# 公安绩效考核工作汇报(优秀11篇)

来源：网络 作者：翠竹清韵 更新时间：2024-08-08

*无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。公安绩效考核工作汇报篇一近期，根...*

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

**公安绩效考核工作汇报篇一**

近期，根据财政部统一部署，我办在认真做好查前调查的基础上，紧紧围绕江苏省农村“普九”化债重点内容和关键环节，以“三注重、三突出”为主要方法，扎实开展考核验收工作。

一、注重把好“三个关口”，突出考核验收的针对性

(一)把好“清理核实”关。在全面掌握纳入化债范围学校的债务笔数、债务数额及其分类、公示情况的基础上，我办重点关注考核验收县对化债学校的界定是否符合规定;对学校上报的债务是否组织审计等机构逐校、逐项、逐笔清理核实并出具核查报告;审核审计认定的债务是否公示，公示范围、时间是否符合国家有关政策;锁定的债务特别是利息认定、“白条”债务认定的证据材料是否充分，认定程序是否符合规定;清理上报的债务是否真实，是否存在弄虚作假、虚报债务问题。

(二)把好“偿还兑付”关。在摸清考核验收县锁定债务及偿还债务总体情况的基础上，重点关注偿债资金的来源与兑付情况：一方面，是否存在借新债还旧债现象;是否按照化债实施方案和化债责任书的要求筹集化债资金并编制了化债预算;化债资金是否及时足额到位，是否存在因县级承担比例过大而发生假配套的问题;锁定债务与实际化解的债务是否一致;化债结束后化债资金是否存在结余及其原因。另一方面，偿债资金特设专户的使用和管理是否符合有关规定;是否实行了国库直接支付;债务清偿程序操作是否规范;债务化解后是否取得了债权人出具的收款凭证，学校财务处理是否符合规定;属于基本建设和设备购置形成的债务化解后，学校形成的有关资产是否入账。另外，在清偿债务过程中，是否存在冒领、截留挪用、套取补助资金以及造成资金损失等方面的问题。

(三)把好“新债控制”关。重点关注考核验收县在化债过程中，债务管控领导责任制、农村义务教育新债责任追究制度和化债监督检查制度的建立情况;债务数据库建设运行及债务月报管理情况;是否采取了“校财局管”、公办中小学纳入预算管理、新建项目报批报备并纳入政府采购实行国库集中支付等新债控制的具体措施等。

二、注重做到“三个结合”，突出工作方法的科学性

(二)过渡表与工作底稿相结合。一是在“农村‘普九’化债工作情况量化打分表”的基础上，针对各环节各阶段的化债工作内容及考核验收细节，进一步细化指标并编制“义务教育化债前期准备工作情况表”、“学校清理、化解债务及债务会计处理情况统计表”、“县级政府部门审定债务情况表”、“债务化解、资金支付情况考核表”、“制止义务教育新债措施及其有效性考核表”等5类考核验收过渡表。二是对于在考核验收中发现的问题和涉及可能扣分的内容，严格按照“一事一稿”要求制作工作底稿，夯实考核验收基础工作。三是过渡表和工作底稿相互支撑，作为最后汇总评分的依据。

(三)考核验收与调查研究相结合。在开展考核验收的同时，通过调查问卷、座谈询问、走访等多种形式，获取第一手材料。既反映全省的农村“普九”化债工作经验，为中央全面开展“普九”化债工作乃至其他乡村债务化解工作提供可资借鉴的实例经验;也反映专员办开展考核验收的工作情况，为下一步在其他地区开展此类工作积累经验。

三、注重落实“三性”要求，突出提升工作的.整体成效

(一)落实“合规性”要求，考核地方各级相关部门在农村“普九”化债政策制度及化债程序执行上的合规性，重点关注是否按照化债的程序制度要求，严格履行“前期准备-清理锁定-偿债兑付-验收总结”各阶段的相关要求，分步进行，环环相扣，扎实开展;是否按照相关白条政策、孳息政策、财务管理要求清理核实、反映、核销债务;是否规范管理档案、资料是否完整等。

(二)落实“真实性”要求，一是重点关注债务是否真实，是否符合规定的化债范围;二是关注债务化解是否真实，是否通过国库直接支付将资金兑付到债权人手中，真正完成了债务化解工作;三是关注新债控制是否真实，是否切实做到避免、控制学校新建项目的新债发生。

(三)落实“有效性”要求，一看政策是否达到了有效化解债务、缓解办学压力、拉动内需目的;二看是否通过制定、执行相关制止农村义务教育新债的具体办法，有效控制了新债的发生;三看考核验收工作本身的有效性，将考核验收与调查研究相结合，定期上报考核验收工作进展情况、典型案例、有效做法和查处的问题。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索机关绩效考核工作汇报。

**公安绩效考核工作汇报篇二**

时光荏苒，年在一片有序的繁忙要过去了，回首过去一年，内心感慨万千。总结是一面镜子，通过总结可以全面地对自己的成绩与教训、长处与不足、困难与机遇进行客观评判，为下一步工作理清思路，明确目标，制定措施，提供参考和保障。因此，我做出如下总结。

一、对一年来工作的回顾，各项工作的完成情况。过去的一年，绩效考核工作在各部门员工的通力配合下，取得长足的进步，这与公司领导前期对员工的绩效理念的灌输是密不可分的。

1、绩效一词已经成为了员工关心的话题，绩效考核在某种程度上深入人心，得到了广大员工的理解与支持。各部门员工从绩效考核中得到了实惠，使得大家积极参与，共同进步。

2、员工绩效考核从一线员工的质量考核、产量考核、执行力考核和成本考核等，到管理(计时)员工的工作内容考核全面展开并取得了一定的成效，调动了员工的工作积极性和工作热情。车间员工的考核数据做到了按日提取，例如总装的成品检验记录。

3、在厂长班长和质量主管的配合下，考核数据做到了及时准确，为切实做到员工考核结果的准确性有效性做出的贡献。

二、工作目标没有达成的失误和问题。纵观整个10年，考核工作还是有些不足与缺憾。

1、部分考核细则未做到及时的修改，脱离客观实际，致使个别部门考核出现了与真实情况相矛盾的不合理情况。(例如板筋车间的产量考核，由于板筋车间的员工生产任务是由班长进行分配，致使考核过程中的产量指标很难确定，出现了个别的不合理的情况发生。

2、个别员工素质低，不能按时准确提供考核数据，有的员工对考核反映出的负绩效不能接受，应加大考核理念的解释，使员工能够真正理解和接受我们的考核理念。

3、有些本门的员工对考核怀有排斥心理，对考核数据的提供不给予积极地配合，使工作无法有效开展。

三、下一年度的`工作计划与安排。总结的目的是更好的筹划和安排下年的工作计划。

1、明确工作思路，下一年度应该沿着既定的工作目标方向和轨道继续前进，避免像无头苍蝇瞎撞，这样会背离考核宗旨而越走越远。

2、对本年度考核工作中遇到的问题找出解决办法，例如各部门平均绩效出现参差不齐的情况，针对这一点应在下一年度逐步引入部门绩效，对不同部门工作绩效结果进一步校正;另外车间批次和产量考核还存在不合理，应该针对出现异常的情况作出具体的矫正措施，例如尾欠批次数量过大的情况，应对其出现的原因进行分析，作出合理的追加规定。其他问题也应该制定出相应的解决办法。

3、加强绩效考核人员的执行情况，做到一切从实际出发，按数据按事实说话，拿出准确反映员工工作情况的绩效结果。

4、积极制定11年考核工作计划，消除以往考核中的盲点，做到每个员工都纳入考核工作，进行合理的绩效管理。

新的一年意味着新的机遇和新的挑战，我们决定在现有的基础上再接再厉，更上一层楼，努力打开一个工作新局面。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索绩效考核工作汇报。

**公安绩效考核工作汇报篇三**

[]乡镇绩效考核工作汇报

2024年上半年，在、县政府的正确领导和关心支持下，开慧乡有幸成为长沙市城乡一体化示范乡镇，乡镇绩效考核工作汇报。开慧乡党委、政府坚持以科学发展观统领全局，积极抓好板仓小镇建设的良好机遇，力争打造“经贸重镇、旅游强镇、文化名镇、生态美镇”，扎实开展两帮两促和创业富民活动，积极应对挑战、开拓创新，全乡经济社会继续保持了健康平稳的发展态势，较好的完成了各项考核任务。

一、上半年经济运行进展情况

、工业发展

今年上半年以来，我们在全力推动项目建设的同时，努力帮助企业营造良好的发展环境，将两帮两促和创业富民活动结合起来，作为一项总的工作来抓。为促进企业发展，形成规模，乡党委、政府制定了扶持私营企业发展的规划和激励措施，对全乡13家企业实行党政领导联系企业制度，组织对每个企业的经济形势进行调查分析。同时对目前存在困难的企业，乡政府帮助企业排忧解难，热情服务，主动协调各方关系。至6月底，全乡规模工业企业共完成11576万元(任务11000万元)，全乡工业共完成产值21632万元。其中产值最高的是金山粮油，已完成7826万元，效益最好的李氏家具，完成税收近32万元。

、财政建设

上半年，我乡共完成地方财政收入203万元，地方性收入151万元。坚持通过深化改革、科学决策、规范管理，实现财政资金、预算支出程序的审批规范化，确保财政经济的稳健运行。致力于建设有开创性的构建涵盖农村低保、农村合作医疗、贫居工程等在内的社会保障体系和社会公平发展体系。

、招商引资

以板仓小镇建设为重点，突出形象设计、项目包装，制定优惠政策，营造优良投资环境。我乡在京珠高速联络线沿线设立“板仓小镇”建设宣传牌，在开慧乡政府的网站上建立“板仓小镇”的专题，并安排专人积极更新。同时树立全民招商意识，结合区域优势和资源优势，走“以资源引资，以资源利商”的路子，牢固树立“项目是投资的载体和支撑，抓经济就是抓投资，抓投资就是抓项目”的思想，积极主动出击，狠抓跟踪落实。另外，组织招商小分队走出去宣传开慧，争取每年引进1-2个企业和项目，增加全乡经济总量。全乡招商引资共引进项目75个，实际到位资金3500万元，完成全年任务的53%，实现了时间过半，完成任务过半。

4、商贸流通

重点以板仓小镇建设为契机，启动相关商贸流通基础建设。依托京港澳高速和107国道交通优势，以开慧红色故里板仓小镇为核心，打破行政区域界限，主动承接长株潭和武汉辐射，在湘北建立一个带动和服务长平汨三县的现代化商贸旅游精品小镇，探索“农民集中居注市民下乡”两条新路，摸索三种发展模式即“远离城市低成本实现城乡一体可复制可推广的经济模式、靠生态提升品质用品质提升价值的生态模式、以红色旅游，都市休闲，文化教育为产业方向的低碳模式”。目前，总体规划已经出台，土地利用规划已经上报，各项基础工作正抓紧推进。现在，斯洛特小镇正在建设之中，相关招商活动也已经有序启动：由城建公司对斯洛特水街进行大型超市的招商，与专业公司合作成立物业公司、家政服务公司。

乡政府牵头成立专门的领导班子，生态环境管理制度化，日常化。我乡以“优化农村环境，推进城乡一体化”为目标，结合乡村环境卫生整洁行动督查内容，大力开展农村环境卫生整洁运动，突出重点，解决难点。通过这半年来的环境整治工作，开慧乡农村环境面貌有了明显的改变。

我乡党委政府成立了专门的领导班子、制定了详细的环境整洁实施方案，多次带领党政干部、村支两委下村督查、多次召开环境整洁专题会议，全力开展“四洁”运动，实行三天一督查、四天一总结、五天一通报、一周一讲评。并且在平时逢会必讲环境卫生，使爱护环境、爱我家园的呼声深入千家万户。我乡按照“六个不一样”的标准，即“领导抓与不抓不一样，目标明不明确不一样，方法恰不恰当不一样，政策配不配套不一样，主体摆不摆正不一样，定位准不准确不一样”，把环境治理当作头等大事来抓，建立一级抓一级的监督、督查机制，要求每位干部都要树立“没有环保意识的干部是不称职的`干部，不抓环境治理的干部是不负责任的干部”的思想，工作汇报《乡镇绩效考核工作汇报》(http://)。另外，从“四治、四洁”入手，抓重点整治到位。我乡的环境整治分为两部分：一部分是针对集镇街道开展的“四治”运动，治污、治脏、治乱、治差;另外一部分是针对农村环境开展的“四洁”运动，即清洁家园、清洁田园、清洁水源、清洁能源。

其次，积极争取多方投入，抓基础设施建设到位。针对我乡经济薄弱、环境设施缺乏，全乡大小垃圾池仅有500多个，无清洁队伍、无环保机制的现状，我乡积极向上级争取资金、项目，不断完善基础设施建设，一是对现有垃圾中转站进行维修、维护、新安装了卷门，并承包给环保合作社安排专人负责管理、维护和清运垃圾;二是由环保合作社添置了3台垃圾运输车、1台洒水车、12台垃圾废品回收车，均有专人负责管理和使用，并且依靠环保合作社、长沙县再生物资有限公司，对大部分可回收废品进行处理，大大减少了垃圾集中处理量。三是在5月份我乡建设了800个高品质的分类垃圾池，采用独户一个垃圾池，集居共用1个垃圾池的方式，在全乡实现了垃圾处理、清运全覆盖的目标、四是在改水改厕方面，我乡积极向卫生局争取指标1200个，预计在今年使全乡改水改厕率达到80%以上，五是在沼气池建设方面，我乡积极向市农办、县农办争取指标200个。六是针对养殖污染是农村主要污染源这一问题，我乡积极和中国农业科学院衔接，依靠他们的技术优势，在我乡启动3户零排放养殖示范户改造、下一期完成20户示范户改造，积极为长沙县在养殖治理方面带好头、作出典范，同时积极争取日本国驻华大使馆的支持，初步计划无偿支持我乡环境治理资金80万元，中国农业科学院无偿支持资金20万元，前期已经到位10多万元。另外我乡还得到市县各级各部门的大力支持，通过多方筹资，预计今年给予各村投入环境治理资金超过50万元，有效的保障了环保工作的长效运行。

最后是从政府引导到村民自觉，抓运行机制到位。环境治理村、组、户是治理主体，尊重农民的主体地位，发挥农民的主体作用，依靠农民的自身力量，政府加强宣传、引导、指导，并配套相关鼓励政策和基础设施，环境治理就会立竿见影。

一是板仓小镇的总体规划基本确定。板仓小镇总体规划已于3月底评审，整个规划以发展红色旅游产业为主题，以完善城镇基础设施为重点，以鼓励集中居住为核心，以吸纳城市资本为动力，以因地制宜、循序渐进推进为手段，以转移农民、致富农民为目标。镇区布局结构为开慧故里、斯洛特小镇、竹山新区三个中心。二是基础工作逐步开展。饮水工程、农电改造工程和乡域内路网工程取得一定的成效。另外，新建了可容纳100人的开慧敬老院。劳务培训工作也有序展开，免费培训农民，提高劳务输出能力。三是项目建设相继启动。科学立项，严格监管，有序开发。

今年建设的开慧敬老院和飘峰山引水工程以即将建设的项目：葛家山河道治理工程等等都是严格按照项目审批制度，政府严格把关中进行的。

(1)社会治安综合治理和维护稳定工作。紧紧围绕创建“平安开慧”为主题，坚持“打防结合，预防为主”的工作方针，着重抓好综治维稳工作。领导重视，责任落实，目标明确，全力维护社会稳定，认真排查各类问题。采取认真摸查，取缔邪教组织和认真抓好流动人口工作等措施，全力维持稳定。还通过采劝严打”和整体联动防范和平安创建工作，进一步维持稳定。

(2)突然事件应急处理。乡政府成立了突发事件应急处理领导小组，制定了相应应急突发事件的应急处理预案。

(3)明确信访工作责任，预防为主。改善工作作风，将矛盾和问题化解在村组，消除在萌芽状态。

(4)安全生产工作。成立了安全生产领导小组，始终将安全生产工作列入重点监管对象。采取定期和不定期结合的方式，对全乡安全生产进行大检查，彻底消除安全生产隐患。

(5)计划生育工作。落实国家政策，深入群众，切实加强优质服务，创新工作方法，很好的完成了各项目标任务。全乡计生工作基础牢固，计划生育生育率97.4%，三查一治率98%。

(6)统计工作开展顺利。各相关统计和乡综合统计工作开展得力，及时准确提供和上报相关数据。积极做好了第六次全国人口普查工作的前期准备。

按照国家相应政策与规定，城乡低保实现应保尽保，落实“阳光工程”。加大培训力度，通过对农民免费培训力度，提高劳动力输出能力。目前已经免费培训500多人，举办了三次招聘会。

2、

着力完善公共卫生体系，成立了公共卫生管理领导小组和传染病管理领导小组，在常见的传染疾病的预防和治疗方面取得了较好的成绩。乡村清洁卫生，农村改厕改水工作进展顺利，垃圾分类处理有序进行，今年五月份我乡建设了800个高品质的分类垃圾池。沼气池建设也取得突破，我乡向市农办、县农办争取指标200个。针对养殖污染问题，我乡与中国农业科学院合作，积极探索养殖零排放之路。

(1)教育工作。党委、政府高度重视教育，积极抓好中小学和幼儿园的规划布局工作，全面完成中小学的建设任务，加大了教育资金投入，完成了中心小学新教学楼建设和开慧中学礼堂改造以及葛佳小学提质改造等相关工作。进一步完善文化站的建设，修建了门球场，组织举办了“板仓小镇”杯篮球赛和爬山比赛。

(2)公路建设。骄阳路绿化工程基本完成，乡域内路网全部拉通，实现了水泥道路硬化到组。步行街道路规划正在设计，本月底可出施工图，开慧达到和飘峰山道路正在出施工图和完善毛路基工作。

(3)水利建设。引水工程建设自来水管道已经在集镇铺设完毕，支管网铺设正在进行，个别据点已投入使用。飘峰山引水工程已完成规划设计。葛家山河道治理正在规划设计中。

(4)农电改造工作。6个村完成了农电改造，板仓小镇用电计划已报市电业局，11万伏安变电站已初步纳入十二五发展计划。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索乡镇绩效考核工作汇报。

**公安绩效考核工作汇报篇四**

某单位绩效考核工作开展情况汇报

我部在严格执行作业处2024年绩效考核办法的基础上，加大考核力度，认真做好员工绩效考核工作。今年进一步分析明确了我们要做的事情，标明了各项服务工作必须达到的程度，严把考核标准，将我部员工服务质量的好坏直接与绩效考核挂钩。

四是结合我部实际，充分调动员工的责任感和服务意识。将成本控制、设备管理、安全管理等管理行为有机的\'融合，提高了我部服务及管理水平，起到了以点带面的作用。  通过考核，为工资分配、竞争上岗、培训考核等各项人力资源工作的有效落实提供平台。

 一、 完成省局“绩效考核”与市处各科室及各县(市)运管所的 对接工作，逐条逐项落实到位。

四、 配合处办公室完成2024年处职工春季活动相关工作。

 五、 宣传工作：

 1、 配合处稽查科到各县(市)进行打黑宣传工作。

 2、 向省局报送信息两篇。

六、 配合市处人事科完成离退休人员编制核对工作，电话通知、 收取身份证复印件并进行相关登记。

  七、 查找并整理2024年党史学习资料和向杨善洲同志学习事迹 材料。  截至目前，党办按照省局绩效考核要求，逐条对照，对所有细则内容进行梳理，做到心中有数，按项目进行落实，力求圆满完成迎检工作。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索绩效考核工作情况汇报。

**公安绩效考核工作汇报篇五**

20\*\*年，在区政府、卫生局的正确领导和大力支持下，全面贯彻落实党的\*\*\*\*\*\*\*\*全会的会议精神，大力加强行业作风建设，着力提医护服务水平，努力构建和-谐医患关系，整体工作取得了较大进展，现将我院工作情况汇报如下：

一、各项指标完成情况

（一）基本医疗服务与医疗安全

我院认真组织实施全员“三基三严”培训，定期进行考核，通过各种形式督促业务人员加强技能学习，不断提高基本技能和理论水平，较好完成今年基本医疗服务工作，全年门诊就诊\*\*\*\*\*人次，比去年增加了\*\*\*\*\*人次，住院\*\*\*\*\*人次，比去年增加了\*\*\*\*人次，业务收入\*\*\*\*\*元，比去年增加了\*\*\*\*元，病历书写合格率达100%，处方书写合格率达\*\*\*\*\*。全年全院无医疗事件发生。

（二）新型农村合作医疗工作

继续开展了及时住院报销和门诊统筹汇总工作，严格执行就诊审核程序，及时准确报送各种信息，做好宣传和公示工作。\*\*\*年我院住院\*\*\*人次，报销资金\*\*\*\*\*\*元；门诊报销\*\*\*\*\*次，报销资金\*\*\*\*\*\*\*\*元，较好完成了今年新型农村合作医疗工作。

（三）我院内部开展活动情况

为认真开展好“三好一满意”活动。做到服务好、质量好、医德好，群众满意，我们将创先争优活动与医院开展“三好一满意”活动结合带来，在院内组织全体职工学习先进事迹；学习全区卫生系统关于开展好“三好一满意”活动的重要精神，结合我院的实际，狠抓责任目标的落实与医院规章制度的落实。在具体工作中，成立了考核小组，每周对全院的工作实行一次大检查，每月对责任目标完成情况实行考核，将考核与绩效工资挂钩。实行月会制度，每月组织全体职工学相关业务知识、规章制度、通报当月考核工作存在的问题，及下月的工作要求。通过以上措施，院容院貌得到了明显的改善，医德医风进一步得到体现，举报、投诉明显减少。

（四）综合管理

\*\*\*\*年，本院无干部、职工上访事件；单位无刑事案件、治安案件和重特大安全事故发生；本院无“两非”案件发生；没有开具假计生证明；本院职工无政策外生育；出生实名制登记齐全；能够及时传达上级有关文件精神，不折不扣地完成上级布置的各项工作任务。

（五）评价与监督

支情况等向院内职工公开。加强医患沟通，对群众反映的问题指定专人进行处理，限期解决，自觉接受群众监督。严格落实住院患者各项知情同意制度，不超标准收费，规范医生用药，坚决杜绝“开单提成”和“大处方”现象的发生。每季度定期召开一次患者及群众座谈会，开展问卷调查，努力达到社会公众满意、单位职工满意。

（六）财务管理

我们严格执行财务预算制度和会计制度，所有现金均按规定的使用范围使用；业务收入均存入专户，使用财政统一票据，做到当日发生，当日入帐，并定期结算，收费使用统一票据，票款相符，大额资金使用均通过院务会讨论执行民-主决策；固定资产的购置、变卖、报废均严格执行报批制度。

（七）医德医风和纪检工作

本院严格执行医德医风相关规定，坚持廉洁行医，无收受患者红包行为发生；认真贯彻落实党风廉政建设和反腐纠风工作，切实抓好党员干部党风党纪教育，对药品集中采购、招投标，设备采购，各项公共资金运作等没有出现违规违纪情况。

三、下一步工作打算

和未完成的目标任务进行备案。我们坚信：全院干部职工团结一心，克服困难，团结奋进，开拓进取，在下一年工作中就一定能取得更大成绩。

为落实深化医药卫生体制改革，推动我区卫生事业发展，根据上级有关文件精神，我院进行了绩效考核自评，现将具体情况汇报如下：

一、主体业务开展情况

1、改善服务流程，提高工作效率。按照“程序最简、效率最快、时间最短、服务最优”的要求，简化就医环节，缩短医疗流程，提升工作效率，使就医流程井然有序、顺达通畅；开设急诊急救绿色通道，实行24小时急诊服务和检验检查结果限时报告制，门诊实行义务导医、导诊服务，确保患者就医方便、快捷。

2、加强医患沟通，改善服务态度。针对部分医护人员服务意识不强、与患者沟通不到位的、服务态度生硬等问题，我们不断加强对职工的教育和培训，增强职工的服务意识，引导职工加强医患沟通。我院分别组织召开了全院医师大会和护士大会，院领导分别在会上分析了医院当前面临的形势和任务，要求全体医护人员牢固树立“以病人为中心”的理念，增强服务意识和责任意识，改善服务态度和服务方式，尊重每一位患者，多与患者进行讲技巧、知内容、会方法、有质量的沟通，赢得患者的信任和理解，缓解医患矛盾，建立和-谐医患关系，提高患者满意度。鼓励大家在工作中要培养积德行善的欣慰感、救死扶伤的自豪感、为病人服务的\'幸福感、自我实现的成就感和多彩人生的快乐感。

映我院一名工作人员服务态度差的问题，院领导及时找这名工作人员做工作，经过一个多小时的教育沟通，使其最终认识到了自己的错误，接受了批评，并表示今后决不出现类似的问题。

3、提高医疗服务质量，完善医疗服务水平。一是继续坚持“以病人为中心，以提高医疗服务质量”为主题的医疗管理理念，全面加强医疗质量工作，牢固树立质量意识，不断提高医疗整体水平；结合医院工作实际，进一步完善了13项医院医疗制度要求医务人员自觉执行首问医师负责制、三级医师查房制、术前讨论和疑难危重病例讨论制、三查七对等医疗护理重要制度。

二是督促、检查及监督。经常深入各科室，督促、检查各项规章制度及诊疗操作规范的执行情况。如依法执业、知情告知、三级查房制度、手术安全核查、麻醉前后访视、危重病人抢救、各种病例讨论、会诊、医师交接-班制度等等。建立安全排查制度和三班工作查对制度，重点检查科室存在的安全隐患，发现问题及时采取应对措施。

三是规范医疗文书的书写，提高病历质量。督促各级医务人员认真落实《山东省病历书写基本规范（2024年版）》、《护理文书书写规范》，。

四是组织医务人员学习国家有关的卫生法律法规和医疗核心制度，提高医务人员的法律意识、质量意识、风险意识、服务意识和安全意识，加强医疗安全知识和业务技能教育培训。

活动实施方案，召开了动员大会及活动的实施计划。强化了以病人为中心的服务理念，加强基础护理，改进护理服务措施，进一步规范了临床护理工作，提高了护理服务质量。

4、开展三个一活动，主动转变作风接地气。

为进一步加强管理，确保医疗安全，贯彻“二甲”评审的内涵建设标准，满足医疗过程持续改进的要求，院领导班子成员深入科室开展“三个一”活动，即每月“一次科早会、一次科务会、一次志愿者活动”。

二、管理运行状况

一、加强院务公开，让患者明白消费。针对新农合报销流程和比例、药品价格等热点问题，我院在门诊大厅和门诊收费处、住院收费处、新农合报销窗口等醒目位置，利用电子显示屏或展板对社会全面公示，公开了药品、检查、收费项目和收费标准；门诊、急诊、住院、输液等就医流程。

二、一年来，从各科室认真筛选了40余名积极上进、爱钻研业务的技术骨干到上级医院进修学习。专业涉及内、外、妇、儿、影像等多个专业。通过深造学习，逐渐接受先进服务理念，不断提升医疗技术服务水平，将逐渐培养成为医院今后的特色科室业务骨干和学科带头人。

三、加强安保工作，病人入院时加强安全告知，提醒病人注意个人财物安全，加强巡视，尽量减少偷盗现象发生，加强与公安部门的沟通联系，共同维护好医院的安全环境，创建平安医院。

各位领导、同志们：

下午好，首先，我代表xx乡卫生院对各位领导不辞辛苦来我院指导工作，表示热烈欢迎！

现在，我就辛义乡卫生院一年来的绩效考核工作汇报如下：

一、基本概况

xx乡位于县城东南15公里处xx乡政府所在地，所辖12个村，总人口数18659人，全乡共有集体办卫生室14个，个体诊所4个，共有乡村医生39名，卫生院现有在职职工26名，其中公共卫生人员8名。

二、 基本医疗服务方面：

三、公共卫生服务工作

xx卫生院在上级有关部门的大力支持下，根据省市县公共卫生服务要求，成立了由副乡长崔丽英任组长的公卫领导小组，各相关部门参与。领导小组办公室设在卫生院并制定了工作职责及制度。同时，在卫生院成立了公共卫生科，具体开展公共卫生服务工作。根据《国家基本公共卫生服务规范（2024年版）要求，辛义乡公共卫生服务工作主要做了以下九项工作十一项内容。

1、居民健康档案

居民健康档案管理，以妇女，儿童，老年人，残疾人，慢性病人等人群为重点，在自愿的基础上，通过上门随访服务等形式，为辖区常住人口建立统一、规范的居民健康档案，截止到目前共建立居民健康档案11569份，建档率达62%，电子信息录入均按要求录入电脑。

2、健康教育

12次，健康教育讲座及健康咨询1591人次，很大程度改变了一些群众的不良卫生习惯。

3、老年人健康管理

对辖区65岁及以上老年人进行登记管理进行健康危险因素调查和一般体格检查，提供疾病预防，自我保健及伤害预防自救等健康指导，共管理65岁以上老年人1217次。

4、儿童保健

对辖区内0-6岁进行保健管理，进行定期体格检查，心理发育检查，生长发育监测，营养指导，疾病防治等积极有效的措施，共管理儿童1991人次。

5、 孕妇保健

对辖区内孕产妇进行系统管理：从早孕开始进行卫生保健宣教指导，定期产前检查，筛查及分级专案管理高危孕妇，全乡实现降消项目管理，孕产妇住院分娩达到99%，并对目标人群进行了叶酸发放，投服率均达到管理要求，共管理孕产妇344人次。

6、 慢病管理

慢性病主要是对高血压，2型糖尿病等慢性高危人群进行健康指导，定期进行随访，并对他们进行体格检查及用药、饮食、运动、心理等健康指导，共管理高血压1652人次，2型糖尿病病人221人次.

7、传染病监测与报告管理

全年共报告传染病121例，疫情报告率，及时率，准确率达到100%。对疑似传染病及时与上级有关部门取得联系，进行了筛查处理，有效的杜绝了传染病蔓延。

8、重型精神病患者管理

对辖区内重型精神疾病患者进行登记管理，对在家居住的重型精神疾病患者进行治疗随访和康复指导，共管理重型精神疾病患者40人次。

9、突发公共卫和卫生监督协管

在突发公共卫生事件应急处理及卫生协管方面，卫生院成立组织，制定了方案，并定期对学校卫生，饮用水卫生，食品安全信息报告，职业卫生咨询指导，非法行医和非法采供血信息报告进行安全巡查，保障了公共卫生安全。

四、基本药物方面

五、新型农村合作医疗方面

合政策和规定，规范操作。

1、新农合政策宣传

各定点医疗机构新农合宣传栏完整，能及时宣传新农合最新方案、政策；均公布新农合报补流程图，能严格按照报补流程图规范操作；能及时按照药品零差率公示药品和医疗服务价格。

2、新农合监督

各定点医疗机构均能及时公示每月新农合补偿情况；在醒目位置公示举报电话，接受社会举报监督；全年无套取新农合基金情况。

3、新农合服务

各定点医疗机构均开展即时结报工作，病人出院后能及时垫付补偿款，做到应补尽补；有新农合专职人员对参合患者就诊进行身份核实、登记；报补信息能够实时、准确、全面的上传到合管中心。

六、乡村卫生服务一体化管理方面

1、乡镇卫生院对卫生室管理情况：

所有乡镇卫生室已完成了村卫生室合并工作， 每季度甚至每月对村卫生室人员进行业务培训，指导卫生室统一制定了各种规章制度并上墙。

七、人事财务管理方面

1、 建立了本单位的财务管理制度并能严格执行各项财

务管理制度；配备一名专职会计人员；会计账簿设置齐全，会计资料真实完整，会计核算符合规定；药款上缴能按规定时间足额上缴。

2、绩效工资方面实行了岗位直接考核制度，坚持多劳多得、按劳分配、兼顾公平的原则，直接考核服务质量和服务数量、岗位责任和绩效成果的内部分配机制。 建立以技定岗、以岗定薪、岗变薪变的制度。在全院实行竞骋上岗制，坚持能者上庸者下的原则，使优秀人才得到充分发挥。

八、院内环境与管理方面

一、院内环境与管理

（一） 院容院貌：病房安装了空调，干净整洁，工作环境及病房干净舒适，健康宣传标语、专栏醒目规范。

（二）管理制度：各科室制度健全，科室设置合理，都有明显标识。

九、群众评价与监督

（一）医患沟通情况

卫生院设群众意见箱或意见簿。 建立了服务公示制度，设立了院务公开专栏。 设立了工作人员监督台，公开了全体人员的身份，公开了收费标准、监督电话，设置了便民服务设施。

（二）信访稳定工作

建立了信访预警机制，及时发现信访隐患和苗头，把信访问题解决在基层，解决在萌芽。并与各科室签订了信访责任状，明确了职责，压死了责任。

自2024年绩效管理工作启动以来，医院紧紧围绕提高医疗质量、医疗安全、和创造效益为原则，坚持将绩效管理作为推动医院工作的总抓手，通过整章建制，创新机制、促进管理，2024年绩效管理工作取得了一定成效，现将一年来的工作汇报如下：

作为医疗单位，医院的核心竞争力是人才的竞争，人才竞争力是通过提高人力资本的价值，来促进医院社会效益和经济效益的最大化。因此为了充分调动医院员工的工作积极性、主动性和创造性。我院根据县（局）绩效管理活动方案，以我院工作实际修改我院2024年绩效管理考核细则，把医院的临床、医技、后勤、公共卫生服务四大责任项目进行指标分解，形成6个二级指标，12个三级指标，细化量化医疗工作，分别落实给全员69名职工，并明确了责任主体，完成时效，和考核标准。

的修订更符合实际工作的运行，便于更好地实现医院的管理目标。

2024年我院在绩效管理实效上完成了医院年初的经济指标，今年全年总收入381万元，同比去年增长了11万元，根据医院绩效奖金分配办法，全年为医院职工发放绩效奖金54万元，同比增长四万元。今年车辆燃油节约8200元，办公耗材节约12000元，设备维修节约7300元，餐旅费节约5500元，全年共计节支：38300元，这是绩效管理工作取得的显著成果。

绩效考核，打破了大锅饭的分配模式，绩效把医院管理重心向工作量大、工作风险高、技术性强的临床一线岗位倾斜，实现多劳多得，优绩优酬的良性分配机制。两年来，绩效管理在不断总结与完善中激发医护人员的工作积极性和主动性，保障医疗质量安全运行，成为提高医院管理水平的重要举措。具体内容为：

力与业务技术上下功夫，扭转了临床工作干多干少一个样的局面。

二、实行按岗设酬，即按不同岗位工作性质设置不同岗位系数，使岗位和薪酬紧密结合，实施按能力上岗的绩效考核分配办法，能者上，庸者下，使业务骨干真正发挥作用，形成传帮带梯队建设，使医护人员个人业务能力和职业价值得到体现，促进了医院人才队伍的整体发展。

三、实行优绩优酬，把绩效分配与工作质量、病人满意度、同行评价相挂钩，体现按工作效果获取报酬的考核分配办法，同时把绩效考核与个人发展相结合，个人的绩效考核将纳入个人考核档案，这与个人岗位聘任、年度个人评优、进修学习以及晋升职称直接相关，形成个人激励和医院发展相结合，从机制上体现干好干坏不一样。

医院绩效考核实施两年来，初见了一些成效，职工从中得到了实惠，尝到了甜头，进一步促进了医院管理工作的提升，这也为我院明年绩效工作推进增长了信心，2024年我院将在县企管办指导设立新的管理目标，使医院更上一个新台阶。为塔河县的经济发展增添新动力。

2024年12月20日

**公安绩效考核工作汇报篇六**

xx 省 xx 县 xx 村是全国农村基层组织建设的老典型。在各级党组织的关心、鼓励、支持下，xx 从先进“互助组”到“模范合作社”再到社会主义新农村、脱贫攻坚、乡村振兴示范村，以坚强的组织保证、强大的精神动力、坚实的物质基础，xx 多年与时俱进、勇立潮头，xx 多年旗帜不倒、长盛不衰，xx 多年感召一方、引领一片。2024 年，xx 村实现收入 xx.x 亿元，人均纯收入xxxxx 元。贯彻落实党中央关于全面推进乡村振兴的决策部署，以更高的标准、更大的力度、更实的举措抓党建促乡村振兴，在巩固拓展脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴、加快农业农村现代化中展现新担当新作为。探寻 xx 的创新之路、发展之路、成功之路，有着难能可贵、值得借鉴的丰厚经验。

在 xx，坚定不移跟共产党走、坚定不移建设中国特色社会主义，是全体党员干部的共同信念，也是全村群众的共同追求。从老支书 xxx，到现任村党委书记 xxx，xx 村党组织始终把“让群众跟党走”作为必须忠实履行的政治责任。

一是坚持听党的话不动摇。xx 多年来，xx 村党组织始终做到“党有号召我有行动”。从互助组、合作社到人民公社，到兴办乡镇企业、发展社会主义市场经济，xx 村都是按照党的要求，紧步跟上、先行实践、创造经验。

二是坚持科学理论武装不动摇。xx 村在实践中坚持两套制度：一套是党员干部学习理论的制度，村“两委”成员每周集中一次学理论，党员干部每两个月上一次党课，每个人都要记学习笔记、谈心得体会。一套是向群众宣讲理论的制度，把党的理论列入职工夜校的教材，把宣讲理论作为村民大会的重要内容，注意通过报纸、广播、电视、网络让科学理论入眼入耳，通过联系实际、今昔对比让科学理论入脑入心。xx 人不但真学、真信，而且自觉用以指导实践，在实践中进一步坚定对科学理论的信仰。

三是坚持加强党的建设不动摇。从 xx 多年前只有 x 名党员的 xx 村党支部，到今天有 xxx 名党员的 xx 村党委，xx 村党组织始终坚持“打铁先要自身硬”。老支书 xxx 带领村民战天斗地 xx 多个春秋，始终把党组织建设放在一切工作的首位，创造了很多经验。现在的村党委下设 x 个党总支、x 个党支部，x 家村办企业都由党委成员担任专职书记，保证了党对 xx 经济社会发展的坚强领导；积极实施“强基富民”工程、“双强”工程，保证了党组织凝聚力、战斗力不断增强；不断健全组织生活，党委成员 x 个月一次、支部成员 x个月一次、普通党员每月 x 次组织生活会，促使党员在生产经营中当骨干、本职岗位上当模范、日常生活中当表率，保证了党员先锋模范作用的发挥。

四是坚持弘扬新风正气不动摇。从过去的评选劳动模范、五好文明家庭、好婆媳、妇女标兵，到今天开展“讲思想、讲道德、讲事业、讲家庭”、“爱党、爱国、爱集体、爱企业、爱本职工作”主题教育活动，xx 村党组织始终坚持用社会主义核心价值体系教育群众、引导群众。几十年来，全村没有发生过刑事案件，没有封建迷信活动，没有宗族派性矛盾，没有赌博、打架斗殴等不良现象，党风好、村风好、民风好，群众在安居乐业中更加坚信共产党、坚信社会主义。

面对今天的幸福生活，xx 人念念不忘“好书记”xxx。xx 从当年“方圆十里乡，最穷数 xx”的“xx 村”，变成全国闻名的富裕村、小康村，关键是有 xxx这样的好带头人。他守信念，一辈子矢志不渝做好两件事：

xx 创业创新的历程中积累了好经验，在与群众朝夕共处中培养了好作风。当选为村党委书记后，他坚持以开拓创新促高质量发展，以造福群众促和谐稳定。

xx 村党组织是全 x、全 x 先进基层党组织，在 xxx、xxx 的带领下，村班子始终做到政治过硬、能力过硬、作风过硬，始终坚持“群众的事无小事”，千方百计把群众的事办实、办好。

一是始终密切联系群众。村“两委”成员坚持在生产一线和群众同劳动，经常到村民家串门，和群众拉家常。认真落实党员干部联系户制度，每名党员干部联系 2—4 户群众，每月至少到联系户家中走访 1 次，了解群众的意愿和需求。新村别墅的分配实行党员干部点状分布，便于和群众联系沟通。

二是始终充分尊重群众。几十年来，xx 村坚持村务公开，在民主管理、民主监督方面形成了一整套规范的制度。重大决策都交给群众讨论，特别重要的事情还要和群众反复商量。村里设置征求意见箱，给每个家庭发放征求意见卡，广泛听取群众的意见建议，大多数群众同意的事就坚决办，大多数群众有意见的就坚决不办。

三是始终一切为了群众。xx 村富起来以后，老支书 xxx 就带领村班子为群众建新村、盖学校，把事关群众的大小事情安排周到。近年来村班子把“提高群众的幸福感和满意度”作为新目标，兴建了第三代新型农民别墅，村民全部搬进了每户 xxx 平方米的新居，并且配有中央空调、信息网、集中供热供气、生活污水处理、休闲健身广场、中心花园等设施；新建了现代化教育园区，村民子女从幼儿园到高中全部实行免费教育；健全了社会保障体系，退休人员除享受xx 项公共福利外，每人每月领取 xxx 元退休金，xx 岁以上的增加 xxx 元，未成年人每月领取生活补助；全村群众由集体出资全部参加了新型农村合作医疗，除享受国家各项优惠政策外，医疗费用全部报销，真正实现了住有所居、老有所养、学有所教、病有所医。

xx 多年来，xx 村始终抓住发展不放松，坚持把党的路线方针政策与本地实际相结合，选准兴村富民的好产业，走出了一条符合经济发展规律、符合高质量发展要求的好路子。

一是不断寻求高质量发展的新目标。从上世纪 xx 年代成为全国最早一批解决温饱的先进村，到 xx 年代发展集体工副业、xx 年代成为“xxxx”、90 年代以 xx 工业为龙头的集体经济兴旺发展，再到新时代初步实现农村工业化、农业现代化、农民知识化、生活城市化，xx 的发展层层递进、步步加速，不断瞄准新的目标，实现新的跨越。

二 是不断培育高效节能的新产业。上世纪 xx 年代中期，xxx 带领 xx 人办起了 xx 药厂，经过 20 多年的发展，已成为能生产数十种原料药和成品药的外向型企业，是我国最大的 xx 生产厂家和国内最大的 xxx 原料药生产基地之一，产品出口到 xx 和 xx 数十个国家，出口总量在全国同类产品中名列前茅。注意引进国际一流设备，不断采用新技术、新材料、新装备优化工艺过程，实现节能降耗减排。目前，xx 拥有中国 xx 行业最大的污水处理厂，实现了生产发展与生态保护相和谐。

三是不断完善科学管理的新方法。xx 人在实践中创造了独具特色的“集体专业联产承包责任制”，集体经济属于村 xxx 总公司所有，所属农业、工业、商业各企业都是由总公司投资组成的自主经营、单独核算、自计盈亏经济实体。各企业对 xxx 总公司实行经营承包，承担资产保值增值责任；总公司每年给各承包经营单位定生产任务、定经营目标。xx人在发展中学会了向管理要效益，全村 xxxx 亩耕地，从事农业经营管理人员只有 xx 人，粮食亩产 xxx 多公斤，生猪存栏 xxxx 多头，还养有高产奶牛；xx 药厂 xx 多年来生产 xxxxx 个批次 xx、xxxxx 个批次 xxxx 钾盐、xxxx 个批次 xx 等药品，没有发生一次质量事故，赢得 xx 外客户好评。

些，不断摸索推动 xx 发展的好路子，不断寻找符合 xx 实际的好办法。xx 人敢于领先一步。在发展的道路上，xx 敢闯敢试、敢为人先。上世纪 xx 年代，敏锐的 xx 人就有了市场经济意识，开始办企业、闯市场；xx 年代，率先建起了 xx厂，涉足 xx 技术领域；xx 年代，从国外引进先进设备，提高产品质量，大胆进军 xx 市场；近年来，又引进 xx 资金，办起了合作制高科技 xx 企业。xx 人善于超越自我。xx 走上富裕道路以后，xxx 反复告诫党员群众不能小富即满、小进即安。几十年来，xx 人谨记：创业难、守业更难；要想守好业，必须创新业。新一届村班子成员在 xxx 的带领下，到北京、上海、江苏、浙江学习，到华西村、xxx 村等先进村取经，找出自己的差距并积极改进。村里专门设立创新奖，规定凡是提出推动 xx 发展的创新建议被采用，或者在生产中取得创新成果，都可以受到不同形式的奖励。近两年村里先后拿出 xxx 多万元用于这方面奖励。全村上下永不懈怠、奋发进取的劲头越来越足，干事创业、加快发展的氛围越来越浓。

**公安绩效考核工作汇报篇七**

按照市委工作要求，某市档案局严格对照《2024年绩效考核内容（细则）》,对全年贯彻落实市委、政府决策部署，履行职责完成目标任务及落实绩效考核内容的情况进行了认真自查，自评总得分为560分。现将自查情况汇报如下：

一、年度目标任务完成情况（270分，自查得270分）市档案局认真贯彻落实市委扩大会议精神，贯彻落实十七届五中、六中全会精神，及时传达市委、政府重大决策部署，工作思路明确、措施得力，制度健全，明确了岗位职责，圆满完成年度各项工作任务。完成全市100余个立档单位的档案指导工作，乡（镇）、场村级档案、社区档案、宗教场所档案均已建档，贯彻落实、宣传档案法律法规，制定有《宗教场所档案管理办法》、《社区档案管理办法》、《村级档案管理办法》等单项规范性文件，建立健全了档案行政执法工作制度，执法队伍健全。出台了《某市档案行政执法检查标准》，和交通局、教育局联合检查立档单位的档案工作；自2024年起，某市人民政府每年都与各立档单位签订档案行政执法检查目标责任书，促进全市各立档单位在工作中自觉守法、依法管理档案。

档案局积极争取，专门成立了某市档案学会，更好的服务于档案事业发展；档案馆现代化建设初见成效，安装了档案网络版系统，并对管藏档案目录进行数字化录入。市档案局积极做好了档案馆（库）建设中央补助投资申报工作，目前新建档案馆（库）项目已得到自治区发改委立项审批，总建筑面积平方米，总投资万，其中申请中央预算内投资万，已到位资金万。档案局（馆）制定了档案事业发展“十二五”

规划。

二、关注民生，维护群众利益情况（200分，自查得195分）

某市机关、团体、企事业单位档案工作管理成效显著。依据《新疆维吾尔自治区归档文件整理规则》，按照《某市档案工作目标管理考评办法》的要求，加强各行各业立档单位的业务指导，并督促指导等级评定单位晋级和复验工作。

进一步加大做好农业农村档案工作力度，2024年市政府办公室印发了《某市村级档案归档范围管理办法》，为村级建档工作起到了指导性的作用。依据市委建设社会主义新农村的文件精神和自治区村级档案管理工作标准，结合村级档案工作的特点，又制定了《村级档案工作指南》，目前，乡（镇）场及村级建档率100%。

三、

提升执政效能、改进工作作风情况（100分，自查得95分）

一年来档案局领导班子和职工能以思想道德教育为基础，加强党章和法纪学习教育，单位制定了各项工作制度，充分发挥职能作用，服从服务于某市经济的发展需要，开展了提升执政效能、改进工作作风教育活动，认真组织职工学习讨论，贯彻落实市委实施“提升执政效能攻坚工程”的会议精神，落实党风廉政建设和反腐败各项任务，维护党的纪律，维护部门团结，单位无违纪现象，无不作为现象，机关和干部作风有所改进，认真履行档案提供利用查档工作。

四、创新特色工作情况

由局班子成员带头，局一般干部积极配合，探索整理了家庭档案。

五、存在的问题和不足

（一）思想认识需要到位。

（二）业务能力需要提高。

（三）职责范围需要进一步明确。

（四）服务水平需要提升。

（五）绩效考核范围需要拓宽。

（六）工作方式需要创新。

2024年11月15日

**公安绩效考核工作汇报篇八**

xx 村位于 xx 县 xx 镇集镇中心，距县城 x 公里，距 xx 国道 x公里，辖 x 个村民小组，x 户，x 人，现有耕地 x 亩、山林 x 亩。x 县 x 镇 x 村以党的十九大精神，以《x 县推进乡村振兴战略全面深入实施的意见》《x 县 20xx 年乡村振兴工作要点》和《关于开展乡村振兴战略试点的通知》文件精神为指导，结合本地实际，高标准打造工作规划，牢固树立和践行“绿水青山就是金山银山”的发展理念，围绕“产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕”总要求，奋力描绘美丽乡村新蓝图。该村先后被评为省级“文明村”、“卫生村”、“绿色村庄”，市级“五好村级党组织”、“生态示范村”，县级“先进基层党组织”、“清洁示范村”、“平安创建工作先进集体”等。

镇党委成立由党委书记任组长，其他班子成员和试点村主要负责人为成员的乡村振兴试点工作领导小组，制定具体工作方案，细化工作任务，压实工作责任。同时聘请 xxx 有限公司，制定了《xx 村乡村振兴三年规划（2024-2024 年）》，结合村情实际，建立了项目清单，分年度规划实施项目 x 个，目前已完成 x 个项目。通过推进乡村振兴，基础设施不断完善，主导产业不断壮大，村域环境干净整洁，群众的幸福感和获得感全面提升。

牌导视系统、职业农民培训等 x 个主要项目，涵盖旅游产业、文化产业、人才振兴等重要方面，村域基础设施大幅提升。

坚持高标准抓规划，围绕主题抓配套，突出特色抓产业，围绕“四养一林一旅游”，采取党建引领、扶贫社运营、农户参与的模式，建成 x 万食用菌基地 1个，发展食用菌 x 余万筒，改造高产板栗林 x 亩，特色产业发展势头强劲。先后打造建成融观光、娱乐、休闲与体验为一体的 xx稻草人主题公园 x 处、xxx 板栗采摘园 x 个、草莓采摘项目 x 个，推出 xx 客栈、xx 客栈、xx 小院、xxx、xxx 等一批特色民宿及农家乐，逐渐形成了富有地方特色的旅游品牌。据不完全统计，20xx年度，累计接待游客 xx 万人次，实现旅游综合收入 xx 万余元。

结合“主题党日+”“三有三亮两评议”等活动，充分发挥党员干部的示范引领作用。扎实开展“厕所革命”，全村卫生厕所使用率达 100%，垃圾分类回收试点先行，以实际行动带动农户向“脏、乱、差”宣战。同时，围绕城乡环境综合整治，组织实施了花开万家·庭院美化工程，扎实开展无职党员生态环境保护监督联系岗、“清洁卫生家庭”、“美在农家”、“最美养花人”等评比创建活动。制定《农村环境卫生管理制度》、《美丽乡村》等一系列规章制度，并组建了环境维护督促队，落实了保洁人员。打造示范点 x 个，新建花草门—xx 环境整治带 x 公里，安装路灯 x 余盏，硬化通户道路 x 公里，村容村貌大为改观。

坚持以德治为根本，注重先进道德文化引导，用先进的文化润泽和引领村民道德建设。

坚持每个月举办道德讲坛，让身边好人、先进典型、道德模范走进“道德讲坛”，讲述一件件可亲可敬、可信可学的凡人故事，春风化雨般感染和激励更多的人见贤思齐，择善而从。深入开展“争做旅游形象大使”“寻找最美家庭”“晒被子亮孝心”“卫生清洁家庭”“好媳妇好婆婆”评选和“家风家训挂牌”等活动，对评选出来的先进典型大张旗鼓地进行宣传、表彰、奖励，激发广大群众恪守孝行道义，弘扬家庭美德，遵守社会公德，引领乡风文明。依托扶贫社，扎实开展“德美屋”道德积分评议，在《xx 村红九条村规民约》的基础上，进一步细化“孝、善、诚、勤、俭、美”六大项评比标准，采取物质奖励的形式，为全村农户建立了道德诚信评价体系，以评立德、以规促德，不仅营造了崇德向善的良好风尚，而且有效激发了群众的内生动力。

坚持以自治为基础，把群众动员组织起来，引导群众主动参与村级公共事务，使其成为乡村治理的参与者、公共事务的推动者、集体利益的共享者。针对农村基层矛盾多、群众利益诉求多、教育手段方式单一等问题，创新推出“院坝说事会”群众工作法，搭建了群众问事、评事、党员干部理事办事的协商对话平台，形成了“有事敞开说，有事大家议，有事马上办，好坏大家评”的制度体系。结合村情实际，通过广泛走访征求意见建议，召开村组干部会议、党员大会、村民代表会议，修改完善形成了《xx 村“红九条”村规民约》，规定了九条不可触碰的“红线”，细化了约束机制，并强化村规民约执行，形成了“我制定、我遵守、我执行、我监督”的浓厚氛围。同时，成立了红白理事会、道德评议会、村民议事会和禁毒禁赌会，有效废除了陈规陋习，推进了移风易俗，加强精神文明建设。推行“阳光村务”，发挥村务监督委员会的监督作用，对群众关心的惠民政策落实、村集体土地租用、水费和垃圾费收缴支出等事项及时在村务公开栏和各村民小组公开公示，接受群众的监督、举报，给群众一个明白，还干部一个清白。同时对涉及农民利益、群众关注的村级重大事项，全面推行“四议两公开”制度，实行公开透明操作。

近年来，新建村级活动场所 x 处，村卫生室 x 处，乡村大舞台 x 处，小广场 x 处，安装健身器材 x 套，全村群众生活指数明显提高。扶贫社积累达 x 万余元，向股民分红 x 元，群众在扶贫社务工收入累计达 x 万余元，贫困户户均增收 x 元，吸引了 x 余名常年外出务工人员返乡就业。围绕“两不愁三保障”多方面推动民生实事，把脱贫攻坚的各项任务落实到位，落实好产业发展、危房改造、人居环境改造提升、医疗教育等政策落实，引导贫困户融入产业链，带入大发展，坚决打好“精准脱贫”攻坚战。

**公安绩效考核工作汇报篇九**

自2024年绩效管理工作启动以来，医院紧紧围绕提高医疗质量、医疗安全、和创造效益为原则，坚持将绩效管理作为推动医院工作的总抓手，通过整章建制，创新机制、促进管理，2024年绩效管理工作取得了一定成效，现将一年来的工作汇报如下：

作为医疗单位，医院的核心竞争力是人才的竞争，人才竞争力是通过提高人力资本的价值，来促进医院社会效益和经济效益的最大化。因此为了充分调动医院员工的工作积极性、主动性和创造性。我院根据县（局）绩效管理活动方案，以我院工作实际修改我院2024年绩效管理考核细则，把医院的临床、医技、后勤、公共卫生服务四大责任项目进行指标分解，形成6个二级指标，12个三级指标，细化量化医疗工作，分别落实给全员69名职工，并明确了责任主体，完成时效，和考核标准。

绩效管理注重过程管控，我院的绩效管理工作一把手亲自抓，每周四院领导班子进行业务大查房，对各科室绩效的方方面面进行督导，对科主任护士长现场考评现场提问，帮助临床科室解决工作流程不规范、目标分解不到位等问题，各科室每月针对绩效管理进行汇报

总结

，同时上报科室人员绩效考评打分，细则的修订更符合实际工作的运行，便于更好地实现医院的管理目标。

2024年我院在绩效管理实效上完成了医院年初的经济指标，今年全年总收入381万元，同比去年增长了11万元，根据医院绩效奖金分配办法，全年为医院职工发放绩效奖金54万元，同比增长四万元。今年车辆燃油节约8200元，办公耗材节约12000元，设备维修节约7300元，餐旅费节约5500元，全年共计节支：38300元，这是绩效管理工作取得的显著成果。

绩效考核，打破了大锅饭的分配模式，绩效把医院管理重心向工作量大、工作风险高、技术性强的临床一线岗位倾斜，实现多劳多得，优绩优酬的良性分配机制。两年来，绩效管理在不断总结与完善中激发医护人员的工作积极性和主动性，保障医疗质量安全运行，成为提高医院管理水平的重要举措。具体内容为：

力与业务技术上下功夫，扭转了临床工作干多干少一个样的局面。

二、实行按岗设酬，即按不同岗位工作性质设置不同岗位系数，使岗位和薪酬紧密结合，实施按能力上岗的绩效考核分配办法，能者上，庸者下，使业务骨干真正发挥作用，形成传帮带梯队建设，使医护人员个人业务能力和职业价值得到体现，促进了医院人才队伍的整体发展。

三、

实行优绩优酬，把绩效分配与工作质量、病人满意度、同行评价相挂钩，体现按工作效果获取报酬的考核分配办法，同时把绩效考核与个人发展相结合，个人的绩效考核将纳入个人考核档案，这与个人岗位聘任、年度个人评优、进修学习以及晋升职称直接相关，形成个人激励和医院发展相结合，从机制上体现干好干坏不一样。

医院绩效考核实施两年来，初见了一些成效，职工从中得到了实惠，尝到了甜头，进一步促进了医院管理工作的提升，这也为我院明年绩效工作推进增长了信心，2024年我院将在县企管办指导设立新的管理目标，使医院更上一个新台阶。为塔河县的经济发展增添新动力。

2024年12月20日

**公安绩效考核工作汇报篇十**

南通市机关绩效考评工作起步于20xx年。当时，南通面临着经济综合实力在全省的位次靠后和“标兵提速、追兵紧逼”的双重压力；机关干部观念落后、效能低下、作风散漫，存在着“僵”、“虚”、“卡”、“推”、“苛”、“慢”的通病。我们从转变机关作风、提高行政绩效、改善发展环境抓起，立足实际，先行先试，着力构建目标明确、操作规范、奖惩严明、监督有力的机关作风建设综合绩效考评体系，促进了机关干部提劲、办事提速、服务提质、工作提效、形象提升、环境提优。20xx年，我们开始着手建立效能建设的工作机制，率先展开了以效能革命为核心的机关作风建设和目标责任制管理工作，初步形成了目标责任管理体系。从20xx年起，我们敏锐地发现和抓住跨越发展的历史机遇，率先实行作风建设与经济建设联动抓，提出把争创全省最佳办事环境作为提升机关效能的切入点，全面强化绩效考评，全面优化发展环境，促进机关工作绩效与经济社会发展的同步跨越。之后，我们又遵循科学发展观的理论，不断赋予机关绩效考评科学的内涵。去年以来，我们坚持以党的十七大精神为指导，按照建设服务型政府的最新要求，抓住全国政府绩效评估工作联系点的重要契机，进一步巩固和深化绩效考评工作，不断完善融职能目标、共性目标和综合评议于一体的“三位一体”机关作风建设综合绩效考评模式，初步走出了一条符合时代要求、切合自身特点、具有南通特色的绩效考评新路。

一是注重考评构架的合理性。机关部门和单位工作既有相同之处，又有各自的特点。为缩小考评的差异性，我们对市级机关部门和单位的考评侧重于从职能工作和共性工作两大方面进行综合考评。职能工作主要由重点指标、业务指标和动态指标构成。重点指标主要是、市政府全年工作目标任务分解及部门、单位服务于全市重点工作的具体措施；业务指标突出部门、单位主要工作职能，以量化指标为主；动态指标主要以贯彻落实中央和省、市部署确定的阶段性工作任务为主，及时进行补充和修订。共性工作是指所有部门都涉及到的共有工作，根据每年机关作风建设不同的工作重点来具体确定，由全市统一制定下发。在确定部门目标体系的过程中，要求各部门、各单位把着眼点放在全省乃至全国的大坐标系中进行高点定位，按照体现全局性、先进性和可考核性的要求，从定性和定量两个方面，对职能工作提出具体的目标、措施、标准和完成时限，初步形成指标体系。依据指标审定工作流程，组织相关牵头部门，在综合进行横向比较、纵向比较、基准比较的基础上，结合上级要求和全市总体部署，对各部门、各单位上报的工作目标逐项进行审核认定，提出修改意见，并返还给有关部门、单位调整充实后重新上报。经过几上几下反复推敲认可之后，报经市分管领导同意，以正式文件形式制定下发，作为工作推进、落实和考评的实施依据。

二是注重考评对象的全面性。按照一级考评一级、一级对一级负责的原则，形成部门、处室、个人的立体化联动考评机制。将市级党委部门、政府部门、人民团体、条管部门等全部列为市级层面的考评对象，并按职能相近的原则进行分类，大致分为党政综合服务、政府经济管理、行政执法、垂直管理等四大类。按照分类分别组织进行专门的考评，对应的考评结果也分别从各类别中按比例产生。在全市组织开展先进处室评选活动，并对机关全体公务人员实施全员绩效考评，确保考评工作的全覆盖。

三是注重考评方法的操作性。“三位一体”机关作风建设综合绩效考评的具体实施，采取日常考评、年终集中考评和综合评议相结合的办法进行，把对机关部门、单位的`年度考核与日常争创过程的跟踪评价有机结合，切实做到年初有目标、过程有督导、评定有依据、结果有奖惩。日常考评通过重大项目跟踪督查，信访部门、监督、监察部门日常查处，办公室、市政府办公室和市作风办督办反馈等途径组织实施，并主动接受社会各界和有关单位的查询与监督，强化对部门、单位目标完成情况的全过程动态管理，切实将注意力由偏重“评时”引导到注重平时。年终集中考评采取封闭式的办法，建立审核组、考评组和监督组，分别对部门、单位职能目标和共性目标完成情况进行审核、评议和考评打分，并实施全过程监督。综合评议由领导评鉴和社会评议综合构成，充分吸纳社会各个层面的评议意见。市领导对所有参评部门、单位进行评鉴，分管领导和非分管领导按不同分值进行汇总。社会评议由社会各界特别是基层群众代表组成千人评议团，对部门、单位工作进行评议，评议结果换算成分值后纳入考评总分，使绩效考评充分体现民意。

四是注重考评结果的实效性。注重把握好指标完成的难易程度、争先创优的层次高低和工作实绩对全市经济和全局工作的贡献大小，统筹兼顾，异中求同，力求用同一把尺子实事求是地衡量部门和单位的工作绩效。年终开展综合绩效考评之前，先由考评组成员对每个部门、单位每一项工作目标栏进行集体研究定档，再在确定的

档次内打分，有效控制个人自由裁量权。评判部门和单位工作绩效不仅要看目标是否完成，还要横向比较各单项目标完成实绩在省内、国内所处的位次，综合分析制定目标的态度和水平，分析目标实施的难易程度，分析争先创优成果的层次、影响力和贡献率，实行“三三分档”打分法。即首先分a、b、c三档定档，再根据实绩在a、b、c三档中再分+、0、-三个打分段。工作目标完成，且具有争先创优和创新成果的，在a档打分，标准分值为90％—100％；工作目标虽然完成，但缺乏争先创优和创新成果的，在b档打分，标准分值为80％一90％；工作目标没有完成的在c档打分，标准分值为80％以下。考评结束后，汇总日常考评、集中考评和综合评议的分值，按比例从4个小组中产生考评位次。最终根据考评得分多少，评出最佳、先进、良好、达标和诫勉单位5个等次。按照“拉开奖惩档次，激励争先创优”的原则，根据不同考评等次和不同职务确定系数，分别对领导班子和个人给予物质和精神奖励。对诫勉单位，则进行诫勉谈话或进行相应的组织处理，连续两年为诫勉单位的，其部门或单位主要领导进行组织调整。

五是注重考评工作的协调性。实施综合绩效考评是一项复杂的、牵动全局的系统工程，需要整合形成强有力的综合考评力量和组织推进体系。这几年，我市大胆探索建立党委统一领导、党政齐抓共管、考评对象各司其职、人民群众广泛参与的绩效考评管理体制，建立了市机关作风建设、目标责任制管理工作领导小组，由6位和1名副分别担任正副组长，领导小组下设的综合办、目标办、作风办、督查办一起形成职责明确、分工合理、协调有力的组织架构，强势推进机关作风建设综合绩效考评工作。综合办具体负责考评政策文件的研究制定、考评工作的牵头组织、日常工作的协调推进等；目标办具体负责职能目标的研究制定、管理和考评工作的组织实施等；作风办具体负责机关作风建设工作的组织推进、共性目标考评和社会评议工作的组织实施等；督查办具体负责日常绩效考评工作的组织实施，组织人员对考评工作进行全过程监督和负责考评结果的查询答复等。具体承担考评工作任务的各个办公室的组成部门只参加考评，不参加评先表彰。

“三位一体”的机关作风建设综合绩效考评，评出了引领发展的方向、评出了争先创优的动力、评出了跨越赶超的实绩。实施综合绩效考评以来，市级机关实干创业、锐意创新、竞相创优蔚然成风，大多数部门和单位在全省乃至全国同行业中持续跨越领先，少数原来在全省排名靠后的部门和单位，也在争先创优中跻身全省前列。仅20xx年，市级机关各项工作领先全省的达190多项，领先全国的达80多项。机关效能和服务水平快速提高，行政审批在全省持续保持时限最短、速度最快，社会各界对市级机关的满意度和基本满意度达到98％以上，政府服务质量位居全国50个最具竞争力城市之首。机关绩效的大提升，有力保障和促进了经济社会的大发展。9年来，全市主要经济指标翻了两番，速度效益连续3年保持全省双双领先，外资民资双双位居全省第二，已跻身全国为数不多的gdp超20xx亿、财政总收入超300亿的城市行列；速度、质量、效益同步攀升，人口、资源、环境良性循环，改革、稳定、发展协调互动，城市、农村、县（市）齐头并进；政治建设、文化建设、社会建设、党的建设领域里的多项工作同步走在全省乃至全国前列，全市综合竞争力由几年前的长三角第14位跃居为现在的第7位，正在实现向沪苏通“小金三角”核心圈挺进的城市振兴。

**公安绩效考核工作汇报篇十一**

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

今年以来，\*\*市把实现争先创优作为奋斗目标，凝聚全市共识，大力真抓实干，加强绩效考核全过程管理，做实做细各项基础工作，以“关键棋”引导“全盘局”，有力发挥改革发展“指挥棒”作用，形成了人人争先进、事事争先进、处处争先进的浓厚氛围。

一、优化制度设计，让考核工作有章可循。坚持从加强顶层设计着手，优化完善绩效考核各项制度和体制机制，确保工作有力有效推进。在全省率先对标省委调整相应绩效考核组织架构，成立市委绩效考核领导小组，由市委常委、组织部长任组长，并全面充实工作力量。对照省绩效考核系列制度规定，制定出台符合实际的考核办法、工作规则、督导方案等规范性文件，并创新建立贯穿考核全过程管理的具体责任人工作机制，及指标监测分析、预告预警提醒、通报讲评等制度机制。为了确保工作更加精准有效推进，建立督办专员制度，将换届后因年龄原因退居“二线”的厅级领导组成8个督导组，围绕当前严重制约全市经济社会高质量发展堵点难点问题、进展缓慢的群众“牵肠挂肚”事项、在全省排名明显靠后的工作等，实行“一事一授权”，采取由上至下穿透式督导督办，既在“督”上推动，找问题、督进度、抓质量，又在“导”上引领，教方法、出点子、想招数，切实绘好绩效考核“施工蓝图”。

二、贯通责任链条，让考核工作不留死角。坚持从“关键少数”着手，注重以上率下，构建了上下贯通、左右协同的责任链条，层层压紧压实绩效考核工作责任。通过量身打造“一清单两细则”，向各责任单位、责任领导给出“付款清单”，制定市直单位、县市区绩效考核实施细则“两细则”，以及压实全过程管理责任人责任，切实把每一块“责任田”、每一项指标都精准细分到岗位、到人员。同时，常态化发出“提醒函”，针对工作推进缓慢、难以完成任务的考核单位及责任领导，及时提醒预警，确保考核工作时时有监测、有跟进、有提醒，推动广大党员干部深入“作业面”，当好“施工员”，提高落实力。

三、做实业务培训，让考核工作高效开展。为了让部门都弄懂考核、清楚任务、明白路径、找准举措，分批次、全覆盖，循序渐进开展绩效考核业务培训。首次对承担任务相对较重的26个部门“一把手”进行了深入的、专业的业务培训，让“一把手”们深刻掌握本部门要考什么、怎么考，如何补短板、锻长板等，助力提高日常工作开展的精准性。同时，对所有承担具体考核任务的市直部门分管副职、相关业务科室负责人进行全方位、系统性培训，确保各部门都有“行家里手”负责考核工作、研究考核工作、高效推进考核工作。

四、强化科学调度，让考核工作扬鞭奋蹄。为了确保绩效考核工作保持节奏、步步为营、有效推进，专门建立了覆盖周、月、季、年刻度的调度机制，实现全过程督导管理。“一周一调度”，就是每周调度各部门完成工作目标任务的数量质量，及重点工作进展情况。“一月一小结”，就是由市委组织部长组织进行月度小结，分析问题，研判形势，研究对策，及时校准各项工作的运行轨道，防止跑偏、滞后。“一季一通报”，就是每季度进行一次绩效考核的结果测算，切实做到心中有数、心里有谱，知道自己所处的阶段性方位。“半年一讲评”，就是由市委书记、市长主持召开全市性的讲评会议，全面分析、全面盘点、全面部署，形成“周保月、月保季、季保年”的良性闭环，促使一次性考核向全过程管理转变，让考核工作始终拉满“进度条”。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn