# 2024年医德医风工作总结医生医师 医生医德医风工作总结(优质10篇)

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2024-07-09

*总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？那么下面我...*

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

**医德医风工作总结医生医师篇一**

20xx年是深入贯彻开展“医院管理年”活动的一年，是全国卫生系统继续深化改革的一年。在医院各级领导和护理部的关心支持下，本着“一切以病人为中心，一切为病人”的服务宗旨，普外科全体护理人员圆满完成了医疗、护理、科研、教学等各项任务并取得一定成绩。回顾过去一年，主要做了以下几个方面的工作。

严格执行规章制度是提高护理质量，确保安全医疗的根本保证。

1、护理部重申了各级护理人员职责，明确了各类岗位责任制和护理工作制度，如责任护士。治疗班护士等各尽其职，按其分工落实到人杜绝差错事故发生。

2、坚持了查对制度：

（1）要求医嘱班班查对，每周护士长参加总核对1—2次，并有记录。

（2）早2班护士核对医嘱并在输液卡上签字。

（2）护理操作时要求三查七对。

（3）坚持2人核对输液卡，一年来未发生大的护理差错。

3、认真落实普外护理常规及外科护理常规，坚持填写了各种信息数据登记本。一级护理巡视单等。

4、严格执行交接班制度。本班工作在本班完成不得交给下一班完成责任包干制。

5、严格执行消毒隔离制度，搞好院内感染及垃圾分类工作并做好定期细菌监测合格率100%。

1、继续落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用语要求说普通话。

2、狠抓\"三基\"及专科技能的培训及急救知识的培训，定期检查及考核，人人过关。过关率100%。

3、继续开展健康教育，对住院病人发放满意度调查表，（定期或不定期测评）满意度调查结果均在95%以上，并对满意度调查中存在的问题提出了整改措施，评选出了最佳护士。建立出院病人随访登记本及健康教育宣传单受到出院病人的好评。收到病人感谢信。

4、对新分配的5名护士进行岗前职业道德教育、规章制度、护士行为规范教育及护理基础知识、专科知识、护理技术操作的学习，进行认真的带教和指导，所有的新进护士均能尽快的适应工作。

5、严格执行护理文书书写制度。主班护士每周对护理文书进行抽查。护士长每天随即检查护理病历。在环节质量上，注重护理病历书写的及时性与规范性。xx病历书写规范，内涵质量较高，在护理病历评奖活动中获3等奖。

6、定期组织科室护士学习。安排护理查房xx次。通过不断的对护士及时评估反馈，发现错误及时落实到人帮助护士不断改进工作，并及时表扬好的行为来弘扬优良的工作风气促进年轻护士对工作的积极性。

7、定期召开护士生活会对科室存在的问题进行讨论。发扬了普外科团结合作的精神。

1、对在职人员进行三基培训，并组织理论考试。

2、每天晨间提问3名护士内容为基础理论知识和风险遇案和5个核心制度等

3、积极响应管理年护理部的号召，积极参加护士岗位技能比赛并获得好的成绩。

4、12月初，护理部对全院护士分组进行了护理技术操作考核。在大外科交差检查中合格率xx。

5、加强了危重病人的护理，坚持了床头交接班制度和晨间护理。

6、坚持了护理业务查房：每月对危重病人进行护理业务查房，对护理诊断、护理措施进行了探讨，以达到提高业务素质的目的。

7、提高护士应急能力和急救水平：5月12日护理部组织全院护士开展心肺复苏操作竞赛，提高了专科护理救治能力，我科室专门组织人员对呼吸机。心电监护仪、心电除颤机等进行学习。

8、全科有3名护士参加护理大本自学考试。

1、严格执行了院内管理领导小组制定的消毒隔离制度。

2、每月对病区治疗室、换药室的空气培养。

3、科室坚持了每日对治疗室、换药室进行紫外线消毒，并记录。

4、一次性用品使用后能及时毁形，浸泡，集中处理，并定期检查督促，对各种消毒液浓度定期测试检查。实行一人一针一管一止血带。

5、由专人负责院感工作检查落实情况合格率。

普外科始终把强化医疗质量管理、提高专业技术水平、打造技术品牌和专业特色作为工作的一个重点来抓。今年是医院管理年，又逢卫生部等工作的专项检查，我科室的护士在检查期间加班加点，毫无怨言，吃苦耐劳，事事争先，积极主动地加入到迎评工作中去。协助科室顺利、圆满地完成了各项检查工作，受到检查组领导的广泛好评。

1、对实习同学实施固定带教老师一对一责任制带教。进行多次的小讲课。使同学们能尽快的掌握普外科基本理论知识及护理临床实践操作等工作。

2、出科前进行理论考核。听取同学们教学的意见，不断纠正教学形式。圆满的完成了教学任务。

3、鼓励全科护士撰写论文及护理科研，发表论文xx篇。

改革是发展的动力，是生存的基础，只有改革才能适应社会的发展。我院自xx月份以来实行人事制度改革，对护士长的岗位进行重新分配调整。我做为普外科新任命上岗的护士长能在自己的岗位上以全新的姿态投入到工作中去，感谢原护士长的协作和同事们对我工作的支持。从而保证了医院各项工作的正常开展。

1、由于新老交替的缘故，今年未完成进修培训，明年一定派人出去。

2、由于护理人员较少，基础护理不到位，如一级护理病人未能得到一级护士的服务，仅次于日常工作。

3、科室年轻人居多，应多多组织年轻人出去活动。

新年伊始，展望20xx年正以一种崭新的姿态出现在我们面前，新病房大楼正在规划实施中，面对20xx年我们充满了信心。在肯定成绩的同时，我们也应该清醒地看到存在的不足，在管理意识上还要大胆创新，持之以恒；我们将在今后的工作中加以整改和落实。

**医德医风工作总结医生医师篇二**

xx年是我院在新的务实型领导班子领导下的关键年头，对医各科室提出了新的更高的要求，使我科面临着前所未有的机遇和挑战。儿科将一如既往地坚持增强自主创新能力，着力加快改革开放，贯彻领导意图，继续深入开展医疗管理年和医疗质量管理效益年活动，切实解决群众病痛，不断将儿科各项工作推向前进。

切实把“以患者为中心”印在心中、刻在脑中、落实到行动中，充分尊重病人，理解病人，想病人之所想，急病人之所急，一切工作围绕病人展开，把以病人为中心作为我们各项工作的出发点，也作为检验我们的标准，围绕便捷、高效、优质、低价切实可行患者做实事。

全面落实医疗卫生法律、法规、医疗制度及医疗护理操作规程首诊医师负责制、医疗质量专项检查制度以提医疗质量。

要按照教学大纲，落实教学计划，安排实习生带教工作。对教师的教学事故或在教学质量上出现的严重问题及时处理。安排教研组的.各种教学查房。完成医院领导、科教科交办的其他工作。努力开展科研，争取出成果。

**医德医风工作总结医生医师篇三**

xx年是我院在新的\'务实型领导班子领导下的关键年头，对医各科室提出了新的更高的要求，使我科面临着前所未有的机遇和挑战。儿科将一如既往地坚持增强自主创新能力，着力加快改革开放，贯彻领导意图，继续深入开展医疗管理年和医疗质量管理效益年活动，切实解决群众病痛，不断将儿科各项工作推向前进。

切实把“以患者为中心”印在心中、刻在脑中、落实到行动中，充分尊重病人，理解病人，想病人之所想，急病人之所急，一切工作围绕病人展开，把以病人为中心作为我们各项工作的出发点，也作为检验我们的标准，围绕便捷、高效、优质、低价切实可行患者做实事。

全面落实医疗卫生法律、法规、医疗制度及医疗护理操作规程首诊医师负责制、医疗质量专项检查制度以提医疗质量。

要按照教学大纲，落实教学计划，安排实习生带教工作。对教师的教学事故或在教学质量上出现的严重问题及时处理。安排教研组的各种教学查房。完成医院领导、科教科交办的其他工作。努力开展科研，争取出成果。

**医德医风工作总结医生医师篇四**

我院在市委市政府、市卫生局以及各级各部门的正确领导下，以深化医疗卫生体制改革为契机，积极积极，勇于创新，思想稳定，团结一致，按照年初制定的工作计划，扎实开展各项工作，顺利完成本年度的各项工作目标，现将本年度医德医风的个人工作总结如下：

为使医德医风和行风建设工作有切实的组织保障，我院成立了以吴维晓院长为组长，蔡清档副院长为副组长，各科组长为组员的工作领导小组，形成了从上到下齐抓共管的良好局面。为随时发现行风建设上存在的问题，医院领导小组每季度都要召开专门的医德医风和行风建设会议，研究我院在行风建设上存在的问题，结合医院的工作实际制定促进行风建设的各项规章制度和切实可行的措施，并层层落实责任状，对行风建设实行一票否决，对出现严重医德医风问题的个人，在按规定进行严肃处理的同时，年底不得评先进个人。这样使我院的行风建设工作做到了层层有人抓，事事有人管，进一步加快了医院纠正行业不正之风的步伐，使医院的行风建设工作始终能沿着正确的轨道建康发展。

为使医院医德医风教育和行风建设做到有章可循，结合我院的实际情况我们先后制定了《紫帽镇卫生院医德医风教育和行风建设工作计划》、《紫帽镇卫生院基层医疗机构管理年活动工作方案》。为促进医务人员对医疗法规的学习有效预防医疗事故的发生，医院制定了全年学习活动方案。为进一步明确各级医务人员的工作职责，医院先后制定和完善了首诊医生负责制、服务承诺制、办结制、责任追究制。为进一步明确对各级领导和全院医务人员的工作职责，我院本着谁主管、谁负责和一级向一级负责的精神，层层签字了目标管理责任状。为加大社会对我院行风建设的监督力度，我院制定了与有关部门联系制度，并聘请了行风建设监督员；为促进医院的`收费透明化，我院制定了住院费用一日清单制，并在收费窗口为病人提供费用检查查询服务；为及时正确解决患者的投诉，我院制定了患者投诉处理制度，并上墙公开投诉渠道和流程，开通了投诉电话；为提高医疗护理质量，我院制定了各病种的医疗护理常规、各种医疗护理质量管理制度、各项急诊急救工作制度。通过努力，使管理从过去经验化管理步入了制度化管理的轨道，在行风建设工作上人人有职责，处处有人抓。

为使全社会对卫生院的工作能够给予大力支持和有效的监督，为给我院行风建设营造出一个良好的氛围，我院十分注重宣传舆论作用。今年医院通过政务公开宣传栏向全社会公开本年度的公共卫生服务指标、药品零差率、符合计生条件人员的就诊优惠等，争得全社会的广泛监督指导。在门诊设立电子显示屏，定期公开药品价格、医疗服务项目费用等。我院每季度都组织医务人员学习医疗法律、法规、规章、规范性文件、院所制定的各项规章制度和业务知识，不断提高医务人员的法律政策水平和业务能力，使医院的医德医风教育、行风建设和业务水平能够不断提高。为加强全社会对卫生院的有效监督，医院聘请了医德医风监督员定期征求他们对我院行风建设的意见。并向部分出院的患者对卫生院的行风建设进行问卷调查，来了解我院行风建设情况，加强我院的行风建设。同时，设立了举报箱、举报电话。通过大力宣传，组织学习和采取各项便民措施，在我院营造了一个良好的行风建设氛围。为患者热情服务现在已经成为了每个医务人员的自觉行动。

我院坚决贯彻落实《晋江市纠正医药购销和医疗服务中不正之风专项治理工作实施意见》中的各项规定，强化各项措施，并借此带动全院纠正行业不正之风工作全面展开；同时借助今年开展的三个季度的新农合病历检查和抗菌药物专项整治等活动，在“合理用药、合理检查、合理费用”等多个方面监督和纠正了医生的诊疗行为，取得了不少成效。

第一，就医环境得到了改善。今年初，为方便患者就医，营造一个舒适整洁的就医环境，医院投入资金对部分便民设施进行了改造，提供就做咨询、导诊、饮水机等便民服务，并增设了座椅，方便就诊群众。

第二，药品采购得到了规范。医院成立了专门纠正药品和医疗设备采购、销售中不正之风的领导组织，采取了药品和医疗器械招标采购或跟标采购，落实网上药品集中采购工作，配备和使用基本药物，实施药品零差率，接受电子监管平台对我院采购使用的中标药品的行为的实施监控，彻底杜绝了药品促销中的下正之风滋生的土壤，纠正了药品促销中的不正之风。

第三，不正之风得到了杜绝。医院采取层层鉴定责任状的办法来杜绝开药提成和收红包的问题。责任状中明确规定，任何人不得开药提成，不得收红包，一经发现责任人下岗，科室和科组长不能评先进。截止目前卫生院未曾发现一例、一人吃回扣、收红包等。

第四，诊疗行为得到了规范。今年，经历了新农合病历检查，我院不仅在病历书写方面得到规范，杜绝了大处方、乱收费、滥检查等情况，医生在合理用药方面尤其是合理使用抗生素方面的意识明显增强。

第五，服务理念得到了端正。医院倡导人文服务，在医德医风上严抓严管，医务人员的职业行为得到了有效的规范，杜绝了生、冷、硬、顶、吃、拿、卡、要等不良行为。进一步落实了《首诊医生负责制》、《服务承诺制》和《责任追究制》等四项制度，医务人员严格履行“八项服务承诺”。

第六，群众满意度得到了提升。医院坚持“以病人为中心”的服务宗旨，通过优化服务流程、规范诊疗行为等切实让群众获得优质的医疗服务。同时，结合今年基本公共卫生服务项目的推进，深入基层开展健康讲座、健康体检，为群众测血糖、量血压、义诊、定期电话随访等，群众满意度得到了明显提高。

卫生院行风工作取得了一定的成绩，我院将在上级主管部门及各级党委政府的领导和支持下，严格按照关于加强医德医风教育和行风建设的要求，发挥长效机制，更好地履行服务承诺，办广大人民群众信得过的放心医院，使卫生院的各项工作再上一个新台阶。

**医德医风工作总结医生医师篇五**

现代医生的工作现状，面临多方面的压力

1、社会压力

主要是司法的不公正、公众对医疗工作的误解和媒体的推波助澜，这种不公正源于对医学的不了解、无知和想当然，制定法律的人对医学几乎是一无所知，他们往往根据他们的经验和其他行业的推理制定法律，而懂得医疗的人又不懂法律，根本不能参与法律的制定，患者更是对医疗期望值太高，不顾客观条件，认为只要进了医院就会万无一失，一旦有失，便是医疗事故。而媒体更是为了新闻效应或者是搞噱头，根据自己有限的知识，感情用事，闭门造车，或者是出于对一些个别现象的不满意，便一概而论，一点带面。

医学是个不完善的学科，甚至不能算作一门科学，最多算是一个职业，就像木匠瓦匠一样，医学不能像数学物理那样精确，最好的医生也不能计算出一个病人什么时候死亡，甚至都不能计算出来一个感冒的病人什么时候痊愈，一种药物用到一个病人身上会有什么后果，常常是在一些病人的身上的得到的经验用在另一些病人身上，这是当代医学的现状，每个病人个体有很大，结果可想，经常出现不可预料的结果，这是病人和医生都不希望的，也是公众不能相信的，但这是现实。

特殊的环境造就了一批所谓“医闹”。他们闹得医生不能正常工作，医院不能正常开诊。古今中外，闻所未闻。病人的死亡医生本来就很内疚、痛苦，甚至几天都不能从不快的情绪中摆脱出来，如果再受到病人家属的指责、辱骂、甚至是殴打，法院的传讯，对于他们心灵的伤害是可想而知的。日积月累，很多医生承受不了这种打击（当然还包括工作负荷过重、长期睡眠不足等），结果导致了心理疾病，当然最后受害的还是病人。一个病人给另一个病人治病的后果是可想而知的。在医生这个群体，有心理疾病的占相当比例，与工作年限是成正比的。

2、患者的压力

当今中国的一些患者，更确切的是患者家属，他们总想花最少的钱甚至是不花钱，找最好的医生，用最好的设备，用最好的药物，不能满足他们的要求，就会不满意，投诉、告状。对于治病的要求是不同于其他消费的，没有钱治病却有钱大办丧事；没有钱治病但是为了找个好医生去送礼；他们宁可把钱花在赌博、到娱乐场所，也不愿意花在治病上；这种观念不是个别现象，观念的落后导致了医患之间的摩擦频发。

医患之间互不信任，当病情变化时，他们往往第一反应是，是不是错误了或者手术做错了，更有甚者他们还用现代化的设备监视医生的行为，比如摄像机、照相机、录音笔还有笔记本记录你的一举一动，为了告状准备证据，事情还没发生，就未雨绸缪，医生边抢救边要防备授人以柄，结果是越紧张就越出错，最终结果吃亏的当然还是患者，很多医生都有如履簿冰之感，终日诚惶诚恐，特别是低年资的医生，而中小的医院的医生更是可怜，他们平日没有进修的机会，也没有良好的设备，接触的病人少，经验缺乏，特别是分科不细，导致了他们在处理一些比较专业的问题，出现差错，不规范，到了医疗事故坚定委员会，专家们就以他们的专业水平和学识去判断这些医生的对错，以一个专科医生的水准去要求他们，结果经常是有错误的，赔钱就是当然的了。这种压力甚至是导致了医生在处理问题时，不求有功，但求无过，明哲保身，治疗不积极，导致病人失去救治的机会。

3、工作超负荷

也不知道是谁发明了医生的工作制，上了一宿夜班，第二天还要继续上班，昏昏沉沉的能看好病吗？这是对患者极不负责的表现，甚至还要提倡带病坚持工作，你自己不健康怎么能为病人服务的呢？尽管我们知道这是不合理的，但是每个医院都是这样做的。

4、来自医院的压力

这几年医疗改革方兴未艾，改革的主要方式就是把医生的变成商人，就是所谓的市场化，医生本来是要节省开支的，节约医疗资源，但是医院为了维持生存，就要鼓励医生多开药，多作检查，花费多了 ，病人就不满意，怨气就会发泄到医生的头上，如果挣不到钱，工资就开不出来了，因为政府是不给拨款的，重赏之下就有了勇夫，大家争先恐后为医院做贡献，但是静下心来有经常感到内疚，受到良心的谴责，卫生部有八不准，地方政府又把你推向市场，医生左右为难，不知如何是好，不知自己是商人还是医生，内心受到折磨。

5、生活压力

不知道世界上有多少国家的医生像中国医生这样劳累，而报酬又是那么可怜，中国的医生累与我们的人口众多有关，这似乎没有什么办法，但是薪金低这本是可以解决的，但是由于社会偏见，导致了医生的工资低的可怜，在中国分配一直是个难题，辛苦的不挣钱，挣钱的不辛苦。

一位姓马的德国老人说过：人只有吃饱了饭才能去从事道德、艺术。当然医生也不例外。由于他们的工资低，医生们不得不放下尊严，收红包，收回扣，已经蔚然成风。尽管行政主管部门说是少数医生所为，但我想各位医生是心知肚明的。也没人相信。

一.加强科室管理

科室不断完善标准化的操作规程，全体人员严格按照标准化操作，并有严格的奖惩制度。

科室各种资料管理有条有序。资料完整。各项设备仪器均有专人负责保养并定期检查。

二.努力钻研业务

科室全体员工积极参加院内。外的业务学习，努力提高自己的业务素质和业务水平。不断更新知识，提高技术水平。

坚持每天早读片的制度，着重讨论疑难片的诊断，不断提高全科人员的诊断水平。

三.树立良好的医德医风

树立良好的医德医风，大力弘扬白求恩精神，加强职业道德和行业作风建设，发扬救死扶伤，治病救人的优良传统。全科人员努力文明礼貌服务，时刻为病人着想，千方百计为病人解除病痛，不与病人争吵，做到耐心解释，尽量提前给病人发诊断报告，满足病人的需求。全科人员严格执行医院各项规章制度，不迟到，不早退，工作认真负责，积极主动，互学互尊，团结协作，全年无一人收红包。

四.把好质量关，提高经济效益

自20\_\_年1月1日至20\_\_年12月31日，放射科的工作量为摄片检查39795人次。特殊检查369人次，ct检查7178人次，体检透视135574人次。比20\_\_年同期比较摄片，特检，ct检查，体检人次明显增长。增长率为5.83%，101.64%，13.85%，4.94%.20\_\_总收入为532万，其中x线收入为305万，ct227万人均创收为38万比20\_\_年增长18万增长率为3.5%.

面对繁重的工作量，我们没有丝毫放松把好质量关，照片质量和诊断报告达到教学医院标准。这表明，放射科是一支技术精湛，作风顽强的队伍，在医院的大力支持和鼓励下，我们取得了一个又一个胜利。全年无一例医疗责任事故发生。

\_\_年，是全国卫生系统继续深化改革的一年，我在院、科两级领导的领导和指导下，在同志们的热心帮助下，自己的努力，在思想上、业务水平上都有了很大的提高。以“服从领导，扎实工作，认真学习，团结同志，一切以病人为中心，一切为病人”为标准，始终严格要求自己，较好地完成了各项工作、学习任务。

在这一年，不断的学习，我进一步的树立了正确的人生观和价值观，增强了事业心和责任感，并认真的做好职责范围内和领导交办的各项工作任务。埋头苦干,奋发进取,充分发挥主观能动性，努力创造一流的工作业绩。并且严格遵守医院和科室的各项规章制度，一切服从院上和科室的安排，积极参加院上和科室举行的活动，努力完成院上和科室布置的工作内容。对科室的各项工作，我基本上做到随叫随到，认真完成，对于不能解决的问题，及时上报科室。在工作中我坚持学习，不断提高自身综合素质水平、工作能力，扩大自己知识面，参加与医学有关的考试，同时也学习放射知识，并结合着自己的实际工作，认真学习与医学有关的知识，虚心向身边同志请教，看、听、想、做不断提高自己的工作能力，努力使自己成为合格的义务工作人员。同时利用业余时间学习医学法律法规、规章制度，做一名懂法守法的义务工作人员。但是在工作中也存在很多不足，主要表现在平时工作懒散，对各科室的工作有时出现推脱现象，对一些工作敷衍了事，没有很认真的完成。对院上和科室布置得学习有时不能坚持到底，有半途而废的现象。有时对院上和科室的一些工作制度不能坚持到底，不按程序办事，有个人主义思想的存在。

在新的一年里，我将坚持自己在过去一年工作中的优点，改掉自己在工作中的不良现象，紧密团结在院、科两级领导的周围，团结同志，做好自己的份内工作，同是加强政治、业务及工作能力学习，发扬成绩，克服不足，以对工作、事业高度负责的精神，尽职尽责的做好各项工作，认真完成院上及科室布置的学习内容，不辜负院上及领导对我的期望，使自己的工作能力和业务知识面油很好的提高。

一、业务指标完成情况

1、科室收入230万元，较\_\_年同期增加120万元。

2、药占比48.25%，较\_\_年同期49.82%下降1.57%。

3、出院病人数1506人，较去年同期增加26.66%。

4、病床使用率161.9%，较去年同期增加47.9%。

5、耗材比为8.16%，比去年同期增加1.03%

二、改善病区环境，夯实基础护理，达到患者满意、医院满意、政府满意。

继续开展优质护理服务病区。通过简化护理文书书写，使护士有的时间深入病房，主动与患者进行沟通、交流、观察病情，协助患者完成各项基础护理，拉近了护患之间的距离，消除患者对住院环境的陌生，深受广大患者及家属的好评，在每个月的患者满意度调查中，我科一直遥遥领先。

三、加大科室管理力度，创新优质服务新模式

首先我们认真组织科室医师，反复了医院的各种文件及规章制度。树立优质服务理念，提出科室服务理念，树立各具特色的服务理念和行为规范。落实医疗服务规范，落实三级医师查房制度.，住院医生坚持对病人实施个性化医疗、人性化服务，吸引了大量病患者的就医就诊，住院病人数明显增长，达到历史最高水平。

科室一方面加大对医生的管理和培训。积极调整医疗结构，采取有效措施，想方设法降低医疗费用，取得显著效果。一是抓合理用药。二是抓临床路径。三是抓一次性材料的使用。四是加快病床周转。通过采取一系列强有力措施，保证了科室圆满完成医院下达的各项费用指标，在科室业务增长速度较快的情况下，使各项费用维持在相对较低的水平，切实减轻群众的负担。又提高了医院科室的效率.

四、加强科室护士职业道德教育，树立以人为本的服务理念。

我们每周利用周会时间对科室人员进行职业道德教育，我们科护士人员多、年青化，工作起来，都能吃苦耐劳，科室危重病人多，1年来共抢救危重病人1000多例。大家每天早出晚归、互帮互助。1年来好人好事曾出不穷，为科室的发展打下了坚实的基础。

五、加强学习，打造和谐科室、学习型科室。

六、规范医疗质量管理，提高医疗技术水平

1.注重人才队伍建设 我科人员利用业务培训时间努力学习知识，利用病历讨论，主任查房积累临床经验，业务水平不断提高，人才队伍不断加强。在病人多，医生少的境况下，为开展新技术、新业务，派出进修人员1人。

七、新业务新技术开展。

1.与阜外心血医院等多家医院联合开展的“急性冠脉综合征”临床研究。 2.急性心肌梗死的“瑞替普酶”溶栓治疗。

总之，回顾1年来的工作，成绩是主流，我们会继续发扬好的做法，巩固所取得的成绩。但仍然存在一些不足，廉洁行医、诚信服务、“精心服务、心关怀”还没有成为每一位员工都认同的价值观，科室的行政管理、经营管理水平仍有待进一步提高，诊治疗疾病的能力及每位医生的专科影响力也有待提高。临床科研方面有待加强。

八、\_\_年工作计划。

1、完成心内科常见病临床治疗工作, 加强心内科门诊, 高血压门诊的诊疗工作。

2、积极开展临床路径工作，加强合理用药，合理检查的监管,抗生素合理应用。

3、加强业务学习，提高病历书写的内涵质量。

4、开展心脏内科介入诊疗新技术。

6、开展替罗非班治疗急性冠脉综合症的临床研究。

7、加强ccu病房建设。

一年的时间如白驹过隙，转眼间已步入20\_\_年。回顾过去的这段日子，我在医院、教育处及各科室领导和老师们的关心与帮助下顺利完成了一年轮转的基本工作任务，取得了一些的成绩，并且在思想觉悟等方面有了进一步的提高，同时也存在许多不足，现将这一阶段的思想、学习和工作等情况作一总结，促使自己在来年的规培学习中取得更大的进步。

一、努力学习，不断提高自身的业务素质

在工作中，我把[实践\"作为检验理论的标准，工作中的点点滴滴，使我越来越深刻地认识到在当今残酷的社会竞争中，知识更新的必要性，而对于我们医生来说更是如此，现实驱使着我，抓紧一切可以利用的时间努力学习，以适应日趋激烈的竞争，从而更好地胜任本职工作，否则，终究要被现实所淘汰。我根据工作中实际情况，努力用理论指导实践，以客观事实为依据，解决自己在工作中遇到的问题。希望将来回首自己所做的工作时不因碌碌无为而后悔，不因虚度年华而羞愧。

二、恪尽职守，踏实工作

从我踏入神圣的医学学府开始，我就暗暗宣誓：[我志愿献身医学，恪守医德，刻苦钻研，孜孜不倦，精益求精，全面发展。为祖国医药卫生事业的发展和人类身心健康尽一点微薄之力\"。今天，我不断的努力着。所从事的基层医疗工作，更使我深深的体会到，作为一名基层医疗工作者，肩负的责任和应尽的职责。按照分工，摆正位置，严格遵守职责，积极完成本职工作。尊敬老师、虚心求教、团结同志、诚恳待人，脚踏实地，忠于职守、勤奋工作，一步一个脚印，认认真真工作，更好的服务于民众，完成一名基层医疗工作者应尽的职责。

三、患者至上，热情服务

在患者住院的诊疗工作中，在任何时候，我都关爱每一位就诊的患者，做到认真检查、细心治疗，合理收费。在新型农村合作医疗的诊疗中，严格按照新型农村合作医疗就诊规则，开展住院的诊疗工作。热情接待每一位患者，对来诊病人能够耐心解释，细致的检查，热情的服务，尽量让病人痛苦而来，满意而归。同时，严格要求自己，坚持以工作为重，兢兢业业，任劳任怨，树立自身良好的医德和公众形象。坚持把工作献给社会，把爱心捧给患者，尽快让患者康复，尽快让家人安心。

自进入住院医师规范化培训以来，我取得了一些进步，但是还存在着不少不足之处：

一、在自己主观思想上希望多深入多了解，以便能全面服务患者，在工作中也努力争取去做，但在某种程度上却给自己和他人造成了不利的影响，在今后需要也必须注意讲究方法。

二、在工作态度和方法上还需要更加扎实，更加细致，把原则性和灵活性很好地结合起来，提高工作质量。提高工作效率。

三、在工作中，我时常感到能力和知识的欠缺，需要进一步提高各种业务素质和理论水平，提高诊疗水平和综合素质，使自己圆满出色地完成本职工作。

一年来，我认为自己在思想、业务及理论知识上有了明显提高，这些进步都是各位老师对我的支持和指导的结果，在今后的工作中，我希望能够发挥自身特长，弥补自身不足之处，精益求精，严格执行各种工作制度、诊疗常规和操作规程，一丝不苟接待并认真负责地处理每一位患者，在程度上避免误诊、漏诊，争取创造更好的工作成绩，全身心的投入到医疗服务工作中。

\_\_年，我在院、科两级领导的领导和指导下，在同志们的热心帮忙下，透过自己的努力，在思想上、业务水平上都有了很大的提高。以“服从领导，扎实工作，认真学习，团结同志”为标准，始终严格要求自己，较好地完成了各项工作、学习任务，并取得了必须的成绩;牢固树立全心全意为病人服务的宗旨。

在这一年，我严格遵守医院和科室的各项规章制度，一切服从院上和科室的安排，用心参加院上和科室举行的群众活动，努力完成院上和科室布置的工作资料。对各科室的器械维修，我基本上做到随叫随到，认真维修，对于不能维修的工作，及时上报科室。在工作中我坚持学习，不断提高自身综合素质水平、工作潜力，扩大自己知识面，参加一切能够参加的与工作医学有关的考试，同时也学习电脑知识，并结合着自己的实际工作，认真学习机械电子维修知识，虚心向身边同志请教，透过看、听、想，做不断提高自己的工作潜力，努力使自己成为合格的药学和医疗器械维修工作人员。同时利用业余时间学习医学法律法规、规章制度，做一名懂法守法的药学工作人员。但是在工作中也存在很多不足，主要表此刻平时工作懒散，对各科室的维修工作有时出现推脱现象，对一些工作敷衍了事，没有很认真的完成。对院上和科室布置得学习有时不能坚持到底，有半途而废的现象。有时对院上和科室的一些工作制度不能坚持到底，不按程序办事，有个人主义思想的存在。

在20\_\_年，我将坚持自己在过去一年工作中的优点，改掉自己工作中的不良现象，紧密团结在院、科两级领导的周围，团结同志，做好自己份内的工作，同时加强政治、业务和工作潜力学习，认真完成院上和科室布置的学习资料，使自己工作潜力和业务知识面有很好的提高。

20\_\_年即将过去，回顾这一年来，我科在院领导的正确领导下，坚持“以病人为中心，提高医疗服务质量为重要指导思想。努力学习，钻研业务，使个人的自身素质和业务水平都上了一个台阶。俗话说有总结才会有提高，为了能在以后的工作中扬长避短，取得更大的成绩，现将我个人在本年度的工作总结如下：

一、政治思想方面：

因为工作性质的关系，看多了生命的脆弱与短暂，所以我时常想起，曾看过的《钢铁是怎样炼成的》里面的主人公保尔·柯察金说过的一句话：人最宝贵的东西就是生命，生命属于我们只有一次而已。人的一生就应这样来度过的：当他回首往事时，不因虚度年华而悔恨，也不因过去的碌碌无为而羞耻。所以我端正思想努力工作让自己的工作更有好处，自己的人生更有价值。

二、业务水平方面：

俗话说“活到老学到老”，这话用在医生身上再贴切但是了。在很多人的眼里只有临床医生的压力大，风险高，务必医术精湛，以确保万无一失，其实随着科技的发展，超多现代化设备应用到了医学上，绝大部分医生在给患者诊断前，要依据医技科室带给的各种报告、诊断，然后结合患者症状来下定论，这样看，医技科室才是冲锋在前的排头兵，风险系数才是最高的，生怕漏看，错看，而让自己的错误报告误导医生诊断。用如履薄冰，来形容我的工作心态丝毫不为过，对待每个患者的x光片，我不敢有丝毫懈怠。也正是因为压力大所以我不断要求完美，力求在技术上更精湛，不因为自己的水平低而给患者造成更大的痛苦，给医院抹黑。（为了提高自己的业务水平，我不断学习，丰富自己的理论知识，拓宽视野，让理论辅助、指导自己的实践工作，但理论与实践终究存在着千丝万缕的区别，很多时候应对新的病情我从书中找不到答案，一筹莫展，科室会诊大家的意见也莫衷一是，所以我就到东港中心医院求教，最后解开心中疑团，回到医院后很多同事对我的这种行为不理解，或许觉得讨教的行为不光彩吧，但我认为在学术领域里，只有无知才是可耻的，求知无罪。

在不断的走、看、求教的过程中，让我清醒认识到，目前我们医技科室仍存在超多问题，急待解决：

一、客观上：

设备落后、老化，致使成像清晰度低影响诊断，片子拿出去也影响医院声誉。有时候拿着别的医院的cr片子，我的脸上满是羡慕的表情，因为片子上，病人的病情清晰可见，漏诊的几率当然会大大降低。我期望我们医院也能引进先进的设备，虽然成本很高，但是我们\_\_医院既然是乡镇中的一流医院，就就应有高于其他医院的设备，先进的设备在日后必须会带给我们更高的回报，而不仅仅仅是经济效益。

三、主观上：

科室成员水平不一，良莠不齐，又各自为政，这势必会影响工作。

首先团队意识不浓厚，大家互相帮忙，互相学习的氛围有待于提高。期望在今后的工作中能透过各种活动，听讲座学习，增强我们科室的团队意识。

其次，报告书写不规范，各写各的，详简不一，没有统一认可的标准，漏症率较高，导致临床医生不信任医技科室，如果是这样的话那医技科室就失去了它真正的好处而是形同虚设。所以在下一年里期望医院在搞业务学习时，能把一些时间放给各科室，各科室针对相应的业务问题，有针对性的学习，而我们科室，则能够开设一、两节如何书写规范报告的学习。

再次摄片质量不高，除去设备原因也有个别医生技术不高，职责心不强等因素在里面。期望院领导能充分认识到医技科室的重要性，给予我们科室更多的关注，分批分期派出去学习，倾力打造一支职责心强，技术过硬的医疗队伍。

最后，个别医生对患者服务态度较差，体现不出“以病人为中心”的服务宗旨。

总之，这一年里有收获也有遗憾，期望在20\_\_年里所有的荣耀不会褪色，所有的遗憾都变成完美，我更期盼在院长的带领下，在全院职工的共同努力下，\_\_医院不仅仅仅是一流的乡镇医院，而且能够和省、市一流医院相媲美！

**医德医风工作总结医生医师篇六**

xx年是我院在新的务实型领导班子领导下的关键年头，对医各科室提出了新的`更高的要求，使我科面临着前所未有的机遇和挑战。儿科将一如既往地坚持增强自主创新能力，着力加快改革开放，贯彻领导意图，继续深入开展医疗管理年和医疗质量管理效益年活动，切实解决群众病痛，不断将儿科各项工作推向前进。

切实把“以患者为中心”印在心中、刻在脑中、落实到行动中，充分尊重病人，理解病人，想病人之所想，急病人之所急，一切工作围绕病人展开，把以病人为中心作为我们各项工作的出发点，也作为检验我们的标准，围绕便捷、高效、优质、低价切实可行患者做实事。

全面落实医疗卫生法律、法规、医疗制度及医疗护理操作规程首诊医师负责制、医疗质量专项检查制度以提医疗质量。

要按照教学大纲，落实教学计划，安排实习生带教工作。对教师的教学事故或在教学质量上出现的严重问题及时处理。安排教研组的各种教学查房。完成医院领导、科教科交办的其他工作。努力开展科研，争取出成果。

**医德医风工作总结医生医师篇七**

201x年以来，本人认真学习《医务人员医德规范及实施办法》、《卫生行业纪律“八不准”》、《福建省医务人员医德考评实施办法(试行)》等内容，使我从思想上充分认识到加强医德医风建设的重要性和必要性，牢固树立全心全意为人民服务的思想，始终以病人为中心，一切为病人服务，为现代化建设事业贡献“白衣天使”的智慧和力量。医德医风建设是精神文明建设的重要组成部分，是建设有中国特色社会主义必不可少的精神支柱。医务人员是人民健康的卫士，又是党和政府联系群众的窗口。医德医风好与不好，与广大人民群众密切相关，是关系到党和政府威信的大事。

本人在行医过程中，我始终牢记为人民服务是关健。其核心就是要尊重、关心患者，营造出文明、和谐的就医环境，形成平等，相互理解的医患关系，作为一名医务人员，敬业精神至关重要，敬业精神就是要忠于职守，热爱本职工作，以病人为中心，全心为病人解除痛苦。对工作精益求精，对患者极端负责。淡泊名利，关爱病人，甘于奉献。

不论时代怎么变化，医学如何进步，救死扶伤，实行人道主义仍将是我们医务人员终身奉行的最高准则，也是我们要时刻铭记于心的行为的标杆!

201x年以来，\"思想上与党中央国务院保持高度一致，始终以为人民服务\"是关健。其核心就是要尊重、关心患者，营造出文明、和谐的就医环境，形成平等，相互理解的医患关系，作为一名医务人员，敬业精神至关重要，敬业精神就是要忠于职守，热爱本职工作，以病人为中心，全心为病人解除痛苦。对工作精益求精，对患者极端负责。淡泊名利，关爱病人，甘于奉献。

其次，医疗卫生服务行业是一个特殊的行业。它是由许许多多\"零件\"所构建成的一个与人的生命息息相关的整体。不论哪个\"零件\"出了毛病，都有可能让病人付出宝贵的生命作为代价。我们医务人员每一个人就是那一个个的\"零件\"。每个医务人员，不论你是医生、护士、医技人员或是护工，都是医院这个整体的重要一部分。正是我们每个同事的共同配合，团结协作，这个集体才能够正常的运转，才能很好地履行为人民健康服务的承诺。

作为一名医务人员，工作是很辛苦的。身上时刻背负着巨大的精神压力，而且还常常受到来自患者及其家属的责难和不理解不配合，只有找到自己生命的价值，才会体会到平凡中的快乐。不论时代怎么变化，医学如何进步，救死扶伤，实行人道主义仍将是我们医务人员终身奉行的最高准则，也是我们要时刻铭记于心的行为的标杆。

**医德医风工作总结医生医师篇八**

医德医风的好坏反映了社会风气好坏的，因此，杜绝行业不正之风也就成为了各家医院常抓不懈的问题。下面小编就和大家分享医生医德医风工作总结，来欣赏一下吧。

按照市委、市政府的要求，为进一步转变卫生行业作风，提高服务质效，不断优化广大人民群众的就医环境，牢固树立“为民、务实、清廉”的良好形象。下面是小编为大家整理的医生医德医风

个人工作总结

，欢迎大家阅读与借鉴!

医生医德医风个人工作总结篇一近年来，在少数医务人员出现的重医术医技、轻医德医风、服务意识淡薄、甚至收“\*”和要回扣的不良现象，一定程度上损害了“医生”的形象，也加重了人民群众“看病难”问题解决的难度。要解决这个问题，加强对医务人员的思想政治工作，进行以人道主义为主要内容的职业道德教育是必不可少的。

同时，还要从市场经济的实际环境出发，以人为本，优化对医务人员的激励机制。

单从医院的局部利益着眼，还是在考虑医院利益的同时更注重解决“看病难”、“看病贵”的社会需要?其答案是不一样的。纵观目前相当一部分医院的激励机制，考虑前者居多而考虑后者甚少。

诚然，医院的基本职责和业务工作就是救死扶伤，为人治病，靠医技低劣的“庸医”是办不好医院的;医院的发展也要靠取得经济效益，长期亏损的医院将无法生存。

因此，激励医务人员刻苦钻研业务，提高医技水平，合理合法增加经济效益是完全必要的。事实上，这在目前各医院的激励机制中普遍得到了重视，还作了相应的量化。我们提倡的“优化”，并不是要去掉这些激励内容，而是要增加医德、医风方面的内容，提高其在激励机制中的地位与分量。

医德医风方面的内容非常广泛。要确立优化激励的内容并不难。关键的问题在于如何实现公平、公正。

而公平、公正的实现，需要有一套科学合理的办法。综合目前一些医院的做法，实行量化考核加综合考评再加公众参与的办法，比较切实可行。首先，对能够量化的内容要尽量量化，便于操作。

其次，实行医德考评制度，是加强职业道德和行风建设的治本措施，是构建和谐医患关系、纠正行业不正之风、文明医院的有效手段，是优化激励机制的重要之举。第三，行之有效的监督机制，是与激励机制相辅相成的两个方面。既要有医院领导和员工的监督，更要有社会公众监督与媒体的舆论监督。

有目的、有计划、有组织地形成医德医风宣传和舆论监督氛围，表扬先进，批评不良行为，在导向上起着重要、积极的作用。医院领导人要及时发掘医务人员中的好人好事，在媒体上进行报道。对于媒体的批评，只要事实存在，就要持欢迎的态度，积极配合整改，并将其作为考评制度实施的一个重要依据，以保证医院的生存发展与和谐医患关系的建立。

医生医德医风个人工作总结篇二一年来，在卫生局和院长的领导下，本人认真学习《医务人员医德规范及实施办法》、《医务人员医德考评实施办法》等内容，树立了良好的医德医风，现总结如下：

半年以来，本人认真学习《医务人员医德规范及实施办法》、《卫生行业纪律“八不准”》、《安徽省医务人员医德考评实施办法(试行)》等内容，使我从思想上充分认识到加强医德医风建设的重要性和必要性，牢固树立全心全意为人民服务的思想，一切以病人为中心，一切为病人服务，为现代化建设事业贡献白衣天使的智慧和力量。医德医风建设是精神文明建设的重要组成部分，是建设有中国特色社会主义必不可少的精神支柱。医务人员是人民健康的卫士，又是党和政府联系群众的窗口。医德医风好与不好，与广大人民群众密切相关，是关系到党和政府威信的大事。

本人在行医过程中，我始终牢记为人民服务是关健。其核心就是要尊重、关心患者，营造出文明、和谐的就医环境，形成平等，相互理解的医患关系，作为一名医务人员，敬业精神至关重要，敬业精神就是要忠于职守，热爱本职工作，以病人为中心，全心为病人解除痛苦。对工作精益求精，对患者极端负责。淡泊名利，关爱病人，甘于奉献。

不论时代怎么变化，医学如何进步，救死扶伤，实行人道主义仍将是我们医务人员终身奉行的准则，也是我们要时刻铭记于心的行为的标杆!

半年以来，“思想上与党中央国务院保持高度一致，始终以为人民服务“是关健。其核心就是要尊重、关心患者，营造出文明、和谐的就医环境，形成平等，相互理解的医患关系，作为一名医务人员，敬业精神至关重要，敬业精神就是要忠于职守，热爱本职工作，以病人为中心，全心为病人解除痛苦。对工作精益求精，对患者极端负责。淡泊名利，关爱病人，甘于奉献。

其次，医疗卫生服务行业是一个特殊的行业。它是由许许多多“零件“所构建成的一个与人的生命息息相关的整体。不论哪个“零件“出了毛病，都有可能让病人付出宝贵的生命作为代价。我们医务人员每一个人就是那一个个的“零件“。每个医务人员，不论你是医生、护士、医技人员或是护工，都是医院这个整体的重要一部分。正是我们每个同事的共同配合，团结协作，这个集体才能够正常的运转，才能很好地履行为人民健康服务的承诺。

作为一名医务人员，工作是很辛苦的。身上时刻背负着巨大的精神压力，而且还常常受到来自患者及其家属的责难和不理解不配合，只有找到自己生命的价值，才会体会到平凡中的快乐。不论时代怎么变化，医学如何进步，救死扶伤，实行人道主义仍将是我们医务人员终身奉行的准则，也是我们要时刻铭记于心的行为的标杆。

在院领导和护理部主任的领导下，在科主任的指导下，立足本职工作，爱岗敬业，廉洁奉公。严格执行各项工作制度，对待工作认真负责，以医德规范为行为准则，履行救死扶伤的人道主义精神，在做好本职工作的同时刻苦钻研业务知识，努力提高自身业务素质，在掌握专业理论知识的同时积极学习新技术、新知识，并能做到学以致用，以良的服务态度，质的服务质量为病人的健康服务。遵纪守法，与同事团结协作，较好地完成工作任务。无发生差错事故。

在xx年度中严格遵守医德规范，努力提高自身职业道德素质，改善医疗服自身职业道德素质，改善医疗服务质量，全心全意为人民健康服务。在工作中，以病人为中心，时刻为病人着想，千方百计为病人解除病痛，同时尊重病人的人格和权利，对待病人能做到一视同仁，为病人保守医密，不泄露病人的隐私和秘密。与同事互学互尊，团结协作。廉洁奉公，遵纪守法，不以医谋私。在业务方面严谨求实，奋发进取，钻研医术，不断更新知识，提高技术水平。

我院在全院范围内组织全体医务人员进行自查自纠，现将本人自查自纠情况汇报如下：

经过认真的剖析，发现我在以往的工作中确实存在一些问题，表现如下：

一是思想观念不适应新形势发展要求，产生了工作情绪低落，思想徘徊;

二是医疗技术水平有限，缺乏一种刻苦钻研，锲而不舍进取精神。

针对上述问题，本人进行了反思，努力进行改正：

一、从理论学习上整改，转变观念，开拓创新，加强学习，切实转变思想观念，达到精神上的提高。努力克服消极的不良情绪，保持乐观向上的工作积极性。

二、努力专研医术，提高业务水平。制定每日

学习计划

，并虚心地向上级医师学习求教，与同级医师之间也要虚心的交流，以取长补短。

在市卫生局、市纠风办的督促和监督下。以\*理论和“三个代表”重要思想的指导下。我院领导组织广大职工认真学习卫生工作方针政策、法律法规，教育引导广大医务人员刻苦学习业务知识、钻研业务技术、端正工作态度、增强服务意识、提高医疗服务质量，认真解决医疗卫生人员在思想、组织、作风以及工作方面存在的突出问题，解决影响本单位改革发展稳定、医疗质量、内部管理以及涉及群众切身利益等实际问题，不断增强医疗卫生队伍的创造力、凝聚力和战斗力，树立良好的卫生行业形象，以集中教育与自我教育相结合，教育活动与加强管理相结合，教育活动与解决突出问题相结合，教育活动与警示教育活动相结合，开展了医德医风集中教育整顿活动。

在组织全院职工认真学习《酒泉市医疗卫生系统医德医风十条禁令》、《酒泉市卫生局关于加强行业管理的若干意见》、《执业医师法》、《母婴保健法》、《药品管理法》、《医疗事故处理条例》、《医疗机构管理条例》、《护士管理办法》、《处方管理办法》、《医师考核办法》等法律法规和《医务人员医德规范》、《医务人员必读》、《诊疗技术操作规范》等政策规范后。我在此较全面的总结了参加工作以来存在的一些问题。从世界观、人生观、价值观上对照检查、剖析思想根源。

1.理论学习不够深入。对理论武装头脑的紧迫性认识不足，什么才去学理论学习不够重视，学习自觉性、积极性和主动性不足，存在实用主义，要用什么，与工作关系密切的才学，与工作关系不大的少学。学习停留一般化，没有营造良好的学习氛围，学习不突出，针对性不强，不分层次，一般通读多，重点精读少，做

读书笔记

更少。对理论的钻研不深入，没有在把握重点上下功夫。缺乏“挤”劲和“钻”劲，对理论学习浅尝辄止，不求甚解。理论联系实际不够，学用脱节，运用理论指导实践的意识不强，没有充分把理论和实践紧密地联系起来，没有运用马克思主义的立场、观点、方法来分析和解决问题、指导工作、提高工作水平。

2.理想信念有所淡化。对实现共产主义远大理想的长期性、复杂性、艰巨性认识不足，对马列主义、\*思想、\*理论\*理论的精神实质学习理解不深刻，理想信念相对淡化。政治敏锐性和政治鉴别力不强，用辩证的观点分析问题的能力有待提高。对自我的社会主义、爱国主义和集体主义教育思想认识不够，未能牢固树立共产主义的坚定信念。对社会上存在的“共产主义渺茫论”和拜金主义、享乐主义、个人主义以及资产阶段腐朽思想批判不够。存在这些问题的主要原因是：学风不正，对理论武装的重要性和紧迫性认识不足，忽视了主观世界的改造，缺乏坚实的马克思主义理论基础，理论上不够成熟。

3.业务知识不足。有书到用时方恨少的感觉。缺乏对业务知识学习的动力和信心，有“当一天和尚撞一天钟的思想”。对学习业务知识的重要性认识有误区。存在学与不学都一样、干与不干都一样、多干不如少干的思想。知识把握存在理论与实际脱节，无法挂钩。经验积累太少。

4.对工作有畏难情绪。怕出问题，怕担责任。

今后的努力方向

1、加强理论学习、不断提高自己的政治业务素质。是继续学习马列主义、\*思想、\*理论\*理论和三个代表三个代表”重要思想用基本原理联系具体实际，用唯物主义立场、观点和方法观察问题、分析问题，树立远大的理想，正确的世界观和人生观，正确处理国家、集体、个人三者之间的利益关系。认真学习和领会党的方针政策，正确对待目前医疗行业面临的困难，激发爱岗敬业的热情，积极投身医疗事业的改革，在平凡的岗位上自觉为医疗事业改革与发展做出贡献。二是认真学习医疗法律法规，不断提高自己的法纪.观念，杜绝违章违规的行为。

2、改进工作作风。要从日常工作中超脱出来，经常深人了解病人，切实加强解决实际问题的能力，不能局限于看书、看材料，要深入了解患者实际情况，结合理论知识的学习，从中总结经验和发现问题。

4、严格自律。多抓工作，少说空话，多干实事，尽职尽责，忠于职守，踏踏实实、勤勤恳恳地工作。

本年度即将过去，总结过去是为了以更高的热情投入到新的工作中去。在繁重的临床工作中除了顺利平稳完成本职技术工作以外，注重医德医风的培养，提升自身道德水准，以关怀服务为荣，主要从医患关系、医护关系、护际关系三个方面入手，踏踏实实步步为营。

“除人类之病痛，助健康之完美”是我们医疗行业的终极目标，正是因为有了这盏明灯我们的努力才持之以恒，正是有了这份承诺社会对卫生行业肃然起敬。虽然医患关系愈来愈紧张，但是在临床工作中我始终把病人放在第一位救死扶伤，全心全意为病人服务。以人为本，病人首先是作为人存在的，礼貌礼貌、优质服务是最基本的要求，尊重病人的人格和权利，像对待朋友一样为患者保守医疗秘密，赢得病人的好感和信任，同时遵纪守法，廉洁行医，婉拒\*、礼物。

医生和护士本来就是同一个战壕里的战友，唇齿相依，构建和谐的医护关系式整个医疗活动安全有效进行的基础。所以在临床工作中我顾全大局，团结协作，一切由临床出发，一切为了病人，做到医生护士同心协力。优质的服务不仅仅仅是态度，更需要过硬专业素质作为坚强的后盾。过去的一年里我坚持本科课程学习提升自身素质，在临床工作中因病施治、规范医疗服务行为，透过多种渠道努力学习本专业的相关知识，从而了解到本专业新动态开阔了视野，专业技术水平有了必须提高。

在过去的一年中，我本着医生的天职，救死扶伤，为病人负责的态度，将一件件困难的事情解决，没有引起一件医药纠纷。在即将迎来的20xx年，我会继续发扬我在过去的一年中的精神，做好我自己的工作，急病人之所急，为病人负责，让病人满意，承担起一名救死扶伤的好医生应负的职责。

**医德医风工作总结医生医师篇九**

20\_\_年，在医院领导的正确领导下，同事的帮助下，我围绕医院中心工作，结合科室的工作要求，工作上积极主动，求真务实，严格执行各项工作制度，以医德行为规范为准则，不断提高了自身业务技术水平和工作能力，现将我一年来医德工作总结如下：

按医院要求认真学习了最美乡村医生先进事迹、《医疗事故防范和处理》《处方书写规范》《护士管理条例》等内容，通过学习让我在思想上、行动上得到了进一步提高和改进，同时让我更加坚定了树立和坚持正确的世界观、人生观、价值观的意识。

具有强烈的事业心和责任感，对待每一位前来检查的病人，能做到“急病人之所急，想病人之所想”。工作中能吃苦耐劳，始终保持积极向上的工作作风和勤恳努力的精神状态。对不符合检验质量的标本，要求病人重新留取，并和病人说明原因，取得病人的认可和理解。

医院工作的需要，安排我参与护理组排班，工作上认真按照“三查十对”来执行护理操作，现已能够熟练掌握常规护理操作技术。严格遵守医院管理规定，做到按时上、下班，不迟到、不早退、不串岗。无接受病人吃请和收受礼品、回扣的现象，无医疗差错事故发生。

积极参加医院和科室组织的各种业务学习，通过学习，加强了自身素质的提高。在学习和工作任务比较繁重的情况下，能积极主动的完成医院安排的各种工作，能很好的端正自己的学习态度，从不叫苦叫累。在业务工作中，认真履行科里的各项规章制度，一切检验操作都严格遵守操作规程。对待工作认真负责，时刻以谨慎的工作态度处理好每一个待检标本，认真处理好工作中遇到的疑难问题。对检测结果与临床诊断不太相符的结果，第一时间向领导班子反映，坚持做到复查，确保发出检验报告的准确性，并及时与临床医生联系，提供有利的诊断依据。

面对新形势、新机遇、新挑战，能够清醒地认识到只有不断强化理论学习才是生存之道，因此在工作之余努力参加了业余本科的学历教育。同时采用网络学习、阅读临床检验相关书籍等，学习最新知识、新进展，争取20\_\_年一次通过检验技师的职称考试。

在新的一年，我将加强实践和理论学习相结合，进一步坚定自己的理想和信念，虚心向同事学习，向实践学习，取人之长补已之短，争取在新的一年里为医院的发展贡献力量。

**医德医风工作总结医生医师篇十**

我院在全院范围内组织全体医务人员进行自查自纠，现将本人自查自纠情况汇报如下：

经过认真的剖析，发现我在以往的工作中确实存在一些问题，表现如下：

一是思想观念不适应新形势发展要求，产生了工作情绪低落，思想徘徊;

二是医疗技术水平有限，缺乏一种刻苦钻研，锲而不舍进取精神。

针对上述问题，本人进行了反思，努力进行改正：

一、从理论学习上整改，转变观念，开拓创新，加强学习，切实转变思想观念，达到精神上的提高。努力克服消极的不良情绪，保持乐观向上的工作积极性。

二、努力专研医术，提高业务水平。制定每日学习计划，并虚心地向上级医师学习求教，与同级医师之间也要虚心的交流，以取长补短。

在市卫生局、市纠风办的督促和监督下。以\*理论和“三个代表”重要思想的指导下。我院领导组织广大职工认真学习卫生工作方针政策、法律法规，教育引导广大医务人员刻苦学习业务知识、钻研业务技术、端正工作态度、增强服务意识、提高医疗服务质量，认真解决医疗卫生人员在思想、组织、作风以及工作方面存在的突出问题，解决影响本单位改革发展稳定、医疗质量、内部管理以及涉及群众切身利益等实际问题，不断增强医疗卫生队伍的创造力、凝聚力和战斗力，树立良好的卫生行业形象，以集中教育与自我教育相结合，教育活动与加强管理相结合，教育活动与解决突出问题相结合，教育活动与警示教育活动相结合，开展了医德医风集中教育整顿活动。

在组织全院职工认真学习《酒泉市医疗卫生系统医德医风十条禁令》、《酒泉市卫生局关于加强行业管理的若干意见》、《执业医师法》、《母婴保健法》、《药品管理法》、《医疗事故处理条例》、《医疗机构管理条例》、《护士管理办法》、《处方管理办法》、《医师考核办法》等法律法规和《医务人员医德规范》、《医务人员必读》、《诊疗技术操作规范》等政策规范后。我在此较全面的总结了参加工作以来存在的一些问题。从世界观、人生观、价值观上对照检查、剖析思想根源。

1.理论学习不够深入。对理论武装头脑的紧迫性认识不足，什么才去学理论学习不够重视，学习自觉性、积极性和主动性不足，存在实用主义，要用什么，与工作关系密切的才学，与工作关系不大的少学。学习停留一般化，没有营造良好的学习氛围，学习不突出，针对性不强，不分层次，一般通读多，重点精读少，做读书笔记更少。对理论的钻研不深入，没有在把握重点上下功夫。缺乏“挤”劲和“钻”劲，对理论学习浅尝辄止，不求甚解。理论联系实际不够，学用脱节，运用理论指导实践的意识不强，没有充分把理论和实践紧密地联系起来，没有运用马克思主义的立场、观点、方法来分析和解决问题、指导工作、提高工作水平。

2.理想信念有所淡化。对实现共产主义远大理想的长期性、复杂性、艰巨性认识不足，对马列主义、\*思想、\*理论\*理论的精神实质学习理解不深刻，理想信念相对淡化。政治敏锐性和政治鉴别力不强，用辩证的观点分析问题的能力有待提高。对自我的社会主义、爱国主义和集体主义教育思想认识不够，未能牢固树立共产主义的坚定信念。对社会上存在的“共产主义渺茫论”和拜金主义、享乐主义、个人主义以及资产阶段腐朽思想批判不够。存在这些问题的主要原因是：学风不正，对理论武装的重要性和紧迫性认识不足，忽视了主观世界的改造，缺乏坚实的马克思主义理论基础，理论上不够成熟。

3.业务知识不足。有书到用时方恨少的感觉。缺乏对业务知识学习的动力和信心，有“当一天和尚撞一天钟的思想”。对学习业务知识的重要性认识有误区。存在学与不学都一样、干与不干都一样、多干不如少干的思想。知识把握存在理论与实际脱节，无法挂钩。经验积累太少。

4.对工作有畏难情绪。怕出问题，怕担责任。

今后的努力方向

1、加强理论学习、不断提高自己的政治业务素质。是继续学习马列主义、\*思想、\*理论\*理论和三个代表三个代表”重要思想用基本原理联系具体实际，用唯物主义立场、观点和方法观察问题、分析问题，树立远大的理想，正确的世界观和人生观，正确处理国家、集体、个人三者之间的利益关系。认真学习和领会党的方针政策，正确对待目前医疗行业面临的困难，激发爱岗敬业的热情，积极投身医疗事业的改革，在平凡的岗位上自觉为医疗事业改革与发展做出贡献。二是认真学习医疗法律法规，不断提高自己的法纪.观念，杜绝违章违规的行为。

2、改进工作作风。要从日常工作中超脱出来，经常深人了解病人，切实加强解决实际问题的能力，不能局限于看书、看材料，要深入了解患者实际情况，结合理论知识的学习，从中总结经验和发现问题。

4、严格自律。多抓工作，少说空话，多干实事，尽职尽责，忠于职守，踏踏实实、勤勤恳恳地工作。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn