# 2024年态度散漫的检讨书(模板8篇)

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2024-08-30

*在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。态度散漫的检讨书篇一尊敬的超...*

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

**态度散漫的检讨书篇一**

尊敬的超市指导：

您好，我怀着懊悔、自责、心痛的心情向您递交这篇检讨书，以此来反省我的`问题与错误。

我如今真的知道自己做错了，最近一段工作期间，我在收银岗位上存在工作态度问题，工作上马虎、草率，经常出错，一个月内连接收错钱，并且收到了元的假币，最最要不得的是我的对待顾客的300蒙受顾客指着鼻子的谩骂，让单位在总部的考核积分下降了两个积分点。

此时此刻，面对错误我真的没有脸见您，我本来想干脆辞职一走了之。可是回想起自己一年前怀着热情进入这个超市收银员的工作岗位，如今一犯错就一走了之实在是没有骨气与毅力。为此，我觉得留下了承受批评，并且检讨错误，提出改正措施。如下：

第一，我要就此次向我投诉工作态度问题的顾客抱歉，向这位顾客寄送一封书面抱歉信，并且附上这篇检讨书，最大限度争取顾客原谅。第二，我要向超市指导您表示歉意，向您保证今后我一定端正工作态度，最大程度地减少工作出错，努力地做好工作。第三，我就是要重点进步自己的思想觉悟，从错误中汲取教训，吃一切长一智!最后，我恳请指导念在我家庭经济状况不佳，为人平实跟同事关系处理不错的份上，原谅我这一回，我一定改正错误，不辜负指导到栽培！

检讨人：xx

20xx年xx月xx日

**态度散漫的检讨书篇二**

尊敬的领导：

本人是xx课的xxx，今天中午未安排好员工吃饭时间，导致员工同一批吃饭，造成区域漏岗，而员工吃饭时间严重超时，未做到督促作用，身为xx课的组长，本应该起到辅助该课主管的作用，却因细节没注意到，发生了这种不应该发生的错误，通过这件事情让我认识到我在日常工作中还有很多不足的地方，因平时跟员工关系较好，对于安排下去的工作很多都只是一个形式而已。

而员工有没执行到位都不在我关心的范围之内，每天只是做好自己的份内事，组长这个职位对我来说只是一个头衔而已，其次可能在超市待久了，有点老油条了，自己上班的纪律也有点散漫，更加导致不能黑下脸去约束员工，因此才有了今天这种错误的发生，通过这件事情使我认识到作为一名组长，不是只要会补货，会整仓库就行咯，那只是一名最普通的员工都应该会做的事。

作为一名组长，他首先要有一定的自我约束的能力，还要有较好的组织能力，领导能力，工作时间内公私分明，对于部门领导分配下来的工作认真执行，日常工作中为了做好自己的本职工作外，还要严格督促部门员工做好每天的日常工作认真遵守公司各项规章制度，工作时间内做到部门区域不缺岗，漏岗，不聚众聊天，尽最大努力把工作做到最好，也保证在今后工作中，不再犯同类错误。

检讨人：xxx

20xx年xx月xx日

**态度散漫的检讨书篇三**

我能！你也能！在座的都能！只要你肯迈出你的第一步，那么你以后的人生就会有所改变。如果说你们企业现在要推行一些先进的、成功的管理模式，对于有志气、想要改变的人来说，我可以告诉你，这就是你的机会，是学习的机会、是改变的机会--改变你自己人生的机会。一般来说，如果对一件事情没有兴趣，那么是很难把这件事做好的，所以我们要从根本上改变自己的心态。

做事不要只看表面的小小利益，其实很多自己没有兴趣的事情背后含有许多对我们有益的东西，好处在开始的时候是体现不出来的，只有在经历的过程中才会发现，就像我自己的那个案例那样。积极的接受这些新的管理模式并尽力地去配合它，在过程中你会找到你的乐趣，找到你想要的。我也希望我个人的经历能给在座的带来那么一点点的启发。

我相信：人是有命运的，如何改命、如何战胜命运？改变自己的命运，我觉得：改心才能改命，改掉过去，建立一个新的自我，才能重生、才会有新的转机。所以说，为了改变而改变，为了改变自己命运而改变自己的过去的“心”。改变永远不要说从明天开始，也不要说从下次开始，改变就要从现在开始、从今天开始、从这一刻开始；改变就要从小事做起、从现在的事做起。还有，在外面想要学习一个东西，是要付钱的。你能抓住这个企业改革的机遇来学习更多对自己有用的东西吗？！讲到学习，在工作中学习就要学会凝听别人对自己的看法，从别人的看法中找出自己的缺点，一般情况下，谁都不喜欢别人说自己坏话，但作为一个学习阶段中的人就应该用客观的角度去正确评估自己的能力以及别人对自己的看法是否正确。

能正面的承认并想办法去改善自己缺点的人才是一个勇敢的人。

在工作中，总避免不了别人的冷言冷语，在你工作积极的时候打击你、煽动你。有些人看到你积极就怕你超过他、怕你被领导看上、怕领导拿你跟他作对比，所以要打击你的积极性，煽动你的消极性，甚至在你失败的时候会嘲笑你，这是他们妒忌你的一种表现。这些人都是你的绊脚石，你一定要把他们甩开，因为他们是你前进的障碍。

我遇过不少这种人，心里却是不爽，幸好曾经有位朋友给我说过像这样的一句话：不要因为个别人消极的话而影响到你正确的判断，更不要[]因为他们的存在而影响到你以后需要走的路。他的话给到我很大的启发，改变了我的看法：人家越是瞧不起我，我就越要奋斗，不能衰给别人看！别人的冷言冷语就是我另外一面的动力。所以，我也希望在座的可以有这样一份信念：当选择了正确的人生观和正确的工作态度的时候，要做正确的事，就不要轻易的被别人的冷言冷语打-倒，不能活在别人的眼皮之下。谁能用、谁不能用，你的领导会看得很清楚的。这里我也想呼吁大家，不要去妒忌别人的成功，一个人的成功他背后所付出的努力和经历你是看不到的。存在妒忌的心态其实很简单，就是别人得到的东西你也想要，但无法获得。我想请问一句，人家在积极工作的时候、在为公司作贡献的时候、在努力提升自己技能的时候，你在干什么？想要得到就必须付出，这个世界上没有那么多免费的午餐。

在工作中，我们应该也需要学习一种东西叫做“体谅”。在埋怨前多从企业的角度想想、多从管理者的角度想想：企业有企业的难处：面对着日益严峻的全球化竞争、面对着客户越来越刻薄的要求、面对着如狼似虎的同行。。。企业压力很大的。再看做管理的如果管得太严，下面的人会说他没人性；太有人情味，上面的人又说他无能。主管上面有个经理，经理上面有个总经理，总经理上面有个董事长，董事长上面还有个董事长夫人。。。所以说做管理的真的很难。还有一点我希望大家能够明白：当你学会体谅别人的时候，别人也会同样的体谅你。

我们再来试想一下，那些对工作斤斤计较的人，因为他们对工作冷淡，上司自然也对他冷淡。请问哪个上司会把机留会给那些对工作消极敷愆的员工呢？在一个企业里面能被利用其实是一件好事，证明个人有存在的价值，并且在被利用的过程中往往会学到更多得到更多。好了如果你明白了这个道理的话，现在可以阔出去了，请你马上跑到你上司面前说：赶紧利用我吧！开玩笑的。。。所以说在工作中我们需要一份责任感，所谓责任感就是自觉把原来应该做的事情做好的一种心理，基于这份责任感我们会赢得领导的信任和尊重。

很多东西都是相互相乘的，你付出了就会有回报，有人可能说：没有。其实是你没用心去看，回报并不一定是有形的东西，回报也有无形的，例如：默契、信任、尊重等等。有时候付出了也不一定马上就有回报，只要不断的付出，领导总会有一天找到回报你的机会。有个现代诗人写了首诗：“风，冷风，冷风吹。。。”喜欢的人会说：好诗！不喜欢的人会说：妈的，摆明在骗稿费！因为稿费是按字数算的。这个笑话能看到什么呢？每件事物都有两面，有正的就会有负的。我们要学会看事物的时候要多层次的去观察、要看整个局面。其实很多时候企业是给了很多东西我们的，像刚才说的，有无形的，也有有形的。只不过一般我们只看到有形的东西，然而收到手的钱就是我们的眼中“盯”，一直盯祝。。啊，这个月收多少呢~~~我们往往忽略了企业给我们的其他东西，例如：公司给我们的福利、公司给我们的培训机会、公司给我们的出游或者出外参观、公司给你的知识、公司在重大节日举办的晚会、甚至生日的时候给我们的一句生日快乐等等。让我们静下心来回想一下自己公司或者自己的领导给了自己多少，在外面干过的人心里也可以对比一下之前的公司又给了你多少。

**态度散漫的检讨书篇四**

尊敬的领导：

我错了

x月x日，在工作中，我不仅仅没有认真投入工作，还....并被领导发现。几天来，我认真反思，深刻自剖，为自我的行为感到了深深地愧疚和不安，在此，我谨向各位领导做出深刻检讨，并将我几天来的思想反思结果向领导汇报如下：

同时，在这件事中，我还感到，自我在工作职责心上仍就十分欠缺。众所周知，服务行业必须要有规范的行为准则，工作时刻我却xxxx，这充分说明，我从思想上没有把工作的方式方法重视起来，这也说明，我对自我的工作没有足够的职责心，也没有把自我的工作做得更好，也没给自我注入走上新台阶的思想动力。在自我的思想中，仍就存在得过且过，混日子的应付思想。此刻，我深深感到，这是一个十分危险的倾向，也是一个极其不好的苗头，如果不是领导及时发现，并要求自我深刻反省，而放任自我继续放纵和发展，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。因此，透过这件事，在深感痛心的同时，我也感到了幸运，感到了自我觉醒的及时，这在我今后的人生成长道路上，无疑是一次关键的转折。因此，在此，我在向领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。

此外，我也看到了这件事的恶劣影响，如果在工作中，大家都像我一样自由散漫，漫不经心，那怎样能及时把工作落实好。做好呢。同时，如果在咱们这个群众中构成了这种目无组织纪律观念，不良风气不礼貌表现，咱们工作的提高将无从谈起，服务也只是纸上谈。因此，这件事的后果是严重的，影响是恶劣的。

发生这件事后，我知道无论怎样都不足以弥补自我的过错。因此，无论领导怎样从严从重处分我，我都不会有任何意见。同时，我请求领导再给我一次机会，使我能够透过自我的行动来表示自我的觉醒，以加倍发奋的工作来为我单位的工作做出用心的贡献，请领导坚信我。

此致

敬礼

检讨人

时间

**态度散漫的检讨书篇五**

尊敬的公司领导：

您好！

，今天实在是觉得愧对领导的培养和厚爱，特地写下这份检讨书前来请罪。相当初我刚来公司哪会，我因为是刚毕业，做什么都有热情，自己也觉得自己干的不错，得到了您的赏识，在20xx年x月x日转入xxxx一职，xxxx虽然很重要，但在我们眼里都是很轻松的活，能来到这个部门做个美差我自然喜不自禁，兢兢业业的做这这份重要的差事，但这件差事确实很轻松，我做起来毫不费劲就能完成一天的目标，再加上慢慢的我一开始的热情也慢慢的消退，不知道什么时候，我的工作目标就变得只是为了完成每天的任务，每天完成任务后我就不想干了，在有一次无意拿出了手机后我就再也停不下来了。

从那以后，我上班的日子就变的格外的轻松，干完最低的量就摸出手机偷偷开始摸鱼，在期间也被抓到了几次，但都没受到什么严厉的惩罚，所以在之后的时间里我更是肆无忌惮。但付出与回报总是对等的，在我轻松摸鱼的日子里，其他的同事却一直没闲着，看着他拼命的身影我还曾出言嘲讽，但在绩效榜挂出来后却狠狠地打了一巴掌在我脸上。在傍边努力的同事勇夺了第一，而在一旁懒散的我却成了最鲜明的对比，从上往下一路看下来我的心也跌到了谷底，曾经的我也算是个优秀员工，但到了如今却只是个吊车尾。自排名出来后，其他人对他是更加的尊敬，我却逐渐成为了部门之耻。

我知道已经不能在这样了，到现在我已经无地自容，在这样懒散下去哪怕公司不敢我走我也已经没有立足之地。我决心做出改变，我希望我能重回甚至超越我刚来公司那会的热情。我先在每天都努力的增加着自己的工作量，并克制着自己偷懒的心，请坐在旁边的同事来监督我，目前我的绩效已经有了一些回升。非常感谢您的提醒和同事的帮助，我知道这样还不算结束，永远都不会有结束，我会继续在自己的岗位上努力，不断学习，不断进步，为了把当初那个懒散不堪的自己远远的抛在后面，我得一直前进。

如今的我正在努力实现自己的觉悟，偶尔回头看看自己的成绩，才发现自己还能走这么远，并且在您和其他公司领导的带领下我能走的更远！

此致

敬礼！

检讨人：xxx

20xx年x月x日

**态度散漫的检讨书篇六**

尊敬的领导：

在近几天工作中，业务单总是出问题，深刻反思自己是因为一点事情扰乱了工作思绪没有认真投入工作当中，致使出现许多不应该出现的错误，我为自己的行为感到了深深地愧疚，在此，我谨向各位领导做出深刻检讨，并将我几天来的思想反思结果向领导汇报如下：

这样的事情我已经发生了好多次了，都是也是长期以来对自己的放松造成的，经过几天的反思，我对自己工作成长经历进行了详细回忆和分析。记得刚上班的时候，我对自己的要求还是比较高的，时时处处也都能遵守相关规章制度，从而努力完成各项工作；从而放松了对自己的要求，认为自己已经做得很好了，便犯了许多不应该出现的错误。

在这件事中，认识到自己在工作责任心上仍有欠缺。众所周知，服务行业一定要有规范的行为准则，工作时间我却不认真下单，这充分说明，我从思想上没有把工作的方式方法重视起来，从而不能将自己的工作做得更好，也没给自己注入走上新台阶的思想动力。现在，我深深感到，这是一个非常危险的倾向，也是一个极其不好的苗头。

此外，我也看到了这件事的恶劣影响，如果在工作中，大家都像我一样自由散漫，漫不经心，那怎么能及时把工作落实好。做好呢。同时，如果在我们这个集体中形成了这种无组织无纪律观念，不良风气不文明表现，我们工作的提高将无从谈起，服务也只是纸上谈兵。因此，这件事的后果是极其严重，影响极为恶劣。

我知道无论怎样都不足以弥补自己这次犯下的过错，但能够做到亡羊补牢，知错就改就是一个好员工，虚心接受领导的教导与批评，让自己在今后工作当中能够认识自己工作的重要性，同时，我希望领导再给我一次机会，使我可以通过自己的行动来表示自己的觉醒，以加倍努力的工作来为我单位的工作做出积极的贡献，请领导相信我！

也希望大家不要犯我同样的错误，让大家共同创造麦肯卡登的美好明天，认真工作，共同进步！

态度决定行为，行为培养性格，性格决定命运！

检讨人：xxx

20xx年xx月xx日

**态度散漫的检讨书篇七**

尊敬的领导：

你好！

您好！对于我工作服务态度不好这件事情，我感到很抱歉，我明白自我错了，我没有很好的履行自我的职责，没有为公司的利益而努力，是我不对。对不起。

现如今，当我冷静下来我深深对自我的所作所为感到愧疚，我经过面壁思过与深刻反省。我深深地觉悟到自我身上有很多缺点、不足需要检讨与改正。

第一，我身为一名产品销售员，工作无疑是需要自我以一份耐心、细致的心态应对的。

第二，在工作期间，遇到错误遭受上司指责，也是无可厚非，自我就应当虚心理解。

第三，身为一名产品销售员，本职工作就要求我对自我的产品十分珍惜、热爱，综上三点，可见我犯下了多么严重的错误，我的错误，无疑是大大辜负了单位领导对我的殷切期望、关怀，也给单位领导造成了困扰。

最终我写一下对今后保证：第一我保证今后工作期间以极其负责的态度对待工作，要认真工作，避免出现工作错误。第二，我今后必须痛改前非，彻底修养自身，遇到问题遭受指责虚心理解，尤其是要对领导有尊敬态度。

检讨人：xxx

20xx年xx月xx日

**态度散漫的检讨书篇八**

尊敬的单位领导：

您好，关于我此次疏忽、怠慢工作的`严重错误，我要向您做出深刻反省、检讨。

如今，我已经对错误有了深刻认识：我作为公司的一名管理层人员，不顾公司有重要出货项目不参与加班，导致此次出货过程人员紧张，造成了极大不便。此外，由于跟领导您有亲戚关系，我这样怠慢工作的行为，也在公司内部造成了极大的负面影响。工作态度检讨书500字范文工作态度检讨书500字范文。

此次我的错误，充分暴露出我对待工作的不够重视，说明我没有做到以公司为家、以工作为重，以及偷懒、散漫的不足与缺点。

如今反省错误，我就必须制定在今后的改正措施，并严肃改正：

第一，从今往后我要正视自己的工作态度问题，以严肃、认真、负责的态度对待自己的本职工作，做到一切以工作为重，在没有完成工作任务之前不擅自下班，并坚决负责到位地完成工作任务。

第二，针对我偷懒、散漫的缺点，我必须从此次错误当中充分吸取教训，彻底地审视自己这方面不足。今后工作当中，一定要充分改正，尽自己最大努力做好工作。

第三，由于跟领导有亲戚关系，错误给公司内部造成了不良影响，我愿意当面做个检讨、澄清。让同事都清楚看到我的悔过，以最大程度修复由于我错误对公司造成的不良影响。

在此，对于我本次怠慢工作的错误，我真的觉得十分愧疚于您，以深深自责的心情向您表示道歉：对不起，我错了!我要坚决执行改正错误，今后再不敢犯此类错误。

此致：

非常抱歉!

检讨人：xx

x年xx月xx日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn