# 2024年组织部年度总结(通用13篇)

来源：网络 作者：独影花开 更新时间：2024-08-19

*对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢!组织部年度总结篇...*

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢!

**组织部年度总结篇一**

日常的工作也没什么可多说的，组织部的工作没什么大创新性，也算配合部长顺利的完成了；主要想说的还是钱的问题。想搞好活动当然需要钱的支持，让我们在众多学生会.社团中成为突出的一个，钱的来源也不全是挣出来的，也是省出来的，在条件允许的情况下，我觉得零用开支或可有可无经费完全可以个人自己承担的。

说这些其实是因为我一直在纠结一个问题，我们在努力拉的赞助到底能干什么？做一个简单的活动预算就至少需要1000元，而我们能给商家的诱惑又那么小，又试问有几个做买卖的愿意把现金给你，其实他们潜意识里都很抵触这件事。就算磨破嘴皮得到了一两百元又能做什么..还有那个孵化器，老师一直在强调校企合作，应该就是为了打破赞助的感觉，可是和需求者乃至供应者谈了之后，却发现所有人都对我们到底有多少能力根本不清楚。想要钱都是要事实说话的，在淘宝上买东西，不是至少也得货比三家看到照片么，没有实际成效.证据一个没受过教育主妇都不会相信你何况无利不起早的商人。

当然，我也有过一些想法，不愿意大家讨论，就让有心看博文的人提点建议吧。熟人效应当然是我们做学生的最方便实效的途径之一，就像虽然我上学期跑的地方大多无功而返，我却从未觉得一无所获，至少每个人都和我聊了一小时以上，我长相这么有特点当然他们也会记住我，一次拒绝，两次拒绝，第三次他也应该不好意思了吧~当然，磨叽战术是下下策。做交易最好的方式是双赢，赞助总给人一种慈善的感觉，如果有足够的利益能让他们动心这才是最重要的，我觉得每次例会应该讨论一下这类问题，而不是简单的体提醒一下到哪去拉赞助就完了。

一：孵化器这个创意非常好，大学本身就是学校与社会之间的过渡，如果大家都积极参与进来，并且抬高自己的身份，就以正经合作的关系来当一次小型公司的话，不管结果如何，至少会比赞助的方式得到钱容易得多。具体就是以下几点：

1：规范团队管理层，经常开例会，多做作品，这样不但可以时刻保持凝聚力也会提高技术熟练程度。在给商家介绍时最好拿着已经做好的作品在让对方提出修改意见。

2：一定要具体了解团队到底可以做到什么样，不要夸下海口之后回到学校再求高级人才帮忙，大家虽然都是学生但时间也很宝贵，求人时都不方便。

3：我愿意承担起和商家联络的任务，但是实际上有老师和没老师人家的重视程度也不一样，可况且我承认自己说话的含金量本来就低。老师忙但至少可以带我们先步入正轨吧。还是希望可以和我们先跑几家有希望望合作的公司。

二：在拉赞助的时候，主负责那个活动的人一定要参与，责任分散了，积极性也就分散了，实际效果肯定就差了。

三：个人希望有一个拉过校内商家赞助的人再拉一次，到底可以拉什么样赞助的度有些模糊，不太好掌握。

**组织部年度总结篇二**

根据县委分工，我主持县委组织部工作，分管县直机关党工委、党校、老干部局、关工委工作。现将履行工作职责以及自身建设情况总结如下：

1、找准工作定位。牢固树立围绕中心、服务大局、以人为本、统筹兼顾的工作理念，按照县委、政府实施的“工业强县、产业富民”的主战略，坚持把组织工作放到经济社会发展稳定的大局中来考虑，以创新的思维和求实的理念来谋划、推进和落实组织工作，努力提高组织工作满意度。

2、明确工作思路。正确处理组织工作继承与发展的关系，紧紧围绕经济社会发展的实际需要，努力探索新形势下组织工作思路、方式、方法。始终坚持常规工作抓创优、求深入、出实效，重点工作破难点、出亮点、创特色的总体工作思路。年内在抓好各项常规性工作的基础上，确定了12项重点工作，承担了3项试点创新任务，取得了较好的工作成效。

3、狠抓工作落实。在深入研究的基础上，通过建立完善制度、创新体制机制、聚合组织资源、培树典型带动等措施，促进了组织工作科学发展。同时，采取专项推进、阶段调度、经验交流、一线督查等办法，加大了工作落实力度，确保了全年重点工作顺利完成。

1、在开展创争活动上重实效。在活动定位上，以“凝心聚力、干事创业、解决发展难题、完成中心工作、加强基层党建”为着力点，提出了“拓兴工富民新路、建富裕和谐”的创争目标，确定了“强党建、促发展、惠民生、保稳定”的活动主题。在活动覆盖上，坚持做到组织、人员、措施、责任“四到位”，充分调动了全县1025个基层党组织18938名党员参与活动的热情;通过发放明白卡、明白信，举办创先争优电视系列访谈，开展主题演讲和有奖知识竞赛活动，创建活动示范点，培树创先争优典型，推动党群共创等作法，积极吸引社会各界群众广泛参与。在活动方式上，全面推行“双诺三评三公开”工作法，全县各级党组织和广大党员依据工作职责、岗位特点，共作出承诺62731项，其中基本承诺48260项，创争承诺14471项。并采取“六措践诺法”，确保承诺事项及时兑现。到目前为止，已完成承诺事项17033项，为群众解决实际问题4018个，办好事办实事13015件。

2、在科学管理干部上建机制。加强制度体系建设，在完善原有24项制度的基础上，又制定《乡镇党政领导班子重点管理办法》等制度8项，使干部选拔任用、监督管理、考核评价、教育培训四个方面的制度更趋完善。探索实施干部管理评价“五项轨迹法”，运用计算机技术建立干部考核评价“五项轨迹法”和干部日常监督管理、教育培训数据库，为教育、管理、使用干部提供了客观科学依据。加大对科级领导班子和领导干部的日常考察监督力度，在全县93个科级单位领导干部中深入开展了谈心谈话活动，召开干部监督联系会议5次，对45名领导干部进行了任中或离任经济责任审计。建立67名科级正职后备干部库和364名科级副职后备干部库以及96名优秀干部库。在中青年干部中开展了“党的事业我的责任”主题教育实践活动和“读书与实践”活动，选派43名优秀后备干部到31个相对后进村以及信访局等部门挂职锻炼。

3、在选拔任用干部上严把关。本着对党委负责、对事业负责、对干部负责的精神，严格执行干部选拔任用标准、原则、程序，着力提\_部选拔任用满意度。对干部选拔初始提名的适用范围、提名主体、提名程序、提名责任进行了明确。在干部考察工作中适当扩大群众参与面，努力掌握实情。3月份和8月份，在教育卫生系统干部调整中，采取了差额推荐和差额考察的办法产生推荐人选。6月份，在科级领导班子微调过程中，全部采取了全员民主推荐的方式产生拟提拔考察人选。严格实行干部选用票决制度，对重要岗位干部的任免由常委会提名、全委会票决。认真贯彻落实干部选拔任用四项监督制度，先后召开机关干部集中学习研讨会议3次，制定了具体的落实意见。

**组织部年度总结篇三**

一年来，在县委的领导下，在州委组织部的指导下，我市组织工作坚持以邓--理论和三个代表重要思想为指导，深入贯彻党的全会和州组织工作会议精神，紧紧围绕全县工作大局，牢固树立和落实科学发展观，推动各项工作的有序开展，为促进我县经济快速发展提供了坚强的组织保证。

一、20xx年工作总结

20xx年，在委厅正确领导下，我们认真贯彻落实中央和省委关于组织人事工作的部署要求，将三严三实要求贯穿全年工作始终，圆满完成了各项工作任务。

(一)扎实推进三严三实和机关作风建设两项教育。委厅抓机关作风建设正当其时，既是三严三实专题教育的延伸拓展，也是有效载体。按照委厅统一部署要求，我们会同机关党委、监察室等部门，切实做到两项教育同安排、同部署、同推进，从严从实查问题、边查边改正作风，委厅这一做法得到了省委书记强卫同志的肯定。认真筹备召开20xx年度委厅领导班子三严三实专题民主生活会，省纪委常务副书记陈尚云同志对会议给予了充分肯定。同时，认真督促指导省属高校开展专题教育，建立了委厅领导联系高校制度，印发了《关于做好省属高校三严三实专题教育工作的通知》，调阅了29所高校党委书记的专题教育党课材料，及时掌握、调度各校三严三实专题教育进展情况，协调委厅领导认真指导26所高校领导班子民主生活会。

(二)积极推进高校基层党建工作改革创新。一是形成合力抓党建的浓厚氛围。按照委厅走基层、转作风、强服务要求，深入高校开展党建调研，对高校党建工作问症把脉。修订了《江西省民办高校党委书记(督导专员)选派和管理办法》，草拟了《关于加强新常态下高校党的建设工作若干意见》(征求意见稿)。召开了省管高校党委书记抓基层党建工作述职评议会议，省委组织部副部长周训国到会对述职情况进行点评并讲话。会同省委组织部、省委宣传部联合召开了第二十二次全省高校党的建设工作会议。通过合力抓党建，强化了高校党委书记管党治党主体责任，推动形成一级抓一级、层层抓落实的高校党建工作格局。二是深化连心、强基、模范三大工程品牌建设。印发了《关于深入推进省属高校连心、强基、模范三大工程的通知》，推动高校实施连心工程，形成了一批如送文化下乡、送科技下乡、送医送药下乡等有特色、受欢迎的高校连心品牌;实施强基工程，开展五星创评活动，推动软弱涣散基层党组织转化提升、晋位升级;实施模范工程，大力开展学习弘扬焦裕禄精神、争做龚全珍式好干部活动，发现并推出了一批党员干部先进典型。三是创新高校党员发展和教育管理工作。认真落实中央新修订的关于发展党员工作实施细则，稳步做好高校党员发展工作。重视大学生入党前的教育培养，广泛开展大学新生党的基本知识教育。20xx年1月，省委教育工委组织编写的《旗帜引领方向江西高校党的基本知识读本》被中组部评为全国党员教育培训优秀教材。加大对高校党建工作的宣传力度，会同江西教育电视台，认真办好《党建好声音》电视栏目的高校动态版块，目前已录制播出23期，共计345分钟，录制播放的节目得到了省领导和高校师生的一致好评。引导高校开展了第五批省级示范性党员活动室建设工作。完成了20xx年度江西省高校党建研究项目的申报、评审、立项工作。

(三)加强高校和委厅干部队伍建设。在高校干部队伍建设上，注重能力提升。一方面，积极配合省委组织部对高校领导班子进行了调整充实。另一方面，大力加强高校各级领导干部和高层次人才的教育培训，依托省委教育工委党校，全年共举办5期高校处级干部培训班，4期博士培训班，培训高校干部480人次。圆满完成了委厅和高校领导干部各项调学任务。加大年轻干部教育培训力度，从高校和市县教育行政部门选调了21名优秀年轻干部到委厅机关挂职锻炼。在委厅干部队伍建设上，注重规范管理。配合省委考核组做好对委厅领导班子年度考核有关工作，认真做好委厅机关、事业单位和厅属院校年度考核工作。完成了20xx年度委厅领导和198名处级干部个人有关事项报告的有关工作，按照规定，随机抽查21人，重点核查5人。出台了《中共江西省委教育工委江西省教育厅机关请(休)假制度》。完成了587份干部人事档案的整理、材料收集和改版工作，共收集年度考核表、工资变动审批表、学历学位、学习培训等补缺材料1585份，并全部归档。对委厅机关全体干部、直属事业单位副处以上干部和厅属院校校级干部202人的干部档案进行了专项审核。

(四)积极推进、妥善解决原民办代课教师工作。一是强化政策解读。根据省政府领导指示，举办了妥善解决原民办教师和代课教师问题政策辅导专题培训会。在江西教育动态(20xx)第9期上刊发了解决中小学代课教师问题专刊。对各地反映妥善解决中小学代课教师问题操作过程中的一些具体问题，省教育厅等五部门共同研究了统一答复口径，报省政府同意后答复了各地。二是通过典型引路，推动面上工作。在江西教育动态(20xx)第24期、30期上先后刊发了抚州市解决中小学代课教师问题创新工作机制和宜春市全面推动妥善解决中小学代课教师问题政策落实的经验做法，供各地借鉴学习。三是协调筹措资金，减轻各地负担。为加快推进各地政策的落实，积极与省财政厅协调，对妥善解决中小学代课教师问题的县(市、区)，明确按补偿资金总需求的40%给予奖补，其中省级20%，设区市级20%。四是加强工作调度，督促各地加快政策落实。对全省各地贯彻落实情况先后进行了5次调度，3次督查，2次通报。根据省委组织部要求，委厅下发了《关于将妥善解决原民办教师和中小学代课教师问题纳入市、县三严三实专题教育整改项目的通知》。积极协调省政府督查室，牵头会同教育、编制、人社、财政、维稳部门对市、县(区)妥善解决中小学代课教师问题政策落实等情况进行专项督查。

(五)努力提高农村教师待遇。一是提高艰苦边远地区农村中小学教师特殊津贴标准。我省边远地区农村中小学教师特殊津贴标准由每人每月210元提高到每人每月300元，最边远地区农村中小学教师特殊津贴标准由每人每月360元提高到每人每月500元。二是落实好中央对集中连片特困地区乡村教师生活补助政策。我省集中连片特困地区乡村教师全部享受到每月200元的生活补助，实现100%全覆盖。三是建立乡村教师乡镇工作补贴制度。根据乡村教师在乡村工作年限、艰苦边远程度、交通便利程度、距离县城远近等因素，分别享受每月200元、350元、500元不同层次的乡镇工作补贴。对符合规定条件的乡村教师，可三项政策叠加享受，农村教师待遇得到较大提高。

(六)开展了一批高层次人才推荐工作。完成了20xx年全国教书育人楷模的推荐工作，向教育部推荐了2名候选人;完成了114名长江学者奖励计划通讯评审专家库的遴选推荐工作;完成了5位百千万人才工作人选的推荐工作;评选出了10名第二届江西省教书育人楷模;推荐了2所高校的3名同志申报20xx年千人计划人选;向教育部推荐了长江学者特聘教授、讲座教授、青年学者候选人。

(七)开展了20xx年教师系列专业技术资格评审、认定工作和中小学教师职称改革的准备工作。全年共有1969人申报教师高、中、初级专业技术资格，其中评审1539人，认定430人。召开了全省教师高、中级专业技术资格评审会议，按照有关规定和程序，圆满完成了评审工作。积极配合省人社厅做好中小学教师职称改革的准备工作。

(八)开展了统一城乡中小学教职工编制调研。与省编办组成联合调研组，赴铅山县、瑞金市、南康区等地对中小学教职工编制情况进行调研，解剖麻雀。目前，我们已向省编办提出了四点政策建议：一是重新核定全省中小学教师编制数，以各设区市中小学学生为基数，以统一后的编制标准计算确定各设区市中小学教职工编制。二是增加工勤人员的专用岗位，不定编制，实行政府购买服务。三是定编时要充分考虑新课改、寄宿制学校、农村学生营养改善计划、女教师比例大、乡村学校教学点多等情况。四是创新编制管理模式，推动编制管理重心下移，由县级编制部门和教育部门根据教育事业发展情况进行动态调整，不断提高编制使用效率。

(九)稳步做好人事人才及有关工作。一是认真做好了我厅绩效管理工作，对绩效考核指标116项具体内容，均按照时间节点要求按时完成;二是对17件人大代表、政协委员的建议、提案进行了认真回复;三是完成了委厅机关、直属单位相关人员的核编、上下编工作;四是完成了委厅机关、直属单位、厅属院校相关人员的基本工资标准调整工作和岗位变动、工资晋升的审批工作;五是对委厅20个附设社团开展了2020xx年检工作;六是完成了事业单位工作人员处分暂行规定执行情况专项调研报告;七是积极做好委厅老干部工作，认真落实老干部各项政治待遇和生活待遇。

二、201x年工作计划

201x年，我们将根据委厅年度工作整体部署，按照抓规范、优服务，强基础、创特色，推改革、促发展的工作思路，积极探索创新，严格规范管理，狠抓工作落实，着力提升高校党建、组织工作和人事人才工作水平。

(一)高校党建工作，重点是抓创新

1.推进高校党建+落地见效。按照省委组织部部署要求，围绕党建+是什么、加什么、怎么加、怎么落地见效这几个问题，结合连心、强基、模范三大工程，出台推动高校党建+落地的指导意见。坚持一手抓贯彻落实，一手抓宣传引导，坚持典型引路，争取多发声音，发好声音，办好用好党建好声音这个党建宣传平台，切实打造一批高校基层党建工作品牌。同时，积极探索推进中小学党建+工作。

2.制定加强高校党建工作若干意见。紧扣加强党对高校的领导，办好中国特色社会主义大学，围绕加强高校领导班子建设、基层党组织和党员队伍建设、思想政治工作、党风廉政建设、制度建设等五个方面，认真制定《关于加强新常态下高校党的建设工作若干意见》，在广泛征求各方意见建议后，拟会同省委组织部联合下发。

3.聚焦十三五开局、两学一做、庆祝建党95周年等重点任务，扎实开展高校基层党建工作。继续抓好高校党委书记抓基层党建工作述职评议考核工作，使之常态化长效化。贯彻落实第二十四次全国高校党建工作会精神，筹备召开好第二十三次全省高校党建工作会。在高校党员教育管理工作中，坚持在新生中广泛开展党的基本知识教育，组织好高校党建组织员、大学生新党员、基层党组织书记的示范培训，深入开展高校党建课题研究，加强党员活动场所建设，改进高校党员组织关系转接工作。

(二)组织工作，重点是抓规范

1.做好干部选拔任用工作。严格执行《干部任用条例》和有关规定，推动干部轮岗交流工作，在规划干部队伍建设特别是后备干部培养等问题上主动作为，用好的作风选人，选作风好的人。

2.加强干部监督管理。完善加强委厅干部监督管理的实施意见，改进委厅干部管理考核办法，健全委厅干部日常管理考核制度，不断推进干部监督管理规范化科学化。

3.加强干部教育培训。依托国家教育行政学院、北京大学、清华大学、工委党校等培训机构，有针对性地开展若干期高校和委厅干部专题教育培训。

4.配合好省委组织部，协助省委做好高校领导班子建设和后备干部队伍建设。在配齐配强高校领导班子问题上，积极当好参谋助手。

(三)人事人才工作，重点是抓落实

1.落实好人社部、教育部《关于深化中小学教师职称制度改革指导意见》精神，配合省人社厅积极稳妥推进全省中小学教师职称制度改革，做好201x年教师系列专业技术资格评审工作。

2.落实好千人计划、长江学者、赣鄱英才555工程人选等高层次人才的遴选推荐工作。

3.落实好委厅机关、直属单位和厅属院校的岗位设置、工资审批工作，做好事业单位养老保险制度改革工作。

4.落实好201x年委厅绩效管理工作。

**组织部年度总结篇四**

时间过的真快，转眼一年就过去了。如今加入组织部已经有一年的时间了，不过到现在我都还记得我刚加人的时候那时的情景，在我进了科创。成为一名大学生时，怀着锻炼自己，提高自我的志愿加入了组织部，成为了一名委员。现在我对我在这一年中的事做总结。

组织系统承担的团内工作任务较为常规，周期性较强且一般的任务量较大。在上学期的工作中起步较为艰难。过程显得混乱，因此组织部在困难的条件下探索经验。在组织系统注入“新鲜血液”后马上制定了一系列的工作流程表和团组织关系转入，整理及转出的详细操作步骤，安排具体委员承担一定的工作，形成了良性的工作循环和责任制，组织系统的常规工作大有改观，得到了校团委的肯定。另外，帐务管理和团费收缴也安排有专人负责。组织系统在工作中找到了一条“流水线”式的工作方法用以完成团内的常规工作，这种工作方法将贯穿以后工作的始终。

在本学期，校团委老师在校团委开展干部培训工作，并且得到了巨大的成效。干部培训的内容多而杂，为了使培训成效显著，组织部从工作重心出发，以介绍经验的形式推广工作方法，指导具体的尖对情况，我们大一的新成员在工作中已成为了组织系统的主力军，在工作中相识，在生活中为友。干部培训是一个长久性的工作，我们将继续进行下去。

组织系统成员参与了很多的活动，特别是大型活动。“五四”表彰、“艺术节”、“社团文化节”等等活动中都可以看到组织部成员的身影，无论是在台前还是在幕后。在参与活动的同时，委员们既展现了自我，又培养了自身的工作兴趣，始终能以一个组织部委员的眼光审视自己。在下一步的工作中，组织部计划将在校内外策划并直接参与活动，体现出组织部的创新能力和实践能力。

入正常的工作轨道，老干部深入与我们进行交流并从他们身上得到好的工作经验进行集中讨论。我们新一代必将在今后的工作中成为校团委的中坚力量，所以我们对新干部的培养非常看重。

一年的工作时间不算很长，但这可以使我们在大学生活中留下一段美好的回忆，也可以使大一的委员逐渐走向成熟。组织部的工作经历了一个由困难到成熟，由成熟到稳健的“三步曲”。

以后面对组织部时的困难，我们一起探索工作经验，在合力解决一个个任务后，我们对自己的工作有了重新的认识，我们有了委员不畏惧困难的精神；在看到组织部走向成熟露出笑脸的同时，我们开始抓细节，从开始什么都不懂到现在逐渐成熟，让这份成熟站稳了脚跟，我们有了学生委员自我意识；在成熟的组织系统向稳健的组织系统迈进的今天，我们更加展望未来，立志要发挥出组织部的创新能力和实践能力，在校团委这个大家庭中发挥出更大的作用。

**组织部年度总结篇五**

随着学期期末的到来，社服的工作也接近尾声了，回顾这一个学期以来我在社服的工作，真的有很多地方需要我好好总结的啊!这是我在社服呆的第二年，这半年来，我以另一种眼光看着社服及所有社团的发展，从中学到了不少东西。

社团及社服招新工作，举办社团活动月开幕式活动，参加社团干部培训会议，举办社团活动月闭幕式暨社团大联合晚会，社团活动月期间对社团的活动进行日常的督察和考核。

一、开学之即的招新工作中，我们负责的是整个招新工作的策划，以及当场的具体社团招新位置安排。社服内部招新工作中，我们也尽自己所能为社服注入新鲜血液做出了贡献，为社服招进了一批有理想有才能的热血青年。

二、社团活动月开幕式活动中，我们部还是负责活动策划，活动形式主要是，前期的拔河比赛，开幕式当天的琴棋书画的才艺表演及学生干部发言，开幕式小活动等。在这其中，我们部门的具体工作还有：配合其他部门布置活动会场，维持活动现场秩序，组织开展开幕式小活动中的一个活动，清理活动现场。开幕式中的小活动主要是由我们几个副部负责的，我们几个配合的都不错，将活动有序的开展好了。通过这次活动，加强了我们与干事之间的交流，也看出了我们部门的团结和积极。虽然活动中还有很多地方需要我们好好总结和改进，但开幕式的整体效果还是不错的。

三、由阮明华书记

和朱国海老师主持的社团干部培训会议，为社团人解决了不少困惑。参加本次会议的主要有各社团负责人及社服副部以上干部，会议主要以交流形式为主，大家互相提出在办社团过程中遇到的一些问题，并主要由两位老师进行解答和指导。本次会议的意义主要在于给了社团人一个交流的平台，明确社团的宗旨，为社团的发展指引正确的方向。我依稀记得阮书记说过的一句话，解决问题的过程就是锻炼的过程。是啊，没有问题的工作是不正常的，只有经历过才懂得其中的道理，才叫做锻炼了。工作中要有激情，生活中要有热情。这是会议的结束语。

四、社团活动月闭幕式暨社团大联合晚会，是社服本学期办的最大的一次活动，也是最成功的活动。开幕式活动结束之后，社服人及各社团就着手准备闭幕晚会了。在这一个多月了，不管是社服还是社团都付出了自己最大的努力来办好这场晚会，这晚会是社服和社团人辛勤汗水的结晶啊！每个人都为此付出了太多太多，而晚会的掌声就是对我们工作的最大肯定。

一、为保证活动的顺利进行，社服的每次活动前一个星期，我们部每人都有策划好整个活动的流程，即每人写一份策划书，最后由部长整理出活动策划书，并交给老师审批指导。

修改或重写，我们对违反展板管理条例的社团还进行了登记，为对其明年的明星社团评比提供一些依据。在展板管理的工作中，也出现了一些问题，我们有位干事误撕了某社团的手抄报。这是我工作的失职，没有教好干事，给社团带来了巨大的伤害，也影响了组织部的形象。这让我明白我们工作的重要性，在今后的工作中我将好好改进工作方法，减少工作失误的出现。

三、我们部门本学期还召开了一次社团组织策划部例会，参加本次例会有社服组织部所有成员，各社团的组织策划部部长。会议的主要目的是统一活动策划书书写格式和提及策划书的有关要求，加强各社团与社服组织部的交流，提高策划书的质量和活动组织策划的能力。这次会议总得来说还是比较成功的，但其中也出现了一些问题，一些部长不赞同不理解社服的.工作方法，最后通过我们的解释，也都没意见了。

四、在社团活动月中，我们部门被评为“社团活动月社服最受欢迎部门”，这是大家对我们工作的认可，也将激励着我们部门为社服为社团做出更大的贡献。

组织部有配合团支委书记召开团支部会议，鼓励并监督朗团搞好此次团日活动。

六、组织部这个学期最大的工作还是社团大联合晚会，我们部被安排成节目策划组，主要负责晚会节目的筛选、排列及彩排。这是一项艰巨的任务啊！总得来说组织部的人还是能积极的投入工作中，根据部长的安排选出晚会节目并监督节目的排列进程，以确保晚会当天节目不会出现什么问题。在晚会当天，我是负责音乐的播放工作，虽然出现了一点小问题，但还好没有给晚会造成什么影响。组织部的其他人主要是负责演员候场工作，及前台的一些工作。这次晚会是社服办的最成功的活动之一，准备工作做的较好。但总有些细节被我们忽略了，比如说小蜜蜂的电池不够用，现场气氛不够热闹等等，这些问题都值得我们去好好反省，在以后的工作中得以解决。

开始带干事，我真的是毫无想法，总是措手不及，等问题出现了才知道解决。还好有部长和主席团的学长学姐一直在支持帮助着我，帮我解决困惑。通过这个学期的工作，我也看到了我们干事的一些变化。进入社服让他们变得更成熟，更有责任心，正真把自己当作是社服人了。不管份内份外，社服人都是一家人，不分彼此。带干事也这么久，我有很多想说的，最想说的就是，感谢他们，感谢他们为社服为组织部做的一切。也有些干事称组织部是他们的家，听到这话真的让人很欣慰，也希望组织部一直是他们避风的港湾，是他们的第二个家，给他们带来快乐和幸福！

不管社服在未来将经历多少风风雨雨，不管我们将遇到多少坎坷，不管我们有多辛苦，我们都将记得社服是我们的家，我们要并肩作战，为创造社服的美好未来而共同努力奋斗。

**组织部年度总结篇六**

时光荏苒，岁月如梭。生命科学院邓研会在风风雨雨走过了辉煌的2024，迎来了充满希望与未来的2024。在过去的一年中，我们协会不断发展，已成功走出了属于自己的一条路，并在逐步发展壮大。相信我们协会上下团结一致，各个部委各司其职，积极配合协作，必将用成功与辉煌的足迹书写2024年辉煌的篇章！

总结篇

在过去的一年中，生科院邓研会组织部在会长的领导下，以锻炼能力为目标，在广大会员的配合下，发扬不怕苦，不怕累的精神，积极探索，勇于实践，为协会的建设与发展做出了贡献。现就即将过去一个学期的工作反思总结如下：

一、组织活动方面 本学期协会举办了大型红歌演唱会、石门山游、新生教育报告会、演讲比赛等多项活动。组织部的成员本着积极负责的态度，克服种种困难，做好了活动前的各项准备工作，使活动得以顺利进行。通过这些工作，组织部成员吸取了教训，为今后的组织工作积累了宝贵的经验，并为其成功奠定了坚实的基础。

二、培养人才方面 在保证工作质量的同时，培养新生的各方面能力，既为协会培养了优秀的人才，又对其个人发展大有益处。

三、

协会考勤方面 组织部在每次开会、举办活动、生科院图书室值班中认真履行汇总统计职责并维持活动秩序，保证协会有组织性、纪律性开展活动。

反思篇

在过去一年的工作中也发现存在的很多问题，很值得反思与改正。

一、组织活动方面：

在举办活动中还存在着活动前准备不够，应对突变情况经验不足。活动进行的秩序还保持的不够稳定，影响举行的效果与协会的形象。

二、在协会内部交流方面：

会员内部交流沟通工作做得很不好，很值得反思。同时，在各部委之间交流沟通，协作配合也不够，导致活动开展的很慢，严重影响协会办事效率。这都是我们部以后重点加强的关键点。

三、协会外部交流方面：

我们部将同其他社团负责人多交流，吸取与学习他们的经验教训，不断提高协会影响力！

在以后的工作实践中，面对来自各方面的挑战，我们将会不断的努力与探索，扬长避短，使组织部的各项工作在稳定中创新，在创新中稳步前进，逐步走向完善，我们也坚信：只要我们以积极的心态主动的工作，无悔的付出，一定会谱写出更加壮丽的篇章！

组织部 王建军 2024年3月8日

**组织部年度总结篇七**

去年，党委组织部在校党委的正确领导下，在各党(总)支部和校直各单位的大力支持和协助下，坚持以邓-小-平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的十六大、全国全省高校第十一次党建工作会议和全省组织工作会议精神，围绕学校中心工作，发扬“严谨、务实、团结、奉献、求真、创新”的十二字部风，突出重点，与时俱进，开拓创新，圆满完成了各项工作任务，为学校的改革发展稳定提供了坚强有力的组织保证。

一、以学习贯彻“三个代表”重要思想为重点，切实加强领导班子和干部队伍建设

1.举办了中层以上领导干部“三个代表”重要思想专题学习班。为认真落实组织部、高校工委、省教育厅党组关于兴起学习贯彻“三个代表”重要思想新高-潮的有关通知精神，与纪委、宣传部联合，于10月13日至27日连续举办了两期中层以上领导干部“三个代表”重要思想学习班，参加学员共98人。学习班以《“三个代表”重要思想学习纲要》和“牢记两个务必，坚持执政为民”为主题的权力观教育等为主要学习内容，采取集中学习、分散自学、小组讨论和大会交流等多种形式，同时还观看了学习实践“三个代表”重要思想模范人物郑培民、张荣锁先进事迹和李真贪污受贿案剖析《扭曲的人生》等电教片，参观了郑州市监狱等，做到了学习理论与学习先进人物和警示教育相结合，互相启发与联系实际相结合，重点解决一些干部队伍中存在的问题，从而深化了学习效果。

2.根据中共中央《党政领导干部选拔任用工作条例》，结合学校实际，制定了《郑州牧专领导干部选拔任用管理实施办法》。坚持干部“四化”方针和德才兼备原则，在选拔任用干部中扩大民-主渠道，加大竞争上岗和公开选拔力度，大胆选拔任用优秀青年干部。2024年，我校处级领导干部中有2人调出，2人退休。目前，学校处级领导干部91人，其中正处级干部39人(含调研员1人)，副处级干部52人(含调研员1人);科级干部41人，其中20xx年新提拔4人。

3.积极宣传发动、组织参与河南省厅级和高校校级领导干部公开选拔工作。与兄弟院校联合，对14名报考人员进行了考前辅导，其中2人顺利地通过了笔试和面试，并被提拔任用。协助组织部进行了民-主测评与考察，完成了各种材料的准备和上报工作。

4.积极推进干部制度改革，完成了科级以上领导干部的首轮岗位聘任工作，共聘任88人，其中职员三级岗31人，职员四级岗33人，职员五级岗24人。

5.积极改进中层干部考评办法。在做好干部平时考核工作的同时，结合干部年度考核，采取校领导考评、中层干部互评、基层群众测评三个层次相结合的考核办法，对中层领导干部进行了考核与评议，更加全面地了解领导干部的实际情况，为今后干部聘任、交流、晋升提供依据。

6.按照《郑州牧专2024~2024年干部教育培训规划》，有计划地安排中青年领导干部外出学习，先后选派3名同志到教育部中南干部培训中心和省高校干部培训中心学习;鼓励中青年领导干部报考研究生或攻读学位课程，着力改善干部队伍的知识结构和学历层次，今年又有6位中层干部参加了攻读学位，或在职研究生班的学习。

7.坚持干部到基层挂职锻炼制度，让干部在社会实践中锻炼成长。今年，共选派7名干部(中层干部3人)到通许县参加第三批驻村工作，成绩显著，受到当地群众好评;选派2名科级干部到后勤服务总公司和海润实业总公司挂职锻炼。

8.会同宣传部，筹备召开了我校第一次党建与思想政治工作研究会会议

二、以争创五好党组织活动为载体，加强基层党组织建设和党员队伍建设

1.严格党员教育管理，不断增强党性观念。一是坚持以党(总)支部为单位的中心组学习和单周四下午政治学习、双周四下午党日活动制度。月初，会同纪委、宣传部联合制定印发学习活动计划，做到保证学习时间，严格学习纪律，注重学习效果。上半年，在党员中开展了学习新党章基本知识答卷活动，把学习党章同学习“三个代表”重要思想结合起来，重点对党员进行了党的纲领、党的宗旨、新时期共-产-党员的标准以及党风党纪教育，增强党员在新形势下坚持共-产-党员的纯洁性和先进性，加强党性锻炼，在工作、学习、生活等各方面发挥模范带头作用的自觉性。二是坚持党员民-主生活会和党员领导干部双重组织生活制度。十一月份，根据高校工委的通知要求，会同校纪委，明确了党员民-主生活会的主题，并要求各党(总)支部会前做好充分准备，认真组织党员进一步学习有关内容和要求，提高认识，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，树立正确的权力观、地位观、利益观，增强开展批评与自我批评的自觉性;通过召开座谈会、个别谈话、走访有关人员、发放征求意见表等方式，广泛听取党内外群众意见，经过整理归纳，于民-主生活会前如实反馈给本人。同时，结合坚持领导干部谈话制度，要求党(总)支部主要负责同志与领导班子的每个成员分别谈心，领导班子成员之间互相谈心。通过谈心活动，沟通思想，互相帮助，化解矛盾，加强团结;每一位党员认真准备发言提纲或发言稿，着重检查存在的主要问题，同时对其他党员提出批评意见等;民-主生活会上，党(总)支部负责同志带头发扬党的优良传统和作风，认真负责、实事求是地开展批评与自我批评，并引导大家畅所欲言，真正达到统一思想，增强团结，相互监督，共同提高的目的。对中层党员领导干部民-主生活会，校党委指派专人分头参加，听取意见，了解情况。会后认真阅读会议报告和记录，确保民-主生活会的质量。

2.认真做好党(总)支部换届选举工作。2024年，我校党(总)支部委员会任期届满。为认真做好换届选举工作，组织党(总)支部书记认真学习有关文件，明确换届选举工作的方法、步骤和具体要求等。2024年底，有1个党总支部换届选举结束，另有13个党(总)支部提出了换届申请，到2024年，我校15个党(总)支部全部成功地进行了换届选举。

3.开展了评选表彰五好党组织和优秀共-产-党员活动。开展创建五好党组织活动是新时期加强党的基层组织建设的重要举措，是我校党建工作的重中之重。我校自2024年在校内开展了争创五好党组织活动以来，已有5个党(总)支部被命名为五好党组织。为了不断把创建活动引向深入，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和共-产-党员的先锋模范作用，上半年在全校开展了评选表彰五好党组织和优秀共-产-党员活动。五好党组织的评选采用自荐申报、评委会考评推荐、党委研究确定的方法进行。首先由各党(总)支部对创建活动进行全面总结，对照五好党组织标准及评价指标体系进行自查自评，符合条件的提出争创申请。然后由评委会通过听汇报、看材料、民-主测评、组织考察等形式，对申报单位进行考评、推荐、报党委研究确定;优秀共-产-党员的评选采用党(总)支部推荐、评委会审查、党委研究确定的方法进行。评选过程中注意同各单位学习贯彻“三个代表”重要思想和新党章紧密结合，同落实我校第三次党员大会提出的任务紧密结合，同各单位改革发展的工作实际和共-产-党员的模范带头作用，特别是同抗击非典工作中党员的表现情况紧密结合，评选表彰了教学第一-党支部、畜牧工程系党总支部、校办产业党总支部3个五好党组织和44名优秀共-产-党员，其中邰春景同志被评选为“全省防治非典型肺炎工作优秀共-产-党员”，徐新林同志被评选为“全市防治非典型肺炎工作优秀共-产-党员”。

4.坚持党员标准，认真做好组织发展工作。发展党员工作，是基层党组织的一项经常性工作。近年来，为了吸收更多的优秀分子入党，根据《中国共-产-党发展党员工作细则(试行)》要求，结合专科学校三年制教育的特点，我们积极探讨发展党员工作的办法，形成了“早启发、早选苗、重培养、慎发展”的工作思路，使发展党员数量，特别是学生发展党员数量逐年增多，发展党员质量也得到了进一步的提高。党的十六大召开之后，为深入贯彻落实党的十六大关于在高知识群体、青年中发展党员的精神，进一步加强和改进我校发展党员工作，在充分调研的基础上，修定了《中共郑州牧专委员会发展党员工作实施细则》，使我校发展党员工作更加制度化、规范化、科学化。

1.指导和协助系党总支部认真做好新生入党启蒙教育，注重对入党积极分子的培训，建立了一支数量充足、素质较高的入党积极分子队伍。全年共举办入党积极分子学习班6个班次，结业586人。

2.严格发展党员程序，积极而慎重地做好发展党员工作。坚持发展党员的“十六”字方针，重视在青年教师，特别是学科带头人和学术骨干，以及一线工人和大学生中发展党员工作。严把预审关、谈话关和转正关，正确地处理数量与质量的关系，做到成熟一个、发展一个。2024年共发展党员242人，其中教工党员5人，学生党员237人;预备党员转正147人。

三、以集中学习教育活动为契机，进一步加强自身建设

1.确立和强化了公道正派的`理念。7月份，按照统一部署，我校在组织人事和离退休职工管理处干部中开展了以公道正派为主要内容的“树组工干部形象”集中学习教育活动。结合公道正派这一主题，围绕“进组织部为了什么?在工作岗位上干了什么?在干部群众中的形象是什么?”等问题进行了思考，深刻地认识到对组织部门和组工干部来说，公道正派是立身之本、为人之道、处事之基，是组织工作的生命线。坚持公道正派，是做好党的组织工作的客观要求，是组织部门自身建设的迫切需要和组工干部职业道德建设的核心内容。我们每一名组工干部，能不能做好本职工作，既要看业务水平如何，更要看是否公道正派，要把公道正派的理念牢固地印在心中，把公道正派作为必须具备的思想品质、必须始终坚持的职业道德、必须严格遵守的政治纪律，使之成为组工干部形象的最鲜明的特征。

2.紧密联系实际，着力解决存在的问题。学习教育活动第三阶段，通过发放征求意见表、召开座谈会等方式，我们广泛征求了各党(总)支部、校直各单位领导干部和部分群众的意见，认真查找组织部和个人在工作、思想、作风上存在的问题，并对照“三个代表”重要思想，对照新形势新任务，对照校党委的要求，对照干部群众的期盼，对照自己查摆出来的问题，深刻地进行了反思，撰写了部门和个人剖析材料，开展了批评与自我批评，有针对性地制定了整改措施。能马上改的，立即改正;需要一定时间的，列出计划，明确责任，逐步实施。

3.建章立制，使公道正派的要求规范化、制度化。通过学习教育活动，结合学校和部门实际，明确了今后树立公道正派形象的具体要求，并建立和完善了相应的制度。如根据中央《党政领导干部选拔任用条例》，制定了《郑州牧专领导干部选拔任用管理实施办法》;根据党的十六大精神和《中国共-产-党发展党员工作细则(试行)》规定，修定了《中共郑州牧专委员会发展党员工作实施细则》，进一步加强和改进了我校发展党员工作;完善了《郑州牧专中层领导干部考核办法》、《郑州牧专民-主评议领导干部制度》、《党委组织部工作例会制度》、《党委组织部工作人员岗位职责》等，\*制度管人理事，\*制度保证把公道正派的要求落到实处。

四、加强团结协作，认真做好人才工作和老干部工作

1. 会同有关部门，召开教授、博士等高级人才座谈会，听取意见，改进工作。

2. 完成了2xx-x年度省管优秀专家津贴发放工作。

3.配合离退休职工管理处完成了有关老干部工作。

五、其它

1.认真完成有关文件材料的起草和上报工作。

2.按时完成党员年报、党建信息、干部统计等工作。

3.完成了省管干部收入申报材料上报备案工作。

4.配合人事处，完成了2xx-xx年度干部考核工作和首轮岗位聘任工作。

5.协助党办做好机要工作。2xx-xx年，我校被评为省直机要文件交换先进单位。

6.完成了上级和领导交办的其它各项工作。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索组织部年度考核总结。

**组织部年度总结篇八**

20xx年，办公室在部领导的指导下，认真贯彻执行中央及省、市委组织部门有关精神，紧紧围绕我部中心工作，充分发挥办公室搞好服务的职能，注重发挥参谋助手作用，严抓机关作风建设，不断完善工作制度和程序，各项工作迈出新步伐，圆满地完成了全年工作任务。

办公室在充分征求部机关全体人员意见、建议的基础上，对原有的各项制度进行了认真地修订完善，形成了包含《财务管理的有关规定》、《接待工作的有关规定》、《车辆管理的有关规定》、《微机耗材管理的有关规定》、《日常管理的有关规定》等各个方面的17项规章制度，并编辑成册，人手一本。对值班纪律、上下班制度、请销假制度等日常管理进一步细化入微，并加强督导检查，确保有制度，有措施，有落实，见实效，使部内各项工作有章可循，逐步向规范化、制度化方向迈进。

按照全市创先争优活动安排布署，结合我部实际，在部机关深入开展创先争优活动。

一是成立了组织部创先争优活动领导小组及办公室；

二是制定了创先争优活动的实施方案；

三是严格按照全市创先争优工作各阶段要求，统筹安排，狠抓落实，圆满完成了创先争优活动各阶段工作任务目标，确保组织部创先争优工作在全市创先争优活动中起到模范带头作用。

按照省委组织部关于在部机关开展向李林森同志学习活动的有关要求，办公室根据部领导指示精神，制定了活动实施方案，倡导利用今冬明春在部机关开展以“向李林森同志学习，联系群众、服务群众、促进发展、促进和谐”为主题的组工干部下基层活动。

为扎实抓好学习型机关建设，部机关决定利用每周五下午组织组工干部轮流讲课。办公室根据科室职能分工不同，安排由部务会成员及科室长授讲相关文件或业务知识；以加强科学业务交流为重点，提高了部机关干部的业务能力水平，也大大的拓宽了机关干部的知识面，增强了工作主动性。

三是扎实认真的做好上级来电来文的收发、分送、传阅、归档及催办落实工作，同时，努力做好信访来访工作，确保了部机关各项工作健康有序开展。

20xx年，办公室在部领导和各科室的支持帮助下，工作取得了新成绩。同时，我们也清醒地看到，与新形势、新任务的要求相比，与部领导的工作标准与要求相比，我们的工作还存在着一定的差距。

一是主动学习意识不强，虽然办公室接触领导讲话、报刊杂志等各种文件资料较多，但平时忙于日常事务较多，不注重学习和积累。

二是在执行制度力度不够到位，有时碍于面子迟到两三分钟也不追究责任。

三是信息撰写力度有待进一步加强。以上问题需要我们在今后的工作中，采取有效措施，认真研究，努力加以解决。

一是继续抓好部内创先争优活动的深化和延伸。继续抓好组织部门“唱响三句话、提升新水平”主题实践活动，引导组工干部为组织工作奉献、负责、争光。

二是根据学习李林森活动实施方案安排，组织部机关干部深入基层联系点，切实帮助基层联系点谋划发展思路，解决难点问题；春节前到基层联系点开展一次访贫问苦、奉献爱心活动。

三是进一步完善各项规章制度，严格按制度办事，积极推进节约型组织部建设。

四是加强学习，通过学习领导讲话、报刊杂志等，增强办公室人员的学习意识，进一步提高信息撰写水平。

五是将部机关每周五授课继续抓好落实。

**组织部年度总结篇九**

在组织部的近一年来，主要参与完成了以下工作：

1.院运动会上，负责巡视工作。

2.在弘扬十八大活动中，去社区慰问老人。如搬凳子、

3.在myshou，迎新年晚会，系运动会表彰大会等众多活动中，参与后台场务工作。

4.在《我最喜爱的团学骨干》、《优秀团支部》等评选工作中，参与场务、计票等工作。

5.在模拟大赛中，负责组织工作。

等级分为优、良、中、及格、不及格五个等级

工作态度中在工作中，缺乏足够的积极性和足够的\'工作认真度。如开会时，偶尔会迟到；慰问老人活动中，出现睡觉现象；开会时，很少发言，很少积极主动找工作干等，这都是缺乏积极性的表现。

工作能力良交待的工作基本上可以较好地完成。

团队协作良在需要协作的时候，可以较好地发挥作用，完成工作

组织能力良还算不错吧。未直接组织过活动，能力尚不明朗。

**组织部年度总结篇十**

日子如同白驹过隙，不经意间，一个月的推优工作已经接近尾声了。莫名的感觉失落，因为时间过的太快，而自己却又总觉的学到的东西还太少。

推优工作是学生组织工作中的一项重要的日常性工作，而深入做好“推优”工作，则是党组织赋予共青团的光荣职责，是共青团组织充分发挥党的助手和后备军的作用。所以作为组织部的一员，这就意味着我们的肩上担负着重大使命——要给党输送新鲜血液。

所以我们必须要认真按“推优”的步骤进行，严肃认真地对待“推优”工作。对“推优”工作中出现的弄虚作假、营私舞弊等不正常现象，给予严肃处理。务求将推优工作切实开展成为严格把关，为党输送新鲜血液。

一个月的推优活动我们学到了：凡事都要认真对待，无论做什么都要细心、耐心、要有一颗持之以恒的心。没有什么必要，只需要认真的对待每件事，对每一个人负责，对自己负责。在组织部的工作必然是累的，会有辛酸的泪水，也会有成功的喜悦。但不管怎样，无论当时的工作是多么的繁杂，劳重，我们有多少怨言，我相信在回忆时，当时一切可笑的抱怨都会变成了一种动力，一股鼓励、促进自己进步的力量。通过一个月的一系列的工作，包括推优，写检查报告等活动。我收获了也学会了很多，知道了其实每一件事的背后都是要付出许多的辛劳。其所谓，有付出才会有回报。一个月的推优工作，我们成长了，学会了在考虑问题时应该更加的全面、更加的周到，尽量把活动的每一个细节都考虑到，并且做好相应的安排。点滴小事成就大事。只有把每件小事做好，你才能获取成功。但同样，团队合作也是必不可少的，团队合作意识也是至关重要的。

虽然还是有很多方面存在不足，做事不够细心，不够认真，不能把事情考虑周全，不能保证说以后一定会改正好，但可以说：我们一定会努力，尽量把每件事做到自己最满意的状态。

在接下来的工作中我们一定会倍加的努力。

文化艺术学院系组织部 吴红慧

**组织部年度总结篇十一**

20xx年9月至今，动物医学院第七届团总支学生会组织部在校党委、团委及院党总支、团总支的指导和带领下，及全院同学的监督下，秉承往届的工作作风，立足根本，以团学建设为目的，以服务同学为宗旨，认真务实地开展各项工作，完成了一系列的思想建设与组织建设任务。我部门本学期所负责完成的工作如下：

整理学生团籍；采集团员信息；收缴团费；收发团员证；统计并整理党员党籍；民主生活会的开展及评比；业余党校培训的相关工作；党报党刊的订阅工作；“双代会”的相关工作以及校运会等校、院级活动的组织查到工作。

二、各工作具体总结

助协作，这样才能程度的发挥我部门的作用。工作中的成功之处，我们将继续保持，并发扬光大；而失败受挫之处，我们需引以为戒，积累教训，以免在下次工作中重蹈覆辙。工作前，我们需制定全面、高效的工作计划；工作中，我们要有不怕困难，认真严谨的工作态度；工作后，我们得做一个全面深刻的工作总结，总结本次工作的成功与不足之处，只有这样，我们才能将工作作风不断成熟完善，今后在工作中所走弯路也将越来越少。以下是本学期各项工作的具体总结：

团籍整理、团员信息采集、收缴团费、收发团员证、订阅党报党刊、统计整理党员党籍：

1、工作经验与思考：此类工作需要部门成员的分工合作，由于工作中需要收集大量的数据、资料信息，部门各成员需要有足够的耐心去收集信息、统计数据以及整理资料，工作中不能有丝毫马虎，不可出半点差错，整理统计工作做好后，今后的档案资料查找会减少很多麻烦。同时我们需要有清晰的工作思路，去制定有效可行的工作计划，让工作能够高效有序地进行。

清除了不少障碍，同时也为我院的党、团员提供了安全可靠的资料管理服务。

民主生活会的开展与评比：

1、工作经验：本学期一共八次民主生活会，每期的民主生活会我部门成员进行现场评定，会议前需确切知道各班的会议举行的时间地点，以便组织安排人员现场记录和评定，记录内容有：时间、地点、主持人、记录人、会议内容、参与人数等；评定方法是以班级为单位，根据内容、形式、宣传、现场组织等方面每期评选出两个典型案例。此外每个班级每期推选5篇优秀心得，最终由组织部进行汇总评比。每月全院评选两个典型案例，并附有具体的活动材料，如照片、会议记录、心得、参与人数等。

2、工作效果：我院本学期的民主生活会在内容与形式上不仅仅局限于学校所制定的内容安排，而以各班级结合自身实际，创造性地选择一些积极向上、有利于大学生形成社会主义核心价值体系的项目和活动展开会议。该工作增进了同学间的相互了解，提高相互的信任感，同时通过会议了解党、团历史，认识党的重要历史意义。这样的会议也深深反映了民主的含义，不仅要主动积极，更要团结合作。组织部的组织、评比工作保证了民主生活会的有序开展，同时促进了同学们的积极性，提高了我院的团学风采。

业余党校培训：

1、工作经验：学校举行的入党积极分子培训班，我部门主要工作是负责通知的传达、人员的组织安排、现场查到、结业考试监考及考后阅卷工作。需要注意的问题就是注意上级精神的正确传达以及对参与人员的分组安排。每组需安排一名记录员，负责培训期间的培训内容记录。

2、工作效果：通过党校培训，让参与者深刻了解党的宗旨与章程、党的光辉历史及其重要历史意义。我院全体人员都顺利结业，结业比例100%。为党组织培养了大批优秀人才。校运会等大型活动的组织查到：

工作经验与效果：各校级、院级组织的大型活动中，组织部主要负责人员的组织安排以及现场查到工作。查到时需按各年级各班以及学生会成员等分类考勤，同时需要注意迟到、早退、缺席、请假等情况。组织部的组织安排及考勤查到工作，对同学们的出勤情况起到一定的监督促进作用，同时能使同学们参与活动的积极性有一定的提高，为学院组织的各大型活动的组织安排提供了保障。

三、工作展望

努力，积极服从学院各项工作安排，努力配合的团学、学风建设，相信在学院老师的带领下，在学生会主席团的指引下，以及在我们各部门的共同努力下，第七届团总支学生会的工作将会更加出色！

**组织部年度总结篇十二**

xx年已然来临，组织部本学期的工作也顺利落幕。

在院团委老师的指导下，本届组织部继续立足根本，务实抓好基层服务工作，认真开展各项日常工作，并在探索共青团工作新方法、新思路的道路上，迈出了坚决的一步。

我们本着“为广大团员青年服务”的宗旨，一切从实际出发，不断吸取听取广大团员青年的意见，及时调整工作方式。

下面将分五个方面来全面的介绍组织部在xx年——xx学年上半期的工作。

一、完善组织机构

历史学院团委组织部是本学年刚刚成立的一个部室，是在团学工作的现实需要中应运而生的部门。

为了更好的服务于全体团学工作，首先必须完善部门自身的组织机构。

本学期，在认真分析了部门工作量的基础上，我们组织部形成了一名部长、两名副部长、四名委员的配置。

并结合需要，制定了较为完备的历史学院团委学生会组织部章程，为全学期工作的顺利进行打下了良好的基础。

同时，部门成员之间，多次进行交流，尤其注重对07级委员的工作技能的培养，使他们尽快地融入团委学生会的大家庭中。

二、引导监督、鼓励先进

新学期伊始，我们组织部就首先制定了历史学院学生评优评先细则，历史学院团员推优细则等，以明确各种评优评先的具体标准，鼓励广大团员积极的履行自身义务。

此外，我们还加强同各年级团支部的监督和引导，制定了详细的年级团支部档案，并且对各年级的同学的政治面貌进行统计，制成详细的团员资料汇编，明确了我们团委组织部服务对象的特点。

三、开展主题团日活动，丰富团员文化生活

本学年，在团委老师的指导帮助下，我们制定了“青春之歌主题团日活动”迄今为止，共举办了三期，分别为“青春与梦想征文活动”，“青春之歌走进河南省博物院活动”，“青春之歌走进中原区康乐养老院”。

制定活动内容时，团委各部室之间进行广泛的讨论，分析活动的可行性和预期效果;活动中结合我们院系的自身特点，以丰富多样的形式来调动广大团员的参与积极性，并有针对性的进行统一的领导和组织，以使同学真正理解活动的内涵;活动结束后，我们部门就会进行认真的总结，从部长到副部再到委员，都就自己在活动中的表现进行自我评价，部门成员之间也互相取长补短。

为今后的工作积累经验。

四、加强对干部队伍的培训和监督

新一届团委学生会成立以后，吸收了大批的07级新生，这为我们的团学工作注入了新鲜的血液，但是众多新成员的加入，使我们面临着艰巨的引导任务;同时，众多主要团学干部也需要尽快适应角色。

为此，我们举办了几期团学干部培训班，邀请从事团学工作多年的资深老师有针对性的为我们讲解团学工作的要点，并播放相关的视频资料，收到了良好的效果。

为了真正起到组织的监督作用，我们为每位学生干部制定了干部测评表，主要从年度目标制定、年度自我测评、团委老师测评、学校测评等方面，帮助学生干部全面的了解自身特点，提高工作能力。

同时，为了检验上学期的工作，我们还针对07学年下半年进行了测评，帮助大家总结过去半年的经验和收获。

五、组织党课

中国共产党是中华民族的先锋队，她肩负着中华民族繁荣复兴的艰巨任务。

我们中国共青团组织则肩负着向伟大的党组织输送新鲜血液的共荣任务。

接受党课教育，聆听组织教诲，这是我们团员青年向党组织部靠拢的必经之路。

在今年十一月下旬到十二月间，我们进行了为期一个月的党课培训。

我们组织负责了党课的组织与现场的服务工作，并在活动中增强了部门的工作能力，培养了委员的工作意识，增强了部门的凝聚力。

此外，最为历史学院团委学生会的一个部门，我们组织部也积极参与了团委学生会的各项大型活动:在迎新晚会工作中，从事舞台组的工作;在院运动会中，从事了径赛组裁判的工作;在“中华魂，民族根，厚重河南大型图片展”中，三名委员担任讲解员工作，其余人员参与后勤服务。

这些工作从各个方面考验了我们组织部的工作能力和部门的团结合作精神，为我们部门的发展和成熟提供了锻炼条件。

回顾这一学期里组织部的工作，我们取得了一定的成绩，这与团委老师的正确领导分不开，也是我们部所有成员共同努力的结果。

但是，我们的工作中还存在着很大的不足。

在开展工作的同时也难免的出现了一些细节上的问题。

和工作经验缺乏导致的失误。

我们会认真总结，成功的地方，我们会继续坚持发扬不足的地方，我们希望在下学期的工作中改善，比如理论学习与实践活动的联系，与其他部门的沟通合作等问题。

总的来说，这学期，组织部还是能认真完成上级团委老师交给我们的任务，尽我们所能的去提升团员教育活动的素质，希望在下一学期里，我们组织部仍能坚持“为团员青年服务”的精神，继续在团学工作的道路上前进。

坚持不懈地抓好基层组织和党员队伍建设，加大组织部门自身建设的工作力度，解放思想，实事求是，与时俱进，开拓创新，不断开创组织工作的新局面，为加快富民兴县新跨越步伐，全面建设小康社会提供坚强的组织保证。

现将一年来的工作情况总结如下:

一、主要做法

(一)认真贯彻党的十六届四中全会精神，开展好“进一步提高各级领导干部执政能力，迎接忻城经济社会全面发展新高潮”大讨论活动，切实加强各级领导班子和干部队伍建设。

为认真贯彻党的十六届四中全会精神，全面加强我县党的建设，提高各级党组织的执政能力，我县十一届三次全会决定，由县委组织部牵头，在全县副科级以上领导干部中开展“进一步提高各级领导干部执政能力，迎接忻城经济社会全面发展新高潮”大讨论活动，办公室设在县委组织部。

为使活动收到实实在在的效果，我们精心组织，周密安排，认真实施，通过演讲比赛、评选“十佳领导”、文艺演出等形式，以及在党建网站、有线电视开设执政能力大讨论专栏等，扎扎实实地把活动向前推进。

1、认真开展好学习讨论和交流心得活动，为提高执政能力奠定理论基础。

组织广大领导干部学习了党的十六届四中全会精神和《中共中央关于加强党的执政能力建设的决定》以及有关文件精神，自治区党委八届五次全会和来宾市委一届三次全会以及县委十一届三次全会精神。

在学习理论的基础上，围绕为谁执政、靠谁执政、怎样执政的问题进行讨论，同时，我们还举行了高规格的演讲比赛活动，进一步加强广大领导干部对执政能力的理解。

2、认真查摆问题，深刻剖析原因。

围绕查找差距要严，剖析反思要深，整改提高要实这三个重点，组织全县广大领导干部结合自身的学习、工作和思想实际，查摆剖析执政能力现状，认真进行反思，做到解剖自己不怕严、听取意见不怕剌、亮出问题不怕丑、触及思想不怕痛。

在找准查透问题的基础上，撰写出不少于1500字的领导班子、领导干部个人剖析材料和心得体会文章，全县共写出领导班子剖析材料98篇，领导干部个人剖析材料和心得体会文章776篇。

3、制定措施，抓好整改。

针对查摆出来的问题，联系实际进行研究讨论，对照思想、审视工作、寻找差距、分析原因、研究对策、制定出措施进行整改。

各乡镇、各单位对现有的制度进行了一次认真的清理、补充和完善，提炼和概括执政能力准确贴切、生动易记的规范性要求，使之成为领导自觉遵循的基本原则。

(二)积极探索党建工作新路子，大力加强党的基层组织建设。

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础。

为适应新形势新任务的要求，我们坚持以农村、企业和城镇社区党建工作为重点，积极探索党建工作新路子，努力把党的基层组织建设成为学习贯彻“三个代表”重要思想的组织者、推动者和实践者。

1、突出“四抓”，深化“五村、两规范”建设。

(1)抓素质提高，进一步提高农村党员干部及非党经济能人的素质。

为了建设一支致富带富能力强的党员能人队伍，我县依托县乡两级党校和示范基地，大规模开展农村党员干部及非党经济能人培训工作，努力实现“四个培养”的目标。

今年来全县共组织举办政治理论、科技培训班456期，培训村委干部、农民党员和群众23546人次，使村委干部和50岁以下党员普遍受到轮训一遍。

通过培训，全县80%以上有劳动能力的农村党员普遍掌握了1-2门的实用技术。

同时，还积极组织260名农村党员干部和示范户分期分批到市农村党员干部科技培训中心学习培训。

参训的人员学习回来后，坚持理论联系实际，大胆探索、大胆实践，利用学到的.新知识、新技术上经济项目41项，扩大经济规模项目30项， 113名农村党员成了科技致富能手，76名农村干部成了科技致富领头雁。

9月份，我县组织对市、县、乡三级示范户进行检查评比，全县市级党员示范户从去年的30名增加到38名，县级党员示范户从去年的22名增加到55名，乡镇级党员示范户从去年的108户发展到现在的147名。

并树立30户“党员奔富裕小康示范户”为优秀党员示范户，作为党员示范户的典型。

(2)抓组织建设。

为适应农业产业化发展和专业化经营组织的发展需要组建党组织，进一步扩大党组织的覆盖面。

在实施“党员带头奔富裕小康系统工程”中，我县通过采取抓三个载体、四支队伍、五个服务的措施，充分发挥农村基层党组织和党员的作用，着重抓好党群带富帮扶联合体的巩固和发展工作，今年新组建群带富帮扶联合体168个，使全县党群带富帮扶联合体数量达到327个(参与党员702户，带动农户15226户)，其中种植类127个，养殖类92个，加工类47个，混合型32个，其他类型29个。

在抓党群带富帮扶联合体的发展过程中，立足于高起点，高要求，上规模，上档次，打造品牌型联合体。

今年新组建的大塘镇拉则水蛭种苗繁殖基地、宁江乡石头屯500头良种猪养殖场、加仁万只肉鸡养殖场、加仁育肥牛联合体等，都比原有的联合体规模大、档次高。

遂意乡塘贤木瓜联合体在去年试种成功的基础上，今年大力发展，面积从去年的56亩发展到今年的1100多亩。

遂意乡党委、政府根据该乡塘贤木瓜联合体的发展需要，引进老板到该乡投资兴建木瓜蛋白酶加工厂，实现了公司+基地+农户的发展模式。

据统计，全县已建立规模示范小区49个，百头养猪场35个，养猪大户237户。

为了总结经验，树立典型，9月份，我县组织对联合体进行评比表彰，遂意乡塘贤木瓜联合体等十四个党群带富帮扶联合体被评为全县先进联合体。

同时，抓好在各个联合体中建立党组织工作，为联合体的巩固和发展提供组织保证。

今年我县已在遂意乡塘贤木瓜联合体、城关镇种鸽养殖联合体、果遂乡古抗育肥牛联合体、安东乡网箱养鱼联合体等15个联合体中建立了党支部，其他联合体党组织工作也正在筹建当中。

为了加强联合体党支部建设工作，我县建立向党群带富帮扶联合体派驻党建工作指导员或联络员制度，切实加强对新经济组织党组织工作的指导和引导。

做好在联合体中培养发展入党积极分子工作，及时把培养成熟的经济能人吸收到党内来，今年全县在联合体中发展46名经济能人入党，壮大了我县农村党员带富队伍。

(3)抓制度建设，为“五村、两规范”建设提供制度保障。

根据新时期农村基层组织建设的需要，组织人员经常下村指导党建工作，进一步健全和完善各项规章制度，并对制度的执行情况进行督查，做到村村坚持执行值班制度、“七薄二册”记录制度、民主管理村务和村务公开等制度。

通过制度建设把群众对村务管理的知情权、决策权、参与权和监督权，落实到管理的每个环节，使村级组织和村干部做到遇事与群众商量，决策有群众参与，工作由群众监督，功过让群众评议。

做到让群众明白，还村干部清白，形成在村级党组织领导下充满生机与活力的民主管理的新局面。

(4)抓管理工作，使“五村、两规范”建设管理规范化。

一是完善村级各项工作制度。

目前各村委的村民代表会议、民主评议村干、村务公开等20项制度都已上墙，并得到有效执行;二是处理好“两委”关系，形成“两委”合力，全县没有村“两委”闹不团结现象;同时，还制定了《关于村级干部规范化管理的实施意见》，对村干职责、选拔任用、培训教育、报酬待遇、考评与奖惩、监督约束、后备队伍建设都作出了具体的规定，使全县村级工作、村级干部队伍管理工作逐步走上制度化、规范化轨道;四是加强村委基础设施硬件建设。

全县130个村委(社区)，已有91个村建成了钢筋混泥土结构办公楼，占村委总数的70%。

至今，全县建立市级示范村1个，县级2个，乡镇级26个;创办农村党员干部科技培训中心14个，示范基地19个;马泗乡马泗村委由于开展“五村、两规范”建设工作成绩显著，今年上半年被确定为自治区、市、县三级“五村、两规范”示范村。

2、继续深入开展农村党员“一十百”帮扶活动。

“一十百”活动是我县在新形势下发挥农村党员先进作用的新路子。

我县把开展农村党员“一十百”帮扶活动与实施“党员带头奔富裕小康系统工程”紧密结合起来。

通过培训提高党员的政治思想素质和帮扶带富能力，不少党员一个人就可以带领几十户贫困户发家致富。

如遂意乡农村党员蓝绍辉组建木瓜产销联合体带动帮扶了38户群众，年种植木瓜户均收入5000元;宁江乡思耕村党员莫芝流组建育肥牛联合体带动帮扶60户群众进行育肥牛，年每户单项人均纯收入增收支250元等。

今年参加“一十百”帮扶活动的农村党员有2680人，帮扶15082户69377人，使帮扶面不断扩大，有力地推动了全县“党员带头奔富裕小康系统工程”的实施和“五村、两规范”建设的进展。

3、抓好村级工作和村级干部管理规范化工作。

一是完善村级各项工作制度。

目前各村委的村民代表会议、民主评议村干、村务公开等20项制度都已上墙，并得到有效执行;二是处理好“两委”关系，形成“两委”合力，全县没有村“两委”闹不团结现象;三是坚持村干轮流值班制度，保证村委每天有人值班，接待群众办事，并做好村委“七薄二册”的记录工作。

同时起草了《关于村级干部规范化管理的实施意见》，对村干职责、选拔任用、培训教育、报酬待遇、考评与奖惩、监督约束、后备队伍建设作了具体的规定。

由于从细、从实抓好每项工作，全县村级工作和村级干部管理步入了规范化轨道，马泗乡马泗村委被确定为区、市、县三级“五村、两规范”示范村、“美德进农家”示范村。

4、深入开展党员提醒告诫教育制度。

按照来组通[2024]7号文件精神，我们在全县16个基层党(工)委、104个党总支、1154个党支部中进一步开展党员提醒告诫教育制度。

在开展党员提醒告诫教育活动中，全县共有198个党支部对有问题的党员进行了帮教工作，共提醒党员293名，现已全部改正。

通过提醒告诫教育制度的推行，我县广大党员受到了深刻的党性教育，为下一步开展党员先进性教育打好思想基础。

5、抓好社区党建工作。

今年以来我们把全县7个社区党组织建设作为基层党建的一个重要内容来抓，一是配齐配强社区党组织领导班子，二是建立健全各种工作制度，三是抓社区党员队伍建设。

我们还着重抓社区的规范化建设，树立城关镇翠屏社区和红渡镇红渡社区为社区规范化建设示范点。

城关镇翠屏社区党总支部在社区建设中充分发挥战斗堡垒作用，带领党员群众发展特色科技种养产业，创办了党群帮扶乳鸽养殖联合体、奶牛养殖联合体、良种猪养殖示范基地等等，为增加群众收入创出了一条新路子，今年6月该党总支部被来宾市委授予先进基层党组织称号，党总支部书记林界英同志被自治区党委评为优秀共产党员;思练镇思练社区被自治区党委组织部确定为党员电教科技示范点。

6、以开展“三优三创”、“四个好”单位创建活动为载体，全面推进机关党建工作。

按照全市机关党建工作会议精神，结合机关干部作风建设，我们在县直、乡(镇)直单位中开展了“三优三创”、“四个好”单位创建活动。

一是组织了部分县直单位领导到来宾市参观学习市直机关“三优三创”示范单位的经验和做法;二是分别召开县直单位班子会、党员及干部职工动员会议;三是制定机关单位“三优三创”活动实施方案;四是树立了县国税局、工商局、交通局、财政局、审计局等单位为“三优三创”创建活动试点单位，认真指导、帮助试点单位抓好党建工作，以点带面，全面推进全县的机关党建工作。

6月份，我县召开了机关党建工作现场会，组织县直单位领导现场观摩学习试点单位的成功做法，在全县范围内掀起了创建“四个好”、“三优三创”活动的热潮。

通过开展创建活动，机关作风和干部作风得到了进一步的转变，树立了良好的机关形象。

县委办等17个县直部门、城关派出所等13个乡镇站所受到了县委的表彰。

县审计局被市委评为“四个好”县直部门，城关派出所、马泗乡计生服务所被市委评为“四个好”乡镇站所。

县人民检察院党支部被自治区党委授予“先进基层党组织”称号。

同时，针对机关单位离退休干部职工逐渐增多，有些单位党组织对离退休党员干部职工的教育管理工作跟不上的情况，我县出台了《关于加强离退休干部职工党支部和党员队伍建设的意见》、《忻城县离退休干部子女职工党支部工作暂行规定》两个文件，并在县卫生局建立离退休干部职工党支部的试点工作，各乡镇、县直各单位也相应成立离退休干部职工党支部，使教育管理离退休党员干部职工的工作得到了进一步加强。

7、加强企业党建工作。

一是根据国有企业、非公经济企业的不同性质和特点，分别采取不同的方法抓好企业党建工作。

对国有企业，我们按照市委“八一”锰矿企业党建工作会议精神，高标准，严要求，指导国有企业结合企业发展目标开展党建工作，会同县直工委、经贸局整顿了县水泥厂、汽修厂等党组织。

在非公企业党建工作中，建立领导干部联系非公企业党建工作制度、党建工作指导员和联络员制度，制定我县《关于向非公有制经济组织派驻党建工作指导员和联络员的意见》，在未建立党组织的非公有制经济组织全面推行派驻党建工作指导员制度，在已建立党组织的企业都确定一名党建联络员。

全县共派驻非公有制企业党建指导员20名，党建联络员3名。

同时开展“党员责任区”、“党员示范岗”等活动，努力做到“五有”(即有组织、有制度、有活动场地、有经费、有活动)，不断增强党组织的创造力、凝聚力、战斗力。

8、做好党员的发展工作。

认真按照来组通[2024]26号文件要求，切实抓好党员发展工作。

今年来，全县共举办入党积极分子培训班28期，培训入党积极分子1167名，发展党员381名，占计划发展党员总数的100.2%，其中生产、工作一线的290名，占76.2%;35岁以下的272名，占71.6%;高中(中专)以上学历的282名，占74%;大专以上学历的99名，占26.1%;女性110名，占28.8%;经济能人(致富能手)112名，占29.4%。

9、加强领导班子思想政治建设，提高执政能力。

为充分发挥党委(党组)“总揽全局、协调各方”的领导核心作用，切实加强领导班子思想政治建设，3月8日，我县召开了全县乡镇、县直单位领导班子思想政治建设经验交流会，各乡镇、县直各单位共写出领导班子思想政治建设经验交流文章63篇，有10个单位在会上作了典型发言，县委吴书记到会作重要讲话，提出了领导班子思想政治建设的任务和目标要求，制定了有关的规章制度，建立起领导班子思想政治建设的长效机制。

10、加强党员电化教育工作。

一是加强党员电教干部队伍建设。

我们坚持以人为本，精心挑选、配备理论素质高、电教专业知识技术强的人员作为基层电教工作人员，并定期对他们进行相关业务知识的培训，不断提高各级电教干部的业务素质和工作水平。

二是突出重点，强化播放收看工作。

今年来，我们共征订党员电教片38套，做到每月及时向基层电教工作站供片。

同时，进一步规范播放收看工作，注重收看教育效果，村级播放点坚持每个月组织党员群众至少观看一次电教片。

古蓬镇三浪村班子考虑到全村农户分散，难于集中学习政策和培训实用技术的实际情况，决定从村集体资金中投入16万多元，建立村党员电教播放室，配备好播放设备和人员，制定按时播放制度，同时为全村各农户免费安装有线电视，使有线电教网络覆盖面达90%，从而可以使党员电教播放通过有线电视传播到家家户户。

可以通过有线电视播放党的知识，开展党员教育和进行科技种养知识培训，向党员群众灌输发展经济奔小康的思想。

今年来，共播放《科学养猪成套技术》、《板栗嫁接技术》、《柑桔栽培》、《大果枇杷种植技术》等科教片81场次，培训4450人次，使90%以上的党员学到了两门以上的新的实用技术，其他群众的种养技能也普遍得到了提高。

现在全村组建有3个党群帮扶联合体，有38名党员和致富能手成为科技种养示范户，推动了全村致富奔小康的进程。

据统计，今年全县共组织播放电教片860多场次，观看人数达9万余人次，党员收看率达95%以上。

11、抓好三年一度的评优表彰工作。

认真贯彻执行区、市、县关于评优表彰的文件精神，精心组织全县基层党组织开展评选上报区、市、县三级先进党组织、优秀共产党员、优秀党务工作者活动，并做好各种材料的审核上报工作。

在区级的评比表彰中，我县马泗村党委被评为“五个好”村级党组织，县检察院党支部被评为先进基层党组织，城关镇翠屏社区林界英被评为优秀共产党员。

在市级表彰中，县检察院党支部、城关镇翠屏社区党总支部被评为先进基层党组织、蓝生辉等8名同志被评为优秀共产党员、黄小波等2名同志被评为优秀党务工作者。

同时，全县还评比表彰了39个先进基层党组织、196名优秀共产党员、29名优秀党务工作者、6个“五个好”乡镇党委、25个“五个好”村级党组织、17个“四个好”县直部门、 13个“四个好”乡镇站所、67名基层组织建设先进工作者。

12、推行党员代表大会常任制工作。

出台了《中国共产党忻城县代表大会常任制试行办法》和《中国共产党忻城县代表大会常任制实施细则》，并在马泗乡开展了乡(镇)党员代表大会常任制试点工作，组织乡党员代表大会代表开展外出学习考察、现场督查咨询活动，有力地推进了乡党委政府以及有关部门的工作，增强了党代表的荣誉感和责任感，收到了良好的效果。

通过开展试点工作，为全县下一步推行县、乡(镇)党员代表大会常任制工作积累了经验。

13、抓好党建宣传和党建调研工作。

为了更好地指导、宣传、推动我县的党建工作，努力筹措经费创办“忻城党建” 网站，并于4月30日正式开通使用。

除了通过网络宣传外，我们还积极向各种党报党刊写稿投稿，多渠道、全方位地宣传我县的党建工作。

同时，认真抓好党建调研工作，所撰写的《干部培训教育工作研究》、《在农村经济建设中发挥农村党员先进性作用的思考》等调研文章，被来宾党建网站和《桂中了望》采用。

(三)按照干部“四化”方针选贤任能，努力建设高素质的干部队伍。

1、认真贯彻《干部任用条例》，注重在改革和建设的实践中考察和识别干部，把那些德才兼备、实绩突出和群众公认的人及时选拔到领导岗位上来。

一是坚持群众路线，做好干部的民主推荐工作，做到推荐职位(职级)、任职条件、任职资格公开。

二是坚持考察预告和任职公示制度，进一步增加干部任用工作中的民主。

三是坚持与执纪执法部门征求考察对象在廉洁自律、违法违纪、财经制度以及执行计生政策等方面的现实表现，避免一面考察一面立案查处的现象发生，尽量减少用人失误。

四是推行领导干部任职试用期制度。

经试用期考察，对能力不适应现职的，免去试任职务，按试用期前原职级安排工作，确保干部履行岗位职责的能力和领导现代化建设的能力。

一年来，我们共调整干部111名，其中提拔33名,换岗交流78名。

经调整充实，全县科级领导干部的文化、年龄、专业等结构更趋合理，初步形成了朝气蓬勃、奋发有为的领导层。

2、加强后备干部的培养和管理工作。

保持有一支结构合理，数量充足的后备干部队伍。

目前，全县后备库中有科级后备干部279名，其中大学学历的80名，占28.7%，大专学历的184名，占66%，为领导班子的调整准备了充足的人才资源，确保在领导班子建设中，干部“下”有后补力量，“上”有预备队伍。

3、抓好干部的年度考核工作。

为抓好2024年干部年度考核工作，我们抽调干部10人组成5个考核小组深入各乡镇、部门对干部开展民主测评和实施考察，了解干部一年来的各种表现，并根据干部一年来的工作情况，拟定干部的年度考核等次，经部务会研究后报县委审批。

据统计，2024年全县410名乡科级领导干部中，被定为优秀等次的有91名，占22%,称职等次314名, 占77%，基本称职等次2名,暂不定等次1名，不称职等次1名。

同时做好党群口一般干部年度考核的等次评定工作。

4、进一步深化干部人事制度改革工作。

草拟了《忻城县无记名投票决定干部任免提名实施办法(试行)》，出台了《中国共产党忻城县代表大会常任制试行办法》、《中国共产党忻城县代表大会常任制实施细则》等相关制度，领导班子和领导干部考核评价体系的试点工作正在紧张准备，人事制度的各项改革工作正扎实、高效地向前推进。

5、拓宽用人渠道，推动竞聘上岗。

继20xx年县检察院、县法院、县公安局进行中层领导干部竞聘上岗工作之后，今年11月份，县公安局又拿出7个中层领导岗位进行竞聘，现各项工作正在进行中。

竞争上岗已成我县各单位中层干部正常选拔任用、岗位轮换的一种基本方式。

6、立足长远，做好选调生工作。

目前我县共有选调生6名，我们始终把做好选调生工作放在重要位置，加大对选调生的培养、管理和使用力度。

6名选调生中，已有1人调到县委组织部工作、1人调到县委办工作、1 人借调到县委组织部，其余3个人在乡镇分别担任妇联副主席、人大办秘书、劳人编助理和统计助理等重要职务。

7、协助做好县人大例会的筹备和指导乡镇人大例会做好选举工作。

2024年乡镇人大例会中，我县有7个乡镇有补选任务，为确保乡镇选举工作的顺利进行和县委人事安排意图的顺利实现，我们组成工作组深入各乡镇进行指导，使7个乡镇的补选全部实现县委意图。

8、做好新时期干部档案工作。

为进一步提高我县干部人事档案管理水平，推动干部人事档案工作的信息化建设，更好地为干部工作服务。

我们从有关单位抽调了4名精干人员对400多名科级领导干部档案进行系统的审核、整理、装订。

实现人事、干部档案管理科学化。

(四)抓好新世纪的干部监督工作，为维护安定团结的政治局面服务。

1、加强和执纪执法部门的沟通与联系，从多渠道和不同侧面对干部进行监督。

我们除在考察干部时征求执纪执法部门的意见外,今年以来，我们还组织召开了一次执纪执法部门联席会议,互相通报各部门掌握的干部的有关情况,共同探讨干部监督工作的有效机制。

2、认真查处反映领导干部存在问题的各种信访件，做到件件有着落，事事有回音。

今年以来，共收到群众举报领导干部存在问题的电话5个，举报相关信件9件，我们都能按照干部管理权限，派调查组深入细致调查，并分别将调查报告呈送有关领导，为县委正确使用干部提供了决策依据。

3、认真做好老干部历史遗留问题的复查审理工作。

一年来，共接待来访人员138人次，处理信件37件次，其中复查干部入伍时间20件次，确定政治级别5件次，要求补救升级7件次，其他5件次。

对来访信件及上访人员提出的问题均能够按照老干部政策逐一答复。

(五)掀起在职干部全员培训高潮，切实提高广大干部的思想政治素质和科学文化水平。

1、认真贯彻执行《2024年-2024年忻城县在职干部全员培训计划》，狠抓干部培训任务的落实。

根据五年的干部培训计划，制定《忻城县2024年在职干部培训方案》，把干部培训的任务分解到年度，落实到部门，实行组织部牵头抓总，各个战线、各个部门负责制的干部培训机制。

组织部抓各主体班次的培训，主要对象是科级以上领导干部。

一般干部的培训由人事局指导，实行分层分级负责。

一是以各战线为培训单位，由战线牵头部门负责落实;二是以系统为培训单位，由主管单位牵头落实;三是零星、分散单位的培训由县人事局具体负责。

做到责任明确，任务落实到位。

2、细化培训任务，确保培训任务的完成。

根据培训方案和培训任务，各部门都制定了具体的培训计划，并都能按照培训计划实施培训，干部培训工作进展顺利，效果良好。

我部已举办乡科级领导干部培训班5期，中青年干部培训班1期，农村党员干部培训班5期，受训人数达780人，完成了全年的培训任务;县教育局已办班11期，参训人数1200多人。

据统计，一年来全县共举办干部培训班98期，受训干部5086人，完成了全年的培训任务。

3、充分发挥组织部门牵头抓总的作用，确保干部培训的质量。

一是对各部门的干部培训计划进行严格的审核把关，确保脱产培训的时间达到12天，理论学习的内容不少于1/3，业务培训要有针对性。

各部门的培训计划经审核后方可实施。

二是规范班期管理。

凡是人数比较多培训时间比较长的班次都要设立班委并进行分组，实现由组织部、县委党校直接管理培训班，向组织部、县委党校间接管理、班委直接管理的转变。

班委经常组织学员开展各种学习交流和文娱活动，丰富了学员的在校生活。

三是培训形式不断创新，改变以往单一的教师授课和满堂灌的授课方式，实行比较活的教学方法，如:在乡科级干部培训班中，我们邀请区党校、广西社科院等院校的专家讲授县域经济、中国-东盟自由贸易区等前沿理论知识;邀请实践经验比较丰富、理论功底比较深厚的县领导和科局领导到培训班讲授某一方面的理论和新出台的政策，如《党内纪律处分条例》、《党内监督条例(试行)》、《行政许可法》等，使大家耳目一新;同时，还组织大家开展讨论交流和社会调查，便于大家联系实际和学习消化，学习结束后，每一位学员交一份党性锻炼学习总结，并进行结业考试，考试合格的给予登记在《广西在职干部全员培训登记证书》，不合格的继续跟下一期的考试，直到成绩合格方给予登记。

四是增强培训的针对性和实效性。

根据干部的职务和职业以及岗位分别确定相应的培训内容。

如乡科级领导干部培训一班，学员都是县直一层机构的正职领导，培训内容安排了《如何当好一把手》专题;在干部培训二班上，学员都是县直一层机构的副职领导，我们又安排了《如何当好副职》的专题讲座，做到因人施教，因岗施教。

五是建立学习档案，保证各种学习材料归档完整。

每期培训班结束后，都要对培训通知、学员名册、班委名单、课程安排、授课提纲，考试试卷，考试成绩、学员学习总结等材料，装订成册，编印页码，打印目录，做到每期培训有一个档案盒，一套档案材料，保证干部的培训情况随时可以查询。

4、协助市委组织部抓好干部的调训工作。

根据市组下达给我县的干部培训名额，及时选派干部参加培训。

今年以来，共选派了莫增纯等4名组工干部、黄小波等13名乡镇党委书记、罗文锋等3名中青年干部、蓝先强等12名镇长、卢平等13名常务副乡镇长、周雪琳等3名妇女干部参加了市委举办的各个班次的培训学习，进一步提高了干部的政治理论水平和业务素质;同时，选调了250名农村党员干部和种养专业户参加市农村党员科技培训中心先后举办的13期培训班参加培训，进一步提高了我县农村党员示范户和种养专业户的种养技能，通过他们的示范作用，推动了农村经济的发展。

5、加强领导，狠抓督查，强势推进全县在职干部全员培训工作。

由于部分干部教育工作领导小组成员工作变动，为加强对干部教育工作的领导，县委及时对干部教育工作领导小组的成员进行调整和充实，组长由县委分管党务的副书记担任，副组长由组织部部长和分管教育的副县长担任，并配备了县委干部教育领导小组办公室主任，确保了干部教育的领导力量，落实了干部教育的工作机构，做到具体工作有人抓。

同时，成立干部全员培训督查组，定期或不定期深入培训单位、乡镇、县直部门和企业了解干部培训情况，掌握干部培训的进度，培训计划的落实，培训的建档材料和培训的效果等。

(六)大力实施人才强县战略，为全面建设小康社会提供人才保证。

1、深入学习贯彻全市人才工作会议精神。

今年6月召开的全市人才工作会议，是指导当前和今后一个时期人才工作和人才队伍建设的一次重要会议，具有里程碑的意义。

因此，我们组织广大干部认真学习人才工作会议精神，认真贯彻《中共中央国务院关于进一步加强人才工作的决定》，牢固树立人才资源是第一资源、人人可成才、人才工作坚持以人为本的观念。

2、盘活现有人才存量，充分挖掘现有人才资源。

几年来，我们十分注重大中专毕业生的选拔和使用，每年都从大中专毕业生中选拔一批人才充实到党政机关和企事业单位。

特别是今年以来，我们又加大了工作力度，全年计划考试录用大中专毕业生200人以上，其中有本科以上文化程度的高学历毕业生实行免考录用，为全县的建设和发展注入新鲜血液。

3、坚持人尽其才，才尽其用的原则，注重选拔高素质的人才充实到各级领导班子，充分调动各类人才的积极性。

今年来，全县共提拔干部33名，其中大学本科以上文化程度11人，占提拔干部总数的49%;中级职称以上5人，占提拔干部总数的20%。

对人才比较密集的单位，我们尤为重视人才队伍建设，合理利用各类人才，形成人人可以成才，人人都想成才的人才导向。

如县人民医院院长提任县卫生局局长后，县人民医院院长职位空缺，经民主推荐、组织考察，普通医学院校本科毕业、具有中级职称、技术娴熟、有管理和领导能力的副院长黄雄然同志被推上了院长的工作岗位，同时从业务骨干中提拔了两名技术人员任副院长。

因人尽其才，才尽其用，三位正副院长上任工作热情高，干劲足，医院事业蓬勃发展，营业收入创历史新高。

4、抓好各类人才的培养工作。

一是以干部全员培训为契机，大规模地开展人才培训工作，今年全县共举办培训班98期，受训人数达5086人;二是抓好干部的挂职锻炼。

采取下派和上挂的办法提高各类人才的素质和能力，共选派5名优秀的年轻干部到市委宣传部、统战部、市府办等部门挂职学习，选派黄小波、盘启亮等两名乡镇党委书记到福建挂职学习，从县直机关下派4名优秀干部到乡镇任职。

三是组织外出学习考察。

组织乡镇党委书记、县直部门科局长共40多人到外省区学习考察，使领导干部开阔了眼界，创新了思维;四是继续抓好学历教育，不断提高文化层次。

今年全县取得大专以上学历的干部173人，报名参加党校、各类院校函授学习的干部500多人。

5、突出重点，抓好具有本地特色的人才小高地建设。

围绕我县经济和社会发展战略目标，在重点产业、重点项目和优势企事业单位，大力推进人才小高地建设，不断扩大人才小高地的人才数量和建设规模，加快人才队伍建设。

同时，认真做好全市“构筑富民兴市人才新高地”活动评比表彰有关材料的审核和上报工作。

在今年6月份全市的评比表彰中，我县以罗善良为代表的科技开发小组、原农业局局长蓝福光同志分别荣获来宾市“构筑富民兴市人才新高地”活动先进集体和先进个人。

(七)、从严治部，加强组工干部队伍自身建设，不断提高服务质量。

1、加强党风廉政建设，不断提高拒腐防变能力。

通过深入开展党的群众路线和宗旨教育、理想信念教育、权力观教育、廉洁从政教育、“两个务必”教育及典型教育和警示教育，组织学习《中国共产党纪律处分条例(试行)》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则(试行)》和《党政机关关于厉行节约制止奢侈浪费行为的若干规定》，组织观看成某某、李乘龙、厦门特大走si等反腐倡廉电教片，干部职工从中接受教育，做到警钟长鸣。

同时严格要求自己的家属和子女，模范遵纪守法，为全县干部职工树立了良好的榜样。

2、开展深化和拓展“树组工干部”形象集中学习教育活动，内强素质，外树形象。

根据全区深化和拓展“树组工干部形象”集中学习教育活动电视电话会议和全市组织系统深化和拓展“树组工干部形象”集中学习教育活动动员大会关于学习教育活动再扎扎实实抓一年的要求，从今年2月份起，我们在全县广大组工干部中掀起了深化和拓展“树组工干部形象”集中学习教育活动的新高潮。

为使学习活动有条不紊地开展，扎扎实实地推进，做到不流于形式，不走过场，不留死角，收到实实在在的效果，我们努力做到“五到位”。

一是领导到位。

学习教育活动开展成效如何，领导是关键。

为加强对学教活动的领导，我县成立了以部主要领导为组长，分管机关工作的副部长为副组长的学习教育活动领导小组。

领导小组下设办公室，办公室设有综合组、督查组、宣传组等三个职能组，具体负责学教活动的各项工作，做到职责明、任务清。

二是学习到位。

我们制定了《第一阶段学习安排表》，把活动安排到具体的日期，并明确了具体的日期集中或自学的具体内容，整个时间安排做到周密、紧凑，确保学习活动有条不紊地进行。

在集中学习阶段，共集中学习了7次，组织讨论了3次，全部完成了学习任务。

在学习过程中，我们改进学习方法，做到形式多样化。

除了本部自己组织集中学习外，我们还邀请了市委党校李东明教授、县委党校苏彦杰常务副校长和樊建红老师前来辅导;邀请全区优秀人民警察蓝耀武同志作先进事迹报告;邀请退休干部、组织部老部长樊超学同志讲授组织部门的优良传统。

同时还组织组工干部到井冈山革命根据地考察学习，接受革命传统教育和爱国主义教育;7月2日，我们组织组工干部收看了广西卫视播放的《山若有情》专题片，学习英模的先进事迹，陶冶情操。

通过召开座谈会、讨论交流会、外出学习考察等，进一步拓展学习的广度和深度，使公道正派的理念牢记于每位组工干部的心中。

三是征求意见、查摆问题到位。

为找准查透我部和组工干部在公道正派方面存在的突出问题，我们按照征求意见要广的要求，先后通过发放征求意见表、召开座谈会、设立征求意见箱、开通征求意见电话等多种方式，多渠道、多层次地征求基层党组织、广大党员干部特别是工作对象、服务对象的意见，开门评部、纳谏，深挖细查，做到要求明、态度诚、途径多、范围广、意见实。

据统计，共发出征求意见函250份，收回215份，通过发放征求意见表、召开座谈会、上门征求意见等多种形式，共征求到广大干部群众对组织部门和组工干部提出的意见12条，建议83条。

目前，对这些意见和建议已分别进行建立“台账”，采取“盘点销号”。

在认真开展谈心、交心活动的基础上，7月7日，我部分别召开了领导班子和支部民主生活会。

我们严格按照“团结-批评-团结”的原则，以高度认真负责的态度拿起了批评与自我批评的武器，开展了积极健康的思想斗争，会上，共提出批评意见57条，建议19条。

通过召开民主生活会，大家敞开心扉，共同交流、消除误解，找准查透存在的问题，增强解决问题的能力。

四是督查到位。

深化和拓展“树组工干部形象”集中学习教育活动延伸到乡镇组委，乡镇工作千头万绪，为了使工作和学习两不误，双促进，我们狠抓督查指导工作。

建立了部领导联系乡镇指导工作制度，三位部领导联系乡镇6个。

整个活动中，部领导共深入乡镇指导学教活动26次;同时强化督促检查，成立了由退休处级领导干部为组长的督查组，定期和不定期对学教活动以及学教对象的学习教育活动情况进行及时的跟踪督查。

五是宣传到位。

做到广播有声，电视有影，报纸有文，深入人心。

二、几点收获

(一)广大干部学习热情空前高涨。

平时，广大干部都一心扑在工作上，认为只要把工作做好，学习不学习无关紧要。

在开展各种班次的脱产培训学习中，广大干部得以静下心来学习各种知识，通过认真的学习，发觉到越学越感到自己理论的低浅，知识的贫乏，技术的空缺，越学越感到自己的工作能力距离上级的要求还有很大的差距。

实现了从“要我学”为“我要学”的转变。

在广大干部中，掀起了一股学习理论、学习业务的热潮。

(二)班子结构得到进一步的优化。

以调整充实领导班子成员为契机，选拔任用了一批德才兼备、年富力强的优秀干部，使各级领导班子的年龄结构、知识结构、素质结构更趋合理。

加强领导班子思想政治建设，精心组织召开了科级领导班子思想政治建设座谈会，坚持一级抓一级、一级带一级，形成层层抓领导班子建设的工作格局。

(三)干部工作作风得到进一步转变。

通过开展执政能力大讨论活动和参加各种培训班的学习活动，我县各级干部进一步牢固了党的宗旨意识，放下架子，沉下身子，深入基层，深入寻常百姓家，深入田间地头开展各项农村工作，全县干部为群众办实事好事，自觉践行“三个代表”重要思想蔚然成风。

(四)群众致富本领进一步提高。

为开展好“五村、两规范、一带头”活动，使党员示范户尽快地富起来，带动其他群众共同富裕奔小康，我县通过举办各种科技培训班以及选调党员示范户、科技种养户参加区、市举办的各类培训班学习，不断增强示范户致富的本领。

至今，全县已有6881名党员熟悉掌握两门以上实用技术;1958名党员获得绿色证书;1787户成为科技示范户;160户党员户成为“一带头”示范户。

这批党员示范户、科技示范户，成了致富奔小康路上的“先遣部队”，在他们的牵头、带动、影响下，全县广大农民信科学、学科学、用科学，齐头并进，共奔小康。

(五)农业产业结构的调整进一步加快，推动了农业产业化进程。

通过开展“五村、两规范、一带头”活动，全县各种类型的联合体蓬勃发展，目前，全县建成14.8万亩甘蔗、11.4万亩桑园、4万亩金银花、1300亩佛手瓜苗、10万亩珍珠糯玉米、1000多亩木瓜及养殖等六大特色产业基地，推动农副产品加工业的长足发展，目前全县已有近50家企业从事农副产品的加工和销售，仅蚕茧、金银花、玉米销售收入就达9150万元。

(六)深化和拓展“树组工干部”形象集中学习教育活动取得明显成效。

在开展深化和拓展“树组工干部形象”集中学习教育活动中，我们从严、从细、从实抓好活动的每个环节，取得了明显的效果，组织部门思想、政治和作风建设得到进一步加强，广大组工干部把在学习教育活动中激发出来的政治责任感和使命感转化为推进工作的强大动力，促进各项组织工作的顺利开展。

三、存在的主要问题

在充分肯定成绩的同时，也必须清醒地看到，我们的工作与县委和广大干部群众的期望相比，与新形势新任务的要求相比，还有差距和不足。

主要是:工作发展还不够平衡，有的工作布置多，抓落实的力度还不够大;个别乡镇、县直部门、村委领导对“五村、两规范”建设、实施“党员带头奔富裕小康系统工程”认识不足，思路不清，过于强调客观原因，支持、配合不够，造成个别乡镇、村委实施党员带头奔富裕小康系统工程进度缓慢;对于干部人事制度改革中的一些难点问题还没有取得突破，人才工作仍是一个薄弱环节;组工干部队伍的素质还有待进一步提高等。

对于这些问题，我们必须高度重视，采取有力措施，认真加以解决。

四、下一步打算

我们将坚定不移地高举邓小平理论的伟大旗帜，全面贯彻“三个代表”重要思想，进一步加强和改进党的领导，为全面建设小康社会提供强有力的组织保证，重点要抓好以下几项工作:

(一)继续深入地组织全县广大党员干部学习十六届四中全会精神和“三个代表”重要思想，进一步解放思想，实事求是，与时俱进，增强加快建设小康社会的信心和决心。

(二)深入开展以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动。

根据中央的要求，从2024年起，在全县各基层党组织和广大党员中分期分批地开展先进性教育活动，使广大党员理想信念进一步坚定，先锋模范作用进一步发挥，各基层党组织在成为贯彻“三个代表”重要思想的组织者、推动者和实践者上取得新进展，战斗堡垒作用进一步发挥，执政基础进一步巩固。

(三)深化农村基层组织建设“三级联创”工作，进一步细化工作目标。

结合全县“三级联创”、“五村、两规范、一带头”建设活动的开展，在县直机关单位全面开展“三优三创”、“四个好”单位创建活动。

在农村工作中，继续抓好县领导联系乡镇、县直机关单位包村、党员干部下乡、村包农户活动。

县直机关各党支部帮扶的村委要达到“五个好”;在广大干部中继续开展“四带五送”(带任务、带感情、带行李、带餐费，送技术、送信息、送政策、送物资、送温暖)活动，以实际行动实践“三个代表”重要思想。

(四)加大在职干部全员培训的工作力度，从根本上提高全县广大干部的思想政治素质和业务水平，以新的思维、新的理念、新的思路，努力开创各项工作的新局面。

(五)进一步加强“党建带团建”、“党建带妇建”工作，为党组织培养新生力量，输入新鲜血液，努力培养、选拔、使用优秀的年轻女干部，改善各级领导班子结构。

(六)加强干部队伍的教育管理，狠抓作风建设，为我县三个文明的建设提供强有力的组织保证。

(七)加大人才队伍的培养、使用、管理工作，特别是要做好科技人才、企业管理人才、党外干部的培养、选拔和使用工作。

**组织部年度总结篇十三**

政治与行政学院组织部，在校院团委、学生会的领导下，积极完成各项任务，出色完成了本学期工作计划中的全部内容。

本学期组织部切实以“精品团日大赛”、“团务交流会”等工作为本学期的工作核心，以“推优、评优”、“团关系转接”、“团组织生活”、“团员统计”、“团费收缴”等一系列常规工作为基础，合理分配工作，做到工作模块责任制，从而保证了每项工作的积极、顺利开展。同时，本学期我部门进一步完善了各项规章制度、活动方案，在联系同学、服务同学的过程中取到了很大作用。

一、团委学生会换届

三月份，团委学生会试用委员第二轮面试。通过第二轮面试我们组织部正式确定了新任的6名委员，为组织部工作更好的开展注入新的动力和支撑。

二、发展新团员

三月份我们部门进行了发展新团员的工作，针对符合条件的同学进行申报审查，共有11人次作为本次工作的发展对象。该项工作按时按质完成。

三、评优

本学期的评优工作主要是根据团省委和团市委20xx-20xx年评选优秀集体和个人的通知开展。三月份进行了“湛江市优秀共青团员”的申报名单和资料收集，最终确认了政治1082班的吴泳梅为我院的“湛江市优秀共青团员”的推荐人选，吴泳梅师姐也最终获得了“湛江市优秀共青团员”的称号。四月份我部门主要针对20xx-20xx学年度获得学校优秀团干和优秀团员称号的名单进行确认并填写证书。以上两项内容均在规定的时间内完成。

四、推优

本学期的推优工作主要在三月底和四月初进行，在团支书的以及党支部的协助下各个支部严格遵守推优程序，顺利推荐了共36人作为本次的入党积极分子。本学期在推优工作上我们部门进行了一点改进，就是让符合资格的同学进行预填电子表格，再审查无误后进行纸质版的填写。这一项措施虽然增加了一点工作量但减少了失误，是一个好的尝试，在以后的工作中我们会继续完善工作的方法，更好地提高推优的工作效率与效果。

五、团费收缴

五月份，应要求我部门对我院的支部进行了20xx年上半年地团费收缴，共收缴团费1800员整。

六、团关系转出

五月底、六月初针对毕业生的团关系转接，我部配合校团委组织部以及院团委老师对大四的三个支部进行了转接资料的整理并按时上交校团委组织部。

七、团组织生活

本学期的团组织生活在形式上做了很大的改革，把很大的权力下放到各个院的团委，这给予了各个支部很大的自由度，我院组织部经商讨决定我们部门在以后团组织生活当中只起指导性的作用，如主题的引导，真正的内容形式由各个支部自行决定安排开展，不再安排本部委员进行现场检查但每个支部开展活动结束后要上交总结和照片。这是一个新的尝试同时存在很多的不足，因此在今后我们会改善这方面工作。

八、精品团日大赛以及团务交流会

“精品团日大赛”以及“团务交流”是本学期我部门的核心工作，在四、五月份校院两级的活动过程中，我们通过组织、宣传、引导等方法，提高团员知晓率，充分调动活动参与积极性。在校级精品团日大赛中，我院代表队伍政治1102和社会1101联合支部取得了较好成绩。而在院级精品团日大赛中，我们鼓励各支部的形式、内容创新，使整次活动形成良好的氛围，支部参与率也达到了80%以上。经过近两个月的活动，最终社会1102、社会1091和政治1092分获院级的一、二、三等奖。活动后期，我们策划了团务交流会，邀请了兄弟学院的相关负责人，各班团支书，交流精品团日活动、活力在基层、挑战杯以及其他团务工作的经验。通过这一活动提供了交流的平台，增进各方了解，对工作的提升有很大的帮助。

九、其他

除了本门的常规工作外，组织部还积极协助院其他部门的活动。通过建立团员数据库、团干通讯联络簿等方式，加强内部人员的沟通联系。同时，我部门在这学期对一些规章条例、活动计划方案，进行了更新、修改，以保证日后部门的顺利运转。

最后，在成功完成这些工作的同时，我们也存在着活动内容单一、形式简单等问题，和其他兄弟学院的沟通交流太少，新进委员参加积极性较弱等缺点，我们会再接再厉，争取日后取得较大进步。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn