# 最新个人竞聘报告(通用14篇)

来源：网络 作者：诗酒琴音 更新时间：2024-08-14

*“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的...*

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

**个人竞聘报告篇一**

我， 20xx年福清师专数学系毕业，20xx福建师大数学与应用数学专升本函授毕业。20xx年9月通过中学二级，20xx年9月通过中学一级，符合申报中学一级教师的条件，以下是我的述职报告。

我，20xx年分配到\*\*\*中学任教，在这块40多亩的热土上，我已经奋斗了11个春秋！11年，弹指一挥间，生命中最美好的时光，生命里最美丽的韶华，都献给了祖国的教育事业，献给了\*\*！

在教学上，我以“实干巧干，精益求精”作为自己的信条。一个班主任两个教学班六届毕业班，一路走来，尤其是通过新课改的浪潮的砺炼，自己在数学教学中形成了“随意自然”的教学风格，20xx年承担了县级公开课，20xx年承担了市级观摩课，教学效果受到市、县同仁的肯定。初一养习惯，初二促能力，初三出成果，所任教的20xx届中考数学科三率均居全县第一，九年10班更是以上一级达标校37人，创二道之辉煌。

在班级管理上，我以“渗透+自我管理”作为自己的信条。建设性开展“五个一工程”、“值周班长、值日班长”等一系列理念措施，善于利用学生，调动学生的积极性进行自我管理，任职期内担任五个年头的班主任，所带班级班风良好。一个市级“百佳班主任”，两个县级“优秀班主任”，两个校“优秀班主任”肯定了我的班级管理能力，也为自己羸得好口碑。

在学校工作上，我以“多做事，少说话”作为自己的.信条。20xx年起担任办公室主任，至今六个年头，从期初的计划、期末的总结，到大大小小的会议记录、工作报告的撰写;从年度考核、继续教育验印，教师资格证书、学历更改办理，到初级、中级、高级职称评聘，从县素质教育评估、市文明学校到省初中示范校，六年间5个省级9个市级20多个县级荣誉的取得，申报、自评、评估等每份材料的撰写，无数个不眠之夜记录着我的付出。办公室获镇“先进集体”，个人获县“学校管理先进个人”、县“优秀教育信息员”等荣誉的取得，肯定了我的付出。

从教以来，我除了认真搞好教育教学工作，还积极进行教学科研，利用课余时间撰写了许多教育教学论文，论文《现代数学观点下的函数问题》发表在cn刊物《福建中学数学》20xx年第2期上，论文《多题同律，触类旁通》获市二等奖，收入市级汇编。主持2个市级课题研究，其中骨干教师培训课题于20xx年2月结题，成果《三结合，优化数学课堂教学》收入市级汇编，我也于20xx年3月顺利取得了市级骨干教师培训合格证书。在教学技能方面，我积极参加每次的技能比武，课件比赛获过校二等奖、县三等奖，市优秀奖，说课比赛获过校三等奖，市二等奖。

回首11年来，有风有雨有阳光，有汗有泪有欢笑，在二道不断进步和成长中，我也在进步和成长着，我庆幸置身于一个极利于人成长的工作环境，并得到很多领导和同事的帮助与关爱，当然，还有很多工作，我认为我自己可以做得更好，但我没有把它做到尽善尽美，常叹自己能力不够，时间不足，而且经常有一种紧迫感，觉得很多东西要做，还有一种恐惧感，觉得很多工作自己不会做，没有最好，只有更好，但求更多进步与收获。

**个人竞聘报告篇二**

尊敬的各位领导、老师们：

大家好!

我叫黄开武，中共党员，大专学历，中学高级教师职称。工作20年来，我先后被评为全国基础教育教育科研先进个人、黄石市出色班主任、黄石市出色教师、大冶市首批骨干教师等。主讲的优质课先后荣获大冶市一等奖、黄石市一等奖和湖北省三等奖;撰写的论文有多篇获省级、高级一、二等奖，其中有三篇论文在《小学教学参考》、《中小学数学》等高级权威杂志公开发表;我还参与过由长春出版社出版发行的《奥数典型题举一反三》教材七年级分册的编写工作。20xx年8月通过市教育局面向全市招考老师调入滨湖学校。20xx年4月被学校聘为小学一年级组副主任，同年9月被聘为小学高年级组主任。我今天要竞聘的岗位是学校办公室主任。我认为自己具有以下三大优势：

一是有较为扎实的专业基础知识。自参加工作以来，我始终没有停止过学习，勤钻研，善思考，多研究，常反思，不断地丰富自己、提高自己。

二是有较强的工作能力。我在平时的日常生活和工作中注意不断地加强个人修养和党性修养，以”堂堂正正做人，兢兢业业做事“为信条，经过多年学习和锻炼，自己的写作能力、组织协调能力、判断分析能力等都有了很大提高，能够胜任办公室主任的工作。

三是有一个积极进取、追求卓越的健康心态。我身体健康，精力旺盛，年富力强，爱岗敬业，能够全身心地投入到自己所热爱的工作当中去。

假如我能够有幸竞聘成功，我打算从以下几个方面创新学校办公室工作。

(一)加大对学校的宣传力度。我校是一所崭新的学校，正在发展之中，社会很关注，市民很关心，因此加大对学校宣传工作的\'力度是当务之急。为了提高学校的知名度，我将会通过各种渠道及时宣传学校的亮点工作，让社会了解滨湖，让滨湖走进千家万户。

(二)协助学校领导抓好党建工作。我们学校的年轻教师比较多，他们的能力强，后劲足，要加大对年轻教师的培养力度，要关心他们的生活、关心他们的进步，争取让他们早日加入党组织，充分发挥共产党员的先锋模范作用。

(三)做好干群之间的纽带。我校是一所九年一贯制的学校，协调好初中部教师和小学部教师之间的关系，协调好领导和老师之间的关系是办公室的中心工作之一，作为办公室主任要深入调研，了解民意。

教师是学校发展的基石，平时多听取老师们对学校发展提出的好的意见或建议，及时准确地为学校领导提供各种新信息，以便更好地开展工作，从而拉近领导和老师之间的距离。

(四)热心为教工排忧解难。常规事务，按程序按惯例办;紧急事务，及时请示领导果断办;大事要事，听取校委会意见慎重办;繁难事务要善于抓住主要矛盾、坚持原则、求同存异灵活办。

各位领导、老师，我有信心、有能力做好办公室主任工作。相信大家一定会支持我!让我们一起努力，共创滨湖学校美好的未来，迎接滨湖学校辉煌的明天!

我的演讲结束，谢谢大家!

**个人竞聘报告篇三**

今天我申请续聘经济师职务，我是本科文化程度，自xx年参加工作，20xx年调入人事局人才交流中心，现任人才交流中心综合科科长，20xx年取得了经济师资格。从20xx年起我负责县职业技能培训、鉴定工作。我所以申请续聘经济师中级专业技术职称，我认为我具备以下条件：

我热爱所从事的职业鉴定工作，对工作踏踏实实、兢兢业业、一丝不苟，从事职业鉴定以来，无论从事哪项工作，都力求把工作做好、做实，暗示完成各项工作任务，得到了领导和大家的认可。

自参加工作以来，我经过多个工作岗位的实践锻炼，培养了自己多方面的能力。我先后从事了驾驶员、财税、办公室、人才交流中心、职业技能鉴定中心等多个工作岗位，具有丰富的工作经验。同时我思想比较活跃，接受新事物比较快、爱学习、爱思考、爱出点子，工作中注意发挥主观能动性，超前意识强，这有利于开拓工作新局面。自20xx年我开始从事职业技能鉴定培训工作以来，为尽快打开我县社会职业技能培训和鉴定工作局面，我带领中心工作人员深入社会，对几十上百种职业技能标准进行调查。并针对我县技术工人数量少、工种分散的实际情况，确定了“重点突破，全面推进”的工作思路，分别将美发师、船舶水手、维修电工、冷藏工等行业作为职业资格认证的重点，加大力度，依法推进职业技能鉴定工作的开展。开启了我县社会职业技能培训工作的先河，对今后全面推进社会职业技能培训工作具有重要的指导意义。

我办事稳妥，处事严谨，在廉洁自律上要求严格，这是做好一切工作的保证。在全面开展我县职业技能培训和职业技能鉴定工作中，我能够做到严格执法，不徇私情，坚持公平、公正、公开的原则，确保我县职业技能鉴定工作的严肃性、性。

近年来，通过职业技能鉴定中心全体工作人员的努力，圆满的完成了各年度职业培训和职业鉴定工作任务，并在此基础上使职业培训鉴定领域和范围不断扩展，参加职业培训和鉴定的人员不断增加。近年来，我带领鉴定中心的同志们，共举办各类培训班xx期，培训企、事业单位职工xx人，并对近xx个工种，近xx名技术工人进行了职业鉴定，发放职业资格证书xx余本，大大提升了职业培训鉴定工作的社会认可度，使xx县专业技术工人持证率由过去的xx%提高至目前的xx%以上。同时我于20xx年至20xx年连续组织了餐厅服务员、抹灰工、维修电工三届职业技能大赛，通过比赛，进一步激发了广大职工学习技术提高技能的积极性，在全县企业职工中营造出崇尚技能、学习技能的良好氛围，取得了圆满的效果，有效地推动了职业技能培训工作的广泛开展，并在全县掀起一个学先进，赶先进，学技能，赛水平的技能比赛热潮，形成了全社会尊重技能、尊重技能人才的良好氛围，切实提高了我县技术工人的整体素质和技能水平。通过多年的努力，工作业绩得到了上级主管部门和县局机关的充分肯定。我中心被评委局机关20xx年度先进单位称号，我本人也连年被评为局先进工作者，20xx—20xx年还获得“xx市职业技能竞赛组织工作先进个人”荣誉称号。

我选择今天的续聘，一方面我觉得参与本身就是价值的体现。另一方面，我认为自己具备了中级专业职称的业务能力，目的就是给自己创造更广阔的空间，充分发挥潜在的能力，为职业鉴定工作多做一份贡献。

一、加强学习，提高自己综合素质

职业鉴定工作是一项综合性工作。所以今后要做好这项工作，就要不断加强学习，用新知识充实自己、完善自己。在工作实践中锻炼自己，积累经验，增强业务能力，提高自己的综合素质。

二、发挥专业技能，努力服务社会和群众

职业鉴定是一项社会性工作。在今后的工作中要发挥专业特长，深入基层，进行有深度的走访，了解社会的需要，为今后创造性地开展职业鉴定工作和职业培训工作创造有利的条件，以更好的姿态和业务水平服务于经济社会的发展和人民群众的需要。

三、严于律己、诚实守信、做好各项工作

在今后的工作中，一定要严格要求自己，以身作则，遵守职业道德，虚心向老同志学习，遇事多思考、多请教，团结和带领大家做好各项工作。用自己良好的人格魅力和做人宗旨与大家建立起和谐的工作氛围和深厚的友情，促进职业鉴定工作的开展。

尊敬的各位领导、同志们，参加这次续聘，无论成功与否，对我而言都是一次历练和促进，也是一次学习和提高的机会。我将会一如既往，用满腔的热情继续去工作，去努力。相信有领导的指引和把关，有同志们的支持帮助，我将通过学习和实践，不断提高自身素质，履行好岗位职责，为做好我县的职业技能鉴定工作做出自己应有的贡献。

**个人竞聘报告篇四**

尊敬的各位领导、同志们：

大家好!

今日我申请续聘经济师职务，我是本科文化程度，中国共产党党员，自1987年参与工作，20xx年调入人事局人才交流中心，现任人才交流中心综合科科长，20xx年取得了经济师资格。从20xx年起党委研究打算由我负责县职业技能培训、鉴定工作。我所以申请续聘经济师中级专业技术职称，我认为我具备以下条件：

一是具有吃苦耐劳、悄悄无闻、爱岗敬业的精神。我喜欢所从事的职业鉴定工作，对工作踏踏实实、兢兢业业、一丝不苟，从事职业鉴定以来，无论从事哪项工作，都力求把工作做好、做实，示意完成各项工作任务，得到了领导和大家的认可。

二是具有丰富的工作阅历和敏锐的思维才能，具备中级专业技术职称的工作技能。

自参与工作以来，我经过多个工作岗位的实践锻炼，培育了自己多方面的才能。我先后从事了驾驶员、财税、办公室、人才交流中心、职业技能鉴定中心等多个工作岗位，具有丰富的工作阅历。同时我思想比较活跃，接受新事物比较快、爱学习、爱思考、爱出点子，工作中留意发挥主观能动性，超前意识强，这有利于开拓工作新局面。自20xx年我开头从事职业技能鉴定培训工作以来，为尽快打开我县社会职业技能培训和鉴定工作局面，我带领中心工作人员深化社会，对几十上百种职业技能标准进行调查。并针对我县技术工人数量少、工种分散的实际状况，确定了“重点突破，全面推动”的工作思路，分别将美发师、船舶水手、修理电工、冷藏工等行业作为职业资格认证的重点，加大力度，依法推动职业技能鉴定工作的开展。开启了我县社会职业技能培训工作的先河，对今后全面推动社会职业技能培训工作具有重要的指导意义。

三具有从事职业鉴定工作的职业素养和推断才能，取得了较多的业务成果。

我办事稳妥，处事严谨，在廉洁自律上要求严格，这是做好一切工作的保证。在全面开展我县职业技能培训和职业技能鉴定工作中，我能够做到严格执法，不徇私情，坚持公正、公正、公开的原则，确保我县职业技能鉴定工作的严峻性、权威性。

近年来，通过职业技能鉴定中心全体工作人员的努力，圆满的完成了局党委下达的.各年度职业培训和职业鉴定工作任务，并在此基础上使职业培训鉴定领域和范围不断扩展，参与职业培训和鉴定的人员不断增加。近年来，我带领鉴定中心的同志们，共举办各类培训班56期，培训企、事业单位职工4175人，并对近50个工种，近2200名技术工人进行了职业鉴定，发放职业资格证书20xx余本，大大提升了职业培训鉴定工作的社会认可度，使长岛县专业技术工人持证率由过去的35%提高至目前的85%以上。同时我于20xx年至20xx年连续组织了餐厅服务员、抹灰工、修理电工三届职业技能大赛，通过竞赛，进一步激发了宽敞职工学习技术提高技能的积极性，在全县企业职工中营造出崇尚技能、学习技能的良好氛围，取得了圆满的效果，有效地推动了职业技能培训工作的广泛开展，并在全县掀起一个学先进，赶先进，学技能，赛水平的技能竞赛热潮，形成了全社会尊敬技能、尊敬技能人才的良好氛围，切实提高了我县技术工人的整体素养和技能水平。通过多年的努力，工作业绩得到了上级主管部门和县局机关党委的充分确定。我中心被评委局机关20xx年度先进单位称号，我本人也连年被评为局先进工，20xx-20xx年还获得“烟台市职业技能竞赛组织工作先进个人”荣誉称号。我选择今日的续聘，一方面我觉得参与本身就是自我价值的体现。另一方面，我认为自己具备了中级专业职称的业务才能，目的就是给自己创新更宽敞的空间，充分发挥潜在的才能，为职业鉴定工作多做一份贡献。

假如这次续聘成功，我将做好以下几方面工作，不辜负领导和同志们的期望。

职业鉴定工作是一项综合性工作。所以今后要做好这项工作，就要不断加强学习，用新学识充实自己、完善自己。在工作实践中锻炼自己，积累阅历，增加业务才能，提高自己的综合素养。

职业鉴定是一项社会性工作。在今后的工作中要发挥专业特长，深化基层，进行有深度的走访，了解社会的必要，为今后创新性地开展职业鉴定工作和职业培训工作创新有利的条件，以更好的姿势和业务水平服务于经济社会的进展和人民群众的必要。

在今后的工作中，肯定要严格要求自己，以身作则，遵守职业道德，虚心向老同志学习，遇事多思考、多请教，团结和带领大家做好各项工作。用自己良好的人格魅力和做人宗旨与大家建立起和谐的工作氛围和深厚的友情，促进职业鉴定工作的开展。

尊敬的各位领导、同志们，参与这次续聘，无论成功与否，对我而言都是一次历练和促进，也是一次学习和提高的机会。我将会一如既往，用满腔的热忱连续去工作，去努力。信任有领导的指引和把关，有同志们的支持帮忙，我将通过学习和实践，不断提高自身素养，履行好岗位职责，为做好我县的职业技能鉴定工作做出自己应有的贡献。

**个人竞聘报告篇五**

尊敬的领导、评委、在座的各位同事：

大家好！

非常感谢各位领导给我这次宝贵的竞聘机会，感谢各位同事对我的信任。我竞聘的岗位是品质部副经理，因为我相信自己：我能我行。首先，我向各位评委及同事简述我近年来的工作情况及对竞聘岗位的认识，请各位提出宝贵的意见。

回顾近两年来的工作情况，可以总结为三个方面：

一、对工作充满激情，充分发挥主观能动性。

本人有个很好的天性，天生乐观，不被任何事情所吓倒。在工作中，我总是把这种乐观的情绪感染给我身边的每一个人。俗话讲得好：办公室里无小事。办公室工作任务重，传统多、规矩多，上传下达，抄抄写写，跑跑看看，忙忙碌碌，稍有不慎就会出错。我有一个小本子，本子上记录着每天要做的事情，根据时间合理安排。在日常的具体工作中，心细如发，做到脑勤、眼勤、腿勤、手勤。不放过每一个细小环节，认真负责做好每一件事，力求尽善尽美。

二、对制度充满信心，确保各项工作落到实处。

由于办公室处于公司的中枢地位，上下联系，八方沟通，这就要求办公室工作人员要有强的执行意识，力戒浮而不实。在本人所负责的这一部分工作中，完全履行总公司的“两服”——服务和服从。其实我们的服务是三个方面的，对员工、对领导、对业主三个方面都要服好务。服从当然就是公司制度的绝对执行。员工如果对制度有疑问，不理解、不支持，我总会耐心细致地说服他们，使他们能心悦诚服地接受。

三、对自己要有进取心，力求打造完美自我。

我常常有这样的遗憾，我是一个没有进过大学门的人，但人生的遗憾没有使我沉闷。我留心身边的每一件小事，抓住身边的每一个机会。在当今社会，竞争无处不在，只有多学本事，多长见识，靠自己的实力才能立于不败之地。我通过自学，拿到了大专文凭，拿到了会计上岗证。但我不会满足，过几年，我还要拿到本科文凭。这是我的梦想，也是我近期的理想。

我没有惊人的业绩，也没有耀眼的资历，更没有显赫的学历，优势也不足挂齿。我不敢奢求什么，只想让大家认识我、了解我、帮助我，抑或喜欢我、支持我。也正因为如此，我更加清醒地看到了自身存在的差距，促使我在以后的工作当中，恪尽职守，努力学习，勤奋工作，以我的绵薄之力来回报各位领导和各位亲爱的同事。

现在，我来谈谈对品质部副经理这个岗位的认识。

今年是实行事业部制的第一年，我们以前的办公室也相应地改为品质部。品质品质，顾名思义，是产品的品格和质量。我们\_\_\_物业公司的产品就是服务，为业主服好务，为公司员工服好务。做好服务这一行，就要提高一切工作的质量。所以，品质部就是狠抓工作质量的部门。宗旨只有一个，那就是利用一切合理的、有效的手段，提高工作质量。

如果我被聘为品质部副经理，具体工作思路如下：

一、全力协助品质部经理的工作。本职工作一定做到思路清晰，依轻重缓急，不拖沓，不遗漏，保质保量地完成。品质部经理因为暂时兼管中方事业部，事情多而杂，这就需要副经理多多动脑筋，不遗余力地做好本职工作，管理其他岗位的工作。

二、完善档案管理。品质部档案管理同样非常重要，在完善档案制度的同时，确定档案管理员，建立相应的档案，做到有据可查。

三、规范服务流程，确保每一项制度能落到实处。公司运营成功与否，在于制度的执行力度。如何能使每项制度能发挥应有的作用，品质部应该拿出一套完整的方案，并组织相关部门学习，定论后坚决执行。

四、加强人事管理，最大限度挖掘人力资源成本。企业的管理，就是人力资源的管理。像我们物业公司，本来就是劳动密集型企业。如何管理人，是重中之重，难中之难。管好了人，企业才有生存的法码，才有好的品质。如何发挥人的长处，做到人尽其才。品质部应在这一方面下功夫，制定强有力的措施，保障\_\_\_物业公司以最少的人力成本取得最大的经济效益。

五、加强对各事业部的督查，下基层，常沟通。以前我们下基层的机会不多，其实，品质部的员工应该经常下去走动走动，当然不是单纯地走走看看。要善于发现问题，善于解决问题。只有经常加强沟通与联系，基层员工的心态和情绪我们才会知道，所有疑难问题才会迎刃而解。

品质部是一个综合部门，是公司的一个窗口。我想，只要我有“五颗心”—即用心学习、细心做事、真心抓落实、诚心服务、公平公正之心，纵然工作繁杂，千头万绪，我也能取得优异成绩。

参加此次竞聘，对我来说也是一个学习和提高的过程，是对自我的一种挑战，无论竞聘成功与否，我都将一如既往，堂堂正正做人，踏踏实实做事。

文档为doc格式

**个人竞聘报告篇六**

各位领导、同志们：大家好!

非常感谢公司给我这样一次机会，让我在这里就我从事物业工作的思路和设想做一阶段总结和汇报。

我是1989年参加工作，年之前主要从事商业管理和行政管理工作，1998年5月加入了北站房地产开发公司，开始了我从事物业管理的职业生涯。可以说三年来的物业管理工作使我对物业管理这一新兴行业有了一个全面的掌握和认识，并结合我学习的mba专业对管理理论和实践的结合有了更深层次的理解和运用。

目前沈阳物业管理公司350余家，除原来房管部门翻牌59家，其余290家都是专业的物业管理公司，加上入世后，合资、独资的外国物业管理机构也会竞相涌入国内市场，今年开始中海物业、戴得梁行、威格斯等品牌物业公司已开始和沈阳的一些楼盘接洽，可以说明年的市场竞争将更加激烈。

学管理的都知道，美国通用电器总裁杰克·韦尔奇是一个不断有新观念的人，他曾把40多万人裁减到20多万人，这个魄力不得了，韦尔奇要的是市场竞争力，这源于他的危机感。他在公司内部贴了一张画，画上有一只狮子和一只鹿，狮子说：虽然我十分强壮，但是今天不努力去捕捉食物，我也会和鹿一样。鹿说：狮子对我是的危险，我今天不努力奔跑会被它吃掉。他的意思是告诉人们，不管你是强者还是弱者都要努力去做。危机感转化为一种非常强烈的市场竞争意识。

在这样一个市场竞争环境中，我的工作指导思想，重点放在树立鑫逸物业的品牌战略上。

物业企业的生存前提是什么?是优质的管理服务!随着管理范围的扩展，物业企业壮大了，卖的是什么?是品牌!物业企业要发展，靠的是什么?还是品牌!

品牌是产品个性化的表现，它是产品特性的浓缩。物业管理提供给业主(客户)的产品就是服务，服务质量铸造了企业品牌。

围绕建立企业品牌，我将展开一系列具体工作，重点集中以下几个方面：

一、优质的管理服务是品牌的基础

质量是品牌的生命，为此，我在鑫逸物业提出了“让业主满意、让业主感动，提供超越业主期待服务的，全国一流的专业化物业管理企业”的质量方针和树立“业主并不总是对的，但他们永运是第一位的”企业宗旨，并营造“安(安全)、暖(温暖)、快(快速)、洁(清洁)、便(方便)”的生活和办公环境为目标，来确保鑫逸物业的质量体系能够得以长期的、稳定的运行，从而保证服务质量的不断提升。其中“快”应做到，5分钟进入现场，30分钟公司解决问题，3小时解决不了时给业主一个满意的答复。20xx年底前在东逸花园外环境完善的前提下，鑫逸物业力争一次性通过iso9002质量管理体系标准iso14000环境管理体系标准的双认证。

二、优秀的管理人才是品牌的核心

人才是品牌的核心动力。优秀的技术、管理人才是企业最宝贵的财富，只有高素质的技术与管理人才，才能推动公司的发展，所创品牌才会有“后劲”，企业的品牌才得以营造和积聚。由于物业管理的生产过程与消费过程是在同一环节，生产过程在前台，暴露在业主面前，服务人员的一个笑容，一个眼神、一个走路的姿势都会导致业主的投诉，因此，人最重要。

首先在选择员工时，我坚持“德才兼备，以德为主”的思想，无才不成器，无德即是祸，古训也讲“德，才之帅也;才，德之资也。”同时也考察他是否有爱心，看他对家庭，尤其对父母孝敬不孝敬，假如一个人连父母都不尊敬，那他怎么可能对业主真正笑起来呢?其次是培训，我们始终坚持岗前、岗中、岗后培训。我在鑫逸物业员工手册第三章六条管理原则中就把“培训、培训、再培训，使每位员工把关心业主服务当成职业习惯”这句话列在培训制上。并在培训制度中就培训师资、培训费用、培训要求、外派培训、培训奖惩等做了详尽阐述。

综合部每月都就思想教育、质量管理、技术应用等方面主题做出每月的培训计划。

再拿处理投诉培训来说，培训中我们告诫员工要认真对待投诉，强调“你的言语举止代表的是公司的整体形象”，调查显示：“每27个遭遇到同样待遇的人，只有一个人会投诉，也就是说，每个投诉人的背后，还有26个和他一样愤怒的人。而如果投诉没有得到及时解决，他会告诉其他8—16个人，并从此不再信任你，你只有一次机会，如果这次做不好，以后再做好，他也不会领情”。同时灌输解决投诉的四条黄金法则：倾听、道歉、解释一下将要采取的措施并定下时间表，最后要有后续，让业主觉得有头有尾。

物业管理是集房屋管理、设备管理、绿化管理、安全消防管理、环境管理及公共服务、专项服务、特殊服务于一身的管理。它要求从事物业管理的人才，不仅要有较高的文化素质、思想素质和敬业精神，而且要有精业务、通技术、善管理、懂经营的管理人才、技术人才和经营人才，只有企业拥有良好的人才优势以及充分的人才资源，才能在激烈的市场竞争中立于不败之地，才能有效的支持品牌的塑造。

三、健全的管理制度是品牌的保证

在严格遵照政府有关物业管理的法令、企业要建立一套完整的、有效的、科学的岗位责任体系，规范的服务标准，严密的考核办法，使公司每天、每个人、每件事都更加条理化、制度化、规范化、程序化和标准化，以确保优质的服务质量与高效的管理运作。比如：在鑫逸物业为保障管理中即无空白又无重叠，使每个人、每件事都能规范到位、跟踪到位，我要求5个部门的29个岗位每个工作区域、每件物品都要有两标签，一个写上责任人，一个写上检查人，大到机械设备，小到一个花盆、一块玻璃，出现问题我不找责任人，我要追究检查人。

四、全方位的创新是品牌的本质

因为创新是品牌持续的根本和关健。

第一，管理创新。实行“直线指挥制”“培训制”“三工并存、动态转换”(三工：优秀员工、合格员工、试用员工)、“员工提案制度”、“成功激励讲座”“团队精神”等各种创新的管理方法，来优化管理制度与组织运营模式。

98年在鑫龙物业时提出酒店式的管理，就是通过营造酒店式的环境，利用酒店环境这种无声的语言来约束每一个人的言行举止，提倡“细微之处见精神”。传统的计划体制下管理是为了管理而管理。比如，吐痰，管理人员看着你吐，然后揪着你罚款。假如吐痰时，管理人员掏出一张纸说，先生，你吐在这上面吧。你可能以后一辈子都不会把痰吐在地上，这就是酒店化管理，也是人性化管理。

今后一段时间还要朝着快速，润物细无声的无人化管理境界发展，比如，目前保安在查验业主身份证件时常引起业主不满，业主感觉保安员记不住他没得到尊重，今后看到一个人进来，不理他，只远远地监控他，这不仅需要员工素质的培养，而且需要现代化技术、设备的配合。

其次还有个性化服务是针对每一个确有需要的顾客来量身定做不同的服务。

第二，技术创新。普及管理项目的计算机网络运用技术，提高工作效率和服务质量，综合部不定期开展计算机应用知识讲座，增强管理人员素质，同时进一步研究开发物业管理软件，以适应高效管理与质量管理的要求，提升物业服务的科技含量。

第三，服务创新。量化考核，目标明确。如：房屋完好率100%，设备完好率100%，客人投诉处理率100%，合同履行率100%。

建立“业主服务满意体系”

1个目标——服务满意;

2个理念——关注业主、持续改进;

3个干净——办公与生活环境干净、机房干净、设备干净;

4个不漏——不漏气、不漏水、不漏电、不漏油;

5个良好——设备运行与维护良好、卫生保洁与绿化养护良好、保安礼仪与安全管理良好、管理服务质量与态度良好、客户与业主反映良好。

物业管理工作，无论是保安站岗巡逻、保洁的擦窗拖地、还是工程的维修养护工作都是在一种反反复复、认认真真、兢兢业业、没完没了的过程中完成的，那么对员工爱岗精神和敬业思想的观念培养和训练是一个长期的工作。就拿保洁员来说，如果她负责的四个单元六层高的住宅，作为一个合格的保洁员，应该保证8小时之内，任何时候检查都应做到四无，即：无烟头，无纸屑、无污渍、无灰尘，那么她平均走一个来回大约30分钟，平均8分钟上下一趟楼，扣除作业时间一小时走5趟，一天走40趟楼梯，一个月扣除四天休息也要走1000趟，一年呢?公司不相应建立一套科学的工作规范，不形成一种融洽的企业文化，不体现一个公平的奖惩机制，不树立一些典范的榜样人物是肯定不行的。我坚持提倡物业工作的“细致之处见精神”，物业无小事，都不简单，什么是不简单?就是把一些简单的工作成千上万次的做对，就是不简单;什么是不容易?就是把一些公认容易的事情非常认真地做好，就是不容易。

作为一个服务公司的管理人员，我们培训也包括本身的参加一线劳动，体验那些要被你管理人的工作。我们必须了解员工对工作的感受，他们如何通过自己的付出给他人带来幸福，如何忍受他人的误解和偏见造成的委屈。公司要求每个管理人员每月至少腾出一天到第一线去干一些所管辖范围内的下层工作。这一天被称作“我的服务日”。当领导以服务他人引路，领导就成为员工学习的榜样。

最后，我引用日本企业管理大师土光敏夫的名言来结束我的发言：“没有沉不了的船，没有垮不了的企业，一切取决于自己的努力，员工要三倍地努力，干部要十倍地努力。

谢谢大家!

光阴如梭，一年的工作转瞬又将成为历史，20xx年即将过去，20xx年即将来临。新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战，为了能够打开一个工作新局面。在20xx年，更好地完成工作，扬长避短，现总结如下：

我是在今年五月份被领导提升为保安队长，在过去的一年里，公司理解了很多的大型接待活动：建党九十周年红歌比赛，第一届山煤趣味运动会，还有山煤廉政表彰大会等其他一些大型接待活动，经过一系列的接待保卫工作，充分体现了我的指挥才能，协调性及纪律性，提高了用心性和主动性，也让我意识到了多想领导和同事学习和请教的必要性。

(一)保卫方面：

一、队伍建设及安全礼仪服务;

1、保安队伍的组建，入职条件务必是政治合格，无犯罪记录，诚实、守信，要具备爱岗敬业精神，服务和服从意识要强。入职前要透过试用期，确保每位保安员贴合公司的要求，现有保安14认，7人是退伍军人，7人是有职责心的青年，是一支比较有进取心、有凝聚力的队伍。

2、对新入职保安员进行专业知识培训以防火、防盗、防破坏为重点，突发性事件的处理，应急潜力的培训。经试用合格后上岗，保证工作正常开展。

3、加强工作职责的培训和提升，服务礼仪的培训，礼貌值班、礼貌接待来访人员。在公司规章制度范围内，尽量为来访人员带给便利，加强语言沟通潜力的培训，培养提升服务的价值观，树立良好的服务形象。

4、在节日、庆典活动中，协作办公室做好了后勤保障工作，会场的布置，和现场保卫工作，礼仪服务善始善终。并受到公司领导的好评，透过在日常巡查工作中，定时定点巡查、消除了安全隐患，确保无损坏和盗窃事件发生。

二、制度的建立与完善;

1、工作的规范有序、卓有成效的关键是靠科学适用的制度作保证，“不以规矩，不成方圆”。自升任队长后，我对值班、交接班、学习、训练等方面都出台了一整套严格、实用的制度，对团队实行准军事化管理，用制度来规范大家的行为，用制度来保证工作任务的完成。

2、制定、建立健全保安队各项任务、保安工作守则，各岗位职责、会议制度、培训制度、查岗巡查制度、奖罚制度、工作请示汇报制度、人员车辆物品出入检查登记制度，并一一完善存档，以敏捷快速反应来推动安全，透过这些制度进一步完善、落实，使我们提升服务形象，用更专业、更敬业的态度赢得领导及员工对保安工作的支持和信任，并随机抽查保安各岗来保障制度落实。

3、并配合公安局制定并完善了有市局统一制定的：名为“管辖单位监管系统”的一个软件，资料定时更新，透过系统，能够优先的查阅个公司安保人员的一切个人信息，为安保工作带给了很大的帮忙。

三、几次大型接待活动的保卫工作;

自公司会展中心落成后，首先迎来的是建党九十周年红歌比赛，第一届山煤趣味运动会及山煤集团廉政表彰大会，在活动期间，我们既是参赛方，又是主办方，既要参加比赛还不能丢掉接待工作，一共42个兄弟公司，人多，车多，又是第一次举行类似活动，活动前都做了详细的准备工作，保卫，消防，车辆的进出，形式路线，还有一些突发事件的应急准备，能够说是任务繁重。保卫科全体人员在活动期间一向是全员在位，任劳任怨，比赛工作两不误，在确保工作的状况下，并取得了优异的成绩，获得了公司领导的好评。

(二)消防方面：

1、消防工作一向是安全工作的重中之重，全公司紧紧围绕“安全第一，预防为主”的安全生产方针，按照“谁主管，谁负责”的原则，强化了消防安全工作的管理，加大宣传力度，全面提高了广大干部职工的消防安全意识，使公司的消防安全工作落到了实处。

2、自年初起，公司先后两次共五名保安人员参加了有山西省消防总队组织消防管理人培训，回来后对消防工作有了很大的提升，加强了公司的相仿安全工作。并且全体人员都参加了，有经济开发区消防大队在我公司举行的消防知识培训，增加了全体人员的消防意识与实际的操作应急潜力。透过培训和演练，有效地提高员工防患意识和应急、自救、逃生的潜力，为现实生命安全带给了保障。

3、自接到有消防总队下发的建设“四个潜力”的防火墙工程后，用心完善消防资料，健全职责，明确职责，切实从基础抓起，员工培训，学习，值班记录，制度上墙，日常的维护，检测，保养，消防演练，应对消防上级领导的检查，并取得了，消防安全两企业的称号，并在由经济开发区消防大队举行的消防知识竞赛和技能大比武中，取得了不错的成绩，得到了上级领导的认可。

1、加大值班和巡逻检查力度，在重大活动期间，加强值班、对重点部位、敏感部位安排专人值班，发现状况做到第一时光到位，及时处置，把一些不安定因素和苗头消灭在萌芽状态。在加强值班的基础上进一步调整加强巡逻检查密度，保安人员24小时巡逻检查制度，主要抓各岗位值勤时工作质量、仪容仪表、作风纪律等。

2、提升个人综合思想素质，以制度为准绳，做好各类制度的培训工作，提升服务礼仪，人性化管理，真正体现出发自于内心的施与受。

6、加强消防设备的监管与维护。使全体队员会操作使用消防器材。进一步完善消防应急方案，做好厂区的消防防火安全教育宣传。

尊敬的各位领导:

您好!

首先本人要感谢公司领导给本人创造学习的平台与参与竞争的机会!呈现在您眼前的不仅仅是自荐材料，更是本人用心血和汗水、热情和奋斗书写的一段光辉历史。本人将保持良好的心态，积极参与此次岗位竞聘，勇于接受组织的挑选。

本人于xx年7月毕业于新疆工业高等专科学校,应聘来到阿勒泰电力有限责任公司工作，目前担任变电检修工区继电保护班班长。在六年时间里,本人先在阿电公司地调所调度班实习，后来在阿勒泰计量试验所及变电检修工区(原变电工区)从事继电保护和高压试验、油务等多方面工作，xx年6月本人在新疆电力公司基建部挂职锻炼过程中，在组织、管理、协调等方面的能力有了一定的提高。多方面的工作经历，让本人对电力系统的工作有了一定的了解，能够胜任此工作。

“知已知彼，百战百胜!”既然是竞聘，那么首先要对岗位职责要求当然应该有所了解。具体如下:

第一、应具备相当的组织领导才能，能够做好承上启下衔接工作。为此，首先:应端正思想，在充分掌握所管辖区域内供用电双方基本情况(如:高低压线路、变压器分布、线损率、用电户数、电费回收率等)的前提下，要有信心，有决心地把工作做好，做细。其次:要以人为本，知人善任，团结一致。依靠该公司里每一个员工，做到分工明确、责任到人、按时自查、奖罚分明、鼓励先进、鞭策后进。再有:为该公司内员工补充精神食粮，及时传达上级文件精神，贯彻落实方针政策。从自身做起，引导所内员工从根本上废除以住陈旧观念，树立全新的营销理念。

第二、必须掌握相关的业务知识，狠抓安全生产。树立“安全重于泰山”思想，贯彻“安全第一、预防为主，综合治理”的方针政策，严格执行《电力安全工作规程》，一切照章办事。同时，加强职工业务技术水平，对一切违规行为严惩不殆。事故处理坚持“四不放过”原则。

第三、协助正职领导，做好生产方面工作。负责审核检修计划，督促大修技改和检修计划的完成。组织人员做好现场生产工作和设备验收工作，严把质量关，指导解决设备检修维护技术难题，降低减少生产成本，为提高公司整体效益而努力。

第四、与上级领导和管理部门保持密切联系，对一些处理不了的事故、纠纷及不良现象及时汇报。取得组织支持，以便更好地开展工作。

以上便是本人对此次竞聘岗位工作实质及职责粗略的认识，如有不当之处，还望领导予以批评，指正!

那么，综合上述结合自身条件，本人此次竞聘的优势便在于:参加工作七年来，在企业精神“努力超越，追求卓越”的鞭策下，在领导的培养和同志们的帮助下，本人牢固地树立了一切以企业效益为出发点，团结进取的思想作风。通过多年的工作实践，自身不懈地努力也具备了一定的工作组织能力及生产技术能力。

在思想上，本人积极参加政治学习，理解掌握\*理论知识和“三个代表”重要思想，深入落实科学发展观，拥护以胡\*同志为核心的党中央的正确领导，坚持四项基本原则，拥护党的各项方针政策，遵守行纪行规，政治上要求进步，具有较高的政治觉悟，积极向党组织靠拢，并于xx年11月被批准为中\*员。

就组织工作能力而言:本人担任继电保护班班长以来，在工作中得到锻炼，受益非浅。同时使协调沟通能力得以发挥，组织工作能力得以挖掘展示，积累了不少宝贵的管理经验。工作期间，对内能以身作则，感召班内成员严格履行岗位责任，抑制违章事故的发生。对外能及时妥善地处理好各项业务，能快速处理各种紧急缺陷，能够保期、保质、保量的完成组织上交给的生产任务。

在生产技术上，本人自工作以来，一直保持高度的责任心和使命感，在现场摸爬滚打，一丝不苟地学习技术，兢兢业业、扎实细致地工作，不断积累本人的“实战”经验。在这六年里，本人对电力系统继电保护、电测仪表、高压试验和检修等工作技能，有了较好的掌握。在干好本职工作的同时，还积极主动完成本人公司所辖的变电站新建、技改工程的安装和调试验收工作。通过六年的努力，练就了本人过硬的技术功底，运行的设备，从原理到使用规程，从日常巡视到日常故障处理，都难不倒本人。本人还利用业余时间先后阅读了大量技术参考书籍，为日后的工作打下了坚实的基础。

凭着锲而不舍的韧劲，本人在工作岗位上崭露头角。因继电保护班各方面工作突出，20xx年被评为阿勒泰电力有限责任公司“先进班组”，20xx年被评为“自治区青年文明号”年阿勒泰电力有限责任公司“先进班组”年由本人带队qc小组研究的“镀锌钢管代替普通电缆穿线管”荣获自治区级创新创效奖;在20xx年因继电保护技术监督工作开展得较好，本人被评为“先进个人”，并在今年3月新疆电力公司教育培训中心参加地州级青干班中因学习优异被评为“优秀学员”称号。

学习上，自从参加工作以来，本人从没有放弃学习理论知识和业务知识。本人毕业于新疆工业高等专科学校属于大专，但本人没有满足于现状，刚工作本人就利用业余时间自学本科，由于学习勤奋刻苦，成绩优良，学习中受到老师充分肯定。不但掌握和提高了实际经验，也有了一定的理论水平，完全达到了本科生所具有的水准。学习理论的同时，更加钻研业务，把学到的理论知识融会到工作中去，使业务水平不断提高。

相信有人会质疑，本人资历不够，管理经验不足，无法胜任。的确，本人诸多方面都还需要进一步提高。但是，本人现在要说的是:本人年青，有的是时间和精力，韧性和勇气。还有相当大潜力有待去挖掘!相信事在人为，本人将化阻力为动力，不懈努力，克服困难，迎接挑战!

希望各位领导对本人此次竞聘工作予以支持，为谢!如果竞聘成功，本人有信心把美好的梦想逐渐勾画成现实，不负大家的重托;如果失败，只说明本人还需要继续努力，不断提高自已的素质与水平。

无论成功与否，本人都将一如既往的做好本职工作。

此致

敬礼

自荐人:

20xx年x月x日

**个人竞聘报告篇七**

尊敬的各位领导、各位专家：

我是\_\_小学教师\_\_。我于20\_\_年7月出生在一个普通的工人家庭，20\_\_年10月（16岁）参加教育工作，大学本科学历，初中教师资格，20\_\_年9月被聘为小学高级教师。

参加工作21年里，我在科任岗位上工作了3年，历任自然、思品、体育教师之职;在班主任岗位上工作了8年，胜任大循环工作任务;在少先队辅导员岗位上工作了4年;在教导主任岗位上工作了2年，副校长岗位上工作了4年。在各级组织的培养教育下，在学校同事的理解、支持和帮助下，我无论在哪个工作岗位上都能够做到正直做人，踏实做事，勤恳工作，认真学习，现简要汇报如下：

一、获得荣誉称号情况

1、先后获得过\_\_地区模范教师，\_\_地区优秀辅导员，\_\_市第十届劳动模范，\_\_市优秀辅导员标兵光荣称号，并享受政府津贴。

2、20\_\_年5月被中国教育学会评为国家级优秀教师;

3、20\_\_年9月被省教育厅评为省级语文骨干教师;

4、20\_\_年6月获省级数学优质课一等指导奖两次;20\_\_年1月获省级语文优质课指导二等奖。20\_\_年3月获地级语文优质课指导特等奖，4月获地级自然课指导一等奖。20\_\_年获地级自然课优秀指导奖。

6、20\_\_年被评为\_\_市优秀德育工作者;

7、20\_\_—20\_\_年连续11年被评为教育系统模范工作者;

8、20\_\_—20\_\_年连续6年被评为教育系统优秀共产党员;20\_\_年9月被评为模范教育工作者;12月被授予\_\_市教学创新能手荣誉称号。

9、20\_\_年被评为\_\_市课改先进个人;

11、20\_\_年5月被评为《科学》学科优秀指导教师。

12、获市工会、少工委、共青团奖励二十余次，多次获得青年岗位能手、优秀辅导员标兵、职业道德先进个人等荣誉称号。

二、论文经验及教学科研成果情况

所撰写的论文20\_\_年，20\_\_年4次获得国家一等奖，2次国家二等奖，三次省级一等奖，八次获得省级二等奖，一次省级三等奖，四次市优秀奖。我撰写的论文《让德育走进儿童的生活空间》05年12月发表在中国教育教学研究会主编的《20\_\_年中国教研年鉴》上，并获得国家级一等奖;《试谈应试教育的弊端》一文07年入选于国家级大型教育文献《教育创新与实践指导》一书，获国家级二等奖，此文也是\_\_市教育局网站教学教研栏目中收录的唯一 一项科研成果;《发挥教育途径作用，扎实推进德育工作》一文07年入选于《中国教育改革与现代教育理论创新》一书。

课改以来，我在《\_\_市教育简报》上发表文章两篇;主持制定实施的《\_\_小学教师评价体系》，在实际工作中取得了显著的效果，受到市教育局、进修学校的好评，并作为\_\_市义务教育课程改革实验的典型经验发表于20\_\_年8月的《\_\_市课程改革经验汇编》上，在全市加以推广;在教育网站上发表经验、科研论文共5篇。

三、政治思想、文化业务学习情况。

工作21年来，我始终坚持政治理论和业务学习，以先进思想来武装自己的头脑，坚定献身教育事业的崇高理想。即使在16岁参加教育工作之初，家长不信任自己把学生从班级转出的时候;在代理大队辅导员的4年期间把学校的少先队工作打造成市里的一面旗帜而自己迟迟不能转正，迫切渴望自身能力得到组织上认可的时候;在竞聘校长岗位以微弱的差距屈居第二名的时候;两次竞争中高指标，都在边缘徘徊的时候。我都能够在内心深处始终向往美好，憧憬未来，及时地调整心态，找出差距，摆正自身的位置，以大局为重。相信风雨过后，总有彩虹，追求那种雨过天晴，在阳光下自由呼吸的美丽心境。时刻提醒、告诫自己，要始终如一的用工作中每一次小小的成绩来鞭策、激励自己满怀豪情的忘我工作。在工作中充分展示了“来在前，走在后;干在前，说在后;吃苦在前，享受在后”的共产党员靓丽风采。

工作之余，我一直坚持业务理论学习和文化知识学习，并在20\_\_年取得大学专科学历，20\_\_年取得大学本科学历，20\_\_年获得中学教师资格。由于自己工作中善于发现问题、总结经验教训，主动适应新时期教育工作的需要，用新的课改理念来指导教育实践，取得了较好的教育教学工作成绩。

以上是我近年来的工作、思想、学习情况的简要汇报，恳请各位领导、专家批评指正。最后，请允许我再一次以我最喜欢的《中国青年》封面上的那句话与大家共勉：奋斗改变命运，梦想让自己与众不同！

谢谢各位！

**个人竞聘报告篇八**

大家好！

这天我十分荣幸地在那里参加这次竞聘演讲，情绪十分激动。首先感谢领导、村民过去对我的.培养、支持以及给我这次机会，站在那里进行竞聘演讲！我十分珍惜这次的竞聘机会，无论竞聘结果如何，我认为能够参与竞聘的整个过程其本身就好处重大，并期望能通过这次竞聘得到更大的锻炼，使自己的工作潜力和综合素质得到提高。

我叫xx，今年xx岁，大专文化。是我们xx村的党支部书记兼村委会主任。这次村委会换届，继续竞选村委会主任。

我是xx人民的儿子，我热爱这片热土，我热爱那里的人民，首先我感谢各位在这三年里给了我一个学习工作的机会，使我能为xx村人民服务。在这三年工作中，由于我经验不足，工作方法不当，某种程度上伤害了个别乡亲的脸面，引起了一些误解和不满，借此机会我向这些乡亲们道款，请大家给予谅解。

在这三年工作中，xx村起了很大变化，浇上水泥路，新做了村民休闲广场，新建了公厕。今年魏家小组浇了路，xx至十坊线一条×米水泥路，这条路全村人民盼了好多年，今年已经实现了。xx村xx年被镇党委评为先进党支部，20xx年xx村被县委评为先进基层党支部，我本人也多次被县委组织部评为先进党务工作者，取得这些成绩与在座父老乡亲的支持和帮忙是分不开的。

这次我自荐直选村委会主任，我确实地感到心潮澎湃，感慨万分。在这天这样一个神圣的时刻，我只想把我的心里话说出来。各位领导，全体村民代表们，当村干部难，当一个能够聚人心、得民意，能够让百姓满意，令群众放心的村干部更难。有句话说得好：“给了舞台，就要唱好戏”。我尽自己的努力为村民服务好，如果我能够得到群众的信任，继续当选村主任，那么开弓没有回头箭，我就要打起十分的精神，拿出百分的信心和勇气，在镇党委、政府的正确领导下，和村党支部、村委会班子成员一道，克服重重困难，排除种种阻力，搞好我们xx村的稳定和发展大业，上为组织分忧，下为百姓解愁，全心全意为村民服务，实实在在为百姓办事，全力以赴抓稳定，一心一意谋发展，组织和带领群众共同富裕，当一名“想群众所想，急群众所急”的合格村干部。

如果我不能当选，我也将一如既往地为我们的村民服务，我也依然深深地向在座的各位父老乡亲、各位领导鞠一恭，道一声谢谢。

乡亲们，如果能够当选，我将促进尽快完成杨家小组xx公里的水泥路面建设，拆除空心房，改造杨家小组水渠，完善土库小组水泥路面建设。

各位领导、乡亲们，我不想说口头，也不想把自己塑造成一个什么样的村干部，我只想努力去做好每一件事，只期望用实际行动把自己的愿望变为现实。最后，我要向全体村民说一句话，那就是：给我一次机会，还您一个满意，期望你们能够支持我。谢谢大家！

**个人竞聘报告篇九**

尊敬的各位领导：

大家好！

我叫xxx，护理本科学历，20xx年10月到本院参加工作至今，一直在脊柱外科从事护理工作，20xx年取得护师资格。

此次竞聘护师初级职称，我认为自己有以下几点优势：

第一、能力优势。我接受过正规的护理教育，拥有较为扎实的护理基础知识，参加工作以来，我熟练掌握了脊柱外科护理技巧，一直尽职尽责的履行着外科护士职责，并且在日常工作中，时常负责学生带教工作，较强的工作能力受到领导及学生的高度肯定。

第二、经验优势。到本院以后，我一直在脊柱外科从事护理工作，在工作中，我注重学习、不断积累，至今已拥有六年的脊柱外科护理经历。丰富的脊柱外科护理经验为我本次竞聘打下了坚实的基础。

第三、性格优势。我思维敏锐，心理素质良好，工作认真负责，善于与人沟通，凡是我经手的工作，都会尽心竭力地去做，力求完美。同时，我个人也十分渴望能够尽自己的力量，在工作中承担更多的责任，为病人做一些实事。如果能竞聘成功，我将在科护士长的领导下和在主管护师的业务指导下，兢兢业业地做好临床护理等业务技术工作。

下面，我就如何做好脊柱外科护理工作谈谈我的想法：

第一、认真了解国内外护理发展动态，以强烈的事业心和责任感投入到脊柱外科护理工作中，根据本院本科室的实际情况，努力提高护理质量，不断完善脊柱外科的护理工作。

第二、贯彻执行医院工作安排和科室工作计划，不断提高自身的业务水平和素质。在护士长的指导下，积极参与护理管理、护理教学及护理科研。

第三、工作认真负责，保证护理质量，增长护理经验，以身作则，建立和谐护患关系，在实习生和年轻护士面前起到榜样示范作用。

无论能否竞聘成功，我都会用全身心地投入到护理工作中，尽心竭力为我院护理工作再上新台阶作出自己的贡献。

**个人竞聘报告篇十**

xxx：

本人今年×岁，xxxx年参加工作，xxx年入党，中国人民解放军×××研究生，硕士学位。在部队历任战士、班长、区队长、参谋、政治指导员、政治教导员、营长等职。荣立个人“三等功”四次、集体“三等功”两次、优秀“四会教练员”两次、优秀共产党员和优秀党务工作者各一次，多次被评为优秀机关干部和基层带兵干部。xxxx年被我校后备军官教育学院聘为校外“辅导员”，主要承担国防生的军事训练课教学。xx年以来连续三年组织我校国防生独立担任教官完成了近25000名普通学生的军训任务，取得了优异的成绩，受到了全校上下的一致好评。20xx年由×××正营职保管队队长转业到学校武装部(后备军官教育学院)担任国防生班主任工作，今年四月份在我校学报发表“浅析由国防生担任学生军训教官的几点优势”论文一篇。

联勤办公室是武装部(后备军官教育学院)联系上下、协调左右、服务学生的一个综合性科室，是教职员工的服务员，是领导的参谋和助手。主要职责：

(一)负责拟制部门的工作计划、总结，以及各类请示报告及会议文稿;

(二)负责学院各种财产及国防生档案的管理;

(三)负责武器及各类训练器材的管理与保障;

(四)负责“双拥”、“人防”及兵役工作。

(五)完成领导交办的其它工作。

本人的优势条件：一是从事过政治指导员和政治教导员工作，具备坚定的政治立场，具有一定的政治思想素质和较高的思想政治觉悟，能识大体、顾大局，正确对待大是大非。二是有12年的机关参谋工作经历，有较强的文字功底，有严谨的机关工作作风，有很强的组织、协调和办事能力。三是武装部(后备军官教育学院)与部队工作具有很多的相同和相似之处，经过近年来的工作接触本人完全有能力胜任本职。四是本人有强烈的事业心、责任感和敬业精神，面对国防生教育管理工作中不断出现的新情况、新问题，能够及时调整工作思路、改进工作方法。

3、在本职工作范围内，积极协助领导搞好国防生管理工作，时刻关心国防生的切身利益，一定做到“想学生之所想，急学生之所急;老老实实做人，实实在在做事”，为广大师生当好“服务员”。

以上是我的竞聘报告， 陈述完毕。

请各位领导和评委老师多提宝贵意见，谢谢!

xxx

20xx年x月xx日

**个人竞聘报告篇十一**

尊敬的各位领导、同志们：

大家好！

今天我申请续聘经济师职务，我是本科文化程度，中国共产党党员，自1987年参加工作，2024年调入人事局人才交流中心，现任人才交流中心综合科科长，2024年取得了经济师资格。从2024年起党委研究决定由我负责县职业技能培训、鉴定工作。我所以申请续聘经济师中级专业技术职称，我认为我具备以下条件：

一是具有吃苦耐劳、默默无闻、爱岗敬业的精神。 我热爱所从事的职业鉴定工作，对工作踏踏实实、兢兢业业、一丝不苟，从事职业鉴定以来，无论从事哪项工作，都力求把工作做好、做实，暗示完成各项工作任务，得到了领导和大家的认可。

二是具有丰富的工作经验和敏锐的思维能力，具备中级专业技术职称的工作技能。

自参加工作以来，我经过多个工作岗位的实践锻炼，培养了自己多方面的能力。我先后从事了驾驶员、财税、办公室、人才交流中心、职业技能鉴定中心等多个工作岗位，具有丰富的工作经验。同时我思想比较活跃，接受新事物比较快、爱学习、爱思考、爱出点子，工作中注意发挥主观能动性，超前意识强，这有利于开拓工作新局面。自2024年我开始从事职业技能鉴定培训工作以来，为尽快打开我县社会职业技能培训和鉴定工作局面，我带领中心工作人员深入社会，对几十上百种职业技能标准进行调查。并针对我县技术工人数量少、工种分散的实际情况，确定了“重点突破，全面推进”的工作思路，分别将美发师、船舶水手、维修电工、冷藏工等行业作为职业资格认证的重点，加大力度，依法推进职业技能鉴定工作的开展。开启了我县社会职业技能培训工作的先河，对今后全面推进社会职业技能培训工作具有重要的指导意义。

三具有从事职业鉴定工作的职业素养和判断能力，取得了较多的业务成果。

我办事稳妥，处事严谨，在廉洁自律上要求严格，这是做好一切工作的保证。在全面开展我县职业技能培训和职业技能鉴定工作中，我能够做到严格执法，不徇私情，坚持公平、公正、公开的原则，确保我县职业技能鉴定工作的严肃性、权威性。

近年来，通过职业技能鉴定中心全体工作人员的努力，圆满的完成了局党委下达的各年度职业培训和职业鉴定工作任务，并在此基础上使职业培训鉴定领域和范围不断扩展，参加职业培训和鉴定的人员不断增加。近年来，我带领鉴定中心的同志们，共举办各类培训班56期，培训企、事业单位职工4175人，并对近50个工种，近2200名技术工人进行了职业鉴定，发放职业资格证书2024余本，大大提升了职业培训鉴定工作的社会认可度，使长岛县专业技术工人持证率由过去的35%提高至目前的85%以上。同时我于2024年至2024年连续组织了餐厅服务员、抹灰工、维修电工三届职业技能大赛，通过比赛，进一步激发了广大职工学习技术提高技能的积极性，在全县企业职工中营造出崇尚技能、学习技能的良好氛围，取得了圆满的效果，有效地推动了职业技能培训工作的广泛开展，并在全县掀起一个学先进，赶先进，学技能，赛水平的技能比赛热潮，形成了全社会尊重技能、尊重技能人才的良好氛围，切实提高了我县技术工人的整体素质和技能水平。通过多年的努力，工作业绩得到了上级主管部门和县局机关党委的充分肯定。我中心被评委局机关2024年度先进单位称号，我本人也连年被评为局先进工作者， 2024-2024年还获得“烟台市职业技能竞赛组织工作先进个人”荣誉称号。

我选择今天的续聘，一方面我觉得参与本身就是自我价值的体现。另一方面，我认为自己具备了中级专业职称的业务能力，目的就是给自己创造更广阔的空间，充分发挥潜在的能力，为职业鉴定工作多做一份贡献。

如果这次续聘成功，我将做好以下几方面工作，不辜负领导和同志们的期望。

一、加强学习，提高自己综合素质。

职业鉴定工作是一项综合性工作。所以今后要做好这项工作，就要不断加强学习，用新知识充实自己、完善自己。在工作实践中锻炼自己，积累经验，增强业务能力，提高自己的综合素质。

二、发挥专业技能，努力服务社会和群众。

职业鉴定是一项社会性工作。在今后的.工作中要发挥专业特长，深入基层，进行有深度的走访，了解社会的需要，为今后创造性地开展职业鉴定工作和职业培训工作创造有利的条件，以更好的姿态和业务水平服务于经济社会的发展和人民群众的需要。

三、严于律己、诚实守信、做好各项工作。

在今后的工作中，一定要严格要求自己，以身作则，遵守职业道德，虚心向老同志学习，遇事多思考、多请教，团结和带领大家做好各项工作。用自己良好的人格魅力和做人宗旨与大家建立起和谐的工作氛围和深厚的友情，促进职业鉴定工作的开展。

尊敬的各位领导、同志们，参加这次续聘，无论成功与否，对我而言都是一次历练和促进，也是一次学习和提高的机会。我将会一如既往，用满腔的热情继续去工作，去努力。相信有领导的指引和把关，有同志们的支持帮助，我将通过学习和实践，不断提高自身素质，履行好岗位职责，为做好我县的职业技能鉴定工作做出自己应有的贡献。

**个人竞聘报告篇十二**

尊敬的各位领导、各位同志：

大家好，我竞聘的岗位是企业班长。我之所以鼓起勇气参加班长的竞聘，首先缘于我对更好的服务宝钢事业的热爱和执着。我相信，一个人，只要他执着地爱自己的事业，他就一定能把他的事业做好。我有过一些基层管理工作经历，积累了一些工作经验。有人说，经历是一笔财富，而我更愿意把自己的经历当作一种资源，一种在我今后的工作中可以利用、可以共享、可以整合的资源。当然，我更清楚，成绩也好，经验也罢，它只能说明过去，并不能证明未来。

记得拿破仑曾说过，不想当元帅的士兵不是好士兵。我不是士兵，更当不了元帅。但我更信奉海阔凭鱼跃，天高任鸟飞这一谚语，此番目的还在于通过这次竞聘去实现人生的价值。

假如我能竞聘成功，我将珍惜这个机会，以踏实的工作

作风、求真的工作态度、进取的工作精神，用心、用情、用智慧干好本职工作，并努力做到以下几点：

要把更好的服务宝钢放在首位。我始终认为当领导就意味着要吃苦在前，只有奉献，不能索取。同时努力学习，用自己的人格魅力，做好表率。孔子在《论语》中就有其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。它告诫我们必须培养正气，以身示范。律已足以服人，量宽足以得人，身先足以率人。

天时不如地利，地利不如人和，团结就是力量。只有团结，工作才能形成合力。遇事和大家商量，虚心真诚地听取同志意见，严于律己，诚恳待人，尊重同志，关心同志，设身处地为同志着想，努力创造宽松、和谐、愉快的工作环境。

我信奉严于律己的处世之道。既要维护领导的\*，又要和工人师傅打成一片，正因为具有良好的人格魅力和做人宗旨，同工友们建立了亲如兄弟的深厚感情，受到了工友们的爱戴；我在日常生活和工作中，不断加强个人修养，以老老实实做人、勤勤恳恳做事为信条，严格要求自己，尊敬领导，团结同志。

我觉得，没有目标的生命是灰暗的生命，没有目标的人生是残缺的人生！要先事业成功，就得有个明确的目标，并专著于它，清楚地认识它，目标锁定了奋斗轨迹，因此，这一神圣的目标将我带上了这舞台。能参加今天的竞选，自我感觉条件有三：

工作上踏踏实实，兢兢业业，一丝不苟，充分体现出特别能吃苦、特别能忍耐、特别能战斗、特别能奉献的爱岗敬业的良好品质。

我从学校毕业后，从没间断过学习提高。为适应公司的发展和自身学历的需要，xx年通过公司安排的3个月中级工培训，胜利取得了中级工证书。并且利用业余时间就读于上海电大工商管理大专专业，分别在xx年12月取得了上海市计算机应用能力考核证书、xx年12月取得了上海市工商管理者资格证书。

我在从事基层管理工作以来，注重管理的方式方法，所管辖区域从未出现过大的事故。记得王主任讲过打铁还需自身硬，如果说我还具备参与本次竞聘的一些优势的话，还不如说这是各位评委、领导、同志们的充分信任和热情鼓励。

那么如何做好一个合格又称职的班长呢，我认为首先应该认清角色、摆正位置、行权而不越权，到位而不越位，认真履行好本职工作，具体概括为一个原则、二个中心、三个做到。

一个原则就是为更好的服务宝钢以及为领导分忧解难并且出谋划策为原则，来作为全部工作的出发点。

二个中心就是围绕服务宝钢与现场管理两个中心，突出服务意识，以服务促管理，以管理带服务，提高自身和队伍的整体素质。

三个做到就是：第一、全面提高自己的综合素质，管理上过硬、纪律上严明、作风上优良、为人上正派、不负众望，不辱使命。第二、锐意进取、做到创新不变，与时俱进，全面推动各项工作上台阶上水平。第三、妥善处理三个关系，做到对上级要尊重，充分发挥自己的作用；对下级要多关心、多帮助，充分调动他们工作的积极性、主动性、创造性；对同级要多沟通、多交流，相互配合、紧密合作；廉洁做事、树立形象，做到有权不滥用、有功不自居、有责不自推，以自己良好的形象和表率作用感召人、影响人、带动人、增强队伍的凝聚力、战斗力。

尊敬的各位领导、各位评委、全体同仁们，竞聘上岗有上有下、有进有退，上固可喜、下也无悔，一如既往；我没有惊人的业绩，也没有耀眼的资历，更没有显赫的学历，优势也不足挂齿。我不敢奢求什么，只想让大家认识我、了解我、帮助我或喜欢我、支持我。也正因为如此，我更加清醒地看到了自身存在的差距，但我记得陈主任讲过：勤能补拙也正是这句话，促使我在以后的工作当中，努力学习，勤奋工作，以绵薄之力来回报公司。

在企业近两年的锤炼与磨合，领导的关心同事的帮助，使我感到了公司家庭般的温暖。是你们使我最快速度地熟悉了我的业务，把握了业务技能，使我能学以致用，为我创造了良好的发展空间，我想再没有什么能比这给我带来更多快乐。于是我对公司，对我现在的岗位更加热爱。

我认为，我竞聘市场部稽核班长有如下几个优势：

一、我有较丰富的工作经验。自进入移动公司以来，在前期做营业员时我掌握了基础的业务知识，后期我一直在做业务稽核工作，市场稽核锻炼了我应对变化的敏锐洞察力也积累了不少稽核方面的经验。长期以来积累的工作经验也将为今后做好业务稽核检查工作打下坚实的基础。

二、有较强的工作责任心。作为公司的一名员工首先要对自己负责，对企业负责。要具备良好的政治思想和职业道德，这是指导我们工作的动力和指南。我作为一名业务稽核，对待工作尽心尽力、尽职尽责，积极主动的与各班组沟通，将发现的问题及时纠正，确保业务流程的正常化。

三、我正值青年，身体健康，精力充沛，敬业好学，接受能力强，进取精神强，能够全身心地投入到自己所热爱的工作岗位中去。

业务稽核是公司管理中内控的一个重要岗位，监督把关是业务稽核的主要职责。做好这个工作，我认为要把握好以下几点：

一、要认真执行各项法规制度，做好业务单式、现金票据和业务流程的指导、检查监督工作，发现不安全隐患及时采取有效措施。

二、加强各营业机构的管理，监督检查代办代销网点及各营业厅的业务操作情况，严格执行分公司市场部制定的营销渠道管理考评办法，对代办代销行为实施监控，促进营销渠道的规范化建设。要加强对内控制度的检查。定期或不定期的开展再稽核监督工作，及时纠正稽核工作中的偏差和问题，防止稽核工作走过场、流于形式。

三、业务稽核工作还需要有勤奋务实精神，要定期编制业务稽核检查工作计划按期实施，及时编写稽核检查工作报告及改进意见。也就是要有目标、有内容的制定每天、每周、每月工作计划；并根据实际工作中出现的新问题、新情况及时对计划进行调整、修改和补充。在实际工作中还要加强各班组之间的紧密配合，注重团队协作，否则我们的工作中会存在一定的盲目性。

当今社会充满竞争、机遇和挑战，我们每一个人都会有危机感和紧迫感。我作为公司一名员工，也深深地体会到这一点，但是机遇总是垂青于那些早有准备的人，所以，我在工作中兢兢业业，认真负责，在业余时间不断学习，充电，变压力为动力，正所谓：竞争使我更加优秀，挑战使我更加完美。我相信，公司给每位员工的机会都是平等的，如果能在一个深爱的岗位上工作，相信我会做的更好。

最后，我想说，假如我竞聘上这个岗位，我将珍惜这个机会，专心、用情、用智、用力干好工作，使业务稽核检查工作在各方面都有新的起色，新的突破，上升到一个新的台阶。反之，不能上岗，我将一如既往在以后的岗位上尽心、尽力、尽职、尽责。无论结果如何，我都始终会老老实实做人，扎扎实实做事。言必信，行必果。

谢谢大家！

**个人竞聘报告篇十三**

各位领导、同志们，大家好：

我非常有幸地能够站在这里，与一些求上进的同事一起展示自己，证明能力，阐述观点。

首先我简单介绍一下我的个人经历，我是x年参加工作的，时到工作，后来到过、等部门，x年到任部门负责人至今。几年来，无论是当经理，还是任部门负责人，本人都能严格要求自己，认真履行职责，加强自身政治思想及业务知识的学习，严格律己，兢兢业业。

x年以来，本人多次被为，任部门负责人任职期间，所负责的各项工作均名列全公司前列，自x年成立以来年年都容荣获”先进集体”的称号。

本人这次参加竞聘的第一志愿就是继续在本岗位发光发热，让本人填报这个岗位的直接原因是本人有能力、有信心在现有的基础上将x年的工作做的更好。在谈本人竞聘这个职务的优势和工作思路之前，本人想先谈谈竞聘这一职务的劣势。

文化水平是本人参加此次竞聘的主要劣势，文化的问题在本人参聘之初可以说是的心理障碍。在看到区机构改革和用工改革的文件时，本人也想过不参加竞聘或者”告老还乡”，做个本分的好经理。

接下来我将从五个方面谈谈本人参加此次竞聘的优势和今后的工作思路。

一、老马识途，轻车熟路。

本人参加工作以来，从事工作10多年，在工作期间，接触过一些管理工作，自任任部门负责人时，自己的业务和管理能力又得到很好的锻炼，可以说对竞聘本岗位的工作比较熟悉。虽然文化水平有待提高，但本人发行经验丰富，能熟练掌握市场，学习愿望较高，主持工作可以说是”老马识途，轻车熟路”。

二、德能过硬，赤诚奉献。

工作是一项直接面对窗口工作，随着经济的发展，业主理性意识的提高，我们的工作更需要越来越贴近人们的生活，发行人员的形象、工作作风和工作态度，直接反映了我形象，越来越受到整个社会的关注，因此仅有过硬的业务素质和能力是不够的，必须要做到业务素质和道德素质双过硬。本人从参加工作以来始终不忘加强自身的政治思想道德素质建设，自觉地将自己的形象作为我一个窗口，自己对自己所承担的那份形象负责;自己对自己所承担的那份责任负责。对待业主热情细致、耐心周到，始终坚持善待别人就是善待自已的观点。如果此次本人竞聘成功，本人将一如既往地追求思想道德素质和业务素质双过硬这一目标，并且会严格要求本部门人员加强思想道德素质和业务素质的提高，使整个部门成员都成为德能双过硬，适应形势，符合时代发展的新时期x人。

本人是一名要求上进的x人，从进那一刻起，就将这颗滚烫的赤诚之心献给我们的事业，无论在任何时刻，任何工作岗位上，也无论此次竞聘的结果如何，本人一颗赤诚之心都将献给我所热爱的事业。

三、尽职尽责，协调合作。

在实际工作，我们的工作则可能不止这些。我们的工作还必须体现”尽职尽责，协调合作”的特性，这是工作职责所要求的。我们不能只管不理，不能简单地只看问题，还要搞清备些什么货、怎么、如何更好的、如何更好的为业主服务。随着社会的进步，我各项改革工作的落实。按照经理室和本岗位的职能要求，就必须将自己放在一个洞察全局、务实进取的位置上去展开工作，因此，x年的工作将不再是过去的一种简单配合，而是将各部门融合起来。要有自己的工作成效如何将影响我事业发展的责任。

四、互帮互学，团结一致。

全公司工作的进步关键体现在各部门工作的进步上。而各部门工作的进步则最终要落实到一大批热爱事业，道德素质高、业务水平强的经理肩上，做为负责人更有责任和义务，将自己的工作经验与他们交流，同时要擅于学习、总结、汲取他人的工作经验，其他部门的先进经验和工作做法，也是我们借鉴的对象。如果本人此次竞聘成功，本人将亲力亲为的工作，与本部门同事共同工作，互相学习，共同使x年的工作迈向一个新台阶。一个人在一个岗位上不可能干一辈子，工作经验是一点一滴积累总结出来的，经验是自己的，也是大家的，在位时，应当毫无保留，无私奉献，承前启后，这样才能使我们的事业持续稳步的发展，才能使我自己的人生有些闪光之处。今天，我在竞聘演讲中提出”互帮互学，团结一致”，是对我今后工作的一个要求，让我们共同营造一个进取、温馨和团结的环境，让我们的事业呈现积极向上、团结一致、好学实干的工作、学习氛围。

五、年轻力壮忘天命，无须扬鞭自奋蹄。

在工作多年，但真正的参加竞聘还是头一回，心里的紧张不亚于参加竞聘的每一位，今天站在这里讲是演讲，是介绍自己，阐述观念，接受评委和大家的点评。从徘徊不定到决定应聘，从不自信到自信，多少也有一些”壮犊搏虎易，老骥伏枥难”的感悟。总之，不论此次是否能够竞聘上，都对我本人是一个历练，从某种意义上讲，参加竞聘本身就意味着一种成功。既使我没有竞聘上，我也决心一如既住地在任何工作岗位上做好本职工作，支持其他同志做好各项工作，“年轻力壮，志在千里”，在工作中应当忘我工作，要敢于竞争，毕竟这个工作是我最热爱事业，我愿永远为之奋斗!

谢谢大家，我的演讲到此结束!

尊敬的各位领导、同志们：

大家好!

今天我怀着激动的心情，参加公司领导的职位竞聘，不管是否成功，我觉得都是我的幸运和机遇，这充分表明了各位领导、各位同志对我的期望、支持和关心，这种机会对我来说是非常可贵的，如果竞聘成功，我会更加努力的!下面我说说我的情况：

一、我的基本情况

本人叫，\*年\*\*月出生在一个贫苦的农民家庭，大学本科文化程度，中共党员，\*年\*\*月在地方组织推荐下到部队服兵役，在部队期间由于个人努力、组织关心，我从一名普通士兵成长起来，历任班长、排长、连长、副营长，成为一名合格的军事指挥员，\*年转业分配到中国人民保险公司\*\*县支公司，在组织的信任和同志们的关心支持下，先后担任股长、经理助理、副经理，\*年\*月任支公司经理、党组书记，\*\*年选任\*\*县政协常委。

二、我的竞聘优势

1、自身综合素质的优势。我有一颗忠于人保事业激情燃烧的心，鼓舞着我始终保持奋发有为的精神状态，多年来，我一直从事着管理工作，无论是在部队或是地方，我都能以高度的事业心和责任感来严格要求自己，兢兢业业工作、堂堂正正做人，服从于工作、服从于全局，在不同的工作岗位上都做出了突出的贡献，在部队先后荣立个人三等功3次;所领导的连队被北京军区授予精神文明先进单位并记集体3等功1次;到地方任公司一把手以来，个人先后受到各级嘉奖，被评为省分公司优秀党务工作者、先进个人，\*年被\*\*市政府授予五一劳动奖章，\*年被授予优秀管理者奖章。支公司连续\*年被授予\*级文明单位，\*级服务质量奖，\*诚信单位，\*五一劳动文明班组，分公司先进单位、先进基层党组织，连续数年被县委、县政府评为目标考核一等奖，行风建设“二十强”单位等等。任职以来，公司无论从管理还是到业务发展，年年都有提高，险种结构调整非常合理，几年来带领\*\*公司上缴利润近\*万元。我在不同的工作岗位上干出了一定的成绩，受到各级领导、公司员工的一致好评和认可。

2、学习能力的优势。我在工作后仍然坚持学习，积极参加各类学习和培训，不断提高自己的管理水平和专业水平。长期的学习养成了我较强的自学能力，并能把学到的东西灵活运用于日常管理工作之中，真正做到了学用结合。在抓好个人学习的同时，我以实际行动及带领全体员工参加各类学习、培训，即使工作再忙，只要是组织的培训，我都要求员工参加，并给予一定的自学奖励资金。现在，\*\*公司\*\*名正式员工，本科学历已达5人、大专\*人、初中\*人。

3、有丰富的工作经历。长期工作在基层展业一线，对基层工作有较深的了解和管理经验，并能处理好各种实际问题，同时本着“以管理制度约束人，以政治思想激励人”的宗旨，公司制定了一系列

规章制度

。任职几年来，未发生任何违规和责任事故。

4、有较强的协调能力。不管是内部或外部出现的各种问题都能很快的得到解决并有很好的结果，公关协调能力较强，与地方政府、各职能部门和保户之间的关系密切。几年来，支公司业务年年有增长，市场份额稳居在90以上，险种结构调整最合理化，车险业务占业务总量52，非车险48，每年都能不折不扣的完成上级公司下达的保费任务和利润指标。

三、竞聘后的设想

如果这次我未能竞聘成功，说明我在某些方面还没有达到组织和群众的要求，但我将继续为人保发展做出自己应有的贡献。如果我能竞聘成功，不仅是我人身追求、自我提高的体现也使我有机会进一步奉献人保事业，服务他人。

我的具体工作设想是：

1、认真学习，努力钻研业务，尽快进入角色。走上新的工作岗位，首先开展调查研究、结合业务发展实际，迅速开展工作，要想当好一位领导，首先是要学会先做人后做事，虚心向老领导、有工作经验的同志学习，打开工作局面，提高工作的准确性，减少盲目性。

2、摆正位置，当好助手，积极推进观念创新和机制创新，当好总经理的助手，密切联系群众的桥梁，做好参谋，从方方面面想细做细，关心干部职工的疾苦，帮助他们解决实际问题，做到经常交心、谈心，促进他们振奋精神，投入工作。

作为副总经理，首先要摆正位置，正确处理好正职和其他副职的关系，既要尊重领导，顾全大局，又不能事事依赖、胆怯盲从，唯唯诺诺。其次，按照分工，明确自身职责，坚持集体领导下的分工负责，创造性的开展工作。

3、当前在人保公司内部，要积极推进观念创新和机制创新，树立“以人为本”的管理思想和“以市场为导向，以客户为中心”的经营理念。作为来自基层经营单位的负责人，更要充分认识到人才的重要性，要提请总经理室关注员工的合理要求，为员工设计职业生涯，能让员工根据自身特点选择发展道路，要引导员工树立正确的市场观念和竞争观念，有市场才有繁荣，有竞争才有进步，但市场不相信眼泪，竞争不同情弱者。要将以产品为中心的推销观念转变到以客户为中心的营销观念上来，充分满足不同层次客户的个性化需求。要积极适应现代企业制度的要求，建立民主科学的决策机制、高效有序的运作机制、规范严格的监督约束机制和科学合理的激励机制，提高公司运行效率，降低公司运营成本。

4、在认真分析\*\*地区、\*\*地区，乃至现状

找差距，找问题，就分管的工作制定出详细的计划，明确目标。在业务发展上，要抓住非车险业务发展，积极实施差异化的经营策略，大力发展以责任险为龙头的新险业务、以家财险为主体的分散性业务和以工程险为代表的高风险业务，重点抓好个体私营经济保险服务和“第三领域”保险业务，为业务发展培育新的增长点。在营销管理上，要强化营销观念，制定市场营销的长远规划，加强营销队伍建设，加快营销方式创新，以适应保险发展的新形势。在“三个中心”建设上，要在现有组织架构的基础上，进一步发挥信息技术的支撑作用，简化内部流转程序，提高内部流转的自动化，提高工作效率，降低经营成本，以适应保险经营的“微利”时代。

5、采取措施，真抓实干，务求实效。作为一名副总经理，我一定要认真贯彻总经理室意图，深入实际，关注市场，根据市场变化及时采取措施，主动寻求对策，提高公司的反应能力和应变能力。二是要积极指导、配合和帮助基层公司制定业务计划，确定展业重点，锁定展业目标，并要身体力行，协调、疏通有关工作环节，解决有关具体问题，营造良好的展业环境。三是建议设立“创新奖”，对在组织创新、业务创新、技术创新和管理创新上有突出贡献的干部员工，给予一定的精神和物质奖励。

6、密切联系群众，严格要求自己。在新的工作岗位上，我要不断加强学习，牢固树立正确的人生观、价值观和权利观，依靠集体，尽职尽力，视权利为责任，视职位为服务，坚持廉洁奉公，奉献人保，努力做实践重要思想的楷模，锐意进取，开拓创新，做好总经理的参谋助手，将\*\*公司的各项工作不断推向前进。

我的演讲结束，谢谢大家!

尊敬的各位领导、各位评委大家好!

首先感谢院领导给予我展示自我的舞台和施展才华的机会!中层领导实行公平、公正、公开地的竞争上岗，这是深化人事制度改革的重大举措。

我叫赵莲花，46周岁，专科学历。副主任护师。自20xx年至今，在预防保健科任主任一职，随着工作规范化管理，根据医院感染管理办法的规定，床位在100张以上的医疗机构必须成立独立的感控科，所以我所竞聘的岗位是：萝北县人民医院感控科主任。

一、主要完成的工作。

岁月留痕，往事可忆。工作上我能以科学的发展观为指导，认真贯彻落实上级的各项指示精神;在本职岗位上敬心敬业，尽职尽责。自20xx年至今，在院领导的正确领导与支持下，做了以下工作：

1、修改医院感染管理制度：根据国家有关法律法规的制定和不断的更新，从20xx年至今修改6次各项工作制度，做到持续不断改进。

2、规范医疗废物管理：全员培训，制定规章制度并监督执行，目前各科室医疗废物管理工作已做到规范化管理。

3、消毒、隔离、灭菌工作管理：我院供应室在20xx年实行了集中清洗工作，既省人力又省物力，清洗、消毒、灭菌工作按照法律法规执行，并能及时下科室督导检查执行情况;建立健全各项监测制度，各科室能按时完成各项监测工作，并做到合格。此项工作已经走向规范化管理。

4、手卫生的管理：全员配备速干手消液，重点部门安装非触摸式水龙头，使用洗手液或皂液洗手，纸巾干手等重要举措，全员培训并普及洗手七步法及洗手指征，大大减少院内感染病例的发生。

5、职业防护：全员培训职业防护知识，各科室配齐防护用品，经常下科室检查防护用品使用情况，各科室执行良好。

6、医院感染病例监测工作的开展：从20xx年开始，到鹤岗市人民医院和矿务局总医院学习后，全方位开展医院感染病例监测工作，并建立科室感控小组，各负其责，真正落实三级网络管理机制，每周下科室检查督导一次，使此项工作走向规范化。

7、人员培训及考核：每年有培训计划，每季一次培训及考核，不定期举办技能演练。对全院职工培训次数每年不少于4次。

8、为院领导在新建、改建、扩建重点科室的流程当参谋：院领导非常重视这项工作，所以本人尽努力，结合自己掌握的医院感染管理知识，为院里把好这个关。

9、迎检工作：自20xx年至今，迎检次数约上百次，本人对每次上级部门的检查工作都非常重视，认真准备，无论软件还是各科室的实际工作，都要做细致的安排与检查，在院领导的支持下，各科室同仁们的大力配合下，经常受到上级部门检查组的好评，但也有不足之处，每次检查后能认真的逐项整改，并存档，使医院感染管理工作不断的持续改进。

二、竞聘理由。

今天参加竞聘感控科主任一职，非常荣幸。我认为自己有能力、有信心做好这项工作，同时我也十分热爱这项工作，愿意为医院分忧，为医院的建设和发展尽一份力量。竞聘感控科主任我有三个方面的优势：

1、对院感工作非常熟悉：这是我的本职工作，从20xx年至今已经有8个年头，对医院感染管理工作的基本框架、工作程序、工作职责、标准制度、工作重点等都有较为全面、系统的了解。

2、扎实的理论基础：多次参加省市级进修学习30余次，认真学习法律法规及医院感染管理知识，每次学习到的内容能及时向院领导汇报，并逐项落实到位，关于院感方面的培训班，利用业余时间自学相关法律法规，而且每年多次为全院医务人员做培训，使自己对医院感染管理工作的目的、意义、工作内容等基本理论以及目前世界和国内医院感染方面的相关情况也有很深的了解。参加培训学习，能较好地结合本职工作，举一反三，认真听讲，虚心请教，每次都顺利通过考试，拿到学分证。

3、有丰富的临床经验：医院感染管理工作是一项综合性较强的概率工作，涉及医院多个科室，任预防保健科主任至今，能积极努力工作，协调好各种关系，团结同事，自己能解决的问题绝不上交，协调好各科室之间的关系、及时上传下达及反馈信息，目的是把院感工作真真正正落实到位。同时医院感染管理工作关系每一个医患人员的生命，也是现代医院管理一项重大课题，没有一定专业知识，没有丰富的临床工作经验，是不可能做好院感工作的。本人从20xx年至今，迎检次数约上百次，懂得哪些是重点工作，对医院不同科室懂得如何有效防止交叉感染。在院领导的支持下，各科室同仁们的大力配合下，经常受到上级部门检查组的好评，我的这些工作经历告诉大家，我具备了一定的医院感染管理工作经验。因此，无论从理论到实践，都具备了感控科主任的基本素质。三、如果这次我能当选为感控科主任，将积极协助院领导做好医院感染管理工作，下面表达一下对下一步工作的设想：

1、保质保量完成好自己分管的常规工作。

2、新建住院部入住后，帮助新建科室做好医院感染管理的准备工作。

3、加大监督检查力度，每周1-2次大查房，按时监测各项指标，使医院感染管理工作更上一层楼。

4、加大全院医护人员的培训力度，将培训重点放在科室，感控科不定时抽查学习内容，使培训工作落到实处，让每个人都能了解医院感染相关的基础知识与技能，感控科每季举办大型培训，并进行考核。

5、加强感控科自身建设，不断提高院感工作人员的素质，以便更好地适应工作。我的设想都已经表达，敬请各位领导、各位评委能为我提供一个为医院奉献、为大家服务的工作平台!如果我竞聘成功，我将珍惜这个机会，用心，用情、努力干好工作，为医院的建设贡献自己的力量。我的述职完毕，谢谢大家!

**个人竞聘报告篇十四**

尊敬的领导们、同志们：

大家好！

我叫xxx，现年xxx岁，于年到殡仪馆工作，现任礼容部职工。感谢组织上给我这个机会，我竞聘的职位是礼容部副部长，下面是我对这些年殡仪馆工作的总结和我对礼容部副部长职位的工作设想。

自从进入殡仪馆工作以来，在礼容部部长和殡仪馆各位领导的正确指挥下，在同事们的帮助和关心下，我本着“以人为本，丧主至上，服务为先”的工作理念，积极创新工作方法，开拓工作思路，较好的完成了领导交付的各项工作任务。

我自觉加强思想政治学习，提高思想觉悟，积极参加各项培训教育活动，并利用业余时间读书看报，进一步提高自己的政治理论水平和思想素质，努力做一名合格的员工。在工作业务方面，我虚心向身边的老师傅请教，不懂的方面积极学习，努力让自己在短时间内适应了工作环境和内容。

通过领导的耐心指导和自己的努力学习，我能够较好的完成礼容部的各项工作和其他临时性的任务。在工作中，我具体负责遗体接运、穿衣、验收、入棺等，认真做好了遗体的验收登记、冷藏管理等，并每天坚持清理逝者遗物，打扫场地区域卫生，由此加深了对工作的熟悉和了解，为后来的工作奠定了基础。

多年来，我在工作中逐渐成长进步，但自身还有很多不足需要在以后的工作中改进。对于副部长这个职位，如果我竞聘成功，我将从以下几个方面来开展工作，以提高自己，更好的为殡仪馆做好服务。

一、找准自己的位置，积极配合部长开展好各项工作。作为副部长，必须要履行自己的.工作职责，发挥好下级员工和上级领导间的桥梁纽带作用，对于部门指示的工作要第一时间传达到员工中并予以实施，认真贯彻上级领导的工作意图，带领部门员工顺利完成各项工作任务，当好助手和参谋的角色。

二、继续加强学习，不仅要加强专业知识和工作技能的学习，同时还要继续加强自己的思想道德建设，逐步提高自身工作水平和思想素质，强化服务意识，把自己打造成一名优秀的合格的殡葬职工。

三、克服心浮气躁的缺点，做到脚踏实地，勤奋努力，加强自己工作的主动性。同时我将团结部门职工，努力营造和谐的工作环境和工作氛围，提高部门内部的凝聚力和向心力，让大家的工作积极性和工作效率都得到提升。

以上是我的近年来的工作总结和任职后的工作设想，此次竞聘我会服从组织安排，无论成功与否都将继续踏实工作，为殡葬事业贡献自己的力量！

谢谢大家！

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn