# 最新乡镇卫生院院长述职报告(实用13篇)

来源：网络 作者：空山新雨 更新时间：2024-08-28

*报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟!乡镇卫生院院长述职报告篇一尊敬的各位领导和同志们：各个医院的院长岗位，在过去的工...*

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟!

**乡镇卫生院院长述职报告篇一**

尊敬的各位领导和同志们：

各个医院的院长岗位，在过去的工作中，有收获的成功和喜悦，同时对于未来又充满希望。医院的院长如何进行工作述职报告呢？以下整理了医院院长述职报告的范文，仅供阅览：

过去的一年，收获着成功与喜悦，新的一年，充满激情与希望。一年来，承蒙院班子成员的精诚协作，得力于全院干职工的.鼎力支持，凭着一份热情，做了一些平凡而扎实的工作。在回顾个人工作之前，我首先要感谢院领导班子的精诚团结，要感激全院干职工的默默奉献，是班子的精诚团结铸就了我院的卓越，是干职工的默默奉献锤炼出我院的精彩。我工作在这样一个富有生机与朝气的大家庭，倍感振奋。现就xx年的工作从以下六方面进行述职。

党性修养，是作为一名共产党员所必须的基本素质和要求。一年来，我始终牢记自己是一名党务工作者，在政治思想、道德品质、知识水平、领导艺术等方面，自觉实行党性锻炼和自我完善，争做一名让群众满意的共产党员，让组织放心的党务工作者。

一是不断加强政治理论学习，拥护党的路线方针政策，服从组织安排，对局党委，院委安排的工作能够认真落实、积极主动完成;二是能顾全大局，摆正位置，自觉维护班子和医院的形象，做到了思想上有涵养，言行上有节制。为人正直，原则性强，不搞行业不正之风，有较强的事业心和责任感;三是常怀公心，乐于奉献。与人相处，始终怀有一颗善良之心、博爱之心，能看到和学习他人长处，见贤思齐，懂得真诚宽容和理解，是建立和谐的人际关系的基础。工作中，我为人豁达，胸怀开阔，不争名利，和班子成员相处和谐，配合默契，具有较强的合作和奉献精神。

我院是一个拥有x个党员、x名共青团员的大集体，队伍建设在推动全院事业发展起着重要作用。

一是加强班子队伍建设。本人认为，作为书记，如何构建一个团结、和谐、勤奋、务实、廉洁的领导班子，如何建设一支精神饱满、能支能战的妇幼卫生队伍，是职责所在。我们院委、院总支、院支部分别于4月份、6月、10月份召开了民主生活会及组织生活会。在会上，大家都能抱着对事业负责、对同志负责、对自己负责的态度，各抒己见，使成员之间更加相互信任和团结。我院班子成员都能严于律己，率先垂范，工作廉洁，作风优良，起到了良好的带头作用。

二是加强医院组织建设。今年，经组织考验按期转正党员x名，考察调查培养了三名预备党员，选送了三名入党积极分子;落实了3会一课制度，全年组织召开党总支委员会x次、党员大会x次、上党课x堂。聘请县纪委领导给全体工作人员上了《常思己德，常思己过，做一名清正廉洁的党员干部》和《加强职业道德，做一名优秀员工》的党课;推行党务公开，以医院的公开栏、xx妇幼通讯、医院质量管理通讯、内部qq群、院务会、中层干部会、党员组织生活会、党员大会、职代会等作为党务公开的主要形式，增加了医院工作的透明度;认真组织开展了党员春训、民主评议和严肃处置不合格党员活动;深化了创先争优活动，创建“三好一满意”服务单位。

三是加强了廉政建设。医院开展了岗位风险防控，制订了实施方案，全院每一位工作人员就本职岗位风险进行了认真排查，评估了风险等级并制定了整改措施;加强了对党风廉政建设责任制执行的监督和检查，对院领导使用权力、医务人员廉洁行医、后勤物资和医疗器械采购等进行全面监督，药品采购严格实行网上集中招标。今年，所有大型设备均实行了科室申请、院委集体讨论、局党委批准、市场调查、招标采购的原则;开展了《医德医风考评制度》，并建立了工作人员《医德医风档案》，提高了医务人员廉洁行医的服务水平。

今年三月份开始，医院积极贯彻落实局党委的精神，扎实开展了优化经济发展环境和政风行风评议活动。一是制订了切实可行的实施方案，成立了领导小组，明确了工作任务和目标;二是广泛宣传。医院召开了专题动员部署大会;三是设立了投票箱和专题宣传栏;四是聘请了三名社会评议员，对医院工作评议监督;五是全体医务人员再次签订了《从医从政承诺书》;六是重拳打击不良行为，医院对三例投诉事件，进行了调查核实，对当事人进行了行政通报批评和经济处罚。

一是加大了对医院人才的培训和引进力度。医院以技术为核心，抓好医务人员的业务培训。每月组织专业技术人员进行三基考试，选送x人到省级以上医院进修，x多人参加了各级部门组织的业务培训，鼓励在职继续教育，医院专业技术人员本科学历达到x%;同时，加大了人才的引进力度，通过提高待遇，首次聘用了x名硕士研究生，填补了我院全日制研究生的空白。二是认真开展首次岗位设置工作。对我院来说，首次岗位设置是一项复杂而艰难的工作，主要原因是单位人员编制较少、工作人员职称结构不合理。此事关系到职工切身利益，不能有半点失误。我们制订了具体方案，成立了领导小组和专职工作小组，召开了动员大会;深入领会上级文件精神，掌握好政策，反复校对信息;开展了岗位设置的考试，考场纪律严格，全场录像;人员聘用后清理校对，认真申报，岗位设置工作顺利完成。

医院文化反映了一个医院特有的品格、精神和作风，它既根植于本院历史传统，又在不断创新中发展。一是加强院外宣传工作，提升医院品牌效应。全年在院外报纸、报刊、杂志投稿共x篇。二是突出医院文化的个性化追求。民族的就是世界的，个性化的就是品牌，个性化既是一个医院文化走向成熟的表现，更是长远发展的内在需求。20xx年，我们设计了自己的院微及一整套标识系统。两年来，我们将这套系统应用于报纸、宣传、标牌、标示、信封等资料和医院用品上，突出了妇幼保健院的文化个性和特色。三是继续认真办好《xx妇幼》院报，逢单月出刊x份，共x期，内容丰富多彩、形式多种多样。促进了院内职工之间的文化、保健、医疗等知识的交流与沟通，提高了干职工的文化素养。四是开展了一系列健康向上的文娱活动。党总支组织了“庆·七一”活动和到我县社会主义新农村关山村学习考察活动。院工会组织了庆祝“三·八”节表彰大会及女职工拔河比赛，组织了“新时代·新女性”为主题的座谈会，环城马路赛等活动。团支部开展了“学雷锋·做传人”，“情系灾区送温暖”，庆祝“五四”青年节等活动。医务科、护理部开展了医师节和护士节的表彰庆祝等活动。积极配合卫生局开展了“一推行四公开”横市义诊活动和党外知识分子“一对一”帮扶活动。通过形式多样的活动，增加了干职工凝聚力和战斗力，彰显医院的奉献精神与爱的灵魂。

根据院委的分工，本人联系产科。产科是一个高风险、高压力、高工作强度的科室，科室人员非常辛苦。我经常深入科室与工作人员交流，沟通，用心倾听她们的心声，参加科室晨会，协助科室管理，协助解决技术难题。产科这个全院最大的科室形成了一种团结紧张、严肃活泼、积极向上、乐于奉献的工作氛围。同时，坚持进行疑难病例讨论和急危重病人的救治。全年组织开展业务查房和疑难病例讨论x多次，参与急危重症病人抢救x多例，进行医疗质控病历近x份。产科年分娩量近x人，业务收入稳居医院前列，医疗质量不断提高，医疗安全基本保障。

**乡镇卫生院院长述职报告篇二**

我叫\_\_，\_\_年\_\_月出生，\_\_学历,于\_\_年\_\_月进入\_\_乡镇卫生院工作，担任副院长一职，分管医疗和人事方面的工作。一年来，在院长的正确领导下和各位同事的大力支持下，我才能顺利的一路走来。现将一年来工作、学习情况汇报如下：

一、加强学习，提高自身素质

对于我来说，管理是一个全新的领域，需要从头学。并且一个优秀的管理人员需要德才兼备。近一年来，我认真履行岗位职责，爱岗敬业，克已奉公，全身心投入到医疗管理实践中。坚持把学习当成提高素质的阶梯，努力做到思想观念不落伍。身为一名副职，如何抓好分管工作，履行好自己的职责，是我经常思考的问题。时代在发展，社会在进步，不学习是不行的，特别是领导干部，学而知不足。真正要当一个好助手，是必须要努力学习，这样才能深刻领会领导的管理思路和意图，才能更好的贯彻执行各项工作。

二、爱岗敬业，抓好本职工作

在工作岗位上，我牢牢树立为广大患者和职工群众服务的意识。围绕本职工作，认真开展各项工作。一是带头组织医务人员进行业务学习，强化“三基”，转变工作作风，进一步提升他们的工作水平和服务意识。二是严格在执业范围内开展业务，严格各项规章制度和技术操作规程。本着“一切以病人为中心”，“一切为了病人的健康服务”的理念，重点落实“十三项核心制度”和“九项公共卫生服务”，使卫生院的各项制度的落实向规范化方面进行。并从行为、语言、服务态度等方面作了防范纠纷，改善医患关系的相关交流和宣教。完善了卫生院医疗纠纷防范预案，加强医疗缺陷管理。确保医疗安全。三是加强管理，坚持抓好药品、器材管理，坚持双人复核调配制度。另狠刹购销领域不正之风。严禁医务人员参与药品、器材供应商的任何经营活动。麻醉的药品严格“五专”管理。确保用药安全。强化重点科室和医务人员的无菌意识，规范无菌操作以及一次性物品的管理，严控传染病。

三、积极组织协调，当好院长的参谋和助手

在工作中我坚持“多听、多看、多问、多想”，加强与领导和同事之间的业务交流，取人之长，补己之短。始终做到在思想、行动上与我院同心同德。工作中能够按照轻重缓急认真安排和妥善处理各项工作。管理上做到了办事不越权、不越位，工作不拖沓、不含糊，矛盾不上交、不下压，责任不躲避、不推诿。协助院长发挥好决策参谋、调查研究、综合协调、督查督办“四大职能”，用全新的管理理念，简化办事程序，提升层次，坚持做到“四个不让”：不让医务工作在我这里受阻，不让差错在我这里发生，不让职工在我这里受到冷落，不让我院的形象在我这里受到损害，真正做到了让领导放心、上下级称心、全体员工顺心。

四、廉洁自律、勤政为民

作为副院长，我的手中有一定权利。但是自从我踏上医务工作岗位的那一刻起，就立志要做一个廉洁自律的医务人员。“工作就意味着责任，一个人不论从事何种职业，都应该心中常存责任感，敬重自己的工作，在工作中表现出忠于职守、尽心尽责的精神，这才是真正的.敬业”。我深知这句话的含义，我常告戒自己：“要嘛不干，要干就干出样子来”自己在工作中，主要把握十二个字“廉洁自律，勤政为民，履行职责，落实责任”。

五、存在的不足和今后的打算

回顾这一年来的工作，我感到十分充实。自己的工作能力得到了一定的提高，取得了一定的成绩，但同时也存在着理论基础比较薄弱、创新意识有待进一步增强、组织协调能力还有待于提高等不足。由于管理经验还不足，有时还会产生畏难情绪。

在今后的工作和学习中，自己要更进一步严格要求自己，勤于思考，着重锻炼好协调能力和管理能力，在工作中要注意搞好协调，促进团结。同时，要站准自己的位置，演好自己的角色，遇事要虚心向老同志们学习，注意克服自己的缺点和不足，争取在思想、工作、学习上有更大的进步。

2024乡镇卫生院院长述职报告4

**乡镇卫生院院长述职报告篇三**

尊敬的卫生局长、镇长，各位领导，同志们:

大家好！按照县卫生局关于开展乡镇卫生院院长任期考核测评工作的要求，我就本人担任松北镇中心卫生院院长以来履行工作职责和廉洁自律情况向各位领导和同志们作以汇报。

一、履职基本情况

我是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_月份通过全县公开招聘乡镇卫生院院长考试后，担任松北镇中心卫生院院长职务的。两年多来，在松北镇党委、政府及县卫生局的正确带领下，坚持以“科学发展观”重要思想为指导，团结全院干部职工，根据卫生院发展实际需要，理清思路，明确目标，坚持把维护群众利益、构建和谐医患关系放在首要位置，通过强化内部管理，建立长效机制，提高服务质量，提升医院形象，团结拼搏，开拓创新，通过有效开展“以病人为中心，以提高医疗服务质量为主题”的医院管理年活动，促进了松北镇中心卫生院院健康、持续、协调发展，创造性地开展工作，较好地完成了各项工作卫生任务。主要有以下几个方面：

（一）加强班子队伍建设，健全各项规章制度

管理是院长的主要职责，医院发展要靠管理，院长必须要思路清晰，顾全大局、方法科学合理。为有效保障各项工作落到实处，进行了班子队伍建设。有了领导班子后；一可以做到，分工明确、相互协作、团结一致。二是体现了民主管理。从征求职工意见到上班子会讨论通过，并反复修订了科学规范的管理制度和管理细则，做到用制度管事，用制度管人，制度对人人平等。三是办事公开公正，对医院各项重大事务班子讨论通过，形成记要。并成立了监督委员会进行监督执行，定期向职工公开财务开支情况。四是班子齐心协力，各尽其责、团结奋进，使医院成绩明显提高。做到院长向班子带头，班子向职工带头，切实调动全院职工的积极性。

（二）改善就诊环境，方便群众就医

在上级的大力支持下，通过积极争取项目，克服资金困难，多方筹措资金 万元，为共卫办公室添臵更新了七套办公桌椅沙发，为临床科室更新了新的诊疗办公 台件，医疗设备 台件，改善了群众就医条件和办公条件，为卫生院健康持续发展开创了新局面，近两年，医院的两个效益得到了稳步提高，\_\_\_\_\_\_\_\_3年卫生院业务收入85万元。\_\_\_\_\_\_\_\_4年业务总收入到达150万元，今年一至十月份已收入130万元.门诊人次和住院人次大幅度的增加.同时提高了群众满意度和患者的信誉度.

（三）以深化医药卫生体制发放为契机，不断加强医疗质量管理

巩固乡镇卫生院人事分配制度改革成果，坚持“以病人为中心”的服务理念，努力提高医疗服务质量。为了扎实有效地开展这项活动，推动医院各项工作上台阶，我们主要在以下四个方面下功夫：一是在提高医疗质量上下功夫，努力提高医疗质量意识，每周组织全体职工进行一次集中业务培训学习，开展一次大查房、病例大讨论，由业务副院长主持，临床医生针对病例各抒己见，从理论上、实践上相互借鉴、相互学习、相互促进，形成“以学赶超、质量兴院”的良好风气。二是在改进医疗服务上下功夫，为给病人提供精心、周到、温暖的医疗保健服务，在单位开展了以“假如我是病人”为主题的优质医院创建活动，要求每一名医护人员都要从病人的角度出发，医患零距离接触，为贫困患者端一杯热水，与病人亲切交谈，了解、掌握病情，用药物积极实施治疗，从病人心里上进行疏导，促进患者早日康复。三是在控制医疗费用上下功夫，要求各科室严格执行《处方管理办法》和《抗菌药物临床应用指导原则》，定期进行临床医务人员相关知识的培训，在诊疗过程中严格遵循“合理检查、合理用药、合理治疗”三合理原则，有效控制医药费用的不合理增长。四是在加强卫生行业作风建设上下功夫，把医德医风建设作为立院之本，完善医德医风考评制度，在医务人员日常考核中，将医务人员服务态度的考核与医务人员的工资、职称晋升和评先评优直接挂钩，加大了对违规违纪行为的查处力度，对群众反映医德医风不好的实行“一次投诉待岗”制度，且年度不得评为优秀。

（四）狠抓公共卫生工作不放松，确保群众身体健康

公共卫生是卫生院工作中的重中之重。公共卫生服务管理办公室规范设臵，各专业组严格执行各项工作制度，认真做好各项公共卫生服务工作，扎实实施公共卫生服务均等化项目。近年来，全镇儿童计划免疫疫苗接种率稳定在\_\_8%以上，传染病发病率逐年下降；我镇 例结核病病人管理规范，治愈好转 例；妇幼保健项目规范实施，孕产妇系统管理率\_\_\_\_%，住院分娩率 %，儿童系统管理率 %；全镇居民健康档案建档 户 人，建档率 %；（还有其他公共卫生工作指标，老年人体检、老年人健康管理、高血压等慢性病管理、健康教育都要写进去。用具体的数字表述。不然体现不了你的公共卫生工作），这些公共卫生工作的深入开展，有力促进群众健康水平的进一步提高，并受到了广大群众的一致好评。近两年，多个公共卫生单项工作还得到县卫生局、县业务主管部门和松北镇党委政府表彰奖励。

（五）创建“平安卫生院”，保障生命健康

以创建“平安卫生院”为契机，教育职工时刻绷紧安全生产这根弦，把保障医疗安全与提高医疗质量和医疗服务技术水平紧密结合，常抓不懈，积极建立医疗纠纷预警机制，加强医患沟通协作，努力把医疗纠纷消灭在萌芽中，几年来无一例医疗事故和医疗纠纷发生，保证了卫生院健康发展。同时加强单位安全防范工作，防火、防盗，加强车辆管理，防不安全事故。

（六）加强人才培养，进一步优化人才队伍

医疗事业，是人命关天的大事，丝毫马虎不得。要使卫生院的不断发展，首先应该拥有一支高素质、高水平、高质量的医疗队伍。几年来，在医院资金和人力都非常紧张的情况下，选派了6人业务骨干到市、县医院进修学习，提高医疗技术水平，优化卫生院的人才结构，使医院综合服务能力得到进一步提升。

二、廉洁自律情况

医院的发展，关键是医院院务会班子是否具有凝聚力和战斗力。为了不辜负组织的重托和全院干部职工的殷切期望，组织聘用我到松北卫生院任院长，我首先是抓好了班子建设，并在工作中做到三个带头：一是带头搞好班子团结。一方面团结和依靠医院党支部去做工作，充分发挥党组织在医院改革和建设中的政治核心和战斗堡垒作用，做到“思想上多交流，工作上多通气，决策上多商量”。另一方面，团结和带领院班子成员努力工作，充分发挥模范带头作用，做到平时多交心，工作先交底，同时根据个班子成员的特点和专长分配其具体分管工作，让他们在各自的职责范围内，独立自主地大胆开展工作。二是带头执行坚持民主决策。对重大决策、重要项目安排、大额资金使用都经过班子集体讨论决定。三是带头廉洁自律。在日常生活与工作中，始终严格自律，注重人格修养，不滥用权力，强化表率作用，凡是要求别人做到的，自己带头做到，凡是要求别人不做的，自己坚决不做。作为卫生院的院长，平时面对的事务很多，自律、自省、自爱非常重要。

各位领导，同志们：我在任松北镇中心卫生院负责人以来，在各级领导的关怀下，在全体干部职工的紧密配合支持下，松北卫生事业取得了一定发展，但我个人深感自己在履行工作职责中还有许多不足之处，恳请各位领导，同志们多提宝贵意见，我将虚心接受，并在今后的工作中认真学习、加以改进。

这次考核测评，是县卫生局对我本人及卫生院整体工作的一次检阅，我将借本次院长考核测评工作之机，团结带领全院职工进一步解放思想，求真务实，兢兢业业，认认真真为患者服好务，扎扎实实完成好每一项工作，努力为松北镇人民群众身体健康事业做出新的更大贡献！

**乡镇卫生院院长述职报告篇四**

尊敬区考核组各位领导、各位同事：

一年来，在卫计局和xx镇党政领导以及同事们的大力支持下，较好地履行了支部书记和院长的岗位职责。现将个人履职尽责及廉政情况报告如下：

一、坚定信念，提高政治素养

一年来，我始终坚持坚定的政治信念，在思想上和行动上始终与大政方针政策保持高度一致，时刻把政治素养放在立世安身的第一位，牢固树立奉献胜于享乐的人生观、事业重于生活的价值观、党性高于一切的自律观、服务先于个人的公职观、整体大于局部的大局观，自觉做到忠于职守，敬业奉献，勇于进取，奋发有为。

二、加强学习，提高履职能力

加强学习既是事业要求，又是工作所迫，我始终坚持“非学无以立德、非学无以增智、非学无以广才”的指导思想，除参加上级组织的学习培训外，在繁忙的工作之余，减少应酬，挤时间学习，做到工作和学习两不误、两促进。既全面系党的路线方针，又学习加快推进卫生发展的相关政策，认真落实党风廉政建设支部书记的主体责任制的要求，提高自己的政策水平和依法行政能力。

三、忠于职守，推进事业发展

一年来，我以兑现当初承诺(做到三个心：让领导放心、让职工安心、让服务对象舒心;两个意：让自己活得有意义，让职工过得有意义)，和干好本职工作为己任，兢兢业业、勤勤恳恳、克己奉公，坚持发展为第一要务，咬定发展不放松，埋头实干，扎实工作。

(一)加强调研，理清思路。明确了20xx年发展计划和五年发展规划，确保医院发展有章可循，不迷失方向。

(二)加强团结，聚力发展。紧密团结院支部、行政一班人，充分发挥院领导班子整体功能作用，充分调动干部职工尤其是中层骨干的工作积极性、主动性和创造性，集中精力抓大事、想大事、谋发展、促跨越。一是争取项目强基础，改善病员就诊环境;二是人才建设强队伍，增强医院发展后劲;三是医疗管理强质量，激发职工竞争活力;四是打造科室强特色，努力提升服务能力;五是执行政策强落实，实现医疗业务新突破;六是建章立制强管理，提高管理服务水平;七是廉政建设正行风，树立务实清廉形象;八是文化建设强群团，凝心聚力加快发展。在全面完成各项目标任务的基础上，还取得了可喜成绩(在班子述职中已有叙述，这里不再重复)。

(三)加强协调，创优环境。积极争取上级领导的重视，经常向上级相关部门汇报工作，努力协调各相关部门的关系，营造医院宽松的发展环境。

(四)建章立制，逗硬奖惩。建立了一套较为完善的医院管理制度和绩效经营

方案

，形成了靠制度管人，靠制度管事，制度面前人人平等，全年有3名院领导、5名中层干部和7名职工受到制度处罚。

四、勤政廉洁，自觉履行职责

我常常告诫自己，必须时刻注意“自重、自省、自警、自励”，自觉履行党风廉政建设的主体责任，过好”三关”。一是过好权力关。我始终正确看待和行使手中的权力，从不敢放松对自己的约束，在用人上，以干成之事评判干事之人，以德才兼备群众公认作为选贤任能的标准，不搞裙带关系或任人唯亲;在公务活动中，勤政奉公，不假公济私;在理财时，带头严格执行各项财经制度，不私帐公报;在职业道德方面，带头恪尽职守，抵制行业不正之风。二是过好金钱关。作为院长，直接参与经济活动机会多，我总是确立正确的价值取向，警惕拜金主义的影响，自觉做到不见利忘义，不见利忘纪，在基础建设上成立了基建领导小组，在药品上成立了药事委员会，在物资上成立了采购办，在医院内审小组的基础上，又聘请了金信会计师事务所，建立第三方监管机制，对医院各项经济活动进行动态监察。三是过好苦乐关。医院事多面大工作繁重，但我没有丝毫退缩，一心扑在工作上，虽然感觉辛苦，但我没有辜负领导的信任，群众的期盼，总是以苦为荣，竭尽全力。

一年以来，尽管我在工作上取得了一些成绩，但仍然存在一些问题和不足。一是时有松懈懈怠的想法，我也是有血有肉有情感的人，不是机器，对个别坏人和坏事因外界的干预未能严格落实制度已深恶痛绝，时有怨言，甚至想放弃;二是生性耿直，沉浮浅，有话直说，不转弯磨角，容易伤害领导和同事间的感情;三是管理制度和管理规范执行还有不到位的地方;四是人民群众对医院服务感到不方便、不放心、不满意的问题仍然比较突出;五是不搞协调勾兑，讨厌喝酒打，不背棒添贴、阳奉阴违，不搞歪门邪道是我的不足，不会喝酒、不会来事、不人云亦云随流逐流、不溜须拍马是我的缺点，特别是有话直说、讲真话、生性耿直、为人正直、不同流合污是我的致命弱点。对于我身上存在的其他缺点和问题，还需要在与同事们的进一步交流中发现和改进，需要在座的领导和同事们给予中肯的批评。总之，在今后工作中，我愿和大家一起在开拓中前进，在前进中奋进，保持积极进取的良好精神状态，恪尽职守，奋发有为，以前所未有的工作热情，和大家一起团结奋斗，发挥优势，投入到医院建设发展之中，开创医院发展新局面。

谢谢大家!

篇二：

尊敬的考核组各位领导、专家、同志们：

首先我谨代表xx镇中心卫生院对卫计局各位领导、专家和xx镇陈镇长挤时间莅临我院检查指导工作表示热烈欢迎!遵照区卫生局《关于做好20xx年度综合目标考核的通知》(遂船卫发【20xx】243号)要求，我代表院班子述职述廉述法和五年相关工作，敬请领导和同志们评议。

五年来，我院各项工作在区卫计局和xx镇党委、政府的坚强领导和鼎力支持下，全院职工奋力拼博，秉承“夯实基础，改善环境;更新观念，完善管理;健全机制，突出绩效;增添设备，提高技能;强化质量，保障安全”的发展思路，克难攻坚，锐意进取，除超额完成既定的各项目标任务外，还取得了可喜的成绩。

一、十二五主要成绩

2024年11月11日，我院才有了一块属于自己的阵地，应该算是全区最年轻的卫生院。近年来，xx卫生院几经碾转，历经磨难，全院职工不离不弃，风雨同舟，生死与共，可以说是九死一生，仅管理、更名、转型等就达10余次的更迭。医院一切白手起家，从零起步，从无到有，从小到大，从弱到强。医院占地由师校门口的几百平米发展到现在的3600平米，并有自已独立的院落;建筑面积从开善寺的一二三楼三套房300平米，发展成现在的门诊、住院两幢楼3000余平米，特别是20xx年在门诊楼修建后的第三年，又投资320.3165万元完成了住院楼建设，这是医院历的巨大飞跃;医院在岗职工由原来的5、6人发展成现在的50人;临床由零发展为内外妇产儿、中医、针炙、康复、碎石等科室;医疗设备从零发展到彩超等万元以上设备50台件;年业务收入由零发展到现在的500余万元。十二五期间实现了五连跳的跨越发展。

二、20xx年主要工作

(一)经济指标。截止10月31日全院实现医疗业务收入519万元，同比增长167万元，增长47.4%;住院1311人次，增长33%;门诊24830人次，增长14%。

(二)基础设施。争取到了乡镇卫生院业务用房改选项目及资金140万元，现正开工建设，明年3月1日前我院将旧貌焕新颜，一个开放式的全新面貌将呈现在世人面前;今年还投资了5万元改造了多功能会议室;投资3.3万元整改了放射室。

(三)基础设备。新增了德国西门子oamn3彩超、低速自动平衡离心机、全血球分析仪、leepiii标准型阴道镜，安装了3个工作站。还有今年6月就考察并迫在眉睫到位的dr正由上级统一采购。

(四)基础学科。一是中医康复理疗科。市区残联在援助30万元的康复理疗设备的基础上，还把我院作为市区残疾人免费康复训练中心，康复理疗事业得到快速发展。二是体外碎石科。采取引进专业人才和技术，租赁设备等灵活方式，开设了体外碎石科，并取得了可观的效益。

(五)基础人才。新进带编职工4人，其中定向招聘医学本科1名，目前正在成都市三医院参加为期3年的规范化培训，1名医学本科、1名康复专科、1名放射专科正由上级考核招聘;同时走出去参加短期培训6人;得到市、区好医生奖励各1名;新提拔了4名中层干部充实管理团队。

(六)公共卫生。高标准保质按量完成12大项公共卫生及重大公共卫生服务项目，半年检查排名全区第2，多次代表船山接受到国家、省、市、区领导调研检查并获好评。

(七)职工待遇。特别是今年工改后，医院社会保障支出由去年的49万元陡增到今年的109.9万元，但全院职工待遇并未下降，收入净增长了44.69万元，人均增长9600元，增幅20%。

(八)其他工作。临时性指令性任务全面完成，一是医联体。与市第一、三医院、区妇幼保健院分别签订了医疗机构联合体协议;二是双签约。我院10名临床医生与34名乡村医生分组与19014户居民签订了健康双签约服务协议，双签约服务人口53314人，签约率96.54%;三是医疗保障。完成了各项会议、商贸活动，开工庆典、强制拆迁、进村入户到社区等医疗保障。

这些成绩的取得，来之不易，得益于区卫计局和龙凤镇党政的正确领导和全力支持，是班子成员团结协作，中层干部无私奉献和全院职工奋力拼博的结果。

三、20xx年特色工作

(一)创新经营模式。在得到上级全力支持并批准的前提下，大胆改革，锐意创新，采取合作共赢的方式培植了体外超声碎石科，并取得了较好的经济和社会效益。

(二)拓展服务领域。通过坚苦的争取和创建打造，成为市区残疾人康复定点单位，且不受区域和人次的限制，受省到残联领导高度赞誉，表示还要加大援助力度。

(三)示范点打造。目前正在全力打造全区流动人口卫生计生均等化服务示范点。

(四)互联网+打造。在率先完成全区乡镇了卫生院信息化试点建设的基础上，与四川骏逸富顿科技有限公司签订了包括微问诊互联网医疗服务合作、健康卡金融自动设备及医院信息化改造合作、慢性病及术后康复等智能穿戴设备等信息技术合作，无偿赠送15万元的信息设备并长驻一名工作人员;与深圳金卫信息技术有限公司签订了儿童预防接种短信服务协议。

(五)领导关怀。1次，即国家卫计委重点传染病防控和计免工作检查;省级5次，即省重传委艾滋病防控、省卫计委中医提升工程、省碘缺乏病、省残联康复工作、省安全消防检查;市级4次，即麻疹疫情防控、全市计免交叉、中医工作、公共卫生检查;区级检查无数次。

四、主要做法

就是抓住一个重点，实施两线突破，突出三个创新，争取四大支持，五创历史新高，夯实六大举措。

(一)一个重点

以基础设施改造建设为重点，一是中央项目的乡镇卫生院业务用房改造，资金140万元;二是上级支持的院坝铺设改造，项目资金50万元;三是自筹资金改造的医疗废物暂间和消毒供应室5万元;四是功能科集中区改造。

(二)两线突破

一是医疗业务量和质的突破。20xx年我院医疗业务收入、门诊就诊人次和住院病人总数均突破历史水平，创历史新高。

二是公共卫生实与虚的突破。如健康档案的更新分到每个职工头上限期完成;老年人检查体检进村入户逐个完成;印制健康教育专刊12期700余份;二类疫苗预防接种达107万元，实现了两连番;公卫资料收集整理也虚实结合，有条不紊，全面完成，我院公卫工作集中了全区一半以上的各项检查。

(三)三大创新

一是创新经营模式。针对我院空白科室，冲破传统经营模式的束缚，适应现阶段医改及医疗市场规律，采取灵活多样，但又符合医改政策，并得到上级认可的经营模式，发展了体外碎石科，正在谈判重启口腔科，拟发展外科。

二是创新就诊模式。开展健康双签约服务，实行家庭医生制，改变了传统的就诊模式。

三是创新服务模式。在成为船山区残疾人康复定点后，我院又积极与国开区民政事务管理局、市残联协调，打破了数量、部门及区域限制，包括健康人群的康复锻炼市残联均予以适当补贴，我院中医科业务收入翻了一番。

(四)四大支持

1、政策支持。一是医保政策的支持。我院住院起付线较同级医院低50元，报付比高5%;医保总限额费用较比年有较大幅度增长;二是区卫计局对我院探索开展多种经营模式和两癌筛查时将复桥、保升、西宁等4个乡镇部分项目集中到我院的政策支持;三是民政政策的支持。在全区敬老院统一病人诊疗的时候，区民政局继续同意我院按原途径原方式开展工作。

2、资金支持。今年得到上级领导的鼎力支持，在保证常规资金的基础上，争取到非常规资金305万(包括建设项目资金140万元)。

3、设备支持。市区残联援助设备30万元，微问诊赠送设备15万元。

4、智力支持。我院向来坚持正确的用人导向，用想干事、能干事、会干事、干好事的人，崇尚用心、用情、用智慧，唾弃人浮于事、溜须拍马、光说不练、靠关系走捷径，医院用人风气实现了根本好转;今年区医院对口支援4人，区保健院2人。

(五)五创新高

全年业务收入、门诊病员、住院病员、预防接种收入、职工收入均创历史新高。

(六)六项举措

一是年内三次修订经营管理

方案

;二是修订了完善了7个院内管理制度;三是充实完善并落实了分级诊疗制度;四是村卫生室基本药物全部实行了集中采购配送;五是实行了基本医疗和公共卫生的目标管理;六是聘请了金信会计师事务所对我院收支帐务进行跟踪审计，实行第三方监管，加强医院廉政建设，全年无一起不廉洁行为发生。

五、主要问题

当然在取得成绩的同时，我们也清醒地看到，我院发展还存在一些不容忽略也刻不容缓的五个问题。

(一)队伍建设。专业技术人才匮乏，青黄不接，断层严重，招引聘存在重大难度，亟需的人才进不来;人才结构极不合理，缺乏能独立支撑和拔尖引领带队人才，11个在岗临床医生中，有4名主治医师值班时不敢独立处理病人。

(二)基础设备。除新借来价值100多万元的西门子oamn3彩超说得出口拿得上台面而外，基本没有高端设备，还停留在五年前上级免费配置的基础上睡大觉，与群众需求和诊疗需要严格脱节，半年前考察好的dr至今也音讯全无。

(三)经济压力。前所未有，工改前我院的社会保障49万左右，人均1万多元，工改后达109万，人均2.5万，致使增补的工资至今仍无法兑现;上交各项费用款项29项，无谓的捐费支出每年达10万之多;住院楼建设还欠帐25.2万元。

(四)医保政策。实行总额限制，今年前9个月就用完了全年指标，超出部分若按去年95%拨付，相当于每收治一个病人就要损失100多元，病人越多亏损越大，与医改的分级诊疗政策背道而驰，同时也将加大医保基金的压力。

(五)服务质量。服务意识与服务行业的和群众的期盼相距甚远，个别职工还没有转变服务观念，有编制、高高在上、自以为是、官僚衙门作风的老思想还在作怪，还在唆使身边同事，不仅影响了职工福利，更影响了职工待遇。管理部门及人员的不担当、和浠泥、一团和气、求平求稳的和谐作法更增加改善服务的难度。

六、十三五规划

未来的五年，是我院升级转型的关键五年，也是决定医院生存发展方向的五年，面对众多的机遇与更大的挑战，需要有长远的、战略的眼光来抉择。力求做到四个坚持，即坚持医德立院、医技强院、服务兴院的中心思想;坚持以人为本和以病人为中心的办院宗旨;坚持共发展、共风险、共荣誉，发展为重、稳定为重、团结为重的三共三重原则;坚持以人才队伍建设为关键、以完善设施设备为支撑、以深化改革创新为动力、以强化管理服务为保障的核心理念。建立起流程合理、功能完善、技术先进、竞争有序、服务便捷、与市场经济发展相适应，并能在高手如林激烈的医疗市场竞争中留有自己的一席之地。

七、20xx年工作要点

(一)发展医疗业务。做大做强做优基本医疗，业务收入达600万元;夯实分级转诊制，开展全员营销策略，把龙凤卫生院能够消化的病员尽可能多地吸引过来。

(二)落实公共卫生。改变现有的公卫绩效管理方式，做好、做实、做细基本公共卫生和重大公共服务项目，努力为辖区居民健康服好务。

(三)提升设施设备。采取多种形式，添置dr、彩超、生化分析仪等先进设备，提升诊疗技术水平。

(四)修订管理方案。进一步加大绩效方案的刺激力度，建立有奖投诉举报机制和推诿病人处罚机制，充分挖掘全院职工的工作潜能。

(五)加强队伍建设。采取多种方式引进和培养一批进得来、用得上、留得住、能成长的专业技术人才，

计划

招引临床1名、康复1名、公卫1名，选送3人进修学习，形成合理的人才结构和人才梯队。

(六)强化医院管理。象企业管理一样抓医院管理，象民营医院一样抓医院营运。以服务创信誉，以质量求生存，向管理要效益，以效益谋发展。

总之，20xx年我们虽取得了一定成绩，但离上级要求和群众的期盼还有一定差距。我们相信，有卫计局和龙凤镇党政领导的关心支持以及全院职工的共同努力，在今后的工作中，我们将倍加努力，在搞好公共卫生各项工作的同时，认真拓展业务，力求医疗业务不仅是数量上的增长，而且还要有质的提高。

乡镇卫生院长述职报告

乡镇卫生院个人述职

**乡镇卫生院院长述职报告篇五**

我叫\*\*，\*\*年\*\*月出生，\*\*学历，于\*\*年\*\*月进入\*\*乡镇卫生院工作，担任副院长一职，分管医疗和人事方面的工作。一年来，在院长的正确领导下和各位同事的大力支持下，我才能顺利的一路走来。现将一年来工作、学习情况汇报如下：

对于我来说，管理是一个全新的领域，需要从头学。并且一个优秀的管理人员需要德才兼备。近一年来，我认真履行岗位职责，爱岗敬业，克已奉公，全身心投入到医疗管理实践中。坚持把学习当成提高素质的阶梯，努力做到思想观念不落伍。

身为一名副职，如何抓好分管工作，履行好自己的职责，是我经常思考的问题。时代在发展，社会在进步，不学习是不行的，特别是领导干部，学而知不足。真正要当一个好助手，是必须要努力学习，这样才能深刻领会领导的管理思路和意图，才能更好的贯彻执行各项工作。

在工作岗位上，我牢牢树立为广大患者和职工群众服务的意识。围绕本职工作，认真开展各项工作。

一是带头组织医务人员进行业务学习，强化“三基”，转变工作作风，进一步提升他们的工作水平和服务意识。

二是严格在执业范围内开展业务，严格各项规章制度和技术操作规程。本着“一切以病人为中心”，“一切为了病人的健康服务”的理念，重点落实“十三项核心制度”和“九项公共卫生服务”，使卫生院的各项制度的落实向规范化方面进行。并从行为、语言、服务态度等方面作了防范纠纷，改善医患关系的相关交流和宣教。完善了卫生院医疗纠纷防范预案，加强医疗缺陷管理。确保医疗安全。

三是加强管理，坚持抓好药品、器材管理，坚持双人复核调配制度。另狠刹购销领域不正之风。严禁医务人员参与药品、器材供应商的任何经营活动。麻醉药品严格“五专”管理。确保用药安全。强化重点科室和医务人员的无菌意识，规范无菌操作以及一次性物品的管理，严控传染病。

在工作中我坚持“多听、多看、多问、多想”，加强与领导和同事之间的业务交流，取人之长，补己之短。始终做到在思想、行动上与我院同心同德。工作中能够按照轻重缓急认真安排和妥善处理各项工作。管理上做到了办事不越权、不越位，工作不拖沓、不含糊，矛盾不上交、不下压，责任不躲避、不推诿。

协助院长发挥好决策参谋、调查研究、综合协调、督查督办“四大职能”，用全新的管理理念，简化办事程序，提升层次，坚持做到“四个不让”：不让医务工作在我这里受阻，不让差错在我这里发生，不让职工在我这里受到冷落，不让我院的形象在我这里受到损害，真正做到了让领导放心、上下级称心、全体员工顺心。

作为副院长，我的手中有一定权利。但是自从我踏上医务工作岗位的那一刻起，就立志要做一个廉洁自律的医务人员。“工作就意味着责任，一个人不论从事何种职业，都应该心中常存责任感，敬重自己的工作，在工作中表现出忠于职守、尽心尽责的精神，这才是真正的敬业”。

我深知这句话的含义，我常告戒自己：“要嘛不干，要干就干出样子来”自己在工作中，主要把握十二个字“廉洁自律，勤政为民，履行职责，落实责任”。

回顾这一年来的工作，我感到十分充实。自己的工作能力得到了一定的提高，取得了一定的成绩，但同时也存在着理论基础比较薄弱、创新意识有待进一步增强、组织协调能力还有待于提高等不足。由于管理经验还不足，有时还会产生畏难情绪。

在今后的工作和学习中，自己要更进一步严格要求自己，勤于思考，着重锻炼好协调能力和管理能力，在工作中要注意搞好协调，促进团结。同时，要站准自己的位置，演好自己的角色，遇事要虚心向老同志们学习，注意克服自己的缺点和不足，争取在思想、工作、学习上有更大的进步。

**乡镇卫生院院长述职报告篇六**

篇一：乡镇卫生院业务院长述职报告

今天，我代表老舍乡中心卫生院向各位作述职报告，敬请予以审议，并提出宝贵的意见和建议。

今年上半年，我院在卫生局党委的热情指导下，在乡党委、乡政府的正确领导下，在各位人大代表的关心支持下，紧紧依靠和团结带领全院广大干部职工，以党的十七届代表大会精神为指导，忠实践行科学发展观，立足实际，理清思路，团结拼搏，务实创新，不断提升医院的管理档次;强化医疗质量，狠抓行风建设，积极完成乡党委、乡政府布置的各项突击性工作任务，业务收入大幅提高，各项工作都取得新的业绩，较好地履行了自己的职责，现述职如下：

一、加强自身学习改善知识结构不断提高自己的业务能力和增强为患者服务的本领

半年的工作实践，使我深深体会到自己知识的缺乏，深感学习的重要。为了更新知识结构，自己始终把学习放在首位。在繁重的工作任务面前，学会了挤时间学习，养成了爱学习、勤学习、刻苦钻研的好习惯。认真开展学习实践科学发展观活动和党的十七届代表大会和十七届四中全会精神，除参加支部学习外，还注重搞好自学。通过学习，自己的政策理论水平和业务素质都有了进一步的提高;思想作风、工作作风进一步转变。

同时，认真钻研医疗业务，系统学习了管理、法律法规、卫生知识，着力改善知识结构，增强驾驭工作的能力，狠抓全院学习活动的组织开展，扎实抓好党员干部主题教育，严格落实学习规章制度，使单位形成人人讲学习，人人重学习的良好风气，为患者提供一流的诊疗服务打下良好的基础。

二、加强硬件建设改变院容院貌为优质服务和业务发展奠定扎实的基础

3月上旬，我来报到之后，经过院其他领导的情况介绍，并和有关职工代表座谈，掌握了单位的基本情况。征得院支部一班人的同意，我们首先抓了硬件建设。

我们这个单位基础条件比较薄弱，硬件设施严重滞后，不能适应新形势的需要。

为了突破资金“瓶颈”。我们费尽心机，绞尽脑汁，好不容易才筹措了50多万元资金。从而，购置了多功能产床、手术床、无影灯、电刀、彩超、半自动生化分析仪等。

同时，我们还在院门口安装了led显示屏，让患者一进院门，从显示屏上的温馨提示和真诚问候，就能感受到“家”的感觉;我们还对会议室进行装修，室内墙壁都进行粉刷涂料，更换门窗、安装彩电、空调，新添会议桌和椅子等。为了保证环境的整洁卫生，我们又聘请了一位专职保洁员。

资金的投入到位，硬件的有效改善，环境的综合整治，为业务收入的增加奠定了坚实的基础。今年上半年，我院出现了经济效益和社会效益“双丰收”的喜人景象。

据统计，1-6月份，门诊总收入53411.00元，补偿人次数843人;住院总收入126439.90元，补偿人次数95人;而今年的门诊总收入为120815.50元，比去年同期增226%;补偿人次数2024人，比去年同期增243%;住院总收入430124.10元，比去年同期增340%，补偿人次数234人，比去年同期增长246%。

业务量上去了，单位的收入也就跟着增加了。同时，也说明社会各界对我院的信任度也在增加，形成了良性循环的新格局。

三、围绕工作中心服从服务大局积极完成党委政府布置的各项工作任务

在做好本职工作的同时，我们还积极完成乡党委、乡政府以及上级主管部门交办的各项工作任务;并能紧紧围绕党委政府的工作中心，热情服务于辖区内的经济建设和社会发展大局，依法行政，忠实履行部门职责，力所能及地为当地群众做好事办实事。

四、抓好班子建设壮大骨干队伍促进勤政廉政和医疗作风的转变

医院的医德医风问题也是公众普遍而长期关注的热点问题。为了解决这个老大难问题，我们首先从抓班子队伍建设入手。通过学习卫生系统管理规定和公民道德建设纲要等相关内容，并组织大家进行广泛深入地讨论，使班子成员首先提高对解决这一老大难问题的认识。从而，增强带领医护人员从自身做起，从现在做起，的信心和决心。

班子成员的信心和勇气增强之后，我们又从医护人员中树立先进典型和榜样，壮大骨干队伍，促进医德医风向更快更好的方面转变。

医德医风问题基本解决了，我们还从杜绝收受红包和接受吃请等方面入手，抓好廉政建设，收到了较好的社会效果。

五、心系普通百姓用心进行服务以优质服务努力打造融洽的医患关系

今以来，我们教育全体职工要始终牢记为群众服务的宗旨,要求全体医护人员心系普通百姓，用心为百姓服务，以优质的服务，努力打造融洽的医患关系，赢得广大干群对我们工作的理解和支持。

为此，我们在全体医护人员中，开展了“五服务一提升”活动。即：微笑服务、热情服务、规范服务、快捷服务、优质服务，一提升，就是提升在群众中的满意度。

同时，对个别急、危、重病人先抢救治疗后再谈费用结算,对家庭经济特别困难的,我们还根据实际情况对其医药费用进行适当减免;我们还严格执行国家物价政策,充分尊重并自觉维护病人的知情权、选择权和隐私权等合法权益,杜绝生、冷、硬、顶、推等不良现象,主动改进工作,及时受理、妥善处理患者的投诉,减少了医患纠纷的发生,构建了和谐的医患关系。

由于这一系列活动的开展深得人心，赢得了全乡干群的理解和支持配合，今年半年来，我院未发生一起医患纠纷，接诊人次数较往年也有显著增加。

六、存在的问题和整改措施

(一)存在的问题

半年来，经过我们全院医护人员的共同努力，虽然做了不少工作，院容院貌有了改善，业务收入有了增加，社会形象有了提升，取得了一些成绩，但离领导和代表以及全乡干群的要求还有很大差距。存在的问题也很明显，主要表现在：

**乡镇卫生院院长述职报告篇七**

尊敬的卫生局长、镇长，各位领导，同志们:

大家好!按照县卫生局关于开展乡镇卫生院院长任期考核测评工作的要求，我就本人担任松北镇中心卫生院院长以来履行工作职责和廉洁自律情况向各位领导和同志们作以汇报。

一、履职基本情况

我是年月份通过全县公开招聘乡镇卫生院院长考试后，担任松北镇中心卫生院院长职务的。两年多来，在松北镇党委、政府及县卫生局的正确带领下，坚持以“科学发展观”和“三个代表”重要思想为指导，团结全院干部职工，根据卫生院发展实际需要,理清思路,明确目标,坚持把维护群众利益、构建和谐医患关系放在首要位置,通过强化内部管理,建立长效机制,提高服务质量，提升医院形象,团结拼搏,开拓创新,通过有效开展“以病人为中心,以提高医疗服务质量为主题”的医院管理年活动,促进了松北镇中心卫生院院健康、持续、协调发展，创造性地开展工作，较好地完成了各项工作卫生任务。主要有以下几个方面：

(一)加强班子队伍建设，健全各项规章制度

管理是院长的主要职责，医院发展要靠管理，院长必须要思路清晰，顾全大局、方法科学合理。为有效保障各项工作落到实处，进行了班子队伍建设。有了领导班子后;一可以做到，分工明确、相互协作、团结一致。二是体现了民主管理。从征求职工意见到上班子会讨论通过，并反复修订了科学规范的管理制度和管理细则，做到用制度管事，用制度管人，制度对人人平等。三是办事公开公正，对医院各项重大事务班子讨论通过，形成记要。并成立了监督委员会进行监督执行，定期向职工公开财务开支情况。四是班子齐心协力，各尽其责、团结奋进，使医院成绩明显提高。做到院长向班子带头，班子向职工带头，切实调动全院职工的积极性。

(二)改善就诊环境，方便群众就医

在上级的大力支持下，通过积极争取项目，克服资金困难，多方筹措资金万元，为共卫办公室臵更新了七套办公桌椅沙发,为临床科室更新了新的诊疗办公台件，医疗设备台件，改善了群众就医条件和办公条件，为卫生院健康持续发展开创了新局面，近两年，医院的两个效益得到了稳步提高， 3年卫生院业务收入85万元。 4年业务总收入到达150万元,今年一至十月份已收入130万元.门诊人次和住院人次大幅度的增加.同时提高了群众满意度和患者的信誉度.

(三)以深化医药卫生体制发放为契机，不断加强医疗质量管理

医护人员都要从病人的角度出发，医患零距离接触，为贫困患者端一杯热水，与病人亲切交谈，了解、掌握病情，用药物积极实施治疗，从病人心里上进行疏导，促进患者早日康复。三是在控制医疗费用上下功夫，要求各科室严格执行《处方管理办法》和《抗菌药物临床应用指导原则》，定期进行临床医务人员相关知识的培训，在诊疗过程中严格遵循“合理检查、合理用药、合理治疗”三合理原则，有效控制医药费用的不合理增长。四是在加强卫生行业作风建设上下功夫，把医德医风建设作为立院之本，完善医德医风考评制度，在医务人员日常考核中，将医务人员服务态度的考核与医务人员的工资、职称晋升和评先评优直接挂钩，加大了对违规违纪行为的查处力度，对群众反映医德医风不好的实行“一次投诉待岗”制度，且年度不得评为优秀。

(四)狠抓公共卫生工作不放松，确保群众身体健康

公共卫生是卫生院工作中的重中之重。公共卫生服务管理办公室规范设臵，各专业组严格执行各项工作制度，认真做好各项公共卫生服务工作，扎实实施公共卫生服务均等化项目。近年来，全镇儿童计划免疫疫苗接种率稳定在 8%以上，传染病发病率逐年下降;我镇例结核病病人管理规范，治愈好转例;妇幼保健项目规范实施，孕产妇系统管理率 0%，住院分娩率 %，儿童系统管理率 %;全镇居民健康档案建档户人，建档率 %;(还有其他公共卫生工作指标，老年人体检、老年人健康管理、高血压等慢性病管理、健康教育都要写进去。用具体的数字表述。不然体现不了你的公共卫生工作)，这些公共卫生工作的深入开展，有力促进群众健康水平的进一步提高，并受到了广大群众的一致好评。近两年，多个公共卫生单项工作还得到县卫生局、县业务主管部门和松北镇党委政府表彰奖励。

(五)创建“平安卫生院”，保障生命健康

以创建“平安卫生院”为契机，教育职工时刻绷紧安全生产这根弦，把保障医疗安全与提高医疗质量和医疗服务技术水平紧密结合，常抓不懈，积极建立医疗纠纷预警机制，加强医患沟通协作，努力把医疗纠纷消灭在萌芽中，几年来无一例医疗事故和医疗纠纷发生，保证了卫生院健康发展。同时加强单位安全防范工作，防火、防盗，加强车辆管理，防不安全事故。

(六)加强人才培养，进一步优化人才队伍

医疗事业，是人命关天的大事，丝毫马虎不得。要使卫生院的不断发展，首先应该拥有一支高素质、高水平、高质量的医疗队伍。几年来，在医院资金和人力都非常紧张的情况下，选派了6人业务骨干到市、县医院进修学习，提高医疗技术水平，优化卫生院的人才结构，使医院综合服务能力得到进一步提升。

二、廉洁自律情况

**乡镇卫生院院长述职报告篇八**

现将一年来工作、学习情况报告如下：

凡是要求别人做到的，自己带头做到;凡是要求别人不做的，自己坚决不做。作为领导，我要首先做到四个表率：自觉做到坚定理想信念的表率、认真学习实践的表率、坚持民主集中制的表率、弘扬优良作风的表率。

牢记全心全意为人民服务宗旨，坚持以勤为本，以廉砺志，以善修身，勇于接受组织和群众的监督。

(一)主抓新院区的日常工作情况。

根据工作需要，于xx年主抓新院区的日常工作。(1)在医疗工作方面，以提升医院综合能力建设和创建二级甲等医院为契机，以病人为中心、以提高服务质量为主题，着力加强全院职工的服务意识，树立医院形象，在提高医疗质量上下功夫，努力提高医疗质量意识，形成“质量兴院”的良好风气。医院健全了“层次分明、职责清晰、功能到位”的必备医疗质量管理组织，完善了各项医疗核心制度并形成了严格的督查奖惩机制，实施了一系列保证医疗质量的措施和方法。我以等级医院的各项指标为抓手，督促和检查科室和个人的学习落实情况，医疗方面成绩显著，医疗质量明显提高。在改进医疗服务上下功夫，以创建等级医院为目标，为病人提供最温馨的“人性化服务”，展开了换位思考，把自己臵身于病人的角度，从病人的思维出发，提倡医患零距离接触，推出了便民利民措施，将人性化服务贯穿于医疗服务的全过程。

同时每月进行一次量化检查和院长行政查房、召开一次院长办公扩大会议，广泛了解患者及家属的要求和意见。自觉接受社会监督，并在醒目位臵设立意见箱，公布服务改进电话，本着“闻过则喜”的态度，虚心接受，只要要求可行，意见合情，医院就全力解决，认真整改，直至病人和家属满意。(2)在护理工作中，重视护理质量管理，落实各项护理操作规范，注重护士业务水平的提高，强化“人本位”医疗护理模式的落实。经常督导各科护士长组织开展新业务、新技术的学习，以拓宽知识面。采取考试、考核、以老带新的方法，树立一种传、帮、教的良好氛围，对不同年资的护士，进行不同程度的培训，训练三基基本功，巩固基础知识，理论与实践相结合，融会贯通;采取多种途径加强学习，不断更新知识。

通过学习不断丰富自己的专业知识。保证护理安全，重视病人的安全管理。不断强化安全意识教育，发现工作中的不安全因素及时提醒，并提出整改措施，以院内外护理差错为实例组织讨论学习，使护理人员充分认识护理差错因素新情况、新特点，从中吸取教训，使安全警钟常鸣。(3)在后勤工作中：能够坚持原则，务求实效，坚决反对弄虚作假。能够经常听取总务科同志的意见，正确对待群众批评，接受群众评议。经常与总务科长沟通，交流思想和看法，自觉开展批评与自我批评。克服特权思想，与群众打成一片。经常深入基层检查督导工作，督促保洁人员保持医院环境卫生，在历次迎接检查中受到好评。我们克服种.种困难，及时维修医院的供水，供电系统，保障全员病员和职工的日常生活需要。

通过多种形式教育，提高了后勤职工的服务意识和安全意识，后勤保障工作顺利进行，服务面貌大有改观。加强对工作人员的思想学习，教育职工廉洁自律，自觉抵制采购中的不正之风，通过货比三家，招标采购，保证了采购物资的质优价廉。一年来，在后勤科室的共同努力下，较好地完成了岗位目标10月26日-29日医院接受了二级医院评审工作，我院是全省第一家接受二级综合医院等级评审的医疗机构，省市专家组经过全面细致的检查，对我们的整体建设、医院管理、医院文化、高度执行力给予了一致好评。

(二)为了把工作做好，让群众真正得到实惠，医院组织职工认真学习有关医保和新农合的文件精神，在此基础上，严格按照卫生局的要求执行，认真履行职责，加强对患者和医疗文书的管理。作为分管副院长，我定期在早交班和院长办公扩大会上及时传达新政策和反馈农合、医保中心的有关医疗质量和违规通报内容，了解临床医务人员对制度执行情况，及时沟通协调，并要求全体医务人员熟练掌握新农合、医保政策及业务，规范诊疗过程，做到合理检查，合理用药，杜绝乱检查，大处方，人情方等不规范行为发生，并将不合格的病历及时交给责任医生进行修改。通过狠抓医疗质量管理、规范运作，净化了医疗不合理的收费行为，提高了医务人员的管理、医保的意识，提高了医疗质量为参保人员提供了良好的就医环境，让前来就诊的患者“少花钱、看好病”大大提高了参保住院患者满意度。

在历次检查中均给予了高度评价，专家组认为我院管理到位，认真落实医保和新农合政策，严格对住院患者进行管理，医疗费用使用、病历记录规范。为简化环节、方便就医，让利百姓，来院就诊参合农民享受出院即报，在院内大厅醒目位臵悬挂“新型农村合作医疗宣传栏和公开栏”等各种指示牌，宣传、公布新型农村合作医疗的有关知识、政策和帐目，公布药品及医疗服务价格，公布优质服务承诺内容和报销程序。

(三)门诊部工作：推出便民措施，开展预约挂号，优化服务流程，建立分诊自动叫号和挂号、诊疗、取药、付费“一卡通”服务系统，方便了患者就医。

(四)完善患者回访中心和乡医网络，构建和谐医患关系，充分发挥我院在三级医疗卫生网络中的龙头带动作用，让老百姓看病小病不出村、常见病不出乡，大病不出县医院，使我院这个服务窗口更亮进一步落实好各种惠民政策，继续实行单病种限价，对贫困患者实行“一免三减”。

为了使回访工作开展的更扎实有效，回访由院科两级负责，对所有出院病人进行随访,按照省卫计委要求安装回访软件系统。内容包括患者对住院期间的服务态度、服务质量、医院环境、医疗收费及医院管理等方面的满意程度，改进医疗服务工作的意见、建议等，并了解病人出院后的治疗效果、病情变化和恢复情况，指导病人如何用药、如何康复、何时回院复诊、病情变化后的处臵意见等专业技术性指导。

(五)医院的宣传工作。利用医院院报、展牌、条幅、《新香河》报纸、县电视台《香河新闻》等载体对我院与北京解剖学会建立的应用临床解剖科学技术培训中心;启动的网络视频直播式教学和远程会诊系统;廊坊市医学会康复分会和超声分会学术年会均在我院的召开;今年医院引进肿瘤治疗设备建成的肿瘤专科;引进64排超高速ct、介入治疗设备，成立的介入导管室、开展的冠状动脉造影、心脏支架植入，及明年还将继续引进和更新妇科腹腔镜、宫腔镜、盆底治疗仪，康复科的骨质疏松治疗仪、麻醉科的麻醉机、超声科的儿科超声机和脑血管超声机，产科2台产床、放射检查中心的心脏彩超、16排ct、1.5t核磁、直线加速器，急诊科救护车等高端设备，做到人无我有，人有我精，把专科变成专院，提出的三年后力争医疗设备和技术达到三甲医院水平，实现大病不出县的目标，进行大量的宣传和报导。

共出版院报24期，制作宣传材料十万余份，各种展牌100个，条幅120条，医院正努力做到人无我有，人有我精，把专科变成专院，三年后力争医疗设备和技术达到三甲医院水平，实现大病不出县的目标，造福香河人民，不辜负县委县政府的期望和几代人辛苦工作的付出，真正打造技术精、服务好、环境美、价格低的品牌医院。

一年来，我虽然扎实地作了一些工作，取得了一些成绩，但距领导的要求还有一定差距，还存在着一些不足。主要表现在：

1、是在对《准则》、《条例》学习的广度和深度上还不够，对一些知识只求了解不求精通。思想观念不够解放，开拓创新的意识不强。

2、在决策方面有时当断不断，有依靠思想，优柔寡断，缺乏主动性。

3、不能准确地把握住事情的根本所在，出现做“无用功”的现象。在工作中有时存在急躁情绪，讲究方式方法还不够。

所有这些问题，我将在今后的学习、工作中加以克服。在新的一年里，我要加强理论学习的自觉性，不断开拓创新，提高思想政治水平和管理技能，提升自己的大局观念，特别是当前关注社会效益的同时，如何保持经济效益的同步增长，树立无功就是过，平庸就是错的观念。深入科室，了解职工的思想动态，为提高医疗服务水平多一些调查研究，改进工作作风、勤奋努力，不断充实、完善自己，为医院的发展做出更大贡献。

述职人：

20xx年xx月xx日

**乡镇卫生院院长述职报告篇九**

现在,我代表\_\_\_\_\_卫生院向大家作述职报告。敬请提出宝贵意见。

20\_年是我院齐心协力,开拓创新,阔步前进,在三个代表和科学发展观重要思想指导下,在市卫生局的正确领导下，在镇党委、政府的关怀下,带领全院职工认真学习领会十七大精神及医疗卫生各项方穿越小说网\_\_\_针、政策,结合我院发展实际,理清思路,明确目标,坚持把追求社会效益,维护群众利益,构建和谐医患关系放在第一位,通过强化内部管理,构建长效机制,提高竞争实力,提升卫生院形象,团结拼搏,开拓创新,扎扎实实地推动卫生院物质文明、精神文明协调发展,并通过有效开展以病人为中心,以提高医疗服务质量为主题的卫生院管理年活动,促进了我院持续、健康、协调发展。业务收入较上年度增长6，我们主要抓了以下几个方面工作:

一、加强精神文明和行风建设。

在全院积极深入地开展创建标准化乡镇卫生院活动,公开向社会作出服务承诺,公布投诉监督电话,设立举报箱,聘请社会行风监督员,并定期召开行风监督员座谈会,为了确保此项活动取得明显实效,我们把自觉抵制商业贿赂与强化优质服务,提高医疗质量相结合,与规范医疗行为相结合。通过此项活动的开展,职工精神面貌大有转变,服务意识得到加强,树立了卫生院良好形象。

二、建章立制,接受监督

制定建立健全相关制度。对违反卫生院规章制度的一经查实，按章处理,职工积极表示拥护和支持,使各种歪风邪气得到了全面遏制,卫生院各项工作步入良性循环的轨道。

三、心系群众,用实际行动赢得群众的理解和支持

从我做起，能耐心细致的做职工思想工作,教育全体职工要始终牢记为人民服务的宗旨,在征得全体职工同意的前提下,我们在卫生院经济基础还很薄弱的情况下，先决定暂时取消收取住院患者的取暖费,对急危重病人先抢救治疗后收费,对家庭条件特别困难的,我们根据实际情况对其医药费实行减免。我们还严格执行国家物价政策,让利于民,卫生院药费等收费价格都在物价部门规定的标准以下,充分尊重并自觉维护病人的知情权、选择权和隐私权等合法权益,杜绝生、冷、硬、顶、推等不良现象,主动改进工作,及时受理、妥善处理患者的投诉,减少了医患纠纷的发生,构建了和谐的医患关系。

为提高全民的健康保健意识,我们先后为全镇中小学生进行了体检,在全镇发放了《健康保健手册》。通过以上举措使人民群众意识到\_卫生院确实是他们自己的卫生院,是值得支持和信赖的卫生院,是和他们同呼吸共命运的卫生院,卫生院建设的好坏同他们的切身利益息息相关。

四、关心职工,用诚心和爱心调动大家的工作积极性

过去,由于种.种原因,卫生院内职工同职工之间出现过争吵,甚至斗殴,我们针对这一情况,主动介入,摸清问题的症结,利用各种关系,通过各种渠道帮助他们解决工作、生活中的实际问题,解开他们思想症结,通过努力,全体职工及家属工作、生活日趋和谐,促进了卫生院全面工作。

五、医防并重,努力寻找新的经济增长点

医防并重,以防为主是我们一贯坚持的办院方针,我们根据卫生院发展需要及社会需求及时添置了一些急需的医疗设备并将继续加大投资力度,根据本地区疾病的发病率高低适时开展新的诊疗项目,设置新的科室。

在公共卫生工作方面,我们除努力做好基础免疫、疾病预防控制的基础上,切实执行好国家的各项惠民政策，各疫苗接种我院均按规范操作,接种率均达到卫生局的要求,取得了社会效益和经济效益双丰收。

六、增强素质,提高为患者服务的水平为适应新时期卫生院发展的需要,我们非常重视职工素质和卫生院整体服务水平的提高,今年以来我们狠抓医护质量和诊疗规范,制定了一系列首诊、转诊制度和奖惩制度,由于措施得力,我们的医护质量和诊疗规范得到了大幅度的提高。

**乡镇卫生院院长述职报告篇十**

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好!调入卫生院工作以来我一直担任卫生院副院长，在镇党委政府以及上级主管部门的指导下，我与全体干部职工齐心协力，奋力拼搏，完成了各项工作，积极开展村卫生室规范化建设，努力追求社会效益，提升卫生院形象，扎实推动卫生院物质文明、精神文明协调发展，开展了“三好一满意”活动，促进了我院持续、协调发展。现在，我结合卫生院的发展情况将我的工作向大家做一个简洁的总结汇报，如有不足之处，请大家批评指正。

本人能自觉遵守国家法律法规，结合新医改要求，联系本院发展实际，理清思路，明确目标，坚决把维护群众健康需求放在第一位，全面推进农村公共卫生服务进村入户。以创先争优为动力，倡导敬业、进取精神;以人才培养为根本，努力提高全院职工素质;以开展“三好一满意”活动为载体，全面提升医疗服务水平，积极构建和谐医患关系;以质量治理为核心，不断提高医疗质量;以安全治理为重点，切实保障医疗安全，严格恪守职业道德、廉洁自律、自觉遵纪守法。认真学习执行《执业医师法》、《药品管理法》、《传染病诊治法》、《食品安全法》等卫生相关法律法规，坚决抵制各种假、冒、伪、劣药品，做好药品购销监督，加大药品购销透明度，严格以一个合格的共产党员的要求来规范自己，经得起人情关、权利关、金钱关、荣辱关的考验，遵纪守法，秉公尽责，品行廉洁。为了本乡卫生事业的发展，不计较个人的得失。

1、努力搞好医疗工作

规范执业行为，促进医疗安全：我们以卫生法律法规为依据，制定了符合我院实际的切实可行的各项规章制度和服务范围;通过强化考核，促进各项规章制定的落实，特别是核心制度的落实;结合我县卫监亮剑行动的开展，对相关科室进行了整顿，相关人员进行了辞退或调整，使医疗安全得到了有力保障。

拓展业务范围，强化服务意识：通过县总院为我院下派护士长、专家定期坐诊和实施技术人员互动等形式，使我院的业务比以前有了很大的提升：在总院腰腿痛科的亲切指导下新设立了康复科、理疗室。今年上半年送四名业务骨干分别到省级、市级、县级医疗部门进修深造。我院按时参加县局和总院举办的病例书写规范、康复技能培训等各种讲座30余人次。5.12护士节，我院取得了全县护理知识竞赛二等奖的好成绩。为了解决农民“看病难”问题，我院于年初率先在我县医疗卫生单位实施了“先看病，后付费”及出院结算、农合报销“一站式”服务，我院的做法得到了上级的肯定，省、市新闻媒体多次来我院采访，这种服务模式使百姓实实在在感受到了方便和实惠。截止10月底，卫生院业务总收入xx6万元，比去年同期增长66.7%，其中门诊人次3311人，与去年持平;住院1197人次，比去年增加56%。今年外科手术41台，其中包括其中包括经腹和会阴子宫全切术、尺神经移位术、掌骨骨折内固定术、阑尾炎、疝气、大隐静脉曲张、腘窝囊肿等外科手术。等外科手术。卫生院为1046住院病人共垫付资金76.4万元。

2、搞好公共卫生，提高全镇人民健康水平

累计建立居民档案28500人，建档率达到100%,累计慢性病健康档案人，其中高血压2126人，糖尿病282人，精神病66人，60周岁以上老年人1900人，并组织技术人员携带b超、心电图、化验等设备。到我镇南、北善应等19个村为60岁以上老人、高血压病人、糖尿病人、精神病人及孕产妇进行了免费体检;孕产妇建档130人，10月份，按照上级要求，为了积极配合安阳县卫生局开展组织的农村妇女免费宫颈癌检查项目工作，我院利用两天的时间，共对全镇21各行政村35—64岁858名农村妇女进行了宫颈癌筛查。为了提高免疫接种率，毎旬在卫生院为儿童接种疫苗两天不变的基础上，每月抽出两天时间分别到路途比较遥远的南平村和南龙山村进行预防接种，大大方便了群众，提高了接种率。今年上半年我院创建示范接种门诊，购买了空调、冰箱、新的接种台，重新布置美化了接种门诊的环境，在9月份的验收 过程中得到了省市考核组的一致好评。

3、村卫生室建设

在我县卫生局的领导下，卫生院配合政府，出主意、想办法，积极主动对我镇卫生室建设进行强力推进，我们常常顶炎日、冒酷暑、亲临现场给以技术指导，截止目前，我镇10个建设任务中，已全部能够投入使用，为我镇村卫生室实施药品零差价和搞好公共卫生工作打下了坚实基础，村卫生室校验工作也已经圆满完成。

4、新农合工作

为了方便参合农民报销医药费用，在我院实施“先看病，后付费”服务后，在收费处设立了农合窗口，医疗结算、农合报销实施一站式服务，大大方便了群众。我院住院病人1046人次，实报金额76.4万元，门诊报销3xx6笔，实报金额56万元，无一例差错。

5、在后勤方面

严格管理好水电，通讯等设施的正常运转，为卫生院全面开展工作提供后勤保障。在全院开展爱院卫生运动，实行科室做好各方面的清洁、消毒工作，定期组织全院打扫卫生，消毒工作，并定期检查评分，实行奖罚制度。

1、虚心请教，加强学习领导管理能力和总结管理经验，不断完善自己。

2、开展批评与自我批评，认真接受领导和职工的监督，认真改正个人存在的问题。

综上所述，在过去的工作中，我取得了一些成绩，但也存在很多问题，在以后的工作中，我会更加努力，不断学习新知识，提高自己的能力和素质，争取把卫生院的工作推上一个新的台阶。

**乡镇卫生院院长述职报告篇十一**

尊敬的各位领导和同志们：

各个医院的院长岗位，在过去的工作中，有收获的成功和喜悦，同时对于未来又充满希望。医院的院长如何进行工作述职报告呢？以下整理了医院院长述职报告的范文，仅供阅览：

过去的一年，收获着成功与喜悦，新的一年，充满激情与希望。一年来，承蒙院班子成员的精诚协作，得力于全院干职工的鼎力支持，凭着一份热情，做了一些平凡而扎实的工作。在回顾个人工作之前，我首先要感谢院领导班子的精诚团结，要感激全院干职工的默默奉献，是班子的精诚团结铸就了我院的卓越，是干职工的默默奉献锤炼出我院的精彩。我工作在这样一个富有生机与朝气的大家庭，倍感振奋。现就xx年的工作从以下六方面进行述职。

一、孜求党性修养，做一名合格党员。

党性修养，是作为一名共产党员所必须的基本素质和要求。一年来，我始终牢记自己是一名党务工作者，在政治思想、道德品质、知识水平、领导艺术等方面，自觉实行党性锻炼和自我完善，争做一名让群众满意的共产党员，让组织放心的党务工作者。

一是不断加强政治理论学习，拥护党的路线方针政策，服从组织安排，对局党委，院委安排的工作能够认真落实、积极主动完成；二是能顾全大局，摆正位置，自觉维护班子和医院的形象，做到了思想上有涵养，言行上有节制。为人正直，原则性强，不搞行业不正之风，有较强的事业心和责任感；三是常怀公心，乐于奉献。与人相处，始终怀有一颗善良之心、博爱之心，能看到和学习他人长处，见贤思齐，懂得真诚宽容和理解，是建立和谐的人际关系的基础。工作中，我为人豁达，胸怀开阔，不争名利，和班子成员相处和谐，配合默契，具有较强的\'合作和奉献精神。

二、锐意固本清源，着力加强队伍建设。

我院是一个拥有x个党员、x名共青团员的大集体，队伍建设在推动全院事业发展起着重要作用。

一是加强班子队伍建设。本人认为，作为书记，如何构建一个团结、和谐、勤奋、务实、廉洁的领导班子，如何建设一支精神饱满、能支能战的妇幼卫生队伍，是职责所在。我们院委、院总支、院支部分别于4月份、6月、10月份召开了民主生活会及组织生活会。在会上，大家都能抱着对事业负责、对同志负责、对自己负责的态度，各抒己见，使成员之间更加相互信任和团结。我院班子成员都能严于律己，率先垂范，工作廉洁，作风优良，起到了良好的带头作用。

二是加强医院组织建设。今年，经组织考验按期转正党员x名，考察调查培养了三名预备党员，选送了三名建党积极分子；落实了三会一课制度，全年组织召开党总支委员会x次、党员大会x次、上党课x堂。聘请县纪委领导给全体工作人员上了《常思己德，常思己过，做一名清正廉洁的党员干部》和《加强职业道德，做一名优秀员工》的党课；推行党务公开，以医院的公开栏、xx妇幼通讯、医院质量管理通讯、内部qq群、院务会、中层干部会、党员组织生活会、党员大会、职代会等作为党务公开的主要形式，增加了医院工作的透明度；认真组织开展了党员春训、民主评议和严肃处置不合格党员活动；深化了创先争优活动，创建“三好一满意”服务单位。

三是加强了廉政建设。医院开展了岗位风险防控，制订了实施方案，全院每一位工作人员就本职岗位风险进行了认真排查，评估了风险等级并制定了整改措施；加强了对党风廉政建设责任制执行的监督和检查，对院领导使用权力、医务人员廉洁行医、后勤物资和医疗器械采购等进行全面监督，药品采购严格实行网上集中招标。今年，所有大型设备均实行了科室申请、院委集体讨论、局党委批准、市场调查、招标采购的原则；开展了《医德医风考评制度》，并建立了工作人员《医德医风档案》，提高了医务人员廉洁行医的服务水平。

三、优化发展环境，切实评议政风行风。

今年三月份开始，医院积极贯彻落实局党委的精神，扎实开展了优化经济发展环境和政风行风评议活动。一是制订了切实可行的实施方案，成立了领导小组，明确了工作任务和目标；二是广泛宣传。医院召开了专题动员部署大会；三是设立了投票箱和专题宣传栏；四是聘请了三名社会评议员，对医院工作评议监督；五是全体医务人员再次签订了《从医从政承诺书》；六是重拳打击不良行为，医院对三例投诉事件，进行了调查核实，对当事人进行了行政通报批评和经济处罚。

四、创新人事制度，营造敬贤选能惜才的环境。

一是加大了对医院人才的培训和引进力度。医院以技术为核心，抓好医务人员的业务培训。每月组织专业技术人员进行三基考试，选送x人到省级以上医院进修，x多人参加了各级部门组织的业务培训，鼓励在职继续教育，医院专业技术人员本科学历达到x%；同时，加大了人才的引进力度，通过提高待遇，首次聘用了x名硕士研究生，填补了我院全日制研究生的空白。二是认真开展首次岗位设置工作。对我院来说，首次岗位设置是一项复杂而艰难的工作，主要原因是单位人员编制较少、工作人员职称结构不合理。此事关系到职工切身利益，不能有半点失误。我们制订了具体方案，成立了领导小组和专职工作小组，召开了动员大会；深入领会上级文件精神，掌握好政策，反复校对信息；开展了岗位设置的考试，考场纪律严格，全场录像；人员聘用后清理校对，认真申报，岗位设置工作顺利完成。

五、注重文化建设，彰显奉献精神与爱的灵魂

医院文化反映了一个医院特有的品格、精神和作风，它既根植于本院历史传统，又在不断创新中发展。一是加强院外宣传工作，提升医院品牌效应。全年在院外报纸、报刊、杂志投稿共x篇。二是突出医院文化的个性化追求。民族的就是世界的，个性化的就是品牌，个性化既是一个医院文化走向成熟的表现，更是长远发展的内在需求。20xx年，我们设计了自己的院微及一整套标识系统。两年来，我们将这套系统应用于报纸、宣传、标牌、标示、信封等资料和医院用品上，突出了妇幼保健院的文化个性和特色。三是继续认真办好《xx妇幼》院报，逢单月出刊x份，共x期，内容丰富多彩、形式多种多样。促进了院内职工之间的文化、保健、医疗等知识的交流与沟通，提高了干职工的文化素养。四是开展了一系列健康向上的文娱活动。党总支组织了“庆·七一”活动和到我县社会主义新农村关山村学习考察活动。院工会组织了庆祝“三·八”节表彰大会及女职工拔河比赛，组织了“新时代·新女性”为主题的座谈会，环城马路赛等活动。团支部开展了“学雷锋·做传人”，“情系灾区送温暖”，庆祝“五四”青年节等活动。医务科、护理部开展了医师节和护士节的表彰庆祝等活动。积极配合卫生局开展了“一推行四公开”横市义诊活动和党外知识分子“一对一”帮扶活动。通过形式多样的活动，增加了干职工凝聚力和战斗力，彰显医院的奉献精神与爱的灵魂。

六、贴心分管科室，产科工作亮点纷呈

根据院委的分工，本人联系产科。产科是一个高风险、高压力、高工作强度的科室，科室人员非常辛苦。我经常深入科室与工作人员交流，沟通，用心倾听她们的心声，参加科室晨会，协助科室管理，协助解决技术难题。产科这个全院最大的科室形成了一种团结紧张、严肃活泼、积极向上、乐于奉献的工作氛围。同时，坚持进行疑难病例讨论和急危重病人的救治。全年组织开展业务查房和疑难病例讨论x多次，参与急危重症病人抢救x多例，进行医疗质控病历近x份。产科年分娩量近x人，业务收入稳居医院前列，医疗质量不断提高，医疗安全基本保障。

各位领导、同志们：以上汇报的成绩，离不开局党委的正确领导，离不开全院同事的关心、支持，借此机会，向大家表示最衷心的感谢。尽管本人取得了一丁点成绩，但在加强学习、积极进取、以及工作经验等方面存在不足，需要在今后的工作中努力改进。不断积累经验，追求进步，为我院的长足发展而奋斗！

春节将至，祝愿大家新年愉快、身体健康、工作顺利、万事如意！

**乡镇卫生院院长述职报告篇十二**

现将一年的工作状况汇报述职如下：

一、政治思想状况

以创先争优为动力，倡导敬业、进取精神;以人才培养为根本，努力提高全院职工素质;以开展“三好一满意”活动为载体，全面提升医疗服务水平，用心构建和谐医患关系;以质量治理为核心，不断提高医疗质量;以安全治理为重点，切实保障医疗安全，严格恪守职业道德、廉洁自律、自觉遵纪守法。认真学习执行《执业医师法》、《药品管理法》、《传染病诊治法》、《食品安全法》等卫生相关法律法规，坚决抵制各种假、冒、伪、劣药品，做好药品购销监督，加大药品购销透明度。

二、履行本职工作状况

我能带领全院干部职工，开拓创新，与时俱进，创造性地开展工作，较好地完成了各项工作任务。回顾总结主要有以下几个方面：

1、努力搞好医疗工作

规范执业行为，促进医疗安全：我们以卫生法律法规为依据，制定了贴合我院实际的切实可行的各项规章制度和服务范围;透过强化考核，促进各项规章制定的落实，个性是核心制度的落实;结合我县卫监亮剑行动的开展，对相关科室进行了整顿，相关人员进行了辞退或调整，使医疗安全得到了有力保障。

拓展业务范围，强化服务意识：透过县总院为我院下派护士长、专家定期坐诊和实施技术人员互动等形式，使我院的业务比以前有了很大的提升：在总院腰腿痛科的亲切指导下新设立了康复科、理疗室。今年上半年送四名业务骨干分别到省级、市级、县级医疗部门进修深造。

2、搞好公共卫生，提高全镇人民健康水平

为了提高免疫接种率，旬在卫生院为儿童接种疫苗两天不变的基础上，每月抽出两天时间分别到路途比较遥远的南平村和南龙山村进行预防接种，大大方便了群众，提高了接种率。今年上半年我院建立示范接种门诊，购买了空调、冰箱、新的接种台，重新布置美化了接种门诊的环境，在9月份的验收过程中得到了省市考核组的一致好评。

3、村卫生室建设

用心主动对我镇卫生室建设进行强力推进，我们常常顶炎日、冒酷暑、亲临现场给以技术指导，截止目前，我镇10个建设任务中，已全部能够投入使用，为我镇村卫生室实施药品零差价和搞好公共卫生工作打下了坚实基础，村卫生室校验工作也已经圆满完成。

4、新农合工作

为了方便参合农民报销医药费用，在我院实施“先看病，后付费”服务后，在收费处设立了农合窗口，医疗结算、农合报销实施一站式服务，大大方便了群众。

5、其他方面：

1-10月份职工工资能够按时发放，社保、医保、住房公积金已交至10月份。10个月来无安全事故发生，无医疗纠纷，无信访案件，卫生院走上了快速发展轨道。

6、在后勤方面

严格管理好水电，通讯等设施的正常运转，为卫生院全面开展工作带给后勤保障。在全院开展爱院卫生运动，实行科室做好各方面的清洁、消毒工作，定期组织全院打扫卫生，消毒工作，并定期检查评分，实行奖罚制度。

三、个人工作中存在的不足

1、虚心请教，加强学习领导管理潜力和总结管理经验，不断完善自己。

2、开展批评与自我批评，认真理解领导和职工的监督，认真改正个人存在的问题。

总之，卫生院\_\_年的工作在上级主管部门领导的正确领导下取得了必须的成绩，但是还是有许多需要我们去改善的地方。

乡镇卫生院院长工作述职报告10

这近一年中，在上级正确领导下，在全院职工共同努力下稳步实施医药卫生体制改革及医疗卫生各项方针、政策，结合我院发展实际，理清思路，明确目标，强化管理。通过强化内部绩效考核管理，构建长效机制，提高竞争实力，提升卫生院形象，扎实地推动医院物质文明、精神文明协调发展，并通过有效开展“三好一满意”活动全面加强内部管理和人才培养，促进了我院持续、健康、协调发展。现就一年来的实际工作总结如下：

一、遵纪守法，廉洁奉公

二、讲求实效，加强管理

今年4月起逐步完善了医院各项规章制度、组建各种领导小组、规范相关预案，对卫生院的基本医疗服务活动进行有计划、有组织的协调和运作，使卫生院的人、财、物等各种因素合理安排、充分利用，有效的完成治病救人的要务，为本乡农民群众治愈常见病、多发病提供便利，使卫生院的社会效益和经济效益稳步提高。

今年共派出2名医务人员到\_\_市人民医院进修全科医学、麻醉专业;已联系\_\_市中医院安排年终检查后护士轮训。

日常事务中，实行院长负责制，重大决策由院务会和职工大会讨论决定执行。每月召开职工大会集中学习，内容包括政治、业务、行风等。重要文件精神及时组织学习;加强行风建设。从提高医护质量抓起，建设健全各项管理制度。严格执行“德、能、勤、绩、效”为标准的绩效工资考核制度，使全院职工在公平、规范、按劳记筹的原则下获得报酬，使全员积极性充分激发挥的同时集体也有正常积累。

三、在医疗服务方面

(一)加强与上级医疗机构的技术合作模式

邀请上级医疗机构的医学专家我院查房、手术、业务培训，通过“传、帮、带”的方式不断提高我院义务人员的业务水平。全年无医疗纠纷及事故发生。

(二)继续落实新型农村合作医疗制度

按照市、区两级上级的安排，我院及时调整了合作医疗领导小组，紧跟区合管中心步伐逐步完善我院的合作医疗服务管理制度、流程，保证了合作医疗工作的正常开展和有序进行。

(三)全面落实基本药物制度

实行国家非盈利性医疗机构药品零差价制度，严格执行使用招标基药安排医务科及相关人员不定期检查处方用药安全，真正把实惠带给了农民。

四、在公共卫生服务方面

督促协调好公共卫生科工作与全院职工共同按时按要求完成各项业务工作。安排全院职工参与十一项公共卫生服务和居民健康档案建档工作。

五、后勤及债务方面。

1、今年度将后勤(食堂、清洁卫生、洗浆、门卫)进行社会化管理，效果较为满意。

2、自筹资金x余万元对\_\_本院及青山分院部分危房、危墙、旧房进行改造、维修。

3、筹资x万余整改医院电路、网络、添置电脑、电器对医院美化、亮化起到了决定性作用。

4、在上级对医院无新投入的情况下化解前期建修债务：a、支付医院\_\_年附属工程欠款x万元;b、支付医院门诊楼装修欠款x万元。

5、从今年7月开始截止11月共计支付\_\_年11月至\_\_年3月药款x万元。

六、加强建设、促进发展

医院文明单位建设有序进行，今年8月区委宣传部领导在x副局长的陪同下对我院文明单位建设进行督导，对我院的\'创建工作给予了充分的肯定及高度的评价。

七、个人存在的问题

1、因未经过正规系统的领导岗位培训和学习，在领导技术和管理经验方面存在不足。

2、个人理论学习和实践有待加强。

(1)今后设想加强学习理论知识和技能培训，不断提高自己的业务水平。

(2)虚心请教，加强学习领导管理能力和总结管理经验，不断完善自己。

(3)开展批评与自我批评，认真接受领导和职工的监督，认真改正个人存在的问题。

**乡镇卫生院院长述职报告篇十三**

xx卫生院在上级卫生主管部门和乡党委政府的正确领导和大力支持下、在全体职工的努力下，以党的十八大精神为指导，全面贯彻落实科学发展观，大力加强行业作风建设，着力提高医疗服务水平，努力构建和谐医患关系，做了如下工作：

(一)基本诊疗服务

截止目前，卫生院共接诊门诊患者xxx人次，农合减免xxx万;住院患者xxx人次，农合减免xx万。

(二)基本公共卫生服务

孕产妇发现xx人，结案xx人，高危xx人，高危住院分娩率达100%，管理特高危孕产妇1例，通过解决在市一院周围租住房屋租金及生活补助等途径，为其提供住院分娩条件，现母子已安全出院，救助金额达xx万，实现全年孕产妇零死亡。中医药健康管理老年人xx人、儿童xx人;对xx人重症精神疾病患者随访管理，其中三级以上危险程度x人，协调派出所、各村委共同参与管理;xx岁老年人体检xxx人，艾滋病扩大检测xxxx人，其中阳性x人;健康教育专栏xx期(村级xx期)，发放卫生宣传手册xxxx余分(其中禁毒防艾xxxx余册);计划免疫工作常规开展，x月新生入学查验接种证，累计需补种各类疫苗xxxx余针次，现已补种xxx针次。

各村卫生所修建已完成，细节的整改在xxxx年xx月已完成，为加强村级卫生所环境卫生及感染管理要求，卫生院务会通过并实施，对各村卫生所诊疗室及预防接种室进行墙砖及治疗台的统一打造;卫生院新建业务楼余今年x月做基础验收，x月做工程总体验收，因施工方对验收时提出的整改事宜一拖再拖，至今未做最终验收，预计将在来年冰凌天气结束后投入使用。

我院主要采取不定期廉政谈话的方式，杜绝大处方、过度检查及过度医疗，以减轻群众医疗费用支出，实现住院次均费用全县最低，为巩固扶贫工作成效尽绵薄之力。坚决贯彻落实基本药物制度，我院药品全部实行云南省药品招标采购网络平台统一采购，零差率销售。

加强医疗质量管理，服务水平稳步提升，实行二十四小时值班制度，不断完善并严格落实各项医疗质量管理核心制度，加强医务人员医德医风建设，加强群众监督，不断提高服务水平，增强服务意识，转变服务观念，改善服务态度，以群众满意为最高目标。建立健全各项规章制度，调动职工的积极性，不断提高医院服务质量和服务水平。

xxxx年，我们虽然取得了一定成绩，但存在着诸多差距，主要体现在：

(一)、部分群众不理解合理用药，康复心切，在严格控制抗生素、激素滥用的同时，就诊疗效不显著而使业务有下滑趋势。

(二)、村医综合素质不高，老龄化严重，村级工作开展困难。

(三)、医疗安全不良氛围紧张，医生执业压力大，甚至遭到病人及家属的恐吓、辱骂等，医务人员消极心态若影若现。

总之，通过全体职工的共同努力，卫生院各项工作取得了较大进展，但很多工作仍然存在诸多不足，在今后的工作中会不断加强管理，我们决心在县卫生局、乡党委政府的正确领导下，明确工作目标，扎扎实实工作，把我乡卫生工作推上一个更高的台阶。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn