# 质量部员工工作总结和计划(模板14篇)

来源：网络 作者：倾听心灵 更新时间：2024-07-11

*在现实生活中，我们常常会面临各种变化和不确定性。计划可以帮助我们应对这些变化和不确定性，使我们能够更好地适应环境和情况的变化。相信许多人会觉得计划很难写？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢!质量部员工工作总结和计划篇一在领导和同...*

在现实生活中，我们常常会面临各种变化和不确定性。计划可以帮助我们应对这些变化和不确定性，使我们能够更好地适应环境和情况的变化。相信许多人会觉得计划很难写？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢!

**质量部员工工作总结和计划篇一**

在领导和同事们的关心帮助下，我认真做好本职工作，坚持学习，与时俱进，对领导交办的事项从不马虎，工作兢兢业业，忠于职守，顺利完成各项工作任务。在思想政治素质、业务知识、写作水平方面有了一定程度的进步和提高，在车间我分管日常工艺纪律检查和质量工作并兼统计工作，20\_年是我分公司市场占有率提高、销量、产量不断增加的一年，是质量稳中有升的一年，现将工作情况总结如下：

一、在产量不断上升的时候，狠抓质量工作

历史的经验告诉我们，产量攀升时最大的问题是与质量问题相互冲突、矛盾的。过去生产过程不能有效受控，而质量监控又不能及时反映质量状况，质量状态缺乏有效的数据评价，导致在生产过程中不清楚质量水平，不能自我控制，致使产品到客户手中才暴露出大的质量的问题。基于前车之鉴，今年年初车间果断地采取主动的检查质量隐患、分析质量原因、解决质量问题的方式，用准确的数据猜测用户使用产品的情况。对应这种想法，本人主动采取一系列措施，解决当天现场发生的和潜在要发生的质量隐患;对过程指标进行有效跟踪和控制，强化、细化质量治理，建立整改制度，以增加检查的实效性，提高警示效果，及时堵塞质量控制上的漏洞，通过强化过程质量控制，坚持狠抓质量工作的落实，适时分析出质量的状态和要改进的方面;通过对工艺纪律的认真检查，解决当前热点问题，使生产过程能够及时受到控制;将过去经常存在的问题警示化，以书面形式分发给各班组，强调质量控制的重要性。做到了：人员落实、制度落实、职责落实、任务落实、检查落实。牢固树立“质量在我手中、用户在我心中”“质量振兴，人人有责”的质量观念，树立用户满足是质量最终标准的意识。

二、认真加强专业知识学习，不断充实自己的业务知识

对于我来说，车间是一个全新的单位。为了能尽快适应环境，更好地开展工作，本人努力坚持“向人学、向书本学”的学习型适应思路：一方面，虚心向老同志请教，通过他们对工作的热情、和积极性来规范自己的工作态度;另一方面，认真学习历年的《生产技术月报》、《氧化铝生产设备、工艺》、《现代企业治理》等书籍杂志，从中汲取营养，努力把握有关质量方面的专业知识，在最短时间内把自己塑造成为了一名合格的质量检查员。

三、其他工作

本人还兼职车间统计工作，以“强化治理、狠抓质量”为切入点，确保统计报表的准确性和统计分析的时效性。为提高年度统计工作和统计分析质量，不断加强和提高自身素质的同时自学《统计学》等书籍。在统计分析工作中，力求做到全面与重点相结合，在全面分析的基础上，对突出的重点问题，认真做好分析，对主要指标的变化情况，及时向车间领导汇报，使其及时了解、把握生产动态。

四、不足之处

一年来，本人作出了一定的努力，在领导和同志们的关心支持下，也取得了一定的成绩，但距领导和同志们的要求还有不少的差距：

1、在工作中与领导交流沟通不够。

2、由于自己比较年轻，工作经验不足，所以在开展工作时缺乏魄力。综合协调能力方面欠缺，在工作的组织指挥上，缺乏坚定性。

质量部检查员工作总结

**质量部员工工作总结和计划篇二**

以计划作为先导，以管理贯穿过程，以效益注释成绩。我在部门负责施工管理、安全生产、质量控制、计划统计、维修回访等5个方面的工作。下面就我个人半年来的工作，总结如下：

一、建章立制明确责任

公司运作后不久，在领导支持下，部门对下半年的工作做出安排。在专业会上，公司领导与所属11个主要负责人签订了安全责任状，落实安全责任。建立并完善了各项规章制度，参照《项目管理手册》、安全责任状、质量创优等资料，部门先后制定出台了《安全检查制度》等12个管理规定，规范机关和项目的管理，从根本上理顺了公司与项目经理部工作的责任和权利的关系，使公司施工生产日常工作有序进行。

二、计划施工文明生产

2024年上半年司的生产任务，相比而言，结构要合理一些。在建的6个项目中，\_\_\_\_工程在进行地下室施工，\_\_\_，\_\_\_两项目在进行主体施工，\_\_\_、\_\_\_在进行装修收尾，\_\_\_进场作前期准备。\_月底，\_\_\_、\_\_\_项目先后交付业主使用。在上级领导的关心、帮助下，通过全体员工的共同努力，2024年上半年累计完成施工生产产值\_亿元，其中自行完成\_亿元，目前在建项目4个，建筑面积\_\_\_。

我受领导委托，主管公司施工生产，从施工计划入手，在监督、协调、控制、组织等方面，在公司班子的领导下，在机关部门的配合和支持下，对施工各项目做了一些工作。坚持每月的安全检查和生产调度，协助项目解决生产中存在的疑难，总是在第一时间到存在质量、安全等的问题施工一线，确保生产顺利进行。

在抓生产的同时，我十分注重现场的文明施工。因为它不仅是一个企业的形象，提高企业的知名度，而且为项目创造和谐的施工环境。所以在每月的检查和巡视中，都将文明施工放在很重要的位置，积极协助项目开展ci创优工作。

三、安全预防立体防护

坚持项目施工检查，每月18～20日，公司部门安全管理人员依实际对各项目的不同阶段，有侧重的检查;每季度的第三个月，组织了项目施工检查组，工程、物资、财务、综合等部门参加，对所属的在建项目，进行了以安全生产为主的项目施工综合大检查。对脚手架、井字架、塔吊等重要设施，对高处作业、“三宝四口”、临边防护，施工用电的等进行了重点检查。

今年前\_个月，共发整改通知单\_\_份，提出整改措施\_\_条，累计罚款\_\_元。对检查中出现的违章指挥、违章作业行为，当场进行纠正，查出的安全隐患，发整改通知单，限期进行整改。项目对检查组提出的问题都进行了回复，按照整改通知的要求整改完毕。

要加强安全工作的统一管理，实现安全管理人员的有效管理，就必须实行垂直管理制度，而召开安全例会是实现垂直管理的一种很好的方式。部门重新完善了安全班例会制度，每月22日全体安全员在一起召开安全例会。主要内容为传达上级文件、精神，汇报工作情况和困难，以及在项目进行检查交流等等。通过这种方式，公司能够更加及时的了解项目安全生产情况，增进安全员之间和安全文秘家园员与公司之间的沟通，及时解决安全员工作中的困难等等。使公司安全工作开展得更全面、有效。

四、全员教育专业培训

强化教育、培训工作是我工作重心之一。为提高公司全员安全意识，增强公司全员工程质量创优意识，部门订购了《建设工程重大安全事故警示录》7本，建筑安全宣传挂图9套，安全专题知识展板35o，《建筑安全检查标准(jgj59-99)释义》20本等安全教育宣传资料，常年订阅《建筑工人》杂志，分发到项目和机关有关部门。

为加快公司发展，改变目前人才紧张的局面，满足公司生产经营的实际，推动公司管理向纵深发展，适应建筑技术日新月异的形式，面对建筑市场竞争激烈的实际，提供员工个人发展的空间，将公司办成“学习型”的企业，由部门和办公室牵头，开展全员教育和培训工作，将公司创建成为一个员工接受学习和再学习的学校。依据公司施工生产的实际，机关和项目经理部两个层面，开展全员学习的活动，先后学习了《建设工程安全管理条例》、《国标预拌混凝土》、《竣工工程质量技术资料验收管理规定》、《安全奖罚条理》、《施工安全生产保证体系管理资料手册》、《中华人民共和国道路交通安全法》等，收到良好效果。在紧张的日常事务中，抽出时间学习，采取走出去请进来的办法，借鉴别人的先进经验和好的做法，来提高公司的管理水平。

五、维修回访实现双赢

到去年底，公司有5个项目交付业主使用，我们在交钥匙时，就将公司的维修小组的电话告知，对在使用过程中出现的问题，及时维修，及时帮助业主想办法出主意，解决实际问题，获得业主和主管部门的交口称赞。

同时，对所有交工项目公司按计划，主动、及时进行三轮回访，对存在的问题及时维修和处理。到目前为止，我们没有接到一起业主投诉和曝光电话。

通过上述工作，不仅履行了我们的职责，更让我们尝到了甜头，业主称赞我们是一支过硬的队伍，为我们工程结算和后续工程承接作了良好的铺垫。

六、质量创优过程精品

为进一步扩大分公司在当地的知名度，为经营工作提供强有力的品牌支持强调精品意识，在公司在成立之初，明确工程质量的创优目标，响亮提出精品战略口号，按相关规定，建立了质量委员会，健全了内部监理机构和人员，质量管理人员持证上岗率为100。施工时做到了事先策划，强调了过程控制，工程整体水平有了较大的提高，没有发生一项工程质量事故。工程资料基本上与施工进度同步，工程实体都能代表系统的水准。5个工程主体验收均一次通过。

七、总结不足展望未来

总的来说今年上半年的工作，我是尽职尽责，忠于职守。稍有成绩，自评“良好”!但离分公司领导对我的期望，有很大差距。

1、公司管理整体水平不高，对施工项目施工指导、管理、监督等工作还有待加强和提高，今后的工作中，公司对项目管理的中心和重心，在执行贯标要求的同时，针对管理人员施工不规范的实际，继续抓好施工过程中施工管理记录的真实性和完整性，抓好公司特色工法的编制。

2、转变思想，改进方法，将工作做得更仔细，更扎实。

3、公司联营队伍专职安全管理人员不到位，生产一线安全管理还停留在粗放管理阶段。在安全管理上继续推行和深化三大措施，一是安全风险抵押金制度。凡劳务队伍进场，除签订安全责任状之外，还要交纳一定数额的安全风险抵押金;真正做到安全生产，人人有责。二是对劳务队伍安全员实行直管制度。督促劳务队设置专(兼)职安全员，把安全员纳入公司部门直接管理，将安全工作的中心向一线倾斜。三是建立和健全作业队伍安全评价体系，加强作业一线人员安全意识，真正从源头上降低安全风险。

4、积极协助其他部门，按照《建筑法》的规定，并根据地方政府的要求，做好现场施工人员意外伤害保险工作。

5、加强个人学习，不断充实自己。今年的学习计划制定，在时间的安排上，过于集中，学习的效果不是很好。我们要结合地区的情况，结合个人实际，以参加国家一级建造师考试为契机，积极学习新知识，并将科学的方法应用到生产实际当中。

在公司领导班子的带领下，我将继续尽自己个人的能力，兢兢业业，为做大作强公司而努力。

**质量部员工工作总结和计划篇三**

对于我来说，车间是一个全新的单位。为了能尽快适应环境，更好地开展工作，本人努力坚持“向人学、向书本学”的学习型适应思路：一方面，虚心向老同志请教，通过他们对工作的热情、和积极性来规范自己的工作态度;另一方面，认真学习历年的《生产技术月报》、《氧化铝生产设备、工艺》、《现代企业治理》等书籍杂志，从中汲取营养，努力把握有关质量方面的专业知识，在最短时间内把自己塑造成为了一名合格的质量检查员。

2、由于自己比较年轻，工作经验不足，所以在开展工作时缺乏魄力。综合协调能力方面欠缺，在工作的组织指挥上，缺乏坚定性。

**质量部员工工作总结和计划篇四**

我叫xxx，于xx年3月12日进入xx工贸有限公司，根据公司的需要，20xx年11月调入支座车间从事质量工作。本人工作认真、细心且具有较强的责任心和进取心，勤勉不懈，极富工作热情；性格开朗，乐于与他人沟通，具有良好和熟练的沟通技巧，有很强的团队协作能力；责任感强，能完成领导交付的工作。和公司员工关系相处融洽而和睦，配合部门领导完成各项工作；积极学习新知识、技能，注重自身发展和进步，并且我在很短的时间内熟悉了公司以及相关工作的基本情况，马上进入工作状态。

在本部门的工作中，我勤奋工作，获得了本部门领导和同事的认同。当然，在工作中我也出现了一些小的差错和问题，部门领导也及时给我指出，促进了我工作的成熟性。

时间荏苒，岁月穿梭，转眼间20xx年在紧张和忙碌中过去了，回顾10年来，我作为公司质量部一名检验员，有很多进步，但是也存在一些不足之处。

在质量部一年来，在领导的关心指导下，在同事的支持帮助下，我不但勤奋踏实地完成了本职工作 ，而且顺利完成了领导交办的各项临时任务，自身在各方面都有所提升。为了更好地做好今后的工作，总结经验，吸取教训，本人就下半年的工作总结为以下几项：

检验工作是一个特殊的岗位，它要求永无止境的学习新的知识和提高技能，为达到这一要求，所以我们必须要注重学习（学习新知识，学习新的工艺，学习新的图纸等）

一年以来，我能自觉遵守公司的各项规章制度，在工作中，不迟到、不早退、有事主动请假，尊重领导、团结同事，待人真诚，任劳任怨。努力做到了：

一是按规章自律。领导规定不准做的我绝对不做，领导要求达到的我争取达到，不违章、违纪，不犯规、犯法，做个称职的质检员。

二是用制度自律。我严格按公司制定的各项制度办事。在质量方面，坚决做不该用的坚决不用，不搞人情主义。对自己分内的工作也能积极对待，努力完成，做到既不越位，又要到位。在同部门其他同事的工作协调上，做到互相理解、互帮互学、真诚相待，建立了友谊，也获得了许多有益的启示。我深知成绩的背后有我们质量部门全体人员的共同努力和辛勤的汗水。今后，我仍然会以平常之心对待不平常的事，勇于进取，一如既往地做好每一件事情。

回顾检查自身存在的问题，虽能敬业爱岗、积极主动开展工作，取得了一些成绩，但仍然有许多需要不断的改进和完善的地方，我一直在努力，并且力求做好。在工作中由于专业知识较少，经验不足，对待一些问题的解决方法过于单纯，工作方法过于简单；看待问题有时比较片面，以点盖面，在一些问题的处理上显得还不够冷静。在完成领导交办的任务的基础上，发挥自身优势，继续加强专业知识的学习，进一步提高各项检验技能。

在新的一年里，我决心认真提高业务、工作水平，贡献自己应该贡献的力量。在下一步的工作中，我要虚心向其他同行和同事学习工作经验，借鉴好的工作方法；同时在业余时间努力学习业务理论知识，扩大猎取知识的范围，不断提高自身的业务素质和水平，使自己的全面素质再有一个新的提高，以适应公司的发展和社会的需要。要进一步强化敬业精神，增强责任意识，提高完成工作的标准。

我想我应努力做到：

第一，根据领导要求，加强学习，技术掌握成熟；

第四，对检验仪器要正确操作，做到及时用及时清理、及时登记，做好日常维护工作；

第五，热爱本职工作，继续学习有关质量知识。

总之，心态决定状态，状态决定成败！对公司要有责任心，对社会要有爱心，对工作要有恒心，对同事要有热心，对自己要有信心！做最好的自己！

**质量部员工工作总结和计划篇五**

来到项目部，来到了一个新的集体，这个项目的好坏与这个项目部中的每个人都是息息相关的，我们每个人都是这个项目部的一员，都应该为了追求项目部的利益化而努力，减少不必要的浪费，为项目部节省费用。在这里我们应该是一个整体的团队，互相协调，努力工作，不能因为个人原因而影响集体的利益。团结每个人，严格要求自己，我是这个集体中的一员。

在这个项目部，我的工作岗位是测量员，负责项目上的测量工作，主要是桥梁坐标及标高的复核，以及一些变更的测量。在这个岗位上我学到了很多东西，最重要的就是工作中需要认真的态度。测量工作中不能有马虎，如果测量出现偏差，错误是无法挽回的。测量是一切工作的基础，只有完成了测量放线等工作，后续工作才能继续进行，如果开始就出现失误，那就是一步错，步步错了。所以认真的工作态度是必须的。

在测量放线前，我都会要求施工队测量人员和我核对已经算好的坐标、标高，核对无误后才能进行放线工作，如果出现错误，要找出错误出现在什么地方，以前有没有犯过同样的错误。测量过程必须从开始就进行控制，在高程控制中，搭设脚手架时就应该开始控制，铺好底板以后精确控制。对于大方量的桥梁，要在底板搭设过程中加预拱度，以抵消混凝土浇筑过程中产生的向下的挠度。测量过程中经常采用后方交会法进行放样工作，后方交会的过程中要注意如果两个导线点夹角较小，会影响交会的精度，从而影响放样的准确性。在顶板标高测量前，应向监理报检，同时也应该加强自检，保证准确性。

在施工过程中应该经常对导线的控制点进行复测，确保施工过程中所使用的水准点及导线点坐标和高程的准确性。

在水准点测量过程中，要注意使用尺垫，不能随便找个地方放置塔尺，要注意前后视距相等，消除测量过程中由于视距原因产生的误差，还有就是每个人都有读数的习惯，在测量过程中应该尽量由一个人读数，避免认为读数的误差。测量过程中要采用变动仪器高或者两人同时观测的方法进行测量，保证没一站两点高差的准确。如果一次读数较大的话应该前后晃动塔尺，读取十字丝的最小值，因为塔尺垂直地面时高度最小。

在土石方工程中有许多与设计图纸不符的地方，需要进行变更。这就需要进行工程量的测量，主要是利用断面法来确定变更的工程量。在测量的过程中可以进行标高调整，以增加工程量，为项目部争取利润。比较敏感的问题就是征地问题，因为在施工过程中，施工人员不清楚征地线具体在哪个位置，偶尔会超出征地线，占到老百姓的土地，老百姓出面阻工，不仅会影响工程进度，而且会让项目部高价赔偿。因此要准确的确定征地线的位置，尽量不占用老百姓的土地。

经过一年多的学习，我已经初步熟悉了工作的基本流程以及所负有的责任，未来的工作对我来说充满了挑战。经过一年多的学习，最终的目的是我们这一批新来的能成长起来，独立面对自己的工作。下个工地的时候我就可以自己完成整个工地的测量放线工作，成为一个合格的测量员。

总之，这一年多是我工作中成长最快的时候，也是学东西最多的时侯，我会努力的工作，不怕苦，不怕累，干好自己本职工作的同时，也要尽可能多的学习其他方面的知识，争取全面发展，以后做到一专多能，能适应不同的.工作岗位，做到一年更比一年好。

**质量部员工工作总结和计划篇六**

为贯彻落实总公司“以质求信、业主至上、遵守法规，持续改良”的总体方针，以“抓质量水平提升，促进展方式转变”为主题，以提高“工作质量、产品质量、效劳质量”为重点，全兴公司于xx年全面开展了质量治理工作，从抓根底治理入手，强化质量意识，加强员工技能培训，提高员工整体素养，从而促进公司整体质量治理水平全面提高。

一、深入开展质量治理体系建立工作。

1、质量治理体系文件完善。

今年体系文件换版，借着换版，将修改程序文件同标准公司内局部工作流程、明确部门职责划分结合在一起。使得质量体系更加贴近公司生产实际，为提高公司的质量治理和产品质量起到更大的做用。修改的文件有：质量手册、17个程序文件、4个作业指导书、11个质量检验表。

2、质量治理体系审核活动。

xx年9月份进展xx年度内部质量审核及外审前的治理评审，xx年10月份迎接外审组对我公司进展质量治理体系复评审。内审组在治理者代表的组织下对各部门、生产现场进展了审核，不合格工程填写了内审不符合报告单。组织了各有关责任部门针对不合格项进展了分析、讨论，并进展了相应的整改工作，按期确认和验证各部门的整改结果。

治理评审认为公司自去年的评审以来，在今年年初推行新版质量检验表格，加强了质量治理，为质量体系的运行和改良奠定了根底。经过这几个月的体系运行，进一步证明白建立的.质量体系是可持续的，有效和充分的。方针符合公司制剂和市场进展方向要求，目标、指标及治理方案得到有效掌握和实施，均到达公司xx年度产品质量目标值。结论是公司质量体系运行是持续有效的，取得了肯定的绩效。

平常体系员随机对各个部门进展质量体系相关记录抽查，对填写不标准、记录缺失的，下发不合格通知，并催促改正。领导组进展季度工作考核。

在日常治理工作中通过培训以使理解和把握质量治理体系，通过考核和检查以使按质量治理体系运行，通过内部审核、治理评审、外部审核检验运行效果。

二、开展质量治理活动——“质量月”活动。

为了提高产品质量，提高员工的工作质量和积极性，提高部门人员责任心，相应总公司的活动，xx年9月，我们连续开展了以“抓质量水平提升，促进展方式转变”为主题的“质量月”活动。利用张贴标语，板报，学问竞赛等各种方式加大力度宣传“质量月”活动，普及质量学问，以提高员工的质量意识，营造产品质量零缺陷的良好气氛，并准时报道活动中的典型事例。车间的质量水平取得了显著的成效，产品合格率较前期有了大幅度的提升。加工过程工序交检一次合格率99%，成品一次检验合格率到达98%，产品最终出厂不合格率为零。

三、强化车间、班组治理和现场治理。

结合公司各个生产环节，完善专业治理与根底治理，为协作程序文件的有效执行，制定了更具体详细的作业指导书、检验指导书、工艺说明书等;为了真实记载质量活动的开展状况，制定了11份记录表格，用记录反映产品质量及质量体系运作状况，为满意质量要求的程序供应了客观依据，为质量治理供应了有力保障。

四、工作中存在的缺乏，也是明年工作努力的方向：

1、有时工作没有很好的条理性，不能很好的把握细节，可能是现场的工作很杂而不能抓到工作的重点，只有一步一步的把固定工作作好并对其他一些杂项工作做出很好的规划这样就不会有工作问题的遗漏。

2、一些需要沟通解决的问题处理不准时，包括外协不良的传达，现场不符合的指正与确认等。详细的工作中由于消息传达的延迟性、时间差等一些因素的干扰，消失沟通不准时。

**质量部员工工作总结和计划篇七**

1.负责贯彻执行国家有关质量工作的政策、法律、法规，遵守公司的各项规章制度。

2.负责按照相关标准、要求、图纸、检验方法和进厂验收程序，对原材料、外购件进行质量控制。

3.负责对进厂原材料、外购件产品的质量状态标识，防止不合格品入库。

4.负责对进厂原材料、外协件、外包件产品现场质量问题的处理，同时协助处理不合格品的相关工作。

5.负责做好质量原始记录，对所检物品的质量情况进行统计、分析并及时反馈领导。

6.负责参与供方的质量保证能力的评估工作;对供方质量保证能力绩效考核提供质量方面依据。

二、日常工作

(一)我于2024年7月份进公司任质量管理部外协检查科外协检验员职务，在工作中我兢兢业业，严格要求自己，虚心学习、积极进取，服从安排，及时完成领导交待的各项工作任务。

围绕公司质量方针，作为一名普通的外协检验员，我从自身做起，严格控制进厂产品质量，本年度共检验外协、外包件1920批次，1825批次合格，95批次不合格，一次交验合格率为96%，公司进厂产品质量得到有效控制;并对不合格产品分析原因，将存在的质量问题以《质量信息联系单》形式及时反馈给物资采供中心，要求其整改，在科室内建立《不合格品台帐》在后续检验过程中对台帐中反映出质量问题的同类零件进行加严检验，使产品质量得到了有效控制。质量部工作总结(二)外协检查科项目工作：

三、工作中存在的问题

2、 与外界沟通不及时，导致一些质量问题发生。

四、2024年工作计划：

2、加强专业知识的学习，以便提高自己的技能水平，更好的做好质量检验工作;

3、提高自己独立工作的能力，进一步提高工作效率，加强为生产部门服务及对外沟通职能，提高工作效率，缩短问题处理时间，坚持以先解决问题、查找分析原因，落实责任的原则，开展好各项工作。

质量管理部

二〇一二年一月五日

【质量部员工个人工作总结(二)】

**质量部员工工作总结和计划篇八**

时间飞逝，岁月如梭，刺眼间大学毕业一年有余。在这期间，我在水电八局砂石分局从事工程质量治理方面的工作。在工作实践中，我不仅加深了对学校所学理论学问的理解，而且对以前书本中没有接触或接触不深的学问有了进一步的熟悉。

作为工程质量治理人员，我首先承受了质量治理培训。通过培训，我了解到工程质量治理要点、工程质量治理标准等相关专业学问。质量掌握是工程建立的核心。工程质量是由设计质量、施工质量以及验收质量形成的一个系统过程，是梯阶影响形成的综合质量。施工单位依据设计文件进展施工，通过我方验收后形成质量。因此，在质量掌握上，就我个人一年多来的工作经受，工程质量治理应当坚持以下几个方面，以便能实现土建施工治理的质量掌握目标。

1、设计质量，首先，要从源头抓起，重视设计质量的掌握。我们的设计治理部门是设计质量掌握的主管部门，他们为此做了大量工作，但由于他们的工作量比拟大，不行能审查得很细，因此作为施工治理部门，在开工前仍旧要花费相当多的时间认真审核设计文件，至少保证开工半个月把图纸上的失误之处尽可能地处理掉。假如上游设计文件质量很好，在建筑、构造、协作其他专业的留洞埋件等方面不出过失，在施工过程中就会削减许多变更。

2、施工质量，施工质量是现场质量掌握的中心，如何保证施工质量治理，是施工治理的重中之重。施工质量的影响因素包括人员、机械设备、施工方案、材料以及环境。因此，进展施工质量掌握也要从以下这方面入手。

由于现场的施工员不是专业的质检人员，在初期对工程建立的熟悉和质量意识方面，存在一些缺乏的状况，我们在周会上都会要求施工员参与，直接或间接的指明质量问题的重要性，对其灌输工程质量意识，使其对工程建立的质量要求和质量目标有了根本的了解和明确的熟悉。此外，在每周的周会上，对于施工中消失的具有代表性的问题如砼缺陷、埋件定位偏移等，与分包商一起进展分析，明确指出缺乏的地方，并限期订正，从而促使分包商在治理方面不断的完善，提高了质量意识和核电意识。

此外，还要坚持“预防为主”的方针，加强施工质量的事前、事中掌握，把对施工完成后质量的检查，转向对施工过程、工序质量的检查，并重视施工质量的事后掌握，把相关的阅历反应到下一步的工作中，不断提高质量水平。在事前掌握方面，对施工的重要部位，均制定切实可行的、具体的施工方案，尤其对施工中的难点及可能消失的质量问题，要明确详细的处理方法;在人力、机械设备、施工方案的安排上，需提出明确要求，以利于分包商施工前的预备。分包商在施工方案制定后，准时向详细实施人员进展技术交底，明确要求及责任，并要对施工的预备过程进展检查。

在事中掌握方面，通过设置见证点，对现场的主要施工工序进展质量掌握。同时，常常巡察现场，观察现场的施工状况，对不符合施工技术要求的准时指正。另外在砼浇筑过程中，坚持旁站，留意观看砼浇筑时间、砼供给、天气变化、钢筋爱护层踩踏等问题，切实做到贯穿施工全过程的检查。

要想在质量掌握方面怀断提高，事后掌握也是不行或缺的`一环。在土建施工过程中，分包商往往对这方面的重视程度不够。事后掌握要求一方面对施工后的质量要准时检查;更重要的是，要准时对施工中或施工后的消失的总是进展总结，及进反应到有关部门，对后续相关施工进展改良，从而有利于工程质量的进一步提高。

3、验收质量，在施工前，对施工过程中的关键工序设置见证点，当施工到达这些步骤时承包商预先通知施工员。对于见证点，首先通过施工班组自检，在获得施工员、质检员及监理工程师质量规划上签字放行之前，不能进展后续的工作。只要这四级质检都能切实履行好自身的职责，工程质量就可以保证。但由于队及班组一级的质量掌握人员均由分包商技术员和班组长担当，这样就存在施工者本身，既是施工的详细执行者，也是其施工结果的验证者，缺乏质量验证所需的独立性。因此，质量验收主要依靠质检员和监理工程师。

在验收过程中，要坚持质量标准，严格执行设计文件、合同中所规定的标准。标准是检验施工质量的尺度，数据库是根底，施工质量是否符事要求，必需通过严格检查，以数据为依据。在施工检查时，常常会遇到承包商提出这样或那样的理由，要求放松标准的要求，在这种状况下，每个质检人员都应态度明确地支持质量标准要求，严把质量关。对于设计确实存在问题现场无法实施的，则必需通过正常的进展变更或澄清，然后实施。

工作越久，越觉得自己学问、力量的匮乏，像对合同的理解运用、施工进度的预估掌握以及作为枢纽对现场各单位的施工协调等，感觉自己做得不是很好。不过幸运的是，经过请教同事，明白了努力的方向;对于进度掌握，要尽早进展，只要能保证设计文件不出问题，现场人员、机械设备、材料到位，安装预编施工进度进展施工，进度掌握根本可以保证;对于现场协调力量的培育，一方面在工作中要多留意其他工程师是怎么处理问题的，留意学习，另外要多思索，多尝试，多询问，建立自己处理问题的方式方法。

按合同和程序工作只是对一个工程质量治理人员最根本的要求，如何敏捷运用合同和程序，合理解决很多合同中不明确或合同外的事务，才是对工作力量的真正考量。通过观看学习其他工程师和各位领导的工作中解决这类问题的方式，我的工作力量有了肯定提高。我知道，只有不断的努力学习和积存，不断反省进步，戒骄躁，踏实工作，提高自己处理问题的力量，才能尽快成长为一名合格的施工质量治理工程师。

**质量部员工工作总结和计划篇九**

尊敬的领导：

以下是我近两个月的工作总结，及下月工作计划，请领导审阅：

一、检测一室日常分析工作监控

1、每日查看分析数据，发现异常数据及时处理。

2、经常性校正色谱模板，力争保证所报数据准确。

3、特殊样品亲自动手或全程跟踪。如纯料过筛、石墨料检铁、石墨料模压放气情况等。

二、新到仪器调试、使用方法培训

1、配合天美厂家工程师对两台新购气相色谱仪进行安装调试。

2、自行摸索新购气相色谱仪最佳分析条件并制作各种样品分析模板。技术质量部工作总结3、为使分析结果更为准确，改进气相色谱分析方法。

4、针对新色谱仪的构造、参数设置、操作方法等对员工进行培训。

5、新购蒸馏水器接电完成，投入使用。

三、平板硫化机运行情况监控及日常维护

由于平板硫化机故障频繁，需经常查看其运行情况，对故障及潜在故障及早发现、及时处理。

8月1日以来，新平板硫化机共出现电路系统故障三次，时间分别为：8月1日、8月23日、9月21日，旧平板硫化机补压失灵故障两次时间分别为8月7日、8月21日(自行处理)。8月份提购一套内六角扳手，增加了对平板硫化机各部件松紧情况的查看，有效地减少了其补压失灵故障的发生。

四、色谱维护。

1、色谱备件清点

为方便日后对色谱进行维护维修，对色谱配件做了清点，对短缺配件申报采购。

2、气相色谱辅助设备(氢气发生器、空气发生器)干燥剂更换。

3、气相色谱气路改进

热导池检测器气相色谱仪所使用的载气为氢气，尾气需妥善接至室外，由于sp-3420a气相色谱仪检测器尾接部件所限，长期以来所接尾接管安全及外观方面都略显欠妥，在对天美色谱尾接管设计连接妥善后，也将北分sp-3420a尾接气路进行了改善。

4、氢气发生器维修

sph-500a氢气发生器、ghl-300氢气发生器先后系统漏气(该两台氢气发生器均以使用四年以上)，经维修后，ghl-300还可勉强维持一段时间(该设备今年五一期间已开始漏气)，sph-500a宣布报废，已申请另购一台。

六、设备台账整理

本年度增购仪器较多，为方便管理及查看，已将检测一室所有仪器、设备重新整理入账。

七、其他日常工作事项

1、仪器维护

2、物料领取

3、污水报表制作

4、高效液相色谱流动相配制

八、下月工作计划为：

1、进一步完善气相色谱分析方法

2、编写水质分析仪器操作规程

3、员工不定期培训

\*\*\*\*\*\*质量部 \*\*\*\*\*

2024.9.27

【质量部员工个人工作总结(三)】

**质量部员工工作总结和计划篇十**

为实现居力很66kv变电站工程达标投产，到达兴安盟新建变电站工程的治理目标，全面贯彻执行蒙东公司基建工作会议精神，强化工程建立安全质量治理，努力创立优质工程，推动公司输变电工程治理水平的整体提高，向生产运行部门移交“性能牢靠、资产优良”的工程工程，依据《国家电网公司输变电工程安全文明施工标准》q/gdw250-20xx《国家电网公司工程建立质量治理规定》及“三抓一稳固”“三强化三提升”指导意见通知，结合本工程特编写工作总结。

一、细心治理，安全就是根底。

1、建立安全生产组织机构，完善规章制度，加强施工人员的安全生产教育，加大现场安全的检查力度，坚决毁灭“麻痹、违章、不负责任”三大事故缘由，确保在施工过程中的人员及机械设备安全。

2、上岗前结合工程特点，对全部员工进展“安规”及相关安全文明施工学问的培训教育，考试不及格的人员不得上岗。分局部项工程开工前，安全技术措施交底未履行签字确认的作业人员不得上岗。每天上班前开站班会，交任务，交技术，交安全，査衣着，查三宝，未参与站班会的作业人员不得上岗。特别工种人员全部经过送外培训，考试合格持证(有效期内)方可上岗，作业人员未学会触电急救法和人工呼吸法等紧急抢救法不得上岗，新入场人员未经过三级安全教育严禁参与施工作业，不熟知本岗位上的安全职责，不熟知作业过程中的危急因素及掌握措施，不熟识应急预案的根本内容不得上岗。

3、由建立单位、监理单位成立安全监检工作小组，每月召开一次安全例会，工程相关职能人员参与，检查了解安全文明施工状况，提出改良措施并布置各工程部安全工作。传达、学习、贯彻上级安全文件精神，分析、总结上阶段安全生产状况，讨论布置下阶段安全生产规划，分析讨论近期存在的薄弱环节，制定落实整改措施，完善各项安全规章制度。每次例会有专职安全员参与准时把握现场安全文明施工动态，解决存在的问题，记录安全工作例会的内容，准时传到达参建人员的安全站班会上。

4、我工程部制定了安全奖惩治理规定;对施工现场发生的施工违章行为，严格根据建立单位及公司“安全奖惩制度”进展奖惩，安全奖惩不讲情面，严格执行制度。对本工程的安全检查工作，工程部每周组织一次由工程经理为首的安全检查小组，检查施工现场安全制度落实状况，检查现场的安全作业状况，检查安全教育工作，检查特别工种上岗操作证，检查职工有无违章状况，同时将环境爱护、环境卫生、生活卫生及文明施工亦纳入检查范围。专职安全员对检查状况仔细记录，做好台账，并综合评定被检查工程的安全状况，作为安全奖惩的依据。同时承受建立单位、监理工程师的安全检查工作，对监理工程师检查时发觉违章状况，我工程部第一时间做出整改，通过监理工程师检查整改合格后，准时把整改的工作方案上报给建立单位和监理单位。每月组织两次安全活动，总结半月来的安全工作，分析有无事故苗头，制定下半月安全工作需实行的措施，对现场安全作业票的检查及安全留意事项。

5、根据蒙东公司下发的危急点辨识及掌握文件，我工程部制定了重大危急因素及其掌握规划措施，并列入月施工规划，工程经理、专职安全员结合安全施工作业规划书，检查验收各种安全作业活动，设备设施的安全状况，进展日常检查和掌握。公司进行两次安全演练活动，8月份举办的防汛演练、9月份举办的防火演练，两次演练意义重大安全意识深刻，通过建立单位领导现场的\'安全教育与指导，使职工懂得现场安全应急救援的意义，职工都深有体会，对以后施工现场防洪和防火应急抢救有了很大收获。

6、推行标准化施工，具有标杆式的输变电施工现场愈加清楚：

——施工现场，平坦无杂物，摆放整齐的建筑材料，使安全系数大幅度提高;

——安全文化建立：搅拌机、工棚、户外，口号、标语、提示语不时映入眼帘，“安全生产第一位”的理念无时不在、无处不在。

二、精益求精，质量是制胜的法宝。

1、在保证工程质量上，居力很变主要实行了治理人员跟班作业，科学合理安排工序，通过细化工序，防止二次返工，实现零缺陷竣工。在工程质量掌握上，始终坚持确保国网优质工程，争创国家电网公司居力很变创优实施规划，坚持样板施工法。总体质量思路是：把隐藏工程当做外露工程施工，把外露工程当做工艺品施工，确保构支架根底、设备根底、沟道、站内道路等亮点工程到达工艺品要求。始终根据“质量就是市场，质量就是生命”的总体要求，坚持科学的进展观，以质量为重点，以外观为主线，以构建“美观、协调、性能第一”66kv居力很变电站为目标，向质量要效益，向治理要效益，向工艺创新要效益，通过全面实施工程任务单和工序交接单制度，增加了工程的生气和活力，使质量工作处于可控在控状态。

2、居力很变工程部建立健全了质量保证体系，确定了工程经理为质量第一责任人，跟踪治理，关键部位关键工序作业，明确了质量目标，严格根据国网公司施工工艺示范手册编制质量措施，施工阶段，公司严把图纸会审关，准时解决图纸本身存在的问题。严格执行标准标准，特殊是严格强制性条文规程的执行。施工技术交底严格细致仔细，资料签字齐全。在土建施工中，还制造出根底竖向采纳密封钢模拼装工艺，根底顶面采纳特别加工的抹子找平。根底一次成型，外表平坦、光滑、美观，削减了工作量，节省了本钱。从基坑验槽、钢筋绑扎、模板支立、根底标高、混凝土浇制、振捣、混凝土试块、拆模几个环节严格检查验收，每个环节都留有影像资料，用实际的影像资料来记录和反映每个环节是否掌握到位，反响工程的实际状况，加强过程掌握的有效性，保证了施工各阶段的施工质量。

随着标准化工地雨后春笋般地快速增长，人们不仅仅看到了一个个美丽、干净的工地，更为重要的是兴安盟兴电电力安装有限责任公司的标准化运行模式，正在让一个个安全态势平稳、工程质量过硬、业主充分认可、同行高度赞誉的“囯优”供电工程耸立在内蒙古大地上。

**质量部员工工作总结和计划篇十一**

20\_\_年3月18日，本人带着对公司未来的向往及人生的美好憧憬来到浙江京安爆破工程有限公司，经双方协商，暂调至浙江物产京安工程科技有限公司，主要做混装车制乳化炸药的技术、质量等工作。光阴似箭，日月如梭，转眼间来公司快1年，特此把个人的工作作以下总结。

1、原辅材料质量把关

自3月份以来，技术质量部在原辅材料质量上认真做好把关工作，特别是主要原材料(硝酸铵、乳化剂、柴油、机油)的检测检验。

2、建立理化室设备及相关检测规程、分析方法

2.1完善理化试验的检测设备及试剂配制方法(包括混装乳化炸药的性能检测设备);

2.2建立原材料质量分析方法及操作规程;

2.3完成水相溶液温度与酸度的关系图组，为精确投料提供理论依据。

3、提高乳化炸药的质量及稳定性

20\_\_年7月，技术质量部及安全生产部在徐总的领导下，借鉴同行的先进生产技术，采购了1吨路博润乳化剂2820与公司现有乳化剂进行复配，从而使乳化剂的技术指标接近企业标准，生产的乳化炸药能够完全满足爆破需要，解决了混装炸药破乳问题，此时的混装炸药的爆速由4300m/s提高到4750m/s且质量稳定。

影响乳化炸药的稳定性的因素很多，提高乳化炸药的稳定性的技术途径也是多方面的，关键是确定适当的乳化炸药组分材料及其基本配比、优选合理的工艺条件与设备、选择适宜的添加剂等几方面。

就混装乳化剂纯sp—80乳化剂而言，使用其制出的乳化炸药在抗水性、储存期方面明显不足。而采用复配乳化剂制出的混装乳化炸药在抗水性、爆速、储存期方面均有较大提高。

4、与公司其它部门一起完成年产3000吨的扩能安评及验收等相关工作。

以上是本部门今年的工作情况，由于才疏识浅，还有待公司领导的批评指导。

**质量部员工工作总结和计划篇十二**

时间流逝，岁月如梭，2024年已悄然走过。

本人自2024年2月3日进入公司以来，在公司质管部工作，主要负责公司有关质量检验工作并兼管仓库，在近一年的这段工作时间，从包装材料进厂验收到成品检验，从原料预处理，到切割再到消毒、装盘，最后到速冻和干燥，都使我对冻干产品一无所知到了解并且熟悉，使我受益匪浅。是公司给了我一个切身实践的机会。在平时工作中，同事对我无微不至的关怀让我感受到了公司这个大家庭的温暖。下面我将这几个月的工作总结如下：

一、工作收获

在过去的一年里，作为质量检验员，认真学习公司质量管理控制流程，根据岗位职责的要求主要对于公司有关质量管理体系方面的工作做了一些必要的准备。

1、取样存放工作

我严格按照公司管理要求，做到不漏取，不少取、不误取。并认对所取样品进行合理的存放和管理，以便检测的准确和及时。

2、样品检验

检验工作是一项精细的工作过程。“细节决定成败”，在检验的过程中我一直本着严谨的工作态度做每一次检验。我是化学专业毕业，可毕竟毕业3年没用过自己的专业知识，依然忘记了不少，再者，食品的检验主要用的是微生物方面的知识，大学虽有接触，但毕竟知识皮毛，所以刚开始花了很多精力对微生物检验的学习，目前我已熟练掌握了所用到的检验方法及步骤。这要感谢我的领导，是他不厌其烦的教会了我这些。

3、数据处理质量管理部工作总结数据处理是检验工作的后续，在平时工作中，我认真严谨的记录每项实验数据。本着“求真务实”的原则对每一个检验原始数据进行记录和存档。

4、工艺试验

每种新品的生产都必须以工艺试验为依据，2024年共做工艺试验30余次，平均每月3次试验，涉及品种20种，包括现在工艺已经成熟的苹果、芒果等8种水果，再到现在还未确定生产的哈密瓜、榴莲等，另外还涉及蔬菜如：豆芽、西红柿等，药材：三七、天麻、芦荟等。特别是苹果、梨、桃等水果的护色工艺试验对大生产起到了一定的指导意义。

5、样品的准备

针对供销部临时的样品需求，按时的进行包装和邮寄;需要进行工艺试验的，及时安排进行工艺试验，完成试验并且邮寄等。

6、仓库管理

同时，仓库管理也是我第一次接触的工作，让我再一次深深体会到了规划的重要性，规划的前提是计划，根据计划再来整体规划，适当的位置摆适当货品，避免在配货过程中存在找不到货，及找货时间太长，为了提高他工作效率。 入库： 货品按批次、品种依次堆放到相应位置，对入库单，核查无误方可入库。出库，按照先入先出的要求出库，与销售单的核对对应数量，核对无误方可放行出厂。

二、自身的不足

1、工作中偶有因为马虎而造成工作失误，给工作带来不便和造成领导不必要的麻烦，以后我会以更加严谨的工作态度仔细完成本职工作。

2、在工作和与人打交道过程中，由于性格原因，不够主动。为了以后能更完美的完成本职工作，我会积极主动和领导以及同事多沟通交流。希望通过交流从他们那里学到更多的知识。

三、总结及展望

针对自身状况，做一下总结：一、态度决定一切，工作时一定要强化责任心，仔细认真。避免老是出错，必要时检测一下自己的工作结果，以确保自己的工作万无一失。工作之余还要经常总结经验教训，不断提高工作效率。偶尔工作中会犯一些错误，但是我并不认为这是一件可耻的事，因为这些错误和批评可以让我们在以后的工作中避免类似的错误发生，从而让我在工作中尽快地成长起来。在和各位同事相处的这段时间里，他们严谨、认真的工作作风给我留下了深刻的印象，也从他们身上学到了很多自己缺少的东西;二、勤于思考、不断学习，由于岗位的日常工作比较繁琐，除了固定工作任务外，临时任务相对较多，这也就要求合理化的工作计划和灵活多变的调整，优化工作方法，提高工作效率，减少工作时间。要不断地丰富自己的专业知识和专业技能，使我的工作更加得心应手。并在不断的学习中拓宽自己的知识面。学无止境，工作是另一种学习方式....

2024年的结束预示着2024年的到来，是开端也是结束，展现在自己面前的是一片任自己驰骋的沃土，同时也感受到了沉甸甸的责任，在今后的工作和生活中我将继续学习，深入实践，不断提升自我，同时也祝愿公司2024年有更好的发展....

杞有忠

2024-1-06

【质量部员工个人工作总结(六)】

**质量部员工工作总结和计划篇十三**

一、概述：

本人自20\_\_年\_月进入公司担任品质部长，\_个月的时间转眼即逝，这\_个月的工作显得十分地充实，既有付出又有收获，也有显得棘手、磕磕碰碰的地方。展望20\_\_年我对自已还是充满信心，对工作充满激情，对公司充满希望。

二、20\_\_年个人工作总结：

1、不同理念的引入与产生的碰撞

我从事多年的品质管理工作，我始终认为品质是以“品质理念”为指导的，有什么样的品质理念，就有什么样的行动，如果理念是错误的，那么我们怎样去努力工作都是“白费力”。 在这几个月的时间里，我是十分注重引入好的品质理念的，也一直试图在改变我们的品质部人员及其它部门的管理人员、生产线员工。人的理念改变是困难的，有时需要一个漫长的过程，甚至会产生十分激烈的碰撞，但只要我认为是对的，我会努力朝这个方向走下去。“品质是制程出来的，而不是检验出来的”，这句看来十分简单的话，好像谁都会说，但能真正理解、真正指导我们的工作就不是哪么容易。当生产出现返工时，每每听到这样一句话：“我们没有办法保证做好，所以才设整机检验员，整机检验员要给我们堵住!” 又或者是“品质部没有检验好”!如果这些话由生技部和生产部两位部长达成共识后，品质就真的只有靠“检验”出来了。十月份“整机检验员”划归生产部后，指望品质是靠检验出来的声音有所改善，生产品质改善开始朝自已要做好的方向发展，品质部巡检员也能放开担当监督、验证、检查生产过程的每道工序、成品是否符合检验标准。要想达到“质量是生产出来而不是检验出来的”，还需要一个较长的过程。

2、“品质监督”与“源流管理”之争论

当品质出现问题时，经常听到声音是“品质部监督不到位”，只追究品质部责任，而制造者却“逍遥在外”。此种论调的进一步发展是：每一个人做任何一件事的任何一个步骤都要找一个人来监督。更有极端的论调：“假如我是小偷，你是警察，你抓不到我，就是你警察的问题”。这是与正确的品质理念背道而驰的，我们要自主做好、自检、互检、专检相结合的检验方法，要从源流管好，逐步提高检验直通率，减少修机率，从而达到品质和效率双赢。 目前，在这一认识上是有所进步，但需要坚持，因为人的思想是十分顽固的。 值得庆贺的是：公司高层也非常重视产品质量，在新的薪资方案中，产品质量与工资挂勾，未来，产品质量一定会得到提升。

3、品质责任之界定

出了品质问题，究竟要不要分清楚责任?责任当然要划分的，只有责任分清楚，才有改进的动力。值得一提的是，我们生产、品质、生技在解决品质问题的责任上基本没有太大意见分歧，有时虽对责任分解考核有些异议，但最终都是本着解决问题，持续改进的精神达成共识。这里要谢谢各个部门领导的支持、配合和理解，也要谢谢公司高层领导工作上的指导和支持。

4、不同的工作方法引入：

品质部组织架构的重组，清楚明确每个岗位的职责，分工更符合公司现有规模的发展，处理问题更加快捷和有效。外检组的合理分工，更能让每个检验员公平，公正去展开良性竞争，让有能力的检验员更能体现他的价值，激励能力稍差的检验员努力上进。在来料检验不合格时，通过召开mrb评审，更能合理解决生产急需，同时也提供解决质量问题的合理方案。巡检方面实施二级审核制，料检、首检、巡查由原来检验员自行检验改为各车间管理责任人实时审核，减少人为错误导致的异常发生，甚至不必要的返工和返修。以周、月召开品质会议，以统计数据、图表方式通报品质异常问题，责任考核，纠正与预防措施，督促各部门按时按质完成各项质量改善方案。

5、薪资方案的调整

9月份，品质部开展创优质量奖，激励了品质部外检员、巡检员的主动性、积极性和责任心，从而减少了异常和返工的发生次数，有效提升了产品品质的直通率。在公司高层领导的支持和协助，10月份，品质部的薪资方案改革了，由原有的固定月薪改为考核计分制，一改传统的薪资方案，从10月份的异常发生、返工批次的统计数据和图表，充分显示公司推行考核计分制的有效性和必要性。检验员的积极性更主动了，责任心更强了。心态决定行为，心变则行为变，在此基础上，品质部将会团结一心，充分发挥团队的能力，开展各项积极向上的品质活动，为提高产品质量和稳定而努力做好各自的工作。

6、早会和培训

品质部坚持每日早会，通过早会将生产过程发生的问题传达到每个检验员，将技术部门的工程和技术更改及时传递到每个检验员，采取相应有效的纠正和预防措施，控制在问题发生前就已经得到解决，或已有相应的解决方案。同时，也将公司的方针政策，未来发展大计及时传达信息，让所有人员都了解公司发展方向，展示未来。培训，除了早会培训，也会安排技能技巧提高的培训，外检每月安排4 节培训课程，巡检每月也安排定时的培训，培训课时不少于3小时。经过培训，检验员从责任心到技能方面均得到提高，在产品质量控制过程起到一定的重要性。

7、个人专业技术不足：

本人进入公司即带有“先天不足”，以前所从事的电动工具都是dc类或电圆锯、电刨、砂带机等，却未从事电=电镐，不懂电=电镐的生产工艺，这些都是对本人自我的挑战，这些不足仍带来工作的不利影响。但在这5个月的工作之中，除了品质部所有同事对我工作的大力支持与积极配合，还有各个部门领导对我工作的支持与配合，特别是公司高层领导给我的机会和平台，使我能在这种状态下安心工作和学习，在某种程度上得到了一定的提高，在此，我对品质部的同事、其它各部门的同事、公司的高层领导致以深深的谢意。 相信，在未来，我会一如既往，努力学习，积极和各部门沟通协调，共同与公司发展。

**质量部员工工作总结和计划篇十四**

20\_\_年，我们技术质量部继续恪守公司“履约守信，追求完美，为用户带给期望的工程和服务”的质量方针，兢兢业业、踏实苦干，为\_\_项目经理部的稳步发展贡献了全部的力量。这一年，我们先后攻克种种技术难题，严格执行产品质量标准，并在公司精细化管理的指引下，认真学习运用，更好的完成了项目部对我们部门的各项要求。以下为今年的工作总结。

一、统筹协调、制定方案

在统筹协调并不断的查阅相关资料，在准备工作认真细致，严格遵守设计技术文件要求，结合现场环境特点有针对性的制定施工组织设计及各项方案，不断的对工人进行技术培训和技术交底。各技术负责人一方面认真熟悉了施工图纸，吃透了施工图中的每个细节，做到了自己心中有数，另一方面认真学习规范及相关的验收质量标准，用这些标准来指导现场实际施工过程，使我们所干工程都是合格的，并且经得起考验的工程。

在技术质量部资料的关注性、深刻性、完善性和呈现效果上，我认为我们技术质量部比以往取得了明显的进步。在完善了以往工程交工资料及在建工程的技术、质量把关的基础上，技术质量部今年开始展开了围绕公司精细化管理工作的重点，抓住加快转变经济发展方式主线，把握做强做优的方向，坚定不移的走“新、特、精”强企之路，强化施工管理。

二、工作成就

质量管理方面，将管道探伤合格率控制在96%以上，要求管理人员和施工队一齐发奋完成这个目标。细化系统试压包管理办法，严格要求执行，从而避免试压后出现割口、焊缝返修、设计变更等状况的出现，提高工程质量和施工进度。督促施工队认真自检，各技术负责人对自己负责的工号或区域每日不间断检查。

为了加强施工队长对质量的重视，每周四安排一名施工队长或技术质量部技术人员带队进行质量巡回检查。同时，用心配合监理、业主单位每周一进行安全、质量大检查。通过例会形式，反馈检查结果，要求各施工队认真对出现问题的地方进行整改。通过这样一种不间断的检查方式，争取尽早发现和及时整改相应的通病及质量问题。促进质检员不断的增强质量意识，及工作的主动性和用心性得以提高。

质量报表及资料管理方面，进一步完善分专业分区域，专人工程质量负责制，专人负责质量报表的填报、跟踪和反馈状况，保证质量报表的完整性和真实性。强化资料室的作用，由资料员收集、分类、编号、呈送、反馈、归档所有项目资料，保证所有工序有据可查，提高项目竣工资料验收效率。

在技术、质量人员培训与管理上，一方面加强对技术质量部技术人员的培训，单人负责一个工号或一个区域的施工计划、质量控制、工程量的核算以及与监理、业主沟通处理施工中产生的问题;另一方面加强对施工作业人员的培训，安排作业人员参加相关考试，要求特种作业人员持证上岗。

通过有计划的培训，加强了相关人员的质量意识，减少了质量问题的出现。通过精细化的质量管理，项目部各施工队在成品保护的质量上有了进一步的提高，更重要的是，技术质量部各专业技术人员认识到精细化管理的重要性，自觉发奋地学习和运用精细化管理知识，这必将为项目部的长期发展带来不可估量的作用。

三、工作不足

技术部人员多数为新学员，工作经验缺乏。为加快提升部门综合水平，需加强培训工作，做好带头指引作用，使他们快速成长起来，为项目部的发展贡献自己的力量。施工中应继续加强思考前后工序的相互影响，不得只顾前，不顾后，应综合思考，采取合理施工工艺。对相应的施工人员应继续加强管理，由项目经理主持编制合理科学可行的质量奖罚制度，根据工程的施工质量状况，按制度奖罚，做到按质论价，使得施工班组心服口服。施工中技术人员应继续加强现场学习，使得理论与实践进行碰撞性的结合，应对具体问题具体讨论，相互促进，相互学习。

在精细化管理上还存在一些不足，主要表此刻对人员的培训和管理上，尤其是作业人员。由于条件限制而不能对技术和作业人员进行持续的、系统的培训，部分人员质量意识淡薄，工作效率不高，遇到意外状况不能很好的予以处理，直接影响了施工进度和增加了成本费用，尤其在焊条使用中，成本意识淡薄，造成较大的浪费。下一步，我们将加大精细化管理的贯彻执行力度，促使技术质量部的每一位人员自觉学习和运用精细化管理理念。

四、明年工作计划

学习专业技术，尽量做到面面俱到，从土建、安装到电器仪表，发奋使各自水平跟上项目发展，成为复合型人才。针对新进员工加强培训，制定完善的管理制度，使其能尽快的成长。组织培训学习，进行技术交流，提高认识，同时进步。方案完成后要进行技术会审，通过开会形式讨论可行性，最后确定施工方案。避免和减少出现不就应犯的错误，而延误工期。资料是工程交工过程中必不可少的部分，故在资料管理方面，须从源头抓起。

20\_\_年的工作给了我们很多启示和教训，明年对于我们又是具有挑战性的一年，技术部全体员工必须会以项目管理为重点，抓质量、讲效率，全面推进各项工作的开展，为公司取得更大的辉煌尽绵薄之力!

2024质量部员工工作总结范文

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn