# 最新大学社团工作总结(大全8篇)

来源：网络 作者：前尘往事 更新时间：2024-08-29

*总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。大学社团工作总结篇一这一学年即将结束，回顾一年的社团活动，还是相当丰富的，成员...*

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**大学社团工作总结篇一**

这一学年即将结束，回顾一年的社团活动，还是相当丰富的，成员也收获颇丰。每一次社团活动，我们都精心准备，认真开展活动，社团成员更是积极参与，大家互相配合，表现出了良好的合作精神。社团活动的过程中，充分调动了学生的思维，尊重学生的想法，我们有一些主题研究，就是学生自己提出来的，学生都能根据要求参与到活动的组织与策划中来，并取得了可喜的成绩，但也存在着不足，为了今后社团活动搞得更好特对本学期工作总结如下：

1、在活动中我打破统一的课堂教学要求，选择生动有趣的活动内容，激发学生的学习兴趣，提高学习兴趣就是要唤起和保持学生对知识的追求和好奇心，充分利用外部因素影响学生的学习动机。

1）、我选择新奇的内容，引发了学生的学习兴趣，探究各种工具的用力点、支点、阻力点。探究省力杠杆的用力点与支点距离和阻力点与支点距离关系，小杆秤的制作，瓜皮拱的制作等都可引发学生的好奇心，激发了学习兴趣。

2）、选择活动内容应贴近学生的生活根据“切身性策略”，学生如果遇到自己过去经验中熟悉的东西，与自己未来目标相联系的事物或使自己充当主要角色的事情都会产生浓厚的兴趣。社团活动可以应用这一策略选择与学生生活密切联系的内容。探究自行车上的简单机械，探究形状与抗弯曲能力不是一件容易的事。但在学生的亲自操作过程中好象找到了成为科学家的感觉，信心十足。

2、我选择活动内容时紧密联系了课堂教学内容，组织活动如果局限于课本内容，学生会感到乏味；如果脱离课本内容太远，学生会高度焦虑，正常的动机激励水平应在上述二者之间找到一个平衡点，因此选择内容应体现综合应用学科知识的水平。因此，选择社团的活动内容应注意新奇性。

3、注重动手能力，培养创造精神。

在社团活动中，我们经常利用实验室的器材或利用师生们平时收集的废旧物品给学生做一些教材外的实验，特别是变废为宝科技制作在我校长期开展，孩子们做成实物就是发明创造，并对优秀作品加以评奖，这样大大的调动的小朋友对科学课学习的积极性！开拓学生的视野，同时让学生也勤于动手，善于从自然界、从生活中发现问题，并找到解决问题的独特办法，不要以为发明创造是科学家的事情，小学生也能成为发明家。

4、开展科学活动，让所有的学生都行动起来，如“科学知识调查活动”、“故事会”、“科学实验操作”等，人人带着任务参加，从筹备策划到具体实施，从查找资料到总结成果，从头至尾参与，能得到全面锻炼。开展活动，可以使客观事物在学生的头脑中产生感觉形象，并依赖感知觉进行思维，形成抽象概念，使学生认识和理解客观世物，同时学生在活动中得到自我表现和发展的机会。因此，组织社团活动在“动”字上下了功夫。

总之，科学社团教学工作在学校领导的支持与关怀下，顺利完成了本学年的教学工作任务，大大提高了学生对科学研究的兴趣，丰富了他们的科学知识，培养了学生的科学实验能力、观察能力以及分析问题、解决问题的能力，为以后的学习打下了良好的基础。：

**大学社团工作总结篇二**

时间过得很快，我在强子社会度过了两三年的大一。这期间留下了很多美好的回忆，比如迷茫，后悔，收获，感动，有时候甚至怀疑自己的能力，有时候觉得累，希望这一切快点结束。但是，到最后，真的会不甘心。在我担任分行行长的一年里，我学到了很多东西。下面，我主要总结一下工作。

作为一个分行行长，经过一年的努力，和很多人沟通，协调，学习，感觉自己真的成长了很多，比大一进步很大。也许人的一生就是一个不断学习进步的过程。分公司的工作一直是从招聘新员工到跳槽的一个周期，他们一直全心全意的投入。

事实上，自从我当选为分行行长后，我自己也感到压力很大。毕竟作为一个社区的负责人，我负担重，经验不足，担心自己不能把一个分支领导好，把一个分支建设好。有时候我会想，当初为什么没有成为副总裁？那真的会容易得多。然而，我不希望我们的分会在本届会议上没有什么改进，而是真正给其成员带来一些东西。我只是想搞定分公司，并没有负责总公司的一些项目活动。而且根据我这一年经历的所有事情来看，真的感觉有点抵触。还好有这样的团队陪我一起努力。

一、缺点

一个人，一个社会，都不可能是完美的，无论是对我，还是对这个分支。下面我主要从以下四个方面进行总结。当然，可能这一年我和分公司的发展还有其他问题。也希望别人指出我和树枝的缺点，这样不仅有利于树枝的成长，也有利于我的成长。

1、总行安排的工作没有及时主动反馈。

对于上级交办的工作，我们自己做，做完直接上交结果，很少和别人交流，导致信息不对称。当然这种情况下半年好很多。同样，分支机构内部也存在同样的问题。虽然我是分行行长，但是我感觉我安排别人做的时候希望别人能给我反馈。这是我一直向支部全体干部和军官强调的。因为如果没有反馈过程，你不知道自己有没有做过，怎么做过，有没有遇到什么问题，等等。反馈有助于使所有工作顺利进行。如果期间有问题，可以尝试一起解决，提高所有工作的效率。希望下一任干部能清醒地认识到这一点，真的很重要。

2、我觉得我在分行内部还没有建立足够的权威。

有时候，我觉得有些人没有按时完成分配给他们的工作，有些人不应该太在意。虽然每次都有期限，但是感觉有些人对我的话不够重视。到期时总是要催他们。可能是因为我给了他们最初的感觉，觉得他们很好说话。但是，有几个人负责提前完成任务。以后一定要及时改善这种情况，认真就认真。作为一个上级，如果连你的下属都对你的话充耳不闻，那真是可悲。所以，我觉得有必要从一开始就给他们一个下马威。

3、部门内部的分工还有待改善。

有时候感觉有些任务是总公司下来的，不知道怎么分配。他们有些人很着急，我们都在做。另外，三个分行行长的分工也有点混乱。现在我们分行规模在缩小，我觉得财务部和外联部没必要存在了(下一任干部可以根据实际情况考虑)。总觉得部长们真的没怎么成长，导演们却成长了很多。也许是因为以前的老师姐妹都是大三的学生，我们都是大一的学生，总觉得他们教会了自己很多东西，但我们觉得没什么东西可以教他们。另外，有些部门分工不明确。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

**大学社团工作总结篇三**

9月19日（周三），部门在共青团广场设点分发纳新表格，并进行部门介绍。许多新生是第一次听说有我们这个部门，对部门的职能一概不知。于是我们向他们进行了耐心的讲解，希望广纳贤才。也有一些06级同学在去年便听说了我们部门，只是错过了纳新时间。今年，他们想把握住机会，于是也认真地填起表来。中午时分是人流高峰，纳新点前更是人头攒动，江锋只好站在海报前为同学们讲解，再指引他们到蓬内填表。

9月22日18：30是面试时间，我们提前半个小时到达了办公室，没想到的有的同学已经在门口等待了。我们赶紧让他们到里面休息一下，调整面试状态。因为当天早晨我们便布置了会场，所以稍微准备一下便开始面试工作。看得出，前来面试的同学都十分珍惜这次机会，皆有着饱满、热情的精神状态，也都很优秀。只是纳新的名额实在有限，我们不得不从中挑选出一些较为符合部门要求的.同学来。没被纳入的同学不必灰心，因为人人各有所长，希望你们能在大学中找到属于自己的地位。纳入的同学也要明白自己的职责所在，真正在工作中负起责任！因为校教学信息部并非儿戏之地。每次要在短短的一个多小时的课堂中听出部门需要的信息，最需要的就是大家的责任心！希望新老成员团结一致，共同把部门管理好！

**大学社团工作总结篇四**

按照学社联的要求和精神我们积极开展协会活动，加强社团内部建设，在社团所有成员的共同努力下，我们成功地开展了社团活动，掀起了同学的音乐热情，同时在开展活动的同时也使社团成员的能力和素质都得到了锻炼和提高。现在回首社团走过的道路，我们之所以能成功地开展工作有如下原因：

任何一级组织在发展中都离不开上级领导的关怀和帮助。我们亦不例外，在这半年的发展中没有老师的言传身教，没有学社联的关怀指导，对于当初工作经验还很欠缺的我们来说是很难迈步向前的。正是有了他们的支持，我们的工作才能正常的开展，避免了很多的弯路，正是有了他们的`支持，我们的活动才能取得圆满的成功，在这里说声谢谢了!

人们都说在社团事多、工作累，的确如此，一些活动的开展往往要持续很长时间，这很容易造成疲劳心理和倦怠情绪，而我们正是由于有这样一群不怕苦、不怕累，一心为社团发展的人，并使之转化为强大的凝聚力和向心力，才创造了社团的累累硕果。特别是在下学期我们面对种种困难和压力的情况下，正是靠这些人勇于拼搏、勇于探索的精神才成功，在活动的筹划时期为了让同学们积极参与，然后确定活动流程，写出详细、周密的活动宏观计划;在活动的开展期间，我们遵循活动计划一步一个脚印，认真完成各项工作，同时在保证大家在有章可寻的情况下，还要依据实际情况进行适时、有效的微观调整;并尽最大努力弥补缺点和失误;在活动完全结束之后，我们依然要回顾整个活动历程，认真总结，积累经验教训。

“社团一家人”这是每一位社团成员值得骄傲的理念，每一个社团要想把活动办好，往往要靠其他社团的协助和支持，正所谓“众人拾柴火焰高”“众人划浆开大船”，在我们办的活动中他们与我们积极配合，或是现场摄影、或是评委、或是嘉宾，这些无不给我们增添了光彩，因而是社团各协会共同打造了飞翔音乐社的成功。

诚然，xx音乐社完全是有一群新人组合而成的，他就不可避免的在发展中显现出不成熟和许多问题，具体总结起来有以下几个方面：

1、社团组织机构混乱，具体表现为部中设部，造成了机构重叠，人员闲置、浪费。

2、在工作中分工不明确，造成在具体工作中没有程序性、系统性。

4、活动质量不高

5、活动从筹划到结束持续时间过长

6、协会例会走过场，发挥不了实际作用

造成这些问题的原因是多方面的：

首先：社团的领导者必须作深刻的检讨。有人说“一个人可以让死了的协会复生，也可以让一个鲜活的社团走向死亡”这虽然有些片面，但毕竟说明了一个协会领导者的重要作用，也许是由于工作经验的不足，也许是由于积极性的减退，也许是能力的欠缺，总之社团出现问题，负责人有必须承担的责任。

然后：社团的其他成员不能给自己真正定位。有的成员加入xx音乐社近一年了，都不清楚为什么要加入该社团，还有的成员加入该社团只是希望对自己的综合测评有所帮助，可以说真正为社团发展所想、所工作的成员不是很多。

上天不会赋予一个人所有的优点，一个社团也不可能没有不足之处，今天的总结，是对这近一年工作的全面回顾，同时把带有规律性的东西总结出来，供社团在以后的发展中参考，在实践中不断取精华去糟粕，把我们的社团建设好，发展好。

真心祝愿xx音乐社。明天是个艳阳天，明天会更好!

**大学社团工作总结篇五**

在校学生会外联部实践的几个月内，让我学到了很多东西。比如应该如何拉赞助，如何去联系兄弟学校并邀请他们来参加我校的一些比赛等等。

在这个月中，外联主要配合其他部门举办了各项活动和比赛，并为他们筹得经费。各项比赛和活动都很成功，各个学生会成员也都为在默默付出：采购东西，布置会场，联系嘉宾和选手，维持活动秩序，清理场地等。尽管工作有点忙碌，有时也需要舍弃一些休息的时间，但每个人都很用心地在做。所有的一切都被安排地井井有条，让所有同学看到了我们学生会的能力，特别是学生会的能力。

尽管一切都比较顺利，但这中间也暴露了不少问题。比如在会议的时候总有人会请假。虽然每个人都很忙，也总有一些临时的事件会发生，不过这却间接反映了一个人的责任心问题。我们在学生会工作，我想最需要的莫过于责任心了。或许有的时候真的很难抉择，两头都要开会，但我们可以适当衡量一下。

外联的每个人都有他们的特色。有的擅长交际，有的人际关系很好，这所有的优点都对他们的工作带来很大的\'益处，所以在分派工作的时候，部长可以很快地将任务分给每个干事。就是说他们工作地效率很高，但在主动性上似乎还缺乏那么一点积极。可能是性格问题，不善言辞，所以在每个人发言提意见的时候，大部分人都会沉默。这样一个团队的气氛首先就没有了。加入每个人都能发挥自己的才能，不要太过于拘束，因为每个外联的人都是这个大家庭的一员，在这为期一年或许更久的相处交流中，大家就是一家人，所以更应该相互交流想法观点，这样才能将部门的职能发挥地淋漓尽致。

总的说来，我感觉在外联的这些日子让我体验了一种不同于办公室的生活，他们有自己的特色。我们也有我们的职能特点，所以我学了更多。

在外联的时间，有点短暂，但了解的却并不少。不同于办公室的工作，外联的工作需要的是更多地活动能力，我也因此解释了更多的朋友。对与一些活动的基本程序也有点了解了，这也让我在以后的工作中更加得心应手，省去一些原本不必要的麻烦。学会如何配合部门成员高效高质地将任务完成，开阔视野，让我自己不局限于一个工作之中。

**大学社团工作总结篇六**

过去一学期，学生社联紧紧围绕“以管理促建设，以团结固基础，以品牌树形象，以特色创声誉，以创新求发展，以项目推工作”的工作思路，广泛团结各学生社团，不断加强学生社团文化体系建设，在校团委的悉心指导，在校内外热心人士的大力支持，在全体社团人的共同努力下，一学期来学生社团工作取得了较好成效，现将情况汇报如下：

20xx年10月中旬，110个学生社团依托社团博览会通过各具特色的展示活动顺利完成社团纳新工作，在海甸、城西两校区共计招纳9386名新会员，会员来自我校17个学院的5484名新生（存在有新生加多个协会的`情况），新会员人数占我校大一新生总人数的65%。

以“践行社会主义核心价值观”为主题的晚会拉开了第十三届东坡社团文化节的序幕，学生社联通过四大主题周的形式，积极引导学生社团开展丰富多彩的活动。在过去一学期，我校学生社团累计开展常规活动约1xx3次，累计约有39489人次参加；开展全校性大型活动约125次，累计约有23695人次参加；其中城西校区学生社团累计开展常规活动约40次，累计约有8000余人参加，开展大型活动约有xx次，累计参与人数为2600人。

在校团委的支持下，学生社团实现myouth微信平台100%的入驻率，学生社团在myouth微信平台共发起活动2xx项，浏览量达30768人次，70%的学生社团开通了自己社团官方微信平台，学生社团微信平台的累计关注量为24200人次；80%的学生社团开通了自己的官方新浪微博，累计关注人数为56598；100%的学生社团拥有自己的社团qq群和微信群，在短时间内我们能做到一呼而数万应。

学生社联举办了海南大学学生社团骨干训练营，共198名学生社团骨干参加了这历时两学期的训练营，训练营共分为理论课程、文体活动、读书分享会和实践活动四大培训模块，旨在通过以点带面的形式，带动学生社团开设各具特色的培训课程，全面提升学生的社会竞争力。据统计，在上学期，110个学生社团累计开讲了60余类的培训课程，累计约有6900名学生参加了培训。

校地合作项目共80余项，达成服务基地有6个，分别为：海口市实验中学（海南大学学生社团联合会定点支持单位）、海口市福利院、天翼特教培训中心、美兰区金色儿童智障（孤独症）康复训练中心、儋州市笔架小学、海口雨润特教中心。

高校间建立的社团合作联盟有：椰城高校棋艺联合会、海南省高校书法协会、海南轮滑联盟、海南省英语高校联盟等。

海韵文学社更是被全国大学生文学社团联盟第一次代表大会选举为全国大学生文学社团联盟常务理事单位。

社团团体获得奖项7项，分别为：爱心协会在首届中国青年志愿服务项目大赛中，凭借“防艾滋，反歧视”项目获得银奖并在现场获得企业家签约赞助；在第十届中国青年志愿者评选活动中，爱心协会获得由团中央、中国青年志愿者协会颁发的优秀组织奖；在“关爱自闭症儿童”项目中央民政部第二届全国优秀志愿服务项目案例评选中，爱心协会获得三等奖殊荣；海南大学轮滑协会荣获团中央颁布的全国体育公益类百佳社团（是海南省获此殊荣的社团）；模拟联合国协会参加华中科技大学模拟联合国大会，社团代表获得立场文件奖和杰出代表奖；新媒体研究会荣获全国优秀新媒体研究会。此外，据统计，学生社团团体获得省级奖项有10项；在社团个人获奖方面，个人获得奖励共计12余项，获得省级奖励共计30余项。一学期以来，学生社联围绕学期初的工作计划，以项目化推进为思路创新工作模式，以系统化管理为抓手狠抓工作落实。把做好社团后勤服务作为基础工作做扎实，把办好社团干部培训工作作为重点工作做精品，把办好第十三届东坡社团文化节作为特色工作做突出。学生社联扮演好“社联搭台，协会唱戏”的角色，全面引导学生社团活动更上一个台阶。

**大学社团工作总结篇七**

这一年对活动策划部来说既平凡又特殊的一年。特殊，是因为策划部在今年刚组建，工作经验不足。平凡，是因为在这一年中踏踏实实的做好了本职工作，继承了社团联合会的优秀传统，伴随社团联合会一起成长。在此我们将本学年的工作如下四个方面总结：

在新生入学后，大学生社团联合会组织了社联纳新，社联活动策划部作为社联中的一个部门也积极筹划纳新工作，纳新分为初试和复试两部分，大一新生积极踊跃的报名参见，主席团、活动策划部部长也是认真谨慎的筛选成员，给策划部注入了新鲜的血液。

在学生会经过换届选举以及耐心后，学生会全体成员都已经确定，学生会举行了全体成员见面大会，活动策划部全体成员都参加了此次大会。

因为社团处在改革时期，许多问题有待解决。但是部门建设一直是我们的工作重点。一方面，为了部门今后工作顺利、高效的开展，给部门打下良好的基础，我们建立了较完整的规章制度，在基础建设方面狠下功夫，最短的时间内让部门工作全面正规化，正轨化。

在工作分配方面，根据部门成员数量能力，大力发动每个成员，让每个人的才能都有用武之地，充分调动了部门成员的积极性。

以上是本部门本学期工作概况，虽说实行时间不长但人有值得肯定的地方。

1、工作热情和积极性

不论是常务工作还是活动任务，每个成员都以最饱满的热情参与其中，虽然有时候饭没时间吃，水没间隙喝，但从没有人抱怨工作，依然积极投身活动。

2、认真负责的态度

大家都很有责任的去完成每个任务，不懂得地方能及时询问部长，不论什么事，每个人都用心去完成。真正把部门的事当自己的事情。

然而在工作期间也出现了协调配合不够的情况。部门还处在等工作阶段，而不是找工作做。

我们活动策划部在大学生社团联合会的主要任务是负责所有活动前期的策划以及后期的总结和社团活动的审批和调研。这一年里，我们大学生社团联合会举行了很多活动，每次活动之前我们都会写出关于活动的策划，以保证活动的顺利开展，比如开展的“联通杯”校园歌手大赛，等等活动，在活动后期，我们策划部成员还会总结出活动的经验教训，认识到活动的不足之处，也看到我们的有点，写出活动总结，为下一次的活动策划准备。

同时，我们策划部积极参与社团联合会各种活动，比如寝室文化节等活动。在大学生社团联合会举办的各种活动中，我们活动策策划部成员献计献力，像我校十大歌手、寝室文化节等活动，那我们都积极进好我们的责任。

我们都知道计划赶不上变化，所以在做每个活动的策划前，我们全体成员都会认真的考虑到每个细节，尽量保证所有的情况都在考虑范围之内，已保证活动可以顺利的进行。

活动策划部的一个工作就是调研活动。每次活动的举办，我们都会安排2~3名调研人员前去参与活动，拍照，并要求做好调研报告的撰写上交以进行整理记录。

当调研人员到达活动地点首先跟联系人签到并交流；活动过程中，若活动有所差池调研人员会适时协商调节以便快速解决问题。这样的工作中，可以很好地锻炼干事们的交际能力、工作能力和应变能力。

本学期活动基本等级为良。活动中问题比较普遍的是负责人对活动的掌控力不够强、活动经验不足、负责人与社员协调度不够、主持人员功课欠缺等等。虽然有一些现场突发情况是补课避免的，但是在社团负责人的指引和社员及观众的配合支持下，各项活动也基本圆满完成。

在接近一年的工作中，活动策划部不仅告诉我们要做事，还教会了我们如何做事。

工作是由人来完成的，所以个人的主观能动性是影响工作质量的关键。一味的等着别人催你去工作，让工作牵着你走，即使兢兢业业的去完成，也是很难把事情做好的。工作任务是静止的，而人是变通的。要迅速而出色的解决工作上的问题，首先就必须克服自身的惰性，发挥主观能动性，积极寻求新方法、新思路，灵活变通，甚至在必要的时候要勇于打破旧的、不合适的工作传统，探索更高效的工作方式。我们活动策划部所提倡的也正是这样一种积极主动的工作态度和勇于拓新的工作精神。这点在社联许多优秀的学生干部身上都得到了体现，这些正是我们需要学习的。

举办丰富多彩的校园活动，是大学生社团联合会的一大特色。活动策划部是社联开展校园活动的主力军。正是在一次次活动的历练中，我们逐渐认识到做好充分的准备工作，具备良好的团队意识和合作精神，是做好一切活动的保障。首先，准备工作是否充分，将直接影响到活动现场的效果。准备工作做的越早、越充分，现场遇到的问题就会越少，活动就会开展的越顺利。相反，对工作任务推拖，到最后就会变得越棘手，即便是很容易的问题也会变得不可收拾。在策划部这种干练、严谨的\'工作氛围里，我们努力改正自己拖拉的毛病，任何事都力求早准备、早完成。

在任何一个组织中，个人的力量总是微不足道的，要体现出战斗力，就必须有良好的团队意识。在任何时候，策划部都体现出了的这种意识，我们之所以强大，是因为我们是一个团队。我们都只是团队中的一环，但又是不可或缺的一环。团队要显现出力量，每一环都必须发挥出自己的作用，相互之间还必须有分工协作。这种协作，不仅仅是部门内部的协作，更是社联各部门之间的协作，甚至很多时候，与学生社团或者其他学生组织共事时也要有这样的分工协作精神。

社团联合会就是一片肥沃的土壤，只要你善于吸收，它总会为你提供足够的养分和阳光。我们为能生活在这样一片土地上而感到幸运。活动策划部为我们提供了丰富的资源和机会。在这里，我们开始了真正的学习和成长。并有幸结识了许多优秀的学生干部，从他们每个人身上，我们都能学到很多，受益匪浅。而且，活动策划部这个温暖的大家庭，还让我们成为了朋友。可以说，活动策划部留给我们的，绝不只是短暂的工作经历，在活动策划部的这段时光将永远是我们岁月的墨迹里最浓重的一笔！

时间过得真快，去年的这个时候我还在这个讲台上做为大学生风采就业协会新一届会长做就职演说，今天我在这做工作总结，仿佛是昨天和今天，依然还清晰的记得这一年时间里我们在协会里做的每个活动，协会成员的每一个笑脸。在这短暂的时间里我们由稚嫩变得更成熟更懂事，在遇到紧急事情时也不会像以前那样慌乱紧张，总之在这段时间里我们学到了许多、我们成长了;协会就是咱们在学校的一个家，在遇到困难时大家相互鼓励相互支持，在这一年时间里充满了很多的欢声笑语;协会在这一年时间里也取得了很好的发展，在学校的影响力进一步加大，授人以渔助人自助的宗旨得到发扬。尽管我们还依然怀念过去，还有许多不舍，但我们在这里看到了大二理事会成员充满了激情及大一新成员的朝气蓬勃，他们对待每个活动、每件事都非常认真负责。所以我坚信咱们风采就业协会会越来越好!

现在由我代表第四届理事会，就第景德镇陶瓷学院大学生风采就业协会在20xx—20xx年的工作做以下总结：

我们这一年的工作是在招生就业工作处、校团委的指导下，围绕授人以鱼助人自助宗旨开展的;工作内容主要分为内部建设和对外活动。

在内部建设方面我们做的主要工作有纳新、社庆、内部制度完善、内部活动等。纳新是我们这届理事会做的第一个活动，纳新的成败直接关系到协会未来的发展，面对这个任务我们提前策划、提前准备、在大家努力下报名人数达到两百余人并经过两轮的面试筛选出比较优秀的新成员。

为了加强协会内部成员间的交流，在这一年我们协会的内部活动有，三宝游、篮球羽毛球比赛、部门联谊、辩论赛等;其中在辩论赛活动中大一新成员是这个活动的主角，大家会为了辩题中的某个问题而聚在一起反复讨论，在这活动中他们学到了知识也获得了更多的友谊。

对外活动主要有就业宣传服务周及模拟招聘大赛，就业宣传服务周为在校生提供了更多的就业信息、增强在校生的就业能力。模拟招聘大赛是我们在继承前一届模拟招聘大赛的基础上创新活动形式举办的一个品牌活动，整个活动从初赛到决赛历时一个多月，260人报名参赛，经过激烈的竞争，最终只有十名选手进入决赛;景德镇电视台对这活动进行了报道，这个活动也得到了校领导及广大师生的认可。

但是我们这一年工作仍然有许多不足之处，

二、在xx年学期末理事会成员出现了工作不积极懒散等问题;

作为一个过来人就下一届理事会成员希望你们能做到以下几点：

一、继续围绕授人以鱼助人自助的协会宗旨开展工作，

二、在继承协会历届优点的同时思考咱们协会存在的不足之处并加以改正，

三、做到敢想、敢做、敢于创新，

四、协会成员间保持相互沟通、相互理解、相互支持，

五、多关心协会成员努力构建更加温馨和谐的大家庭

最后祝福大家、祝福咱们就业办老师、祝福关心我们协会发展的同学、祝福我们协会的每一位成员。我的工作总结完毕，谢谢大家!

大学社团竞聘书范文

大学社团竞聘书优秀范文

大学学生社团章程范文

大学社团年度工作总结

大学社团贺信

大学生社团活动总结范文

**大学社团工作总结篇八**

随着期末的步伐越来越近，社区部这学期的工作即将结束。我校学生会全体成员团结奋进，意气风发，锐意进取，社团部的工作也取得了令人瞩目的成绩，得到了我校领导、老师、学生和同学的认可。与此同时，社区部的工作在创新中不断推进，一系列活动开展得非常成功。每次活动结束后，都要进行自我回顾和总结，努力在下一个任务中想得更仔细、更全面。社团部会与各部门成员共同努力，使学校学生会的工作达到一个新的水平。这学期的主要工作总结如下：

秋天带来凉爽，桂丹的香气扑鼻。又一批有梦想的同学踏入鄂州职业学院。为了丰富学生的课外生活，我们学校举行了为期四天的社团招聘工作。学生社团作为最活跃的学校文化生活的重要组织，是我们大学生的第二课堂，是学生发展潜力和展示自我的舞台。它已经成为学校里一道美丽的风景。大部分同学聚精会神地回应，纷纷加入了利己社区。可以说招聘工作非常成功。在为期四天的招募活动中，招募了4600多人。作为这次活动的组织者，社区部充分发挥了它的作用。当然，这次活动的顺利进行和圆满结束，离不开学工处和团委的大力支持，离不开学生会全体成员的共同努力。

促成协会成功招聘活动的因素如下：

1、“一切都是事先做好的，但不是事先”在这次活动中得到了充分体现。正是因为有了充分的准备，这项活动才有了成功发展的前提。

2、密切合作。细心的协助和努力的工作是活动完成的保证。如果我们的招生地点在活动期间因某种原因突然发生变化，各协会可以协调一致地到达另一个临时决定的地点招生，不存在因场地问题引起的不满或争议。

3、具体分工合理安排。活动开始前，组长已经合理分配了劳动任务。比如我们社区部男生负责搬东西，女生负责录音;同时，我们也注意工作时间的协调，比如轮流值班。

4、各种社团的领导在给新生讲解的时候都是真诚、热情、耐心的。

5、合理安排招聘名额。各协会的招录地点根据其特点合理划分。

6、这项活动的成功离不开团委和学生会全体成员的努力。在这次活动中，所有学生会成员都能用心做事，这种不怕苦不怕累的精神值得发扬。

虽然这项活动取得了成功，但成功中也存在一些不足：

1、新址卫生条件不好，存在小区负责人吃零食乱扔垃圾的现象;

2、部分社区领导未按规定时间到达招聘现场;

3、新招募的物品归还时，场面比较混乱。

11月，十佳歌手大赛精彩上演，与往年不同。这次是五大校区联合举办，规模很大。从宣传到总决赛，我们并肩作战，让这个属于我们的活动变得美好繁荣。虽然这次活动的主要主管部门是文艺部，但是作为学生会的一员，我们是一个群体，不区分彼此!共同努力，我们将取得十大杰出成就。从初赛到复赛，再到复活赛，再到决赛，用了一个多月。社区部全体成员精诚合作，服从安排，兢兢业业，踏实工作!做好我们的工作。我们一起努力，让我们的前十名变得更好。在我们为选手投票的日子里，虽然天气有点冷，但我们所有成员的热情并没有减少。我们很认真，努力不犯任何错误!

12月3日，十佳歌手大赛在艺术大厅圆满落幕。那一刻，我们心中充满了骄傲和自豪!十佳的成功说明了团队的实力是巨大的。但是成功的背后也有一些问题，比如：很多东西都丢了;每次活动都不能很好的完成!争取在接下来的活动中更好的完成工作!

12月，我们最重要的工作是爱国户外129。我们一起举行了接力跑、唱国歌等一系列爱国户外活动。接力跑是一项危险的活动，因为人多，我们必须过马路。但是，在我们学生会全体成员的充分协调和组织下，这项活动有序进行，也充分体现了爱国主义情绪。一起唱国歌，以示爱国。这个活动让学生重温历史，理解历史的使命感，锻炼自己，展示自己!

然而，活动中也存在这些缺点：

1、有的成员不够重视，比较懒;

2、前期宣传等准备工作不足，很多同学对这次活动的流程不清楚;

3、由于天气寒冷，许多成员没有按时到达;

4、分工不够细致，做事没完没了。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn