# 大学协会工作总结(大全12篇)

来源：网络 作者：悠然自得 更新时间：2024-08-06

*总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢!大学协会工作总结篇一11月10日一号学生公寓东侧这是协会第一次正式亮相，大...*

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢!

**大学协会工作总结篇一**

11月10日

一号学生公寓东侧

这是协会第一次正式亮相，大家都希望能做到最好！

我们提前几天就开始安排相关事宜，谁去采购、谁去布置、谁去接待等。准备的物品也很多：像什么喷绘海报、红地毯、音箱、电钢琴、传单、现场赠送的小饰品等一应俱全。不仅如此，我们还找来主持、歌手助阵！现场很是热闹。

11月14日

教职工活动中心

悦舞之夜，用音乐传递快乐，用活力点燃青春！

为了这两个小时的舞会，我们自己凑钱买了音响设备，光是图片里垂下的画册，我们就粘了整整一天。我们这样做就是为了给同学们提供一个良好的环境，办一场与众不同的“派对”。

晚 7：30正式开始

7：30—8：30嘻哈音乐

8：30—9：00实力唱将演绎“经典情歌”

9：00—9：20揭开“魔术”的秘密

9：20—10：00电子音乐

结束

舞会刚开始时，在场的同学们都有些羞涩，不敢在众人面前展示自己。当音乐响起，我们的工作人员就和大家一起互动，把全场的热情都激发了出来。八点三十分，歌手马隆一口气唱了十多首经典情歌，把大家又带进了一个时空交替的世界，引得阵阵掌声。九点的魔术时间，是舞会的一大特色。揭示魔术的奥秘，很多同学积极参与，甚至希望协会今后能举办类似的培训，让大家更好的接触魔术。九点半的电子音乐环节，我们请来了二位电吉他高手。把一些民歌改编成摇滚风格，引得大家笑声不断。这次舞会总得来说办的挺成功的，上座率还可以（很多晚会都在那天举办，如文学晚会等，所以上座率已经不错了），但是也暴露出了不少问题。如：人事调度不明确；节目安排不紧凑；饮品略显单一等。在同学们的回馈中，这些还是可以谅解的。我们会继续努力，把舞会越办越好！

**大学协会工作总结篇二**

20xx年，在全社会就业矛盾突出、高校毕业生人数继续增加、高校毕业生就业压力持续增大的情况下，我院学生就业工作认真贯彻落实国家和省有关毕业生就业工作的方针、政策以及一系列文件、会议精神，在就业处、大学生就业协会和学校各职能部门的关心指导下，紧紧围绕学生就业工作，以“推荐英才、服务社会”为宗旨，为大一大二同学进行职业规划的梳理、就业知识的普及，为大三同学进行就业形式的分析，为大四同学进行全方位就业指导、招聘信息的发布及就业信息的整理。全方位提高学生规划意识和就业意识。一年来，在认真完成了学校布置的各项工作的同时注重工作创新，积极探索就业工作的新途径，为加强学生管理、营造良好就业意识作出了积极贡献。

1、基本就业情况：我院20xx届本科毕业生总人数为472人。截止至20xx年9月1日止，我院已就业人数(含继续深造)为448人，占总人数的94.92%。其中机械制造设计及其自动化专业已就业193人，占专业总人数的99.48%;材料成型及控制工程专业已就业86人，占专业人数的96.63%;金属材料工程专业已就业46人，占专业人数的95.83%;测控技术与仪器专业已就业77人，占专业人数的95.06%;工业设计专业已就业46人，占专业人数76.67%。

2、毕业生就业的总体流向：在448人就业人数(含继续深造)中，签约就业293人，占62.08%;灵活就业92人，占19.49%;继续深造59人，占12.50%;出国深造或工作3人，占0.64%;基层就业1人，占0.21%。

3、毕业生就业地区流向：我院签约就业和灵活就业共385人，其中湖南省流向人数95人，占24.68%;广东省流向人数121人，占31.43%;浙江省32人，占8.31%;其它流向人数97人，占25.19%。

1)全面开展，职业生涯规划书的撰写，来全方位了解自我。并同时进行职业生涯规划大赛的开展。并在校级举办的职业生涯规划大赛中：获二等奖一名，三等奖一名。在比赛结束后得到了老师及同学很好的评价。而在往届获奖得主中，已有一直在为自己梦想追逐的创业者。这为大一大二的学生而言树立了一个很好的榜样。

2)开展寒暑假实践活动。为达到职业生涯规划的目的，为更好地充实度过假期。社会实践的开展是至关重要的。同样也是将刚入大学的新生来说，这是个认识大学的一个新生阶段。通过这个活动可更好地帮助同学了解当前社会的就业环境以及就业压力。

3)优秀毕业生报告会的开展。作为如何度过大学四年的方向标，优秀毕业生们从“就业、考研、入党、大学规划、公务员、”等方面结合自身特点，给大一大二同学做好了榜样，同时也提前了解到了就业及考研等相关问题。

4)考研就业经验交流会的开展。为更好的延续优秀毕业生的后续效果，更好地让同学零距离接触优秀毕业生及优秀就业者。更好地深入对大学及专业的了解。考研就业经验交流会显得尤为重要。各专业在开展过程中，学弟学妹们踊跃的向学长学姐们问及专业方面的考研及就业问题。让他们更深入的了解了未来的就业形势。

1)开展就业指导工作，给毕业生提供就业形势分析。认清就业形势。并通过班主任及辅导员谈话进行就业辅助及心理安抚工作。

2)通过院学工网、就业服务群、就业负责人群、飞信、就业信息栏、机电工程学院就业系统等多方位多角度对招聘信息及招聘动态进行及时更新。通过以qq为载体的机电工程学院就业系统，及时更新汇总毕业生基本问题。以说说形式发布与就业考研的相关信息。将就业深入到人们生活中。从而更好地提高就业工作的开展。

3)两个月班级就业负责人，对就业人数及考研人数进行汇总。就业负责人对班级就业形势进行及时的动态报告。

4)进行就业及考研意向摸底，及时了解学生就业动态。

一个高就业率的就业单位。需要有一个始终以“服务社会、推荐英才”为宗旨的团队，来进行与就业相关工作的全面开展。然而团队建设工作首当其冲。

1、20xx年院就业协会开展的工作。

1)组织开展毕业生就业指导工作。

2)通过多渠道对招聘信息进行及时更新。

3)进行就业及考研意向摸底、就业协议书的汇总编辑。

4)评选优秀毕业生。

5)统计求职补贴相关情况。

6)开展寒假实践、职业生涯规划大赛等规划活动。

7)开展优秀毕业生报告会、考研就业经验交流会等活动。

8)核对毕业生成绩单、整理毕业生档案。

9)整理证书及报到证相关文件、并发放三证。

10)在院学工办进行值班，作为毕业生与辅导员的桥梁。值班过程与指导老师进行直接交流，了解相关动态。

11)就业协会的改革与调整。

12)学院学校，相关招聘会的布置与开展。

13)就业先进单位年度评优材料的搜集与汇总。

14)团委学生会工作的协助开展。

2、就业协会团队建设工作

1)对新成员进行礼仪、办公软件、硬件设施使用、海报等

多方面的培训，来提高团队的综合素质。

2)组织农家乐、篮球赛、自习、寻宝大赛等活动来提高团队凝聚力及团队合作协调能力。

3)综合以往就业协会建设中的.优点及问题，为更好的建设团队。建立《就业协会培养方案(草纲)》来更好地规范化管理，来提高团队的综合影响力和“品牌”效果。

4)组织开展一周一次的例会，并对例会制度进行调整：将协会例会及部门例会相结合进行。

由于工作的性质，就业协会的换届相对团委学生会而言，相对比较晚。然而换届是一重大问题所在。整个换届过程中缺乏相对客观性，大多以主观因素在换届。希望在后期的换届过程中，能有老师的参与。

在整个协会开展相关活动的过程中，对委员重新定义以及培养方案是以往所没有的，也是此次就业协会改革期间的一项重大的举措。在整个培养过程中，委员方面学到了很多知识，从中收获了不少。在培养中、礼仪培训落实的很好。但在整个培养方案过程中存在以下几点问题所在：缺少对副部的培养、培养方案太过理想化点子太多但是无法都实现、办公软件培训没有进行审核就进行培训，导致培训效果不佳。培养方案的制定还需一到两年的时间去完善与改进。

需要制作一张签到表，通过这个平台让双方都有数，同时签到表也是对值班人员的一种考勤方式。

优秀毕业生的评选和求职补贴是往年下半年所没有做过的事情，然而做法也同往年不同，在这方面我们还需向团委组织部学习，在评奖评优这块进行交流。

优秀毕业生报告会由于场地问题，并没有按预期的计划进行。虽然策划者能很好的处理突发事件，通过视屏的录制，团活的形式进行观看。得到了很好的反响。但时间及场地的失策，是这次优秀毕业生报告会的不足之处。值得深思。

1、礼仪培训。礼仪培训是就业协会一直未存在的，礼仪对于当今社会变显得更加重要。同样作为面试与工作中的常见问题，礼仪将显得尤为重要。

2、《就业协会培养方案》的设立。一个团队是否具有延续性，规范化的组织建设是必要的，这为就业协会品牌形象奠定了基础。

3、“机电工程学院就业系统”的建立。这个以qq为载体的系统，通过发布日志和说说将就业知识平民化、日常化。并且为寻找校友奠定基础。

4、设计了“机电工程学院就业协会”会标，这将为就业协会品牌形象的推广与建设奠定基础。

回顾过去，取得的成绩令人欣慰，但我们也还存在一些问题和不足，主要体现在创造性工作还有待于加强、我们的工作还没有完全发挥成效，有待我们在今后的工作中不断总结、吸取教训、改进完善。我们将坚定方向、抓住机遇，以全新的姿态和崭新的面貌，团结一致、积极进取，进一步发挥学生工作优势，努力形成机电学院的自身特色，开创我院就业工作的新局面。

1、深化《就业协会培养方案(草纲)》，将就业工作规范化，树立就业团队工作品牌形象。提高团队创新能力的培养。

2、推广《大学生礼仪》，作为就业品牌形象推广的网络“问卷星”。针对性的进行与就业相关工作的问卷调查。

4、将社会实践活动落实到实处，在寒假实践报告中选出5-8位优秀代表，开展实践活动交流会，共享生活和工作经验。

5、进一步将精细化工作与日常工作结合起来，细化考核细则，将过程考核具体细化并及时公布结果，促进工作开展。

5、开展“机电工程学院就业协会成立10周年”主题活动，这将是就业协会品牌形象推广的一重要的举措及分水岭。.

6、深入细化毕业生电子离校工作，通过这个平台建立团队细心化程度。

7、完善就业协会冲裁制工作体制，注入新鲜血液。提高就业工作战斗力。

以上是机电工程学院就业协会20xx年度的工作总结，希望在接下来的工作中，再接再厉，解决工作中所存在的问题，完善就业协会体制，提升就业协会整体形象。为此，我们以“推荐英才，服务社会”为宗旨而不屑努力。

**大学协会工作总结篇三**

在校就业指导中心强有力领导下，在各学院就业服务部的积极配合下，在校社联的热切关注下，大学生就业协会秉承“推荐英才，服务社会”的工作宗旨，以“继承优良、精益求精、开拓创新”的工作精神、工作态度和工作方法，在就业协会全体成员的团结一心、共同努力下，出色地完成所有工作任务，并且第七届就业协会空前扩大了本协会的影响力、打造出了王牌学生组织、全方位拓宽了就业信息渠道。与此同时，本届协会成绩喜人荣获“20xx年度校级优秀社团”、在湘潭市第五届模拟招聘会上荣获“优秀组织奖”。第七届就业协会工作接近尾声，特此总结优点与不足，望第八届就业协会扬长避短，将协会更加出色地继承、发扬。

本年度就业协会工作主要在以下几个方面取得了骄人的成绩：

为加强学校与各学院就业服务部之间交流，08—09年度共举行会议四场；为促进就业工作意见的反馈和建议的收集，每次会议各学院都会总结近段时间的工作情况；为加强协会与校社联的交流，协会由专门负责人参加校社联的会议，与校社联进行沟通；为增进老师与学生的了解，邀请老师参加协会的会议、户外活动、进行体育运动如打篮球赛、乒乓球、聚餐、唱歌等。

协会常规主题活动，是一个对象为内部成员、主题明确、形式新颖、气氛活跃、每两周定期举行的常规活动。

本学期共举行常规主题活动四场：由周静主持的题为“团队意识培养”：全体成员自由组成两队后，各团队给自己的队伍取名字、设计队徽、拟建口号。每队五分钟成果现场展示时间，形式不限，之后两队相互点评与发问。第二场邀请朋辈学生组织为协会进行的题为“在活动中感受团队力量”的活动，团队训练贯穿于三个游戏当中。第三场由熊文主持的主题为“怎样在求职中游刃有余的应对考官”的讨论会。增强了成员的口才与应变能力，为形成成员们敢于表达、善于思辨的作风提供了良好的`氛围，为本学期全体成员参加的湘潭市第三届大学生求职大赛暨湖南科技的大学第五届模拟招聘会做准备以及为以后应聘奠定了基础。最后一场是由黄永庆主持的名为“成就领导才能”的讨论会，帮助成员正确地认识自我、协助成员找准定位、为培养下一届协会主要干部领导才能打下了重要的基础，大家发散思维、积极献策、协调气氛、果断决策的主人翁意识让人欣慰。

1、创建“一帮一”式内部成员培训模式“一帮一”式内部成员培训模式，是利用内部成员的特长以及所学专业的优势，进行针对性的培训。是对主讲人口才、交流、策划、驾驭能力的一种综合锻炼，是对参与者的业务能力和综合素质的全方位提升。这样协会成员在服务别人的同时，自身素质也得到不小的提高。

2、在继承优良传统的同时敢于创新。

如在湖南科技大学第二届就业知识竞赛中，设置情景剧环节，这样一改以往相同活动形式不变的工作思路，证明了我们敢于创新、敢于启用低年级有能力的学生，且又一次在实践互动中锻炼了成员的沟通能力和团队合作能力。为协会“开拓创新”的工作方向提供了典范。

为使宣传形式更规范化，本学期制作固定的宣传海报，使之成为协会的一种标志。而且纸质海报成本相对比较低，且可重复利用。在节约资金的基础上又达到了宣传的效果。

1、通过网络宣传这个渠道，扩大活动及协会的影响力。协会在校内网上注册“湖南科大就协”的账号，在网上及时发布协会最近状态、活动相关内容、并发布一些与就业有关的政策、招聘消息、招聘须知、与就业创业相关的信息。到目前为止，点击率已达500次，好友376位，发表日志159篇，上传活动相关照片532张，共22个活动。考虑到校内网需要注册才能进入和就业网内存不大的局限性，已与相关老师洽谈，准备另开一个博客，且在就业网上做一个链接，增加点击率。

2、到目前为止，20xx年度共发新闻稿件6篇，其中关于就业知识竞赛的新闻稿点击率为815，由熊文提供的新闻稿件《三一集团副总裁何真临向科大学子传授融入社会的“独门秘笈”》点击率高达24118，其他新闻稿件点击率均在xx以上。

3、充分发动各学院的力量，每次大型活动都采取各学院同时宣传的手段，如职业生涯规划设计大赛，各学院均张贴以北森职业测评为主题的海报两张，且在同一时间粘贴，高覆盖率使得达到了空前的宣传效果。就业知识竞赛由进入决赛的学院各张贴两张海报。

**大学协会工作总结篇四**

本文目录

大学协会工作总结

大学协会工作总结

xx年6月换届产生的新一届排协干部层分为会长团、秘书部、外联部、财务部、组织部、宣传部、技术部以及会员部七个部门，干部人员共有11名。

一年来，我们排球协会一直本着“寻找我的排球好友”在校内进行各项大大小小的活动，努力地让更多的人认识排球，喜欢排球。

本年度在社联社团招新时间段内，排球协会共招收新会员104人，其中新招纳干事22名。

在招新的前期准备以及过程中，出现分工不均衡的状况，有部分部长以各种理由推脱工作安排，导致其余人员工作负担过重的现象出现。在此，也希望下一届的会长团及干部吸取教训，认真强调纪律问题，严格要求自身以及身为干部层的其他人员。

在本年度，排球协会共参加或举办的较大型活动共有第五届“2+2”男女混合排球赛、华南农业大学第三届院际排球赛、排球协会第二届会员内部赛、华农-白云学院高校友谊赛、华农-华师高校友谊赛、志愿服务集市——华农大征程项目、郎平欢送会暨排球交流会、华南农业大学第六届三球争霸。

1、华南农业大学第三届院际排球赛(后简称“院际赛”)

在院际赛中，我们协会协同校学生会体育部的成员一起策划、编制赛程，并组织安排协会的成员担任裁判与计分人员等工作人员的工作，其中关于华农珠江学院的首次参赛曾引发队员焦虑与不解，但校团委方面对这次比赛的合法性做出的证实。在赛程安排方面，尽量避免在中午休息时间举行，期间曾经引发部分考研学生的不满，但经过双方的相互理解很快得到解决。院际赛的比赛过程进行较为顺利，比赛分为小组赛和八强赛，历时4天激烈的比赛，产生出男女队的冠军，获得男队前八名的分别是：珠江学院，动科，水利，信息软件，生科，林学，人文，工程。女子组前八名分别是：经管，公管，珠江学院，生科，林学，资环，外国语，艺术学院。

2、第五届“2+2”男女混合排球赛

在此次比赛中，共有21支队伍，共计100多人报名参加，今天不得不提的就是主动请求加入的珠江学院队伍，秉承“锻炼身体，以球会友，团结上进，丰富校园生活”的宗旨，我们积极主动得安排整个比赛流程，培养同学们坚忍不拔的意志以及团队合作的意识，加深男生跟女生之间纯洁的友谊，最终比赛取相当不错，获奖的有，第一名：蘑菇队，第二名：珠江学院队，第三名：英雄联盟队。

3、排球协会第二届会员内部赛

社联社团是属于会员的，那么必然要有会员专属的比赛。本次会员内部赛由于是在第二学期举办的会员参与积极度受到严重的冲击，希望下学年能把这个活动放在第一学期，作为会员大会后的第一个比赛，体现我们协会对会员的重视。同时，我再次强调每周的例行活动必须发挥作用，不能只是走走形势，要发挥排协技术部的培训作用，这是会员加入协会的初衷，远离这个理念，会员也就离协会远去了。

4、华农-白云学院高校友谊赛、华农-华师高校友谊赛

关于高校友谊赛，其重要性是不可忽视的。协会作为校内排球精英的聚集之处，举办或参与有质量的高校友谊赛是必不可少的。一方面，可以提高我们内部的竞技水平，也是高校排协之间相互交流和共同进步的平台。另一方面，也是为了避免校队成员与排协会员实力相差太多，避免让协会给人一种“不专业”的印象。关于我一直提倡的“会员-院队-校队”三个层次的发展，希望下届会长团要正确认识和把握,要做到适应会员们不同层次的需求。

5、志愿服务集市——华农大征程项目

征程项目是一个由广州市民政局、华南农业大学共同组织与实施，以增城市中新镇35个行政村为基地来开展社会服务的工作项目。那天过去的人有：泽波(会长)，文浩(技术部干事)，燕红(秘书部干事)还有钰瑶(会员)，活动内容主要是跟队过去征程那边摆摊，普及排球知识，教农村里的小孩子打排球，项目组提供一定的奖品支持，引用项目组林老师的一句话“这可能是排球协会第一次主动出击吧!”，确实，在中新村摆摊期间，我感觉的了农村对社团活动的新鲜感与需要，让我真实地体会到推广排球是我们排球爱好者不可推脱的使命。

6. 郎平欢送会暨排球交流会

郎导在恒大执教短短3年期间，带领恒大闯决赛，成功问鼎全国女排联赛乃至于亚俱杯联赛冠军，这样的辉煌不是轻易成就的。3月28号，在郎导刚带领恒大夺取亚俱杯冠军，即将赴国家队当教练的这次会议里，她教会我们很多关于排球的经验。当然，恒大青少年排球队也很热情的与我们的会员合影留念，郎导也热情洋溢得为我们协会的会旗签名留念。希望大家以后不管是看到会旗，还是看到会旗上的签名，都能想起我们一起对排球的热情，并坚持下去。

7. 华南农业大学第六届三球争霸

在时隔一年后重新举办这个比赛，我感觉三球的规模与水平大不如从前。做为会长，我在本次比赛并没有付出太多，主要是想给即将留任的会长部长干事们一个考验，虽然比赛不是十分成功，但重要的是，我们都在比赛中得到了锻炼，享受比赛最重要。希望有了这次经验，明天的活动大家能分好工，一起把活动带上去。

上学年有三个活动被迫取消了，第一个是“2+2”男女混合排球赛，第二个是三球争霸赛(与足球协会、篮球协会共同举办)，还有一个是会员内部赛。这学期在详细的时间规划下，得以继续举办实在不容易，但付出的代价是第八届四人排球赛不能如期举行。时间总是残酷地紧迫，希望下届会长团更好地规划一整年的活动流程，特别是院际排球赛要提前2个月跟体育部确定好时间。

除此以外，我们协会还有较为固定的例行活动时间。

为了让更多喜欢排球的同学有更多打排球的机会，也为了照顾到一些喜欢排球但基础不大好的会员，我们协会在第一学期的时候都会每周抽出两到三天比较多会员有空的下午，轮流安排干部干事对他们进行训练和帮助。

另外，除去接近期末的一个月，每周的周日下午我们协会都会组织会员在跃进南排球场或者五山排球场进行例行活动，让各位喜欢排球的同学在锻炼与玩乐的同时认识更多同样喜欢排球的人。

但是，在例行活动中，随着时间的推移，参与的人数越来越少，我们曾多次针对此问题进行过讨论，寻求解决方案，但始终没有取得较好的效果，对此，我们商量，要牢牢吸取本学年的教训，在下一年度的招新结束之后就对会员更为细致的关注，听取会员的需求，同时采取更多样化的活动来吸引会员的参加，如在刚入会趁着学生还比较热情积极，多组织一些团体户外活动，先让彼此熟悉起来，这样在以后的活动中就不会出现像今年很多会员反映的说“去到没有一个认识的人不好意思去打”或者“没人一起去就不想去了”的情况情况。

在xx年6月16日，我们协会将进行了新一轮的换届，选举产生了新的会长团成员，秘书部成员，财务部成员，组织部成员，宣传部成员，技术部成员，会员部成员以及外联部成员。

希望下一届的排协干部层人员能够吸取上一年的工作教训，加以改正，继续努力，将排球协会越办越好!

大学协会工作总结（2） |

返回目录

xx大学外国语协会是一个历史悠久，规模较大的一个学 术性协会，近些年也相应举办了各式各类的精彩活动， 例如四六级考试讲座、英语角和外国各色活动节日晚会等。接下来，谈谈外国语协会在20xx至20xx年度的内部组织结构与开展的系列活动以及个人的工作总结与感受。

外国语协会内部机构紧密，各部门各司其职。其中包括六个 部门：办公室，活动策划部，纪保部，文艺部，宣传部，网络部。办公室主要负责每次活动以及开会的通知;活动策划部主要负责每次大小型活动的策划。纪保部主要负责每次开会到会情况与每次活动维持现场秩序;文艺部主要负责每次活动的节目排练与节目单编写;宣传部主要负责每次大小活动的海报宣传，网络宣传。网络部主要注重每次活动的现场拍照，图片与相关报道上交社联。外国语协会会员被分为各个小组，每个部门的副部长又兼任协会会员小组的小组组长，理事会成员直接与协会会员进行沟通交流。各小组组长也会组织该小组相关的小型活动来增强协会凝聚力。除此，外协还另设4个小队：文艺队、实践队，话剧队、歌唱队。外协的每个成员都由各个小组织凝聚于一起，协会的总体走向与发展则由理事长规划，副理事长则各自管理三个部门，负责相关工作，将具体的活动执行贯彻到位。

协会成员招新：在开学初，在社联下发通知之前，我们协会就开始作了相应的宣传，海报宣传，下寝室宣传等。招新前，准备收集协会各项资料，形成外协招新的信息群：图片，文等。外协招新持续了三天，天气也由酷热的大晴天转为不便的阴雨天。但理事会成员依旧按原定计划，在炎日下宣传外协，介绍外协，终于三日之后，招新活动取得圆满成功。外协成功招纳新成员，为本协会添加了新鲜血液。总言之，此次活动取得成功与理事会成员的工作激情是分不开的。

新成员动员大会：在新成员招纳之后，外协便开始了动员大会。会上对会员介绍外协内部组织以及各个部门部长对其部门进行介绍，提升新会员积极性，让有兴趣的报名参加外协理事会助理竞选。随后便开始了部门助理面试，此次活动让我深刻理解到：作为一个领导者，气场和能力是必不可少的。

英语角：第一次英语角是在部门助理面试之后，该活动是与外国语学院学生会联办的，该活动主持人是刚回国不久的两位学姐与学长，英语口语地道流利，引来广大学生的好评，随后英语角几乎每星期一次，给广大英语爱好者与追求英语提高者提供了一个很好的平台，与此同时，与xx大学外国语学院学生会也加强了交流与合作，友谊更深一步。

万圣节化妆舞会：这是外国语协会本学年举办的第一个娱乐晚会，也是外协第一个有创新性意义的晚会，该晚会的装饰 装扮很到位，节日气氛很浓，各个方面的准备也很充分到位，邀 请的两位优秀主持人采用中英文交替方式，使得现场观众更能融 入其中，有些协会成员为此化了精细的妆容，戴上面具，别有一番 情调，舞会以江南style结束。整场晚会比较成功，需要注意的相 关活动的教室申请要至少提前3个星期，避免发生教室申请冲突。 值得庆幸的是，12级的助理积极性很高，相关事务完成得很到位。 这也是对他们工作能力的第一次锻炼。

英语四六级讲座：此次讲座是外国语协会的第一次专业讲座，是与xx大学李阳疯狂英语俱乐部联办的。该讲座邀请了外国 语学院讲师以及教授，他们分别介绍了大学英语四六级考试试卷试题分布，分数分布以及相应应试技巧。邀请的学长学姐也介绍 了自己的亲身经历与大家分享。参加本次活动的同学都觉受益匪 浅。此次活动也获得圆满成功。与此同时，与李阳疯狂英语俱乐 部的友谊得以深化。

圣诞节狂欢：该狂欢晚会是xx大学外国语协会与xx大 学武术协会主办的，该晚会活动丰富多彩，有武协的双截棍、舞 龙舞狮，外协的外文短剧，英文歌曲小合唱以及来自美国加里福 利亚外教的圣诞歌曲演唱。但同时需要注意的是，各部门工作的 互相协调，分工清晰，活动场地提前申请也很重要。总体上，此 次狂欢晚会还是挺成功的。

作为一个协会的领导者，第一，工作激情与对协会的责任心位于首位，对于协会活动的整体走向，理事长应有一个明确的规划。并对每次具体活动的实施与执行清晰，监督并指导部长助理落实，保证每次活动的质量。第二，在活动与会期闲余时间，应加强外协理事会的工作交流与英语水平的锻炼与提升，加强协会理事会凝聚力，为更好的工作奠定基础。第三、理事长自身应当有强烈协会意识感与进取心，在自我发展的同时，把握协会的发展动向，积极思考协会发展新动向，并让协会在每次

活动总结

中提高。第四、协会内部资料以及网络信息应当好好保管，资料不详实之处应及时加以补充，并保存。协会微博，qq群，协会qq尚待发展提升。第五、社联的相关有助于协会发展的信息应当关注，并积极与本协会助理联系，每次开展相应活动注意申报与审批，多与其他兄弟协会理事长联系，吸取工作经验，共同进步。第六、积极提升内部理事会助理外语水平，锻炼他们的外语口语能力，并积极组织或参加各种大型英文比赛。第七、理事长应当慎重处理工作、学习与生活的关系，将自我时间表安排到位，所有事务争取面面俱到。第八、应多与其他高校取得联系，积极主动学习他人优秀经验，加强交流互动，让外协走出去。本学期自我觉得表现不怎么好，相关活动也不是很完美，但我会不断努力提升自身管理水平与专业素质素养，保持那份工作激情，将外协领导得更好。我相信只要梦在，激情在，外协美好的明天就在!

**大学协会工作总结篇五**

口才与应变协会是由学生自发组织建立的求职策略和交际能力培养的一个新团体。我们的宗旨是在各类活动中提高现在大学生的自身个xx化表达与应变能力。本协会立足校园，面向社会，主要以演讲、辩论、求职面试演习等活动，以期达到目标。

为使协会工作顺利发展，我协会制订活动计划如下：

1、加强与校团委、学生社联合会、各兄弟协会，联系校外资源，扩大协会在校内外的影响力。

2、开展各项活动，力争使活动精品化，进一步激发同学们对口才与应变的兴趣，提高成员口才与应变能力。

3、加强协会的干部队伍建设，在下一届里挑选成员作为协会储备干部，并加强协会干部培训，提高协会干部办活动的能力，为协会换届工作打下良好基础。

4、加强协会团支部建设，使协会团支部真正成为协会成员素养与品德的教育成长基地。

5、积极进行协会内部建设，完善协会各项规章制度，营造协会组织文化，深化集体荣誉感。

（一）协会工作安排

1、别开生面的纳新活动

首先让学生知道口才与应变的重要xx，让他们了解沟通的.重要xx，我们的目标是让每一个学生积极主动地加入协会，让他们有意识提高自己的语言和应变能力，每一个能够加入协会的成员其实已经迈出了自己心理防线的第一步。

2、展示风采的自我简介

在加入协会以后，为培养会员们的自信，我们将给他们提供一个舞台，让他们介绍一下“我是谁”“我要做什么”等等，通过他们现场的发挥选出一些部门的干事，例如xx与外联部、组织策划与培训部等。

3、各种活动的举办

举行各种活动，例如增进大家了解，展示自我风采的晚会，锻炼口才与应变能力，提供交流平台的“说话”节目，尽显交换乐趣的“物物交换”活动，等等，我们还将不定期地举办一些大家喜闻乐见的活动。

4、与兄弟协会联谊

既然是以交流沟通为主题的协会，我们自然会加强与兄弟协会的交流，并互

相吸取经验教训，以使各协会百花齐放。

5、我们的目标

我们致力于让每个成员学会学习、学会做事、学会做人、学会生存、培养自信、锻炼承受挫折和失败的心理品质，让每一个协会的成员都能够独当一面。

（二）、具体活动安排

1、协会成员大会，开展协会会员与干事培训，共同开展工作。

2、组织协会内部辩论赛（五月上中旬，预计历时两周）。

3、组织策划株洲校区各协会“联合杯”演讲比赛，促进各协会交流（十月中下旬，预计历时三周）。

4、推广普通话活动周（十一月上旬，预计历时两周）。

5、邀请名人来校演讲（讲座）（十一月中下旬）。

6、举行招聘面试模拟会（十一月下旬）

7、组织策划“优美诗文朗诵比赛”（三月中上旬）

8、举办大学生文化艺术节（四月中旬）

9、父亲节、母亲节、感恩节、女生节、圣诞及元旦将举行各种形式的趣味xx活动。

**大学协会工作总结篇六**

xx大学学生保健协会于20xx年3月22日正式注册成立，至今已走过了第一个半年。万事开头难!这半年，对于我们新生社团，是充满挑战而又意义重大的半年。从社团的筹备到正式注册再到每一个活动的顺利开展，我们的每一步都是学生保健协会历史上的第一步。值得庆幸的是，协会始终有着一批志同道合的朋友，一起迎接挑战，一起开拓创新。同时，还要感谢学校团委、浙江大学医学院、浙江大学校医院、浙江大学公体部等单位指导，以及所有关心过、支持过、帮助过我们的老师、同学以及朋友们，是你们让hpa度过了顺利而又精彩的开端。

自正式注册成立以来，协会始终坚持“宣传健康理念，普及医学知识，促进身心健康”的活动宗旨，紧紧围绕“健康”这一主题开展了内容丰富、形式多样的活动。晨跑调研，《爱健康》杂志免费发行，杭州高校大学生社团健康联盟，爱肝、防结核科普宣传，按摩培训，第一时间甲流科普……这些精彩的活动无疑使我们协会在广大师生中树立了良好的形象，赢得了较好的口碑。协会所做的这一切，都只是为了同一个目标“构筑健康生活，远离疾病困扰，服务浙大学子”。

品牌活动：

中医养生讲座

3月1日晚，由浙江大学学生健康促进协会所举办的中医养生讲座在东1a—207如期举行，百余名来自各个学院和专业的同学济济一堂，怀着对保健按摩的浓厚兴趣，期待着由浙江大学的国家高级按摩师董晓虹教授所带来的精彩讲座。

在两个多小时的时间里，董晓虹教授倾囊相授，为大家主讲了中医基础理论，包括阴阳思想、中医脏腑理论、经络腧穴理论等。在讲解过程中，董教授条理清晰而又不乏幽默的上课风格给同学们留下了深刻的印象，其间更有亲手为大家演示按摩穴位、讲解经络等，给我们上了生动的一课。老师教得认真，同学听得入神，教室里充满了欢声笑语。

时间总是过得飞快，不知不觉，近两个小时的讲座就结束了。全场掌声雷动，感谢董教授为我们带来一场精彩的讲座。讲座结束，有许多同学仍围着董教授，询问有关中医理论的更多问题，迟迟不肯离场，可见同学们对中医养生的高涨热情。

【编者按】中医是我国引以为傲的一部分，中医的博大精深使得很多学生对其充满了好奇的心理。这次活动极大地激发了学生对于中医的兴趣，让更多的同学走近中医、了解中医，为今后更多中医养生活动的开展奠定了基础。

【媒体闪光】求是潮资讯网、医学院团委网站

3.18“全国爱肝日”系列活动

伴随着春天的到来，肝炎病毒也迎来了活跃期。3月18日中午，浙江大学学生保健协会(hpa)在文化广场开展了主题为“接种疫苗，预防乙肝”的乙肝科普活动，通过发放乙肝科普宣传单等方式向同学们介绍了肝炎的基本知识，使更多的同学对肝炎有了更加科学的认识。

同时举行的横幅签名和有奖竞答的活动也聚敛了不少人气。同学们争相在“爱护肝脏，你我同行”的横幅上留下自己的名字，不少老人也参与了进来。其中有几位老人专门前来咨询肝炎的相关知识，并在工作人员的搀扶下郑重地在横幅上留下了纪念。有几位乙肝病毒携带者热心地帮忙工作人员发起了传单，一同学说道：“我还不知道今天是全国爱肝日呢，你们社团这种活动很有意义。”

校医院的两位医学专家也在百忙之中亲临现场，耐心地为同学们解答了有关肝炎的问题和困惑。

继中午在文化广场进行乙肝科普知识有奖问答活动后，晚上6点30，协会在东1a—213举办了一场乙肝科普知识讲座，由杭州市第六医院肝病专家赵国根主讲。赵教授给大家详细地讲了一些乙肝的基本知识：它的传播途径，如何预防以及乙肝和甲、丙、丁、戊肝的区别，乙肝治疗并没有特效药、全国乙肝的情况等等。最后，赵教授还谈了一点有关脂肪肝的知识，让大家受益匪浅。

讲座结束后，赵教授与同学进行了互动，同学们提出了许多问题，赵教授都耐心地为同学们一一做了解答，纠正了同学们认识上的误区。最后赵教授提醒大家要“少熬夜，少喝酒，不要吸烟，照顾好你的‘心肝宝贝’。”

活动过程当中，许多同学纷纷表示，这样的活动对于医学常识的普及非常有意义，希望保健协会能继续将此活动开展下去，为学生的健康保驾护航。

【编者按】肝炎不仅是一个健康问题，同时也是个社会问题。人们对于肝炎患者及肝炎病毒携带者的态度直接影响了他们生活和工作的方方面面。作为一项公益活动，协会此次科普活动最重要的.目的就是要让同学们正确、科学地认识肝炎，处理好与肝炎病人的关系，用实际行动去关心、理解他们，为社会的和谐做出贡献。

【媒体闪光】浙江共青团网站、求是潮资讯网、医学院团委网站

3.24“世界防治结核病日”科普宣传

为了有效地控制结核病的扩散，世界卫生组织于1993年确定每年3月24日为“世界防治结核病日”。今年宣传的主题是“控制结核，人人有责”。为了能引起广大学生对结核病的认识，浙江大学学生保健协会(hpa)在开展了一次关于结核病的科普活动。

在活动开展之前，协会内部进行了一次有关结核病知识的培训，通过影片放映和ppt展示，让协会内部人员对结核病有了一定的认识。之后，协会在校内bbs上建了一个有关肺结核知识的“专楼”，帮助简答有关同学的疑问，并上传了相关肺结核的资料，比如影视资料和文字资料等。

3月24日中午11：30及傍晚5：30左右，协会成员们在食堂门口向过往的同学们讲解结核病的有关知识，并发放由协会自制的有关结核病的三折页传单，希望同学们能进一步了解结核病，并能有效地预防结核病的发生。在活动过程中，有很多同学亲自过来询问一些有关结核病的问题，很多同学拿到宣传单后站在边上一直认认真真地看完，这些都使我们觉得我们的工作是十分有意义的。

很多成员感叹到，“之前我也看到过很多发传单的，很多同学拿了之后都是随手扔掉的。但是你会发现我们发的宣传单几乎没有一张是被丢弃的，同学们都是看完之后放进自己的包中，因为他们觉得我们发的东西对于他们来说是有一定帮助的。”也有人反映，“我们协会做得结核病三折页传单真是太棒了，很多人都舍不得丢。”

**大学协会工作总结篇七**

20\_\_年03月至20\_\_年\_\_月大学生社会实践协会各项工作一方面顺承上一年度社团工作计划继续开展，另一方面本年度社团也不断尝试新的活动，试图让社团在一些方面获得突破。本年度主要活动有：社团常规活动、十周年庆典活动，对外交流等。整体而言社团前半年活动丰富多样;后半年社团活动虽较少但影响力较大，得到外界一致好评。其中虽存在一系列问题，但社团却一直在进步中。以下将概括地总结上一年度的工作，既做对上一年度经验教训的总结同时也希望社团后继者能够从中有所收获得到启发。

二、全年社团活动及评价

在20\_\_年3月至20\_\_年\_\_月大学生社会实践协会继承往届社团的思想和精神，通过丰富多样的社团活动让新成员更好的“接触社会、了解社会、走向社会”。招新完后，第一次全体新老成员见面会主要是让新成员对社团的机构和部门职能有所了解。第二次全体例会，是让新成员对这个组织的一些规章制度有所了解，引起其重视。第三次全体例会则是开始策划社团十周年庆典活动，主要实质为了扩大社团在学校的知名度和影响力、大力宣传以实践为主体的社团本质，晚会主要回顾成长、庆祝生日、展望未来。此活动通过全体成员近一个月的筹划，于20\_\_年\_\_月28号在艺术礼堂二楼取得圆满成功。社团十周年庆典晚会之所以能取得圆满成功，离不开校领导和院系领导的关怀和大力支持，同时也是历届成员不懈努力的成果，同时也是为社团的成长奠定了坚实的基础和积累了宝贵的经验。

三、总结经验吸取教训

(一)、成功的经验

1、准备较充分。“凡事预则立，不预则废”在我们协会举办的活动中得到了充分体现，正是因为有了详实的考虑、周全的计划和充分的准备，这些活动才有了成功开展的前提。

2、分工具体，安排合理。在活动没有开始之前，会长就已经将工作合理分配，同时也注意到宣传组织及工作时间的协调。

3、成员间的密切配合。各成员间的密切配合使得活动能够有序地进行，为活动的成功开展提供了保障。

(二)、不足与弥补方案

总体评价：

过去一年度社团的活动总体上数量较多，较成功的延续了社团的常规活动并通过此让成员们更深的了解社会，接触社会，其中也不乏一些新的尝试和创新。庆祝成立十周年的晚会联系了九届会员的感情，对社团未来的发展起到重要的作用。但回顾起来其中也有不少问题：前半年活动较频繁，致使有学习活动的尝试因缺乏总体规划所以整体上来说是失败的(但是教训是宝贵的)。未来还会有的，只是路还要一步一步走，永远记住失败是成功的之母。

三、社团的组织和团队建设

在社团团队建设上，由于20\_\_级社团的管理团队为我们\_\_级群体树立了非常好的榜样：认真，奉献，亲如一家。这样的一个团队在带领我们做社团活动时我们会不自觉的接受他们的价值观与做法。总体来说大学生社会实践协会20\_\_级团体是一个负责的敢于尝试的一个团队，本届社团的很多骨干人员为社团的发展做出了很多很多的牺牲和贡献：无限的投入时间、精力(也常有金钱)去首先完成社团的工作。我们是一个团队我们更是一家人，看到大家同心同德地去为一个目标而努力时，我感觉非常的幸福又常感欣慰。对于社团团队所存在的不足我们也是十分清楚的，很多时候限于带领新成员做活动而多少忽略了管理团队自身的建设，所以仍然存在大家同在一个社团但并不熟悉的情况。对此我们希望通过定期举行团队集体活动的方式改进此方面不足。

四、对部门评价

首先说明一点，不论哪个部门的工作出色或哪个部门工作遇到了问题，这都是关系到社团发展的总体问题，作为社团主要负责人和骨干成员应该重点反思各部全年度的工作活动状态及自身是否给予了必要的帮助、是否及时参与其中。以下将对20\_\_年3月至20\_\_年\_\_月间各部门的发展做一个简单的回顾总结。

秘书处，职责包括：发送协会活动信息，会议记录及活动总结和登记新成员信息等。去年一年度秘书处任务虽繁重但完成的非常出色。此外该部自身的组织建设也较为完善，值得肯定!

宣传部，职责：制作展板，宣传单页，布置会场等。去年一年度宣传部任务不少工作量也较大(制作宣传板费时费力)，但宣传部都及时完成，表现不错。

策划部，职责：编撰活动策划书，策划申请活动，申请教室等。过去的一年策划部基本完成自身职责，但由于社团的实际运行模式没有给策划部以更大的发展空间所以事实上不利于策划部的宽广发展，但是策划部依然进行了自我创新，值得大家的肯定和学习。

文艺部，职责：教授歌舞，组织文艺晚会，对外进行文艺交流。过去的一年度文艺部充分发挥了自己的应有职能，为社团十周年活动及社团文艺活动做出了重大贡献，得到了社团成员的肯定与外界的一致好评。

新闻部，职责：管理qq群，微博，博客，新闻稿件写作，会议摄影等。新闻部在社团摄影等方面虽不够完善的条件下，仍然能够较好地完成多项职能，同时在部们内部建设上该部也多有活动亦值得肯定。

实践部，职责：组织各项实践活动，协助各部门完成其活动;去年一年度实践部积极承担自身职责。但由于社团实际运作情况，没能给实践部创造太大的自我发展空间，所以实践部自身发展时多少出现了一些问题。

五、社团的资金管理

秉承实践“勤俭持会”的传统，去年一年大学生社会实践协会亦是节约和开源并重，对每一项支出都做到了合情合理。此外社团还有长期合作的赞助商，相信在不远的将来会不断有资金流入。对于资金的管理将会另设账册专款专用，我们相信未来资金短缺将不会是社团发展的障碍，但是“节约办社”和“开源补社”的理念与行动应该坚持下去。

七、展望未来

一)社团活动的品牌宣传必须形成品牌化、系统化和立体化。社团活动只有通过网络、户外媒体和纸媒及口碑宣传，依托“陆海空”的全方位立体宣传，才能取得上级主管部门的充分认可和大力支持，才能赢得全校师生和兄弟组织社团的积极配合，才能塑造和提升社团的品牌形象，扩大社团的品牌影响。

(二)加强文化建设。

1、建立健全社团价值观，

2、规范化与多元化管理

3、重视社团形象设计

八、结束语

经过会长一年的带领，社团做活动求发展，我想我们(\_\_级团队)对社团和对“当代大学生走向社会一定都有了不一样的理解。在这里向大家一年来不计回报地为社团付出表示感谢，对于大家一年来的工作表示肯定!我相信大学生社会实践这个大家庭会因为大家的努力而更美好。未来的一年大学生社会实践协会的制度将会更完善(并书面化呈现)社团将会在规则层面上运转;未来的一年社团将以发展管理团的建设、下乡实践活动的规范化、提升常规活动水平、和学习组定期化的学习活动为重点让社会实践协会提升自己、突破自己;未来的一年将会是奉献的一年，因为收获不会立即出现。我们相信大学生实践学会依然在进步，虽然她正在挣扎于自身的化蝶;真诚铸就一家人，付出灌溉未来花。新的一个年度大学生社会实践协会一定会迎来更精彩更踏实的一年!

**大学协会工作总结篇八**

总结共分为三个部分：第一部分：本学期开展的各项活动梗概

第二部分：存在的问题、不足以及初步应对策略.第三部分：下一学期的工作规划（草案）

第一部分：本学期开展的各项活动梗概

2、十月十日是世界精神卫生日，为提高我校师生心理健康意识，增强心理保健能力，提升幸福指数，我校大学生心理协会特以此纪念日为契机，开展心理健康教育活动。并为此开展了辩论赛。

3、十一月的第四个星期四是西方传统节日感恩节。感恩节虽为外国节日，但拥有一颗感恩的心是每个人都应该的，懂得感恩是中华民族的传统美德。感恩节来临之际，大学生心理协会在校园内开展“学会感恩与爱同行”的感恩节系列活动。通过感恩教育活动，让同学们用眼睛去看，用耳朵去听，用心灵去感受，从而在自己的心中培植一种感恩的情感，无论对待父母或者老师，朋友或者对手，快乐或者悲伤，都能以一颗感恩的心去面对。

4、十二月十八日我们在图文报告厅举办了感恩祝福——献给最敬爱的人》活动。活动中，我们心协成员表演了手语操《感恩的心》现场的老师同学和我们一起做。还有感恩情景剧表演；心协年度工作汇报；并对优秀心协辅导员、优秀心协、心协干部进行颁奖；还有感恩宣誓、倡议活动；最后是感恩小礼品派送！

第二部分：存在的问题、不足以及初步应对策略

存在问题：

初步应对策略：

1、协会内部在一些节假日安排一些内部交流活动

3、社团会长应多和常州大学城六大高校心协负责人交流工作经验

第三部分：下一学期的工作规划（草案）

在下个学期，我们心协将迎来5月心理活动月，在5月里的重大事件将有：心理趣味运动会、社团换届选举。顺利完成这两项事件将成为我们下学期社团工作的重心。本工作规划（草案），也旨在调动会长助理，办好活动；锻炼助理队伍；平稳换届。

具体安排：

1、各个部门首先总结本学期的工作，并在例会上发言。

2、各个部门完成一份部门的工作规划

3、各部门部长要有意识的培养助理的工作能力、沟通交流能

力以及责任心。

大学生心理协会

20\*\*年12月6日

**大学协会工作总结篇九**

2024-2024年第一学年，墨林书法协会在我校团委和社联的领导指导下，认真贯彻团委，社联关于社团工作的精神指示，发挥自身优势，大力开展校园精神文明创建活动，丰富校园文化，培养社员们的创建精神和实践能力。最主要的体现在于：

一，招新工作圆满完成

新学期开始，我墨林书法协会采用作版，走宿舍，班级介绍等宣传方式使得大一新生初步了解我社，吸引许多爱好书法的同学踊跃加入，在第一轮的报名中，超过百人登记报名，第二轮的面试筛选出有一定书法的功底且品格优秀的墨林新成员，在面试进行中，每一位同学都敞开心扉表达自己对书法的见解，以及加入墨林的原因，和愿望。墨林原社长高欢，杨晓科和原成员代表与参加面试的同学互诉心得，增进了彼此的了解。面试选出40位新成员名单的通过红榜张贴公告。招新工作有序而顺利的取得了圆满成功，新成员的加入为墨林增添了新的元素和文化，相信一年的相处交流能提高每一位同学书写水平，墨林也会因此发展更好。

我社隆重举行了换届仪式，邀请了社联主席，副主席，还有数位兄弟社团负责人列席，，督导部为换届仪式做公证，墨林新老成员都参加，仪式上各位嘉宾们发言，对墨林的未来寄予了良好的愿望，社联主席席晓丽对我们今后的工作提出一些建议和期望。新一届社长在公平的无记名投票中选举产生，群众的眼光是雪亮的，相信他会带领墨林新成员走出更美好的未来。交接仪式上，原社长把墨林123456交给了新社长，也把期望和责任交给了他。换届仪式在温暖而快乐的氛围中结束了。

第一次社内联谊在招新完毕后的第一次例会举行，大家围坐在一起，聊天打闹，说笑话，唱歌，表演各种节目，还有人提议玩游戏，每一个人都丢掉了拘谨，变得自然活泼，相信这一次的联谊能够增进大家的了解，每一个人都因此而融入这一个新的大家庭了，在以后的工作生活中彼此帮助，相互照顾，成为亲密无间的朋友，墨林这个因兴趣而集合的集体就是我们享受快乐和温暖的家园。

为弘扬国粹，改善学校的文化氛围，提高同学们的`审美素养能力，发觉同学们的潜能，培养同学们认识美、发现美、创造美，鼓励同学们将有限的课余时间投入到更加积极有益的兴趣爱好中来，建设学校的优良学风，值第八届校园文化节之际本协会特举办群体书法为同学们展现自我水平提供一个平台。

此次活动由社长梁鑫与社员讨论策划，得到团委批准后，社长开会分配小组分别负责宣传，组织任务，各小组成员积极协作，在分工有序的筹备进行中，各小组成员积极协作，成员彼此的感情更加深厚，在欢笑中迎接活动到来。活动当天，10米长的白帆布安静而整洁的躺在明媚的阳光之下，邀请的学生书法爱好者挥毫泼墨，各显才华，或苍劲有力，或端重浑厚，或从容婉约，或风驰电掣，引来众多观赏者的阵阵好评。通过本次活动，不仅要展示了书法爱好者的才华，更是以本次活动为契机，给喜欢艺术的同学提供一个交流艺术的平台，并增强社团的集体荣誉感，全面构建和谐校园，达到艺术和谐与人际和谐的高度统一。进一步宣传校园文化，弘扬我校深厚的文化底蕴。

周副校长和xxx分别为本届联展题词，留下了他们最珍贵的墨宝

每周五晚6点墨林都会准时召开例会，社员都会带笔墨纸砚准时参加，如有事情也会及时向社长请假，一学期中没有一位成员无故不参加例会，大家热爱这个集体，并为这个集体的荣誉努力着。在例会上社长梁鑫会安排前一小时为大家讲解一些书法的理论知识，让成员了解书法的发展史，各种书法体简介，历代书法家等等，而副社长吴其峰和张铭琰教新成员学习正楷的基本笔化和写字方法，握笔姿势等等最基本的书法技能。使得成员能够全面了解书法知识。最后一次例会（上周五晚）开了一个内部研讨会！社员都基本发言！谈论他们在书协学到的东西和感想！一学期的练习后，大家都取得了不小的进步，而书法带给我们的安宁和平静也使得社员的心境更加平和，在墨林获得的不仅仅是书法知识最重要的是一种心境的调节。

一学期的工作以接近了尾声,每一分工作都包含着心酸与快乐,在总结中也希望接下来的工作总还会再接再厉,同时也祝愿每一位墨林成员都会再创佳绩,也希望学生团体联合会明天会更好!

**大学协会工作总结篇十**

此次纳新活动具有以下特点：

1.成员的多民族性。

本次纳新活动共招纳新成员32名，其中少数民族成员有11名，占纳新总数的1/3，截止目前心理协会共有成员43名，其中有来自蒙古族、回族、土族等9个民族的15名少数民族成员，占成员总数的34.9%，这样的\'多民族成分让大学生心理协会更具民族特色，更具地域特色，能够更好的更全面的为青海民族大学这所民族院校的心理健康知识的传播，提供多方面多角度的思考。

2.涵盖范围的多专业性。

此次纳新工作中，招收的新成员来自数学学院、外国语学院、化生院等9个院系，使心理协会成员的分布院系增多，涵盖范围扩大，使心理协会具有了广泛的院系基础，影响力、号召力进一步增强，为今后开展形式多样的、具有心理特色的校园文化活动，宣传、普及心理健康知识等活动的成功开展打下了坚实的基础。

3.活动计划的可操作性。

本次纳新活动之前，心理协会纳新筹委会进行了详尽的调查了解，制定出了预见性强，操作性强，考虑缜密的纳新计划，并报大学生心理健康指导与服务中心批准，得到了心理中心老师的称赞，并在人力资源，经费，纳新场地等方面给予了强有力的支持。

4.老成员们的团结性。

在纳新活动过程当中，心理协会的原有成员表现出来了极大的工作热情和忘我的工作精神，挂横幅、贴海报、借桌椅等等，不畏辛劳，甘愿奉献的工作品质让心理协会的凝聚力，向心力大大增强，成员之间更加团结互助，相互之间有了更多的了解与接触，培养出了更多的工作默契。

当然在工作当中也出现了一些失误，比如由于粗心造成报名表格的缺乏，由于下雨使得报名工作一度停滞等等，但是我们相信只要大家一心努力，团结一致，时刻以“呵护心灵，珍爱健康，乐观自信，奋发图强”的社团宗旨为指导思想，就一定能克服各种各样的艰难困苦，使大学生心理协会的发展程度再上一个台阶，更好的为青海民族大学学子乃至于所有的青海省大学生服务。

**大学协会工作总结篇十一**

清华大学学生绿菌协会是我校影响较大的体育类协会之一，现有会员60余人。在以往的校园体育活动中发挥着很大的作用。本年度，我协会以\"配合全校体育工作、发挥协会自身特色\"为工作指南，开展了一系列的活动。

在不断壮大的过程中，我们继承老的传统，并有所创新，为协会的成长注入新鲜血液。

1、校马约翰杯男足联赛

校马约翰杯足球联赛是我校近年来最受关往的赛事，活动自身十分重要。我协会今年承担了大部分比赛的裁判工作。比赛历时近半年，全校各系、院足球队都参加了比赛，球员人数近800人，并得到各方面的关注，影响甚大。

2、承办校马杯女足联赛

今年在团委的指导和校会的帮助下，绿茵协会成功举办了清华大学马约翰杯女子足球联赛，此次比赛反应强烈受到了全校同学的关注和好评。历时半年的比赛在清华掀起了一股女足热，为我校女生的课外体育活动增加了一片新的天地。

3、足球裁判培训

拥有一批水平较高的学生栽判是我协会的一大特色。几年来，己经有数十名经过培训的栽判获得了国家颁发的一、二、三级裁判证书。为了巩固壮大这一队伍，我协会今年继续进行培训活动引起了很多球迷的兴趣。我们邀请国际级裁判孙葆浩老师讲课，并拍摄了课的资料作为教材。有近30名低年级同学参加了培训，其中不少同学已经加入了校园绿菌执法者的行列。此外，协会组织了多名协会会员以及协会外足球爱好者参加海淀区裁判委员会开设的裁判培训班的培训，并通过考核获得二级裁判证书。

4、七人制足球寨

七人制足球赛是清华园里一道亮丽的风景线。比赛采取自由组队报名的方式，收到了广大同学的欢迎。报名的球队中有刚刚入学的新生；有已经接触工作的老生；有班级组队参赛；更有老乡、少数民族组队的地方军和塞外兵团。比赛影响甚大，直接参与活动的同学就有16支球队共约250人，在推动校园健身方面发挥了很大的作用。本次比赛我们总结了以前组织工作中的经验与不足，比赛组织有很大进步，得到了众多参赛球队的肯定。

5、组织会员集体看球

组织协会会员集体观看欧冠决赛以及欧洲杯等国际重大赛事。通过集体看球，加深了会员之间的交流和沟通，提高了协会内部的足球氛围。同时，协会也组织了多次协会内部的踢球活动。

本年度绿茵协会设会长一人，副会长两人，分管组织、竞赛、宣传，设立裁判部，竟赛部、宣传部和外联部。经过一年来活动中的相互协作，协会的干部、部门之间己经配合的相当默契，而且各部各行其职、整个协会运转良好。展现了新干部的熟情和能力。

首先，我协会独立承办了马杯女足比赛，并且与校学生会、体育教研部合作，组织了马杯男足比赛和马杯五人制足球赛。同时，我们自己组织的七人制足球比赛在校内影响深远，参与同学众多，是同学课余生活中得一朵旖花。这些比赛都在校园体育中扮演着重要角色。

裁判培训活动使得我校一直拥有一批水平较高的学生裁判，这样一支裁判队伍的存在已经潜移默化的提高了我校球迷的水平、普及了足球知识和文化。今年，有数名裁判参与到了北京市业余足球比赛的执法工作中。

绿菌协会的活动都是面向球迷的活动，由于球迷人数众多，我们活动的参与者基础很好，不过同时对我们活动的组织工作提出了很高的要求。纵观一年来的工作，我们协会有如下一些成功之处：

1、我协会有一个团结、负责、有能力的干部队伍，所有的人对自己的工作尽职尽责，相互之间协作默契。

2、会员为协会工作提出了一些宝贵的意见和建议。

3、活动并不多，但每次活动都组织细密，十分注重活动质量，并围绕一些主要活动制定其他活动计划。

4、改变了清华以往足球一头热的局面，把女足的活动纳入了协会的日程当中去。

但是，我们也看到我们的工作所存在着一些问题和困难。

1、男女足球发展不平衡的现状还是有待进一步的解决、改善。

2、协会和会员之间的联系还不够密切，纯粹面向会员的宣传还不够。

3、新老干部之间的工作衔接还不是很顺利，新干部的能力还需要进一步培养。

4、协会干部力量还有待进一步壮大，只有这样，才能承担更丰富、规模更大的活动。由于足球运动比较普及，爱好者众多，协会核心的成长是极为必要的。我们将在今后新老的交替中注重多发现和培养新干部，让绿茵协会成为真正代表球迷的，能够想得到做得到的组织！

一年来，我们协会的全体成员都体会到了协会工作的苦与乐，但球迷的期望就是我们的动力。我们就是要让绿菌协会成为可以代表清华所有足球爱好者的组织。为了让清华的球迷生活丰富多彩，提高清华的`足球水平，乃至为中国足球做出我们的贡献，绿茵协会一定会一步一个脚印的走下去!

**大学协会工作总结篇十二**

从初赛到复赛社团为参赛队员全程进行专业培训及指导；社团还邀请到商业成功人士，财务、法学等专业人士组成综合评审团进行评判，公正性及专业性强；积极与校团委合作，在他们的高标准严要求下，“创业设计大赛”成功举办！ 实施环节： 经过校团委、社团部的宣传，本学期比赛正式拉开帷幕！ 接到通知后，各参赛班级展示了自己的创业项目策划书，经过详细的校对和评判，我们从9支参赛队中最终选出3支具有强实力的队伍参加校评比。

华南农业大学创业协会成立于2024年，如今已经5岁了。如果说前期年是协会的创建、酝酿阶段，那么现在，则是协会的.展望发展阶段。以前的“轻实践，重理论”发展模式可能已经不太符合现在的协会发展速度和发展环境，所以当我听到子杨会长这届对协会的规章制度、实战理念和协会的价值观进行一定的更改，同时在保持以往届“家”文化传承发展，我想我们协会全体成员一定会一起努力开创协会发展的新纪元。 本学期，创业协会在校团委、社团联合会、协会指导老师的具体指导和支持下，在协会全体成员共同努力以及各兄弟协会的支持下。积极进取，勇于不断创新，成功开展社团招新 面试 会员大会 全干会活动。的确工作中也出现了很多的不足之处，没有绝对完美但是我们尽量要做到完美，我相信我们协会会不断进步，一起激情着向前方迈着整齐的步伐，为了我们的目标，我们坚持我们协会最终会取得良好的发展。为了更好的总结经验，指导今后的工作开展，现将上学期的工作总结具体如下：

一、协会的工作情况

(一)、开学初，我们协会进行了成员招新并通过面试的方式对新加入成员进行了一定的考核，并最终确定了一批有激情、有头脑的协会骨干以及思想积极、有激情的协会成员。

绍，大家一起探讨了协会以及各部门本学期工作安排和创业协会理论知识学习活动各部门工作安排。

（三）、9月28日举办第五次全体干事大会，各个部门组织才艺表演自我介绍，说实在最后的结果可能强差人意，暴露出许许多多的不足。客观方面是由于当天学校各大社团都想赶在国庆前举办会员大会或全干会和部分干事提前放假回家所以导致干事们到场人数分散或不齐。同时社团本身也存在一定因素，比如说 会长团和理事部分人员到场人数明显不够，导致小的们没有表现出足够的凝聚力和“打”成一片的家文化体现。

协会存在的问题及原因：

主观上：

（一）、上学期协会没有一个清晰地章程和管理制度，以及对协会发展模式没有一个清晰地定论。没有建立一个清晰的章程、管理制度、协会精神。

（二）、协会成员素质有待考究，加入协会目标不明确，参与活动积极性不高。部分协会成员加入社团目标不明确，协会成员对协会的性质和协会的发展思路不够了解和认识。另外协会成员自身素质参差不齐，在一些理论活动和协会会议中表现不够积极，主要表现在协会开展一些学习活动时，协会成员迟到和缺勤现象比较严重。

制度、协会文化、协会价值观或加强校外纵向联系。如此感觉走的很累很糊涂，不够专注。

（四）协会骨干成员在发言和演讲方面有一定的不足，以致有时在活动现场有些冷场，没有精辟的语言解说陈词，以后从会长开始到协会成员培养一批有一定口才和应变能力的人才。

（五）、开展活动时协会各部门工作协调的不是很有效率，工作主要是让协会几个骨干负责，工作不能合理分配下去，工作完成起来有点吃力，因为工作不能发挥更多成员的才能以致在成员积极性上没有起到很好的调动作用。

客观上：

（一）、开展活动时活动场地不易申请，从社联口中探出他们比较乐意帮住些学术性讲座和学习活动，但由于我们协会本身会跟社会上的商业目的利润挂钩这样的限制对活动工作开展造成了严重的拖滞问题。

（二）、学校在对待在校大学生开展商业性性质的实践活动和创业方面的活动限制的太多。

（三）、由于协会是一个年轻并正处于成长期的一个社团组织，在与校外商家关系网和资金资源方面不是很足够，因此在开展实践性活动中有着不少困难。

改进的措施：

（一）、协会应该加强培养一批有思想、激情、有口才、宣传性的多样化人才，为协会开展工作打好基础。

(三)、创业协会博客网站的建设，从界面、格局、内容、功能、连接等更多层面进行了修整。争取在有限的资源条件下为我们创业协会做出更有影响力的宣传。

创业协会是一个年轻有激情的社团，现在处于一个非常关键的发展时期，我们会认真总结经验，分析以前工作的不足与缺陷，发扬与继承本协会的优势，更加努力工作。新的开始意味者新的起点，新的机遇，新的挑战，所有创协人一定要再接再厉，为创协更好的发展而努力。我们有理由相信，创协将往一个阳光灿烂的明天发展！

“激情迎接挑战，创业成就梦想”

华南农业大学创业协会

2024年10月6日

大学生就业创业促进论坛协会，简称就业论坛。隶属陇南师范高等专科学校团委领导，与招生就业处建立了长期的合作关系。本协会以提高本会会员就业能力，转变全校学生就业观念为宗旨。

在去年08届主要会员根据校团委部署，在认真及时完成日常工作的基础之上，策划了大学生模拟招聘会，但由于特殊原因，没有进行。但人事、财务等方面均通过社团联合会审核，被评为2024-2024年度三星级社团。

2024年6月13日我们社团举行了09—10年度换届大会，经过民主讨论和选举，产生了新一届主要干部。

2024年度开学，新一届干部秉承时刻为会员着想的理念，在学校学生处申请到了2个勤工助学名额，并详细部署了以后的各项工作。

总结我们去年的工作，我们还做得不够，在以后的工作中我们将配合新一届干部把大学生就业创业促进论坛协会发展为我校具有一定影响力的优秀学生社团。

我们坚信，在校团委的正确领导下，在招生就业处的指导和协助下，在全校师生的支持下，在各位会员的努力下，就业论坛协会将以更新的面貌、以更强的优势和更具特色的学生社团形象展现在广大师生面前。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn