对这种现实，我们从教师思想入手，让老师们首先奠定信念，只有我们不胆怯，才能保证学生不放弃；只有我们抓基础，才能保证学生整体不滑坡；只有我们勤努力，才能保证学生习惯不退步。正是老师们的表率作用，才让我们的学生振作精神，为圆重点高中梦进行拼搏。

1、为了切实把学生的管理落到实处，我们首先抓好班主任的工作。充分利用级部工作纪要平台，每周选登教育教学成功经验文章，供班主任们学习。除此之外，级部继续细化和强化纪要的作用，对班主任工作进行细致地指导。我们还鼓励课任老师利用课堂参与管理，鼓励让学生主持班会。

2、为了加强学生的日常规范管理，结合星级班级评比，我们始终坚持规范学生的仪容仪表，注重班级卫生、环境卫生、宿舍卫生，始终在日常规范中教育学生该干什么，而不应该做什么。因为我们坚信这些小事的处理将影响学生的心态。

3、为了配合班主任做好学困生和问题学生的教育工作，一方面我们加强对教师教育教学方法的指导，在级部营造赏识教育的氛围，利用行政值班、级部纪要和简报及时发现和表现各方面表现优异的学生，使得学生认识到这个级部关注学习成绩，更加关注做人态度。另一方面，对于有重大违纪行为和确实造成恶劣影响的学生，我们也毫不犹豫的予以严肃处理。我们抓住考试的契机，利用诚信标语展示和巡考等机会进行诚信教育，对于有作弊行为的学生坚决通报处理。面对学生重大违纪，我们利用级部违纪处罚单和部长谈话的方式，配合班主任教育问题学生，尽可能提出教师、家长和学生都能够接受的处理方案。

4、我们重视家校联系，除利用级部简报，及时通报孩子在校表现，宣传和介绍学生各项工作之外，我们还开设了“心语心愿”和“家长学校”等两个栏目，加强对家长的培训。我们要求教师主动参与同家长及学生的交流、沟通。级部每学期均开好一之两次家长会，让家长理解学校的政策、办学思路，使学校和家庭教育形成合力。

根据学校工作安排，20xx年上半年开始由我承担公寓楼管理和校园维修的重任。责任相对之前更加重大，而个人完成的情况却更不尽如人意。相对于级部工作和教学工作，总务工作尤其是维修工作最为繁琐，也最为平常，占据了大量的工作时间，效果却不理想。如果我自信告诉大家工作上我已经投入了100%的热情和精力，那么分配一下，级部工作占去了40%，教学工作和总务工作只能各占30%。个人的精力实在有限，却又身兼数职。承担的每份工作都需要百分百的投入，分担一下却每份都做都无法百分百投入。如果说工作五年最不自信，或者最愧对学校和同事们的，就是这份总务工作了。回顾这一年的工作学习生活，我有以下感受。

第一是“转变”。原来只负责自己的班级管理和一个年级组的管理工作，转变总务处副主任，原来有一些在学校的实际工作经验几乎没有用武之地，必须要转变观念，即总务处应该为教育教学第一线服务，做好学校的后勤保障工作，教师的教学工作需要就是对我们总务处的命令，凡是学校中有关涉及我们总务处的事情我们就应该全力以赴做好的事情。在总务处这个团队中，我学会了每一位成员都要齐心协力，积极应对，开动脑筋，任劳任怨，才能使每一个活动得以圆满顺利的完成。

第二是“繁忙”。由于学校的摊子较大，人员众多，所以牵涉的各种事情繁多，也就使得总务处就像一部开着的机器，不能停止下来。仅我负责的维修工作，就包括水电、门窗、多媒体、公寓、电子门等诸多方面，水电木工方面可以依靠学校里的专门人士。可是多媒体的故障必须要联系电脑公司人员维修，而他们并不能做到随叫随到，虽然因此耽误了很多老师的使用，给大家造成了不便。但一年多的时间里，我几乎成为了一个编外的多媒体维护员，一些小的故障我自己都可以排除，这不得不说是意外的收获。而公寓、卫生方面的管理同样事多繁杂，我正在不断加强和物业管理处的联系，尽可能多地指出各种问题，解决各种问题。

第三是“协调”。所谓协调，就是协调好各种用品的使用和维修，只有协调好各部门、各级部的需求，才能满足师生的需求。还要协调好自己的教学与各项事务的关系。一周八节历史课的教学任务是绝不能掉以轻心的，毕竟作为教师还要以教学质量作为自己生命线，幸好在四位班主任和四个班级学生的大力支持下基本完成了教学任务。

第四是“学习”。从担任总务处副主任至今，我收获最大的是，能够把十二中的每一个角落走遍，也让我学到了很多在课堂里无法学到的知识。除此之外，能够有机会接触到社会各行各业的人员，为更好地做好学生后勤服务工作打下了基础。

从一位普通的教师，走向基层管理岗位虽然才短短一年半的时间，但正是有了学校领导的理解和关爱，正是有了同志们一直的支持和帮助，我的工作取得了一定的成绩。但从内心讲，有时也很矛盾的，既要做好本职教学工作，又要管理好级部，同时要随时做好后勤服务工作，但是我在想：既然选择了，就不要后悔；既然做了，就要用心去做好。借这个机会，我想感谢20xx届级部并肩战斗的各位同事，是你们让我体会到集体的温暖 ，感谢总务处并肩奋斗的各位同仁，是你们让我感受到集体的关怀！

**中学校长述职报告篇二**

在县教育局的正确领导和亲切关怀下，充分发挥领导班子的骨干带头作用，紧紧依靠全体教职员工，以科学发展观为指导，进一步改善办学条件，强化民主管理，构建美丽校园，各方面工作均取得较好成绩，得到了到上级的肯定和社会各界的赞誉。作为校长，我倍感欣慰。现在就我一年来的工作情况向领导汇报如下：

一、办学理念与目标

我校的办学理念是：质量立校 、管理立校、 教改强校 、人才名校。办学目标是：高质量 有特色 创名校。因此，我校制订了20xx-20xx学年度发展目标，使我校教育教学工作有方向。

二、注重队伍建设，加强师德教育。

坚持人本管理，强化奉献意识，致力为师生做实事，关心同志，热爱学校，坚守岗位，在管理实践中真诚地对待每一项工作，真诚地对待每一位教师，真诚地对待每一名学生，力争做一个有智慧的管理者，我将领导班子的责任明确化，给每一位领导班子人员搭建了施展才华的舞台。加强师德教育，严格师德考核，不断提高教师的道德素养。认真开展了“改作风、提效能、抓落实、促发展”主题活动、四项排查活动、走群众路线调研座谈活动。进一步统一教师的思想、规范行为，提升了境界、提高了认识和水平。

三、采取有效措施，全力落实规范办学行为工作。

1间。减轻学生课业负担，控制学生作业量。严格执行国家和省颁布的课程计划。坚持科学的评价观。全面评价学生的发展，不以“分数”论英雄，不以学科成绩作为评定学生的唯一标准，严格控制考试次数。

四、加大科研奖励力度，调动教师积极性。制定了学校教研计划，各教研组计划。组织公开课、实验课，抓好每次教研活动。落实推门听课制度，校长、教导主任采取随机听课的方式，监督检查教师备课情况和上课质量。做好教研教改的总结与汇报工作。对教研教改突出者给予奖励。

五、建立以学生自主学习为核心的导学案高效课堂模式。 我们以学习借鉴宜川、槐芽、杜郎口等名校经验为切入点，不断创新，建立了师生课堂模式、教育学生模式、学生自主学习模式、班级管理、班级文化等方面创新争先的激励机制，全面实施以学生自主、合作、探究学习为特征，以解放学生，培养学生主体意识为目标，全方位实施学生讨论、交流、互动、质疑、展示和老师点拨、引导、帮助的课堂教学模式。并涌现出了一批优秀的高效课堂导学案教学标兵和自主管理优秀小组和个人。

六、教育经费的使用做到规范、透明、公开。经费管理上严格执行财经纪律，规范财务管理制度，坚持民主、规范、节约的原则，建立了校务公开、收支公开、教代会审议制度，无违纪现象。对于贫困家庭学生减免学费，并且还有相应的补助，制定了师生一对一帮扶政策，大大减轻了农民负担，从根本上杜绝了上不起学的现象。坚持勤俭节约，从而保证学校教育教学活动的正常开展。

2和教师宿舍的门帘，给实验楼、教学楼、宿舍楼、食堂全部制作了新的标语及制度牌匾，添置了多处文化墙，新制作了12幅标语牌，修建了食堂、教学楼女儿墙及建身广场，学校绿化、美化、亮化相映成趣，陶冶了学生的人文素养和人格品质，起到了润物细无声的效果。

八、认真做好学校安全和隐患工作。学校制定了“学校安全教育活动方案”、“学校突发事件应急处理预案”。安排了安全巡查员。落实学校各处室、各部门消防安全、校舍安全、饮食安全、交通安全、周边环境安全等一系列安全管理责任制和责任追究制度，做到每天经常检查，发现问题及时处理。利用校园广播、板报、墙报、张贴宣传标语、印发宣传材料、致学生家长一封信、上安全教育课等形式，对全体师生进行安全常识宣传和教育。

九、主要成绩：20xx-20xx学年度实验班升学率，中考升学比率不断提升。同时获得20xx年度目标责任考核工作优秀单位；20xx年教科研工作优秀单位；获得20xx年庆祝建党92周年演讲朗诵大赛二等奖。职教招生先进集体。

十、强化自我学习，提高自身素质

我每天坚持自觉读书学习。主要是学习党的方针政策、教育管理和教学理论、现代教育技术等，并在教育管理和教学指导中加以贯彻。通过理论联系实际的学习，强化了我的竞争意识、责任意识，提高了我的思想水平、管理艺术和创新精神，为做好学校的各项工作奠定了良好的思想基础。

**中学校长述职报告篇三**

各位领导、各位教职工：

上午好!我于20\_年8月份经组织考察任命为\_区\_第四中学校长，负责学校全面工作。当我刚来到\_第四中学的时候，我就被\_第四中学的和谐与淳朴所感动，被师生的敬业与勤奋所感染。正因为如此，我很快就融入到这个大集体当中了。当然，尽管都是\_镇内的中学，\_第四中学和我原来工作的\_中学也还存在着许多的不同。虽然我曾经担任过级长、教导处副主任、教学副校长等职务，积累了一些基层的管理方面的经验，但我深深地知道校长一职对于我来说是一个新的挑战，新的使命。在这三个多月的工作实践中，工作的一些遗憾也可能比收获会更多一些，但这一切对于我来说都将成为一生中难得的经历与美好的记忆!现就三个多月来本人的工作情况汇报如下：

一、坚持学习，廉洁自律，团结协作

在陈书记及其他领导和同事的帮助下，本人加强政治理论学习，同时结合学校开展的“师德大讨论”活动，认真开展批评与自我批评，不断地提高自身的政治水平，丰富自身的理论素养;在本学期我参加了区进修学校组织的校长岗位培训提高班及财经专题培训班，在学习中汲取营养，优化自身的管理理念和管理方法。通过学习和培训，拓宽了自己的视野，加深了对职业的理解，增强了工作责任感，提高了自身的理论素养、管理水平和业务能力，养成了自觉学习的良好习惯，形成了生活学习化，学习工作化的良好意识。在工作中，我能做到遵纪守法，廉洁自律，顾全大局，团结同事，领导学校班子开展各项工作，以身作则，甘于奉献，勇于承担责任，不追求名利，树立了良好的领导形象和威信。

二、深入一线，率先垂范，决策\_

进入新单位后，为尽快熟悉情况，在进入\_第四中学的第一个星期开始，每天早上7:00左右赶回学校，巡视校园，巡查班级，为教师们做出榜样，深入到一线了解情况，并及时与教师交流自己的意见与看法。通过听课、座谈以及自己平时巡查的情况很快掌握了学校的一些基本情况。

作为班长，我特别注重团结班子成员，调动中层干部和级长的工作积极性，发挥他们的作用，以诚相待。在各种会议上，我都十分注意倾听老师们的意见。特别在重大问题决策之前，我都会通过各种渠道了解收集信息，组织教代会或行政会反复论证，最后集体\_决策。

三、加强制度管理规范办学行为

学校管理思路“以人为本”，管理作风“\_、科学、规范”。

教师管理：在广泛争取教师意见的基础上，进一步修订各种制度，在制度面前人人平等。完善学校考核方案，对教师工作量、教师出勤、学科考试、班级管理、各类教育教学活动都进行具体化，注重可操作性，力求在多劳多得、相对公平的基础上调动教师的工作积极性。

班子建设：加强学习，提高班子成员的责任感和使命感，明确分工，提高办事效率，增强管理职能;加强沟通与交流，增进团结，凝心聚力，共谋学校发展。

四、抓好教学常规管理，提高教学管理的效能

1.认真制定教学工作计划。在开学初，我根据上级部门有关要求和学校实际情况，在行政会上讨论学校教学工作计划、工作思路。要求每位教师在学期开始时认真写好工作计划或方案，在期末写好总结和反思。平时，对教师的备课、作业等常规工作进行月查和不定时的检查;并对年轻教师进行课堂跟踪，促进课堂教学工作。在过去半学期，我们主要通过“讲学稿”的实施和分层教学进一步提高课堂教学效率，落实备课组教研活动，促进教师专业发展。

2. 抓好理论学习和业务学习。严格要求各学科组每周理论学习、业务学习制度化。坚持集体备课，体现互动 、合作精神，敢于接纳、吸收新知，更新构建知识结构，尽快适应课改新理念的需要。要求各学科组长充分利用好每周的教研活动时间，认真组织教师学习课改理论或通过听课、评课等交流互动来提高业务水平。

3.加强检查监控，及时反馈问题。

(1)坚持推广行政人员听课制度。把学校行政分到每一个学科，加强领导，同时要求行政每周听课2节，准确把握教学方向，及时提出教学对策。在每周行政会上，我会检查行政听课记录，听取反馈意见。

(2)加强了年级组对教学工作的管理，切实落实级长工作职责。级长要对教学质量目标实施量化管理，层层分解，落实到班级、学科备课组及教师个人，使目标管理制度对教师的教学产生导向、激励和调控的作用，突出教学重点，确保教学质量目标实现。

(3)定期召开学生座谈会及问卷调查，了解学生对教师教学的满意度与建议，并把问题及时反馈给教师。

4.落实校本教研，促进教师专业发展

以提高教师队伍整体素质为着眼点，以提高教师的师德水平和业务能力为中心，以培养骨干教师和学科带头人为重点，形成教师现代教育观念和教育思想，健全奖惩机制，建立一支适应21世纪教育教学要求的新型教师队伍。

(1)开展丰富多彩的师德建设、敬业精神教育的主题活动，牢固树立现代教育的思想和观念，大力宣传和推广师德先进典型，完善师德评价制度，每学期对教师的师德进行全面的、综合的评价，把师德表现纳入教师综合考评的主要内容，并作为教师评先评优与职务评聘晋升等方面的依据，对于严重违背教师职业道德的教师，在教师评优评先、竞争上岗、职务评聘、晋升职称等方面实行师德“一票否决制”。

(2)抓好教师业务培训，促进教师专业化成长。为了提高我校教师的业务能力，给广大科任教师提供一个学习交流的平台，探索提高教育教学质量的途径，促进教师专业化成长，我多次邀请\_区教研室的教研员到我校举行“区域”公开课。

五、营造良好的校园文化氛围

构建“自我超越”的文化。近几年来，\_区大力推进学校文化建设，努力践行“上品教化”教育理念，促使学校积极建构具有自我价值的文化精神，逐步呈现出一种追求优质发展的教育教学行为特征，令人深受鼓舞。

面对新的形势，我们不得不冷静思考我们学校的发展方向，思考我们学校的核心价值观。我们办学历史虽短，但也有我们的优势;我们办学时间不长，但却深知问题所在。目前，树立信心，快马扬鞭，迎头赶上，重塑四中形象，是我们唯一的选择。故此，需要四中人自强不息，不断超越，超越自己，超越他人;超越以前，超越现在，以百倍智慧、意志和毅力，打造全新的\_第四中学。这就是我们的文化理念，我们称之为“自我超越”。

我们注重内奠基础，外树形象，打造人文校园、书香校园、活泼校园，努力把学校建设成为\_区有一定影响力的学校。

六、存在问题及努力方向

回顾并反思自己的工作，还存在着很多的不足。譬如：缺少对自身专业发展的思考;沟通表达的方式缺少艺术;思考管理的角度缺少深层次;学校教科研工作力度不够等等。因此，我觉得还需在以下几方面继续努力：

1.进一步改进工作方法。克服急躁心理，遇事三思而后行，做事、说话要讲究方式和场合，既要学会做事，又要学会做人。

2.进一步加强学习，提高自身素质。加强政治学习和业务知识、教育教学理论的学习，用先进的思想武装自己的头脑，向科学的管理要效益、要质量、要声誉，做一个智慧的管理者和服务者。

3.进一步在“落实”上做好文章，强化“质量兴校”意识，不断提高学校竞争力、生命力。

述职人：\_x

20\_年x月x日

**中学校长述职报告篇四**

我任现职以来，在市教育局的直接领导和关怀下，本着为教育“出实招，干实事，求实效”的原则，不断提高自己的专业技术水平、工作能力和管理能力，一步一个脚印，扎实工作，使我校在学校管理、教育质量、社会声誉等方面实现了稳步提升，基本实现了教育效益和社会效益的双赢。下面我把任职以来的工作简要总结如下：

一、强化管理，加快改革发展步伐。

作为一名初中校长，基层教育管理者，我深知管理的重要性，管理出质量，管理出效益，管理出人才。科学而又高效的管理是办好一所学校的关键。我接任校长后，致力于改革管理模式，强化管理深度。表现在以下几个方面：

1、树立并强化领导班子的“七个意识”：一是责任意识。班子分工明确，实行一把手总负责制，逐级负责，落实责任，做到人人有重担，人人有事干，事事有人干;二是管理意识。做到为了学校发展，为了学校老师，为了学校学生，人人都是管理者，时时为学校想，事事为学校办;三是公仆意识。牢固树立为老师和学生服务的思想，为学校服务的思想，当好学校的建设者，当好师生的勤务员;四是创新意识。不断改善更新管理理念和管理方法，创新工作方法;五是发展意识。全面实施素质教育，以事业的全面协调、可持续发展进一步促进教师全面提高和学生全面发展;六是和谐意识。协调学校各处室的管理和工作，协调教师工作，创建阳光学校、活力学校、和谐学校;七是奉献意识。为打造学校品牌，树立强校效应，构建协力、负责、多元的校园文化奉献自己的力量。其目的就是实现“四个一流目标”，即建设一流学校、争创一流班子、培养一流老师、培育一流学生。经过强化队伍建设，校领导集体充满活力，保持了较高的工作效率，成员之间既有分工又有合作，职责清晰又能团结一致，呈现勤奋廉洁、奋发向上的工作局面。

我带领全校领导班子始终站在教育改革的最前沿，准确把握新动态，捕捉新信息，以新的教育理念为先导，用科学的理论武装头脑，不断充实自己，在日常工作琐碎而繁忙的情况下，坚持多渠道搜集素材，广开学习之路。坚持班子成员听课制度，经常深入课堂听课，树立终身学习的思想，不断丰富实际管理经验，提升了研究能力，有创名校，办特色，干一流的勇气和信心。

任职以来，我大力加强教师与学生、学校与教师、学校与家长、学校与学生之间的联系与交流，并规定每月最后一周为“家长联谊会”活动日，致力于培养家长对学生的管理、学生心理健康、班级管理的顺利健康发展，取得明显成效。学校也获得了省妇联、省教育厅、省关心下一代工作委员会、省家庭教育学会“河北省示范家长学校”、中共沧州市教育委员会、沧州市教育局“沧州市文明学校”、沧州市妇联、沧州市文明办、沧州市关工委、沧州市教育局“家长示范性学校”、沧州市教育局“沧州市教育系统关心下一代先进集体”等荣誉称号。

2、建章立制，形成制约机制。“无规矩不成方圆”，我十分重视制度建设。针对教育教学中存在的一些问题，针对日常工作中的一些不足，本着人性化管理和严格管理相结合的原则，并结合上级有关精神，办公室、教务处、教研处、政教处相继建立健全了《教师请销假制度》、《市\*\*中学教师考勤制度》、《市\*\*中学管理细则》、《教师量化考核办法》、《班主任量化评估细则》、《班级量化管理办法》、《考试制度》、《教师阅卷制度》、《眼睛保健操制度》等一系列管理制度和考核办法，为我校的教育教学质量的提高、实现可持续发展提供了有力地保障。

**中学校长述职报告篇五**

遵循教育规律，全面贯彻教育方针，着力营造浓厚健康向上的育人氛围，学校的各项工作均取得了长足的发展，为全面实现学校xxxx年五年发展规划奠定了坚实的基础。下面，我就这一年来个人和学校的主要工作向在座的各位领导作述职，请予以审议。

一、主要工作及成效在这一学年中，我紧紧围绕学校建设发展的奋斗目标、工作重心，着重抓了以下几个方面的工作。

（一）兴利除弊，营造公平正义的教学环境，教职工工作积极性空前高涨。

继续实行阳光分班，坚决废止办重点班、分快慢班的错误做法；

考试时实行交换监考，两人监考以严格考风考纪；

分年级及时召开质量分析会；

奖励考试成绩前5名的任课教师，惩罚成绩最后一名的教师，在绩效工资中兑现。学校规定一学年共举行6次考试，连续6次考试成绩都排在最后的教师必须转岗或调离学校。这样做，教师和学生都得到了尊重。

我们认为，教育的前提是尊重。过去分快慢班，或者分班不均，最终导致的是教师多数不使力，人心涣散，军心不稳。如今学校的改革，让教师们个个卯足了劲，因为大家有了一个公平竞争的环境，有了展示自己的舞台，有了成功的机会。改革后更让我意想不到的是有偿家教的举报也从此消失了。是什么原因呢？因为我们的评价制度和考试命题权的上收等，从源头上杜绝和制止了有偿家教举报的发生。对此我的体会是，当校长的主要工作是建立科学有效的机制，的时候它比做思想工作要管用得多。

（二）出台创建特色学校教师实用工作手册，坚持狠抓教育质量的提高。

一所学校，归根到底要靠教育教学的质量来说话，要用较高的教育教学质量向学生、家长及社会做出交待。为此，我们结合学校特色创建活动的开展，出台并印制了创建特色学校教师实用工作手册，内容包括四个方面：

其次是成立了相应的组织机构，狠抓了各个方案的贯彻落实；

三是强化考评，纳入绩效工资兑现。

（三）狠抓教师队伍建设，给教师点燃心中的希望，使其永不熄灭。

人生存发展的动力和源泉在于心中有希望，教师也不例外。我们常说有的教师存在着严重的职业倦怠，那是因为他们心中没有了希望。有这样一个故事：

**中学校长述职报告篇六**

尊敬的领导和同龄人：

年底和年初，我们再次聚会，汇报过去一年工作的得失，总结过去一年的经验和见解，分享彼此的经验和想法。这确实是一件非常有意义的事情。感谢教育局为我们搭建了这样一个平台。

xx是我在xx中学工作的第四年。四年不短。学校对面的供电站换了六名主任。四年可以做很多事情。有些校长每次上学都能马上取得好成绩，我很钦佩他们一年走一步。在xx的四年里，虽然我努力履行职责，努力工作，但与领导的要求和期望相比，还有很大差距。除了学校的改变，海浪的声音还是一样的。我深深地意识到，我不仅没有把石头变成金子的能力，甚至开始怀疑我是否有领导能力。让那些对我寄予厚望的领导失望吧。即将过去的xx年对我来说是难忘的一年。今年的经历就像坐过山车一样。有收获，有委屈，还有更多的困惑。接下来，我将从三个方面阐述我过去一年的工作。

1、学习充电。

今年3月，我参加了x市第一次校长高级研讨会，有幸在xx市xx中学临时工作了一个月。它真的给了我很长的洞察力，开阔了我的视野，增加了我的智慧，并对我的灵魂产生了巨大的影响。这种感觉是xx人的勇气。他们有做生意的勇气和不怕失败的决心。当他们看到正确的事情时，他们会毫不犹豫地尝试。大教育的氛围非常吸引人。他们的基础不比我们强大，他们的思想不一定比我们深，但有更多的人和我们一样大小，他们的步子比我们坚定。

xx市也在建设高效教室。他们称这种课堂改革为“学校作业革命”。市教育局在xx第1号文件中提出“大力提升教师能力，打造新课堂”的口号。

启动之初，他们以教室博览会的形式在三天内培训了7000名教师。他们邀请了都兰口的老师们进行示范课，并邀请专家们对现场进行点评，让全市教师对新的课堂教学模式有一个初步的了解。课程改革被定义为每所学校的首要项目，未能实施课程改革的校长要承担责任。在赵导演的原话中，一个词的处理是“切”，两个词的处理是“赢”。别犹豫，等着瞧吧。教育局一直以铁腕手段将每一位校长和每一位教师推向改革的洪流。

在xx的每一天，我都会被一些小事所感动。我把这些感受写下来，写进一系列xx日记，这些日记被发布在互联网上，受到许多网民的赞扬。

2、构建充满生活情趣的德育。

学校德育是学校教育的灵魂。道德教育不能仅仅依靠说教。儿童的成长需要故事。道德教育应回归日常生活。我们将今年3月定为感恩节教育月，并在一个月内开展了十项系列活动。其中两项活动在社会上产生了巨大的反响：一项是为父母洗臭袜子的活动，这让许多父母感动。第二，照顾生鸡蛋的活动感动了许多学生。每个学生都会带一个生鸡蛋到学校，写下自己的名字，并采取良好的保护措施，随身携带一周（洗澡和睡觉时除外）。感受生命的脆弱和爱的伟大。然后每个班主任在班上组织颁奖，学校代表和学生代表把完整的鸡蛋送到我们镇的火天坪福利院。经过这些活动，我意识到如果教育是有趣的，效果会更好。

3、培养学生的阅读和锻炼习惯。

爱上阅读和运动是一个可以伴随你一生的好习惯。阅读是影响一个人生活的基本学习能力。一个人的阅读能力决定了他的学习能力。

因此，一年一度的阅读节在我们学校一直持续着。只有坚持才有价值。在今年的读书节上，有一件事让我感动，也让我惊讶。在小收藏家评选活动中，我校20余名学生在指定书目中藏书30余本，这表明热爱阅读的学生群体正在扩大。xx专注于阳光体育活动。我是一个有进取心的支持者和实践者。我引导学生走出教室，到操场，到大自然，到阳光下，开展体育活动。课堂上有活动，每个人都有项目。多好啊。只要有一天我是校长，我会坚持下去，把阳光体育作为学校的名片。

4、努力创造一个高效的课堂。

学校最美丽的风景应该在教室里。在整个地区学习外国思想的浪潮中，我们是追随者。虽然它没有像兄弟学校那样取得显著的成功，但它仍然富有成效。在今年的期中考试中，我们的综合排名不高，但第一中学的人数达到了26人，比以往任何一届都多。它已经得到了人们的认可。目前，市区的名校还没有造成我国的水土流失。更重要的是，学生的厌学情绪已经大大缓解，课堂不再枯燥。我们的脚步比别人慢，但我们走的方向是正确的。

5、一些必要的教育行动。

作为一名新校长，他很功利，渴望创造一些特色和亮点。现在我明白了真正的功能不能很快完成。它需要练习和时间。今年，我们只做了一些具体的事情，包括学生的食物、住房和交通安全、教师的在职和敬业精神、学校管理、课程、教学模式和文化活动。这是一些最基本的工作，不能摆在桌面上。没有什么好的意思。但与往年相比，有一些小的变化。无论你什么时候去我们学校，学校都很干净，充满生机和活力。

1、今年5月，全省未成年人思想道德建设工作现场会在我校召开。100多名代表参观了我们学校。省礼宾办主任宋志福对我校青少年思想工作给予高度评价。从那时起，该省的学校经常到访。到目前为止，我们已经接待了十多位来自其他县市的游客。

2、今年9月，我校少年宫了解了全国文明城市成立的检查组的检查，并以满分通过。由于这个原因，我们没有好好休息一下。

3、我校科技创新团队在xx老师指导下生产的“森林灭火救援机器人”在xx省中小学机器人大赛中获得一等奖，为学校增添了一道亮丽的色彩，但已经绝版。

1、教师是学校质量的关键。

虽然有多余的员工，但自从我调到aa以来，已经有35名教师被调到了市区，这导致了我们高素质教师的流失。培养一名好老师并不容易，但留住一名好老师是我们的心痛。

2、我的个人轮班管理也有问题。

方法不当、沟通不畅、缺乏容忍度等原因使组织在人员交接时非常被动。尽管各方提出了不合理的要求，我还是觉得不合理。但是如果通常的工作做得很完美，也许闹剧就不会出现了。虽然我仍然感到委屈，做出了一些别人无法理解的牺牲和责任，但我仍然有很多地方可以反思这件事。

3、老师太老了，他们的心被严重遗弃了。他们可能对一些完美的情感、一些聪明的想法和一些感人的故事漠不关心。

xx即将通过。我再次感谢那些坚定支持和信任我的领导人和同事。时间会恢复一切真相。所有的经历都是财富，在xx留下所有的失望新的xx来了。我将以新的活力和勇气开始！

**中学校长述职报告篇七**

各位领导、各位老师：

我在龙中担任校长已xx年了，兼任书记也有了3年，在岗位上常怀敬畏之心：担心辜负组织的重托、辜负社会的期待、辜负家长的支持、辜负教师的信赖。夙兴夜寐，不敢懈怠。20xx——20xx学年度，是龙中再次飞跃发展的一年，这一切都得益于上级领导的大力支持和亲临督导，得益于班子的精诚团结和主动作为，得益于广大教师的尽职尽责和通力合作。现就一年来履职情况向各位汇报如下：

本学年，学校的阶段重点工作是创建宜昌市现代化学校和迎接全省义务教育均衡发展检查。两项重点工作完成情况达到了预定的目标，得到了各级领导的好评，为学校新的发展奠定了坚实的基础。我校已经实现了办学条件现代化、学校管理科学化、教育教学特色化、办学效益优良化，已经成为社会称赞、教师喜欢、学生向往的学校。在此，我代表学校全体教职工，向所有支持我校发展的领导及社会各界表示最真诚的谢意。现在向大家汇报一下我们的主要做法：

下定决心。xx年，我校刚刚完成标准化学校创建工作，班子成员、老师们都吃了很多苦，大多数都希望能够松一口气。根据教育局的规划，我校纳入了全县第二批现代化学校创建。但基于时代的要求、人民的期盼、周边的发展，我校必须抢抓机遇，谋求新的发展。因此，我校积极争取，主动把现代化学校创建纳入了全县第一批。当然，我们面临的困难有很多，诸如资金困难、部分刚性指标难达标、教师创建热情的调动、大量资料的整理、学校常规活动的开展以及上级各种检查的应对与创建的冲突等。在关键时刻，领导的决策魄力决定了班子、教师的思维方向，引导人们以誓必实现的信念积极开动脑筋，以良好的心态努力解决困难。在创建验收后，一位班子成员深有感触地说：“不怕工作有多难，就怕领导优柔寡断！”的确如此，领导的发展视野、超前思维、果断决策，往往能给教师一种强大精神动力和无形工作压力。

2层层动员。学校的决策，要转化为班子、教师的实际行动，必须经历一个提高认识、调动积极性的过程。一项创建、一项迎检，时间紧、任务重、指标多、要求高。学校先后召开了班子会议、全体教师会、年级组会、各块牵头人会等，让大家明确意义、熟悉指标、把握标准、了解现状、合理分工、发挥所长。同时，学校为争取家长和社会支持，通过发放家长信、召开家长会、利用学校网站，广泛进行了宣传。

3统筹安排。xx年，学校事情扎堆，高效课堂的打造、体育艺术特色学校的创建、均衡教育迎省检、档案室省复查、第三届科技体育艺术节的举办、现代化学校创建等，事事都很重要，如果不统筹安排，就会顾此失彼，造成工作被动。学校认真分析，根据各项工作的相互关联，以及工作轻重缓急等进行统筹安排，打好阵地战、攻坚战、持久战。因为安排合理，督导及时，各项工作都按既定时间、达到了既定目标。

4主动学习。我校虽然教育教学质量一直位居全县前列，但我们从来没有盲目骄傲，总是保持低调，主动学习。先后赴龙舟坪镇中心学校、高家堰中心学校、磨市镇中心学校参观学习，特别是磨市的校园网站建设对我校启发较大，几次赴宜昌几所中小学考察学习，尽量将有限的资金发挥最大的效益，会议室的设计、图书阅览室的设计，为我们提供了很好的思路。我校还多次请教育局督导室、研训中心、档案局的专家进行现场指导。主动学习是我们做好上述工作的重要经验，也是多年来形成的重要工作态度。

多年来，我校形成“一个中心、两个基本点”的工作思路，即以教学为中心，以德育、安全为基本点。教学是中心，德育是根本，安全是保障，三项工作相辅相成。

一年来，我校被县教育局表彰为“课内比教学课外访万家”先进单位，去年中考所有笔试考试学科成绩都位居全县第一，综合p值在全市处于前列，今年九年级调研考试，全县前160名，我校有一百零几人，人平均分超过宜昌市城区除宜昌外国语学校外的所有公办初中学校。多名教师代表长阳参加全市“课内比教学”活动，教师文章发表、获奖数量大大超过前几年。语数外物化各学科，基本形成了具有龙中特色的教学模式。

一年来，学校没有出现一起安全事故，秩序井然，学生文明有礼。在全县中小学生读书活动中，我校获得组织奖，演讲选手获得县一等奖，多篇征文获县一等奖。在全市科技节中，我校多名学生获得科技创新一、二等奖，几十名学生书画获奖。在全县第九届中小学生运动会中，我校男女代表队均以较大的优势获得初中组第一名，共获得13个单项第一名，8个单项破县运动会记录，李进一、孙鑫获得国家三级运动员水平，有4人代表长阳参与全市中学生运动会并取得良好成绩。学校申报的体育艺术特色学校被县教育局验收。学校还被市禁毒委员会表彰为“禁毒教育示范单位”，尤其值得一提的是我校被省教育厅、卫生厅授牌为“健康学校”，全市仅有8所学校，全县中小学仅有我校获此殊荣。

为提高教师的科研水平，学校大力开展了提高教师现场学习力的教学研究活动。一是充分利用教师例会组织理论学习。《现场学习力——教师最重要的学习能力》《故事中的儿童立场》等系列文章深得教师好评，激发了教师主动学习理论文章的热情，营造了良好的学习氛围。二是开展教师论坛活动。郑线本、朱芳老师关于班级管理的经验交流让教师受益匪浅，田昌勋老师被推荐参与全县骨干教师论坛活动，学校上送了多名教师的师德论坛文章，学校充分利用龙中教师qq教师群开展论坛活动，积极发表自己的见解。三是开展大规模的课堂教学研讨活动。学校邀请各学科研训员来校指导，所有教师都上1至2节研究课，由研训员进行针对性的诊断、改进。在研训员的诊断、指导下，我校各学科都形成了具有龙中特色的课堂教学模式。四是召开经常性的教学质量分析会。我们反对一味埋头走路，不抬头望天，教学既要脚踏实地、埋头苦干，又要及时反馈、科学诊断，只有这样才能实现可持续发展。九年级基本做到一月一次教学质量诊断分析会，七八年级一般每年4次诊断分析会。渔峡口中学吸纳我校经验，教学质量上升很快，贺家坪中学也先后两次参与了我校的常规研修会和质量分析会。五是认真组织教师开展现代化教学实用技术培训活动。学校充分利用便利条件，让教师全员参与教育局组织的各种实用技术培训活动，同时利用寒假前、暑期培训中的机动时间，对教师进行集中培训，还利用学校网站举办系列专题培训讲座。

近几年来，学生过重的学业负担和教师有偿家教，一直成为制约学校发展的瓶颈，社会反响较大。为此，学校把减轻学生学业负担、扼杀教师有偿家教之风，作为一项十分重要的工作认真研究，旗帜鲜明、态度坚决、绝不手软、长抓不懈。

在减轻学生学业负担方面采取了循序渐进的措施：一、是设立零作业日。每周一，不给学生布置任何作业，学生可根据实际，自由学习、梳理、锻炼等。二、是大幅度削减家庭作业。由每科不超过xx年度考核、绩效考核、教育质量效能奖挂钩。三、是畅通监督渠道。学校设立举报信箱、举报电话，鼓励实名举报，鼓励家长来访。

四、是严格惩处。对于查证落实的，学校按制度兑现，不仅有相应的经济处罚，还在评先晋职、年度考核方面实行一票否决。尽管学校的态度是明朗的、措施是有力的，但是因为有社会各种人士的各种补习班、有偿托教等，鱼龙混杂，仍然有个别教师偷偷摸摸搞有偿家教，严重败坏了学校形象，只要查证落实，学校一定严肃处理，毫不手软。

我校是一个党员人数较多的单位，在学校各项工作中，党员很好地发挥了先锋带头作用。近些年，学校很多工作取得了一定成绩，都与党员的带头作用是分不开的。本年度，我校党总支被教育局表彰为先进党总支，总支在党员发展、自身建设方面取得了一定的实效。主要工作如下：

加强党员发展。书记、副书记和总支委员联系研修组，引领党员教师发挥先锋模范作用，做政治上的明白人，做工作中的领头人，做学习的示范者，同时积极发展教学骨干加入党组织。本年度，有两位教师顺利转正为正式党员，一名教师发展为预备党员。总支在发展党员过程中，坚持注重品行、注重实绩，坚持培养与考察相结合，谨防带病加入组织。

加强理论学习。本年度，重点是十八大的理论学习，组织党员、教师收看十八大开幕实况，阅读十八大报告原文，撰写学习体会，党员教师学习新党章，进行党性分析，找出差距。积极参与十八大知识竞赛活动。学校总支先后向局党委上送了《进一步发挥党员在学校各项工作中的先锋带头作用》的调研文章和《阅读报告原文领会报告精神》的学习体会。

**中学校长述职报告篇八**

本人xxx，现年42岁，党员，现担任xx中心学校校长之职，分管教育教学。时光荏苒，一晃一年又在不知不觉中过去了，非常感谢大家在这一年中对我的厚爱，让我有机会再次在这里向大家汇报工作。

回顾这一学年，学校教育教学工作稳定、有序，主要得益于x校长和x校长的正确领导，得益于学校领导班子其他同志及全体教职工的大力支持和积极配合，同时大家也给予了我本人许多帮助，使我顺利开展了一些工作，积累了一定的经验，发现了我工作中存在的问题。现就我一年来做的工作，向在场的领导和老师们汇报，恭请大家指正。

一、明确目标，思索前行

现代主义先驱卡夫卡说过：你不需要审视，也不需要聆听，只需要静默，世界将在你的足下不停地旋转，以至于露出它真实的面目。他强调的就是思索。由于思索，我主动学习；由于学习，我明确了工作目标。朝着目标，我在思索中前行。

1、始终坚持读书学习。

在学习中，我知道了副校长不仅是职务，更是一种职业，它要求我必须具备这个职业所需要的一切素质。所以，无论再忙，我始终坚持读书学习。

一年来，我积极阅读本专业的各种书籍，以提升自己的业务理论水平。同时和学校中一些教学骨干相互切磋课堂教学技艺，以此来提高自己教学能力。学无止境，我相信只有掌握了过硬的本领才能在这个竞争激烈的社会中立于不败之地。

2、准确把握角色位置。

作为校长，我对自己分管的工作高度负责，身体力行，不敷衍，不打折，不畏首畏尾。大胆工作，勇于创新。处理问题果敢、坚决，尽量处理好自己分管工作中的问题，不把矛盾上交。同时，我还使自己分管的工作紧扣学校管理目标，体现学校管理风格。作为校长的助手，工作上积极配合，人格上充分尊重，思想上主动沟通。对教师，我热切关注，真诚爱护，用心帮助，不断激励。在这里特别要感谢教导处和团支部以及各教研组对我工作中的大力支持！

二、求真务实，开拓进取

作为一名分管教学的副校长，我深知自己所面临的形势。一方面农村的留守儿童多，他们长期得不到父母的关爱，学习劲头不大，辍学率高。另一方面私立学校对农村中学的巨大冲击，尤其是一些尖子生得不到保重，学校的优质生源年年下降。还有社会上流传的读书无用论等等一些因素使得农村中学举步维艰。

面对如此困境，我们只有脚踏实地，一步一步向前走，方能突出重围。使我感动的是在我的周围涌现出一大批优秀教师，他们不求回报，默默无闻，无私的奉献着自己的青春和热血，正是他们这种务实求真、开拓进取的精神才使得我校在农村中考中立于不败之地。作为他们当中一员以及领导我感到自豪，更为学校有这些出色的教师感到骄傲！

三、成绩显著，收获颇丰

本学期在校领导和广大同仁的支持下，我校在各方面都取得了显著的成绩。

（1）严格备课、上课、批改、测验、计划、总结等各环节的管理，建立教研组、教务处定期检查和随时抽查制度，检查后及时总结，及时与相关教师交换意见。并协同教代会及时汇总便于绩效工资计算，保证教师教学过程的及时性和公正性。这也在一定程度上促进了我校教学质量不断提高。在这里特别要感谢教导处的x主任和x主任以及各教研组长的鼎力相助。

（2）加强质量监控，完善教学评价制度。

树立成绩源于过程的观念，我校九年级开展了月考工作（下学期实行两周一练强化训练制度），每次及时认真进行质量分析，召开教师分析会，并适时召开家长会。把握优势，找出差距，确定改进措施。七八年级注重夯实基础，提出“狠抓七八年级教学，为九年级提供优质生源”的目标，制定措施，定期召开教师会，加强质量分析，及时调节。教学要求明确，讲究方法，讲究策略，确保质量。

（3）我校今年狠抓流生工作，并取得了一定的成绩，但相对上学年来说，流生人数又开始反弹。主要是因为留守儿童多，缺乏必要家庭监管，当然学校也有一部分责任。针对这一现象我校及时制定了一系列政策遏制住了流生现象。这在一定程度上能稳定了我校正常的教学秩序。

（4）团员活动开展正常，一年来团支部组织了多次活动，如新团员的入团仪式，“看家乡颂xx湖”的征文比赛和国庆xx周年朗诵比赛极大的丰富了学生的业余生活，即增长了知识又促进了素质教育的发展。在这里特别要感谢团支部书记童宣华老师。

（5）各教研组也开展了各种各样的教学活动，由于我校今年进行校建没有多媒体教室，各组老师并没受到多大影响。纷纷采取各种灵活多样的教学模式，来丰富课堂教学。艺体组在xx老师组织下开展了师生美术作品展特别是祖国龙老师和秦业宏老师积极参与。同样语文组、英语组教学活动开展积极，极大的提高了我校教师的业务水平。

四、冷静思考，善于反思

一年来，无论作为教师、党员还是管理者，我都力求对待工作一丝不苟，对待同事以诚相待、以理服人，淡泊名利，心地无私天地宽。严于律己，为人正直。凡事能自己做的就多做些，要说的就当面说清楚，该布置的任务就传达到位。

教育教学工作牵涉学校每一个教职员工，工作中难免会遇到教师偶有过激言行。我常常忍让、克制，调整心态，用平常心、宽容心去分析问题，努力建立和谐的工作关系，做到对事不对人。能深入各年级，与教师交心谈心，尽心打造良好的人文管理。

不足及努力方向：

1、领导能力有待提高，特别是要不断提高理论水平和管理水平，提高自身综合素质。

2、进一步在“落实”上做好文章，强化“品牌”意识，不断提高学校教育教学质量。

3、努力提高个人修养，提高领导艺术水平，合理安排工作，尽量为老师们营造愉悦的工作环境。

回首一年的工作，虽然取得点滴成绩，那也是与领导的关心指导、老师大力支持密切相关的。一年的工作，有得也有失。俗话说得好：“百尺竿头，更进一步”，我将认真听取各级领导、老师的意见和建议，不断充实自己，完善自己，进一步把我的本职工作做得更好。

**中学校长述职报告篇九**

1、学校领导班子坚持践行新教育，把新教育“十大行动”贯穿于教育教学工作的各个领域，突出重点，精准发力，以落实“构筑理想课堂、推进每月一事、营造书香校园”等十大行动实现师生的“四大改变”。

2、学校领导班子坚持把“转作风，保安全，提质量”作为推动学校各项工作的突破口，把“提质量”作为学校的根本遵循和行动指南，树新风，讲正气，团结协作，激发正能量，带领全体教职工务实奉献、实干兴校，开创了教育教学工作新局面。

3、学校领导班子坚持以身作则，率先垂范，强化担当精神，增添正能量，以实际行动履行职责，开展基础管理、学案课堂教学改革、5a创建、践行新教育、教师基本功大赛、学校安全稳定等活动，目前，全体教职工遵规守纪，爱岗敬业，恪尽职守，表现出良好的师德师风。

4、学校领导班子坚持廉洁自律，依法治校，规范办学，坚持民主集中。严查“三乱”行为，严禁体罚、变相体罚行为，严格依法执教;在评优、晋级等方面坚持公开、公平、公正，无违规操作。

二、聚力学生精细管理，提升学生综合素养。

1、开展主题教育，推进每月一事。一年来，政教处、团委在副校长张宝林的指导下展开工作。他们利用主题班会、升旗仪式、黑板报等形式，开展“环保、节约、诚信、感恩”等12种教育实践特色活动，一月一主题，一班一风貌。

2、依托全民阅读，营造书香校园。利用图书馆、班级图书角等平台，广泛开展了“晨诵、午读、暮省”活动、世界读书日活动、学生自办手抄报10期、学生读书笔记每人40篇、举办了“感恩”演讲比赛、举办教师读书沙龙2次、收到教师阅读课教学设计80余篇。

3、成立社团组织，促进特色发展。学校成立了篆刻、彩铅画、陶艺、机器人等16个社团，编印了《篆刻艺术》《轻松入门彩铅画》《快乐乒乓》《晨诵教材》四种校本教材。李世龙、李嘉琪、刘一鸣荣获河北省机器人大赛二等奖;王莫棋、尚雅楠、张萌蕾荣获朗读比赛省级三等奖;路力鑫、石春霞、王莫棋、成静晋级“我要上春晚”决赛。

4、加强动态管理，展现班级形象。班级管理实行“动态考核”，张校长及年级主任每周检查一次，政教处每周检查两次，班主任分三组每周检查一次。红旗班级、文明宿舍、整洁餐桌等每月评比一次。班风班貌表现良好。

5、家校合作共建，构筑育人网络。学校成立“新父母学校”，组建家长委员会，发展了“家长学校指导师团队”，构筑了家庭、学校、社会“三位一体”育人网络。每年召开2次家长会，就学校管理、学生管理、家庭教育等方面与家长进行沟通和交流，合作共建效果明显。

三、聚力教师专业发展，提升教育教学质量

1、加强年级组管理，增强年级凝聚力。在各年级教学楼上分别设立了班主任集体办公室，各年级主任、班主任全天在岗，随时管理、辅导学生的学习、活动等情况，随时处理班级事务;包年级领导不定时巡视，发现问题及时通报。现在三个年级组形成了比学赶帮超的喜人局面。

2、深化教学改革，构筑理想课堂。一年来，教务处、课改办在业务校长孟书朝的指导下，先后4次开展了“青年教师赛课”活动，共有56位教师参与其中，听课、评课达1300余人次。推门听课已成为校长、业务校长的常态。

在“一师一优课，一课一名师”活动中，我校上传78节视频课，其中李永琪、王建敏、王立云、张志芹、侯鑫等23位教师获县级优质课，赵冰老师获省级优质课;甄晓敏的《神奇的手套》等三节课获省级荣誉。

3、搭建平台，全员参与培训。20\_\_\_\_年我校外派教师到河北师大、浙江师大等高等院校参加学习培训87人次;还有113位老师参加了今年的全员培训和国家培训。通过培训，教师的教学理念、业务理论水平得到了整体提升。

4、建设“青蓝工程”，助力教师成长。充分发挥学校骨干教师、优秀教师的示范、引领作用，通过一帮一、结对子等方式，助力青年教师快速成长。在王翠芳、贾志英、甄晓敏、于爱霞等教师的悉心指导下，王梓荣、李晓莹、马苏瑞、杨江河、李莉等一大批敬业精神强、业务提升快的青年教师脱颖而出。

开展“追寻教育梦想，成就幸福人生”班主任素养提升大赛2次，教育故事演讲、个人才艺展示，促进了班主任管理水平的提升，王智霞、刘建龙、王梓荣等崭露头角;广大教职工爱岗敬业、无私奉献，涌现出许多先进典型。桑燕、李永琪、王晓峰、刘爱军分获市、县级优秀班主任;王芳、王翠芳、王红英荣获县级优秀教师。

四、聚力校园安全，提升教育实效

1、学校全面贯彻落实校园安全工作责任制，实行“一岗双责”，建立了一级抓一级、层层抓落实的工作机制，法制安全处在副校长刘信增指引下展开工作，年内没有发生重大安全责任事故。

2、学校实行全员值班，领导、教职工分11组轮流值班，人员分工具体到楼层和窗口，课间、餐中、饭后等时间点、主要地段，都有教师在值守，构建了平安和谐的校园环境。

3、法制安全处经常开展校园安全隐患排查治理，对栏杆、电路、健身器材等逐一排查、检修，消除隐患;还召开“交通、消防、防溺水”等主题班会10次、办主题板报9期，发放《致家长的一封信》2024余份。

五、聚力特色创建，提升办学品味

1、抓住特色项目，进行展示交流。在县教育局举办的展示交流活动中，我校参展的篆刻、彩铅画、小记者团、英语口语训练、感恩教育等系列活动，以及“四课一腔一园林”的工作规划受到教育局领导的肯定，校园文化建设进一步加强。

2、抓住发展机遇，开展a级创建。在今年的5a学校创建中，学校加大投入，精心部署，全体教职工齐心协力，共同迎检。在验收中，共提交档案材料40余本，图文并茂，资料详实，扎实的创建工作得到了验收组的充分肯定。

我们虽然做了一些工作，但距离上级领导的要求还有很大差距，工作中仍然存在很多不足，比如：学校管理还不够精细;教师专业水平尚待进一步提高;学生综合素质提升空间很大等等。我相信在新的一年里，有教育局党委的正确领导，有全体师生的共同努力，我们马河中学一定能够办一所精致学校!

中学校长述职报告5

**中学校长述职报告篇十**

你们冒雨来参加会议，听取我的汇报，支持学校的工作，我向你们表示崇高的敬意和衷心的感谢！一年来，在镇政府的大力支持下，在教育局领导的亲切关怀和指导下，在xx镇中全体教职工的大力支持和努力工作下，顺利完成了本年度的各项工作任务，取得了较好的成绩。现将一年来的工作汇报如下：

一、加强自身学习养，提高自身素养。

一年来，我每天坚持学习了政治理论和业务理论知识，进一步坚定了全心全意为学校服务的思想信念，始终把科学发展作为自己行动的准则，时刻提醒自己，做校长一任，出成绩一方。堂堂正正做人，坦坦荡荡做事，扎扎实实工作，兢兢业业从教，为努力办好人民群众满意的教育而不懈工作着。

在工作中，我严格要求自己，时时处处严于律已，以身作则，恪尽职守。不断提高自己理论上的成熟性，政治上的坚定性和敏锐性，思想道德上的纯洁性，工作管理和决策上的合理性、科学性。积极带头认真组织参加各类政治学习和业务学习。在学校事务管理中，我一贯坚持民主集中制原则，严格按照领导干部廉洁自律的要求办事，实行政务公开，财务公开，不以权谋私，不独断专横，始终以集体利益为主，从大局利益出发，秉公办事，求真务实，坚持走群众路线，推行以人为本的管理思想，树立团结和依靠广大教职工，同心同德，齐心协力办好学校的思想意识，在自己的工作岗位上埋头苦干。

二、完善各类制度建设，全面落实各项工作职责。

学校的发展，靠的是教育教学质量的提高。而教育教学质量的提高，除了团结奋进的领导班子和积极肯干的教师队伍外，更重要的是要有一套合理规范的管理制度。任职以来，认真贯彻党的教育方针，团结带领导广大教职员工积极学习先进的教育理念，掌握新的教育动态，围绕基础教育的改革发展方向，完善了教育教学的各类管理制度，建立建全了科学规范的校园管理体制，创建了团结面进的领导班子，明确分工，协调合作，以学生为中心，教研为主导，教师为主体，保证了教育教学工作的顺利开展。

首先，学校实行校级领导、中层领导、班主任、任课教师和专职管理人员分工负责，全员管理的模式，把管理渗透到学生学习、生活的全过程，确保事事有人管，人人有事做，哪里有学生，哪里就有管理。

其次，组织成立了值周领导小组，楼道秩序管理小组，明确分工，各尽其责，经常深入教室，进行全方位督查，确保学校工作的安全顺利开展。

三是充实完善了《教职工考勤制度》、《xx镇中教学质量评估及奖惩制度》，以及《班主任管理制度》和《教研制度》、《后勤管理制度》，规范了升旗、放学、例会、坐班、签到等学校常规管理，使精细化管理理念落实到了学校管理的各个层面。

四是大力落实学生到校考勤制度，文明习惯养成准则、学生出入登记制度。

五是加强学生日常行为常规教育，课前宣誓，课后问好，规范了“两操一活动”。

六是积极开展师生歌咏比赛、诗歌朗诵、文艺汇演、广播体操等丰富多彩的校园文化活动，努力探索以主题班会、年级会、校会，以团课、思想品德课、实践活动为载体，以演讲、辩论、团队活动为形式，以挖掘闪光点，激励促进为手段，以自我管理，自我教育为主渠道的学生思想品德教育和安全教育的长效机制，促进学生生动活泼地健康成长发展。学生思想活跃、心理健康、积极进取，形成了讲文明树新风的良好的校园景象。

三、积极加强师德师风建设，努力提高教育教学质量。

教学质量是学校工作的核心和生命线，是教育教学工作的重中之重。任职以来，我始终把提高教育教学质量作为一切工作的出发点和落脚点，牢固树立“聚精会神抓教学，一心一意抓质量”的理念，以教学为中心，以素质教育为核心，明确办学方向，强化管理手段，努力提高教师素质，把提高效益和质量，落实工作任务放在第一位，关注学生个体差异，促进学生全面发展。

为了切实提高教学质量，加大教学管理和课改力度，以课堂教学为突破口，全面贯彻《新课程标准》，定期举办课堂教学评优活动和课件制作比赛，请优秀教师上“公开课”、“示范课”，以点带面，共同提高。坚持公开课引路，示范课促教，积极进行教法变革，学法指导，改革考核形式，严格实行考教结合，深化学生评教，认真进行教学分析研究，努力做到在教学中研究、在研究中教学，把教学业绩与教师个人利益结合起来，激发教师的工作积极性。

同时大力实施名师工程，鼓励教师业务进修，以多元化的渠道加强岗位练兵，以加强教师基本功训练为活动载体带动整体教学能力和水平的不断提高，针对教师队伍实际，学校特别致力于坚持目标拉动、学习启动、骨干带动、活动推动、机制驱动，从现有基础出发，以“调整、培养、提高”为目标，把培养与使用、竞争与评优结合起来，拓展知识技能，提高内在素质，促使一大批优秀教师脱颖而出。

有四名教师受到了县委县政府的表彰奖励，有多名教师在省级、市级刊物上发表论文，有三位教师分别被评为县级骨干教师和学科带头人，为学校的可持续发展打下了坚实的基础。艰辛的劳动，必将换回丰硕的收获。

一年来，xx镇中领导班子民主和谐，团结奋进，乐观奉献，教师队伍爱岗、敬业、奉献、朝气蓬勃，学生学业成绩迅速提高，打破了教学成绩处于低谷、徘徊不前的局面。20xx年中考中有43名学生达到县一中分数线，创造了学校历史上最好成绩。

四、加强校园文化基础安全建设，保障教育教学质量的进一步提高。

一年来，学校始终把德育工作放在各项工作的首位，把立德树人作为教育的根本。

四是定期邀请法制副校长来校讲座，抓安全、保平安，培养学生懂法、守法、用法的意识。由于我校校门前是曹鱼路，交通安全尤为重要，对学生进行交通安全教育一贯常抓不懈。因此，没有出现大的安全事故，学校也被评为“交通安全文明”学校。

六是明确办学思路和目标，加强与社会各界的交流，不断寻求学校发展新思路，积极参加社会公益事业，为灾区捐款，搞好慈善一日捐活动，受到上级部门表扬。树立了“我为人人，人人为我”的良好社会形象。

五、存在的问题：

1、个人领导艺术还有待提高，班子作风建设还有待进一步加强。

2、在教学工作上，常规管理有些细节待改进，教研专题研究力度还不够，部分教师教改意识不强，学校“名师效应”有待凸现。

3、部分教师住房急待维修，学生至今无专门宿舍，食堂面积狭小，严重制约了学校的进一步发展。

六、今后的奋斗目标

1、抓好学校常规管理，要在细、严、实上下功夫。细处着手小处抓起。

2、全面推行校务公开，财务公开。严格财务纪律遵守收费标准。

3、坚持深入教学第一线，积极参与教研活动，坚持听课、评课，时时刻刻起模范表率作用。

4、安全教育常抓不懈，牢固树立安全意识，确保校园安全，创建平安校园。努力改善办学条件，使学校又好又快的发展。

5、争取上级领导支持，集中财力物力，争取2—3年建成标准化的学生宿舍、标准化的学生餐厅，办一流的封闭式寄宿制农村初级中学。

总之，一年来，本人力求恪尽职守，努力工作，但与上级要求还存在一定差距。在今后的工作中我将一如既往，加强学习，不断提高自身素质，廉洁自律，努力克服工作中的缺点和不足，认真履行校长职责，以饱满的工作热情和持之以恒的工作干劲与广大师生一起，同心同德、齐心协力，尽自己最大的能力为学校发展做出应有的贡献。为当地的教育发展，为周边老百姓孩子的成长，努力工作，让上级满意，让百姓放心。

**中学校长述职报告篇十一**

各位领导、各位老师、同志们：

大家好！

首先，我代表全体师生，向莅临我校指导工作的各位领导表示欢迎！向一如既往关心支持我校发展的县教体局表示感谢！

自8月20日服务于四中，至今已经过去了一个学期。在工作中能得到四中全体师生的理解和支持是我最大的荣幸。“校长”二字对我来说并不非是一种荣誉，而是一种压力和责任。实践证明，作为一名校长应该有“鲜明的思想、明确的思路、可行的措施、以及科学的管理方法和人文的管理艺术”。但是，我不具备，我将秉承教育家们所倡导的先进的管理理论和科学的管理方法，秉承名优学校成功的管理经验和优秀的管理模式，本着“在继承中创新，在创新中发展，在发展中提升”这一策略来开展工作。

然而，通过管理的进一步深入和管理的精细化，使我深深地感到自己的政治素质、文化素养、人文底蕴、决策能力、管理水平、服务意识都还有待于进一步完善和提高。要胜任这一职责，靠的就是教育体育局的大力支持和正确领导；靠的就是我们全体教师“以校为家、公而忘私、团结协作”的合力；靠的就是我们全体教师“任劳任怨、爱岗敬业、务真求实”的精神！就是县教体局的大力支持给予了我干好工作的动力，就是四中全体教师的这种合力、这种精神，坚定了我努力工作的信心和决心。为此、我们拟定了学校发展的三年规划和五年愿景：通过三至五年的努力，把四中打造成一所“教育设施一流、学校管理一流、师资队伍一流、教学质量一流、社会影响一流”的新型学校。为了实现这一愿景，我们提出了“五项”治校方略，即：“关爱生命、安全固校，规范管理、依法治校，以人为本、以德立校，科学决策、民主理校，提升品位、质量强校。”下面，就此五点谈谈我的看法：

一、关爱生命、安全固校

众所周知，没有一个安全、稳定、和谐的校园氛围，没有一个安全、稳定、和谐的教育环境，何谈教育质量？何谈学校的生存与发展？又怎么能谈得上我们学校、我们教师、我们学生的荣誉与尊严。学校安全无小事，在安全问题上我们从小处着眼、大处着手。学生安全出来问题，有可能丢掉我们的饭碗，甚至判刑。所以，在校园安全工作中，我们决不能掉以轻心，始终落实校园24小时巡逻制度，严守校门，学生出校要有班主任签字或家长带领，否则，一律不得离开校园；非本校教职工没有校长同意，任何人不得以任何借口进入学校，否则、要严厉追究门卫和值班教师责任。突出重点、明确责任，切实落实学校食堂、食品安全监管责任，严把食堂管理“九关”，确保师生饮食安全。我们进一步健全校园安全制度、安全防范措施和安全应急预案，加强安全演练，提高学生自我防范、自我保护意识。学校与班主任及教师签订了“安全责任书”，明确责任，狠抓落实。学校每月至少要开展一次学生安全教育活动，各级各班每周至少要进行一次安全教育。健康课、法制教育课每学期分别不少于8节，并在班级课程表上注明上课时间，课任教师要有教案。安全重如山，责任大于天。责任共担，规避风险，才能同撑一片安全的蓝天。

二、规范管理、依法治校

在我们的学校，任何人不能凌驾于制度之上。制度是我们学校稳定与发展的根本与前提，老夫子曾经说过：君子务本，本立而道生。制度的关键在执行，所以，在学校的管理中，我们要特别强调执行力。我们将进一步建立健全学校合理的、科学的、人文的、可行性强的各项规章制度，进一步改革和完善学校分配制度，实行按劳分配、优劳优酬，努力使绩效工资的发放做到公平、公正、公开、合理。在这方面要求教师做到：有令必行，令行禁止。

三、以人为本、以德立校

在学校管理上，我们将进一步强化“以德立校、科学决策、以情感人、以德服人”的管理理念，使学校逐步形成一支“与时俱进、德高业精、和谐团结、创新奋争”的师资队伍，共同创造“和谐、文明、阳光、人文”的四中新形象。不要问四中给我带来了什么？我们大家要常常问问自己：我为四中做了些什么？在我们这支团队里，每一份子都要牢记：无论人非厚德高古，公评他是众望一归。在这方面要求教师做到：善言同事，善言四中，德泽同事，德泽四中。

文档为doc格式

**中学校长述职报告篇十二**

今年，我协助李校长开展教学、教科研、艺体活动、特色学校建设等工作。在李校长的引领下，各个团队的协作配合下，各项工作得以顺利开展。现就这一年的工作点滴汇报如下：

教学常规工作是学校最基础的工作，也是最能体现学校管理水平的一项工作，更是最体现教育者工作责任心的一项工作。教务处在这方面做了许多扎实而有效的事情，从开学初的初报表、教学计划、备课检查到作业批改检查、课堂抽查、教学质量分析、总结等。一丝不苟，细致落实。使得教师的\"基本要求\"各个达标，在迎接合川区教育督导检查时受到了督导组的高度评价。

今年，我们改革了教研活动的形式，要求把教研工作要做实在，有成效。在各个

教研组长的组织下，我们开展了有效务实的各项活动：数学教研组开展了中青年数学教师赛课活动、试卷出题比赛;语文组进行集体备课对教材进行整体梳理，开展随文习作课堂观察教研活动，群文阅读翻版课展示活动，群文阅读录像赛课等活动;综合组在学校开展的多项活动中也积极配合，各施其才，为共同建设卓越课堂而努力。在南津街街道\"聚焦生本.追求卓越\"课堂展示评比活动中和合川区\"聚焦生本.追求卓越\"课堂展示评比活动中老师们协作配合，集体备课，磨课，试讲，反思......多名教师荣获办事处和合川区区级赛课一等奖和二等奖。学校也荣获组织工作奖。

教育科研一直是我校的优势资源，我们也一直把科研工作作为提升我校教师素养的一项重要途径。我们要求每个课题研究必须求实，要让参研教师通过研究真真切切的得到提升。今年，我校的区级课题《小学语文随文习作方法研究》顺利结题。编著的成果集《随影》即将正式出版。语文组的《群文阅读研究》课题还在如火如荼的开展，数学组和综合组也积极的申报了课题。一股浓郁的科研气息正如春花吐蕊一般在南小的校园里散发芬芳。

另外，我们还尽可能的组织年轻教师外出听课、学习，培训。置换脱产培训两人次，国家级、xx市级、区级的短期培训人次更是数不胜数。这些学习都为教师业务水平、理论水平的提高提供了平台。

开展丰富多彩的兴趣活动，培养学生的综合素质是学校教育的重要内容，也是学校办学效果的外显名片。我们根据学校特色积极开展多个兴趣小组：合唱团，在合川区20xx年中小学合唱比赛中荣获二等奖，xx区第三届小音乐家命名大赛活动中荣获组织工作奖......体育组：xx区第七届中小学生田径运动会小学a组第三名，并获体育道德风尚奖，20xx田径锦标赛丙组第二名，乙组第三名，跳绳比赛第八名，乒乓球比赛女子团体第一名，男子团体第三名，跆拳道比赛第三名......美术组：在xx市xx杯小学生绘画大赛中获得一等奖在全市均居榜首......

通过深入开展阅读推广活动，举办阅读手抄报评比、朗诵比赛、大课间开展读书活动......举办教师现场书法比赛，\"传承陶行知思想、打造卓越课堂\"论文评选等活动擢升师生素质。

定位为\"尚美教育\"，校训为各美其美、与美同行，校风为求真、至美，教风为厚德、成美，学风为乐学、尚美。下一步，我们将根据我校的特色定位全面思考管理脉络，营造美丽南小。

只有不断地学习，提高自身的修养和专业水平，才能保持一颗上进的心;才能赶在教育改革大潮的前列;才能胜任和担当组织赋予我的职责。20xx年10月开始，我参加了国培计划为期100天的xx市置换脱产培训班的学习，被评为优秀学员。结业论文获得优秀成果二等奖。并在《综合实践活动研究》杂志发表了《初探问题导向式教学在综合实践活动中的运用》一文。《争做\"四型\"教师追逐教育梦想》获重庆市教育科研实验基地学校\"中国梦·学校梦·我的梦\"主题征文三等奖。

\"逆水行舟 不进则退\"在今后的工作中我一定要坚持学习，努力成为学养之师。

**中学校长述职报告篇十三**

本人历任段长，时间之久在我校60年校史中是空前的。曾两次婉拒前任王校长担任中层干部的机会。后来，本着学习、提升、拓展自我的初衷，于去年9月开始尝试中层干部的工作历练。去年12月被教育局任命为我校保卫科副科长以来，唯觉任务之繁重，责任之重大，使命之艰辛，工作之繁琐。

任保卫科副科长以来，主要分管初中部学生纪律管理和学校校外通联工作，并跟周老科长学习保卫人员管理方法。任职以来，学习到了很多东西。每一次的行政会，都是一次学习、思考与提升的机会。更认识到工作需要有更大的灵活性，处事需要有更大的周密性，管理需要有更大的制度性，为人需要有更大的隐忍性，思想需要有更大的丰富性。韬光养晦，厚积薄发，高瞻远瞩，全面大局观，对一个老师的重要性。

一学年来，从宏观与微观的层面，我主要做以下几个方面的工作。

1、协助科长，做好保卫科日常常规工作。

2、协调镇政府、交警做好学校门前道路交通标志的设置。

3、处理多起初中部学生纠纷，包括学生医疗费用的处理，配合初中部年段长做好学生行为教育。

4、利用大型集会时间，全体初中部学生安全教育3次。

5、组织校保安人员，校园周边200米检查学生违纪行为4次。如：抽烟、骑机动车、租摩的等。

6、配合灌口派出所做好违纪学生教育3次。

7、配合处理初中部重大违纪学生，送启明学校2名（初一年谢林艺同学、初三年罗文帅同学），一年来到启明学校10次以上。

8、经常主动检查学校保安人员值班情况，努力构建合格、安全、尽职、团结的保安队伍。

一年来，在方方面面的学习中，我获得了很好的提升，也给了我很多思考的空间。同时，也暴露了一些工作上的不足，我将继续本着务实学习的态度，脚踏实地的作风，尽职的做好本职工作，不辱使命。

**中学校长述职报告篇十四**

经过一年的努力我校教育教学有上升了一个新台阶，教师队伍和谐发展，学生思想稳定，德育工作有效开展，教学改革有序推进，安全工作按部就班，顺利通过省督导评估验收验收，接受市级文明学校验收，增添了二万余元的体育器材，六万余元的图书，三万余元的多媒体电子白板。取暖设备维修及更新，电力设施的维修更新，原电子白板拆装，互联网络设备更换为学校发展铺平道路。

过去的一年即将过去，工作中还存在一些不足，我知道自己的平庸，所以更需要加强学习，所以把自己放到一个组织者的位置，和老师们一起努力学习，在今后工作中多听取老师们的意见和建议，加强教育教学改革，以建设书香班级为基础加强书香校园建设；完善班级量化细则，推进文明班级建设，争取一年内所有班级达到书香班级和文明班级标准。加强学校阅读建设，今冬明春分批组织老师外出学习参观。在新的一年里，协同全体师生，努力进取，开拓创新，创造孟店中学更美好的明天。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn