# 最新事业单位聘用合同填写 事业单位聘用合同(大全10篇)

来源：网络 作者：雾花翩跹 更新时间：2024-08-12

*现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。事业单位聘用合同填写篇一乙方：×××身份证号码：...*

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

**事业单位聘用合同填写篇一**

乙方：×××

身份证号码：

家庭住址：

根据企业安全生产管理需要，依照《劳动法》和《劳动合同法》等国家有关法律法规，甲方决定聘请乙方担任甲方 矿长 职务。甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，签订本《合同书》。

一、乙方必须经资质培训机构专业培训，考试合格，取得任职资格证，安全资格证，并在有效期内。

二、乙方在任职期间，必须认真贯彻执行党和国家及各级政府有关煤炭行业的法律、法规，履行职责，遵守矿纪矿规，保质保量完成各级有关部门及业主交给的工作任务。如果因工作失职或失误，给甲方造成损失的，甲方有权按惯例制度进行处罚。

三、甲方按月支付乙方工资奖金，保障乙方享有国家规定的福利劳保待遇。乙方辞职必须提前一个月通知甲方。

三、任期一年，即20xx年12月30日至20xx年12月31日。聘用期满后双方重新协商。

四、此合同一式二份，甲乙双方各执一份，双方代表签字、签章生效。

甲方：×××煤矿 乙方（签字）

代表（签字）：

20 年 月 日 20 年 月 日

签约地点： 签约地点：

**事业单位聘用合同填写篇二**

甲方(用人单位)

单位名称：

单位性质：事业单位

单位地址：

法定代表人 法定代表人委托人：

乙方(受聘人)

姓名：

性别：

民族：

学历：

出生年月：

身份证号：

原身份： 职称（职务）

根据《赣州市事业单位全员聘用制实施办法》等文件精神，甲乙双方经平等协商，达成一致意见，签订本合同。

甲方聘任乙方在 岗位工作。岗位性质 职级

合同期限：自 年 月 日起；

至 年 月 日止；

其中： 年 月 日

至 年 月 日为试用期。

乙方的岗位职责：

（一）甲方

1、根据国家有关法律、法规以及本单位的规章制度对乙方进行管理；

2、依据国家有关规定，对乙方实施奖励和处分；

3、保护乙方合法权益，按有关规定，支付乙方工作报酬及各种社会保险；

5、按有关规定，创造条件提高乙方的政治思想素质和业务水平。

（二）乙方

1、有参加业务学习，参与民主管理的权利；

2、按规定获得工作报酬和享有社会保险及福利待遇；

3、享有休息、休假与获得劳动安全保护的权利；

4、服从甲方的管理，完成岗位工作任务；

5、遵守国家法律、法规和甲方依法制定的规章制度，保守有关秘密。

（三）乙方在合同期内的工作制度、公休假期、女工保护、因公负伤和患病医疗等待遇，均按国家和本市有关规定执行。

（一）当事人有下列情况之一的，可以变更合同：

1、经双方当事人协商一致的；

2、乙方年度考核或者聘期考核不合格，甲方调整其工作岗位的；

3、甲方单位变更名称的；

4、订立聘用合同时所依据的法律、法规、规章和政策发生变化的；

5、订立聘用合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使聘用合同无法履行的。

（二）符合下列条件之一的，聘用合同即行终止：

1、聘用合同期满的；

2、聘用合同约定的终止条件出现的；

3、乙方退休、死亡或者被人民法院宣告死亡的；

5、聘用单位依法注销的。

（三）有下列情况之一的，甲方不得终止和解除聘用合同：

1、乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

2、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

3、乙方因工负伤、治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；

4、乙方患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

5、乙方正在接受纪律审查尚未作出结论的；

6、国家规定的其它不能终止或者解除聘用合同的。

（四）乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除聘用合同：

1、在试用期内被证明不符合本岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的；

2、连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日；

3、未经聘用单位同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

4、违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

5、严重扰乱工作秩序，致使聘用单位、其他单位工作不能正常进行的；

6、被判处拘役、有期徒刑或者被劳动教养的。

（五）乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除聘用合同，但是应当提前30天以书面形式通知乙方：

2、乙方年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者到新岗位后考核仍不合格的。

（六）有下列情形之一的，乙方可以随时单方面解除聘用合同：

1、在试用期内的；

2、考入全日制高等院校的；

3、被录用或选调到国家机关工作的；

4、依法服兵役的。

（七）乙方有下列情况之一的，不得提出终止或解除聘用合同：

2、选派到贫困地区、少数民族地区支援工作时间未满的；

3、从事涉及国家安全、重要机密工作，在规定的保密期限内的；

4、国家另有规定的。

（一）乙方不得将甲方的技术成果和技术资料擅自公开或出让。在终止或解除聘任合同后，应将所有权归甲方的技术成果和技术资料交所在甲方归档。

（二）乙方离开用人单位 年内，不得非法使用甲方的技术成果和资料，不得侵犯甲方技术经济权益，否则追究侵权责任。

（一）聘任合同一经签订即具有法律约束力，任何一方违反合同规定，都要承担违约责任，违约的一方要付违约金。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。双方约定违约金标准为：

（二）甲方依照《赣州市事业单位全员聘用制实施办法》解除聘用合同时，应按国家规定标准支付经济补偿金。

甲、乙双方因履行本合同发生争议，应当协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向有管辖权的人事争议仲裁委员会申请仲裁；任何一方对仲裁不服的，可以依法向人民法院起诉。

（一）符合国家法律法规的内部规章制度作为本合同的附件。

另：

（一）本合同未尽事宜，按国家有关法律有关规定办理。

（二）本合同经甲乙双方签字盖章后正式生效。本合同一式三份，甲乙双方各执一份，人事部门备案一份，三份具有同等法律效力。

甲方：(盖章) 乙方：(签字)

法定代表人或委托代理人：(签字)

年 月 日 年 月 日

主管部门意见：

（盖章）

年 月 日

合同鉴证

（ ）鉴字第 号

经审查，本合同真实、合法，手续完备，予以鉴证。

鉴证部门（盖章）

鉴证日期： 年 月 日

续订聘用合同

根据甲方工作（岗位）需要和乙方要求，双方同意续订聘用合同。时间从 年 月 日起至 年 月 日止。

经协商，变更原合同条款内容或增加原合同未尽事宜如下：

甲方：(盖章) 乙方：(签字)

法定代表人或委托代理人：(签字)

年 月 日 年 月 日

主管部门意见：

（盖章）

年 月 日

合同鉴证

（ ）鉴字第 号

经审查，本合同真实、合法，手续完备，予以鉴证。

鉴证部门（盖章）

鉴证日期： 年 月 日

**事业单位聘用合同填写篇三**

甲方：

乙方：

兹有\_\_因\_\_需要，聘用\_\_的退休人员\_\_，现经协商一致，特签订本合同，以共同遵守执行。

一、受聘后的福利待遇：

1.在聘用期间，受聘人的.退休费(原工资的%，金额元)由\_\_发给。

2.聘用期间，受聘人退休补差工资(原工资的%，金额\_\_元)由聘用单位发给，并视其工作成绩适当发给奖金。

3.受聘在xx多得企业工作的退休人员，不享受补差工资和奖金。按\_\_执行，其费用由聘有单位支付。

4.聘用时间，受聘人应享受的劳保福利待遇由聘用单位负责解决，如因工伤残、因工死亡，其保险待遇全部由聘用单位负担。

二、在合同期间，受聘人应服从聘用单位的领导，遵守各项规章制度，尽职尽责完成工作任务。

三、本合同有效期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期满作废。如需继续聘用，须提前协商，重新签订合同。

四、本合同一式四份，各执一份。经\_\_劳动服务公司鉴证后生效。

**事业单位聘用合同填写篇四**

根据《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》(国办发[20xx]35号)和\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的有关规定，我单位与\_\_\_\_\_于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日终止\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日双方签订的聘用合同(编号：)。

特此证明。

甲方(盖章)

法定代表人或

委托代理人(签字盖章)

年月日

**事业单位聘用合同填写篇五**

乙方（单位名称）

性别\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月\_\_\_\_\_\_\_\_

聘请岗位（职务名称）\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方按照《全盟事业单位试行人员聘用制度办法》规定，在平等自愿的原则下，经协商一致，订立本合同。

第一条合同期限

本合同自\_\_年\_\_月\_\_日起到\_\_年\_\_月\_\_日止，其中试用期为个月（续订合同无试用期）。

第二条岗位（工作）及其职责要求

甲方根据工作需要，安排乙方在（须填写职务全称，如“中学语文高级讲师”或“医务科副科长”）工作岗位，并为其提供必要的工作条件。聘用期间，乙方应遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律，服从分配，积极工作，履行岗位职责，完成本职工作任务。

第三条劳动保护和岗位（工作）条件

（一）甲方必须尊重职工的主人翁地位，保障职工民主管理的权利，创造有利于职工发挥积极性和创造性的工作环境。

（二）甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、管理知识、劳动安全、遵纪守法的教育和培训。甲方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得专业资格。

（三）甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动保护用品，并按照国家有关规定对从事职业危害的乙方进行健康检查。

（四）甲方必须根据国家有关规定对妇女职工实行特殊保护。

（五）甲方应按国家规定执行工作时间，保证乙方的休息权利。

第四条工资待遇

（一）乙方按照甲方规定完成工作任务的，甲方必须以法定货币形式按时定额支付乙方的工资报酬。

（二）甲方支付乙方的工资标准，根据国家规定的工资制度和乙方所在岗位及岗位对专业技能、工作能力的要求、乙方的实际工作贡献等确定，并按工作责任大小和岗位目标完成情况，由甲方自主确定津贴的分配。

（三）甲方根据单位经济社会效益和乙方在工作方面的贡献制订有关规定给予乙方奖励。

（四）双方依据国家和地方有关养老保险、医疗保险、失业保险的规定，按时缴纳社会保险费。双方解除、终止本合同后，甲方必须按国家和地方规定为乙方办理有关社会保险的转移手续。

（五）乙方应享受的因（公）工负伤、女职工保护、非因公（工）负伤、患病等其他保险福利待遇按国家和地方有关规定执行。

第五条岗位（工作）纪律

（一）甲方应建立健全内部规章制度和工作规范。内部规章制度和工作规范不得违背国家有关法律、法规和规章。

（二）乙方应严格遵守国家的各项法律规定，遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导、管理和教育。

（三）乙方违反规章制度和工作纪律的，甲方有权对其进行批评教育，直至按有关规定给予相应的纪律处分或辞退。

第六条聘用合同变更、终止与解除的条件

（一）具有下列情形之一的，双方可以协商变更合同的有关内容：

1.本合同所依据的法律、法规、规章、政策已经修改；

2.由于不可抗拒的原因使合同无法履行的；

3.乙方身体条件发生重大变化致使本合同无法履行的；

4.合同订立时所依据的其他客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

（二）本合同期满或双方约定的终止条件出现，聘用合同即终止执行。约定的条件应在本合同约定事项中写明。

（三）受聘人员有下列情形之一的，聘用单位可以随时解除合同，并以书面形式通知本人：

1.在试用期内发现不符合聘用条件的；

2.连续两年考核不合格的；

3.违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职造成严重后果的；

4.连续旷工超过15个工作日，或者1年内累计旷工超过30个工作日的；

5.未经聘用单位同意，擅自参加各类学校学习、出国或者逾期不归的；

6.严重扰乱工作秩序，致使聘用单位和相关单位工作不能正常进行的；

7.被依法追究刑事责任的；

8.法律、法规另有规定的。

（四）受聘人员有下列情形之一的，聘用单位可以单方面解除聘用合同，提前30日以书面形式通知本人：

1.患病或非因公（工）负伤，医疗期满后不能从事原工作且不服从另行安排的；

2.年度考核或者聘期考核不合格，经培训或调整工作岗位仍不能胜任的；

3.聘用合同订立所依据的客观情况发生重大变化（单位撤销、破产或其他不可抗力的原因），致使合同无法履行，经双方协商不能就变更合同达成协议的。

（五）受聘人员有下列情形之一的，聘用单位不得终止或者解除聘用合同：

1.患病或者住院在规定医疗期内的；

2.患职业病或因公（工）负伤治疗终结并被确认丧失或大部分丧失劳动能力的；

3.女职工在孕期、产期或哺乳期的；

4.国家法律、法规规定的其他情形。

（六）有下列情形之一的，受聘人员可以随时单方面提出解除聘用合同，并以书面形式通知聘用单位：

1.在试用期内的；

2.经国家有关部门确认，聘用单位安全、卫生条件恶劣，严重危害职工身体健康的；

3.聘用单位不履行聘用合同或违反国家政策规定，侵害职工合法权益的；

4.符合国家有关规定，考入大中专院校、应征入伍、出国留学或被录用为国家公务员的；

5.法律法规另有规定的。

第七条双方约定的其他事项（可附页）第八条违反聘用合同的责任与经济补偿

（一）属下列情形之一而解除合同的，聘用单位应根据受聘人员在本单位的工作年限，发给一定数额的补偿金，补偿金标准按《全盟事业单位试行人员聘用制的办法》第三十九条执行：

1.经受聘人员同意，有聘用单位解除聘用合同的；

4.聘用单位分立、合并、撤销的，不能安臵受聘人员到相应单位就业而解除聘用合同的。

（二）受聘人员经聘用单位出资培训的，因本人原因没有按约定履行服务期限的，应向原单位赔偿培训费，以不高于培训后没服务一年递减20%的标准支付。

第九条人事争议处理

双方因履行本合同发生争议，任何一方可以向本单位业务主管部门人事争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以自争议发生之日起1年内向有管辖权的人事争议仲裁委员会书面申请仲裁。

第十条其他

本合同未尽事宜，按国家现行法律、法规、政策执行。本合同如与国家新颁布政策不一致时，按新颁布政策执行。

本合同经当地政府人事部门鉴证后有效。本合同一式四份，甲乙双方各执一份，乙方人事档案存档一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表或委托签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_

代理人（签章）\_\_年\_\_月\_\_日

**事业单位聘用合同填写篇六**

甲方名称：单位性质：

地址：法定代表人：

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_\_地(州、市)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_县(市、区)\_\_\_\_\_\_\_\_\_乡(镇)\_\_\_\_\_\_\_\_\_村(街道及派出所)

为了确立双方的聘用关系，明确双方的责任、权利和义务，根据《贵州省事业单位试行人员聘用制度的意见》和国家、省的有关规定，经甲乙双方协商一致，签订本合同。

第一条合同期限

本合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，共\_\_年。其中试用期至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，共\_\_\_\_月。

特定工作任务合同自\_\\\_年\_\\月\_\\\_日起，至\_\\\_年\_\\\_\_月\_\\\_日止。其中试用期至\_\\\_年\_\\\_月\_\\\_日止，共\_\\月。

第二条岗位及职责要求

1、甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务。

2、乙方须按照甲方岗位工作要求，按时完成工作任务，包括指令性工作任务、日常性工作任务、临时性工作任务等。

3、乙方须接受甲方委托代理人的日常考核和年度考核。

第三条工作条件和保护

甲方为乙方提供符合国家安全保护、职业卫生规定的完成工作任务所必

须的工作条件和工作场所，保障乙方在工作时的人身安全和身心健康。

第四条工作纪律和\_\_

1、乙方必须遵守国家的法律、法规、规章，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律，服从甲方的管理、教育。

2、乙方必须遵守国家和单位的保密规定，维护甲方知识产权、技术秘密、经济利益等合法权益。如违反规定造成甲方损失时，要依照甲方的章程、纪律等有关规定，接受甲方的纪律处分和赔偿甲方的经济损失，并依法承担相应的法律责任。

第五条工作报酬

甲方以按劳分配和生产要素参与分配的原则，根据国家对事业单位的工资制度和标准，按照工作责任、工作量和工作任务完成情况，付给乙方工作报酬。

在合同签定时的工作报酬为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

今后工作报酬和福利待遇按国家规定发生变化时，乙方有权享受变化后的相应的工作报酬、津贴和补贴。

甲方要及时合理地支付给乙方工作报酬，包括规定的各种津贴和补贴。

第六条保险福利待遇

1、甲方要依法参加社会保险，为乙方缴纳社会保险金。其中应由乙方按规定缴纳的个人部分，由甲方按月从乙方工资中扣除。

2、乙方在合同期内的工作日、公休假日、因公负伤、致残和死亡，非因公负伤、患病和女职工保护等福利待遇，均按照国家和省的有关规定执行。

3、乙方的住房待遇，按照甲方公示的有关规定执行。

4、甲、乙双方应严格执行国家的退(离)休制度，乙方符合退休条件的，即办理退休手续，并享受相应待遇。

第七条合同的变更、解除和续签

1、因法律、法规、政策变化及不可抗拒力等原因致使本合同无法完全履行，经双方协商同意，依照法律、法规、政策可以变更合同的相关内容。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除合同：

(2)在试用期内，考核不合格的;

(3)违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的;

(4)未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的;

(5)未经甲方同意在外兼职，严重影响本职工作，或严重损害甲方合法权益的;

(6)在聘期内被劳动教养或被判处有期徒刑以上刑罚收监执行的;

(7)严重扰乱工作秩序，致使甲方或其他单位工作不能正常进行的;

(8)符合其他法定事由的。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

(4)甲方因法定的原因被撤消或解散的，甲方应在被撤消或解散前与乙方办妥解聘手续。

4、在聘用期内乙方被开除或自动离职，合同自行解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

(2)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(3)患病或负伤，在规定的医疗期内的;

(4)患职业病或患现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的;

(5)乙方正在接受纪律审查或进入刑事诉讼程序尚未作出结论期间的;

(6)有国家规定的不得解除聘用合同的其他情形的。

6、乙方因公负伤或患职业病医疗终结，经有关部门确认不同程度丧失工作能力的，按以下办法办理：

(1)完全和严重丧失工作能力的，甲方不得解除合同;

(2)部分丧失工作能力的，聘用合同解除与否，由甲方与乙方商定;

(3)国家另有规定的。

7、有下列情形之一的，乙方可以提出解除聘用合同，但应提前30日向甲方递交书面报告：

(1)在试用期内的;

(2)考入普通高等院校需离岗学习的;

(3)被录用或者选调到国家机关工作的;

(4)依法服兵役的;

(5)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(6)甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

8、任何一方要求解除合同，应保证在不损害双方利益的前提下，对履行合同的善后事宜做出妥善处理。

9、合同解除后，乙方仍负有保守在工作期间得知的国家和单位机密或技术秘密、商业秘密的义务。

1o、合同期满后，需要续签的可以续签。续签合同在本合同期满30日前办理。

第八条双方约定的其它事项

1、受聘人受聘到我县事业单位工作最低服务年限须满五年(从县人社部门行文安排工作时开始计算)，如未满最低服务年限就提出调离本县、报考事业单位工作人员(本县招聘方案规定参加考试的除外)辞职、自动离职等的，视为违约并缴纳违约金五万元，未履行违约责任的，不予办理相关手续。

2、乙方经组织考察，拟提拔到领导职务的，凭组织部门出具的任命通知，不视为违约，甲方不得收取违约金。

第九条违约责任、经济补偿和生活补助

1、任何一方违反聘用合同条款规定，应付对方违约金，违约金数额由双方在本合同第八条中约定。一方造成对方经济损失的，还应按实际损失承担赔偿责任。

2、甲方出资培训乙方的，甲乙双方应根据实际情况在本合同第八条中约定培训后的服务期限与违约责任。

甲乙双方没有约定，乙方在培训后服务期未满5年提出解除合同的，应向甲方支付培训违约金。培训违约金按每服务一年减去培训费总额的20%支付。若甲方在培训后服务期未满5年提出解除合同的，乙方不支付培训违约金。

3、下列解除聘用合同的，甲方应根据乙方在甲方的实际工作年限，按每工作1年支付其本人1个月的上年度月平均工资(月平均工资高于当地月平均工资3倍以上的，按当地月平均工资的3倍计算)给予经济补偿。

工作年限尾数不足1年的，按1年计算。

(2)乙方年度考核不合格或聘期考核仍不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者调整到新岗位后考核不合格，甲方单方面解除聘用合同的。

(3)甲方因分立、合并、撤消，不能安置乙方到相应单位而解除聘用合同的。

4、解除合同的乙方失业救济，在已开展失业保险的地区，按当地失业保险规定办理。未开展失业保险的地区，由甲方根据当地政府规定的职工最低生活保障标准，按月发给生活补助费。

甲方对乙方的生活补助费的发放不超过24个月。

如乙方在领取生活补助费期间被其他单位聘用，甲方从乙方被其他单位聘用的第2个月起不再发给生活补助费。

5、乙方有下列情形之一被解除合同的，不发给生活补助费：

(1)出境或出国定居的;

(2)受劳动教养或被判处有期徒刑以上刑罚收监执行的;

(3)国家另有规定的。

6、根据本合同第七条第2项解除合同的，不予以经济补偿。

第十条人事争议处理

本合同经各方签字盖章生效后，甲乙双方必须严格遵守。

甲乙双方因履行合同发生争议后应协商解决。

经双方协商或主管部门调解不能解决的，可以按国家人事部《人事争议处理暂行规定》和《贵州省人事争议仲裁办法》规定，向同级政府人事部门人事争议仲裁机构申请仲裁。

第十一条其他

本合同未尽事宜，按国家、省、市的有关规定执行。在执行过程中，若有条款与国家新颁布的法律、法规和政策相抵触的，以国家新的法律、法规和政策为准。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

**事业单位聘用合同填写篇七**

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

所有制性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_主管部门：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（受聘人员）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_参加工作时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学历：\_\_\_\_\_\_\_\_\_毕业时间和学校、专业：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职称或技术等级：\_\_\_\_\_\_\_\_\_取得时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

个人住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定监护人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_与乙方（受聘人员）的关系：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

工作单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

个人住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《四川省事业单位人员聘用制管理试行办法》的规定，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本聘用合同。

一、聘用合同期限

本合同为\_\_\_\_\_\_\_\_\_聘用合同（空白内选填短期、中长期、以完成一定工作为期限的）。

合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_止（空白内选填年月日、完成工作任务）。其中：试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、聘用岗位及其职责要求

（一）甲方根据工作需要及乙方所具备的工作能力，聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作；在聘期内，甲方也可以根据工作需要，征得乙方同意，调整乙方的工作岗位。

（二）乙方应当服从甲方的工作安排，按照岗位要求履行职责，完成工作任务。

三、劳动保护和工作条件

（一）甲方必须严格执行国家和省有关劳动保护的规定，根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件，采取必要的劳动保护措施，保证乙方能够正常工作和在工作中的安全、健康。

（二）乙方必须严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬

（一）甲方应当按照国家和省的有关规定，根据乙方的工作岗位及完成工作任务的情况，以货币形式按月支付乙方工作报酬。

（二）乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，按照国家和省的有关规定以及甲方依法制定的规章制度执行。

五、保险和福利待遇

（一）甲、乙双方按照国家和省的有关规定参加养老、失业、医疗、工伤、生育等社会保险，并按期足额缴纳有关社会保险费。其中乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

（二）乙方在休息、休假期间的待遇按照国家和省的有关规定执行。

（三）乙方患职业病或者因公（工）负伤的待遇，因公（工）或者因病死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等按照国家和省的有关规定执行。

（四）乙方患病或者非因公（工）负伤的医疗期及其待遇按照国家和省的有关规定执行。

六、工作纪律

（一）甲方有权根据法律、法规、规章和政策的规定，制定本单位的规章制度，对乙方实行管理和奖惩。

（二）乙方应当遵守甲方依法制定的各项规章制度，服从甲方管理，并保守甲方的技术秘密和商业秘密。

七、聘用合同的变更

（一）本合同确需变更的，甲、乙双方应当协商一致，并按照规定程序变更合同。

（二）有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同的有关内容：

1、甲、乙双方协商同意对部分条款进行变更的。

2、由于不可抗拒的因素致使本合同无法完全履行的。

3、本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经修改或者废止的；

4、法律、法规、规章和政策规定的其它情形。

八、聘用合同的终止

有下列情形之一的，本合同即行终止：

1、本合同期满，或者甲、乙双方约定的本合同终止条件出现的。

2、乙方达到法定退休年龄的（国家和省另有规定的，从其规定）。

3、乙方按照有关规定提前退休或者退职的。

4、乙方死亡或者被有关机关宣告死亡的。

5、甲方被撤销的。

九、聘用合同的续订

本合同期满前，甲、乙双方任何一方提出，经与对方协商一致，可以按照规定程序续订聘用合同。

十、聘用合同的解除

（一）经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

（二）乙方在聘期内辞职、自动离职或者被辞退、开除、劳动教养以及被判处有期徒刑以上刑罚收监执行的，本合同自行解除。

（三）乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

1、在试用期内被证明不符合聘用条件的。

2、连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的。

3、未经甲方同意，擅自出国（境）的，或者出国（境）后未经甲方同意逾期不归的。

4、连续两年年度考核不合格的。

5、严重违反工作纪律或者甲方依法制定的规章制度的。

6、严重失职、徇私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

（四）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方：

1、患病或者非因公（工）负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事由甲方安排的其它适当工作的。

2、不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

4、甲方由于体制改革、机构改革、濒临破产进行法定整顿期间或者事业发展遇到严重困难，确需裁减人员的。

甲方依据前款第4项规定裁减乙方，在6个月内又聘用人员的，在同等条件下应当优先聘用乙方。

（五）乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第（四）款的规定解除本合同：

1、患职业病或者因公（工）负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的。

2、患现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的。

3、患病或者非因公（工）负伤，在医疗期内的。

4、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

5、自接收之日起，甲方接收聘用的军队转业干部在3年内及内调干部、复员、退伍军人在2年内的。

6、正在接受审查尚未作出结论或者结案的。

7、法律、法规、规章和政策规定的其它情形。

（六）乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式告知甲方。有下列情形之一的，乙方可以随时告知甲方解除本合同：

1、在试用期内的。

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。

3、甲方未按照有关法律、法规、规章和政策规定履行本合同的。

4、被录用或者选调到国家机关工作的。

5、考入教育机构接受高等学历、中等职业学历教育的。

6、依法服兵役的。

（七）乙方有下列情形之一的，不得提出解除本合同：

1、担任国家级、省部级重大（点）科技攻关项目、工程建设项目、技术改造项目的负责人和项目组成员，工作任务尚未完成的。

2、被县级以上组织、人事部门选派到其它单位支援工作，时间未满的。

3、从事国家安全、机密工作，或者离开国家安全、机密工作岗位后在规定的保密期限内的。

4、正在接受审查尚未作出结论或者结案的。

5、法律、法规、规章和政策规定的其它情形。

十一、违反和终止、解除聘用合同的责任

（一）甲、乙双方任何一方违反本合同的约定，应当承担违约责任。违约要付给对方违约金。造成经济损失的，按实际经济损失承担赔偿责任。

（二）属下列情形之一终止、解除本合同的，甲方应当按照有关规定给予乙方一定的经济补偿：

1、甲方被撤销，乙方不愿服从新的工作安排的。

2、由甲方提出并经乙方同意解除本合同的。

3、按照本合同第十条第（四）款规定或者第十条第（六）款第2、3项规定解除本合同的。

（三）乙方被终止或者解除本合同后违反有关法律、法规、规章、政策和甲方的规定，泄露国家和甲方的技术、商业秘密，损害国家和甲方的合法权益，按有关规定处理。

十二、双方约定的其它事项\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十三、附则

本合同条款与法律、法规、规章和政策相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按照法律、法规、规章和政策的规定执行；没有规定的，由甲、乙双方协商约定。

本合同依法订立后，甲、乙双方必须严格履行。

本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各执1份，1份存入乙方档案。本合同如经鉴证，则应当交鉴证机构留存1份。

本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_起生效。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

附件

附件一聘用合同续订书

经甲、乙双方协商一致，同意续订\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日签订的聘用合同。

一、续订聘用合同为\_\_\_\_\_\_\_\_\_聘用合同（空白内选填短期、中长期、以完成一定工作为期限的）。

合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_止（空白内选填年月日、完成工作任务）。其中：试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、补充约定事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

附件二聘用合同变更书

经甲、乙双方协商一致，同意变更\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日签订的聘用合同。

变更聘用合同条款或者增加聘用合同未尽事宜，有如下内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

附件三终止聘用合同证明书

年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止）。

特此证明。

单位（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

附件四解除聘用合同证明书

根据《四川省事业单位人员聘用制管理试行办法》第\_\_\_\_\_\_\_\_\_条第\_\_\_\_\_\_\_\_\_款第\_\_\_\_\_\_\_\_\_项的规定，我单位与\_\_\_\_\_\_\_\_\_于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日解除聘用合同（合同签订时间\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日；合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止）。

特此证明。

单位（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

说明

1、本合同书系根据《四川省事业单位人员聘用制管理试行办法》的规定，由四川省人事厅统一制定的事业单位《聘用合同书》样本，有关内容为事业单位《聘用合同书》必不可少的内容；聘用单位和受聘人员可以按照自身特点增加有关约定内容，并在相应条款后写明。

2、《聘用合同书》如由聘用单位法定代表人和受聘人员直接订立，有关法定代表人的委托代理人、受聘人员的法定监护人的栏目即为空白，不再填写。

3、《聘用合同书》中有关鉴证栏目是否填写，视《聘用合同书》是否经过鉴证而确定。

**事业单位聘用合同填写篇八**

随着我国事业单位人事制度改革的不断推进，事业单位的人员结构日趋复杂，关于事业单位聘用关系的法律适用问题一直处于立法的边缘和模糊地带。签订事业单位聘用

合同

需要注意什么呢?以下是在本站小编为大家整理的事业单位聘用合同范文，感谢您的阅读。

聘用单位(甲方)

受 聘 人(乙方)

根据国家有关法律、法规、政策和《山西省事业单位实行人员聘用制暂行办法》，甲乙双方经平等协商，自愿确立聘用关系，签订如下聘用合同条款，共同遵守和履行。

一、聘用合同期限

本合同属以下第 种合同期限：

(一)短期：本合同期限为 年，自 年 月 日起，至 年 月 日止。

(二)中长期：本合同期限为 年，自 年 月 日起，至 年 月 日止。

(三)以完成 工作(任务)为期限。本合同自 年 月 日起，至该项工作(任务)结束时止。

双方约定试用期为 个月(包括在聘用合同期限内)。

二、工作岗位及职责

(一)甲方根据需要聘用乙方从事 岗位工作;乙方按照

岗位职责

承担责任，完成本职工作(任务)。

(二)本岗位职责如下： 。

三、岗位工作纪律

(一)甲方根据国家有关法律、法规和政策制定本单位的各项

规章制度

和工作纪律。

(二)乙方有义务自觉遵守甲方的各项规章制度和工作纪律，服从甲方管理，不得从事损害国家和单位利益的活动。

(三)乙方如有违反工作纪律的行为，甲方可以按规定对乙方做出适当的处分、处罚直至解除聘用合同。

四、岗位工作条件

为保证乙方的身体健康、生命安全和顺利完成工作任务，甲方应根据国家有关劳动安全卫生法规、标准，为乙方提供必需的工作环境、劳动保护设施和必要的劳动保护、保健用品，并按照规定保障乙方接受继续教育和岗位培训的权利。

五、工作报酬和保险、福利待遇

(一)在聘期内甲方按照国家和山西省有关规定，依据乙方的岗位、履行职责、完成工作(任务)情况，支付相应的报酬，包括工资、奖金及各种津贴、补贴。支付方式：甲方按月(或按年)以货币形式支付给乙方： 。

(二)双方根据国家和地方关于社会保险的有关规定，按时足额缴纳社会保险费。终止、解除本合同时，甲方必须按规定及时为乙方办理有关社会保险的调转手续。

(三)乙方应享受的工时、公休节假日、劳动保护、女职工保护、因工负伤、致残和死亡、非因工负伤和患病等待遇均按国家和本省有关规定执行。

六、聘用合同的变更、终止与解除

(一)经双方协商一致，在聘用合同期内可以变更本合同的

相关内容，也可以解除合同。

(二)聘用合同期满，考核合格，经双方同意，可续签聘用合同。

(三)聘用合同期内，甲方被撤销或乙方死亡时，聘用合同自行终止。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除聘用合同：

1、连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的;

2、未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的;

3、违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的;

4、严重扰乱工作秩序，致使甲方、其他单位工作不能正常进行的;

5、被判处有期徒刑以上刑罚收监执行的，或者被劳动教养的;

6、在试用期内被证明不符合本岗位要求，又不同意单位调整其工作岗位的。

(五)乙方有下列情形之一，甲方可以单方面解除聘用合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

1、患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也

不能从事由甲方安排的其他工作的;

2、年度考核或聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

(六)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除聘用合同：

1、患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

2、女职工在孕期、产期和哺乳期内的;

3、因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的;

4、患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的;

5、正在接受纪律审查尚未作出结论的;

6、属于国家规定的不得解除聘用合同的其他情形的。

(七)乙方有下列情形之一的，可以随时单方面解除聘用合同：

1、在试用期内的;

2、考入普通高等院校的;

3、被录用或选调到国家机关工作的;

4、依法服兵役的。

(八)乙方承担重要专业技术工作或重大科研项目，如提前解除合同，将给甲方带来技术项目的终止、产生知识产权纠纷、技术失密及可能产生较大经济损失的，不得提前解除聘用合同。

七、违约责任与经济补偿

(一)任何一方违反本合同规定，给对方造成损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿，并承担其他违约责任。

(二)乙方经甲方出资培训后解除聘用合同，甲方按乙方接受培训后每服务一年递减20%的标准追偿培训费。

(三)乙方与甲方解除聘用合同后，违反规定使用或者允许他人使用甲方所有的知识产权、技术秘密的，依法承担法律责任。

(四)有下列解除聘用合同情形之一的，甲方应当根据乙方在本单位的实际工作年限向其支付经济补偿：

1、甲方提出解除聘用合同，乙方同意解除的;

2、符合本合同第六条第(五)款情形，甲方单方面解除聘用合同的;

3、甲方因分立、合并、撤销不能安置乙方到相应单位就业而解除聘用合同的。

八、人事争议处理

甲乙双方因履行本合同发生争议，应协商解决;协商不成的，由甲方主管部门调解;调解无效的，可以自争议发生起60日内向当地同级人事争议仲裁机构申请仲裁。

九、双方约定的其他事项(内容较多时可附页)

十、其他事项

(一)本合同未尽事宜，按国家有关规定和《山西省事业单位实行人员聘用制暂行办法》执行。本合同生效后，有关条款若与国家新颁布的政策不一致时，以国家新颁布的政策为准。

(二)本合同由甲乙双方签字盖章后生效。按照双方自愿的原则由鉴证部门根据国家法律、法规和有关政策审核签证。

(三)本合同一式四份，甲乙双方各执一份，乙方人事档案存档一份，鉴证部门留存一份。具有同等效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方： 乙方：

法定代表人： 性别：

或委托代理人： 出生年月：

文化程度：

身份证号码：

甲方地址： 家庭住址：

邮政编码： 邮政编码:

所属街道办事处:

根据《事业单位实行聘用合同制暂行办法》，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、聘用合同期限

第一条 本合同期限为(有、无)固定期限合同，生效日期自----年---月---日起，至---年---月---日止，其中试用期为自----年---月---日起，至---年---月---日止。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，服从甲方安排的工作。

三、劳动保护和工作条件

第三条 甲方应为乙方提供符合国家规定的安全卫生的环境、必要的工作条件和劳动保护，保障乙方的安全与健康。

四、 工作报酬

第四条 甲方按国家和本市的有关规定，根据乙方完成工作任务情况，每月以货币形式支付乙方的工资、奖金和各种津贴、补贴。

第五条 由于工作需要，甲方须安排乙方加班的，甲方应安排乙方同等时间补休或按照我市有关规定支付加班工资。

五、 保险福利待遇

第六条 乙方在合同期内的工作时间、公休假日、女工保护，因公(工)负伤、致残和死亡待遇，非因公(工)负伤、患病医疗和离退休等待遇，甲方均按照国家的有关规定执行。

第七条 甲方为乙方提供以下福利待遇

第八条 甲方应建立健全岗位责任制和考核制度，做到职权清楚、责任明确、考核严格、奖罚分明。

第九条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守工作规范;爱护甲方财产;遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。乙方违反工作纪律，甲方可按有关规定进行处理。

七、 聘用合同的变更、终止和解除

第十条 本合同期满或者甲、乙双方约定的合同终止条件出现，本合同即行终止。甲方被撤销，本合同自行终止。

第十一条 经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十二条 有下列情况之一的，甲方可以解除本合同：

(一)乙方在试用期内被发现不符合聘用条件的;

(二)乙方在聘期内不履行本合同或严重违反甲方规章制度的;

(三)乙方失职、渎职或违法乱纪的;

(四)乙方连续两年考核不合格的;

(五)乙方旷工或者无正当理由逾期不归连续超过十五天，或者一年内累计超过三十天的。 第十三条 乙方在聘期内被开除、劳动教养以及被判刑的，本合同自行解除。

第十四条 有下列情况之一的，甲方可以解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方。

(二)乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任的;

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更聘用合同达成协议或不服从另行安排工作的。

上述情况解除合同的，甲方要为乙方提供不少于三个月的自行择业期，自行择业期间甲方按照不低于乙方基本工资标准发给乙方生活补助。自行择业期满后仍未就业的，由甲方按照本市失业保险规定为乙方办理失业手续。

第十五条 属于下列情形之一的，甲方不得终止或解除本合同。

(一)乙方距法定退休年龄十年以内的;

(二)乙方患重病或者负伤未愈的;

(三)乙方因公(工)负伤或者患职业病丧失或部分丧失工作能力的;

(四)妇女在孕期、产期和哺乳期内的;

(五)国家法律、法规另有规定的。

第十六条 乙方解除本合同，应提前30天以书面形式通知甲方。

第十七条 有下列情形之一的，乙方可随时解除本合同。

(一)在试用期内的(国家规定或甲、乙双方约定服务期限的除外);

(二)甲方未履行本合同的;

(三)乙方经过必要程序，被招考、选调到国家机关工作或应征入伍的。

八、 违反和解除本合同的经济补偿

第十八条 属于下列情况之一解除本合同的，甲方应根据乙方在甲方的工作年限，每满一年，发给相当于乙方一个月基本工资的经济补偿，最多不超过十二个月。工作时间不满一年的，按一年的标准发给经济补偿。

(一)经甲乙双方当事人协商一致，由甲方解除本合同的;

(二)乙方不胜任工作，经过培训或者调整岗位仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的;

(四)因甲方被撤销，本合同自行终止的。

第十九条 乙方违反本合同约定的条件解除本合同或违反本合同约定的保守工作秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失程度依法承担赔偿责任。

第二十条 乙方解除本合同，凡由甲方出资培训和招收的乙方，应向甲方偿附培训费和招收费。但因国家征集而造成乙方解除合同的情形除外。补偿费标准为：

九、 甲乙双方约定的其他内容

十、 人事争议处理

第二十一条 甲、乙双方因履行本合同发生争议，应协商解决;协商无效的，当事人可向上级行政主管部门申请调解和处理。

十一、其他

第二十二条 本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十三条 本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，一份存入乙方个人档案。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

共

2

页，当前第

1

页

1

2

**事业单位聘用合同填写篇九**

法定代表人(委托代理人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《北京市事业单位实行聘用合同制试行办法》，经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、聘用合同期限

第一条本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作内容、条件和纪律

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作，并同意甲方规定的如下职责要求：

第三条甲方应为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境、必要的工作条件和劳动保护，保障乙方的安全与健康。

第四条甲方根据工作需要，依法制定规章制度和工作纪律，负责对乙方进行遵纪守法、职业道德、岗位技能、必备知识的教育与培训。

第五条乙方遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律；遵纪守法，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，不断提高知识水平和岗位技能。乙方违反甲方的规章制度和工作纪律，甲方有权根据规章制度进行处理。

三、工作报酬和保险福利待遇

第六条甲方按照国家和北京市的有关规定，根据乙方完成工作任务情况，每月以货币形式支付乙方的工作报酬。

第七条乙方在合同期内的工作时间、公休假日、女工保护、因工(公)负伤或致残和死亡待遇，非因工(公)负伤、患病医疗等待遇，甲方均按照国家及北京市的有关规定执行。

第八条甲乙双方按照国家及北京市的规定参加保险。

第九条甲方为乙方提供以下福利待遇：

四、聘用合同的变更、解除

第十条甲乙双方协商一致，可以变更本合同。

应当变更本合同的甲方名称。

第十二条甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

第十三条乙方有下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

(一)在试用期内被证明不符合本岗位要求的；

(二)连续旷工超过10个工作日或者\_\_\_\_\_\_\_\_年累计旷工超过2o个工作日的；

(三)未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

(四)违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

(五)严重扰乱工作秩序，致使甲方或者其他单位工作不能正常进行的；

(六)被判处有期徒刑以上刑罚收监执行的，或者被劳动教养的；

(七)国家法律、法规规定的其他情形。

第十四条乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除本合同，但应提前3o天以书面形式通知乙方：

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议或乙方不服从另行安排工作的。

保险关系调转手续。

第十五条乙方考核不合格的，甲方可以调整其岗位，或者安排其离岗接受必要的培训后调整岗位。岗位变化后，甲方可以改变乙方的岗位工资待遇。乙方无正当理由不同意变更的，甲方有权单方面解除本合同。

第十六条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第十四条规定单方面解除合同：

(一)患病或者非因工(公)负伤，在规定的医疗期内的；

(二)女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

(三)因工(公)负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；

(四)患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病丧失劳动能力或者精神病的；

(五)距国家规定的退休年龄\_\_\_\_\_\_\_\_年以内的；

(六)属于国家规定的不得解除聘用合同的其他情形。

第十七条有下列情形之一的，乙方可以随时单方面解除本合同：

(一)在试用期内的(国家规定双方约定服务期限的除外)；

(二)甲方未履行本合同的；

(三)考入普通高等院校的；

(四)被录用或者选调到国家机关工作的；

(五)依法服兵役的。

致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同；6个月后乙方再次提出解除本合同仍未能与甲方协商一致的，乙方即可单方面解除本合同，并按照本合同第二十八条的约定承担违约责任。

第十九条乙方解除本合同后，违反规定使用或者允许他人使用甲方的知识产权、技术秘密的，依法承担法律责任。乙方在涉密岗位工作，其解除本合同，应当遵守国家有关涉密人员管理的规定。

五、聘用合同的终止、续订

第二十条符合下列条件之一的，本合同即行终止：

(一)本合同期限届满的；

(二)本合同约定的终止条件出现的；

(三)乙方达到国家规定退休年龄的；

(四)乙方死亡或者被人民法院宣告失踪、死亡的；

(五)甲方依法注销的。

第二十一条本合同期限届满前，甲方应当提前\_\_\_\_日将终止或者续订聘用合同意向以书面形式通知乙方，经协商办理终止或者续订聘用合同手续。

第二十二条甲方依据本合同第二十条第(一)项、第(二)项、第(五)项规定终止本合同的，应当向乙方出具终止本合同的书面证明，并办理有关手续。

第二十三条甲方与乙方解除、终止本合同后，应按照本市社会保险的有关规定为乙方办理保险关系调转手续。

第二十四条在续订聘用合同时，乙方在甲方工作已满\_\_\_\_\_\_\_\_年或者连续工龄已满\_\_\_\_\_\_\_\_年且年龄距国家规定的退休年龄已不足\_\_\_\_\_\_\_\_年的，如果乙方提出订立聘用至退休的合同的，甲方应当与其订立聘用至退休的合同。

第二十五条乙方患职业病或者因工(公)负伤并被劳动能力鉴定机构确认达到伤残等级，要求续订聘用合同的，甲方应当续订聘用合同。

第二十六条乙方在规定的医疗期内或者女工在孕期、产期、哺乳期内，本合同期限届满时，甲方应当将本合同的期限顺延至医疗期、孕期、产期、哺乳期期满为止。

第二十七条本合同期限届满，因甲方未按本合同第二十一条办理终止或者续订聘用合同手续，乙方与甲方仍存在事实聘用关系的，甲方应当与乙方续订聘用合同。甲乙双方就聘用合同期限协商不一致的，其续订的聘用合同期限从签字之日起不得少于\_\_\_\_\_\_\_\_年。

六、违反和解除本合同的经济补偿

第二十八条属于下列情形之一的，由违约一方承担违约责任：

(一)任何一方违反聘用合同规定的；

(二)本合同未到期，又不符合解除合同条件，由单方解除合同的；

(三)由于甲方原因订立的无效或部分无效聘用合同的。

违约一方承担的违约赔偿金额为：

第二十九条乙方经甲方出资培训后(含试用期间)提出解除本合同的，对甲方培训费的补偿金额为：

试用期间，甲方解除本合同，乙方不承担培训违约金。

第三十条属下列情况之一解除本合同的，甲方应根据乙方在

甲方工作的年限，发给一定的经济补偿金：

(一)甲方提出解除本合同，乙方同意解除的；

(二)符合本合同第十四条规定情形，由甲方单方面解除本合同的；

(三)因甲方未履行本合同，乙方解除本合同的。

经济补偿以乙方在甲方每工作\_\_\_\_\_\_\_\_年，支付乙方1个月的上年月平均工资为标准，乙方工作不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的按\_\_\_\_\_\_\_\_年计算；月平均工资低于本市职工最低工资标准的按本市职工最低工资标准计算；月平均工资高于全市事业单位月平均工资3倍以上的，按3倍计算。

七、甲乙双方约定的其他内容

第三十一条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

八、人事争议处理

第三十二条甲乙双方因履行本合同发生争议的，应协商解决；协商无效的，当事人可向上级行政主管部门申请调解和处理或者向人事争议仲裁委员会申请仲裁，仲裁结果对争议双方具有约束力。

九、其他

第三十三条本合同未尽事宜或与国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十四条本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

第三十五条本合同的附件如下：

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字或盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**事业单位聘用合同填写篇十**

（一）甲乙双方协商一致，可以变更本合同的有关内容或重新签订聘用合同。

（二）乙方年度考核或聘期考核不合格，甲方可以调整

其工作岗位并相应变更本合同。

（三）甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

（四）有下列情形之一的，本合同终止：

1．聘用合同期限届满的；

2．甲乙双方约定的终止条件出现的；

3．甲方被撤销、解散的；

4．乙方退休、退职；

5．乙方死亡或被人民法院宣告失踪、死亡的。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn