# 最新短期工劳动合同提前几天辞职 短期劳动合同(大全12篇)

来源：网络 作者：落花时节 更新时间：2024-07-08

*随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。短期工劳...*

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

**短期工劳动合同提前几天辞职篇一**

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条 乙方的考勤与管理悉按甲方员工手册办理。

第二条 乙方的职务或工种为：

第三条 乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

(一)甲方公司总部;

(二)甲 方在全资公司或参股的合资公司;

(三)甲方在内地省份机构及境外机构;

(四)应出差服务的场所。

第四条 乙方工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条 乙方的正常工作时间每日为7小时，每周5个半工作日，其工作、休息、

第六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后于年 月 日起生效。

第七条 甲乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**短期工劳动合同提前几天辞职篇二**

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

(一)甲方公司总部;

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司;

(三)甲方在内地省份机构及境外机构;

(四)应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产(工作)者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

甲方：

签约代表人：(签)

职称：

乙方(姓名)：(签)

身份证号码：

户口所在地地址：

联络方式：

签订日期：

**短期工劳动合同提前几天辞职篇三**

甲方(用人单位)名称:

乙方(劳动者)姓名:

为确立劳动关系，保护用人单位和劳动者的合法权益，根据中华人民共和国《劳动法》和《劳动\_\_\_\_\_\_合同法》的有关规定，经甲乙双方协商一致，同意订立本合同。

一、劳动合同期限 双方约定按下列第\_\_\_\_\_\_款确定劳动合同期限:

1、本合同为无固定期限的劳动合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至合同中法定解除或终止合同的条件出现时止。

2、本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。期限为\_\_\_\_\_\_个月。其中试用期\_\_\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。合同期满自行终止劳动关系。如甲方生产需要，经双方协商可以续订劳动合同(续订合同时不在实行试用期)

3、\_\_\_\_\_\_本合同以完成一定工作任务为期限的劳动合同。合同从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作内容 甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)上工作。乙方应完成该岗位(工种)所承担的各项工作内容。如生产工作需要，甲方可以调换乙方的工作岗位。

三、工作时间和休假

(一)乙方的工作时间，依其工作性质按下列第一或第二款确定:

1、实行标准时工作制 每周工作五天，每天工作八小时。

2、实行不定时工作制 乙方上下班时间根据工作需要和甲方的安排而定。甲方采用集中工作、集中轮休、集中休息等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

(二)乙方按甲方的内部制度规定，享有休假和福利待遇。

四、劳动报酬 甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月\_\_\_\_日前未工资发放日;

(二)经甲乙双方协商一致，乙方的工资报酬按下列第\_\_\_\_\_\_款确定:

1、乙方试用期间的工资为同岗位的80%。

2、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中内部工资分配办法确定，按岗按绩效取酬。

3、甲方实行计件工资的岗位，按甲方依法制定的内部工资分配办法执行。

4、甲方实行工资承包的岗位，乙方的工资按照甲方用人部门的承包协议执行。

五、劳动纪律 甲方根据国家的法律、法规的有关规定制订劳动纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。

六、劳动保护、劳动条件及职业危害防护 甲、乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动保护用品及其他必要的职业危害防护措施。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

七、劳动合同的终止、解除、续订和变更

(一)有下列情形之一的，合同即行

1、劳动合同期满的;

2、已完成一定的工作任务为合同期限的;

3、劳动合同职业培训教育网司与职工约定的终止条件出现的;

4、在合同期内职工达到法定退休年龄办理退休手续的;

5、劳动者死亡或者被人们法院宣告死亡和失踪的;

6、公司被吊销营业执照责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的;

7、公司被依法宣告破产的;

8、法律、行政法规的其他情形。

(二)本合同经甲乙双方协商一致，可以解除。

(三)乙方由下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同:

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、经常迟到、早退和有旷工行为的;

3、故意违反操作规程，给公司生产设备和生产安全造成重大损失的;

4、严重失职，徇私舞弊，或以岗位便利谋取私利对公司形象和利益造成影响和损失的;

5、偷盗公司财物或涉毒、赌博被查处的;

6、行凶打架、或以暴力伤害他人的;

7、请人代工的;

8、在岗员工兼任

第二职业或从事经营活动为自己创收谋利的;

9、以弄虚作假手段建立劳动关系的;

10、被依法追究刑事责任的。

(四)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方:

1、乙方患病后者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任或不接受岗位调整的;

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(五)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁员的，可依法定程序裁员，裁减人员自裁剪之日起，其劳动合同自行终止。

(六)乙方有下列情形之一且不符合第七条第(三)款条件的，甲方不得解除劳动合同:

1、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

3、女员工在孕期、产期、哺乳期内的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

(七)乙方解除劳动合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。

(八)由下列情形之一的乙方可随时通知甲方解除劳动合同:

1、在试用期内;(提前\_\_\_\_日通知用人公司，可以解除劳动合同);

2、公司以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、公司未按劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

4、未依法为劳动者缴纳社会保险费的;

5、用人单位的规章制度违法法律、法规的规定，损害劳动者权益的。

(九)当乙方在劳动合同期满后，经用人部门或用人单位考核合格，由用人部门或用人单位向公司人事部门申报审批可以续订劳动合同。

(十)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除;但必须提前\_\_\_\_日通知对方。

八、社会保险和福利

(四)乙方患病住院或因工负伤医疗期的待遇按国家政策的有关规定执行。

九、违反劳动合同的责任

(一)由于当事人乙方的过程，造成合同不能完成履行，由有过错的乙方承担违约责任，如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自应负的违约责任。

(二)当事人由于不可抗拒的原因不能履行合同的，应及时向对方通报不能履行或者需要延期履行、部分履行的利用，在取得有关证明后，允许延期履行、部分履行或者不履行，并可根据情况部分或者全部免予承担责任。

(三)乙方由于工作或生产的需要，甲方负责对乙方的岗位或者专业技术培训的，当乙方违反培训协议时，按培训协议条款执行。

(四)在公司涉及公司秘密和关键技术的核心岗位的员工解除劳动关系后\_\_\_\_\_\_\_\_年内不得从事与公司相同职业的工作，公司\_\_\_\_\_\_\_\_年内以本地最低工资按月支付保密费。如果乙方在保密期内给公司造成损失的，公司将按《中华人民共和国劳动合同法》追究连带赔偿责任。

十、双方约定的其他事项

(一)甲方应将企业规章制度明确告知乙方。

(二)本合同未尽事宜，通过甲乙双方协商解决。

(三)本合同依法订立后，对双方具有约束力，甲乙双方必须严格履行。

(四)本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

(五)双方协商签订的培训协议作为本合同书的附件，具有同等约束效力。

甲方: 乙方:

签订日期:\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**短期工劳动合同提前几天辞职篇四**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订（\_\_\_\_\_\_\_\_\_）劳动合同，现鉴于乙方原因主动提出辞职申请，经甲乙双方平等协商，依据劳动法，劳动合同法等法律法规，就解除双方劳动合同达成如下协议：

七、本协议自甲乙双方签字之日生效，一式\_\_\_份,甲乙双方各执一份，具有同等效力。

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**短期工劳动合同提前几天辞职篇五**

性质\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

经甲乙双方协商一致，劳动合同期限采取下列第\_\_\_\_\_种形式：

1、有固定期限劳动合同

本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日始，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、无固定期限。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日始，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

3、以完成一定工作为期限。本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日；以乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作（任务）为合同终止时间。

二、工作内容和工作时间

3、甲方招用乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。乙方的上岗证号码为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、劳动保护和劳动条件

4、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育，对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》（g146－）。

6、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资待遇和保险待遇

7、乙方在试用期间的月工资（或日工资）为\_\_\_\_\_元，试用期满后月工资（或日工资）为\_\_\_\_\_元。

双方约定的工资不得低于当地最低工资标准。

8、甲方安排乙方加班加点，应按照《劳动法》等规定支付加班加点工资。

9、甲方应在每月\_\_\_\_日发放乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

10、甲乙双方依法参加社会保险。

1

1、乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的解除、终止

1

2、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

1

3、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

（一）在试用期内的；

（二）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（三）甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的；

（四）甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

1

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

（一）在试用期内被证明不符合录用条件的；

（二）有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为；

（三）严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（四）被劳动教养或被追究刑事责任的；

（五）不服从甲方正当工作安排的；

（六）严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的。

1

5、乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日（不超过30天）以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

1

6、期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的，本合同即行终止。

六、经济补偿和法律责任

1

7、因甲方原因解除劳动合同，甲方应按照国家、省有关规定支付经济补偿金。

1

8、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

七、当事人约定的其他内容

1

9、甲乙双方约定的其他内容：

八、劳动争议处理及其它

20、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2

1、甲方的规章制度及\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

2

2、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。

2

3、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方（公章）乙方（签字或盖章）鉴证机关（签章）

法定代表人或委托代理人

短期劳动合同

短期劳动合同的范本

短期劳动合同范本

**短期工劳动合同提前几天辞职篇六**

乙方：\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿协商一致的基础上，签订本合同，共同认真履行。

一、甲方聘用乙方为员工。合同期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，合同期满即行终止。

二、员工姓名、岗位、工资见花名表。

三、甲方负责对乙方进行专业知识、安全、劳动纪律及规章制度等有关方面的教育，合格后上岗。

四、乙方要努力学习，积极工作，提高技术，遵守甲方劳动纪律，爱护设施、设备、用具等，保质保量按时完成工作任务。

五、甲方为乙方提供符合国家有关劳动保护规定的工作环境和安全条件，及劳动保护用品。

六、甲方执行提供零售业工作时间，加班时间及其待遇按国家规定执行。

七、乙方在法定工作时间内提供正常劳动后，甲方应支付不低于当地最低工资标准的工资额（工资标准见花名册），次月\_\_\_\_日支付上月工资。

八、甲方按国家规定为乙方办理社全养老保险。

九、乙方因工负伤或因工死亡，按国家\_\_\_\_省市法规办理。

十、乙方患病或非因工负伤医疗期为7天。

十一、有关劳动合同终止、解除、变更方法，依照中华人民共和国《劳动法》的有关规定办理。

十二、甲乙双方的其中一方发生违约，要承担相应的违约责任，给对方造成经济损失的，视损失程度和责任予以经济赔偿。

十三、本合同签订后\_\_\_\_日内由甲方负责到劳动行政部门鉴证。

十四、因履行本合同发生劳动争议，经双方协商不能解决时，双方均有权向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十五、本合同一式四份，甲乙双方各执一份，劳动行政部门的仲裁机构留存两份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_鉴证单位（公章）：\_\_\_\_法定代表人（签章）：\_\_\_\_

乙方（签章）：\_\_\_\_鉴证人员：\_\_\_\_订立时间：\_\_\_\_鉴证时间：\_\_\_\_

**短期工劳动合同提前几天辞职篇七**

甲方（用人单位）

单位名称：单位住所：法定代表人：联系电话：

乙方（劳动者）

姓名：性别：家庭地址：身份证号码：联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》，《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规、规章的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实守信的原则订立劳动合同。

一﹑劳动合同期限

第一条本劳动合同以完成一定工作任务为期限：

自年月日生效，至年月日工作任务完成时终止。

二﹑工作内容和工作地点

第二条甲方根据工作岗位的实际需要，安排乙方从事建筑工作，工作地点为：。甲乙双方可以签订岗位协议书，约定岗位具体职责和要求。

第三条乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务遵守甲方依法制定的规章制度。

根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商一致，可以变更工作内容。

三﹑工作时间和休息休假

第四条甲方安排乙方执行不定时工作制。

不定时工作制：甲方在保障职工身体健康并充分听取职工意见的基础上，应采用集中工作，集中休息，轮休调休，弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息，休假权利和生产，工作任务的完成任务。

第五条甲方依法保证乙方的休息权利。乙方依法享受法定节假日以及探亲，婚丧，计划生育，带薪年休假等休假权利。

第六条甲方严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫乙方加班。

确因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时。因特殊原因需延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

四﹑劳动报酬

第七条甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方的工资水平，按照本单位的工资分配制度，结合乙方的劳动技能，劳动强度，劳动条件，劳动贡献等确定，实行同工同酬。

第八条甲方按元/工日支付工资或者按劳务分包合同约定的计件工资形式依据实际完成工作量支付乙方工资。

第九条甲方于每月日前以货币或银行转帐形式足额支付乙方工资。

如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

甲方应书面记录支付乙方工资的时间，数额，工作天数，签字等情况，并向乙方提供工资清单。

第十条甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日，法定节假日工作的，应依法安排乙方补休或者按照国家相关规定向乙方支付加班工资。

五﹑社会保险和福利待遇

第十一条甲乙双方必须按照国家和地方有关社会保险的法律，法规和政策规定

参加社会保险，依法缴纳各项社会保险费。其中，乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

第十二条乙方在劳动合同期限内，休息，休假，患病或负伤，患职业病或因工负伤，生育，死亡等待遇，以及医疗期，孕期，产期，哺乳期的期限及待遇，按相关法律、法规的规定执行。

第十四条甲方建立健全生产工艺流程和安全操作规程，工作规范和劳动安全卫生，职业危害防护制度，并对乙方进行必要的培训，乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

第十五条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和劳动工具及必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，定期为乙方进行健康检查。

第十六条甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，预防劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

第十七条甲方违章指挥，强令冒险作业，危及乙方人身安全的，乙方有权拒绝。乙方对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权对用人单位提出批评，检举和控告。

七﹑劳动合同的履行﹑变更

第十八条甲乙双方按照本劳动合同的\'约定，依法，全面履行各自的义务。第十九条甲方变更名称，法宝代表人，主要负责人或者投资人等事项，不影响本劳动合同的履行。

第二十条甲方发生合并或者分立等情况，本劳动合同继续有效承继甲方权利和义务的单位继续履行。

第二十一条经甲乙双方协商一致，可以变更本劳动合同约定的内容，并以书面形式确定。

八﹑劳动合同的解除﹑终止

第二十二条甲乙双方解除，终止本劳动合同，应当按照《劳动合同法》第二十六条，第三十七条，第三十八条，第三十九条，第四十条，第四十一条，第四十二条，第四十三条，第四十四条的规定进行。

第二十三条甲乙双方解除，终止本劳动合同，符合《劳动合同法》第四十条规定情形的，甲方应依法向乙方支付经济补偿。

第二十四条甲方违法解除或者终止本劳动合同，乙方要求继续履行本劳动合同的，甲方应当继续履行，乙方不要求继续履行本劳动合同或者本劳动合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿金标准的二倍向乙方支付赔偿金。

乙方违法解除劳动合同，或者违反劳动合同中约定的保密义务或者竞业限制给甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第二十五条解除，终止本劳动合同时，甲方应当依据有关法律，法规等规定出具解除，终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九﹑其它事项

第二十六条甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训，双方可以

订立专项协议，约定服务期。

乙方违反服务期约定的，应当按照约定支付违约金。

第二十七条乙方负有保密义务的，双方可以订立违约金。给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十八条公司劳动用工管理工作制度作为本劳动合同的附件。

第二十九条双方约定的其它事项：。

第三十条甲乙双方因履行本劳动合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁，提起诉讼。

第三十一条本劳动合同未尽事宜，按国家和地方有关规定执行。

第三十二条本劳动合同自甲，乙双方签字或盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）：乙方（签字或盖章）：

法定代表人：

合同签订日期：年月日

**短期工劳动合同提前几天辞职篇八**

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同劳动期限：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位（工种）工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定的技术标准。

第四条甲方安排乙方执行八小时工时制度。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

第六条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第七条甲方每月以货币形式支付乙方工资。

第八条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方无需支付乙方的月生活费。

第九条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

（一）甲乙双方协商一致的；

（二）订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的

第十条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

第十一条有下列情形之一的，甲方解除本合同：

（一）乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

第十二条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第一十三条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的\'；4、被依法追究刑事责任的。

第一十四条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：1、在试用期内的；2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

1.在合同期内，甲方除《暂行规定》第十六条、第十九条、乙方除《暂行规定》第十七条规定的条件外，均不得解除合同或自行离职，否则应支付违约金500元。

2.甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。乙方应遵守如下规定：乙方应每天按正常上班时间到甲方报到。

第十四条本合同未尽事宜或与今后国家、市人民政府有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第十六条其他约定

甲方（公章）

乙方（签字或盖章）

日期：

日期：

**短期工劳动合同提前几天辞职篇九**

甲方（用人单位）：

乙方（劳动者）：

甲乙双方根据《劳动法》及相关法律法规规定，平等自愿、协商一致，签订本合同。

1、自 年 月日起至年月 日

甲方分配乙方在岗位担任职务（工种）。在正常情况下乙方必须完成工作任务。

甲方实行每日不超过8小时，如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。

1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。

2、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。

3、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

（一）、甲方的权利与义务

1、甲方有权要求乙方遵守国家法律和公司依法规定的各项规章制度。

2、甲方有权对乙方违法乱纪和违反公司规定的行为进行教育纠正或给予相应处罚。

3、甲方为乙方提供必要的工作条件和场地，建立健全的工作流程，保证乙方工作的正常进行，甲方需结合乙方的实际情况、个人意愿、公司业务发展需要等综合情况为乙方提供相应的兼职工作。

（二）、乙方的权利和义务

1、乙方要按照甲方规定的\'时间正常上下班，不得迟到早退。

2、乙方要听从甲方负责人指挥，服从调动。

3、乙方要在每月底向甲方报备次月的休息天数，甲方将根据店内情况统一安排。乙方必须按照甲方安排的时间执行，不得私自休息。如有特殊情况，应提前一天向店内负责人提出申请，经批准后方可休息，否则视为旷工。

4、在本公司担任此工作是乙方的自愿行为，乙方在工作期间，应遵纪守法、严格自律、爱护身体、端正行为。在工作时间外发生的或与工作无关的一切行为和后果，皆由乙方自己负责，甲方不承担任何连带责任。

5、乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

6、乙方若欲离职，需提前15天以书面形式通知甲方，经同意后方可办理离职手续，本协议自动解除。

7、乙方必须遵守甲方规定的与工作岗位相应的保密职责,若因乙方违反规定而导致甲方遭受损失，甲方将追究乙方相应的法律责任。

1、乙方必须在甲方所提供的工作岗位上工作三个月以上，如中途离职则按照自离处理，工作期间乙方必须遵守公司制定的相关制度。

2、乙方在公司享受正常的工资待遇，如法定节假日不能放假，则工资按双倍计算。

3、如合同到期，甲、乙双方可续约。

甲方：乙方：

年月日年月日

**短期工劳动合同提前几天辞职篇十**

用人单位（以下简称甲方）名称：单位性质：

法人代表：单位地址：

劳动者（以下简称乙方）姓名：性别：民族：出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日文化程度：居民身份证号码其它有效证件号码：家庭详细地址：xx编码：现暂住详细地址：xx编码：

根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》及有关的法律、法规的规定，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，签订本合同并承诺共同遵守本合同所列条款：

一、合同期类型和期限

第一条、甲乙双方选择以下第种形式签订本劳动合同期限：（壹）固定期限：合同期限共年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，（贰）无固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。（参）以完成一定的工作任务为期限。自年\_\_\_\_月日至工作完成时即终止，其完成的标志事件为。实行有固定期限和无固定期限的劳动合同，双方约定的试用期为月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。试用期包括在合同期内。

二、工作内容与工作地点：

第二条：经甲乙方双方协商一致，乙方在甲方处从事工作。在本合同有效期内，甲方可以根据生产和工作需要及乙方的能力、表现，调整和变更乙方的工作，乙方同意服从甲方分派的生产和工作任务及遵守甲方企业的员工手册和其他规章制度。

第三条：乙方同意在甲方安排的工作地点——温州按时、按质、按量完成甲方分派的生产或工作任务。

三、劳动报酬：

第四条、乙方实行以下工资计算方式壹、计时制，乙方试用期基本工资为\_\_\_\_元，考核工资\_\_\_\_元；试用期满，基本工资为\_\_\_\_元，考核工资\_\_\_\_元。贰、计件制，具体计件单价另行约定。乙方的工资不得低于国家规定的最低工资标准。甲方实行结构工资制，具体工资分配按甲方的薪酬制度及考核办法执行。

第五条、甲方以货币形式按月支付乙方工资，发放日期为次月初，前款所称的乙方工资为税前工资，乙方的个人所得税由甲方代扣代缴。

第六条、甲方有权根据企业经营状况、规章制度及乙方岗位调整、绩效考核、违纪行为、工作评价等，对乙方工资作相应的调整。

四、工作时间和休息休假：

第七条、乙方实行工时制壹、定时工作制貳、综合计件工时工作制參、不定时工作制甲方根据工作需要，安排乙方加班，将给予乙方相应的劳动报酬。

第八条、乙方在合同期内享受国家和公司规定的各项休息、休假权利。

五、劳动条件和劳动保护

第九条、甲方根据国家的有关法律、法规，建立、健全工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度，为乙方提供符合安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的工具。

第十条、甲方根据乙方岗位的实际情况，向乙方提供甲方规定的劳动保护用品。

第十一条、乙方必须严格遵守甲方制定的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度，自觉预防事故和职业病的发生。

六、福利待遇

第十二条、乙方工伤待遇按国家和地方有关部门政策法规执行。

第十三条、乙方患病或非因公负伤，停工医疗期限最长不超过三个月。

七、劳动纪律与规章制度

第十四条、甲方根据国家有关规定，负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和公司规章制度的培训。

第十五条、乙方愿意遵守甲方依法制定各项规章制度，包括《员工手册》中列明的各项规定和要求。同时爱护甲方的财物，维护甲方的利益。

第十六条、甲方的交易秘密、经营秘密、管理秘密、技术秘密，乙方对此在合同期内及离职后两年内负有保密义务，未经甲方许可，不得向本单位其他人员以及外单位人员有意或无意的泄漏。甲、乙双方如另有竞业禁止协议，则竞业禁止协议作为本合同的附件。如有违反，甲方有权向乙方追溯并要求其赔偿经济损失。

第十七条、在本合同履行过程中，甲方根据国家有关规定可制定新的规章制度，也可以对公司制定的规章制度进行修订。

第十八条、全员必须严格服从公司积分制管理制度。

八、合同变更、解除、终止、续订

第十八条、在本合同执行期内，如有下列情况发生，甲乙双方同意变更本合同的相关内容：

（1）订立本合同所依据的国家法律、法规等发生变化的。

（2）订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，导致本合同无法继续执行的。

（3）甲、乙方情况发生变化，影响本合同执行的。

第十九条、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十条、按照《劳动合同法》

第三十九条规定，甲方可以随时解除乙方劳动合同；按照《劳动合同法》

第三十八条规定，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

第二十一条、本合同期满，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十二条、乙方未征得甲方同意而离职或擅自离开，应承担由此引起的经济损失和相关责任。

第二十三条、乙方需要辞职的，必须提前30天以书面形式通知甲方，须经相关主管同意签字后，可以辞职；特殊情况或特殊岗位辞职的须按《离职管理制度》申请离职程序办理。

第二十四条、非乙方原因，甲方辞退乙方，则应一次性结清所有约定工资。

第二十五条、乙方在离职前，应按甲方规定办理工作交接手续，工作中的未尽事项、文件、资料、凭证、各种办公用品等，须全部清点移交甲方指定人员。乙方未按规定办妥离职手续，甲方将不予办理工资结算，并有权追究乙方的经济责任。

九、经济补偿

第二十六条、甲方违反《劳动合同法》规定解除或终止劳动合同的，依照相应的管理规定支付经济补偿。

第二十七条、乙方违反规定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方招收录用费、生产、经营和工作造成的直接经济损失及依据甲方规章制度承担相应的赔偿责任。

十、劳动争议处理

第二十八条、甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，双方当事人可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼，也可协商解决。

一、其它

第三十条、乙方在劳动合同期及劳动合同解除后的\_\_\_\_\_\_\_\_年内，因执行甲方的任务或从事甲方的生产经营活动以及运用甲方所有或提供的技术信物质技术条件等所完成的技术成果的所有权、使用权、转让权及双方协商一致与该成果有关的知识产权归属甲方，如果该技术成果申请专利并被授予专利权的，其申请权及专利权归属甲方。

第三十二条、甲乙双方在履行合同中发生争议，应当协商解决，协商无效的，可向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第三十三条、本合同壹式两份，甲乙双方各执壹份，经双方签字、盖章后生效，并具有同等法律效力。

第三十四条、其他约定事项：

用人单位（公章）

受用人（签名）：

法人代表或委托代理人签名

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**短期工劳动合同提前几天辞职篇十一**

三、做好乙方上岗前的培训工作并提供符合国家安全标准的劳动作业卫生条件。

四、依照国家有关规定对乙方进行奖惩。

第四条乙方的基本权利义务是：

一、享受×××待遇(写明待遇的内容)。

二、遵守国家法律法规和甲方的规章制度。

三、完成甲方分配的生产任务和经济指标。

第五条工资待遇(要写明确具体)

第六条工作时间(每周不超过多少小时)

第七条劳动保险及福利待遇

第八条劳动合同的变更和解除

**短期工劳动合同提前几天辞职篇十二**

甲方（公司）：乙方（员工）：根据国家法律法规和公司相关规定，甲乙双方在平等自愿的原则下经协商一致，同意\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订的劳动合同中止履行，为明确双方的权利、义务，特就劳动合同中止期间的相关事宜订立以下协议：

一、自本协议签字生效之日起乙方退出工作岗位，劳动合同中止。本协议为劳动合同的附件，如有与劳动合同不一致的内容，属于对劳动合同的变更，双方同意以本协议内容为准。

二、劳动合同中止期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至

三、劳动合同中止期间待遇乙方同意在劳动合同中止期间，不要求甲方安排工作和支付工资；甲方同意按照乙方此前社保缴费基数（原社保缴费基数低于政府规定的最低缴费基数时按最低缴费基数缴纳）为其继续缴纳公司及个人承担的社会保险费用，住房公积金停止交纳。

四、甲方的权利和义务

1、甲方按照政府规定时间每月按时为乙方交纳社会保险；

3、乙方在劳动合同中止期间因在社会从事其它工作而造成伤残或死亡的，甲方不承担任何责任和由此产生的医疗费用。

4、甲方有权要求乙方赔偿其在劳动合同中止期间违反约定给甲方造成的损失。

五、乙方的权利和义务

2、乙方不得以甲方名义在外从事其它劳动及经营活动，否则解除劳动关系；

3、乙方劳动合同中止期间须每半年到甲方人力资源部报到一次，具体报到时间为：

。届时不能按时报到的，视为自动放弃劳动合同中止期间待遇，本协议自行失效，劳动关系自动解除。

六、协议的解除乙方有下列情形之一的，甲方可终止或解除其劳动关系，停止履行本协议：

1、死亡的；

2、出国出境定居的；

3、违反公司保密或竞业限制规定的；

4、自谋职业范围与公司或集团所属其他公司业务有竞争关系的；

5、严重损害公司或集团利益或形象的；

6、不接受公司管理或未能在规定时间内到公司报到，经批评教育仍不改正的；

7、违反公司《员工手册》等规章制度，受到辞退处理的；

8、违反劳动合同中止或内部退养协议相关约定的；

9、被依法追究刑事责任、被劳动教养或被拘留10天(含)以上的；

10、其它应终止或解除劳动关系事项的。给集团及所属公司造成损失的，公司可追究其经济赔偿或法律责任。

七、其它约定：123

八、其他事项

1、本协议作为劳动合同附件，与劳动合同具有同等法律效力，经双方签字盖章后生效。未尽事宜按照国家有关法律、法规和公司相关规定执行。

2、本协议在履行过程中，若有争议，先行协商，协商不成的，可向甲方人资部门和甲方工会申请调解。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn