# 园林绿化工作总结(优秀13篇)

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2024-07-26

*总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。园林绿化工作总结篇一xx年，在全处各级领导的正确带领和同事们的密切配...*

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

**园林绿化工作总结篇一**

xx年，在全处各级领导的正确带领和同事们的密切配合下，我很好地完成了分管路段的各项工作任务，得到了领导和同事们的一致好评，为全市创建国家园林城市工作和环境综合整治工作做出了自己应尽的贡献。现将一年来个人工作情况简要总结如下：

一、作为一名长期工作在一线岗位的职工，我始终把立足本职、服务创新作为做人、做工作的基本原则。

在日常工作和生活中，努力做到言行有度、谦虚谨慎、平等待人，时刻注意保持踏实地、吃苦耐劳、敢于奉献的作风。在今年开展的全市窗口行业创先争优的活动中，我牢固树立“优质服务”理念，坚持为人民服务宗旨，努力以更高更好的标准要求自己，认真履行各项岗位职责。在工作中，我以饱满的精神状态和争创一流精神风貌，以扎实肯干的工作态度和胜人一筹的工作成绩，经受住了来自各方的考验，受到了领导同事和广大市民的一致好评。

二、认真履行岗位职责，切实做好各项工作

作为一名管护道路园林绿化设施的普通工人，在这一年中，我努力做好自己分管路段园林绿化设施的保洁、养护等工作，认真完成了领导交予的全部任务，将所属责任区内的各项工作都严格落实到位，做到了管理无死角，养护上水平，工作更精细。我所负责管护的范围北起海慧路口、南达龙泉公园，是象山大道最繁华的路段，其中还包括一处小游园。该路段是我市最为重要的商业经济区，来往的行人一直络绎不绝，管养任务十分艰巨。面对日益繁重的工作任务和工作压力，我时刻坚定信心，鼓足勇气，高标准，严要求，每日定时定点对所属责任区进行彻底的除杂清脏，清理卫生死角，并定期对园林植物进行严厉禁止和悉心劝导。经过一年来扎实的工作，我的工作态度和工作成绩得到广大市民朋友们的交口称赞。

三、加强思想业务学习，不断提高自身素质

作为一名国家事业单位的工作人员，政治合格。素质过硬至关重要，为此，我始终坚持把学习摆在首位，端正学习态度，明确学习目标，增强学习的主动性和自觉性。通过业余时间读书看报和参加单位组织的相关教育和培训，我认真学习国家各项方针政策和行业规章制度，在学习中细致深入查找不足，扎扎实实整改，努力提高自身思想素质和业务素质水平，从而进一步认识到自身的缺点、差距和不足，明确了今后的努力方向和工作重点，增强了努力干好工作，切实履行职责的事业心和责任感。

回顾一年来的工作，我亲身体会到，自己在工作上的每一个进步，都离不开领导的关怀、指导和同志们的支持、帮助。今后我将以更加饱满的干劲，更加务实的作风，努力克服不足，锐意进取，力争把工作做得更好，为单位的持续健康发展做出更大的贡献。

更多相关优秀文章推荐：

1.园林绿化个人工作总结

2.绿化年终工作总结

3.园林绿化年终工作总结

4.绿化个人年终工作总结

5.植树绿化活动总结

6.绿化公司试用期工作总结

7.园林绿化工作总结

8.绿化工作总结

9.物业绿化年度工作总结

10.在绿化公司试用期个人工作总结

**园林绿化工作总结篇二**

20xx年根据市委市政府及市住建局整体工作部署，认真学习贯彻党的十九大、十九届二中、三中全会精神，落实“百城提质工程”和“百日攻坚行动”，统筹安排，有序推进我市园林绿化工作。现将20xx年工作汇报如下：

1、对人民路中段补栽垂柳134棵（胸径12cm），以及1.1万株绿化带苗木补栽、树穴整理、路沿石更换、换土、垃圾清理；仿古街补栽银杏82棵（胸径10cm）。

2、元对吉磬路南段、振中路东段、和平路东段补植红叶石楠、金叶女贞。

3、目前正在对友谊路、建设路、车站路补栽黄杨，对人民路补栽红叶石楠。

贯彻落实“百城提质工程”和“百日攻坚行动”。

1、在大禹湖b区c区、边庄游园、比干游园、纱厂游园、镇国塔游园，栽植乔木880棵、灌木1920棵、球类植物2530棵、绿篱2600平方米。

2、在比干北路、建设路、车站路与下园路、电业局与鼎力府苑，栽植栽植灌木300棵、球类植物1120棵、绿篱5300平方米。

1、迎“五一”、“十一”，共投资14万元，在顺城关公园、卫州广场摆放孔雀草、千头菊、大菊花、孔雀草、玻璃海棠、矮牵牛、一串红、鸡冠花等花卉共11万余盆。

2、对卫洲广场柳树、法桐进行修剪，移栽百日红、松树；顺城关公园播种草籽4500平方及补栽麦冬。并对公园、游园、广场进行日常养护管理。

1、对顺城关公园厕所进行整修。

2、对顺城关公园设施进行维修。

3、对卫州广场防溺水护栏维修。

1、对纱厂泵站水泵、水带、线路、电瓶等防汛设备进行更新及维修养护；对10只防汛船只进行维修养护；对护城河、玉带河及各坑塘排水口进行排查、清理；对政府前坑及东湖抽排水；安装警示牌20个；防汛人员配置雨衣、雨鞋及配备救生衣、救生圈等救生设备。

2、目前正在对北玉带河黑臭水体进行清理，已清理漂浮物及周围垃圾30车。

1、对建设路行道树进行修剪，并对全市所辖绿化带、公园、游园打药进行病虫害防治。

2、对市区各条道路绿化带进行冲洗降尘。

3、11月9日开始对全市行道树进行涂白。

1、召开组织生活会和党员民主评议，定期开展“三会一课”，积极组织参加“领导干部讲党课，党员人人上讲台”活动。

2、加强党支部建设，一是加强学习，提高政治思想。抓好党支部的思想、组织和作风建设，团结协作，积极开拓进取，发挥集体智慧，为发展我市绿化建设提供新思路。二是巩固深化党支部建设成果，加大建设力度，充分发挥党员的先锋模范作用，积极发展优秀青年入党，培养后备人才。

1、绿化养护资金投入严重不足，制约了我市园林绿化的发展，使我市目前的管理水平停留在粗放型管理阶段。

2、绿化队伍人数严重不足，年龄偏大，专业技术人员缺乏。

1、大禹湖a区、d区绿化。

2、对行政路进行绿化。

3、对现有绿化面积进行养护管理。

4、完成上级部门安排的各项临时工作。

**园林绿化工作总结篇三**

20xx年以来，我们按照县委、县政府绿色行动的工作部署和要求，紧盯建立省级园林城市目标，按照省级园林城市的相关标准和要求，精心组织，加强领导，积极开展园林城市建立的各项工作，县城园林绿化管理得到进一步加强，城区绿化景观效果和档次进一步提升，初步构成了以广场绿化、公园绿化为中心，道路绿化为骨架，环城防风林带为屏障，庭院绿化为依托的生态绿化环境格局，提升了绿化水平，城区生态环境得到很大的改善，创园工作取得显著成效。现将20xx年工作总结和20xx年工作思路汇报如下。

（一）南屏山森林公园核心区改造工程。本年度建设工作有山体绿化、公园绿地景观建设。公园面积87。3公顷，年度计划建设面积2。5万平方米，计划完成投资xx00万元。

（二）襄河景观带工程。项目总长9。8公里，包括：

1、穿城段外环堤顶道路(起点王坝，终点s206襄河大桥)，城市对外交通公路绿化建设9。292公里，完成投资xx00万元。

2、沿河景观带，回廊、绿地建设，绿化建设面积3万平方米。

3、外堤堤顶及迎水面草坪绿地建设工程，绿化面积23万平方米。

（三）开发区绿化工程。十谭现代工业园各条道路的行道树及侧分带绿化，主要有新城大道、规划中路、规划南路、文化大道（海螺大道至新城大道）及创业大道（海螺大道至新城大道）。开发区纬三路（经三路向东延伸段）、纬四路（经三路向东延伸段）及经五路（纬二路向北延伸段）的行道树、侧分带绿化，绿化面积约25。4万平方米。

（四）新建道路绿化工程。完成城南大道两侧景观长廊及人行步道绿化工程，约24万平方米；完成站东路、站南路、内环南路西段、釜城路、传塘路的行道树、侧分带绿化工程。以及南二、南三、林南路，南一、秦岗、万利路的`行道树绿化工程；完成全椒神山寺牧龙山的城市对外交通公路的约18。7公里绿化建设工程。

（五）建设具有必须规模的苗圃园，栽培树苗、花卉、盆景等。建设面积8888888万平方米，完成投资xxx万元。

（六）完成小区补绿、街头增绿工作。对新建商业住宅小区，督促开发商严格按照规划设计组织绿化；对安置小区开展植绿、补绿。县创园办对街头重要节点、城市空闲地块、脏乱差地块进行摸排，共确定49个约5。5万平方米，统一规划、统一设计，县四个领导班子和县委常委所在单位带头认领，县直45家单位各包一块。（七）认真贯彻落实县绿化委员会《全椒县县直机关认建认养绿地实施办法》，县直47个单位认建认养活动绿化面积约10多万平方米。

（一）调整一个思路。我们紧紧围绕建设经济社会强县这一战略目标，以五城联创为抓手，瞄准生态建设，生态礼貌两大主题，以绿化为重点，以重点工程为带动，广泛开展全民植树活动，让能绿的地方绿起来，努力打造人与自然和谐发展的全椒。

（二）实施四大制度。即：（1）建立绿色图章制度。凡在我县城市规划区内所有新建、改建、扩建的建设项目、建设单位要按照基本建设程序，在申请建设工程规划许可证之前，先到县城市园林绿化主管部门审验其附属绿化工程规划方案。（2）实施绿化施工市场的准入制。（3）建立绿化施工监理制度。（4）建立绿化项目竣工验收制度。

（三）全面推进园林绿化养护市场化运作。引入竞争，使经营机制更显灵活；建立机动、灵活、长效的管理机制；提高养护资金的使用效率。

（四）规范运作，做好制度建设。为使我县园林绿化建设逐步规范化、程序化，为县政府代拟了《全椒县市政工程、园林绿化景观工程移交暂行规定》，并参与主城区35平方公里城市绿地系统规划。

**园林绿化工作总结篇四**

本人是xx市绿景园林工2程有限公司的一名绿化工，今年以来，在市委、市政府的正确领导下，我公司本着“科学发展、和谐生态”的原则，在本年度的绿化养护管理工作中，不断加大管理力度，大力提高工程建设和养护管理水平，绿化工程的景观效果进一步得到提高。

绿化工作看似简单，实则不易，一年四季，种花栽树、剪枝除草、浇水施肥等工作都比较繁琐，而且时间性很强，需脚踏实地，锐意进取，才能使各项工作均取得进步。

近几年来，我单位陆续投标建设了大大小小数个工程，其中绿化工程由我担任项目经理，在绿化工程的管理工作中，在严格按照政策法规、行业规范以及所属工程绿化合同办事的同时，我注重积累超多第一手资料，准确发现存在问题并能够在第一时间妥善解决。全方位为所属绿化工程带给直观依据，力争为我市园林绿化养护水平，及本单位的绿化工程管理工作上全新台阶做好技术保障。在安全生产方面，我把职责落实到每一个具体从业者手中，针对绿化养护、园林机具、农药的使用管理等方面分别制定了操作规程，并召开安全生产会议，最大限度地消除安全隐患，确保职工及财产安全。

近几年来，我充分发挥自身专业优势，踏踏实实地抓好相关绿化工程建设项目，用心参与我市的各项园林技术规范的编制工作及园林活动。提高工程质量，在工程建设中依据具体状况具体分析，因地制宜的原则，并结合自身多年的工作经验，努力提高公共绿地的景观质量，不为了只完成任务而建设，为市民带给良好休息空间。

绿化的养护管理是工程建设之后对园林植物进行的长期抚育管理工作，养护管理工作的监管应把握所养护对象自身的特点，寻找最有效地途径，方法和结果不能只取其一，应加以侧重，以结果为主，建立动态健康良好的监控体系。并逐步合理编制专项资金计划，使投入与产出构成良性循环。

在养护工作中还需要区分建设与管理的区别。绿化工程建设通常具有以下特点：

1、单次性。如种植一株树从挖坑、回土、扶正到上保护架等工序只进行一次后，即只完成单株树木的栽植，不再需要重复多次进行。

2、工序固定性。就是在绿化工程进行过程中，各道工序开展的先后次序基本是固定的，无特殊状况没有很大的变化。

3、时限性。即工程建设一般需要在必须的时限内完成，具有必须的紧迫性。

（1）重复性、持续性。如在一个生长季内，树木的修剪要根据植物生长状况，在合理的时间内进行数次修剪；喷洒药物要根据病虫害的发生状况和规律进行随时防治，因此，多项工作往往在具体的绿化工程养护中是经常重复进行的。

（3）季节性。养护管理工作主要随着季节不一样而有所变化。通常以一年为周期，如乔木修剪在冬季进行整形修剪；在生长季节发生枯死枝、折损枝则要及时进行清洁修剪；发生萌蘖，要进行摘除萌蘖的营养修剪。时限要求不十分严格，只要贴合其生长规律，能够促进植物健康生长即可。

因此对养护管理工作的监管应与建设工程的监管区别对待，把握其自身的特点，寻找有效的控制点，发现最适合的工作途径，以使监控过程有序、合理、可操作性强，促进行业发展。

结合在我单位的具体运作和工程养护工作，我发现去冬今春，气候偏暖，具我多年经验，如不做好病虫防范工作，病虫害将可能于初夏大面积爆发。我组织单位内相关人员，对病虫害进行了全面普遍的防治工作。同时对绿化苗木进行了全面的修剪与整枝。并且清除绿地内杂草最大限度的阻断害虫越冬途径。对草坪、乔灌木进行了全面的施肥，确保其能安全越冬，并对承建项目进行全面补缺。

在实际养护工作中，我在“早、全、细、新”上下大功夫，在确保成活率的同时，尽可能的在最短的时间内到达理想的景观质量，提高绿化环境质量和工程景观效果。

由于绿化管理措施及时，有力地保证了绿化工程的质量取得了可喜成果。

建立全国卫生城市的步伐将进一步加快，构建园林城市工作也在紧锣密鼓的进行中。在绿化工作中我们更就应振奋精神，抢抓机遇，努力创造条件解决问题，谋求发展，根据具体要求，用心分解制定切合实际的二级目标，扎扎实实地抓好各方面工作，加大建立、养护工作力度。建立更加正常、良性的园林绿化监管秩序，完善工作程序，做到管理秩序化、办事公开化、处理人性化，同时结合有关地市行政规范典型拟出适合我单位自我的管理办法。加强对各类人员的培训，提高工作人员的业务素质，加强业务学习，完善知识结构。用心参加市园林协会和市市政园林管理局举行的园林行业的培训活动，以提高自身的综合素质和业务水平，从而从根本上提高管养水平，降低管养成本。

在将来的工作中，我就应在现有专业技术水平上努力开拓创新，发挥自身优势的同时吸收先进经验，为园林绿化事业的发展，发挥自我的光和热。

**园林绿化工作总结篇五**

时光匆忙，不知不觉中，进入粤升园林建设有限公司一年的时间很快在紧张忙碌中过去了。回顾这初入公司的一年，我付出了很多，也收获了很多，深刻体会到一名施工员的职责所在，清楚感觉到自己的成长，同时也在工作中深深认识到自己的不足。

在这一年多的工作中，我学到了很多，在工作中积累了更多的工作经验，学习了更多的施工方法，生活上锻炼了协调和交际能力。从青涩到成熟，从对工作的盲目到工作娴熟，回头想想这一年的工作，有汗水有快乐，有迷茫有成长。

一、20xx年初，陈村中式绿化工程进入施工阶段。由于陈村的任务重，且正处于春季天气、种植条件特殊，所以我们在施工过程中时时注意、时刻要求。在施工前认真研读施工图纸、查阅工程资料、做好施工计划，并在施工前及时与班组进行沟通，交代工作任务。在施工过程中积极与监理单位联系，对现场的苗木进行检查、验收，不合格苗木全部要求退场，严格按照相关技术规范要求施工。对于定点、放线等严格对照施工图纸，按施工图纸要求进行施工，做到线形流畅、圆润。对于苗木栽植的技术要求严格把关，出现图纸变更或需要局部调整的情况，及时与技术负责人进行沟通、商讨整改方案，并根据现场的实际情况作出调整。对于陈村中式绿化施工面较广、且施工交叉问题严重等情况，及时做好施工计划避免施工任务的重复和施工成本的加重。对于因特殊原因造成的施工任务的重复，及时做好相关准备，理清事件原因。如果此次事件问题不在我方，对于当事责任方及时交涉，降低我方损失。

二、20xx年10月广乐颐景园体验区绿化工程开始了，在这次的绿化施工任务中，由于部分施工现场与施工图纸不符，且大部分场地缺少土方并且还有多处位交出，无法施工。在看到这种情况后，及时请示项目部领导，在项目部领导的带领下与甲方交涉，按照园林绿化栽植要求，给予我们合适的施工场地。在此期间严格要求我认真学习施工图纸和施工规范以确保施工质量，并且详细了解每个施工工序和施工技术，在施工中严格按照方案实施，施工期间在施工现场巡视，对施工重点情况落实检查，对施工质量进行控制，并及时协调绿化施工场地，做好与甲方沟通的工作。由于广乐体验区交叉环境特殊并有总包塔吊在进行作业，有许多的不安全因素。围绕广乐体验区建设需提醒施工工人注意人身安全，在施工前对于班组进行安全教育，提高工人安全生产意识。

当然在工作中也存在很多的问题，最重要的是自身经验的不足，在很多方面优柔寡断，对问题的考虑不够全面。我希望在这新的一年里，在以后的工作中继续坚持优秀的一面，克服工作上的不足，努力完善自身。认真学习工程法律法规，多读书掌握专业知识，提高工作能力。针对自己的不足加强锻炼，努力克制自己并且充实自己。做好工作总结，经常反省自己的所作所为，树立正确的方向，正确履行好岗位职责。

**园林绿化工作总结篇六**

20-年以来，我们按照县委、县政府“绿色--行动”的工作部署和要求，紧盯创建省级园林城市目标，按照省级园林城市的相关标准和要求，精心组织，加强领导，积极开展园林城市创建的各项工作，县城园林绿化管理得到进一步加强，城区绿化景观效果和档次进一步提升，初步形成了以广场绿化、公园绿化为中心，道路绿化为骨架，环城防风林带为屏障，庭院绿化为依托的生态绿化环境格局，提升了绿化水平，城区生态环境得到很大的改善，创园工作取得显著成效。现将20-年工作总结和20-年工作思路汇报如下。

一、主要工作及进展情况

(一)、南屏山森林公园核心区改造工程。本年度建设工作有山体绿化、公园绿地景观建设。公园面积87.3公顷，年度计划建设面积2.5万平方米，计划完成投资--00万元。

(二)、襄河景观带工程。项目总长9.8公里，包括：

1、穿城段外环堤顶道路(起点王坝，终点s206襄河大桥)，城市对外交通公路绿化建设9.292公里，完成投资--00万元。

2、沿河景观带，回廊、绿地建设，绿化建设面积3万平方米。

3、外堤堤顶及迎水面草坪绿地建设工程，绿化面积23万平方米。

(三)、开发区绿化工程。十谭现代工业园各条道路的行道树及侧分带绿化，主要有新城大道、规划中路、规划南路、文化大道(海螺大道至新城大道)及创业大道(海螺大道至新城大道)。开发区纬三路(经三路向东延伸段)、纬四路(经三路向东延伸段)及经五路(纬二路向北延伸段)的行道树、侧分带绿化，绿化面积约25.4万平方米。

(四)、新建道路绿化工程。完成城南大道两侧景观长廊及人行步道绿化工程，约24万平方米;完成站东路、站南路、内环南路西段、釜城路、传塘路的行道树、侧分带绿化工程。以及南二、南三、林南路，南一、秦岗、万利路的行道树绿化工程;完成全椒—神山寺—牧龙山的城市对外交通公路的约18.7公里绿化建设工程。

(五)、建设具有一定规模的苗圃园，栽培树苗、花卉、盆景等。建设面积8888888万平方米，完成投资---万元。

(六)、完成小区补绿、街头增绿工作。对新建商业住宅小区，督促开发商严格按照规划设计组织绿化;对安置小区开展植绿、补绿。县创园办对街头重要节点、城市空闲地块、脏乱差地块进行摸排，共确定49个约5.5万平方米，统一规划、统一设计，县四个领导班子和县委常委所在单位带头认领，县直45家单位各包一块。

(七)、认真贯彻落实县绿化委员会《全椒县县直机关认建认养绿地实施办法》，县直47个单位认建认养活动绿化面积约10多万平方米。

二、工作举措

(一)、调整一个思路。我们紧紧围绕建设经济社会强县这一战略目标，以“五城联创”为抓手，瞄准生态建设，生态文明两大主题，以绿化为重点，以重点工程为带动，广泛开展全民植树活动，让能绿的地方绿起来，努力打造人与自然和谐发展的全椒。

(二)、实施四大制度。即：(1)建立“绿色图章”制度。凡在我县城市规划区内所有新建、改建、扩建的建设项目、建设单位要按照基本建设程序，在申请建设工程规划许可证之前，先到县城市园林绿化主管部门审验其附属绿化工程规划方案。(2)实施绿化施工市场的准入制。(3)建立绿化施工监理制度。(4)建立绿化项目竣工验收制度。

(三)、全面推进园林绿化养护市场化运作。引入竞争，使经营机制更显灵活;建立机动、灵活、长效的管理机制;提高养护资金的使用效率。

(四)、规范运作，做好制度建设。为使我县园林绿化建设逐步规范化、程序化，为县政府代拟了《全椒县市政工程、园林绿化景观工程移交暂行规定》，并参与主城区35平方公里城市绿地系统规划。

三、20-年工作计划

今年的总结是为了积累成长经验，提高管理水平，以促进来年工作更加顺利，更上档次，以树立一个奋斗目标，实现20-年工作又好又快的发展。

1、绿化管理上水平。一是严格执行“绿线管制”。建立“绿色图章”制度，保证各类建设项目按规定建设绿地。绿线控制范围要向社会公布，接受群众监督。二是加强绿化全程跟踪管理。所有新建、改建、扩建项目，都要与配套绿化工程同步设计、同步施工、同步验收，达不到标准要求的不予验收。加强对砍伐或移栽树木的控制和跟踪管理，依法查处侵占绿地、非法砍伐、破坏绿化等行为。三是建设数字园林。

要在数字城市的基础上建设数字园林，建立可追索查寻、可定位分析、可快速补救的长效管理机制，重点部位要达到省一级标准。四是加强公园绿地养护管理。制定养护质量等级评价标准及考核体系，建立符合实际的养护管理评价机制，推行清单式养护管理，确保园林绿地功能作用的发挥。五是推行公园市场化运营。学习推广常州公园市场化运营经验，创新公园运营管理体制，实行管养分开、作业放开，推行市场化运营、市场化养护和市场化服务，变“花钱养人”为“花钱养事”，提高精细化管理水平。

2、绿化维护更到位。绿化维护工作作为提高绿化工作的重要手段，我们今后将更加注重绿化效果的保持，形成四季有花、四季常青的绿化特色城区，为此我们将继续抓好日常绿化维护督查工作，同时通过培训的方式，培养一批技能人才，引导他们维护作业在特色上下功夫，在精细化中出成绩，使绿化维护工作稳步提升。

**园林绿化工作总结篇七**

20xx年公司的发展有了新的飞跃。我们按照年初提出的工作思路，出台了一些新政策，树立了一些新观念，产生了一些新变化，取得了一些新成绩。下面分三个方面作简要总结：

（一）取得了内部改革的初步成效。

企业改革是一件关系到职工切身利益的大事，上下都十分关心。今年来公司先后在工程部试行了项目制。在设计院试行了绩效挂钩。在公园管理中心推行了竞争上岗。在全公司实行了按系数分配奖金。对技术人员实行了职称津贴等等改革尝试。使部分职工的思想观念发生了烈变，向市场化迈出了艰难而又沉重的一步。一些陈旧的观念开始逐步转变，为提高公司市场竞争力打下了基础。

（二）奠定了公司发展的坚实基础。

今年公司在七个方面为做强做优企业创造了良好条件，打下了坚实的基础：

一是荣获国家建设部批准的城市园林绿化一级企业。

二是城建公共建设工程监理公司提升为三级资质。

三是通过了iso—9000认证。

四是蝉联三届省级文明单位。

五是新组建了园林绿化科研所。

六是进一步完善了朱洪村花圃建设。

七是改善了总公司和园林规划设计院的办公条件。

所有这些就是一个目的：为做强做优企业作充分准备，为提高综合竞争力，增加发展后劲作充分准备。

（三）完成了上级党委交给的各项任务。

一是出色地完成了“创建省级园林城市”和“经贸会、极限运动会”环境布置任务。为完成这些任务，公司新建改建绿化工程量200多万元。先后修剪、清理绿地约80多万平方米、行道树45公里。上街草花30多万盆。雕刻石质警示牌32块。整治了出租房和露天茶座。清洗了楼、台、亭、阁等等，做了大量的工作，涌现出了xx、xx、xx、xx、xx等18位先进个人和许多先进事迹，公司为此进行了专门的通报表彰。园林是一支拉得出，打得响，战斗力强的队伍。为了创建园林城市广大干部职工确实是舍小家，顾全局，付出了很多辛苦。

二是出色地完成了市、区重点工程。余家漾公园是市重点工程。该工程由陆曙光副总经理带领刘小民、舒建华、赵建成等职工，经过89个紧张、扎实的日夜施工，冒高温，顶酷暑，终于高质量地按时竣工并通过验收。受到市领导和市民的好评。 318国道绿化项目和西南园区绿化项目是区重点工程。这两个工程在工程部副经理王峰和总师室副主任曹华带领下，已基本竣工。

三是较好地完成了为民办实事任务。今年我们围绕“四城联创”来开展为民办实事。我们本着群众利益无小事，努力为民办实事的理念，全年先后处置96500电话及居民来信、来访要求排忧解难的事项1000余次。尤其是今年7月在“薄公英”台风的袭击下，全市被刮倒大树20xx余株，公司组成的抢险突击队，急群众所急，日夜不停的突击抢险，为保证市区主要交通的畅通，为旧城区上千户家庭排除险情做了大量工作。为树立政府良好形象，为“四城联创”做出了贡献，受到了领导和广大市民的好评。

（四）实现了年初提出的奋斗目标。

一是超额完成外接业务指标。承接工程项目20多个，工程量比去年递增近20%。设计产值比去年递增40%。有偿养护、花卉盆景摆设、旅游等多种经营收入比20xx年递增8%。

二是精神文明又上新台阶。在三次蝉联省级文明单位的同时，总结提炼出了“厚德践言、勤俭广业”的企业精神。“精、竞、敬、净、静”的企业意识等内容的企业文化。更新了《湖州园林》网站。为宣扬公司新业绩，塑造新形象采编了《播撒绿化文明的使者》在有关报纸刊登。

三是超额完成草花产生指标。培植草花110多万盆，上街草花约90万盆，市场销售30多万盆。四是各类费用比20xx年下降6%。控制费用成本主要有三点做法：首先，出台班组决算办法。其次，采购苗木实地比价后再竞价。第三，落实费用承包制。

（五）完善了内部管理规章制度。

在去年建立和完善各项规章制度，加强内部管理的基础上，今年公司仍然十分重视进一步完善规章制度。先后出台了《招投标实施细则》、《施工班组工程结算管理暂行办法》等多项制度，并狠抓落实。较好地规范了职工的言行举止，为公司大多数工作提供了操作依据。

今年公司虽然取得一些成绩，但问题也不少：

（一）外拓展业务的力度不够。承接业务缺少钻劲、闯劲。和民营企业、个体户相比，明显的缺少敢闯的劲头，能钻的精神和灵活的手段。

（二）内部管理需进一步加强。

（一）要完成各项任务，要推动公司发展增强公司竞争力，必需特别重视三个方面。

首先是要依靠党员干部和技术骨干。如：外拓业务。项目施工等等。其次是要狠抓工作落实。无论是政府任务还是公司工作都必须一项一项地去完成（每月有布置、有检查、有总结）。最后是提高职工的整体素质。

（二）团结和凝聚人心是战胜一切困难根本办法。

（三）建立健全规章制度是强化管理，降低成本的主要途径。

**园林绿化工作总结篇八**

今年是我在公司的第六个年头，也是比较成熟的一年，感觉有压力，但却对所有工作感觉最满意的一年，回想这一年，有感觉良好的地方，也有处置不当的缺点，但更多的是思考。现就这一年的工作做以下总结：

之所以感觉有压力，是今年工程与养护分离最彻底的一年，对于新南工程及西区等全是新栽植的苗木，对我及养护组都是一个严峻的考验。年初，我们制订了一些常用的硬性养护制度；根据不同季节，及时制订不同的养护办法；具体落实了一些养护措施，配合每月的检查条款，上下管理者具体真正的落实到位（比如浇水量、浇水频率、甚至每一棵有问题的树，上下管理者与该片养护工人都心中有数）。在日常养护中，组织大家不断的总结、交流经验。经过这些努力，终于看到了与以往明显不同的景象：“苗木成活大大提高，去年完工的工程苗木成活率值得骄傲。也终于摆脱了以往死不拉叽的局面。现在进入我们的范围，终于可以理直气壮地和人家比效果”。

由于今年我们的养护工人工资都偏低，以至于在管理方面我们无法和其他公司相比，所以，经过与小组长商议，决定以感情的方式来管理比较适合。没有大的过错的情况下，管理者都以朋友或平等的关系相处。现在，大家觉得，高建公司虽然工资不高，但干起活来心里舒坦，再苦再累的活都没有任何怨言。

在这一年的工作中，也存在着很多不足：由于用人不当，西区的养护工人没有尽到职责，导致红继木大量死亡，虽全部开除，可还是造成了很大的损失。

xxx的养护也一直是个头痛的问题，一个屁大的地方，老是有那么多的不满意。

新南片区局部因蜗牛危害，当时没有引起足够的重视，导致多处马蹄金危害严重，虽然没有造成经济损失，但影响了观赏性。

新的一年里，一定要加强监管力度，坚决要把这些烦人的问题解决。杜绝这些因为拖沓造成的损失。除了做好本职工作，我还应该学习更多的知识。这是很多次公司例会上xx总讲话后给我的启发，每一次开会都有值得我学习、深思的地方。职位可以短时间原地踏步，但思想决不能原地踏步，自己必须要有短期和长期的理想，然后向着理想的方向前进，也许很多理想不能实现，但我觉得自己以后该这么做下去。如果我长时间停留在施工、养护的心理状态，将很快就会被公司淘汰，甚至被社会淘汰。面对以后的机遇，我将努力学习更多的东西。我深刻的意识到：面对机遇，必须要自己有能力胜任，才会有胜任的机会。

崭新的20xx已经到来。我将用更大的激―情迎接20xx年，去学习、去奋斗。为我、公司及家庭交上一份不错的答卷。

20xx年1月27日

看完下面的文字，你就能写了！

一、总结概论

总结是对已经做过的工作进行理性的思考。它要回顾的是过去做了些什么，如何做的，做得怎么样。总结与计划是相辅相成的，要以计划为依据，订计划总是在总结经验的基础上进行的。其间有一条规律，就是：计划――实践――总结――再计划――再实践――再总结。

一、总结有如下特点：

1、工作总结要求人们对以往做过的工作进行冷静的反思。通过反思，提高认识，获得经验，为进一步做好工作打下思想基矗。

2、强调科学性。总结经验不能就事论事，“跟着感觉走”。而要就事论理，辩证分析，力求得出科学结论，这样才能促进工作的转化。

3、表述上叙议结合，有评有论。工作总结除了叙述、说明外，还要议论，通过典型材料的介绍及分析评议，阐明作者的观点，使经验教训条理化、理论化，避免空洞无物和堆砌材料两种偏向。

二、工作总结的种类：

1、按总结的时间分，有年度总结、半年总结、季度总结。进行某项重大任务时，还要分期总结或叫阶段总结。

2、按总结的范围分，有单位总结、个人总结、综合性总结、专题总结等。

3、按总结的性质分，有工作、生产、教学、科研总结等。

二、总结撰写前的准备

有人说过：要总结写得好，必须总结作得好；要总结作得好，必须工作做得好，立场观点对头。这应该是写总结的经验之谈。好的总结是在做好总结工作的基础上写出来的，更是人民群众在实际中干出来的。在现实生活中，有的单位干得不怎么样，但总结时却“喷香水”，这对本单位的工作失去实际意义，不应该提倡。也有的单位工作有成绩却形成不了典型经验，这种情况说明总结工作没做好。上述两种情况都是应该避免的。搞好总结，是企业管理的一项重要工作，是增强干部、职工凝聚力的一种重要手段，需要认真对待。

总结究竟应该怎样做呢？从总体上说要发动群众，自下而上做总结。工作是群众做的，总结也应该由他们来做。不应撇开群众凑集政绩，绞尽脑汁制作观点。总结过程中能量化的要量化，把定性分析和定量分析结合起来考察，从客观事实出发，防止感情用事，以免总结流于形式。

**园林绿化工作总结篇九**

20xx年是我公司(局)单位绿色目标的关键一年，也是园林绿化深化改革的年度。面对压力、面对新契机，我单位进一步完善了绿化管理制度，以深化改革为动力，在市委(或省委)领导的支持帮助和正确引导下，逐步走上了规范化、制度化、科学化管理的轨道。去年我单位以“抓好养护管理，确保全xx绿化养护管理更上一步台阶;绿化工程任务，再创一批精品工程”为，努力好xx交给我的任务，在xxxxx年主要作了以下几项工作：

我们承担着全xxxxx余万平方米的主要道路、绿地的养护管理。绿化养护管理是我的一项主要工作，绿地的面貌也直接着我xx的形象，我xx的绿化基础薄弱，用养人的机制养树，干的越多赔的越多，把绿化养护当作包袱背着。养护工作在全市一直落在其他单位的后面。从体制和机构改革的新的一年开始，改变我xx绿化养护落后的被动状况。目前，在绿化养护制订了新的政策，在全市率先出台了《xxxxx绿化养护管理实施办法》，了我养护工作的职责、了绿化养护专项经费。新的管理办法按绿地的面积和等级核拨经费的管理办法，xx财政对我资金管理机制的改革，我们也改变了对基层按“养人”分配经费的方法，变为按养护面积和等级分配的办法。绿化养护不再是包袱和负担，同时，也引起了各基层的领导的重视。新的养护政策使园林绿化专业人员的观念和园林的资金运作都了巨大转变，激励着基层专业人员思想上有了根本上的转变，这几年全xx上下养护工作(总结一下具体情况)，也把这几年的绿化工作养护上，把绿化养护工作确立为我们的“立之本”，多次在全局(或公司)范围内召开园林绿化养护工作会，为绿化养护工作的打下良好的基础，还成立了“养护管理班组”，由党政分别担任指挥和副指挥，并和基层签定了养护管理责任书，将干部考核与其工作联系起来。相继制定了“抓管理，促养护，全市评比保七争六”和“保五争三”的奋斗目标。去年，我xx单位全体干部职工扛起了“绿化养护管理”的大旗，xxxx养护管理承包责任制，抓住以绿化养护等级管理为核心，绿地等级的步伐，我xx园林绿化环境质量的思想，绿化，强化绿地的常态管理，大搞绿化养护管理的精品示范工程，深化和养护等级考核制度，职责，奖优罚劣。根据各自的情况制订措施，责任制，班组、个人承包制，核定了绿地养护的个人指标，制定了奖勤罚懒制度，强化了职责，明确了权利，落实责任制，工程、养护分开管理;养护队伍稳定，技术素质逐渐提高;养护队伍内部管理推行了责任制，任务到地，责任到人，养护考核结果与职工利益挂钩。，激发了职工搞好绿地养护工作的热情(加上再具体些的内容)。xx内每月的养护评比检查，对各所管辖的道路、绿地等级考核管理，以经济杠杆为动力绿化养护管理和养护等级的。使绿化养护工作走上规范化、科学化管理的轨道，带动养护的。市养护检查专家组对我xxxxx年专业养护工作了较高的评价，在全市城八xx绿化养护检查评比中，xxxxx8历史成绩。

xxxxx年是我近几年来绿化任务繁重的一年，x交给我的绿化任务，我们在年初布置了绿化工程管理工作会，成立了绿化工程质量验收和质量控制领导小组，制定了《绿化工程管理办法》，为绿化工程质量，内部管理，绿化工程任务xxxxx，强化了对绿化工程的质量控制和验收工作，在安排的绿化工程中，分阶段检查、验收的管理办法。去年的绿化工程时间紧、任务重、图纸大等许多客观因素，但我们各施工专业队伍有专打硬仗的特点，调动了职工的积极性，克服了诸多难以想象的困难，完成了xx交给我的绿化工程，并以精细的施工，做好了xxxxx的景观规划设计，体现了我们专业队伍技术还是过的硬的。去年我们基本完成了xxxx万米绿地、xxxxxxx绿地的绿化建设任务，xxxx等道路绿化任务。全年共绿化面积xxxxx万平方米，新增绿化面积xxxx万平方米，改造绿化面积xxxx万平方米，栽植苗木xxxx万余株，绿篱色带xxxx万株，铺草xxxx万平方米。xxxxxx的绿化建设工程了xxxx优质工程。去年我们还做了xxx花坛和xxx的环境布置工作，共计摆放花坛xx座，布置花街xxx条，共摆花xxxx万余盆。

去年我们为公园精神文明建设和服务上新台阶，以xxxx为动力，以“建xx、创一流”为原则，完善了管理制度，贯彻《xxxx园林关于xxxxx年度全市公园行业管理工作的意见》精神，推行规范化、制度化、科学化的管理方法，“以人为本、文化建园”的方针，着优美环境、优良秩序、优质服务，创建文明公园的活动，提高服务质量和管理水平。《xxxx公园岗位职业道德及规范》的标准工作质量，以全新的精神面貌，用热情周到的服务接待每一位游人。我xx属公园的窗口服务人员在文明用语、礼貌待人、服务周到、热情，受到了游人的称赞。在今年市园林组织的xxxx评比中中我xx公园获得了全省(或市)第一名(或什么称号)。

回顾的xxxxx年，展望“xxxxx”规划和xxxxx年xxxx(目标或盛大活动)，园林工作者，感到责任重大，任务艰巨。成绩只代表从前，今后我们的绿化工作仍然任重而道远，在园林绿化和(xxx)方面，认真总结，再接再厉，科学规范地制订计划，精益求精地工作，xx绿化和养护等管理的强度和精细管理的实施，改革现有园林绿化、养护管理体制，运用市场经济手段，推广管理人制，起独立的、专业的、高的养护管理队伍，加快绿地等级的步伐，制定改造计划，尽快消灭2、3级的道路绿地，完善奖励机制，定岗，定责。使现代的新技术养护管理科学化，使绿化养护管理工作再上新台阶。在绿化工程，今年是我xx绿化建设突飞猛进向前发展的一年，以后的绿化工程有：xxxx南段绿化工程、xxxx绿化工程、xxx等绿化工程等。还有许多绿地改造工程。要抓住机遇，市场经济发展的要求，深化我的机构改革，内部结构及、队关系，我专业技术强和人力资源的优势，全的技术力量，把xxxx安排给我们的绿化任务做好。

今后，要在xx委xx的领导下，学习中央会议精神科学发展观思想，努力实践市场经济的发展模式，为圆满完成绿化美化任务，全面推进我xx园林绿化事业的发展，为把xxxxx建成环境优美的文明城市做出应有的贡献。

**园林绿化工作总结篇十**

大家好，在辞旧迎新的日子里，我们迎来了公司的年会，我是第一次参加康雅之家的年会，在这里发言，难以抑制内心的激动，当然啦，也倍感荣幸！我对于在座的各位兄弟姐妹们来说是一个新面孔，请先允许我自我介绍一下，我是来自贵阳花果园项目部的张连虎。！我自加入深圳xx这个大家庭一年的工作时间中，我感触颇深，有以下几个总结！

首先有几个好，来表达一下我的感受：

第一好，xx总的领导好！

第二好，xx司的领导班子好！

第三好，公司的员工工作面貌好！

第四好，公司的文化底蕴好！

第五好，公司管理好！

对于在xx项目部的工作，一共承接了4个项目，包括xxx山体公园主要做的园路景亭，仿塑木栏杆，目前已经完成80%。，xx广场的绿化及硬质景观已完成80%，商业街的室外景观绿化工程已完成100%，以及一个新项目，湿地公园的改造工程。

时间又给予我一次总结的机会，每一次进步都是在不断的反复总结经验或得失中得以提高。每一次总结都是在促使我们查找自身不足的.同时，结合自己好的工作经验，在对于贵阳片区的工作，我会尽的努力抓好，顺利为将来的项目进行更好的铺垫。

**园林绿化工作总结篇十一**

20xx年以来，我们按照县委、县政府“绿色\*\*行动”的工作部署和要求，紧盯创建省级园林城市目标，按照省级园林城市的相关标准和要求，精心组织，加强领导，积极开展园林城市创建的各项工作，县城园林绿化管理得到进一步加强，城区绿化景观效果和档次进一步提升，初步形成了以广场绿化、公园绿化为中心，道路绿化为骨架，环城防风林带为屏障，庭院绿化为依托的生态绿化环境格局，提升了绿化水平，城区生态环境得到很大的改善，创园工作取得显著成效。现将20xx年工作总结和20xx年工作思路汇报如下。

一、主要工作及进展情况

（一）南屏山森林公园核心区改造工程。本年度建设工作有山体绿化、公园绿地景观建设。公园面积87.3公顷，年度计划建设面积2.5万平方米，计划完成投资\*\*万元。

（二）襄河景观带工程。项目总长9.8公里，包括：

1、穿城段外环堤顶道路（起点王坝，终点s206襄河大桥），城市对外交通公路绿化建设9.292公里，完成投资\*\*万元。

2、沿河景观带，回廊、绿地建设，绿化建设面积3万平方米。

3、外堤堤顶及迎水面草坪绿地建设工程，绿化面积23万平方米。

（三）开发区绿化工程。十谭现代工业园各条道路的行道树及侧分带绿化，主要有新城大道、规划中路、规划南路、文化大道（海螺大道至新城大道）及创业大道（海螺大道至新城大道）。开发区纬三路（经三路向东延伸段）、纬四路（经三路向东延伸段）及经五路（纬二路向北延伸段）的行道树、侧分带绿化，绿化面积约25.4万平方米。

（四）新建道路绿化工程。完成城南大道两侧景观长廊及人行步道绿化工程，约24万平方米；完成站东路、站南路、内环南路西段、釜城路、传塘路的行道树、侧分带绿化工程。以及南二、南三、林南路，南一、秦岗、万利路的行道树绿化工程；完成全椒—神山寺—牧龙山的城市对外交通公路的约18.7公里绿化建设工程。

（五）建设具有一定规模的苗圃园，栽培树苗、花卉、盆景等。建设面积8888888万平方米，完成投资\*\*\*万元。

（六）完成小区补绿、街头增绿工作。对新建商业住宅小区，督促开发商严格按照规划设计组织绿化；对安置小区开展植绿、补绿。县创园办对街头重要节点、城市空闲地块、脏乱差地块进行摸排，共确定49个约5.5万平方米，统一规划、统一设计，县四个领导班子和县委常委所在单位带头认领，县直45家单位各包一块。

（七）认真贯彻落实县绿化委员会《全椒县县直机关认建认养绿地实施办法》，县直47个单位认建认养活动绿化面积约10多万平方米。

二、工作举措

（一）调整一个思路。我们紧紧围绕建设经济社会强县这一战略目标，以“五城联创”为抓手，瞄准生态建设，生态文明两大主题，以绿化为重点，以重点工程为带动，广泛开展全民植树活动，让能绿的地方绿起来，努力打造人与自然和谐发展的全椒。

（二）实施四大制度。即：

（1）建立“绿色图章”制度。凡在我县城市规划区内所有新建、改建、扩建的建设项目、建设单位要按照基本建设程序，在申请建设工程规划许可证之前，先到县城市园林绿化主管部门审验其附属绿化工程规划方案。

（2）实施绿化施工市场的准入制。

（3）建立绿化施工监理制度。

（4）建立绿化项目竣工验收制度。

（三）全面推进园林绿化养护市场化运作。引入竞争，使经营机制更显灵活；建立机动、灵活、长效的管理机制；提高养护资金的使用效率。

（四）规范运作，做好制度建设。为使我县园林绿化建设逐步规范化、程序化，为县政府代拟了《全椒县市政工程、园林绿化景观工程移交暂行规定》，并参与主城区35平方公里城市绿地系统规划。

一、工作成果

1、扎实开展园林绿化科研创新工作

开展科研攻关，解决工程建设中的技术难题，组织实施国家林业局林业公益性行业科研专项、引进国际先进技术、北京市科技计划项目和局青年科技专项等科研计划项目26项。组织实施中央财政林业科技推广示范资金项目等17项，提升工程建设的质量和产业发展水平。协调组织开展科技成果鉴定和验收11项，申报北京市科学技术奖1项，北京市农业技术推广奖3项，茅以升青年科技奖1项，组织评审北京市园林绿化科技奖23项。

2、高标准召开北京园林绿化科技创新工作大会

组织召开北京园林绿化科技创新工作会，会议发布了《北京市园林绿化科技创新行动计划》和《关于加快首都园林绿化科技创新工作的意见》。同时，会议为90名创新团队专家颁发了证书，并为8个北京园林绿化创新团体、17个北京园林绿化科技创新示范区、27家北京园林绿化科普教育基地颁发了聘书和奖牌。此次会议既是对园林绿化科技成果的梳理总结，又是对后期任务的明确部署，是继往开来的科技动员大会，会议的召开将进一步明确园林绿化科技创新发展的方向，进一步推动园林绿化科技创新行动计划的落实和实施，更好的服务于首都生态文明建设和美丽北京建设。

3、成功举办“绿色科技，多彩生活—园林绿化科技创新暨科学普及活动月”活动

活动月主要由“园林绿化与百姓生活”、“园林绿化与森林体验”、“园林绿化与防灾减灾”和“园林绿化与文化感知”4个活动周组成。集中展示了园林绿化在生态建设、产业发展、安全保障、防灾减灾以及在涉及文化、民生和健康等园林绿化各个方面的科技成果116项，组织开展内容丰富、形式多样的科普活动27项。活动以园林绿化科技创新和文化创新相结合，以科普的形式，展示首都园林绿化科技创新成果，普及园林绿化科技、文化知识，以带领公众进入森林，开展各种体验活动的方式来感知、深化和丰富森林文化的内涵。

4、首都园林绿化标准化工作全面推进

印刷《平原地区森林生态体系建设技术规程景，观生态林》等28项标准共36000册单行本供全市行业人员使用。为推进园林绿化标准化工作的全面建设，加强对园林绿化标准化工作的组织和领导工作，更好地促进标准化工作的快速、健康发展，组织开展了北京市园林绿化标准化委员会的各项筹备工作。经过前期各项工作准备，目前已经市质量技术监督局批复成立北京市园林绿化标准化技术委员会。

5、科普宣传工作成果显著

开展了“走进森林、感知文化”为主题的全国科技周暨北京科技周宣传展示活动、森林体验、环湖长走等科普活动50多场，受众群体达到10万余人次。同时将“首都增彩延绿科技示范工程”项目引入科技周，重点展示了“紫霞”黄栌、金叶榆、金叶白蜡、“华源发”黄杨等10余个彩色、耐旱、长绿期树种。

6、示范区建设全面落实

分别从森林可持续经营、森林多功能经营、自然与湿地保护、碳汇营造林、种质资源、花卉产业、果树产业、城市园林绿化、防沙治沙和林下经济等方面成立了17个科技创新示范区，以便更好的发挥科技创新团队作用，为首都生态文明建设和经济社会发展服务。

二、工作计划

1、继续抓好科研、科普工作的开展

建立科研项目储备库，有效引导科技项目的申报和立项，加强各类科技计划项目的监督检查力度。组织开展“绿色科技，多彩生活—20xx园林绿化科技创新暨科学普及宣传月”活动，普及和宣传园林绿化科技成果。组织开展自然讲解师培训工作，通过建立自然教育资格体系，保障园林绿化科普教育的健康有序发展。

2、继续抓好科技行动计划的落实

加强创新团队专家库的建设与管理工作，根据科技行动计划要求实，以创新团队、示范区、科普基地为基础，抓好科技行动计划的落实。

3、推进北京森林生态监测网络建设

推进北京森林生态监测网络指标体系与监测体系的规划与建设工作，争取在20xx年完成北京森林生态监测网络体系规划，落实北京森林生态监测站的建设。

4、狠抓园林绿化标准化建设，促进园林绿化全面建设

（2）抓好标准的推广应用、标准化示范区和标准化基地的建设；

（3）抓好标准宣传、贯彻和培训工作。

**园林绿化工作总结篇十二**

本人是xx市绿景园林工程有限公司的一名绿化工，今年以来，在市委、市政府的正确领导下，我公司本着“科学进展、和谐生态”的原则，在本年度的绿化养护治理工作中，不断加大治理力度，大力提高工程建设和养护治理水平，绿化工程的景观效果进一步得到提高。

绿化工作看似简单，实则不易，一年四季，种花栽树、剪枝除草、浇水施胖等工作都比较繁琐，而且时刻性非常强，需足踏实地，锐意进取，才能使各项工作均取得进步。

一、挖掘内部潜力，发挥专业优势，提高治理水平。近几年来，我单位陆续投标建设了大大小小数个工程，其中xxx绿化工程由我担任项目经理，在绿化工程的治理工作中，在严格按照政策法规、行业规范以及所属工程绿化合同办事的同时，我注重积存超多第一手资料，准确发觉存在咨询题并能够在第一时刻妥善解决。全方位为所属绿化工程带给直观依据，力争为我市园林绿化养护水平，及本单位的绿化工程治理工作上全新台阶做好技术保障。在安全生产方面，我把职责落实到每一个具体从业者手中，针对绿化养护、园林机具、农药的使用治理等方面分不制定了操作规程，并召开安全生产会议，最大限度地消除安全隐患，确保职工及财产安全。

二、立足本职工作，不断发挥园林专业优势。近几年来，我充分发挥自身专业优势，踏踏实实地抓好相关绿化工程建设项目，用心参与我市的各项园林技术规范的编制工作及园林活动。提高工程质量，在工程建设中依据具体状况具体分析，因地制宜的原则，并结合自身多年的工作经验，努力提高公共绿地的景观质量，不为了只完成任务而建设，为市民带给良好休息空间。

三、保证绿化成果，大力做好绿化维护治理工作。绿化的养护治理是工程建设之后对园林植物进行的长期抚育治理工作，养护治理工作的.监管应把握所养护对象自身的特点，寻找最有效地途径，方法和结果不能只取其一，应加以侧重，以结果为主，建立动态健康良好的监控体系。并逐步合理编制专项资金打算，使投入与产出构成良性循环。

在养护工作中还需要区分建设与治理的区不。绿化工程建设通常具有以下特点：

1、单次性。如种植一株树从挖坑、回土、扶正到上爱护架等工序只进行一次后，即只完成单株树木的栽植，不再需要重复多次进行。

2、工序固定性。就是在绿化工程进行过程中，各道工序开展的先后次序差不多是固定的，无特别状况没有非常大的变化。

3、时限性。即工程建设一般需要在必须的时限内完成，具有必须的紧迫性。

而绿化养护治理工作不一样于绿化工程建设，相应具有以下特点：

（1）重复性、持续性。如在一个生长季内，树木的修剪要依照植物生长状况，在合理的时刻内进行数次修剪；喷洒药物要依照病虫害的发生状况和规律进行随时防治，因此，多项工作往往在具体的绿化工程养护中是经常重复进行的。

（2）工序不固定性。绿化工程治理工作的开展通常容易受很多因素的阻碍，如温度、雨水、灾难性天气等。雨水充沛，非常可能两个月不用浇水，但植物生长量加大，又会增加修剪的工作量。因此，每一天需要开展哪一项工作需要依照实际状况随时调节，才能合理安排人力、物力，适应植物生长的需要，相对的机动性就非常大。

（3）季节性。养护治理工作要紧随着季节不一样而有所变化。通常以一年为周期，如乔因此导致补种苗木死亡率较高。我们养护的地段白天人流较多，有些树木比较高大，每次打药都会比较苦恼，可改在夜晚人少时在进行。关于每季度的“双最”检查，我推举能够在检查开始前大伙儿一同去检查一次，如此能够把一些需要改善的地点都提出来，同时也是个交流的机会。

20xx年已成过去，回望这一年，收获与遗憾并存，关于新的一年，就应将做的好的地点做到完美，没有做好之处也要大力改正。天道酬勤，相信努力过后都会有回报。在公司领导的正确带领之下，在公司职员的辛勤工作之后，我想我们这一年的工作将会进行的十分顺利，公司也会不断的进展壮大。

**园林绿化工作总结篇十三**

20xx年公司的发展有了新的飞跃。我们按照年初明确提出的工作思路，出台了一些新政策，树立了一些新观念，产生了一些新变化，取得了一些新成绩。下面分三个方面作简要总结：

（一）取得了内部改革的初步成效。

企业改革是一件关系到职工切身利益的大事，上下都十分关心。今年来公司先后在工程部试行了项目制。在设计院试行了绩效挂钩。在公园管理中心推行了竞争上岗。在全公司实行了按系数分配奖金。对技术人员实行了职称津贴等等改革尝试。使部分职工的思想观念发生了烈变，向市场化迈出了艰难而又沉重的一步。一些陈旧的\'观念开始逐步转变，为提升公司市场竞争力打下了基础。

（二）奠定了公司发展的坚实基础。

今年公司在七个方面为做强做优企业创造了不错条件，打下了坚实的基础：

首先是荣获国家建设部批准的城市园林绿化一级企业。

第二是城建公共建设工程监理公司提升为三级资质。

第三是通过了iso—9000认证。

第四是蝉联三届省级文明单位。

第五是新组建了园林绿化科研所。

第六是进一步健全了朱洪村花圃建设。

第七是改善了总公司和园林规划设计院的办公条件。

所有这些就是一个目的：为做强做优企业作充分准备，为提升综合竞争力，增多发展后劲作充分准备。

（三）完成了上级党委交给的各项任务。

首先是出色地完成了“创建省级园林城市”和“经贸会、极限运动会”环境布置任务。为完成这些任务，公司新建改建绿化工程量200多万元。先后修剪、清理绿地约80多万平方米、行道树45公里。上街草花30多万盆。雕刻石质警示牌32块。整治了出租房和露天茶座。清洗了楼、台、亭、阁等等，做了大量的工作，涌现出了xx、xx、xx、xx、xx等18位先进个人和很多先进事迹，公司为此进行了专门的通报表彰。园林是一支拉得出，打得响，战斗力强的队伍。为了创建园林城市广大干部职工确实是舍小家，顾全局，付出了很多辛苦。

第二是出色地完成了市、区重点工程。余家漾公园是市重点工程。该工程由陆曙光副总经理带领刘小民、舒建华、赵建成等职工，经过89个紧张、扎实的日夜施工，冒高温，顶酷暑，终于高质量地按时竣工并通过验收。受到市领导和市民的好评。318国道绿化项目和西南园区绿化项目是区重点工程。这两个工程在工程部副经理王峰和总师室副主任曹华带领下，已基本竣工。

第三是较好地完成了为民办实事任务。今年我们围绕“四城联创”来开展为民办实事。我们本着群众利益无小事，努力为民办实事的理念，全年先后处置96500电话及居民来信、来访要求排忧解难的事项1000余次。尤其是今年xx月在“薄公英”台风的袭击下，全市被刮倒大树20xx余株，公司组成的抢险突击队，急群众所急，日夜不停的突击抢险，为保证市区主要交通的畅通，为旧城区上千户家庭排除险情做了大量工作。为树立政府不错形象，为“四城联创”做出了贡献，受到了领导和广大市民的好评。

（四）实现了年初明确提出的奋斗目标。

首先是超额完成外接业务指标。承接工程项目20多个，工程量比去年递增近20%。设计产值比去年递增40%。有偿养护、花卉盆景摆设、旅游等多种经营收入比20xx年递增8%。

第二是精神文明又上新台阶。在三次蝉联省级文明单位的同时，总结提炼出了“厚德践言、勤俭广业”的企业精神。“精、竞、敬、净、静”的企业意识等内容的企业文化。更新了《湖州园林》网站。为宣扬公司新业绩，塑造新形象采编了《播撒绿化文明的使者》在有关报纸刊登。

第三是超额完成草花产生指标。培植草花110多万盆，上街草花约90万盆，市场销售30多万盆。第四是各类费用比20xx年下降6%。控制费用成本主要有三点做法：首先，出台班组决算办法。其次，采购苗木实地比价后再竞价。第三，落实费用承包制。

（五）健全了内部管理规章制度。

在去年建立和健全各项规章制度，加强内部管理的基础上，今年公司仍然十分重视进一步健全规章制度。先后出台了《招投标实施细则》、《施工班组工程结算管理暂行办法》等多项制度，并狠抓落实。较好地规范了职工的言行举止，为公司大多数工作提供了操作依据。

今年公司虽然取得一些成绩，但问题也不少：

（一）外拓展业务的力度不够。承接业务缺少钻劲、闯劲。和民营企业、个体户相比，明显的缺少敢闯的劲头，能钻的精神和灵活的手段。

（二）内部管理需进一步加强。

（一）要完成各项任务，要推动公司发展加强公司竞争力，必需特别重视三个方面。

首先是要依靠党员干部和技术骨干。如：外拓业务。项目施工等等。其次是要狠抓工作落实。无论是政府任务还是公司工作都必须一项一项地去完成（每月有布置、有检查、有总结）。最后是提升职工的整体素质。

（二）团结和凝聚人心是战胜一切困难根本办法。

（三）建立健全规章制度是加强管理，降低成本的主要途径。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn