# 最新职业病防治实施方案的内容 职业病防治实施方案(优秀15篇)

来源：网络 作者：枫叶飘零 更新时间：2024-09-03

*方案是从目的、要求、方式、方法、进度等都部署具体、周密，并有很强可操作性的计划。优秀的方案都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编精心整理的方案策划范文，仅供参考，欢迎大家阅读。职业病防治实施方案的内容篇一1.辖区内重点职业病职业健康...*

方案是从目的、要求、方式、方法、进度等都部署具体、周密，并有很强可操作性的计划。优秀的方案都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编精心整理的方案策划范文，仅供参考，欢迎大家阅读。

**职业病防治实施方案的内容篇一**

1.辖区内重点职业病职业健康检查情况。包括接触重点职业病危害因素的劳动者人数、当年接受职业健康检查的劳动者人数、疑似职业病人数及职业禁忌证检出人数等。

2.辖区内重点职业病诊断与鉴定情况。包括进行职业病诊断人数、疑似职业病人数、确诊职业病人数、申请职业病鉴定的人数、职业病鉴定结论与原诊断结论不符的例数。

3.辖区内重点职业病危害因素相关信息。结合职业病防治情况统计和调查工作，了解辖区内存在重点职业病危害因素的用人单位的相关信息，如用人单位职业病危害因素申报情况、接触职业病危害因素的劳动者人数。

4.辖区内职业病病人工伤保险待遇落实情况。包括用人单位向劳动保障行政部门报告的职业病(含重点职业病)人数、依法应享受工伤保险待遇的人数。

5.辖区内职业病报告情况。依托职业病与职业卫生信息监测系统，对辖区内当年报告的职业病发病情况进行统计分析。

**职业病防治实施方案的内容篇二**

为进一步贯彻落实《中华人民共和国职业病防治法》等有关法律法规的规定，有效预防、控制和消除职业病危害、确保广大职工的身体健康及合法权益，促进我公司各项工作的可持续发展，公司制定了20xx年职业病防治工作计划，为职业病防治的各项工作做好充分的准备。

二、目标

公司将对职业卫生管理与职业病防治工作坚持“预防为主、防治结合”的方针，实行分类管理、综合治理的原则，积极落实公司的职业病防治工作。20xx年公司将集中防止突发性重大职业病危害事故发生，并能在职业病危害事故发生后进行有效控制和处理，减轻事故造成的损害和防止事故恶化，最大限度降低事故损失和人身伤害。20xx年公司职业病防治目标如下：

1、粉尘作业点达标率100%;

2.杜绝高温中暑;

3.尘肺病发生人数为0;

4.噪声性耳聋的发病率0%;

5.化学品中毒发生人数为0。

三、工作措施

(一)认真贯彻《职业病防治法》。明确各级领导在职业病防治

工作中应承担的责任，坚持预防为主、防治结合的方针和实行分类管理、综合治理的原则，通过开展职业危害因素辨识评价、控制活动，使公司职业病防治工作走上法治化、规范化和科学化轨道。

(二)加强宣传教育，提高全体职工职业病防治的意识。通过开展各种形式的劳动卫生宣教活动，充分利用广播、标语、宣传报等各种宣传舆论工具，大力宣传《职业病防治法》，分层次、有计划、有重点地对各单位的第一责任人、管理人员和接触有害因素人员3个层面进行《职业病防治法》和相关卫生知识的宣传教育，增强了全体人员的法律意识、责任感，以及做好职防工作的使命感。 制定和落实各单位各项职业病防治工作制度和管理措施。

(三)结合各部门的实际情况，有关人员每月要不定期下井对各班组生产现场职工的劳动保护用品穿戴情况进行检查监督，对穿戴不合格的职工就行现场教育，要求班组即时进行整顿。

(三)年内组织有关部门深入各车间开展一至两次《职业病防治法》知识的宣传和预防职业病培训活动，不断增强广大职工的职业病防治意识。

(四)按职业健康检查项目及周期，确定今年体检时间和人数(包括进岗、离岗职工及临时工、合同工等)，联系复旦大学附属金山医院进行职业卫生体检，建立和完善各单位职业卫生档案和健康监护档案。实行分类管理、综合管理。最大限度的将职业病危害控制在源头。

危险因素的生产场所或可能造成严重职业危害的岗位及有关设施、设备上设置并完善各种警告标志和警示说明。

(六)保障车间内各类职业病防护设施有效，作业时用通风设施和除尘器除尘。

(七)加大资金投入，加快治理步伐。优先保证公司各种必备劳保用品的备用资金，即时购进各种防护用品，备用资金不得擅自挪用。充分保养好各种防护设施，加快公司的职业卫生治理步伐，保证广大职工的人身安全和职业健康。

(八)加强健康监护，认真做好有害和特种作业人员的岗前、岗中和离岗的健康检查。

四、保障条件

(一)严格遵守并执行《中华人民共和国职业病防治法》的相关规定，以法律为准绳，以事实为依据，严格按照相关法律法规的要求做好职业病防治工作，为公司广大职工健康及权益提供最坚强的保护伞。

(二)公司有专门的培训部门和人员，加强公司全体员工的职业病防治教育培训，提高职工的职业病防患意识，提高面对突发事件时应急救援的能力。

(三)公司提供专门的职业病防治的专项资金。每月劳保每月按时做计划，按时采购，按时领取发放，保证一线工人劳保用品的及时穿戴;公司制定防护设施维修与保养的相应制度，保证各种防护设施的维修与保养资金和人员的及时到位与更换。

五、工作计划安排

(一)在20xx年1月\*\*日前与职工重新签订劳动合同，将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇等如实告知劳动者，并在劳动合同中写明，不得隐瞒或者欺骗。

(二)在20xx年3月中旬对所有从业人员进行职业卫生知识培训。

(三)在20xx年6月底前健全职业病危害因素监测及评价机制。按照《职业病防治法》规定，对有职业病危害的工作场所开展危害项目监测，尚未具备监测条件的岗位和工段委托职业病防治技术服务机构进行监测。在醒目位置设置职业病危害因素警示标识和中文警示说明，并设置和完善公告栏，公布有关职业病防治的规章制度、操作规程、职业病危害事故应急救援措施和危害因素监测结果，告知劳动者做好自身防护工作。

(四)在20xx年7月底前完善职业健康监护和职工工伤保险。公司组织接触职业病危害因素的劳动者进行上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查。定期组织接触职业病危害因素的在岗期间的劳动者进行职业健康检查;对未进行离岗前职业健康检查的劳动者不得解除或终止与其订立的劳动合同。建立一人一档的职业健康监护档案并妥善保存。公司依法参加工伤保险。

(五)每月月底由生产部维修组对所有防尘设施进行检查，发生损坏的及时修复，未使用的督促员工使用，由质量部牵头每月不定期对职工劳保用品的使用情况进行检查，发现未用的作出处罚。

六、工作要求

(一)各部门、各班组负责人务必要站在广大职工职业健康的高度，充分认识这项工作的重要性和必要性，进一步明确责任，加强领导，落实人员，确保实施方案贯彻落实。

(二)办公室、质量部等部门要采取多种形式广泛进行舆论宣传，将宣传工作深入到基层，切实提高从业人员的法制意识，自觉履行职业病防治义务，提高劳动者自我保护意识，对拒不接受监督或者不按照《职业病防治法》履行职责的坚决予以查处。

(三)建立健全职业病防治工作信息报告制度。公司一旦发生职业病危害事故或职业病时，必须在组织抢救的同时，将事故信息报告安监部门。建立职业病防治工作领导小组成员单位之间工作情况通报制度，互报职业病事故、事故隐患举报、职业病工伤保险、职业卫生评价及监测和监督检查等工作信息。

上海凯驰防腐工程有限公司 20xx年1月1日

**职业病防治实施方案的内容篇三**

关于职业病防治工作开展情况的汇报 职业病防治工作汇报职业病防治工作关系到广大劳动者的身体健康和合法权益，也关系到县域经济的健康持续发展。对职业病防治工作，我所高度重视，认真贯彻《职业病防治法》、落实《国家职业病防治规划》。通过采取宣传教育，加强对作业场所的监督，有效地保障了劳动者的健康，维护了职工的权益。我们的工作主要有以下几点：

我所成立以所长为组长，分管所长为副组长，卫生监督一科为成员1的职业病防治监督监督检查小组，建立长效机制，强化监督，定期或不定期对辖区企业开展卫生监督检查，发现问题立即督促企业及时整改。

我所于20xx年4月25日至4月30日，组织开展了职业病宣传周活动。宣传周期间，卫生监督所工作人员深入到我县多家用人企业、单位，进行职业病防治1的宣传及检查督导， 为用人单位负责人和工人讲解《职业病防治法》的相关法律知识。

此次宣传周共发放了《职业病防治法》的宣传册300余份， “尘肺病防治知识”宣传单100余份，共出动车辆3次，出动监督人员15人次，通过宣传教育增强了用人单位的职业病防治意识和劳动者健康权益保护意识，达到了宣传活动预期效果。

专项整治20xx年5月我所组织人员对我县取得资质的职业卫生技术服务机构进行监督检查。在此次监督检查中，我所组成由分管所长带队卫生监督一科全员参加的检查小组，对辖区的2家职业卫生技术服务机构进行全面监督检查，重点检查职业卫生技术机构是否按照资质认证或者批准范围开展工作，所出具的技术报告是否符合相关规范和要求，结论分析是否有针对性，有关档案是否健全，质量管理体系是否持续有效运行等。

检查发现我县2家职业卫生技术服务机构均能按照国家法律法规及资质认证或者批准范围开展工作，运行有效，人员资质证书齐全。但也存在一些问题，如职业健康检查体检表填写不完整、检查项目结果用语不准确等。针对这些问题，我所就职业卫生技术服务机构下一步工作提出了明确要求：

1、各职业卫生技术服务机构要继续加强能力建设，强化质量控制体系的运行；

2、积极与用人单位建立良好的合作关系，提供优质服务；

3、巩固和提高我县职业卫生技术服务机构在职业病防治中的核心地位和作用，做好政府执法部门的技术支撑。

为认真贯彻落实卫生部办公厅等9部门联合下发的《关于开展职业健康状况调查工作的通知》（卫办监督发（20xx） 40号）文件精神，实施国家《职业健 康状况调查项目工作方案》，根据省卫生厅等10部门《关于印发〈安徽省职业健康状况调查项目工作方案的通知》（卫监督秘（20xx） 290号）和安徽省职业健康状况调查工作领导小组办公室《关于贯彻落实〈安徽省职业健康状况调查项目工作方案〉的通知》（皖职调办发（20xx） 1号）工作要求，我所20xx年6月29日至7月20日开展了全县职业病危害基本情况调查工作。

本次共调查了31家企业，其中大型企业2家、中型企业8家、小型企业21家，经调查了解存在职业危害因素的企业有26家，有职工总数10256人，生产一线工人有8431人，接触职业危害因素的工有人1136人，其中接触矽尘人数为24人；接触水泥尘为8人；接触其他粉尘为678人；接触其他化学毒物为330人，在调查的31家企业中签订工伤保险的企业有21家，签订劳动合同的企业有25家， 2024年度进行职工职业健康体检的企业有6家。

在调查中发现部分企业制定了职业病领导组和职业健康监护计划，但多数用人单位组织制度不全，健康档案建立不规范或未建立，大部分单位未进行接触职业危害因素人员的职业健康体检工作。

虽然我们对职业病防治工作采取了一定的措施，做了一些工作，取得了一些！ 成绩，但与上级的要求相比，与工作实际要求相比，还存在许多薄弱和不足之处。

一是部分企业对职业病危害认识严重不足，法律意识淡薄、漠视职业病防治，没有履行《职业病防治法》规定的义务，劳动用工管理不规范。

二是劳动者自我维权意识不强，个人防护意识不足，不能正确使用防护用品，缺乏自我保护能力。

三是企业职业卫生管理相对滞后，企业大量使用农民工、临时工，职工安全与卫生意识不够强。四是多数企业职业健康检查率偏低，特别是岗前和离岗时的查体率更低，劳动者的职业病发病的潜在危险高。

四是职业卫生管理档案有待进一步完善。

**职业病防治实施方案的内容篇四**

为认真贯彻国家、省市的相关法律法规及要求规定，同时结合本企业工作的实际状况，切实做好劳动卫生和职业病防治工作，特制订职业卫生三年工作计划及实施方案。

一、指导思想

以国家、省市的最新精神与思想为指导，认真贯彻、落实和实施《中华人民共和国职业病防治法》，结合本企业工作的实际状况，加强本厂劳动卫生职业病管理，建立健全劳动卫生职业病管理的标准体系，保障员工的身体健康，提高工作效率和职业病管理水平；强化对企业员工进行职业卫生法制教育和宣传，切实把企业职业卫生工作落实到实处，用心配合职业卫生监督机构做好职业卫生的监督和检查工作，日常工作实行闭环管理，及时消除职业卫生监督工作中隐患，决不留死角，从而确保企业持续、健康地发展。

二、工作目标

3、职工个人防护用品发放率到达100％，使用率到达95％；

6、作业场所轻伤发生率控制在0、2％，职业病发病率为0，急性中毒发生率为0，不发生重大人身和设备安全事故。

7、认真做好突发传染性疾病的预防、诊治和报告工作。

三、干预措施

（一）规章制度实行过程中进行效果评估

在企业的iso9001质量体系认证工作的基础上，结合现有的企业管理标准，由行政部，生产部牵头组织企业有关管理部门对厂职业卫生管理制度进行修订和完善，目的是检验规章制度的可行性，是否合理进行综合评定，厂职业卫生管理制度具体为：

1、职业病防治工作计划和实施方案

2、急性职业病事故预防和处理制度

3、职业病危害建设项目“三同时”制度

4、职业卫生培训制度

5、职业健康监护制度

6、工作场所职业病危害因素监测评价制度

7、化学危险品安全管理制度

8、职业卫生防护设施维修保养制度

9、职业卫生个人防护用品发放与使用管理制度

10、职业病防治管理奖惩制度

（二）宣传教育培训和具体实施部门及进度

3、每年开展“安全职业卫生保健知识”竞赛活动；

4、组织职工消防、触电、创伤急救的知识培训；

5、定期对接触有毒有害因素的员工进行卫生知识培训；

（三）加强日常管理，改善作业环境，落实职业防护措施

1、行政部负责有危害作业场所、岗位警示标识的设置工作；

2、为了加强化学事故急救处理，在硫酸灌区加设喷淋装置；

3、由生产部监督员工劳动防护用品使用状况；

6、由行政部做好绿化工作，增强企业绿肺功能；

7、由行政部加强对食堂食品卫生及环境卫生的日常监督和检查，做好从业人员健康证的检查工作。

**职业病防治实施方案的内容篇五**

为贯彻执行国家有关职业病防治的法律、法规、政策和标准，加强对职业病防治工作的管理，提高职业病防治的水平，切实保障各位职工在劳动过程中的健康与安全，根据《中华人民共和国职业病防治法》第十九条第二项的规定，结合公司实际，根据“统筹安排、量力而行”的原则，分别轻重缓急，以便集中力量及时解决严重影响职工健康、安全的问题，制定本计划和实施方案。

1、职业病防治计划

1、1检查计划

对劳动者进行职业性健康检查，对劳动者进行就业前、定期和离岗时的职业性健康检查。在就业前的检查中如发现有不宜从事某一职业危害因素作业的职业禁忌征者，不安排其从事所禁忌的作业。定期健康检查便于早期发现病人，及时处理，防止职业危害的发展、为制定预防对策带给依据。

1、2建立职业卫生档案和劳动者个人的健康监护档案

企业建立职业卫生和劳动者个人的健康监护档案，是加强职业病防治管理的要求。职业卫生档案主要包括工作单位的基本状况，职业卫生防护设施的设置、运转和效果，职业危害因素的浓（强）度监测结果与分析，职业性健康检查的组织和检查结果及评价。劳动者个人健康档案主要包括职业危害接触史，职业健康检查的结果，职业病的诊断、处理、治疗和疗养，职业危害事故的抢救状况等。

1、3消除职业危害，改善劳动条件

1、3、1改善作业方式，改善作业环境，减少有害物质散发。

1、3、2加强设备的维护检修和管理，减少有毒物质的跑、冒、滴、漏。

1、3、3搞好工作场所的环境卫生，防止有害物质的2次污染。

1、4合理使用有效的个人防护用品

在可能造成职业病危害的工作场所，或因进行设备检修而不得不接触高浓（强）度有害物质时，务必配备有效的个人防护用品。

1、5注意个人卫生，合理安排劳动和休息，注意劳逸结合。

1、6对女工要给以特殊保护。

1、6、1不安排女工到不适合女性身体条件的岗位。

1、6、2不安排孕期、哺乳期的女工从事对其本人和胎儿有危害的工作。

1、7开展健康教育，普及防护知识，制订职业卫生制度和操作规程。

领导和劳动者要透过培训，学习有关职业病防治的政策和法规，职业危害及其防护知识。提高对改善劳动条件，控制职业危害重要性的认识，防止职业病的发生。

1、8职业病危害公告告知和工作场所危害警示及报警装置；

1、8、1产生职业病危害的用人单位应当在醒目位置设置公告栏，公布职业病防治的规章制度、操作规程、职业病危害事故应急救援措施和工作场所职业病危害因素检测结果。

1、8、2对产生严重职业病危害作业岗位，应当在其醒目位置，设置警示标识和中文警示说明。

1、8、3对可能发生急性损伤的有毒、有害工作场所；用人单位应当设置报警装置，配置现场急救用品、冲洗设备、应急撤离通道和必要的泄险区。

1、10、职业病患者的处理和劳动潜力鉴定

职业病患者在治疗或疗养后被确认不宜继续从事原有害工作的，调离原工作岗位，另行安排工作。劳动潜力受损程度应按照已颁布的《职工工伤与职业病致残程度鉴定》标准进行鉴定，并按劳动保险条例，给以工伤保险待遇或职业病待遇。

2、职业病防治计划实施方案

2、1车间进行安全值日制度，每一天对车间进行检查；安环部每月定期对生产车间进行检查，保证车间环境问题早明白，并能早处理。公司在招聘每位员工时，要求应聘者出示一份近期的身体全面检查材料，做到招聘人员，身体健康在先，保证所有招聘来的员工身体适合工作岗位的要求，同时便于对员工身体的跟踪监护。

2、2企业为企业每位员工建立职业卫生档案，档案具体记载了以往的职业接触史，职工工作岗位的可能产生的职业性危害，职工进入该岗位的时间，在岗时间。职工的个人健康监护档案记载了每位职工的以往病史，职工进厂前，进厂时，具体的在岗中的的各次检查记录。我们把每位职工的身体状况同职业结合起来，全面、具体的分析每位职工的健康状况，使职业性侵害早发现早治疗，保证每位职工的健康。

2、3公司每年请具有监测资质的检测部门对空气、水进行检测；公司每月对各个车间进行一次设备、安全、职业卫生方面的检查。保证职工工作环境的安全、卫生。公司每周进行全厂卫生大检查，进行清洁生产，给职工带给一个清新、干净的工作环境。

2、4公司全年根据公司《劳保用品管理制度》，按时发放劳动保护用品，特殊作业带给特殊劳动劳动防范工具。给对配备了防尘口罩；给工作人员发放了防噪音式耳塞；加强了可能产生职业性侵害岗位工作人员对职业病的防范，保证他们的身体健康。

2、5公司为员工24小时带给热水，保证员工洗浴的方便，并筹建大型浴室，为员工带给更舒适的洗浴空间；为改善员工的住宿条件，建设了新的住宿楼，宿舍中连有网线，有线电视，保证员工在工作之余能够休息好、娱乐好；保证8小时工作制，尽量不安排加班，给员工安排规律的生活空间。

2、6公司给女工的保护

2、6、1不安排女工到岗位，对于女工，一律安排到适合她们身体要求的岗位。

2、6、2对孕期、哺乳期的女工特殊照顾，不让其从事对其本人和胎儿有危害的工作；不安排夜班工作，根据本人意愿安排充足的产假。

2、10公司对产生职业病的员工，由专业部门依《与职业病致残程度鉴定》标准（进行鉴定进行劳动潜力鉴定，对具有工作潜力的职工，公司结合职工的个人状况，重新安排适合本人的工作。对不具有工作潜力的职工，公司给予必须的补偿，另外还可依劳动保险条例得到保险公司的工伤医疗赔偿。

文档为doc格式

**职业病防治实施方案的内容篇六**

件精神以及结合xx市、xx县安监局对工业企业职业卫生健康工作的要求，结合本企业实际生产情况，特制订职业卫生三年工作计划及实施方案，xx公司职业病防治计划及实施方案。

一、坚决贯彻落实国家及地方相关政策要求，杜绝职业病例。

（一）生产性粉尘治理方面

1、改革工艺过程。通过改革工艺流程使生产过程机械化、密闭化、自动化，从而消除和降低粉尘危害。

2、密闭·抽风·除尘。对本企业粉碎、拌料等容易造成粉尘飞扬的场所和工艺环节，采用密闭·抽风·除尘的方法，加设密闭设备、吸尘罩、通风管、除尘器等设备。

3、个体防护和个人卫生。

4、加强对员工的教育培训、现场的安全检查以及对防尘的综合管理。

（二）生产性毒物治理方面

1、通过“密闭化、自动化”解决供气车间荒煤气、煤焦油、氨水的泄露。

2、对于粗镁精炼过程产生的有毒性气体，采用局部排气并对有毒气体进行沉降、降温、凝聚、洗涤、中和、吸收和脱水处理，以实现安全排放。

3、为员工配备个体防护设施。

（三）物理因素危害治理方面

2、缩短接触噪音、高温等物理因素从业人员的作业时间;

3、加强个人防护和监护。

二、完善职业卫生培训教育制度，坚持不懈搞好“三级培训教育”。

三、坚持职业病“三级预防”原则，搞好员工职业健康体检工作。

四、合理安排具有职业禁忌症员工的岗位，以免引发职业病。

五、对产生职业危害因素的作业场所每年委托具备相关资质的单位进行一次检测，及时整改不符合项目。

**职业病防治实施方案的内容篇七**

为贯彻执行国家有关职业病防治的法律、法规、政策和标准，加强对职业病防治工作的管理，提高职业病防治的水平，切实保障各位职工在劳动过程中的健康与

安全

，根据《中华人民共和国职业病防治法》第十九条第二项的规定，结合公司实际，根据“统筹安排、量力而行”的原则，分别轻重缓急，以便集中力量及时解决严重影响职工健康、安全的问题，制定本计划和实施方案。

1、职业病防治计划

1.1检查计划

职业病防范检查分内部检查和外部检查。内部检查生产场所生产性粉尘引起的尘肺；生产性毒物一氧化碳引起的中毒；生产性噪声引起的听觉下降；高温作业引起的免疫下降。外部检查包括对劳动者进行职业性健康检查对劳动者进行就业前、定期和离岗时的职业性健康检查。在就业前的检查中如发现有不宜从事某一职业危害因素作业的职业禁忌征者，不安排其从事所禁忌的作业。定期健康检查便于早期发现病人，及时处理，防止职业危害的发展、为制定预防对策提供依据。

1.2建立职业卫生档案和劳动者个人的健康监护档案

企业建立职业卫生和劳动者个人的健康监护档案，是加强职业病防治管理的要求。职业卫生档案主要包括工作单位的基本情况，职业卫生防护设施的设置、运转和效果，职业危害因素的浓(强)度监测结果与分析，职业性健康检查的组织和检查结果及评价。劳动者个人健康档案主要包括职业危害接触史，职业健康检查的结果，职业病的`诊断、处理、治疗和疗养，职业危害事故的抢救情况等。

1.3 消除职业危害，改善劳动条件

1.3.1改进作业方式，改善作业环境，减少有害物质散发。

1.3.2加强设备的维护检修和管理，减少有毒物质的跑、冒、滴、漏。

1.3.3搞好工作场所的环境卫生，防止有害物质的2次污染。

1.4合理使用有效的个人防护用品

在可能造成职业病危害的工作场所，或因进行设备检修而不得不接触高浓(强)度有害物质时，必须配备有效的个人防护用品。

1.5注意个人卫生，合理安排劳动和休息，注意劳逸结合。

1.6对女工要给以特殊保护。

1.6.1不安排女工到不适合女性身体条件的岗位。

1.6.2不安排孕期、哺乳期的女工从事对其本人和胎儿有危害的工作。

1.7开展健康教育，普及防护知识，制订职业卫生制度和操作规程。

领导和劳动者要通过培训，

学习

有关职业病防治的政策和法规，职业危害及其防护知识。提高对改善劳动条件，控制职业危害重要性的认识，防止职业病的发生。

1.8 职业病危害公告告知和工作场所危害警示及报警装置；

1.8.1 产生职业病危害的用人单位应当在醒目位置设置公告栏，公布职业病防治的规章制度、操作规程、职业病危害事故应急救援措施和工作场所职业病危害因素检测结果。

1.8.2 对产生严重职业病危害作业岗位，应当在其醒目位置，设置警示标识和中文警示说明。

1.8.3 对可能发生急性损伤的有毒、有害工作场所；用人单位应当设置报警装置，配置现场急救用品、冲洗设备、应急撤离通道和必要的泄险区。

1.9职业病患者的治疗

职业病确诊后，根据职业病诊断机构的诊断结果，按以下原则进行治疗：

1．防止危害因素继续侵入人体。

2. 消除病因。

3．增强免疫性治疗。

1.10.职业病患者的处理和劳动能力鉴定

职业病患者在治疗或疗养后被确认不宜继续从事原有害工作的，调离原工作岗位，另行安排工作。劳动能力受损程度应按照已颁布的《职工工伤与职业病致残程度鉴定》标准(g b／t16180—1996)进行鉴定，并按劳动保险条例，给以工伤保险待遇或职业病待遇。

2.职业病防治计划实施方案

2.1公司采用巡检制度和挂牌巡检制度，尽可能的减少工作岗位的有毒物质泄漏；车间进行安全值日制度，每天对车间进行检查；安环部每月定期对生产车间进行检查，保证车间环境问题早知道，并能早处理。公司在招聘每位员工时，要求应聘者出示一份近期的身体全面检查材料，做到招聘人员，身体健康在先，保证所有招聘来的员工身体适合工作岗位的要求，同时便于对员工身体的跟踪监护。

2.2企业为企业每位员工建立职业卫生档案，档案具体记载了以往的职业接触史，，职工工作岗位的可能产生的职业性危害，职工进入该岗位的时间，在岗时间。职工的个人健康监护档案记载了每位职工的以往病史，职工进厂前，进厂时，具体的在岗中的的各次检查记录。我们把每位职工的身体状况同职业结合起来，全面、具体的分析每位职工的健康状况，使职业性侵害早发现早治疗，保证每位职工的健康。

2.3 公司在消除职业危害上采取的措施

2.3.1. 采用湿式作业、密闭作业，煤场加装了喷淋装置，减少粉尘的外溢。对上煤工、砌炉工、酸洗工配备防尘口罩，防止这些岗位员工尘肺的发生。对化产车间安装自动操作装置，减轻有害物质对员工的侵害。

2.3.2.对所有煤气管道安装自动浓度检测报警设备，对泄露管道早发现早维修，设备加强点、巡检，防范设备不能正常运转造成的有毒物质外泄，每月对场区内设备设施进行一次安全检查，每年对重要设备安排大修大检，设备的使用状况专项记载，加强设备的管理，减少有毒物质的跑、冒、滴、漏。

2.3.3公司每年请具有监测资质的检测部门对空气、水进行检测；公司每月对各个车间进行一次设备、安全、职业卫生方面的检查。保证职工工作环境的安全、卫生。公司每周进行全厂卫生大检查，进行清洁生产，给职工提供一个清新、干净的工作环境。

2.4 公司全年根据公司《劳保用品管理制度》，按时发放劳动保护用品，特殊作业提供特殊劳动劳动防范工具。给工作人员配备了防尘口罩；给工作人员发放了防噪音式耳塞；给工作人员发放了煤气专用防毒面具，加强了可能产生职业性侵害岗位工作人员对职业病的防范，保证他们的身体健康。

2.5 公司为员工24小时提供热水，保证员工洗浴的方便，为改善员工的住宿条件，为宿舍安装空调，宿舍中连有网线，有线电视，保证员工在工作之余能够休息好、娱乐好；保证员工一周休息一天，尽量不安排加班，给员工安排规律的

生活

空间。

2.6 公司给女工的保护

2.6.1不安排女工到 职业禁忌岗位，对于女工，一律安排到适合她们身体要求的岗位。

2.6.2对孕期、哺乳期的女工特殊照顾，不让其从事对其本人和胎儿有危害的工作；不安排夜班工作，根据本人意愿安排充足的产假。

2.7公司每年将举办四次职业卫生培训，加强职工的职业卫生教育，使防范职业卫生工作有个自我意识，让职工在行动中做到对职业病的防范。通过宣传栏、车间安全会议、月安全总结会议上，提出职业卫生宣传，车间中做好职业卫生警示牌，让做好职业病防范，成为生产中的一件时时于心的工作。公司制定了《职业卫生管理制度》，健全职业卫生检查、例会、培训、劳保用品使用、资金投入等制度，成立了职业卫生防范小组，编制《职业卫生应急救援预案》，做到职业卫生防治工作的全面、协调实施。

2.8 公司将在工厂内醒目位置设置职业病危害警示警示标识和中文警示说明。让每位职工了解本岗位可能受到的职业性侵害，懂得防和治职业病。

将在煤气区域等可能产生急性职业病危害岗位安装煤气自动检测报警装置，防止本岗位一氧化碳超标，给职工带来职业性危害。

2.9公司对产生职业性危害的岗位进行消毒，改进生产工艺，预防本岗位进一步职业危害，结合本职工的生活习惯，从根本上消除职业病的进一步恶化。咨询

专业

人事，改善职工的生活习惯，提高职工身体的自身免疫力。

2.10 公司对产生职业病的员工，由专业部门依《与职业病致残程度鉴定》标准(g b／t16180—1996)进行鉴定进行劳动能力鉴定，对具有工作能力的职工，公司结合职工的个人情况，重新安排适合本人的工作。对不具有工作能力的职工，公司给予一定的补偿，另外还可依劳动保险条例得到保险公司的工伤医疗赔偿。

**职业病防治实施方案的内容篇八**

根据基本职业卫生服务的原则，在我市开展基本职业卫生服务工作的重点是扩大职业卫生服务的覆盖面，使最需要得到职业卫生服务的中小型企业、私人企业、作坊式和家庭式生产及流动劳动力人群得到基本的职业卫生服务；主要途径是通过把职业卫生作为初级卫生保健的重要内容纳入初级卫生保健体系，推动职业卫生服务和初级卫生保健，建立完善市、乡（镇）两级职业卫生服务体系和监督体系；重点是在我市疾病预防控制中心加强人员和基本条件建设，满足开展职业健康监护和作业场所常见有害因素检测的要求；市卫生监督所严格按照《职业病防治法》等相关法律、法规、规章的要求，加强职业卫生监督检查工作；在乡镇卫生院（所）增加职业卫生工作职能，进行必要的人员培训，满足职业卫生管理、咨询、培训教育的要求，同时探讨提供基本职业卫生服务的其他形式。用3年的时间开展基本职业卫生服务试点工作。

成立以副市长刘明理任组长，孙建中、陈建明任副组长，市政府办、卫生局、发改局、财政局、编办、建设局、工业经济局、安监局、劳动和社会保障局、总工会、花炮局、工商联、妇联、疾控中心、卫生监督所等单位为成员的xx市基本职业卫生服务试点工作领导小组，负责项目的组织领导、政策及经费支持。项目办公室设在xx市疾病预防控制中心，由陈建明兼任办公室主任，罗成、欧阳耀武兼任办公室副主任，具体负责项目工作的实施。

（一）工作任务

1、探讨职业卫生服务与初级卫生保健相结合的基本模式；

2、探讨职业卫生监督管理模式和运行机制；

3、探讨市疾病预防控制中心职业危害因素控制科的建设条件、规模和职能；

4、探讨乡镇卫生院职业卫生人员和职能设置；

5、探讨市、乡镇职业卫生工作运行保障机制，包括人员编制、经费渠道等；

（二）工作目标

通过试点工作提出适合我市开展基本职业卫生服务的模式、监督管理模式和保障机制，建立我市基本职业卫生服务体系和监督管理体系，到2024年使我市职业卫生服务水平能够基本达到who的目标-人人享有职业卫生。

（一）全市职业卫生服务基本情况调查

为了更好地实施试点工作，首先对基层职业卫生服务体系的基本状况进行全面摸底调查，内容包括：

1、全市所辖乡镇数；

3、全市乡镇卫生院（所）建立情况和相应职能、人员基本情况。

（二）市疾病预防控制中心职业危害因素控制科的建设

1、职业危害因素控制科建设规模

（1）市疾病预防控制中心应有7名以上专业人员从事职业卫生工作；

（2）应具有开展相应职业卫生服务工作的条件；

（3）应具有开展相应职业卫生服务工作的仪器设备、交通工具。

机构建设应在20xx年1月之前完成。

2、职能建设

市疾病预防控制中心职业危害因素控制科和市卫生监督所应具有开展下列职业卫生工作的职能和能力：

（1）开展职业健康监护；

（2）开展常见职业病危害因素的\'作业场所检测；

（3）开展常见职业病的诊断（健康监护结果筛检）；

（4）职业卫生资料的收集和档案管理；

（5）对工人和用人单位管理人员开展职业卫生知识教育和宣传；

（6）指导并监督用人单位执行职业病防治法律法规；

（7）指导乡镇卫生院开展职业卫生服务；

依据有关法规规定，职业健康体检和作业场所有害因素检测需要通过卫生行政部门的资质认定。

（三）乡镇卫生院（所）职业卫生服务建设

乡镇卫生院（所）是我市初级卫生保健的基层单位，是我市基本职业卫生服务体系建设的重点。建设内容主要有：

1、建设规模

各乡镇卫生院（所）应设置1—2名专业卫生人员负责管理职业卫生工作，同时应配备相应的办公条件。

机构建设应在20xx年1月之前完成。

2、职能建设

乡镇卫生院（所）应具有开展下列职业卫生工作的能力和职能：

（1）对本乡镇职业卫生工作实施管理；

（2）对工人和用人单位管理人员开展职业卫生法律知识宣传教育；

（3）指导用人单位执行职业病防治法律法规；

（4）为企业和劳动著提供职业危害和防护知识咨询、教育、培训。

（四）能力建设和人员培训

能力建设是试点工作的重要内容，其主要任务是人员专业能力的培训，这是职能到位的重要保障。培训工作按卫生部统一布置执行。

（五）市职业卫生基本情况调查

在市级和乡镇职业卫生服务体系建立以及职业卫生专业人员培训后，在全市全面开展职业卫生基本情况调查，具体调查内容包括：

1、辖区工业企业基本状况调查。包括企业名称、经济类型、行业分类、主要产品及主要原辅材料的理化特性、产量、年消耗量、主要生产工艺过程、企业职工人数、生产工人数、生产工人组成（正式工、合同工、农民工、季节工等）、职业病危害因素种类、接触人数、职业病发病情况、职业卫生管理组织、既往开展职业卫生工作情况（包括职业病危害因素申报、职业健康监护、作业场所职业病危害因素检测、职业病危害评价等）、职业卫生防护设施和个体防护用品配置使用情况等。

2、流动劳动力情况调查。在劳务输出地调查外出打工人员基本情况，并建立外出流动劳动力人员档案。

（六）制定职业卫生工作计划

在基本职业卫生情况调查的基础上，要求市疾病预防控制中心、卫生监督所和乡镇卫生院（所）根据职能制定年度职业卫生工作计划，主要内容包括开展职业卫生服务的项目、服务对象（企业）、服务量、时间安排、组织实施及职业卫生监督检查等。工作计划报试点项目组以备评估和考核验收。

（七）开展职业卫生服务工作

根据制定的职业卫生服务工作计划，全面开展职业卫生服务工作，落实工作计划，并做好工作总结和技术总结。

（八）工作评估

试点工作将分阶段进行初期、中期和后期工作评估。市疾病预防控制中心、市卫生监督所、各乡镇卫生院（所）需认真接受卫生部项目组不同阶段的评估和考核验收。初期评估主要是对试点工作内容中第（一）、（二）、（三）项工作进行评估；中期评估是对工作内容中第（四）、（五）项工作进行评估；后期评估是对工作内容中第（六）、（七）项工作进行评估。

（一）实施步骤

（二）进度安排

20xx年11月至12月下发试点工作方案，完成机构和职能建设

20xx年1月职业卫生人员培训

20xx年1月至20xx年5月职业卫生基本情况调查

20xx年6月至20xx年8月职业卫生基本情况调查

20xx年9月卫生部中期评估

20xx年10月至20xx年11月制定职业卫生服务计划

20xx年12月至20xx年1月全面启动职业卫生服务工作

20xx年2月卫生部后期评估

20xx年3月至20xx年8月工作总结

**职业病防治实施方案的内容篇九**

为认真贯彻实施《职业病防治法》切实维护员工健康，保障员工生命安全，根据省、市关于加强职业病防治工作的指示精神，结合公司实际情况，特制定以下实施意见。

组长：张伟东

副组长：陈来福臧金建

成员：戴仁秀于茂寒刘凤坦雷秀娟田成军

李艳 张淑娟

我们要认真贯彻《职业病防治法》和《安全生产法》，全面加强职业安全卫生工作，积极开展职业病防治，保障劳动者身体健康与生命安全，成立职业病防治领导小组，制订职业病防治管理制度。

安全是企业的最大风险，健康是员工的最大福利，为员工创造一个健康的安全环境是我们职业病防治管理的主要内容。公司要按照标准批出专项资金，建立健全了各类安全警示标志、宣传牌匾，精心打造企业文化建设。实现“关口前移”，把职业病防治和安全工作立足点放在防范事故上，把事故消灭在萌芽状态，打主动仗。

严格执行《职业健康监护管理办法》《职业性健康检查管理规定》，按规定对接触职业病危害因素的员工进行健康查体，查体率达到95%以上，并建立健全职业健康监护档案，建档率100% 。

要切实加强防护措施，消除或降低职业病危害因素：

（1）各工段操作室均换成封闭式门窗和玻璃。

（2）部分岗位安装换气扇，增加或改造隔音设施，安装空调等改善操作环境。

确保工作场所职业病危害因素符合国家卫生标准，杜绝重大职业中毒事故发生。定期做好监测工作，发现超标立即查找原因并进行整改。每年请市卫生防疫站来公司进行监测。同时按规定为员工配备防护用品及应急救援器材，并从制度上严加约束，确保员工在工作时正确使用。

**职业病防治实施方案的内容篇十**

根据《中华人民共和国职业病防治法》，为了预防、控制和消除职业病危害，防治职业病，保护劳动者健康及其相关权益，促进企业持续、稳定发展，实现公司所确定的职业健康按全目标，特制本措施。

公司所属各项目部从事接触粉尘、电气焊、建筑防水、防腐保温、油漆作业等有毒有害作业时均应执行本办法。

职业病的防治工作要坚持预防为主、防治结合的方针。各项目部应为劳动者创造符合国家职业卫生标准和卫生要求的工作环境和条件，并采取措施保障劳动者获得职业卫生保护。

根据企业经营和施工现场的具体情况确定本公司的职业危害为六类：

1）生产性粉尘的危害：在建筑物施工作业过程中，出来的搬运使用、石材的加工。建筑物的拆除，均会产生大量的矿物性粉尘，长期吸入这样的粉尘可发生矽肺病。

2）辐射的危害：在建筑物地下室施工时由于作用空间相对密闭、狭窄。通风不畅、特大量一氧化碳，从而造成施工人员缺氧窒息和一氧化碳中毒。

3）有毒物品的危害：建筑施工过程中常接触到多种有机溶剂，如防水施工中常常接触到苯、甲苯、二甲苯、苯乙烯，喷漆作用常常接触到苯、苯系物外还可接触到醋酸乙酯、氨类、甲苯二氰酸等，这些有机溶剂的沸点低、极易挥发，在使用过程中挥发到空气中的浓度可以达到很高，极易发生急性中毒和中毒死亡事故。

4）焊接作业产生的金属烟雾危害：在焊接作业时可产生多种有害烟雾物质，如电气焊时使用锰焊条，除可以产生锰尘外，还可以产生锰烟、氟化物，臭氧及一氧化碳，长期吸入可导致电气工人尘肺及慢性中毒。

5）产生性噪音和局部振动危害：建筑行业施工中使用的机械工具如钻孔机、电锯、振捣器及一些动力机械都可以产生较强的噪声和局部的振动，长期接触噪声可损害职工的听力，严重时可造成噪声性耳聋，长期接触振动能损害手的功能，严重时可导致局部振动病。

6）高温作业危害：长期的高温作业可引起人体水电解质紊乱，损害中枢神经系统，可造成人体虚脱，昏迷甚至休克，易造成意外事故。

1、各项目部应根据公司的具体情况识别、确定职业病危害种类，制定相应的防治措施。

2、在确定的职业危害作业场所的醒目位置，设置职业病危害警示标志。

3、施工现场在进行石材切割加工、建筑物拆除等有大量粉尘作业时，应配备有效的降尘和设备，对施工地点和施工机械进行降尘。

4、在地下室等封闭的作业场所进行防水作业时，要采取强制通风措施，配备行之有效的通风设备，进行通风，并派专人进行巡视。

5、对从事高危职业危害作业的人员，工作时间应严格加以控制，并有针对性的急救措施。

1、公司为有效防止职业病对作业人员造成人身伤害，从管理上明确公司只能部室及施工现场管理人员多级责任制，分清在职业病预防上的岗位职责。

2、加强对施工作业人员的职业病危害教育，定期组织培训教育，提高对职业病危害的认识，了解其危害，掌握职业病防治的方法。

3、施工现场做封闭式施工，用高度不低于2m的围挡将现场四周围起来。

4、施工现场材料堆放整齐（散材成堆，型材成垛）

5、现场临时仓库内各种袋（桶、箱）装材料码放成垛，小型材料上架存放。

6、接触粉尘作业的施工作业人员，在施工中应尽量降低粉尘的浓度，在施工中采取不断喷水的措施降低扬尘，作业人员正确佩戴防尘口罩。

7、从事防水作业，喷漆作业的施工人员应严格按照操作规程进行施工，施工前要检查作业场所的通风是否畅通，通风设施是否运转正常，作业人员在施工作业中要正确佩戴防毒口罩。密闭空间内进行防水、喷漆作业容易导致一氧化碳中毒，如防护用具不能正常发挥作用时，必须立即撤离现场至通风处，并通知施工现场其他人员在确保自身安全的前提下对该场所进行通风；若已出现中毒症状，应立即报告项目部进行处理；慢性中毒症状比较不易被发现，公司对从事此类作业的施工人员每半年组织一次体检，发现职业病症状将立即通知本人并调离岗位，采取必要的治疗措施。

8、电气焊作业操作人员在施工中应注意施工作业环境的通风或设置局部排烟设备，使作业场所空气中的有害物质浓度控制在国家卫生标准之下，在难以改善通风条件的作业环境中操作时，必须佩戴有效的防毒面具和防毒口罩。电气焊作业易引发的职业病与第7条所列基本相似，参照第7条执行。

9、进行噪声较大的施工作业时，施工人员要正确佩戴防护耳罩，并减少噪声作业的时间。如因进行强噪音作业导致头晕、耳鸣等症状，应立即停止作业并通知其他人员进行治疗，症状严重者报公司应急救援小组送至医疗机构进行治疗。每半年进行一次体检。

10、施工中所使用的加工设备要设置除尘装置，清运垃圾必须使用喷洒后方可用提升机或封闭专用垃圾道运输，严禁从窗口倾倒垃圾。细散颗粒材料的装卸运输必须要遮盖，现场专用道路要经常喷洒水，把粉尘污染降低到最小限度。长期在高密度粉尘环境作业的施工人员必须佩戴防护口罩、发帽及其他必需的个人防护用品，防止吸入有毒灰尘。

11、长期从事高温作业的施工人员应减少工作时间，注意休息，保证充足的饮用水，并佩戴好防护用品。

12、从事职业危害作业的职工应按照职业病防治法的规定定期进行身体健康检查，公司将检查结果告之本人，并将体检报告存人档案。

1）公司施工部除进行经常的检查外，每年还定期组织其他部门进行联合检查，这种检查包括普遍检查、专业检查和季节性检查，这几种检查可以结合进行。

2）开展安全生产检查，必须有明确的目的、要求和具体计划，并且必须建立由项目经理负责、有关人员参加的安全生产检查组织，以加强领导，做好这项工作。

3）安全生产检查应该始终贯彻领导与群众相结合的原则，依靠群众，边检查，边改进，并且及时地总结和推广先进经验。有些限于物质技术条件当时不能解决的问题，也应该定出计划，按期解决。

**职业病防治实施方案的内容篇十一**

为了预防、控制和消除职业病危害，防治职业病，保护劳动者健康及相关权益，促进经济发展，根据《中华人民共和国职业病防治法》和《放射诊疗管理规定》，结合我院实际制定本计划及实施方案。

1、防治目标

（2）力求不发生各类放射事故。

2、防治措施

（1）由职业病防治领导小组办公室对接触放射危害工作的人员进行职业病防治的法律、法规和有关放射防护知识的培训，使之增强自我保护意识，并严格遵守操作规程。

（2）放射设备的设置、布局、安装要有法律、法规及标准的要求。不购买和使用淘汰设备。

（3）配备合格的劳动防护用品，并按时发放有害作业场所岗位津贴。

（4）发现设备及防护设施出现问题，及时组织人员进行检修和维护。

（5）制定放射工作场所岗位职责及操作规程。

3、工作安排

（1）职业卫生知识培训

时间：1月到2月4日

资料：《中华人民共和国职业病防治法》、《放射诊疗管理规定》、《放射工作人员职业健康管理办法》等法规及放射防护有关知识。

小结材料：包括培训人员花名册、培训资料、考试试题等装入相应的档案备查。

（2）放射工作人员职业性健康检查

上岗前：新参加放射工作的人员，务必到相应的卫生服务机构进行体检，体检合格者才能从事放射工作。

在岗期间：离岗时的职业性健康检查

时间：4-5月

地点：卫生技术服务机构

人员：人员名册

总结：总结材料入档案备查

（3）仪器设备及防护设施的维护

根据本院对放射诊疗工作的安排、安排适当时间对放射诊疗设备及防护设施进行维护和检修。

（4）有害因素的监测：每季度对本院放射作业场所及工作人员进行监测和评价。

4、经费：开展职业病防治工作所需费用纳入年度财政预算

（1）培训所需经费；

（2）职业性健康体检费；

（3）有害因素监测费；

（4）劳动防护用品费；

（5）仪器设备及防护设施的维护费。

**职业病防治实施方案的内容篇十二**

        为了认真贯彻落实《中华人民共和国职业病防治法》及相关法律法规，保障劳动者职业健康及相关权益，本着“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，根据我公司本年度职业危害防治工作的实际情况，特制定本计划及实施方案。

以贯彻落实《中华人民共和国职业病防治法》及相关法律法规为宗旨，提升境界，明确工作目标，落实工作责任，强化工作措施，以科技为先导，采取治理与防护相结合，教育与督查相结合，通过多渠道、全方位综合治理，努力把职业危害降到最低限度，使职业危害防治各项工作落实到位，保障职工合法权益和身体健康，构建安全、和谐、文明、高效矿井。

(一)加强组织领导，根据工作实际及时调整和充实组织机构，不断完善各项管理制度。

(二)加强职业卫生知识宣传与培训，上岗前培训率达到百分之百，在岗期间培训率达到规定要求。

(三)作业现场职业危害防护设施配置齐全，保养维护及时，确保正常运行;确保职工个人防护用品及时发放，正常使用。

(四)岗前、岗中、离岗前职业健康查体率达到规定要求。

(五)认真履行职业危害告知义务。

(六)按规定要求认真做好作业现场职业危害日常监测和委托检测与评价工作。

(七)大力开展科技创新，推广新技术、新工艺，综合治理各种职业危害，使其降到最低限度。

(八)全年计划投入资金1352.3万元，用于职业危害防治工作，以确保此项工作落到实处。

(一)加强组织领导。根据工作需要及人员变化情况，及时健全、调整、充实职业卫生防治组织机构和人员，不断完善各项管理制度，不断增强抓好职业卫生工作的责任感和使命感，积极预防、控制和消除职业危害，保障职工合法权益和身体健康。

(二)职业卫生知识培训与宣传。进一步落实《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，组织全员职工进行相关法律法规的学习，把《中华人民共和国职业病防治法》、职业卫生管理制度及职业卫生知识，纳入新工人岗前培训的主要内容中。利用宣传栏、闭路电视等多种形式宣传《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规，提高职工对职业危害的防护知识和维护自身合法权益的法律意识。安培中心要制定出年度职业卫生知识培训计划，严格按照培训计划确定的时间及培训内容，对在岗职工做好全员职业卫生知识培训，同时对今年新上岗的职工要做好上岗前的职业卫生知识培训，经培训考试合格后方可上岗。党群部门要制定出年度职业卫生知识宣传计划，有计划有步骤的做好本年度职业卫生知识宣传工作。要通过公告栏、宣传栏、牌板、闭路电视等多种形式进行职业卫生知识、管理制度、相关法律法规等内容的宣传，要在产生职业危害的作业现场悬挂职业危害警示标示及中文警示说明。

(三)职业危害防护和监督。严格按国家有关规定做好接触职业危害职工的个体防护工作，及时为职工提供符合国家标准和要求的职业卫生防护用品，并监督检查职工使用情况。劳动者在从事接尘、接噪作业时，必须穿戴好个人防护用品，按规定的操作规程进行作业，防止意外事故的发生。人劳部要严格按照有关政策规定，认真执行个人防护用品管理制度，制定年度职业病个人防护用品需求计划，建立个人职业病防护用品发放登记记录，把个人防护用品按时保质保量的发放到职工手中。物资供应站要严格按照个人防护用品需求计划，货比三家，为职工提供符合国家标准和要求的职业卫生防护用品。安监处要严格执行作业场所职业卫生监督检查制度，加强对各作业现场职业卫生执行情况的监督检查，特别要加强对作业现场防护设施及职工个人防护用品使用情况的督察力度，对现场督察情况及时做好记录，及时提出处理意见。

(四)职业健康监护工作。对从事接触职业危害工作人员，要按《中华人民共和国职业病防治法》等有关规定进行岗前、岗中、离岗前的职业健康查体并将查体结果存档。不得安排有职业禁忌症的劳动者从事其所禁忌的作业。人劳部、卫生所、总务科等有关部门要密切配合，精心组织，周密安排，配合集团公司职业病防治所做好职工职业健康查体工作，确保查体项目、查体率符合国家有关规定的要求。对已确诊的职业病人及疑似病人要安排好复诊、康复治疗及疗养等工作。

(五)职业危害告知。要积极履行职业危害告知义务，加强职业卫生知识宣传。人劳部与职工签订劳动合同时，要如实告知职工所从事岗位的职业危害因素种类、危害程度、危害后果、防护措施及劳动过程中所需佩戴防护用品及注意事项，同时要填写职业危害告知书，一并存入职工个人档案。通防科要通过公告栏定期公布职业危害因素检测结果，各作业现场要在醒目位置悬挂职业危害警示标识。

(六)职业危害检测与评价。积极配合上级各有关业务部门做好有害作业场所职业危害因素的监测与评价，对超过国家标准的作业场所要积极治理。

(七)大力提倡新技术新工艺。积极采取行之有效的先进技术和先进工艺，将粉尘、毒物及其它有害因素消除在生产过程中，使其少产生或不产生。对生产过程中尚不能完全消除的部分，应采取积极的预防、治理措施，使整个生产过程符合国家职业卫生标准。井下工作面、地面车间、厂房中职业危害防护设施要定期进行保养和维修，并及时做好记录，使其发挥正常功能，不得擅自拆除或者停止使用。此项工作由技术科、机电科(队)、通防科(队)、洗煤厂分工负责、抓好落实。

根据公司年度职业卫生工作实际，20xx年职业危害防治各项工作预计支出费用1352.3万元。财务部要做好年度有关职业卫生工作资金支出计划，确保职业卫生工作所需各项资金落实到位。

各有关部门要在公司职业安全健康工作领导小组的领导下，按照计划及实施方案内容，根据责任分工，团结协作，密切配合，加大措施，强化管理，扎实工作，切实将职业危害防治工作落到实处。

**职业病防治实施方案的内容篇十三**

一、指导思想

煤矿职业健康工作直接关系到广大煤矿职工身体健康和生命安全，关系到经济发展和社会和谐稳定。以党的十八大精神为指导，认真贯彻落实科学发展观，坚持安全发展的科学理念，坚持“预防为主、防治结合、综合治理”的原则，按照“源头治理、科学防治、严格管理”的煤矿职业危害防治工作基本要求，以保护煤矿职工职业健康为目的，以防治尘肺病为重点，切实落实职业危害防治主体责任。依法保护职工健康权益，促进公司安全、健康、可持续发展。

二、总体目标

在上级部门领导下，加强职业卫生管理，有效控制和消除职业病危害，保障职工身体健康;进一步建立、完善职业病防治工作监督管理体系和保障机制，切实落实各部门职业病防治责任制。结合公司实际，有计划、有步骤地开展职业病防治工作，使现场职业病危害因素降到最低，严禁超标作业，减少职业病的发生。

三、职业危害防治计划

(一)组织管理

公司成立职业病防治工作组织机构和工作机构，职业病防治工作领导小组统一规划、组织、管理全矿的职业病防治工作，建立健全职业病防治工作责任制，存在职业病危害的单位要设置职业病防治领导机构，设立职业危害监督管理人员，制定工区职业病防治计划和实施方案，采取切实可行的管理措施。

(二)加强培训和宣传教育

1.行政管理办公司负责安排公司主要领导、职业健康管理人员到煤矿安全技术培训机构接受培训;负责制定对作业人员进行上岗前、在岗期间的职业危害防治知识培训，上岗前培训时间不少于4学时，在岗期间培训时间每年不少于2学时，同时组织好职工职业卫生培训工作，编制培训配档表。职业卫生办公室负责培训资料、培训内容及安排讲课人员。

2.安全监察室、生产调度室等单位要利用广播、报纸、宣传栏等媒介或其它形式宣传职业安全健康法律法规和职业病危害防治知识。

(三)保障职业安全卫生防治经费落实

1.公司要加大对职业病防护设施经费的投入，严格按照规定提取额足额的职业病防治经费，主要加大在通风设备、瓦斯监测、矿井防治水、矿井防灭火及综合防尘方面的支出并做到专款专用。

2.经费用于预防和治理职业危害、工作场所职业安全卫生监测、健康监护和职业安全卫生培训等费用，依据《职业病防治法》的规定，在生产成本中据实列支。

3.采购部和库管按规定为职工配备个人防护用品。

(四)职业健康监护

1.对接触职业病危害因素的职工进行统计，进行职业健康查体，建立健全职工健康监护档案，查体人员名单由劳动保险部审核。

2.调入本公司的员工，由行政办公室及时通知劳动保险部安排上岗前职业健康查体，调离本公司的职工和退休职工进行离岗时健康查体。

3.公司及时将职业健康检查结果通知到本人。对新发职业病诊断病人和疑似职业病病人按规定及时向卫生行政部门和煤矿管理部门报告，发现职业禁忌或者有与所从事职业相关的健康损害的职工，由劳动保险部及时调离原工作岗位，并妥善安置。对需要复查和医学观察的员工，按照体检机构要求的时间安排其复查和医学观察。

4.个体防护

劳动保险部按照《煤矿职业安全卫生个体防护用品配备标准》(aq1501-2024)规定，为接触职业危害的从业人员配备符合要求的个体防护用品。所有接尘人员在作业场所都要佩戴矿配备的防尘口罩，并根据规定的周期和型号更换滤膜。所有接触噪声的人员要佩戴防噪耳塞，做好自我保护。

(五)粉尘、噪声及有毒有害物质的控制

1.粉尘防治计划及措施

(1)认真落实《综合防尘管理制度》，根据巷道开拓进度，按照要求及时延伸各巷道防尘管路，并划分防尘责任范围，认真做好巷道冲刷工作。

(2)新购置的粉尘监测仪器必须经检验合格后方可使用，定期对使

用中的粉尘监测仪器进行校核;不合格的仪器要及时进行维修和报废。

(3)按照要求，及时回撤采煤工作面顺槽、安装煤巷掘进顺槽的各辅助隔爆水棚，并定期检查维护。

(4)井下作业现场防尘设施必须齐全、灵敏可靠，使用正常，否则不得生产。

(5)在回采工作面生产期间，分别对工作面按照设计进行洒水降尘，掘进工作面在距迎头100m范围内第二道全断面喷雾外1m处安设一道全断面捕尘网，随迎头掘进及时挪移喷雾及捕尘网。迎头产尘作业时开启喷雾，配合捕尘网除尘。需喷浆作业的综掘巷道，喷浆机必须在捕尘网上风侧作业。

(6)采掘工作面放炮必须按规定使用炮泥和水炮泥;放炮地点20m以内放炮前后必须洒水、冲刷巷帮;放炮必须使用放炮远程喷雾装置。

(7)有关部门调研防尘、降尘、除尘新设备，如自动喷雾，负压超细喷雾装置等，在轨道暗斜井，采煤工作面回风顺槽距工作面煤壁30m、100m范围内，在掘进工作面距迎头距离不超过50m处安装负压喷雾。

(8)严格执行《关于防尘责任范围及管理标准的规定》，对巷道煤尘进行冲刷，冲刷记录由施工单位负责认真填写，并保存备查。

设施台帐由责任单位负责整理并保存，要求数字准确、整齐、清楚，并与现场实际情况相符。

(10)进行“粉尘游离二氧化硅检测”、“粉尘分散度检测”。

(11)煤场加强浮煤的清理，对场区及落地煤堆实行喷雾降尘。

2.噪声控制计划和措施

(1)局部通风机等噪声大的设备加装消声器降噪。

(2)噪声大于85db(a)的作业场所，作业人员必须配戴防噪声耳塞;当作业场所噪声大于90db(a)时应采取降低作业场所噪声的措施。风钻、锚杆机使用消音罩。

3.有害气体防治措施

(1)加强井下各种监测监控设施的管理和维护，确保监测监控设施的正常运行。

(2)加强通风管理，合理配风，不断优化通风系统。做好测风旬报，月报编制，及时掌握井下通风情况，保证各作业地点的用风量，严禁无风、微风作业;及时制定月度矿井风量分配方案，对新掘进的工作面要及时配风，保证用风需要。加强对局部通风机、主通风机及各类通风设施的管理，确保各类通风设施设备完好可靠、正常运行。掘进工作面局部通风机实现“双风机、双电源、自动分风、自动切换”，正常工作的局部通风机和备用局部通风机的电源必须取自同时带电的不同母线段的相互独立的电源。风筒吊挂平直，严禁漏风，保证工作面用风要求。

(3)加强瓦斯检查力度，严禁超限作业。

20xx年职业病危害防治计划及实施方案43\_职业病防治计划和实施方案

根据现场实际情况，每月制定瓦斯巡回检查路线并及时增设瓦斯检查点，要求瓦检员严格按照规定的时间和地点进行瓦斯检查，做到瓦斯检查“三对口”，杜绝假、漏、空检等现象的发生，保证瓦斯检查数据的准确性;加大主通风机、局部通风机停电、停风的管理力度，严禁无计划停风，保证送电、送风前的瓦斯检查，严格执行瓦斯排放制度;加强停工地点管理，对长期停工的巷道及时进行封闭，设置栅栏，并悬挂警示牌。

(5)加强现场检查，落实安全措施，及时整改事故隐患。坚持每月一次重点部位瓦斯隐患排查制度，把综放工作面的回风隅角，沿空掘进巷道、实体煤掘进巷道的高冒区、断层、褶皱发育地带等地点，作为瓦斯管理的重点区域，对排查出的重点区域制定专门的措施进行管理，强化现场管理，做到制度落实，措施落实、责任落实。

(6)电气焊作业操作人员在施工中应注意施工作业环境的通风或设置局部排烟设备，在难以改善通风条件的作业环境中操作时，必须佩戴有效的防毒面具或防毒口罩。

4.高温防治

随着矿井开采深度不断增加，对采煤工作面、掘进迎头空气温度超过26℃或机电设备硐室的空气温度超过30℃时采取制冷降温措施，将冷气送至井下温度超标的.作业地点，减少高温危害。

(六)作业场所职业危害因素监测

通风区负责矿井粉尘、有害气体的日常监测，并负责对检测仪器进行维护保养和校验。

1.粉尘监测

通风区要按照规定制定每月的测尘计划，合理布局测尘点。

(1)总粉尘定点监测，井下每月测定2次。

(2)个体呼吸性粉尘浓度(时间加权平均浓度)，采掘工作面每3个月测定1次，其他作业场所每6个月测定1次。每个采样工种分2个班次连续采样，1个班次内至少采集2个有效样品，先后采集的有效样品不得少于4个。

(3)粉尘中游离二氧化硅含量和粉尘分散度，每6个月测定1次，在变更工作面时也应当测定1次。

2.矿区噪声每月至少测定1次。

3.年度职业危害因素监测和评价

根据《职业病防治法》对作业场所职业危害因素监测的规定，委托具有资质的职业卫生技术服务机构完成年度矿井作业场所职业危害因素监测及职业病危害现状评价工作。

(七)职业卫生基本资料的收集和存档

职业卫生科要排查矿情况，负责建立、收集、整理、存档职业卫生档案并对其动态管理。各单位将职业卫生监督管理人员及生产工艺流程、职业病防护设施设备设置、维修、职工职业卫生教育、培训、通防工区的各类监测监控、有害气体及粉尘监测等资料进行分类存档。

三、监督检查

安全监察室负责职业危害防治日常监督检查工作，对查出的问题责任单位要及时采取有效措施进行整改。

**职业病防治实施方案的内容篇十四**

根据《中华人民共和国职业病防治法》，为了预防、控制和消除职业病危害，防治职业病，保护劳动者健康及其相关权益，促进企业持续、稳定发展，实现公司所确定的职业健康按全目标，特制本措施。

2适用范围

公司所属各项目部从事接触粉尘、电气焊、建筑防水、防腐保温、油漆作业等有毒有害作业时均应执行本办法。

3防治方针

职业病的防治工作要坚持预防为主、防治结合的方针。各项目部应为劳动者创造符合国家职业卫生标准和卫生要求的工作环境和条件，并采取措施保障劳动者获得职业卫生保护。

4职业病危害种类

根据企业经营和施工现场的具体情况确定本公司的职业危害为六类：

1、 生产性粉尘的危害：在建筑物施工作业过程中，出来的搬运使用、石材的加工。建筑物的拆除，均会产生大量的矿物性粉尘，长期吸入这样的粉尘可发生矽肺病。

2、 辐射的危害：在建筑物地下室施工时由于作用空间相对密闭、狭窄。通风不畅、特大量一氧化碳，从而造成施工人员缺氧窒息和一氧化碳中毒。

3、 有毒物品的危害：建筑施工过程中常接触到多种有机溶剂，如防水施工中常常接触到苯、甲苯、二甲苯、苯乙烯，喷漆作用常常接触到苯、苯系物外还可接触到醋酸乙酯、氨类、甲苯二氰酸等，这些有机溶剂的沸点低、极易挥发，在使用过程中挥发到空气中的浓度可以达到很高，极易发生急性中毒和中毒死亡事故。

4、 焊接作业产生的金属烟雾危害：在焊接作业时可产生多种有害烟雾物质，如电气焊时使用锰焊条，除可以产生锰尘外，还可以产生锰烟、氟化物，臭氧及一氧化碳，长期吸入可导致电气工人尘肺及慢性中毒。

5、 产生性噪音和局部振动危害：建筑行业施工中使用的机械工具如钻孔机、电锯、振捣器及一些动力机械都可以产生较强的噪声和局部的振动，长期接触噪声可损害职工的听力，严重时可造成噪声性耳聋，长期接触振动能损害手的功能，严重时可导致局部振动病。

6、 高温作业危害：长期的高温作业可引起人体水电解质紊乱，损害中枢神经系统，可造成人体虚脱，昏迷甚至休克，易造成意外事故。

5防护措施

(一) 作业场所防护措施

1、 各项目部应根据公司的具体情况识别、确定职业病危害种类，制定相应的防治措施。

2、 在确定的职业危害作业场所的醒目位置，设置职业病危害警示标志。

3、 施工现场在进行石材切割加工、建筑物拆除等有大量粉尘作业时，应配备有效的降尘和设备，对施工地点和施工机械进行降尘。

4、 在地下室等封闭的作业场所进行防水作业时，要采取强制通风措施，配备行之有效的通风设备，进行通风，并派专人进行巡视。

5、 对从事高危职业危害作业的人员，工作时间应严格加以控制，并有针对性的急救措施。

(二) 防护措施

1、 公司为有效防止职业病对作业人员造成人身伤害，从管理上明确公司只能部室及施工现场管理人员多级责任制，分清在职业病预防上的岗位职责。

2、 加强对施工作业人员的职业病危害教育，定期组织培训教育，提高对职业病危害的认识，了解其危害，掌握职业病防治的方法。

3、 施工现场做封闭式施工，用高度不低于2m的围挡将现场四周围起来。

4、 施工现场材料堆放整齐(散材成堆，型材成垛)

5、 现场临时仓库内各种袋(桶、箱)装材料码放成垛，小型材料上架存放。

6、 接触粉尘作业的施工作业人员，在施工中应尽量降低粉尘的浓度，在施工中采取不断喷水的措施降低扬尘，作业人员正确佩戴防尘口罩。

7、 从事防水作业，喷漆作业的施工人员应严格按照操作规程进行施工，施工前要检查作业场所的通风是否畅通，通风设施是否运转正常，作业人员在施工作业中要正确佩戴防毒口罩。密闭空间内进行防水、喷漆作业容易导致一氧化碳中毒，如防护用具不能正常发挥作用时，必须立即撤离现场至通风处，并通知施工现场其他人员在确保自身安全的前提下对该场所进行通风;若已出现中毒症状，应立即报告项目部进行处理;慢性中毒症状比较不易被发现，公司对从事此类作业的施工人员每半年组织一次体检，发现职业病症状将立即通知本人并调离岗位，采取必要的治疗措施。

8、 电气焊作业操作人员在施工中应注意施工作业环境的通风或设置局部排烟设备，使作业场所空气中的有害物质浓度控制在国家卫生标准之下，在难以改善通风条件的作业环境中操作时，必须佩戴有效的防毒面具和防毒口罩。电气焊作业易引发的职业病与第7条所列基本相似，参照第7条执行。

9、 进行噪声较大的施工作业时，施工人员要正确佩戴防护耳罩，并减少噪声作业的时间。如因进行强噪音作业导致头晕、耳鸣等症状，应立即停止作业并通知其他人员进行治疗，症状严重者报公司应急救援小组送至医疗机构进行治疗。每半年进行一次体检。

10、 施工中所使用的加工设备要设置除尘装置，清运垃圾必须使用喷洒后方可用提升机或封闭专用垃圾道运输，严禁从窗口倾倒垃圾。细散颗粒材料的装卸运输必须要遮盖，现场专用道路要经常喷洒水，把粉尘污染降低到最小限度。长期在高密度粉尘环境作业的施工人员必须佩戴防护口罩、发帽及其他必需的个人防护用品，防止吸入有毒灰尘。

、 长期从事高温作业的施工人员应减少工作时间，注意休息，保证充足的饮用水，并佩戴好防护用品。

、 从事职业危害作业的职工应按照职业病防治法的规定定期进行身体健康检查，公司将检查结果告之本人，并将体检报告存人档案。

6 安全检查措施

1、 公司施工部除进行经常的检查外，每年还定期组织其他部门进行联合检查，这种检查包括普遍检查、专业检查和季节性检查，这几种检查可以结合进行。

2、 开展安全生产检查，必须有明确的目的、要求和具体计划u

**职业病防治实施方案的内容篇十五**

山西煤炭运销集团煤业有限公司根据煤炭工业局关于开展《职业病防治法》宣传周活动的通知，我矿在5月8日至5月15日开展了《职业病防治法》宣传周活动。现将活动情况总结如下：

一、加强领导、周密部署

为搞好《职业病防治法》宣传周活动，我矿召开了专题会议。会议以“健康中国，职业健康先行”为主题，会议确立了关爱公司职工职业健康为首的总核心目标。制定了由董事长（薛洋锁）任组长，矿长（张年有）、安全矿长（宋长江）等副组长，各科队负责人为主体的宣传活动机构，紧密部署，确保宣传周活动顺利开展。

二、活动形式多样、成效显著。

1、5月8日，职业病防治法宣传周启动仪式在餐厅二楼举行，活动仪式由安全矿长（宋长江）主持，并对我矿职业健康工作提出了可行性意见。

2、为了更好的营造职业健康宣传氛围，我矿在醒目位置悬挂了健康中国、职业健康先行标语。并制作宣传册100余份、制作宣传栏2块。

3、为了促进职业卫生科人员专项知识的提高，增添了由国家安全生产监督管理总局职业安全健康监督管理司编写的各种职业卫生专业教材。

4、运用了我矿微信公众号“晋能晋城煤业”进行宣传，丰富的内容，生动的题材，让职工在工作娱乐的同时，学习了解了职业病防治法律法规和职业性尘肺病相关知识。

5、利用我矿广播站广播宣传职业病防治法律法规，让我矿职工知法、守法、用法。

6、组织员工进行观看警示教育宣传片《白伤之痛》，加强了我矿员工对职业危害的认识以及职业危害防治能力。

7、深入井下、井口、队组、科室等，将煤矿职业病危害因素及预防内容细致性的宣传到位。

三、下一步目标

通过一周的宣传和学习，使每一个职工都受到了教育和提高，同时也认识到劳动者对职业病防护知识的缺乏和迫切需要。虽然本次宣传活动取得了一定的效果，但离职工健康所需仍存在一定的差距。日后的工作中将进一步加大宣传普及力度，提高广大员工对职业病防护知识和健康维权意识，为保护员工职业健康，营造一个良好的环境。

本次《职业病防治法》宣传周系列活动的开展意在提高广大职工职业病防治意识，切实树立“自己是健康第一责任人”理念，主动参与职业病防治工作，真正实现“安全上班，健康工作”，“健康中国、职业健康先行”的总目标。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn