# 标准的劳务合同(模板13篇)

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2024-08-26

*在生活中，越来越多人会去使用协议，签订签订协议是最有效的法律依据之一。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧标准的劳务合同篇一根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合...*

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订签订协议是最有效的法律依据之一。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

**标准的劳务合同篇一**

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方(部门)担任临时岗位工作。合同期限为一年，自年月日至年月日。

二、乙方工作内容(需填写)

三、甲方的权利与义务

(一)负责乙方的日常人事管理;

(二)负责支付乙方工资，每日元。

(三)其它;

四、乙方的权利与义务

(二)享受合同规定的工资待遇;

(三)在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定;

(四)其他

五、聘用合同的变更、解除、终止

(一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1.履行合同差、完不成工作任务、考核不合格;

2.甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的;

4.订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二)乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

2.连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的;

3.无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的;

4.贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的;

5.违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的;

6.伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的;

7.被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的;

8.其它违反国家、学校、甲方规定的。

(三)乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1.患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的;

2.因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的;

3.实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的;

4.符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

(四)合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五)有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1.甲方未按规定支付劳动报酬的;

2.甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(六)有下列情况之一，本合同自行终止：

1.合同期限届满;

2.合同期内乙方死亡;

3.乙方按国家规定应征入伍的;

4.法律、法规规定的其它情况。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

七、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方 (盖章)乙方 (签名)

年 月 日 年 月 日

**标准的劳务合同篇二**

甲方：

乙方：

乙方因生产(工作)需要，委托甲方提供劳务派遣，根据《中华人民共和国劳动法》和《省劳动力市场管理条例》等有关劳动保障法律法规，甲乙双方协商一致，订立如下协议：

自20xx年xx月xx日起至20xx年xx月xx日止。

1、甲方按照乙方用人需求，推荐符合条件的劳务人员供乙方择优使用。

2、甲方输出给乙方的劳务人员，为甲方员工，由甲方与劳务人员签订劳动合同，发放工资，并办理各项社会保险。

1、劳务费用的构成：劳务工劳务费(基本劳务费、考核劳务费)社会保险费和输出劳务服务费。

2、劳务费用各项标准：按实际发生费用结算，甲方按照每人每月xx元标准收取输出劳务服务费。

3、结算时间和方式：乙方每月xx日前从银行足额划付到甲方账户，并提供各项费用结算清单。劳务人员工资应由甲方每月xx日前支付。

4、乙方支付给甲方的劳务费及相关费用，甲方必须开具正式劳务费发票。

1、甲方要根据乙方的用工需求，xx天内提供合适人选供乙方考核，对乙方确定的用工对象，甲方在x天内办理好相关上岗手续。

2、甲方每月x日发放劳务派遣人员工资、缴纳社会保险费(个人承担部分从工资中代扣)

3、劳务派遣人员的工伤、生育事宜，由甲方负责向劳动保障部门申报。

4、乙方辞退的劳务派遣人员由甲方办理相关退工手续。

5、甲方可以采取多种形式了解乙方使用劳务派遣人员的情况，乙方应予以配合。甲方应配合乙方做好劳务派遣人员的管理工作，协助乙方教育劳务派遣人员遵守国家法律、法规和乙方依法制定的规章制度。

6、乙方如有违反本合同、拖欠各类应付资金以及违反劳动政策法规损害劳务派遣人员合法权益行为的，甲方可依法向乙方交涉，要求乙方继续履行义务并按实际损失的情况向乙方索赔。

1、乙方使用劳务派遣人员必须与其签订《上岗协议书》，明确劳务内容以及要求和工资(劳务费用)标准等。

2、乙方应为劳务人员提供基本的劳动条件和岗位劳动保护，并对劳务派遣人员进行安全教育。劳务派遣人员发生工作伤亡事故或因工造成第三者伤害事故(经有关权威部门认定)，乙方要配合甲方处理，有关处理办法按国家相关规定执行。

3、乙方需按本合同规定及时足额向甲方支付劳务费用，不得拖欠。

4、乙方有权按照规章制度对劳务派遣人员进行考核奖惩，劳务派遣人员经考核不合格的，终止上岗协议，并退还甲方，对乙方造成损失的，乙方有权要求其赔偿。

5、乙方有权查询甲方发放劳务派遣人员的工资(劳务费)和缴纳社会保险费等情况，乙方可以依法向甲方交涉要求纠正，因此造成乙方损失的，甲方应当给予乙方赔偿。

与劳务派遣人员发生的劳动争议，双方均有权提起仲裁、诉讼。

1、本协议履行过程中，协议有关内容如与国家新颁布的法律、法规和劳动保障政策不一致的，按新的法律法规政策执行。

2、本协议未尽事宜，由甲乙双方协商一致后书面约定。

3、本协议一式x份，甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执x份。

甲方(盖章)：xxx乙方(签字)：xxx

20xx年xx月xx日20xx年xx月xx日

**标准的劳务合同篇三**

甲方：

乙方：

依照《中华人民共和国合同法》及其他有关法律，行政法规，遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则，甲、乙双方本着平等、自愿、互惠互利、诚实信用的原则在本项工程建设中合作。就本次合作达成如下协议：

一、工程概况：

1、工程名称：

2、工程地点：

3、工程内容：

4、承建方式：

5、工程期限：

二、工程造价：

1、工程以固定单价方式进行结算，其中：

2、结算方式(付款方式)

本合同签定后，甲方在工程完工后两个月内支付清款项。

三、乙方职责：

1、严格按照工期完成工程，若有延期，按照

2、工程质量达到甲方要求，若达不到要求，甲方有权要求返工重做。

;;：500元/天进行罚款。

四、甲方职责

1、按合同约定向乙方支付工程款。

2、协调施工现场各方面的工序关系，以保证乙方施工作业面。

3、乙方进入施工现场前，把现场不利绿化施工的杂物清理干净，保障乙方如期施工

4、应为乙方在施工中所需的用电、用水提供便利。

5、接乙方通知，及时进行验收。

五、合同异议：

1、甲、乙双方如在履行合同过程中发生争议，应尽量协商解决，协商不成的，可向有管辖权的机构起诉。

2、本合同未尽事宜，可另外协商补充。

六、备注:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_本合同自双方签字、盖章之日起生效。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**标准的劳务合同篇四**

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同为期限劳动合同。

合同有效期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_\_\_月。

第二条依据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_\_岗位工作。经甲乙双方协商同意，可以变换工作岗位。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条甲方要严格执行国家和地方有关劳动保护的\'法律、法规及规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第五条甲方有义务负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和有关规章制度的教育及培训。

第六条乙方试用期的工资标准为人民币\_\_\_\_\_\_元。

第八条乙方依法享受年休假、探亲假等假期期间，甲方应按国家和地方有关的标准，或劳动合同的标准，支付乙方工资。

第九条乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第十条甲、乙双方对本合同所有条款均认真地进行了阅读，其内容均已熟知，并积极自愿履行。

第十一条本合同未尽事宜，可由双方协商解决，必要时签订补充协议。

第十二本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

日期：

**标准的劳务合同篇五**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_户口所在地\_\_\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_街道(乡镇)通讯地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_根据《中华人民共和国民法典》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条本协议于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

第二条乙方承担的劳务内容、要求为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条乙方提供劳务的方法为：。

第四条甲方向乙方支付劳务费1000元人民币(大写：壹仟元整)

第五条乙方依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方法为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第六条乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括：

第七条甲方支付乙方劳务报酬的标准、方法：\_\_银行转账或支付宝\_\_\_\_。

第八条乙方依法缴纳个人所得税40元人民币(大写：肆拾元整)，甲方依法代为扣缴。

第九条发生下列情形之一，本协议终止：

一、本协议期满的;

二、双方就解除本协议协商一致的;

三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

四、由于不可抗力致使合同中止的。

第十条甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前一周通知另一方即可。

第十一条本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十二条依据本协议第十条、第十一条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十三条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请北京市人民法院进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。第十四条本合同甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)乙方(签章)日期：年月日日期：年月日

标准的劳务合同范本2

甲方(用户)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(兼职人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方兼职为甲方进行\_\_\_\_\_\_\_\_\_网站的建设。为明确双方义务及权力，经双方协商，达成以下兼职劳务协议：

第一条劳务的内容、报酬、工作进度、交付方式、款项划转方式\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第二条甲方的权利和义务

1.提供专人与乙方联系沟通。

2.将所有需要放到网上的资料(图片与文字电子档资料)交给乙方，并保证资料的合法性。

3.按照要求，及时支付费用。

4.甲方将在著作权法的范围内使用本协议标的及相关作品、程序、文件源码，不得将其复制、传播、出售或许可给其它第三方。

5.甲方对本协议标的中的网页、图像享有使用权。

第三条乙方的权利和义务

1.建设期间内，工作时段保持与甲方联络沟通。

2.按附录一的要求，使用甲方资料，进行网站的建设与相关程序的开发。

3.在附录一要求的期限内，完成网站的开发，并通知甲方进行验收。

4.在验收期内，按甲方的要求，对与附录一要求不符合的地方进行修改。

5.本协议标的及相关作品、程序、文件源码的版权属乙方所有。

第四条验收

1.验收标准有以下几条：

a.甲方可以通过任何上网的计算机访问这个网站。

b.主页无文字拼写及图片(以甲方提供的材料为准)错误。

c.网络程序正常运行。

2.验收期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个工作日时间.

第五条违约责任

1.任何一方有证据表明对方已经、正在或将要违约，可以中止履行本协议，但应及时通知对方。若对方继续不履行、履行不当或者违反本协议，该方可以解除本协议并要求对方赔偿损失。

2.因不可抗力而无法承担责任的一方，应在不可抗力发生的\_\_\_\_\_\_\_\_\_天内，及时通知另一方。

3.一方因不可抗力确实无法承担责任，而造成损失的，不付赔偿责任。本协议所称不可抗力是指不能预见、不能克服并不能避免且对一方当事人造成重大影响的客观事件，包括但不限于自然灾害如洪水、地震、火灾和风暴等以及社会事件如战争、动乱、政府行为、黑客事件、大范围电信事故等。

第六条保密条款

双方应严格保守在合作过程中所了解的对方的商业及技术机密，否则应对因此造成的损失承担赔偿。

第七条以上条款如有未尽事宜，经甲、乙双方协商后加以补充。

第八条其它

1.如果本协议任何条款根据现行法律被确定为无效或无法实施，本协议的其他所有条款将继续有效。此种情况下，双方将以有效的约定替换该约定，且该有效约定应尽可能接近原约定和本协议相应的精神和宗旨。

2.合同规定的有效期满，本协议自动失效。届时双方若愿继续合作，应重新订立协议。

3.本协议经双方授权代表签字并盖章，自签订日起生效。

4.本协议一式两份，双方当事人各执一份，具有同等法律效力。

5.本协议的电子文档与现实书面文档一样，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**标准的劳务合同篇六**

雇佣方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

劳务方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

根据《中华人民共和国合同法》和《中华人民共和国建筑法》的规定以及有关法律、法规，经双方协商一致，签订本劳务协议，双方共同遵照执行。

一、本工程劳务用工工程项目：临时办公用地周边设施建设，乙方按甲方提供的图纸、施工方案、技术交底、安全措施等进行施工。

二、工作期限：

开始工作日期：20\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年12月1日

结束工作日期：20\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年1月31日

三、作业标准

1、乙方必须按照甲方提供的设计文件和作业指导书进行施工作业。

2、乙方施工作业所完成的工程项目，必须满足甲方提供的设计文件要求和达到国家或行业现行的工程质量验收标准，并经质检部门验收合格。

3、施工作业质量不合格的工程项目，乙方应在甲方规定的时间内返工，并最终达到质量验收标准，返工所发生的费用由责任方承担。若因乙方原因造成反工且返工后仍不能达到质量验收标准的，乙方应承担赔偿、违约责任。

物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

乙方违反劳动纪律，甲方可对其进行批评教育，直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘；给对方成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以经济赔偿。

四、协议的终止、变更和解除：本协议期限届满时即终止，不结算任何费用；经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续；甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

五、补充条款：

1、乙方应严格遵守国家和地方政府颁布有关法规法令，并严格遵守甲方的规章制度和纪律，遵守良好道德准则。

2、甲方依照国家和地方各级政府之有关法规制定规章制度、纪律及员工守则，乙方有义务严格遵守，乙方若被发现不遵照甲方规章制度和员工守则，甲方将视乙方违反之情节轻重，给予相应的纪律处分，包括经济处罚（赔款或罚款），口头或书面警告，记过、调职、降职或解雇。

3、甲方因工作和生产需要可依法安排乙方工作，乙方如无特别原因应服从安排。

4、甲方作为代缴税义务人，将在乙方工资内扣除乙方依法应交个人所得税以及中华人民共和国税法规定的其他各项税款，代为上交国家。

5、合同期内，由于乙方不愿意缴纳各项社会保险，在乙方自愿的基础上，甲方将各项社会保险企业公摊部分以工资的形式直接发放给乙方，由乙方自行缴纳各项社会保险。本合同终止六或解除后，如乙方提出由甲方补交各项社会保险，乙方须把各项社会保险个人应缴纳部分及企业公摊部分补交给甲方，由甲方代乙方办理各项社会保险补交手续，且由之造成的社会保险滞纳金由乙方全额承担。

六、协议如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲、乙双方可协商修订、补充。

七、本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方代表签章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**标准的劳务合同篇七**

乙方(应聘员工)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方 与乙方 依据国家有关劳动法规，为保障双方当事人的合法权益，明确双方的责权，本着自愿平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

第一条 合同期限

合同期限为\_\_\_\_\_\_\_年(或\_\_\_\_\_\_\_个月)，从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

第二条 试用期限

度用期限为\_\_\_\_\_\_年(或\_\_\_\_\_\_个月)，从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

第三条 工作时间

每周工作六天，每周休息天为单休，月休息\_\_\_\_\_\_天。每天工作时间为\_\_\_\_\_\_小时。上下班时间按甲方规定执行。

第四条 劳务报酬

1、乙方在试用期间，月薪为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。试用期满后，按乙方的技术水平、劳动态度和工作效率评定，根据所评定的级别或职务确定月薪。

2、试用期满，合格的上岗使用，不合格的甲方有权调整乙方的生产(工作)岗位，或予以辞退。

第五条 生活福利待遇

甲方按规定缴纳和办理乙方养老保险基金手续，并享受国家规定的法定节假日、公休假、婚丧假等。

第六条 劳动纪律要求

乙方应当严格遵守甲方单位各项规章制度，遵守劳动纪律，服从分配，坚持出勤，积极劳动，保证完成规定的各项任务。

第七条 教育与培训

甲方应加强对乙方进行思想政治教育、遵纪守法教育、安全生产教育，根据工作和生产的需要进行业务、职业技术培训。

第八条 劳务合同的变更

1、发生下列情况之一才，允许变更劳务合同：

(1)经甲、乙双方协商同意，并不因此而损害国家和社会利益。

(2)订立劳务合同所依据的法律规定已经修改。

(3)由于甲方单位严重亏损或关闭、停产、转产，确实无法履行劳务合同的规定，或由于上级主管机关的决定改变了工作任务、性质。

(4)由于不可抗力或由于一方当事人虽无过失但无法防止的外因，致使原合同无法履行。

(5)法律规定的其他情况。

2、在合同没有变更的情况下，甲方不得安排乙方从事合同规定以外的工作，但下列情况除外：

(1)发生事故或自然灾害，需要及时抢修或救灾。

(2)因工作需要而进行的临时调动(单位内工种之间，机构之间)。

(3)发生不超过一个月时间的短期停工。

(4)甲方依法重新任命、调动、调换，订立没有一定期限劳务合同职工的工作。

(5)法律规定的其他情况。

第九条 违约责任

1、甲方无故辞退乙方，除应发给辞退补助费和路费外，应偿付给乙方违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、甲方违反劳动安全和劳保规定，以致发生事故，损害乙方利益的，应补偿乙方的损失。

3、乙方擅自解除合同，应赔偿甲方为其支付的职业技术培训费，并偿付给甲方违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

4、乙方违反劳动纪律或操作规程，给甲方造成经济损失的，甲方有权按处理固定职工的规定予以处理。

第十条 其他事项

本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起生效。甲、乙双方不得擅自修改或解除合同。合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定，补充规定与本合同具有同等法律效力。

第十一条 争议解决方式

甲、乙双方在履行本合同过程中发生争议，由双方协商解决;协商不成的，按本合同约定的下列方法之一进行解决：

1、劳动仲裁委员会仲裁;

2、人民法院起诉。

本合同正本一式两份，甲、乙双方各执一份，合同副本一式 份，报主管机关 劳动合同管理机关等单位各留存一份。

**标准的劳务合同篇八**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

公司网址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及国家、xx市有关法律法规和规定，本着平等互利的原则，就劳务派遣事宜签订如下合同：

一、派遣合同期限：

2、派遣人员(名单附后)共计\_\_\_\_\_\_\_名；以实际派遣人员数量为准。

3、本合同期限不少于\_\_\_\_年，甲方提前终止本合同，导致初始派遣人员的劳动合同期不满\_\_\_\_年，由甲方给予派遣人员的经济补偿。合同期满若甲方不再需要乙方所派遣的员工可即行终止，经双方协商一致，可续订本合同。如合同期满双方无异议，则视为该合同有效期自动顺延。

二、劳务派遣岗位及人数

甲方使用乙方派遣劳务人员的岗位及人数以双方签字盖章的附件为准。

三、劳动合同的制订和执行：

甲乙双方应共同制订《劳动合同》，明确甲方、乙方及乙方派遣人员三方之间的权利和义务，合同一式三份三方各一份。

四、劳务人员招聘

1.甲方应提前十五天向乙方提供招工信息和要求，招用劳务人员的条件、工作岗位、工作地点、职业危害、工资待遇、工作期限及其他条件。

2.乙方应按甲方要求提供面试的劳务人员须携带身份证、学历文凭、技能证书等证件，人数应多于甲方招用人数(视劳动力市场而定)。

3.甲方有权选择乙方派遣的劳务人员，同时根据生产经营需要，在本企业内部安排劳务人员的工作岗位。

4.在乙方不能满足甲方用工需求的情况下，甲方可根据生产需要，与其他劳务派遣公司合作。如甲方自行招员工，须以劳务用工的方式告知乙方，由乙方与其签订《劳动合同》，建立劳动关系，并到劳动部门办理用工手续。

5.甲方应与劳务人员签订上岗合同并明确岗位职责。

五、劳动保护

1.乙方在派遣前对劳务人员进行岗前的职业道德、交通安全法规等教育。

2.甲方负责入职后的劳动纪律和安全教育，并将甲方有关的规章制度和工作行为规范及违规处理办法，以书面形式告知劳务人员。

3.甲方应向劳务人员提供符合国家规定的工作场所和劳防用品。

六、劳动报酬

1.由乙方派遣的劳务人员享有与甲方的劳动者同工同酬的权利。

2.甲方遵循按劳分配原则，且根据经济效益确定工资分配方式和工资水平，以货币形式按月支付。

3.甲方可根据企业生产经营状况和经济效益调整劳务人员的工资水平，不得低于xx市规定的最低工资标准。

4.劳务人员在甲方工作期间，甲方应严格执行国家规定的用工制度。

5.甲乙双方约定，乙方派遣给甲方的劳务人员所签订的劳动合同为签订当年的最低收入。

6.甲乙双方协商约定，乙方派遣劳务人员的收入由甲方按规定核算并由甲方按约定时间委托银行及时转入乙方企业银行账户，乙方应在5个工作日内足额将劳务工资发放给劳务人员，甲方应负责代扣代缴劳务人员的个人所得税。

七、社会保险和福利待遇

1.甲方按国家规定承担本市户籍的劳务人员城镇社会保险、小城镇社会保险、生育保险金、工伤保险基金、残疾人就业保障金及其他应缴纳的保险金费用。

2.乙方负责对派遣到甲方工作的劳务人员到区社保中心申报缴费手续。

3.甲方按国家规定承担外省市劳务工的综合保险及社保费用。

4.乙方负责对派遣到甲方工作的外来从业人员到区外劳所申报缴费手续。

5.乙方每月按时向甲方报送加盖公章的《派遣人员参保缴费清册》(社保、综保等)。

6.劳务人员在甲方工作期间，可享受法定的节假日及婚、丧、产、哺乳、年休等假期待遇及工作岗位相关的福利待遇。

7.劳务人员在甲方工作期间，加班、节假日上班，甲方应按国家规定支付加班工资。

8.在新三险实施时，乙方按合同工资收入为缴费基数缴费，若甲乙双方在缴费发生争议时作为本合同终止的条件。

八、工伤处理

1.劳务人员在务工期间发生工伤，甲方应首先采取急救措施，同时通知乙方到场共同处理。

2.甲方应向乙方提供工伤相关的证据资料，以便乙方向劳动及有关部门申报。

3.甲方应积极配合协

助乙方做好善后处理工作。

4.乙方按《xx市工伤保险实施办法》和《xx市外来从业人员综合保险暂行办法》配合处理，工伤的医疗费由甲方垫资处理。工伤事故处理过程中发生赔付以外的具有法律依据的相关合理费用(包括医疗、救护、交通等费用)由甲方承担。

九、甲方与派遣人员除本合同中第十二条中规定以外的将派遣人员退还乙方及支付经济补偿金，一律按《劳动合同法》第四章执行。

十、乙方违反《中华人民共和国劳动合同法》第八十一条、第八十二条、第八十三条、第八十四条、第九十一条、第九十二条的应承担法律责任或支付赔偿金。

十一、甲方应严格遵守《中华人民共和国劳动合同法》第八十五条、第八十八条之规定

十二、发生下列情况甲方可将派遣人员退还给乙方：

1.甲乙双方派遣合同期满的；

2.甲方的生产、经营情况发生变化，原派遣合同无法履行，甲乙双方提前终止合同的；

3.被派遣人员提前三十日书面通知甲方(乙方)，要求终止使用关系或劳动关系的；

4.试用期被发现不符合录用条件的；

6.如发现冒名顶替或使用假的身份证和假的证明或发现简历和个人资料与事实不符合的；

7.严重失职、营私舞弊，对用工单位造成损害的.；

8.被司法部门依法追究刑事责任的；

10.违反计划生育的；

11.不能胜任工作，通过培训仍不能胜任工作的；

13.除与乙方建立劳动关系外，还与其他用人单位建有劳动关系，经提出拒不改正的；

15.法律、法规规定的其他情形的。

以上情形中甲方依法承担用工期内的经济补偿等法律法规规定的相关责任；需要乙方提供相应证据的，乙方应提供证据。

十三、有下列情形产生的费用由甲方负担：

1.劳务人员在合同期间由于甲方原因停工，根据本市有关规定向其支付报酬。

2.乙方应以甲方要求办妥派遣人员录用手续，因甲方情况变化取消与乙方的派遣合作，致使乙方终止与派遣人员的劳动合同，支付给派遣人员的经济补偿由甲方承担。

3.因甲方未及时将劳务人员应缴纳的各项社会保险费以及管理费通过银行等方式划入乙方指定账户造成未及时办理招工申报、缴纳(社保、综保)劳务人员在务工期间发生工伤或大病住院费用由甲方承担。

4.因甲方未在规定时间内(每月1日至24日双休日提前)将退工名单书面告知乙方，而造成的费用由甲方承担。

十四、有下列情形产生的费用由乙方承担

1.甲方在规定时间内将退工的名单告知乙方,因乙方未及时办理退保而产生的费用由乙方承担。

2.因乙方原因造成未及时办理招工申报，缴纳社保费或综保费、劳务人员在务工派遣期间发生工伤或大病住院的费用由乙方承担。

3.甲方在约定的时间内将劳务人员的劳务工资及社保费或综保费和管理费通过银行划入乙方指定帐户,乙方未在规定时间内发放劳务人员的劳务工资及缴纳社保费或综保费的由乙方承担责任。

4.乙方应与派遣人员订立劳动合同，且未与其订立劳动合同的而产生的费用由乙方承担。

十五、费用结算

1.甲方按每人每月元(人民币)按月向乙方支付劳务工管理费。

2.本市城保及镇保员工，甲方还须支付每人每年内档案管理费100元；及支付社保员工的残疾人就业保障金，按每人每月实际社保缴费基数的1.6%缴纳，由乙方代缴。

开户行：

帐号：

户名：

甲方付费后及时向甲方提供付款凭证，乙方应向甲方出具正规劳务发票。劳务人员入职后满日即产生管理费用，未满一个月按一个月计算。

十六、管理责任

1.劳务人员在务工期间发生工伤或患职业病，由双方共同处理，乙方做好善后工作(工伤认定、伤残鉴定、工伤理赔等)和家属工作及外来人员住院理赔工作。

2.乙方应加强对劳务人员的思想教育，增强其法制观念、安全意识、遵守用工方的厂纪厂规，并做好对劳务人员的日常管理和跟踪服务工作。

3.乙方应协调甲方与劳务人员之间的关系，处理劳务人员在甲方工作期间与甲方发生的劳动争议。

4.乙方处理劳务人员在甲方务工期间其他与务工有关的事宜。

5.若乙方有员工离职未提前通知时，由甲方提供相关证明并协助乙方对该员工作相应的处罚，乙方应及时补充甲方空缺岗位上的劳务人员。

十七、合同的解除、终止及违约责任

任何一方要终止或解除本合同应提前三十天以书面形式通知对方，若一方违反约定未提前通知另一方，则应向对方支付一定数额(该数额为双方解除或终止合同前6个月的月平均管理费用)的违约金，。双方协商一致后可终止或解除合同。任何一方违约，由此而造成的全部损失由违约方承担赔偿责任。

十八、争议解决

在本合同履行期间，若双方发生争议，应首先通过友好协商解决。若协商不成，双方均有权向乙方住所地有管辖权的人民法院提起诉讼。

十九、其他约定

1.本合同内容与《中华人民共和国劳动合同法》和国家、xx市法律法规有悖的，按国家和xx市法律法规执行。

2.本合同未尽事宜再商订补充合同，补充合同与本合同具有同等效力。

3.双方认为需要另选约定的条件：员工合同签订时，身份真伪、签字真伪以及所提供的相关资料真伪的审核，由乙方负责的，乙方承担相关责任；由甲方负责的，甲方承担相关责任。(具体名单由双方签字盖章的人员明细附件为准)

4.本合同经双方签字盖章后生效，本合同一式两份，双方各执一份。

甲方：(盖章)乙方：(盖章)

代表人：(签名)代表人：(签名)

联系方式：联系方式：

年月日年月日

**标准的劳务合同篇九**

合同有效期自x年x月x日至x年月日止。合同期满即终止执行。因公司工作需要，在双方完全同意的条件下，可续订合同。

第2条：工作岗位

经双方协商，约定员工在合同期内从事工作。公司可以根据企业的生产工作需要，变换员工的工作内容，如双方就工作变换达不成一致意见，则本合同自然解除，双方互不承担违约责任。

第3条：劳动保护

1）按职业病防治法的规定，公司需为员工提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证员工在人身安全不受危害的环境条件下工作。

2）公司根据员工岗位实际情况，按国家规定向员工提供必需的劳动防护用品。

3）员工患职业病或工伤，按工伤保险条例的规定办理。

第4条：工作时间

2）员工享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、产假（违反计划生育的除外）等有薪假期。

第5条：劳动报酬

遵守按劳取酬的原则，按公司现行工资制度确定员工的劳动报酬，月收入不低于国家规定的最低工资标准；或实行记件工资。如员工的职务、岗位变动时，员工的工资可相应调整。公司支付员工的工资为税前工资，员工的个人所得税由公司代扣。

企业因生产或经营等原因，员工暂时不需上班，则按规定发给生活费。

第6条：社保福利

公司按国家规定为员工交纳养老和医疗保险金，员工应缴纳的养老和医疗保险金由公司从员工的工资中按月代为扣缴。或：

应员工的要求，员工的档案可以不按公司的要求进行转移；并同意将为员工缴纳的社会保险费用按标准支付员工，由员工负责在其档案所在地缴纳，此后的一切结果由员工享有或承担。

第7条：劳动纪律

1）员工必须遵守国家的法律法规。

2）员工应遵守公司的各项规章制度及员工守则，遵守公司规定的工作程序。员工如违反企业的规章制度，公司可以根据情节轻重给予必要的处分。

3）员工如毁损或遗失公司财物的，依市场价格予以补偿。

第8条规章制度

下列规章制度与本合同同时生效：

1）上下班制度；

2）安全生产制度；

3）质量管理制度；

4）公司保密制度。

第9条：合同解除

9.1符合下列情况之一的，公司可以解除本合同：

1）员工严重违反劳动纪律和公司的规章制度的；或有严重损害公司利益的行为；或严重失职；或收受客户回扣的。

2）员工因病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作的，也不能从事公司安排的其他工作的。

3）公司因生产经营情况发生变化而多余职工或公司企业宣布解散。

4）员工违反国家法律被认定有罪或被劳动教养的。

9.2符合下列情况之一的，公司不得解除本合同：

1）员工患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

2）女职工在孕期、产期、哺乳期内的（违反计划生育的或采取欺诈手段签订本合同的除外）。

3）员工因病或非因工负伤在规定的医疗期内。

9.3有下列情况之一的，员工可以随时书面通知解除本合同：

1）公司不按照本合同规定向员工支付劳动报酬；

2）公司违反国家有关法律、法规，侵犯员工合法权益的；

9.4需经双方协议解除合同的，提出解除合同的任何一方，必须提前30天书面通知对方，方可办理解除合同手续。

9.5公司按本条9.1项第2）、第3）项解除劳动合同的，如国家有规定应予经济补偿的，公司按该规定给予员工经济补偿。

9.6员工未提前3日以书面形式通知公司解除合同的，应承担赔偿责任。双方确定赔偿金的计算方法为：

1）按正常生产情况下员工解除劳动合同前x月的月平均实得薪津计算；或

2）按公司的实际损失计算，包括但不限于公司招收录用员工所支付的费用，公司为员工支付的培训费用；对公司的工作脱节而造成的生产、经营的经济损失。

第10条教育培训

公司鼓励员工参加与本职工作有关的各类培训，凡员工参加经公司同意的培训，公司相应地增加员工的工资收入或予以报销相关的培训费用。如公司外派员工参加培训，则双方另订培训合同。

第11条保密义务

员工在任职期间以及离职之后对其在公司任职期间接触、知悉的属于公司、或者虽属于第三方但公司承诺有保密义务的技术秘密和其他商业秘密信息，承担保密义务和不擅自使用有关商业秘密的义务。员工于离职办理交接时，返还全部属于公司的商业秘密的资料，包括记载着公司秘密信息的一切载体。

第12条：离职手续

12.1员工在终止或解除劳动合同时的最后工作日之前，按公司规定办理工作交接手续，包括工作中的未竟事项、文件、资料、各种办公物品等，须全部清点移交公司指定人员。

12.2员工在终止或解除劳动合同时，还须按公司规定填写办理《离职会签单》。

12.3公司在员工办完上述手续后为员工出具离职证明，对员工的工作表现作出符合实际的评价，并办理档案及社会保险关系转移手续。

**标准的劳务合同篇十**

甲方：

乙方：

整个工程的小工砖、灰、倒混泥土楼面，清扫楼面，基础正负零以下1.5米，清槽灰桶锄头铲子屋顶吊瓦盖瓦小工开吊机。超过1.5米由甲方负责。

本工程从正负零以上计算平方柴棚算全面积坡屋面未一半面积，楼梯算全面积。

本工程从正负零以上二层盖板付已建面积的80%，主体完工付足90%，余下10%等到内外粉刷完之后一个月内付清，如在中途不愿作或要求甲方加工费的话，甲方有权将其班组开除，工资一分不付，不得在工地上闹事。

本班组在施工过程中必须做到安全第一，不准喝酒后上工地，如甲方发现一次罚100元/人。

倒楼面时，必须按照甲方监理的要求施工。

甲方： 乙方：

年月日

**标准的劳务合同篇十一**

甲方：

乙方：

甲乙双方经友好协商，根据《中华人民共和国民法总则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，就劳务合作一事达成一致，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳务合同期限

合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作内容。

（一）乙方的工作岗位：甲方根据工作需要和乙方工作能力，有权对乙方进行调岗。

（二）乙方的工作任务（量化）和考核办法：按公司规定执行。

（三）乙方的岗位职责：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（四）在本合同有效期内，如果乙方业绩、考勤、开展业务行为不符合甲方关于业务人员考核和聘任的有关规定，甲方有权依据甲方的有关制度及本合同约定，调整乙方工作岗位、薪酬待遇和依法解除本合同。

三、工作时间

（一）双方同意按工时制度执行：

1、标准工时制。乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。甲方由于工作需要，经与工会或者乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、综合计算工时制。应事先取得劳务行政部门特殊工时制度的行政许可决定。平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

3、不定时计算工时制。应事先取得劳务行政部门特殊工时制度的行政许可决定。工作时间和休息休假自行安排。

（二）甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班费。但是，因销售系列员工岗位的特点，乙方自愿在节假日等工作时间之外进行市场调研、客户资料整理等工作，未经甲方确认加班的，甲方不支付加班费。

四、劳务报酬。

（一）乙方试用期月工资包括基本工资和其他绩效报酬，其中月基本工资为元，其他报酬及考核详见甲方依法制定的企业规章制度。

（三）工资发放日为每月15日，甲方不得无故拖欠。如遇节假日或休息日，则调整到相近的工作日支付。

（四）甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在60天内未提出异议的，视为同意。

五、劳务合同变更、解除、终止的条件

（一）经甲乙双方协商同意，可以变更或解除本合同。

（二）乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳务合同。

1、严重违反劳务纪律或者甲方规章制度的。

2、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的.。

3、同时与其他用人单位建立劳务关系，对完成甲方工作任务可能产生影响，或者经甲方提出，拒不改正的。

4、泄露甲方商业机密，给甲方造成经济损失的，或因乙方故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方保有追偿权利。

5、以欺诈、胁迫或者乘人之危，使甲方在违背真实意愿的情况下订立或变更本合同，致使本合同无效的。

6、被依法追究刑事责任的。

7、法律法规规定的其他情形。

（三）甲乙双方解除或者终止本合同时，乙方应当向甲方指定的个人交接工作，归还其占有的甲方办公用品、文件、设备等资产，向甲方完全移交载有甲方重要信息的任何载体，与甲方清理双方之间的债权债务，办理离职手续及其他未了结事项。

六、赔偿与违约责任

（一）甲乙双方解除本合同时，甲方按国家有关规定执行。

（二）乙方违反国家有关规定或者本合同约定解除本合同，对甲方造成损失的，乙方应当赔偿甲方下列损失：

1、甲方招收录用乙方所支出的费用。

2、乙方在职期间（含转岗），由甲方出资进行职业技术培训，当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费（包括培训期间的工资）计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的80%。双方若另有培训协议约定的，按照培训协议办理。

3、对甲方经营和工作造成的直接经济损失。

4、其他乙方应当赔偿的费用。

（三）乙方尚未与甲方解除本合同，又与其他用人单位建立劳务关系的，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

（四）由于甲乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。

（五）甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

七、甲方可以根据乙方工作岗位的具体情况，与乙方订立保密与竞业限制条款。

八、甲方依法制定的企业规章制度，包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、竞业限制协议、安全准则、薪酬制度、考核制度、考勤制度等公司相关管理办法。

九、本合同一式\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_份，每份具有同等法律效力。

甲方：

乙方：

日期：

**标准的劳务合同篇十二**

甲方（用人单位）名称：住所：

法定代表人（或主要负责人）:

乙方（劳动者）姓名：

性别：

居民身份证号码：

住所:

根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平

等自愿，协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条劳动合同期限

一、本合同为固定期限劳动合同。

合同自年月日起至年月日止。

二、本合同约定试用期，试用期自年月日起至年

月日止。

三、甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限为年月日至

年月日止。

第二条工作内容、工作地点及要求

甲方派遣乙方工作的用工单位名称：乙方同意根据用工单位工作需要，从事工作,乙方

的工作区域或工作地点在。

乙方按用工单位的要求应达到以下工作标准。

第三条工作时间和休息休假

一、工作时间按下列第项确定：

1、实行标准工时制。乙方每日工作8小时，每周工作40小时，休息两天。

2、实行经劳动保障行政部门批准实行的不定时工作制。

3、实行经劳动保障行政部门批准实行的综合计算工时工作制。结算周

期：按结算。

二、甲方由于生产经营需要经与工会和乙方协商后可以延长乙方工作时

间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每日不得超过三小时，但每月不得超过三十六小时。甲方依法保证乙方的休息休假权利。

第四条劳动报酬及支付方式与时间

一、乙方试用期间的月劳动报酬为元。

二、试用期满后，乙方在法定工作时间内提供正常劳动的月劳动报酬

为元，或根据甲方确定的薪酬制度确定为。

乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊

情况下的工资支付等，均按相关法律法规及甲方依法制定的规章制度执行。甲方支付给乙方的工资不得低于用工地最低工资标准。

三、甲方的工资发放日为每月日。甲方应当以货币形式按月支付工资，不得拖欠。

四、甲方未能安排乙方工作或者被用工单位退回期间，按照甲方所在地最低工资标准支付乙方报酬。

第五条社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣缴。

第六条劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方应当要求用工单位根据生产岗位的需要，按照国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定，为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方和用工单位必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

第七条规章制度

一、甲方及用工单位依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

二、乙方服从甲方及用工单位管理，并严格遵守甲方及用工单位依法制定的规章制度。

第八条劳动合同变更、解除、终止

一、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规规定执行。

二、甲方在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的.证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

三、乙方按照双方约定，办理工作交接。甲方应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第九条派遣协议要求

甲方应当与用工单位订立劳务派遣协议，并将协议内容告知乙方。

第十条当事人约定的其他事项

经协商一致，甲乙双方另行约定以下内容：

第十一条其他

1、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。

3、本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时，按国家新的法

律法规执行。

4、本合同依法订立，双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。

5、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，用工单位留存一份。

甲方（盖章）：

法定代表人（主要负责人）签名：

签约日期：

**标准的劳务合同篇十三**

甲方：

乙方： 身份证号码：

甲乙双方就劳务雇佣事宜达成以下协议，便于双方共同遵守执行：

一、劳务地点：甲方在有园区一处，乙方在该处从事临时性工作。

二、劳务内容及劳务方式：根据甲方经营需要确定时间及劳务内容。

三、劳务期限：根据甲方的经营确定，但甲乙双方可以提前三天通知对方解除劳务合同。

四、劳务报酬结算：按照每日元支付乙方劳务报酬元。

五、结算方式：根据甲方的考核及乙方的务工日，每月20日前支付。

六、劳务期间，甲方为乙方在中国人寿保险公司办理雇主责任险，投保费用由甲方支付。如乙方在劳务雇佣期间发生意外伤害造成经济损失，甲乙双方一致同意，保险公司理赔的保险金抵顶甲方应承担的赔偿责任(包括工伤赔偿责任)。

七、乙方应严格按照甲方单位的规章制度及务工要求从事雇佣活动，如出现不服从管理等情形，甲方可以随时解除劳务合同，并根据乙方的表现扣发5-10天的务工报酬。

八、乙方需保证自己身体健康，无影响正常工作的疾病或家族遗传史因素。如因乙方以上原因造成务工期间发生意外疾病或伤害，乙方自愿承担全部责任，同意甲方不予承担任何责任。

九、本合同一式两份，自双方签字盖章后生效。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn