# 2024年工会工作总结和计划表(大全15篇)

来源：网络 作者：红尘浅笑 更新时间：2024-07-31

*人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。工会工作总结和计划表篇一200...*

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

**工会工作总结和计划表篇一**

2024年工会工作总结

（一）民主管理和职工培训

1、3月20日下午，在院礼堂召开了“院七届七次职工代表大会”。审议并通过了《院长工作报告》和《财务工作报告》。

会上，代表们对报告进行了认真讨论，并对讨论的情况进行大会归纳汇报。首先肯定了医院所取得成绩，对医院规划发展给予的深厚的期望，同时也强调医院在发展同时，一方面要增收，更重要的一方面要节支，要加大在职人员的培养，引进学科带头人，加大新建科室的投入建设，不断提高职工的收入和生活水平，充分调动职工的积极性，共同建设我们美好的医院！

大会由工会邢建华主席主持，共有53名正式代表参加，部分科主任、护士长、职能科长列席了大会。预备会还组织代表进行的《中关村医院职代会工作制度》的学习，对48名工会积极分子进行了表彰。

2、9月27日，组织39名新员工进行了为时一天的培训活动。分别参观了第七届中国花卉博览会和奥林匹克森林公园，感受北京的美丽。通过活动大家畅谈人生理想与职业规划，增进了相互之间的了解与沟通。并表示定会以新的人生转折为起点，为医院的建设和发展添砖加瓦，在医院实现自己的人生价值。

3、配合科教科、医务科、护理部积极开展“业务技能”培训考核工作，提高医务人员的业务知识水平和实际操作能力，为医院的发展近一份力量。

4、工会专职人员参加了公共委工会组织的工会干部学习班。

5、12月份组织全院工会会员进行《工会知识答题》活动。

6、按照个人自愿的原则，为新员工、调入及一年以上临时工69人办理入会手续，其中农民工2人。

7、按照工会计划，评选2024年度工会积极分子45人，正在进行中。

（二）文化活动

1、1月21日下午，在海淀剧院小剧场，举办了中关村医院新春联欢会——《光荣与梦想》。联欢会在继承传统特色的基础上，熔歌舞、小品、诗朗诵、游戏、互动、视频、抽奖于一体。使整台演出活拨、新颖、趣味、向上，营造出共同参与、寓教于乐的良好氛围。演出歌颂了过去一年的光荣，畅想了明天的美好梦想。共有各工会小组和科室精心编排的14个节目登台亮相，300余名职工踊跃参加。

2、2月25日为迎接三八妇女节的到来，提高女职工的防病意识，工会、科教科联合举办了“宫颈癌筛查与细胞学处理”专题讲座。提高了职工防病治病的意识。

3、3月26日——4月3日，我院举办了首届职工趣味篮球比赛。比赛采取进球和时间限定相结合的办法，每队由两男一女、一男三女或五女组成，集趣味和强身于一体，即活跃了职工的业余生活，又增进了各科室的交流和协助。达到了凝聚人心、增进感情、拼搏向上的良好效果。比赛共有26各队、102人上场参赛。外科队一路高奏凯歌，斩获冠军！保健科、放射科队夺得亚军，心内科、急诊科、后勤队获季军。

4、4月18日上午，在北京理工大学体育场，我院参加了公共委工会举办的“春季职工健身运动会”。我院体育健儿，经过艰苦奋战、努力拼搏，终于取得了“集体拔河一等奖”、“集体跳绳一等奖\"、男子青年组100米接力赛第三名，女子青年组100米接力赛第四名的好成绩。同时，康凯获得男子青年组100米跑第三名，蒋旭茜获得女子中年组60米跑第四名，陈新获得男子中年组100米跑第四名。运动会上，我院的34人压轴“太极扇——中国功夫”的表演，也迎来了场内阵阵掌声，象征着奥运精神的发扬和民族精神的广大。

6、为贯彻落实市总关于开展“2024年全国亿万职工健身活动月”和海淀区《关于开展“2024年全市职工健身活动月”的通知》精神，根据公共委工会关于组织职工参加“2024年全市职工健身活动月”活动的通知要求，庆祝8月8日“全民健身日”。院工会制定详细活动计划，分别组织了职工“游泳活动”、“登山活动”、“健身行走”、“羽毛球比赛”等系列活动。近300人次参加了活动。

7、10月—11月组织职工367人分六批到昆明丽江、大理、石林等地，以“凝聚团队、放飞心情、增强体质、爱我中华”为主题的六日休养活动。通过活动加强了职工间的感情交流，亲密了同志间的关系，为今后科室间的合作创造了条件。

8、积极组织职工参加中关村地区精神文明建设单位系列活动：如：“羽毛球比赛”、“乒乓球比赛”、“卫星制造厂参观学习”、“趣味运动会”等。加强了地区内单位的合作交流。

9、为迎接“国庆六十周年”的到来，院工会积极参加了公共委工会组织的“国庆文艺汇演”，舞蹈“国家”荣获演出二等奖。

（三）关心职工生活

1、1月22日上午，在汪关宝院长和侯秀睿书记的带领下，分别到家中走访慰问了部分离休老干部和困难职工，并将慰问品和慰问金送到职工手中。春节前夕，公共委领导也走访慰问了离休干部陈静荣、和谭玉政等部分困难职工。

2、在新春的钟声响起之前，伴着辞旧的爆竹声声，院领导和部分职能科负责人在汪关宝院长的带领下，为除夕夜坚守在工作岗位的职工们送来了热腾腾的饺子和新春的问候。

3、2月16——20日新春刚过，两年一次的职工体检在院体检中心分批展开。体检中心工作人员大力配合，派出优秀体检人员坐诊，检查项目有b超检查、血液生化、血压测量、心电图、尿常规、胸透等项目。通过此次检查让大家及时了解自身的健康状况，更加正确地加强自我保健和生活调理，以一个良好的心态和健康的身体快乐的工作。员工们对此次体检活动都纷纷表示赞同。

4、“三八节”前夕，为全院职工送去了一份节日礼物。

5、为职工子女办理中关村三小“择校”入学4人。

6、在“六一”儿童节到来之际，为14周岁以下职工子女，共182名小朋友送去了一份节日礼物。

7、9月份为全院246名女职工办理了“女工特殊疾病”的续保和入会保险。

8、根据海工发[2024]32号和海公共委工字[2024]7号关于做好“京卡·互助服务卡”办理与发放工作的通知精神，11月份为我院643名会员办理了 “京卡服务卡”。这项活动是积极推动“职工互助服务温暖工程”的又一新的重要载体。

9、截至目前，工会共慰问患病职工及家属人108人次，慰问品费12118.4元；慰问职工病故和职工家属病故共6人次，慰问费1500元（含鲜花篮）。

10、认真做好每月职工福利的审核发放工作，（五）认真做好离退休工作

1、1月15日上午，院工会在呼吸科多功能室，召开了离休干部新春座谈会，院党委侯秀睿书记到会与老干部进行了畅谈。公共委李劲涛书记应邀参加了会议。

2、1月16日下午，院工会在礼堂举办了“离退休职工新春茶话会”，共有170余名退休老同志到会座谈，党委侯秀睿书记及其他院领导也到会，为老同志们送去新春的祝福。会后为老同志们发放“过节礼品”。

3、认真落实老干部待遇，按照文件规定，及时办理了离休干部护理费的调整和新增养老补贴，并从今年元月份开始执行。

4、根据离休干部孙发绕同志的要求，并征得其子女等人的同意，为解决家庭纠纷，切实保障孙发绕同志的切身利益，使她能够安度晚年，从今年4月份开始，院工会老干部专干，代理了孙发绕同志的工资，根据协议，按月支付孙法荛同志3000元的生活费，其余钱款由工会保管。后因孙法荛个人提出要求，于7月份又将工资存折交还给个人保管。并经协商现有女儿保管。

5、5月12日上午，在呼吸科多功能室，召开了我院1-4月份退休人员座谈会，会议由工会邢建华主席主持，党委侯秀睿书记、人事科宋际平科长、医保办王桂英主任到会，共同为大家解答了有关退休人员的政策和院相关规定。同时对今后如何更好地搞好退休工作进行了座谈。本次座谈会尚属我院首次，相信通过这次会议，将更进一步拉近退休职工与医院的联系，为新退休职工尽快适应新的生活提供一些方便。会后人事科为退休职工发放了礼物。

6、中秋前夕，正是秋高气爽的好时节，工会组织退休职工到北宫森林公园和南宫八一景地、地热博览园进行参观游览。组织离休职工到国家大剧院和天安门广场游玩。使老同志深深感受到祖国乡村的日新月异和首都北京国庆的美丽。

7、积极组织离休干部参加区老干局和公共委组织的各项学习和文化娱乐活动，如：游园、运动会、参观等活动。

（六）严明财务纪律，管好用好工会经费

工会财务认真执行《工会法》、《会计法》，遵守各项财政法规，按照《工会财务会计制度》的规定，设置现金日记帐、银行存款日记帐、总帐及收支明细帐，做到帐证相符、帐实相符、帐帐相符。按时足额上交工会经费，按时足额收缴工会会费。做到数字真实、准确。各种收支项目严格按工会财务规定办理。

院工会

**工会工作总结和计划表篇二**

我校工会在上级教育工会及学校领导的正确领导下，紧紧围绕学校的教育、教学工作,加强教职工的师德修养，扎扎实实开展师能大练兵活动，增强全体教职工的民主管理意识，关心教职工生活，积极开展各种有益活动，增强凝聚力，充分调动教职工的积极性，进一步提升了我校工会的工作能力。现将本年工会工作总结如下：

一、提高教师素质，加强队伍建设

有理想信念，有道德情操，有扎实学识，有仁爱之心”的好教师，结合学校实际情况，创造性地开展各项工作。

2、加强师德教育，切实提高教师的师德修养。深入开展“争做人民满意的好教师”活动，向教师印发学习材料，包括党政领导在教师节的讲话，教育方面的法律、法规，优秀教师的典型事迹等，组织教师认真学习，并写好学习笔记。开展“五查五看”活动，让教师自查自纠，整改提高。引导教师填写好教师专业发展三年规划，并在醒目的位置展出。开展“三评”活动，通过学生评教师、教师评校长、社会评学校，广泛征集各方面的意见和建议，更好地开展工作。开展师德演讲及师德征文活动，进一步深化认识，统一思想，凝聚力量。认真开展20xx年学校行风面对面评议会，邀请人大代表、政协委员、家长代表到校评议。有效改进行风建设中的缺点和不足。评出20xx年最满意人民教师，通过民主测评，我校推荐席玲玲、任娟娟、石登峰、杨宏斌、石晓艳等位优秀教师。我校建立健全师德师风考核制度，把师德作为考核教师工作的重要内容，职务聘任和绩效考核的重要依据。

3、多措并举，促进教师专业化成长。学校工会不仅加强了教师师德师风教育，提高了教师的职业道德素质，同时更注重培养教师的教育教学能力。开展结对帮扶活动，实施青蓝带动工程，开学之初即举行拜师活动，让骨干教师、学科组长和新任教师结对子，开展一帮一，一对红，实施捆绑考核，增强结对帮扶效果。举行解说教材活动。为了促使教师深入研读课标，系统把握教材，在全体教师中间举行解说教材活动。为促使教师认真落实教学常规，学校举行教师业务展评活动，展出教师的教案、学案、听课记录、中招必备、作业批改等，通过展评，有力地促进教师常规工作的落实。开展“一师一优课，一课一名师”高效课堂赛课活动，根据教体局的统一安排，我校深入开展此项活动，广泛动员，全员参与，通过赛课、评课，有力地促进课堂教学，提高教师素质。采取“请进来”和“走出去”的方式，开阔教师视野，更新教育理念，达到兼容并蓄，巩固提高的目的。本学年我校邀请高宏群先生到校作报告，全体教师受益匪浅。组织教师赴灵宝市一中、市二中听课学习，和五亩一中、灵宝市三中开展同课异构活动，通过以上举措，教师的业务素质大幅度提升，形成了各自的课堂教学特色，充分展示课堂教学魅力。

二、坚持校务公开，发挥工会监督功能

1、坚持校务公开，实施民主管理。学校工会全面贯彻、执行教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。对教师关心的热点问题第一时间进行了公开：学校经费，学校每周工作安排，收支、支出明细账，学校各种方案制度，评优晋级、教职工年度考核、教师奖励性绩效工资分配情况。还有学生家长关心的问题：“一补”学生推荐花名册、三好学生及优秀学生干部等进行了校务公开。

2、参与学校的决策。工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的同时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策。对学校试行的改革方案和制定的各项规章制度广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。对教职工评优、评先、职称评定等采取民主评议，并将结果在公示栏进行公示。绩效工资的试行方案、年度考核方案、班主任月考核结果、教师月考核情况、各级先进推荐等。

三、营造和谐工作氛围，关注教师身心健康

1、学校领导时时刻刻把老师们的事情放在心上，经常了解教师们的需求，把教师的身心健康、幸福生活作为头等大事去抓、把领导的关心和爱护送给每一位教师。今年来为老师们做了较多的工作。如：为教师每周发放通勤车，方便教师出行。在现有条件下想方设法提高教师伙食质量，改善教师生活待遇。加强基础设施建设，改善教师工作条件，为教师备课室安装空调，配备微机等。“在三八妇女节”来临之际，为全体女教师送去祝福，让她们感受幸福、感受关怀，开展节日健身活动，通过教师篮球赛、羽毛球赛、跳大绳等活动，活跃校园文化生活。我校将还每周二、周四下午最后两节课，作为教师活动健身时间，学校及时提供活动器材，举行各种活动，有力的增强了教师的身体素质。

2、积极关心教职工的生活，开展送温暖活动，组织慰问困难教职工和生病教工，教职工的红白喜事，学校工会总是会同领导一起在第一时间上门慰问和祝贺，把学校的关心送到每个教职工的心坎上。

3、广泛开展校园文化体育活动，增强凝聚力，愉悦教职工身心：如开展了教职工乒乓球球比赛，“我运动、我健康、我快乐”教职工冬煅活动等。总之，丰富多彩的活动，不仅陶冶了身心，增强了体魄，还增进了同事间的情谊，为全体教职工营造了一个宽松和谐快乐的工作氛围。

4、开展困难教职工资助活动。本年度我校开展资助困难教职工活动，让每位教师感受到学校的温暖。我校及时资助李荃娥、袁刚锁两位老师，帮助其渡过难关，重拾生活信心。

回顾过去的一年我们取得了较为优异的成绩，但还存在一些问题和不足。我们将进一步更新理念，加大工作落实力度，积极为教职工谋福祉，凝聚力量，鼓舞干劲，促进学校跨越式发展。

**工会工作总结和计划表篇三**

一、指导思想：

20xx年工会工作指导思想：以“三个代表”和科学发展观为指导，围绕学校中心工作，营造民主管理氛围，推进教育改革。在学校党支部的领导下，履行好工会维护等各项职能，带领全体教职工为提高教育质量，构建和谐校园作出应有的贡献。

二、工作要点

（一）开展学习型教工之家活动，提高教职工全面素质

继续开展学习型教工之家活动，在学校中，深入开展争创学习型小家，争当知识型职工活动，努力提高教职工全面素质。

1、组织教职工学习贯彻党的xx大全会精神,全面落实科学发展观。

2、组织教职工认真学习新《工会法》、《中小学教师职业道德规范》等法律法规，坚决履行、维护教职工合法权益的基本职责，限度地保护、调动和发挥广大教职工的积极性和创造性。

3、继续鼓励教师在职进修学习，提高学历层次，提高教师专业水平。在全校中掀起一个创建学习型工会组织，争做知识型职工活动的热潮。

（二）规范教代会制度，积极推进民主管理

1、进一步健全教代会制度，做好民主评议工作，落实合理化建议，行使教职工的民主权利，做到科学执政、民主执政、依法执政，积极推进学校民主管理建设。

2、严格执行新《工会法》的有关规定，健全工会组织，如期召开教代会。

（三）以德治校，群体创优

1、开展“创群体师德，树红烛丰碑”活动。

2、组织教职工继续学习教师先进事迹，召开先进教师座谈会，大力弘扬敬业爱岗，乐于奉献精神。

3、继续协助教导处开展教学业务竞赛活动，如教学大比武、优质课、优秀论文、优秀

教案

、课题研究等，以提高教师的教学业务水平，同时鼓励教师积极参加市级以上教学大比武、优质课评比等，使青年教师脱颖而出，崭露头角。

4、继续抓好“奠基工程“，配合学校抓好青年教师尤其是新分配教师的继续教育，并以群体为单位开展”一帮一“互教互学结对活动，要求青年教师“一年入门，二年过关，三年成骨干”，变压力为动力，尽快成为学校的后备力量和主力军。

（四）开展有益健康的娱乐活动，丰富教职工的文化生活

工会文化活动的正常开展，保障教师适当的活动时间，调节精神，不仅使其有更充足的精神、饱满的热情投入到教育教学工作之中，而且有助于提高教职工的身体心理等综合素质，增强学校的凝聚力、向心力，为此，工会组织将结合学校实际，配合学校中心工作，开展形式多样、丰富多彩的小型文体活动，继续重点抓好以下几方面。

1、继续抓好节日的常规性活动，利用“三八”节、劳动节、教师节、国庆节、元旦等活动，开展丰富多彩的教工活动，增加节日欢乐、祥和的气氛。

2、充分发挥工会作用，经常性、创造性、灵活性地开展工会文化娱乐活动，把工会活动与群体师德活动有结合起来。动员、组织、开展教职工的文娱、体育活动，通过各种渠道开展群众喜闻乐见、形式多样的健心、健身活动。

3、组织教职工参加教育局、教育工会、片教职工活动，促进校际之间的友谊与合作。

（五）关心教职工生活，切实履行维护职能

1、以教工小家为单位，坚持“五必访”制度，对生病住院、经济困难的职工上门拜访，对遇丧事的职工家属及时慰问，对遇特殊灾害的教职工排忧解难，关心他们的疾苦。

2、关心老教师的工作、生活，做好老教师、离退休慰问工作，为他们送去组织的关怀，党的温暖。

3、继续做好互济互助工作，关心特困或困难职工生活，帮助他们做好补助工作。

（六）加强工会自身建设，提高办事效益

1、加强学习，健全工会干部的学习、会议制度，提高工会干部的思想政治业务素质。引导工会干部认真学习《工会法》，掌握运用与教工切身利益有关的文件、政策，提高理论修养，切实提高工会干部的整体水平。

2、充分发挥委员一班人的作用，在委员分工职责范围内努力作好分管工作，互相支持，协调配合。培养和壮大工会积极分子队伍，充分调动他们的积极性，依靠他们开展工会活动。

3、重视女工委工作，关心女工生活，维护妇女的合法权益，发挥女工委在学校中的重要作用。

4、利用

黑板报

、宣传窗等形式，积极宣传党和国家的方针和政策，定期刊出教工黑板报，重视信息指导工作。

5、进一步深化政务、校务公开工作,着力推动政务、校务公开的民主管理控制程序、长效机制和责任追究制度的建立健全,不断深化学校民主政治建设。

6、在教职工聘任工作中应继续发挥积极作用，做好劳动争议的调解工作。工会成员要注意学习研究掌握人事聘任制度、分配制度、社会保障制度改革的有关政策，做到在新形势下依法维护教职工合法权益。

三、活动安排

1、春节慰问活动

2、三八妇女节文体活动

3、组织教师体检（待定）

4、五一节庆祝活动，举行教工文体活动

5、召开教代会表决“绩效工资分配草案”

6、教师节庆祝活动

7、庆元旦庆祝活动

8、.困难教职工慰问活动。

**工会工作总结和计划表篇四**

我院20xx年工会工作，在卫生系统工会和院党总支的正确领导下，坚持围绕医院的中心工作，服务大局，服务职工，以人为本的积极推进精神文明建设、不断加强工会自身建设、加强团队的凝聚力、活跃职工生活，为医院的改革发展、维护职工的合法权益、构建和谐医疗环境，发挥了工会组织的应有作用。经过半年的努力，各项工作基本达到了一些预期目标，取得了一定成绩。

一、围绕医院工作大局，加强工会自身建设。

20xx年是我院整体工作提档升级的重要一年，全院职工上下一心，团结一致，在院领导班子的带领下，以昂扬的斗志和忘我的工作精神，积极投入到工作中去。围绕工作大局，每位工会委员都能在践行本职工作职责同时，积极履行工会帮困救助、开展文体活动、维护职工合法权益等工会的各项工作职责，使工会建设得到进一步加强。

二、积极开展知识竞赛和技术创新、提高职工的整体素质。

组织护理部参加了“某某市卫生局纪念5.12国际护士节大赛”并取得个人和团体的一等奖;组织参加了护理人员技术练兵比赛;组织全院职工开展多种继续教育和岗位培训活动。

三、加强工会工作领导，推动医院职工之家的建设。

为适应新形势要求，根据上级工会对职工之家建设工作精神，从维护职工权益、关心职工生活出发，做好深入细致的职工政治思想工作，按照工会章程积极主动开展工作，得到市工会好评。

四、进一步做好扶贫帮困，送温暖工作。

在院党总支、院委会的支持下，组织了到敬老院义诊和献爱心活动，还为敬老院的老人们进行了免费健康体检。同时对职工毕业于医疗院校、参军复原的子女予以优先照顾安排就业，解决了这部分职工的后顾之忧，体现了医院大家庭的关怀温暖之情。

五、坚持工会特点，开展丰富多彩的文化活动。

从加强医院精神文明建设，增进医院文化内涵建设出发，组织开展了庆“5.12”国际护士节知识竞赛和文艺汇演等活动演出，展示了我院职工的良好精神面貌。

六、院务公开工作取得新成效。

坚持执行好职代会制度，积极采纳职工合理化建议。在“三重一大”工作决策中做到民主、公开，保证了各项工作的顺利实施。院务公开工作多年来受到上级领导部门好评。

七、认真做好工会会费的管理使用工作。

按上级工会要求，认真及时缴纳工会会费，对医院会费专人管理，合理支出、专款专用。

在下半年的工作中，工会工作将更加努力进取，不断完善和强化工会职能、规章制度、活动方式、工作方法，进一步开展丰富多采的职工活动、进一步规范职工之家、认真完成上级工会布置的任务，在系统工会和院党总支的领导下，团结全院职工紧紧围绕医院中心工作，积极进取，争创佳绩，为医院各项事业建设做出新的贡献。

更多工会工作总结范文推荐阅读：

1.医院工会工作总结

2.

3.医院20工会工作总结

4.县总工会工作总结

5.医院第一季度工作总结范文

6.财务科长个人工作总结

7.

8.最新员工个人半年工作总结及下半年计划

9.厂务公开工作总结

**工会工作总结和计划表篇五**

20xx年是世博年，我们将在上级工会、学校党支部的领导下，坚持以构建和谐校园为目标，围绕学校教育教学这一中心工作，配合行政支部认真做好定编定岗这一大事，坚持依法履行工会基本职责，突出维权职能，把维护教职员工的合法权益贯穿于工会工作的全过程，充分调动广大教职员工的工作积极性，激发主人翁的强烈意识，积极参政议政，全面提高教职员工的综合素养。

按《工会法》规定，依法维权是工会工作的首要职能。尤其在20xx年开始实施绩效工资、20xx年实行定编定岗的背景下，我们将在维权的关键环节上下功夫，重视在源头上维护教职员工的权益。

1．建立有效地沟通协调机制。工会将定期、不定期的向同级党组织汇报工作、情况，与行政进行及时的沟通、交流，代表职工及时表达职工利益诉求、热点问题、意愿和工会的主张。在涉及单位发展和职工切实利益的重大问题上我们工会要起到源头参与、源头管理和监督作用。

2．进一步做好困难职工的帮扶工作。学校现有五位重病教职工、一位因交通事故导致没有生活自理能力的退休教师。工会除尽一切努力在物质上给予帮助，更在精神上给予高度的关怀。

3．继续做好教职员工的各项保障工作。积极参加市总工会、浦东新区组织的教职员工的住院医疗补充保险、门急诊保险，投保率均为100%；组织并落实好在职教职员工的休息休养工作；组织安排好教职员工的健康体检工作，并提供好体检后的健康咨询和服务。

4．维护好退休教职员工的合法权益。会同支部、行政、退管会继续做好冬送温暖、夏送清凉工作；对困难、高龄、孤老等教职员工要予以关心，定期不定期的上门探望慰问；利用教师节、敬老节、春节等重大节日邀请他们一起参加各种活动；组织老教师参观世博会；组织好一年一度的体检与咨询服务工作；为退休职工订阅报刊杂志等。

5．关心女教职员工的生活、工作、思想状况。学校现有女教师48人，已占学校总人数的58%以上。工会除组织好三八妇女节活动，为妇女姐妹购置必要的生活用品，组织好一年一度的妇科普查工作，更要关心提高女教师在师德、专业化方面的成长与发展，切实提高女教师们的综合素养。

6．结合学校实际，开展征文演讲、乒乓联赛、趣味运动会等文体活动，以切实提高教师的身体素质，丰富教师的生活内容，愉悦教师的心理健康，构建和谐、健康的校园氛围。

7．继续做好储金会的充实、出借、保管工作，继续规范工会的财务帐目，认真做好工会的经审工作。

进一步完善以教代会，校务公开为基本形式的学校民主政治制度，工会要找准位置，明确定位，发挥特色，自始自终参与学校工作的全过程。

1．进一步完善规范教代会制度，重点强化五项制度建设。一是坚持教代会的预告制，每次教代会需向上级工会汇报，在会前一周以书面形式下发给各位代表。二是教代会审议制，坚持将涉及职工切身利益的事项经教代会无记名投票通过。三是教代会评议制，坚持教代会民主评议干部，做到民主评议干部与党组织考核干部工作相结合。四是教代会评估制，通过教代会满意度测评建立完善教代会工作评价体系，通过落实教代会的评估制，提高教代会的质量与水平。五是提案的落实制，凡已立案的提案都要在规定的期限给予落实并征求提案人对处理结果的意见。

2．履行好工会依法监督的职能，努力配合校长室、党支部进一步完善深化校务公开工作，并发挥工会依法监督的职责，切实提高学校的管理水准与管理质量。

3．组织好一年两次的文明组室评比活动，切实提高教职员工的精神文明素养。协助行政、支部做好各项评优推优工作。

工会班子人员应通过多种途径加强理论与业务学校，切实提高自己的责任意识和服务意识；充分发挥各工会委员的工作积极性，提高工作水准；在做好工会各项常规工作的基础上，力求开拓创新，将工会工作做得更上一层楼。

**工会工作总结和计划表篇六**

加强“三个代表”重要思想的学习,贯彻落实工会十四大精神,组织职

工会干部和会员,与时俱进,开拓创新,促进工会工作的全面发展.

一,认真贯彻十六大精神,加强理论学习

大的凝聚力.以高度的责任感和主人翁精神在本职工作岗位上建功立业.

奖”和“提案落实奖”活动,并给予奖励.

节日发放慰问品,子女入学,暑期旅游等方面的工作.

的各项活动.积极开展医院文化建设,为医院医德医风建设献计献策.

有关部门团结协作,共同组织好医院的大型活动.

医院工会年度工作计划模板

一、以协调劳动关系为主线，切实维护职工合法权益。

劳动关系和谐是社会和谐的基础。本年医院的工作主题是“创建和谐”医院。工会必须牢固树立中国特色社会主义工会维权观，以推动《劳动协议法》、《劳动法》、《工会法》及《劳动争议调解仲裁法》的贯彻实施为重点，进一步健全维权机制，加大维权力度，提高维权成效，团结动员广大职工切实做到在共建中共享，在共享中共建。努力做好院党委、院行政与职工的桥梁和纽带，营造和谐的氛围，促进医院的成长。二、以构建和谐医院为主题，充分发挥广大职工的主力军作用。

在市总工会，区工会，院党总支的领导下，我院工会将动员全院职工明确目标和规定，认真做好各项准备工作。在本年“医院管理年”活动中，院工会将配合院行政狠抓医疗品质医疗安全，扎实做好各项工作，圆满完成任务。充分激发广大职工创造活力。以“医院管理年”为目标，动员广大职工积极投入系列互动，凝聚职工的智慧和力量，发挥职工主力军作用。进一步健全制度，突出主题，强化检测，开展各类竞赛活动，强化医疗安全、职工人身安全、环境安全。全面提高职工队伍整体素质。倡导职工努力学习党的十七大精神，努力学习业务知识，强化技能培训，继续推行医院各项活动。以良好的服务态度，精湛业务技术为病人解除痛苦恢复健康，确保医疗品质及医疗安全，杜绝医疗事故的发生。

三、以竭诚服务职工为宗旨，努力为职工办实事。

工会是职工的“娘家“，为职工排忧解难是工会义不容辞的责任，也是“创建和谐医院”的基础之一。

1、继续做好送温暖工作。多到职工中去了解职工的生活及困难，热情接待职工的来信来访，并给予及时答复，慰问住院职工及离退休老同志，吊唁去世的职工及职工家属，帮助生活遇到困难的职工解决困难。同时发扬中华民族“老吾老以及人之老，幼吾幼以及人之幼的优良传统，积极响应上级号召向贫困、困难户及受灾同胞伸出援助之手，献出真诚爱心。本届工会在近期将出台《关于职工慰问金的使用办法》，建立《职工互助金制度》，确保职工最根本利益。

2、继续开展健康有关的文体活动。为了活跃职工业余文化生活，增进职工之间的友谊，增强集体荣誉感，工会将召开迎新年扑克比赛，抓彩活动。以庆三八“五·一”“五·四”“五·一二”“七一”“八一”“国庆”等节日，结合医院现实工作开展演讲比赛，书法比赛，知识竞赛，大型联欢活动，体育活动。配合卫生局组队参加区政府部门召开各项文体活动。组织一次离退休老同志文体活动，丰富老前辈的生活，健康其身心。聘请专家来院给全院职工讲课，开展政治思想培训，专业知识培训，使职工进一步树立自信、自强、自立、自爱意识，加强学习，提高自身素质，成为通过的医疗工作者。开展一次以“消防安全”为主题的大型宣传教育活动。

3、继续做“健康体检”及“低保职工”义诊工作。

工会将继续做好“健康体检”的宣传，联系接待工作，把我院良好的服务，精湛的技术通过“体检”这个窗口宣传到各企业、各部门、各社区。继续开展“低保职工”义诊工作，把医药送到需要帮助的相对贫困的老百姓手中，为解决老百姓“看病贵、看病难”作出贡献，在服务人民的同时宣传医药，在为医院创社会效益的同时创造经济效益。

三、以加强自身建设为，不断提高工会工作水平

医院工会年度工作计划范文

一,加强工会组织建设,提高整体工作水平

1。明确工会委员分工,制订工作计划和工作规章。

2。调整工会小组,推选工会小组长。

3。进行工会委员,工会小组长培训(学习新《工会法》,明确工作职权)和考核。

二,完善职代会制度,推进院务公开工作

1。协助医学部做好第四届教代会第九次工代会代表选举工作及xx大学教代会换届,完成北大及医学部部署的两级“双代会”的各项筹备工作。

2。xx大学第六医院第三届职工代表换届选举工作。

3。进行职工代表培训,明确工作职权。

4。做好职代会提案的征集,整理,立案,落实和反馈。

5。开好职工代表大会,保证职工依法行使民主权利,参与医院民主决策,民主管理和民主监督。

三,丰富职工文化生活,促进精神文明建设

开展丰富多彩,健康向上的文化体育活动,为职工组织在紧张的工作之余能够放松情绪,舒展筋骨的有益活动,寓教育于娱乐活动之中,营造医院良好地精神文化氛围。

组织职工积极参加医学部第xxx届运动会的各项运动项目及40人团体太极扇表演。为庆祝“三八”节组织女同志开展有利于身心健康的文化体育活动。

组织青年教师参加xx市第四届教学基本功比赛和现代教育技术应用演示比赛。

四,维护职工利益,竭诚为职工群众服务

继续做好“送温暖活动”,在群众最需要的时候,把党和工会组织的关怀送到职工心里,看望每一位受伤,生病及生育职工,帮助他们解决生活中的实际困难。

做好职工安康保险工作,既要做好健全职工保险档案的基础工作,又要扩大宣传,吸收更多的职工参加互助保险,尽可能使职工享有更多的权益。

五,评优创先

为工会工作上一个台阶,要充分调动工会委员,工会小组长的工作积极性,鼓励大家为工会工作献计献策,共同把工会工作规范化,量化。年终评选优秀工会小组长,文体活动积极分子,优秀信息奖,好建议奖等。

搞好“职工之家”的建设和管理,提高“职工之家”活动室的使用效率。每日早7:20—7:50和每周一,三,五中午开放乒乓球室。各科室还可以利用“职工之家”活动室开展小型文体活动。

六,做好工会经费的管理和使用

建立工会会员档案,按时收缴工会会费。发挥经费审查委员会的作用,制定和完善工会财务制度。

**工会工作总结和计划表篇七**

以\_理论和三个代表重要思想为指导，认真贯彻党的xx届四中全会精神，以提高教师队伍素质为根本宗旨，以深化改革为动力，进一步健全和完善工会的参与监督机制，维护保障机制、思想道德建设机制、加强工会自身建设，转变工作方法，限度地把广大职工组织到工会中来，限度地维护广大教职工的合法权益，限度地保护、调动和发挥广大教职工的积极性和创造性，努力实现我校“保六争八”的目标。

一、充分发挥工会组织的教育职能，全面提高教师素质。

1、加强思想教育，增强教职工的主人翁意识。积极配合党支部开展政治学习活动，年初撰写出年度政治学习计划，确定学习内容，通过演讲比赛、专题讲座、学习论坛等多种形式，改变过去学习就是读文章的做法，不断丰富学习的形式与内容，在教师队伍中形成良好的学习氛围，结合市教育工会创设的“工会之声论坛”认真组织教职工认真学习，并结合本校本人工作实际写书面论文，并选优秀论文2-3篇送教育局参评。

2、继续发扬纪小教师五种形象，抓好师德教育。努力开展推进师德建设的活动，一是树立和宣传先进典型，组织教师学习市内先进学校的先进事迹，学习身边的优秀人物，创先进群体，在女职工中以“巾帼示范岗”为契机，继续开展建功立业活动。二是响应市局号召开展“社会尊师重教，教师回报社会”活动，组织教职工捐资帮扶特困生，开展义务家教活动，做好补差工作，定期举办家长学校，走访学生家庭，营造“社会关心教育，教育奉献社会”的良好氛围。三是进一步规范教师言行，严格执行“五条禁令”，每学期末开展师德师风评议活动，并将考核结果作为教师评优、职称评审等事项的重要依据，通过教育管理、舆论监督多元激励等途径，提高教师队伍的师德水平。在全体教职工中做到“三有”，即：有一个良好的精神状态，有一个心中有集体的主人翁意识，有一个强烈的竞争氛围。

3、继续关心青年教师的成长，帮助广大青年教师不断增强职业竞争意识。鼓励教师自觉成才，提高终身学习的自觉性，积极配合教导处开展有益于提高教师业务的各种竞赛活动，继续开展“青蓝工程”、“师徒结对”活动，促进青年教师做好教师、做名师。通过教代会(或教职工大会)，制订完善四制的改革方案，特别要制订教学成果奖励办法，鼓励青年教师钻研教学业务，提高综合素质，提升教学质量。

二、完善教代会制度，积极推进校务公开，坚持民主管理，以法治校。

坚持每学年召开1-2次教代会和教职工大会，配合行政确定每次会议的中心议题，根据代表(教职工)反映出的存在问题，集中解决一二个实际问题，凡是学校的大事、规划、改革方案等都要由教代会(教职工大会)讨论通过并形成正式文件存档。努力提高教代会(教职工大会)的质量，学校有关的规章制度、四制方案一经教代会(教职工大会)通过，行政必须执行，继续坚持民主评议干部制度，每学期末由教职工对中层以上干部进行考核，与结构工资制挂钩。

进一步推进校务公开工作，要在党支部的领导下，积极配合行政加强对校务公开工作的领导，制订校务公开计划，校务公开内容坚持每月一公开，特殊事情随时公开，特别是学校财务公开要做到实事求是。充分发挥工会的监督职能作用，做好对内外公开工作，不断总结经验，排查不足，使校务公开工作做得更好。

三、充分发挥工会职能，维护教职工的合法权益。

1、在教职工中实施温暖工程。继续开展“365”工程的捐资帮残活动，在党员干部中开展一帮一活动，确定帮扶对象和帮扶金额，保证全校没有一个贫困而辍学的适龄儿童。

2、在新的形势下，在人事制度不断改革的过程中，重视劳动关系协调机制建设，巩固送温暖机制。妥善做好转岗、落聘、内退等教职工的思想工作，使教职工劳动权益基本得到保障。结合学校实际为教职工办实事、做好事，把送温暖活动经常化、制度化、规范化。

3、关心教职工的身心健康。利用工会优势，开展丰富多彩的文体活动，为教职工营造一个健康向上的工作生活环境，争取行政支持办“教工之家”，定期组织活动，增强工会的吸引力，积极参加市教育工会开展的各项活动。关注教职工的心理健康，引导教职工适应改革形势，增强心理能力和调节能力，认真工作，愉快生活。

四、加强工会自身建设，当好行政的好参谋。

加强工会自身建设，首先要注重提高工会干部的素质。定期组织工会委员和工会小组长，认真学习政治理论，学习《工会法》、《教师法》和《教育法》等法律文件，增强学法、用法、守法的意识，积极选派工会干部参加市教育工会组织的学习，不断提高工会干部的政治理论水平和业务素质水平。其次要坚持例会制度和报告制度，再一个就是要重视工会信息工作，注重资料积累，规范工会台帐。

工会组织要找准位置谋发展，积极争取行政支持，独立自主地开展工作，主动参与研究解决教职工关心的有关问题，确保工会组织从源头参与学校的民主管理，发挥好桥梁纽带作用。

五、重视女职工队伍建设，发挥她们在教育教学中主力军作用。

针对我校女职工占学校总教职工人数一半左右的情况，工会组织动员带领广大女职工积极投入参与学校的各项改革，充分发挥她们积极性、主动性、创造性，为学校“保六争八”作贡献。

积极配合行政和各职能部门开展各类提高业务素质的活动，围绕女职工的意愿，研究和思考女教职工的学习、生活和工作，继续开展“巾帼示范岗”、“比、学、赶、帮、超”的教学活动，提高她们的业务素质。加强对《工会法》和修改后的《婚姻法》的学习，增强女教职工自我维护的意识和能力，关心她们的工作、婚姻和家庭，创造条件定期为女教职工体检，维护女教职工“四期”特殊权益，提高女教职工的心理和生理健康水平。

**工会工作总结和计划表篇八**

大家好!在各级行的高度重视、正确领导和大力支持下，在各位同事的配合下，一年来，我能紧紧围绕省行24项履职要求，着重在业务经营、窗口建设、基础管理和财务核算上下功夫，团结和带领全体同仁恪尽职守、努力工作，圆满完成了全年各项工作任务。现将一年来本人的主要履职情况向大家汇报如下：

一、认真贯彻落实会计基础管理会议精神 狠抓会计内控建设

作为副行长兼会计主管，我的压力很大。为从根本上解决困扰我行的基础管理较差，内部控制力弱的的问题，我行于年初召开了高规格的会计基础管理工作会议。认真查找了我行会计基础管理方面存在的问题，深入分析了问题存在的原因，提出、制定了提高我行会计内控管理水平的具体措施。作为会计出纳部的负责人，我把贯彻落实会计基础管理工作会议精神作为首要任务和履职工作的切入点，并从以下几个方面开展了工作：

1、以抓《中国农业发展银行会计内控管理尽职指引》和在年初会计基础管理工作会议上签订的责任书的落实为契机，把各部室的负责人、临柜柜员、内勤主任、监管员以及办公室等相关职能部门纳入会计内控管理组织体系，大家各司其职、齐抓共管、相互制约、相互监督、一体考核，让会计内控管理关系更清晰，内控管理层次得到显著提升。

2、坚持按月组织开展监管检查工作，促进会计内控管理水平逐步提高。会计监管是内控管理的重要组成部分和操作风险的重要防线。尽管面临各种各样的困难，我还是坚持按计划、按程序每月对营业部进行一次认真细致的检查。做到每次检查都有方案、有通知、有记录、有整改、对责任人有处理。

从已经结束前十个月的检查监管情况来看，累计查出问题37个次，绝大部分问题得到整改或改善，处理或建议处理责任人2人次，其中扣发考核性工资4人次，扣款金额400元。我始终把实质重于形式作为监管的重要原则，通过持续、认真细致的监管，我行的会计内控管理水平有了明显的进步。

3、坚持突击轮岗带班制度，充分发挥会计监控系统的监督作用。一是能促使各岗都能熟悉掌握不同岗位的业务操作，提高操作技能，另一方面让柜员自己互查，在离岗交接时显现隐性问题，创新防范风险的手段。我每月会不定期突击要求员工临时休假，然后自己临柜代班。今年来我已经累计代班23天，涉及柜面所有岗位。通过岗位轮换和全日制代班，已发现纠正涉及印鉴管理、借据管理、账簿记载、档案归档等方面共12处问题。通过调看监控录像观察临柜人员的操作程序是否合规，每周调看监控工作的加强和持续，直接促进了我行临柜人员工作效率的提高，规避了操作风险，更重要的是对会计人员产生了一种持续、强大的监督和威慑作用。

4、注重提高副行长兼会计主管的业务素质和履职能力。副行长兼会计主管履职到位与否，是会计内控好坏的关键一环。一年来，我认真履行副行长兼会计主管职责，加强业务学习，分析内控形式，学习新的文件精神，研究解决管理中存在的实际问题。以会带训，不断提高副行长兼会计主管的履职能力。

二、履行岗位职责 积极参与全行经营管理

一年来，我能积极参与全行内部管理和业务经营活动，自觉维护班子团结，协助推进支行各项事务的开展。首先是加强政治理论学习。定期参加中心组理论学习，参加支部党小组活动，组织并上好党课。其次积极参与“四好”班子、“四强”党组织创建工作，制定“四优”党员争创计划。三是做好全行财务状况分析调研及经营利润测算，分析将会影响到全行经营目标任务完成的因素，向行长提出自己的看法和建议，为全行经营献计献策。四是积极参与全行业务营销。截止10月末，我行存款日均余额0000万元、中间业务收入0000万元，比同期分别上升27%、39.2%，国际业务更是取得历史性突破，存款余额达到了25万美元，提前完成全年任务。五是积极投入非现金结算。今年秋季以来，在原有工行网银的基础上，又开通了信用联社网上银行，为售粮农户办理了工行pos机及联社的“一卡-通”，秋季收购全面实现非现金结算。

三、加强队伍建设 创建文明规范窗口

今年以来，我一直将内塑队伍素质，外树窗口形象，创建行业品牌作为重点工作来抓，主要表现为：

一是建立奖惩制度，树立积极的农发行新风。

开展创建行业品牌活动以来，我明确了考核标准和落实检查监督措施，形成严格的奖罚制度。创新出台《营业窗口文明服务规范考核办法》，设立 “周服务之星”、“月文明之星”、“季规范之星”、“业务精英奖”等，对客户口碑好、业务技能强、服务质量高的员工进行特别奖励。

二是发挥窗口作用，全员倡导职业文明。

在窗口环境建设上切实做到“形象统一规范”、“设备使用正常”、“环境整洁宜人”、“服务设施到位”、“宣传醒目规范”;在礼仪形象中严格执行“着装统一规范”、“形象整洁大方”、“行动文明得体”;要求员工贯彻执行“三好一提高”，即：服务好、态度好、业务好，提高办事效率的服务宗旨，还要做到 “六声”，即：来有迎声、去有送声、咨询有答声、求助有请声、不足有歉声、合作有谢声;做好“五心”，即：服务态度要“热心”、接待客户要“诚心”、言谈举止要“虚心”、宣传解释要“耐心”、关心他人要“真心” 的服务承诺，切实将职业文明落到实处。

三是严格执行晨会制度，保证各项工作的出色完成。

为了更好地鼓舞士气，我要求柜面每日的晨会不得低于20分钟，把它当成是柜面工作信息流转、增进团结、提高工作效率和效益的一个平台。上级的各类会议精神及业务更新在晨会上进行传达，上一日的工作情况在晨会上进行及时点评，最新的业务知识和工作经验在晨会上进行学习和交流，每日工作成绩和成功服务事例也在晨会中进行分享，从而充分调动全体员工的工作积极性、主动性和创造。

**工会工作总结和计划表篇九**

1.抓好干部队伍建设。采取请进来讲、走出去学等措施，强化培训工作，把每一名工会干部培养成工会工作的行家里手。大兴调查研究之风，围绕工会作用发挥，扎实开展调查研究，把准新时代工会工作规律，着力推动现实问题解决。加强与县(市、区)、镇(街道)、企业和劳模工匠、困难职工的联系沟通，了解基层的所思所想所盼，主动回应职工关切，竭尽全力办实事、解难事，真正当好职工群众的“娘家人”。

2.抓好思想作风建设。认真开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，以“红船护旗手”的责任担当，努力建设一支最讲政治、最具首创精神、最有奋斗精神、最有奉献精神、本领最过硬、作风最优的工会干部队伍。落实管党治党的政治责任，强化主体责任，坚持“一岗双责”。严格遵守政治纪律和政治规矩，贯彻落实中央八项规定实施细则和省委、市委实施办法。加强制度约束，制定完善规章制度，真正用制度管好人、财、物。大力支持配合派驻纪检监察组工作，抓好警示性思想教育，加强监督问责，监控廉政风险的重要节点和关键环节，抓早抓小，防微杜渐。

3.抓好各项工作统筹。以改革创新为动力，进一步加强工会女职工工作、财务资产和经费审查审计工作，提升工会统计和调查研究质量。扎实推进市职工文化活动中心异地迁建，争取年底前完成前期准备工作。

**工会工作总结和计划表篇十**

20xx年，我所工会在区卫生局工委会和本所党支部的正确领导下，坚持以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路，紧紧围绕我所的中心工作和区卫生局工会的各项工作任务，认真履行维护、建设、参与、教育四项基本职能，充分发挥桥梁和纽带作用，较好地完成了各项工作任务，有力地推动了我所的物质文明和精神文明建设，维护了单位的和谐稳定与发展。

第一部分 20xx年工作

一、基本情况

目前工会设有工会委员会、经费审查委员会、女职工委员会、劳动保护监督检查委员会、劳动争议调解委员会;现有职工，其中女职工人、男职工人;工会会员人(其中女性工会会员55人)，分设行政后勤、卫生监督和预防保健3个工会小组，工会组织机构健全;进一步健全和完善了工会工作的各项规章制度，严格执行工会经费收支的有关规定，做到严格管理，规范运作。

二、工作开展

(一)认真履行维护职能，坚持开展“送温暖”活动

一年来，工会从满足职工的需要和维护职工的合法权益入手，加大维权力度，增强维权能力，努力发挥工会履职尽责的作用，使全体职工得到实实在在的利益。

1、坚持办实事办好事，切实解决职工后顾之忧。热情关心职工生活，把好事办在职工最需要的关键处，把温暖送到职工的心坎上，增强职工对集体归属感。一是关心职工的身心健康，安排全体职工进行健康体检;二是与每位职工签订劳动合同，解决职工特别是聘用职工的后顾之忧;三是为全体职工购买医疗养老保险、商业意外保险，组织参加广东省职工医疗互助保障计划;四是每年基本争取组织全体职工分期分批外出参观学习;五是为职工购买工作服，每月定期向职工发放洗头票;六是开展“小福利、大情意”活动，向职工发放粮油和纸巾、凉茶等物资，母亲节、父亲节向职工发放节日慰问金，“六〃一”儿童节给14周岁以下职工子女发放节日慰问金。

2、坚持走访慰问制度，切实关心职工的生活福利。工会是困难职工的依靠，是传递爱心的窗口。一是认真坚持走访慰问和“三必访”制度，特别是对生病住院的职工逢知必访，为他(她)们送去全所职工的关心和情意。二是积极组织和发起爱心募捐，体现大家庭的温暖。组织职工开展了中国绿化基金会绿色基金募捐活动。三是坚持服务职工，落实职工福利。我们始终把竭诚为职工服务作为工作的出发点和落脚点，满腔热情为职工落实好日常的福利工作，在春节、端午节、清明节等节日，认真做好职工福利的争取和发放工作，尽力提高职工对福利的满意度。

3、上级工会竭力帮助，切实解决困难职工生活困境。我所职工张庆忠因患重病花费了巨额的医疗费用，家庭生活困难，区总工会和区卫生局工会领导高度重视，多次来到我所和张庆忠家看望和慰问，给予鼓励和帮助，并给予的专项资助。

(二)认真履行建设职能，积极促进文明和谐单位建设

我们充分发挥工会思想政治工作的优势和文化阵地作用，把主旋律教育渗透到各种群众性的文体活动之中，富教于乐。

1、切实坚持党政领导，认真做好中心工作。在党支部和所领导班子的正确领导下，紧紧围绕本所的各项中心工作，扎实开展各项活动。一是积极动员全体职工积极开展“民主评议政风行风回头查”、“医德医风教育”、“构建和谐医患关系示范岗”及“三好一满意”等活动，统一职工的思想，提高职工的遵纪守法意识。二是紧紧围绕本所的中心工作，积极组织职工积极参与生产安全“一岗双责”试点工作、传染病防控、打击非法行医等中心业务工作，保障了辖区的公共卫生安全和人民群众的身心健康。三是全体干部职工齐心协力、全力以赴，认真开展深圳第26届世界大学生夏季运动会的卫生监督、疾病控制、医疗安全、食品安全、卫生应急、控烟和精神卫生七大公共卫生保障工作，全力做好了本届大运赛事公共卫生保障的筹备和赛时运行保障工作，出色地完成了公共卫生保障的各项工作任务，为大运会的成功举办做出了积极的贡献。在大运保障工作我所被评为“”，2人获得，?人获得?。

2、大力开展文体活动，打造和谐文化氛围。积极与本所党支部、团支部联合互动，组织开展形式多样、内容丰富的文体活动，既活跃了职工文化娱乐生活，陶冶了职工的情操，又充分展示了全所职工的精神面貌，营造了和谐向上的文化氛围。一是积极联合街道办和辖区企业，举办了职业卫生宣传活动等，增进了与服务对象的情谊;二是协助团支部认真开展了普法宣传、“学雷锋”等活动，增强了青年职工的凝聚力和战斗力。

(三)认真履行参与职能，积极参与参政议政和民主管理

我所工会积极发挥民主参与、民主决策、民主管理、民主监督职能，进一步拓宽职工参政议政的方式和渠道，通过保障职工民主参与的权利和程序，努力反映职工群众的意愿和要求，及时做到上下沟通，确保职工各项民主权利的落实。

1、坚持完善职代会制度。职代会是落实民主管理制度，提高职工参政议政意识的重要措施，对调动职工的创业激情、增强职工主人翁责任感具有重要意义。一是加强职代会组织建设，完善职代会有关制度，充分发扬民主，认真做好职工代表的选举工作。二是落实职代会工作制度。组织召开了三届二次职工代表大会，对本所岗位设置实施方案和岗位说明书、20xx年考核方案和绩效工资分配方案、20xx年拟购置的重大仪器设备等重大决策和事项进行了讨论。通过职代会和职工大会的召开，增强了职工的主人翁责任意识，促进了上下沟通，密切了党群、干群关系，增强了职工的凝聚力，营造出良好的民主管理氛围，推动了本所整体工作进程。

2、畅通科室民主管理渠道。坚持从机制上保证和推进民主管理工作，建立了党支部统一领导，党政齐抓共管，工会具体组织实施，各职能部门各负其责，全体职工积极参与，多渠道多形式的民主管理格局。一是召开职工座谈会、退休干部职工座谈会，及时了解和收集职工的要求和建议，解决职工的热点和难点;二是积极实行科室民主管理，每个科室均成立科室民主管理小组，对本科室的重大工作进行集体管理;同时实行所务公开和“阳光采购工程”，每月及时公开本所的财政收支情况，适时通报重大事项，保证职工对业务办公大楼建设、重大仪器采购、财务管理、目标考评和岗位设置等重大事项的知情权和参与权;三是为保证卫生行政执法的公平、公正性，面向不同的行业和部门聘请社会监督员，随时对本所进行执法工作进行监督，并定期组织座谈，交流意见。

(四)认真履行教育职能，不断加强职工队伍建设

工会以推进职工素质工程，培养“四有”职工为主体，始终坚持以先进的理论武装自己，不断创新舞台，拓宽渠道，夯实职工思想理论基础，提高职工综合素质。

**工会工作总结和计划表篇十一**

1.加强班子建设。严格落实中心组学习制度，重点学习习近平总书记系列重要讲话，突出“八八战略”、南湖讲话和有关工会工作的重要论述，及时组织学习省委、市委和上级工会重要精神，增强班子成员政策理论水平。修订完善《市总党组会议议事规则》《市总主席办公会议议事规则》，增强议事决策的科学化、规范化。严格落实领导干部双重组织生活、报告个人事项等制度，坚持民主集中制原则，集体讨论决策“三重一大”事项。

2.加强作风建设。党组和党组成员拉出《党建责任清单》，落实到具体个人和具体工作。党组书记与党组成员，党组成员与分管部(室)、联系事业单位，部(室)和事业单位负责人与所属人员，分别签订《党风廉政建设责任书》，明确具体责任。在“三大”活动中，组织召开“八八战略”宣讲暨群众工作培训班，全体47名党员干部分组深入3个社区(村)的728户居民家中，搞好大宣讲、大走访，通过面对面走访交流，收集意见建议。分别以党组和党支部为单位，组织3次思想观念大解放讨论，形成找差距清单。

3.加强内部管理。印发《外出报告和请销假补充规定》《个人护照(出境证件)管理使用规定》《直属事业单位集体议事决策制度(试行)》和《聘用人员管理暂行办法》，每月开展正风肃纪自查，狠抓纪律作风建设。统一管理市财贸工会和直属事业单位的财务核算，出台《市总直属事业单位业务层面内部控制办法》和《直属事业单位财务集中管理规定》等制度，进一步加强经费规范使用。严格落实市委巡察工作规划，完成市财贸工会和职工教育培训中心的二级巡察。

**工会工作总结和计划表篇十二**

2、建立个人的考核出勤表，有利于部内人员严于律己，以便于加强对人员的管理与分配，使之能达到物尽其责，人尽其力。做好例会出勤制度，使每一个干事委员明确自己的职责，任务发挥组织部于学生会的带头作用着重培养部员各方面的能力。

二、带头学习院党委院团委思想

1、组织部以弘扬雷锋精神为宗旨，所以我们必须秉承党委团委的思想，积极认真学习党课内容，委员干事争取入党资格，丰富我们的课余生活同时更好带领同学学习雷锋精神。

2、在学习理论知识的同时，我们必须开设不同于上学期的团日活动。活动的法师趋向于新颖积极的活动。可涉及体育文娱座谈等不同以往的方式亦可两个或多个团支部共同举办团日活动，充分调动每个团员的积极性，以更好了解团，向团靠拢。

三.雷锋团支部创建：

材料学院以雷锋团支部创建工作为契机，雷锋团支部的创建工作一直是组织部的主要工作。基于以往雷锋团支部的创建工作中的不足与经验，我部在本学期将把这项工作作为重中之重，继续开展思想建设、组织建设、学风建设和活动建设，这四个方面的雷锋团支部的创建初期建设，不断探求、学习、总结，逐步建立起一套以学院团委为指导、各团支部为核心的创建工作机制。同时，进一步完善了学院内各团支部的监督和考核制度，通过形式新颖多样的团日活动和学雷锋活动，积极推进雷锋团支部的创建工作;把以往的结果评优变为创建过程争优，领会雷锋精神的要旨，在学期末的优秀团支部评建工作的基础上，及时组织各团支部进行交流、学习，进一步扎实全院的雷锋团支部创建工作。

具体方案概况如下：

1、完善考核细则及评比要求：在学期初我部就会完成新考核细则与评比要求的制定工作，然后下发给各团支部，可以使和支部在本学期的工作中做好雷锋团支部评比的准备。

2、召开雷锋团支部创建中期经验交流会：\_\_和08级团支部书记讲述自己支部的创建经验与心得体会，同时也可以使\_\_级的团支部书记更深入的了解雷锋团支部的创建工作。

3、开展优秀雷锋团支部的评比活动：我部将总结上一年雷锋团支部创建工作中的不足，继续完善策划方案，避免曾经出现的纰漏。

组织工作总结及下年工作计划

**工会工作总结和计划表篇十三**

1.选培标兵当标尖。坚持以科学培养选树劳模和工匠为基础，以激发示范引领作用为依托，以创新制度机制为保障，形成培育选树、表彰激励、宣传推广、教育引领、作用发挥、服务管理为一体的工作体系。五一前夕，评选表彰10名“xx工匠”，推选“浙江工匠”，打响做实xx劳模和xx工匠品牌，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，在全社会形成对标先进、见贤思齐、比学赶超的浓厚氛围。

2.投身中心建新功。紧紧围绕今年我市开展的建党百年十大标志性项目、重点基础性建设项目、乌镇峰会等重大活动，组织好重点工程立功竞赛活动。以“小镇故事多”征文活动为抓手，扎实推进特色小镇创建立功竞赛。以企业密集、产业聚集区域为重点，深入开展职工技术创新竞赛，探索非公企业创新创造活动的有效载体和模式。精心组织“百万职工技能大比武”活动，不断扩大职工参与面，建立健全劳动竞赛和技能比武机制。

3.建强队伍强技能。推进新时代产业工人队伍建设，突出职业精神和职业素养教育，努力建设一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍。加大产业工人职业技能培训力度，积极开展技术培训、业务交流、“名师带徒”等活动，广泛开展合理化建议、技术革新、技术协作、发明创造等群众性技术创新活动。加快技能培训实体阵地和网络阵地融合，深化高技能人才(劳模)创新工作室创建，进一步提升职工队伍素质。

**工会工作总结和计划表篇十四**

按照区总工会xx年工作要点的总体要求，在街党工委的领导下，我们紧密合自身工作实际，深入贯彻落实“建设大学校，百家企业在行动”活动，积极推进非公企业建会建制、工资集体协商、集体合同等工作，在努力加强基层工会组织建设等方面取得了一定成绩，比较好的完成了区总工会和街党工委交办的各项工作任务。

1、为深入落实“建设大学校，百家企业在行动”活动主题的内容，街领导高度重视，认真做好活动计划安排，积极动员组织辖区建会非公企业踊跃参加到活动中来，召开了5个重点企业的领导、工会主席和分管此项工作同志参加的专题座谈会议，围绕如何落实好活动主题，开展了积极深入的研讨。大家集思广益，畅所欲言，想实招、拿举措、定措施。开展了形式多样、内容丰富，突出企业特色的.主题活动，激发广大职工爱岗敬业的热情，取得了一定的成绩；楚云天餐饮有限公司以\"学习专业知识，增长专业技能，提高企业效益，促进企业发展”为主题，召开了创新技术展交流会；金旭物业管理服务有限公司以“加强企业队伍建设，使企业更强、更高、更快发展”为主题开展最佳服务员工和最佳传菜员评比活动，激发职工岗位立功；汇高花园酒店开展“比、学、赶、帮、超”竞赛，提高了广大员工整体素质和科学管理水平；卓远天泽公司、好收成商贸公司在活动中成绩显著，我们对照区总工会关于评选“建设大学校，百家企业在行动”活动中各类先进的通知要求，推荐卓远天泽公司以“最具活力的工会组织”、好收成商贸公司以“最具特色的主题活动”上报区总工会参评。

2、开展“工会全覆盖社区”工作，按照区总工会关于“积极推进基层组织建设和发展会员工作”的要求，进一步推进“工会全覆盖社区”工作。街工会进行认真调研拟在府湖里社区、照湖里社区开展此项工作。通过努力目前府湖里社区已完成社区建会覆盖任务。建会17家发展会135名。

3、认真落实“强基建制”工作要求，积极推动建会建制工作。按照区总工会安排部署，继续开展非公企业组建工会工作，经过努力完成20家非公企业建会建制工作，发展企业会员485人。在推动建会的同时，同时有68家完成《集体合同》《集体工资协议》《女职工专项保护合同》的签订工作，超额完成区总工会给我街下达的任务数。并有44家建会企业参加了工资集体协商工作满意度测评工作，完成了区总工会的参评比例要求，我们还逐一走访建会企业，积极推动《基层工会法人资格登记办法》工作截止目前已完成26家建会企业完成了工会法人的登记工作，还有2家企业在进行中。

4、按照区总工会的要求，在职工中开展“建设新滨海、共铸新辉煌”和“全国职工职业安全卫生知识竞赛”职工读书竞赛活动，街总工会认真做好活动安排，精心组织、走访社区建会企业广泛发动干部、职工、群众积极参加到活动中来，有150余人参加了读书答卷竞赛。

5、在企业职工中广泛开展“争创一流工作、一流管理、一流服务、一流效益和在机制创新、技术创新、管理创新等方面做出贡献”职工竞赛活动。通过活动进一步激发职工的创造热情和主人翁的责任感。通过企业申报，社区和街道总工会逐级评选，并报区总工会审核，广康医院工会主席田桂瑛被评为xx年度区级“五一”劳动奖章先进个人。

6、继续推动“职工书屋”建设。为充分发挥工会“大学校”作用，切实保障职工群众的文化权益，我们在以建立“职工书屋”2个示范点的基础上，进一步深入开展“职工书屋”建设，再次推出示范社区，加强完善“职工书屋”建设。藏书量已达3000余册、报刊10种、电子音像制品100张、联网电脑21台，极大方便了社区职工群众读书学习。

7、按照区总工会，落实“两个普遍”百日集中行动工作的总体要求，街党工委领导高度重视，行动迅速，合单位工作实际，认真制定具体实施方案，明确工作任务、普查对象、内容、方法、步骤，采取有力措施，还建立了在党委领导下、工会力推、党办、宣传、团委、妇联及社区积极参与的工作组，并对社区工会主席和工作组成员，进行了专项工作的培训，要求将区总工会提供的数据库用好用足，逐一核实。做到实事求是，严谨细致，横到边、纵到底，边普查、边建会、边调研，以确保任务的圆满完成。

8、做好困难职工帮扶工作。在xx年春节期间，街道总工会帮扶了非公企业和社区会员9名困难职工，为困难职工送去了温暖。

xx年工作思路

xx年是全面贯彻落实“两个普遍”推动建立和谐稳定的劳动关系的重要一年，我们要以“科学发展观”为指导，认真学习党的xx届五中全会的精神和天津市九届八次全会精神，深入贯彻落实区总工会和街党工委部署的各项工作任务，努力提高工会工作建设科学化水平，团动员广大职工在新的一年里，开拓新思路，研究新办法，采取新举措，取得新的成绩。

一、切实加大对《条例》的宣传力度。要大力做好《天津市企业工资集体协商条例》的宣传工作，使企业法人代表、广大职工更多的了解、熟悉《条例》，为《条例》的贯彻实施和企业工资集体协商工作的顺利开展营造良好的舆论氛围。积极做好“两个普遍”工作，推进未开展工资集体协商的企业签订工资集体协议。不断扩大工会组织覆盖面、增强工会组织凝聚力。继续加强工会组建工作，提高工会组建率和职工入会率及巩固率。

二、切实维护职工合法权益，积极构建和谐劳动关系。不断推进职工民主管理工作。认真贯彻《劳动合同法》、《工会法》等法律法规，积极为职工做好事、办实事、解难事，不断开展困难职工扶贫帮困送温暖活动及“金秋助学”活动。要加强困难职工帮扶中心规范化、标准化、制度化和网络化建设，促进帮扶中心与政府管理体制有机衔接。

三、围绕经济社会发展，团动员广大职工建功立业。深入开展“五比一创”劳动竞赛活动。广泛深入开展各具特色的立功竞赛活动，突出以“岗位学习、岗位创新、岗位成才、岗位奉献”为主题，广泛深入开展职工群众性科技创新活动，推动职工科技创新和创造发明。

四、深化职工素质工程，促进职工队伍全面发展。深化“创建学习型组织、争当知识型职工”活动。促进职工职业素养和专业技能的提升。大力开展职工文化生活建设，广泛开展职工文化体育健身系列活动。年内将组织企业、社区会员举办“乒乓球”、“拱猪”、“象棋”等趣味性活动。

五、强化工会自身建设，提高工会工作整体水平。深入调查研究，及时发现和解决工作中出现的新情况、新问题、不断拓宽工作思路，创新工作方法，推动工会理论创新、工作创新；不断提高工会干部的整体水平，使工会各项工作取得更大的成绩。

**工会工作总结和计划表篇十五**

1.全方位宣传，打响劳模工匠品牌。一是深深化主题教育，唱响“劳动最光荣”的时代强音。结合“三大”活动，组成“八八战略”劳模(工匠)宣讲团，走到职工群众身边宣讲4个场次，发挥引领示范和辐射带动作用。开展“朵朵鲜花献劳模”公益活动，在xx电台开播“劳模故事”专栏，深度报道历年来xx劳模感人事迹。举办第二届xx市职工文艺汇演、职工合唱大赛、职工演讲比赛等主题晚会，以红船旁职工的独特魅力和方式，学习贯彻党的十九大精神，纪念改革开放四十周年、“八八战略”实施十五周年。二是讲好职工故事，培育践行社会主义核心价值观。联合xx电视台开设《弘扬劳模精神展现职工最美风采——最美职工系列人物巡礼》电视系列宣传节目，讲好职工故事，宣扬最美事迹。联合市委宣传部开展“最美xx人·最美职工”点赞活动，日点赞数在万次以上，受到广泛关注，最终确定10名“最美xx人·最美职工”和10名xx市优秀职工，在“五一”表彰大会进行表彰。三是弘扬“工匠精神”，激发广大职工投身“两美xx”建设的热情。联合xx电视台开设《寻找“精工巧匠”助力xx制造——匠人匠心系列人物巡礼》《争当工人发明家》等电视系列宣传节目，制作宣传阅报栏，大力宣传市劳模、xx工匠、最美职工，引导市民对标先进、见贤思齐。今年评选10名“xx工匠”，6人被选为“浙江工匠”。广泛发动职工积极参与“创美丽厂区、建快乐车间、做文明职工”“垃圾分类”“毒品零距离”专项行动，评选市十佳最美厂区示范单位和优秀单位，助推美丽、平安、和谐xx建设。

2.多层次比武，打响立功竞赛品牌。一是深入开展重点工程立功竞赛。联合市发改委、市经信委等部门，在重大工程、重大项目、重大活动和新经济业态领域，广泛开展立功竞赛。联合市旅委继续开展世界互联网大会·乌镇峰会服务保障立功竞赛，10月10日举办启动仪式，目前已组织大客车驾驶员技能大赛、导游精英大赛、民宿行业消防技能操作竞赛等6项竞赛。二是深入开展特色小镇创建立功竞赛。围绕小镇创建导向，以“三比三赛”为主要内容，组织特色小镇建设主体和管理单位深入开展立功竞赛活动，形成“比学赶超”的良好局面，助力我市特色小镇创建。全市13个省级特色小镇立功竞赛取得初步成效，得到省总工会充分肯定，全省省级特色小镇创建立功竞赛现场推进会在我市召开。三是深入开展“百万职工技能大比武”活动。与市人社局等部门联合组织2024年xx市职业技能竞赛暨百万职工技能大比武活动，以举办技能运动会、技能大赛等为载体，市、县(市、区)、镇层层联动，激励动员职工学技术、练技能、比本领、强素质。今年开展市级一类竞赛19项、二类竞赛9项，县(市、区)、镇级工会开展各类竞赛230项，对获得一类决赛前3名和二类决赛前2名的75名选手，授予“xx市技术操作能手”荣誉称号。

3.普惠化救助，打响工会帮扶品牌。一是做实职工医疗互助品牌。今年全市参保职工达53.7万人，23986人次已受益，报销1790.72万元。市本级报销实现“最多跑一次”，平湖、海盐做到即时结报，“一次也不用跑”，受到职工群众好评。为帮助患重大疾病职工家庭，每个县(市、区)开展一项专项救助活动，市总工会城镇职工“心连心”大病救助活动，救助2946人次、金额1163.7万元;“爱心透析”专项救助活动，救助453人、金额229.4万元。二是推进帮困服务精准化。以政府财政预算拔款、工会经费预算划拔和社会捐助募集为基础，扩大帮困资金，丰富帮困模式。建立和完善困难职工档案，做到“一人一表”动态管理，共建档798户，其中全国级315户、省级130户、市级37户、县区级316户。“金秋助学”113人、金额46.594万元，其中困难农民工子女70人、金额26.7285万元。举办就业服务活动38场，提供岗位2311个，为困难职工家庭高校毕业生提供实习见习机会34个、就业技能培训1人。三是深入开展工会普法服务。组织开展和谐企业创建、送法到基层、平安xx建设等活动，以非公有制企业为重点，深入开展工资集体协商“要约行动”。强化劳动关系预警机制建设，抓好“四员”队伍培训，搞好春查劳动合同签订、夏查劳动安全保障、秋查社会保险缴纳、冬查工资报酬支付“四季查”活动。组建市总法律服务总队，各县(市、区)成立服务分队7个，深入基层开展法治宣传教育，引导广大职工依法理性维权，维护职工队伍和谐稳定。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn