# 矿山技术部年终工作总结(通用8篇)

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2024-08-21

*总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。相信许多人会觉得总结很难写？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。矿山技...*

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。相信许多人会觉得总结很难写？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

**矿山技术部年终工作总结篇一**

一、产量：

\*\*年全年没有进行生产，以维修巷道及2305工作面调试设备为主。年底预计完成5万余吨工程煤。

二、掘进：

截止\*\*年年底，预计完成进尺4800余米(全部为维修改造进尺，无掘进巷道)。其中木棚支护改工字钢支护4323.2米，锚网支护218.1米。

今年未完成年初计划的原因：由于\*\*年各种证件的延期及主体矿变更期间停工等原因，生产系统未能按年初衔接计划顺利开展各项工作，致使全年原煤产量、巷道掘进任务未能按计划完成，只能进行巷道维修改造。

三、重点工程:

1、工字钢支护改造工程：从今年1月份开始积极组织队伍对井下木棚支护巷道进行工字钢支护改造，到目前为止进行工字钢改造4541.3米。井下主要巷道及主要设施全部改造完成。

2、锚网支护改造工程

(1)井下中央变电所锚网喷支护改造及辅助工程：对井下中央变电所进行锚网支护改造，进尺为43米。现在已完工，并已投入使用。

(2)井下主水泵房锚网喷支护改造工程：对井下主水泵房进行锚网喷支护改造，进尺为47米，已全部完工。

3、2305工作面支架、煤溜、皮带、采煤机等设备设施均已进行了检修、维护及调试，现已具备正式生产条件。

同时对1307工作面(悬移支架)进行了维护检修,确保了1307工作面具备回撤条件。

4、顶板管理

\*\*年全年狠抓工程质量和顶板管理，特别对在改造期间顶板有变化的特殊地段，及时进行现场调研，根据实际情况采取针对性措施，发现问题及时进行处理。全年没有发生一起顶板事故和工程质量事故。

5、质量标准化建设

在西翼轨道大巷、西翼皮带大巷工网改造完成后，现正在对主要大巷进行质量标准化建设，主要是对两巷排水系统进行质量标准化改造。轨道巷按要求重新铺设道轨、皮带巷铺底硬化;对主要巷道的风、水管路按质量标准化标准进行了规范敷设。

四、亮点工程

在维修过程中，旧巷道损坏严重，顶板围岩变形离层等现象较多，更换支护时存在严重顶板隐患。在实际施工过程中，根据改造支护方式和现场实际情况，设计并使用了一些有针对性和创新性的支护方式和实施(亮点工程)，促进了施工工程质量和安全性的提高。具体有以下几项：

1、前探梁超前支护;

2、主要大巷交叉点及坡度较大的维修地点棚梁联锁;

3、抬棚梁及联锁棚梁的锚索起吊装置。

五、日常工作及学习

1、在日常工作中对工作面工程质量进行监督及验收，发现问题及时“三定”及时处理，每月组织对全矿进行质量标准化检查、评比，逐步有序地推进质量标准化建设进程。

2、在巷道改造过程中及时安排本部门员工对变化条件或特殊条件下的施工地点进行跟班监督、检查，确保安全生产、工程质量合格、施工现场不留隐患。

3、加强对本部门员工的学习和培训管理，专业知识及标准要求全面掌握、牢记于心、运用于现场管理，快速提高自身的专业素质和工作能力;同时加强对公司、集团及省厅文件的学习及贯彻实施，认真领会各级部门的精神要求，提升自身政治素养及觉悟。

六、日常工作中存在的不足及预防措施

1、超前意识不强，考虑问题不够全面。由于矿井存在问题较多，在遇到特殊问题时考虑不及时、不全面，在组织和协调上出现脱节。今后工作中要勤思考、超前考虑、多个角度考虑问题，将问题彻底解决。

2、工作效率较低。今后要加强业务知识学习，扩展知识面，提高工作能力及效率。

3、今后在保证正常工作及正规循环作业前提下，要组织部门业务骨干对工人进行针对性的专业培训，使队组的技术得到及时提升。我部门今后需配备一定的专业技术人员。

4、对队组的管理力度不足，今后要加强对队组的管理，在最短时间内制定出适合我公司切实有效的管理办法。严格督促队组按照作业计划或既定计划(方案)进行作业。

5、对照集团公司质量标准化要求，进一步规范井下质量标准化建设;严把工程质量关，监督检查队组施工工程质量，杜绝出现不合格工程;严格控制回采工作面回采率，提高资源回收率，杜绝出现资源浪费。

6、队组之间的相互协调配合和工人工作积极性较差。今后要加大对施工队组的组织协调力度，使之做到力往一处使，劲往一处聚，齐心协力，挖掘潜力，确保各项生产任务能够顺利完成。

**矿山技术部年终工作总结篇二**

自我来到车间工作现今，已有一年多的时间了。在这一年中，我一直在项目部工作，负责电气施工的现场管理及技术指导工作，凭借自己的努力和领导的提携，从一名普通的电气监理，进而又被提拔到兼任电仪车间技术员一职。下面我对承担车间技术员工作进行总结。

一、我对电仪技术员工作的认识及态度

我被任命为电仪车间技术员之后，开始逐渐进入这一角色。虽然以前我在有限工厂承担电气设备员一职，对高低压电气技术及设备有着深入的了解和掌握。但自从来了新工地以后，在从事电气监理工作的过程中，感到要想当好一个合格电仪技术员的压力在增大。

我相信我有能力把这项工作做好，压力越大动力就越大。在从事电仪技术员初期，我对以前不熟悉的发酵车间、提炼车间、动力车间和制水站、变电站及开闭所的电气设备进行熟悉和了解。并对以前未接触过的电气设备收集使用说明书，熟悉其工作原理和参数的设定、维护保养及故障的排除方法。对有异议的问题与厂家和相关人员进行探讨，确保对相关设备掌握的彻底性。

二、本年度工作内容

车间离心机，在料满的情况下，无法启动。我去检查后，发现离心机在启动前，负载太重。变频器送出功率无法克服此扭矩，造成离心机无法启动。了解工作原因以后，我对变频器的启动扭矩重新设置并投入直流制动电阻，延长了启动时间，保证了该离心机的正常使用。

车间薄膜蒸发器，在使用过程中，压力一直处于高位，无法保证生产的正常运行，对此我与协商后，建议使用变频控制方式。用人为方式控制设备的压力，确保生产的稳定性。最终，我们为8台薄膜蒸发器安装了变频器，通过一个时期的运行，确定效果达到预期要求。

三、工作中存在的不足和下步工作目标

在今年的工作中，我经过自己的努力，虽然取得了一定的工作成果。但我感到离一个优秀的技术员标准还有很大差距。这主要表现在：在突发事故中，有些新设备我对它们的性能还不是特别熟悉，还需查找资料，影响了设备故障排除的及时性;设备档案的建立还未开展，主要是竣工资料未完善，负责工程又占用了我的很大精力，在这项工作中，有点力不从心的感觉;培训工作还未纳入规范化的系统，现在培训工作虽然开展起来，但因缺乏协调性，容易正常培训的效果降低;没有把班组的设备标准化管理工作抓起来，导致班组工作效率的没有进一步提升。

针对这些不足，我计划下一步要继续加强自身的学习力度，尽快将新设备吃通吃透，并将这些新知识尽快传授给员工，提高工厂整体电仪设备故障排除的精度和效率。尽快完善全工厂电气设备的档案建立工作，使纸质文档和电子文档同步，提高工厂电气设备的管理水平。协调与其他技术员的关系，统一制定一个统一的培训目标，将培训工作纳入员工的绩效工作中，建立员工与技术员的一个互动平台，力争把车间营造成“帮、学、比、赶、超”这样一个具有活力的集体。逐渐规范班组的设备管理，对每项工作制定一个标准范本，使每项工作有据可依，在标准化的基础上提高班组的工作效率。

**矿山技术部年终工作总结篇三**

1、超前意识不强，考虑问题不够全面。由于矿井存在问题较多，在遇到特殊问题时考虑不及时、不全面，在组织和协调上出现脱节。今后工作中要勤思考、超前考虑、多个角度考虑问题，将问题彻底解决。

2、工作效率较低。今后要加强业务知识学习，扩展知识面，提高工作能力及效率。

3、今后在保证正常工作及正规循环作业前提下，要组织部门业务骨干对工人进行针对性的专业培训，使队组的技术得到及时提升。我部门今后需配备一定的专业技术人员。

4、对队组的管理力度不足，今后要加强对队组的管理，在最短时间内制定出适合我公司切实有效的管理办法。严格督促队组按照作业计划或既定计划方案进行作业。

5、对照集团公司质量标准化要求，进一步规范井下质量标准化建设；严把工程质量关，监督检查队组施工工程质量，杜绝出现不合格工程；严格控制回采工作面回采率，提高资源回收率，杜绝出现资源浪费。

6、队组之间的相互协调配合和工人工作积极性较差。今后要加大对施工队组的组织协调力度，使之做到力往一处使，劲往一处聚，齐心协力，挖掘潜力，确保各项生产任务能够顺利完成。

**矿山技术部年终工作总结篇四**

没有工作总结，工作就没有一定的规划性和集中性，更凸显不了做好一份工作的决心。下面是由小编为大家整理的“20xx矿山技术部

年终工作总结

”，仅供参考，欢迎大家阅读，希望对大家有所帮助。

在上级主管部门、安全监察部门的指导帮助下，在县直相关部门和乡镇党委政府的的支持配合下，始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针，全局干部职工齐心协力、真抓实干，紧紧围绕“安全监管落实年”的目标，扎实推进各项工作，努力确保煤炭产业的健康稳定有序发展。现就20xx年来的工作开展情况总结如下：

一、主要工作开展情况

(一)做好煤炭产业发展基础工作

1、优化产业结构，积极推进煤炭资源整合。我局已落实专人负责矿井的关闭和整合工作，对资源整合工作中出现的矛盾和问题及时进行调查了解，研究应对的办法，积极协调、引导异地迁建矿井双方按照整合方案的要求进行整合。今年按照计划已关闭红春湾煤矿。矿井技改工作稳步推进，积极做好矿井生产地质报告、初步设计、安全专篇的编制工作，有5家煤矿已签订了整合协议。

2、完成煤炭深加工项目规划。为摸清我县煤炭质量情况，做好煤炭深加工的基础工作。

(二)强化两个主体责任的落实

1、进一步完善煤矿安全监管体系建设。

2、为督促煤矿落实好抓安全生产的主体责任，煤矿再与各科室签订目标管理

责任书

，建立健全责任考核体系，层层落实责任，形成一级抓一级，层层抓落实的格局。

(三)加强监管，规范煤矿安全生产行为

1、严格煤矿复工复产工作，为全年煤矿的安全生产奠定良好的基础。

2、认真开展煤矿安全市长霹雳行动。

3、加大执法检查力度，铁腕治安，严厉打击各种违法违规行为。

(四)强化基础管理工作，提高煤矿安全生产水平

1、强力推进六项基础工作。根据煤矿的不同情况，分别对地质补勘、采掘工作面及运输大巷支护改革、机电和通风质量标准化、采区设计和三图交换、采掘接替计划编制、采掘作业规程及专项技术措施六项基础工作进行安排部署。

2、建立健全隐患排查治理长效机制，消除事故隐患。将隐患排查治理工作贯穿于安全生产活动全过程，认真执行定期报告、重点监控、挂牌督办、公告公示、限期销号制度，煤矿每月要报告事故隐患排查治理情况。

3、强化通风管理和瓦斯治理。我县煤矿虽然都是低瓦斯矿井，但加强通风管理和瓦斯治理工作一直以来都列为安全重点工作之一。

4、加强支护方式改革，强化顶板管理。

5、认真落实防治水措施，杜绝事故的发生。

6、加强现场管理，杜绝习惯性违章。

7、加强劳动定员管理，严防“三超”。实行科学的定额定员管理，严格控制入井人数。建立井下人员管理系统，对井下人员实行入井、出井登记制度，实时掌握井下人员情况。严禁超能力、超强度、超定员组织生产，优化劳动组织，合理安排队、组编制，杜绝两班交叉作业。

8、加大培训力度，提高矿工素质。今年共举办煤矿井下新工人培训班18期，培训工人450人，复训班18期，复训工人820人。

(五)推进煤矿采煤工艺改革和推广先进技术

鼓励和支持现有煤矿进行改造提升，扩大生产规模。全县使用刮板运输机的煤矿7家，使用割煤机的煤矿2家，使用电机车的煤矿11家。

二、困难和问题

一是煤层赋存条件差，煤层较薄，地质构造复杂，开采难度大，单井生 产能力较低，生产规模较小，办矿水平较低。煤矿安全生产基础条件较差，管理和技术比较落后，开采布局不合理，机械化程度较低，原煤生产成本高，工人劳动强度大。

二是煤矿管理人员和从业人员的文化素质普遍偏低，专业知识不足，整体素质较低，安全意识淡薄，违章指挥、违章作业的现象时有发生。煤矿管理和从业人员流动性大，有证无人、有人无证的现象还较为突出，甚至存在未经培训从事井下作业的现象。

三是煤矿安全经费投入不足，安全设施不完善，煤矿业主重生产、轻安全的思想和行为较为严重，违章、冒险蛮干的事时有发生。煤矿安全生产主体责任不落实，制度不健全，现场管理不到位。专业技术人员缺乏，所编制的作业规程和安全技术措施针对性不强，甚至存在无规程和措施作业的现象。

四是煤炭工业局安全监管队伍人员缺乏，专业技术人员紧缺，监管力量薄弱。安全监管主体责任的落实还有待进一步加强，在监管执法的过程中敢于监管、善于监管的力度还不够强硬，处罚失之于宽、失之于软。

三、下步工作打算

一是做好煤矿关闭和资源整合工作。严格按照关闭矿井的相关要求完成关闭矿井的工作，积极协调相关部门完成资源整合的手续报批办理工作。

二是强化两个主体责任的落实，进一步加强日常安全监管。着力强化隐患排查、领导带班、入井检身和“三违”处罚等一系列制度和措施的完善和落实。

三是强力推进六项基础工作，按照规定的时间要求督促煤矿企业落实到位，对落实不力的煤矿该停产的要停产，该关闭的要关闭，严禁煤矿不具备安全生产条件组织生产。

四是严格岗前培训和持证上岗。凡从事煤矿井下作业的人员，必须通过培训，考试合格，持证方可上岗。凡未经培训和持证就擅自安排上岗的，一经发现，必须重处重罚。

五是加强监管队伍建设。每月组织一次驻矿安监员培训，提高监管素质，努力推进矿山救护队伍和基地建设。

年光似箭，日月如梭。我们用战斗的步履，走完了坎坷不服的20xx年，回望这一年，我们心潮彭湃，感伤万千。一年来，在各级率领的鼎力撑持下，我公司坚持以“邓小平理论”和“三个代表”主要思惟为指导，当真贯彻落实科学成长不美观，平稳树立平安出产意识、强调科学成长、建树军协调企业的经营理念，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，紧紧环绕岁首拟定的平安出产方针和全年工作放置，积极组织开展各项工作，经由过程公司全体干部员工的配合全力和奋斗拼搏，公司在20xx年的煤矿出产、平安、经营打点工作上取得了令人瞩目的成就。现将具体工作成就总结如下。

一、工作成就

1、为解决采掘工作面的运输问题，公司投资新建了材料运输巷400余米的维修支护，砌半圆拱石碹300米，形成纵贯工作面的另一条运料年夜巷，保证了采掘工作面材料的运输工作。

2、为保证掘进工作面有持续不间断地供风，我们完美了井下掘进工作面双风机、双电源自动切换装配，保证了工作面有足够的供风，为防止瓦斯储蓄堆集，杜绝瓦斯事情的发生筑成了一道防线。

3、对井下出产使用新增设备总计投资343万元，并按照市环保局的要求开展工作，进行水质污染整治工作，投资30余万元购置了相关设备来进行地表水治理工作，经由过程开展积极有用的工作法子，从而有用遏制了煤矿山、煤化工分布区地表水、地下水水质恶化的问题，并有用的提高了平安打点水平，提高了平安出产效益。

4、为改善在员工出井后，能洗个利落索性的热水澡，公司安装了年夜型太阳能热水器和自动调控水温的淋浴。与此同时，我们改善对厂区的绿化和墙壁的粉刷，为员工缔造了精采的基本情形，年夜年夜提高了公司的知名度。

二、煤矿平安出产工作

20xx年，公司以科学成长不美观为指导，坚持平安成长理念，增强煤矿平安日常监管工作，以预防煤矿平安事情为工作重点，促进公司煤炭事业又好又快成长。

完善平安监管组织、机制和保障系统。公司成立煤矿平安出产率领小组，负责煤矿平安出产工作的抉择妄想、部署和率领，经由过程研究拟定平安监管打算、方案和法子，组织平安监管功令和搜检督查，并实施平安查核。成立了公司手艺人员挂钩负责煤矿日常平安监管和平安质量尺度化培植工作，并进一步成立完美片区周查月检、平安隐患分级打点轨制和重年夜隐患排查治理机制，公司对日常搜检中发现的问题、隐患进行挂号建档，严酷按照定人、定法子、按时刻的“三定”原则逐条督促期限整改，实施隐患整改追踪、反馈和销号轨制，确保每个查及的问题和隐患落实整改到位。

公司率领组织职工按演习方案组织有关人员进行了顶板事情演习勾当，经由过程操练，达到了预期的下场。同时还加鼎力度对全员干部职工进行手艺培训，全力提高全体职工的平安意识及自保、自救与互救能力，提高全体安管人员营业手艺及监管素质。并多次邀请县煤矿培训中心的人员到公司进行职工平安培训，同时有打算的组织全体安管人员，非凡工种人员分批分期在市、县两级培训中心进。

在上级主管部门、安全监察部门的指导帮助下，在县直相关部门和乡镇党委政府的的支持配合下，坚持以邓小平理论为指导，认真贯彻党的精神，全面落实科学发展观，始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针，全局干部职工齐心协力、真抓实干，紧紧围绕“安全监管落实年”的目标，扎实推进各项工作，努力确保煤炭产业的健康稳定有序发展。现就20xx年来的工作开展情况总结如下：

一、主要工作开展情况

做好煤炭产业发展基础工作，强化两个主体责任的落实;加强监管，规范煤矿安全生产行为;强化基础管理工作，提高煤矿安全生产水平。

严格煤矿复工复产工作，为全年煤矿的安全生产奠定良好的基础。加大执法检查力度，铁腕治安，严厉打击各种违法违规行为。全年全县煤矿企业因存在不同程度的安全隐患和不执行监管指令的情况，按照有关法律、法规的规定，分别进行了不同程度的经济处罚，起到了一定的警示教育作用。

建立健全隐患排查治理长效机制，消除事故隐患。将隐患排查治理工作贯穿于安全生产活动全过程，认真执行定期报告、重点监控、挂牌督办、公告公示、限期销号制度，煤矿每月要报告事故隐患排查治理情况。

加强支护方式改革，强化顶板管理。年初就要求全县所有煤矿主运输大巷推广使用锚喷支护，消灭裸体巷道;采煤工作面逐步淘汰木支护和金属摩擦支柱支护，推广使用单体液压支柱。掘进工作面使用前探梁支护，严禁无支护进行作业。要求煤矿必须建立至少由5人组成的顶板管理专业队伍，现场全程跟班作业，强化现场管理，及时排查事故隐患。

加强现场管理，杜绝习惯性违章。督促煤矿建立健全煤矿负责人和生产经营管理人员下井带班制度并抓好落实，实行井下交接班制度。严格落实入井检身制度，要求入井人员的佩带必须符合规范要求，严禁穿化纤服装、解放鞋等下井。安全管理员和班组长必须坚持作业现场带班，加强现场检查和安全管理，严格按照安全规程、作业规程、操作规程组织生产，从严查处“三违”现象，杜绝习惯性违章。

二、日常学习

1、在日常工作中对工作面工程质量进行监督及验收，发现问题及时“三定”及时处理，每月组织对全矿进行质量标准化检查、评比，逐步有序地推进质量标准化建设进程。

2、在巷道改造过程中及时安排本部门员工对变化条件或特殊条件下的施工地点进行跟班监督、检查，确保安全生产、工程质量合格、施工现场不留隐患。

3、加强对本部门员工的学习和培训管理，专业知识及标准要求全面掌握、牢记于心、运用于现场管理，快速提高自身的专业素质和工作能力;同时加强对公司、集团及省厅文件的学习及贯彻实施，认真领会各级部门的精神要求，提升自身政治素养及觉悟。

三、工作中存在的不足及预防措施

1、超前意识不强，考虑问题不够全面。由于矿井存在问题较多，在遇到特殊问题时考虑不及时、不全面，在组织和协调上出现脱节。今后工作中要勤思考、超前考虑、多个角度考虑问题，将问题彻底解决。

2、工作效率较低。今后要加强业务知识学习，扩展知识面，提高工作能力及效率。

3、今后在保证正常工作及正规循环作业前提下，要组织部门业务骨干对工人进行针对性的专业培训，使队组的技术得到及时提升。我部门今后需配备一定的专业技术人员。

4、对队组的管理力度不足，今后要加强对队组的管理，在最短时间内制定出适合我公司切实有效的管理办法。严格督促队组按照作业计划或既定计划方案进行作业。

5、对照集团公司质量标准化要求，进一步规范井下质量标准化建设;严把工程质量关，监督检查队组施工工程质量，杜绝出现不合格工程;严格控制回采工作面回采率，提高资源回收率，杜绝出现资源浪费。

6、队组之间的相互协调配合和工人工作积极性较差。今后要加大对施工队组的组织协调力度，使之做到力往一处使，劲往一处聚，齐心协力，挖掘潜力，确保各项生产任务能够顺利完成。

我技术科在矿领导正确领导下，在各科室的协助下，全体技术人员兢兢业业、团结协作，围绕我矿安全生产和企业发展目标，在生产技术管理、布局安排、计划统计、工程质量验收等做了大量的技术工作。生产技术科我矿制定的各《施工作业规程》及《相关的补充措施》。本着“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，为了更好完成矿领导交给任务，完成下一年度工作，及时总结经验，改进不足，现对技术科20xx年工作进行简单总结，内容如下：

1、保持清醒的头脑，严格要求自己，努力工作，以良好的工作作风按时完成了相关技术工作，有效指导了安全生产。及时完成了我矿的作业规程、技术措施、绘制工程计划图件资料。

2、开展科室内部业务学习，通过自学、互帮互带、查网络资料、有效提高科室人员自身业务素质，保障露天采矿安全生产。及时完成其他工作，争当矿领导的好助手。

3、攻坚克难，增设临时道路，解决道路运输能力不足问题 由于受到征地不及时等种种原因限制，矿山3号道路迟迟未能修建完成，加之西南排土场因征地问题未能解决，使得出入采区的道路只有一条，而且道路宽度严重不足，日通过能力只有6万立方米，远不能满足我矿年平均日计划剥离12万立方米任务的完成。面对此难题，技术科各专工在科长的领导下召开专题会议，就此问题做了深入研究，以北方公司提出的降本增效为准则，拿出切实可行的解决方案，就矿山年度发展趋势，结合采区、排土场位置，在理论与实际情况相结合的前提下决定在靠近南邦的位置增设一条临时道路，本临时道路顺应台阶发展，可在台阶推进发展的同时逐步形成，形成后较原有道路减少运距600米，可满足日通过能力10万立方米，大大缓解原有道路运输能力不足现象，提高剥离车辆日通过能力，增加日剥离量，将直接促使本年剥离计划顺利完成。此方案在经矿领导审核后，获得一致同意。露天煤矿生产技术科全体员工各负其责，明确分工，以最短的时间进行现场测量提取数据，连班加点拿出理论设计方案，通过反复的现场与设计方案对比，仅仅利用3天时间拿出了临时道路施工方案，在经过有关部门审核通过后，生产技术科指派专人就地取材，充分利用施工单位剥离岩石、沙砾等不同剥离物开始施工，制定了以日进度为目标的施工计划，在严密施工组织的控制下仅仅利用20天实现了临时道路通车。此条道路的通车使煤矿出入坑的通过能力大大提高，现场投入设备数量提高，日剥离方量由原来7万立方米提高到15万立方米。同时运输车辆的安全系数也得到提高，为全面完成露天煤矿全年生产建设任务打下了坚实基础。

4、举一反三，集思广益，增添临时加水点，我单位露天矿山地处黄土高原，表土沙化较为严重，气候干燥，季风较大，必然导致扬尘难以得到有效控制，严重影响行车安全。施工单位自管自家地的片面性，公共道路洒水工作贯彻不到位，致使道路扬尘尤为严重，从而导致周边村民因扬尘较大影响正常生活而出现屡次阻碍生产的行为。

综合以上因素技术科提出针对性解决措施：由我矿汽运段专门负责统一管理各施工单位洒水设备，施工单位派出专门洒水联络员，汽运段直接面对洒水联络员，落实责任到个人，加强日常考核管理，已达到洒水处处到，做到道路无扬尘，车辆安全行的目的。 通过观察总结日常洒水工作，我们发现车辆在加水环节耗时较多，针对这一问题，结合现场排洪渠存有积水现状，决定在排洪渠末端设立临时加水点，一可以缩短车辆排队加水所消耗的时间，二可以解决排洪渠积水问题，三直接利用现有自然河流水资源，降低地下水消耗。

5、总结经验，提出新思路，面对新挑战。本地区降水本来就不是很多，但是在矿山还未成立之前，屡次出现雨后复工缓慢的现象，经过长时间总结发现，主要原因有下两点：

(1) 施工单位消极怠慢，无法正确认识停工对矿山所带来的影响。

(2)施工单位未及时采取有效的解决措施。针对以上两点技术科增派人员加强施工单位日常教育，使施工单位正确认识无故延长停工时间给矿山带来的损失。对道路积水采取疏导引流措施，及时将道路积水清理干净。成立专门雨后复工小组，统一调配施工单位修路设备，做到雨停就修路，保证在最短时间内复工。

20xx年我们较好的完成了各项任务，累计了一定的煤矿安全管理经验，但是还存在很多问题，在新的一年里我们要时刻开展批评与自我批评，努力克服一切困难，一步一个脚印逐渐成熟起来。我们有信心、有决心，在公司公司、矿领导、各科室(区队)的支持和帮助下，扎扎实实、我们脚踏实地的干好本职工作，为公司交上一份满意的答卷。为我矿的和谐、稳步发展尽职尽责。在今后的工作中，以史为鉴，不断创新，力争使我生产技术科成为我矿的领头科室。

20xx年，技术科在各级领导的正确领导下，紧紧围绕公司及矿上的各项指标和安全生产为目标，抓住以矿井生产系统建设和首采工作面早日形成为重点，理清生产思路、精心规划，科学指导矿井的安全、高效生产。在结合我矿井下实际面临的瓦斯大、地质条件复杂和通风系统改造等生产条件和队伍现状，通过全体员工的共同努力，克服人员少任务重，大力推广应用新技术、新工艺，积极参与安全、生产各项活动，很好的完成了公司和矿上下达的各项任务，现将工作总结如下：

一、规范技术管理工作，确保安全生产

1、坚持技术例会制度，每月15日召开技术例会，总结这一个月来技术工作，并安排下个月的工作重点。通过技术例会使各职能科室之间，同时和生产单位充分进行沟通，对生产中存在的技术问题，进行讨论拿出解决办法，提出防范措施，使技术管理具有超前性。对于我矿地质条件复杂情况，定于每周召开一次地测防治水例会制度，及时解决地测防治水方面存在的问题，并安排各科室、各单位在地测防治水方面主要工作。

2、严格按照技术管理规定做好资料收集、整理、存档工作：每月底由技术科下发下月技术工作安排及工作重点。执行一措施一施工，杜绝无措施施工现象。

3、强化地质构造探测及巷道贯通管理工作：对掘进工作面严格超前探测水和构造的安全措施并认真落实，地质钻施工期间技术科安排本科室人员进行了现场跟班，保证打钻资料的准确性，给地质分析奠定了基础。上半年共5处贯通，每个贯通测量人员都进行了多次复测，保证了准确贯通。

4、加强了防治水超前物探和地质钻探工作，规范了物探和钻探牌板管理制度，从而确保安全生产。

5、优化布局，合理安排生产接替：在巷道设计和生产上紧紧围绕各生产系统建设，认真制定计划，合理安排地区。上半年主要是加快中央采区通风系统、运输系统以及首采面生产系统的形成，技术科积极进行谋划，合理安排生产衔接，认真编制月度和年度生产计划，并在每月根据实际情况进行调整计划，确保了生产工作的顺利施工。

不足之处是在对地质钻探分析上还不还不到位，其中主要原因一是施工的地质钻孔数据与实际有偏差，特别是较远钻孔，由于钻杆及岩层硬度影响，实际钻孔施工中出现偏斜;二是对钻孔资料分析中还不全面，上半年出现两次误揭煤事故，由于我矿是高瓦斯突出矿井，煤层间距小，所以做好地质探测和分析工作，是保证矿井安全生产的一项非常重要工作，所以在钻孔设计和钻孔资料分析方面还需要加倍努力。

二、狠抓地测防治水工作，保证矿井安全生产

由于我矿地质条件复杂，地测防治水工作任务多、难度大，所以必须高度重视地质防治水工作。在工作中继续搞好水文探查，严格执行“预测预报、有疑必探、先探后掘”原则。提前编制打钻设计，制定打钻措施，保证安全施工，主要有如下任务：

1、加强物探和地质构造探测工作：针对赤峪煤矿地质构造复杂，断层多，从技术上想方设法采取措施探测探明，如采取取芯钻、钻孔测斜等措施。

2、加强地质预报工作：针对每月确定的下月进度计划，及时做出与计划相适应的地质预报，并确保预报的准确性。

3、加强地面和井下的测量工作：定期对地面工业广场边坡的变形观测工作;加强井下各主要巷道的变形观测工作;及时对各巷道进行复测，保证巷道方向和标高按设计施工;及时做出各大型贯通设计，保证贯通精度。

4、进一步完善地测防治水质量标准化工作，完善各种图纸和各种台账的资料整理，保证及时准确。

5、对中央采区和北风井北一采区及工作面进行设计。

存在问题：

地质、采煤方面人员严重不足，赤峪煤矿施工头面多，地质条件复杂，而且随着生产的不断进行，工作面距离越来越远，现有的地质人员已经不能满足安全生产的需要，望领导尽快给予补充地质方面的人员。

**矿山技术部年终工作总结篇五**

1、为解决采掘工作面的运输问题，公司投资新建了材料运输巷400余米的维修支护，砌半圆拱石碹300米，形成纵贯工作面的另一条运料年夜巷，保证了采掘工作面材料的运输工作。

2、为保证掘进工作面有持续不间断地供风，我们完美了井下掘进工作面双风机、双电源自动切换装配，保证了工作面有足够的供风，为防止瓦斯储蓄堆集，杜绝瓦斯事情的发生筑成了一道防线。

3、对井下出产使用新增设备总计投资343万元，并按照市环保局的要求开展工作，进行水质污染整治工作，投资30余万元购置了相关设备来进行地表水治理工作，经由过程开展积极有用的工作法子，从而有用遏制了煤矿山、煤化工分布区地表水、地下水水质恶化的问题，并有用的提高了平安打点水平，提高了平安出产效益。

4、为改善在员工出井后，能洗个利落索性的热水澡，公司安装了年夜型太阳能热水器和自动调控水温的淋浴。与此同时，我们改善对厂区的绿化和墙壁的粉刷，为员工缔造了精采的基本情形，年夜年夜提高了公司的知名度。

**矿山技术部年终工作总结篇六**

年光似箭，日月如梭。我们用战斗的步履，走完了坎坷不服的2024年，回望这一年，我们心潮彭湃，感伤万千。一年来，在各级率领的鼎力撑持下，我公司坚持以“邓小平理论”和“三个代表”主要思惟为指导，当真贯彻落实科学成长不美观，平稳树立平安出产意识、强调科学成长、建树军协调企业的经营理念，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，紧紧环绕岁首拟定的平安出产方针和全年工作放置，积极组织开展各项工作，经由过程公司全体干部员工的配合全力和奋斗拼搏，公司在2024年的煤矿出产、平安、经营打点工作上取得了令人瞩目的成就。现将具体工作成就总结如下。

1、为解决采掘工作面的运输问题，公司投资新建了材料运输巷400余米的维修支护，砌半圆拱石碹300米，形成纵贯工作面的另一条运料年夜巷，保证了采掘工作面材料的运输工作。

2、为保证掘进工作面有持续不间断地供风，我们完美了井下掘进工作面双风机、双电源自动切换装配，保证了工作面有足够的供风，为防止瓦斯储蓄堆集，杜绝瓦斯事情的发生筑成了一道防线。

3、对井下出产使用新增设备总计投资343万元，并按照市环保局的要求开展工作，进行水质污染整治工作，投资30余万元购置了相关设备来进行地表水治理工作，经由过程开展积极有用的工作法子，从而有用遏制了煤矿山、煤化工分布区地表水、地下水水质恶化的问题，并有用的提高了平安打点水平，提高了平安出产效益。

4、为改善在员工出井后，能洗个利落索性的热水澡，公司安装了年夜型太阳能热水器和自动调控水温的淋浴。与此同时，我们改善对厂区的绿化和墙壁的粉刷，为员工缔造了精采的基本情形，年夜年夜提高了公司的知名度。

2024年，公司以科学成长不美观为指导，坚持平安成长理念，增强煤矿平安日常监管工作，以预防煤矿平安事情为工作重点，促进公司煤炭事业又好又快成长。

完善平安监管组织、机制和保障系统。公司成立煤矿平安出产率领小组，负责煤矿平安出产工作的抉择妄想、部署和率领，经由过程研究拟定平安监管打算、方案和法子，组织平安监管功令和搜检督查，并实施平安查核。成立了公司手艺人员挂钩负责煤矿日常平安监管和平安质量尺度化培植工作，并进一步成立完美片区周查月检、平安隐患分级打点轨制和重年夜隐患排查治理机制，公司对日常搜检中发现的问题、隐患进行挂号建档，严酷按照定人、定法子、按时刻的“三定”原则逐条督促期限整改，实施隐患整改追踪、反馈和销号轨制，确保每个查及的问题和隐患落实整改到位。

公司率领组织职工按演习方案组织有关人员进行了顶板事情演习勾当，经由过程操练，达到了预期的下场。同时还加鼎力度对全员干部职工进行手艺培训，全力提高全体职工的平安意识及自保、自救与互救能力，提高全体安管人员营业手艺及监管素质。并多次邀请县煤矿培训中心的人员到公司进行职工平安培训，同时有打算的组织全体安管人员，非凡工种人员分批分期在市、县两级培训中心进。

**矿山技术部年终工作总结篇七**

一是煤层赋存条件差，煤层较薄，地质构造复杂，开采难度大，单井生产能力较低，生产规模较小，办矿水平较低。煤矿安全生产基础条件较差，管理和技术比较落后，开采布局不合理，机械化程度较低，原煤生产成本高，工人劳动强度大。

二是煤矿管理人员和从业人员的文化素质普遍偏低，专业知识不足，整体素质较低，安全意识淡薄，违章指挥、违章作业的现象时有发生。煤矿管理和从业人员流动性大，有证无人、有人无证的现象还较为突出，甚至存在未经培训从事井下作业的现象。

三是煤矿安全经费投入不足，安全设施不完善，煤矿业主重生产、轻安全的思想和行为较为严重，违章、冒险蛮干的事时有发生。煤矿安全生产主体责任不落实，制度不健全，现场管理不到位。专业技术人员缺乏，所编制的作业规程和安全技术措施针对性不强，甚至存在无规程和措施作业的现象。

四是煤炭工业局安全监管队伍人员缺乏，专业技术人员紧缺，监管力量薄弱。安全监管主体责任的落实还有待进一步加强，在监管执法的过程中敢于监管、善于监管的力度还不够强硬，处罚失之于宽、失之于软。

**矿山技术部年终工作总结篇八**

年末，每个人都应该梳理过去、筹划未来。此刻，就将自己一年来的工作总结如下：

一、技术部工作

工作主要负责技术部工作计划、投诉处理、颜色的色差处理、基础设施设备维护、环境卫生、客户沟通、安排学习培训时间、货物的配送及技术部的日常工作。

做好4s店和修理厂的服务及推广干磨机是公司技术部的x年度的主要工作，经过全体员工的通力合作，钜俊、永奥的调漆顺利完成。为了解决交车过程中发现的色差问题，我们公司牵手客户板喷组对每个人进行了统一的技术培训，发现的问题一一记录在案，并以最快的速度解决问题、安排培训时间、现场操作示范。提高了客户满意度、切实降低成本、提高工作效率。

积极响应公司的发展方向“认真贯彻公司三个发展目标”，4s店的发展体系、经销商发展体系、培训体系、树立服务的外在形象。

二、主管工作

技术部主管对我来说一个全新的领域，工作千头万绪，有文书处理、档案管理、文件批转、培训安排、迎来送往及用车管理等。面对繁杂琐碎的大量事务性工作，自我强化工作意识，注意加快工作节奏，提高工作效率，冷静办理各项事务，力求周全、准确、适度，避免疏漏和差错。配合领导在制订的各项规章制度基础上进一步补充、完善各项规章制度。及时传达贯彻公司有关会议、文件、批示精神。

日常管理工作。组织落实公司的劳动、人事、员工的考勤控制监督工作;做好员工调配工作;做好技术部的需要产品工具保管、登记。

三、存在的不足

四、努力的方向

第一，加强学习，拓宽知识面。努力学习汽车油漆业知识和相关法律常识。

第二，本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报;真正做好领导的助手;

第三，注重公司部门间的协调和沟通，有效形成团结一致、群策群力的氛围。

第四：向领导提供有

五、建议

1. 及时把公司的有关文件精神、学习资料、规章制度传真到各部门、供公司人员学习执行，使他们能够及时了解公司及本部的情况，真正做到身在外心系企业，条件艰苦也无怨无悔默默奉献。领导在经常到各点进行工作检查指导的同时及时收集了解情况，找员工谈心，有针对性地做好思想工作。

2. 关心员工。安排公司员工进行统一体检的同时结合技术部工作人员在特殊的工作环境、传染病可能性大的实际情况，建议组织安排员工做个“两对半”、注射乙肝疫苗，夏季高温送清凉，对重点困难员工给予补助，并且继续为员工购买了人身意外伤害保险，在奖金分配上突出重点，兼顾公平，适当平衡内部奖金分配，使员工真正感受到了集体的温暖和领导的关爱。

3. 认真组织开展各项活动，不断增强内部凝聚力，提合理化建议活动、优质服务竞赛、评选公司部岗位明星活动、安全月活动、质量月活动等等，通过各种活动开展进一步密切了公司整体关系，使内部凝聚力不断增强，员工精神振奋、爱岗敬业、上下一心、团结一致、共同为公司的发展作出自己的贡献。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn