# 最新全日制劳动用工合同与劳务派遣合同的差异(通用10篇)

来源：网络 作者：暖阳如梦 更新时间：2024-07-04

*在生活中，越来越多人会去使用协议，签订签订协议是最有效的法律依据之一。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。全日制劳动用工合同与劳务派遣合同的差异篇一通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_...*

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订签订协议是最有效的法律依据之一。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

**全日制劳动用工合同与劳务派遣合同的差异篇一**

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（委托代理人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于：

1、甲方已如实告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，以及乙方要求了解的其他情况，乙方对甲方告知的上述内容完全知悉和了解。

2、甲方已将依法制定的现行有效实施的有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律以及劳动定额管理等规章制度告知乙方，乙方对甲方的规章制度没异议，同意严格遵守。

3、乙方向甲方明确告知了如下事宜，并保证所告知的事项完全真实。

（1）已终止或解除和其它单位之间的劳动合同或劳动关系。

（2）乙方保证其在履历表中所填内容都是真实的。

（3）没有对履行本合同会产生影响的疾病或其它情形。

（4）具有履行本合同的学历、资历和能力。

甲乙双方现根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

合同类型与期限

第一条甲、乙双方选择合同类型为\_\_\_\_\_\_。

a、固定期限，自年月日起至年月日止，合同期满后，本合同自行终止；双方如需重新签订劳动合同的，在合同到期前的三十天内订定。

b、无固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至合同第三十五条约定的终止情形出现时即行终止。

c、以完成一定的工作任务为期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时即行终止。

第二条甲方聘用乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，详见“岗位职责”；

第三条乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

第五条甲方因工作需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，需调整乙方工作岗位及其工作报酬的，原则上应协商一致，但以下情况除外：

a、甲方因组织机构设置等情况发生变化需调动乙方工作岗位时，乙方应予接受；

b、甲方确因工作需要，可以临时安排乙方从事其他岗位工作，工作期限由双方协商确定；

c、乙方不能胜任工作的。

第六条乙方所在岗位执行标准工时制度；

第七条乙方享有国家规定的法定节假日及婚假、丧假、产假等；

第八条乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第九条甲方依法建立和完善各项规章制度，甲方应将制定、变更的规章制度及时进行公示或者告知乙方，乙方应严格遵守。

第十条乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

第十一条乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的规定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至通知解除本合同。

第十二条乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权按时获得相应得劳动报酬，乙方的月基本工资（若非特别说明，均为税前应发工资）为：\_\_\_\_\_\_元，津、补贴\_\_\_元。其中加班加点计发工资基数、事假、病假扣除标准按国家和甲方规定执行。

第十五条甲方依据相关法律规定向乙方提供相应的社会保险及福利待遇。

第十六条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十七条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十八条乙方有以下情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

（1）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（2）严重违反甲方劳动纪律、规章制度的；

（3）严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（5）被依法追究刑事责任的；

第十九条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、甲方规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

2、甲方无故未及时足额支付劳动报酬的；

3、符合法律规定其他情形的。

第二十条乙方具备法定情形之一的，甲方提前30日以书面形式通知乙方或额外支付乙方1个月工资后，可以解除本合同。

第二十一条乙方解除本合同，应提前30日以书面形式通知甲方。

第二十二条乙方应依法解除合同，否则应依法承担赔偿责任。

第二十三条本合同具备法定终止情形之一的，本合同终止。

第二十四条无论因何原因解除或终止本合同，乙方应立即停止以甲方名义从事的一切活动，根据甲方要求完成其未了事务，结清所有帐目，并在本合同终止或解除的7日之内，办理完毕工作交接、归还甲方所有财产和资料。

（1）甲方招收录用其所支付的费用；

（2）甲方为其支付的培训费用；

（3）给甲方造成的直接经济损失；

（4）法律、法规规定的及本合同约定的其他赔偿费用。

第二十六条甲方依法向乙方支付相应的经济补偿金。

第二十八条乙方的保密费用已包含在其工资内，甲方不再为乙方的保密义务另行支付费用；

第二十九条乙方在职期间不得自营或者为他人经营与企业同类的行业；

第三十一条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以由本单位进行劳动争议调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第三十二条甲方的规章制度和《员工手册》均属于本合同的附件，与本合同具有同等效力；

第三十三条乙方确认本人的通信地址为本合同登记的家庭地址。本合同在履行过程中，甲方需向乙方送达的任何文件及通知，均以以本协议列明的地址为准，如有变更，应书面通知甲方，邮政局出具的挂号投送收据，将有效证明该通知已送达乙方。

第三十四条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十五条本合同一式三份，甲乙双方、用人部门各执一份；

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：（签名）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**全日制劳动用工合同与劳务派遣合同的差异篇二**

劳动合同很多人都有接触过了，这就一起写一篇吧。你知道吗，企业如果违法终止劳动合同，就需要向员工支付二倍经济补偿金，即赔偿金。你是否在找正准备撰写“全日制用工劳动合同”，下面小编收集了相关的素材，供大家写文参考！

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_工厂

乙方(劳动者)名称：

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

一、劳动合同期限

合同期限自年月日起至年月日止。

二、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方生产(工作)需要，从事工作，甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点：本公司或甲方根据生产(工作)需要安排的其他地点。

三、工作时间

1、甲方依法保证乙方的休息权利;

2、甲方在遵守有关法律法规规定的前提下，可以根据工作需要安排乙方加班，乙方应服从甲方的统一安排。

四、劳动报酬

1、甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资，月工资元人民币，于次月15日前发放。

2、甲乙双方对工资的其他约定：

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。

乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

六、规章制度

1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

七、劳动合同变更、解除和终止

1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规执行。

2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知另一方，甲方应在满三十日前出具解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

八、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决;

协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，人事代理机构存档一份。

甲方(盖章)：乙方(签名)：

法人代表：合同签订日期：年月日

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省劳动合同条例》，经双方平等协商，自愿签订本合同。

一、甲方义务

(一)遵守国家及省、市的法律、法规和政策，保障乙方的合法权益;

(二)按时足额为乙方缴纳社会保险费;

(三)按时支付乙方的工资，不得克扣和无故拖欠;

(四)为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品;

(五)依法对女职工和未成年工实行特殊保护;

(六)依法支持乙方参加合法的社会活动;

(七)保证乙方依法享受国家规定的有关休假待遇;

(八)乙方因工或非因工死亡，按国家规定支付丧葬费、抚恤费等;

(九)乙方因工负伤或患职业病，按国家有关规定办理。

二、乙方义务

(一)遵守国家及省、市的法律、法规和政策，维护甲方的合法权益;

(二)遵守甲方不违反法律、法规的规章制度，服从甲方的领导、教育和工作安排;

(四)自愿委托甲方代为扣缴国家规定本人应缴纳的社会保险费;

(五)在本合同期内，保守甲方的商业秘密。

三、本合同期限、工时制度、工作内容、工资给付

(一)本合同期限选用\_\_\_\_：a(固定期限);b(无固定期限);c(以完成一定的工作为期限)。

a：本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。其中生效后的前\_\_\_\_个月为试用期。

b：本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，至下列条件出现时终止，其中生效后的前\_\_\_\_个月为试用期。

c：本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，至\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)完成日终止，其中生效后的前\_\_\_\_个月为试用期。

(二)本合同期内工时制度采用\_\_\_\_：a(定时工作制);b(不定时工作制);c(综合计算工时工作制)。

a：乙方每天为甲方工作不超过\_\_\_\_\_\_\_\_小时，平均每周工作不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每周至少休息\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可适当安排乙方延长工作时间或在休息日、法定节假日加班。但延长工作时间每日不得超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每月不得超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时。

b：不定时工作制(按劳动保障行政部门批准的办法执行)。

c：综合计算工时工作制(按劳动保障行政部门批准的办法执行)。

(三)工作内容：乙方同意甲方安排其从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

(四)工资给付：

1.甲方以法定货币至少每月支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_次乙方工资。

乙方提供了正常劳动的，甲方支付给乙方的工资不低于当地最低工资标准。甲方可根据其生产经营效益状况和职工生活费用价格指数变动情况，适时调整乙方工资。

2.非因乙方原因造成停工、停产在一个工资支付周期内的，甲方应支付乙方的正常工资;

停工超过一个工资支付周期的，甲方每月按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准发给生活费。

3.加班工资：

(3)甲方安排乙方在国家法定节假日工作，须按乙方日工资标准的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%支付工资。

四、劳动合同的终止、解除和续订

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同(后四项甲方应提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知乙方)：

1.在试用期间被证明不符合录用条件的;

2.严重违反劳动织律或甲方规章制度的：

3.严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4.被依法追究刑事责任及劳动教养的;

6.乙方不能胜任工作，经甲方培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

8.甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，经报劳动保障行政部门确需裁减人员的。

(三)乙方有下列情形之一，又不存在上款第2、3、4项情况的，甲方不得解除本合同：

1.患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

2.患病或者负伤.在规定的医疗期内的;

3.女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

4.法律、法规、规章规定的具他情形。

(四)有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除本合同。

1.在试用期内的;

2.甲方以暴力、威胁或以非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的;

4.甲方强迫乙方集资、入股或者缴纳风险抵押性财物的;

5.甲方拒绝依法为乙方缴纳社会保险费的;

6.甲方低于当地人民政府规定的最低工资标准支付乙方工资报酬的。

(五)除上款外，乙方提出解除本合同应当提前\_\_\_\_\_\_\_\_日以书面形式与甲方协商。

(六)经协商一致同意续订劳动合同的，双方应在本合同期满前办理续订手续。

五、解除劳动合同的有关补偿

(一)甲方因本合同第四条第(一)款、第(二)款的第6项解除合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年(不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的按\_\_\_\_\_\_\_\_年计。下同)发给相当于\_\_\_\_\_\_\_\_个月工资的经济补偿金，但最多不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

(二)甲方根据本合同第四条第(二)款的第7、8项、乙方根据本合同第四条第(四)款的2、3项解除合同的以及甲方被撤销或者解散与乙方解除合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满\_\_\_\_\_\_\_\_年发给相当于\_\_\_\_\_\_\_\_个月工资的经济补偿金。

(三)甲方根据本合同第四条第(二)款第5项解除合同的，甲方除应按乙方在本单位工作年限每满\_\_\_\_\_\_\_\_年发给相当于\_\_\_\_\_\_\_\_个月工资的经济补偿金外，再发给乙方不低于\_\_\_\_\_\_\_\_个月工资的医疗补助费。如乙方属患重病或绝症的，甲方还须分别按照乙方应享受的医疗补助费的\_\_\_\_\_\_\_\_%或\_\_\_\_\_\_\_\_%增发医疗补助费。以上各款所称月工资，是指甲方正常生产经营情况下乙方解除合同前\_\_\_\_\_\_\_\_个月的平均工资，乙方月平均工资低于甲方月平均工资的，按甲方月平均工资标准计算。

六、医疗期及待遇

(一)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家规定给予医疗期。

(二)乙方在医疗期内停工医疗累计不超过\_\_\_\_\_\_\_\_天的，甲方发给乙方工资\_\_\_\_\_\_\_\_%的病假工资;超过\_\_\_\_\_\_\_\_天的，发给乙方工资\_\_\_\_\_\_\_\_%的疾病救济费。医疗待遇按照有关规定执行。

(三)乙方因故意自伤、打架斗殴、参与违法犯罪活动而致伤致病的，在医疗期间，甲方可停发乙方的工资和各种津贴、补贴。医疗费由乙方自理。

七、违约责任及其它约定事项

在本合同期间，任何一方违反本合同规定给对方造成经济损失的，应承担赔(补)偿责任。

(一)甲方克扣或者无故拖欠乙方工资以及拒不支付乙方加班工资的，除全额支付乙方工资报酬外，还须加发相当于工资报酬\_\_\_\_\_\_\_\_%的经济补偿金。

(二)甲方支付乙方工资报酬低于当地最低工资标准的，除补足低于标准部分外，还应给乙方加发相当于补足部分\_\_\_\_\_\_\_\_%的经济补偿金。

(三)甲方违反本合同第五条规定，除全额发给乙方经济补偿金外，还须加发该经济补偿金数额\_\_\_\_\_\_\_\_%的额外经济补偿金。

(四)乙方属甲方出资培训、招聘的，尚未达到双方约定的服务期而解除本合同的，应按有关规定或约定赔偿甲方为其实际支出的培训费用。

(五)双方约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

八、附则

(一)本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_份。

(二)甲乙双方因履行本合同发生争议，可在争议发生之日起\_\_\_\_\_\_\_\_日内到有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

(三)本合同内容与国家规定不一致或本合同未尽事宜，按国家及省的相关规定执行。

(提示：合同双方应在了解本合同内容后，再决定是否签名。一经签订，须严格履行。本合同的乙方必须由本人签名，不得代签;甲方必须加盖法人印章并由法定代表人或其委托代理人签名盖章)

甲 方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙 方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

施工工地地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

在京住所地通讯地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第二条 乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

出生日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日;

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

乙方工作起始时间\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

二、劳动合同期限

第三条 劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

( )1、以完成一定工作为期限的合同

本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日;乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务时本合同终止。

( )2、有固定期限劳动合同

本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日终止。其中试用期至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

三、工作内容和工作地点

第四条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(项目名称)工程中担任\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。乙方的(工种)上岗证号码为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

四、工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方执行(标准、综合计算工时、不定时)\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

执行标准工时制度的，按照国家有关规定执行。

第八条 甲方对乙方实行的休假制度按照国家有关规定执行。

五、劳动保护和劳动条件

第九条甲方必须在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

乙方从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种作业人员必须进行岗前培训，取得相应的操作证书方可上岗。

第十条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十一条 甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度;乙方必须严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

六、劳动报酬

第十二条 乙方月工资标准为\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

第十三条 甲方每月\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，并出具工资支付凭证。

七、保险福利待遇

第十四条甲方应为乙方办理社会保险。乙方因工负伤或死亡的，甲方应在事故发生后一个月内向区县劳动保障部门提出工伤认定申请，甲方没有提出申请的，乙方或者乙方亲属可以在事故发生之日起一年内，直接向劳动保障部门提出工伤认定申请。

八、劳动合同的解除、终止

第十五条 甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

九、当事人约定的其他内容

第十六条 乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十七条 甲乙双方约定的其他内容：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十、劳动争议处理及其它

第十八条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可依法向人民法院提起诉讼。

第十九条 本合同未尽事宜或与今后国家、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十条 本合同自双方盖章签字之日起生效。

**全日制劳动用工合同与劳务派遣合同的差异篇三**

根据《中华人民共和国劳动合同法》的规定，甲、乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，建立劳动关系，并承诺共同遵守。

一、劳动合同期限

第一条合同期限

双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式确定本合同期限：

2、以完成一定工作任务为期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时止。

二、工作内容和工作地点

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作，乙方的工作任务或职责是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条甲、乙双方确认工作地点在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，根据甲方的工作需要，经甲、乙双方协商一致，可以变更工作地点。

第四条甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，经甲、乙双方协商一致，可变更本合同。

第五条乙方应按照甲方的要求，按照甲方制定的岗位职责履行职务，按时、按质、按量完成规定的工作。

三、工作时间和休息休假

第六条甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间：

1、每周工作\_\_\_\_\_\_日，每日工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时；

2、以完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为工作时间，折算平均每日工作\_\_\_\_\_\_小时，累计每周不超过二十四小时。

第七条甲方因生产(工作)需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，但应当按照法律规定支付延长工作时间的劳动报酬。

第八条甲方应按规定给予乙方享受国家规定的假期。

四、劳动报酬

第九条甲方按下列第\_\_\_\_\_\_方式，以货币形式支付乙方工资：

2、按完成一定工作任务计酬，标准为\_\_\_\_\_\_元/ (日/项)。

第十条甲方按\_\_\_\_\_\_（日/周/）支付乙方工资，工资结算支付周期最长不得超过十五日。

五、社会保险

第十一条甲、乙双方应当按照国家法律法规及有关政策规定参加社会保险。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十二条甲方应当建立、健全劳动卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十三条甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

第十四条甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

七、劳动合同的变更

第十五条有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同的内容，变更后的劳动合同，文本由甲、乙双方各执一份：

1、双方协商一致同意变更的；

2、劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，甲、乙双方协商一致同意变更的；

3、由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；

4、劳动合同订立时所依据的法律、法规被废止或修改的；

5、法律、法规规定的其他情形。

八、劳动合同的终止

第十六条有下列情形之一的，本合同终止，合同终止甲方依法可不支付经济补偿：

1、劳动合同期满的；

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、甲方被依法宣告破产的；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

第十七条甲、乙双方当事人任何一方都可以随时通知对方终止用工。终止用工，甲方不向乙方支付经济补偿。

九、特别约定

第十八条乙方可以与一个或者一个以上用人单位订立劳动合同，但是不得影响本劳动合同的履行。

第十九条乙方应当保守甲方的商业秘密。

第二十条乙方在劳动合同解除或终止后三日内，应当按照诚实信用原则办理工作交接手续。

第二十一条乙方确认，甲方已如实告知乙方工作内容、工作条件、

工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，以及乙方要求了解的其他情况。

第二十二条甲方依法制定的规章制度（包括员工手册）作为本合同附件一并执行，乙方确认已充分阅读甲方规章制度并愿意遵照执行。第二十三条乙方确认，甲方有关文书在无法直接送达给乙方的情形下（包括但不限于乙方拒收、下落不明等情形），乙方在本合同中填写的住址为甲方邮寄送达地址。

十、劳动争议的解决

第二十四条因履行本合同发生的劳动争议，当事人应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、劳动合同的生效

第二十五条本合同自甲、乙双方签字盖章之日起生效。

第二十六条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十七条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，均具同等法律效力。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**全日制劳动用工合同与劳务派遣合同的差异篇四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_用人单位(公章)法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_技术等级：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_健康状况：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签章)劳动者：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证机关(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_鉴证员(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

吉林省劳动和社会保障厅印制

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同并承诺共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限和工作时间

本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。工作时间：上午\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_点\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_分至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_点\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_分;下午\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_点\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_分至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_点\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_分。

二、工作内容

劳动者同意用人单位安排的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(岗位)，工作质量应达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准。

三、劳动报酬和保险福利待遇

在法定工作时间内，劳动者完成规定的工作任务，用人单位必须按时足额以货币形式支付劳动者工资。劳动者日(或小时)工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。工资结算期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(小时、日、周、月)。

甲方患职业病或因工负伤等待遇按国家和省的有关规定执行。

四、劳动保护和劳动条件

1、用人单位为劳动者提供必要的劳动条件、劳动保护用品和劳动工具。

2、用人单位负责对劳动者进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和用人单位规章制度的教育和培训。

3、乙方应当遵守劳动纪律和规章制度，遵守劳动安全、工作制度、操作规程和工作规范，爱护甲方的财产，遵守职业道德。

五、劳动合同的变更、解除和终止

劳动合同变更、解除和终止应当按照法律法规的规定执行。

六、用人单位与劳动者约定的其他事项

(3)由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的;

(4)劳动合同订立时所依据的法律、法规被废止或修改的;

(5)法律、法规规定的其他情形。

八、劳动合同的终止

1、有下列情形之一的，本合同终止，合同终止甲方依法可不支付经济补偿：

(1)劳动合同期满的;

(2)乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

(3)乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

(4)甲方被依法宣告破产的;

(5)甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

(6)法律、行政法规规定的其他情形。

2、甲、乙双方当事人任何一方都可以随时通知对方终止用工。终止用工，甲方不向乙方支付经济补偿。

九、特别约定

1、乙方可以与一个或者一个以上用人单位订立劳动合同，但是，不得影响本劳动合同的履行。

2、乙方应当保守甲方的商业秘密。

3、乙方在劳动合同解除或终止后三日内，应当按照诚实信用原则办理工作交接手续.

4、乙方确认，甲方已如实告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，以及乙方要求了解的其他情况。

5、甲方依法制定的规章制度(包括员工手册)作为本合同附件一并执行，乙方确认已充分阅读甲方规章制度并愿意遵照执行。

6、乙方确认，甲方有关文书在无法直接送达给乙方的情形下(包括但不限于乙方拒收、下落不明等情形)，乙方在本合同中填写的住址为甲方邮寄送达地址。

十、劳动争议的解决

因履行本合同发生的劳动争议，当事人应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、其他

1、本合同自甲、乙双方签字盖章之日起生效。

2、本合同未尽事宜，双方可另协商解决;与今后国家法律、行政法规有关规定相悖的，按有关规定执行。

3、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，均具同等法律效力。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**全日制劳动用工合同与劳务派遣合同的差异篇五**

甲方： （以下简称甲方）

乙方： （以下简称乙方）

身份证号码：

住址：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》的规定，甲、乙双方本着平等自愿、协商一致、公平公正、诚实信用的原则，签订本合同，建立劳动关系，并承诺共同遵守。

第一条乙方同意根据甲方工作需要，担任工作（工种），乙方的工作任务或职责是工作。

第二条甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，经甲、乙双方协商一致，可变更本合同。

第三条乙方应按照甲方的要求，按照甲方制定的岗位职责履行职务，按时、按质、按量完成规定的工作。

第四条合同期限

第五条双方同意按一下第 种方式确定本合同期限：

第六条有固定期限：从年 月 日起至 年 月日止。

第七条以完成一定工作任务为期限：从年 月 日起至工作任务完成时止。

第八条劳动合同到期后，若双方无异议，可按本合同继续执行，而无需再行签订合同。

第九条甲方按下列第 种方式，以货币形式支付乙方工资：

1、按完成一定工作任务计酬，标准为 元（日/项）。

2、甲方按月支付乙方工资，标准为 元。

第七条有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同的内容，变更后的劳动合同，文本由甲、乙双方各执一份：

1、在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；

2、由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；

3、法律、法规规定的其他情形。

第八条有下列情形之一的，本合同终止，合同终止甲方依法可不支付经济补偿：

1、劳动合同期满的；

2、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、法律、法规规定的其他情形。

第九条甲、乙双方当事人任何一方都可以随时通知对方终止用工，甲方不向乙方支付经济补偿。

第十条本合同自甲、乙双方签字盖章之日起生效。

第十一条本合同未尽事宜，双方可另协商解决，以协商结论执行。

第十二天本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，均具同等法律效力。

甲方（盖章）：

签约日期：

乙方（签字）：

签约日期：

**全日制劳动用工合同与劳务派遣合同的差异篇六**

甲方（用人单位）：

名称

经济类型经济类型

法定代表人(单位负责人)电话地址乙方(劳动者)：姓名性别年龄文化程度身份证号码就业证号码住址市(县)街、巷(乡)号(村)

甲乙双方根据《劳动法》及《\_\_区外来劳动力就业管理办法》规定，平等自愿、协商一致，签订本合同。

一、合同期限

1、自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止或工作(工程)结束止。

二、工作内容甲方分配乙方在岗位担任职务(工种)。在正常情况下乙方必须完成生产(工作)任务，具体生产(工作)任务为：

三、工作时间

1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制，如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产经营需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按规定支付加班工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

1、实行计时工资制，乙方完成生产(工作)任务，每日工资元，每月工资元；

2、实行计件工资制，具体标准为

3、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。

五、劳动保险

1、甲方和乙方按照自治区和当地人民政府的规定缴纳养老等社会保险费。

2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家和自治区的.有关规定执行。

六、乙方的劳动保护、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、法规、规章执行。

七、违约责任

1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。

2、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。

3、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

八、双方约定的其他事项

九、因履行本合同发生劳动争议，双方均可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同未尽事宜，按照国家和自治区有关规定执行。

十一、本合同双方签订后报劳动保障行政部门鉴证，一式两份，甲乙双方各执一份。

**全日制劳动用工合同与劳务派遣合同的差异篇七**

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（委托代理人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

和工作内容

第一条本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年（月）。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位（工种）。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条乙方累计每周工作时间不超过30个小时，具体日工作时间由甲乙双方约定。

第五条甲方要严格执行国家和省有关劳动保护的法律、法规和规章制度，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具及劳动保护用品，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第六条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第七条甲方安排乙方从事技术工作岗位的，乙方应持证上岗。

第八条乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方漠视乙方安全健康和不道德的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十二条甲方支付的小时工资中已包含其应缴纳的`基本养老保险、基本医疗保险费用。乙方可依照国家和地方有关规定自主参加基本养老、基本医疗保险。

第十三条甲方依照国家和地方规定，为乙方办理工伤保险和缴纳工伤保险费，乙方在合同期内因工负伤享受工伤保险待遇。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的相关待遇按国家和地方有关规定执行。

第十五条甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第十六条乙方应遵守甲方制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律，甲方可以解除本合同。

第十八条甲乙双方在任何情况下可以解除劳动合同，但必须提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天以书面形式通知对方。

1、本合同自甲、乙双方签字盖章之日起生效。

2、本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规有关规定相悖的，按有关规定执行。

3、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，均具同等法律效力。

甲方（签章）：\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（签章）：\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**全日制劳动用工合同与劳务派遣合同的差异篇八**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方为在校学生，甲方在学校推荐或乙方自主申请的前提下，同意并接受乙方在本单位实习。为保证双方在实习期间的权利和义务，经甲乙双方协商一致，达成如下实习协议:

1.经协商，双方同意本协议期限自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

2.乙方实习期间的考勤和休假参照甲方的规章制度执行；乙方休假期间，甲方不承担教育和管理乙方的义务..

1.实习期间，甲方根据乙方个人情况和自身管理需要，负责乙方的工作安排、劳动安全、劳动纪律教育、考勤记录和必要的技术指导。

2.甲方安排乙方实习地点:\_\_\_\_\_\_\_。

1.甲方根据其规章制度对乙方的实习进行评估。乙方按照实习计划或甲方规定完成实习的，甲方给予乙方实习补贴，补贴标准为\_元/工作日，补贴在实习结束时发放。

2.乙方在实习期间因实习范围内的工作而发生的正常费用，经甲方批准后，可以用票据报销..

3.实习期间，乙方不享受《劳动合同》和甲方规章制度规定的甲方员工享受的福利待遇。考虑到实习生的实际经济情况和解决他们的生活困难，甲方根据具体情况和现有资源，在住宿和生活方面向实习生提供补贴。

1.甲方应向乙方提供劳动安全培训，包括但不限于工作纪律、安全责任和工作注意事项。

2.甲方可根据需要将乙方分配到不同的实习岗位；如果乙方因个人能力和身体原因不能参加正常的实习活动，或拒绝服从甲方的工作安排、工作要求或各项规章制度，甲方有权提前终止乙方的实习活动并解除本协议。

3.结合实际情况，为乙方提供学习专业知识和从事专业实践活动的机会，并指定相关人员进行指导。

4.实习结束时，根据需要和实际表现，对乙方进行客观公正的实习考核。

1、在许可范围内，学习与实习岗位相关的知识，参加实习活动。

2.乙方应遵守国家法律法规，服从甲方的安排和管理，遵守甲方的劳动纪律、各项规章制度和管理规定，爱护甲方的财产；保守技术和商业秘密以及甲方的商业信息；实习结束后，及时移交工作材料和工具，未经允许不得带走任何与工作有关的文件。否则，甲方有权终止协议，并要求乙方承担赔偿责任。

3.实习是乙方自愿的行为。因此，乙方在实习期间应遵纪守法，严格自律，爱护身体，行为端正。乙方在实习期间，因违反规章制度和不服从管理而造成的后果，以及离职后或工作时间外发生的或与工作无关的一切行为和后果(包括疾病或事故)，均由乙方承担相应责任，甲方不承担责任。因乙方的\'过失、任性或超出范围的行为给甲方造成损失的，甲方有权向乙方索赔。

4.乙方不得擅自离开实习岗位。因正当理由确需离职的，应提前七天提出书面申请，经甲方批准后离职，并做好工作交接。乙方离职后，甲方不再承担任何责任。

5.乙方承诺本着诚实信用的原则，在执业过程中认真执业，并对自己填写或提供的信息的真实性负责。

1.双方达成共识，本协议可以解除。

2.如乙方有违法行为或严重违反劳动纪律或甲方规章制度，本协议将被解除。

3.实习期间，如甲方发现乙方不符合实习条件或不胜任实习工作，甲方可向乙方提出终止实习协议，并在支付乙方生活津贴并履行相关手续后终止本协议。

4.如果乙方在实习或工作期间与同事相处不好，作风散漫等。，影响工作，甲方有权终止协议。如给甲方造成损失，乙方应承担赔偿责任。

5.其他根据法律法规和本协议可以解散。

1.双方完全理解，本协议项下建立的实习关系不构成劳动合同关系。

2.实习期间，乙方在履行职责或使用甲方资源中取得的知识产权成果归甲方所有

3.乙方根据本协议承担的责任并不免除乙方依法对甲方承担的责任。

4.本协议未尽事宜由双方另行协商。本协议产生的任何争议应由双方通过友好协商解决。协商不成的，任何一方均可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

1.在同等条件下，甲方遇有职位空缺或新的工作岗位，应优先录用实习生。

甲方(盖章):\_\_\_\_\_\_

乙方(签字盖章):\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**全日制劳动用工合同与劳务派遣合同的差异篇九**

甲方：用人单位（公章）\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：劳动者：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

技术等级：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

健康状况：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动者：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

鉴证机关（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证员（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

吉林省劳动和社会保障厅印制

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同并承诺共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限和工作时间

本合同自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。工作时间：上午\_\_\_点\_\_\_分至\_\_\_点\_\_\_分；下午\_\_\_点\_\_\_分至\_\_\_点\_\_\_分。

二、工作内容

劳动者同意用人单位安排的\_\_\_工作（岗位），工作质量应达到\_\_\_标准。

三、劳动报酬和保险福利待遇

在法定工作时间内，劳动者完成规定的工作任务，用人单位必须按时足额以货币形式支付劳动者工资。劳动者日（或小时）工资为\_\_\_元。工资结算期限为\_\_\_（小时、日、周、月）。

甲方患职业病或因工负伤等待遇按国家和省的有关规定执行。

四、劳动保护和劳动条件

1．用人单位为劳动者提供必要的劳动条件、劳动保护用品和劳动工具。

2．用人单位负责对劳动者进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和用人单位规章制度的教育和培训。

3．乙方应当遵守劳动纪律和规章制度，遵守劳动安全、工作制度、操作规程和工作规范，爱护甲方的财产，遵守职业道德。

五、劳动合同的变更、解除和终止

劳动合同变更、解除和终止应当按照法律法规的规定执行。

六、用人单位与劳动者约定的其他事项

（3）由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；

（4）劳动合同订立时所依据的法律、法规被废止或修改的；

（5）法律、法规规定的其他情形。

八、劳动合同的终止

1．有下列情形之一的，本合同终止，合同终止甲方依法可不支付经济补偿：

（1）劳动合同期满的；

（2）乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

（3）乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

（4）甲方被依法宣告破产的；

（5）甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

（6）法律、行政法规规定的其他情形。

2．甲、乙双方当事人任何一方都可以随时通知对方终止用工。终止用工，甲方不向乙方支付经济补偿。

九、特别约定

1．乙方可以与一个或者一个以上用人单位订立劳动合同，但是，不得影响本劳动合同的履行。

2．乙方应当保守甲方的商业秘密。

3．乙方在劳动合同解除或终止后三日内，应当按照诚实信用原则办理工作交接手续。

4．乙方确认，甲方已如实告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，以及乙方要求了解的其他情况。

5．甲方依法制定的规章制度（包括员工手册）作为本合同附件一并执行，乙方确认已充分阅读甲方规章制度并愿意遵照执行。

6．乙方确认，甲方有关文书在无法直接送达给乙方的情形下（包括但不限于乙方拒收、下落不明等情形），乙方在本合同中填写的住址为甲方邮寄送达地址。

十、劳动争议的解决

因履行本合同发生的劳动争议，当事人应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、其他

1．本合同自甲、乙双方签字盖章之日起生效。

2．本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规有关规定相悖的，按有关规定执行。

3．本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，均具同等法律效力。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

**全日制劳动用工合同与劳务派遣合同的差异篇十**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于：

1、甲方已如实告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，以及乙方要求了解的其他情况，乙方对甲方告知的上述内容完全知悉和了解。

2、甲方已将依法制定的现行有效实施的有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律以及劳动定额管理等规章制度告知乙方，乙方对甲方的规章制度没异议，同意严格遵守。

3、乙方向甲方明确告知了如下事宜，并保证所告知的事项完全真实。

(1)已终止或解除和其它单位之间的劳动合同或劳动关系。

(2)乙方保证其在履历表中所填内容都是真实的。

(3)没有对履行本合同会产生影响的疾病或其它情形。

(4)具有履行本合同的学历、资历和能力。

甲乙双方现根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

合同类型与期限

第一条 甲、乙双方选择合同类型为( )。

a.固定期限，自年月日起至年月日止，合同期满后，本合同自行终止;双方如需重新签订劳动合同的，在合同到期前的三十天内订定。

b.无固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至合同第三十五条约定的终止情形出现时即行终止。

c.以完成一定的工作任务为期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时即行终止。

二、工作内容和工作地点

第二条 甲方聘用乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，详见“岗位职责”;

第三条 乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条 乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作;未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

第五条 甲方因工作需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，需调整乙方工作岗位及其工作报酬的，原则上应协商一致，但以下情况除外：

a.甲方因组织机构设置等情况发生变化需调动乙方工作岗位时，乙方应予接受;

b.甲方确因工作需要，可以临时安排乙方从事其他岗位工作，工作期限由双方协商确定;

c.乙方不能胜任工作的。

三、工作时间和休息休假

第六条 乙方所在岗位执行标准工时制度;

第七条 乙方享有国家规定的法定节假日及婚假、丧假、产假等;

四、劳动纪律

第八条 乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第九条 甲方依法建立和完善各项规章制度，甲方应将制定、变更的规章制度及时进行公示或者告知乙方，乙方应严格遵守。

第十条 乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

第十一条 乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的规定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至通知解除本合同。

五、劳动报酬

第十二条 乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权按时获得相应得劳动报酬，乙方的月基本工资(若非特别说明，均为税前应发工资)为：\_\_\_\_\_\_元，津、补贴\_\_\_元。其中加班加点计发工资基数、事假、病假扣除标准按国家和甲方规定执行。

六、社会保险和福利

第十五条 甲方依据相关法律规定向乙方提供相应的社会保险及福利待遇。

七、本合同的变更、解除、终止

第十六条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十七条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十八条 乙方有以下情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反甲方劳动纪律、规章制度的;

(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(5)被依法追究刑事责任的;

第十九条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、甲方规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的;

2、甲方无故未及时足额支付劳动报酬的;

3、符合法律规定其他情形的。

第二十条 乙方具备法定情形之一的，甲方提前30日以书面形式通知乙方或额外支付乙方1个月工资后，可以解除本合同。

第二十一条 乙方解除本合同，应提前30日以书面形式通知甲方。

第二十二条 乙方应依法解除合同，否则应依法承担赔偿责任。

第二十三条 本合同具备法定终止情形之一的，本合同终止。

第二十四条 无论因何原因解除或终止本合同，乙方应立即停止以甲方名义从事的一切活动，根据甲方要求完成其未了事务，结清所有帐目，并在本合同终止或解除的7日之内，办理完毕工作交接、归还甲方所有财产和资料。

八、经济补偿、赔偿、违约金

(1)甲方招收录用其所支付的费用;

(2)甲方为其支付的培训费用;

(3)给甲方造成的直接经济损失;

(4)法律、法规规定的及本合同约定的其他赔偿费用。

第二十六条 甲方依法向乙方支付相应的经济补偿金。

九、保密条款与竞业限制

第二十九条 乙方在职期间不得自营或者为他人经营与企业同类的行业;

十、劳动争议处理

第三十一条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以由本单位进行劳动争议调解;不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、其他

第三十三条 乙方确认本人的通信地址为本合同登记的家庭地址 。本合同在履行过程中，甲方需向乙方送达的任何文件及通知，均以以本协议列明的地址为准，如有变更，应书面通知甲方，邮政局出具的挂号投送收据，将有效证明该通知已送达乙方。

第三十四条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决;与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十五条 本合同一式三份，甲乙双方、用人部门各执一份;

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：(签名)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn