# 2024年工作失误检讨书 工作失误检讨(实用9篇)

来源：网络 作者：柔情似水 更新时间：2024-08-07

*人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧工作失误检讨书篇一尊敬...*

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

**工作失误检讨书篇一**

尊敬的各位领导：

在这里，我表达我对工作失职、疏于监管、对教师要求不严、并造成了不良的影响的无比愧疚心情。首先我作为一名校长，我的职责就是贯彻执行国家、省、市、区的教育政策，并组织实施落实上级相关的安排，做好各项工作落实监督管理及指导工作。而由于我监管不严，我校五年级一班三名学生于4月26日晚9点左右出走，宿舍管理人员直到第二日早晨6点才发现。事后学校迅速上报学区，及时联系家长，校务会成员亲自外出寻找，并联系派出所进行协查。4月27日下午找到一人，其他两人于5月5日找到。虽然学生成功找回，并且未受到任何伤害，但在社会上造成的不良影响确实严重的。事后我对这次事故进行了深刻的反思分析其原因有下面几点：

1、本人在思想上没有重视此项工作，平时也很少过问;

2、平时对宿舍管理人员要求不严，对宿舍管理疏于监管;

3、对班主任工作抓得不严，班级管理流于形式 。

对于我在工作上的管理监督失职，我觉得很大程度上是由于我的主观方面疏忽，没有很好的履行职责所致。我这样的工作错误给学校声誉造成了不良影响， 在此，我向各位领导及同志表示深深地歉意。并郑重地向你们说一句：非常抱歉，我错了!我此项工作管理监督的失职，是我工作以来这么长犯下的非常严重的错误。错误的发生，充分地说明我在思想上、政治意识上存在严重欠缺，在监管方面上存在严重疏忽，在工作上怠慢。

总而言之，我工作管理监督失职的原因种种，然而我的工作管理监督失职已是不争事实，我并不想说出其它种种缘由来掩盖我的错误。此次我这项工作管理监督失职，归根结底是我主观方面犯下的严重错误。

以后，首先我要与我们相关责任人尽全部努力，采取补救措施，全面逆补损失，其次要进一步认真总结这次事件前因后果，引以为戒，制定出有效的措施，全面完善我们的工作，坚决杜绝此类事件的再次发生。

此致

敬礼

检讨人：

20xx年x月x日

**工作失误检讨书篇二**

尊敬的领导：

事发于xxx市局财务科在财务清查工作中，发现一份被涂改了罚没款数额的《行政处罚决定书》。经核实，我是该处罚决定书对应案件(xxx非法经营案)的承办人之一，同时也就是该份处罚决定书的涂改者。

经核实，xxx一案依法经审批的案件文书所记载的罚没款合计数额都是3500元;依法送达当事人的案件文书(包括《处罚决定书》和《处罚告知书》)上所记载的罚没款合计数额都是3500元人民币，但当事人实际才缴纳了3000元人民币的罚款，因此财务人员向当事人开具的罚没票据记载的也是3000元人民币的罚没数额。同时，工商所财务人员通常都要求案件承办人在结算罚没票据时，要提供一份相应的《行政处罚决定书》送分局财务室备案。在xxxx一案结算罚没票据时，作为承办人，我向财务人员提供了一份该案的《行政处罚决定书》，财务人员发现该份《处罚决定书》上记载的罚没款合计数额是3500元人民币，与向当事人开具的罚没票据上记载的3000元人民币，在数额上有出入，便提醒我进行核对。我本人在未经认真核实的情况下，就简单盲目地认为数额上有出入是因为校对失误引起的，加之法律意识淡薄，便又盲目地以罚没票据上记载的3000元数额为标准，顺手将该份《行政处罚决定书》上原本所记载的罚没款合计数额3500元人民币用水笔涂改为3000元人民币，导致了该份行政处罚决定书出现严重瑕疵，造成极其不良的后果。

古人常说，“行有不得，反求诸己”，但一开始，我并未能及时地进行自我反省。古人又说，“君子务本、本立而道生”，因此，在自我反省的过程中，一定要把犯错误的根本原因找出来，若是找不到根本原因所在，敷衍了事，于事无补，将来还会犯更多更严重的错误。

悔悟后，归结原因如下：

1、责任心不强，工作作风不深入，不踏实。作为一名执法人员，不论有多少理由，都应端正执法办案的态度、严格执法办案的程序，全面准确地掌握案件情况，确保事实无误、程序无误;对同事提出的疑问，更应认真核实、查对。同时，更是要增强自身的法律意识，切忌工作上的随意性。有一句法的格言说到“魔鬼出于细节”。

2、事发后，不能心平气和地面对错误，有逃避的心理。一开始，就想着把很多问题推给别人，而不能立刻想着先从自己身上找原因。为什么不能心平气和呢，因为是“龌龊的面子”在作怪：觉得自己读了那么多年书，起码也是个正宗本科学历，心理上建立了一种“本科生是不允许犯错误的”的观念，一旦犯错误就是对自己的否定，本科生这张招牌挂起来就不那么光彩了。因此，一开始，还不能接受领导的“棒喝”法门，把问题东推西推，想牵强附会到别人身上，还强装出一副“此事与己无干”的样子，对事情展开一番“与己无干”的耍赖分析!每每想起当时的嘴脸，心中甚是羞愧。

通过这件事，我重新反思了自己读书学习、做人、做事的态度，感悟到：

1、“一个人一生最重要的是做事做人的能力。做人要专注，做事也要专注。做事不专心，一定无法把事情做得圆满，无法清楚地掌握细节。学习就在做人、做事的点点滴滴中。经典绝不是在书本里，而是在做人、做事的点滴中。“学如逆水行舟，不进则退”，读了那么多的书，假如不融会贯通，不与生活结合，就很难有喜悦，就是古人所讲的「学而时习之，不亦乐乎。”

2、“学习最重要的境界是体悟。如果学习中不能体悟，那只是“记问之学”，就好像人吃了东西没有消化，对身体当然就没有帮助，甚至还有害处。”最近，听到一个讲座，讲座里举了一个例子，说某人毕业于某个研究所，有一天，母亲叫他处理点家事，他做完以后，母亲检查后觉得他做得不是很好，就说：“儿子，你怎么连这点小事也做不好?你怎么这么笨。”

那人听后，马上脸孔变得非常凶恶，然后接着母亲说了一句话：“我都念到研究所了，你还骂我笨!研究所给了他什么?有没有给他人生的智慧，待人、处世、接物的智慧?只是给了他傲慢，给了他不受教。这点小事没办好，恰恰是学习的机会，但他并没有把握这个机会，反而对母亲的指责和批评很不能接受。事物都有一体两面，不往好处发展，就会自然地向坏处发展。听完讲座，再想想自己，也甚是惭愧!

总之，我的行为给单位带来了不好的影响，做出这样的行为，我的心情非常沉重和羞愧。“人非圣贤，孰能无过”，我也会努力成长为一个理智的人，一个理得心安的人，从过去的错误中学到智慧，不再单纯地懊悔。“经师易得，人师难求”，我真心感谢领导的教诲，希望在今后的成长过程中，能从你们身上学得到更多的“智慧”，能得到你们的教诲和帮助，我倍感幸运和不胜感激!

检讨人：本站

20xx年xx月xx日

**工作失误检讨书篇三**

尊敬的领导：

您好！

愧疚，我也是在工作上消失了失误，也是铺张了许多的时间，还需要您的提示以及同事们的帮忙弥补，才最终没有造成大的损失，但是这些时间的耗费也是让我很是愧疚，特殊是领导和同事们的帮忙我也是很感谢，但是我知道假如我不失误也是不会发生这样的事情来耽搁了领导和同事们的时间，也是要向你们说一声对不起，同时在以后的工作里头肯定是要细心的做好，不能松懈，不能再失误了。

此次的失误造成，回想起来，其实也是自己的马虎而造成了的，做完了工作就没有去检查也是没有去思索，假如没有做好会怎么样，反而觉得反正做完了就好了，其实这样的想法就是不好的，其实以前我也是不会这样，但最近的这段日子的确工作上有所松懈，除了自己待得时间比较长，有些工作的确是太熟识了也是有些厌倦感，但也是自己没有把状态给调整过来。让自己也是在工作上失误了，愧疚让领导和同事们也是操劳我的事情，我知道这样是很不好的，但是既然发生了，我也是无法去转变，只能在以后不再这样了，做事情肯定要仔细一些，不能再那样的松懈，也是时刻的提示自己，既然做了工作，那么就是要仔细来对待这个岗位工作的。

而失误所添加的麻烦我也是知道很不好，同时通过反省我也是意识到自己的问题，会去改好的，同时我也是信任我的努力不会白费，今后工作上会更仔细的态度来对待，同时也是盼望领导看到我的努力，既然自己已经在公司呆了那么长时间，那么更是要来仔细的要求自己更严格些才行的，而不是还松懈了，愧疚这次的`事情，我也是知道领导不期望发生这样的事情，但发生也是赐予了我很大的关心，这些我也是看到了，同事们也是很感谢，假如不是大家一起的努力，我想自己去弥补这个失误也是要花费更多的时间甚至会耽搁了以后的工作的。当然以后不会了，也是请领导您放心。

和同事们说一声感谢，同时也是会在以后好好的来对待工作上的事情，无论是否重要的都是要做好复查，去确保自己所做的工作是没有问题，但是不能再消失这样的一个失误和给大家造成困扰了，我也是会好好的来提示自己，工作上去尽责的完成同时也是让大家看到我的态度，也是望大家监督。

此致

敬礼！

检讨人：xx

20xx年x月x日

**工作失误检讨书篇四**

尊敬的领导：

您好！在这次年底的一个公司大促活动之中，我没有把工作给做好，反而是犯了一个大错，出现了工作方面的失误，我很懊恼，自己怎么就犯了这个错误，导致前期的一些工作白做了，我也是要对我的失误去负责，同时在以后更加谨慎的去做好销售工作，在这儿我也是要向一直以来努力做好前期工作的同事道歉，对于领导的信任我也是感到抱歉，我要好好的去进行反省检讨。

这次工作的失误，其实是完全可以避免的，如果我再仔细的检查一次，也是能发现问题的，但是我却并没有这么做，工作量多，我就觉得还是要快点做完，而没有去想过要把工作给做完了，而不是只完成数量就行了的。我也是做销售工作不是一年两年了，但是这个失误也是比较的大，而且也是影响了大促的活动，虽然最后是完成了目标，但是如果没有我工作的一个失误，大促的活动能做得更好，而且也是能超标的。

到了年底，一年的工作也是快要完成了，对于这次的大促活动，其实我没有那么的上心，毕竟十一二月的促销活动已经做得很好了，这次的活动也只能算是一个小一些的，能做就做的一个心态，我是没有重视起来的，虽然我也是知道能提升销量，自己也是能拿到更多的业绩，可是心理上的不重视让我犯了错误，也是让我明白，无论是做小事情或者大事，都必须要严谨起来，不能说这个活动不是特别的大，就不重视了，无论如何，只有做好了，那么自己才能进步，同时业绩拿到手。

回顾活动的进行，我也是在失误之后，兢兢业业的去做，认真的完成每一件事情，如果是在失误之前就这样做，那么就结果更加的.圆满了，我也是通过这次的失误事情明白自己在工作之中是有松懈的，回顾以往，除了之前的大促活动期间，其余平时的时候，我的工作就有些做的随意了，不再那么好。我也是要警醒过来，在今后的一个工作之中，无论是什么情况，都必须认真的去做好该做的事情，而不能再这样不严谨了。

领导我已经知道错误了，我也是会在以后好好的来把工作给做好，同时我也是明白，今后的工作我只有更加的努力才能把这次失误造成的损失挽回来，我也是不能再犯错了，作为一名老员工，更是要以身作则，不能再出失误的情况了。

此致

敬礼！

检讨人：\_\_

20\_\_年x月x日

**工作失误检讨书篇五**

尊敬的公司经理：

您好！

我是公司客服员工xx，今日是来认错的，我在工作的时候我消失了不应当消失的工作失误状况，这对于我们这种面对客户的工作是不能消失的，但是我没有处理好，所以消失了工作上的失误，因此我向经理您检讨我失误。

我今日上午还像平常一样工作，根据每天的流程在弄客服，可是就在上午时间过了一半的时候，突然来了一个客户电话，我原来是照常接起，预备等待客户的问题的，但是那个客户第一句话就是把我骂一顿，在我都还没有反应过来的时候，他已经坡口大骂了，等我回过神来问他有什么问题，我可以尽我的职责帮忙解决，可是不管我怎么好声好气的问话和回话，他都不听我说，那我脾气也来了，被他刺激，我也就跟他在电话里对骂起来了，全然遗忘了我的工作是什么，我要遵守的.规定又是什么，只一心想要把这场仗骂赢。结果由于我的声音太大，当时正生气着，都把自己存在的环境遗忘了，只破口就回骂，然后就把同事和经理您吸引过来了，而我也被这样的状况搞得头昏脑涨的。

您来了之后，我都还没有停止，始终到把对方给骂到回不了，虽然嘴仗打赢了，可是我也被您狠狠骂了一顿的，您阻挡了我，我也同时被弄了处分，可是当时心里还是不舒适，我什么都没有做，就被骂，心情确定不能好，可是事实上，我是一个员工，就理应服务客户，虽然对方做的也不对，但不是我没有礼貌骂回去的理由，这不是一个客服员工该做的事情。我后面也反省过了，知道自己当时不应当不找人就这样的。我这样的性格要是传出去，就是给公司丢人，会把公司的业绩降低的，由于我的处理不当。

我现在想起来，都觉得很荒唐，我一时的忍不了，导致变成了现在的现状，经理只是赐予处分而已，已经是最小的惩罚了。而我造成的结果却不是什么好的，经理都亲自赔礼赔礼了，我的行为造成这样大的事情，让我心里很愧疚，我不知道应当怎么去弥补这个失误。我当时要是沉住气找同事或者您帮忙，就不会造成如此局面了，应当能够处理好的。

现在我知道事情已经造成，就没有方法再去挽回什么了，那我就只能求得您的原谅，盼望可以连续信任我以后可以做好客服工作。

此致

敬礼！

检讨人：xx

20xx年xx月xx日

**工作失误检讨书篇六**

尊敬的领导：

于20××年××月××日，我在整理呼叫系统数据时发生严重的操作失误，对公司造成一定的损失。这起工作事故有其发生的必然因素，由于我对呼叫系统认知不够，特向公司及领导作出深刻的检讨。

经过认真分析，深刻反省，感到事件发生有以下几个原因：

1。认识不够到位。数据清除是一项正规而严格的事情，要求我要以更认真的态度，进一步提高认识，将工作完成。

2。工作没能从更高的角度去认识和定位工作。在此次整理数据中，眼光局限于片面的工作管理，和佳和的沟通相互间的交流理解存在偏差。

3。工作措施落实不到位。尽管我确定了系统中“导出-清除-导入”功能可用，但没排除系统会出错机率，并和佳和技工提前做好全套数据备份处理，此后警惕我要在常态下做好备份的同时要常与佳和技工沟通，询问备份服务器的备份情况。

这起事故的发生教训极为深刻，下一步我将引以为戒，对工作中的薄弱环节，进一步强化工作措施，确保不发生类似事件：

1。进一步提高工作重要性的认识。

2。整理好这次事件所出现的问题，这周提交给佳和方面的人员，并要做好详细的沟通和需求。

3。对系统不确定性的功能先询问清楚，确保有后续恢复的方案才可操作。

此致

敬礼！

检讨人：×××

20××年××月××日

**工作失误检讨书篇七**

尊敬的老板：

您好!

在此向您递交这份工作失误的检讨书，以表达我对自己态度不端正，违反公司工作规定的无比愧疚心情，对于我的工作失误，我觉得很大程度上是因为我的态度不端正，对于工作怠慢与疏忽，我没有很好的遵守公司的规章制度，没有对自己工作严格要求，没有严肃履行自己的职责义务，我的工作失误违规和迟到也是最令自己感到心痛的错误。

错误的发生，充分地暴露出了，我在思想上、工作意识上存在严重欠缺，在工作操守上存在严重怠慢和疏忽，我主观的认识不深刻，给我犯下了如此工作埋下了隐患，从而发展的角度上分析，我个人这样的工作失误违规的错误如不加以改正继续发展下去，会对自己今后的工作形成很大不利的因素，首先，我作为一名公司的员工，员工最基本的责任就是上班一定要准时，一切工作的顺利开展都是建立在严格遵守的公司的相关政策和规定的前提下的，而我却在这段时间内放松了对自己的要求，没有准时的到公司上班，而且在工作上出现了失误，我这样的工作失误违规和上班迟到，对于公司的日常管理秩序和利益上造成了一定程度的消极影响。

在此、我向x老板以及同事表示深深的歉意，并郑重地向您说一句：“非常抱歉，我错了，”以后我会准时上班并遵守好公司的规章制度，严格要求自己，工作上要认真对待，仔细检查多遍，减少对公司利益造成的影响。

此致

敬礼!

xxx

20xx年xx月xx日

**工作失误检讨书篇八**

尊敬的领导：

由于我自身原因，致使xxxx，造成了严重不良影响，在此，我首先做出诚恳的.检讨。

领导提出批评后，我进行了深刻的自我反思，对近段时间的工作进行了梳理总结，认为自身主要存在以下问题：

1、思想懈怠，责任心不强。思想麻痹大意，认识不强，对工作重视不够，有时存在“得过且过”、“差不多就行”的想法。

2、工作作风不深入、不扎实、散漫松懈，工作安排不具体、落实不到位。对领导布致的工作，不是一马当先，而是左顾右盼，没有立即落实，甚至有时存在“在其岗不尽其责”的现象。

3、对下属要求不严。在工作中，对下属要求太松，监督不力。发现工作存在问题时，总是觉得给下属留点面子，没有给予立即纠正，实际上，这样不仅不便于管理，而且造成了工作上的失误。

鉴于上述存在的问题，我向您做出深刻保证：

三是在以身作则的前提下，严格要求下属，决不放松对他们的要求，只有这样才能有利于工作的开展，从长远来讲，也有利于他们的个人成长。

领导的批评使我认识到自身存在的不足，给了我一个反思自我、自我警醒的机会，我恳请领导能够接受我真诚的歉意，并在以后的工作中继续监督我，指正我。

此致

敬礼!

检讨人：

20xx年月日

**工作失误检讨书篇九**

尊敬的领导：

您好!

在此向您递交这份工作失误违规的检查书，以表白我对本人工作立场不端正、违背工作划定的无比愧疚心境。对于我的工作失误，我感到很大程度上是由于我的态度不端正、对工作怠慢与忽视，我没有很好地遵守规章轨制，没有对自己工作严格要求，没有严正实行自己职责任务。

我的工作失误违规，也是最令自己觉得肉痛的毛病。错误的产生，充足地出我在思维上、工作意识上存在重大欠缺，在工作操守上存在严峻怠慢和疏忽。

我主观的意识不深入，给我犯下如斯工作埋下了隐患。而从发展的角度上剖析，我个人这样的工作失误违规的过错假如不加以矫正，持续发展下去，会对自己今后的工作构成很大的不利因素。

我所有工作的顺利发展都是要树立在严厉遵照的相干政策跟规定的条件下。而却在这段时光内放松了对自已的请求，不锁柜就开了自已的座位，工作失误违规。我这样的工作失误违规，对的日常业务秩序与标准治理造成了必定水平的消极影响。

在此，我向经理同道表现深深地歉意。并慎重地向您说一句：十分负疚，我错了!

此致

敬礼！

检讨人：xxx

20xx年xx月xx日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn