# 2024年深圳劳动合同(通用13篇)

来源：网络 作者：紫芸轻舞 更新时间：2024-08-20

*在生活中，越来越多人会去使用协议，签订签订协议是最有效的法律依据之一。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。深圳劳动合同篇一名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_...*

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订签订协议是最有效的法律依据之一。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

**深圳劳动合同篇一**

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证(护照)号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》)、《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

(一)甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定本合同期限。

1.有固定期限：\_\_\_\_从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2.无固定期限：\_\_\_\_从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起。

3.以完成一定工作任务为期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时止。完成工作任务的标志是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)试用期为\_\_\_\_\_\_\_(试用期包括在合同期限内，如无试用期，则填写“无”)。

乙方的工作内容(\_\_\_\_\_\_\_岗位或工种)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方的工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(一)甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间。

1.标准工时制，即每日工作\_\_\_\_\_\_\_小时(不超过8小时)，每周工作\_\_\_\_\_\_\_小时(不超过4小时)，每周至少休息一日。

2.不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3.综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

(三)乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

(四)乙方的其他休息休假安排\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(一)甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

(二)乙方每月工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(其中试用期每\_\_\_\_\_\_月工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元)或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

(三)甲方每月\_\_\_\_日发放工资。甲方至少每\_\_\_\_\_\_月以货币形式向乙方支付一次工资。

(四)乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

(五)甲乙双方对工资的其他约定定\_\_。

(一)甲乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三)乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

(四)甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家

安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成\_\_\_\_\_\_年工的特殊劳动保护工作。

(三)乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_作业，可能产生\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职业危害，甲方应采取\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_防护措施，并每\_\_\_\_\_\_年组织乙方健康检查\_\_\_\_次。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业;对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

(一)甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二)乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三)乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

(一)甲乙双方协商一致，可以解除合同。

(二)乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同;乙方试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三)甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：\_\_\_\_

1.未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

2.未及时足额支付劳动报酬的;

3.未依法为乙方缴纳社会保险费的;

4.甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

5.甲方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使劳动合同无效的。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**深圳劳动合同篇二**

甲方：亚太国际众筹研究院乙方：

法定代表人：职勇文化程度：

联系电话:性别：

甲方地址：居民身份证号码：

联系人：联系方式：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，签订本合同，以便共同遵守。

第一条劳动合同期限

一、劳动合同期

甲、乙双方商定，采取下列第种形式确定劳动合同期：

1、有固定期限：本合同期限为年，自年月日起至年月日止。

2、无固定期限：本合同期限自年月日开始履行，至法定条件出现时终止履行。

二、试用期

双方同意按以下第1种方式确定试用期(试用期包含在劳动合同期内)：

1、无试用期。

2、试用期从自日起至止。

第二条工作岗位

一、乙方的工作岗位(部门、职务)为。

二、甲方有权根据经营需要及乙方的能力表现，可以合理调整乙方的`工作岗位(包括部门、工种或职务)。乙方应按时、保质完成甲方安排的任务。

**深圳劳动合同篇三**

根据《中华人民共和国劳动法》（以下简称《劳动法》）、《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

（一）甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定本合同期限。

1、有固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。

3、以完成一定工作任务为期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时止。完成工作任务的标志是。

（二）试用期限

双方同意按以下第种方式确定试用期期限（试用期包括在合同期内）：

1、无试用期

2、试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

（合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的合同，试用期不得超过六个月。以完成一定工作任务为期限的合同或合同期限不满三个月的，不得约定试用期。同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。）

二、工作内容和工作地点

（一）乙方的工作内容（岗位或工种）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二）乙方的工作地点\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（三）甲方根据国家、省市和行业劳动定额标准和质量验收标准，科学合理地安排工作任务。乙方按照甲方要求完成数量、质量指标和工作任务。

三、工作时间和休息休假

（一）甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作\_\_\_\_小时（不超过8小时），每周工作\_\_\_\_小时（不超过40小时），每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

（二）甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

（三）乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假及带薪年休假等假期。

（四）乙方的其他休息休假安排\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

四、劳动报酬

（一）乙方正常工作时间的工资标准（计算加班工资基数），按下列第\_\_\_\_种形式执行，并不得低于深圳市最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

1、计时工资：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月（\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/周）；

3、其他形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二）乙方试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月（不得低于第（一）款约定工资的80%或单位同一岗位最低档工资，并不得低于本市最低工资标准）。

（三）甲方依法安排乙方加班的，应按《劳动法》第四十四条规定的标准支付加班工资。

（四）甲方为乙方发放工资的时间按以下第\_\_\_\_种方式执行。

1、每月\_\_\_\_日（或周\_\_\_\_）支付工资。

2、乙方工作任务完成后支付工资。工资支付时间为工作任务完成后第\_\_\_\_日。乙方工作任务完成前，甲方应当于每月\_\_\_\_日按照不低于深圳市最低工资的标准向乙方预付部分正常工作时间工资，安排乙方加班的，应同时向乙方支付加班工资。

3、其他方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

工资支付日如遇节假日或休息日，甲方应提前到最近的工作日向乙方支付工资。

（五）非因乙方过错，甲方部分或全部工程停工的，甲方应依法支付乙方停工期间的工资。

（六）工资必须以法定货币支付，不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

五、社会保险和福利待遇

（一）甲乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的.有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

（三）乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

（四）甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

六、职业培训

甲方负责对乙方进行职业技能、劳动安全生产教育培训。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（一）甲方应坚持安全第一、预防为主的方针，建立健全安全生产的责任制度和群防群治制度。

（二）甲方在编制施工组织设计时，应当根据建筑工程的特点制定相应的安全技术措施。对专业性较强的工程项目，应当编制专项安全施工组织设计，并采取安全技术措施。

（三）甲方应依法加强对建筑安全生产的管理，执行安全生产责任制度，采取有效措施，防止伤亡和其他安全生产事故的发生。

（四）甲方和乙方在施工过程中，应当遵守有关安全生产的法律、法规和建筑行业安全规章、规程，不得违章指挥或者违章作业。乙方有权对影响人身健康的作业程序和作业条件提出改进意见，有权获得安全生产所需的防护用品。乙方对危及生命安全和人身健康的行为有权提出批评、检举和控告。

八、规章制度

（一）甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

（二）乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

（三）乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

九、合同的变更、解除、终止

（一）符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

（二）除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

（三）《劳动合同法》规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

十、经济补偿金、医疗补助费的发放

解除或者终止本合同，经济补偿金、医疗补助费等发放按《劳动合同法》和国家、省、市有关规定执行。

十一、合同解除和终止手续

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按双方约定，办理工作交接等手续。甲方应依法向乙方出具书面证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

十二、争议处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决；协商不成的，可以向依法设立的劳动争议调解组织申请调解；调解不成或当事人不愿调解的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

十三、双方认为需要约定的其他事项

十四、其它

（一）本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

（二）本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

（三）本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：（签名）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（主要负责人）

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**深圳劳动合同篇四**

劳动合同备案花名册的情况分为初次劳动合同登记备案和劳动合同变更登记备案：

1、用人单位应当在与劳动者签订劳动合同之日起30内日、新成立的用单位应当在工商注册后30日内，到劳动保障行政部门进行劳动合同登记备案。

2、用人单位填写《劳动合同备案表》并向劳动保障行政部门提交劳动合同登记备案材料。

3、劳动保障行政部门经审查核实后，在《劳动合同备案表》相应栏目以及新签、续签订、变更、解除、终止劳动合同劳动者花名册上签注“已登记”字样，并加盖“劳动合同备案专用章”。

1、应当在劳动合同发生变更后30日内进行登记备案，其中，解除或终止劳动合同的，在10个工作日内进行登记。

2、用人单位填写《劳动用工登记表》并向劳动保障行政部门提交劳动合同登记备案材料。

3、劳动保障行政部门经审查核实后，在《劳动用工登记证》相应栏目以及新签、续签订、变更、解除、终止劳动合同劳动者花名册上签注“已登记”字样，并加盖“劳动用工登记专用章”。 《劳动合同法》第七条用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系。用人单位应当建立职工名册备查。

第十条建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。

已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。用人单位与劳动者在用工前订立劳动合同的，劳动关系自用工之日起建立。

**深圳劳动合同篇五**

劳动合同备案花名册的\'情况分为初次劳动合同登记备案和劳动合同变更登记备案：

1、用人单位应当在与劳动者签订劳动合同之日起30内日、新成立的用单位应当在工商注册后30日内，到劳动保障行政部门进行劳动合同登记备案。

2、用人单位填写《劳动合同备案表》并向劳动保障行政部门提交劳动合同登记备案材料。

3、劳动保障行政部门经审查核实后，在《劳动合同备案表》相应栏目以及新签、续签订、变更、解除、终止劳动合同劳动者花名册上签注“已登记”字样，并加盖“劳动合同备案专用章”。

1、应当在劳动合同发生变更后30日内进行登记备案，其中，解除或终止劳动合同的，在10个工作日内进行登记。

2、用人单位填写《劳动用工登记表》并向劳动保障行政部门提交劳动合同登记备案材料。

3、劳动保障行政部门经审查核实后，在《劳动用工登记证》相应栏目以及新签、续签订、变更、解除、终止劳动合同劳动者花名册上签注“已登记”字样，并加盖“劳动用工登记专用章”。 《劳动合同法》第七条用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系。用人单位应当建立职工名册备查。

第十条建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。

已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。用人单位与劳动者在用工前订立劳动合同的，劳动关系自用工之日起建立。

**深圳劳动合同篇六**

甲方(用人单位) 乙方(员工)

根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》)、《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

(一)甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定本合同期限。

1、有固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起。

3、以完成一定工作任务为期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时止。完成工作任务的标志是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)试用期为\_\_\_\_\_\_\_(试用期包括在合同期限内，如无试用期，则填写“无”)。

乙方的工作内容(岗位或工种)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方的工作地点\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(一)甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作\_\_\_\_\_\_\_小时(不超过8小时)，每周工作\_\_\_\_\_\_\_小时(不超过40小时)，每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

(三)乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

(四)乙方的其他休息休假安排\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(一)甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

(二)乙方每月工资\_\_\_\_\_元(其中试用期每月工资\_\_\_\_\_元)或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

(三)甲方每月\_\_\_\_日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

(四)乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

(五)甲乙双方对工资的其他约定定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(一)甲乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三)乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

(四)甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家

安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

(三)乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_作业，可能产生\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职业危害，甲方应采取\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_防护措施，并每年组织乙方健康检查\_\_\_\_次。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业;对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

(一)甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二)乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三)乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

(一)甲乙双方协商一致，可以解除合同。

(二)乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同;乙方试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三)甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

2、未及时足额支付劳动报酬的;

3、未依法为乙方缴纳社会保险费的;

4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

6、甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使劳动合同无效的;

7、甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使劳动合同无效的;

8、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

(四)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

(五)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反甲方的规章制度的;

3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

6、被依法追究刑事责任的。

(六)有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(七)有下列情形之一，甲方需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占甲方职工总数百分之十以上的，甲方应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，在听取工会或者职工的意见，并将裁减人员方案向劳动行政部门报告后，可以裁减人员：

1、依照企业破产法规定进行重整的;

2、生产经营发生严重困难的;

3、企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的;

4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(八)有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满的;

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

4、甲方被依法宣告破产的;

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

(一)符合下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

2、乙方依据本合同第九条第(三)项、第(四)项规定解除劳动合同的;

3、甲方依据本合同第九条第(六)项规定解除劳动合同的;

4、甲方依照本合同第九条第(七)项规定解除劳动合同的;

6、依据本合同第九条第(八)项第4目、第5目规定终止劳动合同的;

7、法律、行政法规规定的其他情形。

(二)甲乙双方解除或终止本合同的，经济补偿的发放标准应按《劳动合同法》和国家和省、市有关规定执行。甲方依法应向乙方支付经济补偿的，应在乙方办结工作交接时支付。

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按双方约定，办理工作交接等手续。甲方应依法向乙方出具书面证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解;也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行;对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

(一)本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二)本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(三)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(盖章)

乙方：(签名)

法定代表人(主要负责人)：

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

**深圳劳动合同篇七**

甲 方： 亚太国际众筹研究院 乙方：

法定代表人：职勇 文化程度：

联系电话:性 别：

甲方地址： 居民身份证号码：

联系人： 联系方式：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，签订本合同，以便共同遵守。

第一条 劳动合同期限

一、劳动合同期

甲、乙双方商定，采取下列第 种形式确定劳动合同期：

1、有固定期限：本合同期限为年，自年月日起至 年 月日止。

2、无固定期限：本合同期限自年月日开始履行，至法定条件出现时终止履行。

二、试用期

双方同意按以下第 1 种方式确定试用期(试用期包含在劳动合同期内)：

1、无试用期。

2、试用期从自日起至止。

第二条 工作岗位

一、乙方的工作岗位(部门、职务)为 。

二、甲方有权根据经营需要及乙方的能力表现，可以合理调整乙方的工作岗位(包括部门、工种或职务)。乙方应按时、保质完成甲方安排的任务。

**深圳劳动合同篇八**

深圳经济特区劳动合同书

( 参考文本 )

深圳市劳动局编制

甲方 ( 用人单位 ) 乙方 ( 员工 )

名称 : 姓名 :

经济类型 : 性别 : 年龄 :

工龄 : 籍贯 :

地址 : 户口所在地:

电话 :

法人代表 : 身份证号码：

联系人 : 现住址 :

电话： 联系电话 :

根据《中华人民共和国劳动法》和《深圳经济特区劳动合同条例》及其他有关法律法规的规定 , 甲乙双方本着平等自愿、协商一致的原则 , 达成如下协议 :

一、工作岗位和工作 ( 工种 )

甲方根据生产 ( 工作 ) 需要 , 聘用乙方在 岗位从事 工作( 工种 ) 。

二、合同期限 ( 试用期限 )

( 一 ) 合同期限

甲乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限。

1 、固定期限 年 , 合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。

2 、无固定期限 , 合同期从 年 月 日起。

3 、完成一定的工作为期限 , 从 年 月 日起至 ( 工作 ) 完成止。

( 二 ) 试用期限

1 、无试用期 。

2 、试用期为 个月。 ( 试用期包括在合同期内 )

前三十日以书面形式通知乙方本人。

1 、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难 , 经劳动局确认确需裁减人员的 ;

2 、乙方患病或非因工负伤 , 医疗期满后 , 不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的适当工作的 ;

3 、 乙方不能胜任工作 , 经过培训或者调整工作岗位 , 仍不能胜任工作的 ;

4 、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化 , 致使原劳动合同无法履行 , 经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

**深圳劳动合同篇九**

劳动合同书

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动和社会保障局印制

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，同意订定本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一．合同期限

1.有固定期限。本合同自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_年（其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_个月）。

2.无固定期限。本合同自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

3.以完成一定的工作（任务）为期限，自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_工作（任务）完成时即行终止。

二．工作内容和工作地点

1.乙方同意甲方根据生产（工作）任务的需要，安排在\_\_\_\_\_\_\_\_部门（地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_）承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务（具体工作内容及要求双方可另签订岗位协议）。

2.因工作需要并与乙方协商后，甲方可变更乙方工作岗位。

三．工作时间和休息休假

1.甲方实行\_\_\_\_\_\_\_\_工作制，每日工作时间\_\_\_\_\_\_小时。每周工作时间\_\_\_\_\_\_小时，因生产（工作）需要加班加点的，按国家规定支付加班工资或补休。

2.乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

四．劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1.甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，依法为乙方提供必要的劳动条件，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，保障乙方的安全和健康。

2.甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产的教育和培训；乙方应取得相应的职业资格证书，持证上岗。在工作中严格遵守安全操作规程。

3.对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

4.乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对危害乙方生命安全和身体健康的劳动条件，有权对甲方提出批评并向有关部门检举控告。

五．劳动报酬

1.甲方按《中华人民共和国劳动法》和有关政策以货币形式每月\_\_\_\_\_\_日支付乙方工资\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2.非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业、未超一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月的，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

3.乙方依法享受年休假、探亲假、婚丧等假期期间，甲方按国家政策规定或约定的标准，支付乙方工资。

六．社会保险、福利待遇

1.甲方依照国家规定为乙方缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育五项社会保险费用；社会保险费用个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

2.甲方为乙方提供以下福利待遇。

七．双方预定的其他事项

八．劳动合同的终止、解除、续订和变更

1.甲乙双方共同遵守《中华人民共和国劳动合同法》第三十六条至五十条的规定。

2.本合同依法订立后，不因用人单位变更名称、合并、分立、法定代表人、主要负责人或投资人、承办人等事项变更而解除。

九．因履行本合同发生争议，任何一方在规定的期限内可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。本合同未约定事项，按国家规定执行。

十．本合同一式三份，甲、乙方、鉴证机关各执一份。约定事项违背国家规定或涂改、或未经合法授权代签无效。

签证机关：（盖章）\_\_\_\_\_

签证人：（签章）\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：（签名）\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

甲方：（盖章）\_\_\_\_\_

法定代表人

（或主要负责人）：（签章）\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

劳动合同续订：\_\_\_\_\_

经甲乙双方协商一致，本合同续订至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

甲方：（盖章）\_\_\_\_\_

乙方：（签名）\_\_\_\_\_

法定代表人

鉴证机关：（盖章）\_\_\_\_\_

签证人：（签章）\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**深圳劳动合同篇十**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本用工合同。

一、合同期限

合同期限为一年。即自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

三、劳动保护和工作条件

甲方为乙方提供生产所需的劳动保护用品。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬

按双方商定的计件工资标准定时发放，不再享受其它福利待遇及费用。

五、工作纪律

1.乙方服从甲方的生产按排，完成生产任务，保证产品质量。

2.特殊情况不能上班时需事先请假。

3.爱护公共财产，保管好自己的工用具，发生丢失要给予赔偿。

4.未经甲方允许，不得携带公司任何物品出岗。

六、合同变更、终止、解除的条件

如有违反甲方工作纪律的，甲方有权解除合同并提前通知乙方;乙方对甲方的工作安排、工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同，但需提前通知甲方。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的`事故，由乙方承担全部事故责任。

八、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

**深圳劳动合同篇十一**

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条甲乙双方可以随时终止本合同。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

甲方根据工作要求对乙方进行必要的职业技能培训。

乙方应当努力提高职业技能，按岗位要求完成工作任务。

三、工作时间

第三条乙方每周工作\_\_\_\_\_\_日，分别为周\_\_\_\_\_\_;每日工作\_\_\_\_\_\_小时。

四、劳动报酬：\_\_\_\_

第四条甲方按小时计酬方式支付乙方工资，标准为每小时\_\_\_\_\_\_元。

甲方向乙方支付工资形式为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(直接发放/委托银行代发)。支付周期不得超过15日。

五、社会保险

第五条甲方应当依法为乙方缴纳工伤保险费。

六、劳动保护和劳动条件

第六条甲方根据生产岗位需要，按照国家有关劳动安全卫生规定对乙方进行安全卫生培训和职业培训，为乙方提供如下劳动保护条件和劳动防护用品：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

七、劳动争议处理

第七条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

八、其他

第八条甲乙双方约定的\'其他事项

第九条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_乙方(签字或盖章)：\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**深圳劳动合同篇十二**

根据《中华人民共和国劳动法》和《深圳经济特区劳动合同条例》及其他有关法律法规的规定，甲乙双方本着平等自愿，协商一致的原则，达成如下协议：

一、工作岗位和工作 (工种)

甲方根据生产 (工作) 需要，聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(工种)。

二、合同期限 (试用期限)

(一) 合同期限

甲乙双方选择以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限。

.固定期限\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

2.无固定期限，合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起。

3.完成一定的工作为期限，从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(工作) 完成止。

(二) 试用期限

1.无试用期。

2.试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。 (试用期包括在合同期内)

三、工作时间

甲方实行国家规定的以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种工时制度。

1.标准工时制，即乙方每日工作8小时，每周工作40小时。

2.不定时工作制。

3.综合计算工时工作制。

甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后，可延长工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时。加班加点每月不得超过三十六小时。

如属法律.行政法规规定的其他情形延长工作时间，不受上款规定限制。

四、工资待遇

(一) 乙方试用期工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元 月；试用期满乙方起点工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元 月。甲方可按依法制定的或集体合同约定的工资分配制度调整乙方工资。但甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资标准。

(二) 甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，或每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日.\_\_\_\_\_\_\_\_\_日为发薪日。

(三) 甲方安排加班加点的，按《劳动法》第四十四条规定支付工资报酬。

(四) 乙方患病或非因工负伤期间的工资按有关规定执行。

(五) 乙方在工作时间内，按国家规定履行国家和社会义务时，工资照发。

(六) 乙方停工期间的工资待遇按有关规定执行。

(七) 乙方按国家有关规定享受休假权利，休假期间的工资按国家及省.市有关规定执行。

五、劳动保护和劳动条件

(一) 甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全.卫生条件和必要的劳动防护用品，对从事有职业危害作业的劳动者应当定期进行健康检查。

(二) 乙方对甲方管理人员违章指挥强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评检举和控告。

六、社会保险和福利待遇

(一) 甲方按深圳市社会保险的有关规定，为乙方办理社会保险。

(二) 乙方因工致伤残.死亡的，按《深圳经济特区工伤保险条例》及有关规定处理。

(三) 甲方在经济条件允许的情况下应不断提高乙方的福利待遇。

七、劳动纪律

乙方在合同期内应当做到：

(一) 遵守甲方依法制定的各项规章制度。

(二) 严格遵守安全操作规程，保证安全生产。

(三) 按时完成甲方规定的工作任务。

(四) 爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。

(五) 遵守国家和地方有关计划生育政策。

八、合同的变更.解除.重新订立和终止

(一) 经甲.乙双方协商同意可以依法变更劳动合同。

(二) 有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同；

1.乙方在试用期间被证明不符合录用条件的；

2.乙方严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的；

3.乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4.乙方被依法追究刑事责任的；

5.法律.法规规定的其他情形。

(三) 有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人。

3. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

4.本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(四) 有下列情形之一的，甲方不得依据本条第二款的规定解除劳动合同：

1.乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2.乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

3.乙方在孕期.产期.哺乳期内的；

4.法律.法规规定的其他情形。

(五) 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1.在试用期内的；

2. 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

3.甲方以暴力。威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

4.法律.法规规定的其他情形。

(六) 有下列情形之一的，劳动合同自行解除：

1.甲方依法被宣告破产；

2.甲方依法解散或依法被撤销；

3.乙方死亡；

(七) 除本条第五款规定的情形外，乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八) 重新订立劳动合同

合同期满，甲.乙双方同意延续劳动关系的，在合同期满前三十日内双方重新订立劳动合同。

(九) 合同终止

合同期满或双方约定的终止条件出现，合同自行终止。

九、违约责任

(一) 甲方的法律责任

1.甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方加班加点工资的，除全额支付乙方工资报酬外，还应加发相当于工资报酬25%的经济补偿金。

2.甲方支付乙方的工资报酬低于市政府公布的当年最低工资标准的，要补足低于标准部分，同时，对低于部分每日另按其总额的 %补偿员工。

4.符合下列情形之一的，甲方应一次性发给乙方经济补偿金：

a.由甲方提出，经双方协商同意解除劳动合同的；

b.甲方依本合同第八条第 (三) 款第 .2.3.4项和第 (五)款第2.3.4项解除劳动合同的。

5.甲方依本合同第八条第 (三) 款第2项解除劳动合同的，甲方按国家有关规定发给乙方一次性的医疗补助费。

6.甲方依本合同第八条第 (三) 款第3.4项解除劳动合同，未提前三十日通知乙方的，支付乙方当年一个月月平均工资的补偿金。

(二) 乙方的法律责任

乙方违反合同约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

1.甲方招收录用乙方所支付的费用；

2.甲方为其支付的培训费用；

3.对生产，经营和工作造成的直接经济损失。

(三) 双方另外约定以下违约责任：

十、争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应允协商解决。协商不成的，可以向甲方劳动争议调解委员会 (小组) 申请调解；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十一、双方认为需要约定的其他事项或对原订条款需要变更重新约定的事项：

十二、本合同未尽事宜或合同条款与现行劳动法律法规规定有出入的，按现行劳动法律法规执行。

十三、本合同自甲.乙双方签字或盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

十五、下列文件规定为本合同的附件，与本合同具有同等效力：

说明：

1.根据〈劳动法〉和《深圳经济特区劳动合同条例》规定，员工在同一用人单位连续工作满十年以上，当事人双方同意续延劳动合同，员工提出订立无固定期限的劳动合同的，或深圳户籍的员工，男职工连续工龄满二十五年.女员工连续工龄满二十年，且本单位连续工龄满五年，员工提出订立无固定期限劳动合同的，应当订立无固定期限的劳动合同。

2.根据《深圳经济特区劳动合同条例》第十一条规定，用人单位与员工可以在劳动合同中订明试用期，试用期不超过三个月；对技术.业务有特别要求的，试用期可以延长，但试用期最长不超过六个月。续订劳动合同，工作岗位未变更的，不得再约定试用期。

3.甲方因工作性质或者生产特点的限制，不能实行标准工时制，而实行不定时工作制或综合计算工时工作制的，按照国家有关规定，须经劳动行政部门批准。

4.根据《深圳经济特区最低工资条例》的规定，最低工资是指劳动者在法定工作时间内提供了正常劳动后其所在用人单位应当支付的最低劳动报酬。

5.违约责任分法定违约责任和约定违约责任。承担违约责任的方式主要有赔偿损失.支付违约金和继续履行劳动合同三种形式。双方可结合实际情况按照平等自愿的原则依法约定违约责任。若约定违约金，不能只约定一方承担违约金，应体现公平原则，违约金金额或计算方法一定要明确具体且切实可行。

6.经济补偿金的发放标准按乙方在本单位的连续工作年限计算：每满一年，发给员工一个月的月工资；满半年不满一年的，按一年计发；不满半年的，发给半个月的月工资。月工资指劳动者解除劳动合同前三个月的月平均工资。依本合同第八条第 (三) 款第3项.第九条第 (一) 款第4项a解除劳动合同，发放的经济补偿金最高不超过十二个月的月工资。

7.根据《中华人民共和国劳动法》的规定，当事人应自劳动争议发生之日起六十日内，以书面形式向仲裁委员会申请仲裁。当事人对仲裁裁决不服的，可以自收到裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼，期满不起诉的，裁决书即发生法律效力。

8.本合同附件必须符合法律法规的规定，否则无效。

9.未经书面授权，代签劳动合同一律无效。过错方将依《深圳经济特区劳动合同条例》第十五条规定承担法律责任。

10.宝安、龙岗区可参照采用本合同书。

甲方盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)签名： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

双方签订合同时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**深圳劳动合同篇十三**

甲方名称：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，在乙方对甲方公司情况、管理制度等充分了解的情况下，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同（以下简称合同），共同遵守。

第一条本合同期限经双方协商一致，采取固定期限形式：自年1月5日起至年1月4日止。

第二条乙方的工作区域或工作地点为重庆市璧山县建设宾馆3层

第三条乙方同意根据甲方工作需要，担任教师岗位（工种）工作。乙方同意甲方可以根据经营情况、工作需要，以及乙方工作能力和表现业绩、考核结果，安排和调整乙方的工作岗位、职务和相对应的工作级别，乙方同意服从甲方的管理和安排。

第四条（一）甲方安排乙方执行标准工时工作制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。

甲方安排乙方从事的岗位（工种）实行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，平均每月工作时间不超过法定标准工作时间。

（二）甲方安排乙方加班的，乙方无正当理由，不得拒绝。有关报酬依据《劳动法》及甲方内部管理制度办理。

第五条甲方每月10日前以法定货币足额支付乙方工资。乙方的工资随甲方的经济效益上下浮动，具体的办法见附表1、2。

乙方同意甲方可以根据实际经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方在甲方处的工作年限、奖惩记录、岗位变化等调整乙方工资待遇。

第六条甲乙双方在本合同有效期内经协商一致，可以变更本合同约定的内容。

第七条甲乙双方变更、续订、解除、终止劳动合同应当依照《劳动合同法》等相关法律、法规和重庆市有关规定执行：

（一）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

（二）任何一方单方提出解除本合同，应提前30日书面形式通知对方。

（三）乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本合同，并不支付经济补偿：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度的；如下内容均系用人单位的重大规章制度，如出现如下情况之一，除甲方有权随时解除劳动合同，乙方除无权获得任何经济补偿，并需赔偿给甲方造成的一切损失。

（1）乙方在本合同签订前，未终止与其他雇主订立的劳动或聘用合同；或者乙方未经甲方书面许可在本合同有效期内同时受聘于其他雇主的。

（2）乙方在教育、学历、工作经历、身体状况等方面有隐瞒、造假、虚报等与事实不符的情况。

（3）乙方未能保守甲方商业秘密。乙方应当遵守甲方的保密制度，应对所有与甲方有关的商业信息（包括但不限于财务、客户、产品、销售等信息）予以保密。凡未经甲方批准不得将甲方有关资料（含复印峻、电子资料）带离工作场所，擅自传播和复制（拷贝）甲方有关资料，离职时未归还所有属于甲方的文件、物品均属于未能保守商业秘密的行为。

（4）乙方严重违反员工手册的规定。本合同签订前，乙方已经详细了解员工手册内容，承诺严格遵守。乙方累计违反劳动纪律或规章制度三次以上的视为严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度。

5、因违反《劳动合同法》规定的情形致使劳动合同无效的；

6、被依法追究刑事责任的。

（四）用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

3、用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

4、因违反《劳动合同法》使劳动合同无效的；

5、法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

（五）有下列情形之一的，本合同终止：

1、劳动合同期满的；

2、乙方没有依法享受基本养老保险待遇的；

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、甲方被依法宣告破产的；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

第八条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理转移手续。

乙方应当按照甲方有关规定，办理工作交接。甲方依法应当向乙方支付经济补偿的，在办结工作交接后才能支付。乙方工作交接未办结的，无权领取经济补偿。乙方离职时的工作交接手续、应当履行的义务等依照甲方各项规章制度执行，乙方必须在甲方要求的期限内提供相关资料、信息和文件，以确保甲方能够及时为乙方办理转移手续。乙方承诺按照甲方要求及时办理工作交接手续，在乙方未办理完毕前，甲方可以暂时不为乙方办理转移手续。

第九条竞业限制条款

解除或者终止劳动合同后，乙方应把所有的有关商业秘密的资料移交甲方，并保证两年内不在璧山县行政地域范围内从事与甲方商业秘密有关的工作，且不在与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他单位任职，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务的竞争。

第十条甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解；也可直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

乙方申明：乙方在签署本协议时，业已获得公司的相关文件，并知悉全文，愿意遵守甲方的各项规定及以后颁布或修订的规章制度。

第十一条本合同未尽事宜或与国家和重庆市有关规定相悖的，按国家和重庆市有关规定执行。

第十二条本合同一式叁份，甲乙双方各执一份，存乙方档案一份，具有同等法律效力。

甲方：（盖章）

甲方代表：

乙方：（签字或盖章）

年月日

年月日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn