# 2024年工伤劳动争议仲裁申请书(通用10篇)

来源：网络 作者：浅唱梦痕 更新时间：2024-07-28

*无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。工伤劳动争议仲裁申请书篇一申请人：\_\_\_\_\_\_\_，...*

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

**工伤劳动争议仲裁申请书篇一**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_，女，汉族，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日出生，住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

仲裁请求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.请求裁决解除被申请人与申请人之间的劳动合同关系;

2.请求裁决被申请人向申请人支付6个月经济补偿金10467.4元;

3.请求裁决被申请人为申诉人补缴20\_\_年1月至20\_\_年10月社会保险费.

事实与理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院

具状人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**工伤劳动争议仲裁申请书篇二**

申诉人：xx先生，男，汉族，19xx年x月x日出生，住址：湖北省(代理人)

被诉人：xx公司，住所：xx市，法定代表人：xx小姐

1、请求裁决确认申诉人与被诉人之间的劳动关系已经解除;

5、请求裁决被诉人支付申诉人20xx年5月份加班费差额165元、6月份加班费差额710元、7月份加班费差额545元、8月份加班费差额940元。

6、请求裁决被诉人支付申诉人20xx年8月份伙食津贴480元，20xx年8月份扣费480元。

以上总计88052元。

申诉人于20xx年x月x日入职被诉人处，担任电工，月平均工资4550元。20xx年x月x日上午，申诉人在工作时，高处坠落，导致腰部跌伤，后住院治疗50余天。20xx年x月x日xx市社保局对申诉人的\'受伤事故作出工伤认定。20xx年x月xx日经xx市劳动能力鉴定委员会鉴定为九级伤残。因被诉人没有按照申诉人实际工资足额为申诉人购买社保，导致申xx市社会保险管理中心按照缴费工资决定支付申诉人一次性伤残补助金xx430元、一次性工伤医疗补助金2645元，申诉人一次性伤残补助金、一次性工伤医疗补助金差额应由被诉人承担。申诉人工伤后，被诉人仅支付申诉人停工留薪期工资12668元。因被诉人不愿意补足该部分差额，也未足额支付申诉人停工留薪期工资，且被诉人存在无故克扣20xx年x月份工资960元、为足额支付申诉人20xx年x月至x月份加班费，申诉人已经提出与被诉人解除劳动关系，但是被诉人不愿意按照申诉人要求支付上述工伤待遇差额、加班费差额、以及克扣工资。

申诉人认为，被诉人的行为已经严重违反了我国劳动法律法规，给申诉人造成了极大的损失。为维护自身的合法劳动权益，申诉人特根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规的规定，向贵庭提起仲裁申请，请求贵庭查明事实，依法支持申诉人的请求。

此致

xx市劳动人事争议仲裁院xx仲裁庭

申请人：xxx

时间：20xx年x月x日

**工伤劳动争议仲裁申请书篇三**

住址：湖南省常宁市\_\_\_\_\_\_号

电话：\_\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_办公设备厂

住所：\_\_\_\_市天河区\_\_\_\_\_\_工业区

法定代表人：\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_

1、确认双方于\_\_\_\_年8月日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日期间存在劳动关系。

2、支付于\_\_\_\_年9月日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日期间未签订劳动合同的双倍工资28600元。

3、支付\_\_\_\_年8月日至\_\_\_\_年7月12日期间延时加班工资50068.97元，休息日加班工资18358.62元，法定节假日加班工资3034.48元。

4、支付\_\_\_\_年8月日至\_\_\_\_年7月12日期间未休年休假工资3034.48元。

5、支付违法解除劳动合同的赔偿金4400元。

6、支付劳动能力鉴定费、检查费、挂号费合计539.3元;

7、支付住院期间的伙食费735元。

8、支付停工留薪期间的工资20元。

9、支付一次性伤残补助金16348.5元。

10、支付一次性伤残就业补助金10899元。

11、支付一次性工伤医疗补助金2724.75元。第2-11项合计140943.1元。

申请人于\_\_\_\_年8月日入职被申请人，任机械操作工人工作，填有入职登记表，\_\_\_\_年10月12日工伤停工留薪期间届满后被申请人拒绝申请人继续上班，违法解雇本人。在职期间没有签订有任何形式的劳动合同，被申请人没有按相关规定为申请人缴纳社保。

\_\_\_\_年8月日至\_\_\_\_年7月12日期间，申请人月基本工资为20元，现金发放，有签收记录保存在被申请人处。每天上班时间从早上7：30至下午6：00，中午有1.5小时的休息时间，即每天加班1小时;每月没有安排休息日，即每天加班8.25天;法定节假日没有休息，该期间加班10天。\_\_\_\_年和\_\_\_\_年年休假共10天没有休息。

\_\_\_\_年7月12日，申请人在被申请人的冲床车间操作冲床机时，不慎被冲床压伤左手。\_\_\_\_市天河区人力资源和社会保障局于\_\_\_\_年9月21日作出穗天人社工伤(\_\_\_\_\_\_)\_\_\_\_\_\_号《工伤认定决定书》，认定为工伤。\_\_\_\_市劳动能力鉴定委员会于\_\_\_\_年10月24日作出穗劳鉴初(\_\_\_\_\_\_)\_\_\_\_\_\_号《工伤职工劳动能力鉴定结论书》，鉴定为伤残等级为十级，停工留薪期从\_\_\_\_年7月12日至\_\_\_\_年10月12日。住院21天，住院期间的医药费全部由被申请人支付，有一个月停工留薪期间的工资没有支付，住院伙食费和十级伤残的\'相关侍遇等没有支付。工伤待遇按\_\_\_\_市职工平均工资54495元/年的60%计算。申请人自费申请劳动能力鉴定，鉴定费、检查费和挂号费合计539.3元。

基于上述事实和理由，请求你委支持本人的所有仲裁请求。

此致

\_\_\_\_市天河区劳动争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**工伤劳动争议仲裁申请书篇四**

被申请人：;公司地址：。

法定代表人：。联系电话：xxxx。

仲裁请求：

裁决被申请人一次性支付申请人因违法解除劳动合同的经济补偿金4320元。

事实经过：

申请人认为：

由于被申请人存在违法、违约的行为，侵害了申请人的合法权益，且态度强硬，严重破坏了劳动关系的和谐发展，引发了本次劳动争议案件的发生，应当承担相应的法律责任。根据《中华人民共和国宪法》第五条“国家维护社会主义法制的统一和尊严;一切违反宪法和法律的行为，都必须予以追究。”的规定，为了捍卫国家法制的统一与尊严，维护申请人的合法权益，申请人根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》之规定，特向东莞市道窖镇劳动争议仲裁委员会提请劳动仲裁，请贵仲裁委员会查明事实，依法作出公正裁决。

此致

敬礼!

申请人：xx

xx年xx月xx日

**工伤劳动争议仲裁申请书篇五**

申请人：吉，男，x年8月12日生，汉族。

工作单位：xx省和顺县隆华公司。用工性质：聘任制。

住址：xx省洪洞县大槐树镇李堡村.

被申请人: xx省和顺县隆华公司

地址：xx省和顺县

劳动仲裁请求事项:

1、请求裁决申请人与被申请人解除劳动关系。

2、请求裁决被申请人支付申请人因工受伤的相关费用，合计105000元。具体如下：1、一次性医疗补助金3000元×18月;2、一次性就业补助金3000元×9月;3、一次性伤残补助金3000元×8月。

事实与理由:

x年8月6日申请人在被申请人处作业时腿部严重受伤。经和顺县人民医院诊断为左胫腓骨粉碎性骨折、左小腿多处软组织擦伤。被申请人对申请人的伤势进行了治疗及护理，同时认定为工伤。在被申请人的组织下，申请人于x年1月经榆次市劳动能力鉴定委员会鉴定为九级伤残。

由于被申请人未能依照有关规定落实申诉人的工伤保险待遇,给申请人带来极大的伤害.为维护申请人的正当权益,特向劳动仲裁委员会提出申诉,请求支持申请人的请求!

此致

和顺县劳动仲裁委员会

申请人(签名):吉

x年3月25日

附件:

1、申请书副本1份

2、身份证复印证一份

3、劳动合同一份

4、医疗证实材料及相关医药.

说明:

1、劳动争议仲裁申诉申请书所依据的法律法规主要有：《中华人民共和国劳动法》、劳动部《关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》、《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《工伤保险条例》、《劳动仲裁委员会组织规则》以及各省市贯彻劳动法、工伤保险条例、劳动合同法等的意见。

2、能够提起劳动争议的事项主要有:(1)因确认劳动关系发生的争议;(2)因订立、履行、变更、解除和终止劳动合同发生的争议;(3)因除名、辞退和辞职、离职发生的争议;(4)因工作时间、休息休假、社会保险、福利、培训以及劳动保护发生的争议;(5)因劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或者赔偿金等发生的争议;(6)法律、法规规定的其他劳动争议。

3、假如发生劳动争议的一方当事人在3人以上,并且有共同理由的,应当推荐代表人进行劳动调解或者仲裁活动.同时,劳动争议发生后,当事人既可以协商解决,也可以直接申请仲裁.

4、当事人向劳动争议仲裁委员会提起仲裁,必须在法律规定的期限内提出。即：申请劳动仲裁，须自知道或者应当知道其权利被侵害之日起一年内到劳动仲裁部门申请。

5、当事人必须向有管辖权的仲裁委员会提起申请。根据《劳动争议处理条例》的规定,县、市、市辖区仲裁区仲裁委员会负责本行政区域内发生的劳动争议。因此，当事人应当向劳动争议发生地的仲裁委员会提交申请书。假如发生劳动争议的企业与职工不在同一个仲裁委员会辖区的，由职工当事人工资关系所在地的仲裁委员会处理。

6、争议当事人向仲裁委员会提出申请书时，应当有正本和副本两份,正本提交给劳动争议仲裁委员会，副本发送给被申请人，当事人应当按照被申请人的人数提交申诉书副本由劳动争议仲裁委员会送达被申请人。

**工伤劳动争议仲裁申请书篇六**

.\_\_\_\_\_?-?常用申请书

法定代表人:

第二被诉人:武汉xx公司

住所:武汉市经济技术开

法定代表人:

请求事项:

1、解除申诉人与第一被诉人之间的劳动合同;

2、由两被诉人连带向申诉人支付经济补偿金11613。8元;

3、由被诉人连带向申诉人支付加班费及其赔偿金11974。45元;

4、由被诉人连带向申诉人支付违约金3000元;

5、由被申诉人连带为申诉人补办基本医疗\_\_\_\_\_和生育\_\_\_\_\_;

6、\_\_\_\_\_费用由被诉人连带承担。

事实与理由:

申诉人于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年进入第一被诉人处工作并与其签订了为期3年的劳动合同，\_\_\_\_\_\_\_\_\_年3月19日合同期满后双方分别于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年3月和\_\_\_\_\_\_\_\_\_年3月又续签了为期3年的合同，合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年3月19日到期。\_\_\_\_\_\_\_\_\_年12月，申诉人被第一被诉人派遣到由其控股的子公司武汉xx公司工作，仍于第一被诉人保持劳动合同关系，申诉人在被申诉人处先后从事精浆、配浆、dcs操作员、行政文员等工作。

在合同履行期间，被申诉人违反合同关于工作时间的规定，经常要求申诉人在节假日加班加点却不按照国家的规定支付加班加点的工资;申诉人从事危害身体健康的工作，被申诉人从没按照合同的约定定期对申诉人进行健康检查，也不为申诉人办理工伤\_\_\_\_\_，医疗\_\_\_\_\_;申诉人作为育龄妇女，被申诉人也不给其办理生育\_\_\_\_\_，缴纳\_\_\_\_\_费;合同期间，被申诉人还多次擅自调低申诉人的工资标准。\_\_\_\_\_\_\_\_\_年3月，在没有办理任何手续的情况下，被申诉人口头通知申诉人，让申诉人不要再来上班。

此致

武汉市劳动争议\_\_\_\_\_委员会

申请人:

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**工伤劳动争议仲裁申请书篇七**

8月31日，全县信仿工作“百日攻坚战”动员大会在蒙古贞宾馆召开。会议的主要任务是，认真落实省、市关于做好信访工作的有关要求，对当前信访工作进行专题部署，并对信访工作“百日攻坚战”进行部署动员。

会议通报了全县1至8月份信访工作情况，宣读了《阜蒙县信访百日攻坚战实施方案》。

县委常委、常务副县长赵俊麟，县委常委、纪委书记王勇，县委常委、宣传部长刘向东，副县长、公安局局长李广义，县信访联席会议成员单位负责人，各乡镇及城区办党委书记、副书记参加会议。

县委常委、政法委书记陈忠民主持会议。

县委书记马永生在会议上指出，信访工作关键是要抓早、抓小、抓了，立足于把问题解决在基层、解决在萌芽状态，绝不能把小事拖大、大事拖难、难事拖乱，对能够解决的问题不要推托，在稳定工作中不要抱侥幸心理，做到守土有责。

马永生强调，一是在认识上再提高。信访工作是做好群众工作的最佳切入点，是一项需要常抓不懈的政治工作。各乡镇、各部门要进一步提高思想认识，强化政治敏感意识、守土有责意识、属地管理意识和持续作战意识，坚决把年底前特别是重要时间节点的信访稳定工作抓实抓好。二是在稳控措施上要再强化。各乡镇、各部门党政主要领导对信访问题要亲自过问，具体研究，作为“一把手”工程安排部署，强化领导包案接访下访制度，注重化解矛盾，健全完善信息搜集和报送网络。三是在责任追究上要再严厉。要进一步明确单位“主官”的责任、分管领导的责任、具体工作人员的责任和包案责任。对不科学民主决策、不依法行政、工作方法简单粗暴和失职渎职造成严重后果的，不仅要追究当事人责任，更要追究领导责任。四是突出抓好信访工作法治化建设。要加大法制宣传教育力度，严格落实好信访制度改革的新要求，做好“四个到位”，即：坚持把诉求合理的问题解决到位，把诉求无理的思想教育到位，对生活困难的做到帮扶救助到位，对于行为违法的做到依法处置到位。

会议要求与会人员，要以此次会议为起点，迅速打响信访工作“百日攻坚战”，通过全县上下协调联动，推动全县信访案件实现“存量见底、积案为零”的目标，切实减轻信访稳控压力，为社会和谐稳定、百姓安居乐业做出积极贡献。

**工伤劳动争议仲裁申请书篇八**

被申请人：\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_

请求事项：

1、请求确认被申请人与申请人之间的劳动合同关系已解除；

2、裁决被申请人向申请人支付解除合同经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_元；

3、裁决被申请人向申请人支付所欠工资和各项补贴\_\_\_\_\_\_元；

4、裁判被申请人支付赔偿金\_\_\_\_\_\_\_元；

5、裁决被申请人向申请人支付申请人加班费\_\_\_\_\_\_\_元；（\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月份加班费）

6、裁判被申请人根据合同约定向申请人按比例发放年绩效工资\_\_\_\_\_\_\_元；

7、裁判被申请人根据合同向申请人按比例发放第\_\_\_\_\_\_个月工资\_\_\_\_\_\_元；

9、裁判被申请人承担申请人的律师代理费\_\_\_\_\_\_元。

事实与理由：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日申请人到被申请人处正式工作，并于同日与被申请人签订了固定期限的《劳动合同》一份，双方在合同中明确约定：“合同期限为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，其中约定试用期为\_\_\_\_\_个月；工作内容为工程师；被申请人支付申请人工资报酬为年薪\_\_\_\_\_\_元，支付方式：年薪中\_\_\_\_\_\_%约定为年基本工资，共计\_\_\_\_\_元，按\_\_\_\_\_\_个月发放，第\_\_\_\_\_\_个工资参照当年业绩评定进行发放，约定月度基本工资为\_\_\_\_\_元，试用期工资为每月\_\_\_\_元，年薪中的\_\_\_\_\_%约定为年绩效工资，共计\_\_\_\_\_\_元，在财年度发放；《劳动合同》还对其它事项进行了具体约定。合同签订后，由于申请人工作表现出色，被申请人于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日提前转为正式工并提升为用服部经理。

综上所述，申请人认为被申请人的行为严重违反《劳动法》、《劳动合同法》及相关法律法规，为维护申请人的正当权益，特向劳动仲裁委员会提出申请，请求支持申请人的请求！

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动仲裁委员会

日期：\_\_\_\_

附：证据：

1、申请人身份证和被申请人营业执照；

2、劳动合同，调岗协议；

3、工资条复印件；

4、律师代理费收据。

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_

现办公地址：\_\_\_\_\_\_\_\_

仲裁申请：

5、裁决被申请人向申请人支付违法解除劳动关系的经济赔偿金\_\_\_\_元；

6、裁决被申请人依法向申请人重新出具终止劳动关系证明；

（双倍工资、\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月未足额工资、待通知金、经济补偿金，合计：\_\_\_\_\_元）

事实和理由：

申请人于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日入职被申请人单位工作，任文案策划一职，主要负责公司客户的文案的编辑、撰写和项目的策划、统筹工作。申请人\_\_\_\_年\_\_\_\_月至\_\_\_月的试用工资为\_\_\_\_元、\_\_\_年\_\_\_月至\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月的工资标准为\_\_\_元、\_\_\_\_年\_\_\_月至\_\_\_\_\_年\_\_月的工资标准为\_\_\_\_\_元、\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月至\_\_\_月的工资标准为\_\_\_元、\_\_\_\_年\_\_\_\_月至\_\_\_\_月工资标准为\_\_\_\_\_元。

申请人入职被申请人单位后，尽心尽职工作，被申请人在申请人试用期间签署一份的试用期合同，期满后，被申请人没有依法与申请人签订书面劳动合同。且申请人自入职以来，\_\_\_\_年\_\_\_月至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月被申请人单位未为申请人购买社保。\_\_\_\_\_月\_\_\_月至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月被申请人也均未依法为申请人足额缴纳社保。

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日下午至\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，申请人需请假\_\_\_天参加婚礼。申请人已于\_\_\_月\_\_\_\_日提前递交请假条，被申请人表示假期长，需考虑。\_\_\_\_月\_\_\_\_日，申请人再次递交假条，被申请人只口头批复\_\_\_\_\_天假期，同时临时表示申请人\_\_\_\_\_月\_\_\_\_号需出差\_\_\_，建议申请人机票改签。申请人表示与朋友同行，特价机票无法退改，且申请人已将假期期间的\'项目工作妥善安排给相应人员，相关人员均已知晓。现，被申请人驳回请假需求，申请人无奈旷工\_\_\_\_\_天。

被申请人以申请人违反公司规章制度“未经事先请假擅自脱岗者，以\_\_\_\_分钟为计算单位（未满\_\_\_\_分钟视同一次计算），每次扣\_\_\_\_元；达\_\_\_\_\_分钟者视为旷工”进行旷工罚款，申请人连续旷工\_\_\_天，累计罚款\_\_\_\_\_\_元，最终按本市最低工资标准\_\_\_\_元发放；被申请人以违反公司规章制度中“一年内累计旷工达\_\_\_\_次将按照劳动合同管理中的第\_\_\_\_条规定，解除劳动合同”及在没有出示有效证据的情况下以“在公共平台发布事件的片面信息，以及辱骂和诽谤公司，对公司造成不利影响”当即解除与申请人的劳动关系。

被申请人不实的解雇通知不能算有效的离职证明，且该份解雇通知将严重影响申请人的再求职。现要求被申请人重新出具离职证明，注明解除或者终止劳动合同的日期、工作岗位、在本单位的工作年限信息。在被申请人没有依法支付申请人代通知金、经济赔偿金、合法结算工资及未依法缴纳社保等情况下，申请人一直工作到\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

申请人已事先请假并妥当安排假期工作，被申请人均不批复假期，迫使申请人旷工赴约。事后被申请人以公司制度为由对申请人做出旷工罚款，并以“一年内累计旷工\_\_\_次”为由在\_\_\_\_月\_\_\_\_日当即与申请人解除劳动关系，而申请人连续旷工\_\_\_\_天也并未符合被申请人单位制度中的“一年累计旷工\_\_\_\_次”条件。

申请人认为：被申请人的上述行为，严重违反了《劳动合同法》（第10条、第38条、第40条、第46条、第47条、第72条、第82条）《劳动合同法实施条例》（第6条、第20条、第24条）《社会保险法》（第58条、第60条、第61条）《广东省劳动保障监察条例》第51条、《广东省工资支付条例》（第13条、第14条）《工资支付暂行规定》第15条、《工资支付暂行规定》有关问题的补充规定的第三条等相关法律法规。如今，被申请人不愿支付经济赔偿金、双倍工资、足额工资等及承担相应的法律义务，无奈之下，申请人唯有诉至仲裁委，请仲裁委查清事实，依法维护劳动者的合法权益。

依据《劳动合同法》第47条的规定，故经济赔偿金为\_\_\_\_\_\_\_元。

此致

\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

附：

1、本仲裁申请书副本\_\_\_份

2、证据目录和主要证据复印件\_\_\_\_\_份

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

请求事项：

一、裁决被申请人向申请人支付解除劳动合同经济补偿金5200元（月平均工资2600元x2）。

二、裁决被诉人向申请人支付20xx年6月至20xx年6月加班费共54455.15元，其中：1、延时工作时间加班费18670.34元及25%的经济补偿金4667.58元；2、休息日加班费24893.79元及25%的经济补偿金6223.44元。

以上二项合计：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

事实与理由：

申请人于20xx年10月进入被诉人单位工作，任司机一职至今。20xx年12月28日，双方签订了无固定期限劳动合同，约定申请人为总务部司机，约定申请人正常工作时间月工资为700元，每日工作8小时、每周工作5天。但事实上，被申请人要求我除每周正常工作5天处，星期六、日还要求我随时出车，平均每月星期六、日3天以上（公司出车均有打卡记录，由公司保管，请仲裁庭要求被申请人提供我的20xx年6月至20xx年6月间的考勤记录）。另外，休息日也是随时出车加班，我早上6时30分出车接送公司员工上班，直到18时15分接公司员工下班，送完员工需要到20时，除去中午吃饭和休息时间1个小时、平均每日延长工作3个小时以上，同时，非星期一至五晚上随时候命出车加班，具体时间以公司保管的打卡记录为准。我为被申请人加班，但被申请人却没有按《劳动法》的规定给我安排补休，也没有按规定为我支付加班费。从被申请人发给我的工资条可以看出，我的加班时数、加班工资均为零，按照双方劳动合同约定的月工资940元（20xx年7月1日双方协商将我的合同工资变更为940元）为基数计算，20xx年6月至20xx年6月间，被申请人拖欠我延时工作时间加班费18670.34元（940元/21.75x1.5倍x3个小时x4周x12个月x2年）未付、拖欠我休息日工作时间加班费24893.79元（940元/21.75x2倍x8个小时x3天x12个月x2年）未付。为此，我多次找被申请人领导协商要求支付，被申请人均予以拒绝。被申请人的行为严重违反了《劳动法》和《劳动合同法》的规定，根据《中华人民共和国劳动合同法》的规定，我于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以被申请人“未及时足额支付劳动报酬”为由向被申请人提出了解除劳动合同关系，由于被申请人拒绝支付我的加班费和经济补偿金，为维护申请人的合法权益，特向贵会申请仲裁，请求仲裁委在查明事实的基础上支付我的仲裁请求，依法裁决。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

证据及证据目录：

证据一：

证据名称：被申诉人的录用通知

证明内容：申诉人在被申诉人处的工资待遇。

证据二：

书证名称：医疗保险手册

证明内容：申诉人与被诉人存在合法劳动关系

……

申请人：\_\_\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_

仲裁请求：

3、请求裁决被申请人支付从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月期间未签订书面劳动合同应支付的双倍工资计\_\_\_\_\_\_\_万元（按\_\_\_\_\_\_\_万元/月计算，共\_\_\_\_\_\_\_个月工资）。

事实与理由：

被申请人于\_\_\_\_\_\_\_年与申请人建立劳动关系，但在建立劳动关系后直至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，被申请人未能按照《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称“劳动合同法”)的规定与申请人签订书面的劳动合同。根据劳动合同法第八十二条的规定，用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资，申请人在被申请人的平均工资为\_\_\_\_\_\_\_万元，故被申请人应当为此另行支付\_\_\_\_\_\_万元的二倍工资。

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日，被申请人在没有任何证据的情况下以申请人违反被申请人劳动人事手册第12.2.4.3条和劳动合同法第39条第2款规定，非法解除与申请人的劳动关系，并从20xx年8月25日起，被申请人停止支付申请人的工资，根据相关法规，被申请人支付违法解除劳动关系期间的工资并承担工资总额25%的经济补偿金责任。

综上，被申请人已严重违反《劳动法》《劳动合同法》等相关规定，为维护申请人合法权益，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》之规定，特依法提起劳动仲裁，请予支持！

此致

\_\_\_\_\_\_\_区劳动人事争议仲裁院

申请人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**工伤劳动争议仲裁申请书篇九**

申请人：吉xx，男，xxx年8月12日生，汉族。

工作单位：xx省xx县xx公司。用工性质：聘任制。

住址：xx省洪洞县xx镇xx村.

被申请人:xx省xx县xx公司

地址：xx省xx县

劳动仲裁请求事项:

1、请求裁决申请人与被申请人解除劳动关系。

2、请求裁决被申请人支付申请人因工受伤的相关费用，合计105000元。具体如下：1、一次性医疗补助金3000元×18月;2、一次性就业补助金3000元×9月;3、一次性伤残补助金3000元×8月。

事实与理由:

xxx年8月6日申请人在被申请人处作业时腿部严重受伤。经xx县人民医院诊断为左胫腓骨粉碎性骨折、左小腿多处软组织擦伤。被申请人对申请人的伤势进行了治疗及护理，同时认定为工伤。在被申请人的组织下，申请人于xxx年1月经榆次市劳动能力鉴定委员会鉴定为九级伤残。

由于被申请人未能依照有关规定落实申诉人的工伤保险待遇,给申请人带来极大的伤害.为维护申请人的正当权益,特向劳动仲裁委员会提出申诉,请求支持申请人的请求!

此致

xx县劳动仲裁委员会

申请人(签名):吉xx

xxx年3月25日

附件:

1、申请书副本1份

2、身份证复印证一份

3、劳动合同一份

4、医疗证实材料及相关医药\*\*\*\*.

相关阅读

1、劳动争议仲裁申诉申请书所依据的法律法规主要有：《中华人民共和国劳动法》、劳动部《关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》、《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《工伤保险条例》、《劳动仲裁委员会组织规则》以及各省市贯彻劳动法、工伤保险条例、劳动合同法等的意见。

2、能够提起劳动争议的事项主要有:(1)因确认劳动关系发生的\'争议;(2)因订立、履行、变更、解除和终止劳动合同发生的争议;(3)因除名、辞退和辞职、离职发生的争议;(4)因工作时间、休息休假、社会保险、福利、培训以及劳动保护发生的争议;(5)因劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或者赔偿金等发生的争议;(6)法律、法规规定的其他劳动争议。

3、假如发生劳动争议的一方当事人在3人以上,并且有共同理由的,应当推荐代表人进行劳动调解或者仲裁活动.同时,劳动争议发生后,当事人既可以协商解决,也可以直接申请仲裁.

4、当事人向劳动争议仲裁委员会提起仲裁,必须在法律规定的期限内提出。即：申请劳动仲裁，须自知道或者应当知道其权利被侵害之日起一年内到劳动仲裁部门申请。

5、当事人必须向有管辖权的仲裁委员会提起申请。根据《劳动争议处理条例》的规定,县、市、市辖区仲裁区仲裁委员会负责本行政区域内发生的劳动争议。因此，当事人应当向劳动争议发生地的仲裁委员会提交申请书。假如发生劳动争议的企业与职工不在同一个仲裁委员会辖区的，由职工当事人工资关系所在地的仲裁委员会处理。

6、争议当事人向仲裁委员会提出申请书时，应当有正本和副本两份,正本提交给劳动争议仲裁委员会，副本发送给被申请人，当事人应当按照被申请人的人数提交申诉书副本由劳动争议仲裁委员会送达被申请人。

**工伤劳动争议仲裁申请书篇十**

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

请求事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

事实和理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名或盖章)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

附：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、申请书副本\_\_\_\_\_份(按被申请人人数确定份数);

二、证据\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_份;

三、其他材料\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_份。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn