# 最新公司入职培训总结(优质11篇)

来源：网络 作者：寂夜思潮 更新时间：2024-07-11

*总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧...*

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

**公司入职培训总结篇一**

第一天踏入厂门的那一刻，我的心情激动又欣喜，总觉得有一股强烈的归属感，我终于能够成为\*飞的一员了。可是同时我又感到孤独和陌生，走出校门和家门，来到一个陌生的城市，准备一份新的生活。公司的入职培训适时而来，带来了一片温暖的气氛，让我结识了许多新朋友。想到即将和这些与我有着共同志向的同龄人一起工作，便对未来充满了期待。

在为期一周的培训中，我感受到了自己的提升。航空报国，强军富民的宗旨不是贴在墙上的一句标语，也不是挂在嘴边的一句空话，是每一位\*飞员工深深刻在心里的一种情怀。每一位为我们上课的师傅都是我们新员工的领路人。在工作岗位上，我们必将以他们为榜样，并且秉承敬业诚信、创新超越的理念，在继承前辈们的技术与情操的同时，不断开拓创新，为祖国的航空事业添砖加瓦。仅仅一周的时间，我已经对公司有了一个比较全面的认识。从公司文化到员工职责，从产品研发到产品经营，还有公司的考勤制度，以及十分重要的保密义务。我明白我们肩上的担子十分沉重，我们要走的路还很漫长，所谓路漫漫其修远兮，吾将上下而求索，尽管任重而道远，我们在所不辞，亦将无所畏惧。

下面我将对自己印象较为深刻的几个方面进行总结，不到位的地方恳请批评指正。

一.企业文化。在祖国快速发展，航空事业倍受重视的今天，航空工业集团上下，在中国共产党的领导下，在祖国发展规划的指导下，制定了相应的发展战略与目标，我们与祖国一直在路上，一路相伴而行。作为新入职的员工，我十分认同公司的企业文化以及发展理念。要想跟上公司的步伐，我们必须具备许多优良的品质，吃苦耐劳，踏实努力，刻苦上进，诚实守信等等。但是若想为公司的发展给出思路与建议，就要求我们具有强烈的责任感与创新意识，要明白公司的未来掌握在我们这些人手中，我们要让未来有无限的可能。

二.保密行为。保密就是保国家安全，保公司发展，保家庭幸福，这绝不是空口白话。在过往那些真实发生的泄密事件中，国家遭受的损失与打击不可忽视，做好保密工作具有必要性与重要性。作为\*飞员工，我们要时刻牢记保密规范，不该说的话不说，不该做的事不做。

三.6s管理。第一次接触时，我感到十分震惊，竟然把日常工作中方方面面的小事都做了行为指导，细致到物品的摆放与楼道地面的清洁。听说近几年公司在这方面有所退步，我想这就是对我们进行培训的目的所在。在认识6s管理系统的同时，要把行为落实在细微之处，以提高公司的运作效率与经营效益。

祖国终将选择那些忠诚于祖国的人，祖国终将记住那些奉献于祖国的人!祖国选择了我，我必奉献于祖国，不遗余力。

**公司入职培训总结篇二**

我是一个土生土长的陕西女娃，西安这座城市对我来说向往已久。但却由于某些原因我从就只身去外地工作。如今，我又回到了自己的家乡，怀着美好的希望和从零开始的心态，想在这片自己向往的黄土地上开启自己不一样的人生征程。在这样一个全新的.开始中，我迎来了在家乡的第一份工作。参加了本公司的新人入职培训。

首先，在这里感谢这次培训负责人准备了如此丰富的新员工培训内容。让我在最短的时间内对公司的企业文化、发展前景、各项规章制度及总公司和各个分公司的管理体系进行初步了解。

在此我想从以下几个方面谈谈我的入职培训体会。

培训的第一个篇章就是了解公司的企业文化与发展前景。公司成立于20xx年6月，4年多的时间公司始终秉承着自己的理念、使命、精神和价值观一直在向成为中国房地产行业的领跑者这一目标迈进。时至今日公司以发展成为拥有：房地产开发公司、投资管理公司、监理工程公司、物业管理公司、装饰设计公司多家子公司。未来公司将以多元化的发展方式，与时代共同发展共同进度。公司有如此的发展前景，更加激励我们应和公司一同努力朝我们共同的目标迈进。争取与公司达到双赢的局面。

第二是公司项目，《魅力长安》1#、2#地。

1#地规划设计总建筑面积7万平方米，其中，住宅面积约为4.5万平方米，商业面积约为1.8万平方米。2#地住宅面积约为13万平方米，商业面积1.7万平方米。20xx年3月，公司完成《魅力长安东区》项目一标段主体封顶，20xx年12月20日一标段项目整体竣工验收，并交付使用。20xx年6月二标段开工，预计20xx年8月竣工。20xx年3月公司取得位于西安市长安区子午大道与韦曲建材街十字东南角约22亩土地，现项目已经开工处于策划销售阶段。公司的这些项目体现了公司曾经的辉煌创业历程和未来发展道路。

培训后期说到了一些入职流程、试用期的管理制度、转正管理制度、职场纪律、工服管理制度、考勤制度、薪酬福利、离职流程、绩效考核、劳动合同和职员职务准则等方面的事宜。这些东西使我们更好的了解公司的需求从而约束自己更好的融入到这个团队中去。做一名合格优秀的员工。

通过这次培训我将成为公司的一员，如此优秀的团队和公司我期待加入。希望我可以和公司一起再攀高峰再创辉煌。

**公司入职培训总结篇三**

为加强公司人力资源管理，提高员工素质，培养丰富的从业知识与技能，激发员工求知欲、创造力，打造学习型团队，为企业发展奠定基础，特制定本规定。

二、 适用范围

公司各部门

三、 相关部门职责

1. 公司经营部负责组织、监督各部门上报培训需求、制定培训计划、实施培训、考核培训成果。

2. 公司各部门负责本部门员工培训的计划、实施、考核。

3. 公司经营部负责组织实施员工入职培训、管理制度培训、管理技能培训；公司各部门根据本部门实际工作需求组织实施员工岗位专业技能培训。

四、 具体规定

(一) 培训形式

1. 讲座培训

须参加。

1.2 各部门根据专业特点组织的公开课应以讲座的形式进行，部门应提前一周发布公告，其他部门员工在安排好本职工作后，可以报名参加。

1.3 各部门应根据工作需求和专业特点，不定期组织专业讲座，以提高员工的专业技能。

2. 岗位实操培训

2.1 新员工入职后，原则上由各部门安排专人对新员工进行一对一岗位实操培训，培训期间的长短由部门根据实际情况确定。

2.2 各部门应根据项目需求和专业特点，不定期组织员工进行岗位实操培训，并实时跟踪员工的培训实施情况，检验员工的培训成果。

3. 外派培训

3.1 外派培训包括各种专业技术资格证书培训和学历证书培训，凡在公司连续服务满二年，工作业绩表现突出，并与公司签订正式劳动合同的在职员工，为提高本岗位专业技能，均可以提出参加外派培训课程及报销培训费用的申请。

3.2 公司根据业务需要可安排员工参加外派培训，培训费用由公司报销。各部门可根据本部门业务需要，申请邀请专业培训机构为本部门员工进行培训，申请经相关审批流程批准后，培训费用由公司负担。

3.3 申请经批准后，员工可以参加外派培训，根据职位不同、培训性质不同，按费用计划、审批额度报销。

4. 员工自我学习

5． 入职培训

我想刚刚进来的新员工的入职培训，要有个系统的培训，这里包括公司的管理制度的培训，管理理念，监理工作职责的培训，要分清是监理工程师还是总监或者是监理员，有针对性的培训。我觉得系统性很重要，而不是走过程，最起码要有几天的时间培训，公司设置的这个培训师很重要，要懂很多的东西，而不是从下面抓上来一个总监就培训，感到大型的一些企业都有所谓的培训师，或者是在外面聘请专门的人来培训。

我觉得公司应该有一套这样的教材。最起码总经理要给总监进行管理理念上的培训。

6． 平时的培训

平时的培训也要有个计划性，首先老师的水平要达到一定的档次，要经长的去参加上级有关的各种培训，经常的接受一些新鲜的知识，以及管理上的先进东西。不是照本选科，应该是把现场的有些东西结合的讲课，这样才有针对性，就是所谓的案例，很重要。

长期人才，这要有针对性的培养。感到短期只能够是一时的，培养完了，各方面达到了要求，很多就该跳槽了，你也就白培养了。

7． 留住人才的问题

首要的一点现在突出的矛盾还是工资的问题，长期培训这个很重要，随着个人水平的提高，公司应该考虑加薪的问题，不要等到人家要跳槽了才给加薪，很多人都是觉得这是公司被逼才给的钱，感到心里很是不舒服，我想应该随着职位，随着国家的物价，随着个人的水平的提高，公司应该提前的考虑这个问题，现在的工资肯定是年年往上涨的。

我想公司应该制定工资方案，随时进行调整，根据工程难度工程规模，而制定工资标准，而不是一样的工资，每个工地的难易都不一样，辛苦程度，技术难易也都不一样。

还有要根据个人的能力，及时得以重用，比如提为总代，提为总监。在评选先进上考虑，制定标杆等等。

新进员工的考察我觉得很重要，而不是来了一个国证的就做总监，到时候工地照样管不下来。来了就做监理工程师。有的是，有证但工地上确不懂，到头来还是管理不下来工地，或者是滥竽充数。

8、要有企业自己的文化

制度，奖罚制度，等等，必须落实到实处，还有监理的品牌效应，打自己企业的品牌，有品牌，很多人员都会慕名而来，你想让他走他也不会走的，这样也就会留下了一些档次高一点的人才。

9、公司的待遇

公司的待遇也很重要，比如旅游，比如体检，还有平时的一些保健品，比如夏季发些茶叶，冬期发些冬装，工作服，节日的慰问品等等，都会很有效果的留住人才。

我不是公司上层的人员，所以现在也就很少考虑这样的问题，一点想法，供你参考吧。

10、监理人员业务学习和培训制度

随着国家对建筑工程的建造标准的提高以及各种新型建筑材料和新的施工工艺的大量使用，要求监理人员的专业技术素质和管理水平也要随之变化和不断提高。基于此公司重新修订监理人员学习和培训制度，内容如下：

（1）、每月最后一个星期日组织召开全体监理人员学习会。

（2）、定期组织总监例会，组织总监和业务骨干学习监理业务知识，交流经验（详见总监例会制度）。

（3）、每个监理部在遇到新型建筑材料和新施工工艺的时候要书面总结经验，然后在定期的学习会上总结、交流。

**公司入职培训总结篇四**

在实习中和培训中心的实习中，都专门安排优秀的老师来给我们培训礼仪与修养的知识。在这次课上，发现以前的坐姿站姿与人交谈的方式等等都有很多不正确的地方，以前是学生没什么，但是现在作为一名优秀企业的员工，一言一行都代表公司，所以注意这些是特别重要的。我也学到了应该如何发挥自己的情商，如何让自己以后的一言一行更加具有素质与修养。让自己在为人处事方面慢慢走向成熟与稳重。在实习中，经理和书记百忙中抽出时间带我们学习国学，这些让我看到了自己身上的许多不足，知道自己以后努力的方向。

一转眼七天的培训就过去了，回首这七天的工作，通过学习和其他员工的相互沟通，我已逐渐的融入到这个集体中，以下是我的培训总结。

虽然我到公司的时间很短，培训所讲的内容还没有完全掌握吸收、理解，但通过这些，我知道公司花了大量的人力物力进行这次的总结，这也反应了公司的企业风貌，让我看到了公司的良好面貌。下面是具体的培训总结：

本人具有热爱等祖国等的优良传统，积极向上的生活态度和广泛的兴趣爱好，对工作责任心强、勤恳踏实，有较强的组织、宣传能力，有一定的艺术细胞和创意，注重团队合作精神和集体观念。

从踏入公司的第一天起，我知道我已经要有进步了，公司这次培训，给我们分发了培训详细计划书，涵盖的内容从公司的概况到公司礼仪，从业务到营销，从脚手架构件等材料到的特点，实际用途等，最后计划书还安排了劳动实践和现场学习。随后7天的培训安排计划开始了实事求是，这是公司创业者的优秀品德，这一点，在培训我们张总的身上我深深地感受到了这一点，并受到影响，由于我是第一次踏入这个行业，对行业的情况一无所知，所以在在学习中不能很快的理解这些培训内容。经过这几天的学习，慢慢的了解了公司行业操作模式，学到了待客礼节：

1、电话沟通技巧

2、现场管理中关于值班

3、关于材料的看管

4、材料的清理及维修

5、文明施工

第四，实时拍图片记录下培训的场景，并及时在公司宣传栏中进行展示。使参与其中的人回到了培训时的场景中。也为后续的汇报积累素材。这个很重要，没有拍照片，想再补救不可能!

本人具有热爱等祖国等的优良传统，积极向上的生活态度和广泛的兴趣爱好，对工作责任心强、勤恳踏实，有较强的组织、宣传能力，有一定的艺术细胞和创意，注重团队合作精神和集体观念。

6、鼎为的整体租赁模式

7看现场的技巧

我来到洛弛虽然只有一个月的时间，但在这短短的一个月里，却让我感到公司领导对工作的精益求精，不断创新，对员工的无微不至------让我感到加入洛弛是幸运的。能成为公司的一员，我感到无比自豪，相信这种自豪感将使我更有激情的投入到工作中。

8、报价分析的组成因素

9、怎样去做广告宣传

10、钢管、扣件的型号及租赁应注意的事项

11、脚手架业务部可忽略的细节

12、影响脚手架整体租赁价格的因素

13、报价单的要求

这一次培训的主要内容主要是公司的基本情况介绍，然后x总还特地讲了整合营销传播的内容，下午大家一起看了新员工入职培训视频，使我们在最短的时间里了解到公司的基本运作流程，以及公司的企业文化、企业现状、战略规划和系统的整合营销传播方面的专业知识，通过这次培训，让我们受益匪浅、深有体会。

14、文明施工相关的内容等，除了这些以外，我还通过与公司其他员工的交流，了解一些人际交往等方面的知识，收获了一些其他公司不能学到的知识。

通过这次培训，我初步适应了公司的氛围，对自身工作的职责及相适应的部门工作沟通和业务的往来单位都有了一定的了解，作为对公司负责的角度出发，我明确了自己工作岗位的职责，规划了自身的长期职业计划，不仅要做好自身的工作岗位的工作，还要多花精力在公司也无发展和工地的现场管理上，为自己负责，把公司的利益放在第一位，全心全意的为公司出谋划策，为公司出力。总的来说，通过这次的培训，我提升了自己对实际工作的掌控能力，增强了工作经验，感想公司的栽培。

教师是父母。作为一名教师，要富有爱心，教师对学生的爱应是无私的、平等的，就像父母对待孩子，所以我们说教师是父母。并且，教师还要善于发现每一个学生的闪光点和发展需要。

由于初次进入公司，学到的东西对我来说都没有实际的演练，理论与实际运用之间的差距到底是怎样的，目前我还不知道，但是这不是没有办法解决的，我相信只要通过努力，只要动脑报谦虚的态度进行学习，一切都会有进步的，总有一天，我能成为一名有经验有头脑，能为公司谋福利的人才。

以上是我培训的心得，总的来说，我感谢公司对我们的栽培，我会用实际行动来证明，我希望能为公司带来活力，为公司做出自己最大的贡献。

**公司入职培训总结篇五**

为了让新员工能够在入职前对公司全方位的了解，认识及认同公司的发展及企业文化，以便于更好地胜任本职工作。由行政管理中心部20xx年×月×日在公司培训中心，对新员工进行入职培训，培训相关内容如下：

2、介绍公司组织架构、各部门职责以及部门间的业务联系、沟通方式；

3、企业各项管理制度、行为规范以及公司福利待遇、了解公司企业文化等；

4、入职办理须知，相关手续办理流程；

培训采用笔试、课堂提问的考核方式，考查新员工。

此次培训是结合公司各项规章制度对新员工进行培训，通过对新员工的入职培训，使新员工在交流过程中能够了解到公司的概况、公司架构、公司的企业文化；熟悉公司各项管理制度、各部门职责以及部门间的沟通方式；使公司的各项工作更加完善并稳步向前发展。对新员工提出期望，希望新员工能在各自岗位上通过理论与实践相结合的方式，更进一步提高岗位技能，为企业的建设发展创造辉煌。

**公司入职培训总结篇六**

20xx年8月1日，从一名刚毕业的大学生成为一名神华宁煤信息中心的员工，成为为社会能源事业工作奋斗的一员，成为依靠自己的努力去养家糊口的劳动者中的一员这一切一切让我思绪万千，内心澎湃。

刚到集团，首先就是对我们这新一批大学生进行集体学习培训。培训分为两个部分，2天的入职培训与5天的岗前技术培训。8月2，3日两天的入职培训，让我对神华宁煤的历史，现状，未来有了充分的了解，企业文化与本质安全体系的主题学习，让我对这个国家能源龙头企业的核心，精髓有了深入的认识。8月4 - 10日的岗前技术培训，让我对宁东的基本概况，所辖范围，所职任务，所有设备，各种基本技术知识，生产管理操作安全制度等有了根本的认识。可以说，通过一周的培训，结合每次培训后的考试考查，我已经做好了充分的准备，到各个岗位上努力奋斗，努力学习，不管在什么岗位上都愿意勤勤恳恳，忠于职守，要在一线操作岗尽自己最大的努力发挥出光和热，在基层锻炼自己，让自己迅速成长，为集团为社会做贡献。

20xx年8月2日，岗前培训的第一天，百感交集。早上九点新入职大学生与领导老大学生的座谈会令人耳目一新，充分感受了宁煤的领导与团队，亲切幽默，精锐的技术，前沿的科技，良好的工作环境，工作氛围让我耳目一新：一栋栋崭新的办公楼林立在市区中央，敞亮的办公室会议室，一尘不染的办公区和办公用具每个座位都有装好茶叶的茶杯配备，我们第一天的座谈会上，每个人面前还有一盘新鲜的水果。这些点点滴滴的细节都让我对神宁的热爱油然而生。除了优秀的硬件条件，还有更强大的软件核心――那就是智慧的领导团队与尖锐的人力资源。座谈会上，各位领导各位前辈们指点江山，启示了很多也顿悟了很多。总结下前辈们的忠告就是：保持阳光自信，踏实肯干，善学好问，确定目标，端正态度，良好心态，适应过渡，展现自我!做一个像自何主任讲得\"跳出来\"的人才!

紧接着下午的企业文化的培训，让我对神宁的未来充满了信心。主讲的老师，党群工作部得史部长，亲切体贴，嘱咐我们有困难就可以找党群，不仅让我们通过自我介绍互相认识了解彼此，调节了氛围，更用生动时代化的事例让我们了解到企业文化的核心及意义，最后还给我们每个人送了一本王俭董事长的《驶向蓝海》。

第二天信息管理部的金蕾部长为我们带来了一堂内容丰富，不拘一格的本质安全体系的课程。作为前辈，金蕾姐姐不仅和我们分享了各种知识，还和我们分享了她的很多宝贵的经验，比如在她在基层的工作的许多故事，信息中心的各级管理结构及职责，她一路走来的经历等等都倾囊相授，让我们感慨万分，受益匪浅。

第三天清晨，伴着朝阳，中心人力资源部的领导专车把我们送到了宁东运营部的会议室，正式把我们这批大学生转交给了宁东的各位领导们，这也就意味着在这里的正式工作即将开始，意味着为其5天的上岗培训拉开了序幕。

上岗培训的主要内容就是针对宁东运营部的介绍及各部门的重要工作，在培训中我们掌握了很多重要的工作必备基础知识，比如宁东运营部的组织结构与主要工作内容，人事状态，本安体系下的各种安全制度，教会了我们如何安全操作，确认了自主保安及企业文化的重要性。除了工作内容的培训，其实生活上我们也在接受耳濡目染的培训。比如每天提早来到工作岗位，在单位楼下的食堂吃完早餐，外面的音乐就响了起来，8点整全体人员集合列队，开始做第九套广播体操，疏通完胫骨便是清洁卫生，然后就是早上的例会，一天的生活就这样充满活力，整洁有序的开始了。中午有的时候在单位呆着，我就喜欢去食堂帮忙打扫卫生，一方面自己吃晚饭运动，另一方面帮食堂阿姨减轻些压力和她聊聊天，也加强我们的卫生条件。晚餐前后，大家还会一起打打篮球，运动并快乐着，争取为下一次的篮球比赛做准备。

入职培训总结通过这一周的培训，我们每个人都学到了很多，也认识了很多有技术有责任心的老师领导们。这为我们日后的工作奠定了良好的基础，让我们对日后的.工作方向与自己所需加强的方面有了一定的了解，更帮助我们迅速的融入这个新的工作集体，新的大家庭中去。

我个人更是感到通过这几天的岗前培训，不仅和一起分来的新员工们打成一片，更通过和每位来讲课培训的老师前辈们的交流沟通，更深入的了解了专业技能与工作，也互相加强了了解。讲解宁东运营部介绍的吴承军吴科长，培训神华宁煤劳动纪律管理办法的综合业务科及负责网络技术的高雷，传授程控交换知识及通信传输系统介绍的信息化管理站技术员黄涛，负责网络系统介绍的技术达人马明军，电源系统介绍的外线班王晓贺，以及负责内容最多最重要的安全技术操作规程培训的生产技术科李靖，当然还有每天和我们在一起负责新员工培训的师姐赵雅楠，每一次的培训都让我们与宁东运营部更近一步。忠心的谢谢他们每一个人精心准备耐心讲解的课程，他们不仅是我们此时的老师，更是我们工作的导师，当然还有时刻关心我们思想关心我们生活的钱亚波书记，吴向东科长，关心我们学习与工作的李华部长，张晋平站长。他们就像海港上一盏盏永不熄灭的灯塔，给我们光明与方向，指引我们在未来之路上不断前进。

虽然现在培训结束了，但真正的工作之路其实才刚刚开始。学习永不止步，点点滴滴，日积月累，不断自检，不断自我提升，才能在岗位上走的更稳，走的更远!

**公司入职培训总结篇七**

介绍、公司领导讲座、各部门负责人讲授有关规章制度和自身经验的传授等等，虽然整个培训的时间并不长，但在这短短的几天经历中，我的知识得到了更新、团队精神得到了提高、情操得到了陶冶，使我受益非浅、深有体会。

一是要加强同事之间的沟通，努力提高团队精神。在培训学习中，我深深地体会到人与人之间的沟通、同事之间的相互学习和团队精神是我们工作取胜的关键。在我们今后的实际工作中，无论自己从事哪个行业，哪个岗位，都离不开同事之间的配合，因为一滴水只有在大海中才能生存。既然需要配合，那么就必须沟通，只有不同部门之间、同时之间相互沟通、相互配合、团结一致，才能提高工作效率，进步更快。

二是从改造自己入手，适应企业生存环境。当我们进入公司的第一天，我们就应该清楚的认识到自己已经是公司的一名员工，我们最起码的一点就是要通过努力工作来改造自己，当然改造的不仅仅是知识结构，还有素质和道德等方面的改造，因为德才兼备才是人才。

三是从细微工作入手，积极调整个人心态。从学校到企业，环境变化非常大，所接触的人和事物一切都是新的，我们都需要时间来适应，公司聘用了我们，在某些方面已经得到了认可，但作为公司的新员工，我们要低调，要实干，要在荣耀面前退一步、在困难面前进一步，同时应该接受并保持这样一种心态：做事不贪大、做人不计小，因为细节决定成败。

以上是我在这次培训中得到的一点体会，在此非常感谢公司领导给了我们新员工的这次培训，我会将在培训中学到的、体会到的进行再消化和融会到今后的工作实践中去，同时在把自己优越的方面展现给公司外，我还会时刻保持高昂的学习激情，不断地补充知识和努力改变自己的不足，使自己成为一名适应公司发展需要的优秀员工。最后我希望各位新员工和我一起来证明一份耕耘一份收获的道理;和我一起奋进，去感受成功后的自豪;让我们齐心协力，为广西铁路投资集团有限公司更辉煌的明天而奋斗。

短暂的一周培训结束了，然而留给我们的启发及思考却刚刚开始。借此机会来谈谈我的培训心得并提出一些建议。

中，我们相互了解了对方，并从中看出了大家的激情、团结以及为院发展做贡献的决心;从吴院长的讲话中，我更加深刻的认识了院发展历程以及光辉业绩，从中看出武汉院蓬勃的生命力及美好的前景，从吴院长的希望和要求中，我们明白自己身上的责任及发展的方向，这也必将激励我们在以后的工作中更加努力，为院作出更大的贡献。从余主任的对院发展战略规划的演讲中，我们明白了院的发展战略及方向;从钟主任的讲解中，我了解到员工职业发展路径以及福利待遇、职称评定等与自己息息相关的事情。

培训第二天，无论是于主任的讲解还是曹主任的讲解都是从设计方面来阐述的，从中我们明白了设计工程及各专业之间协调的重要性，加深了对设计工程及设计理念的理解，更重要的是让我们明白了质量是一个企业生存的根本，无形中向我们敲响警钟：在以后的设计中谨慎、细心、把质量放在第一位。

培训第三天，全天内容为揭老师讲授的项目管理，从中不但使我们学习到一些简单的项目管理知识，也让我们知道项目管理人才培养的迫切性和重要性。使我们明白要成为一个复合型的人才，只懂得设计是远远不够的，还要在工作中培养自己项目管理的能力。所以通过这样聘请社会上一些知名的人士来讲授意义重大。

培训第四天，从周总的讲解中，我们更加明确了学生与职业人士的不同，明确了如何从“学生时代”尽快走上工作岗位，适应工作岗位，最重要的是他提出树立目标的重要性，有了目标才有了努力的方向，工作的激情，这些都将牢记于心。另外张主任的讲解使我们明白了院信息化发展的过程和方向，这些都使我们更快地适应院工作环境。

培训第五天，从财务部的王主任的讲解中，我们了解了财务管理的基本知识及如何报销差旅费等问题;从党群工作部徐主任的讲解中，我们明白党群工作的重要性及与自己息息相关的结婚、生子等问题。从中建三局有关人员关于消防安全的讲解中，我们明白如何在突发性灾难中的自救与救别人，这些讲解都很重要且必要。更值得一提的是优秀员工刘红英工程师与大家的交流及所提的建议，让我们明白了想成为一名优秀的员工必须努力工作，态度踏实，树立一个目标，坚持不懈为之奋斗。总之，此次培训必要且意义重大。

**公司入职培训总结篇八**

时间真的似流水一般，不知不觉中来到深圳已经整整一个星期了，在这一个星期中，我的足迹留在了百草园的公寓里，留在了机加中心的食堂里和跑道上，留在了培训中心的教室里。这一个星期可能是我有生以来过的最为忙碌的一个星期，但同时也是过的最为充实的一个星期。在这里我们这些\*\*公司的新员工共同为着一个目标而拼搏着，那就是努力使自己成为一个真正合格的\*\*人!

我来自石家庄办事处，因为在二十期的学员中有很多我们办事处的同事，所以刚刚到这里就听到他们给我描述的这里的文化培训生活，“紧张，累，但很充实”是最简单的概括，有个同事说他在第一天的跑操中他吐了。听到这些我的心中有一丝的不安，虽然我自己在中学的时候长跑的成绩是很好的，可是自从上了大学以后锻炼就很少，真的不知道自己第一天能不能坚持下来。但是要来的是终究要来的，我只有勇敢的面对而不能退缩。

7月4号，伴随着刺耳的闹铃声我从睡梦中惊醒，早上5点我和同宿舍的同事都起来洗漱，说来惭愧，我已经不记得上次早上5点钟起床是什么时候的事了。因为怕迟到所以我们把时间留的很充裕，收拾完我们兴冲冲的跑道集合地点，本来以为我们是最早到的，可是到了以后才发现那里已经有了很多的同学。我的心中一颤，看来激烈的竞争已经开始了。现在已经记不太清楚自己是怎么熬过那第一天的早操了，只记得跑完后大腿疼了整整一天。当时真的有点不理解，公司的文化培训为什么非要让我们经受早操的折磨呢?现在想来公司对我们新员工这样的要求是有良苦的用心的。第一，只有拥有了良好的身体我们才能更好的工作，身体垮了，什么都没有了。所以锻炼身体是最为重要的前提。第二，公司的企业文化中有艰苦奋斗这一项，试问我们如果连跑操这样的小事情都不能坚持住，又怎么可能接受以后工作中那接踵而来的困难呢，我们又怎么能有永不言败的，永不放弃的精神呢?如果连跑操都不能完成的话，那我们在没有进行培训之前就应该已经被淘汰了。

经过这一个星期后，我已经适应了这里的生活，这里的生活是很有规律的，教官和老师虽然对我们很严厉，对我们的要求极为严格，但我却能看出他们对我们这些新员工的深切关怀和殷切的期望。文化培训分为课堂授课，课外活动和晚上的影片教学。课程的安排是相当合理的，培训的三个部分也是紧密合在一起的使我对公司的企业文化有很深刻的理解。

\*\*公司的愿景和使命是丰富人们的沟通与生活，聚焦客户关注的挑战和压力，提供有竞争力的通信解决方案，持续为客户创造最大价值战略。面对激烈的市场竞争，产品的日益复杂化以及分工的逐渐细致化，要求我们必须团合作，通过集体共同的力量生产出成本低，质量高的产品，提供让客户最满意的服务，这样我们才可以保持强大的生命力，在市场激烈的竞争中立于不败之地。

在户外活动的拔河比赛中，我对团合作，集体奋斗有了新的认识，拔河是一项集体的运动，要求大家心往一处想，劲往一处使。这正是我们一天所学的文化的真实的体现与验证。可是单单有精神还是不够的。还要讲究一定的技巧。作为拔河比赛的主力选手，我亲身体验了那激动的时刻，随着教官的一声哨响，两队的选手都拼了命的往自己这边拉绳子，我本来以为可以很轻松的就能战斗，可是当比赛一开始的时候我就发现自己错了，绳子把我的手几乎勒破，我这时已经听不到身边队友的加油声，心中只有一个念头那就是绝对不能输，可是在僵持了几分钟后，我们的队伍用力好像有点分散，队员们并没有站在一条直线上而是开始摇摆起来，脚下也开始站的不是很稳，绳子一点点向对方移去。大家显得很着急可是我们并没有找到很好的解决方法，没有能够站稳脚跟。最后还是输了，走下赛场我的双臂已经麻木了，虽然身边的队友仍在为我们的努力而鼓掌，可是我的心里有说的出的难过。等我冷静下来仔细想了想感到，虽然我们大家都尽了自己的最大的努力，可是还是失败了，为什么?原因就出在我们没有很好的领会团队合作的精髓，我们没有能够掌握拔河的技巧，在僵持的最关键时刻我们的队伍摇摆起来，这势必会分散我们的力量，虽然我们的心都想着往一处用力，可是实际上我们的力却是分散的，我们每一个人的力量虽然大可是却没有凝聚起来，忽视了我们是一个团体，而是单兵在作战，自己往自己认为正确的方向拉，这怎么能不失败呢?想通了这些我感到一丝的欣慰。因为我从拔河比赛的失败中，体会到了团一致，集体合作的精髓，真正的对公司的这个文化有了切身的体会与理解，而不再是以前那简单的文字的概念了。我想公司为我们安排这个比赛的真正目的达到了。

一个企业的成功，靠的不光是创始人的个人魅力。随着企业的发展，需要更多的是团队集体奋斗团合作的工作文化和工作关系，这种精神甚至可以弥补很多方面的不足。我们这些新人要做的就是让自己迅速转型，放弃以前种.种单打独斗的想法，我们必须要明白，，“没有一只大雁会升的太高，如果他只用自己的翅膀飞行”。我们要从现在开始就融入我们所在的集体，今后的工作更是如此，遇到困难的时候主动向身边的人求助，大家一起，共度难关;看到别人身处困境之时，慷慨的伸出援助之手，风雨同舟，排除万难。

责任心与敬业精神

每一个\*\*员工必须有责任心以及对工作热爱，以一个主人翁的姿态来面对我们的工作和我们的客户。所谓责任心，我们可以理解为做事良好的动机和愿望，认真、规范、正确的做事，并且积极努力行动，追求果。而敬业精神就是一个人对自己所从事的职业的忠诚和热爱，包括我们的工作热情，工作作风，工作方法等。作为新员工的我们，必须从现在开始培养我们的责任心以及对工作的热诚，为我们将来的发展培养一种良好的性格基础。如果我们从点滴开始，对工作、家庭和身边的一切都有一种强烈的责任感，那么我们就逐步走向成熟了，而且我们个人的生活也会幸福，因为我们活的坦荡荡，而且努力去做好每一件事，问心无愧，别人对我们也会尊重。有些人抱怨这抱怨那，把责任推过来推过去，总想落一个自身清白，自身清闲，孰不知这已经不是一个\*\*人的行为了。当一个人不想做好一件事情的时候，他就会有一百个借口，可是当一个人想要把一件事做好时，他就会有一百种解决方案。我们是选择前者，还是后者呢?答案应该很明显吧。

诚信是生存之本，发展之源

\*\*十几年来铸就的成就只有两个字——诚信。\*\*文化让我们踏踏实实工作，堂堂正正做人，不需丝毫的掩饰。\*\*文化的特征就是服务文化，我们必须认真地对待每一道工序和每一个用户，在这种情况下，惟有诚信才是我们生存之道。对客户的诚信，对社会的诚信，对员工的诚信，只要我们坚持下去，这种诚信创造的价值是取之不尽，用之不竭的。“也许社会上有许许多多的欺诈，也许我们这样做过的过程中会吃大亏，但我们还是要坚持。只要你坚持，客户会选择你，对手会尊重你，员工会爱戴你，这是一个企业发展的最大-法宝。一个人不能一辈子做事，但要一辈子做人。

自我批判不断进步

一个人在世上，做任何事都不会一下子做到尽善尽美，都有一个不断进取的过程。在人生的道路上，我们要不断的总我的得失。开展自我批评，才可以取得更大的成功。自我批评不是今天才有的，几千年的曾子“吾日三省吾身”。在员工中开展自我批评，是员工从自身找到原因，从失败中总经验，才能提高才能升华。另外，开展自我批评，也使员工不会推卸责任，有助于团队合作，有助于员工服从组织，这和\*\*文化也是一脉相承的。以前自己做事情的时候总有“差不多就行了”的想法，所以很多时候就因为这“差不多”总是让自己不得不付出大量的“返工”劳动，甚至有些时候都没有办法弥补。可是这种事情不止一次发生，很明显自己缺乏的就是自我批判的这样一种态度。其实任何事情都不可能一下子做到尽善尽美，不少时候我们不是“差不多”，而是“差很多”，但是这并不是最可怕的，只要我们抱着一种自我批判的精神，不断的去改进，从而不断进步，做事情的时候能够做到一丝不苟，精益求精的态度，而且经常总个人的得与失，我们就能一步步走向更高的顶峰。

短短的十天的企业文化培训已经将要了，虽然时间很短暂但我却学到了很多很多，在这一个星期紧张充实的培训中，我对公司的文化有了清晰的理解，\*\*公司的文化其实远不只是我学到的这么多，我会在以后的工作日子里不断的总，不断的理解，并真正的用这些文化来要求自己，使自己成为一个真正合格的\*\*人!

公司新员工入职培训总结

。人的一生就像城市中的公交车，有许许许多多的驿站，每到一个驿站就意味着一个新的征程。怀着自己美好的希望和从零开始的心态，我加入了长大公路工程有限公司这样一个充满生机活力的团队中，开始了我的一个新的征程，也是在这样的一个全新的开始中，迎来了维持四天的新员工培训。这次培训的内容主要有团队拓展训练、企业文化介绍、公司领导讲座、各部门负责人讲授有关规章制度和自身经验的传授等等，虽然整个培训的时间并不长，但在这短短的几天经历中，我的知识得到了更新、团队精神得到了提高、情操得到了陶冶，使我受益非浅、深有体会。

一是要加强同事之间的沟通，努力提高团队精神。在培训学习中，我深深地体会到人与人之间的沟通、同事之间的相互学习和团队精神是我们工作取胜的关键。在我们今后的实际工作中，无论自己从事哪个行业，哪个岗位，都离不开同事之间的配合，因为一滴水只有在大海中才能生存。既然需要配合，那么就必须沟通，只有不同部门之间、同时之间相互沟通、相互配合、团结一致，才能提高工作效率，进步更快。

二是从改造自己入手，适应企业生存环境。当我们进入公司的第一天，我们就应该清楚的认识到自己已经是公司的一名员工，我们最起码的一点就是要通过努力工作来改造自己，当然改造的不仅仅是知识结构，还有素质和道德等方面的改造，因为德才兼备才是人才。三是从细微工作入手，积极调整个人心态。从学校到企业，环境变化非常大，所接触的人和事物一切都是新的，我们都需要时间来适应，公司聘用了我们，在某些方面已经得到了认可，但作为公司的新员工，我们要低调，要实干，要在荣耀面前退一步、在困难面前进一步，同时应该接受并保持这样一种心态：做事不贪大、做人不计小，因为细节决定成败。以上是我在这次培训中得到的一点体会，在此非常感谢公司领导给了我们新员工的这次培训，我会将在培训中学到的、体会到的进行再消化和融会到今后的工作实践中去，同时在把自己优越的方面展现给公司外，我还会时刻保持高昂的学习激情，不断地补充知识和努力改变自己的不足，使自己成为一名适应公司发展需要的优秀员工。最后我希望各位新员工和我一起来证明一份耕耘一份收获的道理;和我一起奋进，去感受成功后的自豪;让我们齐心协力，为中建五局三公司更辉煌的明天而奋斗。

为了让我们更快地了解公司、适应工作，公司特地从7月14日开始对我们进行了为期一周的新员工入职岗前培训。这次培训的内容十分丰富，主要有公司历史沿革、公司组织机构与企业文化介绍、公司领导讲座、各部门负责人讲授相关专业知识和自身经验的传授、安全、管理体系以及档案管理等诸多方面的系统学习。经过七天的培训，使我在最短的时间里了解到本公司的基本运作流程，以及公司的发展历程与企业文化、企业现状和一些我以前从未接触过的专业知识等。通过这次培训，使我受益非浅、深有体会。

首先，了解公司历史沿革与公司机构、企业文化。

开始培训的第一天就是介绍单位的历史沿革，芮书记介绍得很详细，仿佛带领我们重走过这50多年的风雨，见证企业的进化，也了解到了其中的艰辛。这使我们更加珍惜现在来之不易的今天，激励我们更加努力去建设辉煌的明天。

在同一天，张书记为我们介绍了公司现在的组织机构，使我们从宏观上了解公司的各大部门及其主要职能，为以后联系工作，提高工作效率做好铺垫。张书记还为我们详细地介绍了本公司的企业文化。在我工作的3个月来，我感觉公司的工作氛围、人际交往甚至是走在公司的路上都是有激情而又放松的。有激情是因为在工作中能学习到很多的知识与技巧，放松则是心理上的，这正是“工作着并快乐着”的感觉，让我感到无比的满足。

第二，培训使我对公司主要业务有了基本的感知与认识。

我在公司的档案室工作，在学校学习的也是专业的档案知识，可以说，对于勘察测量这方面来说，我完全是个门外汉。这一次培训，是我第一次系统接触这方面的知识，真是受益不少，学到了很多新的知识。

经过几次专业知识的培训，我大致了解了公司的主要工作任务，大概分为勘察、测量、岩土试验、测试这几大方面，并分别有对应的部门负责。比如说工程师办公室主要负责岩土工程工作，主要有勘察、设计、治理、检验、监测;测试中心主要负责原位测试、桩基检测等等。并且我对其主要工作流程以及一些术语也有了大致的了解，总算不会像刚来的时候一样，连公司的主要业务都不清不楚了。

第三，学习了公司的安全管理与管理体系方面的知识

用了一天的时间，我们系统学习了安全方面的知识与公司管理体系方面的知识。我想这对于我们应届毕业生来说，还是比较陌生的知识。我认为其目的就是为了一、保证安全生产;二、提高工作效率、三、提升企业形象。最终的目的就是使利益最大化。在这基础上有很多理论的知识与制度，这还需要我们在平时的工作中就注意，比如安全，在任何一个细小的环节中我们都要注意安全的问题，比如人走断电、防火、防盗，还有特别是在施工现场的一些用电安全、人员安全等。这些在实际工作之后可能才能注意到更多问题，并写入制度，是安全管理更加规范。

公司是本行业第一批获得管理体系三标合一的公司，并有符合公司实际情况的管理方针。在学习中我们学习到了一个以不变应万变的管理模式，也就是 pdca循环：从play(计划)到do(实施)到check(分析检查)到action(持续改进)。不管是qhsems、ems、ohsms，这一循环始终贯穿其中。仔细看，这一循环也适用于我们生活各方面，这其实也就是一个经验积累的过程，从不会到会，从不好到好，从好到更好的一个过程。我相信，这个简单而明确的循环会伴随我一生，成为我不断进步的标尺。

第四，学习了公司档案与人事方面的知识

最后一天我们首先学习了公司的档案管理制度及公司档案室的主要职能。由于我是在档案室工作，并且已经进行过2个月的实习，对这一方面比较熟悉。我认为档案的价值在于利用，在别人需要资料的时候，能快速及时地找到所需资料是档案是档案人员最主要的职责。公司的档案室已有了50几年的历史，制度健全，库房分类明确。在实习中，我就深深的体会到，我没有选错单位。有好的基本建设，有好的师傅，真正的让我能学以致用，并能通过实践体验更好地掌握理论知识。公司档案室还兼管着规范与杂志的管理，并有专门的阅览室，是专业技术人员能及时了解新规范掌握行业新动态。

人事方面，李主任主要为我们介绍了新进员工的待遇、假期、职称等问题。我想这也应该是我们很关心的一个话题。李主任介绍得很详细，分别介绍了各部门的工资情况，我也觉得越透明越公平，越公开越不敏感。我比较关心职称的问题，档案系列的职称是要上社会去考的，我想从现在开始就应该抓住专业知识不放松，争取能早日更上一层楼。

最后，培训中领导对我们提出的要求。

这次培训中我学到了很多知识，但感触最深的是每一位领导基本上都提到一个要求，那就是学习、学习、在学习。一刻也不能放松，不仅要转研本专业的知识，还要了解其他专业的知识，比如说我自己，就应该多了解了解勘察、测量等方面的知识，这样有利于我了解档案内容，提高工作效率与质量。此外，就是希望能尽快地进入工作状态，做好思想意识的转变，从受者转变成施者。我认为我在这方面做得也比较到位，毕竟已经经过了2个月的实习，感觉现在也慢慢走上正轨了。最后就是希望我们能脚踏实地的工作，养成良好的工作与生活习惯，为自己积累资本、为公司创造利益。

到现在为止我已经在公司工作了3个月了，这次的职前培训让我对公司有了更深的了解，增进了不少知识，更重要的是让我对自己有了新的认识与新的奋斗目标，“水不流则腐，人不进则退”，在今后的工作中，生活中我将加倍地学习，不断地提高自己的素质。在公司走“新、特、精”强企之路之际，我作为公司的一员，也要有这样的理念，发展自身的“新、特、精”，为适应公司不断发展的需求完善自己，争取做到自己对公司利益的最大化。

相信自己能行，证明自己真行!

人的一生就像城市中的公交车，有许许许多多的驿站，每到一个驿站就意味着一个新的征程。怀着自己美好的希望和从零开始的心态，我加入了中建五局三公司这样一个充满生机活力的团队中，开始了我的一个新的征程，也是在这样的一个全新的开始中，迎来了维持四天的新员工培训。这次培训的内容主要有团队拓展训练、企业文化介绍、公司领导讲座、各部门负责人讲授有关规章制度和自身经验的传授等等，虽然整个培训的时间并不长，但在这短短的几天经历中，我的知识得到了更新、团队精神得到了提高、情操得到了陶冶，使我受益非浅、深有体会。

一是要加强同事之间的沟通，努力提高团队精神。在培训学习中，我深深地体会到人与人之间的沟通、同事之间的相互学习和团队精神是我们工作取胜的关键。在我们今后的实际工作中，无论自己从事哪个行业，哪个岗位，都离不开同事之间的配合，因为一滴水只有在大海中才能生存。既然需要配合，那么就必须沟通，只有不同部门之间、同时之间相互沟通、相互配合、团结一致，才能提高工作效率，进步更快。

二是从改造自己入手，适应企业生存环境。当我们进入公司的第一天，我们就应该清楚的认识到自己已经是公司的一名员工，我们最起码的一点就是要通过努力工作来改造自己，当然改造的不仅仅是知识结构，还有素质和道德等方面的改造，因为德才兼备才是人才。

三是从细微工作入手，积极调整个人心态。从学校到企业，环境变化非常大，所接触的人和事物一切都是新的，我们都需要时间来适应，公司聘用了我们，在某些方面已经得到了认可，但作为公司的新员工，我们要低调，要实干，要在荣耀面前退一步、在困难面前进一步，同时应该接受并保持这样一种心态：做事不贪大、做人不计小，因为细节决定成败。

以上是我在这次培训中得到的一点体会，在此非常感谢公司领导给了我们新员工的这次培训，我会将在培训中学到的、体会到的进行再消化和融会到今后的工作实践中去，同时在把自己优越的方面展现给公司外，我还会时刻保持高昂的学习激情，不断地补充知识和努力改变自己的不足，使自己成为一名适应公司发展需要的优秀员工。最后我希望各位新员工和我一起来证明一份耕耘一份收获的道理;和我一起奋进，去感受成功后的自豪;让我们齐心协力，为中建五局三公司更辉煌的明天而奋斗。

今天上了一整天的培训课，并没有想象中的枯燥，而且收获很大。

首先是唐总给我们上课，作为专业的管理类培训讲师，能够给我们这些小员工培训，实 在很荣幸。培训课一开始，唐总就强调了同事之间问候的方式及其重要性，并做了简单的训 练，活跃了气氛。今天培训的主题是“如何做一名优秀的员工”。首先，唐总先介绍了企业里通常存在的三 种人。 第一种： 满腹牢骚型， 这种人在公司里整天都只会抱怨， 严重影响其他同事的情绪; 第 二种： 得过且过型， 这种人虽然不会抱怨， 但是不求晋升， 积极性不高， 没有创新; 第三种： 积极进取型，这种人是每个企业都想拥有的，只要有个好的平台就能发挥自己的特点，受到 领导的赏识。当然，想成为一名优秀的员工，至少要有积极进取的心态。说到心态，唐总提到了企业员工的四种类型：废品，半成品，精品，毒品。废品和精品 很好理解，精品是有好的心态和工作能力，废品则相反。半成品是指有好的心态而工作能力 不强，这种类型的员工是可以培养成精品的：毒品则刚好相反，指工作能力很强但是心态不 好，这种员工往往也是最让领导头疼的，通常容易让其他同事心里不平衡，针对这种情况， 我们只能对其进行改造，朝精品的方向发展。

优秀的员工一般都有一些共同点，自主，积极，目标明确等等。一名优秀的员工通常不 会单以薪水为目的， 并且能完成超出领导期望的劳动。 在这点上， 我们都还需要很多的努力。

短短三天的培训，我们学了许多的知识、领悟了很多道理。而一首《感恩的心》的手语舞蹈，更让我们学会了感恩。感谢酒店为我们组织了这次培训，没有高瞻远瞩的领导，就没有我们的这次学习机会。

说真的，在没有培训之前。我正处于迷茫之中，不知道怎么着手去开展工作。通过三天的培训，我学到了很多新的知识。懂得了许多做人的道理，也改变了原来的一些观念。使我找到了新的起跑点。

培训的前两天，由人事部周经理给我们授课，让我们了解了酒店的职业道德，酒店从业心理与心态，学习了有声微笑服务与酒店行体规范，酒店礼仪及酒店意识与服务意识，酒店员工手册和行为规范。而且保安部余经理还教了我们许多消防知识。许多都是我们终生受益的知识，既教会了我们做事，还教会我们如何做人，心态决定一切!我们应懂得“批评是金，表扬是银”。如果犯错，不可逃避，应正确对待，成年人要懂得为自己所做的事负责，不可消极对待。“人人为我，我为人人”。想想我们每天为别人服务，同时也得到别人的服务，所以我们服务于人时，要换位思考，以心换心，主动、热情、耐心地对待我们的客人，服务周到。

培训的第三天，人事部周经理组织我们全体新员工去清水弯休闲山庄进行了一次有趣的烧烤活动。同事们在一起玩得很开心，通过这次烧烤活动让同事之间多了一次相互了解的机会，体会到团队协作能力的重要性。不必总束缚在酒店的环境里，可以在新的环境中体会大家良好的关系。让大家真正有一种大家庭生活的感觉，感到多么的亲切，并且可以让同事们呼吸新鲜空气，又可以增进感情。希望我们全体同仁能够珍惜大家一起工作的机会。

在我没有听这几天课之前，虽然我在工作中也很努力，但我却始终感受不到它们真正的含义，更体会不到服务给我带来多少快乐，两位老师的精彩授课，无一不感染着我们当时在座的每一位，让我受益非浅!

最能激起我们活力的是培训课间的游戏，它把我带回了校园时代，我爱这样的培训与游戏想结合的授课方式，它不仅仅是一次培训，更多的是一种分享，一种学习所带来的快乐，我知道这快乐而又短暂的三天注定是我以后走到哪里都不会忘记的愉快经历，我为自己能有这样的愉快经历而荣幸!这将是我一生中一笔宝贵的财富!我再次感谢酒店给予我这样的一次学习机会!

**公司入职培训总结篇九**

时间真的似流水一般，不知不觉中来到深圳已经整整一个星期了，在这一个星期中，我的足迹留在了百草园的公寓里，留在了机加中心的食堂里和跑道上，留在了培训中心的教室里。这一个星期可能是我有生以来过的最为忙碌的一个星期，但同时也是过的最为充实的一个星期。在这里我们这些\*\*公司的新员工共同为着一个目标而拼搏着，那就是努力使自己成为一个真正合格的\*\*人!

我来自石家庄办事处，因为在二十期的学员中有很多我们办事处的同事，所以刚刚到这里就听到他们给我描述的这里的文化培训生活，“紧张，累，但很充实”是最简单的概括，有个同事说他在第一天的跑操中他吐了。听到这些我的心中有一丝的不安，虽然我自己在中学的时候长跑的成绩是很好的，可是自从上了大学以后锻炼就很少，真的不知道自己第一天能不能坚持下来。但是要来的是终究要来的，我只有勇敢的面对而不能退缩。

7月4号，伴随着刺耳的闹铃声我从睡梦中惊醒，早上5点我和同宿舍的同事都起来洗漱，说来惭愧，我已经不记得上次早上5点钟起床是什么时候的事了。因为怕迟到所以我们把时间留的很充裕，收拾完我们兴冲冲的跑道集合地点，本来以为我们是最早到的，可是到了以后才发现那里已经有了很多的同学。我的心中一颤，看来激烈的竞争已经开始了。现在已经记不太清楚自己是怎么熬过那第一天的早操了，只记得跑完后大腿疼了整整一天。当时真的有点不理解，公司的文化培训为什么非要让我们经受早操的折磨呢?现在想来公司对我们新员工这样的要求是有良苦的用心的。第一，只有拥有了良好的身体我们才能更好的工作，身体垮了，什么都没有了。所以锻炼身体是最为重要的前提。第二，公司的企业文化中有艰苦奋斗这一项，试问我们如果连跑操这样的小事情都不能坚持住，又怎么可能接受以后工作中那接踵而来的困难呢，我们又怎么能有永不言败的，永不放弃的精神呢?如果连跑操都不能完成的话，那我们在没有进行培训之前就应该已经被淘汰了。

经过这一个星期后，我已经适应了这里的生活，这里的生活是很有规律的，教官和老师虽然对我们很严厉，对我们的要求极为严格，但我却能看出他们对我们这些新员工的深切关怀和殷切的期望。文化培训分为课堂授课，课外活动和晚上的影片教学。课程的安排是相当合理的，培训的三个部分也是紧密合在一起的使我对公司的企业文化有很深刻的理解。

\*\*公司的愿景和使命是丰富人们的沟通与生活，聚焦客户关注的挑战和压力，提供有竞争力的通信解决方案，持续为客户创造最大价值战略。面对激烈的市场竞争，产品的日益复杂化以及分工的逐渐细致化，要求我们必须团合作，通过集体共同的力量生产出成本低，质量高的产品，提供让客户最满意的服务，这样我们才可以保持强大的生命力，在市场激烈的竞争中立于不败之地。

在户外活动的拔河比赛中，我对团合作，集体奋斗有了新的认识，拔河是一项集体的运动，要求大家心往一处想，劲往一处使。这正是我们一天所学的文化的真实的体现与验证。可是单单有精神还是不够的。还要讲究一定的技巧。作为拔河比赛的主力选手，我亲身体验了那激动的时刻，随着教官的一声哨响，两队的选手都拼了命的往自己这边拉绳子，我本来以为可以很轻松的就能战斗，可是当比赛一开始的时候我就发现自己错了，绳子把我的手几乎勒破，我这时已经听不到身边队友的加油声，心中只有一个念头那就是绝对不能输，可是在僵持了几分钟后，我们的队伍用力好像有点分散，队员们并没有站在一条直线上而是开始摇摆起来，脚下也开始站的不是很稳，绳子一点点向对方移去。大家显得很着急可是我们并没有找到很好的解决方法，没有能够站稳脚跟。最后还是输了，走下赛场我的双臂已经麻木了，虽然身边的队友仍在为我们的努力而鼓掌，可是我的心里有说的出的难过。等我冷静下来仔细想了想感到，虽然我们大家都尽了自己的最大的努力，可是还是失败了，为什么?原因就出在我们没有很好的领会团队合作的精髓，我们没有能够掌握拔河的技巧，在僵持的最关键时刻我们的队伍摇摆起来，这势必会分散我们的力量，虽然我们的心都想着往一处用力，可是实际上我们的力却是分散的，我们每一个人的力量虽然大可是却没有凝聚起来，忽视了我们是一个团体，而是单兵在作战，自己往自己认为正确的方向拉，这怎么能不失败呢?想通了这些我感到一丝的欣慰。因为我从拔河比赛的失败中，体会到了团一致，集体合作的精髓，真正的对公司的这个文化有了切身的体会与理解，而不再是以前那简单的文字的概念了。我想公司为我们安排这个比赛的真正目的达到了。

一个企业的成功，靠的不光是创始人的个人魅力。随着企业的发展，需要更多的是团队集体奋斗团合作的工

作文

化和工作关系，这种精神甚至可以弥补很多方面的不足。我们这些新人要做的就是让自己迅速转型，放弃以前种种单打独斗的想法，我们必须要明白，，“没有一只大雁会升的太高，如果他只用自己的翅膀飞行”。我们要从现在开始就融入我们所在的集体，今后的工作更是如此，遇到困难的时候主动向身边的人求助，大家一起，共度难关;看到别人身处困境之时，慷慨的伸出援助之手，风雨同舟，排除万难。

责任心与敬业精神

每一个\*\*员工必须有责任心以及对工作热爱，以一个主人翁的姿态来面对我们的工作和我们的客户。所谓责任心，我们可以理解为做事良好的动机和愿望，认真、规范、正确的做事，并且积极努力行动，追求果。而敬业精神就是一个人对自己所从事的职业的忠诚和热爱，包括我们的工作热情，工作作风，工作方法等。作为新员工的我们，必须从现在开始培养我们的责任心以及对工作的热诚，为我们将来的发展培养一种良好的性格基础。如果我们从点滴开始，对工作、家庭和身边的一切都有一种强烈的责任感，那么我们就逐步走向成熟了，而且我们个人的生活也会幸福，因为我们活的坦荡荡，而且努力去做好每一件事，问心无愧，别人对我们也会尊重。有些人抱怨这抱怨那，把责任推过来推过去，总想落一个自身清白，自身清闲，孰不知这已经不是一个\*\*人的行为了。当一个人不想做好一件事情的时候，他就会有一百个借口，可是当一个人想要把一件事做好时，他就会有一百种解决方案。我们是选择前者，还是后者呢?答案应该很明显吧。

诚信是生存之本，发展之源

十几年来铸就的成就只有两个字——诚信。文化让我们踏踏实实工作，堂堂正正做人，不需丝毫的掩饰。文化的特征就是服务文化，我们必须认真地对待每一道工序和每一个用户，在这种情况下，惟有诚信才是我们生存之道。对客户的诚信，对社会的诚信，对员工的诚信，只要我们坚持下去，这种诚信创造的价值是取之不尽，用之不竭的。“也许社会上有许许多多的欺诈，也许我们这样做过的过程中会吃大亏，但我们还是要坚持。只要你坚持，客户会选择你，对手会尊重你，员工会爱戴你，这是一个企业发展的最大-法宝。一个人不能一辈子做事，但要一辈子做人。

自我批判不断进步

一个人在世上，做任何事都不会一下子做到尽善尽美，都有一个不断进取的过程。在人生的道路上，我们要不断的总我的得失。开展自我批评，才可以取得更大的成功。自我批评不是今天才有的，几千年的曾子“吾日三省吾身”。在员工中开展自我批评，是员工从自身找到原因，从失败中总经验，才能提高才能升华。另外，开展自我批评，也使员工不会推卸责任，有助于团队合作，有助于员工服从组织，这和文化也是一脉相承的。以前自己做事情的时候总有“差不多就行了”的想法，所以很多时候就因为这“差不多”总是让自己不得不付出大量的“返工”劳动，甚至有些时候都没有办法弥补。可是这种事情不止一次发生，很明显自己缺乏的就是自我批判的这样一种态度。其实任何事情都不可能一下子做到尽善尽美，不少时候我们不是“差不多”，而是“差很多”，但是这并不是最可怕的，只要我们抱着一种自我批判的精神，不断的去改进，从而不断进步，做事情的时候能够做到一丝不苟，精益求精的态度，而且经常总个人的得与失，我们就能一步步走向更高的顶峰。

短短的十天的企业文化培训已经将要了，虽然时间很短暂但我却学到了很多很多，在这一个星期紧张充实的培训中，我对公司的文化有了清晰的理解，\*\*公司的文化其实远不只是我学到的这么多，我会在以后的工作日子里不断的总，不断的理解，并真正的用这些文化来要求自己，使自己成为一个真正合格的\*\*人!

公司新员工入职培训总结

。人的一生就像城市中的公交车，有许许许多多的驿站，每到一个驿站就意味着一个新的征程。怀着自己美好的希望和从零开始的心态，我加入了长大公路工程有限公司这样一个充满生机活力的团队中，开始了我的一个新的征程，也是在这样的一个全新的开始中，迎来了维持四天的新员工培训。这次培训的内容主要有团队拓展训练、企业文化介绍、公司领导讲座、各部门负责人讲授有关

规章制度

和自身经验的传授等等，虽然整个培训的时间并不长，但在这短短的几天经历中，我的知识得到了更新、团队精神得到了提高、情操得到了陶冶，使我受益非浅、深有体会。

一是要加强同事之间的沟通，努力提高团队精神。在培训学习中，我深深地体会到人与人之间的沟通、同事之间的相互学习和团队精神是我们工作取胜的关键。在我们今后的实际工作中，无论自己从事哪个行业，哪个岗位，都离不开同事之间的配合，因为一滴水只有在大海中才能生存。既然需要配合，那么就必须沟通，只有不同部门之间、同时之间相互沟通、相互配合、团结一致，才能提高工作效率，进步更快。

二是从改造自己入手，适应企业生存环境。当我们进入公司的第一天，我们就应该清楚的认识到自己已经是公司的一名员工，我们最起码的一点就是要通过努力工作来改造自己，当然改造的不仅仅是知识结构，还有素质和道德等方面的改造，因为德才兼备才是人才。三是从细微工作入手，积极调整个人心态。从学校到企业，环境变化非常大，所接触的人和事物一切都是新的，我们都需要时间来适应，公司聘用了我们，在某些方面已经得到了认可，但作为公司的新员工，我们要低调，要实干，要在荣耀面前退一步、在困难面前进一步，同时应该接受并保持这样一种心态：做事不贪大、做人不计小，因为细节决定成败。以上是我在这次培训中得到的一点体会，在此非常感谢公司领导给了我们新员工的这次培训，我会将在培训中学到的、体会到的进行再消化和融会到今后的工作实践中去，同时在把自己优越的方面展现给公司外，我还会时刻保持高昂的学习激情，不断地补充知识和努力改变自己的不足，使自己成为一名适应公司发展需要的优秀员工。最后我希望各位新员工和我一起来证明一份耕耘一份收获的道理;和我一起奋进，去感受成功后的自豪;让我们齐心协力，为中建五局三公司更辉煌的明天而奋斗。

为了让我们更快地了解公司、适应工作，公司特地从7月14日开始对我们进行了为期一周的新员工入职岗前培训。这次培训的内容十分丰富，主要有公司历史沿革、公司组织机构与企业文化介绍、公司领导讲座、各部门负责人讲授相关专业知识和自身经验的传授、安全、管理体系以及档案管理等诸多方面的系统学习。经过七天的培训，使我在最短的时间里了解到本公司的基本运作流程，以及公司的发展历程与企业文化、企业现状和一些我以前从未接触过的专业知识等。通过这次培训，使我受益非浅、深有体会。

首先，了解公司历史沿革与公司机构、企业文化。

开始培训的第一天就是介绍单位的历史沿革，芮书记介绍得很详细，仿佛带领我们重走过这50多年的风雨，见证企业的进化，也了解到了其中的艰辛。这使我们更加珍惜现在来之不易的今天，激励我们更加努力去建设辉煌的明天。

在同一天，张书记为我们介绍了公司现在的组织机构，使我们从宏观上了解公司的各大部门及其主要职能，为以后联系工作，提高工作效率做好铺垫。张书记还为我们详细地介绍了本公司的企业文化。在我工作的3个月来，我感觉公司的工作氛围、人际交往甚至是走在公司的路上都是有激情而又放松的。有激情是因为在工作中能学习到很多的知识与技巧，放松则是心理上的，这正是“工作着并快乐着”的感觉，让我感到无比的满足。

第二，培训使我对公司主要业务有了基本的感知与认识。

我在公司的档案室工作，在学校学习的也是专业的档案知识，可以说，对于勘察测量这方面来说，我完全是个门外汉。这一次培训，是我第一次系统接触这方面的知识，真是受益不少，学到了很多新的知识。

经过几次专业知识的培训，我大致了解了公司的主要工作任务，大概分为勘察、测量、岩土试验、测试这几大方面，并分别有对应的部门负责。比如说工程师办公室主要负责岩土工程工作，主要有勘察、设计、治理、检验、监测;测试中心主要负责原位测试、桩基检测等等。并且我对其主要工作流程以及一些术语也有了大致的了解，总算不会像刚来的时候一样，连公司的主要业务都不清不楚了。

第三，学习了公司的安全管理与管理体系方面的知识

用了一天的时间，我们系统学习了安全方面的知识与公司管理体系方面的知识。我想这对于我们应届毕业生来说，还是比较陌生的知识。我认为其目的就是为了一、保证安全生产;二、提高工作效率、三、提升企业形象。最终的目的就是使利益最大化。在这基础上有很多理论的知识与制度，这还需要我们在平时的工作中就注意，比如安全，在任何一个细小的环节中我们都要注意安全的问题，比如人走断电、防火、防盗，还有特别是在施工现场的一些用电安全、人员安全等。这些在实际工作之后可能才能注意到更多问题，并写入制度，是安全管理更加规范。

公司是本行业第一批获得管理体系三标合一的公司，并有符合公司实际情况的管理方针。在学习中我们学习到了一个以不变应万变的管理模式，也就是 pdca循环：从play(计划)到do(实施)到check(分析检查)到action(持续改进)。不管是qhsems、ems、ohsms，这一循环始终贯穿其中。仔细看，这一循环也适用于我们生活各方面，这其实也就是一个经验积累的过程，从不会到会，从不好到好，从好到更好的一个过程。我相信，这个简单而明确的循环会伴随我一生，成为我不断进步的标尺。

第四，学习了公司档案与人事方面的知识

最后一天我们首先学习了公司的档案管理制度及公司档案室的主要职能。由于我是在档案室工作，并且已经进行过2个月的实习，对这一方面比较熟悉。我认为档案的价值在于利用，在别人需要资料的时候，能快速及时地找到所需资料是档案是档案人员最主要的职责。公司的档案室已有了50几年的历史，制度健全，库房分类明确。在实习中，我就深深的体会到，我没有选错单位。有好的基本建设，有好的师傅，真正的让我能学以致用，并能通过实践体验更好地掌握理论知识。公司档案室还兼管着规范与杂志的管理，并有专门的阅览室，是专业技术人员能及时了解新规范掌握行业新动态。

人事方面，李主任主要为我们介绍了新进员工的待遇、假期、职称等问题。我想这也应该是我们很关心的一个话题。李主任介绍得很详细，分别介绍了各部门的工资情况，我也觉得越透明越公平，越公开越不敏感。我比较关心职称的问题，档案系列的职称是要上社会去考的，我想从现在开始就应该抓住专业知识不放松，争取能早日更上一层楼。

最后，培训中领导对我们提出的要求。

这次培训中我学到了很多知识，但感触最深的是每一位领导基本上都提到一个要求，那就是学习、学习、在学习。一刻也不能放松，不仅要转研本专业的知识，还要了解其他专业的知识，比如说我自己，就应该多了解了解勘察、测量等方面的知识，这样有利于我了解档案内容，提高工作效率与质量。此外，就是希望能尽快地进入工作状态，做好思想意识的转变，从受者转变成施者。我认为我在这方面做得也比较到位，毕竟已经经过了2个月的实习，感觉现在也慢慢走上正轨了。最后就是希望我们能脚踏实地的工作，养成良好的工作与生活习惯，为自己积累资本、为公司创造利益。

到现在为止我已经在公司工作了3个月了，这次的职前培训让我对公司有了更深的了解，增进了不少知识，更重要的是让我对自己有了新的认识与新的奋斗目标，“水不流则腐，人不进则退”，在今后的工作中，生活中我将加倍地学习，不断地提高自己的素质。在公司走“新、特、精”强企之路之际，我作为公司的一员，也要有这样的理念，发展自身的“新、特、精”，为适应公司不断发展的需求完善自己，争取做到自己对公司利益的最大化。

相信自己能行，证明自己真行!

人的一生就像城市中的公交车，有许许许多多的驿站，每到一个驿站就意味着一个新的征程。怀着自己美好的希望和从零开始的心态，我加入了中建五局三公司这样一个充满生机活力的团队中，开始了我的一个新的征程，也是在这样的一个全新的开始中，迎来了维持四天的新员工培训。这次培训的内容主要有团队拓展训练、企业文化介绍、公司领导讲座、各部门负责人讲授有关规章制度和自身经验的传授等等，虽然整个培训的时间并不长，但在这短短的几天经历中，我的知识得到了更新、团队精神得到了提高、情操得到了陶冶，使我受益非浅、深有体会。

一是要加强同事之间的沟通，努力提高团队精神。在培训学习中，我深深地体会到人与人之间的沟通、同事之间的相互学习和团队精神是我们工作取胜的关键。在我们今后的实际工作中，无论自己从事哪个行业，哪个岗位，都离不开同事之间的配合，因为一滴水只有在大海中才能生存。既然需要配合，那么就必须沟通，只有不同部门之间、同时之间相互沟通、相互配合、团结一致，才能提高工作效率，进步更快。

二是从改造自己入手，适应企业生存环境。当我们进入公司的第一天，我们就应该清楚的认识到自己已经是公司的一名员工，我们最起码的一点就是要通过努力工作来改造自己，当然改造的不仅仅是知识结构，还有素质和道德等方面的改造，因为德才兼备才是人才。

三是从细微工作入手，积极调整个人心态。从学校到企业，环境变化非常大，所接触的人和事物一切都是新的，我们都需要时间来适应，公司聘用了我们，在某些方面已经得到了认可，但作为公司的新员工，我们要低调，要实干，要在荣耀面前退一步、在困难面前进一步，同时应该接受并保持这样一种心态：做事不贪大、做人不计小，因为细节决定成败。

以上是我在这次培训中得到的一点体会，在此非常感谢公司领导给了我们新员工的这次培训，我会将在培训中学到的、体会到的进行再消化和融会到今后的工作实践中去，同时在把自己优越的方面展现给公司外，我还会时刻保持高昂的学习激情，不断地补充知识和努力改变自己的不足，使自己成为一名适应公司发展需要的优秀员工。最后我希望各位新员工和我一起来证明一份耕耘一份收获的道理;和我一起奋进，去感受成功后的自豪;让我们齐心协力，为中建五局三公司更辉煌的明天而奋斗。

今天上了一整天的培训课，并没有想象中的枯燥，而且收获很大。

首先是唐总给我们上课，作为专业的管理类培训讲师，能够给我们这些小员工培训，实 在很荣幸。培训课一开始，唐总就强调了同事之间问候的方式及其重要性，并做了简单的训 练，活跃了气氛。今天培训的主题是“如何做一名优秀的员工”。首先，唐总先介绍了企业里通常存在的三 种人。 第一种： 满腹牢骚型， 这种人在公司里整天都只会抱怨， 严重影响其他同事的情绪; 第 二种： 得过且过型， 这种人虽然不会抱怨， 但是不求晋升， 积极性不高， 没有创新; 第三种： 积极进取型，这种人是每个企业都想拥有的，只要有个好的平台就能发挥自己的特点，受到 领导的赏识。当然，想成为一名优秀的员工，至少要有积极进取的心态。说到心态，唐总提到了企业员工的四种类型：废品，半成品，精品，毒品。废品和精品 很好理解，精品是有好的心态和工作能力，废品则相反。半成品是指有好的心态而工作能力 不强，这种类型的员工是可以培养成精品的：毒品则刚好相反，指工作能力很强但是心态不 好，这种员工往往也是最让领导头疼的，通常容易让其他同事心里不平衡，针对这种情况， 我们只能对其进行改造，朝精品的方向发展。

优秀的员工一般都有一些共同点，自主，积极，目标明确等等。一名优秀的员工通常不 会单以薪水为目的， 并且能完成超出领导期望的劳动。 在这点上， 我们都还需要很多的努力。

短短三天的培训，我们学了许多的知识、领悟了很多道理。而一首《感恩的心》的手语舞蹈，更让我们学会了感恩。感谢酒店为我们组织了这次培训，没有高瞻远瞩的领导，就没有我们的这次学习机会。

说真的，在没有培训之前。我正处于迷茫之中，不知道怎么着手去开展工作。通过三天的培训，我学到了很多新的知识。懂得了许多做人的道理，也改变了原来的一些观念。使我找到了新的起跑点。

培训的前两天，由人事部周经理给我们授课，让我们了解了酒店的职业道德，酒店从业心理与心态，学习了有声微笑服务与酒店行体规范，酒店礼仪及酒店意识与服务意识，酒店员工手册和行为规范。而且保安部余经理还教了我们许多消防知识。许多都是我们终生受益的知识，既教会了我们做事，还教会我们如何做人，心态决定一切!我们应懂得“批评是金，表扬是银”。如果犯错，不可逃避，应正确对待，成年人要懂得为自己所做的事负责，不可消极对待。“人人为我，我为人人”。想想我们每天为别人服务，同时也得到别人的服务，所以我们服务于人时，要换位思考，以心换心，主动、热情、耐心地对待我们的客人，服务周到。

培训的第三天，人事部周经理组织我们全体新员工去清水弯休闲山庄进行了一次有趣的烧烤活动。同事们在一起玩得很开心，通过这次烧烤活动让同事之间多了一次相互了解的机会，体会到团队协作能力的重要性。不必总束缚在酒店的环境里，可以在新的环境中体会大家良好的关系。让大家真正有一种大家庭生活的感觉，感到多么的亲切，并且可以让同事们呼吸新鲜空气，又可以增进感情。希望我们全体同仁能够珍惜大家一起工作的机会。

在我没有听这几天课之前，虽然我在工作中也很努力，但我却始终感受不到它们真正的含义，更体会不到服务给我带来多少快乐，两位老师的精彩授课，无一不感染着我们当时在座的每一位，让我受益非浅!

最能激起我们活力的是培训课间的游戏，它把我带回了校园时代，我爱这样的培训与游戏想结合的授课方式，它不仅仅是一次培训，更多的是一种分享，一种学习所带来的快乐，我知道这快乐而又短暂的三天注定是我以后走到哪里都不会忘记的愉快经历，我为自己能有这样的愉快经历而荣幸!这将是我一生中一笔宝贵的财富!我再次感谢酒店给予我这样的一次学习机会!

**公司入职培训总结篇十**

刚走出大学校门，我就很荣幸地成为南京岩土工程公司中的一员，怀着自己美好的希望和从零开始的心态，开始了自己人生的新征程。

人的一生就像城市中的公交车，有许许许多多的驿站，每到一个驿站就意味着一个新的征程。怀着自己美好的希望和从零开始的心态，我加入了长大公路工程有限公司这样一个充满生机活力的团队中，开始了我的一个新的征程，也是在这样的一个全新的开始中，迎来了维持四天的新员工培训。这次培训的内容主要有团队拓展训练、企业文化介绍、公司领导讲座、各部门负责人讲授有关规章制度和自身经验的传授等等，虽然整个培训的时间并不长，但在这短短的几天经历中，我的知识得到了更新、团队精神得到了提高、情操得到了陶冶，使我受益非浅、深有体会。

一是要加强同事之间的沟通，努力提高团队精神。在培训学习中，我深深地体会到人与人之间的沟通、同事之间的相互学习和团队精神是我们工作取胜的关键。在我们今后的实际工作中，无论自己从事哪个行业，哪个岗位，都离不开同事之间的配合，因为一滴水只有在大海中才能生存。既然需要配合，那么就必须沟通，只有不同部门之间、同时之间相互沟通、相互配合、团结一致，才能提高工作效率，进步更快。

二是从改造自己入手，适应企业生存环境。当我们进入公司的第一天，我们就应该清楚的认识到自己已经是公司的一名员工，我们最起码的一点就是要通过努力工作来改造自己，当然改造的不仅仅是知识结构，还有素质和道德等方面的改造，因为德才兼备才是人才。三是从细微工作入手，积极调整个人心态。从学校到企业，环境变化非常大，所接触的人和事物一切都是新的，我们都需要时间来适应，公司聘用了我们，在某些方面已经得到了认可，但作为公司的新员工，我们要低调，要实干，要在荣耀面前退一步、在困难面前进一步，同时应该接受并保持这样一种心态：做事不贪大、做人不计小，因为细节决定成败。以上是我在这次培训中得到的一点体会，在此非常感谢公司领导给了我们新员工的这次培训，我会将在培训中学到的、体会到的进行再消化和融会到今后的工作实践中去，同时在把自己优越的方面展现给公司外，我还会时刻保持高昂的学习激情，不断地补充知识和努力改变自己的不足，使自己成为一名适应公司发展需要的优秀员工。最后我希望各位新员工和我一起来证明一份耕耘一份收获的道理;和我一起奋进，去感受成功后的自豪;让我们齐心协力，为中建五局三公司更辉煌的明天而奋斗。

为了让我们更快地了解公司、适应工作，公司特地从7月14日开始对我们进行了为期一周的新员工入职岗前培训。这次培训的内容十分丰富，主要有公司历史沿革、公司组织机构与企业文化介绍、公司领导讲座、各部门负责人讲授相关专业知识和自身经验的传授、安全、管理体系以及档案管理等诸多方面的系统学习。经过七天的培训，使我在最短的时间里了解到本公司的基本运作流程，以及公司的发展历程与企业文化、企业现状和一些我以前从未接触过的专业知识等。通过这次培训，使我受益非浅、深有体会。

首先，了解公司历史沿革与公司机构、企业文化。

开始培训的第一天就是介绍单位的历史沿革，芮书记介绍得很详细，仿佛带领我们重走过这50多年的风雨，见证企业的进化，也了解到了其中的艰辛。这使我们更加珍惜现在来之不易的今天，激励我们更加努力去建设辉煌的明天。

在同一天，张书记为我们介绍了公司现在的组织机构，使我们从宏观上了解公司的各大部门及其主要职能，为以后联系工作，提高工作效率做好铺垫。张书记还为我们详细地介绍了本公司的企业文化。在我工作的3个月来，我感觉公司的工作氛围、人际交往甚至是走在公司的路上都是有激情而又放松的。有激情是因为在工作中能学习到很多的知识与技巧，放松则是心理上的，这正是“工作着并快乐着”的感觉，让我感到无比的满足。

第二，培训使我对公司主要业务有了基本的感知与认识。

我在公司的档案室工作，在学校学习的也是专业的档案知识，可以说，对于勘察测量这方面来说，我完全是个门外汉。这一次培训，是我第一次系统接触这方面的知识，真是受益不少，学到了很多新的知识。

经过几次专业知识的培训，我大致了解了公司的主要工作任务，大概分为勘察、测量、岩土试验、测试这几大方面，并分别有对应的部门负责。比如说工程师办公室主要负责岩土工程工作，主要有勘察、设计、治理、检验、监测;测试中心主要负责原位测试、桩基检测等等。并且我对其主要工作流程以及一些术语也有了大致的了解，总算不会像刚来的时候一样，连公司的主要业务都不清不楚了。

第三，学习了公司的安全管理与管理体系方面的知识

用了一天的时间，我们系统学习了安全方面的知识与公司管理体系方面的知识。我想这对于我们应届毕业生来说，还是比较陌生的知识。我认为其目的就是为了一、保证安全生产;二、提高工作效率、三、提升企业形象。最终的目的就是使利益化。在这基础上有很多理论的知识与制度，这还需要我们在平时的工作中就注意，比如安全，在任何一个细小的环节中我们都要注意安全的问题，比如人走断电、防火、防盗，还有特别是在施工现场的一些用电安全、人员安全等。这些在实际工作之后可能才能注意到更多问题，并写入制度，是安全管理更加规范。

公司是本行业第一批获得管理体系三标合一的公司，并有符合公司实际情况的管理方针。在学习中我们学习到了一个以不变应万变的管理模式，也就是pdca循环：从play(计划)到do(实施)到check(分析检查)到action(持续改进)。不管是qhsems、ems、ohsms，这一循环始终贯穿其中。仔细看，这一循环也适用于我们生活各方面，这其实也就是一个经验积累的过程，从不会到会，从不好到好，从好到更好的一个过程。我相信，这个简单而明确的循环会伴随我一生，成为我不断进步的标尺。

第四，学习了公司档案与人事方面的知识

最后一天我们首先学习了公司的档案管理制度及公司档案室的主要职能。由于我是在档案室工作，并且已经进行过2个月的实习，对这一方面比较熟悉。我认为档案的价值在于利用，在别人需要资料的时候，能快速及时地找到所需资料是档案是档案人员最主要的职责。公司的档案室已有了50几年的历史，制度健全，库房分类明确。在实习中，我就深深的体会到，我没有选错单位。有好的基本建设，有好的师傅，真正的让我能学以致用，并能通过实践体验更好地掌握理论知识。公司档案室还兼管着规范与杂志的管理，并有专门的阅览室，是专业技术人员能及时了解新规范掌握行业新动态。

人事方面，李主任主要为我们介绍了新进员工的待遇、假期、职称等问题。我想这也应该是我们很关心的一个话题。李主任介绍得很详细，分别介绍了各部门的工资情况，我也觉得越透明越公平，越公开越不敏感。我比较关心职称的问题，档案系列的职称是要上社会去考的，我想从现在开始就应该抓住专业知识不放松，争取能早日更上一层楼。

最后，培训中领导对我们提出的要求。

这次培训中我学到了很多知识，但感触最深的是每一位领导基本上都提到一个要求，那就是学习、学习、在学习。一刻也不能放松，不仅要转研本专业的知识，还要了解其他专业的知识，比如说我自己，就应该多了解了解勘察、测量等方面的知识，这样有利于我了解档案内容，提高工作效率与质量。此外，就是希望能尽快地进入工作状态，做好思想意识的转变，从受者转变成施者。我认为我在这方面做得也比较到位，毕竟已经经过了2个月的实习，感觉现在也慢慢走上正轨了。最后就是希望我们能脚踏实地的工作，养成良好的工作与生活习惯，为自己积累资本、为公司创造利益。

到现在为止我已经在公司工作了3个月了，这次的职前培训让我对公司有了更深的了解，增进了不少知识，更重要的是让我对自己有了新的认识与新的奋斗目标，“水不流则腐，人不进则退”，在今后的工作中，生活中我将加倍地学习，不断地提高自己的素质。在公司走“新、特、精”强企之路之际，我作为公司的一员，也要有这样的理念，发展自身的“新、特、精”，为适应公司不断发展的需求完善自己，争取做到自己对公司利益的化。

相信自己能行，证明自己真行!

**公司入职培训总结篇十一**

在为期三天的培训中，我们分别学习了公司员工管理手册，施工现场安全管理知识，职场礼仪，工程管理流程以及靠结果生存。不仅有分公司黄利辉黄经理为我们亲自指导工作和学习，也有优秀施工员为我们上课，这三天所学到的知识是我从从未接触过的，同时也是我在即将开始工作之前重要的准备。这其中让我印象最深刻的还是莫莉书记为我们讲的“靠结果生存”。

当初刚刚来到公司实习我就接触到了这个理念，虽然没有完全解析它其中的含义，但是凭借自己的理解我还是产生了深刻的反思，如今有了更全面的理解，靠结果生存在我们工作中的体现就是，我们的工作和报酬都是以结果为导向的，有的工作按工日计算薪酬，有的则是按工作量，而直管公司是按每个员工提供的工作结果，这让我对每天的工作又有了新的认识，我想在以后的工作中，我会逐渐忽视我是不是加班是不是工作量很大，我觉得要有实质性的东西，那就是我的工作结果，我会努力把每一个工作的结果都做到最好。

这次培训中不仅仅只有学习，还有素质拓展培训，这对我来说是印象最深刻的，同时也是收货最多的。还记得第一天晚上的素质拓展，小唐哥带领我们做了4个团队游戏，仔细回想起来，每一个游戏都对我们的素质和思维进行了很大的锻炼和提高。第一个游戏让我学会了细心倾听，在以后的工作中我可以更准确的读懂领导的话以及清楚的明白领导布置的任务。

第二个游戏让我学会了冷静处理，工作中遇到了困难不要慌张，静下心来仔细思考，一定会发现解决问题的方法，同时不要忽略团队的作用，一个人的力量有限，所以我们要把团队的力量集合起来，这样即便是再大的困难也能迎刃而解。第三个游戏锻炼的是沟通能力，平常我们每个都会熟练语言沟通，但是工种当中如果团队之间养成了良好的默契，一个眼神或者一个手势就能准确的传递信息，这将会大大提高我们的工作效率。这不仅需要一个优秀的表达能力，同时还需要理解能力，我觉得这还需要我们了解同事，成员之间相互熟悉的团队肯定是高效、一致的。

最后一天晚上对我来说是难忘的，是珍贵的，是不舍的。眼前的大团队大家庭凝聚了每个人的心血和努力，一想到第二天即将各自奔赴工作岗位，我的心里就很不舒服，那一晚我与他们成了无话不说的老友，感谢这次培训给了我最大的一笔财富，那就是友谊，像兄弟间的手足之情。在一起经历的三天有苦有甜，一起开心一起成长，真的希望以后可以永远这样。我想我会珍惜和他们每一个人的情谊，即便是以后工作在各自的岗位，都不会忘记彼此的模样。同时，这三天的培训也让我和很多老师成了朋友，我们之间没有了上级和下级的隔阂，更多的是悉心的交谈沟通，这让我感受了到直管是一个有爱，团结的大家庭，是一个值得我为之奋斗的大家庭。我相信在以后的工作中我会时常想起这段难忘的经历，我会带着它一路前进、一路成长。

个人入职转正工作总结

新入职护士培训心得

入职公司自我介绍

公司员工入职合同

酒店新员工入职培训方案

医院新员工入职培训心得

个人入职自我介绍

入职个人自我介绍

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn